



ИТОГИ

Правовая помощь



Фото из архива ОКП-123

Как и прежде приоритетной уставной задачей для ОКП-123 является представительство интересов членов профсоюза. За последний год в Объединенный комитет профсоюза № 123 за **юридической помощью обратились 893 человека**. Самой обширной по количеству обращений традиционно стала категория трудовых отношений, в частности вопросы по предоставлению, переносу, делению отпуска, досрочному назначению пенсии, выплатам материальной помощи, увольнению в связи с сокращением штатов, наказанием за опоздание или прогул, переводу на другую работу, выводу работника в простой, снижению премии КПЭ за год, проведению специальной оценки условий труда.

Так, в отчетном периоде за помощью по вопросу СОУТ обратились члены профсоюза НПО «Центротех». Были организованы встречи руководства и председателя профкома данной организации со специалистами ОКП-123, в настоящее время готовятся обращения членов профсоюза по вопросам спецоценки, которая не была проведена в установленные сроки, в связи с чем работники потеряли льготы, которые им положены по законодательству РФ. Также после проведения внеплановой СОУТ в 2018 году на комбинате ОКП-123 подготовил в адрес руководства УЭХК **обращение по сохранению уровня заработной платы** работникам, у которых произошли изменения в условиях труда (цехи 19, 70, 101). В результате переговоров администрация комбината приняла решение о сохранении уровня заработной платы.

На второе место по количеству консультаций вышла категория гражданско-правовых вопросов: семейные, наследственные, жилищные, земельные, социальные, связанные с предоставлением льгот отдельным категориям граждан, с защитой прав потребителей и т.д. Наибольшее количество обращений по-прежнему зафиксировано по поводу перерасчетов с УЭК «Новоуральская» за отопление – были составлены жалобы в прокуратуру и жилищную инспекцию, которые усмотрели нарушение в части порядка проведения данных операций.

В отчетном периоде было **составлено 38 документов**, в том числе исковых заявлений, жалоб, претензий, писем, запросов на основе обращений членов профсоюза. К двум исковым заявлениям по защите прав потребителей также подобраны документы, в одном случае спор решен до суда, во втором – потребитель самостоятельно принял участие в судебном заседании, иск удовлетворен.

Также за последний год ведущий юрисконсульт ОКП-123 принял участие в 3 обучающих семинарах, провел беседы с ветеранами ПОНП, подготовил 88 юридических консультаций для «Профсоюзного меридиана» и сайта www.okp-123.rf, рассмотрел и завизировал 567 хозяйственных и гражданско-правовых договоров ОКП-123, составил 75 протоколов аппаратных совещаний и постановлений завкома о выражении мотивированного мнения относительно внесения изменений в СТО УЭХК, увольнения работников по ч. 2 ст. 81 ТК РФ и др. Регулярно оказывалась правовая помощь и поддержка профсоюзным организациям дочерних и зависимых обществ по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключению и изменению коллективных договоров, изменениям существенных условий труда в связи с организационными изменениями на предприятиях и по другим вопросам трудового законодательства.

В этом году по инициативе ОКП-123 было подготовлено и подписано Губернатором Свердловской области **изменение и дополнение в Соглашение о предоставлении путевок для детей** работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО, расширяющее круг лиц, которым могут быть выделены путевки в детские оздоровительные центры «Зеленый мыс» и «Таватуй».

Также в отчетном периоде юрисконсульт направлялись **обращения в «Росатом», РПРАЗП и ФПСО** по вопросам внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику, предоставления дней отдыха донорам, об увеличении рационов ЛПП в связи с переходом с 8-часового графика на 12-часовой график работы работников с вредными условиями труда, об увеличении финансирования непрофильных видов спорта.

В отчетном периоде трудовые споры решались посредством переговоров без обращения в суд. Такая практика выработана в результате постоянных безвозмездных консультаций по актуальным вопросам потенциальных трудовых конфликтов (личный прием членов профсоюза, консультации по телефону, выездные консультации), предоставление правовой информации работникам и председателям профсоюза подразделений (при личных встречах, на аппаратных совещаниях).

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ОБРАТИВШИХСЯ ЗА ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ



ИТОГИ



19 ноября Объединенный комитет профсоюза № 123 проведет отчетную конференцию и доложит делегатам – представителям трудовых коллективов – о результатах работы за истекший период (ноябрь 2018-го – ноябрь 2019-го). Специально к этому мероприятию «Профсоюзный меридиан» подготовил выпуск, посвященный итогам деятельности команды ОКП-123 за последний год.

Мы благодарим председателей профкомов, их актив, администрацию УЭХК и предприятий Госкорпорации в НГО, руководителей подразделений и ветеранов за наши совместные решения, достижения, победы. Взаимопонимание и сотрудничество было и остается важнейшей составляющей в реализации общей цели – успешного развития предприятий атомной отрасли и повышения благополучия их работников.

Председатель ОКП-123 УЭХК Александр Пинаев

Фото: М. Березовская

ИТОГИ

Охрана труда

Улучшение условий труда, сохранение здоровья работников УЭХК, предприятий Новоуральской промышленной площадки являются одной из главных задач завкома, цеховых комитетов и первичных организаций Объединенного комитета профсоюза. Работа профсоюза по соблюдению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда проводится в тесном взаимодействии с администрацией предприятия. В том числе ведется постоянная деятельность, включающая методическую работу с профактивом, информирование о правах и системе работы профсоюза по охране труда. В этом основными помощниками являются избранные коллективами **уполномоченные (доверенные лица) по охране труда**.

В отчетном году в подразделениях комбината действовали 122 уполномоченных по охране труда и 20 старших уполномоченных. В начале года все уполномоченные прошли оценку деятельности за 2018 год в соответствии с Типовым положением. В марте 2019-го в целях мотивации издан приказ гендиректора УЭХК о поощрении уполномоченных денежной премией. Сумма поощрений для набравших более 50 баллов по методике оценки составила от 10 до 22 тыс руб. Основанием для поощрения послужило ходатайство ОКП-123 в адрес руководства комбината, Типовое положение ТВЭЛ и согласованные нормативные акты Общества.

За прошлый год уполномоченными выявлено более 4 тыс. нарушений, большая часть из которых оперативно устранена. При этом уровень взаимодействия уполномоченных с руководителями подразделений УЭХК вырос до 14,8 баллов из возможных 15. На базе НТИ НИЯУ МИФИ в мае состоялось обучение для 28 уполномоченных. В ноябре ещё порядка 30 членов комиссии по охране труда и старших уполномоченных пройдут курс «Наблюдение за персоналом». До конца года планируется осуществить три наблюдения за персоналом в подразделениях.

В 2018 году реализован проект «Стоп-карты», ставший неотъемлемой

частью культуры безопасности. Профсоюзный комитет провел широкомасштабную разъяснительную работу с работниками по использованию стоп-карт.

В отчетном периоде под председательством технического инспектора ОКП-123 продолжала действовать **совместная комиссия по охране труда комбината**. Состоялись 9 заседаний комиссии, основными вопросами на которых стало рассмотрение возможности применения дисциплинарных взысканий к работникам, у которых за нарушение техники безопасности изъяты талоны индивидуальной ответственности. Большинство случаев связано с неиспользованием, использованием неправильно или неисправных СИЗ. Более 90 % подобных случаев происходят из-за халатности и невнимательности самих работников, слабого контроля в области охраны труда со стороны руководителей.

Состоялись выездные проверки состояния охраны труда в подразделениях с привлечением руководителей и старших уполномоченных. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие в **проведении IV ступени административно-общественного контроля**. За отчетный период такие проверки проведены в 10 подразделениях комбината. По итогам проверок составлены акты, выявленные нарушения устраняются.

В отчетном периоде Объединенный комитет профсоюза традиционно участвовал в подготовке предложений для включения в **Соглашение по охране труда** (приложение к коллективному договору) и контролировал выполнение принятого документа. На 2019 год включены 18 мероприятий с общим объемом 84,45 млн руб. В I полугодии выполнены мероприятия на сумму более 56 млн руб, работы осуществляются в соответствии с утвержденным графиком. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты. 23 сентября в УЭХК в здании 100 был сдан в эксплуатацию учебно-тренировочный комплекс «Урал-1» для отработки практических навыков и приемов выполнения работ на высоте при использовании страховочных систем в условиях, максимально приближенных к реальным.

В составе комиссии по приемке закупаемых средств защиты и сдаче объектов участвовал технический инспектор ОКП-123.

Также в течение года Объединенным комитетом профсоюза велась постоянная деятельность, заключающаяся в **проверке условий труда** в соответствии с утвержденными работодателем графиками, совместном контроле обеспечения подразделений аптечками, работников – лечебно-профилактическим питанием и молоком, информировании о правах.

Большую роль играет **обучение профактива в области охраны труда**. За отчетный период специалисты профсоюза приняли участие в трех семинарах, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области, два семинара состоялись на базе УЭХК. Активное сотрудничество с ФПСО позволяет получать профессиональные консультации, актуальную информацию по изменениям в законодательстве, своевременные ответы на запросы, знакомиться с судебной практикой.

В 2018-ом при участии представителей ОКП-123 завершен 4-й этап внеплановой специальной оценки условий труда и начата **масштабная плановая специальная оценка условий труда** на всех рабочих местах работников Общества в 2019 году. На данный момент эксперты Клинского института охраны и условий труда проводят измерения вредных и опасных производственных факторов, идентифицированных на рабочих местах работников. Измерения проводятся в соответствии с методиками, за соблюдением правильности производимых измерений следят назначенные представители подразделений, уполномоченные по охране труда и технический инспектор ОКП-123. Основной совместной задачей является отражение реальной картины условий труда работников в картах спецоценки и сохранение уровня дохода работников независимо от результата. Объединенный комитет профсоюза в постоянном режиме следит за ходом изменений условий на рабочих местах работников и еще раз призывает к всеобщему участию в мероприятиях проведения масштабной спецоценки 2019 года.

ИТОГИ

Организационно-массовая работа



Объединенный комитет профсоюза № 123 Уральского электрохимического комбината консолидирует 21 цеховую профорганизацию, сформированную по производственному принципу численностью 1493 человека. Кроме того, в ОКП-123 на профобслуживании находятся еще 16 первичных профсоюзных организаций численностью 1854 человека. Всего же на данный момент ОКП № 123 УЭХК насчитывает в своих рядах **10767 членов профсоюза** с учетом ветеранов комбината, входящих в Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров.

В отчетном периоде для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации, взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов регулярно проходили заседания завкома (в составе 16 человек).

Повседневная работа Объединенного комитета профсоюза строилась в соответствии с планами заседаний завкома, на которых в течение последнего года рассматривались следующие вопросы:

- о ходе выполнения коллективного договора на 2016-2018 годы, принятия совместных решений по внесению изменений в его редакцию, разработке и принятии проекта нового колдоговора на 2019-2021 годы, ходе его выполнения;
- о реализации плана мероприятий по выполнению критических замечаний, высказанных в ходе отчетной кампании 2018 года;
- о проведении индексации заработной платы работникам УЭХК в 2019 году;
- о ходе проведения внеплановой специальной оценки условий труда в 2018 году и подаче мотивированного мнения;
- о ходе проведения плановой специальной оценки условий труда в 2019 году;
- об итогах работы уполномоченных по охране труда;
- о внесении изменений и дополнений в локально-нормативные акты комбината;
- об организации работы постоянных комиссий;
- об утверждении и исполнении профбюджета;
- о подготовке и участии в «Атомиаде-2019» по зимним видам спорта;
- о качестве предоставления услуг в столовых ООО «Общепит»;
- о подготовке и проведении летней детской оздоровительной кампании;
- об организации культурно-массовой и

физкультурно-массовой работы на УЭХК и ДЗО, для ветеранов ПОНП;

- об организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива;
- об участии в областных и российских профсоюзных акциях;
- о награждении профсоюзного актива.

В течение года применялись меры **морального и материального поощрения** членов профсоюза и выдвижения активистов на награждение по линии Объединенного комитета профсоюза № 123, Федерации профсоюзов Свердловской области и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – в отчетном периоде награждены более 110 человек.

В текущем году Объединенным комитетом продолжилась работа по совершенствованию и дальнейшему развитию существующей **системы профсоюзного обучения**, финансируемой централизованно из средств профсоюзного бюджета. В рамках профессиональной деятельности по плану Центрального комитета семинары посетили ведущий специалист по вопросам охраны труда, технический инспектор ОКП-123 Виктор Матвеев, ведущий юрист-консультант ОКП-123 Людмила Ковалева и главный бухгалтер ОКП-123 Светлана Соловьева, заместитель председателя ОКП-123 Александр Иванов.

В ноябре 2018-го на турбазе «Чусовая» состоялся семинар Урало-Сибирского региона для профсоюзных кадров и актива РПРАЭП, подготовленный теркомом Новоуральска и Объединенным комитетом профсоюза № 123. В обучении приняли делегацию из 7 городов присутствия Госкорпорации «Росатом» и профсоюзные лидеры предприятий, входящих в ее контур. В ходе семинара участники познакомились с изменениями трудового законодательства, последними аспектами проведения специальной оценки условий труда, получили информацию о новых основаниях для проведения внеплановых проверок государственной инспекцией труда, правилах предоставления ежегодных отпусков, изменениях в аттестации работников опасных производственных объектов. Также на встрече представители профсоюзных комитетов обсудили актуальные проблемы с высококвалифицированными специалистами Федерации профсоюзов Свердловской области, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В декабре 2018-го председатели профсоюзных цеховых комитетов прошли тренинг «Методы формирования психологического портрета лидера» в Челябинском учебно-методическом

центре профсоюзов. В июле профсоюзный актив ОКП-123 побывал на традиционном Международном форуме «Инновации в профсоюзах. Труд в XXI веке», организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области. Участники обсудили новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в том числе в вопросах охраны труда, детали информационной работы, включая внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность, организационный и мотивационный профсоюз. Месяц назад, в октябре, аппарат ОКП-123 и председатели профкомов стали участниками семинара, прошедшего в Пермском крае, посвященного развитию навыков ведения переговоров, а также формированию условий для активности участников профсоюзного и молодежного движения.

В течение 2018-2019 года аппарат и профактив ОКП-123 регулярно **обменивались опытом и лучшими профсоюзными практиками** с представителями первичных профсоюзных организаций предприятий как Топливного дивизиона, так и других, входящих в Госкорпорацию «Росатом». Встречи проходили в рамках пленумов, президиумов и семинаров-совещаний, организованных Российским профсоюзом атомной энергетики и промышленности. В сентябре этого года председатель ОКП-123 в составе делегации от Федерации профсоюзов Свердловской области посетил региональное отделение Кёнки Федерации профсоюзов республики Корея. В ходе нескольких официальных встреч стороны обсудили ситуацию на рынке труда в своих странах, роль и инструменты профсоюзов в борьбе за улучшение жизни работников и подчеркнули значимость партнерства для укрепления стратегии развития в сфере трудовых прав, экономики и культуры.

Систематически проходили аппаратные совещания председателей профсоюзных комитетов подразделений УЭХК и предприятий, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, где обсуждались текущие вопросы, изменения в регламентирующей деятельности предприятий документах, социальные и экономические проблемы города. В совещаниях регулярно принимали участие гендиректор УЭХК и его заместители по различным направлениям, представители Администрации НГО, городских предприятий и организаций, в том числе Пенсионного фонда России, СК «Кедр», ЦМСЧ № 31 ФМБА, сферы ЖКХ и жилищной политики.

В отчетном периоде ОКП-123 принимал активное участие в **солидарных действиях**, проводимых отраслевыми, областными профсоюзами в рамках общепрофсоюзных мероприятий по защите прав и гарантий в области социально-трудовых отношений. Объединенный комитет участвовал в проведении «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» (01.02.2019), шествия на праздничной демонстрации в День Весны и Труда (01.05.2019), Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня «За достойный труд» (07.10.2019).

В текущий период было продлено действие **профсоюзной дисконтной программы** для членов профсоюза УЭХК, предприятий НПО, а также пенсионеров ПОНП. Сегодня предъявление карты позволяет членам профсоюза получать скидки в размере от 1,5% до 15% в 60 магазинах и организациях Новоуральска и Екатеринбурга. К программе продолжают подключаться новые организации.



ИТОГИ

Работа с молодежью



Фотографии: отдел 59

Профсоюзная деятельность по работе с молодежью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику в соответствии с Концепцией Госкорпорации «Росатом» по работе с молодежью и Программой по работе с молодежью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В 2019 году на должность председателя Совета молодежи избран Коржаков Николай. За отчетный период **комиссия по работе с молодежью ОКП-123 совместно с Советом молодежи УЭХК** провели 10 заседаний, на которых были рассмотрены планы работы, согласованы мероприятия для молодых работников и членов их семей, готовятся предложения в коллективный договор на 2020 год.

Состоялись 4 из 6 запланированных мероприятий для молодежи различной направленности, на проведение которых из бюджета комбината было выделено 458,3 тыс руб. Молодые работники выступали на общекорпоративных мероприятиях в роли **волонтеров-помощников и организаторов**. Значительную поддержку оказала молодежь в праздничных мероприятиях, посвященных 70-летию Уральского электрохимического комбината. Кроме того, молодые профактивисты традиционно были постоянными участниками обучающих групп на семинарах по профсоюзной тематике.

Стоит отметить, что **вовлеченность молодежи в профсоюз** на УЭХК держится на высоком уровне – на сегодняшний день показатель составляет чуть менее 70 % от общей численности молодых работников (лица в возрасте до 35 лет).



ИТОГИ

Финансовая работа

Главными задачами финансовой работы ОКП-123 является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации. Финансовая работа ведется в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и сметой, утверждаемой завкомом на текущий год.

Основными направлениями работы за счет средств профбюджета за прошедший период являлись:

- выдача материальной помощи и премии членам профсоюза;
- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- проведение обучения профактива.

Исполнение сметы ежеквартально рассматривалось на заседаниях завкома.

Одним из источников финансирования являются целевые средства УЭХК, перечисляемые ОКП-123 в соответствии с коллективным договором – по состоянию на 1 октября получено 31,1 млн руб. По всем полученным от УЭХК целевым средствам Объединенный комитет профсоюза ежеквартально представляет отчетность о расходовании средств. С 1 июля этого года обязательной к применению для профсоюза по отдельным операциям также стала онлайн касса.

Кроме того, ОКП-123 получает средства из городского бюджета НГО по программам санаторно-курортного лечения пенсионеров – в 2019 году в размере 692,8 тыс руб., на проведение культурно-досуговых мероприятий для ветеранов и инвалидов – в размере 190 тыс руб. За 2018 год проведена проверка использования средств субсидии, по итогам которой нарушений не выявлено.

Члены профсоюза могут пользоваться кассой взаимопомощи ОКП-123, созданной в целях взаимной материальной помощи и поддержки членов профсоюза путем выдачи беспроцентных ссуд. За период 10 месяцев 2019 года выдано ссуд на сумму 2,248 млн руб. 183 членам профсоюза. В этом году увеличен максимальный размер ссуды до 20 тыс руб., а также срок, на который она выдается – до полугода.

В отчетном периоде ежеквартально бухгалтерия составляла в контролирующие органы (Федеральную налоговую службу, Федеральную службу государственной статистики, Пенсионный фонд России, Фонд социального страхования, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности) по различным направлениям финансово-хозяйственной деятельности от 10 до 15 отчетов.

Протоколом № 1 от 16 октября 2019 года заседания ревизионной комиссии Объединенного комитета профсоюза начата ревизия финансово-хозяйственной деятельности и делопроизводства в ОКП-123 за период с 30 сентября 2018 года по 1 октября 2019 года – итоги проверки признаны удовлетворительными.

Фотографии из архива ОКП-123

ИТОГИ

Культурно-массовая работа, оздоровление



Фотографии из архива ОКП-123

В год 70-летия УЭХК в рамках реализации его социального заказа с целью сплочения коллективов, выражения благодарности сотрудникам и ветеранам за самоотверженный труд Объединенный комитет профсоюза совместно с учреждениями культуры организовал **массовые праздники и торжественные вечера**, посвященные юбилейной дате, для работников комбината, предприятий Новоуральской промышленной площадки, пенсионеров ПОНП.

За последний год эти мероприятия посетили более 6000 человек – их гостями и участниками стали не только атомщики, но и члены их семей. Самыми яркими и запоминающимися праздниками в отчетном периоде были:

- День труда УЭХК с приглашением московских звезд эстрады «Елки» и «Бурито» (07.07.2019);

- Командообразующие выездные мероприятия, включая сплавы по Чусовой, посвященные юбилею комбината «Вместе 70 лет!» (27.07.2019, 23.08.2019);

- Праздник для первоклассников «День знаний» на площадке ДК «Новоуральский» (31.08.2019);

- Торжественное мероприятие, посвященное Дню работника атомной энергетики и промышленности (27.09.2019);

- Совместные мероприятия руководителей и профсоюзных лидеров подразделений «70 лет социального партнерства» (в течение года);

- Около 20 других культурных мероприятий для подразделений комбината (в течение года).

Кроме того, для членов профсоюза **из средств профбюджета** Объединенный комитет профсоюза также было организовано Открытое лично-командное первенство по подледному лову рыбы «Клевый профсоюз» на Верх-Нейвинском пруду (08.12.2018).

В отчетном периоде члены профсоюза побывали в поездках выходного дня, как по нашей области, так и за пределами страны, в том числе в Режи, Челябинске, Казани, Нур-Султане, санатории «Усть-Качка» Пермского края, санатории «Сибирь» Тюменской области.

Расширить спектр и уровень мероприятий позволяет ставшая традиционной **работа по системе заказов**, благодаря которой члены профсоюза и их семьи могут побывать на концертах, спектаклях, представлениях, проходящих как в Новоуральске, так и Екатеринбурге. За последний год в Театр музыки, драмы и комедии, Екатеринбургский театр оперы и балета, Дворец молодежи Екатеринбург, культурно-развлекательный комплекс «Арена Уралец» и другие учреждения через ведущего специалиста по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 было распространено более 4 тысячи билетов. Особой популярностью у членов профсоюза пользовались льготные билеты на матчи хоккейной лиги, Екатеринбургский

аквапарк «Лимпопо», а также экскурсии в Национальный природный парк «Оленьи ручьи».

За прошедший год Объединенный комитет профсоюза № 123 организовал для своих членов **4 творческих соревнования**. Более 30 семей вместе с детьми приняли участие в творческом конкурсе поделок из природных материалов «Осенняя фантазия», прошедшем в ноябре-декабре 2018 года, более сотни членов профсоюза с семьями – в конкурсе фото «Зимние каникулы-2019», прошедшем в январе 2019-го. Каждый участник получил 2 пригласительных в киноцентр «Нейва» на военную драму «Спаси Ленинград», где и были подведены итоги соревнования. В апреле атомщики изобразили свое видение деятельности профсоюза в конкурсе агитплакатов ОКП-123, позже работа Ларисы Брынских, занявшая 1 место, была отмечена на конкурсе агитационных плакатов РПРАЭП на тему «Охрана труда и культура безопасности». В июне состоялся конкурс «Когда я был маленький», объединивший более 200 фотографий членов профсоюза – приятным подарком для участников стал предпремьерный показ фильма «Люди в черном: Интернэшнл».

В отчетном периоде ОКП-123 традиционно занимался **организацией оздоровления членов профсоюза**: выдано 30 курсовок в МЦ «Изумруд», 49 санаторно-курортных путевок, 189 путевок на турбазу «Чусовая». Также была организована работа по оздоровлению и отдыху членов ПОНП – из прибыли комбината и бюджета НГО в текущем году приобретены путевки в МЦ «Изумруд» для 320 человек.

С 2013 года ОКП № 123 УЭХК проводит детскую **летнюю оздоровительную кампанию** в соответствии с трехсторонним Соглашением о предоставлении путевок в оздоровительные центры «Зеленый мыс» и «Таватуй» – Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭХК и организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, в размере 50 % от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения соглашения.

За июнь-август 2019 года в «Таватуй» за 4 смены отдохнули 155 детей, «Зеленом мысе» за 2 смены – 272 ребенка, родители при этом оплачивали лишь 20 % от стоимости путевки (80 % рас-

ходов берет на себя Правительство Свердловской области). Таким образом, отдых ребенка на одну смену в зависимости от выбора оздоровительного центра обошелся от 3,4 до 5,5 тыс руб.

В рамках реализации детской летней оздоровительной кампании Объединенный комитет профсоюза провел подготовку и координирование деятельности оздоровительных центров:

- осуществил сбор заявок на путевки и распределил их, оформил заявления и договоры с родителями;
- провел субботник на территории «Зеленого мыса» силами профактива ОКП-123 и ПОНП;
- принял участие в комиссиях по приемке готовности оздоровительных центров к летней оздоровительной кампании;

- выдал бланки путевок и провел родительские собрания;
- заключил договоры на перевозку детей до оздоровительных центров и обратно, а также договоры на прохождение медосмотров с ЦМСЧ № 31 ФМБА;
- организовал входной медицинский осмотр детей в дни заезда, их безопасную доставку до оздоровительных центров и обратно;

- провел еженедельные дежурства профсоюзного актива с целью контроля питания, проживания и организации свободного времени детей;
- принял участие в церемониях открытия и закрытия смен, провел награждение персонала, активных и творческих детей.

Кроме того, ОКП-123 совместно с работниками лагеря «Зеленый мыс» провели традиционную **тематическую смену «Профсоюз – школа лидеров»**. Ребята получили современные «профсоюзные билеты», создали инициативные группы, выбрали профсоюзных лидеров и самостоятельно начали принимать коллегиальные решения, решать проблемы своих групп, проводить акции и мероприятия, основываясь на существующих правилах поведения и безопасности в лагере.

Помимо этого, воспитанники смогли узнать все о деятельности профсоюза из первых уст – на брифингах, тематических ликбезах, профсоюзных играх и спартакиадах от специалистов и председателей профкомов ОКП-123. Также в рамках проведения профсоюзной смены ОКП-123 организовал встречу воспитанников с ветеранами ПОНП УЭХК – вместе они приняли участие во Всероссийском творческом конкурсе Госкорпорации «Слава Созидателям», замгендиректором УЭХК по управлению персоналом Мариной Ботеневой и победителем WorldSkills Денисом Никифоровым, которые провели для ребят мастер-класс по многозадачности.

В сентябре оздоровительный центр **«Зеленый мыс» стал победителем областного конкурса** «На лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в муниципальных и ведомственных оздоровительных лагерях в 2019 году», организованного Федерацией профсоюзов Свердловской области.



ИТОГИ

Спортивная работа



Фото из архива ОКП-123

Стремление к здоровому образу жизни, увлечение спортом на протяжении многих лет активно поддерживается Уральским электрохимическим комбинатом и Объединенным комитетом профсоюза. Ежегодно на проведение многочисленных спортивных состязаний, праздников, систематических занятий физической культурой выделяются средства из прибыли УЭХК.

В начале этого года в действие вступила **новая система компенсации стоимости посещения спортивных сооружений** СК «Кедр»: 80% стоимости по профилирующим видам спорта (баскетбол, бадминтон, волейбол, гиревой спорт, дартс, легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пляжный волейбол, теннис, горные лыжи, конькобежный спорт, лыжные гонки, полиатлон, сноуборд, хоккей с шайбой, шахматы) оплачивается за счет средств УЭХК, 20% – за счет личных средств работника, по непрофилирующим видам спорта (аэробика, аква-аэробика, шашки, атлетическая гимнастика, стрельба и другие виды спорта) – 80% оплачивает работник, 20% компенсирует УЭХК. Изменения позволили увеличить количество трудящихся, поддерживающих хорошую физическую форму: льготными занятиями в отчетном периоде воспользовались около 1000 человек.

В сезоне 2018-2019 гг. ОКП-123 провел **52 комплексную Спартакиаду трудящихся УЭХК**, включающую 11 видов спорта: настольный теннис, волейбол, тяжелая атлетика, стритбол, шахматы, шашки, лыжные гонки (эстафеты), плавание, стрельба, мини-футбол, дартс, легкая атлетика – участие в соревнованиях приняло около 1400 человек.

За отчетный период инструкторами ОКП-123 при поддержке СК «Кедр» также проведены Чемпионаты УЭХК по стрельбе из пневматического оружия, стритболу, дартсу, открытые Чемпионаты по мини-хоккею и лыжным гонкам. В преддверии Дня труда комбината организована Спартакиада руководителей УЭХК на спортивных площадках ДС «Дельфин», в июле – турнир по волейболу, посвященный памяти А.И. Савчука, в октябре – соревнования памяти Г.Д. Завады «Навсегда с профсоюзом».

В год 70-летия УЭХК ярко, нетрадиционно в рамках дня здоровья «Юбилейные старты» состоялось награждение лучших спортсменов комбината по итогам конкурса **«Спортивная элита УЭХК»**. На этой же церемонии были награждены спортсмены, представившие Объединенный комитет профсоюза и Уральский электрохимический завод в **XXIII Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области**, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области – по итогам 5,5-месячной борьбы в 13 видах спорта среди 46 организаций мы стали серебряными призерами. Наши спортсмены, выступившие в настольном теннисе, стритболе и соревновании спортивных семей, были включены в состав сборной Свердловской области для участия в финале V Всероссийской Спартакиады среди трудящихся. Сборная завоевала «бронзу» среди команд из 37 регионов страны.

По результатам Спартакиады и Чемпионатов УЭХК была сформирована команда комбината для участия в Спартакиаде работников атомной энергетики, промышленности и науки **«Атомиада» по зимним видам спорта**. В сборную в финале «Атомиады-2019» вместе со спортсменами из Электростали и Глазова вошли 8 наших спортсменов, которые вместе представили команду «ТВЭЛ-Центр». Комбинатовцы выступили в соревнованиях по лыжным гонкам, выиграли «бронзу» в шахматах и «золото» в полиатлоне.

Регулярные занятия спортом позволили нашим атомщикам Вячеславу Подоплелову (цех 87), Сергею Долгачеву (СГЭ), Дмитрию Прохоркину (НПО «Центротех») завоевать золотые медали в стритболе в июне 2019-го на Международных спортивных играх трудящихся в Болгарии, Вячеславу Подоплелову и Дмитрию Просвирыкову (отдел 16) – серебряные медали в стритболе в июле на Чемпионате мира среди трудящихся в Испании. Кроме того, в соответствии с календарным планом спортивно-массовых мероприятий Российского АНО «Атомспорт» комбинатовцы успешно выступили в турнире мужских команд по баскетболу в Снежинске, где стали серебряными призерами, проиграв лишь в финале будущим хозяевам летней «Атомиады» 2020 года. В октябре Уральский электрохимический комбинат на турнире «Кубок атомной отрасли» (Мемориал Н.А. Доллежала и Н.Л. Духова) представили шахматисты Валерий Молчанов (цех 87), Алексей Пупков (отдел 13), Аркадий Полиевец (ЦПТИ) и Аркадий Большаков (ЦПТИ). В этом же месяце в Москве на соревнованиях по плаванию среди компаний Топливо-энергетического комплекса Юлия Ёлкина (отдел 88) в составе сборной команды «Росатом» стала трехкратным победителем соревнований.

Неотъемлемой частью спортивного образа жизни работников и хорошей традицией стали **семейные праздники и корпоративные дни здоровья** в форме активного отдыха с подвижными играми, конкурсами, эстафетами. В январе на Центральном стадионе им. Г.Д. Завады состоялся «Зимний карнавал» на коньках, в июне – «Спортивная семья в юбилейный год» на лыжной базе, в сентябре на территории городского пляжа прошел «Юбилейный калейдоскоп или 7:0 в нашу пользу» – праздники собрали несколько сотен спортивных целеустремленных семей работников УЭХК и НПО.

ОКП-123 продолжил работу по **внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО** среди трудящихся. На сегодняшний день 71 работник УЭХК является обладателем знаков отличия комплекса ГТО. Среди них «золотой знак» имеет 41 человек, «серебряный знак» – 23 человека, «бронзовый знак» – 7 человек. Самые активные участники комплекса ГТО – работники метрологической службы комбината и центральной заводской лаборатории. По итогам 2019 года еще около 15 человек также станут обладателями знака отличия комплекса ГТО.

ИТОГИ

Информационная работа

Своевременное информирование членов профсоюза является одной из важнейших направлений деятельности ОКП-123. В отчетном периоде по-прежнему действовали несколько различных каналов передачи информации.

При финансовой поддержке Уральского электрохимического комбината продолжился выпуск печатного издания «Профсоюзный меридиан», выходящий ежемесячно совместно с «Диалогом УЭХК» тиражом 3 тыс. экземпляров. На внешнем сайте www.okp-123.ru посетители могут ознакомиться с актуальными новостями как Объединенного комитета профсоюза, Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, так и его важнейших партнеров – Федерации независимых профсоюзов России, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Федерации профсоюзов Свердловской области.

На данном ресурсе можно найти актуальные юридические консультации, познакомиться с предложениями партнеров ОКП-123 в рамках профсоюзного дисконта, скачать фотографии со всех ключевых мероприятий, начиная от встреч членов профсоюза с руководителями различных городских организаций, заканчивая массовыми праздниками и выставками ветеранов ПОНП. За последний год фотоархив сайта увеличился более чем на 4 тысячи фотографий. Аудитория интернет-ресурса составила более 5 тысячи человек.

Информация, касающаяся регулирования трудовых отношений, охраны труда и оздоровления, выполнения ОКП-123 социального заказа УЭХК в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников, а также перспективы развития предприятий НГО и укрепления делового партнерства по-прежнему доступна и во внутренней корпоративной сети комбината в группе ОКП-123.

В 2019-ом ОКП-123 привлек специалиста для создания видеороликов. Репортажи с массовых праздников, спортивных соревнований, командообразующих мероприятий вместе с материалами Новоуральской вещательной компании о деятельности профсоюза теперь доступны на www.okp-123.ru во вкладке «Видеоархив».

В июле этого года специалисты аппарата провели конкурс на лучший информационный стенд среди профкомов подразделений комбината и предприятий, взаимодействующих с ОКП-123 по соглашению. Лидерами по наполнению и актуальности размещаемой информации стали профкомы отдела 25 (I место в группе УЭХК), цеха 101 (II место в группе УЭХК), службы 9, 18, цеха 31 (III место в группе УЭХК), а также ЗАО «Гринатом» (I место в группе сторонних организаций).

По итогам 2018 года организация информационной работы ОКП-123 была признана одной из лучших среди первичек Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. В конкурсе «Профатом – инфо», прошедшем в марте, Объединенный комитет профсоюза стал серебряным призером.

Получить актуальную информацию можно из этих источников

- Ежемесячное издание «Профсоюзный меридиан»
- Группа «Объединенный комитет профсоюза 123 УЭХК» в КВС
- Внешний сайт www.okp-123.ru
- Информационные стенды в подразделениях/организациях
- От специалистов ОКП-123 по электронной почте
- От председателя профкома вашего подразделения/организации

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих членов профсоюза

Миронов Игорь Евгеньевич (ТЛЦ) – 4 ноября
Шибаленков Дмитрий Николаевич (отдел 23) – 4 ноября
Мосин Николай Михайлович (служба 10) – 5 ноября
Сисин Евгений Вячеславович (цех 54) – 9 ноября
Гаврилов Андрей Васильевич (служба 10) – 10 ноября
Инчин Игорь Николаевич (отдел 25) – 14 ноября
Меньшиков Владимир Александрович (отдел 2) – 14 ноября
Порхунув Владислав Валерьевич (служба 9) – 17 ноября
Градинарова Светлана Николаевна (МЦ «Изумруд») – 22 ноября
Слабунов Виталий Михайлович (цех 31) – 23 ноября
Безруков Вячеслав Викторович (отдел 92) – 24 ноября
Хомякова Ирина Васильевна (отдел 28) – 28 ноября
Кижов Николай Алексеевич (ТЛЦ) – 30 ноября

Желаем уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и понимания в коллективе. Пусть впереди ждут только счастливые и радостные события! Пусть каждый день будет маленьким праздником, а каждый вечер будет немного похож на волшебную сказку!

ИТОГИ

Деятельность ПОНП



Профсоюзная организация неработающих пенсионеров входит в состав ОКП № 123 и действует на основе Устава РПРАЭП и Положения о ПОНП, а также «Программы социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «УЭХК». Работу ПОНП возглавляет комитет, избранный в 2016 году в количестве 9 человек.

Организация объединяет 7420 членов профсоюза, в том числе 9 участников Великой Отечественной войны, 214 тружеников тыла, 677 инвалидов, 52 ликвидатора аварий на «Маяке» и ЧАЭС. 4229 человека имеют статус «Заслуженный пенсионер», 1714 – «Почетный пенсионер», что дает им право на социальную поддержку комбината. Кроме того, 1407 ветеранов состоят на профсоюзном обслуживании – для этой категории предусмотрены меры социальной поддержки из профсоюзного бюджета ПОНП и городского бюджета.

Выплаты ежемесячной материальной помощи, санаторно-курортное лечение, материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, при дорогостоящем лечении и приобретении дорогостоящих лекарственных препаратов, организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий ежегодно обеспечивает УЭХК (60 % от средств, предусмотренных на реализацию корпоративных социальных программ).

В 2019 году финансирование данных статей расходов составляет 112,664 млн руб.:

- регулярные выплаты (ежемесячная помощь 6326 пенсионерам, имеющим статус) – 98,344 млн руб.;
- проведение спортивных мероприятий – 779 тыс руб.;
- проведение культурных мероприятий – 2,238 млн руб.;
- санаторно-курортное лечение (270 путевок в МЦ «Изумруд») – 5,089 млн руб.;
- материальная помощь (оказана 1816 пенсионерам, имеющим статус) – 5,954 млн руб.

Также из городского бюджета выделены средства в размере 692,8 тыс руб. для приобретения курсов (51 штука) на лечение ветеранам, не имеющим статуса. Из фонда профсоюзного бюджета оказана материальная помощь в размере 252,3 тыс руб. 76 ветеранам, не имеющим статуса. На средства в размере 220 тыс руб., выделенные благотворительным фондом УЭХК, были приобретены и распределены 686 продуктовых наборов для больных и одиноких ветеранов.

Благодаря материальной поддержке комбината ветераны активно занимались физкультурой в различных оздоровительных группах на спортобъектах СК «Кедр», посещали занятия и турниры в спорткомплексе ОКП-123 (Л.Толстого, 18а).

Более 550 человек в отчетном периоде приняли участие в **Спартакиаде неработающих пенсионеров** по 7 видам спорта, более 800 человек – в 5 днях здоровья, прошедших на базе стрелкового тира, спортклуба ОКП-123, на лыжной базе, на берегу Черного мыса. Помимо Спартакиады, ветераны также выступали в различных чемпионатах и кубках города, областных и всероссийских соревнованиях.

В год 65-летия Новоуральска и 70-летия УЭХК программа мероприятий, в которых приняли участие члены ПОНП, была особенно насыщенной. В 2019 году на 23 встречах с руководителями и коллективами родных подразделений побывало свыше 800 ветеранов, почти 1000 человек посетили 2 торжественных

вечера, посвященных юбилею комбината, за чашкой чая прошел директорат с действующими руководителями УЭХК с участием экс-руководителей-ветеранов. По материалам семейных архивов пенсионеров были подготовлены и изданы 2 альбома «Моя история – история комбината», почти 20 человек записали видеопризнания в любви к родному городу в рамках проекта «Привет, Новоуральск».

В отчетном периоде за счет профсоюзного бюджета, финансирования администрации УЭХК и НГО учреждения культуры города посетили 5245 человек – были организованы посещения киноцентра «Нейва», Театра музыки, драмы и комедии, концертов в музыкальной Детской школе искусств НГО, КСК в День работника атомной энергетики и промышленности.

Третий год действует туристический клуб «Надежда», который ведет работу по организации поездок в театры Екатеринбурга (посетили 2150 ветеранов), маршрутов выходного дня по родному краю и России (съездили 2505 ветеранов).

Успешно выступали на городских площадках и областных конкурсах ансамбли членов ПОНП «Старые клычи» и «Вдохновение», танцевальный коллектив «Серболлина», при грантовой поддержке УЭХК в декабре 2018 года театральная студия «Бархатный сезон» представила спектакль «Малиновый рай», в 2019-ом начала работу студия «Основы художественной грамотности», артистами самодеятельности ПОНП совместно с ДК «Новоуральский» было подготовлено 2 концерта «Главное, ребята, сердцем не стареть».

За прошедший год было организовано 4 выставки изделий ручного труда: «Декор новогоднего стола», «Куклы и кукольные домики», цветочная выставка, персональная выставка Ольги Шаровой – в них приняли участие 420 человек, посетили более 1600 человек. Также проведены фотовыставки, отражающие ретроспективу профсоюзной жизни и рабочих будней коллективов дошкольного отдела, цеха 19, цеха 55, объектов 68 и 17.

Продолжил работу автоклуб «Драйв», клуб любителей поэзии «Поэзаф», интеллектуальный клуб «Что? Где? Когда?» – за отчетный период знатоки провели 15 «тренировочных» заседаний, приняли участие в отборочных региональных турах Всероссийских синхронных чемпионатов, а также в играх 17-го и игре открытия 18-го сезона городских одноименных интеллектуальных игр. Уже 6 лет на базе ПОНП функционирует компьютерный класс – за год прошли обучение еще 37 пенсионеров.



Девятый год подряд ПОНП присваивается звание «Благотворитель года» и она признается победителем в номинации «Содействие и сопричастность». Более 6 тонн плодовоовощной продукции, консервированных и кондитерских изделий было собрано ветеранами на традиционной благотворительной акции и доставлено 320 одиноким и малообеспеченным ветеранам, в некоммерческую организацию «Благое дело», Новоуральский комплексный центр.

В течение года из своих средств пенсионеры закупили подарки, которые вручали детям из многодетных семей в дни рождения, в преддверии Дня знаний помогли приобрести канцелярские товары детям из 5 малообеспеченных семей, «взяли шефство» над семьей пенсионерки, проживающей в деревне Починок, имеющей серьезные заболевания и в одиночку воспитывающей внушек. Члены ПОНП активно принимали участие в субботниках, ансамбли выходили с концертами в дом-интернат для престарелых, на мероприятия ветеранских организаций города. Самая же большая помощь ветеранам оказывалась активистами, которые ежедневно не только решали их бытовые проблемы, но и оказывали моральную поддержку.

В отчетном периоде ПОНП активно сотрудничала с администрацией УЭХК и НГО, общественными и профсоюзными организациями города и области, социальными учреждениями, принимала участие в различных встречах, заседаниях, проектах, например, «Слава Созидателям», XVI Слете ветеранов предприятий и организаций Свердловской области, диалогах по Годовому отчету УЭХК за 2018 год, круглом столе с представителями Франции по вопросам захоронения радиоактивных отходов.

Ветераны ПОНП являются неравнодушными жителями города. В отчетном периоде комитет совместно с инициативной группой ветеранов подготовили и направили ряд обращений в высшие исполнительные органы власти, различные учреждения по проблемам ЖКХ, по благоустройству города и мусорной реформе, улучшению качества и доступности медицинского обслуживания. За активную жизненную позицию, большой вклад в развитие ветеранского и профсоюзного движения, а также в связи с 70-летием УЭХК 108 ветеранов были награждены почетными грамотами, благодарственными письмами, памятными подарками УЭХК, РПРАЭП, ОКП-123, ПОНП, нагрудным знаком «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени – 1 ветеран, званием «Заслуженный ветеран Свердловской области» – 1 ветеран. Еще 216 членов ПОНП, проработавших на УЭХК 50 и более лет, получили благодарственные письма за подписью директора.

В июне 2019 года ОКП-123 был награжден Благодарственным письмом Законодательного Собрания Свердловской области за большую работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и неработающих пенсионеров.

Профсоюзная организация неработающих пенсионеров благодарит администрацию УЭХК, Администрацию НГО и депутатов Думы НГО, специалистов ОКП-123 за ту поддержку, которую они оказывают ветеранам.