

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й   Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**3-2020**

## Оглавление

1. В МИРЕ.....	3
1.1. Кризис в экономике и на рынке труда, порожденный COVID-19, может привести к потере почти 25 миллионов рабочих мест в мире, предупреждает МОТ.....	3
1.2. Крупнейшие экономики мира призвали к совместным мерам для преодоления кризиса в условиях эпидемии.....	4
2. В СТРАНЕ.....	5
2.1. Зарплаты россиян в последние десять лет росли быстрее цен.....	5
2.2. Оклады учителей и врачей предложили повысить до уровня не ниже двух МРОТ.....	6
2.3. Путин скорректировал пенсионную поправку в Конституцию.....	7
2.4. Эффект от пенсионной реформы составил более 20 млрд.....	8
2.5. С 2021 года компенсировать выплаты вместо работодателя будет Фонд социального страхования.....	10
2.6. Минздрав предложил разделить клиники и больницы на три уровня.....	11
2.7. Президент поручил включить медучреждения ФМБА в нацпроект и программы модернизации «первички».....	13
2.8. Из-за травм сотрудников экономика потеряла 1,67 трлн.....	13
2.9. Путин: "регуляторная гильотина" необходима, но опасно "взять и рубануть".....	14
2.10. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте.....	15
3. ПРОФСОЮЗЫ.....	16
3.1. Профсоюз предлагает сделать правительство гарантом зарплаты учителей.....	16
3.2. РТК дополнила повестку дня актуальными вопросами.....	17
3.3. ФНПР выступает против ущемления прав работников.....	19
3.4. Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий обсудили в Якутске.....	19
3.5. Больше 2000 акций протеста провели россияне за 2019 год.....	21
4. ОТРАСЛЬ.....	21
4.1. Росатом и ФМБА подписали соглашение.....	21
4.2. Трехлетка здравоохранения.....	22
4.3. В Москве прошел форум городов атомной энергетики и промышленности.....	22
4.4. ТВЭЛ и администрация Томской области будут сотрудничать в реализации нацпроектов в Северске.....	24
4.5. «Атомэнергомаш» и ТВЭЛ объединяются.....	25
4.6. Балаковская АЭС признана лучшей социально ориентированной компанией в энергетике по итогам конкурса Минэнерго РФ.....	28

<b>4.7. РПРАЭП и его первички.....</b>	<b>28</b>
<b>4.7.1. РПРАЭП нашел решение в правовом поле вопроса, до сих пор не урегулированного действующим законодательством .....</b>	<b>28</b>
<b>4.7.2. В Топливной компании «ТВЭЛ» обсудили возможности профсоюза в повышении культуры безопасности .....</b>	<b>29</b>
<b>4.7.3. Реализация социальных программ и взаимодействие с РПРАЭП стали главными темами встречи представителей кадровой службы АО «Атомэнергомаш» и ассоциации ППО предприятий дивизиона .....</b>	<b>31</b>
<b>4.7.4. В Снежинске подытожили территориальное соглашение .....</b>	<b>33</b>
<b>4.7.5. В Трехгорном городском округе обсудили перспективы развития социального партнерства.....</b>	<b>35</b>
<b>4.7.6. Профактивисты теркома Железнодорожского обсудили актуальные проблемы с первым заместителем главы ЗАТО .....</b>	<b>36</b>
<b>4.7.7. На Калининской АЭС избран новый председатель профсоюзной организации .....</b>	<b>36</b>
<b>4.7.8. В ПО «Маяк» заключили коллективный договор не как обычно .....</b>	<b>37</b>
<b>4.7.9. В УЭХК генеральный директор и профактив обсудили актуальные вопросы .....</b>	<b>38</b>
<b>4.7.10. Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью решила выйти с предложением к профсоюзным ассоциациям привлекать молодых профактивистов к своей работе.....</b>	<b>38</b>
<b>4.7.11. Интерес к проекту «Электронный билет члена профсоюза» неизменно растет.....</b>	<b>39</b>
<b>4.7.12. РПРАЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России заключили соглашение о взаимодействии в рамках развития программ преференций.....</b>	<b>41</b>
<b>4.7.13. В ПАО «МСЗ» ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла вручили юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».....</b>	<b>42</b>
<b>4.7.14. Состоялся VIII зимний фестиваль дружбы нижегородских атомщиков и студентов ....</b>	<b>43</b>
<b>4.7.15. Соблюдай правила ОТ и ПБ и помни, что тебя ждут дома.....</b>	<b>43</b>

## **1. В МИРЕ**

### **1.1. Кризис в экономике и на рынке труда, порожденный COVID-19, может привести к потере почти 25 миллионов рабочих мест в мире, предупреждает МОТ**

Первоначальный анализ последствий пандемии COVID-19 для мировой сферы труда показывает, что они будут носить далеко идущий характер: миллионы людей пополнят ряды полностью или частично безработных и малоимущих. Авторы исследования Международной организации труда (МОТ) предлагают принять решительные и безотлагательные ответные меры.

Если международное сообщество примет согласованные ответные политические меры, подобные тем, которые были приняты перед лицом мирового финансового кризиса 2008-2009 годов, последствия для мировой занятости могут быть значительно менее серьезными.

В числе таких мер – расширение социальной защиты, содействие сохранению занятости (например, путем перехода на сокращенное рабочее время, предоставления оплачиваемых отпусков и других субсидий), введение финансовых и налоговых льгот, в том числе для микро-, малых и средних предприятий. Кроме того, предлагается принять ряд мер в сфере бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики, а также обеспечить финансово-кредитную поддержку определенным отраслям экономики.

#### **Возможные сценарии**

В зависимости от различных по масштабам вариантов последствий пандемии COVID-19 для роста мирового ВВП, МОТ предполагает, что рост безработицы в мире может составить от 5,3 млн («мягкий» вариант) до 24,7 млн («жесткий» вариант). За исходный показатель берется 188 миллионов – столько безработных насчитывалось в мире в 2019 году. Для сравнения: мировой финансовый кризис 2008-2009 годов оставил без работы 22 миллиона человек.

По прогнозам, существенно вырастут и масштабы частичной безработицы: экономические последствия вирусной пандемии выразятся помимо прочего в сокращении продолжительности рабочего времени и оплаты труда. В развивающихся странах смягчить последствия потрясений нередко помогает самостоятельная занятость, но на этот раз из-за ограничений на передвижение людей (например, поставщиков услуг) и товаров этот фактор может не сработать.

Сокращение занятости означает и существенные потери доходов работников. По оценкам авторов исследования, к концу 2020 года они составят от 860 миллиардов до 3,4 триллиона долларов США. Это приведет к падению потребления товаров и услуг, что в свою очередь отразится на экономических перспективах предприятий и целых стран.

Можно ожидать и существенного роста масштабов нищеты среди работающего населения, поскольку «проблемы с доходами, проистекающие из снижения экономической активности, приведут к разорению работников, живущих ниже черты бедности или возле нее». По оценкам МОТ, в мировом масштабе число людей, которые пополнят ряды работающей бедноты, составит от 8,8 до 35 миллионов. При этом изначально прогнозировалось, что в 2020 году оно, наоборот, снизится на 14 миллионов.

#### **Быстрые и согласованные ответные меры**

«Мы имеем дело уже не с мировым кризисом в сфере здравоохранения: речь идет о крупнейшем кризисе в экономике и на рынке труда, оказывающем колоссальное воздействие на жизнь людей, - заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – В 2008 году мир выступил

единым фронтом на ликвидацию последствий мирового финансового кризиса, и это помогло избежать худшего. Такие же лидерские качества и такая же решимость требуются сегодня».

В записке МОТ подчеркивается, что некоторые категории населения от кризиса в области занятости пострадают больше остальных, что может привести к усугублению неравенства. В их числе люди, которые трудятся на недостаточно защищенных и низкооплачиваемых рабочих местах, в частности молодежь и работники старшего возраста, а также женщины и трудовые мигранты. Последних делает уязвимыми отсутствие социальной защиты и прав, что же касается женщин, то их непропорционально много на низкооплачиваемых видах работы и в тех секторах, которые в наибольшей степени затрагивает кризис.

«Во времена таких кризисов, как нынешний, мы располагаем двумя важнейшими инструментами, с помощью которых можно смягчить ущерб и восстановить доверие населения. Во-первых, это социальный диалог с участием работников, работодателей и их представителей: он имеет ключевое значение для укрепления доверия общества и обеспечения поддержки тех мер, которые необходимы для преодоления кризиса. Во-вторых, это международные трудовые нормы: они служат испытанной основой для проведения в жизнь политических мер, благодаря которым процесс восстановления будет носить стабильный и справедливый характер. В этот тяжелый период необходимо сделать все, чтобы свести к минимуму ущерб для людей», - подчеркнул Гай Райдер.

*Источник: сайт МОТ*

## **1.2. Крупнейшие экономики мира призвали к совместным мерам для преодоления кризиса в условиях эпидемии**

Страны Большой двадцатки должны отменить налоговые пошлины, устранить барьеры, а также обеспечить свободный товарообмен для содействия глобальной экономике в условиях пандемии коронавируса. Об этом заявил в четверг, 26 марта, председатель КНР Си Цзиньпин в ходе экстренного саммита G20.

"Члены Группы двадцати должны принять совместные меры, отменить налоговые пошлины, устранить барьеры, обеспечить свободное обращение товаров, послать мощный сигнал, чтобы поднять боевой дух мировой экономики", - сказал китайский лидер.

Пекин призывает страны G20 принять меры для сохранения глобальных производственных цепочек и готов внести свой вклад в работу по стабилизации мировой экономики.

"Эпидемия нанесла серьезный удар по глобальному производству и спросу. Все страны должны вместе проводить макрополитику для того, чтобы создать импульс и прекратить замедление мировой экономики", - подчеркнул глава КНР.

"Необходимо вести эффективную фискальную и монетарную политику, усилить контроль и согласованность в финансовой сфере и совместно защитить стабильность глобальных производственных цепочек для обеспечения стабильности глобальных цепочек поставок, Китай будет прикладывать еще больше усилий для поставки на международный рынок лекарственного сырья, предметов первой необходимости, противоэпидемических средств и других товаров", - заявил Си Цзиньпин.

Глава КНР также указал на то, что "Китай будет неуклонно расширять открытость, упрощать доступ на китайский рынок, оптимизировать деловую среду, наращивать импорт, иностранные инвестиции и содействовать стабильности мировой экономики".

Также Китай готов сотрудничать в разработке вакцины от коронавируса и производстве лекарств, а также оказывать помощь государствам, где произошла вспышка заболевания.

"Вирус не имеет границ, эпидемия является нашим общим врагом. Все страны должны работать рука об руку, чтобы создать прочную защитную онлайн-сеть. Китайская сторона уже создала открытый для всех стран онлайн-центр с данными о профилактике и контроле над коронавирусом, о борьбе с заболеванием", - добавил глава КНР.

Как сообщалось, по итогам саммита страны G20 приняли решение вложить 5 триллионов долларов в мировую экономику для преодоления последствий пандемии коронавируса.

*Источник: Корреспондент.net*

## **2. В СТРАНЕ**

### **2.1. Зарплаты россиян в последние десять лет росли быстрее цен**

За последнее десятилетие зарплаты россиян увеличились в 2,5 раза в коммерческом секторе и в 2,6 раза — в государственном. При этом цены за это время выросли вдвое, утверждает исследование аудиторской компании FinExpertiza, с которым ознакомились «Известия». Таким образом, предложенная поправка в Конституцию о ежегодной индексации зарплат на уровень инфляции не станет дополнительной нагрузкой для бизнеса, поскольку де-факто такая норма уже соблюдается. Однако это «средняя температура по больнице», и у ряда компаний всё же могут возникнуть трудности, предупреждают эксперты.

#### **Наперегонки с инфляцией**

На прошлой неделе президент Владимир Путин поддержал предложение внести в Конституцию поправку о ежегодной индексации зарплат на уровень инфляции. По просьбе «Известий» аналитики компании FinExpertiza оценили, каковы могут быть последствия реализации этой идеи для бизнеса.

Специалисты сравнили, как менялись заработки россиян и цены за последние десять лет, опираясь на данные официальной статистики. С апреля 2009 года по апрель 2019 года средняя номинальная начисленная зарплата в негосударственном секторе (за исключением малых предприятий) выросла с 21,7 тыс. рублей до 56,5 тыс., или в 2,6 раза. За аналогичный период в государственном секторе средний заработок увеличился с 15,8 тыс. рублей до 39,6 тыс., или в 2,5 раза. За этот же период цены выросли в два раза.

Если бы в те годы бизнесмены повышали зарплаты сотрудников только на уровень инфляции, средний заработок составил бы лишь 43,8 тыс. рублей, то есть на 22,5% ниже, чем работники получали фактически, утверждают аналитики. В случае с госструктурами аналогичный показатель составил бы 31,9 тыс. рублей — на 19,5% ниже реального уровня прошлого года.

Таким образом, в случае реализации инициативы об обязательной индексации зарплат значительного эффекта не почувствуют ни работодатели, ни сотрудники, заключают специалисты. При этом они отмечают, что работники коммерческого сектора могли бы временно выиграть, если бы зарплаты проиндексировали в 2015 и 2016 годах, когда инфляция достигала пиковых значений в 11,4% и 12,9%. Однако затем ежегодное повышение окладов лишь на уровень роста цен привело бы к отставанию такой зарплаты от фактической инфляции.

В теории индексация могла бы стать своеобразной страховкой от падения зарплаток лишь в секторе малого и микробизнеса, полагают аналитики компании FinExpertiza. Если взять расширенные оценки средней зарплаты всех трудящихся по найму (включая занятых на микропредприятиях, работающих у индивидуальных предпринимателей и на физических лиц), то благодаря повышению на уровень роста цен зарплаты могли бы вырасти с 30,7 тыс. рублей в 2015 году до 39 тыс. в 2019-м. Фактически заработки по этой выборке в I квартале 2019-го сложились на уровне 38,1 тыс. рублей, то есть на 2% ниже. Впрочем, надо учитывать, что именно в сегменте микробизнеса велика доля теневого сектора, в котором реальные заработки могут не только не повышаться, но и падать, отметили аналитики.

### **Риски и исключения**

Утверждение ежегодной индексации зарплат несет в себе и ряд рисков. В частности, люди могут почувствовать себя увереннее, ожидая роста доходов, и начнут больше тратить до реального увеличения заработка, предполагает управляющий партнер FinExpertiza в России Нина Козлова.

— Чтобы способствовать повышению зарплат в коммерческом секторе, необходимо улучшать инвестиционный климат и условия работы бизнеса, — отметила специалист.

Индексация на уровень инфляции может оказаться не столь заметной для сотрудников, согласен с аналитиками и вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов. Если взять для примера среднюю по стране зарплату в ноябре прошлого года — 46,3 тыс. рублей — и проиндексировать на 3% (инфляция по итогам 2019-го), прибавка составит 1,4 тыс. рублей. Если разделить эту сумму на аванс и зарплату, то получается плюс 700 рублей к одной выплате.

— Заметным можно считать повышение зарплаты на 10%, а лучше на 20%, — пояснил эксперт.

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), изначально предложившей поправку о ежегодной индексации зарплат, с тем, что реализация идеи окажется незаметной для работников, не согласны.

— Средние зарплаты — это «средняя температура по больнице». В крупной компании члены совета директоров могут получать вознаграждение с большим количеством нулей, которое при этом постоянно увеличивается, а зарплаты рядовых служащих при этом не меняются годами. Но в среднем заработки на предприятии прилично вырастут, — рассуждает зампреда ФНПР Александр Шершуков.

Рост зарплат неоднороден и по отраслям, отметил профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. Этот показатель довольно высок, например, в сфере IT и финансов, но может быть в разы ниже, допустим, в фармацевтике или химпроизводстве. Однако его среднее значение может демонстрировать, что в общем по стране рост зарплат опережает инфляцию.

В наступившем году российские работодатели повысили зарплаты только 8% сотрудников, сообщали «Известия» ранее. Еще 5% ждут прибавки в ближайшее время, а остальные на нее пока не рассчитывают.

*Источник: «Известия»*

## **2.2. Оклады учителей и врачей предложили повысить до уровня не ниже двух МРОТ**

Соответствующий документ внесла группа депутатов от КПРФ во главе с лидером фракции Геннадием Зюгановым.

В законопроекте имеется в виду МРОТ, установленный в регионе, на территории которого расположены конкретные организации образования и здравоохранения.

Один из авторов, член комитета по бюджету и налогам Михаил Шапов объяснил журналистам, что сейчас оклад, как правило, очень низкий - зачастую на уровне регионального МРОТа. А сумма стимулирующих надбавок зависит от многих факторов и может варьироваться. В результате каждый месяц учитель, врач или медсестра гадают, сколько они получают.

Это приводит к нехватке кадров и падению качества работы специалистов, добавил парламентарий.

Авторы рассчитали, что на установление минимальной заработной платы педагогических работников и медицинского персонала на уровне в двух МРОТ потребуется порядка 620,7 млрд рублей в год. Дополнительные расходы предлагается учесть в проекте закона о федеральном бюджете на следующие три года. Для этого срок вступления законопроекта в силу перенесен на 2021 год.

Правительство законопроект не поддержало. Кабмин не увидел в документе, как будет регулироваться установление базовых ставок зарплаты в регионах, где не заключены региональные соглашения о МРОТ, а также для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

В отзыве также названо необоснованным предлагаемое законопроектом выделение только двух категории работников (педагогических и медицинских).

*Источник: Российская газета*

*Текст: Татьяна Замахина*

### **2.3. Путин скорректировал пенсионную поправку в Конституцию**

Президент Владимир Путин скорректировал положение о регулярной индексации пенсий россиян, следует из текста поправок в Конституцию ко второму чтению, копию которого РБК предоставила пресс-служба комитета Госдумы по госстроительству и законодательству.

#### **Не реже одной индексации в год**

Согласно первому проекту поправок, внесенных главой государства в Госдуму 20 января, в Основном законе предлагалось зафиксировать, что индексация размера пенсий осуществляется «регулярно» и в порядке, установленном федеральным законом. Однако периодичность регулярной индексации не была определена. «В части регулярности есть недостаток: в поправке не раскрыто, какая должна быть регулярность. Раз в десять лет — это тоже регулярная индексация», — замечал источник РБК, знакомый с ходом разработки проекта президентского закона о внесении поправок в Конституцию. Ко второму чтению Владимир Путин изменил формулировку пенсионной поправки и предложил закрепить в Конституции, что индексация пенсий в России осуществляется «не реже одного раза в год».

Таким образом, президент предлагает дополнить 75 статью Конституции поправкой в следующей формулировке:

«В Российской Федерации формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений и поддерживается ее эффективное функционирование, а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом».



Сейчас страховые пенсии неработающих пенсионеров ежегодно повышаются с 1 января в параметрах, закреплённых законом о пенсионной реформе. В 2020 году пенсии были увеличены на 6,6%, а в 2021 году индексация должна составить 6,3%, в 2022-м — 5,9%, в 2023 году — 5,6%, в 2024-м — 5,5%.

После 2024 года предполагается, что страховые пенсии будут ежегодно повышаться с 1 февраля на уровень инфляции предыдущего года, а дополнительная индексация с 1 апреля будет возможна в том случае, если среднемесячная номинальная зарплата за предыдущий год росла быстрее инфляции (например, если номинальные зарплаты выросли на 6%, а потребительские цены на 4%, то дополнительная индексация в апреле составит 2%).

Закрепление в Конституции положения об индексации не реже одного раза в год не позволит властям заменить увеличение пенсий разовой выплатой, как это произошло в январе 2017 года. Тогда все неработающие пенсионеры вместо индексации получили разовую выплату в размере 5 тыс. руб.

С 2016 года, в соответствии с федеральным законом, страховые пенсии работающим пенсионерам не индексируются. Формулировка в части индексации пенсий такова, чтобы ничего не менять в отношении работающих пенсионеров, говорил источник РБК, знакомый с ходом разработки президентских поправок в Конституцию. Порядок индексации и условия ее применения, в том числе в зависимости от работы, определяются федеральным законом, уточнял он.

### **Защита достоинства граждан**

Владимир Путин также предложил закрепить в Конституции, что в России «создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда», а также «обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность», следует из проекта президентских поправок в Конституцию ко второму чтению.

Кроме того, глава государства предлагает закрепить в Основном законе, что в России гарантируются «обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат» в соответствии с федеральным законом, следует из обновленного текста.

*Источник: РБК*

## **2.4. Эффект от пенсионной реформы составил более 20 млрд**

Российский бюджет получил эффект от повышения пенсионного возраста на год раньше, чем прогнозировали эксперты. Счетная палата обратила внимание на то, что за девять месяцев 2019-го численность получателей страховой пенсии по старости сократилась на 401,3 тыс. человек (1,1%). Такие данные содержатся в аналитической записке о ходе исполнения федерального бюджета и внебюджетных фондов за прошлый год. По оценке Национального рейтингового агентства (НРА), которая была сделана специально для «Известий», бюджет в связи с этим смог сэкономить на выплатах 21,5 млрд рублей. Ранее считалось, что первый ощутимый эффект от реформы — порядка 9 млрд рублей — может быть достигнут в 2020 году, когда число выходящих на отдых снизится примерно на полмиллиона человек. По оценке НРА, в нынешнем году на выплатах может быть сэкономлено около 50 млрд рублей.

### **С опережением прогноза**

Пенсионная реформа, предполагающая поэтапное (с шагом в полгода) повышение возраста выхода на заслуженный отдых на пять лет, стартовала в России с 1 января 2019 года. В середине 2018-го, когда правительство анонсировало изменения, идеолог преобразований — глава Счетной палаты Алексей Кудрин — оценивал эффект для бюджета от этой меры в триллион рублей в год начиная с 2024-го. Правда, предполагалось, что для женщин возраст будет повышен до 63 лет. В ходе рассмотрения законопроекта этот порог был скорректирован до 60. Как утверждал тогда Алексей Кудрин, в первые годы пенсионной реформы бюджет получит экономию в более чем 100 млрд рублей, объем которой будет расти.

Большая часть экспертов придерживалась мнения, что в 2019-м эффект будет нейтральным. Более ощутимые результаты специалисты прогнозировали только в 2020-м, когда численность получателей пенсии сократится на полмиллиона человек, что позволит снизить расходы на выплаты в размере порядка 10 млрд рублей. Однако эффект оказался выше, следует из данных, приведенных Счетной палатой.

По данным аналитической записки по исполнению федерального бюджета и внебюджетных фондов, уже за девять месяцев 2019-го численность получателей страховой пенсии по старости сократилась на 401,3 тыс. человек (на 1,1%). На основании этих данных НРА специально для «Известий» оценило эффект от повышения возраста выхода на заслуженный отдых. По оценке аналитиков, экономия составила 21,5 млрд рублей. Как пояснил директор рейтингов финансовых институтов агентства Юрий Ногин, расчеты построены на средней величине пенсии (около 15,5 тыс. рублей в месяц), а также периода средневзвешенной выплаты (3,5 месяца). По самой консервативной оценке (500 млн человек и средневзвешенный период выплат пенсии в шесть месяцев), оценили в НРА, эффект для бюджета в 2020-м может вырасти до 48 млрд рублей.

В 2019 году пенсионные основания по новым правилам получили женщины, которые родились в первом полугодии 1964 года, и мужчины, родившиеся в первом полугодии 1959-го. Они могли уйти на заслуженный отдых в возрасте 55,5 и 60,5 лет соответственно. В 2020 году право на пенсию, исходя из параметров реформы, получают женщины и мужчины, которые появились на свет во втором полугодии 1964 и 1959 годов соответственно.

### **Обещанного до 2024 года ждут**

В пресс-службе Счетной палаты отметили, что формально эффект от уменьшения численности пенсионеров нельзя называть экономией бюджета, поскольку он формировался уже с учетом этого фактора. Однако де-факто, по мнению экспертов, это происходит именно за счет снижения расходов на выплаты. Сэкономленные средства могут перераспределяться — в том числе, например, на индексацию пенсий людям, которые уже находятся на заслуженном отдыхе.

При этом, по мнению специалистов, основные дивиденды еще впереди. По словам старшего научного сотрудника Научно-исследовательского финансового института (НИФИ) Татьяны Омельчук, превышение прогнозного уровня в прошлом году можно объяснить несколькими причинами.

— Во-первых, оценки строятся на демографическом прогнозе по минимальным показателям и поэтому подвергаются корректировке. Во-вторых, корректнее рассматривать данные за год — пенсионный возраст двигается на полгода, и люди просто могли принять решение доработать, чтобы получить годовые премии, — считает эксперт НИФИ.

Эксперт уверена, что значимого эффекта от реформы стоит ожидать в конце 2024 года, когда численность людей, которые не вышли на отдых после повышения пенсионного возраста, составит минимум 3 млн. К этому периоду пенсионный возраст достигнет 58 лет для женщин и 63 — для мужчин.

Пресс-служба Минфина переадресовала вопросы об эффекте от повышения пенсионного возраста к ведомствам социального блока. В Минтруде и Пенсионном фонде России пообещали предоставить комментарий позднее.

*Источник: Известия  
Автор Анна Каледина*

## **2.5. С 2021 года компенсировать выплаты вместо работодателя будет Фонд социального страхования**

В России готовится кардинальная реформа системы оплаты больничных листов, декретных и очередных отпусков. С 2021 года их будет компенсировать Фонд социального страхования (ФСС), а не работодатели. Такой законопроект правительства готовы поддержать в «Единой России» и других фракциях парламента. Как сообщили «Известиям» в пресс-службе кабмина, документ будет внесен в Госдуму в декабре, а его цель — гарантированное получение гражданами всех страховых выплат. При этом глава российских профсоюзов Михаил Шмаков считает распространение инициативы на всю страну преждевременным. По его словам, содержание документа профсоюзам пока неизвестно.

### **С гарантией оплаты**

Законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ об обязательном социальном страховании» в инициативном порядке разрабатывается Минтрудом России, сообщили «Известиям» в пресс-службе правительства. Цель документа — обеспечение гарантированного получения гражданами страховых выплат, а также правильность исчисления их размеров. Речь идет о том, чтобы все компенсации, которые положены россиянам (больничные листы, пособия по беременности и родам, а также отпуска сверх установленных Трудовым кодексом 28 дней и погребения), выплачивались непосредственно Фондом социального страхования, а не работодателями.

— Это будет способствовать более высокому уровню и качеству обслуживания граждан. Срок представления законопроекта в правительство установлен на сентябрь 2020 года, а внесения в Государственную думу — декабрь 2020 года, — пояснили в пресс-службе кабмина.

В «Единой России» готовы поддержать эту инициативу, но с условием, что перечисление денег гражданам будет своевременным, заявил «Известиям» первый зампред фракции партии в Думе Андрей Исаев.

— Работникам этот законопроект дает ряд преимуществ. Например, у работодателя может не оказаться средств для положенных выплат. Также плюс в том, что трудящийся, получая деньги на больничный непосредственно из кассы ФСС, будет чувствовать себя более спокойно, чем сейчас, когда эти средства выплачивает работодатель, которому они засчитываются в конце года при уплате взносов в Фонд социального страхования, — пояснил парламентарий.

По его словам, сегодня граждане зачастую боятся оформлять лист временной нетрудоспособности или уходить в декретные отпуска, чтобы не конфликтовать с работодателем.

— Поэтому для трудящихся этот механизм выплат является лучшим. Но мы, конечно, будем обращать внимание, чтобы была обеспечена реальная возможность получить деньги — например, в кассах ФСС, которые можно расположить, допустим, в поликлиниках. В целом мы эту идею поддерживаем, — отметил в беседе с «Известиями» депутат.

Эксперимент под названием «Прямые выплаты» был запущен ФСС еще в 2012 году. Тогда он затронул всего несколько регионов: Астраханскую, Курганскую, Новосибирскую,

Новгородскую, Тамбовскую области и Хабаровский край. Согласно условиям проекта, ФСС возмещает работнику деньги в течение 10 дней с момента обращения. В нынешнем году эксперимент распространится уже на 59 субъектов России. Принципиально в него не включены восемь самых крупных территорий: Санкт-Петербург, Москва, Московская, Челябинская и Свердловская области, ХМАО, а также Краснодарский и Пермский края. Как объясняли авторы инициативы, это связано с тем, чтобы у ФСС не возникло проблем с большим кассовым разрывом.

### **Деньги — сразу**

Позитивно отнеслись к законопроекту и в большинстве оппозиционных фракций Госдумы.

— Его можно поддержать. Например, женщина работает на предприятии, а оно банкротится, в итоге ей не платят декретные деньги. А в этом случае она их получит вне зависимости от финансовых проблем работодателя, — пояснил «Известиям» зампред фракции КПРФ Валентин Шурчанов.

Зампред фракции «Справедливой России» Валерий Гартунг отметил, что сначала нужно изучить законопроект, в котором важны детали. Если его принятие не повлечет ущемления прав граждан — например, они будут не сразу получать деньги, — документ можно поддержать, заявил он «Известиям». Депутат убежден, что государство надежнее бизнеса, и поэтому в целом оценивает предложение позитивно.

Необходимой считает эту инициативу и зампред фракции ЛДПР Ярослав Нилов. По его словам, к нему обратились три многодетные мамы из Смоленской области, декретные выплаты которым были восстановлены только после депутатского запроса в прокуратуру и ФСС.

А вот глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в разговоре с «Известиями» подчеркнул: прежде чем принимать законопроект, нужно подвести итоги эксперимента, начатого ФСС в регионах. А после этого необходимо обязательно вынести на обсуждение Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

— Сначала нужно подвести итоги эксперимента и послушать отчет лиц, ответственных в правительстве, понять, что это дало. И только после этого можно будет обсуждать распространение на всю страну, — заверил он «Известия».

По его словам, законопроект нужно внимательно изучить, потому что пока его содержание профсоюзам неизвестно.

*Источник: Известия  
Текст: Наталья Башлыкова*

## **2.6. Минздрав предложил разделить клиники и больницы на три уровня**

Поликлиникам и больницам могут начать присваивать специальные информационные знаки соответствия медорганизации определенному уровню новой модели организации оказания медицинской помощи. Принцип в чем-то схож с присвоением звезд в гостиничном бизнесе. Чем больше звезд, тем выше уровень комфорта и оснащенности.

Проект приказа об этом вынес на общественное обсуждение Минздрав. "РГ" в Минздраве пояснили, кто и по каким критериям будет присваивать знаки. Так, как уточняют в ведомстве, для проведения оценки соответствия медицинской организации определенному уровню в каждом регионе территориальным органом Росздравнадзора будет создаваться специальная комиссия.

На основании результатов работы комиссии региональное подразделение Росздравнадзора будет принимать решение о соответствии медицинских организаций определенному уровню, который подтверждается определенным знаком. Такая оценка должна будет проводиться один раз в три года. Известно, как будет выглядеть сам информационный знак: в середине логотипа разместится надпись с указанием уровня соответствия новой модели медорганизации (Уровень 1, Уровень 2, Уровень 3), а в левом нижнем углу - информация о названии организации и уникальный идентификационный номер в форме QR-кода.

Специальный знак соответствия будет размещаться непосредственно у входа в здание или на входных дверях, а также на официальном сайте медицинской организации. Посетители при помощи мобильного устройства всегда смогут проверить достоверность информации о медучреждении, так что самостоятельно никто не сможет повысить себе уровень.

Знак будет размещаться непосредственно у входа в здание или на входных дверях, а также на официальном сайте медицинской организации

В Минздраве отмечают, что присвоение знаков поспособствует развитию конкурентной среды между медицинскими организациями. Для более точного определения, какому именно уровню соответствует медорганизация, было разработано 22 критерия, позволяющих отнести учреждение к тому или иному уровню. Первый уровень - это соответствие выполнения 8 критериев, второй уровень - выполнение 15-18 критериев, третий - 19 и более. "Таким образом, уровни представляют собой систему постоянного совершенствования процессов организации медицинской помощи в медицинских учреждениях. Приоритет - это сокращение временных затрат на получение медицинской помощи за счет оптимальной логистики реализуемых процессов с учетом принципов эргономики рабочего пространства, повышение удовлетворенности граждан доступностью и качеством медицинской помощи. Чем выше уровень, достигнутый медицинской организацией, тем лучше организовано оказание медицинской помощи в условиях данной медицинской организации", - подчеркнули в минздраве.

В то же время, как напоминает глава Общероссийской общественной организации "Лига защитников пациентов" Александр Саверский, несколько лет назад была принята трехуровневая система оказания медпомощи. Так, первый уровень обеспечивает население первичной медико-санитарной помощью, в том числе первичной специализированной; второй - это межмуниципальный уровень, на котором оказывается специализированная медицинская помощь. А третий уровень - региональный, самый высокий - это клиники, оказывающие высокотехнологичную помощь. На первом уровне, как поясняет Саверский, работают поликлиники, амбулатории, фельдшерско-акушерские пункты, то есть медучреждения шаговой доступности, которые нацелены на предупреждение и выявление заболеваний. "К сожалению, на этом уровне пока еще много проблем. Не хватает узких специалистов, либо их очень мало и записаться к ним на прием сложно", - указывает эксперт. Поэтому пациентов перенаправляют на второй уровень - в специализированные медцентры или больницы районного или регионального подчинения. Например, если по месту жительства в поликлинике нет штатного онколога, наблюдаться придется в районной или областной поликлинике или больнице. "Это проблема, которую еще предстоит решить", - добавляет эксперт. Третий уровень медицинской помощи, похоже, отлажен сегодня лучше всего. На нем работают клиники, в которых создаются коллективы специалистов, способных оказывать медицинскую помощь в самых сложных ситуациях.

*Источник: Российская газета  
Текст: Ольга Игнатова*

## **2.7. Президент поручил включить медучреждения ФМБА в нацпроект и программы модернизации «первички»**

Президент России Владимир Путин дал поручение правительству совместно с руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов рассмотреть возможность включения медучреждений ФМБА в нацпроект «Здравоохранение» и региональные программы модернизации первичного звена.

В утвержденном перечне поручений по итогам заседания Совета по развитию местного самоуправления говорится, в частности: «Рассмотреть возможность включения подведомственных ФМБА России федеральных государственных бюджетных учреждений здравоохранения, осуществляющих медицинское обеспечение населения, проживающего на обслуживаемых ими территориях, в национальный проект «Здравоохранение» и региональные программы модернизации первичного звена здравоохранения».

Доложить главе России об исполнении поручения следует до 1 сентября.

*Источник: портал Медвестник*

## **2.8. Из-за травм сотрудников экономика потеряла 1,67 трлн**

Плохие условия труда бьют по выручке предприятий и увеличивают расходы социальных фондов

Потери российской экономики из-за несоблюдения норм охраны труда составили 1,67 трлн рублей, или 1,6% ВВП страны. Такие данные по итогам прошлого года представлены в материалах ВНИИ труда (подведомственное учреждение Минтруда) к одному из совещаний, с ними ознакомились «Известия». Больше процента ВВП — довольно солидная сумма, особенно с учетом выполнения президентской задачи по вхождению России в число крупнейших экономик мира, говорят эксперты. Властям стоит постараться свести такие издержки к минимуму, однако достичь нулевого уровня будет невозможно, утверждают специалисты.

Под потерями из-за несоблюдения норм охраны труда специалисты в основном подразумевают последствия производственных травм (они могли быть получены и по вине работодателя, и из-за неосторожности самого сотрудника) и плохие условия труда (например, в шумном или душном помещении производительность большинства людей падает), следует из материалов института. После несчастного случая работник может уйти на больничный или даже на пенсию, а при вредных или опасных условиях труда сотрудникам положены доплаты и сокращенный рабочий день.

Связанные с этим расходы и издержки несут как сами компании, так и государственные социальные структуры. В частности, в прошлом году Пенсионный фонд России (ПФР) потратил 898,8 млрд рублей на выплату досрочных пенсий людям, работавшим на вредных производствах, а Фонд социального страхования (ФСС) выплатил 71,2 млрд рублей по страховым случаям (например, больничным), указано в материалах ВНИИ труда. Как указали специалисты института, работодатели потратили 116,7 млрд рублей на компенсации сотрудникам плюс недополучили 586,4 млрд рублей выручки из-за потерь рабочего времени (и, следовательно, снижения производства продукции или услуг).

Суммарно экономические потери, связанные с состоянием условий и охраны труда в России, в 2018 году составили 1,67 трлн рублей, или 1,6% ВВП, заключили специалисты ВНИИ труда.

«Известия» направили запросы в пресс-службы Минтруда и ВНИИ труда.

В 2016 году заместитель министра труда и соцзащиты России Григорий Лекарев заявлял, что экономика России ежегодно теряет из-за неудовлетворительных условий труда порядка 1,6 трлн рублей, или 2,3% ВВП. Таким образом, можно сделать вывод, что за эти годы сумма потерь практически не изменилась, а ВВП вырос.

Фактические издержки из-за плохих условий труда гораздо выше, чем оценивает ВНИИ труда, однако рассчитать их проблематично, утверждает профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

— Например, никто не измеряет потери, связанные с профессиональным выгоранием, пока на это обращают внимание только в европейских странах. Учет профессиональной заболеваемости тоже не вполне отлажен: допустим, если человек трудился на буровой установке в суровом климате и простудился, врач не свяжет это с работой, — объяснил эксперт.

Кроме того, проведение специальной оценки условий труда работодатели в частном порядке заказывают у компаний, и те понимают, что клиент заинтересован в «правильном» результате, добавил Александр Сафонов. По его мнению, лишь после оценки реальных потерь экономики из-за условий труда стоит разрабатывать план решения проблемы.

Уже нынешние данные достаточно значительны, особенно в условиях выполнения президентской задачи по вхождению России в число крупнейших экономик мира, считает директор Института занятости и профессий НИУ ВШЭ Федор Прокопов.

— Более процента ВВП — заметная сумма, за которую стоит бороться. Уже сейчас снижается численность занятых в промышленном производстве, идет обновление оборудования — это можно рассматривать как предпосылки снижения издержек. Но надо понимать, что снизить их до нуля не удастся, — сказал Федор Прокопов.

В частности, со значительными рисками сопряжена добыча полезных ископаемых. Обеспечить полную безопасность при работе в шахтах на глубине 2–4 км, невозможно либо за гранью экономической рентабельности, привел он пример. При этом отказ от таких работ может гораздо сильнее ударить по экономике страны, чем потери, связанные с условиями труда, заметил эксперт.

Как ранее сообщали «Известия», в России могут начать использовать систему бонус-малус для расчета размера взносов в ФСС. Их перечисляют работодатели, а затем из этих денег оплачивают больничные и компенсации при ЧП на производстве. Таким образом, расходы компаний, где сотрудники часто болеют или калечатся, могут вырасти, а предприятий со здоровым коллективом — сократиться.

*Источник: Известия  
Автор: Анна Ивушкина*

## **2.9. Путин: "регуляторная гильотина" необходима, но опасно "взять и рубануть"**

Президент привел в пример ошибки в регулировании сферы общественного питания, которые могут обернуться тем, что "больницы будут работать днем и ночью, принимая людей, которые отравились недоброкачественными продуктами"

Реформа контрольно-надзорной деятельности, так называемая регуляторная гильотина, необходима, но подходить к ней нужно осторожно, считает президент России Владимир Путин.

"Здесь главное - не промахнуться", - подчеркнул глава государства в интервью ТАСС для проекта "20 вопросов Владимиру Путину". Президент привел в пример ошибки в регулировании сферы общественного питания, которые могут обернуться тем, что "больницы

будут работать днем и ночью, принимая людей, которые отравились недоброкачественными продуктами". По словам Путина, с осторожностью нужно подходить и к регулированию сферы производства и продажи лекарств, а также вопросов пожарной безопасности.

"Взять и рубануть сразу - очень опасно, но оставлять так, как есть, невозможно, - заключил Путин. - Поэтому в течение этого года правительство будет усиленно заниматься этими вопросами".

Реформа контрольно-надзорной деятельности, получившая неофициальное название "регуляторная гильотина", предполагает отмену с 2021 года всех надзорных требований к бизнесу, которые к этому моменту не были пересмотрены и актуализированы. Все требования к предпринимателям будут вноситься в публичный реестр и пересматриваться на предмет обоснованности не реже, чем один раз в пять лет. Также под "гильотину" попадут законы и постановления, принятые в самые первые годы советской власти и продолжавшие действовать до настоящего времени.

*Источник: ТАСС*

## **2.10. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте**

В первой половине марта 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в Российской Федерации, продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в течение первого квартала. Однако во второй половине месяца в социально-трудовой сфере начали происходить изменения, вызванные пандемией коронавируса и набирающим силу мировым экономическим кризисом.

Системообразующие показатели в социально-трудовой сфере в ближайшем будущем изменятся, но в настоящий момент выглядят следующим образом (необходимо учесть, что события последней недели марта не нашли своё отражение в этих данных):

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в марте составляла 74,5 млн. человек (51% от общей численности населения страны, уровень занятости в возрасте 15 лет и старше – 58,9%). 71,1 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ. По сравнению с февралем, численность рабочей силы незначительно снизилась (- 300 тыс. человек, 0,4%). По сравнению с аналогичным периодом 2019 года (75,1 млн. человек) численность рабочей силы снизилась на 600 тыс. человек (-0,7%). Наибольшее количество занятых в ЦФО – 21272,3 тыс. человек, наименьшее в ДФО – 4210,5 тыс. человек;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ на окончание марта, сохраняется на уровне около 700 тыс. человек, что на 14,6% меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года (820 тыс. человек). Службы занятости предлагают около 1,5 млн. вакансий. Высокий уровень безработицы отмечен в СКФО – 11,4%, низкий – ЦФО (2,9%), СЗФО (3,7%). Однако следует отметить, что, например, в Москве в один день 30 марта за пособием по безработице обратилось более десяти тысяч человек;

- по данным Росстата численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, по состоянию на первую половину марта продолжала снижаться и составила 93 596 человек (-15,9%) (окончание 2019 года – 111 261 человек);

- в условиях сложной эпидемиологической ситуации и борьбы с коронавирусом Президент РФ дал поручение и Правительство издало распоряжение об увеличении на период до 31 декабря 2020 года максимального размера пособия по безработице до уровня МРОТ (12 130 рублей);



- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций к началу марта, по предварительным данным Росстата, составила 46674 рублей и по сравнению с концом 2019 года выросла на 1,1%. Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата зарегистрирована в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа (125145 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (136994 рублей) и производство табачных изделий (119151 рубль), минимальная – в обрабатывающих отраслях: производство одежды (20185 рублей), производство кожи (25675 рублей) и текстильных изделий (27404 рублей). Медианное значение заработной платы составляет около 34 тыс. рублей. За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны). По оценке Счетной палаты РФ, в 2020 году, по причинам мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, уровень бедности в стране возрастет;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в марте составила 2,207 млрд. рублей (в том числе: 41% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, добыча полезных ископаемых – 16%). По сравнению с февралем, уровень задолженности снизился на 44,0 млн. рублей (-2%). Наибольшая суммарная задолженность по заработной плате зарегистрирована в СЗФО – 535,7 млн. рублей, минимальная – УФО (44,1 млн. рублей). В 15 субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствовала: Брянская, Владимирская, Липецкая, Орловская, Тульская, Новгородская, Тюменская, Амурская области, Чеченская республика, Республики Адыгея, Алтай и Калмыкия, г. Севастополь, Ямало- Ненецкий и Чукотский автономные округа. Годом ранее суммарная просроченная задолженность по заработной плате составляла 2,556 млрд. рублей (в том числе 47% – работники обрабатывающих производств; 15% – строительства; 8% – сельского хозяйства; 7% – транспорта);

- на конец марта 2020 года на территории РФ, по методике Росстата, забастовки зафиксированы не были.

*Источник: Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов*

### **3. ПРОФСОЮЗЫ**

#### **3.1. Профсоюз предлагает сделать правительство гарантом зарплаты учителей**

Общероссийский профсоюз образования на своем сайте выложил проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части наделения Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». Профсоюз предлагает возложить обязанность на правительство РФ устанавливать базовые оклады и ставки для разных профессиональных групп, включая учителей.

То есть ни одно образовательное учреждение не сможет платить минимальную зарплату ниже той, за которую поручатся органы федеральной власти. В проекте отдельно прописано, что «в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты». Профсоюз также хочет, чтобы правительство устанавливало и контролировало «структуру заработной платы, в том числе долю выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы; единый

перечень выплат стимулирующего характера и единый перечень выплат компенсационного характера, а также условия назначения указанных выплат работникам».

В проекте документа закрепляется, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в том числе с учетом мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей. Накануне в Минпросвещения не поддержали законодательную инициативу Общероссийского профсоюза образования.

Профсоюз предложил ввести административные штрафы за оскорбление педагогов в размере от 4000–5000 рублей для граждан и до 150 тыс. рублей для юридических лиц. Также организация предложила ввести уголовную ответственность за насильственные действия в отношении учителей с санкцией до шести лет лишения свободы. Главный правовой инспектор труда профсоюза работников образования Галина Рожко в комментарии «Солидарности» отметила, что профсоюз продолжит работу над законопроектом, который направлен в комитет Госдумы по образованию и науке для дальнейшего обсуждения.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

## **3.2. РТК дополнила повестку дня актуальными вопросами**

### **Противовирусные советы**

Парадоксально, но изначально в повестке дня 28 февраля не было двух наиболее любопытных вопросов, затронутых социальными партнерами на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Обе темы - утверждение дополнительного выходного в связи с организацией всенародного голосования по изменениям в Конституцию и точные данные о коронавирусе - в начале заседания предложил для обсуждения председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. - Ранее мы согласовали рабочий график на 2020 год, где 22 апреля не было отмечено как выходной день. Наверное, будет постановление правительства по дополнительному выходному. Мы, со своей стороны, должны принять решение, что с этой датой, наверное, согласны, - предложил профлидер, пояснив, что ему постоянно поступают звонки от журналистов с просьбой прокомментировать, как будет оплачиваться новый выходной.

Не будем долго держать интригу: соцпартнеры согласились с идеей сделать 22 апреля выходным, внеся решение в протокол заседания. Что касается оплаты этого выходного, то Михаил Шмаков ранее пояснил СМИ: работники на окладе (их официально в России около 80%), получают зарплату в полном объеме. Однако те, кто работает сдельно, могут потерять в выплатах. - Понятно, что за этот день ничего не получают. Сдельные работники - что они делали, за то и получают, - отметил Шмаков.

Второй темой, предложенной к обсуждению главой ФНПР, стало получение достоверной информации о ситуации с коронавирусом. Дать пояснения и рекомендации Михаил Шмаков попросил вице-премьера Татьяну Голикову, курирующую здравоохранение в числе прочих направлений. Вице-премьер дала членам РТК ряд практических советов по профилактике болезни. Правда, ничего экстраординарного от представителя правительства услышать не удалось.

Во избежание распространения эпидемии Голикова посоветовала чаще мыть руки, избегать массовых скоплений людей, а при симптомах простуды или гриппа - обращаться к медикам: - Я категорически призываю вас к обычным профилактическим мерам, которые мы рекомендуем в период эпидемии гриппа. Прошу информировать о них ваши семьи, ваших друзей, поскольку вирус передается не только воздушно-капельным путем, но и другими

способами, о которых мы рассказывали. Просьба соблюдать все профилактические меры предосторожности, в случае проявления каких-то признаков простуды - обращайтесь в медорганизацию по месту жительства.

По ее словам, правительство России принимает все необходимые меры, чтобы предотвратить распространение эпидемии. Но гарантировать на 100%, что вирус не появится в городах страны, невозможно. В частности, из-за большой протяженности границы России и серьезного пассажиропотока в авиасообщении. - Хотела вас проинформировать, что только из одной Италии к нам ежедневно прилетают тысячи граждан - и наших, и иностранцев. Пока мы не приняли решение закрыть границу. Сами понимаете, Шенгенская виза: закроешь одну страну - прилетят из другой. Ситуация очень непростая. Все меры, которые мы принимаем в плане профилактики, ограничения въезда и временного приостановления виз по отдельным странам, обоснованы. С учетом пассажиропотока с этими странами есть и угроза завоза вируса на территорию РФ, - пояснила Голикова.

### **Чему-нибудь и как-нибудь**

Оживленная дискуссия развернулась и вокруг еще одной темы - обучения предпенсионеров. В начале прошлого года на заседании РТК звучала цифра: 75 тыс. предпенсионеров должны быть переобучены в 2019 году. Сделать это собирались следующим образом: 50 тыс. человек - посредством центров занятости, а еще 25 тыс. - с помощью инфраструктуры агентства WorldSkills. По прогнозам (теперь уже бывшего) правительства, трудоустроить после переобучения предполагалось 85% предпенсионеров (подробнее об этом - в "Солидарности" № 5, 2019). Тогда же соцпартнеры договорились, что по итогу года оценят результаты проекта. Как обратил внимание членов РТК председатель профсоюза работников авиапромышленности Алексей Тихомиров, программы переобучения, к сожалению, не всегда соответствуют реальным потребностям предприятий. - Я общался с работниками предприятий, интересовался, что происходит по программе WorldSkills.

В ряде регионов предлагают специальности, которые не востребованы на производстве. Предлагалось пройти обучение по таким программам, как пекарь, парикмахер и другие. Люди с удовольствием шли, учились, потому что в жизни им это полезно. Но на производствах это никак не пригождается, - поделился профлидер. И предложил через службы занятости, которые на самом деле отвечают за трудоустройство и взаимодействие с предприятиями, утверждать в каждом регионе программы WorldSkills.

Татьяна Голикова, однако, напомнила, что у службы занятости нет полномочий по утверждению программ WorldSkills. Пояснения по этому вопросу дал и замминистра труда Всеволод Вуколов. По его словам, сегодня гражданин может выбрать дополнительную квалификацию из нескольких вариантов. - Мы специально дали выборку из трех позиций, чтобы гражданин мог сам сориентироваться и выбрать, что ему подходит. Если нужно подкорректировать что-то, посмотреть службу занятости, мы, естественно, это дополнительно посмотрим, я имею в виду WorldSkills, - пообещал Вуколов.

Со своей стороны Шмаков предложил разработать механизм, который бы позволил актуализировать программы переобучения. - Вообще программа переобучения предпенсионеров - дело нужное и хорошее. Нужно, чтобы эти возможности и средства максимально использовались. Если мы не можем влиять на WorldSkills, возникает вопрос: зачем тогда ему давать треть квоты от всей программы переобучения? Минтруд должен иметь возможность оперативно расширять перечень специальностей, по которым можно проходить переобучение, - считает профлидер. В итоге соцпартнеры договорились внимательно изучить итоги программы за прошлый год на одном из ближайших заседаний РТК.

Определенный интерес у соцпартнеров вызвала и тема пилотного проекта по ускоренной разработке профстандартов по перспективным профессиям будущего и актуализации федеральных образовательных программ и госстандартов. - Прописано, что этот

пилотный проект будет финансироваться из внебюджетных источников. Хотелось бы уточнить, что имеется в виду? - поинтересовался глава ФНПР у правительственной стороны.

- Финансирование предусмотрено сегодня за счет тех денег, которые выделяются WorldSkills. То есть мы не планируем, что из бюджета будут выделяться какие-либо деньги, - ответил Вуколов. - Но WorldSkills финансируется из бюджета. То есть сколько мы стандартного финансирования WorldSkills “откусим” на эту программу? - продолжил серию вопросов профлидер. - Те деньги, которые обычно выделяются из бюджета, для справки, это примерно 500 тыс. рублей за один профстандарт. - Ну... Понятно, - сказал на это Михаил Шмаков. - Понятно, что за такие деньги ничего не сделают. - У нас будет возможность увидеть результаты этой работы, - закрыла дискуссию Татьяна Голикова.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»  
Текст: Александр Кляшторин*

### **3.3. ФНПР выступает против ущемления прав работников**

Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина дала по этому вопросу следующий комментарий.

Речь идёт о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

«Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит», – сказала Н. Кузьмина.

*Источник: сайт ВКТ*

### **3.4. Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий обсудили в Якутске**

17 марта в Якутске сформированы «северные» рекомендации в адрес Правительства, Госдумы, Совета Федерации, Общественной палаты РФ и общественных палат субъектов страны. Участие в тематическом круглом столе принял зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

Организатором круглого стола «Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий» выступила комиссия Общественной палаты РФ по

социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов. Среди участников были члены Общественной палаты РФ и региональной Общественной палаты Республики Саха (Якутия), представители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, депутаты Государственного Собрания республики, представители Пенсионного фонда РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ.

В основу тематики круглого стола легли рекомендации VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которая состоялась в октябре 2019 года в Салехарде. Рекомендации конференции, позже рассмотренные двумя профильными комитетами Госдумы РФ, содержат, в частности, предложение к российскому Правительству просчитать и проанализировать объем бюджетных затрат в случае возвращения северянам норм возраста выхода на пенсию, действовавших до конца 2018 года, установление для северян и жителей дальневосточных регионов льготных авиатарифов и другие актуальные меры соцподдержки.

Транспортную недоступность, организацию медицинской помощи и образования северян назвал острыми вопросами первый зампреда ФНПР, первый зампреда комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Сергей Некрасов. По его словам, не оправдал себя и вахтовый метод, приведший к разрушению социальной инфраструктуры на Севере и массовому оттоку населения. Профсоюзы неоднократно говорили об этом, но, к сожалению, не были услышаны. Сегодня время показывает, что без закрепления трудовых ресурсов невозможно освоение Севера.

Жизненно важным вопросом для привлечения молодых людей на Север спикер назвал необходимость установления чистого МРОТ. При этом к низкому уровню зарплаты добавился еще один мощнейший демотиватор - повышение срока выхода на пенсию по возрасту.

Позицию профсоюзов республики по вопросу возврата прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера озвучил председатель Федерации профсоюзов Якутии Николай Дегтярев. Он также предложил отойти от вахтового метода работы в промышленных предприятиях в пользу подготовки местных кадров и их трудоустройства. Кроме того, Дегтярев предложил субсидировать местные авиаперевозки и предусмотреть стимулирующие меры для социально-ориентированных крупных компаний.

Поддержал выступавших и заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов: «Вахтовый метод работы не в состоянии решить вопрос привлечения профессиональных кадров, и тем более, их закрепления. Мы это видим на примере не только своей отрасли, но и других».

Он напомнил, что развитие и освоение русского Севера – одна из приоритетных точек роста по повышению устойчивости и диверсификации экономики страны. Это очевидно для всех и закреплено в программных документах государственной политики. В качестве примера он привел Северный морской путь, инфраструктурным оператором которого является ГК «Росатом».

«Очевидно, что без профессиональных кадров и трудовых ресурсов освоение Севера невозможно. Несмотря на развитое социальное партнерство в атомной отрасли мы не можем решить ряд важнейших социальных вопросов, так как их корень – не на отраслевом, а на федеральном уровне. Мы обсуждали эти вопросы на площадках Северных конференций и продолжали на парламентских слушаниях и круглых столах в Госдуме. Нам удалось выработать и согласовать ряд изменений в законодательную и нормативную базу, способных сделать Север более привлекательным для россиян. Да, это не решение всех проблем, но серьезный шаг вперед», - акцентировал Юрий Борисов.

По итогам круглого стола выработаны рекомендации в адрес Правительства, Госдумы, Совета Федерации, Общественной палаты РФ и общественных палат субъектов страны. В

частности, Правительству рекомендовано рассмотреть вопрос о применении пониженной ставки ипотечного кредита для семей с детьми, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработать возможность увеличения объемов финансирования программ, направленных на субсидирование льготного проезда жителей районов Крайнего Севера в другие регионы, и увеличения финансирования по ФП «Земский учитель».

Также участники мероприятия предложили Правительству при реализации механизма «регуляторной гильотины» обратить внимание на необходимость обязательного предварительного общественного обсуждения с участием сторон социального партнерства норм, имеющих отношение к социальной и трудовым сферам.

*Источник: Информационный лист РПРАЭП*

### **3.5. Больше 2000 акций протеста провели россияне за 2019 год**

В 2019 году россияне более 2000 раз выходили на акции протеста. Такая цифра приведена в мониторинге протестной активности, представленном Центром социально-трудовых прав (ЦСТП) 5 марта. По данным исследования, всего за 2019 год россияне провели 2070 протестных действий. Это на 123 акции протеста меньше, чем в позапрошлом году. Чаще всего россияне участвовали в политических и гражданских протестах.

Таких в ЦСТП насчитали за год 637. На втором месте – экологические и градозащитные протесты (482 прецедента). Третье место – по 277 акций – разделили сразу два протестных направления: социально-бытовой протест и трудовые протесты, в том числе с участием профсоюзных организаций. «2019 год продемонстрировал рост активности профсоюзов, в том числе и усиление их роли в организации трудовых протестов, повышение вклада профсоюзов в позитивное для работников разрешение трудовых конфликтов.

Можно с уверенностью предполагать, что в 2020 году значение профсоюзов для эффективного регулирования трудовых конфликтов и обеспечения социально-трудовых прав работников будет только расти», – утверждает в докладе.

По данным мониторинга, наиболее популярной формой протестных действий в России являются пикеты и митинги. Так, из 624 акций протеста, проведенных в IV квартале 2019 года, в форме пикетов прошли 319 акций, а в формате митингов – 120 акций. «Пикеты, в том числе индивидуальные, становятся всё более популярной формой и трудового протеста. Причины те же: пикет организовать намного проще, чем забастовку, а информационный эффект при определенных усилиях может оказаться не меньше», – говорится в докладе ЦСТП.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

## **4. ОТРАСЛЬ**

### **4.1. Росатом и ФМБА подписали соглашение**

Соглашение подписано генеральным директором ГК «Росатом» Алексеем Лихачевым и новым руководителем ФМБА Р Ф Вероникой Скворцовой.

Проблемам здравоохранения в городах атомной энергетики и промышленности было уделено особое внимание на IV Форуме городов атомной энергетики и промышленности, который прошел с 26 по 28 февраля 2020 года в Москве.

— Здравоохранение находится у нас в абсолютном приоритете. Нам нужно перезагрузить эту повестку во всех атомных городах. Острые вопросы поступают к нам с территорий. Мы должны выработать дорожную карту и двигаться вперед. Мы готовы идти с нашими предложениями к Президенту и в Правительство РФ, — заявил Алексей Лихачёв.

По словам Вероники Скворцовой, сегодня задача ФМБА — провести «ревизию» учреждений на территориях и выявить слабые точки.

Руководители Росатома и ФМБА отметили, что необходимо изменение нормативной базы и внесение поправок в законы РФ, которые позволят финансировать медицину в атомных городах силами Росатома и субъектов.

*Источник: mayaksbor.ru*

## **4.2. Трехлетка здравоохранения**

27 февраля генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев и руководитель Федерального медико-биологического агентства Вероника Скворцова подписали документ, фиксирующий развитие сотрудничества между Росатомом и ФМБА.

«Мы считаем необходимым в горизонте ближайших трех лет вывести медицину в городах нашего присутствия на первое место среди вопросов социальной политики. Более 300 000 наших сотрудников, а также несколько миллионов человек с учётом их семей ждут от нас и ФМБА России изменения системы здравоохранения. Мы также будем продолжать работать и в школах, и в детских садах, с коллективами, с молодежными и ветеранскими организациями, со спортивным движением. Предлагаем сделать трехлетку здравоохранения в наших городах и выйти в ближайшие месяцы на конкретные решения», — отметил Алексей Лихачёв.

«Сейчас выделены ресурсы на модернизацию медсанчастей и центральных МСЧ, периферийной части (ФАПы, амбулатории), а также на внедрение бережливых технологий — активной новой логистики внутреннего контроля качества медицинской помощи. Кроме того, к концу 2020 года должно быть завершено преобразование детских поликлиник», — сообщила Вероника Скворцова.

С апреля 2020 года в подведомственных ФМБА России медицинских организациях продолжится внедрение принципов «бережливой поликлиники», а также активизация работы по внедрению проекта «бережливый стационар».

В рамках реализации мероприятий соглашения организации будут совершенствовать условия и качество оказания медицинской помощи в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО) и других городах размещения организаций атомной отрасли.

*Газета «Энергия» ПАО «МСЗ»*

## **4.3. В Москве прошел форум городов атомной энергетики и промышленности**

С 26 по 28 февраля 2020 года в Москве проходил ежегодный Форум городов атомной энергетики и промышленности «Национальные цели. Городское измерение», на котором обсудили ключевые вопросы социально-экономического развития территорий присутствия Росатома.

На своей площадке Форум собрал глав городов атомной энергетики и промышленности, руководителей градообразующих предприятий, представителей заинтересованных федеральных и региональных органов исполнительной власти и экспертно-аналитических центров. Всего – более 500 участников из 27 субъектов Российской Федерации и 25 муниципальных образований, а также гостей из Республики Беларусь.

Архитектура деловой программы была разделена на два тематических блока: «Основные вызовы при реализации национальных проектов в атомных городах» и «75 лет атомной промышленности».

В рамках Форума состоялась дискуссия об актуальных направлениях социально-экономического развития городов, обеспечении решения задач 2020 года, формулировании подходов к оценке вклада различных проектных направлений деятельности Росатома в регионах в достижении национальных целей до 2024 года, утвержденных указом Президента Российской Федерации. В пленарной дискуссии приняли участие руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, губернатор Ростовской области Василий Голубев, уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов, заместитель министра здравоохранения РФ Олег Салагай, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, первые заместители гендиректора Росатома Иван Каменских и Александр Локшин, депутат Государственной думы РФ Любовь Духанина, специальный представитель Президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития Дмитрий Песков, заместитель Председателя ВЭБ.РФ, генеральный директор Фонда развития моногородов Ирина Макиева, заместитель генерального директора ДОМ.РФ Денис Филиппов, ректор НИЯУ МИФИ Михаил Стриханов.

«Один из вопросов нашего обсуждения - участие атомных городов в реализации национальных проектов. Вы знаете, что предприятия Росатома вплотную интегрированы в эту тематику, мы участвуем в цифровизации, создаем квантовые технологии, решаем экологические задачи, занимаемся развитием Северного морского пути. При этом важно, и Президент Российской Федерации четко обозначил эту задачу, что реальным измерением успешности в реализации национальных проектов должно стать повышение качества жизни людей. Нам предстоит выработать совместные подходы, как улучшить социальные механизмы, какие инфраструктурные решения принять, чтобы добиться реальных результатов в повышении уровня жизни в наших городах. Это касается всех аспектов жизни – образования, медицины, культуры, городской среды», - сказал Алексей Лихачев.

Стоит отметить, что абсолютное большинство городов Росатома участвуют в нацпроектах «Городское жилье», «Демография», «Образование», «Культура». Совместная работа госкорпорации, городских администраций и субъектов РФ по повышению эффективности участия муниципалитетов в реализации нацпроектов будет продолжена.

В течение трех дней работы Форума прошли панельные дискуссии, стратегические и деловые игры, лекции, круглые столы, проектно-экспертная активность в группах в рамках шести тематических треков: «Управленческие модели и технологии реализации нацпроектов», «Программа жизни» и культурная среда», «Школа (воспитание, образование, компетенции)», «Предпринимательство. Социальное значение, социальная ответственность, развитие и повышение экономической активности», «Здоровье» и «ТОСЭР».

Например, проблемы эффективности использования инструментов ТОСЭР для развития атомных городов, обсуждались в ходе панельной дискуссии «Территории опережающего развития – этап «Реализация». Работа участников трека была связана с направлениями, определяющими необходимость по улучшению инфраструктуры ТОСЭР, привлечению инвесторов, нормативному обеспечению и организации управленческой структуры в ТОР. Результатом двухдневной работы стал проект с предложенными решениями и конкретными мерами, которые позволят увеличить число занятых в сегменте МСП, трудоустроить людей, высвобождающихся за счет оптимизации производства, расширить разрешенные виды экономической деятельности на ТОР. Предложенные «Атом-ТОР»



решения полностью совпадают с целями четырех Национальных проектов и станут частью их реализации: «Предпринимательство», «Производительность труда», «Цифровая экономика», «Международная экономика и экспорт»

На треке «Предпринимательство. Социальное значение, социальная ответственность, развитие и повышение экономической активности в городах присутствия» участниками были сформулированы семь основных групп проблем, среди которых - ограниченность финансовых ресурсов, кадровые проблемы и административные барьеры, связанные с особым статусом городов. Участники трека подготовили ряд предложений по внесению дополнений в национальный проект «Малое и среднее предпринимательство», учитывающих специфику атомных городов, и выдвинули предложение проработать возможность участия Госкорпорации «Росатом» в финансировании малого и среднего предпринимательства во всех атомных городах. А именно – инициировать создание первого отраслевого фонда поддержки предпринимателей.

В рамках Форума подписали протокол о реализации соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Ростовской области и Основные направления по развитию сотрудничества и взаимодействия ФМБА России и Росатомом на период до 2025 года. Кроме того, управляющей компанией АО «Атом-ТОР» было подписано соглашение о сотрудничестве с компанией «Гефест». Компания стала первым резидентом территории опережающего социально-экономического развития (ТОР) на территории города Лесной (Свердловская область).

На Форуме подвели итоги конкурса социальных проектов #РОСАТОМВМЕСТЕ. Городом-победителем в 2019 году стал Заречный Пензенской области. Глава атомграда Олег Климанов назвал эту победу особенно ценной в год 75-летия атомной отрасли. Денежный приз будет направлен на социально-ориентированные проекты Заречного в области образования, культуры, спорта и ветеранского движения.

В конкурсе координаторов социальных проектов Госкорпорации «Росатом», который проходил в рамках #РОСАТОМВМЕСТЕ, дипломами и памятными призами были награждены: Татьяна Аленькина («Школа Росатома», г. Новоуральск); Роберт Александров («Территория культуры Росатома», г. Снежинск); Галина Трунькина («Слава Созидателям!», ЗАТО Заречный); Светлана Дедюхина («Лучшие муниципальные практики», г. Новоуральск); Ольга Новоселова («Гражданин страны Росатом» и «Приемные Общественного совета», г. Новоуральск); Константин Токарев («Атомный воркаут», ЗАТО Заречный); Ангелина Ерёмкина («Журналисты страны Росатом», г. Нововоронеж); Денис Вахрушев («Школьные технопарки», г. Глазов); Наталья Бондаренко («Информационные центры атомной отрасли», г. Балаково); Екатерина Войнова (проект «WorldSkills», г. Снежинск); Светлана Поджарова («Мой дом. Мой двор. Моя семья», г. Новоуральск). Победителей лично поздравил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв.

*Источник: Информационный портал «Атомная энергия 2.0»*

#### **4.4. ТВЭЛ и администрация Томской области будут сотрудничать в реализации нацпроектов в Северске**

Топливная компания Росатома «ТВЭЛ», Администрация Томской области и ЗАТО Северск заключили соглашение о сотрудничестве по приоритетным направлениям реализации национальных проектов Российской Федерации на территории ЗАТО Северск.

Документ подписали губернатор Томской области Сергей Жвачкин, глава Администрации ЗАТО Северск Николай Диденко и президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова.

Тесное сотрудничество региональных и муниципальных органов власти, а также топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом», в структуру которого входит АО «Сибирский химический комбинат» (градообразующее предприятие ЗАТО Северск) будет направлено на объединение усилий и возможностей сторон в целях эффективного социально-экономического развития города, которое должно быть обеспечено благодаря реализации приоритетных национальных проектов (в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204). В соглашении определено, каким образом каждая из сторон будет оказывать содействие реализации национальных проектов «Жилье и городская среда», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Образование», «Демография», «Культура», «Здравоохранение» и «Производительность труда и поддержка занятости».

В частности, Топливная компания Росатома «ТВЭЛ», со своей стороны, будет оказывать финансовую поддержку бюджетным образовательным организациям (победителям конкурсных отборов на бюджетное субсидирование), в том числе по проектам создания детского технопарка «Кванториум» и центра цифрового образования «IT-куб». Также будет организован ежегодный конкурс социально значимых проектов с грантовым финансированием для местных некоммерческих организаций. Кроме того, Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» будет содействовать Администрации ЗАТО Северск в разработке и внедрении муниципальной программы по укреплению общественного здоровья, муниципальной программы (комплексного плана мероприятий) по вовлечению детей и молодежи в инновационную деятельность и технопредпринимательство (включая создание в Северске детско-юношеской команды изменений «Детский форсайт»), а также в создании механизма прямого участия граждан в формировании комфортной городской среды.

«Наш Северск и северчане показывают пример многим муниципальным образованиям в работе над национальными проектами. Эта работа станет еще эффективней при участии Госкорпорации «Росатом» и ее Топливной компании. Атомщики, решая сложнейшие производственные задачи, вновь демонстрируют, каким социально ответственным должен быть настоящий бизнес. Новое соглашение с ТВЭЛ поможет власти сделать жизнь в самом большом закрытом городе страны еще более комфортной», – прокомментировал соглашение губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

«Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» традиционно уделяет повышенное внимание социально-экономическому развитию территорий присутствия, в том числе Северска. Наши проекты по созданию школьных технопарков, поддержке физико-математических лицеев и атомклассов помогают готовить кадры для науки и технологических отраслей с юных лет. Проект «Бережливая поликлиника» уже помог значительно повысить эффективность организации работы медицинских учреждений в атомных городах. ТВЭЛ содействует развитию предпринимательской среды в Северске, привлекая инвесторов-резидентов в созданную ТОСЭР, а также и в рамках конкурса «Предприниматель года». Подписанное соглашение позволит эффективно координировать взаимодействие с властями на региональном и муниципальном уровне в целях реализации задач социально-экономического развития, поставленных руководством страны», - отметила президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.5. «Атомэнергомаш» и ТВЭЛ объединяются**

Машиностроительный и топливный дивизионы «Росатома» провели совместную стратегическую сессию. Это первый подобный опыт в отрасли. Ключевая задача —

объединить усилия для развития традиционных и новых бизнесов, в частности в области аддитивных технологий.

Открывая встречу, гендиректор «Атомэнергомаш» Андрей Никипелов отметил, что существует уникальная возможность совместной реализации масштабных проектов на неатомных рынках. «Атомэнергомаш» — крупнейшая компания России и один из глобальных холдингов в области индустриального машиностроения. В ближайшие годы мы ставим перед собой задачу стать одним из мировых лидеров, развивая компетенции в энергетике, нефтегазохимии, судостроении, аддитивных технологиях и других высокотехнологичных отраслях. Для реализации этих планов необходимо не только самостоятельно развивать новые бизнесы, но и расширять сотрудничество с другими дивизионами «Росатома», — заявил Андрей Никипелов.

Президент ТВЭЛ Наталья Никипелова отметила, что топливная компания ставит перед собой задачу стать лидером на российском рынке накопителей энергии и аддитивных технологий, войти в топ-10 мировых компаний, оказывающих услуги по выводу из эксплуатации ЯРОО. Кроме того, ТВЭЛ планирует занять первую позицию в производстве титана, кальция, циркония и других материалов, а также стать значимым игроком на отечественном рынке информационных продуктов. Достижение этих целей требует расширения сотрудничества с «Атомэнергомашем».

### **3D-печать**

Отраслевой интегратор «Русатом — Аддитивные технологии», созданный в 2018 году в структуре топливного дивизиона, координирует проектирование и организацию производства 3D-принтеров, порошков, комплектующих, программного обеспечения, а также предоставление услуг по металлической печати. Компания играет важную роль в разработке общероссийской стратегии развития аддитивных технологий — о дорожной карте по этому направлению мы писали в № 4 (420).

В «РусАТе» уже подготовлена конструкторская документация на типовой ряд 3D-принтеров RusMelt, серийное производство началось в «Центротехе» в Новоуральске (входит в ТВЭЛ). Сейчас идет сборка двух принтеров типоразмера 300 и одного типоразмера 600 для внешнего заказчика. На установке получения порошков металлических сплавов по технологии газового распыления отлаживается технология, создается опытная установка по получению порошков титановых сплавов. При этом «ЦНИИТМАШ», предприятие машиностроительного дивизиона, выпустил первый в отрасли 3D-принтер, участвовал в создании мультипорошкового принтера и завершает сборку модульных 3D-принтеров.

На сессии решили, что «РусАТ» и «ЦНИИТМАШ» должны теснее взаимодействовать. В частности, стороны выработают общее предложение по получению дохода от бизнеса в области трехмерной печати. Кроме того, «РусАТ» направит в институт перечень НИОКР на 2020–2021 год и обеспечит финансирование из средств стратегической программы «Аддитивные технологии», которыми распоряжается как интегратор.

На 3D-принтерах можно печатать сложные детали тепловыделяющих сборок, например дистанционирующие решетки. Это дает выигрыш по трудозатратам и по времени. Однако для применения в активной зоне нужна сертификация. Оба предприятия должны подготовить план формирования нормативного поля для использования в атомной отрасли изделий, произведенных таким способом.

Также планируется закрепить за «ЦНИИТМАШем» статус головной материаловедческой организации госкорпорации и органа отраслевой сертификации металлических изделий «аддитивного» происхождения. «РусАТ» займется исследованием возможности расширения полномочий «ЦНИИТМАШа» по сертификации напечатанных изделий за пределы атомной отрасли.

### **Активные зоны новых реакторов**

Важное направление объединения усилий «Атомэнергомаша» и ТВЭЛ — удешевление топлива для атомных станций малой мощности (АСММ). «Снижение стоимости активной зоны на 5% дает снижение средней расчетной себестоимости производства электроэнергии на протяжении всего жизненного цикла для АСММ на 1%, — говорит первый заместитель гендиректора «Атомэнергомаша» по атомной энергетике и новым бизнесам Александр Ранцев. — Это направление нужно развивать». ТВЭЛ и «Атомэнергомаш» займутся им совместно.

Кроме того, по итогам стратсессии принято решение начать разработку конструкции тепловыделяющих сборок с высокофоновым плутонием для реакторов ВВЭР и БН. Такие ТВС нужно собирать дистанционно. Это сотрудничество двух дивизионов направлено на замыкание ядерного топливного цикла.

### **Заключительная стадия**

Летом 2019 года «Росатом» принял решение создать на базе топливной компании отраслевой интегратор по выводу из эксплуатации ЯРОО. Для расширения возможностей на рынке и увеличения портфеля заказов ТВЭЛ передали в управление немецкую компанию Nukem, которая специализируется на выводе из эксплуатации атомных станций и принадлежит АСЭ.

Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии и разработка оборудования для обращения с ОЯТ и РАО — еще два рынка, где можно сотрудничать. Так, «Атомэнергомаш» поставляет комплексы переработки РАО на АЭС российского дизайна. Необходимые для этого компетенции дивизиона сосредоточены на «СвердНИИхиммаше» и в ЦКБМ. ТВЭЛ будет поставлять такие комплексы для АЭС зарубежного дизайна.

Кроме того, стороны договорились к концу июня распределить роли в проектах производства выпарного оборудования. К этому сроку будет известно и то, какие предприятия «Атомэнергомаша» привлекут в пилотный проект по разработке и изготовлению дистанционно управляемых систем резки внутрикорпусных устройств реакторов ВВЭР-440 на блоках № 1 и 2 Нововоронежской АЭС.

### **Наталья Никипелова**

*Президент ТВЭЛ*

— Зачем нам нужны новые бизнесы? Во-первых, ядерная тематика — это большая политика и длинные циклы. Внедрение новых технологий в производство высвобождает людей, и мы думаем, как дать нашим специалистам другую работу. Новые бизнесы — это новые рабочие места. Во-вторых, у нас много компетенций в химии, металлургии, конструкторском деле и многом другом. Мы считаем, что все они при правильном развитии могут служить точкой роста для бизнеса. На каждом нашем предприятии таких точек роста минимум две-три.

В 2019 году наша выручка по новым бизнесам достигла 17 млрд рублей. Мы хотим и знаем, как довести этот показатель до уровня ядерной выручки, то есть превысить 300 млрд рублей к 2030 году.

### **Андрей Никипелов**

*Гендиректор «Атомэнергомаша»*

— В ближайшие годы наша выручка вырастет почти в два раза, но в середине 2020-х «Атомэнергомаш» пройдет пик загрузки по оборудованию для АЭС. Чтобы избежать последующего спада, нужно уже сейчас искать новые заказы, в том числе за пределами атомной отрасли. У нас много компетенций в нефтегазохимии, тепловой энергетике, судостроении, мы ключевые поставщики оборудования для заводов по переработке отходов в энергию. Сегодня доля новых продуктов в выручке составляет более 50%. И мы должны

сохранить эту пропорцию, чтобы дивизион развивался, а предприятия были загружены работой. С учетом того, что у топливного дивизиона сегодня похожие задачи, возникла идея провести совместную сессию.

*Источник: Страна Росатом*

#### **4.6. Балаковская АЭС признана лучшей социально ориентированной компанией в энергетике по итогам конкурса Минэнерго РФ**

Балаковская АЭС отмечена призом «Лучшая социально ориентированная компания в энергетике - 2020» по итогам конкурса, который ежегодно проводит Министерство энергетики Российской Федерации. Атомная станция была представлена в 7-ми из 11 номинаций.

«Эта высокая оценка - результат целенаправленной работы нашего предприятия по соблюдению принципов социального партнерства, совершенствованию механизмов мотивации сотрудников, продвижению корпоративной культуры и созданию безопасных условий труда, - отметил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов. - Ежегодно мы реализуем обширный комплекс мер, направленных на улучшение условий и охраны труда персонала. На эти цели только в 2019 году было направлено около 100 млн рублей».

Сегодня на Балаковской АЭС действуют программы оказания помощи в приобретении постоянного жилья, добровольного медицинского страхования, реабилитации и санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей, а также программы социальной поддержки молодежи и ветеранов.

Сотрудники станции могут воспользоваться 16 видами материальной помощи, пять из них – для молодых специалистов атомной станции. В 2019 году расходы на этот вид поддержки работников составил 18,4 млн рублей - это на 10% выше, чем в 2018 году.

Более 2400 человек ежегодно по льготным путевкам проходят курс санаторно-курортного лечения в здравницах Черноморского побережья Кавказа, Кавказских Минеральных Вод и на базе собственного санатория-профилактория. На предприятии созданы все условия для занятий физкультурой и спортом, персонал застрахован от несчастных случаев и болезней, а также по договору добровольного медицинского страхования.

Реализация программ, которые направлены на социальную поддержку сотрудников Балаковской АЭС, продолжается и в 2020 году. Они являются гарантией социальной и производственной безопасности предприятия и способствуют достижению высоких производственных показателей.

*Источник: rosenergoatom.ru*

#### **4.7. РПРАЭП и его первички**

##### **4.7.1. РПРАЭП нашел решение в правовом поле вопроса, до сих пор не урегулированного действующим законодательством**

Речь идет о несоответствии между Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и положениями Трудового кодекса РФ в части информирования и включения в состав комиссии представителей профсоюза при расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом.

В соответствии с действующим законодательством, при возникновении таких ситуаций в комиссию по расследованию включается представитель территориального объединения

организаций профсоюзов. Им может быть в том числе и представитель технической инспекции труда РПРАЭП, но такое решение территориальному объединению профсоюзов (ФНПР) необходимо принимать в каждом конкретном случае.

Отраслевой профсоюз и Союз работодателей работают над внесением изменений в трудовое законодательство, проект поправок уже рассмотрела Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом РПРАЭП предложил своим первичкам, как в этой ситуации найти решение гораздо раньше.

Существует и успешно работает механизм, позволяющий профсоюзным организациям РПРАЭП сотрудничать с региональными отделениями ФНПР на основе соглашений. Такие соглашения, как правило, заключены и сотрудничество в этом вопросе имеет давние хорошие традиции.

Специалисты аппарата РПРАЭП доработали типовую редакцию Соглашения с областными Федерациями профсоюзов. Теперь она учитывает представительство технической инспекции труда РПРАЭП в комиссиях по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, произошедших в организациях присутствия ППО РПРАЭП.

Инициативу поддержало руководство Топливной компании «ТВЭЛ», которая и стала «пилотным» дивизионом для реализации таких договоренностей. Соглашения с местными Федерациями профсоюзов в предложенной РПРАЭП редакции уже заключили профсоюзные организации Машиностроительного завода, ВПО «Точмаш», КМЗ и Новосибирского завода химконцентратов. В стадии подписания – профорганизации УЭХК и ЧМЗ.

Таким образом, РПРАЭП может до внесения изменений в ТК урегулировать правовую коллизию на локальном уровне.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.2. В Топливной компании «ТВЭЛ» обсудили возможности профсоюза в повышении культуры безопасности**

26-27 февраля в Топливной компании «ТВЭЛ» состоялось совещание руководителей АО «ТВЭЛ», технических директоров и руководителей служб ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды обществ, входящих в контур управления Топливной компании, совместно с представителями ГК «Росатом», Ростехнадзора и ФМБА России.

Вопросы обеспечения безопасности персонала обсуждали вместе с профсоюзом – в совещании приняли участие заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, руководитель отдела охраны труда, заместитель главного технического инспектора труда отраслевого профсоюза Инна Лапшина и технический инспектор труда РПРАЭП в АО «УЭХК» Виктор Матвеев.

Динамику производственного травматизма в организациях дивизиона представил директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии Вячеслав Козлов. Он отметил, что дивизион демонстрирует уверенный тренд в снижении уровня травматизма, а показатель LTIFR приближается к нулю.

Начальник инспекции АО «ТВЭЛ» Сергей Свиаренко рассказал о достигнутых результатах в области охраны труда в 2019 году и задачах на 2020 год, а также представил статистику нарушений, выявленных как с помощью внутреннего контроля, так и органами госнадзора. Он уверен, что обоснованное категорирование причин выявленных нарушений – важнейшая составляющая анализа. При этом результаты анализа нарушений, выявленных

надзорными органами в прошлом году, говорят о том, что личный (человеческий) фактор явился причиной нарушений в 14% случаев. И это безусловно нужно учитывать при разработке мероприятий, направленных на снижение количества нарушений.

На том, что необходимо развивать систему эффективной коммуникации с работниками, настаивает и Инна Лапшина. Ее доклад касался потенциальных возможностей профсоюза в повышении культуры безопасности. Ведь именно профсоюз является полноправным представителем трудовых коллективов.

- Система коммуникации с работниками должна быть направлена на учет, анализ и устранение всех, даже самых минимальных, рисков для безопасности, - отметила заместитель главного техинспектора труда РПРАЭП. - А это возможно, если уделять должное внимание развитию культуры безопасности как одного из обязательных инструментов повышения эффективности всей системы управления охраной труда.

Она призвала обратить особое внимание на институт профсоюзных уполномоченных по охране труда. Функции и права, которыми они уже обладают, позволяют им в полной мере включаться в процесс развития КБ.

- Культура безопасности определяется как пересечение писанных и неписанных правил поведения. Любые ошибки и нарушения, которые совершают работники осознанно или нет, говорят о необходимости тщательного анализа всей системы управления. Для того, чтобы не допускать повторения нарушений в области охраны труда, необходимо выявлять коренные причины их возникновения. И принимаемые меры должны быть именно в этой плоскости, - добавила Инна Лапшина.

При этом необходимо отказаться от обязательного поиска виновных и их наказания, если есть цель добиться открытости от работников в информировании о всех событиях, которые могли или могут в дальнейшем повлиять на безопасность. Вот здесь-то уполномоченные и должны играть свою важную роль.

С такой позицией солидарен и вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин. Он уже неоднократно говорил, что уполномоченным необходимо больше внимания уделять безопасному поведению работников. Учитывая положительные результаты в области общественного контроля за действиями работодателя, взаимодействие с персоналом должно также привести к положительным изменениям.

Тему участия уполномоченных в мероприятиях культуры безопасности на опыте АО «УЭХК» раскрыл Виктор Матвеев. Технический инспектор труда РПРАЭП в своем докладе отметил, что наблюдение за работой коллег квалифицированными уполномоченными – это эффективная мера для выявления неправильного поведения и рисков. Опыт работы показывает, что основная масса мелких нарушений связана со спешкой, в том числе и из-за постоянно увеличивающейся интенсивности труда. Но если вовремя на них не реагировать, заранее не выявлять риски, мелкие нарушения могут привести к серьезным последствиям. Здесь позиция и поведение работников играют ключевую роль. При этом работникам гораздо легче делиться информацией с общественными уполномоченными, с ними легче идти на контакт.

- В 2019 году число профсоюзных уполномоченных в УЭХК выросло до 133 человек. Это обусловлено желанием работников, ведь уполномоченные избираются трудовыми коллективами. Как правило, в каждом подразделении один старший уполномоченный и несколько уполномоченных по участковому принципу. Процент устранения их замечаний находится на уровне 95%, - добавил Виктор Матвеев.

Влияние человеческого фактора на безопасность обозначил и внешний аудитор - директор ОНИЦ «ПРОГНОЗ» Эдуард Волков. Его наблюдения также говорят о том, что увеличение интенсивности труда неизбежно ведет к снижению концентрации работников, и они начинают допускать ошибки. При определении причин нарушений и разработке методов их недопущения необходимо сместить «фокус» на работника.

Обсуждая проблемные вопросы и дальнейший вектор развития системы безопасности, участники совещания сошлись во мнении, что без определения коренных причин нарушений (или рисков совершения нарушений) добиться повышения культуры безопасности и в целом эффективности системы охраны труда гораздо сложнее. А без должного уровня доверия между работниками и работодателем сделать это практически невозможно.

Профсоюз же убежден, что лучший способ наладить связь работников и работодателя - это полное вовлечение в процесс уполномоченных по охране труда. Тем более, что существующая локально-нормативная база позволяет это сделать уже сегодня.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.7.3. Реализация социальных программ и взаимодействие с РПРАЭП стали главными темами встречи представителей кадровой службы АО «Атомэнергомаш» и ассоциации ППО предприятий дивизиона**

Конференция по вопросам социального партнерства в организациях машиностроительного дивизиона ГК «Росатом» состоялась 4 марта на базе НПО «ЦНИИТМАШ». В мероприятии приняли участие представители управляющей компании, центрального аппарата РПРАЭП, госкорпорации, служб управления персоналом и профсоюзных организаций предприятий дивизиона.

Началась конференция с информации о текущей ситуации и перспективах развития машиностроительного дивизиона. Заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлия Николаева рассказала об итогах прошлого года и задачах на 2020-й. Она отметила, что сегодня дивизион уверенно смотрит в будущее, наблюдается положительная динамика развития по основным показателям, в том числе по портфелю заказов на ближайшее десятилетие. Ожидается и увеличение числа сотрудников – примерно на треть к существующей цифре.

Стратегия развития АО «Атомэнергомаш» до 2030 года предполагает не только наращивание темпов производства. Параллельно с этим стоит задача по повышению производительности труда. Здесь Юлия Николаева видит надежным помощником профсоюз.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов солидарен с HR-руководителем. Он отметил, что несмотря на то, что у дивизиона есть проблемы, как и у любого другого, в целом АЭМ развивается динамично и успешно, и здесь без наращивания производственных мощностей, привлечения дополнительного кадрового ресурса, повышения производительности труда не обойтись. Вместе с тем, необходимо улучшать соцпакет, условия и оплату труда работников – они имеют прямое отношение к достижению высоких производственных результатов.

- Особенностью наших взаимоотношений являются встречи на площадках разных предприятий. Это позволяет наглядно видеть, в каких условиях работают члены профсоюза, какие у них потребности, какие проблемы стоят перед работодателями, какие цели и задачи ставит перед собой дивизион и по какому пути он развивается, - добавил Юрий Борисов.

Учитывая, что дивизион прирастает и перед ним ставятся все больше амбициозных задач, вопросам заработной платы работников необходимо уделять больше внимания, в том числе существующей диспропорции в части уровня оплаты труда в различных предприятиях. По мнению заместителя председателя отраслевого профсоюза, это то, над чем нужно уже сейчас задуматься совместно кадровой службе и профсоюзу.

Призвал обсуждать проблемы сообща и генеральный директор отраслевого Союза работодателей Андрей Хитров, аргументируя это тем, что вопросы и проблемы так решаются гораздо быстрее и качественнее.



Одной из ключевых тем конференции стала единая отраслевая социальная политика и ее реализация на предприятиях дивизиона. 17 февраля вступила в силу ее новая редакция. Об изменениях в ЕОСП, а также о новой корпоративной социальной программе «Благополучие работников», рассказала советник отдела вознаграждения и социальной работы госкорпорации Ольга Гурина.

Начальник управления оплаты труда и социальных программ Инна Сергачева проинформировала участников встречи о реализации отраслевых социальных программ на предприятиях «Атомэнергомаша». Также она отметила, что дивизион безусловно выполняет требование отраслевого соглашения в части ежегодной индексации заработной платы и выдерживает соотношение доли выплат в заработной плате, носящих постоянный характер.

Своим мнением относительно реализации социальных программ поделились и председатели первичных профсоюзных организаций дивизиона. Например, председатель профорганизации ЦКБМ Константин Евдокимов отметил, что ситуация в дивизионе в целом благополучная. При этом предложил рассмотреть вариант корректировки механизма индексации заработных плат работникам дивизиона. Отраслевое соглашение предусматривает различные варианты для ежегодной индексации зарплат и, как было сказано ранее, АЭМ эти правила соблюдает. Но, по мнению Константина Евдокимова, необходимо раз в несколько лет индексировать именно оклады работников. Также следует обратить внимание на гармонизацию матриц в целом.

- Учитывая положительную динамику развития дивизиона, стабильный рост производительности труда и внедрение принципов ПСР, работники могут рассчитывать на индексацию окладов, - поддержал коллегу председатель ППО «Гидропресса» Олег Бахус.

Председатель профорганизации ОКБМ и председатель ассоциации ППО дивизиона Евгений Хохлов, в свою очередь, призвал руководство «Атомэнергомаша» активнее взаимодействовать с профсоюзом. Профсоюз выступает проводником между работодателем и работниками, а это напрямую влияет на эффективность работы предприятия, повышение охраны труда и культуры безопасности.

Среди других тем, которые озвучили председатели ППО: организация питания для работников, которые трудятся во 2-ю и 3-ю смену, сроки оформления отдельных видов кадровой документации, использование помещений для занятий спортом работниками предприятий и др.

Подытоживая тему конференции, и сторона работодателя и сторона профсоюза оказались солидарны во мнении, что необходимо совместно обсуждать и договариваться о единой позиции.

- Хорошо, когда у профсоюза есть возможность высказать свое мнение, пожелания, замечания, обсудить их, зафиксировать. Конечно, в рамках одной встречи зачастую невозможно принять глобальные решения. Однако сам факт наличия площадки для открытого диалога между HR-службой и профактивом дает возможность честно озвучивать все трудности и предлагать нужные сотрудникам улучшения. В результате мы создаем рабочие группы по различным темам и направлениям, которые предлагают реальные решения вопросов. Кроме того, такие встречи – еще и шанс ближе познакомиться с дивизиональными площадками, узнать об их возможностях и увидеть новые зоны для сотрудничества, - считает заместитель генерального директора «ЦНИИТМАШ» по управлению персоналом Антон Захаров.

Отдельного внимания, как и на предыдущей июльской встрече в Нижнем Новгороде, заслужил вопрос взаимодействия социальных партнеров в «ЗиО-Подольск». Его обсудили с участием председателя ППО РПРАЭП в «ЗиО-Подольск» Ирины Тороховой. Она рассказала о положительной динамике в диалоге между администрацией и профсоюзной организацией РПРАЭП. Первый шаг сделан - удалось обсудить подготовленный план мероприятий по взаимодействию с работодателем. Также определены тезисы мотивации вступления в отраслевой профсоюз.

Заместитель председателя отраслевого профсоюза добавил, что РПРАЭП стремится к формированию здорового социального партнерства на предприятии:

- Я еще раз хочу подчеркнуть, что эффективная совместная реализация планов, отраслевой социальной политики невозможны без выстраивания конструктивного диалога между администрацией «ЗиО-Подольск» и РПРАЭП. В определенных вопросах мы идем на компромисс, но и ответной реакции ждем такой же, - акцентировал Юрий Борисов.

Программа встречи включила в себя обсуждение спортивных результатов атомщиков, а также предстоящих мероприятий, посвященных 75-й годовщине Великой Победы, 75-летию атомной промышленности.

После докладов и обмена мнениями гости посетили опытное производство, лабораторию металлографического анализа, лабораторию аддитивных технологий, а также увидели опытную плавку на участке открытых индукционных печей.

#### **4.7.4. В Снежинске подытожили территориальное соглашение**

XX отчетная профсоюзная конференция подытожила выполнение территориального соглашения между Снежинской городской организацией, ассоциацией предпринимателей и администрацией Снежинского городского округа в 2019 году.

- Задача профсоюза состоит в том, чтобы увеличить членство и сохранить достигнутые гарантии для работников, - отметила председатель профорганизации Ирина Дубровская, докладывая об итогах выполнения трехстороннего соглашения профсоюзной стороной.

Она сообщила, что Снежинская городская организация объединяет 55 первичек, общей численностью 1119 членов профсоюза. В 49 ППО заключены коллективные договоры, которые играют ключевую роль в системе социального партнерства.

В отчетном периоде территориальная профорганизация проводила активную работу по продлению сроков действия коллективных договоров, а также внесению изменений в колдоговоры и локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников. Как правило, такие мероприятия проходили в тесном взаимодействии с работодателями.

Дубровская отдельно отметила коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений Снежинска.

- Содержание колдоговоров, которые предоставляют работникам дополнительные гарантии, свидетельствует об эффективной деятельности профсоюза. В том, что налажен конструктивный диалог с работодателями, большая заслуга председателя объединенного профсоюзного комитета дошкольных учреждений Оксаны Лебедевой, - считает городской профлидер.

Социальное партнерство также успешно реализуются в Детской музыкальной школе (председатель ППО – Светлана Минова, директор – Елена Сафонова), Детской городской библиотеке (председатель ППО – Ирина Морозкова, директор Эльвира Тухватулина), клубном объединении «Октябрь» (председатель ППО – Евгения Екимова, директор – Ирина Ягнакова).

Важным достижением социального партнерства стало заключение в январе нынешнего года коллективного договора в администрации города.

Среди отрицательных явлений, с которыми столкнулась городская профорганизация в прошлом году, Дубровская назвала выход их профсоюза 130 человек. В 34 случаях это произошло из-за выхода на пенсию, в 61 – из-за перехода на другую работу и в 35 случаях – по собственному желанию. Одной из главных причин выхода из профсоюза по собственному желанию является пересмотр правил присвоения знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» работникам городских организаций.

В 2019 году в Снежинске создавались условия для санаторно-курортного лечения работников городских организаций и членов их семей. Администрация выплачивала

предусмотренные соглашением компенсации на оздоровление, а профсоюз со своей стороны искал дополнительные возможности. Так сотрудничество с градообразующим предприятием – РФЯЦ-ВНИИТФ - позволило 36 членам профсоюза воспользоваться услугами профилактория ядерного центра в 2019 году. 34 члена профсоюза получили компенсацию за оздоровление детей в «Детском оздоровительном центре «Орлёнок» имени Г.П. Ломинского».

Много внимания уделяет городская профорганизация досугу жителей города, в 2019 году расходы на культмассовую работу составили почти 355 тысяч рублей.

Например, в День защиты детей молодежная комиссия городского профкома провела акцию по социальной поддержке молодежи «Неразлучные друзья – взрослые и дети». Работников городских организаций вместе с детьми пригласили на семейный просмотр мультфильма в кинотеатр «Космос», перед началом которого 126 маленьких зрителей получили от профсоюза небольшие подарки.

Еще одно интересное мероприятие молодежная профсоюзная комиссия приурочила к Дню Государственного флага РФ. В викторине, мастер-классе и флэш-мобе «Флаг Российской надо мною» приняли участие воспитанники трёх детских садов.

В караоке-баттле «Поющие профсоюзы», которым в Снежинске отметили День дошкольного работника, состязались 85 человек.

Традиционной является новогодняя акция для детей членов профсоюза. В 2019 году профсоюзные подарки получили 669 детей дошкольного и школьного возраста.

Совместно с ППО РФЯЦ-ВНИИТФ был успешно проведен пятый городской конкурс «Коса – девичья краса», посвященный дню Матери. Также Снежинская профорганизация спонсирует городские конкурсы «Педагогический дебют» среди молодых учителей и «Воспитатель года России». А в начале октября состоялся конкурс профсоюзных уголков, посвященный Дню профсоюзов Челябинской области. Его победителем стала первичная профорганизация Комплексного центра обслуживания населения.

Здоровый образ жизни членов городского профсоюза поддерживается благодаря партнёрским отношениям с Екатеринбургским аквапарком «Лимпопо».

Торжественно отмечают в Снежинске 1 мая, и с каждым годом желающих присоединиться к шествию трудящихся становится больше. Мотивацию горожан повышают концерт творческих коллективов, конкурсы, в которых можно поучаствовать вместе с детьми, горячий чай и вкусная солдатская каша из полевой кухни, умело приготовленная руками военнослужащих Росгвардии.

По традиции на Первомайской демонстрации прошлого года профорганизации города и РФЯЦ-ВНИИТФ наградили профактивистов и участников дисконтной программы «Партнер» почетными грамотами. Почетной грамотой Снежинской профорганизации с выплатой премии в 2019 году награждены 14 профактивистов.

Еще одно направление профсоюзной деятельности – поддержка членов профсоюза в трудной жизненной ситуации, в 2019 году материальная помощь на общую сумму свыше 750 тысяч рублей была оказана 401 человеку.

Подводя итоги 2019 года, Ирина Дубровская отметила, что в Снежинске, благодаря скоординированным действиям сторон, удастся успешно развивать социальное партнерство.

В свою очередь заместитель главы города по социальным вопросам Ирина Мальцева озвучила итоги развития Снежинска в 2019 году и рассказала о планах на 2020 год.

Работа по выполнению территориального соглашения в 2019 году была признана удовлетворительной.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.5. В Трехгорном городском округе обсудили перспективы развития социального партнерства**

Заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 20 марта в администрации Трехгорного. О перспективах развития социального партнерства и итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год рассказала председатель Трехгорной городской организации профсоюза Ирина Сазонова.

- 2019 год стал не самым эффективным в плане заключения коллективных договоров как по объективным, так и по субъективным причинам. К объективным можно отнести банкротство предприятий, сокращения штатных расписаний, увольнение людей пенсионного возраста по собственному желанию из-за того, что их пенсии не индексируются, ограниченность фонда заработной платы и отсутствие возможности отправить людей на обучение в федерацию профсоюзов. А субъективные – это пассивность председателей некоторых первичек, недостаточная информированность и неверие в то, что коллективный договор может предоставить дополнительные преференции - сверх того, что предусматривает Трудовой кодекс, особенно если у работодателя недостаточно средств, - отметила Ирина Сазонова.

В итоге в 2018 году в Трехгорном было заключено 34 коллективных договора, а в 2019 году – 21. Коллективные договоры заключены там, где есть первичные профорганизации. Хорошо обстоят дела в образовательных учреждениях, организациях социальной сферы, МУПах, администрации и подведомственных ей учреждениях, а вот в спортивных и культурных организациях, к сожалению, мало действующих колдоговоров. Что касается коммерческих организаций, то профорганизации в них отсутствуют.

Однако в сфере социально-трудовых отношений города есть и достижения, считает Ирина Сазонова. Так, например, муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обеспечения населения» в прошлом году заняло первое место на областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия». Это итог взаимодействия руководителя центра Елены Бобылевой и председателя первичной профорганизации Асем Кондрашевой. Диплом был вручен в конце года на заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии.

Обращаясь к социальным партнерам, Ирина Сазонова предложила организовать совместные действия, направленные на заключение коллективных договоров во всех бюджетных организациях города, а также в частных компаниях. Члены комиссии поддержали предложение профлидера и приняли решение в четвертом квартале этого года пригласить и заслушать руководителей муниципальных организаций, в которых не заключены коллективные договоры, чтобы выяснить причины и понять, что можно сделать.

Кроме того, Ирина Сазонова считает, что администрация и городская профсоюзная организация должны вместе организовать обучение для руководителей города, цель которого - научить выстраивать партнерские отношения между работодателями и работниками.

Сама профорганизация занимается обучением профсоюзных лидеров и активистов, организует для них встречи со специалистами в области социального партнерства, а также поощряет профактивистов и работодателей. За последние три года 11 руководителей Трехгорного награждены нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнёрство». Что касается обучения, то в этом году запланирован круглый стол председателей ППО и специалистов отдела кадров с юристконсультантом Федерации профсоюзов Челябинской области, а также учёба председателей и профактивистов «Соцпартнёрство – как гарантия эффективного взаимодействия работников и работодателей».

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.6. Профактивисты теркома Железногорска обсудили актуальные проблемы с первым заместителем главы ЗАТО**

Встреча профактива территориальной профсоюзной организации Железногорска с первым заместителем главы ЗАТО Алексеем Сергейкиным состоялась 27 февраля.

Поводов для серьезного разговора накопилось немало: это и анонсированное городскими властями резкое сокращение численности технического персонала в школах и детских садах из-за нехватки финансирования, и планы администрации по изменению структуры дошкольного образования, банкротство одних и реорганизация других муниципальных предприятий.

Грядущие радикальные перемены в сфере образования и муниципальном секторе вызвали большой общественный резонанс, поэтому диалог получился эмоциональным и откровенным.

Профсоюзные лидеры были единодушны: предпринятые попытки оптимизации финансовых затрат в образовательной сфере путем сокращения персонала оказались непродуманными и поспешными. Председатели профкомов общего и дошкольного образования Татьяна Шаповалова и Нина Радионова говорили о том, что при любом реформировании интересы работников должны быть в приоритете, чтобы из-за решения сиюминутных задач люди не остались за бортом жизни.

Не менее горячо обсуждались перспективы муниципальных предприятий ГТС, ПАТП и Горэлектросеть. По мнению профсоюза, вопросы реорганизации или изменения статуса предприятий учредителю и профсоюзам необходимо обсуждать на паритетных началах, чтобы максимально защитить права работников в кризисной ситуации.

Алексей Сергейкин отметил, что при дефиците бюджетных средств оптимизации школах и детских садах не избежать, однако заверил, что окончательные решения будут приниматься взвешенно, исходя из объективного технико-экономического обоснования каждого нововведения.

По словам первого вице-мэра, в марте глава Железногорска Игорь Куксин представит отчет о работе муниципалитета в 2019 году и сформулирует новые задачи во всех сферах жизнедеятельности города.

Алексей Сергейкин выразил намерение в ближайшее время встретиться с коллективами ГТС и ПАТП, чтобы обсудить будущее этих муниципальных предприятий и постараться уладить спорные вопросы.

Председатель территориальной организации профсоюза Василий Юрченко призвал социального партнера решать все городские проблемы с участием профсоюза за столом переговоров.

- Заботиться о людях, живущих в городе, – наша общая задача, поэтому каждый эксперимент должен быть просчитан на несколько шагов вперед. Люди – это не балласт, их трудовые права нужно уважать, - подчеркнул профсоюзный лидер.

*Источник: сайт тпо-железногорск.рф*

#### **4.7.7. На Калининской АЭС избран новый председатель профсоюзной организации**

Внеочередная отчетно-выборная конференция на Калининской атомной станции состоялась 12 марта по решению профкома профсоюзной организации АЭС. В ее работе принял участие заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов.

На конференции сформирован новый профком из состава которого избран председатель профсоюзной организации – 39-летний Александр Давыдов. За него проголосовали абсолютное большинство делегатов.

Александр Давыдов имеет два высших образования по специальностям «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Юриспруденция». Трудовую деятельность на Калининской АЭС он начал в 2004 году в цехе тепловой автоматики и измерений в должности инженера, а весной 2018 года был назначен на должность начальника управления информации и общественных связей.

Профсоюзный стаж Александра Давыдова – более 15 лет, он вступил в РПРАЭП в 2004 году, с 2007 года постоянно избирался в состав профсоюзного комитета атомной станции, а также работал в профкоме неосвобожденным председателем спортивно-массовой комиссии. С декабря 2008 года по февраль 2013 года являлся освобожденным заместителем председателя ППО.

Александр Давыдов входит в состав комиссии по коллективному договору и является действующим заместителем председателя комиссии по трудовым спорам.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.8. В ПО «Маяк» заключили коллективный договор не как обычно**

В связи с введенными мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, запретом проведения массовых мероприятий (приказ Госкорпорации «Росатом» от 12.03.2020 №1/259-П, приказ по предприятию от 18.03.2020 № 193/317-П «О первоочередных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции», распоряжение правительства Челябинской области от 18.03.2020 № 146-П «О введении режима повышенной готовности») 18 марта 2020 года принято решение не созывать конференцию трудового коллектива ФГУП «ПО «Маяк».

В феврале 2020 года проект Коллективного договора был направлен в структурные подразделения предприятия для рассмотрения и обсуждения. На конференциях трудовых коллективов структурных подразделений проект Коллективного договора был принят за основу.

Все поступившие предложения и замечания к проекту были рассмотрены на заседаниях комиссии по подготовке проекта Коллективного договора, по всем предложениям и замечаниям будут составлены мероприятия с назначением ответственных лиц.

Учитывая вышеизложенное, окончательный вариант текста Коллективного договора был согласован Комиссией без разногласий.

В соответствии со статьями 29, 30, 36, 37, 40, 42 Трудового кодекса Российской Федерации 19 марта 2020 года комиссия по подготовке Коллективного договора приняла решение заключить Коллективный договор между работниками и работодателем ФГУП «Производственное объединение «Маяк» на 2020-2022 годы и направить его для подписания генеральным директором ФГУП «ПО «Маяк» и председателем ППО ПО «Маяк».

*Источник: profmayak.ru*

#### **4.7.9. В УЭХК генеральный директор и профактив обсудили актуальные вопросы**

На расширенном заседании профкома ОКП-123 в начале февраля директор УЭХК Александр Белоусов рассказал о структурных изменениях, специальной оценке условий труда и предстоящих юбилейных датах. Такие встречи директора с профактивом давно стали эффективным средством обмена информацией и индикатором настроения рабочего коллектива.

– 2019-й год был непростым и насыщенным по амбициозности целей и по количеству мероприятий, проведённых в честь юбилея УЭХК. Я благодарю наш профсоюз и всех неравнодушных работников, которые помогали в организации праздников – всё прошло на достойном уровне. Думаю, мы ничуть не хуже встретим 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 75-летие атомной промышленности, - отметил в начале встречи Александр Белоусов.

Благодаря слаженному труду коллектива комбинат выполнил плановые экономические показатели 2019 года, за исключением освоения инвестиций. В этом году работа продолжится, в том числе - по снижению удельного веса условно-постоянных расходов.

Гендиректор сообщил, что значительных структурных изменений больше не предполагается - на УЭХК успешно реализован проект «Трансформация вспомогательных функций», направленный на реструктуризацию управленческой системы, и предприятие приблизилось к оптимальной структуре. Более того, в некоторых подразделениях планируется набор сотрудников.

На встрече также шла речь о перспективах развития атомной отрасли, модернизации оборудования на УЭХК, поднимались темы добровольного медицинского страхования, наградной политики и ряд других.

Председатель профорганизации Александр Пинаев обратил внимание на важность взвешенных совместных решений профсоюза и администрации по результатам плановой СОУТ.

- После принятия закона о СОУТ наш комбинат оказался первопроходцем в госкорпорации. Спецоценка прошла скомкано, было допущено много промахов, но принятые правила по компенсациям были выходом на тот момент... Прошло 5 лет, процедура доработана и понятна, правила и условия установления доплат за работу во вредных условиях труда четко регламентированы, и мы должны идти законными путями. Я убеждён, что работники на одинаковых рабочих местах с одинаковыми условиями труда и функционалом, должны получать равную зарплату. А это невозможно, если, например, работник с опытом будет получать компенсации за потерю вредных условий труда, а пришедший на идентичное место новичок – нет. Нужно искать механизм, позволяющий разрешить ситуацию в пользу работников, и мы вместе с профсоюзом над этим работаем, - сказал Александр Белоусов.

*Источник: сайт РПРАЭП,  
Автор: Марина Березовская*

#### **4.7.10. Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью решила выйти с предложением к профсоюзным ассоциациям привлекать молодых профактивистов к своей работе**

Заседание постоянной комиссии отраслевого профсоюза по работе с молодежью, которую возглавляет заместитель председателя Юрий Борисов, состоялось 2 и 3 марта в офисе РПРАЭП.

В обсуждении вопросов объемной повестки дня приняли участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и заместитель председателя Владимир Кузнецов.

Заседание началось с ротации членов комиссии, в ее состав вошли Дарья Кузьмина (профорганизация ВНИИА, г. Москва), Ярослав Геращенко (профорганизация НИЯУ МИФИ, г. Москва) и Мария Зотеева (профорганизация ПО «Север», г. Новосибирск).

Затем молодые профактивисты приняли план работы комиссии на 2020 год и обсудили проект нового положения о региональной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью.

Также было принято решение о расширении конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП», в этом году в нем должна появиться еще одна номинация, связанная с проектной деятельностью профсоюза.

Молодежный актив начинает готовиться к VI съезду РПРАЭП и в связи с этим вышел с инициативой о подготовке сборника материалов о работе молодежных комиссий членских организаций.

Больше всего дискуссий вызвал вопрос о работе молодежных комиссий профорганизаций в дивизионах. Члены комиссии считают, что необходимо активизировать работу в дивизиональном направлении. В итоге было решено выйти с предложением к ассоциациям РПРАЭП и их руководителям активнее вовлекать молодежь в свою работу и приглашать ее представителей на заседания ассоциаций дивизионов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.11. Интерес к проекту «Электронный билет члена профсоюза» неизменно растет**

Проект «Электронный билет члена профсоюза» РПРАЭП реализует уже 3 года. О промежуточных итогах президиуму ЦК Профсоюза рассказал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Проект состоит из двух самостоятельных модулей – «Реестр РПРАЭП» и «Программа предпочтений».

Автоматизированная система учета членов профсоюза «Реестр Профатом» позволяет автоматизировать большую часть процессов (как локальных, так и на уровне отраслевого профсоюза), перевести профсоюзный учет и часть документооборота в электронный вид, формировать и анализировать статистические данные по различным параметрам, т.е. в целом повысить эффективность организационной работы. Система функционирует на платформе 1С, обеспечена ее бесперебойная работа, а электронные данные надежно защищены в соответствии с нормами российского законодательства.

Модуль «Программа предпочтений» - это сервис, направленный в том числе на повышение мотивации профсоюзного членства. Он позволяет членам профсоюза получать скидки и преференции в различных организациях на территории всей России и некоторых других стран, ощутимо экономя семейный бюджет. Профсоюзные организации, в свою очередь, могут анализировать эффективность работы с локальными партнерами с учетом интересов членов профсоюза и развивать систему лояльности именно с теми категориями партнеров, которые вызывают наибольший интерес. Сейчас в проекте ЭПБ принимают участие уже более 160 коммерческих организаций.

Дополнена система проффильным сайтом ([card.profatom.ru](http://card.profatom.ru)) и мобильным приложением (РПРАЭП) на платформах Android и IOS, задача которых сделать более удобным комплексное использование системы и членом профсоюза, и профсоюзной организацией, и партнерами программы лояльности.

Уже сегодня можно сказать, что это проект эффективный и необходимый. Интерес к нему неизменно растет. Это и понятно, ведь ЭПБ позволяет решить сразу множество задач.



При этом вход в проект – исключительно добровольный. РПРАЭП выбрал именно этот вариант, чтобы каждая первичка приняла решение о вступлении, взвесив все свои потребности и ресурсы, оценив опыт коллег по отрасли и качественно подготовив необходимую базу.

В пилотный проект программы, которая стартовала в 2017 году, вступили 16 профорганизаций: ОПО-206, ВНИИА, ВНИИНМ, ПО «Маяк», ГНЦ РФ-ФЭИ, ЭХЗ, НИКИЭТ, Атомэнергопроект, ВНИИ АЭС, Приборный завод «Тензор», ППГХО, ПСЗ, РосРао, УЭМЗ, НИТИ, и аппарат РПРАЭП.

На сегодняшний же день уже пятая часть первичных организаций РПРАЭП включились в систему ЭПБ (51,4 тысяч членов профсоюза). К первой «волне» присоединились АЭХК, ОКБМ, СНПО «Элерон», ГЦИПК, ГХК, Билибинская и Смоленская АЭС, ТПО г. Новоуральска, СПБ «Изотоп», Атомэнергоремонт, ГНПО «Луч», «Ершово», Атоммаш, детская клиническая больница ФМБА.

Пластиковые электронные билеты, которые позволяют полноценно использовать программу предпочтений, получили 27,5 тысяч человек. Обладателем билета с номером 1 стал председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, а первую партию билетов получили ВНИИА им. Духова и объединённая профсоюзная организация 206.

Доля ППО, вступающих в проект, продолжает расти.

Создание электронной базы членов профсоюза – задача актуальная и необходимая. Ее значимость будет повышаться с каждым годом, и с этим согласились большинство участников совещания. А как оценить эффективность программы предпочтений как одного из инструментов повышения мотивации членства в профсоюзе? Как в целом зависят темпы роста профчисленности от использования электронного билета?

Здесь первичкам важно понимать и использовать все возможности проекта, а также проявлять активность «на местах». Юрий Борисов привел в пример уже сложившийся опыт работы ППО и их взаимодействия с аппаратом РПРАЭП. Например, ППО ВНИИА им. Духова в числе первых оперативно и комплексно включилась в проект на этапе «пилота», сформировав базу в электронном реестре из 6 тысяч членов профсоюза и выдал им всем пластиковые электронные билеты. ППО ГНЦ РФ-ФЭИ стала первой в опыте с привлечением локальных партнеров, в том числе сетевых. Лидером по привлечению локальных партнеров является ППО «Атоммаш» - 32 организации Волгодонска. ППО НИТИ им. Александрова обеспечили проекту дополнительную информационную поддержку. ППО «Атомэнергоремонт» удалось выстроить в целом эффективный механизм работы в системе с учетом удаленности филиалов.

Программное обеспечение ЭПБ регулярно дорабатывается с учетом практики ее использования. Территориальная организация г. Новоуральска и профорганизация ПО «Маяк» - абсолютные лидеры в предложениях по доработке системы и ее модулей.

- Проект эффективно работает там, где профорганизация и ее лидер проявляют инициативу и включаются в командную реализацию. Например, если есть предложения по доработке модулей системы, необходимо их озвучивать. Если говорить о программе предпочтений, аппарат РПРАЭП делает акцент на федеральных партнерах, а выбирать региональных правильнее на местах, исходя из интересов членов конкретной профорганизации и распространяя условия соглашений на весь отраслевой профсоюз, - акцентировал Юрий Борисов.

Председатель профорганизации ГНПО «Луч» Сергей Плотников в свою очередь добавил, что ЭПБ наиболее востребован у молодых членов профсоюза, они его уже оценили и активно используют.

- Это очень нужное и полезное дело, - сказал Сергей Плотников.

Задача аппарата РПРАЭП не только обеспечить бесперебойную работу системы, но и помогать всем участникам комфортно включиться в проект, проводить обучающие семинары, анализировать предложения первичек и принимать решения по доработке системы. Но модули

«Реестр Профатом» и «Программа преференций», а также система ЭПБ в целом, эффективно заработает в полную силу только тогда, когда охват первичек проектом будет близок к 100%.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.12. РПРАЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России заключили соглашение о взаимодействии в рамках развития программ преференций**

Дружественные профсоюзы подписали соглашение 16 марта в офисе РПРАЭП. Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин договорились о сотрудничестве в развитии программ преференций для членов профсоюзов и согласились совместно совершенствовать системы взаимодействия с партнерами. При необходимости профсоюзы готовы проводить отдельные мероприятия в рамках реализации программ и оказывать друг другу консультационную поддержку по привлечению партнеров.

Два профсоюза давно и активно сотрудничают, как в рамках двухсторонних отношений, так и внутри Ассоциации профсоюзов базовых отраслей России. Об этом напомнили Игорь Фомичев и Александр Корчагин. Поскольку оба профсоюза работают в энергосекторе, часть персонала которого имеет дело со сложными условиями труда, то и точек соприкосновения много - как в области охраны труда, промышленной безопасности, так и в области социальной защиты работников.

Яркий пример – активное участие в работе профильных комиссий и Северных конференций, где решаются вопросы социально-экономического развития северных регионов и улучшения условий жизни и труда их жителей.

Теперь появилось еще одно направление для сотрудничества, интерес к которому неизменно растет со стороны членов профсоюзов. Символично, что и РПРАЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России приступили к реализации своих программ преференций в 2017 году.

Программа преференций РПРАЭП «Электронный билет члена профсоюза» разработана для повышения мотивации профчленства, дополнительной социальной поддержки и автоматизированного учета членов профсоюза. Сейчас в проекте принимают участие более 160 коммерческих организаций. Это позволяет работникам экономить средства, размер которых может превысить размер уплаченных членских взносов, и время показывает, что это эффективный и востребованный проект. Вход первичек в проект абсолютно добровольный, на сегодняшний день 51,4 тысяч членов РПРАЭП включились в систему ЭПБ.

Об особенностях проекта ЭПБ и его реализации в атомном профсоюзе гостям рассказал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

- Программа преференций - это требование времени, а «обмен» партнерами будет способствовать более быстрой реализации проектов в обоих профсоюзах, - считает Юрий Борисов.

Аналогичная система работает и у коллег, с ней атомщиков познакомил заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов. Около 400 000 нефтяников и газовиков уже стали обладателями электронного профсоюзного билета, 61 000 из них - активные пользователи программы через личный кабинет или мобильное приложение. Преференции предоставляют более 1000 партнеров.

- Мы не имеем права стоять на месте и готовы сотрудничать, искать новые инструменты, развивать функционал, чтобы заинтересовывать членов профсоюза, - отметил Александр Корчагин.

-Заключение дружественного соглашения говорит о том, что РПРАЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России придерживаются единого вектора развития в вопросах

повышения качества жизни своих членов профсоюза. Сотрудничество позволит существенно расширить перечень организаций-партнеров и в целом еще больше укрепит доверие к профсоюзному движению. У каждого профсоюза есть интересные наработки и вместе они должны дать синергетический эффект, - добавил Игорь Фомичев.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.7.13. В ПАО «МСЗ» ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла вручили юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.»**

В торжественной церемонии награждения приняли участие глава городского округа Электросталь Владимир Пекарев, гендиректор ПАО «МСЗ» Игорь Дарьин и председатель профсоюзной организации Валерий Прокопов.

Владимир Пекарев поблагодарил собравшихся за неоценимый вклад в Победу, пожелал им крепкого здоровья и пообещал, что администрация города и области будет продолжать всесторонне поддерживать ветеранов.

Добрые слова в адрес ветеранов прозвучали от администрации и профсоюза завода.

- Вы не только помогли стране выстоять в непростое время, но и заложили основы технического и технологического благополучия нашего предприятия, которое мы сегодня продолжаем развивать. Вы стояли у истоков развития нового, стратегически важного направления, и уже после войны благодаря вашему труду у завода появились достижения, которыми мы сегодня по праву гордимся, - отметил Игорь Дарьин,

- Благодаря вам наша Электросталь удостоилась почетного звания «Город трудовой доблести и славы», и это свидетельство вашего огромного вклада в жизнь города и работу завода, – подчеркнул Валерий Прокопов.

Профсоюзный лидер отметил, что в год 75-летия Победы поддержка ветеранов ПАО «МСЗ» не ограничится только вручением юбилейных наград.

4 марта медали получили более ста ветеранов, большинство из которых составляли труженики тыла. Единственный фронтовик, которому здоровье позволило попасть на церемонию - Владимир Андреевич Жаров. Несмотря на солидный возраст – 97 лет, он держится бодро. В преддверии юбилея Победы ветеран пожелал, чтобы молодёжь никогда не узнала ужасов войны, выпавших на долю его поколения.

Ещё одна участница церемонии – Валентина Степановна Шереметьева – труженица тыла. Когда началась война, ей было десять лет. В 1950 году Валентина Степановна поступила на Машиностроительный завод, где проработала почти три десятка лет.

- Хорошо, что даже после того как мы ушли на пенсию, на заводе нас не забывают, мы чувствуем поддержку и заботу, - сказала Валентина Степановна.

Чествование ветеранов завершилось выступлением фольклорного многосемейного ансамбля «Славяне» под руководством Марины Ефимовой. Вместе с артистами гости с удовольствием спели любимые песни военных лет.

Все ветераны завода, которые не смогли принять личное участие в торжественном награждении, а это ещё более ста человек, получат медали на дому.

*Источник: газета ПАО "МСЗ" "Энергия"*

#### **4.7.14. Состоялся VIII зимний фестиваль дружбы нижегородских атомщиков и студентов**

Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» уже в восьмой раз организовал традиционное мероприятие под названием «Большой Улетный Марафон» (БУМ). Фестиваль объединил работников предприятий госкорпорации «Росатом» региона и студентов опорного вуза – Нижегородского государственного технического университета (НГТУ) им. Р.Е. Алексеева.

Самые активные и креативные нижегородские атомщики и студенты-политехники собрались на загородной базе НИИИС «Сережа», чтобы обменяться опытом, блеснуть творческими талантами, померяться силами в спортивных баталиях и пообщаться в неформальной обстановке. Вместе с работниками НИИИС и студентами НГТУ в фестивале участвовали команды РФЯЦ-ВНИИЭФ, ОКБМ, Гринатом.

Непростые погодные условия не испугали активистов. Насыщенная спортивная программа включала зимний волейбол, перетягивание каната, дартс, диск-гольф, шашки, комбинированную эстафету, соревнования по футболу, а также лазертаг, площадкой для которого выбрали живописный лесной массив. Результаты этих дисциплин вошли в командный зачет. Для подкрепления сил в непростых спортивных поединках была развернута полевая кухня.

Фестиваль включал не только спортивную программу, одновременно проходили тренинги и деловые игры. Так участники игры «Строительство ФОК» развивали навыки горизонтального взаимодействия под руководством Юлии Деревягиной, начальника отдела обучения и подготовки персонала НИИИС, сертифицированного тренера Корпоративной академии Росатома.

Участники тренинга «Картирование на работе и в быту» осваивали навыки бережливого производства, картируя процесс приготовления кофе. Тренинг проводил Сергей Панышев, специалист производственной системы и организации бережливого производства НИИИС.

- Мы узнали, что такое картирование на производстве, как правильно выстроить производственный процесс, логистику, передачу продукции заказчику. Нам рассказали про все нюансы «бережливого производства», это очень интересно, - поделился своими впечатлениями студент 1 курса физтеха НГТУ Вадим Петров.

Церемония награждения победителей и призеров соревнований и интерактивная творческая программа стали ярким завершающим аккордом мероприятия.

Первое место завоевала команда РФЯЦ-ВНИИЭФ, второе – НИИИС, третье – ОКБМ Африкантов. Но главное, не места, а азарт, дружеская обстановка и теплое общение.

*По информации пресс-службы НИИИС*

#### **4.7.15. Соблюдай правила ОТ и ПБ и помни, что тебя ждут дома**

В ПАО «ППГХО» особое место в профилактике производственного травматизма занимают видеоролики по охране труда. Председатель профсоюзной организации Наталья Дмитриева уверена, что именно обычная рабочая жизненная ситуация, показанная в ролике, позволяет работнику посмотреть на себя и свои действия со стороны, сделать правильный вывод и не только не совершать опасных ошибок самому, но и предостеречь от них товарища.

Ребята из молодежного совета ППО ППГХО преуспели в создании таких роликов. В 2019 году один из них занял второе место в конкурсе агитационных материалов по охране труда РПРАЭП.

И вот новый ролик от совета молодежи →

Авторы идеи и исполнители Ирэн Гордова и Евгений Целуйко на примере случая, произошедшего в шахте с отцом и сыном, доносят до зрителя простую вещь: соблюдай правила ОТ и ПБ и помни, что тебя ждут дома.



---

*Подписаться на электронную рассылку  
журнала «Вестник Профатома» и пресс-бюллетеня «Профсоюзный Контур»  
можно на сайте РПРАЭП [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же*

