

ВМЕСТЕ



Фото: М. Березовская

22 июня особый день для России и всех народов бывшего СССР – начало 1418 дней самой страшной войны в истории человечества. Эта дата напоминает нам о всех погибших в боях, замученных в фашистской неволе, умерших в тылу от голода и лишений.

В самый печальный и трагический день нашей истории аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 почтил память погибших в Великой Отечественной войне. Мы скорбим по всем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые годы наше Отечество. Низкий поклон ветеранам Великой Отечественной войны, мы никогда не забудем ваш подвиг.

ИТОГИ



Фото из архива ОКП-123

На Уральском электрохимическом комбинате стартовала проверка выполнения обязательств коллективного договора по итогам работы за первое полугодие 2020-го. Создана комиссия из ответственных исполнителей – руководителей службы 13, отделов 5, 40, председателя Объединённого комитета профсоюза № 123 Александра Пинаева. До конца июля она подготовит справку о выполнении КД по закреплённым разделам. Документ будет направлен для ознакомления в подразделения комбината, а также доступен в КВС.

Информацию о ходе выполнения колдоговора за первое полугодие 2020-го рассмотрят до конца сентября на расширенном заседании представители сторон.

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Федерация независимых профсоюзов России поддержала законопроект, которым предлагается снять мораторий на индексацию пенсий работающим пенсионерам. Письмо с выражением поддержки законодательной инициативы депутатов, предложивших вернуть индексацию пенсий с 1 июля 2020 года, ФНПР направила председателю Комитета Госдумы по труду Ярославу Нилову. Речь идет о проекте закона, которым предлагают признать утратившими силу отдельные положения законодательных актов РФ о порядке увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность. Профсоюзы уже неоднократно призывали законодателей и правительство снять мораторий и возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам, считая решение об её отмене ошибочным и социально несправедливым, заявили в ФНПР. Анализ профсоюзных экспертов показал, что в результате отказа от индексации ПФР «недополучает» страховых взносов более 350 млрд руб ежегодно.

2) Роспотребнадзор внёс изменения в рекомендации по работе санаториев – соответствующий документ опубликован на сайте ведомства. Так, теперь разрешается поселять отдыхающих по два человека в номер. Ранее рекомендовалось размещать гостей только по одному. Впрочем, это ограничение не распространялось на семьи, сопровождающих и проживающих вместе людей. Кроме того, сейчас отдыхающим не нужно будет предоставлять справку об отрицательном тесте на коронавирус. Вместо этого потребуется документ об отсутствии контакта с больным COVID-19 в последние две недели. В санаториях также разрешаются групповые процедуры, но с соблюдением социальной дистанции.

3) Работодателей могут обязать производить выплаты работникам ликвидированных организаций – законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации» принят Государственной Думой во втором чтении. Суть проекта: работодатель обязан (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трёх месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации. Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс – законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому регистрация ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Федерации независимых профсоюзов России www.fnpr.ru, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fnpr.org

АКТУАЛЬНО

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

ОКП-123 отправил детей на I смену в «Таватуй»



Фотографии: М. Березовская

В результате длительных переговоров, несмотря на сохраняющуюся неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в Новоуральском городском округе, Объединённый комитет профсоюза № 123 согласовал отдых и оздоровление детей работников УЭХК и предприятий ГК «Росатом», расположенных в НГО. 5 июля 34 ребёнка после прохождения необходимых медицинских осмотров отправились в загородный образовательный центр «Таватуй»,

принадлежащий Фонду «Золотое сечение». На данный момент это единственный лагерь, принявший юных новоуральцев.

Напомним, в этом году в целях безопасности центр будет функционировать по принципу обсерватора: ни дети, ни сотрудники не смогут покинуть лагерь во время смены, массовые мероприятия отменяются, у родителей не будет возможности навещать ребят, усилятся охрана территории, медицинское наблюдение. Дети будут отдыхать без масок,

медицинский, технический персонал, сотрудники пищеблока – работать в масках и перчатках. Для обеспечения необходимого социального дистанцирования в 1,5 метра наполняемость установлена в два раза меньше проектной, питание ребят организуется по графику. Смена сокращена с 5 до 2 недель.

Вторая смена в «Таватуе» запланирована с 21 июля по 3 августа, третья смена – с 6 по 19 августа. Всего в загородном центре в этом году смогут отдохнуть 100 детей атомщиков.



ПАРТНЁРСТВО

Поддержка в условиях пандемии

ОКП-123 принял участие в пленуме ЦК РПРАЭП

Седьмой пленум Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности с основным вопросом «О социальном партнёрстве и отраслевых соглашениях РПРАЭП» состоялся 30 июня в дистанционном формате. Руководство профсоюза и штатные работники аппарата участвовали в обсуждении повестки дня из зала заседаний центрального офиса, представители первичек, в том числе и аппарат ОКП-123 – со своих рабочих мест.

До начала пленума участники имели возможность ознакомиться с печатной версией доклада председателя РПРАЭП Игоря Фомичёва, где были подробно изложены все направления и итоги социального партнёрства как на отраслевом, так и общероссийском уровне, в том числе в сфере охраны труда, по уровню заработной платы, расходов социального характера, занятости и развитию кадрового потенциала.

– Такой хорошо выстроенной системы социального партнёрства, наверно, нет ни у какой другой отрасли в России, – отметил Игорь Фомичёв. – Особенно важно то, что система, которая зародилась сверху,

пронизывает всю структуру атомной отрасли, доходит до самого низа и именно на предприятиях мы хорошо видим её реальные результаты. Это ещё раз подтвердила кризисная ситуация, обусловленная пандемией. Там, где социальное партнёрство развито, удавалось оперативно обеспечивать работников защитными средствами, и решать вопросы помощи медсанчастям.

Председатель РПРАЭП подчеркнул, что атомная отрасль по многим показателям выглядит лучше, чем другие, и социальные обязательства перед работниками, в основном, выполняются. В июне на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений социальные партнёры подвели итоги реализации Отраслевого соглашения и признали его, в целом, выполненным. Сейчас настало время перейти к консультациям по новому соглашению, которое должно быть подписано до конца года.

– Необходимо сделать определенные шаги в решении проблемных вопросов, которые ещё остаются. Например, в повышении размера негосударственной пенсии, – обозначил проблему профлидер.

– Сегодня негосударственная пенсия атомщика составляет в среднем 1,5 тысячи рублей – очень мало для социально-ориентированной и не бедной отрасли. Например, в некоторых других отраслях размер негосударственной пенсии может составлять 5-10 тысяч рублей, и «Росатом» явно проигрывает по этому социальному показателю.

Также Игорь Фомичёв обратил внимание участников пленума, что люди должны рассчитывать на поддержку отрасли в любых ситуациях, в том числе в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции. Атомщики, переболевшие COVID-19, и медики, которые работали с ковидными пациентами, нуждаются в реабилитации, и у РПРАЭП есть конкретные предложения.

– Для переболевших атомщиков и медиков должны быть разработаны специальные реабилитационные программы. Такая программа уже подготовлена и начала реализовываться в нашем санатории «Бештау», заканчивается подготовка в санатории «Алтай», – сообщил председатель РПРАЭП.

ПАРТНЁРСТВО

Поддержка в условиях пандемии

ОКП-123 принял участие в пленуме ЦК РПРАЭП

<< | стр. 3 В своём выступлении гендиректор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров напомнил, что депутаты Госдумы работают над поправками в Трудовой кодекс, которые будут регулировать дистанционную работу, и попросил профсоюз внимательно следить за тем, что происходит на местах и информировать своего социального партнёра о перегибах, потому что «работодатели могут видеть это по-разному».

Кроме того, в ходе пленума председатели первичных профсоюзных организаций выступили с предложением о закреплении преимуществ членов профсоюза в сохранении рабочих мест при сокращении штатов. Внести подобную формулировку в Отраслевое соглашение нельзя,

но можно добиваться такой преференции на уровне предприятий с помощью локально-нормативных актов и коллективных договоров.

– Возобновление программы санаторно-курортного лечения возможно только при нисходящей динамике прироста количества заболевших на УЭХК. После снятия ограничений наш профкомитет также проработает возможность отправления атомщиков, переболевших COVID-19, в центры, имеющие специальные программы для реабилитации, в рамках установленного по этому направлению бюджета, – прокомментировал председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Что же касается получения преимуществ атомщиками при увольнении на УЭХК, в этой ситуации

мы действительно защищаем права исключительно членов профсоюза – эта гарантия даётся каждому работнику при вступлении в Объединённый комитет профсоюза № 123.

Можно считать, что постановление VII пленума ЦК РПРАЭП, за которое проголосовало абсолютно большинство в режиме онлайн, дало старт работе над новым Отраслевым соглашением. Его проект должен быть сформирован в ноябре, подписать документ планируется в декабре 2020-го.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российской профсоюзной организации работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

НАГРАДА

Новые условия для «Ветерана атомной энергетики и промышленности»

ОКП-123 выступил с дополнением к рекомендациям по получению знака

С начала июля в действие вступили новые условия для представления к награждению ведомственным знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Теперь, согласно рекомендациям ГК «Росатом», у кандидата должно быть не менее 2 наград Госкорпорации (ранее – не менее одной).

Остальные рекомендации: стаж в атомной отрасли не менее 25 лет и 5-7 лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста в РФ (женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет) – не изменились. Ознакомьтесь с

полным перечнем условий для представления к данной награде можно в СТО 00.169-2017 «Управление персоналом. Наградная политика АО «УЭХК». Порядок реализации», в Положении о наградах ГК «Росатом» от 01.08.2017 № 1/727-П, Положении о ведомственном знаке отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» от 03.06.2014 № 1/18-НПА.

Объединённый комитет профсоюза № 123 направил в Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности письмо, в котором обратил внимание на то, что: – немногие работники удостоены награж-

дениями Госкорпорации дважды, но при этом они имеют награды дивизионального значения; – из рекомендаций нельзя сделать однозначный вывод о возможности представления на «Ветерана атомной энергетики и промышленности» работников, имеющих возможность выхода на пенсию досрочно (по льготным спискам).

ОКП-123 предложил провести обсуждение с «Росатомом» возможности учитывания награды дивизионального значения в счёт поощрений Госкорпорации, а также представленный работников на знак отличия за 5-7 лет до наступления и льготного пенсионного возраста.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Что считать прогулом?

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений



Перекрывание дороги до работы может быть уважительной причиной неявки сотрудника (Определение ВС РФ от 16.03.2020 N 26-КГ19-13).

Въезд в город, где трудился сотрудник, перекрыли. Из-за этого он не смог добраться до работы и его уволили за прогул. Действия организации сотрудник оспорил. Первая и вторая инстанции не увидели нарушений в увольнении: перекрыта была только одна дорога в город, сотрудник мог проехать до работы по другому маршруту.

Но Верховный суд с ними не согласился: кроме прочего, нужно было учитывать, что сотрудник:

- пытался доехать до работы;
- предупредил руководителя о сложившихся обстоятельствах;

– не знал о возможности проезда другим путем.

Следовало принять во внимание предшествующее поведение работника и установить, было ли возможно применить менее строгое наказание. Дело направлено на новое рассмотрение.

Работник по уважительной причине может опоздать с иском об отмене сокращения (Определение ВС РФ от 16.03.2020 N 25-КГ19-15).

Работник пытался через суд оспорить приказ о сокращении и уведомление о предстоящем

увольнении. Пока дело рассматривали, трудовой договор с ним расторгли. Решением суда ему было отказано в требованиях. В итоге он снова обратился в суд – уже с просьбой о восстановлении на работе. Срок подачи иска был пропущен, суды отказали в его рассмотрении.

Верховный суд с ними не согласился. Сотрудник оспаривал документы, которые послужили основанием для увольнения. Поэтому он правомерно ожидал, что сможет восстановить нарушенные трудовые права без повторного обращения в суд. В итоге ВС РФ восстановил срок подачи иска и направил дело на рассмотрение по существу. К подобному выводу Верховный суд приходил и ранее (Определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 08.07.2019 N 25-КГ19-2).

Новый подход судов к прогулу: нельзя складывать время отсутствия работника до и после обеда (Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 24.04.2020 по делу N 33-2181/2020).

Сотрудника не было на работе полтора часа до обеда и ровно четыре – после. Суд не признал это прогулом. В обеденный перерыв работника не было на месте на законных основаниях. Он не отсутствовал более четырех часов подряд, а значит, прогула не совершал. Отметим, к такому выводу приходит и Свердловский областной суд. Однако ранее суды придерживались противоположной позиции.

Суд не взыскал затраты на учёбу с работника, который подтвердил болезнь уже после увольнения (Апелляционное определение Московского городского суда от 20.02.2020 по делу N 33-7860/2020).

Организация через суд попыталась взыскать расходы на обучение с сотрудника, который не отработал положенный срок по ученическому договору. Он объяснил свой уход объективной причиной – болезнью, не позволяющей трудиться дальше.

Первая инстанция взыскала расходы с сотрудника. Он ушёл по своей инициативе и не представил заключение медкомиссии при увольнении. Справка с диагнозом была получена после расторжения трудового договора. Апелляция с такой позицией не согласилась: сотрудник уже болел на момент увольнения и не мог продолжать трудиться, поэтому возмещать расходы на обучение не должен. Отметим, суды и ранее не взыскивали расходы на обучение с работников, которые уволились из-за состояния здоровья (Апелляционное определение Свердловского областного суда от 03.08.2016 по делу N 33-13187/2016).

Как получить консультацию у юриста ОКП-123?

Члены ОКП-123, сотрудники как Уральского электрохимического, так и предприятий Новоуральской промышленной площадки, работающих по договорам с Объединённым комитетом профсоюза, ветераны ПОНП могут получить безвозмездные юридические консультации правового инспектора:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме по адресу: Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

Приём осуществляет ведущий юрист-консульт ОКП-123 УЭХК Ковалёва Людмила Станиславовна.

АКТУАЛЬНО



По результатам проведения переговоров администрации Уральского электрохимического и Объединённого комитета профсоюза № 123 с Администрацией НГО было дополнительно скорректировано расписание движения городских маршрутов с учётом начала и окончания смен персонала комбината, в том числе организован маршрут для сотрудников, заканчивающих смену в 16:30. Актуальное расписание можно найти в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.pf.

Кроме того, перевозчики, администрация муниципалитета и УГХ приняли решение с 6 июля возобновить пассажирские перевозки в НГО в прежнем формате (до введения режима самоизоляции), т.е. по расписанию будних дней по всем основным маршрутам.

Рейсы по маршрутам №№ 23, 26, 14 и 15 не будут возобновлены до окончательного снятия ограничений по COVID-19.

КОНКУРС



Особо памятные даты не ограничиваются одним лишь праздничным днём, ведь они несут за собой историю великих свершений, неотъемлемую часть настоящего. В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 75-летия атомной отрасли Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности объявляет конкурс фоторабот «Фотолетопись истории». Победители конкурса и обладатели «Приза зрительских симпатий» будут определены в 4 номинациях:

- 1) «Мы каждый день говорим: «Спасибо!» (фотографии времен Великой Отечественной войны, послевоенного времени, а также современные фото с ветеранами);
- 2) «Оглянись, это было недавно» (фотографии, отражающие эпоху становления и развития атомной промышленности);
- 3) «Атомщики сегодня» (фотографии, отражающие специфику отрасли и современные трудовые будни);
- 4) «Не только работой едины» (фотографии, отражающие общественные профсоюзные мероприятия, индивидуальные фотографии на профсоюзную тематику).

Приглашаем к участию всех членов профсоюза. Присылайте фото вместе с заявкой (форму можно скачать на www.okp-123.pf или в КВС в группе ОКП-123) с 1 июля по 16 августа на info@profatom.ru и выиграйте ценные подарки от РПРАЭП.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-60-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Кутявин Дмитрий Александрович (служба 18) – 1 июня
Ромашова Наталия Сергеевна (отдел 16) – 1 июня
Шапцева Ирина Владимировна (отдел 59) – 2 июня
Тумаков Александр Вячеславович (цех 54) – 3 июня
Кирыков Александр Анатольевич (служба 10) – 4 июня
Якубовский Валерий Фёдорович (отдел 22) – 4 июня
Виноходов Юрий Павлович (служба 10) – 5 июня
Лосенков Олег Владимирович (цех 70) – 6 июня
Рясин Николай Петрович (ТЛЦ) – 6 июня
Белоглазов Олег Леонидович (служба 10) – 11 июня
Голдобина Татьяна Викторовна (цех 53) – 13 июня
Шадрин Василий Борисович (цех 19) – 13 июня
Вахрушев Николай Сергеевич (служба 10) – 14 июня
Агапитов Лев Алексеевич (цех 70) – 16 июня
Сидоров Николай Николаевич (цех 64) – 16 июня
Христофорова Марина Юрьевна (НПО «Центротех») – 18 июня
Андрюшина Тамара Ивановна («Атом-охрана») – 22 июня
Безрукова Елена Ивановна («Атом-охрана») – 23 июня
Кудряшов Александр Валерьевич (служба 18) – 24 июня
Завражнова Наталья Александровна (служба 18) – 27 июня
Кутявина Елена Александровна (НПО «Центротех») – 27 июня
Могилевич Вячеслав Викторович (служба 9) – 27 июня
Ерёмин Дмитрий Геннадьевич (служба 18) – 30 июня
Кулаков Владимир Юрьевич (цех 101) – 30 июня

Желаем, чтобы каждый день жизни дарил искреннюю улыбку, ясный ум и светлую мысль. Пусть случается только хорошее, в жизни будет достаток, а удача следует рядом!

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Для меня профсоюз – это переживание за людей»

Юрий Ведякин о внимательном отношении к работникам

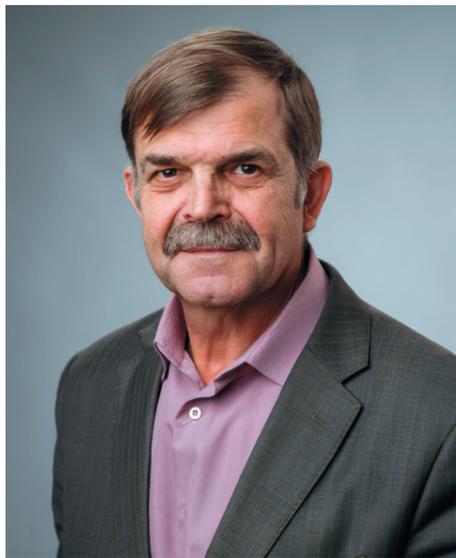


Фото из архива ОКП-123

Какого это, посвятить работе с людьми большую часть трудового пути? Тяжело ли находить общий язык с работодателем? Что делать, когда понимаешь, что не можешь помочь работнику? Ответы на эти непростые вопросы знает Юрий Ведякин. В мае этого года бессменный председатель профкома Транспортно-логистического центра, а в прошлом цеха 37 Уральского электрохимического, ушёл на заслуженный отдых, оставив за собой почти четверть века добрых дел.

– Юрий Алексеевич, расскажите, пожалуйста, как Вы попали на комбинат и что Вас тогда подтолкнуло присоединиться к команде ОКП-123?

– После школы я закончил профессиональное училище в Чернушке Пермской области слесарем

контрольно-измерительных приборов и автоматики, отслужил в армии и в 1982-ом устроился на УЭХК в цех 37 электромонтёром по ремонту и обслуживанию электроустановок. Конечно, участвовал и в общественной жизни – наверно, это отметило руководство. В ноябре 1996-го начальник цеха Дмитрий Шаповалов предложил мне выставить свою кандидатуру на место председателя цехкома. На ближайшей отчётно-выборной конференции она была поддержана коллегами – так и завертелось.

– В это время Объединённый комитет профсоюза № 123 возглавлял Борис Мельников. Насколько легко Вы влились в новый коллектив и новую сферу деятельности?

– Как говорил Борис Владимирович, чтобы стать хорошим специалистом, нужно проработать 5 лет. Мы с ним вместе проработали 20 лет, и считаю его своим учителем. Безусловно, далеко не всё сначала у меня получалось, даже сказал, что бросить хочу – эту фразу мне потом председатель ОКП-123 постоянно припоминал, в шутку, разумеется. В 1996 году в аппарате трудились Нина Егорова, Эдуард Жейц, Любовь Лобанова, Сергей Пажетнов, Лариса Тимофеева, Надежда Трофимова – вот у этих высококлассных специалистов я и учился, набирался опыта, как правильно составлять документы, организовывать цеховые мероприятия, решать какие-то личные проблемы работников... Самому подходу и восприятию профсоюза как организации, где работника всегда услышат.

– Что тогда входило в Ваш функционал?

– Не думаю, что есть какие-то кардинальные изменения по сравнению с деятельностью председателей профсоюзных комитетов подразделений УЭХК сейчас. Основная нагрузка всё равно шла и идёт именно на аппарат первички: он занимается всеми

переговорами, отстаивает права персонала, разрабатывает основной пакет документов, проводит значительный объём подготовки к любому празднику, соревнованию. Председатели профкомов больше выступают в роли исполнителей, помогая трудящимся с документами для получения путёвок в санаторий или в оздоровительный детский лагерь, организацией материальной помощи в случае необходимости, следят за выполнением работодателем нормами в области охраны труда, трудового права.

В профактиве, мне кажется, не должно быть случайных людей: желание найти выход, постараться помочь работнику, даже если это не входит в круг твоих полномочий, или если совсем никак не можешь помочь, хотя бы выслушать – невозможно возрастать настолько, это только искреннее состояние души.

– Насколько Вам помог приобретённый опыт, когда 1 июля 2011-го цех 37 был выделен из состава комбината и стал дочерним обществом?

– На тот момент наш профсоюзный цеховой комитет имел определённые наработки, но можно сказать, количество проблем сразу увеличилось в разы. Мы оперативно создали инициативную группу, опросили работников нового предприятия о необходимости создания первички и по его итогам уже 23 июля провели учредительную конференцию, создав профсоюзную организацию, избрав председателя и профкомитет. При этом состав комитета практически не изменился: коллеги видели нашу работу на протяжении многих лет и выразили своё доверие и в этот сложный переходный период. Я даже затрудняюсь сказать, сколько он продлился. Нужно было сразу учиться, как вступать в переговоры по заключению коллективного договора, что тянуло за собой знание экономики, бухгалтерии, правового

дела, мотивации членства. Рассчитать хоть какой-то социальный пакет в условиях полной экономической неопределённости было крайне сложно. Руководство ТЛЦ столкнулось с трудностями проведения закупок, а я, как председатель, с очень болезненной процедурой сокращения персонала: совместно с администрацией рассматривали каждый конкретный случай отдельно, искали альтернативные варианты сокращения или предприятия, на которые мы бы могли рекомендовать человека.

Потребовалось много сил, терпения, умение находить компромисс между работниками и работодателем – это научило меня быть в какой-то мере психологом. Со временем мы со всем справились. Сегодня предприятие работает стабильно, текущие вопросы решаются как профкомом ТЛЦ самостоятельно, так и при поддержке специалистов ОКП-123. У нас сложились хорошие рабочие отношения, каждый работник аппарата компетентен. А если вопрос где-то стопорится, на помощь приходит председатель Объединённого комитета профсоюза № 123 Александр Пинаев.

– Кто сегодня возглавил профкомитет ТЛЦ? И дали ли Вы какой-то совет приемнику, основываясь на своём колоссальном опыте в 24,5 года?

– До выборов обязанности председателя будет исполнять мой в течение последних 5 лет заместитель Алексей Гусев. Он в далёком 1996 году и сам был председателем профкома, так что в этой сфере разбирается ничуть не хуже... Для меня профсоюз – это переживание за людей, забота, это единственная организация, где выслушают, поймут и помогут. Это и было моим главным принципом на протяжении всех лет работы в профсоюзе – общаясь с людьми, я всегда старался их понять и помочь.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Окно в другой мир

Ветераны ПОНП рассказывают о своих открытиях после прохождения компьютерных курсов



Когда почти 6 лет назад в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров открылись компьютерные курсы, никто и не ожидал, что они окажутся настолько востребованными. На протяжении всего этого времени с октября по апрель небольшие группы по 7 человек проходили интенсивное месячное обучение, овладевая как самыми первоначальными навыками работы с ПК, так и достигая более продвинутого уровня. «Профсоюзный меридиан» решил узнать, насколько полезными оказались приобретённые умения и помогают ли они как-то ветеранам сегодня при действующем режиме самоизоляции для граждан старше 65 лет.

В 2013-ом в ПОНП стали поступать предложения от пенсионеров по обучению компьютерной грамотности. Появились и энтузиасты по оборудованию класса и программе преподавания – ветераны отдела 50 Константин Мальнев и Анатолий Ярмушко. В сентябре 2014-го под руководством председателя ПОНП Валентины Кузнецовой и зампреда Юрия Обухова закипела работа: при поддержке гендиректора УЭХК Александра Белоусова закупили ПК у Уральского электрохимического, перебрали, заменили необходимые комплектующие, чтобы «железо» пошлее соображалось, написали инструкции и программу, которая обобщила опыт начального образования в сети Интернет и ранее запущенную российскую программу обучения пенсионеров. Чуть позже к организаторам подключился ветеран отдела 50 ПОНП Павел Куликов, который стал не только вторым преподавателем, но

мастером, помогающим настраивать домашние компьютеры понповцев.

– В то время параллельно в Новоуральске действовало достаточно много обучающих курсов для пенсионеров по этой теме: в школах, учреждениях дополнительного образования, – вспоминает Анатолий Ярмушко. – Но одно дело, когда человеку достаточно зрелого возраста рассказывает о поначалу непонятном устройстве молодой специалист, который обращается с техникой на «ты» и многие его действия доведены до автоматизма, и совсем другое дело, когда объясняет такой же пенсионер – медленно, терпеливо, по несколько раз каждый свой клик мышки. Часть учеников приходила в ПОНП как раз после прохождения таких курсов в других местах.

– Пока я работала, у меня не было специальной компьютерной подготовки – как-то обходилось, – делится ветеран дошкольного отдела ПОНП Ирина Залесова, прошедшая обучение в 2015 году. – В 2011-ом серьёзно задумалась об устранении этого пробела и прошла обучение в институте, разных школах, но всё-таки решила не упускать возможность и подтянуть свой уровень в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, которую я очень ценю – несколько не пожалела. Замечательный, очень грамотный и требовательный преподаватель Анатолий Ярмушко, члены группы, с которыми мы быстро сдружились, и продуманная программа – было уютно и интересно заниматься. Я считаю, что к 65 годам умение владеть компьютером – большой подарок для меня.

Сегодня Ирина Залесова – активный пользователь, легко справляющийся и с ноутбуком, и с современным телефоном. Она признаётся, что без интернета уже никуда: активно пользуется соцсетями ВКонтакте и Одноклассники, электронной почтой, куда регулярно от руководителя туристического клуба ПОНП Надежды Трофимовой приходит информация, с которой она тут же более подробно знакомится в поисковике, смотрит видео и отзывы о предлагаемых маршрутах. Сбербанк-онлайн позволяет избежать значительной траты времени и очередей, WhatsApp – общаться с друзьями из разных уголков России, а в Youtube можно узнать много интересного, в том числе и разные мнения по вирусу COVID-19.

Впрочем, большинство учеников приходит в ПОНП, даже не зная, как включается «этот агрегат», а первые занятия даются с трудом, наводя на мысль «мне никогда с этим не разобраться». Решение, конечно, есть: каждый «чайник» может остаться после практики и попросить преподавателя ещё раз объяснить непонятный материал – это лишь приветствуется. Однако есть и обязательное условие при наборе ветеранов на курсы – наличие домашнего компьютера. Как показывает практика, без самостоятельного повторения пройденного, приобретённые навыки быстро улетучиваются.

– Я очень хотела научиться пользоваться компьютером, но когда пришла в ПОНП никаких знаний не имела – полный ноль, – поясняет ветеран цеха 79 ПОНП Тамара Биткина, прошедшая обучение в 2017 году. – И, несмотря на то, что были некоторые сложности с усвоением информации, так как в классе стоят стационарные ПК, а дома – планшет, благодаря компетентности и внимательности преподавателя научилась набирать

и удалять текст, регистрироваться на различных сайтах, пользоваться госуслугами. Теперь 2-3 часа в день я провожу в интернете, смотря новости, прогноз погоды и фильмы – особенно сейчас, когда пенсионерам рекомендовано чаще находиться дома.

С конца марта и введения в стране режима самоизоляции компьютерные курсы ПОНП впервые внепланово приостановили свою работу – на данный момент обучение прошли более 400 ветеранов, но очередь желающих до сих пор не иссякает. В октябре 2020-го курсы планируется возобновить в соответствии с многолетним сложившимся графиком, в том числе и для второго типа учеников – более продвинутых пользователей.

– Как заместитель главного метролога, безусловно, с компьютером я был знаком и работал на нём, – делится ветеран службы 18 ПОНП Сергей Тюрин. – На курсах ПОНП в 2018 году, прежде всего, хотел повысить уровень своих знаний. Там я в некоторой степени овладел программами по обработке фото, а потом уже дома перевел из аналога в цифровой вариант старые фотоплёнки, познакомился с онлайн-банками, госуслугами, а самое главное – получил тот «волшебный пинок», который пробудил во мне тягу к дальнейшему расширению кругозора. Оказывается, есть каналы на английском языке, где-то и превосходящие отечественные, например, по ремонту бытовой техники, автомобилей. В интернете можно найти и освоить от программы считывания кодов ошибок с бортового компьютера машины до искусства рукопашного боя. И эти регулярные маленькие открытия, самосовершенствование – теперь неотъемлемая часть моей жизни.



Фотографии: А. Ярмушко

КОНКУРС

Моё лучшее путешествие!

В ОКП-123 продлены сроки проведения фотоконкурса

Обжигающее солнце Египта, аромат специй на рынках Индии, узкие итальянские улочки, гостеприимство Грузии, умиротворённое дыхание Байкала... Все мы соскучились за время действия ограничительных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции по колориту и неповторимым особенностям разных уголков земного шара, ярким впечатлениям и новым знакомствам. Именно поэтому ОКП-123 в середине июня запустил для своих членов фотоконкурс «Моё лучшее путешествие!» – поделиться тёплыми воспоминаниями, вдохновением и настроить друг друга на дальнейшее расширение своих горизонтов.

Принять участие в фотоконкурсе может любой член Объединённого комитета профсоюза № 123. Для этого до 31 августа (по многочисленным просьбам сроки проведения конкурса продлены) присылайте фотографии (не более 2000 пикселей по длинной стороне, размером не более 2 Mb) из своих поездок (от одного конкурсанта одно фото) на +7 (965) 501-50-80

в WhatsApp или почту deni-1969@mail.ru с пометкой «Моё путешествие» и небольшим рассказом о Ваших приключениях (не более 100 слов). На фото обязательно должен быть запечатлён и узнаваем сам конкурсент, отсутствовать реклама туристических агентств, фирм, гостиничных сетей, турбаз, гостевых домов и т.д. В сообщении также необходимо указать своё ФИО, подразделение, время и место, где Вы отдыхали.

Все снимки будут опубликованы в профсоюзной группе в КВС для проведения голосования и выявления победителя в номинации «Зрительская симпатия». Кроме того, жюри определит лучших в 4 специализированных номинациях:

- Лучшая пейзажная фотография;
- Лучшая фотография городского пространства;
- Лица;
- Вдохновение.

По традиции все участники получают памятные дипломы, победители конкурсной части – приятные призы. А пока пополняется профсоюзный альбом, познакомимся с его первыми историями...



Путешествовать я очень люблю, правда в силу сложившихся обстоятельств отдых у меня только в России, но меня это нисколько не расстраивает, я с удовольствием наслаждаюсь живописностью и культурой нашей уникальной страны, в планах – ещё раз побывать в северной столице.

В Сочи отдыхаю по два раза в год уже много лет, искренне люблю этот город и море! А отмечать свой день рождения в этом очаровательном и гостеприимном крае стало моей традицией – вот и в марте 2020 года отдыхала по путёвке в санатории им. Фрунзе. Про заброшенный санаторий С. Орджоникидзе, где было сделано фото, я много смотрела и читала, желание увидеть было давно. Когда я попала туда, то была просто поражена архитектурой – волшебное место! И очень расстроило, что вся эта красота постепенно разрушается.

Фатима Симакова,
участок ГЦ - 2 НПО «Центротех»
Сочи, 24.03.2020



А морские прогулки, когда видишь кораблики выше ватерлинии, такие чистенькие, яркие, блестящие хромированными поручнями. И вдруг попадаешь на городскую верфь и бродишь меж стапелей, на которых возлежат яхты и маломерные рыбацкие шхуны, пробороздившие вдоль и поперек солёные просторы Красного моря.

А стать и красота действующих мечетей Хургады, особенно к вечеру, когда солнце уже смягчается и разрешает рассматривать каждый зубчик и каждую линию лепного орнамента башенок и минаретов не торопясь, с удовольствием, запоминающая. И эта внешняя красота комплекса манит зайти внутрь и узнать, а как там за деревянными наборными с коваными завитушками петель и ручек дверями? Неужели также по-восточному роскошно и просто одновременно?

И ты, туристка из России, которая стремится к тёплому морю, чтобы снять с себя хоть на пару недель привычную для глубокой осени одежду, раздеться до допустимой приличиями степеню, по собственному желанию заворачиваешься в жаркий безветренный день в шёлк с головы до пят и босиком следуешь по восточным шёлковым коврам под своды мечети. Это арабская сказка наяву и живая жизнь рядом – в египетском городе Хургада.

Любовь Удалова, отдел 13 УЭХК
Хургада (Египет), 2019 год



Я стараюсь все праздники и отпуск проводить с сыном. В 2016-ом мы отправились в Сочи, в 2018-ом – на Кипр, в неповторимую атмосферу релакса и добродушие местных жителей которого я просто влюбилась. Вместе с Богданом мы специально ездили на велосипедах на западный берег, чтобы полюбоваться закатами, когда солнце «уходит» в море. А в 2019-ом

на майские праздники мы махнули в Москву – мне кажется, каждый человек должен побывать в столице своей страны, тем более ребёнок, который столько слышал о ней в школе. 6 дней пролетели в восторге и совершенно незаметно. Мы посетили многие знаковые места: Красную площадь (на фото), ВДНХ, Третьяковскую галерею, храм Христа-спасителя, ГУМ, зоопарк, Москва-Сити, Арбат. Посмотрели репетицию авиапарада и отход военной техники после парада в День Победы.

Я сводил его на Ваганьковское кладбище, сын был под впечатлением – побывать на могилах Есенина, Высоцкого и других многих известных артистов и спортсменов, в т.ч. его кумира – выдающегося баскетболиста Сергея Белова. И конечно, мы вдвоём накатились в знаменитом московском метрополитене, где каждая станция сама по себе – памятник знаменательной эпохи становления России. Вообще, бывая в уже знакомых тебе местах с ребёнком, ты открываешь их по-новому. Не говоря уже о том, что испытываешь при этом особое чувство – давать возможность подрастающему поколению ощутить интерес и прикоснуться к чему-то важному, что в будущем, я уверен, сыграет положительную роль в его развитии и взрослении.

Георгий Шулёв,
отдел технического контроля УЭХК
Москва, 10.05.2019

МАССКУЛЬТ

Отдых душой и телом

О предоставлении путёвок ОКП-123 на санаторно-курортное лечение



Фото: Т. Ударцева

На данный момент в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки в НГО выдача путёвок ОКП-123 на санаторно-курортное лечение временно приостановлена. До введения ограничения 6 членов профсоюза в июне успели отдохнуть в санаториях Урало-Сибирского региона. О том, как сегодня функционируют центры оздоровления и что делать тем, кто забронировал, но хочет отказаться от поездки – в нашем материале.

– Всё случилось буквально в последний момент: 11 июня выкупили путёвку, сдали тест на отсутствие

COVID-19, получили необходимые справки, а 15 числа уже уехали в «Сибирь» Тюменской области. Отдыхать всё равно нужно, дома полноценно не отдохнёшь, – делится Татьяна Ударцева, отдел 48 УЭХК. – Введённые в санатории меры повышенной безопасности ничуть не испортили нам с мужем и внучкой настрой. Да, сейчас небольшая загруженность, сотрудники еженедельно проходят проверку на наличие вируса, в общественных местах рекомендовано носить маски, обрабатывать руки с помощью санитайзеров, при приёме пищи рассаживают через стол, недоступны такие услуги, как фитнес, соляная комната, комната психологической разгрузки, где обычно присутствует достаточно много человек. Но на качество лечения, отношение персонала к постояльцам это никак не влияет – мы получили полный комплекс процедур. Кроме того, ежедневно все вместе по 1-1,5 часа плавали в бассейне, пользовались бесплатным прокатом самокатов, лодок, много гуляли – обширная площадь «Сибирь» позволяет отдыхающим раскрепоститься. Немного смутила довольно маленькая спортивная площадка, но это компенсировали мероприятия для детей на свежем воздухе, опять же, с ограничением присутствующих. Впечатления от поездки самые приятные.

– Мы с супругом за полгода подали заявку, хотели сменить обстановку и немного поправить здоровье в свой отпуск, – рассказывает Татьяна Матюнина, АМК УЭХК. – Из действующих санаториев ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов предложил

«Урал» в Челябинской области – мы ему очень благодарны, так как этот центр как раз занимается лечением суставов. Нам понравилось: внимательное отношение врачей, обслуживающего персонала, созданы все условия для отдыха детей, людей в возрасте, даже инвалидов. До обеда проходили лечение, а потом вдвоём принимали минеральную воду, купались в лечебных природных источниках, катались на катмаранах, велосипедах, даже немного позагорали, так как с погодой повезло. Малышей развлекали аниматоры с викторинами, взрослых – диджей, правда, с соблюдением дистанции в 1,5 метра и другими мерами безопасности, но они не оказывали какого-то негативного давления на нас, всё в рамках разумного и необходимого. А в целом, много зелени, свежий воздух – мы отдохнули душой и телом.

Всем членам профсоюза, кто забронировал льготные путёвки на санаторно-курортное лечение

и оздоровление через ОКП-123 на текущий год, необходимо связаться со специалистом Николаем Денисовым (5-70-46) для согласования дат поездки или возможном отказе от отдыха. В первую очередь это касается атомщиков, чьи даты выезда в санатории пришлись на период, когда в регионах РФ действовали ограничительные меры, связанные с опасностью распространения коронавирусной инфекции.

По мере отказов от путёвок вследствие уже использованного членами профсоюза отпуска или по другим причинам, после снятия ограничительных мер высвободившиеся средства будут направлены на покупки путёвок для других заявившихся членов профсоюза.

Более подробная информация и формы заявлений для отказа от путёвок – в КВС в группе ОКП-123 или на www.okp-123.pf.

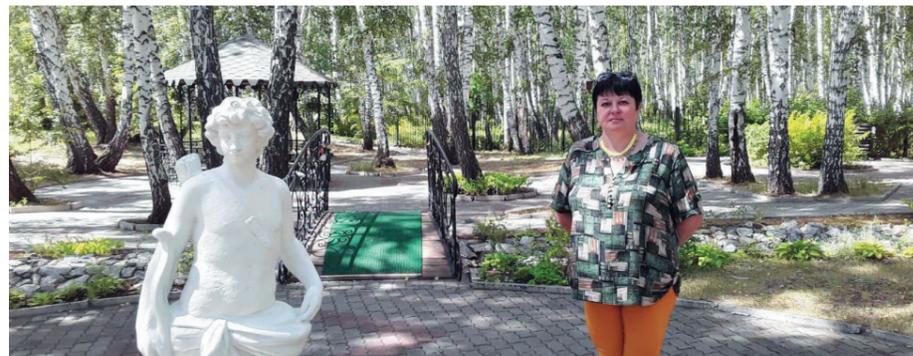


Фото: Т. Матюнина