



АКТУАЛЬНО



Фото из архива ОКП-123

Книги, тетради, рюкзак, канцтовары, школьная и спортивная форма, сменная обувь и еще десятки мелочей... Собрать сегодня ребенка в школу, а тем более в первый раз – нелегкое и подчас весьма дорогое испытание. По 2 тыс руб в виде материальной помощи от ОКП-123 получат порядка 100 членов профсоюза Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки, чьи ребята пойдут в первый класс.

Мы поздравляем вас с этим большим праздником! Пусть ваши малыши растут смелыми, здоровыми, веселыми и счастливыми!

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года – она составила 12 130 руб. В соответствии с федеральным законом о МРОТ, который был принят по инициативе Федерации независимых профсоюзов России, минимальный размер оплаты труда устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ должен вырасти на 7,5 % или 850 руб и составить 12 130 руб. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая ориентировочно составит 3,8%.

2) В платежках за ЖКХ появилась новая строка – 4 августа вступил в силу закон о добровольном страховании жилья на случай чрезвычайных ситуаций. Новая норма будет действовать в тестовом режиме в 7 пилотных регионах, включая Свердловскую область. Сейчас компенсации в случае природных бедствий и коммунальных аварий выплачиваются за счет федерального, регионального и муниципального бюджетов. Предполагается, что новый закон позволит переложить часть нагрузки на страховщиков – в новых платежках гражданам будет предложено внести добровольный страховой взнос вместе с оплатой коммунальных услуг. При этом участие в программе добровольного страхования от ЧС не будет лишать жителей возможности претендовать на социальные выплаты от государства. Напротив, планируется, что пострадавшие смогут получить средства как из бюджета, так и от страховой компании.

3) По инициативе профсоюзов Минздрав РФ разработает методики оценки влияния эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на здоровье работника. В интервью «ТАСС» главный внештатный специалист-профпатолог Минздрава России Игорь Бухтияров отметил, что данный фактор серьезно недооценен, разработка методики оценки напряженности труда ведется уже второй год. Главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук подчеркнул, что ФПСО несколько лет поднимала вопрос о необходимости учитывать влияние стресса на рабочем месте, обращаясь в разные органы власти, однако темпы, с которыми он решается, сложно назвать оперативными. Работа с правительством региона и работодателями по разработке мероприятий и корпоративных программ по противодействию эмоциональным и интеллектуальным нагрузкам, в т. ч. нормализации режима труда и отдыха, тренингов по стрессоустойчивости, будет продолжена.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российской профсоюзной организации работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, а также Федерации независимых профсоюзов России www.fnpr.ru.

ПРОФ-НОВОСТИ



Фото из архива ОКП-123

Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК подвел итоги динамики членства за I полугодие 2019 года. На Уральском электрохимическом комбинате показатель остается на стабильном уровне в районе 70 %: членами профсоюза являются 1509 из 2155 работающих, при этом увеличение количества членов профсоюза отмечается в отделе 11/69, службе 18, цехе 31 и цехе 101, снижение – в управлении комбината, обусловленное в значительной степени реорганизацией отделов.

По договорам с ОКП-123 на сегодняшний день сотрудничают 15 организаций общей численностью 4484 человека, членами профсоюза являются 1854 атомщика. Лидерство по-прежнему удерживает Медицинский центр «Изумруд» со 100 % членством (64 из 64 работников), ОРБ – 82,3 % (415 из 504 работников), ООО «Общепит» – 76,4 % (81 из 106 работников), ТЛЦ – 75,8 % (122 из 161 работника). Увеличение количества членов профсоюза отмечается в АО «Гринатом» в связи с расширением штата, снижение – в АМК УЭХК, частично обусловленное сокращением персонала на предприятии.

За прошедший период численность Профсоюзной организации неработающих пенсионеров сократилась на 209 человек до 7487 ветеранов.

Всего ОКП-123 объединяет 10850 атомщиков.

ИТОГИ

Профсоюз – школа лидеров

В «Зеленом мысе» подвели итоги профсоюзной смены



Фото: М. Березовская

Каждое лето в июле для ребят от 7 до 17 лет в ЗДОЛ «Зеленый мыс» стартует профсоюзная смена – в 2019-ом ее участниками стали 125 детей. И если первые попытки воссоздания профсоюзного движения больше напоминали перечень разрозненных мероприятий, то в последние 2 года

произошел явный прогресс. Воспитанники начали не только понимать суть системы, но и самостоятельно продвигать идеи, направленные на объединение коллективов и изменение своей жизни в лагере. О том, чем запомнилась смена в этом году – читайте в нашем материале... [стр.5 | >>](#)

ПАРТНЕРСТВО

О социальной поддержке из первых уст

Перед профактивом ОКП-123 выступили представители Думы НГО и Пенсионного фонда России



Фото: М. Березовская

«Профсоюзный меридиан» продолжает публиковать ключевую информацию, полученную в ходе встреч профактива с руководителями Уральского электрохимического и представителями различных учреждений нашего города. В июле-августе спикерами на аппаратных совещаниях стали начальник цеха 54, председатель Думы НГО Михаил Денисов и начальник управления Пенсионного фонда России в Новоуральске Игорь Бородавко.

30 июля специалистам аппарата ОКП-123 и председателям профкомов кратко о деятельности Думы НГО в 2017-2018 гг. рассказал Михаил Денисов. Основными рассмотренными вопросами стали планы и программы развития муниципального образования, в том числе систем коммунальной, транспортной и социальной инфраструктуры, контроль за исполнением полномочий должностными лицами и органами местного самоуправления, работа с обращением граждан, наибольшую долю которых составляют проблемы жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства и очистки. Отдельное место в докладе заняла тема рассмотрения и принятия местного бюджета Думой.

– Каждый год до утверждения данного документа предшествует серьезная работа, – поделился председатель Думы НГО. – Так, в Согласительную комиссию по доработке бюджета на 2018 год депутатами и постоянными комиссиями Думы направлено 48 предложений – 39 из них получили положительное решение. Средства были выделены на продолжение работ по освещению придомовых территорий многоквартирных домов и устройству уличного освещения в поселке Мурзинка, дополнительное финансирование на ремонт школ, проведение капитального ремонта корпуса и медицинского блока детского лагеря «Самоцветы», приобретение оборудования для пищеблоков в школы и детские сады, поддержку садоводческих товариществ.

Часть инициатив получила поддержку и была включена в бюджет и в 2019-ом. Например, на освещение придомовых территорий многоквартирных домов выделено 3 млн руб,

поддержку садоводческих товариществ – 2 млн руб, в «Самоцветках» будет проведен капремонт в «Клубе-столовой» на 30 млн руб. Также в этом году предусмотрено финансирование для дорожно-коммунальной службы Новоуральска на приобретение прицепной подметательно-уборочной машины элеваторного типа для очистки автодорог «Магистраль» (4,2 млн руб) и среднего фронтального погрузчика (3,9 млн руб), увеличение финансирования до 200 тыс руб некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в интересах охраны и защиты животных.

Сегодня бюджет города по-прежнему сохраняет свою социальную направленность. Большую часть (60 %) составляют расходы по разделу «Образование» (2 млрд 377 млн руб). Стоит отметить, Новоуральск остается одним из немногих городов, где установлены дополнительные меры соцподдержки: в 2019 году ее различными формами из местного бюджета будет охвачено 26 тыс. человек на общую сумму 29 млн руб.

– Учитывая социальную значимость налога на имущество физических лиц и ввиду увеличения инвентаризационной стоимости имущества, в 2018 году мы приняли важное решение – сохранить ставки этого налога на уровне 2016 года, – отметил Михаил Денисов. – Помимо этого, в конце 2017-ого дополнительные льготы по налогу на имущество были установлены для членов многодетных семей, родителей детей-инвалидов в возрасте до 18 лет и ВИЧ-инфицированных несовершеннолетних до 18 лет, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей до 23 лет. Льготы коснулись 728 многодетных семей, 199 семей с детьми-инвалидами и 263 детей-сирот.

В 2019-ом были приняты не менее значимые решения: для исключения резкого роста платежей при увеличении инвентаризационной стоимости имущества депутаты предложили снизить налоговые ставки для двух стоимостных категорий.

В результате решением Думы для жилых домов, жилых помещений стоимостью от 500 тыс руб до 550 тыс руб установлена ставка 0,35 % (вместо ранее действовавшей 0,5 %), для жилых домов, жилых помещений стоимостью от 1 млн руб до 1 млн 50 тыс руб – ставка 0,6 % (вместо 0,7 %).

В связи с поступающими к депутатам обращениями граждан о снижении размера земельного налога за гаражи, в 2018 году Думой была уменьшена ставка земельного налога по категории «Земли гаражных кооперативов и индивидуальных гаражей» с 1,5 % до 1,0 %. В дальнейшем практика управления налоговой нагрузкой получит продолжение.

Подробнее с принципами формирования бюджета и принятыми решениями можно ознакомиться на официальном сайте Думы НГО duma-ngo.ru. [стр.4 | >>](#)

ПАРТНЕРСТВО

О социальной поддержке из первых уст

Перед профактивом ОКП-123 выступили представители Думы НГО и Пенсионного фонда России

<< | стр.3

13 августа в рамках аппаратного совещания выступил перед профактивом и ответил на актуальные вопросы Игорь Бородавко. Начальник управления Пенсионного фонда России в Новоуральске рассказал о последних изменениях в пенсионном законодательстве, повышении пенсионного возраста, а также развитии сервиса предоставления услуг ПФР. Мы приводим основные положения.

Пенсионный возраст увеличился на один год, однако ввиду специальной «отсрочки» в 2019-ом женщины выходят на пенсию в 55,5 лет, мужчины – в 60,5 лет. При этом минимальный страховой стаж – 10 лет, минимальное количество пенсионных коэффициентов – 16,2.

Чем выше официальная зарплата, тем больше пенсионных коэффициентов, из которых формируется размер страховой пенсии. При выходе на пенсию коэффициенты пересчитываются в деньги исходя из стоимости одного пенсионного коэффициента (87,24 руб в 2019 году). Также к страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата: ее размер ежегодно повышается, как и стоимость пенсионного коэффициента. В 2019 году фиксированная выплата составляет 5334,19 руб в месяц. Уход за детьми и лицами старше 80 лет, инвалидами, служба в армии по призыву увеличивают размер страховой пенсии. Страховую пенсию по старости также можно увеличить, если отложить обращение за ней или ее выплату на год и более.

Пенсионный возраст сохранился у большинства граждан, выходящих на пенсию досрочно:

- лиц, работающих в тяжелых, опасных и вредных условиях труда (шахтеры, металлурги, водители городских автобусов, трамваев и т.д.);
- женщины, родившие двух и более детей, при наличии северного стажа;
- один из родителей (опекунов) инвалида с детства, воспитавший его до 8 лет;
- инвалиды после военной травмы, инвалиды по зрению первой группы;
- лица, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф и ядерных испытаний.

Для педагогов, врачей и артистов сохраняется досрочная пенсия после приобретения необходимой выслуги (от 25 до 30 лет), при этом пенсия назначается с учетом повышения пенсионного возраста. Северяне по-прежнему выходят на пенсию на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста, но с учетом поэтапного повышения (северный спецстаж составляет от 15 до 20 лет).

В качестве нововведений стоит выделить возможность по досрочному выходу на пенсию многодетных мам с тремя детьми – на 3 года раньше нового пенсионного возраста, с четырьмя детьми – на 4 года раньше нового пенсионного возраста, с пятью и более детьми – на 5 лет раньше нового пенсионного возраста. Также женщины со стажем 37 лет и мужчины со стажем 42 года имеют право выйти на пенсию на 2 года раньше нового пенсионного возраста (из стажа исключается время службы в армии и отпуска по уходу за ребенком).

Любям предпенсионного возраста гарантированы льготы, которые раньше предоставлялись только после выхода на пенсию. Право определяется индивидуально, в большинстве случаев появляется за 5 лет до нового пенсионного возраста. В 2019-ом льготами могут воспользоваться женщины 51 года и старше, мужчины 56 лет и старше. Исключение – налоговые льготы, правом на них пользуются женщины, начиная с 55 лет, мужчины – с 60 лет.

В перечень федеральных льгот для лиц предпенсионного возраста входит:

- освобождение от имущественных и земельных налогов;
- 2 дня в год на прохождение диспансеризации с сохранением зарплаты;
- выплата пенсионных накоплений;
- гарантии трудовой занятости (административная и уголовная ответственность работодателя за увольнение или отказ от приема на работу предпенсионеров);
- бесплатное профессиональное переобучение;
- повышенное пособие по безработице (11 280 руб в месяц в 2019 году).

Региональные льготы устанавливаются законами субъектов РФ. Для получения льгот необходимо подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу: налоговую службу, центр занятости или социальной защиты и т.д. Справку, подтверждающую статус предпенсионера, можно получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России или в клиентских службах и управлениях ПФР.

Напоминаем, что повышение пенсионного возраста не затрагивает нынешних пенсионеров. Все, кому до 2019-го назначена пенсия, продолжают ее получать.

У неработающих пенсионеров страховые пенсии ежегодно индексируются выше уровня инфляции.

Пенсионный фонд России предлагает клиентам электронный кабинет, с помощью которого можно получить ряд услуг без обращения в управления ПФР. Для работающих граждан:

- контроль будущей пенсии и отчислений работодателей;
- получение информации о своих пенсионных коэффициентах и стаже;
- оформление материнского капитала и распоряжение его средствами;
- оформление пенсии, социальных выплат и пенсионных накоплений;
- подача обращений в ПФР.

Для пенсионеров:

- управление доставкой пенсии;
- переход с одного вида пенсии на другой;
- оформление ежемесячной денежной выплаты;
- распоряжение набором социальных услуг;
- заказ справок и документов;
- запись на прием в ПФР.

Личный кабинет ПФР доступен на es.pfrf.ru, дополнительная информация на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru.

Переходный период по повышению пенсионного возраста



Год рождения женщины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
1966	58	2024	28,2	15
1967	59	2026	30	15
1968	60	2028	30	15



Год рождения мужчины	Условия выхода на пенсию			
	Возраст	Год выхода	Баллы	Стаж
1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
1961	63	2024	28,2	15
1962	64	2026	30	15

Схема с www.pfrf.ru

УВАЖЕНИЕ

Фундамент атомной отрасли

Высокие награды для атомщиков – членов профсоюза



Юбилейный год – хороший повод поблагодарить всех тех, кто каждый день вкладывает частичку своего труда в развитие УЭХК, а также становится надежной опорой и поддержкой своим коллегам. В преддверии Дня атомщика еще десятки высоких наград от Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности и ГК «Росатом», Федерации профсоюзов Свердловской области и Топливной компании, Объединенного комитета профсоюза и Уральского электрохимического комбината будут вручены самым достойным. А пока мы публикуем имена членов профсоюза, которые успешно совмещают высокий профессиональный уровень, ответственность и преданность любимому делу с активной жизненной позицией в коллективе. И еще раз говорим: спасибо вам за ваш самоотверженный труд.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени:

- Вячеслав Климовских, заместитель начальника отдела 25 по производству;

Медаль «За заслуги в освоении атомной энергии»:

- Андрей Кудреватых, аппаратчик регенерации 7 разряда цеха 70;
- Сергей Лазарев, аппаратчик регенерации 7 разряда цеха 70;
- Владимир Попов, аппаратчик регенерации 6 разряда цеха 70;
- Владимир Трощенко, начальник цеха 53;

Почетное звание «Заслуженный работник атомной промышленности Российской Федерации»:

- Леонид Зеленский, заместитель начальника отдела 25 по технологии;

Благодарственное письмо Президента Российской Федерации:

- Алексей Власов, ведущий инженер-технолог отдела 25;
- Евгений Грошев, аппаратчик газоразделительного производства 7 разряда цеха 53;
- Олег Латыпов, начальник участка цеха 19;
- Галина Пестова, руководитель группы отдела 11;
- Надежда Сутягина, специалист по договорной работе 1 категории отдела 39;
- Алла Царегородцева, инженер по подготовке производства 1 категории, председатель профкома отдела 11/69;

Знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 1 степени:

- Сергей Рудаков, вакуумщик по испытанию оборудования и изделий на герметичность 7 разряда цеха 19;

Знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени:

- Сергей Бевз, инженер-технолог 1 категории, председатель профкома отдела 25;
- Владимир Биченков, аппаратчик газоразделительного производства 7 разряда, председатель профкома цеха 87;

Знак отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени:

- Валентина Кузнецова, ветеран комбината, председатель Профсоюзной организации неработающих пенсионеров;
- Наталия Наумова, инженер по приемке оборудования 1 категории цеха 64;
- Ирина Сагалова, инженер по качеству 1 категории отдела 88;

Почетная грамота Губернатора Свердловской области:

- Игорь Бураков, инженер-энергетик 1 категории службы 10;
- Дмитрий Усков, технолог цеха 54 по ремонтным работам;

Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области:

- Станислав Баранков, аппаратчик газоразделительного производства, слесарь по обслуживанию оборудования технологического регулирования 7 разряда, председатель профкома цеха 54;
- Татьяна Краснова, контролер станочных и слесарных работ 5 разряда, председатель профкома отдела 12;
- Алла Панкратова, ведущий специалист по защите коммерческой тайны отдела 94;
- Александр Пьянков, начальник участка, технолог цеха 53;

Почетный диплом АО «ТВЭЛ»:

- Дияна Бердникова, инспектор отдела 1;
- Виктор Гостеев, оператор теплового пункта 6 разряда цеха 31;
- Ирина Зырянова, старший помощник руководителя отдела 42;
- Василий Портнов, аппаратчик регенерации 5 разряда цеха 70;
- Елена Толстоброва, специалист по управлению имуществом 1 категории отдела 75;

Почетная грамота Главы Новоуральского городского округа:

- Людмила Яковлева, ведущий юрисконсульт отдела 48;

Благодарственное письмо Главы Новоуральского городского округа:

- Алексей Давыдов, инженер по организации управления производством отдела 97;
- Светлана Мамонтова, контролер основного производства 6 разряда отдела 12;
- Алексей Перепелов, слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда цеха 31;
- Виктория Санникова, аппаратчик конденсационно-испарительной установки 7 разряда цеха 54;
- Валерий Смирнов, инженер по инструменту цеха 19.



Фото из архива отдела 59

ИТОГИ

Профсоюз – школа лидеров

В «Зеленом мысе» подвели итоги профсоюзной смены



<< | стр.3

Профсоюз – это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях... Нет-нет, никто, конечно, не заставлял ребят забуривать определения и читать перед сном Трудовой кодекс РФ. Для них профсоюз – это, прежде всего, команда профи, которая обладает определенными знаниями, полномочиями и искренне стремится сделать жизнь других людей лучше, принимая полную ответственность за свои решения. Именно поэтому смена началась с обучения в школах лидеров по охране труда, организационному, культмассовому, спортивному и правовому направлениям. Появившиеся социальные отношения, как и следует, были закреплены в трехстороннем договоре между командирами отрядов, административным корпусом «Зеленого мыса» и представителями ОКП-123.

Этот документ не для галочки: он дал возможность совету лидеров, в который вошли все командиры и замы отрядов, рассматривать заявки воспитанников по улучшению культурно-массовой жизни лагеря, а также принимать решения по безопасности и охране здоровья детей. «Цветной день», дискотека «Русская кося», лагерная эстафета, помощь старших отрядов младшим в сдаче белья в банный день, ежедневные рейды совместно с медиками лагеря – лишь немногие решения, которые сделали жизнь в «Зеленом мысе» более комфортной и интересной.

– Я приезжаю на профсоюзную смену уже в 4 или 5 раз, очень нравится насыщенность программы, – рассказала командир 1 отряда Лидия Дорощева. – Каждый день чем-то занят: мы и писали стихи «Про молодежь», и участвовали в шоу «Интуиция», и снимали социальную рекламу «Охрана труда». Настоящим подарком было сражение в интеллектуальной игре «Мозгобойня», квесте от Министерства спорта «ГТО вчера, сегодня, завтра», квесте от ОКП-123 «Безопасность», где даже гвозди позавидовать пришлось. Но самое главное – это то, что получив полномочия, мы, дети, смогли сами анализировать, обдумывать и решать, когда и что провести, чтобы 20 дней смены стали более полезными и запоминающимися... Конечно, опираясь на существующие правила и согласовывая действия с руководством ЗДОЛ.

Одной из самых продолжительных и теплых стала традиционная встреча детей с ветеранами Профсоюзной организации неработающих пенсионеров: малыши ждали бабушек и дедушек, старшие – серьезных разговоров. Несмотря на разницу в полвека, каждому ее участнику всегда есть, что рассказать, посоветовать и найти поддержку у другого. Совсем в ином ключе прошел диалог с зам гендиректора УЭХК по управлению персоналом Мариной Ботеновой и победителем WorldSkills Денисом

Никифоровым: как перевернуть свое сознание от себя к другому, какие компетенции нужны современным специалистам, как развить социальный интеллект и так ли уж полезна многозадачность – не все ответы и практики дались ребятам легко, но точно заставили задуматься каждого.

Изменился и характер «100 вопросов», обращенных как к представителям Молодежной Думы НГО, так и специалистам аппарата Объединенного комитета профсоюза. Как обстоит дело с трудоустройством молодежи в городе, какие существуют программы поддержки молодежи, нуждается ли УЭХК в новых специалистах и как дальше он будет развиваться, с какими странами сотрудничает комбинат и отправляет ли предприятие на стажировку в другие страны – никто из воспитанников не спрашивал, разрешал ли им купаться или спать до обеда. Вопросы перестали носить чисто формальный характер, а дети стали использовать свой шанс узнать что-то по-настоящему важное.

– Отряды уже так не ждут от ОКП-123 подарков и угощений, начинают понимать, что основная задача профсоюза совсем в другом, и что это нелегкий труд, – поделилась старший воспитатель ЗДОЛ «Зеленый мыс» Наталья Янгирова. – Они больше радуются значкам, кепкам, шарфикам, своей сопричастности к этому делу. Большое спасибо Объединенному комитету профсоюза № 123 и в частности ведущему специалисту по оздоровлению и культурно-массовой работе Николаю Денисову и ведущему специалисту по вопросам охраны труда и работе с молодежью Виктору Матвееву за то, что всегда держали руку на пульсе, слушали и слышали нас, помогли решать сложные ситуации с родителями. Мы ощутили надежный тыл и поддержку – это дорогого стоит.

Безусловно, на смене было много и викторин, и шуточных конкурсов и переходящее из года в год требование, выдвинутое на митинге, «даешь больше пюре с котлеткой» (в 2018-ом к пюре дети требовали сосиску). Все «хотелки» запротоколировали, передали Виктору Матвееву на рассмотрение, а некоторые пожелания были реализованы практически сразу и в полной мере. Например, в тот же день дети получили заказанный ими ужин, а на закрытие смены ОКП-123 привез несколько коробок мороженого, рисунок которого также украшал один из плакатов с требованиями.

Среди всего многообразия веселого и серьезного каждый воспитанник нашел что-то себе по душе, а еще понял, что вместе можно сделать больше, чем в одиночку, при этом голос даже одного ребенка имеет вес. К формированию этого осознания и будет стремиться следующая профсоюзная смена, которая обязательно состоится в 2020 году.



Фотографии: М. Березовская

ВМЕСТЕ 70 ЛЕТ

Самые дружные и ловкие

Работники отдела 11 отметили профессиональный праздник



Фото: А. Каткова

3 августа сотрудники отдела капитального строительства вместе со своими родными и близкими при финансовой поддержке УЭХК в рамках командообразующих мероприятий в год 70-летия комбината собрались на традиционном «Дне здоровья», приуроченном ко Дню строителя, который ежегодно отмечается в нашей стране во второе воскресенье августа.

Семейный праздник здорового образа жизни, отличного настроения, захватывающих конкурсов и залихватского смеха уже не в первый раз состоялся на территории «Казантипа» на водной станции. Несмотря на дождливую погоду, хорошо провести время, поделиться последними новостями и запастись зарядом бодрости на ближайшую неделю пришли 25 сотрудников вместе со своими вторыми половинками и подрастающими юными атомщиками.

Праздник, подготовленный активистами подразделения при сотрудничестве с ведущим специалистом ОКП-123 Николаем Денисовым, прошел на ура: родители и дети с удовольствием приняли участие в веселых стартах «Самый ловкий», а мужская и женская команды сразились в спортивных и интеллектуальных конкурсах «Прыжки в мешках», «Загадки», «Самый смелый». Состязания были продуманы таким образом, чтобы даже маленькие непоседы смогли проявить силу, изобретательность, быстроту, меткость и смекалку. Конечно, как всегда победила дружба.

Приятным дополнением насыщенного выходного дня стал сюрприз-шоу мыльных пузырей и большой вкуснейший торт, кусочек которого получил каждый участник «Дня здоровья». Ну а альбом подразделения пополнился еще несколькими десятками ярких фотографий.

Материал предоставлен Ольгой Беляевой, геодезистом отдела 11

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Отгулы оплатят?

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений

Суд определил, «сгорают» ли при увольнении неиспользованные отгулы за работу в выходные (Апелляционное определение Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу N 33-7034/2019).

До ухода из компании работник не использовал дни отдыха за работу в выходные и праздники. Он посчитал, что при увольнении работодатель должен был выплатить за отгулы компенсацию, с чем и обратился в суд. Самарский областной суд поддержал компанию. Сотрудник изначально выбрал дополнительные дни отдыха и мог их использовать. Обязанность компенсировать отгулы, которые остались у работника до увольнения, законом не предусмотрена. Подобного подхода придерживается Мосгорсуд. Однако, есть и противоположная практика. Так, Воронежский областной суд и Тамбовский областной суд считают, что неиспользованные отгулы подлежат оплате. Поскольку практика неоднозначна, такие отгулы безопаснее компенсировать при увольнении.

АФИША

НОВОУРАЛЬСКИЙ ФОТОВЕРНИСАЖ
“АТОМФОТО-2019”С 1 АВГУСТА ПО 1 СЕНТЯБРЯ
ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ПРИЕМ КОНКУРСНЫХ ФОТОРАБОТ

14+

НОМИНАЦИИ:

- “ГОРОДСКАЯ СРЕДА”
- “ЛЮДИ “РОСАТОМА”
- “ДЕТИ - НАШЕ ВСЕ”
- “ПРИРОДА И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА”
- “ГОРОДСКИЕ ПРАЗДНИКИ”

ПРИЕМ РАБОТ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО АДРЕСУ:
624130, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ,
Г.НОВОУРАЛЬСК, УЛ.КОМСОМОЛЬСКАЯ, 6
ФОТОСАЛОН “У ДЬЯКОВА”

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ: +7 (34370) 2-39-33
E-MAIL: EVG.DYAKOV@MAIL.RU

ПОЛОЖЕНИЕ
ВЕРНИСАЖА

МАССКУЛЬТ

Город поражает с первых минут

Члены профсоюза вновь посетили Казахстан



Фото: А. Стафеев

Среди бесконечного потока дел, домашних хлопот, отчетов на работе, не радующей погоды и суеты каждому из нас иногда просто необходима передышка со сменой обстановки и ритма жизни. Вырваться на пару дней и набраться сил можно в поездках выходного дня от ОКП-123. 8-11 августа почти 40 членов профсоюза вместе с родными и друзьями отправились в увлекательное путешествие в Нур-Султан – современную столицу Казахстана, строительство которой продолжается сверхзвуковыми темпами. О впечатлениях от удивительной архитектуры и вкусной еды – от самих туристов...

Слышал много позитивных, иногда просто восторженных рассказов об Астане (в 2019 году Астана переименована в Нур-Султан – прим. ред.) – захотелось увидеть своими глазами. Столица с первых минут поражает масштабными проектами, воплощенными гениальными архитекторами всего мира: Байтерек (символ города) высотой 91 метр, Национальный музей, Хан Шатыр, Абу-даби плаза, Изумрудный квартал, Дворец мира и согласия, мечеть Хазрет Султан, Дворец Независимости... И это только несколько значимых построек города, которому всего 22 года. Очень приветливые жители, доброжелательные, без снобизма. Возможно, это обусловлено тем, что казахи уважают народные традиции, помнят отцов-основателей государства и почитают их.

Конечно, не хватило времени, чтобы просто погулять, поснимать. В Астану нужно ехать на несколько дней. Но для этого и была организована данная поездка, чтобы определиться, приезжать еще раз или нет. Лично я просто очарован этим городом и обязательно вернусь, может быть и не один. Большое спасибо ОКП-123 и отдельно ведущему специалисту по оздоровлению и культурно-массовой работе Николаю Денисову за организацию тура на таком высоком уровне, а также водителям автобуса – Андрею и Евгению – профессионалам с отличным чувством юмора, мы сдружились с ними за время путешествия.

Андрей Стафеев, председатель профкома ОТЭК

В связи с отсутствием возможности поехать в длительный отпуск я была рада хотя бы такой коротенькой поездке. Мне вообще очень нравятся наши профсоюзные поездки выходного дня: кратко, часто, хорошо организовано и разнообразно. У нас в семье есть традиция покупать колокольчики в тех местах, где бываем – собралась уже целая коллекция, в том числе благодаря ОКП-123. От путешествия ожидала только позитивных эмоций, тем более, что поехали мы всей семьей: с супругом, сыном, моей мамой и тетей. Несмотря на то, что сыну всего 8 лет, а маме – 76, поездку все перенесли отлично!

Стоило нам приехать в центр, как глаза разбежались от великолепной футуристической архитектуры, обилия монументов, огромных высоток из голубого стекла! Все улицы чистые, аккуратные, везде посажены цветы и сразу ощущается, что жизнь в городе кипит. Больше всего запомнился Дворец мира и согласия, где мы даже нашли зеркальную инсталляцию в виде примерочной, и мечеть Хазрет Султан из белого камня – очень величественное и вместе с тем утонченное строение. Нам повезло с погодой, температура держалась около 25°C, поэтому с удовольствием намочили ножки в фонтанах на площади и прогулялись в свободное время. Стоит отметить и хорошую кухню: кормили вкусно и сытно, безусловно, запомнился наваристый плов с ярким букетом специй. Домой мы привезли магнитики и шоколадки в подарок, и конечно же, звонкий колокольчик.

Наталья Лихина, бухгалтер ОКП-123

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих членов профсоюза

Ахмедзянова Светлана Салаватовна (Атом-охрана) – 8 августа
 Зиновьев Александр Викторович (НПО «Центротех») – 8 августа
 Саутиев Алихан Махмудович (Атом-охрана) – 10 августа
 Куляшова Светлана Алексеевна (отдел 11) – 12 августа
 Сорокин Сергей Геральдович (НПО «Центротех») – 14 августа
 Смирнов Валерий Александрович (цех 19) – 16 августа
 Ноянов Алексей Владимирович (цех 101) – 17 августа
 Саканцев Андрей Владимирович (служба 10) – 18 августа
 Дайбов Андрей Анатольевич (цех 53) – 20 августа
 Кирьянова Вера Александровна (ООО «Общепит») – 27 августа
 Сизиков Андрей Викторович (цех 31) – 28 августа

Желаем, чтобы каждый день жизни был наполнен легкостью, здоровьем, новыми возможностями, любовью, удачей и успехом. Будьте безгранично счастливы, впитывайте положительные эмоции и излучайте благополучие!

К ЮБИЛЕЮ УЭХК

Атомная «флотилия»

ОКП-123 организовал для атомщиков увлекательный сплав по реке

В год 70-летия УЭХК Объединенный комитет профсоюза № 123 при финансовой поддержке Уральского электрохимического комбината продолжает дарить приятные подарки тем, для кого атомная отрасль стала значимой частью жизни. На очереди – не совсем обычный день здоровья, где участникам нужно было проявить не только командную сплоченность, но и умение быстро принимать решения в нестандартных ситуациях. 27 июля более 180 работников комбината вместе со своими близкими под присмотром профессионалов отправились в захватывающее путешествие на катамаранах – 15-километровый сплав по реке Чусовая.



Как следует подкрепившись перед длительным плаванием, каждая группа представила свой образ, девиз и легенду. Среди участников «Полосатого рейса», «Водяного», «Матроскина», «Большой компании», «Стрижей», «Веселухи» и других команд оказалось немало лихих пиратов и морских волков. После ознакомления с маршрутной картой и техникой безопасности капитаны обменялись рукопожатиями и маленькими, но от этого не менее ценными подарками и талисманами. Еще несколько минут на сбор вещей и целая река атомщиков, подхватив заранее собранные организаторами катамараны, потекла к месту спуска на воду. Удобно разместив женщин и детей, освоив управление веслами и развернув флаги, армада, исчисляемая 15 судами, отправилась в настоящее приключение.



Конечно, кому-то потребовалось больше времени на преодоление 15-ти км – разрыв между первой и последней прибывшей группой составил больше часа. Но без горячего плова, сладкого компота и огромных сочных арбузов на финише не остался ни один участник «флотилии». – Сплав прошел замечательно, мы готовы были бы пройти еще столько же, усталости нет, – поделилась зам гендиректора по юридическим и корпоративным вопросам УЭХК Елена Арланцева (команда «Полосатый рейс»). – Начавшийся внезапно ливень только освежил, да и вообще наша команда ни в чем не видела препятствий, даже в мели – все преодолевали с легкостью и улыбкой. Большое спасибо организаторам за активный отдых и надеемся, что в следующем году появится возможность увеличить количество катамаранов, чтобы взять на сплав всех желающих.



Больше фото со сплава – на www.okp-123.ru и в «Одноклассниках»

Ранний подъем и выезд из города, полтора часа в пути и вот уже глазу открывается знакомый вид на село Слобода, Георгиевскую церковь и извилистую, охраняемую крутыми скалами реку. Именно отсюда под руководством ОКП-123 почти год назад стартовала первая «флотилия» членов профсоюза в составе 9 команд. Рейд настолько пришелся по душе атомщикам, что было принято решение о его включении в список мероприятий, посвященных юбилею Уральского электрохимического комбината. В этом году, несмотря на то, что число катамаранов увеличилось до 15, организаторы все равно не смогли удовлетворить все заявки – количество желающих почти в 1,5 раза превысило запланированное количество посадочных мест.



Пополнить провизию пакетом, привязанным к подвесному мосту, запустить сигнальный шар, аккуратно пройти все мели, не повредив плавсредство, и прибыть на конечную точку как можно быстрее, не взирая на капризную погоду – со всеми заданиями команды успешно справились. – Я сам более 13 лет сплавливаю по тихим рекам в районе Уфы, поэтому, увидев на почте приглашение, незамедлительно решил поучаствовать, – рассказал работник цеха 101 Олег Сницеров (команда «Лето»). – Супруга и дочь решение поддержали – поехали втроем. Все прошло просто отлично, мы действительно получили удовольствие и даже «пободались» с командой «Ядерный смузи» за первое место. Правда, все же уступили в борьбе, но настроение от этого хуже не стало. Этот прекрасный выходной будем еще долго вспоминать!



Танцевальный флешмоб под зажигательные ритмы для самых маленьких, к которому довольно быстро подключились и взрослые, стал звоночком к окончанию столь долгожданного и полного приятных впечатлений путешествия. На прощание, чтобы запечатлеть мгновение и подчеркнуть значимость командного духа, своего единства и сплоченности, комбинатовцы развернули многометровый юбилейный флаг УЭХК – с ним они начали прохождение маршрута, проплыли под подвесным мостом, помогали друг другу в подкачке баллонов, встретили настигнувшую непогоду. Развеваящийся в сотнях рук атомщиков символ процветания, устойчивости и стабильности Уральского электрохимического комбината был виден с высоты птичьего полета.

Фотографии: М. Березовская