



АКТУАЛЬНО



Фото из архива ОКП-123

Книги, тетради, рюкзак, канцтовары, школьная и спортивная форма, сменная обувь и еще десятки мелочей... Собрать сегодня ребёнка в школу, а тем более в первый раз – нелёгкое и подчас весьма дорогое испытание. Традиционно **поддержку в виде материальной помощи по 2 тыс руб от ОКП-123 получают порядка 100 членов профсоюза** Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки, чьи ребяташки пойдут в первый класс. Мы поздравляем вас с этим большим праздником! Пусть ваши малыши растутмышлёными, здоровыми, весёлыми и счастливыми!

АКТУАЛЬНО



С 27 июля Медицинский центр «Изумруд»* возобновил оказание медицинских услуг:**

- стоматологических (терапевтическая и хирургическая стоматология, ортопедия);
- физиотерапевтических (приём терапевта-физиотерапевта, инъекции, массажи, электро- и светолечение, бальнеотерапия и т.д.);
- приём анализов на COVID-19 (анализ крови на наличие иммуноглобулинов класса М, класса G к SARS-CoV-2 методом ИФА, выявление РНК коронавируса COVID-19 соскоб из носоглотки и ротоглотки методом ПЦР).

Справки и запись по телефону: 8 (900) 200-34-18, 8 (34370) 6-20-24.

Предварительная запись обязательна. Приём посетителей осуществляется через отдельный вход для соблюдения условий изоляции в МЦ «Изумруд» персонала основных цехов УЭХК. С собой необходимо иметь паспорт.

*Лицензия на медицинскую деятельность ЛО-66-01-006455 от 10.04.2020

** Имеются противопоказания, необходимо проконсультироваться с врачом

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Правительство Свердловской области **приняло постановление, утверждающее величину прожиточного минимума на душу населения за II квартал 2020 года**, рассчитанную на основе потребительской корзины и данных Федеральной службы государственной статистики об уровне потребительских цен в Свердловской области. Для трудоспособного населения он составил 11731 руб, пенсионеров – 8944 руб, детей – 10721 руб. В настоящее время размер прожиточного минимума на душу населения составляет 10609 руб, 11510 руб – для трудоспособного населения, 8788 руб – для пенсионеров, 10383 руб – для детей.

2) **Специальная оценка условий труда в некоторых случаях может стать бессрочной** – профсоюзы и работодатели на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений поддержали инициативу Минтруда по снижению административной нагрузки на предприятия. Предлагается отказаться от обязательного периодического проведения СОУТ, если за прошедший период условия не изменились, а каких-либо ситуаций, связанных с нарушением охраны труда, на предприятии не произошло. Такое упрощение может затронуть до 35 % рабочих мест. Проект закона разработан по инициативе Минтруда в рамках реализации «регуляторной гильотины».

Сейчас период действия декларации соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда составляет 5 лет. По истечению этого срока необходимо проводить обязательную СОУТ и продлевать её срок даже в том случае, если за это время не было выявлено каких-либо нарушений. Вместе с тем, если условия труда изменились, на производстве были выявлены нарушения правил охраны труда, профзаболевания сотрудников из-за воздействия вредных производственных факторов, имели место несчастные случаи на производстве, то необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда сохраняется.

3) **Минтруд предложил выплачивать больничные и пособия по материнству напрямую из Фонда соцстраха.** Исключение работодателя из этой цепочки поможет в случае, если компания из-за собственных финансовых проблем не сможет вовремя рассчитаться с работником. Новый порядок выплат предлагается ввести с 1 января 2021 года. Сейчас в части регионов используется «зачётный» принцип – компании платят данные пособия работникам за свой счёт, а потом на ту же сумму уменьшают платежи в Фонд социального страхования. Во время пандемии механизм прямых выплат был достаточно успешно введён для оплаты больничных по карантину гражданам старше 65 лет и прибывающим из-за рубежа во всех субъектах РФ. Законопроект предполагает налаживание электронного документооборота между работодателями, медиками, органами государственными внебюджетными фондами и другими ведомствами.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российской профсоюзной организации работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fnpj.org

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Особые впечатления о лете

Юные атомщики рассказали об «ограниченном» отдыхе в «Таватуе»



Фото предоставлено Н. Карамовой

Летние смены в лагерях – долгожданное время не только для ребят, но и их родителей, особенно после нескольких месяцев введённой самоизоляции и домашнего обучения. С другой стороны, действие оздоровительных центров по принципу обсерваторов, повышенные меры безопасности и сокращённая продолжительность пребывания поставили многих атомщиков перед вопросом, а стоит ли отправлять детей на такой отдых? Дать ответ на него могут только те, кто, взвесив все «за» и «против», отправился в «Таватуе» – единственный центр, который

согласился принять юных новоуральцев после многомесячной подготовительной работы, проведённой Объединённым комитетом профсоюза № 123. «Профсоюзный меридиан» узнал мнения воспитателей, родителей и самих школьников после их возвращения...

– Честно говоря, я опасалась, что администрация Фонда «Золотое сечение», которому сейчас принадлежит «Таватуе», не сможет достаточно интересно организовать отдых с учётом всех необходимых ограничительных мер. Тем более, что для новоуральцев 7-11 и 12-16 лет сформировали два оздоровительных отряда без

научно-проектной нагрузки, – рассказывает воспитатель и родитель одного из отдыхающих детей Наталья Карамова. – Но всё было грамотно продумано: практически каждый день проходили состязания, весёлые старты, мы отрядом подготовили большой творческий концерт, на котором дети продемонстрировали свои таланты, а руководство центра отметило их вовлечённость и креативность. Конечно, несколько малышей, оказавшихся впервые надолго без мамы и папы, попросились домой, но это происходит каждый год почти на каждой смене.

стр. 4 | >>

ИТОГИ

СОУТ-2019: результаты

Утверждены условия предоставления компенсаций работникам УЭХК

В конце июля после длительных и непростых переговоров, в том числе с руководством Топливной компании и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, администрация УЭХК и Объединённый комитет профсоюза № 123 пришли к соглашению по порядку предоставления компенсаций по результатам проведённой на комбинате в 2019 году плановой СОУТ.

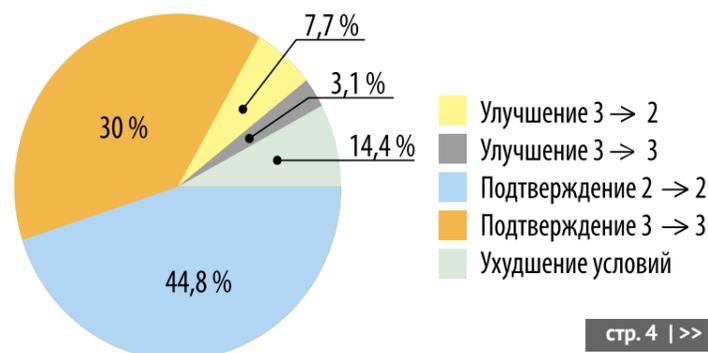
Напомним, в 2019-ом в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ, который устанавливает периодичность проведения процедуры 1 раз в 5 лет, на УЭХК прошла плановая специальная оценка условий труда – тендер на реализацию процедуры выиграл Клинический институт охраны и условий труда, специализирующийся в сфере аутсорсинга охраны труда, производственного контроля, управления рисками. В течение года под руководством службы охраны труда УЭХК в соответствии с утверждённым графиком на всех рабочих местах проводились необходимые подготовительные работы, исследования (испытания) и измерения. К подготовке исходных данных и проведению инструментальных замеров вредных производственных факторов были подключены уполномоченные по ОТ и председатели профкомов подразделений. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие во всех измерениях на рабочих местах: осуществлялся мониторинг соответствия приборов стандартам, соблюдения экспертами

методики проведения измерений. Все этапы процедуры и сроки соблюдены.

Реализация на комбинате планов по улучшению условий труда технического и организационного характера (например, изменение у работников зон обслуживания и времени нахождения в местах присутствия вредных производственных факторов, применение нового оборудования и материалов), изменение методики проведения СОУТ (появление таких факторов, как напряжённость трудового процесса) и выявление в ходе спецоценки экспертами КИОУТ дополнительных вредных производственных факторов привели к изменениям у части работников ранее установленных классов условий труда, как в сторону улучшения, так и ухудшения. Это коснулось и сотрудников, получающих компенсации, установленные при переходе на результаты СОУТ, проведённой в 2014-ом.

Согласно ТК РФ, право на льготы имеют работники с классом условий труда 3.1 и выше – им полагаются доплаты в размере от 4 % оклада, дополнительные дни оплачиваемого отпуска и сокращённая продолжительность недели. При переходе в класс 2.0 или 1.0 все льготы отменяются. В качестве альтернативного варианта на этапе переговоров администрация УЭХК предложила при улучшении или ухудшении условий труда, либо подтверждении условий класса 2.0 ориентироваться на нормы, установленные законодательством. А в случае подтверждения условий 3 класса – сохранить имеющийся уровень дохода работников, не снижая процент доплат и компенсационных выплат. При данном подходе у большей части работников, имеющих компенсации при переходе на СОУТ, они были бы сняты.

Новые классы УТ у работников, получающих компенсации при переходе на СОУТ в 2014 году



стр. 4 | >>

ИТОГИ

СОУТ-2019: результаты

Утверждены условия предоставления компенсаций работникам УЭХК

<< | стр. 3 ОКП-123 настаивал на сохранении дохода у членов профсоюза за путём установления иного вида выплаты, включающей весь объём компенсаций. – Переговоры по сохранению дохода у работников УЭХК по результатам второй плановой спецоценки проходили в несколько этапов, – комментирует председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – В конструктивном диалоге специалисты Топливной компании, представители РПАЭП и ОКП-123 смогли прийти к консенсусу по сохранению дохода для работников, у которых условия труда по результатам СОУТ ухудшились или остались на прежнем уровне, самым сложным вопросом в переговорах оказалось решение по сохранению дохода для работников, у которых сохранились допустимые условия труда, т.е. класс 2.0. При этом при улучшении УТ окончательный порядок и механизм сохранения уровня дохода должен определяться совместным решением предприятия и ППО. Благодаря командной работе генерального директора УЭХК Александра Белоусова, замгендиректора по управлению персоналом Марины Ботенёвой, председателя ОКП-123 Александра Пинаева и технического инспектора, ведущего специалиста по охране труда ОКП-123 Виктора Матвеева удалось сохранить доход работникам, у которых произошло улучшение условий труда, на максимально возможном уровне. После многочисленных консультаций с государственными органами, юриди-

ческими службами, изучением правоприменительной практики других предприятий сторонами были приняты принципиальные подходы:

1) при ухудшении или подтверждении условий труда, в т.ч. класс условий труда 2.0 (по сравнению с результатами предыдущей СОУТ), доход работника должен быть сохранён в полном объёме;

2) при улучшении условий труда (по сравнению с результатами предыдущей СОУТ) доход работника должен быть сохранён частично, изменившись лишь на размер доплат за условия труда, предусмотренный ТК РФ;

3) порядок и механизм сохранения заработной платы при отмене компенсационных выплат и установления доплаты за условия труда в соответствии с ЛНА Общества утверждается совместным решением дирекции УЭХК и Объединённого комитета профсоюза № 123 УЭХК по согласованию с ТВЭЛ.

Согласно достигнутому договорённостям «Порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам АО «УЭХК» по результатам повторных (плановых/внеплановых) СОУТ» будет реализован по следующим правилам:

1) компенсации потери доплаты за работу с ВУТ, снижение размера дополнительного отпуска и т.д. не устанавливаются, а если компенсационные выплаты были установлены, отменяются;

2) сохранение уровня дохода работников производится за счёт:

– увеличения текущего ИСН работника до допустимого значения в матрице базовых элементов оплаты труда;

– установления ежемесячной выплаты (см. таблицу), компенсирующей потерю дохода по результатам повторной СОУТ (пропорционально фактически отработанному времени в течение месяца, с учётом доли занятости работника по штатной должности).

Пример 1: по результатам СОУТ 2014 года у работника был установлен класс 3.1, по результатам СОУТ 2019 года – класс 2.0. Описываемый случай подпадает под категорию «улучшение до класса 1.0 или 2.0». Предположим, оклад работника составляет 40000 руб., отменённая компенсация 5000 руб. Улучшение произошло на 1 подкласс (3.1 → 2), таким образом, размер устанавливаемой выплаты составит $Y = 5000 - (1 \times 2\% + 2\%) \times 40000 = 5000 - 1600 = 3400$ руб.

Пример 2: по результатам СОУТ 2014 года у работника был установлен класс 3.2, по результатам СОУТ 2019 года – класс 3.1. Описываемый случай подпадает под категорию «улучшение внутри класса 3». Предположим, оклад работника составляет 60000 руб., отменённая компенсация 5000 руб. Улучшение произошло на 1 подкласс (3.2 → 3.1), таким образом, размер устанавливаемой выплаты составит $Y = 5000 - (1 \times 2\%) \times 60000 = 5000 - 1200 = 3800$ руб.

СИТУАЦИЯ	ВЫПЛАТЫ
Подтверждение класса 1.0 или 2.0	Размер отменённых компенсаций перераспределяется в соответствии с установленными правилами
Подтверждение класса 3 или 4	Установление выплат/льгот в соответствии с ТК РФ. Если размер отменённой компенсации превышает размер устанавливаемой по ТК РФ, разница перераспределяется в соответствии с установленными правилами
Улучшение до класса 1.0 или 2.0	Доход сохраняется частично: размер отменённых компенсаций перераспределяется в соответствии с установленными правилами, при этом уменьшается на величину $Y = O - (K \times 2\% + 2\%) \times P$, где Y – размер устанавливаемой выплаты, O – размер отменённой компенсации, K – количество подклассов, на которое произошло улучшение, P – размер оклада
Улучшение внутри класса 3	Установление выплат/льгот в соответствии с ТК РФ. Доход сохраняется частично: размер отменённых компенсаций перераспределяется в соответствии с установленными правилами, при этом уменьшается на величину $Y = O - (K \times 2\%) \times P$, где Y – размер устанавливаемой выплаты, O – размер отменённой компенсации, K – количество подклассов, на которое произошло улучшение, P – размер оклада
Ухудшение до класса 3 или 4	Установление выплат/льгот в соответствии с ТК РФ. Если размер отменённой компенсации превышает размер устанавливаемой по ТК РФ, разница перераспределяется в соответствии с установленными правилами

Более подробное описание ситуаций будет размещено в группе ОКП-123 в КВС и на www.okp-123.pf

До конца сентября работники УЭХК получат индивидуальные письма с информацией об условиях оплаты труда при переходе на результаты плановой специальной оценки условий труда.

Если у Вас возникли вопросы по СОУТ, Вы всегда можете обратиться за помощью: – к председателю профкома своего подразделения; – техническому инспектору, ведущему специалисту по охране труда ОКП-123 Виктору Матвееву (5-71-17); – председателю ОКП-123 Александру Пинаеву (5-70-77).

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Особые впечатления о лете

Юные атомщики рассказали об «ограниченном» отдыхе в «Таватуе»



Безусловно, все мероприятия организовывались в соответствии с утверждёнными правилами, в том числе социального дистанцирования. Например, соревнования проводились по тем видам спорта, где члены разных команд напрямую не взаимодействуют друг с другом – волейбол и водный волейбол, в котором для отбивания использовались пелёнки, а мяч заменил воздушный шарик, наполненный водой. Приёмы пищи были строго прописаны по минутам: второй отряд не мог зайти, пока не вышел первый

– те же правила действовали при встрече на лестницах в общих зданиях. Учитывая 40-градусную жару, персоналу разрешили работать без масок и перчаток, при этом каждый сотрудник предварительно был полностью обследован, сдал тест на мазок на наличие коронавируса и кровь на наличие антител к нему.

– Я каждый год приезжаю в «Таватуе»: мне нравятся и ребята, которые сюда попадают, и вожатые, и сама атмосфера в лагере, – делится 16-летний Павел Филянин. – С передачей центра Фонду

появились новые направления деятельности для школьников, но так как мы были в оздоровительном отряде, специализированную подготовку оценить не могу. При этом мы практически не скучали: было достаточно физической активности в утреннее и вечернее время на улице, даже прошли квест, где нужно перемещаться по территории лагеря и отвечать на различные вопросы, играли в настолки, общались, оформили и презентовали свой уголок «Пешки трудовика», провели дискотеку. В столовой всегда было приятно находиться – нас вкусно кормили 5 раз в день. Я быстро схожусь с людьми, и хоть смена была укороченной, для меня она получилась яркой и красочной – запомнится мне надолго.

– В «Таватуе» приехала в первый раз и не пожалела: с первого дня у нас сложился довольно сплочённый отряд. Да, хотелось контактировать и с другими ребятами, но правила этого не разрешали, и не могу сказать, что это как-то сильно ухудшило впечатление об отдыхе в целом, – поддерживает 13-летняя София Хомей. – Мы с удовольствием пробовали сдавать нормы ГТО по стрельбе, бегу, метанию, прыжку в длину, занимались рисованием и актёрским мастерством. И мне это нравилось, так как я закончила музыкальную школу и увлекаюсь танцами. Ещё в лагере прошёл День памяти и славы, посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне: мы смотрели военные фильмы – «Мальчик в полосатой пижаме» и «Ржев», читали сохранившиеся фронтовые письма, прошли колонной с портретами прабабушек и прадедушек – фронтовиков. Я думаю, что обязательно приеду в этот центр на следующий год.

В предпоследний день на пляже «Таватуе» традиционно загорелась большой костёр: каждому отряду нашлось отдельное место, работал открытый микрофон, ребята много говорили, пели и не могли

сдержаться слёз – так же как и на прощании уже перед открытыми дверями автобусов. Каждый увозил с собой особую частичку впечатлений об этом лете...

– Первое, о чём рассказал сын при встрече – медаль за 2 место в сдаче нормативов ГТО по метанию ядра. Для него это очень значимое достижение! – отмечает работник отдела 59 Никита Евсеев. – Опасения перед отправкой в центр действительно были, тем более, он поехал туда впервые. Но памятки, разработанные ОКП-123, содержали полную информацию по принимаемым мерам безопасности, а руководство «Золотого сечения» ежедневно публиковало в «ВКонтакте» фото и видеоролики со смены – мы практически в режиме онлайн могли посмотреть, чем занят ребёнок. Со стороны профсоюза и Фонда всё было организовано на высоком уровне. Сын нашёл новых друзей, вернулся весёлым и счастливым. И я уверен, что не смог бы в городе организовать ему такой досуг.

В этом году летняя оздоровительная кампания для детей работников УЭХК и предприятий ГК «Росатом», расположенных под угрозой не только из-за вспыхнувшей эпидемии, но и

структурных изменений – передачи «Таватуе» под управление «Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение».

После обращения гендиректора УЭХК Александра Белоусова, председателя ОКП-123 Александра Пинаева и ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николая Денисова в Правительство Свердловской области и к первому заместителю Министра общего и профессионального образования Свердловской области, опираясь на ранее заключённое трёхстороннее Соглашение о предоставлении путёвок, была доказана правомочность притязаний – с Фондом «Золотое сечение» удалось договориться об организации отдыха для юных новоруральцев. Пандемия поставила под удар достигнутое соглашение, однако, после длительных переговоров, проведённых ОКП-123, руководство «Таватуе» утвердило программу оздоровления для 100 детей атомщиков в течение трёх смен. И сегодня, после отзывов довольных отрядом ребят и родителей, можно с уверенностью сказать, что работа была проделана не напрасно.



ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

Самое главное – помнить

Любовь Шкурко о неожиданном повороте судьбы



Фото: М. Березовская

На сегодняшний день Профсоюзная организация неработающих пенсионеров насчитывает около 7,5 тысяч членов. Справляться с огромным объемом работы по самым разным направлениям поддержки ветеранов аппарату ПОНП помогают председатели профкомов – их так же как и на предприятиях коллективы выбирают самостоятельно. Многие избранные председатели возглавляют подразделения по 5-10 и более лет. С одним из таких профсоюзных лидеров – председателем цеха 44 ПОНП Любовью Шкурко – мы поговорили о радостях и сложностях её деятельности.

– Любовь Анатольевна, почему Вы решили взять на себя такую дополнительную нагрузку после выхода на пенсию? Вы ранее, работая, возглавляли профкомитет?

– Нет, всегда была рядовым членом профсоюза и лишь иногда принимала участие в каких-то собраниях, мероприятиях, проводимых первичкой. Родилась я в Туринске Свердловской области, часть трудового пути служила в армии, и муж был военнотрудовым – пришлось помогать. В Новоуральск мы приехали из Еревана в 1988 году, я устроилась в ведомственную военизированную охрану комбината, которая позже стала цехом

44 (сейчас «Атом-охрана» – прим. ред.) и проработала там до самого выхода на пенсию в 2005-ом.

Честно говоря, моё назначение в ПОНП произошло довольно спонтанно и в большей части неожиданно. Действующая на тот момент председатель профкома решила покинуть свой пост и предложила мою кандидатуру. Возможно, посчитала, что у меня достаточно энергии и самодисциплины не занимать. Коллектив поддержал – отступить было некуда.

– Получается, что Вы не имели никакого опыта. Насколько сложными для Вас оказались первые шаги в новой должности?

– Пришлось нелегко, думала, что поддержу всего год. Помимо того, что нужно было осваивать тонкости организационной работы, документооборота в ПОНП, мне предстояло научиться общению – я всегда тяжело сходилась с людьми, а тут «под крылом» 180 человек с абсолютно разными характерами, образом жизни – вот поворот! Многие в силу возраста при этом ведут довольно закрытый образ жизни и вовсе отказываются взаимодействовать. Даже собраться коллективом для празднования Нового года оказывается проблематично: вроде изначально соглашались, а потом в последний момент поголовно находят причины, чтобы не прийти. Где-то в ситуациях приходится проявлять терпение, а где-то – умение убеждать. Это, пожалуй, и стало моим главным уроком и прорывом за

последние 10 лет. Далеко не последнюю роль сыграла поддержка супруга, хоть сначала ему и не нравилось, что я так часто отлучаюсь из дома, и внучки. Также у меня в профсоюзной команде две помощницы – Надежда Шевелёва и Екатерина Батуева – распределяем нагрузку на троих, без них я бы не справилась.

– Что сегодня входит в Ваши обязанности?

– Я бы сказала, что большая часть работы профкомитета подразделения ПОНП скрыта от глаз: мы не устраиваем масштабные праздники, не проводим встречи с представителями различных организаций, не собираем пакеты документов для выплат – это задача основного аппарата, наши действия скорее носят локальный, адресный характер. И самое главное здесь – помнить. Помнить о дне рождения каждого члена профсоюза и прийти поздравить его с юбилеем, помнить о его состоянии здоровья, тревогах и позвонить, чтобы просто выслушать в нужный момент, помнить об увлечениях и интересах, чтобы пригласить принять участие в выставке, спортивных состязаниях, походе в кино, вспомнить обо всех его заслугах и достойно прожитой жизни, когда провожаешь человека в последний путь... И к сожалению, из-за весьма солидного возраста большинства пенсионеров цеха 44 последнее случается не так уж редко.

Некоторые ветераны уже не могут самостоятельно выходить из дома и из-за проблем со здоровьем даже запрещают

нам приезжать, чтобы поздравить их с праздником, но мы всё равно стараемся поддержать хотя бы звонком или завезти продуктовые наборы. Я сама ежегодно принимаю участие в августовском плодовоовощном сборе ПОНП: и пусть нет собственного сада, всегда можно купить какие-то крупы, масло, консервы, печенье и сделать жизнь другого человека чуточку легче. Я надеюсь, что эта «незабытость» многим ветеранам помогает приободриться.

– Любовь Анатольевна, сегодня у Вас уже не возникает мысли уйти с поста председателя профкома подразделения ПОНП?

– Признаюсь, иногда проскальзывает, но скорее в шутку. Дочь звала поближе к ней в другой город перебраться, но если я уйду, как тут без меня мои «подопечные» будут? Жаль ведь их. Кроме того, здесь у меня не только хлопоты, но и очень приятные впечатления: я с удовольствием представляла свои вышивки крестиком на выставках, регулярно принимаю участие в днях здоровья, стала часто путешествовать. Вместе с турклубом Надежды Трофимовой в 2017 году побывала в величественной грациозной Казани, 2018 – в Калининграде с манерами европейского аристократа, 2019 – на теплоходе в богатом истории Санкт-Петербурге, по возможности выбираюсь и в туры выходного дня по нашей области. А новые места – новые знакомства. Так что жизнь на пенсии у меня кипит. Как от такой отказаться?

К 75-ЛЕТИЮ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

На высоте

ОКП-123 поддержал акцию профсоюза АЭХК



Города присутствия атомной промышленности известны не только научным и кадровым потенциалом, но и своим расположением вблизи уникальных природных комплексов. В середине июля профактив Ангарского электролизного химического комбината совершил восхождение на одну из вершин Восточного Саяна – пик Хулугайша. Объединённый комитет профсоюза № 123 решил поддержать акцию коллег, приуроченную к 75-летию атомной отрасли, и 1 августа отправился к известнейшим скалам в 10 км от Новоуральска – Семи Братьям.

150 метров с востока-юго-востока на запад-северо-запад, до 32 метров в высоту – самые высокие скальные останцы в окрестностях Екатеринбурга венчают вершину горы Семибратской (422 метров). Сплошное основание расчленяется вверх на отдельные глыбы и, если включить воображение, они

напоминают сказочных окаменевших великанов, отчего скалы и получили своё название.

Поход, продлившийся 5 часов, стал проверкой спортивных возможностей и внутренних ресурсов участников, от садов по грунтовой дороге в гору ни много ни мало – почти 6 км. В акции в целях безопасности приняли участие всего 16 профактивистов вместе со своими питомцами. Тяжелее всех дорога далась любимцу ведущего специалиста по охране труда ОКП-123 Виктора Матвеева – французскому бульдогу Ронни. Организаторы предприняли все необходимые меры, захватив репелленты, дезинфицирующие средства и предусмотрев разметку в 1,5 метра на ленте, определяющей требуемое расстояние между туристами, и позаботились о провизии – каждый получил в дорогу сухой паёк, а в конце мероприятия участников ждал арбузо-дынный фуршет.

– На Семи Братьев я пошла не в первый раз, до этого была с семьёй и ещё очень давно с классом, – рассказывает работник отдела 63 Марина Шипицина. – А тут мы сами почувствовали себя детьми – столько радости от общения, свежего воздуха, прекрасной погоды и естественной красоты вокруг. После многих месяцев затворничества, особенно для профактива – людей энергичных и инициативных – это приключение принесло колоссальное удовольствие.

– Хотя я и очень люблю походы, на Семи Братьях была, учась в школе, – поддерживает разговор председатель профкома ФГБУЗ ЦГиЭ № 31 ФМБА России Лариса Гусева. – Последние несколько месяцев превратились в день сурка «работа-дом», и это мероприятие стало для нас с супругом настоящим подарком от ОКП-123! Дорога прошла достаточно легко в беседе, шутках, на эмоциональном подъёме – самые повседневные разговоры казались особыми. А когда ты добираться до вершины и смотришь на эти величественные, в некоторых местах почти отвесные скалы, не можешь не восхищаться талантом природы – они как

большие добрые великаны из сказки присматривают за городом и его окрестностями.

– «Откуда Вы? Новоуральск? О, там же рядом Семь Братьев!» – эту фразу часто можно услышать от тех, кто любит путешествовать по нашему краю, – делится работник отдела 6 Александр Ермаков. – Здесь проложено несколько скальных трасс разного уровня сложности – излюбленное место свердловских альпинистов, я и сам раньше тренировался на них. Впечатления от прогулки самые замечательные! Мы столько времени проводим в офисах, транспорте, дома, что пусть и недолгое единение с природой – настоящая перезагрузка для ума и тела. А в команде единомышленников эта трансформация происходит ещё мощнее.

Соблюдая меры предосторожности, чтобы запечатлеть момент и поддержать акцию, профактив взобрался на уступ крайнего западного Брата и развернул юбилейный флаг Госкорпорации, флаги Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Топливной компании, Уральского электрохимического комбината и Объединённого комитета профсоюза № 123 – символов единства и сплочённости, процветания, устойчивости и стабильности атомной отрасли на протяжении 75 лет. Надеемся, что профкомы других предприятий ГК «Росатом» подхватят эстафету восхождения на знаменитые горные вершины, покажут свои озёра и реки или организуют турпоходы к памятным местам в честь знаменательной даты!



Фотография: А. Ермаков

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Багарядцев Андрей Александрович (цех 19) – 2 июля
- Татаурова Антонина Афанасьевна («Атом-охрана») – 2 июля
- Раёва Светлана Викторовна (отдел 12) – 6 июля
- Чусов Илья Валентинович (цех 53) – 7 июля
- Веселова Наталия Юрьевна (НПО «Центротех») – 8 июля
- Бондаренко Андрей Николаевич (цех 64) – 10 июля
- Горбунова Татьяна Борисовна (отдел 28) – 10 июля
- Ермакова Елена Викторовна (отдел 39) – 10 июля
- Дубинская Галина Леонидовна («Атом-охрана») – 11 июля
- Королёв Александр Владимирович (служба 10) – 11 июля
- Хомутов Александр Леонидович (цех 53) – 12 июля
- Ерусланова Лариса Ивановна («Общепит») – 14 июля
- Хорин Андрей Александрович (служба 18) – 14 июля
- Бодько Надежда Владимировна («Общепит») – 18 июля
- Ершов Александр Петрович (ТЛЦ) – 18 июля
- Шмидт Владимир Эмануилович (ТЛЦ) – 20 июля
- Морозова Елена Аркадьевна (МЦ «Изумруд») – 21 июля
- Ширгина Алёна Валерьевна (цех 87) – 21 июля
- Бушенков Виктор Викторович (служба 18) – 23 июля
- Клавдиев Александр Анатольевич (цех 87) – 24 июля
- Поздняков Константин Германович (отдел 16) – 24 июля
- Чумаков Михаил Васильевич (отдел 2) – 24 июля
- Казанецких Николай Павлович (ТЛЦ) – 26 июля
- Дупина Елена Владимировна («Общепит») – 27 июля
- Буланов Андрей Павлович (служба 10) – 29 июля
- Таборин Александр Александрович (цех 19) – 29 июля
- Тулупов Денис Валерьевич (цех 101) – 30 июля
- Коновалов Владислав Сергеевич (цех 87) – 31 июля
- Порошин Леонид Александрович (цех 19) – 31 июля

Яркого позитивного настроения, высоких достижений, душевной гармонии, процветания, крепкого здоровья и счастья! Желаем никогда не останавливаться на достигнутом. Удачи в познании новых идей, саморазвития и стремления к самому лучшему!

КОНКУРС

Моё лучшее путешествие!

Заканчивается приём фото на конкурс ОКП-123

Рецептами отличного отдыха и лучшими местами для путешествий в одиночку, дуэтом или даже всей семьей продолжают делиться члены профсоюза в КВС на странице ОКП-123 в рамках фотоконкурса «Моё лучшее путешествие!» Знакомимся с яркими впечатлениями конкурсантов и не забываем, что акция продлена до конца лета – есть ещё 3 недели, чтобы отправить свои фотографии и получить возможность выиграть крутые призы от Объединённого комитета профсоюза № 123!

Принять участие в фотоконкурсе может любой член ОКП-123. Присылайте фотографии (не более 2000 пикселей по длинной стороне, размером не более 2 Mb) из своих поездок (от одного конкурсанта одно фото) на deni-1969@mail.ru или в WhatsApp +7 (965) 501-50-80 с пометкой «Моё путешествие» и небольшим рассказом о Ваших приключениях (не более 100 слов).

На фото обязательно должен быть запечатлён и узнаваем сам конкурсант, отсутствовать реклама туристических агентств, фирм, гостиничных сетей, турбаз. В сообщении необходимо указать своё ФИО, подразделение, время и место, где Вы отдыхали.

Все снимки будут опубликованы в профсоюзной группе в КВС для проведения голосования и выявления победителя в номинации «Зрительская симпатия». Кроме того, жюри определит лучших в 4 специализированных номинациях:

- Лучшая пейзажная фотография;
- Лучшая фотография городского пространства;
- Лица;
- Вдохновение.

Подробности: на странице ОКП-123 в КВС комбина, www.okp-123.rf



Сочи – город с самой длинной пляжной полосой в мире. Целых 118 километров! Может быть, поэтому в летний туристический сезон население в нём увеличивается в 7 раз, достигая числа в 2,5 миллиона человек. В этом прекрасном городе галька на солнце нагревается до 55-60 градусов и растут бананы (правда, из-за холодных для них зим они не вызревают). А ещё Сочи украшают тысячи кустиков олеандра – декоративного растения с красивыми цветками розового, белого и малинового цвета. Но его листья, кора, древесина и сок смертельно ядовиты!

Кристина Гречушева,
НПО «Центротех»
Сочи, 06.2017



Фото сделано на известной улице Le Village Royal, что находится в 8 округе Парижа прямо возле церкви Мадлен. Сюда часто заглядывают полюбоваться на небо в разноцветных зонтиках. Лучшее настроение передаёт цитата Одри Хепбёрн: «Я считаю, что смех – лучший сжигатель калорий. Я верю в то, чтобы быть сильным, когда кажется, что всё идёт не так. Я считаю, что счастливые девушки – самые красивые девушки. Я верю, что завтра ещё один день, и я верю в чудеса».

Кристина Избицкая, отдел 97
Париж (Франция), 08.03.2019



Это самый большой торговый центр мира Dubai Mall – именно в нём меня вдохновил водопад «Ныряльщики за жемчугом», который обрушивается с 4 этажа. Потрясли скульптуры молодых ловцов жемчуга, вечно голодных и сходящих с ума из-за кессонной болезни. Впечатление, что это души когда-то живших людей. Когда стоишь у основания водопада, такое ощущение, что ныряльщики летят прямо на тебя... Захотелось и самому нырнуть и добыть самую красивую жемчужину.

Михаил Казанцев, отдел 16
Дубай (ОАЭ)

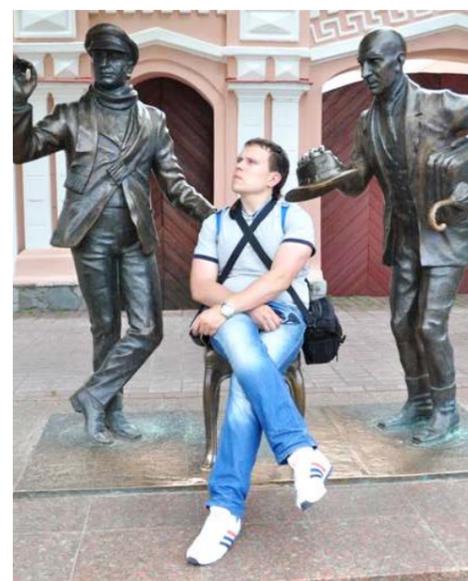


Фото сделано на вешущем к главной набережной города бульваре купца Ефремова у памятника Остапу Бендеру и Кисе Воробьянинову – героям произведения Ильфа и Петрова «Двенадцать стульев». Скульптуры выполнены в натуральную величину из бронзы Владимиром Нагорновым и открыты в 2012 году. На памятнике есть табличка с искажённой цитатой: «Киса! Давайте бросим погоню за бриллиантами и увеличим население Чебоксар... А? Это будет очень эффектно!» В моей же интерпретации это звучит: «Киса! Давайте бросим погоню за бриллиантами и увеличим население Новоуральска... А? Это будет очень эффектно!»

Константин Ждановских
(отец троих детей), отдел 25
Чебоксары (Чувашская республика),
08.2015



Отправляясь в очередной отпуск, в любое путешествие, я обязательно беру с собой рыболовные снасти. Как быть у моря и не закинуть в него спиннинг?

В очередной раз, забросив джиг, я поймал горбыля – чему был очень рад! Впрочем, этого нельзя было сказать о местных рыбаках, которые сетовали на то, что на такие снасти здесь никто не ловит. А я поймал!

Константин Чепурко, служба 18
Алушта (Крым), 2018 год

РАЗВИТИЕ

Инновации в профсоюзах-2020

ОКП-123 принял участие в ежегодном форуме, организованном ФПСО



8-10 июля в Екатеринбурге состоялся XI Международный форум, организаторами которого ежегодно выступает Федерация профсоюзов Свердловской области, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, Центральная профсоюзная газета «Солидарность» Федерации независимых профсоюзов России. Участие в обсуждении новых вызовов, возникших на рынке труда вследствие карантинных мероприятий, в ставшем уже привычным для большинства онлайн-формате приняли и представители Объединённого комитета профсоюза № 123.

– Ситуация, в которой сейчас оказались профсоюзы, не перешла в новое качество по сравнению с тем, что было до начала пандемии, – заявил постоянный спикер, зампреда председателя ФНПР Александр Шершуков. – Да, мы имеем серьёзное ограничение коммуникаций, большие проблемы на рынке труда,

рост безработицы. Но опасения профсоюзов, что в условиях ковид-эпидемии многие вопросы, в т. ч. регулирование трудовых отношений, будут решаться в чрезвычайном режиме, не подтвердились. Расширенный формат дистанционной удалённой занятости сейчас вводится в русле ТК законопроектом, который включил в себя ряд принципиальных профсоюзных предложений и в данный момент обсуждается в регионах. Другое дело, что и до коронавируса в нашей стране зрели значительные проблемы, эксперты констатировали рецессию российской экономики.

В первый день форума состоялся круглый стол, где в режиме вебинара были обсуждены вопросы финансовой, организационной устойчивости и безопасности профсоюзов в условиях открытых конфликтов и противостояния с работодателем, в том числе общероссийская тенденция дефицита ресурсов в профсоюзном секторе и низкий уровень реформирования организаций. Федерация профсоюзов Свердловской области по результатам 7-летней работы презентовала действенную технологию, позволяющую компенсировать судебные расходы на защиту прав членов профсоюза за счёт нарушителя-работодателя.

– На первом этапе отработывалась методика возмещения издержек напрямую профсоюзу, когда он выступает в защиту прав работника в качестве процессуального истца без доверенности. Однако Конституционный суд РФ посчитал, что общества защиты прав потребителей не должны получать

судебные издержки, так как получают выплаты по итогам процессов, – пояснил руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО Василий Деркач. – На втором этапе члену профсоюза, чьи права нарушены, выдавались профсоюзные средства для оплаты им своей судебной защиты в отдельной профсоюзной юридической фирме. В суде этот истец предъявлял проигравшему ответчику требование компенсации произведённой им оплаты – судебных издержек, подтверждённых квитанцией оплаты в юрфирму. После получения на основании решения суда этой компенсации от проигравшего ответчика члену профсоюза возвращались затраченные им средства. Понятно, что в случае полного или частичного проигрыша дела в суде затраты работодателем не компенсируются или компенсируются частично. Но и в этом случае разработанная ФПСО методика даёт несколько вариантов обеспечения принципа бесплатной правовой помощи членам профсоюза.

Также в рамках второго и третьего дня форума прошло обсуждение вопроса «Разрешение проблем и пробелов трудового законодательства через создание прецедентов в Конституционном суде РФ» и стратегии профсоюзного движения в условиях кризиса и пандемии (удалённая работа, простои, сокращения, ускорение процессов автоматизации и т.д.).

– На Уральском электрохимическом приняты все меры безопасности, в том числе изоляция персонала основных цехов в МЦ «Изумруд», в достаточном количестве закуплены средства

индивидуальной защиты, проводится регулярная обработка помещений. Часть специалистов подразделений в апреле-июне была переведена на удалённый режим работы без потери в заработной плате. Сейчас же количество личных контактов сотрудников сводится к минимуму, большинство вопросов решается онлайн для предотвращения дальнейшего распространения инфекции, – прокомментировал председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Эти действия позволяют сохранить эпидемиологическую обстановку на УЭХК на приемлемом уровне, выполнить предприятию в срок все заказы и избежать негативных последствий в сфере трудовых отношений.

Одной из особенностей проведённых «Инноваций в профсоюзах 2020» было то, что на протяжении всех дней участники имели возможность задать вопросы как лично через видеобращение, так и через совместный чат участников, а также обсуждать вопросы форума непосредственно в чате. Максимальное число участников, которое позволила зарегистрировать площадка для онлайн-мероприятий ZOOM в этом году, – 500 человек. И этот лимит был быстро исчерпан: интерес к форуму проявили профсоюзные активисты со всей России от Калининграда до Дальнего Востока, из Белоруссии, Донецкой народной республики и другие.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Федерации профсоюзов Свердловской области new.fnpr.org и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» www.solidamost.org