



ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) **Минтруд и Минздрав изменили условие для прохождения обязательного медицинского осмотра для офисных работников.** Если раньше медосмотры людей, которые проводят за компьютером в сумме не менее 50 % рабочего времени, должны были проводиться 1 раз в 2 года, то теперь норму уточнили – в новой редакции пункта 3.2.2.4 приказа № 302н больше нет привязки к ПЭВМ и сумме рабочего времени, которое сотрудник проводил за компьютером. Теперь на медосмотр будут направлять работников, если фактические значения частот электромагнитного поля превышают предельно допустимые уровни у оборудования, которое работает в диапазоне 0,005–2 кГц и 2–400 кГц. Определить превышение предельно допустимого уровня для сотрудников, которые работают на компьютере, можно будет при проведении санитарного производственного контроля, так как измерения электромагнитного поля на ПК при проведении СОУТ не осуществляют. Внеплановую спецоценку проводить не нужно, так как условия труда не изменились и нет других оснований. Изменения вступают в силу 24 мая 2020 года.

2) **Профсоюзы предлагают работодателям компенсировать работникам затраты на электроэнергию, интернет, телефонную связь, компьютерные программы и другие расходы при работе в удалённом режиме** – с таким законопроектом вышла Федерация независимых профсоюзов России на Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. При этом профсоюзы чётко оговаривают в своём законопроекте, что удалённая форма работы не является поводом для снижения зарплаты переведённому на неё специалисту, а также увеличению рабочего времени – руководство не может беспокоить сотрудников в любое время суток. Министерство труда и социальной защиты РФ одобрило концепцию профсоюзного законопроекта, предлагающего дополнить Трудовой Кодекс статьей 72.3, и намерено провести консультации по конкретным нюансам.

3) Департамент социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Свердловской области подготовил свежую подборку статданных. **Средняя заработная плата в Свердловской области** в марте 2020-го составила 42067 руб, рост к марту 2019-го – на 7,1 %. Средняя заработная плата в промышленности в марте составила 44667 руб, рост за год – на 6,3 %. В бюджетной сфере показатели заработной платы за 3 месяца 2020 года следующие: в образовании – 35314 руб; в здравоохранении – 42397 руб; в сфере культуры – 46317 руб. При этом инфляция за 4 месяца текущего года в Свердловской области составила 3 % на продовольственные товары и 1,6 % в целом (на всю группу продовольственных и непродовольственных товаров, а также категорию услуг). Инфляция год к году на данный момент по области составляет 3,1 %.

4) Правительство Свердловской области установило **прожиточный минимум трудоспособного населения Свердловской области за I кв. 2020 г.** (рассчитывается на основе потребительской корзины в Свердловской области и данных Федеральной службы государственной статистики об уровне потребительских цен в Свердловской области). Он увеличился на 1,7 % по отношению к данному показателю за IV квартал 2019-го. Прожиточный минимум Свердловской области в расчёте на душу населения составил 10376 руб в месяц, для трудоспособного населения – 11 053 руб; для пенсионеров – 8 486 руб; для детей – 11 030 руб.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fnpr.org.

ИТОГИ



В апреле в рамках предупреждения распространения коронавирусной инфекции и снижения общего пассажиропотока в Новоуральске было уменьшено количество рейсов городских автобусов. В связи с этим многие атомщики, работающие в дневную смену на 1-4 промпрощадках и пользующиеся маршрутами 1, 2, 12, 12Э, столкнулись со сложностями: скоплением пассажиров на автобусных остановках, длительному ожиданию необходимого рейса.

После получения обращений от членов профсоюза, **ОКП-123 провёл переговоры с Администрацией НГО, по итогам которых расписание движения городских маршрутов было полностью скорректировано с учётом начала и окончания смен персонала комбината.** Однако организовать рейс по будням в промежутке 16:40-17:00 для сотрудников, заканчивающих смену в 16:30, пока не удалось из-за нехватки ресурсов у перевозчиков. После проведения дополнительных переговоров с ОКП-123, администрация УЭХК направила на рассмотрение в Администрацию НГО новое предложение по изменению расписания движения маршрутов. Актуальная информация по этому вопросу будет размещаться в КВС в группе ОКП-123, а также на www.okp-123.pf.

Кроме того, по просьбам членов профсоюза оперативно было скорректировано движение маршрута № 7 – теперь автобус доставляет атомщиков в Южный район и на остановку улицы Промышленной и после окончания рабочего дня.

АКТУАЛЬНО

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

Лагеря откроют: в ОКП-123 начался приём документов



Фото из архива ОКП-123

Оперативный штаб УрФО сообщил о поэтапном открытии детских загородных оздоровительных лагерей, начиная с 15 июня, если позволит эпидобстановка. Решения об открытии будут приниматься по каждому лагерю после обязательного согласования с Роспотребнадзором. В ЗДОЛ будут приняты все необходимые меры безопасности в условиях распространения коронавирусной инфекции. Рассказываем о том, сколько детей сможет отдохнуть в «Зелёном мысе» и «Таватуе», режиме работы центров и необходимых документах.

– Этот период для нас очень важен, – отмечает в своём выступлении министр образования Свердловской области Юрий Биктуганов. – Если мы не оздоровим наших детей, они придут неподготовленными к новому учебному году, не смогут укрепить иммунитет, это отразится на заболеваемости в осенне-зимний период. Средства выделены, финансирование доведено до каждого муниципалитета. Лагерь, подписавшие декларацию безопасности, разработанную в Свердловской области, откроют в тех муниципалитетах, где ситуация будет благоприятной, т.е. коэффициент распространения инфекции ниже единицы (сейчас в Свердловской области этот показатель равен 1,74).

В этом году, чтобы предотвратить вспышки инфекции лагеря будут функционировать по принципу обсерваторов: ни дети, ни сотрудники не смогут покидать лагерь во время смены, массовые мероприятия отменяют, у

родителей не будет возможности навещать ребят, передать продукты или вещи, усилится охрана территории, медицинское наблюдение. Дети, конечно, будут отдыхать без масок, но медицинский, технический персонал, сотрудники пищеблока – работать в масках и перчатках. На входе и выходе установят дозаторы для обработки рук, будут закуплены индивидуальные средства защиты, бактерицидные лампы, бесконтактные термометры. Также для обеспечения необходимого социального дистанцирования в 1,5 метра наполняемость ЗДОЛ будет в два раза меньше, чем проектная, а питание ребят организуют по графику.

– Изначально в 2020-ом планировалось оздоровить 500 детей работников УЭХК и предприятий ГК «Росатом», расположенных в НГО: 200 человек в «Таватуе», 300 – в «Зелёном мысе», – делится председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – После принятия решения о продолжении детской летней кампании и утверждения рекомендаций по организации работы эти показатели уменьшились до 100 и 150 человек соответственно. Смены сокращены с 21 до 14 дней. В «Зелёном мысе» принимаются только дети из Новоуральского городского округа, с руководством «Таватуя» решается вопрос о совместном пребывании ребят из Новоуральска и других городов Свердловской области. Со 2 июня специалисты аппарата ОКП-123 проводят опрос родителей, подавших ранее заявления, о желании приобретения путёвок в сложившихся условиях.

Этим летом в «Зелёном мысе» запланировано проведение 2 смен (первая посвящена 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, вторая – профсоюзная к 75-летию атомной отрасли под кураторством ОКП-123 в онлайн-форме), в «Таватуе» – проведение 3 смен. В данный момент Объединённый комитет профсоюза № 123 продолжает переговоры с руководством ЗДОЛ, информация о точных датах заездов и стоимости путёвок будет получена позднее и размещена в КВС на странице ОКП-123 Деятельность/Детские загородные оздоровительные лагеря и на www.okp-123.pf в «Новостях и мероприятиях». Доставка детей до места отдыха и обратно по-прежнему будет осуществляться автобусами ТЛЦ, для детей членов профсоюза услуга бесплатна.

Помимо ранее установленного комплекта документов на каждого ребёнка при заезде должны быть предоставлены сведения о поставленных прививках, перенесённых заболеваниях, в том числе инфекционных, а также справка об отсутствии в течение 14 календарных дней контакта с больными инфекционными заболеваниями. Формы заявлений, справок, квитанций также доступны в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.pf.

Приём документов производится в пн, ср-пт с 11:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:00 (пт – до 16:00) на Дзержинского 4, каб. 220. Справки: 5-70-46 ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Денисов Николай Николаевич, 9-10-78 старший кассир ОКП-123 Баранова Нина Владимировна.

ПАРТНЁРСТВО

ООО «Общепит»: управление в условиях рисков

О результатах последних проверок профсоюзной комиссией и новых комплексных обедах

С начала года комиссия по контролю за организацией питания работников УЭХК, в состав которой входят председатели профкомов подразделений УЭХК под руководством председателя профкома службы 18 Елены Копачёвой, совместно с зампреда ОКП-123 Александром Ивановым провели 11 проверок в расположенных на промплощадках комбината столовых, деятельность в которых осуществляет ООО «Общепит». О том, какие повышенные меры безопасности

были приняты в период распространения вируса COVID-19, последних нововведений и дальнейших планах компании, а также о выявленных по итогам «рейдов» несоответствиях читайте в нашем материале.

– Безусловно, пандемия отразилась и на работе системы общественного питания, – комментирует ситуацию операционный директор ООО «Общепит» Лариса Кошелева. – На наших предприятиях полностью выполняются рекомендации Роспотребнадзора по профилактике инфекции:

организована дополнительная регулярная и качественная уборка дезинфицирующими средствами производственных помещений и мест общего пользования, сотрудники в достаточном количестве обеспечены кожными антисептиками, средствами для дезинфекции поверхностей, одноразовыми масками и перчатками, бактерицидными установками. Столовые № 4, № 12, № 13 успешно прошли проверки отдела охраны труда УЭХК по выполнению предписаний Роспотребнадзора в условиях сохранения рисков.

АКТУАЛЬНО

Оперативная помощь

В ОКП-123 продолжается выдача беспроцентных займов



Фото: М. Березовская

В Объединённом комитете профсоюза № 123 продолжает работу касса взаимопомощи. Её возможностями пользуются сотни членов профсоюза, ежегодно получая беспроцентные ссуды на общую сумму около 1,5 млн руб. Мы решили напомнить об условиях получения такого займа – сегодня эти средства могут действительно помочь оплатить лекарства, услуги или купить предметы первой необходимости, без дорогостоящих кредитов и длительной бумажной волокиты.

Членом кассы взаимопомощи ОКП-123 может стать любой член профсоюза, признающий Положение КВП, уплативший вступительный взнос (2 % от заработной платы) и давший в письменном виде согласие на обработку его персональных данных в соответствии с законодательством РФ. Заявление на вступление можно взять в кассе ОКП-123, либо у председателя профкома подразделения/организации. Оно направляется на рассмотрение в Правление кассы взаимопомощи (не более 5 дней), в это же время определяется размер вступительного взноса. После его уплаты, каждый

работник сам решает, какую сумму членских взносов он хочет внести в КВП за один раз или за несколько – определённых сроков здесь нет, однако есть «потолок» – максимальная сумма всех «вкладов» на человека не более 5000 руб (при выходе из членов КВП или увольнении абсолютно вся сумма членских взносов, за исключением вступительного 2 % взноса, работнику возвращается).

Уже через месяц после внесения членского взноса, член КВП по желанию может взять беспроцентную ссуду на сумму в 4 раза большую, чем он внёс. Например, первый взнос работник сделал в размере 1000 руб, предположим, через месяц внёс еще 1000 руб, а через полтора месяца ему срочно потребовались средства на оплату услуг стоматолога. В данном случае общая сумма взносов равна 2000 руб – значит, максимальный размер ссуды, которую он сможет получить, будет составлять 8 тыс руб. Но работник может взять и меньшую, исходя из своих потребностей. Максимально возможный размер выдаваемой ссуды составляет 20 тыс руб.

Для получения ссуды член ОКП-123 заполняет заявление с указанием цели получения и отдает его в цеховое бюро КВП. После рассмотрения и одобрения документа, работник с паспортом, ИНН и членской книжкой может получить деньги в кассе ОКП-123 (Дзержинского 4, 220) в чт с 11:00 до 17:30, пт с 11:00 до 16:30 (перерыв 13:00-14:00). При выдаче ссуды с заёмщиком заключается договор: на случай злого нежелания возвращать средства он несет юридическую ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Срок погашения ссуды составляет от 3 до 6 месяцев, но возможно и досрочное погашение. Для удобства члена КВП составляется график выплат, но главное – не просрочить конечную дату возврата заёмных средств. В противном случае за каждый день просрочки начисляется пени в размере 2 % от оставшейся задолженности. Возврат осуществляется в кассу ОКП-123. Следующую ссуду член КВП может взять через месяц после погашения предыдущей, если она не была просрочена, и через 3-6 месяцев после полной выплаты заёмных средств и пени в случае просрочки.

При получении беспроцентной ссуды у заёмщика возникает доход в виде материальной экономии на процентах – он подлежит обложению НДФЛ по ставке 35 %. В связи с этим заёмщику необходимо самостоятельно уплатить налог на основании налогового уведомления не позднее 1 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом (п.6 ст. 228 НК РФ). Так, работнику, взявшему ссуду в 2020-ом, нужно уплатить налог до 01.12.2021. При максимальном займе в 20000 руб налог составит не более 300 руб. Других процентов, комиссий и платежей за использование беспроцентной ссуды от ОКП-123 нет.

Касса взаимопомощи ОКП № 123 УЭХК: 9-10-78 (Баранова Нина Владимировна)

КОНКУРС



Особо памятные даты не ограничиваются одним лишь праздничным днём, ведь они несут за собой историю великих свершений, неотъемлемую часть настоящего. В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 75-летия атомной отрасли **Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности объявляет конкурс фоторабот «Фотолетопись истории».** Победители конкурса и обладатели «Приза зрительских симпатий» будут определены в 4 номинациях:

1) «Мы каждый день говорим: «Спасибо!» (фотографии времен Великой Отечественной войны, послевоенного времени, а также современные фото с ветеранами);

2) «Оглянись, это было недавно» (фотографии, отражающие эпоху становления и развития атомной промышленности);

3) «Атомщики сегодня» (фотографии, отражающие специфику отрасли и современные трудовые будни);

4) «Не только работой едины» (фотографии, отражающие общественные профсоюзные мероприятия, индивидуальные фотографии на профсоюзную тематику).

Приглашаем к участию всех членов профсоюза. Присылайте свои фотографии вместе с заявкой (форму можно скачать на www.okp-123.ru или в КВС в группе ОКП-123) с 1 июля по 16 августа на info@profatom.ru и выигрывайте ценные подарки от РПРАЭП.

ВМЕСТЕ



Фото предоставлено К. Избицкой

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК и его активисты не остались в стороне от организованной борьбы с распространением коронавируса и передали волонтерскому движениюборы одноразовых перчаток. А председатель профкома цеха 87 Владимир Биченков вот уже несколько недель является «колёсами» новоруальского штаба, помогая волонтерам доставлять пожилым людям, находящимся на самоизоляции, лекарства и продукты питания.

К 75-ЛЕТИЮ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Крепкий фундамент 60-х

Ветеран Евгения Малкова о секретах долголетия и работе врача в атомной отрасли



Профактив ОЗК-123 и администрация УЭХК в начале 70-х, в том числе Евгения Малкова (первая слева в нижнем ряду), гендиректор УЭХК Андрей Савчук (второй слева в нижнем ряду), председатель ОЗК-123 Григорий Завада (третий справа в нижнем ряду).

Фото предоставлено Е. Малковой

За успехом нашей отрасли, как и любой другой, стоит самоотверженный труд сотен тысяч людей. Иногда его результаты осязаемы в виде новой продукции, модернизированного оборудования, а иногда они менее очевидны и измеряются в увеличении скорости обработки информации или улучшении условий труда и отдыха. Одним из таких показателей было и остаётся состояние здоровья трудящихся. Долгое время в ЦК профсоюза существовала должность доверенного врача, который отвечал за уровень заболеваемости персонала. О том, как зарождалось это направление деятельности и что нужно делать, чтобы оставить здоровым мы поговорили с Евгенией Малковой, ветераном атомной отрасли, ветераном трудового фронта, в прошлом – доверенным врачом РПРАЭП, членом Объединённого заводского комитета УЭХК.

На этой должности в ОЗК-123 (сегодня – ОКП-123, прим. ред.) Евгения Малкова проработала 12 лет с 1962 по 1974 год, еще 18 лет – доверенным врачом от ЦК профсоюза на Северном Кавказе, после – вернулась в Новоуральск в качестве врача по гигиеническому воспитанию в Центр гигиены и эпидемиологии № 31 ФМБА России. В августе прошлого года председатель ОКП-123 Александр Пинаев, зампрединдустрии Александр Иванов вместе с ветеранским профактивом и представителями различных городских организаций поздравили никогда не унывающую труженицу с 90-летним юбилеем. Несмотря на солидную дату, она не сдаёт боевых позиций: провела более сотни передач на радио, написала десятки статей, сегодня продолжает читать лекции для пенсионеров о формировании здорового образа жизни и секретах долголетия

– дома заставить её практически невозможно. И обо всех событиях рассказывает в мельчайших подробностях так, как будто они произошли неделю назад...

– В 60-е годы уровень заболеваемости на УЭХК составлял более 1000 дней на сто трудящихся, на других предприятиях города – 1200-1300 дней. Это означало, что каждый сотрудник не работал более 10 дней в году, стоит ли говорить, какие экономические потери, связанные с нетрудоспособностью, несли организации, – делится Евгения Малкова. – Прежде всего, нам в составе профсоюзного комитета предстояло изменить отношение к вопросу охраны труда. Администрации приходилось доказывать, что состояние здоровья работников зависит от условий труда, морального климата в коллективе, особенностей образа жизни, окружающей среды и наличия квалифицированной медицинской помощи.

В скором времени была согласована и введена программа «Здоровье», предусматривающая снижение заболеваемости на 2-3 % в год и 10-15 % за 5 лет – норма стала одним из основных пунктов социалистических обязательств и коллективных договоров на УЭХК. Часть сэкономленных средств от выплаты пособий по больничным возвращалась в коллективы для проведения профилактических мероприятий, в частности для приобретения путёвок в санатории, дома отдыха. Десятилетний опыт врача по гигиене питания, терапевта и диетолога позволили Евгении Малковой проводить многочисленные проверки на комбинате, разрабатывать методики мер

профилактики, организовывать семинары для медиков и профсоюзного актива.

– В 1964-ом по нашей просьбе руководство УЭХК вело машинную обработку оплаченных больничных листов и других отчётов по социальному страхованию, до этого тысячи бумаг обрабатывали вручную с помощью счёт, – продолжает доверенный врач ОЗК-123. – В этом же году активно начала действовать центральная комиссия УЭХК под руководством главного инженера Петра Харитоновича: в каждом цехе разрабатывался план оздоровительных мероприятий, проводилась тщательная проверка условий труда с лабораторным исследованием воздушной среды, контролировалась работа профилакториев, пионерских лагерей, началась профилактическая работа в дошкольных учреждениях города, поликлиниках, школах, что существенно снизило трудовые потери из-за ухода за больными детьми. Кроме того, я как доверенный врач отстаивала интересы пациентов, обратившихся с жалобами на качество лечения или выдачу больничных листов, направляла на врачебно-трудовую экспертную комиссию. Все проблемы обсуждались с медицинскими работниками и тщательно прорабатывались.

За здоровье людей боролись не только медики. На 60-70-е годы руководство УЭХК и других городских предприятий уделяло большое внимание строительству как медицинских, лечебно-профилактических учреждений (в том числе грязелечебницы в 1969 году), так и спортивных площадок, стадионов, хоккейных кортов, на регулярной

основе стали проводиться различные соревнования. Сами руководители занимались в спортивных секциях и являлись отличным примером для своих коллективов. Уровень заболеваемости на комбинате стабильно снижался: за 10 лет он упал на 40 % до 600 дней на сто трудящихся. В начале 70-х опыт совместной работы администрации УЭХК (гендиректор Андрей Савчук), ОЗК-123 (председатель Григорий Завада), МСЧ-31 (руководитель Борис Головлёв) по охране здоровья и снижению заболеваемости трудящихся был признан ЦК профсоюза как передовой и рекомендован другим предприятиям отрасли.

– В эти годы была проделана колоссальная работа, заложен фундамент для дальнейшего формирования благоприятных условий для труда и отдыха на комбинате, развития системы, эффективно действующей и сегодня благодаря действиям администрации УЭХК и ОКП-123, – отмечает Евгения Малкова. – Значимую роль сыграло не только создание хорошей материально-технической базы, но и воспитание определённой культуры отношения к своему здоровью в работниках. Ведь правила здесь не так уж и сложны: соблюдать гигиену, максимально отказаться от пагубных привычек, пить больше воды, поменьше есть жареного, жирного, мучного, обязательно заниматься физической активностью, гулять на свежем воздухе и научиться каждый день проживать с удовольствием – этих нехитрых принципов я сама придерживаюсь всю жизнь, и мне кажется, они работают.



НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Рисовать умеют все

В ПОНП прошла выставка художественных работ ветеранов



«В этом месяце у нас персональная выставка, два мастер-класса, наши пенсионеры ещё в городском конкурсе участвуют – приходите», – часто в конце разговора со СМИ добавляла председатель Профсоюзной организации неработающих пенсионеров Валентина Кузнецова. И мы так привыкли к тому, что в ПОНП постоянно бурлит жизнь и витают новые идеи, что стали воспринимать их творчество как что-то само собой разумеющееся. Однако за каждым выступлением, экспозицией, новым бережно оформленным стендом скрываются недели, а зачастую месяцы упорной работы. Это ещё раз подтвердила и последняя выставка картин – работ участников художественной мастерской ПОНП, прошедших обучение в полгода.

От карандашных набросков, первых проб смешения палитры до проработанных пейзажей, натюрмортов и даже абстракций – стены одного из кабинетов ПОНП сегодня украшают десятки картин, которые едва ли можно отнести к одному сравнительно небольшому периоду деятельности группы художников, начавших с нуля. Но если немного задержаться и присмотреться получше, можно проследить, как от работы к работе неуверенные линии становятся более плавными или наоборот – чёткими, а зарождающиеся идеи обретают своё яркое воплощение.

– Я уверена, что рисовать может каждый, мы ведь умеем писать. Любая черта – это уже рисование, – рассказывает автор курса «Основы художественной грамотности и креативности», ветеран отдела 15 ПОНП Надежда Гусева. – Просто наш мозг нужно обмануть, «раскачать» образное мышление. Именно поэтому



на первых занятиях мы ставили руку, занимались перевёрнутым рисованием, создавали свободные копии произведений художников и только после этого перешли к основам рисунка и графики: постепенно продвигались от точки к линии, изучали, что она значит, какой бывает, что несёт, потом добавили объём, тональность, форму, композицию, перспективу, цветоведение...

Из 18 ветеранов, начавших обучение в октябре 2019-го, весь курс смогли пройти 14 человек – современная техника живописи далась не всем. К тому же выкладываться приходилось по полной: и на еженедельном занятии, и при подготовке домашнего задания к следующему уроку, которое оценивалось не только руководителем, но и товарищами. Каждый находил в работе другого как небольшие недостатки, так и существенные успехи, таким образом приближаясь к пониманию и объективной оценке и своих результатов, а некоторые – и к претворению своей мечты в жизнь.

– Я всегда очень хотела рисовать, но то не было свободного времени, то просто боялась взяться за кисти и начать творить, – делится ветеран ПОНП Маргарита Просвирикова. – А тут всё сложилось в одну мозаику: выход на пенсию и создание творческой группы под руководством Надежды Гусевой. Нам сразу было сказано, что не будет стандартной программы, но при этом основные знания и навыки в рисовании мы получим. Мы старались полгода, разбирали ошибки и росли сообща – итогом общего труда стала выставка, так что можно считать, что все мы теперь «выставочные художники».

Пандемия и введение ограничительных мер, безусловно, повлияли на процесс освоения курса, но не остановили его. Вдохновлённые своими маленькими победами, понпвцы с удовольствием продолжили оттачивать навыки, обмениваясь результатами с помощью WhatsApp и черпая дополнительную информацию из интернета. А предложенную Надеждой Гусевой темой к дню рождения Ван Гога абсолютно все поддержали на ура, нарисовав самую разнообразную и изысканную обувь.

– Группу курса «Основы художественной грамотности и креативности» я вижу как сильный творческий коллектив, – поддерживает ветеран ПОНП Юлия Суханова. – Редкий в наше время энтузиазм преподавателя направляет желание пенсионеров выразить свой внутренний мир в красках и линиях. А как по-разному выглядят работы на одну тему! Этот курс для меня – очень мощный энергетический заряд, руководство к действию, познанию и закреплению законов творчества, удивление перед видением других участников. И я надеюсь, что мы сможем продолжить развиваться в этом направлении.

– Захотелось уйти от обыденности, текущих домашних дел, вспомнить, чем занималась в юности, познаться с новыми людьми, попробовать новые материалы, приёмы, – отметила в отзыве ветеран ПОНП Людмила Титова. – На занятиях я даже стала больше уважать себя, оказывается, ещё что-то могу делать. Я очень благодарна и своим подругам, которые открылись с неожиданных сторон, и преподавателю, который и сам совершил подвиг, и подтолкнул нас к ним, и председателю ПОНП Валентине Кузнецовой за

организацию курса. Это действительно много значит для нас.

Сегодня выставку в ПОНП ввиду объективных причин могут посетить очень немногие, но уже в июле запланировано размещение экспозиции в Центральной городской библиотеке. Кроме того, если Профсоюзная организация неработающих пенсионеров сможет получить грант УЭХК на техническое оснащение артстудии, будет продолжено обучение, как текущей группы, так и набран новый класс учеников. А значит, ещё кто-то сможет встретить единомышленников и найти занятие себе по душе.



Фототрафик: М. Березовская

МАССКУЛЬТ

Все музеи закрыты? Есть решение! Приглашаем атомщиков и их детей (от 9 лет) на семейный онлайн-курс «Путешествие по русской живописи» в рамках проекта Арт-семья Академии Росатома. Курс будет устроен как экскурсия по идеальному музею. Каждое занятие – путешествие по новому виртуальному «залу». Пройдя онлайн-курс, вы проследите путь русской живописи от классических художников до новаторов авангарда, узнаете, как зовут девочку с персиками, куда двигались передвижники и как строгая русская живопись взорвалась красочным фейерверком авангарда!

Старт курса (начало первого вебинара): 6 июня в 11:00. Все подробности и ссылки на официальном сайте Академии Росатома rosatom-academy.ru в разделе «Новости».

«Путешествие по русской живописи»
в рамках проекта **Арт-семья**

Приглашаем Вас на семейный онлайн-курс о главных художниках и произведениях русского искусства для сотрудников отрасли и их детей от 9 лет!

Старт 6 июня!

8 вебинаров по 1,5 часа

12 художников

100 картин

Все музеи закрыты, но у нас есть решение

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Поздравляем именинников!



Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летним юбилеем своих членов профсоюза. К сожалению, из-за введенных предупреждающих мер по распространению вируса COVID-19, мы не смогли выпустить в апреле «Профсоюзный меридиан» в полномасштабном формате и поздравить апрельских именинников. Поэтому в этом номере навёрстываем упущенное и желаем самого лучшего рождённому под знаками овна, тельца и близнецов.

Апрель

Логинов Игорь Владимирович (цех 54) – 1 апреля
 Москалёв Вячеслав Михайлович (служба 9) – 1 апреля
 Гвоздев Дмитрий Викторович (служба 9) – 6 апреля
 Погодина Ольга Афанасьевна (ТЛЦ) – 10 апреля
 Фенюк Леонид Михайлович (цех 70) – 10 апреля
 Хамова Татьяна Васильевна (отдел 18) – 11 апреля
 Бовт Сергей Геннадьевич (цех 70) – 12 апреля
 Алонов Михаил Васильевич (отдел 12) – 13 апреля
 Гаджиев Муса Кирович (цех 70) – 13 апреля
 Баранов Валерий Александрович (служба 9) – 14 апреля
 Куркин Михаил Юрьевич (отдел 16) – 14 апреля
 Семкин Александр Валерьевич (цех 64) – 15 апреля
 Овсянников Анатолий Геннадьевич (ТЛЦ) – 16 апреля
 Негодяева Марина Викторовна («Атом-охрана») – 16 апреля
 Микрюков Василий Александрович (цех 31) – 17 апреля
 Наберухин Андрей Игоревич (цех 54) – 17 апреля
 Иштиряков Андрей Анатольевич (цех 54) – 20 апреля
 Малафеев Андрей Борисович (отдел 25) – 20 апреля
 Сагалова Ирина Васильевна (отдел 88) – 20 апреля
 Чепуров Георгий Александрович (цех 101) – 20 апреля

Удалова Любовь Владимировна (отдел 13) – 21 апреля
 Гаренских Анатолий Васильевич (служба 9) – 22 апреля
 Арабаджи Константин Владимирович (ТЛЦ) – 23 апреля
 Головин Александр Борисович (цех 64) – 23 апреля
 Латышев Роман Владимирович (ТЛЦ) – 23 апреля
 Полозов Валерий Дмитриевич (отдел 25) – 23 апреля
 Глинских Елена Геннадьевна (НПО «Центротех») – 25 апреля
 Шабурова Надежда Андреевна (ТЛЦ) – 26 апреля
 Поляков Борис Иванович (ТЛЦ) – 27 апреля
 Сарафанова Ирина Борисовна («Атом-охрана») – 29 апреля
 Собин Сергей Тимофеевич (цех 101) – 29 апреля
 Сысоева Наталья Владимировна (служба 9) – 29 апреля
 Подгорбунских Марина Сафиуллиновна (НПО «Центротех») – 30 апреля

Май

Худяков Алексей Анатольевич (цех 54) – 2 мая
 Кузнецова Елена Евгеньевна (НПО «Центротех») – 3 мая
 Шамшурин Андрей Иванович (цех 19) – 5 мая
 Изможеров Владимир Алексеевич (служба 10) – 15 мая
 Краснощеклов Андрей Леонидович (цех 87) – 15 мая
 Минеев Юрий Витальевич (дирекция) – 15 мая
 Гридина Юлия Викторовна (НПО «Центротех») – 15 мая
 Зима Ирина Ивановна (НПО «Центротех») – 16 мая
 Лосев Вадим Борисович (цех 70) – 16 мая
 Ревтова Ольга Станиславовна (МЦ «Изумруд») – 16 мая
 Филянина Инна Аркадьевна (Ур. филиал ЦПТИ) – 16 мая
 Грицков Вадим Евгеньевич (цех 54) – 17 мая
 Роговешко Валентина Викторовна (отдел 28) – 17 мая
 Рафикова Любовь Борисовна (отдел 25) – 20 мая
 Попов Владимир Анатольевич (цех 70) – 23 мая
 Шевелёва Светлана Николаевна («Общепит») – 24 мая
 Логинов Владимир Иванович (цех 54) – 26 мая
 Ждановских Александр Георгиевич (ТЛЦ) – 28 мая
 Варкентин Владимир Владимирович (служба 10) – 30 мая

Пусть все начинания сопровождают вдохновение и успех. Пусть все дороги ведут к вершине, а здоровье, оптимизм, уверенность в собственных силах и поддержка близких людей будут неизменными спутниками в жизни. Благополучия, счастья, уюта и тепла вашим домам!