

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



5-2020

Оглавление

1. В мире	2
1.1. Строительство новых АЭС во Франции признано позитивным для экономики	2
1.2. За 5 лет мировая экономика может из-за коронавируса потерять \$82 трлн	2
1.3. Американские профсоюзы подали в суд на Управление по охране труда США	3
2. В стране	4
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в мае	4
2.2. 56% россиян ощутили сокращение доходов в апреле	5
2.3. В 31 субъекте за месяц выросли долги по зарплате	7
2.4. В России женщины зарабатывают на 28% меньше, чем мужчины	9
2.5. В Думе предупредили о возможном скачке цен на отдых в санаториях	10
2.6. Депутат Госдумы рассказал, как планируется защитить права дистанционных работников	10
2.7. Из зарплатного минимума хотят исключить допвыплаты	12
3. Профсоюзы	14
3.1. Главными темами форума «Профсоюзы. XXI век» станут технологии и ресурсы	14
3.2. Профсоюзы всего мира провели День труда в условиях карантина	14
3.3. Как в регионах отметили Международный день солидарности трудящихся	16
3.4. ФНПР держит руку на пульсе	20
4. Отрасль	21
4.1. Ленинградская АЭС выделила 20 млн рублей на приобретение служебного жилья медикам	21
4.2. КуАЭС в 2019 году на мероприятия по охране труда направила 378,9 млн рублей	21
4.3. В НИЯУ МИФИ прошла студенческая конференция, посвященная 75-летию Победы в Великой Отечественной войне	21
4.4. На Балаковской АЭС конкурс «Атомная энергетика — гордость России» впервые прошел в онлайн-формате	23
4.5. Росатом подтвердил назначение нижегородского мэра	24
4.6. Госкорпорация создает должность спецпредставителя по Арктике	24
4.7. Волгодонские атомщики продолжают вахту памяти на воинских захоронениях	26
4.8. Уникальная разработка ученых МИФИ поможет в лечении коронавируса	26
4.9. Машиностроители Росатома активно включаются в волонтерское движение	28
4.10. Подписан план реализации социально-экономических мероприятий в Глазове на 2020 год в рамках Соглашения между Росатомом и Правительством Удмуртии	29

4.11. Полторы сотни сотрудников «Росэнергоатома» приняли участие в онлайн-конференции о роли цифровизации в режиме удаленной работы	30
4.12. В Сарове продолжается строительство мемориального комплекса, посвященного испытателям и создателям ядерного оружия	31
4.13. РПРАЭП и его первички.....	32
4.13.1. Профорганизация Атомэнергоремонта закупила для членов профсоюза антисептики	32
4.13.2. Профорганизация Билибинской АЭС позаботилась о том, чтобы у атомщиков и медиков были средства защиты.....	32
4.13.3. Работники ПО «Маяк» 1 мая прошли в виртуальной праздничной колонне	33
4.13.4. В Лесном сделали всё возможное, чтобы создать ветеранам праздничное настроение .	33
4.13.5. Более 400 фотографий и историй прислали нововоронежцы на конкурс, который организовал профком НВАЭС.....	34
4.13.6. Выставка творчества детей и внуков членов профсоюзной организации ИФВЭ была организована в Протвино в преддверии празднования Дня Победы	34
4.13.7. Профорганизация АО «Атомэнергоремонт» застраховала детей членов профсоюза ...	35

1. В мире

1.1. Строительство новых АЭС во Франции признано позитивным для экономики

Строительство серии новых ядерных реакторов EPR во Франции будет стимулировать экономику страны после того, как шок пандемии завершится, говорится в заявлении французского общества по ядерной энергии SFEN, сообщает 18 мая издание NucNet.

«Программа нового строительства окажет сильное волнообразное воздействие на остальную экономику»,

— говорится в заявлении. По словам энергетиков, каждый евро, вложенный в ядерную энергетику, приносит 2,5 евро в остальную экономику, особенно в регионах, где станции строятся. Сообщается, что до 80% всех заказов при строительстве приходится на французские компании.

В октябре 2019 года правительство Франции обратилось к государственной энергетической компании EDF с просьбой перезапустить ядерную энергетику страны, подготовив план постройки шести блоков EPR 2 поколения III в течение следующих 15 лет.

Источник: rossaprimavera.ru

1.2. За 5 лет мировая экономика может из-за коронавируса потерять \$82 трлн

Пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 может стоить мировой экономике \$82 трлн, подсчитали эксперты Центра исследования риска в Judge Business School при

Кембриджском университете. Столь существенные потери экономика может понести за пять лет в соответствии со сценарием "экономической депрессии".

Тем временем "оптимистичный" сценарий экспертов предусматривает потери в размере \$3,3 трлн за аналогичный период. Согласно консенсус-прогнозу, показатель составит \$26,8 трлн, или 5,3% от мирового ВВП за пять лет.

В прошлом году ВВП 19 крупнейших в мире экономик в совокупности составил \$69,2 трлн.

По словам эксперта BNP Paribas Пола Холлингворта, пандемия коронавируса повлечет за собой структурные сдвиги, в том числе увеличение объема сбережений домохозяйств, рост протекционизма, реорганизацию цепей поставок и большее развитие цифровых технологий. "Мы, вероятно, будем наблюдать желание людей в дальнейшем увеличить свои сбережения на фоне опасений по поводу перспектив на рынке труда и зарплат", - сказал он, отметив, что на поведение потребителей также могут повлиять тревоги по поводу потенциальных расходов на медицину и налоги.

Потенциальные потери для экономики США варьируются в диапазоне от \$550 млрд до \$19,9 трлн. Между тем пока можно с уверенностью сказать, что финансовые рынки не закладывают в прогнозы глобальную депрессию, пишет MarketWatch, отмечая, что американский фондовый индекс S&P 500 поднялся более чем на 30% с минимумов, достигнутых в марте.

Источник: ИА "Финмаркет"

1.3. Американские профсоюзы подали в суд на Управление по охране труда США

Крупнейшее американское объединение профсоюзов - Американская федерация труда и Конгресс производственных профсоюзов (AFL-CIO) - подало петицию в Окружной суд США округа Колумбия против Управления по охране труда (OSHA). Профсоюзы обвинили ведомство в неспособности защитить американских работников от коронавируса. Они настаивают на разработке временных обязательных стандартов безопасности, которые защитят работающее население, сообщает Morning Star.

Профсоюзы считают, что руководства по безопасности, которое ведомство выпустило для различных отраслей, недостаточно. Оно позволяет работодателям самостоятельно проводить оценки условий труда на предприятиях для выявления рисков заболеваемости COVID-19 и определять стратегии профилактики. Поэтому содержащиеся в руководстве рекомендации часто не выполняются. «Миллионы людей инфицированы и почти 90 тыс. человек умерли, - отмечает президент AFL-CIO Ричард Трампка. - Вместо того, чтобы заботиться о людях, штаты возобновляют работу на предприятиях, увеличивая риск распространения инфекции. Сегодня необходимо разработать меры для защиты работников, которые ежедневно рискуют своими жизнями. Если администрация Трампа отказывается действовать, мы должны заставить ее». Он добавил, что сожалеет о том, что работникам необходимо судиться с организацией, которой поручено охранять здоровье и обеспечивать безопасность граждан. Федерация потребовала провести слушание в течение 12 дней, предоставив OSHA время для письменного ответа на претензию с последующим постановлением суда через 30 дней.

Профсоюзы также поддержал Национальный совет по безопасности и гигиене труда (Nacosh). Пресс-секретарь Nacosh Джессика Мартинес подчеркнула, что проблемы безопасности часто отходят на второй план, особенно в отношении иммигрантов. Работники, наряду с законодателями, должны участвовать в обсуждении вопросов безопасности, а также

- в разработке государственных и федеральных руководящих принципов. Как минимум, им следует настаивать на получении средств индивидуальной защиты для себя, семьи и коллег, что позволит снизить риск заражения.

Ранее бессрочную забастовку в 20 американских городах объявили работники McDonald's. Сотрудники ресторанов требуют улучшить меры защиты во время пандемии COVID-19. Они не вернутся на свои рабочие места до тех пор, пока компания не изменит своего отношения к персоналу. Протест поддержал Международный союз работников сферы обслуживания (SEIU).

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в мае

В течение мая 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в Российской Федерации продолжают оказывать влияние отрицательные эффекты, вызванные пандемией коронавируса и мировым экономическим кризисом.

При продолжающихся в стране ограничительных мерах для борьбы с распространением COVID-19, и только началом введения этапов по восстановлению экономики в небольшом количестве субъектов, системообразующие показатели в социально-трудовой сфере продолжают претерпевать коренные изменения. Однако из-за инерционности в их фиксации, более точная картина проявится на протяжении ближайшего месяца, когда будут получены предварительные данные негативных последствий пандемии, но в настоящий момент ключевые факторы выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в мае составляет 74,7 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 71,3 млн. человек были заняты в экономике и 3,4 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные)). Высокие показатели численности рабочей силы

сохраняются в ЦФО - 212236,9 тыс. человек, самый низкий в ДФО - 4221,8 тыс. человек. Общая демографическая ситуация в стране в текущем периоде 2020 года характеризуется снижением числа родившихся в 73 субъектах РФ и числа умерших в 65 субъектах по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- количество официально зарегистрированных безработных в наблюдаемом периоде, по данным Минтруда РФ и служб занятости, продолжает расти и достигло уровня в 1 млн. 665 тыс. человек (март – около 700 тыс. человек). Только за последние три недели за пособием по безработице обратились более 300 тыс. россиян, потерявших работу в период пандемии и введения ограничений. Общий уровень безработицы в России движется к показателю в 7,0%, после 4,7% в марте. По оценке Минтруда, к концу года на учете в службах занятости могут находиться 2,5 млн. человек. Общее число безработных, согласно методике расчета Международной организации труда, может достичь 5,3 млн. человек;

- среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2020 году незначительно увеличилась, по данным

Росстата, и составила 47257 рублей и, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, выросла на 8,1%. Реальные денежные доходы населения, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на 0,9%, но за период с января текущего года снизились на 0,2%. За чертой бедности продолжают находиться около 18,5 млн. россиян (13,8% населения страны).

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, снизилась на 3% и составила 2,153 млрд. рублей (март - 2,207 млрд. рублей) (в том числе: 42% задолженности – перед работниками обрабатывающих производств, добыча полезных ископаемых – 18%, 14% – в строительстве). На фоне ограничительных мер и режима нерабочих дней ряд организаций полностью или частично прекратили работу, и одновременно замедлились темпы формирования суммарной задолженности по заработной плате;

- темпы роста потребительских цен в мае замедлились до показателя в 0,1%, (2,2% с начала года) на фоне снижения потребительского спроса и стабилизации экономической активности на пониженных уровнях, по данным Центробанка. Оценка инфляции в годовом выражении стабилизировалась на уровне 3,1%.

Источник: Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов

2.2.56% россиян ощутили сокращение доходов в апреле

Больше половины россиян ощутили снижение доходов в апреле, говорится в исследовании Райффайзенбанка (есть у «Известий»). Хотя месяц объявлен нерабочим с сохранением зарплаты, многие компании сократили выплаты, отказавшись от премий и бонусов, а также отправили сотрудников в неоплачиваемый отпуск. На восстановление уровня жизни граждан до показателей 2019-го может понадобиться около трех лет, а сокращение ВВП только из-за нерабочего апреля составит 2%, оценили эксперты.

Ощутимое сокращение

С начала периода самоизоляции из-за пандемии коронавируса со снижением доходов столкнулись 56% россиян. Такие выводы содержатся в исследовании Райффайзенбанка. В нем приняло участие около 3 тыс. человек по всей России. Еще 40% опрошенных заявили, что изменение дохода было незаметным (показатель мог как вырасти, так и сократиться), а у 4% населения поступления в личный бюджет даже выросли. Сильнее всего падение заработка ощутили жители Санкт-Петербурга, Краснодара и Уфы, а меньше всего — в Омске, Казани и Волгограде, говорится в исследовании.

В документе отмечается, что в период самоизоляции 57% россиян начали целенаправленно экономить, а еще у 39% расходы сократились, поскольку они находятся дома или потому что часть магазинов закрыта (оставшиеся 4% оставляли собственный вариант). В частности, за последний месяц население стало меньше тратить на одежду и обувь (так сказали 66% опрошенных), на развлечения (56%), а также на рестораны (47%).

При этом у половины россиян нет подушки безопасности, еще 28% опрошенных только собираются ее сформировать, и только 22% граждан регулярно пополняют бюджет на черный день, подчеркивается в исследовании Райффайзенбанка.

Доходы сократились у 50–60% работающего населения, оценила руководитель проекта «Общероссийского народного фронта» «За права заемщиков» Евгения Лазарева. Она отметила, что у многих граждан ежемесячная зарплата примерно на 25% состояла из фиксированного оклада, а основная часть — из бонусов, премий, процентов с продаж или с

оплаты оказанных услуг. В нерабочий период сохранятся, увы, только оклады россиян — фактически доходы сокращаются более чем на 70%, подчеркнула Евгения Лазарева. Кроме того, незащищенными останутся работники, получающие «серую» или «черную» зарплату.

По ее словам, наиболее сильно пострадали сотрудники сферы услуг, предприятий общепита, индустрии развлечений, отдыха и туризма, а также всех тех компаний, которые не могут перейти на онлайн-продажи. Самая тяжелая ситуация наблюдается в регионах с наиболее опасной эпидемиологической обстановкой, небогатых областях, отдаленных районах и населенных пунктах, подчеркнула Евгения Лазарева.

Доходы жителей Уфы могли сократиться сильнее, чем у других граждан в стране по нескольким причинам. В Республике Башкортостан большая численность населения (седьмое место по России), высокие показатели инфляции и серьезная кредитная нагрузка, заявили «Известиям» в министерстве семьи, труда и социальной защиты населения региона. В ведомстве добавили, что многочисленные жалобы в Гострудинспекцию свидетельствуют о нерадивых работодателях, которые вынуждают своих сотрудников оформлять отпуска без сохранения зарплаты и писать заявления на увольнение по собственному желанию.

В Минтруде РФ не ответили на вопросы «Известий» о том, какая доля россиян столкнулась с сокращением доходов в апреле. Не прокомментировали ситуацию и в правительствах других регионов, где падение показателя ощутилось наиболее и наименее сильно.

Сейчас в России действует временный мораторий на увольнение работников, но он не распространяется на случаи прекращения трудовых отношений по соглашению сторон. А также на изменение условий труда, например, если сотрудника перевели на дистанционную работу, что позволяет легально снизить зарплату, пояснил адвокат BMS Law Firm Александр Иноядов. Он добавил, что за нарушение трудовых прав сотрудников к работодателю могут применять как административную, так и уголовную ответственность.

Сокращение доходов отразилось и на потреблении россиян. Траты в марте-апреле 2020-го снизились примерно на 40% — как в торговых точках, так и в онлайн-магазинах, оценил директор департамента эквайринга банка «Открытие» Александр Дынин. Он добавил, что заметно упал размер среднего чека, поскольку россияне стали реже делать дорогостоящие покупки (одежду и технику), а также проводить оплаты для туристических нужд — например, бронировать отели. Более кардинального сокращения трат россиян следует ожидать в мае-июне 2020-го, поскольку тогда отразится уменьшение поступлений в семейные бюджеты в апреле, ожидают в Промсвязьбанке.

По базовому прогнозу, реальные доходы населения в России снизятся на 5–7% в 2020-м, сообщили «Известиям» в Ак Барс Банке.

Три года ждать

В этом году следует ожидать сокращений работников, в первую очередь — в сегменте малого и среднего бизнеса, опасается руководитель департамента финансов и стратегии банка «Зенит» Галина Лобова. По ее оценкам, крупный частный или иностранный бизнес в 2020-м уменьшит штат или уровень оплаты труда на 10–15%, а в госсекторе увольнений ожидать не стоит.

Восстановление уровня реальных доходов россиян начнется в конце 2020 — начале 2021-го, ожидает аналитик банка «Хоум Кредит» Станислав Дужинский. Он подчеркнул, что только через один-два года после этого доходы населения, возможно, достигнут уровня покупательской способности 2019-го.

Если бы речь шла только о влиянии «нерабочего» апреля, то снижение ВВП могло бы составить порядка 2%. Однако, учитывая вероятность продления режима самоизоляции на май, а также последствия резкого падения цен на нефть и сокращения потребительского спроса, снижение будет большим, опасается старший управляющий директор рейтингового

агентства НКР Александр Проклов. По его подсчетам, в кризисном сценарии снижение ВВП может достичь в 2020-м 6–7% против 1,4% в прошлом году.

В Минэке не ответили на вопрос «Известий» о сокращении ВВП из-за нерабочего апреля.

*Автор: Наталья Ильина
Источник: Известия*

2.3. В 31 субъекте за месяц выросли долги по зарплате

Более чем в трети регионов России с 1 марта по 1 апреля выросла задолженность по зарплате. Это следует из данных Единой межведомственной информационной системы (ЕМИСС), с которыми ознакомились «Известия». В целом же по стране сумма недополученных зарплат почти не изменилась — в марте показатель даже сократился на 2%, но всё еще превышает 2 млрд рублей. Однако кратный рост задолженностей в ряде регионов может оказаться предвестником кризиса, предупреждением об ухудшении ситуации в дальнейшем, говорят эксперты.

Кратный рост

К 1 апреля задолженность по заработной плате увеличилась в 31 регионе России, если сравнивать ситуацию с 1 марта. Еще в трех субъектах показатель за месяц не изменился, зафиксировано в ЕМИСС.

Больше всего за рассматриваемый период долги по зарплате выросли в Хабаровском крае. В марте работодатели региона не выплатили сотрудникам 14,6 млн рублей, увеличив общую сумму на 382% до 18,4 млн рублей. Значительно увеличилась задолженность в Челябинской области - на 14,5 млн рублей, или на 405% (до общего показателя 18 млн рублей). Третьей в этом списке стала Кемеровская область, где недополученная работниками сумма в марте выросла на 12,2 млн, или на 4% до общей суммы в 342,5 млн рублей. В топ-5 регионов по темпам роста задолженности по зарплате также вошли Астраханская область (увеличение на 11,7 млн рублей, или 61%) и Севастополь (1 марта задолженности не было, к 1 апреля — 10,7 млн рублей).

«Известия» направили запросы в правительства вышеупомянутых субъектов. В минэкономразвития Челябинской области сообщили, что на 1 апреля в регионе задолженность по зарплате имели только две организации, причем одну из них — на 14,5 млн рублей — выявили в марте. В отношении этого предприятия возбуждено дело о банкротстве, а гендиректору рекомендовали выплатить долги сотрудникам до 15 мая, сообщили региональные чиновники. Власти субъекта работают над сохранением рабочих мест и отсутствием задолженности по зарплатам, добавили в министерстве.

В целом по стране на 1 апреля работодатели не выплатили своим сотрудникам 2,2 млрд рублей. По отношению к 1 марта эта сумма уменьшилась на 2%. Если же сравнить показатель с 1 апреля прошлого года, можно отметить сокращение задолженности на 26%.

Тем не менее, за год в 29 регионах показатель увеличился. В топ субъектов с наибольшим объемом увеличения задолженности по зарплате за год входят Кемеровская (задолженность увеличилась на 244,6 млн рублей, или на 250%) и Мурманская (на 58,4 млн рублей, или на 162%) области, Республика Татарстан (на 45 млн рублей, или на 791%), Санкт-Петербург (на 34,5 млн рублей, или на 65%) и Псковская область (на 34,4 млн рублей, или на 49%).

В минтруде Татарстана сообщили, что основной объем задолженности приходится на одно предприятие и сложившаяся ситуация находится на контроле республики и федерального центра.

В случае невыплаты заработной платы необходимо обратиться в Государственную инспекцию труда (Роструд), органы прокурорского надзора или в суд, напомнили в пресс-службе Минтруда. Несмотря на режим нерабочих дней, Роструд активно ведет работу по заявлениям граждан о невыплате зарплаты. Только за период с 22 по 27 апреля сумма погашенной задолженности составляет 146 млн рублей в 78 организациях, в том числе полностью погашена задолженность в 46 организациях перед 4,3 тыс. работников на общую сумму 42 млн рублей, уточнили в ведомстве. Обратиться в Роструд можно дистанционно — через «горячую линию» на портале «Онлайнинспекция.рф», отметили в пресс-службе министерства.

Не показатель

Данные на 1 апреля вряд ли можно считать показательными — пока они лишь отражают затруднения в отдельных регионах, полагает проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. По официальным данным, обороты промышленности пока не снизились, соответственно, и оснований для возникновения крупных неплатежей нет, пояснил он. Тем не менее, точно влияние мирового экономического спада, связанного в том числе с пандемией и закрытием границ, уже чувствуется, считает специалист.

— В Кемеровской области, видимо, произошло падение объемов производства угля в связи с теплой зимой и снижением поставок за рубеж, соответственно, уменьшилась выручка предприятий. В Челябинской области рост задолженности может быть связан со спадом спроса на продукцию металлургической промышленности, в Хабаровском крае — со снижением поставок леса в Китай, — предположил Александр Сафонов.

В ближайшие месяцы задолженность по зарплате может вырасти — преимущественно на предприятиях внебюджетной сферы, уверен эксперт. Однако велика вероятность, что эта тенденция не будет отражена в официальных сведениях, поскольку часть предприятий в период самоизоляции не подают статистические сведения, а часть имеют право на отсрочку, напомнил Александр Сафонов.

Говорить о радикальных осложнениях с выплатой зарплат действительно рано, согласен и профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. Однако тот факт, что большинство банков не дадут кредит свыше минимального размера оплаты труда на сотрудника, создает определенный риск увеличения этого показателя, обратил внимание эксперт. Наибольший риск образования задолженности — в компаниях, где средний заработок значительно превышает минимальный, полагает специалист.

Государство уже помогает предпринимателям с поиском средств на оплату труда, и эти меры должны сдерживать темпы роста задолженности по зарплате. В начале апреля стартовала программа кредитования под 0% на фонд оплаты труда для малого и среднего бизнеса в наиболее пострадавших из-за распространения коронавируса отраслях. Позднее эта мера была расширена и на крупные фирмы. Наиболее пострадавшими считаются сферы туристического и гостиничного бизнеса, организации досуговых и спортивных мероприятий, общественного питания, бытовых услуг и дополнительного образования, а также авиа- и автоперевозок. Размер кредита для компаний из этих сфер рассчитывается как произведение регионального МРОТ на число сотрудников организации, помноженное на число месяцев. Согласно условиям программы, срок ведения деятельности компаний должен быть не менее одного года, срок кредитования — до 1 октября 2020 года.

Также с 1 мая малый и средний бизнес из вышеперечисленных отраслей сможет безвозмездно получить госсредства на выплату зарплат, исходя из расчета 12 тыс. рублей на каждого сотрудника.

Как сообщали «Известия», воспользоваться беспроцентными кредитами на фонд оплаты труда оказались готовы 17% компаний из тех, кому положена такая поддержка. Что

касается получения безвозмездных прямых выплат, на них рассчитывают 65% предпринимателей из целевой группы.

*Автор: Анна Ивушкина
Источник: Известия*

2.4.В России женщины зарабатывают на 28% меньше, чем мужчины

Уровень занятости среди женщин и их заработки ниже, чем у мужчин, основные причины для этого - сложившиеся стереотипы и традиционные представления о распределении гендерных ролей в обществе. Такой вывод сделали исследователи аналитического центра НАФИ и поддержки Google и Совета Евразийского женского форума. Чтобы прийти к таким выводам, они опросили больше 1,8 тысячи человек в восьми федеральных округах страны в возрасте старше 14 лет.

Что же удалось выяснить? При том, что прекрасный пол составляет 54% населения России, их доля среди занятых в экономике уступает мужчинам. Работа есть у 60% женщин, тогда как среди мужчин этот показатель - 72%. При этом и зарабатывают дамы меньше, чем представители сильного пола, обладающие той же квалификацией. Разрыв в среднем составляет 28%. Из-за этого традиционно "женские сферы деятельности" становятся менее оплачиваемыми и теряют свою привлекательность для трудоустройства.

Хотя по формальным признакам должна складываться обратная ситуация. Например, высшее образование есть у 36% занятых в экономике женщин и только у 28% мужчин. Доля высококвалифицированных специалистов - 63% и 37% соответственно. Но при этом только 6% опрошенных считают, что дамам проще построить карьеру. Хотя - парадокс - в России доля женщин-руководителей достигает 41%, это один из самых высоких показателей в мире

В технологичном секторе цифровой экономики этот дисбаланс приобретает совсем удивительные формы. Здесь работает примерно равное число мужчин и женщин, но дамам чаще достаются должности продавцов, менеджеров и операторов. Мужчины же чаще берут на себя труд инженеров, программистов и системных администраторов. При этом 48% женщин и 55% мужчин считают, что половые различия не сказываются на качестве работы с информационными системами.

Тем не менее, опрошенные родители готовы посоветовать карьеру в IT сыновьям в три раза чаще, чем дочкам. Исследователи полагают, что такой подход связан со стереотипными образами успешных людей. Успех дам чаще связывают с шоу-бизнесом (так ответили 33% респондентов), блогерством (32%), искусством (19%) или журналистикой (18%), в то время как образ преуспевающей дамы оказался связан с политикой только у 4% опрошенных, а с бизнесом или цифровой экономикой - всего по 1%.

Как оказалось, такое распределение вполне соответствует ожиданиям общества, в котором 71% опрошенных считают, что главное предназначение женщины - быть хорошей матерью и хозяйкой, а 89% представительниц прекрасного пола полагают, что семью должен обеспечивать мужчина.

*Текст: Алексей Дуэль
Источник: «Российская газета»*

2.5. В Думе предупредили о возможном скачке цен на отдых в санаториях

Депутат Госдумы и руководитель рабочей группы по поддержке санаторно-курортной отрасли Светлана Бессараб направила в Роспотребнадзор предложение о смягчении требований к работе этой индустрии, поскольку выполнение санитарно-эпидемиологических требований может привести к росту стоимости отдыха на 40%, сообщает пресс-служба парламентария.

В конце апреля Роспотребнадзор разослал санаторно-курортным учреждениям рекомендации по работе в условиях опасности распространения коронавируса. Эксперты туристической отрасли выразили мнение, что выполнение всех требований ведомства приведет к закрытию легального гостиничного бизнеса, поэтому их необходимо пересмотреть.

"В конце апреля были направлены в Роспотребнадзор предложения о смягчении рекомендаций по работе отрасли. Согласно анализу, полное выполнение санитарно-эпидемиологических предписаний приведет к повышению стоимости санаторно-курортного оздоровления, в среднем, на 40%. Ряд предписаний либо противоречат действующим требованиям российского законодательства, либо принесут значительные затраты санаторно-курортным организациям", - цитирует пресс-служба депутата Госдумы.

Как отметила Бессараб, объем денежных средств, затраченных здравницами только Краснодарского края за последние 3 года на модернизацию, ремонт (капитальный/косметический), приобретение медицинского оборудования в санаторно-курортных организациях составил порядка 6 млрд рублей.

По ее словам, заселение в номер не более одного постояльца приведет к сокращению заполняемости санаториев и отелей в среднем до 50% и поставит под угрозу возможности их работы. Также может оказаться невыполнимым требование бесконтактной оплаты услуг, поскольку отказ от приема наличных будет являться нарушением прав потребителя.

Рекомендации Роспотребнадзора убрать обои и ковры из санаториев противоречат требованиям положения о классификации гостиниц, утвержденного постановлением правительства, отметила депутат.

"То же касается и требований, например, о запрете аутсорсинга на территории санаторных учреждений. Как быть тогда с охраной объектов, ведь санатории, как правило, не имеют собственных лицензий на охранную деятельность. Эти и многие другие вопросы, надеюсь, будут решены Роспотребнадзором и санаторно-курортные организации смогут открыться, выполняя необходимые и достаточные меры предосторожности", - пояснила парламентарий.

Она добавила, что необходимость установления требований по предотвращению распространения инфекции и их неукоснительное исполнение не вызывает сомнений, но и сами требования должны быть профессионально подготовлены.

Источник: Интерфакс

2.6. Депутат Госдумы рассказал, как планируется защитить права дистанционных работников

В Трудовом кодексе необходимо прописать в том числе обязанность работодателя компенсировать сотруднику, работающему из дома, расходы на организацию рабочего места, заявил Первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев

Первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев рассказал, как планируется защитить права дистанционных работников, отметив, что фракция готовит соответствующие поправки в Трудовой кодекс.

Во-первых, нужно отрегулировать продолжительность рабочего дня для сотрудников, работающих из дома, заявил он. «Всегда считалось, что удаленный режим работы более привилегированный. Но выяснилось, что зачастую сотрудники, работающие непосредственно в офисах или на производстве, защищены в большей степени. У них есть нормированный рабочий день, им положены дополнительные выплаты за сверхурочный труд. А когда человек работает из дома, то многие работодатели считают вправе давать поручения в любое время дня и ночи. Поэтому мы готовим изменения в Трудовой кодекс о праве работников, работающих на дому, быть офлайн, отключаться, о времени, в которое работодатель не имеет права беспокоить работника. Привлечение за пределами установленного рабочего времени при дистанционной работе должно так же дополнительно оплачиваться как сверхурочный труд», — рассказал он.

Во-вторых, это обеспечение сотрудника всем необходимым для выполнения своих обязанностей.

«Работая из дома, человек вынужден тратить собственные средства на организацию своего рабочего места, покупку компьютера, оплату интернета, электроэнергии и так далее. В офисе ему все это предоставляется бесплатно. Поэтому будет справедливо, если работодатель возместит ему соответствующие расходы, как, например, возмещаются эти расходы надомникам в соответствии с гл. 49 ТК РФ», — сказал Андрей Исаев.

Есть еще одна важная тема – это электронный документооборот. «Сейчас для ознакомления с любыми значимыми документами, приказами работник должен прибыть в офис и лично ознакомиться и расписаться. Вероятно, на сотрудников, работающих в дистанционном формате, стоит распространить нормы о возможности их ознакомления с соответствующими приказами и получением подтверждения в электронной форме. Иначе смысл в удаленной работе во многом теряется», — считает парламентарий.

И, наконец, самое главное, подчеркнул Первый заместитель руководителя фракции, если работник выполняет те же трудовые функции, находясь у себя дома, его заработная плата, безусловно, должна быть сохранена в полном объеме. «К сожалению, такие жалобы были, к нам обращались люди. Мы давали специальные разъяснения на этот счет», — напомнил он.

Сейчас в Трудовом кодексе нет нормы о временном переводе на удаленку, продолжил Андрей Исаев. Вместе с тем, отметил он, механизм временного перевода на удаленную работу предусмотреть нужно, и дело здесь не только в нынешней пандемии: «ЧП могут произойти в любое время и в любом месте, например, трубу прорвало или арендодатель отказал в аренде. У работодателя должна быть возможность перевести работников на удаленную работу с сохранением всех их трудовых прав и обязанностей. Мы это обязательно в Трудовом кодексе пропишем».

По его словам, будет правильным сделать дополнительное соглашение к трудовому договору, где эти вопросы обговорить. «Здесь можно провести аналогию с главой 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников», где говорится о постоянной удаленной работе и предполагается, что в трудовом договоре оговариваются все условия», — пояснил он. «Я думаю, что потребность в дистанционной работе будет возрастать. Уже сейчас многие офисы и фирмы заявляют о том, что значительная часть сотрудников останется работать дистанционно. Это удобно и для работников, и для самих работодателей, некоторые могут отказаться от аренды большого офиса. Исследования, с которыми мы ознакомились, показывают, что на удаленной работе производительность труда не падает», — заключил Андрей Исаев.

Источник: duma.gov.ru

2.7. Из зарплатного минимума хотят исключить допвыплаты

Таким образом из ТК исчезнет лазейка, позволяющая платить сотрудникам базовую ставку меньше МРОТа

Наименьший возможный оклад в России могут приравнять к минимальному размеру оплаты труда. В этом случае, например, если заработок сотрудника складывается из 7 тыс. рублей базовой ставки и 5 тыс. рублей премии, работодателю придется увеличить оклад до 12 тыс. рублей (размер МРОТа в среднем по стране). Внесение соответствующих поправок в Трудовой кодекс планируют обсудить представители Минтруда, профсоюзов и работодателей на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выяснили «Известия». Впрочем, норма не гарантирует повышения заработка для получающих минимум, ведь организации могут сократить надбавки, обращают внимание эксперты.

Зарплата — не оклад

Вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)» зафиксирован в плане работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня. Он действительно планируется к рассмотрению, подтвердили «Известиям» в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой, координирующей работу РТК. В обсуждении предполагается участие представителей профсоюзов, Минтруда и объединений работодателей.

Предложение заключается в том, чтобы приравнять наименьший возможный оклад к минимальному размеру оплаты труда (сейчас на федеральном уровне равен 12,1 тыс. рублей), пояснил секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. Месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТа и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Таким образом, в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТа.

Например, работник может получать 13 тыс. рублей в месяц. Предположим, такая зарплата складывается из 6 тыс. рублей оклада, 4 тыс. рублей ежемесячной премии и 3 тыс. рублей надбавок за дополнительные обязанности. Сейчас с точки зрения формулировок Трудового кодекса такая система оплаты труда законна. По предлагаемой же норме оклад должен быть увеличен до 12,1 тыс. рублей.

Сегодня основная часть зарплаты россиян не всегда достигает МРОТа, такие случаи встречаются в том числе в бюджетной сфере. Например, более чем в 70% регионов страны ставки заработной платы (оклады) учителей ниже этого показателя, рассказывала «Известиям» заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяна Куприянова.

Ранее на проблему уже обращал внимание Конституционный суд. Так, в апреле прошлого года он выпустил постановление, в котором говорилось, что такие выплаты, как за сверхурочную работу, работу в ночное время, а также в выходные и праздничные дни, не могут включаться в регулярно получаемую зарплату. Поводом к созданию документа стала жалоба гражданина Иркутской области с окладом 4,3 тыс. рублей, но зарплатой выше МРОТа с учетом доплат.

В пресс-службе Минтруда «Известиям» подтвердили, что на первое полугодие 2020 года в рабочей группе РТК запланировано обсуждение предложения профсоюзной стороны по внесению изменений в Трудовой кодекс в части состава минимального размера оплаты труда. Предложения будут проработаны, когда поступят членам комиссии, уточнили в ведомстве. Статистические наблюдения по уровням окладов в стране не проводятся, поэтому назвать число россиян с окладами ниже МРОТа пока нельзя, добавили там.

Сейчас трудовое законодательство не содержит термина «минимальный оклад», а ст. 135 ТК предусматривает, что зарплата устанавливается по системам оплаты труда конкретного работодателя, в свою очередь, отметили в пресс-службе Российского союза промышленников и предпринимателей, представляющего сторону работодателей в РТК. Компенсационные и стимулирующие выплаты применяются для максимального учета содержания, характера, условий и прочих параметров работы и являются неотъемлемой частью оплаты труда, сказал представитель организации. Поэтому размер вознаграждения не может быть представлен только окладом или тарифной ставкой, в том числе минимальными, считают в РСПП.

Оценка выше, зарплата та же

Установление оклада на уровне МРОТа — дело хорошее, однако никак не гарантирует роста зарплаты, отметила доцент базовой кафедры ТПП РФ «Развитие человеческого капитала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. Изменив базовую ставку, работодатель может «жонглировать» повышающими коэффициентами и доплатами (стаж работы, наличие высшего профессионального образования, сложность предмета, ученая степень работника, если он преподаватель, классное руководство, если учитель школы, и так далее) и в результате заработок либо не изменится, либо увеличится незначительно, пояснила эксперт.

При этом действующее законодательство предусматривает, что, если зарплата работника со всеми поощрениями все-таки меньше установленного минимального размера оплаты труда, работодателю необходимо произвести доплату до величины МРОТа, добавила Фарида Мирзабалаева. За нарушение этой нормы трудовая инспекция может оштрафовать компанию. То есть обсуждаемые поправки в Трудовой кодекс практически не изменят положения дел на практике, но выполнят социальную роль, подняв нижнюю границу оценки стоимости рабочей силы, заключила специалист.

Предложенная мера может быть некой гарантией, которая позволит гражданам получать как минимум оклад не ниже МРОТа, а если работнику положены дополнительные надбавки — зарплату выше наименьшей, согласна партнер адвокатского бюро «Бишенов и партнеры» Даханаго Нагоева. Однако лазейки у работодателей остаются, предупредила она. Например, возможно оформление работника на режим неполной занятости — не на 40 часов в неделю, а на 30 или 25. В такой ситуации оклад будет равен МРОТу, но будет исчисляться пропорционально норме времени в трудовом договоре.

— Есть еще вариант оформления работников в филиалы организаций, которые расположены на территории других субъектов, где МРОТ установлен ниже. Так, например, компания, зарегистрированная в Москве (МРОТ равен 20,2 тыс. рублей для трудоспособного населения), может открыть свой филиал где-нибудь во Владимирской области, где МРОТ региональным соглашением установлен ниже (12,1 тыс. рублей) и оформить своих сотрудников в этом филиале. Кроме того, у работодателя всегда остается возможность регулировать сумму стимулирующих выплат, то есть снизить премии или вообще их не выплачивать, — рассказала Даханаго Нагоева.

С 2018 года МРОТ в России приравнен к прожиточному минимуму. Показатель ежегодно обновляется, власти ориентируются на величину ПМ по итогам II квартала предыдущего года.

*Автор: Анна Ивушкина
Источник: Известия*

3. Профсоюзы

3.1. Главными темами форума «Профсоюзы. XXI век» станут технологии и ресурсы

15–16 октября 2020 года в Сочи состоится Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Второй тематический форум посвящен формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам – от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций.

Как следует из программы форума, участники мероприятия обсудят современные методики управления профсоюзными организациями, специфику и особенности грантового финансирования и фандрайзинга общественных организаций, формирование нового образа лидера в государстве, обществе и профсоюзах, а также другие актуальные темы. В качестве спикеров форума заявлены заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и многие другие.

Эффективность аналогичного форума, состоявшегося в 2019 году, трудно переоценить: мероприятие стало одной из наиболее масштабных и обсуждаемых профсоюзных площадок. В 2020 году участие в форуме представляется еще более важным для профорганизаций: эпидемический прецедент и его последствия ярко продемонстрировали, насколько важны отработанные дистанционные формы контакта и налаженная личная коммуникация профлидеров.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.2. Профсоюзы всего мира провели День труда в условиях карантина

Ситуация, сложившаяся во всем мире, подчеркнула остроту проблем, с которыми призваны бороться профсоюзы. В этом году День международной солидарности трудящихся пришелся на кризисное для работников время. Проблемы с оплатой и достойными условиями труда, сохранением занятости - уже не спорадические конфликты, а повсеместное бедствие. При этом ограничительные меры, введенные в разных странах, сделали невозможными традиционные формы проведения Первомая. Демонстрации, концерты и пикеты переносятся в сетевое пространство. Однако не везде.

Классический формат

Работники нескольких крупных международных компаний, базирующихся в США, которые особенно активны сейчас, в период пандемии (FedEx, Amazon, Walmart, Whole Foods, Target, Istacart), – провели 1 мая массовые акции протеста. По словам выступающих, эти компании делают недостаточно для защиты сотрудников. В сети была развернута кампания с призывом в этот день не пользоваться услугами данных корпораций. В основном протестовали те, кто постоянно контактирует с покупателями: работники торгового зала, кассиры и курьеры. Они требовали больше средств индивидуальной защиты, повышения оплаты труда,

выплат в связи с возросшей опасностью их труда. Это далеко не первые протесты, вызванные условиями труда и его оплатой, но теперь работники, обычно выступавшие разрозненными группами, постарались хотя бы посредством социальных сетей и сайта genstrike.org объединиться, дабы их работодатели не смогли парировать, как обычно, – мол, протестующие не выражают мнение большинства. Всеобщая конфедерация португальских рабочих (CGTP) провела «живую» массовую демонстрацию в центре столицы Португалии. Строго соблюдались правила социальной дистанции (2 - 3 метра). Красно-белыми лентами были огорожены специально отведенные для демонстрантов места. Конечно, из-за принципа шахматного порядка в мероприятии участвовало куда меньше профактивистов, чем обычно собиралось на Первомай в Лиссабоне. Но важно то, что профсоюз, несмотря на действующие в стране ограничительные меры, смог добиться от властей специального разрешения на проведение акции. Португальские профсоюзы обратили внимание общественности и властей на то, что безработица в стране достигла абсолютного значения – 380 832 человека, это всего на 10 тысяч меньше, чем в пик безработицы в кризис 2008 года. Лидер компартии Португалии Херонимо Соуса сказал: «Мы знаем, что этот вирус смертелен, но мы часто забываем о том, что жизни многих рабочих были разрушены потерей работы и заработной платы». Партия «Левый блок» запустила интернет-платформу для отслеживания случаев нарушений трудовых прав в ходе пандемии и уже получила свыше тысячи жалоб. Рабочие и студенты Греции выстроились перед зданием парламента, невзирая на запрет передвигаться по городу, принятый для борьбы с распространением коронавируса. Подобно португальцам, протестующие соблюдали необходимую дистанцию между собой. С 4 мая ограничительные меры в стране будут постепенно снимать, но за истекшее время уже пострадали множество работников. Это определило главный слоган протестной акции: «Никаких жертв ради боссов!» Для Греции проблемы бизнеса и безработицы особенно ощутимы: страна еще не успела выкарабкаться из десятилетнего долгового кризиса, а уже грянул новый спад экономики.

Один в поле воин

В Индии активисты решили отметить День труда 12-часовым постом. Они позиционируют свою идею именно как пост, а не голодовку, поскольку не выдвигают конкретных требований, а только привлекают внимание к проблемам наиболее уязвимых слоев населения. Пост посвящен тем, чьи домашние хозяйства пострадали прямо или косвенно от ограничительных мер. Натан Повар, активистка, которая постилась с шести часов утра до шести вечера, сказала: «К сожалению, этот день (Международной солидарности трудящихся. – Прим. ред.) не может быть отпразднован в этом году. Более того, сообщество рабочих в этом году страдает именно в то время, когда их ежегодно чествуют. Они - хребет нашей экономики, которая обязана своей функциональностью их неустанной тяжелой работе. И все же они борются за то, чтобы приобрести предметы первой необходимости, такие как еда. Чтобы почтить эти обстоятельства, мы объявили 12-часовой пост». Инициативу поста предложила горстка активистов, но вскоре желающих принять участие в этой нестандартной первомайской акции было уже больше тысячи.

Связанные одной сетью

Один из наиболее массовых Первомаев провели в интернете два крупнейших испанских профсоюзных объединения – «Рабочие комиссии» (CCOO) и «Всеобщий союз трудящихся» (UGT). На своих каналах в Youtube эти профсоюзы устроили прямую трансляцию международного концерта, посвященного Первомаю. В его организации приняли участие группы профсоюзов из всех регионов мира. В концерте участвовали музыканты из 17 стран: Аргентины, Бельгии, Бразилии, Чили, Колумбии, Южной Кореи, Кубы, Испании, Филиппин, Франции, Италии, Марокко, России, Португалии, Соединенного Королевства, Южной Африки и Уругвая. Концерт состоялся во имя солидарности среди рабочих всего мира, жертв войн и пандемии. Как говорят организаторы, рабочий класс не должен расплачиваться

за этот кризис. Лидеры ССОО и UGT Унай Сордо и Пепе Альварес дали пресс-конференцию, записали несколько обращений и интервью местным СМИ. Среди прочего они заявили, что считают предсказуемыми прогнозы, представленные правительством 1 мая, согласно которым безработица в стране вырастет до 19%. В 13:30 по местному времени началась онлайн-демонстрация, которую уже постфактум ССОО назвали «странной, но очень эмоциональной». Накал страстей, который в этом году не нашел выхода на улицах, вылился в соцсети. Это посты в память об умерших от коронавируса, число которых в Испании уже перевалило за 25 тыс. человек, и заявления о солидарности с инфицированными. А еще – слова поддержки работникам основных секторов экономики, продолжающим трудиться на общее благо в период пандемии, рискуя жизнями и здоровьем, поскольку им не хватает средств защиты. Под хештегом #YoSoyPrimerodeMayo («Я - Первое мая») и ему подобным испанские профсоюзы и активисты выдвигали требования, среди которых – сохранение занятости, улучшение условий труда, защита стратегии государства всеобщего благосостояния, укрепление социальной защиты. Испанские профсоюзы потребовали принять глобальное решение, поскольку кризис, с которым столкнулся мир, не знает границ, разницы идеологий и классов. «Из этого кризиса мы должны выйти с большей социальной справедливостью и равенством», - говорится в заявлении профсоюзов. Оппозиционная Социалистическая партия Болгарии призвала поделиться в соцсетях историями об условиях работы и оплаты в период пандемии, а также требовать гарантированного дохода, солидарности и социальной справедливости. Во Франции профактивисты тоже перенесли свои требования в интернет. «Это возможность вынести те социальные требования, которые мы отстаивали долгое время и которые нынешний кризис выдвинул на первый план», - сказал генеральный секретарь Всеобщей конфедерации труда Франции (CGT) Филипп Мартинез. «Даже если сегодня мы ограничены, наши требования - нет», - добавил Ив Вейрье, глава профсоюза «Рабочая сила» (FO), одной из трех крупнейших (наряду с CGT) конфедераций профсоюзов Франции. Во Франции, Швейцарии, на Кубе и во многих других странах местом для демонстрации стали также балконы: люди вывешивали на них флаги, баннеры и транспаранты, пели и играли на музыкальных инструментах.

Автор: Камиль Айсин

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.3. Как в регионах отметили Международный день солидарности трудящихся

Впервые за все годы отмечания Первомай российские профсоюзы отказались от массовых шествий и митингов в пользу различных онлайн-мероприятий. Профсоюзные флешмобы, челленджи, видеотрансляции, конкурсы и другие акции буквально заполонили интернет и соцсети. В отдельных регионах, впрочем, был найден способ провести и уличные акции - в определенных форматах и, конечно, с соблюдением всех возможных мер предосторожности. «Солидарность» представляет подборку ярких первомайских инициатив.

Свердловская область

Сразу несколько крупных первомайских акций провела Федерация профсоюзов Свердловской области. Несмотря на запрет в связи с эпидемией коронавирусной инфекции шествий и митингов, в мероприятиях ФПСО так или иначе участвовали десятки тысяч профсоюзных активистов и жителей области. Так, в рамках акции «Первомай в твоём доме» профактивисты размещали плакаты с первомайской символикой и хештегом #1Мая на балконах и в окнах своих домов и квартир. Участники флешмоба #ПервомайШагаетПоСтране размещали записи в социальных сетях с этим хештегом и фотографиями балконной акции, а

также первомайские фотографии прошлых лет. Водители общественного транспорта (автобусов, трамваев, троллейбусов) участвовали в акции «Первомайский гудок», оповестив жителей региона о начале первомайских коллективных действий профсоюзов. В двух муниципальных образованиях региона состоялись профсоюзные автопробеги, проведенные с соблюдением всех мер эпидемиологической предосторожности. В акции участвовали несколько десятков профактивистов, проехавших по улицам своих городов с плакатами, с поздравлениями через громкоговорители. Сотрудники аппарата ФПСО украсили личные машины профсоюзной атрибутикой, привлекая внимание жителей Екатеринбурга к праздничным инициативам. Первомайские ролики ФПСО транслировались на медиаэкранах в Екатеринбурге и других городах региона. Кроме того, профсоюзам удалось договориться с областным Министерством общественной безопасности, и первомайские поздравления передали через уличные ретрансляторы системы оповещения. - Мы обратились с соответствующей просьбой в Министерство общественной безопасности Свердловской области, - сообщил депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских. - Поводом для такого обращения послужили ограничительные меры, связанные с эпидемией коронавируса: впервые за всю историю Первомая не будет традиционных уличных шествий и митингов. Маевка переходит в социальные сети, где пройдет флешмоб #ПервомайШагаетПоСтране, акция «Волонтер Первомая» с раздачей масок и продуктовых наборов ветеранам профдвижения, а также на балконы, где мы призываем размещать шарик, плакаты с символикой 1 Мая. Мы благодарны Министерству общественной безопасности, которое в рамках системы социального партнерства предоставило профсоюзам возможность поздравить жителей региона, соблюдающих режим самоизоляции в праздничные дни.

Краснодарский край

Краснодарское краевое профобъединение провело общекраевую интернет-акцию «Первомай на балконе и дачный Первомай». Для участия в акции необходимо было 1 Мая в 11 часов выйти на балкон или дачный участок с шарами или цветами, флагами, лозунгами акции. Затем сделать фото, выложить его в соцсетях с хештегами: #ПервомайНаБалконе, #ДачныйПервомай - и прислать фото на электронную почту Краснодарского краевого профобъединения. Председатель регионального профобъединения, депутат Госдумы РФ Светлана Бессараб прокомментировала акцию: - Впервые за 130-летнюю историю кубанских маевок мы не смогли провести собрания, выйти в праздничных колоннах, чтобы отметить День международной солидарности трудящихся, Праздник Весны и Труда вместе с коллегами, семьями и трудовыми коллективами. Но проявили единство действий, участвуя в краевой интернет-акции профсоюзов, интерактивных мероприятиях и конкурсах. Профсоюзы Кубани пригласили всех жителей края 1 Мая выйти на балкон, чтобы поддержать друг друга в условиях карантина и вместе справиться с временными трудностями, присоединиться к профсоюзным требованиям. И, судя по откликам и огромному количеству присланных фотографий, Праздник Весны и Труда в Краснодарском крае состоялся. По итогам конкурса будут выбраны пять лучших фотографий. Победителей ждут профсоюзные призы.

Омская область

Профлидеры и активисты Федерации омских профсоюзов (ФОП) впервые отметили Международный день солидарности трудящихся без традиционных митингов и шествий. Обстоятельства, связанные с пандемией коронавируса, заставили сменить антураж, однако полностью отменять очную встречу в профобъединении не стали, собрав профактив в штаб-квартире региональной федерации. Председатель ФОП Сергей Моисеенко поздравил собравшихся и напомнил профактиву об истоках Первомая. А также рассказал об актуальных проблемах и действиях профсоюзов в связи с ними: - Введение режима самоизоляции на территории региона не отменяет стремления следовать главным профсоюзным постулатам, которыми являются единство, солидарность, справедливость. Сегодня они звучат как призыв

ко всем сторонам социального партнерства - власти, профсоюзам и работодателям - сплотиться с целью поддержания экономической стабильности в регионе, социально-трудовых гарантий для трудящихся, уверенности омичей в завтрашнем дне. На период пандемии Федерацией омских профсоюзов создан свой оперативный штаб. В числе его задач координация, консультирование и мониторинг действий профорганизаций в Омской области, контроль за соблюдением трудовых прав, выплатой зарплаты членам профсоюзов, введением режимов неполной рабочей недели или простоя. Организуется также доставка продуктовых наборов труженикам тыла, ветеранам ФОП силами волонтеров федерации.

А еще совместно с региональным отделением Общероссийского народного фронта профсоюзные волонтеры привозят такую продуктовую помощь остро нуждающимся категориям граждан. По-своему отметили Первомай трудовые коллективы предприятий и организаций области: они провели собственные флешмобы, собрав фото и видеоматериалы от профсоюзных активистов.

Москва

В преддверии 1 Мая в рамках Всероссийской акции #МыВместе Московская федерация профсоюзов и отраслевые профорганизации столицы передали медицинским работникам десяти московских больниц, где лечатся больные коронавирусом, средства для индивидуального ухода. Первомайскую благотворительную помощь доставили в клинические больницы: им. С.С. Юдина, им. В.В. Виноградова, им. Л.А. Ворохобова, им. О.М. Филатова, № 29, № 15, № 17, № 52, в клинический филиал № 2 МНПЦ наркологии, в госпиталь для ветеранов войн № 2 и НИИ скорой помощи им. Е.В. Склифосовского. К акции присоединились Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, профсоюз работников здравоохранения города Москвы, Московский городской профсоюз работников культуры, Московский горком территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Дорпрофжел на Московской железной дороге и Дорпрофжел Московского метрополитена. - Задачей МФП всегда была забота о благополучии работников, людей труда. Цель профсоюзов в этой акции - не только продемонстрировать солидарность и поддержку наших товарищей-медиков, но и призвать всех к неукоснительному исполнению Конституции РФ, норм права, защищающих достойный труд работника, его рабочее место, гражданские права, - заявил председатель МФП Михаил Антонцев. - Акция #МыВместе придаст москвичам силу, надежду на лучшее, на справедливость в защите их трудовых прав, на обновление и восстановление нормальной жизни в столице. Вместе мы можем многое! Победим и эту болезнь, преодолеем экономические трудности и станем только сильнее и сплоченнее!

Сахалинская область

Накануне Международного дня солидарности трудящихся Сахалинский областной союз организаций профсоюзов заключил пять региональных отраслевых соглашений. Документы устанавливают более высокие по сравнению с федеральным и региональным МРОТ гарантии по минимальной оплате труда в сферах строительства, спорта, рыбного, сельского и дорожного хозяйства. Действие соглашений распространяется больше чем на 52 тыс. работников предприятий и организаций региона. Кроме того, накануне Первомая прошло совещание в режиме видеоконференции с участием представителей аппарата профобъединения, координационных советов профорганизаций в муниципальных образованиях области, региональных органов власти, глав администраций 18 городских округов, работодателей. Результаты не заставили себя долго ждать - по итогам совещания заключены территориальные трехсторонние соглашения в Долинском, Макаровском и Томаринском городских округах, готовятся к подписанию соглашения в других муниципальных образованиях, что улучшит качество жизни, гарантии и условия труда десятков тысяч жителей. В условиях самоизоляции Сахалинский областной союз организаций

профсоюзов провел первомайские мероприятия, используя новые формы. Так, областное профобъединение открыло интернет-голосование в поддержку первомайской резолюции Федерации независимых профсоюзов России. А молодежь публиковала в социальных сетях посты под хештегами #СолидарностьСильнееЗаразы, #1Мая, #Профсоюз, #ФНПР, #ВспомниПервомай.

Пермский край

Пермский краевой совет профсоюзов также сконцентрировался на активности в интернете. Проведенные региональным профобъединением акции нашли значительную поддержку у жителей края. В рамках акции #СолидарностьСильнееЗаразы! предлагалось заменить аватарку своего личного аккаунта, аккаунта своей группы в социальных сетях на листовку с главными лозунгами Первомай-2020. Кроме того, нужно было выложить яркие первомайские кадры в фотоальбом #ВспоминаемПервомай! в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте». Молодежный совет Пермского крайсовпрофа организовал на Октябрьской площади столицы края первомайскую онлайн-акцию с помощью приложения 2ГИС. Большой резонанс имела инициатива по распространению защитных масок с надписями «Пермский крайсовпроф» и «Солидарность сильнее заразы!». Большая часть масок роздана вместе с тиражом газеты «Профсоюзный курьер» наиболее крупным первичкам - подписчикам газеты в краевом центре, а также первичной профорганизации МУП «Пермгорэлектротранс», совету молодых педагогов краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Оставшуюся часть масок сегодня раздавали жителям краевого центра. - Первомай-2020 войдет в историю профсоюзов Прикамья как праздник, который и в непростой ситуации дал людям возможность почувствовать рабочую солидарность, - отметил председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. - Итоги мероприятия еще предстоит подвести, проанализировать. Но, думаю, удалось главное - первомайская акция стала яркой, красочной, позволила трудящимся высказать свои требования в сфере социально-трудовых отношений. Потому что солидарность сильнее заразы!

Архангельская область

Первомай-2020 - это уникальный день, когда солидарность означает не быть вместе, а беречь близких и коллег, находясь на расстоянии от них. Такую позицию председатель Федерации профсоюзов Архангельской области Алла Сафонова высказала в первомайском обращении к жителям региона. «1 Мая - день невероятной объединяющей силы всех без исключения работников. К сожалению, в этом году мы не идем плечом к плечу на демонстрациях, не слушаем выступления наших коллег и друзей на митингах. Впервые за 115 лет истории профсоюзного движения Поморья улицы Архангельской области не наполняются тысячами жителей региона, требующих достойных условий труда и внимания к их проблемам. Причина для всех нас очевидна - это угроза коронавирусной инфекции, испытывающая на прочность не только экономику страны и нашего региона, но и каждого человека, жителя области», - отметила Сафонова. В официальной группе ФПАО в соцсети «ВКонтакте» прошла онлайн-трансляция по защите трудовых прав работников в период противоэпидемических мероприятий. Провел ее член молодежного совета ФПАО Никита Королев, на вопросы отвечал заведующий юридическим отделом регионального профцентра - главный правовой инспектор труда Виталий Долгощинов.

Автор: Александр Кляшторин

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

3.4. ФНПР держит руку на пульсе

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса covid-19 в России регулярно проводит среди членские организации ФНПР мониторинг изменений с сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР, руководителя Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением covid-19 Сергея Некрасова:

Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, что бы Трудовой кодекс не нарушается. Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем, в штаб поступают данные о работниках, предупреждённых о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе — в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например, только по Сахалинской области на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области — это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной отмены противоэпидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньев первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противоэпидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в 3 организациях перед 448 чел. в объёме около 3,8 млн. руб.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организация простоев. Например, с 1 мая по 31 мая 2020 г. в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны Российской Федерации введён «простой» работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ. По поступающим в штаб данным отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

В целом в условиях эпидемии вируса covid-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

Источник: социальная сеть «ВКонтакте»

4. Отрасль

4.1. Ленинградская АЭС выделила 20 млн рублей на приобретение служебного жилья медикам

Ленинградская АЭС выделила финансирование на приобретение 6 квартир для обеспечения жильем медицинских работников остродефицитных врачебных должностей – реаниматолог, анестезиолог, инфекционист, невропатолог. Всего планируется приобрести одну 2-комнатную и пять 1-комнатных квартир в жилых домах г. Сосновый Бор, построенных не более 8 лет назад. Служебные квартиры работникам ЦМСЧ-38 будут предоставляться на период их работы в медсанчасти города.

Напомним, в марте текущего года директор Ленинградской АЭС Владимир Перегуда и командующий Северо-Западным округом войск национальной гвардии РФ генерал-полковник Павел Дашков вручили ключи от 108 новых служебных квартир контрактникам Северо-Западного округа войск национальной гвардии РФ, несущим службу по охране Ленинградской АЭС.

В настоящее время в работе находятся 3 и 4-й блоки Ленинградской АЭС и несут нагрузку 2000 МВт. Блок №1 остановлен для вывода из эксплуатации, блоки №2, 5 – на плановом ремонте.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.2. КуАЭС в 2019 году на мероприятия по охране труда направила 378,9 млн рублей

На мероприятия по охране труда в 2019 году направлено 378,9 млн рублей, это больше чем в предыдущем году на 8,7 млн. А по сравнению с 2017 годом вложения в охрану труда выросли на 26,6 млн рублей.

«Обеспечение необходимого уровня охраны труда – одна из основных наших задач. В прошлом году на средства индивидуальной защиты направили более 134 миллионов рублей, на дезактивацию помещений, оборудование, спецодежды – свыше 147 миллионов, – отметил директор КуАЭС Вячеслав Федюкин. – Но самый достоверный показатель успешной работы – это отсутствие травматизма. В прошлом году несчастных случаев и профессиональных заболеваний среди персонала действующей АЭС не зафиксировано».

Высокой оценкой деятельности Курской АЭС в сфере охраны труда стала победа в региональном конкурсе. По итогам 2019 года среди предприятий с численностью работающих свыше 1000 человек филиал Концерна «Росэнергоатом» – Курская АЭС признана лидером.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.3. В НИЯУ МИФИ прошла студенческая конференция, посвященная 75-летию Победы в Великой Отечественной войне

Традиционно, по завершению курса «Основы гуманитарного знания» проводится студенческая научная конференция, посвящённая теме: «Современный мир и гуманитарные знания».

В этом году конференция имела две существенных особенности. В 2020 году исполняется 75 лет со времени Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Несмотря на объективные трудности, мифисты не могли не воздать должное этой дате. Также сейчас преподаватели и студенты работают в режиме дистанционных образовательных технологий. Иначе говоря, они встречаются в Интернет-аудитории. Это обстоятельство создаёт другую образовательную, психологическую и нравственную обстановку любому проводимому мероприятию.

В конференции в режиме удалённого общения приняли участие 100 студентов следующих академических групп: Б19-601, Б19-604, С19-702, С19-711, С19-712, С19-761. Конференция длилась четыре академических часа.

Конференцию открыл модератор, доцент кафедры социологии и гуманитарной культуры НИЯУ МИФИ Владимир Горохов. Он отметил, что конференция посвящена выдающемуся событию в истории нашего Отечества — 75-летию юбилею Величайшей Победы нашего народа за всю его многовековую историю.

«Эта победа над фашистской Германией стала возможной благодаря множеству причин. Прежде всего, героизму советского солдата, высокому полководческому искусству наших военачальников, трудовому героизму женщин и детей в тылу, идейному руководству со стороны партии, высочайшему патриотизму и самоотверженности всего народа, интернационализму, вере большинства в нашу силу и мощь советского государства. Это событие мы должны отметить хорошей работой, отличной учёбой, а также научными успехами», — отметил Владимир Горохов.

Модератор поздравил ныне здравствующих ветеранов войны с этой замечательной датой и пожелал им крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Доклад на тему «Какой ценой советский народ завоевал победу в Великой Отечественной войне» подготовил студент Владимир Пудовченко, который подробно охарактеризовал многие составляющие Победы, представил анализ потерь СССР в годы войны. Студенты Иван Мурачев и Алексей Карамышев детализировали и конкретизировали многие аспекты рассматриваемого вопроса.

С докладом на тему «Как повлияла Победа советского народа над фашизмом на формирование нового мирового порядка» выступили студенты Александр Долгов и Василий Петров. Основной тезис состоял в том, что в результате войны мир существенно изменился: фашизм и нацизм потерпели жестокое поражение, распалась колониальная система, создана Организация объединённых наций. Содокладчиком по этой теме выступил студент Антон Ёлкин.

С докладом на тему «Современный мир, каков он?» выступили Андрей Морозов и Алексей Позднов. Они подчеркнули, что современный мир во многом является следствием итогов Второй мировой войны: он сложен, противоречив, в нём действуют разнонаправленные силы и идёт упорная борьба за мировое лидерство. Идеи доклада были развиты Ярославом Крыжовым. Докладчики затронули проблему коронавируса и его возможных последствий для человечества.

Большое внимание на конференции было уделено теме «Россия сегодня. Друзья, противники, союзники». Пять студентов — Павел Кальцын, Фархад Кулиев, Антон Сухарев, Марина Буданова, Анастасия Хоченко — охарактеризовали современную картину взаимоотношений России с зарубежными странами.

Тема «Современные технологии. Что и кто доминирует в этой сфере?» была актуализирована в выступлениях Наталии Ивлиевой, Марины Киреевой, Никиты Шереметьева. Докладчики остановились на самых важных технологических новинках современности.

Особое внимание на конференции уделено перспективам ядерной энергетики. Эти вопросы были раскрыты в докладах Екатерины Труфановой, Дианы Татарчук, Валентина Гапановича, Артёма Буданцева. Докладчики отметили лидирующую роль России в этой

области. Важный вклад в «ядерное дело» вносит НИЯУ МИФИ, который занимает ведущие позиции в сфере научных ядерных исследований и подготовки высококвалифицированных кадров для Российской Федерации и многих зарубежных стран.

Мир не может существовать без идеалов и ценностей, утверждали докладчики по теме «Доминирующие идеалы и ценности в современном обществе». В качестве докладчиков выступили Вероника Чернова и Кирилл Папков, Владимир Молотков. В мире сейчас происходит жесточайшая борьба различных идей и ценностей. Студенты отметили огромную роль ветеранов Великой Отечественной войны в формировании высоких нравственных и патриотических идеалов современной молодёжи. Тем не менее, как показывают результаты многих социологических исследований, на передний план всё больше выходят ценности материального порядка.

Участники конференции не могли оставить без внимания вопросы образования и науки в XXI веке. С докладами на эту тему выступили Анна Соловьёва, Юлия Трифонова, Алина Пилипенко, Мария Толок. Докладчики проанализировали состояние уровня образования и рассмотрели самые важные научные достижения последних десятилетий.

Доклады Галины Ефимовой, Анны Деревенской, Екатерины Бурнашевой, Варвары Морозовой были посвящены теме современного искусства. Студенты подробно проанализировали различные направления современного искусства. Особое внимание было уделено военной тематике. Героика Великой Отечественной войны нашла отражение практически во всех видах современного искусства.

Завершающим на конференции стал доклад на тему: «Кто и зачем хочет украсть у нас Великую Победу». Докладчики Даниил Костин, Марина Кочетова, Серафим Ширитон. Выступившие студенты охарактеризовали ту жесточайшую борьбу, которая развернулась в мире в последние годы по поводу места и роли зачинщиков войны и настоящих победителей во Второй мировой войне. Докладчики призвали всех приложить максимум усилий для сохранения исторической правды о роли советского народа в деле победы над фашистской Германией. В обсуждении ряда вопросов приняли участие Екатерина Ермохина и Илья Шингарев.

Модератор поблагодарил докладчиков, отметил высокий содержательный уровень всех докладов, аргументированность и красочность презентаций, большой интерес студентов к научно-гуманитарной и патриотической тематике. Запись конференции размещена на образовательном портале НИЯУ МИФИ.

Источник: сайт МИФИ

4.4. На Балаковской АЭС конкурс «Атомная энергетика — гордость России» впервые прошел в онлайн-формате

Подведены итоги VII регионального конкурса реферативных и исследовательских работ «Атомная энергетика – гордость России-2020». В этом году он был посвящён 75-летию атомной промышленности и впервые прошел в онлайн-режиме.

Конкурсанты - одиннадцатиклассники общеобразовательных школ Саратовской области - представили свои исследовательские проекты в четырех номинациях: «Новые проекты Росатома. Взгляд в будущее», «Цифровые технологии в атомной энергетике», «Общество и атомная энергетика» и «Атомная энергетика в России и за рубежом». Школьники провели большую исследовательскую работу, подготовили доклады, презентации.

«За семь лет существования проекта «Атомная энергетика – гордость России» его участниками стали уже более 700 школьников Саратовской области, многие из которых решили связать свою жизнь с атомной отраслью», - отметил начальник управления информации и общественных связей Балаковской АЭС Дмитрий Шевченко.

По итогам конкурса победителями стали:

Ева Барышникова (СОШ №106, г. Саратов) – 1 место в номинации «Проекты Росатома. Взгляд в будущее».

Дмитрий Харитонов (СОШ №44, г. Саратов) – 1 место в номинации «Цифровые технологии в атомной энергетике».

Дмитрий Маснев (СОШ №28, г. Балаково) – 1 место в номинации «Общество и атомная энергетика».

Александра Мельник (СОШ №61, г. Саратов) – 2 место в номинации «Общество и атомная энергетика».

Дарья Набокина (СОШ № 21, г. Балаково) – 1 место в номинации «Атомная энергетика в России и за рубежом».

Интересно, что Дарья Набокина представляла свой доклад на английском языке, а Дмитрий Харитонов очень обстоятельно познакомился с развитием цифровых технологий в атомной отрасли, проявил большой интерес к работе ЦОД – центра обработки данных. Он подчеркивает, что за такими технологиями – будущее.

Источник: Atomic-Energy.ru

4.5. Росатом подтвердил назначение нижегородского мэра

В корпорации он займется вопросами развития Арктики и СМП

- Глава администрации Нижнего Новгорода Владимир Панов оставит свою должность по собственному желанию в связи с назначением его на руководящую должность в ГК "Росатом".

"Действительно, в ближайшее время Владимир Панов перейдет на работу в "Росатом" и займет новую должность спецпредставителя Госкорпорации "Росатом" по вопросам развития Арктики", - сообщили "Интерфаксу" в "Росатоме".

По словам представителя ГК, должностной функционал Панова "будет связан с вопросами координации между Росатомом, являющимся инфраструктурным оператором Северного морского пути, и органами власти - как федеральными, так и региональными, которые решают задачи развития арктической зоны, субъектов Федерации, расположенных вдоль СМП".

Ранее сообщалось, что Дума Нижнего Новгорода соберется на внеочередное заседание 6 мая в 10:00 по Москве. Заседание пройдет дистанционно в режиме видеоконференции.

В предварительной повестке значится только один вопрос: "О досрочном прекращении полномочий главы города Нижнего Новгорода". Докладчиком является глава города Владимир Панов.

Панов был избран главой Нижнего Новгорода 17 января 2018 года в ходе тайного голосования депутатов Думы города. До этого с 2001 года работал в сфере предпринимательства, в 2006-2007 гг. был главой местного самоуправления города Кстово, в 2010-2016 гг. - депутатом гордумы Нижнего Новгорода. В 2016 году был избран депутатом Госдумы РФ по Нижегородскому округу N129. С декабря 2017 года - член генерального совета партии "Единая Россия".

Источник: Интерфакс

4.6. Госкорпорация создает должность спецпредставителя по Арктике

Как стало известно "Ъ", в «Росатоме» может появиться должность спецпредставителя по Арктике в ранге советника генерального директора. В его полномочия будет входить взаимодействие с регионами, расположенными вдоль Севморпути. По данным "Ъ", в качестве

основного претендента рассматривается нынешний мэр Нижнего Новгорода Владимир Панов, но есть и другие кандидатуры.

В госкорпорации «Росатом» может появиться новая должность — спецпредставитель по Арктике, рассказали “Ъ” источники в отрасли. По их словам, спецпредставитель будет подчиняться напрямую гендиректору Алексею Лихачеву и занимать должность его советника. В качестве основного кандидата собеседники “Ъ” называют нынешнего мэра Нижнего Новгорода Владимира Панова. В госкорпорации тему не комментируют. В пресс-службе администрации Нижнего Новгорода не подтвердили данную информацию. Источники “Ъ” в области отмечают, что слухи об уходе Владимира Панова в «Росатом» ходят с момента его назначения на пост градоначальника.

Источник “Ъ” в «Росатоме» сообщил, что такой вариант рассматривается, но окончательное решение не принято. По его словам, на этот пост есть и другие кандидатуры. Задачей спецпредставителя будет координация работы компании с регионами, расположенными вдоль трассы Севморпути. Это будет «межведомственный орган» внутри «Росатома», связующий дирекцию Севморпути и департамент по взаимодействию с регионами, подытожил источник “Ъ”.

Владимир Панов родился в 1975 году в Нижнем Новгороде. Окончил экономический факультет Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, там же получил степень кандидата экономических наук. До избрания на пост мэра Нижнего Новгорода в январе 2018 года был депутатом Госдумы с сентября 2016 года.

Как арктические концессии отдали «Росатому»

«Росатом» получил полномочия инфраструктурного оператора по Севморпути в конце 2018 года. В июле 2018 года была образована дирекция Севморпути, которую возглавил Вячеслав Рукша, получивший также должность замглавы госкорпорации. В задачи дирекции входит организация плавания судов в рамках Севморпути, развитие инфраструктуры морских портов, в том числе энергетической, создание системы безопасности мореплавания, а также навигационно-гидрографическое обеспечение. Кроме того, параллельный проектный офис «Логистика» и созданный в его рамках оператор «Русатом Карго» занимаются проектом развития международных транзитных морских грузоперевозок по Северному морскому транзитному коридору. Для развития проекта «Росатом» через «Атомэнергопром» в конце 2019 года приобрел 30% головной компании транспортной группы «Дело» Сергея Шишкарева.

Также в «Росатоме» есть влиятельное управление по работе с регионами, которое курирует отношения госкорпорации с регионами присутствия, закрытыми городами и т. д. С 2017 года его возглавляет Андрей Полосин, а до этого главой управления был Александр Харичев, который теперь в администрации президента РФ занимает должность начальника управления по обеспечению деятельности Госсовета.

Как в «Росатоме» создали арктическую дирекцию

Источники “Ъ” в отрасли расходятся во мнениях, зачем «Росатому» необходим спецпредставитель по Арктике. Один из них предполагает, что этот человек возьмет на себя функции общения с органами власти, возможно, частично дублируя соответствующую работу дирекции Севморпути. Не исключен и вариант, что должность необходима как определенный этап перед дальнейшим повышением человека, который ее займет, рассуждает другой источник “Ъ”. Еще один собеседник “Ъ” отмечает, что «спецпредставитель будет по Арктике», а это более широкое понятие, чем Севморпуть. Формулировка «Северный морской транспортный коридор» все чаще встречается в государственных документах, и, возможно, «Росатом» стремится стать куратором всего этого направления.

Автор: Анастасия Веденеева

Источник: Коммерсантъ

4.7. Волгодонские атомщики продолжают вахту памяти на воинских захоронениях

Ростовская АЭС в рамках проекта «Солдатская могила» продолжает приводить в порядок памятники и обелиски, установленные на братских могилах солдат, погибших в годы Великой Отечественной войны.

В канун празднования 75-летия Великой Победы волгодонские атомщики привели в достойный вид воинские захоронения на территории расположения атомной станции.

«Мы выполнили уборку и восстановление трех памятников в поселках Подгоренский Дубовского района, Потапов и Рябичев Волгодонского района. Капитальный ремонт и реконструкцию закончили в поселке Нижнежировский Зимовниковского района и сейчас активно ведутся работы по реконструкции памятника в станице Жуковской Дубовского района. Таким образом, ко Дню Победы будет приведено в порядок пять памятников. Восьмого мая планируется посещение всех этих памятников и возложение цветов. Но, учитывая сложившуюся в стране обстановку, возложение цветов пройдет без митингов, небольшой группой участников», - рассказал заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС Михаил Рябышев.

Земля в округе города Волгодонска и атомной станции полита кровью солдат, воевавших на Сталинградском направлении. В 2015 году, к 70-летию Великой Победы на Ростовской АЭС стартовал проект «Солдатская могила». Ежегодно силами сотрудников атомной станции поддерживается порядок на территории воинских захоронений. Были отреставрированы и восстановлены шесть памятников на местах захоронений погибших в годы войны солдат, удалось установить личности тех, кто похоронен в братских могилах. Теперь имена героев высечены на гранитных плитах.

Источник: Atomic-Energy.ru

4.8. Уникальная разработка ученых МИФИ поможет в лечении коронавируса

Ученые из Саровского физико-технического института (СарФТИ) — филиала НИЯУ МИФИ и Российского федерального ядерного центра — Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики разработали уникальный аппарат для получения оксида азота, который сегодня успешно проходит испытания при лечении пациентов с коронавирусом COVID-19. О том, как и для чего создавался аппарат корреспонденту МИА "Россия сегодня" рассказал руководитель авторского коллектива, член-корреспондент РАН Виктор Дмитриевич Селемир.

— Виктор Дмитриевич, кто занимался разработкой аппарата "Тианокс"?

— Этот аппарат создали сотрудники РФЯЦ-ВНИИЭФ, по совместительству — преподаватели Саровского физико-технического института НИЯУ МИФИ. Среди авторов — один из ведущих российских специалистов по физике газового разряда профессор, заведующий кафедрой СарФТИ Владимир Карелин, главный специалист ВНИИЭФ Сергей Буранов и ведущий научный сотрудник ВНИИЭФ Александр Ширшин.

— Что предшествовало созданию прибора?

— Заведующий лабораторией Института химической физики им. Н.Н.Семенова РАН Анатолий Ванин еще в 1965 году открыл воздействие монооксида азота NO на человеческий организм и изучил роль этой молекулы в регулировании протекающих в нем процессов. В 1992 году молекула монооксида азота была названа в журнале "Science" молекулой года из-за обилия посвященных ей научных публикаций. В конце 90-х годов группа из трех

американских биофизиков получила Нобелевскую премию за открытие, связанное с монооксидом азота. Практически с того же времени медики в США и России начали применять монооксид азота в клинической практике как эффективное средство для борьбы с тромбозом и для снижения давления в малом круге кровообращения.

Монооксид азота производили путем разложения аммиака, заполняли им баллоны и транспортировали их в соседние лечебные учреждения. К сожалению, транспортировать на большие расстояния это вещество невозможно. Оно окисляется до NO₂, который в организме человека может вступить в реакцию с водой и образовать азотную кислоту, что для здоровья совсем не полезно.

Можно сказать, что у нас, в России, получилась "столичная медицина": завод, который производит монооксид азота, находится в Подмоскowie, и он обслуживал потребности лишь московских пациентов.

Таким образом, неизбежно встала задача научиться быстро делать и доставлять до постели больного свежий газ.

— Почему вы, физики из ядерного центра, подключились к решению этой задачи?

— Одним из пионеров применения монооксида азота в России стал всемирно известный пульмонолог, академик РАН Александр Григорьевич Чучалин, под руководством которого была проведена первая операция по пересадке легких в нашей стране. Он призвал ученых и инженеров создать аппарат, который бы генерировал монооксид азота непосредственно у постели больного.

Одно из писем Александра Григорьевича попало к нам. Пройдя этап отрицания, что такой прибор нельзя сделать, что это задача для химиков, мы, в конце концов, принялись за работу. В основу аппарата для получения монооксида азота мы положили электрофизические методы

Мы изучили книгу классиков советского атомного проекта Якова Зельдовича и Давида Франк-Каменецкого "Горение азота в атмосфере кислорода". Там рассматривались цепные реакции, которые идут при горении. Вообще говоря, там получается равновесная плазма, где наряду с монооксидом азота генерируются примеси — бесполезные для дыхания двуокись азота NO₂ и озон. Наша задача была — избавиться от примесей.

В конце концов, наши сотрудники сообразили, что можно использовать неравновесную плазму, рассчитали ее кинетику, нашли способы генерирования плазмы с очень высокой температурой электронов и практически холодными ионами. В результате нам удалось получить чистый монооксид азота, который годится для медицинских целей.

— После этого был сделан аппарат?

— Да, его окончательный вид определился в 2017 году. После этого были большие работы по предклиническим и клиническим испытаниям. На данный момент у нас есть вся документация, выпущена опытная партия приборов. Были проведены необходимые технические испытания, которые показали безопасность этого аппарата и возможность его применения в медицинских учреждениях.

На основании этих исследований Росздравнадзор и Минздрав разрешили проводить клинические испытания с участием человека. Такие испытания со взрослыми пациентами и с детьми грудного возраста были успешно завершены под руководством доктора Андрея Баутина в научно-исследовательском медицинском центре имени Алмазова в Санкт-Петербурге.

В ближайшее время мы надеемся получить в Росздравнадзоре регистрационное удостоверение, которое позволит нам производить и продавать наш аппарат, а медикам — покупать и использовать его в медицинской практике.

— Какие заболевания планируется лечить с помощью аппарата "Тианокс"?

— Основное применение аппарата — это помощь кардиобольным. При сердечно-сосудистых проблемах у людей зачастую поднимается давление в малом круге кровообращения. Единственный приемлемый способ уменьшения этого давления —

ингаляция монооксидом азота. Если давление пациента опускается до определенных значений, его уже можно оперировать.

Вообще, больных сердечно-сосудистыми болезнями, у которых давление превышает необходимый для операции уровень, в мире 25%. Раньше таким людям за пределами столичных клиник, оснащенных баллонами с оксидом азота, отказывали в операциях. Нашим же аппаратом смогут пользоваться кардиологи от Дальнего Востока до Калининграда. Без преувеличения, мы сделали один из разделов высокотехнологичной медицины доступным для больных в любом регионе России

— Как аппарат "Тианокс" проявил себя при лечении пациентов с коронавирусной инфекцией?

— Медики выдвигают разные гипотезы о том, что происходит в организме больного коронавирусом. В частности, выдвигается гипотеза, что при воспалении легких, которое развивается под воздействием коронавируса, у пациентов идет тромбоз мелких сосудов в легких. Монооксид азота позволяет их раскупорить, и больным становится легче. Такой эффект уже был отмечен. Мы надеемся, что аппарат найдет свое применение при лечении коронавирусной инфекции.

На эту тему ведутся исследования в НИИ скорой помощи имени М.Н. Склифосовского, в Приволжском окружном медицинском центре ФМБА, в центре имени Алмазова. Насколько этот метод лечения будет эффективным, покажет время, но есть надежда, что он действительно будет помогать.

— Кто будет заниматься изготовлением аппарата?

— Наша команда получила заказ от "Росатома" на изготовление 50 приборов к концу июня этого года. Это не так много, но это поможет наладить серийный выпуск.

— Один прибор обеспечивает за единицу времени только одного пациента или нескольких сразу?

— Протоколы лечения еще не утверждены, но есть варианты, когда на ранних этапах заболевания больному достаточно подышать оксидом азота непродолжительное время, и тогда один прибор обеспечит достаточно много пациентов. А вот тяжелых больных, по-видимому, придется подключать к прибору вместе с ИВЛ. В сердечно-сосудистых клиниках аппарат применяется именно так. Конечно, хотелось бы помочь как можно большему количеству людей.

Источник: РИА Новости

4.9. Машиностроители Росатома активно включаются в волонтерское движение

Около 70 работников предприятий Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» - АО «Атомэнергомаш» присоединились к волонтерскому движению во время борьбы с коронавирусной инфекцией.

Добровольцы оказывают помощь в десяти городах, в первую очередь ветеранам, коллегам из группы риска и тем, кто самостоятельно не может выйти на улицу и обеспечить себя самым необходимым. Многие волонтеры стали участниками Всероссийского проекта #МыВместе и со специалистами служб соцзащиты помогают жителям своих городов.

«Формат помощи абсолютно разный и зависит от возможностей и желания человека. Это доставка продуктов и лекарств, помощь медицинским работникам, помощь в быту, производство масок. Многие волонтеры участвуют в нескольких проектах одновременно», — отметила заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлия Николаева.

«Я никогда не имел отношения к деятельности подобного рода, и мне было интересно попробовать себя в роли волонтера. А в связи с сегодняшней ситуацией у меня было время, чтобы полностью окунуться в это дело. Я чувствую ответственность за наше старшее поколение, да и вообще за людей, которым в условиях пандемии некому помочь. Искренне хотелось как-то облегчить им ожидание окончания карантина. Раз у меня есть возможность закупить продукты и доставить их до дома, а у них она временно отсутствует, почему бы не помочь?», – сказал младший научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний института материаловедения АО «НПО «ЦНИИТМАШ» Игорь Бухарин.

Ежедневно добровольцы обслуживают десятки запросов. Все волонтеры оснащены средствами индивидуальной защиты и прошли бесплатное обучение, организованное Госкорпорацией «Росатом». Они умеют правильно взаимодействовать с пожилыми людьми и знают, как обезопасить себя и окружающих от распространения вирусной инфекции. Передача помощи в большинстве случаев происходит бесконтактным методом.

Источник: Медиа-центр АО «Атомэнергомаш»

4.10. Подписан план реализации социально-экономических мероприятий в Глазове на 2020 год в рамках Соглашения между Росатомом и Правительством Удмуртии

Определен перечень мероприятий социально-экономического и инфраструктурного развития Глазова на 2020 год, реализация которых развернется в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Удмуртской Республики.

Документ утвержден главой Удмуртии Александром Бречаловым и президентом Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» Натальей Никипеловой.

План совместного финансирования состоит из двух разделов: титульные мероприятия на сумму 164,75 млн руб. в соответствии с прогнозными налоговыми поступлениями в бюджет Удмуртии в первом полугодии 2020 года и мероприятия на 126,7 млн руб. за счет дополнительных (сверхплановых) налоговых поступлений от деятельности «Чепецкого механического завода» (входит в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ») и предприятий атомной промышленности.

В титульном списке — 26 пунктов. Мероприятия сформированы в логике реализуемых в Удмуртии региональных проектов и направлены на основные «болевые точки» Глазова. В частности, 10 млн рублей город получит на ремонт тротуаров. Традиционно значительная сумма будет направлена на капитальные ремонты учреждений и объектов социальной сферы. Так, 12,8 млн руб. направят на ремонт учреждений культуры, в том числе: восстановление уникальной кровли детской школы искусств «Глазовчанка», на ремонт чердачных перекрытий и потолка Глазовского краеведческого музея, расположенного в здании бывшей женской гимназии, которое признано памятником истории и культуры республиканского значения.

Также заложены средства на ремонт спортивного зала школы № 2, создание ограждения вокруг территории 14 гимназии, приведение медицинских кабинетов школ в соответствие с санитарными нормами и замену технологического оборудования в дошкольных учреждениях Глазова. 3 млн рублей будут выделены на проектно-сметную документацию по газификации Западного поселка. 15,2 млн руб. Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» выделит на софинансирование федерального проекта по созданию в Глазове детского технопарка «Кванториум». Средства пойдут на выполнение дизайн-проекта и ПИР, ремонт здания Детского дома культуры и приобретение оборудования.

Значительную сумму - 7 млн руб. – планируется направить на приведение в порядок зеленого фонда Глазова, что позволит избавить город от аварийных деревьев, прежде всего,

рядом с социальными объектами (школами, больницами, детскими садами) и посадить новые. Ранее данные работы проводились только за счет городского бюджета.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.11. Полторы сотни сотрудников «Росэнергоатома» приняли участие в онлайн-конференции о роли цифровизации в режиме удаленной работы

14 мая 2020 г. в Центральном аппарате Концерна «Росэнергоатом» в Москве прошла онлайн-конференция на тему качества организации удаленной работы, распределенного офиса и роли цифровизации бизнес-процессов в условиях карантина.

Спикерами конференции стали Сергей Мигалин, заместитель генерального директора, директор по экономике и финансам, и Олег Шальнов, директор департамента управления ИТ проектами и интеграцией.

Ключевым вопросом дискуссии стало подведение итогов внеплановой и срочной организации и масштабирования удаленной работы.

Пандемия COVID-19 стала неожиданным событием для экономики, бизнеса и жизни страны. Текущие события особенно подчеркнули необходимость и важность дальнейшей цифровой трансформации дивизиона.

Несмотря на все трудности, Концерн быстро и эффективно решил проблему организации удаленных рабочих мест с соблюдением требований информационной безопасности при работе с дивизиональными и корпоративными системами и ресурсами.

За предельно короткие сроки на базе ЦОД Калининский была развернута и введена в эксплуатацию серверная ферма, которая позволила обеспечить удаленными рабочими местами более 3000 сотрудников дивизиона, ответственных за поддержание критических функций и процессов с одновременной настройкой процессов массовой удаленной поддержки пользователей сервисной компанией Росэнергоатома АО «Консист-ОС».

Олег Евгеньевич и Сергей Александрович уточнили, что система удаленного доступа еще будет дорабатываться и совершенствоваться. Полученный опыт обязательно будет использован в будущем для повышения удобства, гибкости и эффективности работы сотрудников с корпоративными и дивизиональными системами.

«Во-первых, важно отметить достаточно высокую эффективность работы сотрудников «на удаленке», что видно и по полностью работоспособным традиционным процессам, связанным с работой персонала на ИТ-платформах дивизиона, и по скорости обработки событий и документов в функциональных системах, и по результатам проведенного опроса сотен пользователей и руководителей Центрального аппарата Росэнергоатома. Во-вторых, текущие наработки будут нами использованы в рамках проекта по импортозамещению ПО и отказу от импортных операционных систем и офисных пакетов. В-третьих, такой тренд, как система распределенного кластерного офиса в большом мегаполисе, когда сотрудник не привязан к конкретному рабочему месту, а работает в проектной логике, в логике рабочих групп и выбирает территориальный офис или домашнюю работу в зависимости от стоящих задач, согласованного календаря и времени офисных активностей, потребностей в встрече с сотрудниками своего или смежных подразделений партнеров и коллег из различных направлений глобальной компании Росатом, может стать в будущем частью организации наиболее эффективной и рациональной офисной работы Концерна Росэнергоатом», - отметил Сергей Мигалин.

В онлайн-конференции приняло участие более 150 сотрудников Концерна. В течение конференции Сергей Александрович и Олег Евгеньевич развернуто ответили на более 20 вопросов, полученных от сотрудников.

В рамках подготовки к конференции также был проведен массовый онлайн опрос сотрудников Центрального аппарата о качестве организации удаленной работы, который показал, что большинство сотрудников довольны тем, как были организованы распределенные рабочие бизнес-процессы и отметили, что их эффективность труда «на удаленке» не ухудшилась по сравнению с офисной.

«Такие разные форматы коммуникации с пользователями помогли нам собрать объективную обратную связь об удаленной работе, понять с какими трудностями сталкиваются пользователи и сделать выводы, что необходимо еще доработать для более комфортной и эффективной работы не только в текущем карантинном режиме, но и в будущем при работе глобального офиса нашего холдинга», - прокомментировал Олег Шальнов.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.12. В Сарове продолжается строительство мемориального комплекса, посвященного испытателям и создателям ядерного оружия

В 2020 году в Сарове будет открыт мемориальный комплекс, посвященный испытателям и создателям ядерного оружия. Идею увековечивания памяти специалистов ядерно-оружейного комплекса, работающих на грани смертельного риска во имя безопасности Родины, погибших 8 августа 2019 года в Архангельской области, предложил генеральный директор Росатома Алексей Лихачев. Руководство РФЯЦ-ВНИИЭФ и администрация города Сарова поддержали инициативу.

- Профессия испытателя – одна из самых ответственных в Российском федеральном ядерном центре. Испытатели являются национальными героями. Памятник должен стать символом этой героической профессии и местом, где мы всегда можем отдать дань уважения создателям ядерного оружия, - отмечает директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков.

Сейчас между зданиями музея ядерного оружия РФЯЦ-ВНИИЭФ и поликлиники № 2 ведутся работы по строительству мемориального комплекса с памятником. Подрядчиком выступает ООО «Комбинат «Скульптура» из Санкт-Петербурга. Общая площадь мемориально-музейного пространства составит около 3600 м². Комплекс будет представлять собой благоустроенную территорию с памятником, мощеными дорожками, озеленением, искусственным освещением и малыми архитектурными формами.

Создание мемориала в Сарове, где было разработано отечественное ядерное оружие, может стать всенародным проектом, знаковым объектом города и будет доступен для свободного посещения. Гибель сотрудников ядерного центра стала горькой утратой для коллектива предприятия, ГК «Росатом» и всех жителей Сарова.

По многочисленным просьбам желающих лично принять участие в реализации проекта открыт специальный расчетный счет для перечисления денежных средств на финансирование строительства.

Реквизиты расчетного счета:
ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ
ИНН 5254005731/КПП 525401001
ОГРН 1025200002343
Р/с 40703810100000000288

В ПАО «Саровбизнесбанк»
БИК 042202718
Кор. Счет 30101810422020000718
ИНН 5254004350/КПП 525401001
ОГРН 1025200001254

Назначение платежа: «Безвозмездное финансирование создания открытого мемориального комплекса с памятником испытателям в РФЯЦ-ВНИИЭФ».

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИЭФ

4.13. РПРАЭП и его первички

4.13.1. Профорганизация Атомэнергоремонта закупила для членов профсоюза антисептики

Более 7000 флаконов с антибактериальным гелем приобрела первичная профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» для своих членов профсоюза, чтобы защитить их здоровье в условиях пандемии.

Начало периода самоизоляции и для работников, и для работодателя было тяжелым, и для многих нехватка дезинфицирующих средств в аптеках и магазинах стала лишним поводом для беспокойства. Поэтому профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» решила помочь сотрудникам. Закупка и проверка сертификатов качества средств, объем каждого 250 мл, была произведена в короткие сроки, а затем также быстро организована их доставка во все регионы присутствия отделений первичной профорганизации. Благодаря оперативной работе ППО уже к майским праздникам большинство членов профсоюза смогли использовать антисептический гель в быту.

- К нам приходит много положительных отзывов от наших коллег из регионов. Все довольны проделанной работой, благодарят за поддержку. Руководство АО «Атомэнергоремонт» максимально выполняет все необходимые мероприятия для обеспечения безопасности на рабочих местах. А мы, в свою очередь, решили поддержать наших членов профсоюза и их семьи в нерабочее время. В Москве достать антисептики проще, везде есть экспресс доставка, но вот с регионами уже сложнее. Там наша помощь гораздо ощутимее, - прокомментировал председатель профорганизации АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков.

Источник: сайт ППО «Атомэнергоремонт»

4.13.2. Профорганизация Билибинской АЭС позаботилась о том, чтобы у атомщиков и медиков были средства защиты

Профсоюзная организация Билибинской АЭС закупила защитные средства – маски и резиновые перчатки – для всех работников атомной станции, а также для сотрудников профилактория, в котором в этот непростой период вынужден проживать оперативный персонал АЭС. Теперь и атомщики, и медики обеспечены всем необходимым.

Председатель профорганизации Анна Рассказова пояснила, что поскольку Билибинская АЭС находится в Чукотском автономном округе, любые поставки в этот отдаленный регион сопряжены с определенными трудностями, а для администрации атомной станции ситуация осложняется еще и правилами закупочных процедур.

- Поэтому, чтобы не терять время, профорганизация проявила инициативу, смогла буквально за неделю организовать закупку масок и перчаток и раздать их всем работникам АЭС, а также сотрудникам профилактория, - рассказала профсоюзный лидер.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13.3. Работники ПО «Маяк» 1 мая прошли в виртуальной праздничной колонне

Накануне Праздника Весны и Труда профорганизация ПО «Маяк» пригласила членов профсоюза присоединиться к традиционному первомайскому шествию трудящихся, но в этом году пришлось впервые это сделать онлайн. Чтобы пройти в виртуальной праздничной колонне работникам было достаточно прислать фото с первомайской или профсоюзной символикой.

Фотографии принимались любые, например, сделанные в прошлые годы во время празднования 1 мая. И чем старше фото, тем интереснее, считали организаторы конкурса. Также работникам предложили сфотографироваться, взяв в руки флажки, шарики или даже просто лист бумаги с какими-нибудь словами, приуроченными к празднику.

Приветствовались фотографии, на которых участники виртуального шествия, были украшены профсоюзной атрибутикой, в футболках с логотипом профорганизации, с фирменными календарями и блокнотами в руках.

Маяковцы откликнулись на призыв, и онлайн шествие колонн трудовых коллективов ПО «Маяк» состоялось. Фотографии разместили в альбоме группы профорганизации в социальной сети ВКонтакте, и участники виртуальной колонны их с удовольствием комментировали. Так удалось вопреки обстоятельствам сохранить традицию и проявить солидарность.

Каждый, приславший фотографию, получит поощрительный приз от профорганизации, а тройку лучших отметят дополнительными подарками.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13.4. В Лесном сделали всё возможное, чтобы создать ветеранам праздничное настроение

Всем ветеранам в 75-й день Победы в Великой Отечественной войне хочется внимания и возможности вспомнить события, которые пришлось пережить на фронте и в тылу. Пандемия изменила праздничные планы, но комбинат «ЭХП» и город Лесной сделали всё возможное, чтобы ветераны не чувствовали себя забытыми.

Администрация комбината и города выделили средства, на которые для 312 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, проживающих в Лесном, были куплены подарки. Для 136 ветеранов- бывших сотрудников комбината «Электрохимприбор» подарки подготовили и вручили вместе с поздравлениями накануне праздника представители профсоюзной, молодёжной и ветеранской организаций комбината. Заслуженных ветеранов под звуки духового оркестра войсковой части поздравили директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Сергей Жамилов и глава города Сергей Черепанов.

Еще одна акция, посвященная Великой Победе, ежегодно проводится на комбинате ЭХП по инициативе профсоюзной организации. Это песенно-поэтический марафон "Георгиевская лента", участники которого - любители авторской песни и поэзии. Обычно они собираются в актовом зале профкома и исполняют песни и стихи военных лет, а гостями

концерта являются ветераны, которых окружают вниманием и заботой. В этом году мероприятие готовились провести особенно торжественно, но помешали ограничения, связанные с коронавирусом. Тем не менее акция состоялась, она стартовала 5 мая и прошла онлайн.

Заместитель председателя культурно- массовой комиссии профкома Галина Петрова предложила всем желающим записать на видео творческую программу. Желающих поучаствовать оказалось очень много, причем откликнулись не только жители Лесного, но и их друзья и коллеги из других городов: Лесного, Режа, Серова, Новоуральска, Сарова, Трёхгорного, Долгопрудного, Снежинска, Екатеринбурга, Белой Калитвы, Балаково, Константиновска. Все ролики разместили в социальной сети ВКонтакте . Там можно увидеть настоящий праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13.5. Более 400 фотографий и историй прислали нововоронежцы на конкурс, который организовал профком НВАЭС

Профком Нововоронежской АЭС организовал фотоконкурс, посвященный 75-летию Великой Победы для того, чтобы почтить память героев и сохранить связь поколений. Желающих поделиться воспоминаниями оказалось очень много, нововоронежцы прислали более 400 фотографий и историй о своих родственниках - участниках войны, тружениках тыла, узниках, детях войны. Их портреты были размещены на сайте Нововоронежской АЭС, широко тиражировались в соцсетях, а также показывались на протяжении всего дня на информационном стенде НВ АЭС - большом видеоэкране в центре города. Так, ряды нововоронежского "Бессмертного полка" пополнились новым батальоном.

Праздник Дня Победы пришёл и к 132 сотрудникам Нововоронежской АЭС, работающим на блочных пунктах управления и блочных щитах управления, которые сейчас находятся в изоляции в санатории-профилактории «Энергетик». Волонтёры из организации молодых атомщиков Нововоронежской АЭС передали им георгиевские ленточки.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13.6. Выставка творчества детей и внуков членов профсоюзной организации ИФВЭ была организована в Протвино в преддверии празднования Дня Победы

Профсоюзная организация протвинского Института физики высоких энергий решила выразить признательность ветеранам войны и тыла, организовав в канун 75-летия Победы в Великой Отечественной войне выставку детского творчества «Память поколений».

На выставке были представлены художественные произведения детей и внуков членов профсоюза НИЦ «КИ- ИФВЭ» на тему Великой Победы. Рисунками с изображением солдат, победных флагов, цветов, праздничного салюта, военной техники, предметов солдатского быта и всего, что ассоциируется со словом «Победа», юные жители Протвино благодарили своих прадедов за их подвиг во имя мира и счастливого детства.

Десятки разных и по-своему трогательных картин нарисовали ребята, самой младшей художнице, Лилии Беляевой – всего два года, старшей, Музе Мухутдиновой – 17 лет.

Так все вместе участники выставки дружно сказали хором старшему поколению: «Спасибо за мирное небо» и каждый из них был отмечен дипломом профсоюзной организации института.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13.7. Профорганизация АО «Атомэнергоремонт» застраховала детей членов профсоюза

Договор страхования от несчастных случаев в быту распространяется на детей сотрудников-членов профсоюза в центральном аппарате АО «Атомэнергоремонт». Он заключен с АО «СОГАЗ».

Страхование самих членов профсоюза от несчастных случаев уже действует в АО «Атомэнергоремонт» и работники его оценили. В преддверии летних каникул профсоюзная организация решила, что страхование детей тоже будет актуальным, ведь в это время они чаще остаются без присмотра. Уже застраховано 50 детей, но работа продолжается. В планах – расширение договора на все отделения ППО в филиалах АО «Атомэнергоремонт».

- После положительных отзывов о страховании членов профсоюза, поступили предложения о таком же страховании детей от несчастных случаев в быту. Сейчас самое благоприятное время - впереди летние каникулы, и мы будем рады, если таким образом сможем помочь родителям. Пока действие договора распространяется только на членов отделения в центральном аппарате, но надеемся, что вскоре к нам присоединятся отделения ППО в филиалах», - прокомментировал председатель первичной профорганизации Евгений Волков.

Источник: сайт ППО «Атомэнергоремонт»

*Подписаться на электронную рассылку
журнала «Вестник Профатома» и пресс-бюллетеня «Профсоюзный Контур»
можно на сайте РПРАЭП www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*

