



АКТУАЛЬНО



Фото: М. Березовская

Вас награждали на торжественной церемонии в Театре музыки, драмы и комедии, посвященной юбилею Уральского электрохимического? Вы принимали участие в соревнованиях на «Юбилейных стартах» на новой спортбазе «Айсберг»? Ваш ребенок отдыхает в оздоровительном центре «Зеленый мыс» или «Таватуй»? Тогда вполне возможно, что вы уже попали в объектив профсоюзного фотографа – теперь это можно проверить не только на www.okp-123.rf в разделе «Медиамастеры», но и в новой группе **Объединенного комитета профсоюза № 123 в социальной сети «Одноклассники»**. **Набирайте в поисковой строке «Одноклассников» «ОКП-123 УЭХК в фотообъективе»** (либо в адресной строке браузера ok.ru/okp123uekh), вступайте в группу, ставьте лайки, отмечайте себя, близких и знакомых на ярких профсоюзных фото!

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) **Введение обязательной «автоподписки» на индивидуальный пенсионный капитал (ИПК) станет, по сути, еще одним налогом**, который существенно снизит реальные доходы граждан. Такое мнение высказал секретарь ФНПР Игорь Шанин, сообщает газета «Солидарность». Он напомнил, что концепция ИПК, «модернизирующего» замороженную накопительную часть пенсии, была представлена еще в 2016 году, однако соответствующий законопроект до сих пор так и не утвержден. В существующем виде основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке. «Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования», – говорится в комментарии секретаря ФНПР. Кроме того, профсоюзы неоднократно обращали внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. ИПК, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника, считают в ФНПР.

2) Россияне продолжают тратить существенную часть дохода на еду из-за падения реальных доходов и высокой инфляции, следует из опроса Сбербанка, пишет РБК. **Доля расходов россиян на продукты питания выросла во втором квартале 2019 года** в годовом выражении и составила 38,9% против 38,2% за аналогичный период 2018 года. В первом полугодии продовольственная инфляция, по данным Росстата, составила 5,9%. Реальные же денежные доходы россиян в первом квартале сократились на 2,3%, данных по второму кварталу пока нет, но экономисты ожидают их дальнейшее снижение.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, а также Федерации независимых профсоюзов России www.fnpr.ru.

ПРАЗДНИК



Фото: М. Березовская

8 июля в ЗЦ «Таватуй» прошел большой праздник – день рождения. И не просто день рождения, а юбилей! Уже 40 лет, постоянно развиваясь и совершенствуясь, «Таватуй» открывает свои двери для тысяч детей. Поздравляя с праздником команду загородного центра приехали представители Дворца Молодежи, бывшие директора и старшие воспитатели лагеря, социальные партнеры, в числе которых специалисты и активисты Объединенного комитета профсоюза № 123 (ежегодно в рамках летней оздоровительной кампании ОКП-123 организует получение путевок для двух сотен ребят работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки). Юбилея организовали зажигательный концерт от наставников, педагогов и юных резидентов «Таватуя», а также провели гостей через настоящее путешествие по эпохам: от пионерских отрядов до современных инженерных групп молодых ученых. Гости, в свою очередь, пожелали загородному центру и его коллективу самого передового оборудования для обучения ребят и успешной реализации новых проектов, подкрепив слова приятными и полезными подарками.

ЗДОЛ



Фото: М. Березовская

17 июля в загородном центре «Зеленый мыс» был дан старт смене «Профсоюз – школа лидеров». На торжественную линейку поприветствовать более 200 детей и вручить целую сетку различных мячей, приехали председатель ОКП-123 Александр Пинаев и ведущий специалист по охране труда и работе с молодежью ОКП-123 Виктор Матвеев. В течение следующих 20 дней ребята смогут задать любые вопросы специалистам профсоюза и сразиться

с ними в спортивных батальных, принять участие в познавательных встречах, различных викторинах, конкурсах, лирических вечерах, интеллектуальных битвах с участием профактива ОКП-123, членов Совета молодежи УЭХК, ветеранов ПОНП. Воспитанники узнают о своих обязанностях, правах и научатся работать в команде... Об этом подробнее читайте в следующем номере «Профсоюзного меридиана».

РАЗВИТИЕ

Инновации в профсоюзах-2019

ОКП-123 принял участие в ежегодном форуме, организованном ФПСО



Фото с fnpr.org

8-10 июля в Екатеринбурге состоялся X Международный форум, организаторами которого ежегодно выступает Федерация профсоюзов Свердловской области, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, Центральная профсоюзная газета «Солидарность» при участии представителя ФНПР, Международной организации труда, Академии труда и социальных отношений. Участие в традиционном обмене опытом по внедрению в практику работы профсоюзов современных, передовых и полезных проектов приняла и делегация Объединенного комитета профсоюза № 123.

Среди 250 участников форума профсоюзные организации Новороссийска, Москвы, Краснодара, Омска, Алтайского края, Забайкалья, Тюменской, Кировской, Курганской, Челябинской, Костромской областей, представители профобъединения из Беларуси. В программе – научно-практическая конференция «Труд в XXI веке», презентация профсоюзных инноваций на тематических секциях, панельные дискуссии о профсоюзах в инновационном обществе.

– В XXI веке местом прорыва становятся именно трудовые отношения. В них происходят наибольшие изменения: переток рабочей силы в малые коллективы, персонализация отношений работодателя с работником, занятость через платформы, – рассказал главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. – Это одновременно накладывает и ограничения, и определяет новые возможности для профсоюзов. В числе ограничений – необходимость направлять усилия на

взаимодействие не с большими коллективами, а на микроуровне работников, при этом определенный упор идет на коллективно-виртуальное общение с работниками. Мы ощущаем и усиление глобального давления бизнеса, тренд на выплату дивидендов, а не рост фонда оплаты труда. Что касается возможностей, то даже небольшие технологические изменения, направленные на персонализацию общения профсоюза с работником, могут принести большой эффект. Необходимы нам и содержательные изменения – перенос внимания в требованиях справедливой оплаты труда не в соотношении с инфляцией, а с доходами собственника, топ-менеджера и работника данного предприятия.

Для того, чтобы результативно действовать в контексте вышеназванных ограничений и возможностей, сегодня профсоюзы должны делать акцент на современное образование, использование цифровых и управленческих технологий, рациональную бюрократию с ее обязательными элементами в виде среднесрочного планирования и выстроенной кадровой политики. Тема цифровой трансформации прошла красной нитью через все дискуссии форума.

– Мы видим, что цифровые технологии взрывным образом меняют экономики различных стран, что вне сомнений максимально сказывается в сфере трудовых отношений, – поделился депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – Сегодня формируется достаточно большой слой людей в мире вообще и в России, которые начинают осознавать себя в качестве индивидуумов, они не нуждаются не только в профсоюзах или каких-то других объединениях, но и в принципе в государствах. Эти люди сами решают, где заработать через различные платформы. Они могут жить в одной стране, а зарабатывать на другом конце земного шара. Скорости, которые дает цифровизация – очень серьезный наш конкурент. И мы в профсоюзах должны увеличивать скорость предоставления своих услуг, информации, защиты: на те же деньги давать больше. Собственно, речь идет о повышении производительности труда внутри профсоюзов, нашей цифровизации, в том числе внутрипрофсоюзной работы. Иначе люди будут уходить в поиске быстрых услуг в другие организации.

ИТОГИ

СОУТ: промежуточные итоги

О ходе проведения плановой спецоценки на УЭХК

В начале 2019-го на Уральском электрохимическом стартовала плановая специальная оценка условий труда – тендер на реализацию процедуры выиграл Клинский институт охраны и условий труда, специализирующийся в сфере аутсорсинга охраны труда, производственного контроля, медицины труда, спецоценки и управления рисками. На данный момент закончено проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках первого из двух этапов. Подробности – в нашем материале...

В соответствии с принятым графиком на первом этапе с 31 января по 15 июня в подразделениях 01, 02, 04, 05, 07, 14, 16, 19, 22, 31, 36, 39, 41, 50, 53, 54, 56, 59, 63, 70, 71, 74, 75, 87, 89, 91, 92, 94, 95, 97, 101 на 823 рабочих местах были проведены необходимые подготовительные работы, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. При проведении испытаний и измерений специалисты Клинского института охраны и условий труда основывались не только на сведениях о рабочих местах подразделений, предоставленных работодателем, но и информации, полученной в ходе опроса каждого работника перед проведением процедуры на его рабочем месте.

– Непосредственно на месте специалисты экспертной организации выясняют особенности трудовой деятельности работника и решают, необходима ли идентификация дополнительно вредного и (или) опасного фактора и его измерение, – рассказывает ведущий специалист по охране труда отдела 13 Андрей Захаров. – На первом этапе таким образом были учтены предложения от работников 3 подразделений (службы 2, отделов 5 и 89) – в связи со значительной нагрузкой на речевой аппарат, а также повышенной концентрацией при постоянном отслеживании объектов на нескольких мониторах был идентифицирован вредный фактор «напряженность трудового процесса».

Конечно, не все «подозрения» работников были подтверждены. Так, персонал центральной заводской лаборатории, помещенной которой расположено в цехе 53, предполагал, что у некоторых стенов и элементов оборудования может быть значительное превышение по фактору ионизирующего излучения – исследование, которое проводилось в их присутствии, этого не выявило. При этом в протоколе отражаются абсолютно все данные измерений.

– Исследования на каждом рабочем месте сопровождаются ознакомлением работника с правильностью процедуры проведения измерений, а при его отсутствии – представителя работника. Согласие подтверждается подписью работника (его представителя) в промежуточном протоколе. Этот документ не предоставляется работодателю, – поясняет Андрей Захаров. – После измерений согласно методике проведения спецоценки,

эксперт в зависимости от времени воздействия выявленных вредных (опасных) факторов устанавливает класс условий труда – работодатель на этом этапе не получает информацию о результатах, экспертная организация действует абсолютно независимо. Стоит отметить, что при возникновении каких-то спорных моментов, специалисты института решают их в пользу работника.

Специальная оценка условий труда на Уральском электрохимическом полностью проходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, отчет готов к концу сентября. Уже сегодня параллельно начинается второй этап: работодатель завершает подготовку перечня рабочих мест, на которых запланировано проведение процедуры. Закончится же спецоценка на УЭХК не позднее 20 декабря этого года – согласно Федеральному закону от 28.12.2013 N 426-ФЗ процедура проводится раз в 5 лет, предыдущая плановая СОУТ на комбинате завершилась 20 декабря 2014 года.

– Представители Объединенного комитета профсоюза № 123 работают в составе комиссии УЭХК по проведению СОУТ и участвуют во всех этапах реализации спецоценки: от согласования перечней вредных (опасных) производственных факторов до мониторинга осуществления непосредственных измерений на рабочих местах персонала, что позволяет контролировать процесс, правильность и полноту проведения СОУТ, – прокомментировал технический инспектор, ведущий специалист по вопросам охраны труда и работе с молодежью ОКП-123 Виктор Матвеев. – Случаев недовольства работников при проведении исследований зафиксировано не было. О конечных результатах говорить пока рано, в большинстве случаев имеет место подтверждение уровней шума и ионизирующего излучения. Процесс получения итоговой оценки класса/подкласса условий труда довольно не прост, поэтому сейчас мы ждем расчетов экспертов по итогам измерений. Со стороны комиссии по проведению СОУТ УЭХК все мероприятия первого этапа выполнены.

В период проведения плановой СОУТ, работник имеет право:

- присутствовать при проведении измерений на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю (начальнику цеха/отдела, начальнику отдела 13 Мартюшеву Евгению Сергеевичу (тел. 9-13-27), ведущему специалисту по охране труда отдела 13 Захарову Андрею Викторовичу (тел. 9-26-08), эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- вносить предложения для составления перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на его рабочем месте.

ПАРТНЕРСТВО

Решать проблемы сообща

ОКП-123 и Терком обсудили проблемы НГО с председателем ФПСО



5 июля в Новоуральске состоялась встреча профсоюзного актива Уральского электрохимического комбината и городских организаций с депутатом Госдумы, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских. На повестке – вопросы медицины, безопасного труда и тенденции развития современных технологий.

В заседании, которое прошло в администрации Новоуральского городского округа, приняли участие заместитель председателя Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов, председатель территориальной организации профсоюза Новоуральска Светлана Тюменцева, председатель Объединенного комитета профсоюза № 123 УЭХК Александр Пинаев, профактив теркома и ОКП-123.

Одной из основных тем встречи стало недостаточное финансирование медицины закрытых городов и индексация заработной платы работников бюджетных организаций ниже уровня инфляции. Также участники обсудили проблемы охраны труда, обратив особое внимание на опасность респираторного коллективного договора в своем выступлении отметил Юрий Борисов. «Отраслевое соглашение и коллективные договоры должны

распространяться только на тех, кто состоит в профессиональном союзе, и профсоюзы должны добиваться этого», – сказал зампред РГПРАЭП. Он рассказал об опыте работы зарубежных профсоюзов, решивших эту проблему.

Выступление Светланы Тюменцевой касалось работы с молодежью – несмотря на принимаемый комплекс мер, уровень членства среди молодых специалистов городских предприятий по-прежнему остается невысоким. Однако, среди вступивших в члены профсоюза многие ребята придерживаются активной жизненной позиции и поддерживают профсоюзное движение. «За молодежь его будущее», – уверена председатель теркома Новоуральска.

В свою очередь Андрей Ветлужских отметил важность продвижения профсоюзных идей, новостей и итогов работы посредством максимально возможного количества каналов передачи информации, в том числе с помощью социальных сетей. В качестве примера депутат Госдумы привел свой аккаунт в «ВКонтакте», который дает возможность любому члену профсоюза обратиться к нему напрямую и принять участие в обсуждении той или иной проблемы. В конце встречи председатель Федерации профсоюзов Свердловской области ответил на вопросы представителей профсоюзного актива и подтвердил готовность к взаимодействию в удобной для членов профсоюза форме.

В ходе беседы все участники встречи подчеркнули эффективность совместной работы и необходимость дальнейшего тесного сотрудничества профсоюзов организаций с областными и отраслевыми профсоюзами по широкому спектру вопросов, относящихся к разрешению возникающих ситуаций, как на конкретных предприятиях, так и направленных на повышение качества жизни трудящихся в целом.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru.

РАЗВИТИЕ

Инновации в профсоюзах-2019

ОКП-123 принял участие в ежегодном форуме, организованном ФПСО



Фото с fmp.org

<< | стр.3 В ходе форума Федерация профсоюзов Свердловской области презентовала обновление системы электронного профучета «Е-Профсоюз» с интеграцией с chat-bot для мессенджеров, позволяющее автоматизировать юридическое консультирование работников, проведение опросов и рассылку сообщений. Основным вопросом стратегической сессии технических инспекторов труда территориальных объединений профсоюзных организаций УрФО стала выработка подходов в расследовании смертельных несчастных случаев на рабочем месте вследствие сердечно-сосудистых заболеваний. В качестве экспертов выступили представители науки, медицинских учреждений, Министерства здравоохранения и другие.

– В течение двух дней удалось плодотворно пообщаться с коллегами – техническими инспекторами предприятий различных отраслей – по многим вопросам, в частности по специальной оценке условий труда, обеспечению СИЗ, мероприятиям в рамках предупреждения заболеваний и травматизма, – прокомментировал технический инспектор, ведущий специалист по вопросам охраны труда, работе с молодежью ОКП-123 Виктор Матвеев. – Стоит отметить, что на Уральском электрохимическом решение этих вопросов на высоте. Довольно большой интерес вызвала тема обеспечения путевками работников предпенсионного возраста за счет средств Фонда социального страхования РФ. В ближайшем будущем мы глубже изучим эту тему и доведем информацию до членов профсоюза.

На секциях также были рассмотрены доклады по доказательству в суде теневой заработной платы в трудовых спорах, практике о взыскании доплат за работу в выходные, нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и ночные часы, использованию государственной экспертизы специальной оценки условий труда для восстановления сроков исковой давности по опротестованию итогов СОУТ, использованию предзабастовочных процедур как элемента давления в переговорах. Один из постоянных участников форума – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан – поделился опытом, как президентский грант на волонтерскую деятельность, полученный ФПРБ и направленный на работу с детьми-инвалидами, пожилыми людьми и социальную адаптацию иностранных студентов, повысил имидж профсоюзов и способствовал продвижению их идеологии.

Примечательно, что в первый день промышленной выставки «Иннопром-2019» одним из принятых документов стало соглашение, подписанное депутатом Государственной Думы РФ, председателем ФПСО Андреем Ветлужских и президентом «Объединения предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Свердловской области» Анатолием Филиппенковым. «Этот факт подчеркивает, что и сама промышленная выставка инноваций, и наш форум «Инновации в профсоюзах», который ФПСО проводит одновременно вот уже десятый год, как и сами инновации – все это нацелено в конечном итоге на интересы человека труда: чтобы развивалась экономика и росло благосостояние народа, чтобы были современными профсоюзы и эффективнее становилась защита интересов работающего населения», – отметил Андрей Ветлужских.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности www.profatom.ru

АФИША

Выставка
цветоводов - любителей ПОНП УЭХК
«Я знаю - саду цвести,
когда такие садоводы
в Новоуральске есть!»

Место проведения-ПОНП УЭХК (ул. Ленина,13)
с 29 июля по 1 августа 2019 года

Прием экспонатов 28 июля (воскресенье) с 10-00 до 17-00
Открытие выставки 29 июля в 11-00

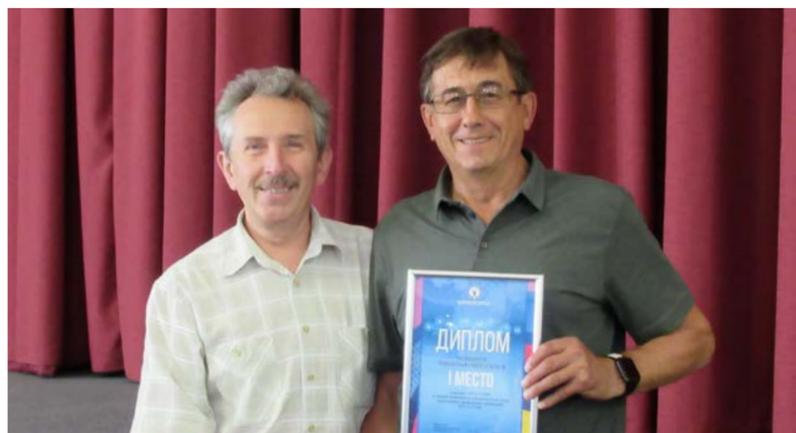
График работы выставки:
29 июля с 11-00 до 17-00,
30 и 31 июля с 10-00 до 17-00

Заккрытие выставки 1 августа в 11-00
Выставка проводится при поддержке АО «УЭХК»

КОНКУРС

Стенды «под прицелом»

ОКП-123 подвел итоги информационного конкурса



Председатель ОКП-123 Александр Пинаев и победитель конкурса среди подразделений УЭХК председатель профкома отдела 25 Сергей Бевз

Фото: М. Березовская

В начале апреля Объединенный комитет профсоюза № 123 занял второе место на конкурсе РПРАЭП на лучшую организацию информационной работы. Это значимое достижение, т.к. без грамотно выстроенной системы передачи информации о текущей деятельности организации просто не будут знать. В связи с этим специалисты ОКП-123 решили провести конкурс на лучший профсоюзный стенд среди подразделений комбината и предприятий, сотрудничающих в рамках соглашений – данные должны быть полными на всех уровнях распространения.

На протяжении двух недель комиссия в составе зам председателя ОКП-123 Александра Иванова, ведущего юриста ОКП-123 Людмилы Ковалевой и ведущего специалиста по вопросам охраны труда, работе с молодежью ОКП-123 Виктора Матвеева

методично анализировала деятельность профкомов в каждом цехе, отделе и организации. Работа оценивалась по 5-бальной системе по таким критериям, как наличие на стенде информации о составе профкома и их контактных данных, о составе комиссий, предстоящих событиях, дисконтной программе и ее предприятиях-участниках, программе компенсации стоимости занятий спортом, информации о проведении спортивных соревнований и их результатах. Кроме того, учитывались сведения об уполномоченных по охране труда, возможностях оздоровления в рамках программы санаторно-курортного лечения, деятельности кассы взаимопомощи, графики приема ГТО, графики заездов в детские оздоровительные центры, присутствие средств обратной связи (например, ящиков для

обращений) и актуальность всей представленной информации.

По результатам оценки первое место в группе ППО, работающих с ОКП-123 УЭХК по соглашению о взаимодействии, присуждено первичке «Гринатома», второе и третье место решено не присуждать в связи с недостаточным наполнением информационных стендов. Первое место среди профкомов подразделений комбината и максимальное количество баллов набрал профкомитет отдела 25, второе место – профком цеха 101, третье место – профкомы службы 9, службы 18 и цеха 31 (с одинаковым количеством баллов). Победители и призеры получили дипломы и приятные подарки, а работа над совершенствованием информационной составляющей деятельности ОКП-123 продолжится.

– Безусловно, за последние годы профсоюз сделал большой шаг в освещении своей деятельности, – прокомментировал Александр Иванов. – Мы стараемся задействовать как можно большее количество каналов передачи данных, так как каким-то работникам удобнее узнавать актуальную информацию в КВС, у председателя профкома после проведения аппаратного совещания, на внешнем сайте www.okp-123.pf, многие читают «Профсоюзный меридиан», а кто-то берет себе на заметку приглашение, размещенное на листовке на профсоюзном стенде... Конкурс позволил нам не только поощрить тех, кто систематически доносит до членов профсоюза все новости и объявления, но и выявить слабые места – подразделения и организации, где информированность можно и следует улучшать. Проработкой этой ситуации мы займемся в ближайшее время.

ВМЕСТЕ



Фото: М. Березовская

Руководство УЭХК и аппарат ОКП-123 выражают признательность волонтерам за существенную помощь в проведении торжественных мероприятий, посвященных 70-летию УЭХК: благодаря вашей предупредительности, оперативности, аккуратности, исполнительности и вниманию к деталям праздник прошел на таком высоком уровне. Благодарим работников:

- службы 10: Андрея Буланова, Николая Коржакова;
- отдела 11: Ольгу Беляеву, Наталию Лобанову;
- отдела 16: Татьяну Бурдину, Михаила Куркина, Алену Новосельцеву, Марину Сапожникову;
- службы 18: Сергея Иванова, Елену Копачеву;
- цеха 19: Надежду Наумову;
- отдела 28: Екатерину Бакринева, Ладю Каменеву;
- цеха 31: Дмитрия Лута;
- отдела 40: Анну Конурину;
- цеха 64: Максима Ложкина, Алену Медведеву;
- цеха 70: Алмаза Гайнутдинову;
- цеха 87: Андрея Багина;
- отдела 88: Юлию Елкину;
- отдела 95: Альберта Бикбулатова;
- цеха 101: Алексея Добрынина, Александра Чекменева.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Увольнение законно?

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений



Нельзя уволить работника, если он ходил с ребенком к врачу, но ему не дали больничный (Апелляционное определение Воронежского областного суда от 26.02.2019 по делу N 33-1210/2019).

Сотрудник предупредил, что не сможет выйти на работу по уважительной причине. Его ребенок болел неделю – необходимо было сходить с ним в поликлинику. Никаких подтверждающих документов работник не представил. Работодатель уволил его за прогул. Сотрудник с увольнением не согласился.

Суд встал на сторону работника. Уход за заболевшим ребенком – уважительная причина отсутствия на рабочем месте, даже несмотря на то, что листок нетрудоспособности может быть не оформлен. Суды признают незаконным увольнение работника, который после лечения принес справку вместо больничного листа.

Подходит ли сокращаемый работник на вакантную должность, можно проверить на собеседовании (Апелляционное определение Московского городского суда от 18.03.2019 N 33-7750/2019).

Работнику, попавшему под сокращение, предложили пройти собеседование на вакантную должность, на которую он подходил по стажу и образованию. Собеседование показало, что вакансии он не соответствует. Его уровень владения английским языком ниже, чем требуется по должности, а также у него нет специальных знаний для работы. В итоге работника сократили. Увольнение он обжаловал.

Мосгорсуд поддержал организацию. Работодатель вправе оценивать кандидата для перевода на вакантные должности по уровню образования, опыту работы, а также проверять соответствие необходимых навыков и умений. Определять квалификацию работника можно, в том числе на собеседовании.

Увольнение по собственному желанию или по статье – это выбор работника, а не давление на него.

Сотрудник не раз нарушал трудовую дисциплину. После того, как работодатель предъявил претензии к его работе, он написал заявление об увольнении по собственному желанию. После работник обратился в суд, так как считал, что на него оказали психологическое давление и заставили уволиться.

Суд поддержал работодателя. Тот факт, что сотрудник пытался избежать увольнения по порочащим основаниям, еще не говорит о принуждении со стороны работодателя. В данном случае работник сам выбрал такой способ защиты от увольнения.

Аналогичного мнения суды придерживаются и касательно соглашения об уходе (Апелляционное определение Ивановского областного суда от 06.05.2019 по делу N 33-1125/2019).

БЕЗОПАСНОСТЬ

Диспансеризация-2019

О новом порядке диспансеризации

Предупредить заболевание легче и дешевле, чем потом лечить его. В этом распространенном в народе изречении, как всегда, вековая рациональная мудрость. Не будь диспансеризации, многие из нас и не подозревали бы о затаившихся «болячках»... И на борьбу за собственное здоровье и долголетие мобилизоваться нужно вовремя!

Диспансеризация: зачем?

Только за первое полугодие 2019 года (на 12 июля) при том, что диспансеризацию прошли лишь 67% населения, впервые выявлено 46 случаев заболеваний, из них: эндокринной системы, включая сахарный диабет – 11 случаев (8 у женщин, 3 – у мужчин); мочеполовой системы – 26 случаев у женщин (от 39 до 60 лет – 20, старше 60 лет – 6).

И если бы не диспансеризация, не взяли бы многие новоуральцы вовремя за свое здоровье.

Кто проходит диспансеризацию?

Диспансеризация проводится один раз в три года для граждан от 18 до 39 лет, с 40 лет – ежегодно. В 2019 году она обязательна для новоуральцев от 18 до 39 лет (независимо от пола) следующих годов рождения: 2001, 1998, 1995, 1992, 1989, 1986, 1983, 1980, 1979 и старше.

Все обследования в рамках диспансеризации включены в Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Где проходить?

Первое обращение – в регистратуру поликлиники по месту жительства или по месту работы. При себе иметь паспорт и страховой полис!

Освободят ли от работы?

Согласно ч.1 статьи 185.1 ТК РФ, все работники имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации. Ежегодно свободный день (и даже два) для

этого получают работающие люди предпенсионного или пенсионного возраста. При этом сохраняется средний заработок! Только работник должен заранее написать заявление!

Долго проходить диспансеризацию?

Сегодня в поликлиниках организовано так, что можно пройти стандартный (первый) этап за два дня. Для этого нужно обратиться в кабинет диспансеризации или доврачебный кабинет, пройти необходимые обследования и сдать анализы, в следующее посещение – узнать

результаты и получить заключение о состоянии вашего здоровья.

Если у вас выявят какие-либо отклонения здоровья, то назначат второй (углубленный) этап. Это консультации узких специалистов (невролога, уролога, офтальмолога, хирурга и др.) и исследования для подтверждения предварительного диагноза и определения тактики вашего лечения. Займет это, конечно, побольше времени. НО! Вы будете знать путь к своему здоровью!

Объем диспансеризации

	Первый этап диспансеризации
Возраст начала диспансеризации	с 18 лет
Кратность диспансеризации	18-39 лет – 1 раз в 3 года с 40 лет – ежегодно
Анкетирование	всем
Измерение роста, массы тела, окружности талии	всем
Расчет индекса массы тела	всем
Измерение артериального давления	всем
Определение уровня общего холестерина в крови	всем
Определение уровня глюкозы в крови	всем
Определение относительного или абсолютного сердечно-сосудистого риска	всем
Электрокардиография	всем с 35 лет
Осмотр акушеркой или гинекологом	всем женщинам
Взятие соскоба с шейки матки на цитологическое исследование	с 18 до 64 лет – 1 раз в 3 года
Флюорография легких	всем
Маммография обеих молочных желез	женщины 40-64 лет – 1 раз в 2 года
Анализ крови (лейкоциты, гемоглобин, СОЭ)	всем
Исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом	40-64 года – 1 раз в 2 года 65-75 лет – ежегодно
Определение ПСА в крови	мужчины в возрасте: 45, 50, 55, 60 и 64 года
Измерение внутриглазного давления	40 лет и старше – ежегодно
ФГС	всем с 45 лет
Прием врача-терапевта	всем

Проходите диспансеризацию! Думайте о себе и своих близких. Вы нужны друг другу! Подробная информация о диспансеризации на цмсч-31фмба.pf

СПОРТ-КУРС

Игра на высочайшем уровне

Выявлен победитель Мемориала А.И. Савчука



Две команды цеха 87 и Главный судья соревнований

Фото предоставлено С. Швецовым

Каждый год атомщики встречаются с коллегами и друзьями, чтобы на свежем воздухе померяться силами и получить удовольствие от игры во Дворце спорта «Дельфин», где проходит традиционный Мемориал Андрея Иосифовича Савчука по волейболу.

На открытых площадках – всегда хорошая организация, позитивная атмосфера и напряженная борьба. Турнир объединяет всех любителей волейбола, играют сами или приходят поддержать игроков и ветераны УЭХК. Разумеется, комбинатовцы вспоминают при этом Андрея Иосифовича Савчука, много сделавшего для развития спорта на Уральском электротехническом и в Новоуральске.

В юбилейный для турнира год впервые приняла участие команда «чайников» участка 24 цеха 87 – это единственный случай за 15-летнюю историю проведения соревнований, когда от одного производственного коллектива заявились две группы. В состав новой команды вошли сильнейшие спортсмены цеха, не имеющие отношения к игровым видам спорта (Андрей Багин – кроссфит, Владимир Виноградов и Сергей Швецов – легкая атлетика, Дмитрий Забелин – горные лыжи, Григорий Кибенко – плавание, Павел Крюков – теннис и плавание, Олег Кузнецов – санный спорт). Несмотря на отсутствие волейбольного опыта, ребята смогли побороться с сильнейшими соперниками, участвовавшими в состязаниях.

Финальные игры турнира прошли на высочайшем уровне: только в третьей партии волейболистам «Атом-охраны» немного не хватило сил, чтобы обойти победителя – команду отдела 10. Третье место завоевала команда цехов 19/64/54. Лучшими игроками турнира были названы Игорь Бутенко, Константин Зайцев, Александр Ключин, Семен Прасс, Петр Соколовский, Леонид Титов, Даниил Швец.

Не обходится и без трудностей. Сегодня лишь восемь мужских команд принимают участие в турнире. Надеемся, что в следующем году своих «чайников» выставят и другие подразделения комбината, желающие поиграть в волейбол и активно провести время в замечательной компании!

Материал предоставлен Сергеем Швецовым и Николаем Коржаковым, председателем Совета молодежи УЭХК.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих членов профсоюза

Чепурко Анжелика Владимировна (отдел 25) – 2 июля
Денисов Николай Николаевич (ОКП-123) – 3 июля
Панкова Нина Александровна (Атом-охрана) – 4 июля
Татаркина Светлана Сергеевна (цех 64) – 4 июля
Анчутин Евгений Леонидович (отдел 39) – 6 июля
Медведев Андрей Васильевич (цех 19) – 6 июля
Устюжанин Юрий Витальевич (АМК УЭХК) – 6 июля
Карпов Михаил Петрович (цех 70) – 7 июля
Князева Елена Никитична (отдел 16) – 7 июля
Скосырский Юрий Алексеевич (цех 70) – 7 июля
Сухоруков Сергей Геннадьевич (служба 9) – 7 июля
Гребнев Борис Степанович (АМК УЭХК) – 9 июля
Черепанов Сергей Михайлович (АМК УЭХК) – 9 июля
Ковалева Людмила Станиславовна (ОКП-123) – 16 июля
Фадеева Ольга Леонидовна (Атом-охрана) – 16 июля
Морьяков Юрий Дмитриевич (цех 54) – 17 июля
Андреева Татьяна Геннадьевна (отдел 6) – 19 июля
Алешев Рафаил Рашидович (ОТЭК) – 21 июля
Денисов Валерий Иванович (управление комбината) – 30 июля
Дайбова Людмила Леонидовна (ООО «Общепит») – 31 июля
Кудрявцева Надежда Степановна (отдел 11) – 31 июля
Русakov Андрей Николаевич (Атом-охрана) – 31 июля

Желаем мирного неба над головой, крепкого здоровья, достатка – да так, чтобы денег хватало на все и еще чуточка оставалось, исполнения даже самых дерзких желаний! Пусть счастье следует за вами по пятам, успех не покидает, а рядом будут те, кто делает жизнь полной и насыщенной!

АКТУАЛЬНО

В режиме диалога

ООО «Общепит» отвечает на вопросы атомщиков



В конце мая ООО «Общепит» запустило в столовых комбината и города новое меню с пониженным содержанием сахара и добавлением полезных ингредиентов, направленное на формирование здоровых привычек питания у потребителей. В связи с этим «Профсоюзный меридиан» провел небольшой опрос среди работников Уральского электротехнического и выяснил, пришлись ли атомщикам по вкусу новые блюда и насколько в целом они довольны качеством предоставления услуг. Все ответы мы передали в ООО «Общепит» и попросили технолога Оксану Романову прокомментировать их.

Мнение работника УЭХК: Отдельного здорового меню в столовой на 6 промплощадке нет. Оценка работы столовой – удовлетворительно. Стоит отметить, что после 12:00 мы часто видим непротертые столы, ряд указанных в меню блюд отсутствует, вторые блюда холодные. Из положительного – доброжелательность персонала, при необходимости предлагают замену отсутствующему блюду.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Новые блюда внедрялись поэтапно в каждую столовую – информация о них размещена на стендах столовых и в зонах перед раздачей.

С персоналом столовой проведена беседа. Меню для работников составлено согласно утвержденному ассортиментному перечню. Для подогрева блюда можно воспользоваться микроволновой печью, либо обратиться к персоналу на раздаче.

Мнение работника службы 18: Из нового меню попробовали кус-кус, булгур, нут – впечатление от продуктов положительные, от приготовления – не очень, суховато. Цена соответствует ожидаемой, с тенденцией снижения в будущем. Из замечаний по работе столовой: маленькие порции блюд, сырники довольно сухие, очень мало в меню кусковой рыбы (в основном биточки и т.д.), если рыба приготовлена под майонезом, то в блюде крайне много соуса, отсутствуют натуральные соки ипельмени ручной лепки. Также стоит отметить, что среди разносов много кривых – они крутятся на столе, жидкие блюда разливаются.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Гарниры из круп готовятся согласно технологии приготовления. Крупы булгур, кус-кус вырабатываются из твердых сортов пшеницы, изделия из этой крупы получают рассыпчатыми, технология приготовления блюд отработана.

Выход блюд в меню соответствует выходу блюд для предприятий общественного питания 3 категории (заводские столовые). Выход первых блюд – 250 г, салатов и холодных закусок – 100 г, блюдо из мяса – 50 г, мясных рубленых изделий – 75 г, гарниров – 150 г, напитков – 200 г.

Замечания учтены, технологической группой проведена контрольная проработка блюда «Сырники из творога».

Проведя анализ двухнедельного меню, выявлено, что блюда из натуральной рыбы включены в меню 4 раза в неделю. Блюдо «Рыба, запеченная под майонезом» включена в меню 1 раз в две недели и пользуется спросом у гостей столовых – готовится в соответствии с технологической картой, нормы вложения рыбы и майонеза соблюдены.

В продаже присутствует большой ассортимент витаминизированных напитков собствен-

венного производства. О пользе реализуемых напитков было рассказано на презентациях, дегустационных днях, проведенных в столовых № 12, № 13. Готовится рекламный ролик о здоровом питании, который будет транслироваться в столовых. Считаем, что соки промышленного производства не являются натуральными.

Технологической группой обновлено двухнедельное меню, в которое включеныпельмени и вареники собственного производства.

ООО «Общепит» периодически закупает новые разносы, изымая из оборота старые. Постоянно проводится обновление столовой посуды, приборов, подносов. Подносы подвержены значительной деформации в результате высокой температуры воды при их мытье.

Мнение работника УЭХК: Очень порадовало появление таких полезных продуктов как булгур, нут, ламинария. Качественные продукты по оптимальной цене. Персонал ООО «Общепит» вежливый, оперативный. Появление дней национальной кухни – очень вкусный прием.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы регулярно проводим обучение персонала. На сегодняшний день расширен ассортимент блюд, относящихся к категории здорового питания.

Мнение работника УЭХК: Попробовал нут, булгур, кус-кус, ламинарию – цена соответствует качеству. Работу ООО «Общепит» оцениваю на «хорошо», нравятся дни кухни народов мира.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы стараемся постоянно улучшать качество предоставляемых услуг. Ежемесячно в столовых проводятся дни национальных кухонь, согласно графикам, размещенным на информационных стендах предприятия.

Мнение работника УЭХК: Не очень понятно, что конкретно относится к новому здоровому меню. Видимо, я ничего не пробовал. Нужно больше информации об этом, как-то акцентировать внимание. Если речь о морской капусте, то она мне не очень понравилась: по сравнению с доступной на рынке жесткая и безвкусная. В целом по столовой № 4 из положительного: меню относительно прошлого года стало разнообразнее, нравятся проводимые тематические обеды (блюда кухни различных стран) – их можно было бы проводить чаще, приветливый и доброжелательный персонал. Из минусов: длинные очереди, цены не очень радуют, в зимний и переходный периоды в обеденной зоне столовой очень холодно, по вкусу блюд – в основном «хорошо», но бывают и промахи.



Фотографии: М. Березовская

Комментарий технолога ООО «Общепит»: К здоровому питанию относятся рубленые изделия из мяса и рыбы, в состав которых входят пшеничные отруби. Гарниры из твердых сортов пшеницы – «Булгур», «Кус-кус», блюдо из бобовых «Нут». Салаты – в их состав входит сублимированная морская капуста. Все эти продукты богаты микроэлементами и витаминами.

В столовой № 4 в 2018 году установлена и работает в час пик вторая касса. Проведен анализ сложившейся ситуации – очереди возникают в результате того, что нет четкого графика обеденного перерыва работников УЭХК и дочерних предприятий.

За микроклимат обеденного зала столовой отвечает подразделение УЭХК – цех 87.

Мнение работника отдела 16: Попробовали гарниры из здорового меню (нут, зеленую гречу, булгур) – вкусно и разнообразно. Что еще относится к здоровому питанию? Лучше бы разнообразили кисломолочные продукты и соки (в 3-х литровых банках). Видно, что девушки на раздаче стараются – очень вежливые, но вкуснее от этого не становится, видимо продукты такие... Ассортимент основных блюд для сменного персонала слишком маленький, выбор крайне не велик. А вот выпечка отличная, разнообразная, лакомая, но к сожалению, в столовой № 13 печи вышли из строя – нас уже не балуют.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: К здоровому меню помимо гарниров и каш, относятся рыбные и мясные котлеты, в состав которых входят пшеничные отруби.

В меню комплекса рациона лечебно-профилактического питания присутствуют натуральный йогурт, кефир, пектин.

Меню для сменного персонала составлено согласно комплексу ЛПП на 1380 ккал и утвержденному ассортиментному перечню и состоит из: одного первого блюда, блюда из рыбы, мяса и мясного рубленого изделия, одного гарнира и дополнительного блюда из овощей, круп. Торгово-технологическое оборудование в столовых исправно, работает в штатном режиме.

Мнение работников службы 10: Появились блюда с нут, крупой булгур – пока вкус на любителя, на «удовлетворительно». В целом те, кто посещает столовые, довольны качеством. Хотя цены всегда и всем кажутся завышенными. В столовой № 1 и столовой «Радуга» более приветливое отношение к посетителям.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Мнение работников службы 10: Появились блюда с нут, крупой булгур – пока вкус на любителя, на «удовлетворительно». В целом те, кто посещает столовые, довольны качеством. Хотя цены всегда и всем кажутся завышенными. В столовой № 1 и столовой «Радуга» более приветливое отношение к посетителям.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.

Комментарий технолога ООО «Общепит»: Мы постоянно работаем над улучшением качества блюд, результаты мониторинга внедренных блюд в рамках здорового питания будут рассмотрены на ближайшем кулинарном совете.