

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**8-2020**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

1. В мире .....	4
1.1. Из-за пандемии COVID-19 более 70 процентов молодых людей не могут нормально учиться .....	4
1.2. Молодежь и молодежная политика в Европе .....	5
1.3. В Германии хотят выйти из кризиса с помощью четырехдневной рабочей недели .....	7
1.4. Американским безработным добавят по \$400 в неделю .....	7
1.5. Профсоюзы Японии добились увеличения в два раза субсидии в связи с коронавирусом .....	8
2. В стране .....	9
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в августе .....	9
2.2. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов подвел итоги сессии .....	10
2.3. Минтруд предложил выплачивать больничные напрямую из Фонда соцстраха .....	11
2.4. Налоговый вычет за занятия спортом будет включен в законодательство до конца года .....	12
2.5. Средние зарплаты россиян в июне снизились на 4% .....	13
2.6. Медианная зарплата в России составила 35 тысяч рублей .....	14
2.7. Названы регионы с самыми высокими зарплатами чиновников .....	15
2.8. Безработицу планируют снизить вчетверо к концу 2021-го .....	15
2.9. Пик числа безработных в России будет зафиксирован в августе-сентябре .....	17
2.10. Роспотребнадзор назвал опасные профессии .....	21
2.11. Выплаты северных надбавок могут распространить на работающих удаленно россиян .....	21
2.12. Транспортные и медицинские проблемы северян стали ключевыми вопросами онлайн-совещания рабочей группы Комиссии РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России .....	23
3. Профсоюзы .....	25

3.1.	ФНПР настаивает на справедливой оплате труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях.....	25
3.2.	ФНПР готовит предложения в новый закон о молодежи.....	26
3.3.	77,7% забайкальцев высказались за сохранение «северных надбавок».....	27
3.4.	Лидер столичных профсоюзов рассказал о законе «об удаленке».....	27
3.5.	Представители профсоюзных объединений России обсудили правовые и экономические последствия для работников от распространения нестандартных форм занятости.....	29
4.	Отрасль .....	30
4.1.	ГК «Росатом» утвердила Единую отраслевую политику в области устойчивого развития.....	30
4.2.	Росатом примет участие в программе цифровизации Ростовской области .....	31
4.3.	Белоярская АЭС помогает снижать детский травматизм на дорогах.....	31
4.4.	Росатом создает в Лесном первый «умный» водоканал.....	32
4.5.	На Нововоронежской АЭС началась реализация программы взаимодействия с подрядными организациями.....	33
4.6.	На реализацию мероприятий в городах присутствия концерна планируется направить почти 2 млрд рублей .....	34
4.7.	Балаковская АЭС продолжает восстановление объекта культурного и духовного наследия региона.....	34
4.8.	В Нововоронеже открыли приемную Общественного совета госкорпорации «Росатом» .....	35
4.9.	«Волгодонскатомэнергоремонт» победил в городском конкурсе социальных достижений .....	36
4.10.	Цифровые технологии Росатома помогают российским курортам стать удобнее для туристов .....	37
4.11.	В рамках программы «Сириус.Лето: начни свой проект» госкорпорация «Росатом» предлагает школьникам решить проектные задачи по актуальным для отрасли научно-технологическим направлениям.....	38
4.12.	РПРАЭП и его первички.....	39
4.12.1.	Департамент кадровой политики ГК «Росатом» рекомендует предприятиям активно использовать в реабилитации работников, перенесших COVID-19, санатории РПРАЭП.....	39
4.12.2.	Администрация и профорганизация УЭХК договорились о порядке предоставления компенсаций работникам, у которых изменились условия труда .....	40
4.12.3.	Теперь сотрудники всех подразделений АЭР могут бесплатно и в любое время позвонить в профсоюз .....	41
4.12.4.	Молодежный форум для сотрудников ПАО «ППГХО» и дочерних обществ состоялся на базе летнего оздоровительного лагеря «Спутник».....	41
4.12.5.	Команда триатлонистов-атомщиков успешно выступила на соревнованиях в Калининградской области.....	42

# 1. В мире

## 1.1. Из-за пандемии COVID-19 более 70 процентов молодых людей не могут нормально учиться

Пандемия особенно серьезно сказывается на молодых людях, что усугубляет существующее неравенство и чревато снижением производственного потенциала целого поколения, заявляет Международная организация труда.

Вызванный пандемией COVID-19 кризис оказывает разрушающее воздействие на образование и профессиональную подготовку молодых людей. За время пандемии более 70 процентов молодых людей, которые учатся или сочетают учебу с работой, пострадали от закрытия школ, высших учебных заведений и центров профессиональной подготовки. Эти данные приводятся в исследовании, подготовленном Международной организацией труда (МОТ). Как говорится в докладе, озаглавленном «Молодежь и пандемия COVID-19: влияние на рабочие места, образование, права и психологическое состояние» (Youth and COVID-19: impacts on jobs, education, rights and mental well-being), 65 процентов молодых людей сообщили, что за время пандемии получили меньше знаний из-за того, что в результате закрытия учебных заведений им пришлось перейти с очного формата обучения на учебу онлайн или в удаленном режиме. Все они стремятся продолжать учебу и профессиональную подготовку, но половина из них считает, что теперь их обучение может затянуться, а девять процентов не уверены, что смогут его завершить. Еще хуже положение молодежи в странах с низким уровнем доходов, где в меньшей степени доступен Интернет, не хватает учебного оборудования, а жилищные условия стеснены.

«Для молодых людей пандемия связана с многочисленными потрясениями. Она не только лишает их рабочих мест и перспектив трудоустройства, но и нарушает нормальный ход обучения и профессиональной подготовки, что серьезным образом сказывается на их психологическом состоянии.», отметил генеральный директор МОТ Гай Райдер

Все это говорит о наличии так называемых «цифровых разрывов» между регионами. Если в странах с высоким уровнем доходов продолжать обучение в формате видео-лекций имело возможность 65 процентов молодежи, то в странах с низким уровнем доходов - только 18 процентов. «Для молодых людей пандемия связана с многочисленными потрясениями. Она не только лишает их рабочих мест и перспектив трудоустройства, но и нарушает нормальный ход обучения и профессиональной подготовки, что серьезным образом сказывается на их психологическом состоянии. Мы не должны допустить этого», - подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

### Тревога о будущем

Согласно докладу, 38 процентов молодых людей не уверены в собственных карьерных перспективах, поскольку кризис, как полагают, создаст дополнительные сложности на рынке труда и удлинит переход от школьного обучения к трудовой жизни. Многие молодые люди уже ощутили на себе непосредственное влияние пандемии: с ее началом каждый шестой молодой человек был вынужден прекратить трудовую деятельность. Многие молодые работники, как правило, работают в областях, в наибольшей степени затронутых кризисом, - таких как техническая поддержка, сфера услуг, продажи. Это делает их более уязвимыми перед экономическими последствиями пандемии. Среди тех, кто продолжал работать в это период, у сорока двух процентов сократились доходы. Это не могло не оказать влияния на их психологическое состояние. В докладе отмечается, что 50 процентов молодых людей потенциально могут испытывать чувство тревоги или депрессии, а еще 17, по всей вероятности, уже столкнулись с этими проблемами.

### Голос молодежи должен быть услышан

Даже в таких неблагоприятных условиях молодые люди проявляют присущую им энергию, чтобы активно участвовать в противостоянии кризису. По приведенным в докладе данным, в волонтерскую работу во время пандемии был в той или иной степени вовлечен каждый четвертый молодой человек. Обеспечить учет мнения молодежи крайне важно для организации более комплексного противодействия кризису, вызванному пандемией COVID-19. Если у молодых людей будет возможность участвовать в принятии решений, излагать свои запросы и идеи, это повысит действенность принимаемых политических мер и программ, а также позволит молодежи участвовать в их практической реализации, подчеркивается в докладе. В документе также предлагается незамедлительно принять масштабные и целенаправленные меры, призванные не допустить, чтобы в результате кризиса оказались подорванными перспективы трудоустройства целого поколения. К таким мерам относится, помимо прочего, реинтеграция на рынке труда молодых людей, потерявших работу или столкнувшихся с сокращением рабочего времени, обеспечение молодежи доступа к страховым пособиям по безработице, а также меры, направленные на поддержание психического здоровья молодых людей, - от психологической поддержки до занятий спортом. Доклад «Youth and COVID-19: Impacts on Jobs, Education, Rights and Mental Well-Being» издан Международной организацией труда (МОТ), международной молодежной некоммерческой организацией AIESEC, Чрезвычайным целевым фондом Европейского союза для Африки, Европейским молодежным форумом, Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека и Основной группой ООН по делам детей и молодежи.

*Источник: сайт МОТ*

## **1.2. Молодежь и молодежная политика в Европе**

Нет четкой молодежной политики, единой для всех стран Евросоюза. Более того, тенденции, иллюстрирующие основные показатели жизни молодежи, разнятся от страны к стране, не говоря уже о финансовых возможностях государств заложить на молодежную политику средства из федерального бюджета: в Германии цветы жизни - тепличные, на Балканах - полевые.

### **Семейные южане**

В странах европейского Средиземноморья, не столь секуляризованных, как север Европы, семья до сих пор занимает довольно высокое положение на шкале ценностей. Так что заботливая итальянская мамаша - это не старый добрый стереотип из итальянского же кино, а реальность. Италия, Греция и Испания - среди тех стран, где возраст вступления молодежи в независимость один из самых высоких: соответственно 30,1; 29,4 и 29,3 года. Одновременно с этим все три страны сохраняют самый высокий уровень безработицы среди молодежи (в возрасте от 15 до 24 лет). В Греции это 36,1%, в Испании - 30,6%, в Италии - 29,3%. Это сказывается на семье: в целом в Европе средний уровень рождаемости невысок, меньше двух детей на женщину, причем в Италии и Испании - один из самых высоких возраст рождения первенца, соответственно 32 и 31 год при среднеевропейском 29,3 (данные Евростата за 2018 год). Как такового закона о молодежи, который бы действовал на территории всего Евросоюза, нет. Например, молодежная политика в Испании - это забота каждого из 17 автономных сообществ. В большинстве из них молодежным считается возраст от 14 до 30 лет, но есть исключения: в Каталонии век молодежи короче: с 16 до 29 лет, а в Валенсии, наоборот, дольше - с 12 до 30 лет. В Италии закона о молодежи нет вообще, а различные права и обязанности определяются соответствующими отраслями права: брачный возраст наступает по достижении 18 лет (при согласии родителей - с 16 лет), официальное трудоустройство возможно с 15 лет, уголовная ответственность начинается с 14 лет. Чаще всего для определения молодежи пользуются стандартными рамками ООН (14 - 25 лет), хотя в последнее время все более популярны в законодательных инициативах рамки 15 - 35 лет.

Дрейф верхнего предела возраста молодежи вписывается в общую динамику увеличения возраста рождения первого ребенка (в 2013-м это было 28,8 года), вступления в брак и начала карьеры в развитых странах. Испанская программа борьбы с молодежной безработицей (разработанная еще до пандемии коронавируса, но актуальная и нуждающаяся лишь в расширении под новые обстоятельства) имела предсказуемые черты. Предполагалось сосредоточиться на уязвимых группах: мигрантах, необразованных, инвалидах, длительно безработных; устранить всевозможные проявления дискриминации по полу. Затем провести работу с теми, кто не верит в возможность трудоустройства; оказать поддержку службам занятости и поддержку интеграции молодежи на рынке труда; а также оказать помощь в повышении квалификации и овладении ключевыми навыками (математика, испанский и иностранные языки, стратегические и цифровые навыки).

### **Романтичная атлантика**

Единого закона о молодежи нет и во Франции. Работа с молодежью ведется в двух направлениях: социокультурном и образовательном. Поскольку никакого конкретного нормативного акта нет, а есть просто ряд законов, адресованных молодым людям, то определение молодежи по возрасту во Франции расплывчатое. От 3 до 30 лет в самых широких рамках. Отдельные аспекты работы направлены на возрастную группу от 6 до 25 лет, некоторые касаются подростков от 16 до 25 лет. Национальный институт молодежи и общественного образования в своих статистических выкладках использует возрастные рамки от 15 до 29 лет - во Франции на 1 января 2019 года таковых было 11,7 млн человек. Во Франции отмечаются те же тенденции, что всюду: увеличение возраста рождения первенца (в 2018 году - 28,5 лет, на 4,3 года старше по сравнению с 1967-м) и вступления в брак - 32,9 у мужчин и 31,2 у женщин (по сравнению с 1996-м, соответственно, выше на 3,4 и 3,8 лет). За истекшие два десятка лет в процентном отношении к поколению выросло число бакалавров (во Франции так называют имеющих среднее образование). И среднее, и высшее образование во Франции чаще получают девушки - диплом бакалавра имеют 83,9% девушек и 73,9% юношей, а высшее образование есть у 49,6% женщин и 38,7% мужчин (в возрасте от 30 до 34 лет). Поскольку больше девушек сосредоточено на образовании, их меньше в рабочей силе - 41,8% против 47,5%. Молодежная безработица во Франции с начала 2016 года держала нисходящий тренд, опустившись с 25,1% в феврале 2016-го до 18,1% в феврале 2020-го. Пандемия подхлестнула ее чуть меньше чем на 4 процентных пункта в пике. После этого безработица снова пошла на спад, установившись на отметке 21,2% в июне 2020 года. В 2014 году 70% французской молодежи в возрасте до 24 лет получали финансовую поддержку от родителей. В среднем - 250 евро в месяц. Больше половины юношей и треть девушек, имевших первоначальную подготовку (необходимые знания и навыки для выхода на работу), жили с родителями.

### **Прагматичные германоязычные**

В Германии и Норвегии молодежь ограничена возрастом 15 - 29 лет (хотя в Норвегии официальная статистика иногда охватывает возраст 13 - 26 лет), в Швеции - 13 - 25 лет. В Германии, как и любой стране с федеративным устройством, значительную роль играют местные организации федеративных земель: в каждой из них есть молодежный совет, вместе они объединяют около 5 млн человек из 13,7 млн немецкой молодежи (17% населения). Работа, которую проводят советы молодежи федеративных земель, доступна примерно 70% детей и молодежи Германии. В масштабах всего государства молодежью занимается Министерство по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи Германии - 2 июля его бюджет был расширен еще на 853 млн евро и теперь равен 13,6 млрд. Кроме того в стране действует порядка двух десятков крупных тематических молодежных НКО. Интересы молодежи Норвегии (а это 19% населения) находятся в ведении Министерства по делам детей и семьи. Но при этом значительная часть инициатив входит в компетенцию министерств культуры, образования и разработок, труда и социальных отношений, здравоохранения и ухода, юстиции и общественной безопасности. Единого закона о молодежи нет. Проведение

молодежной политики в жизнь выстроено по строгой вертикали, однако 356 норвежских муниципалитетов, занимающихся этим на местах, все же обладают определенной независимостью в средствах достижения поставленных национальных целей. Бюджет молодежной политики Норвегии на 2020 год - 422,1 млн крон (примерно 39,3 млн евро). В Швеции наплыв мигрантов привел к увеличению числа тех, кто не получил обязательное образование: с 12% в 2011-м до 18% в 2018 году. В старшие классы школы поступают 90% урожденных шведов и лишь 55% мигрантов. В целом же парадигма молодежной политики Швеции была выработана в 2004 году и с тех пор не менялась. Власти проводят работу в сфере образования, трудоустройства, частной экономики, обеспечения жильем, здравоохранения, участия в государственной жизни, культуры и досуга. В 2019 году на эту работу было выделено 23,5 млн евро. Молодежь составляет 18,4% населения Швеции. Из трех стран самая действенная политика в отношении молодежной занятости, если судить по результатам, сложилась в Германии. Планомерный спад безработицы с 2005 года (15,53%) прервался лишь одним всплеском в 2009 году (вспомним про мировой финансовый кризис 2008-го) и к 2019 году снизился до 5,42%. Молодежная занятость в Норвегии остро реагирует на мировую финансовую картину, так что в последние 20 лет статистика скачет в пределах от 12,86% безработных молодых людей на верхнем пике до 7,37% в нижнем. Всплеск после 2014 года развернулся в 2016-м, и в следующие четыре года наблюдался планомерный спад с 11,09% до 9,33%. А в Швеции в 2012 году наметился спад молодежной безработицы, который не смог развернуть даже кризис 2014 года. Однако достигнув отметки 16,79%, показатель безработицы среди молодежи снова пошел вверх в 2019 году, перевалив за 20% в январе 2020 года.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

### **1.3. В Германии хотят выйти из кризиса с помощью четырехдневной рабочей недели**

Министр труда Германии Хубертус Хайль заявил, что сокращение рабочей недели до четырех дней может помочь в преодолении кризиса.

"Нужны хорошие и прагматичные идеи, чтобы вместе пройти через кризис", - сказал он в интервью изданиям медиагруппы Funke.

По его словам, сокращение рабочей недели при частичных компенсационных выплатах может стать подходящей мерой. Основным условием Хайль назвал согласие социальных партнеров.

Глава промышленного профсоюза IG Metall Йорг Хофман также считает, что четырехдневная рабочая неделя может стать ответом на структурные изменения в таких секторах, как автомобильная промышленность, и позволит сохранить рабочие места

*Источник: РИА Новости*

### **1.4. Американским безработным добавят по \$400 в неделю**

Президент США Дональд Трамп подписал указ, частично возвращающий дополнительные выплаты к пособию по безработице для десятков миллионов американцев, лишившихся работы из-за пандемии коронавируса.

Согласно указу Трампа, выплаты, которые составят \$400 в неделю, будут на 75% профинансированы федеральным правительством и на 25% властями штатов.

Это один из четырех указов, подписанных Трампом с целью продления некоторых мер поддержки экономики в обход Конгресса, где по-прежнему нет консенсуса между

демократами и республиканцами относительно условий новой программы стимулирования экономики.

Вполне возможно, что этот шаг будет иметь для Трампа юридические последствия, поскольку, в соответствии с Конституцией США, именно Конгресс принимает решения относительно государственных расходов, пишет Bloomberg.

Преыдущая программа предусматривала дополнительные выплаты из федерального бюджета к пособию по безработице в размере \$600 в неделю до 31 июля текущего года. Демократы настаивают на том, что их размер должен быть сохранен на этом уровне, тогда как республиканцы считают, что столь щедрые выплаты лишают людей стимула искать работу.

Трамп заявил, что принял решение о снижении суммы дополнительных выплат, чтобы дать безработным "стимул вернуться к работе".

В соответствии с указом Трампа, выплаты будут производиться до 6 декабря текущего года. Федеральное правительство направит на них средства из фонда помощи при чрезвычайных ситуациях - в общей сложности порядка \$44 млрд.

Другие указы, подписанные Трампом, предусматривают отсрочку платежей по налогу на заработную плату для людей, получающих менее \$100 тыс. в год, продление срока действия моратория на выплату студенческих кредитов, а также меры помощи арендаторам жилья и домовладельцам.

Действия Трампа могут еще больше осложнить переговоры Белого дома с контролируемой демократами Палатой представителей Конгресса относительно новой программы мер поддержки экономики в условиях пандемии коронавируса. Президент, однако, заявил, что намерен продолжить переговоры с демократами.

*Источник: ИА "Финмаркет"*

## **1.5. Профсоюзы Японии добились увеличения в два раза субсидии в связи с коронавирусом**

Японские членские организации Глобального союза IndustriALL добились увеличения в два раза размера субсидии на реализацию мер по содействию занятости (EAS), обеспечив защиту благосостояния японских работников во время пандемии Covid-19.

С момента вспышки в Японии коронавируса в феврале 2020 года Японская федерация профсоюзов работников текстильной, химической, пищевой промышленности, торговли, сферы услуг и разнорабочих (UA ZENSEN) и другие японские членские организации IndustriALL постоянно взаимодействовали с правительством Японии, требуя увеличить размер EAS, чтобы обеспечить достойные условия жизни для своих членов в период действия правительственных постановлений о соблюдении режима изоляции.

Во время кризиса в сфере здравоохранения правительство Японии представило целый ряд программ чрезвычайных мер в связи с Covid-19, чтобы поддержать экономику и сохранить рабочие места. Объявленное в апреле чрезвычайное положение ограничило возможность перемещения всех японских граждан более чем на месяц, что серьезно сказалось на доходах работников.

Федерация UA ZENSEN потребовала у Министерства здравоохранения, труда и социального обеспечения увеличить размер EAS, чтобы поддержать своих членов, утративших доход во время действия чрезвычайного положения и режима изоляции.

1 апреля правительство специальным постановлением распространило действие EAS на все компании, пострадавшие от пандемии Covid-19. Ставки субсидии были увеличены до 67 процентов для крупных и до 80 процентов для малых и средних компаний.

А в середине июня UA ZENSEN и другие членские организации IndustriALL одержали победу, поскольку правительство объявило об увеличении размера субсидии практически в два раза, с 8330 иен до 15000 иен (140 долларов США) на человека в день. Ставки субсидии

были увеличены до 75 процентов для крупных и до 100 процентов для малых и средних компаний.

*Источник: сайт IndustriALL*

## **2. В стране**

### **2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в августе**

В течение августа 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, а также с неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой.

Эпидемиологическая ситуация в стране второй месяц подряд сохраняется стабильной - без ухудшения и пик заболеваемости (по данным Минздрава РФ) пройден. Минэкономразвития РФ в новом макропрогнозе существенно улучшило оценки по восстановлению российской экономики, поэтому органы исполнительной власти продолжают снимать карантинные и ограничительные меры и реализовывать мероприятия по восстановлению и нормализации общественной жизни, прежде всего направленные, в наблюдаемом периоде, на подготовку к началу нового учебного года в школах и вузах.

Ряд субъектов РФ заявили о полном снятии ограничений в сентябре. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом: - численность рабочей силы, по данным Росстата, в августе составила 75,0 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ).

По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы вырос на 300 тыс. человек. В течение текущего года данные по рынку рабочей силы (в разрезе федеральных округов) не претерпевают существенных изменений и колеблются в пределах 1-2%. Высокие показатели численности рабочей силы сохраняются в ЦФО – 21150,2 тыс. человек, ПФО – 14654,6 тыс. человек, низкие в ДФО – 4213,9 тыс. человек, СКФО – 4465,3 тыс. человек.

Численность населения РФ на текущий момент составляет 146,6 млн. человек и с начала года сократилась на 182,9 тыс. человек (- 0,1%), несмотря на продолжающийся демографический спад (разница между родившимися и умершими -216,7 тыс. человек в текущем году), что обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией. Миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения на 17,4%; - количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, незначительно возросло и достигло уровня в 3,39 млн. человек (за август +5,6%, 180 тыс. человек): рынок труда постепенно выходит из кризиса, вызванного пандемией коронавируса, количество принятых на работу сотрудников впервые с начала эпидемии превысило численность уволенных и положительным является то, что удалось остановить темпы прироста безработных.

Текущий уровень безработицы составляет 6,3% (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%). По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в Республике Ингушетия (более 30,5% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (20,9%), Чеченская республика (18,6%), Республике Северная Осетия – Алания (17,2%), Республике Дагестан (17,4%). Регионы с наименьшим уровнем безработицы – г.Москва (2,3%), ЯНАО (2,4%), ХМАО (3,0%), г.Санкт-Петербург (3,2%); - численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому

были предоставлены отпуска по соглашению сторон продолжила снижаться и достигла уровня 3, 369 млн. человек (-9%, июль – 3,7 млн. человек, май – более 5 млн. человек).

Наибольшее количество таких работников зарегистрировано в Москве, Свердловской области, Пермском крае, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае и Самарской области; - среднемесячная начисленная заработная плата в наблюдаемом периоде, по данным Росстата, составила 52123 рублей и в течение этого года выросла на +5,8% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +3,8%). Вместе с тем, медианная заработная плата составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% - менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей). Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата зарегистрирована в отраслях: добыча сырой нефти и природного газа (158044 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (127946 рублей), производство табачных изделий (155563 рубля), минимальная – в обрабатывающих отраслях: производство одежды (22272 рублей), производство кожи (27457 рублей) и текстильных изделий (28957 рублей).

Реальные денежные доходы населения во втором квартале снизились на 7,7%, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (за первое полугодие снижение - 3,1%). Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в первом полугодии снизились на 3,7% (к концу года по прогнозу – 3%). За чертой бедности находятся 18,6 млн. россиян (13,3% населения страны, +2,8% по сравнению с прошлым годом); - суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 2,177 млрд. рублей и практически не изменилась (-0,8%, июль – 2,194 млрд. рублей). Следует отметить, что в СФО задолженность по зарплатам увеличилась в 2,5 раза и растет в течение всего года (январь – 320,4 млрд. рублей, август – 809,2 млрд. рублей).

В наблюдаемом периоде размер просроченной задолженности по зарплате в СФО также вырос на +6%, в остальных ФО – незначительно снизился. Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате – Белгородская область (+44,8%), Республика Марий Эл (+47,9%), Самарская область (в 2 раза), Республика Хакасия (+75,4%), Сахалинская область (+57,2%); - индекс промышленного производства, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, снизился и составил 95,8% (по сравнению с июнем текущего года +3,4%).

По макропрогнозу Минэкономразвития РФ снижение ВВП России в 2020 году составит 3,9%; - роста потребительских цен в августе по основным группам товаров не отмечено (2,9% с начала года, 2019 год – 2,4%).

Инфляция в РФ, в наблюдаемом периоде, составила -0,1% в годовом выражении. По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция стабилизировалась на уровне 3,1 – 3,7%. - по методике Росстата, за семь месяцев текущего года на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней.

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов подвел итоги сессии**

Первый заместитель председателя комитета Михаил Тарасенко сообщил, что комитет работал над 132 законопроектами для урегулирования отношений в сфере труда и занятости, обязательного пенсионного страхования и обеспечения, обязательного соцстрахования, соцзащиты, соцобслуживания, минимальных социальных гарантий

Завершена работа над 47 законопроектами, 85 законопроектов находятся в разных стадиях рассмотрения.

- В период весенней сессии 2020 года, приоритетными для комитета оставались вопросы повышения уровня жизни населения. В частности, был принят закон, который предусматривает исключение из числа застрахованных лиц, на которых распространяется

обязательное пенсионное страхование, лиц, получающих страховые пенсии в соответствии с законодательством РФ, что позволит ежегодно индексировать им страховую пенсию и фиксированную выплату к ней, - отметил Михаил Тарасенко.

Были приняты законы, направленные на поддержку граждан, оказавшихся в сложной ситуации в связи с эпидемией коронавируса: установлены особенности определения размеров пособий по временной нетрудоспособности на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. По 1 октября 2020 года была отменена обязанность получателей ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка подавать заявление о назначении такой выплаты на новый срок.

- Пандемия COVID-19 показала, что действующее трудовое законодательство не обладает достаточной гибкостью и способностью адаптироваться к изменяющейся ситуации», отметил парламентарий

Он добавил, что потребовалась законодательная инициатива, регулирующая условия удаленной и дистанционной работы. Законопроект был принят в первом чтении, но предстоит серьезная работа при подготовке его ко второму чтению, консультации с социальными партнерами.

Кроме того, ГД предоставила дополнительные гарантии работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации.

По инициативе заместителя председателя комитета Михаила Терентьева на время пандемии был изменен порядок переосвидетельствования инвалидности в период с 1 марта по 1 октября.

- Современные технологии необходимо использовать для упрощения жизни людей, особенно в таких важных вопросах, как получение государственных услуг. Для людей с инвалидностью такие механизмы заочного переосвидетельствования существенно сократят время для оформления бумаг и других обязательных бюрократических процедур, — пояснил депутат, отметив, что Минтруд согласился с предложением и уже работает над упрощением процедуры. Также планируется в скором времени доработать еще ряд законопроектов, касающихся цифровизации процесса предоставления госуслуг для инвалидов.

*Источник: сайт МФП*

### **2.3. Минтруд предложил выплачивать больничные напрямую из Фонда соцстраха**

Распространить практику прямого перечисления денег гражданину из Фонда социального страхования на все случаи больничных, а также пособий по материнству предлагает Минтруд. Исключение работодателя из этой цепочки поможет в случае, если компания из-за собственных финансовых проблем не сможет вовремя рассчитаться с работником, отмечают в пресс-службе ведомства. Новый порядок выплат министерство предлагает ввести с 1 января 2021 года.

Сейчас в части регионов используется "зачетный" принцип - компании платят эти пособия работникам за свой счет, а потом на ту же сумму уменьшает платежи в Фонд социального страхования.

"Во время пандемии мы использовали механизм прямых выплат для оплаты больничных по карантину гражданам старше 65 лет и прибывающим из-за рубежа во всех субъектах РФ, - сказал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. - Электронные листки нетрудоспособности, внедрение которых началось до пандемии, сегодня составляют 52% от всех выданных больничных. Это позволяет оптимизировать процесс формирования листка нетрудоспособности, снижает трудозатраты, связанные с оформлением бумажных документов. Работодатели избавлены от необходимости проверять правильность оформления

листка нетрудоспособности, исключается возможность его потери и необходимость переоформления документа в случае обнаружения ошибок при заполнении".

В ведомстве добавляют, что внедренные технологии позволят производить выплаты всех связанных с материнством пособий проактивно, без подачи заявления на основании данных электронного листка нетрудоспособности. Станет проще и работодателям, которых избавят от значительного объема бумажной работы. Чтобы все это заработало, законопроект предполагает наладить электронный документооборот между работодателями, медиками, органами государственных внебюджетных фондов и другими ведомствами, добавили в Минтруде.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.4. Налоговый вычет за занятия спортом будет включен в законодательство до конца года**

Вычет за занятия спортом, над которым работают Минфин и Минспорт, будет отнесен в категорию социальных вычетов по налогу на доходы физлиц (НДФЛ). Сумма вычета индивидуальна и будет зависеть от фактических расходов на услуги спортзалов и фитнес-клубов, следует из ответа Минфина на запрос "Российской газеты".

Налоговый вычет - это сумма, которая уменьшает налогооблагаемую базу, по сути - возврат ранее уплаченного НДФЛ. Вычет позволяет платить меньше налога или вернуть уже уплаченный в течение года налог. Таким образом, на вычет по НДФЛ могут претендовать те, кто его платит. Налоговый вычет подразумевает возврат 13% от суммы расходов, предусмотренной законодательством.

Сейчас в Налоговом кодексе предусмотрены пять социальных налоговых вычетов по НДФЛ - по расходам на благотворительность, обучение, лечение и покупку медикаментов, негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное пенсионное страхование и добровольное страхование жизни, а также по расходам на накопительную часть трудовой пенсии. Совокупная сумма расходов по этим направлениям, за которую можно получить вычет, составляет 120 000 рублей (таким образом, максимальный социальный вычет в принципе может достигать до 15 600 рублей - 13% этой суммы).

"Предлагаемый социальный налоговый вычет (за занятия спортом - "РГ") будет предоставляться в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 000 рублей за налоговый период по НДФЛ, в совокупности с другими соответствующими социальными вычетами по НДФЛ, установленными Налоговым кодексом РФ", - сообщили "РГ" в пресс-службе Минфина. В ведомстве добавили, что законопроект о предоставлении вычета сейчас находится на рассмотрении правительства.

В Минфине уточнили, что при этом данный законопроект является сопутствующим. "Сначала необходимо внести изменения в закон о физической культуре и спорте в РФ, которые бы определяли понятие "физкультурно-оздоровительная услуга", - подчеркивают в министерстве. В целом же вычет будет содействовать увеличению числа граждан, занимающихся физкультурой в специализированных условиях, уверены в Минфине.

Ранее глава Минспорта Олег Матыцин рассказал, что налоговый вычет за занятия спортом будет включен в законодательство до конца года. Он уточнил, что в ведомстве уже разработали поправки в федеральный закон "О физической культуре и спорте", где планируется закрепить определение физкультурно-оздоровительных услуг.

*Источник: «Российская газета»*

## 2.5. Средние зарплаты россиян в июне снизились на 4%

По итогам июня фонд оплаты труда в России сократился в среднем на 4% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Это следует из совместного отчета о состоянии рынка труда «Работы.ру» и «Сберданных», с которым ознакомились «Известия». По мнению экспертов, в первую очередь это связано со снижением зарплат в пострадавших отраслях — многие работодатели отказывались от сокращения персонала, но отправляли сотрудников в неоплачиваемые отпуска или снижали премии. В апреле и мае расходы компаний на зарплаты падали сильнее — на 6% и 8% соответственно. Таким образом, можно говорить о частичном восстановлении рынка труда после пандемии, считают эксперты.

### Пока еще в минусе

В исследовании речь идет не непосредственно о зарплатах, а о фонде оплаты труда. Его сокращение говорит о падении затрат на выплаты сотрудникам. Это может быть связано как с сокращением персонала, так и со снижением размеров вознаграждений при сохранении численности штата.

В июне фонд оплаты труда в стране снизился на 4% относительно того же месяца прошлого года, указано в отчете. В мае наблюдалось сокращение на 7,6%, в апреле — на 6%. В марте же общий фонд оплаты труда еще рос: относительно прошлогоднего показателя он был больше на 1,7%.

Также аналитики отследили, насколько работодатели изменили расходы на зарплаты по отраслям. Эти данные отражают ситуацию в марте-мае в сравнении с прошлым годом. Больше всего фонд оплаты труда сократился в сфере гостиниц и общепита (-27,8%), указано в исследовании. На втором месте турагентства, зарплатный фонд которых весной снизился на 23,9% к уровню прошлого года. Следом идут такие категории, как персональные услуги (-20,8%), аренда и лизинг (-18,8%), кино (-18,6%), воздушный транспорт (-17,3%), казино (-16,2%), страхование (-15,3%).

При этом в ряде отраслей фонд оплаты труда, напротив, вырос. Значительнее всего он увеличился в сфере телекоммуникаций — на 11,3%. По 5,2% прибавили расходы на зарплаты в металлургических компаниях и на госслужбе. Также фонд оплаты труда вырос в фирмах, которые занимаются предоставлением финансовых услуг (+4,3%), добычей металлических руд (3,8%), строительством инженерных сооружений (+2,7%), производством бумаги (+2,3%). В области социальных услуг зарплатный фонд увеличился на 2,2%, в медицине — на 2,1%, в образовании — на 1,3%.

В целом за весну доходы упали у половины работающего населения страны, говорится в исследовании. С увольнениями и полной потерей заработка столкнулись 2,5% сотрудников. Из них 6% получили пособие по безработице, 10% — социальные выплаты, что смогло смягчить снижение доходов.

Судя по имеющимся данным официальной статистики, в отдельных отраслях действительно произошло снижение заработных плат, согласились в пресс-службе Минтруда. Например, в сфере гостиничного бизнеса и общественного питания показатели за январь-май 2020 года ниже на 4,4%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. При этом средняя заработная плата по России в целом за период январь-май составила 49 тыс. рублей — на 6,2% больше аналогичного периода 2019 года, добавили там. Согласно среднесрочному прогнозу Минэкономразвития, в 2020 году возможно снижение зарплат на 0,5%, также напомнили в Минтруде.

Некоторые признаки свидетельствуют о том, что рынок труда начинает восстанавливаться. Так, несмотря на сокращение активности компаний и соискателей в апреле-мае, в «Работе.ру» отмечают рост количества новых работодателей в 1,5 раза, а числа уникальных вакансий — на 16% по сравнению с маем, рассказал коммерческий директор сервиса Владимир Корицкий.

Мы стараемся быть осторожными в наших прогнозах — вероятно, волна коронакризиса, заставившая многие компании приостановить свою деятельность и закрыться, еще не сошла, и мы будем видеть ее последствия вплоть до конца осени. Но надежда есть. Например, в июне мы зафиксировали практически вдвое больше вакансий официантов, чем в первых числах лета, — ресторанная сфера стала как раз одной из отраслей, которая быстро восстанавливается, — пояснил эксперт.

### **Навстречу восстановлению**

Большинство работодателей предпочитают все же сокращать выплаты сотрудникам, а не увольнять персонал, рассказал «Известиям» вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов. В большей части снижение фондов оплаты труда объясняется именно этим. Например, бизнесмены сокращают количество рабочих часов или премиальную часть зарплаты, пояснил он. Такой подход позволяет вернуть сотрудников в обычный режим, как только восстановятся продажи или производство, и не тратить ресурсы на поиск нового персонала, уточнил эксперт. Кроме того, сохранение штата позволяет компаниям рассчитывать на меры господдержки, отметил Федор Прокопов.

Вполне вероятно, что до конца года зарплаты россиян вернуться к докризисному уровню, если не будет второй волны ограничений, полагает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» РЭУ имени Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Однако по секторам экономики восстановление будет идти разными темпами, уточнила она.

— Перевозки, транспорт, туризм, гостиничный бизнес, культура и спорт, скорее всего, до Нового года не смогут в полной мере восстановиться, поскольку ограничения есть и продолжаются не только у нас, но и в других странах, — пояснила эксперт.

Однако зарплаты и доходы — не одно и то же, отметила Людмила Иванова-Швец. За счет го С 1 июня россияне имеют право на выплату 10 тыс. рублей на каждого ребенка от 3 до 16 лет. В прошлом месяце президент России Владимир Путин объявил, что родители смогут получить эту сумму дважды. Причем тем, кто уже оформил первую выплату, деньги переведут автоматически. Такая помощь от государства положена примерно 28 млн детей, сообщал ранее глава Пенсионного фонда Максим Топилин. Родители более 90% из них уже получили выплаты.споддержки семейные бюджеты сокращаются не так резко, как заработки, указала она.

*Автор: Анна Ивушкина*

*Источник: «Известия»*

## **2.6. Медианная зарплата в России составила 35 тысяч рублей**

По заказу РИА Новости эксперты РИА Рейтинг, основываясь на данных Росстата, подсчитали медианную зарплату в России в разных отраслях. Оценка произведена по средним зарплатам за 12 месяцев с 1 мая 2019 года по 1 мая 2020 года и распределению заработной платы в апреле 2019 года. В исследовании рассмотрены зарплаты постоянных сотрудников крупных и средних организаций. При расчетах учтена выплата подоходного налога. Медианная зарплата характеризуется тем, что у половины работающих зарплата выше этого уровня, у другой половины - ниже.

"Если взять общероссийский показатель медианной зарплаты, то он будет находиться на уровне 35 тысяч рублей. Именно столько в среднем на руки получает официально обычный работник в России", - говорится в исследовании.

Поясняется, что если в ряде отраслей среднестатистический работник может претендовать на 50 или даже 60 тысяч рублей в месяц, то в отстающих отраслях медианная зарплата составляет менее 25 тысяч рублей. А медианная зарплата у лучшей по показателю

отрасли ("Добыча полезных ископаемых" - 65 тысяч рублей) в 3 раза выше, чем у худшей ("Легкая промышленность" - 20,5 тысячи рублей).

"Скорее всего, кризис, вызванный пандемией, будет заметно влиять на рынок труда. В среднесрочной перспективе рост зарплат будет лишь немногим превышать инфляцию, а в отдельные кварталы может даже наблюдаться снижение средних зарплат в стране. При этом разница в зарплатах между отраслями и внутри отраслей вряд ли существенно сократится", - считают авторы исследования.

*Источник: РИА Новости*

## **2.7. Названы регионы с самыми высокими зарплатами чиновников**

Наиболее высокие зарплаты в РФ получают госслужащие в Москве и Санкт-Петербурге, а самые низкие - в Саратове и Ульяновске, показало исследование аналитического центра "Авито Работа".

Согласно исследованию, число вакансий на госслужбе выросло на 20% за второй квартал 2020 года, а в годовом выражении на 43%. При этом общее число вакансий в стране выросло за второй квартал текущего года всего на 6%, но остается на 4% меньше, чем в прошлом году.

Больше всего вакансий на госслужбе размещено в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге. Однако быстрее всего их количество росло в Омске (+450% за год), Екатеринбурге (+125%), Барнауле и Тольятти (по +100%), говорится в сообщении.

Исследователи выяснили, что средняя зарплата на госслужбе составляет 35 тысяч рублей. По итогам квартала она выросла на 2%, а за год - на 9%. Средняя зарплата по всем профессиям составляет 41,5 тысячи рублей. Ее рост по итогам квартала составил 7%, а за год - 10%.

Наиболее высокие средние зарплаты платят госслужащим в Москве - 50 тысяч рублей, Санкт-Петербурге - 41,5 тысячи рублей и Барнауле - 40 тысяч рублей. Самые низкие зарплаты они получают в Воронеже - 24,2 тысячи рублей, Саратове - 23,9 тысячи рублей, Ульяновске - 23,8 тысячи рублей.

Исследование проводилось с 27 по 30 июля, специалисты проанализировали три тысячи вакансий на сайте "Авито Работа" в сфере "Госслужба" по всей России.

*Источник: РИА Новости*

## **2.8. Безработицу планируют снизить вчетверо к концу 2021-го**

Минтруд рассчитывает вернуться к докризисному уровню безработицы к концу 2021 года, сообщили «Известиям» в ведомстве. Это означает, что число состоящих на бирже труда должно сократиться с нынешних 3 млн до 0,7 млн, то есть больше, чем в четыре раза. Дополнительные меры поддержки занятости чиновники еще прорабатывают, а пока бесплатно переобучают потерявших работу и создают временные места. Чтобы добиться цели, нынешней поддержки явно недостаточно, и без серьезного комплекса мероприятий она вряд ли достижима, опасаются эксперты.

### **Задача с размахом**

Перед Министерством труда стоит задача полностью вернуться к докризисным параметрам до конца 2021-го, ответили «Известиям» в пресс-службе ведомства на вопрос об ожидаемом уровне безработицы в следующем году. В середине июля в службах занятости было зарегистрировано более 3 млн человек, сообщали в пресс-службе Минтруда ранее. До

кризиса показатель был на уровне 700 тыс. Таким образом, за полтора года число безработных необходимо сократить больше, чем в четыре раза.

Впрочем, перед чиновниками стоит менее амбициозная задача, если опираться не на так называемую регистрируемую безработицу (учитывает только людей, официально вставших на учет в органах службы занятости населения), а на показатель, рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ). Он учитывает граждан, которые сейчас не трудятся, но активно ищут место и готовы оперативно приступить к новым обязанностям (при этом эти люди могут быть официально не зарегистрированы на бирже труда). По итогам июня доля незанятых граждан по методологии МОТ составила 6,2%, а в докризисном феврале была 4,6%, свидетельствуют данные Росстата.

Ранее президент поручил принять меры по восстановлению до уровня 2019 года численности занятого населения к IV кварталу 2021-го, пояснили в Минтруде. В 2019 году это было 71,9 млн человек - речь о гражданах старше 16 лет, работающих по найму, на дому, самозанятых, предпринимателях. Именно этот параметр в ведомстве и берут за основу, сказали там.

Пока Минтруд прорабатывает дополнительный пакет мер поддержки занятости, сообщили в пресс-службе. Сейчас чиновники ведут мониторинг рынка труда, организывают дополнительное образование для безработных и тех, кто находится под риском увольнения, а на следующий год запланировали создание онлайн-витрины стажировок и практик для учащихся и выпускников, рассказали в министерстве.

Кроме того, в регионах уже начали создавать временные рабочие места. В июле правительство выделило для этой цели более 4 млрд рублей, средства направили 79 субъектам. Региональные власти смогут компенсировать расходы на частичную оплату труда людей, направляемых на временные работы, а также граждан, участвующих в общественных работах, пояснили в Минтруде. Выделенной суммы хватит на создание более 80 тыс. мест. Выплаты по периоду занятости на общественных работах и временному трудоустройству составляют не более трех месяцев, добавили в пресс-службе. Размер фактической зарплаты определяет работодатель, субсидия компенсирует затраты в объеме минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, уточнили чиновники.

### **Много «но»**

При нынешнем наборе мер поддержки вернуть рынок труда к докризисным показателям до конца 2021 года вряд ли удастся, полагает проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Потребуется порядка 3 млн новых рабочих мест, а это возможно только благодаря системным мерам по развитию экономики, указал он.

- Чтобы вернуться к уровню занятости, допустим, I квартала, нужно восстановить прежний уровень потребления - спрос на товары и услуги позволит бизнесу заработать на зарплаты персоналу. Большинство потерявших работу трудились в сфере услуг, в том числе туризме, общепите, а они вряд ли так скоро восстановятся, - рассуждает специалист.

Этих людей можно было бы «перебросить» в сферу строительства, особенно жилищного, если они будут готовы переквалифицироваться, предложил Александр Сафонов.

- Но нынешних мер поддержки отрасли не хватит, нужны новые. Например, если государство начнет предоставлять жилье нуждающимся, расселит аварийный жилищный фонд, это обеспечит работу строителям плюс запустит смежные сферы - люди будут покупать товары для ремонта, электронику, мебель. Плюс это высвободит накопления на квартиры, люди смогут тратить деньги на товары и услуги - это оживит спрос и вернет в экономику деньги и новые рабочие места, - предполагает Александр Сафонов.

И в докризисное время в России была распространена такая проблема: например, в городе много вакансий пекарей, а безработные - в основном слесари, отметил, в свою очередь, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов.

Чтобы решить проблему, службы занятости должны оценить спрос и предложение, а уже затем советовать гражданам переучиваться на востребованные специальности, пояснил он. Это максимум, что государство может сделать в сложившейся ситуации, считает эксперт. Однако он не уверен, что удастся сократить безработицу до докризисного уровня.

- Традиционно в последние годы росло число мест в сфере услуг, которая восстановится не скоро. А в промышленности, аграрном секторе в течение двух-полутора десятков лет спрос на рабочую силу уменьшается. И в какой сфере можно создать новые рабочие места - большой вопрос, - подчеркнул эксперт.

Ранее профсоюзы предложили в разы увеличить пособие по безработице, сообщали «Известия». Оно должно быть не меньше прожиточного минимума в регионе, а максимальная выплата - достигать средней зарплаты. В Минтруде готовы изучить предложение, но подчеркивают: недопустимо, чтобы пособие заменяло заработок.

*Автор: Анна Ивушкина  
Источник: «Известия»*

## **2.9. Пик числа безработных в России будет зафиксирован в августе-сентябре**

Период нерабочих дней в пандемию ударил как по доходам семей с детьми, так и по рынку труда в целом, заставив россиян перейти на удаленный режим работы. В интервью ТАСС министр труда и социальной защиты России Антон Котяков рассказал о том, останется ли и в будущем дистанционный формат работы, вырастет ли минимальный размер оплаты труда, что делать тем, кто потерял работу из-за пандемии, а также о том, как изменится механизм назначения выплат и установления инвалидности в дальнейшем.

**- Антон Олегович, в связи с пандемией большое количество работников были переведены на дистанционный формат работы. После окончания режима нерабочих дней часть людей осталась работать удаленно. Какова доля работающих удаленно сегодня? Насколько это эффективно?**

- Пиковое значение достигало 11% от количества трудоустроенных граждан - это порядка 5,5 млн человек. Сейчас доля тех, кто работает удаленно, составляет менее 9% - почти 4,6 млн человек. Мы прогнозируем, что дистанционная занятость будет востребованной и в постпандемический период. Ведь многие граждане поняли, что это достаточно удобно с точки зрения организации труда и минимизации издержек.

**- Как будет регулироваться удаленная занятость?**

- Совместно с нашими коллегами из партии "Единая Россия" подготовлен законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс. Он предполагает закрепление трех видов занятости: дистанционная удаленная, временная дистанционная удаленная и комбинированная дистанционная удаленная работа. Это позволит легализовать сложившиеся формы взаимоотношений работодателя и работника, определить порядок оформления документов и правила компенсации расходов работника, например, на личное оборудование при работе из дома.

Дистанционная занятость постепенно будет играть более существенную роль в трудовых отношениях. Удаленка открывает новые возможности для отдельных категорий граждан, например для людей с ограниченными возможностями здоровья. Для того чтобы этот формат получил еще более широкое распространение, нам необходимо доработать технологическую платформу и законодательство, чтобы все кадровые вопросы можно было решать удаленно - посредством электронного кадрового документооборота.

Сейчас Минтруд проводит эксперимент по электронному кадровому делопроизводству, в который заявили уже порядка 70 организаций. Среди них есть и очень крупные организации с несколькими тысячами сотрудников, которые четко осознают, что за

электронным кадровым документооборотом будущее. В основе электронного кадрового документооборота будет лежать государственный портал "Работа в России", но компании могут использовать и собственные IT-системы.

**- В связи с пандемией максимальное пособие по безработице было увеличено до размера МРОТ. По оценкам Минтруда, насколько в этом году вырастет МРОТ?**

- Минимальный размер оплаты труда конституционно уже сейчас привязан к прожиточному минимуму. Поэтому МРОТ не может быть ниже, чем прожиточный минимум трудоспособного населения.

В свою очередь прожиточный минимум формируется на основании стоимости потребительской корзины по итогам второго квартала года, предшествующего очередному финансовому. МРОТ на 2021 год будет определен по итогам расчета прожиточного минимума за второй квартал 2020 года. Когда будет подсчитана стоимость потребительской корзины за второй квартал, будет четкое понимание, какой МРОТ будет установлен на 2021 год. Естественно, он вырастет.

**- Рассматривает ли Минтруд продление максимального размера пособия по безработице в объеме МРОТ после августа?**

- В период пандемии пособие стало своего рода социальной гарантией минимального дохода в период, когда найти новое место работы объективно непросто. Поэтому было принято два решения: первое - максимальный размер пособия по безработице был повышен до МРОТ - это 12 130 рублей, минимальный размер пособия по безработице - до 4,5 тыс. рублей. Изначально размеры пособий были 8 тыс. и 1,5 тыс. рублей соответственно.

Дополнительно к пособиям - доплата зарегистрированным безработным по 3 тыс. рублей на каждого ребенка до 18 лет. При этом пособия по безработице рассчитываются с учетом районных коэффициентов, то есть в отдельных регионах максимальный размер пособия выше 12 130 рублей. Все это в совокупности дает возможность обеспечить достаточно серьезную поддержку гражданам, оставшимся без работы.

Максимальный размер пособия сейчас установлен до конца года, до 31 декабря 2020 года, период выплаты повышенного минимального пособия - до 1 октября

Сейчас обсуждаются параметры пособия на 2021 год. Эти выплаты, с одной стороны, гарантия обеспечения минимальной потребительской корзины, а с другой стороны, должны быть стимулом для поиска работы. Поэтому сейчас обсуждаются дополнительные возможности дифференциации размеров пособий по безработице в зависимости от периода нахождения человека в статусе безработного.

**- Когда, по прогнозам Минтруда, замедлится рост числа безработных?**

- Темпы роста численности безработных граждан уже существенно замедлились. Если в апреле Росстат зафиксировал рост безработицы на 1,1 процентного пункта, то в июне - уже на 0,1 процентного пункта. Сейчас уровень безработицы составляет 6,2% - это порядка 4,6 млн человек.

В центрах занятости зарегистрировано 3 млн 211 тыс. безработных граждан. Если в конце апреля - начале мая центры занятости регистрировали порядка 220 тыс. граждан в неделю, то в июле уже порядка 110 тыс. человек.

**- Когда начнется спад безработицы?**

- Пиковое значение по численности безработных граждан будет достигнуто в третьем квартале - август-сентябрь. В четвертом квартале начнется стабилизация, численность безработных граждан будет снижаться за счет трудоустройства.

**- Планируется ли продление мер поддержки для граждан, потерявших работу, а также введение новых мер, поскольку число безработных за три месяца выросло более чем в три раза?**

- Предусмотрена временная занятость для тех, кто находится на предприятиях под угрозой увольнения, и организация общественных работ для тех, кто остался без работы.

Совместно с Министерством просвещения мы сформировали программу по повышению квалификации тех, кто находится на бирже труда. Правительством выделено

порядка 3 млрд рублей на переобучение. В проекте примут участие 110 тыс. граждан. Мы нацелены на синергию центров занятости и работодателей: работодатели предварительно оценят образовательные программы, которые будут представлены в центрах занятости.

При этом мы понимаем, что нам нужно будет дополнительно стимулировать работодателей на привлечение тех граждан, которые зарегистрированы в качестве безработных, а также более активно вовлекать граждан в формирование собственного дела, переходу к самозанятости.

**- Антон Олегович, вы затрагивали тему поддержки семей в пандемию. Сколько сейчас семей всего получили выплаты?**

- В целом дополнительными выплатами по 5 тыс. рублей на детей до трех лет, единовременными выплатами по 10 тыс. рублей были охвачены семьи, воспитывающие свыше 27 млн детей. Право на подачу заявлений сохраняется до 1 октября. Заявления до сих пор поступают, число выплат еще растет, но в целом мы достигли почти 100% охвата.

В июне, на месяц раньше первоначально планируемого срока, стартовали с программой поддержки малообеспеченных семей, воспитывающих детей от трех до семи лет включительно. При этом начисление пособия осуществляется с 1 января 2020 года, поэтому многие граждане получили выплаты сразу за все первое полугодие. В среднем это 33 тыс. рублей по России. Пособия назначены на 2 млн 480 тыс. детей, родителям этих детей в общей сложности переведено почти 80,2 млрд рублей.

В целом в период пандемии на поддержку семей с детьми было направлено более 640 млрд рублей. Это беспрецедентный объем поддержки со стороны государства. В совокупности введенные меры, безусловно, помогли поддержать доходы семей с детьми.

**- С начала пандемии Минтруд начал вводить проактивные форматы предоставления услуг. Насколько эффективны оказались механизмы?**

- Еще до начала пандемии была поставлена цель предоставлять сертификат на материнский капитал в беззаявительном режиме. И с 15 апреля после регистрации ребенка в органах ЗАГС в личный кабинет матери на Госуслугах приходит сертификат на материнский капитал. Принцип проактивности стараемся применять во всех вновь вводимых мерах социальной поддержки и по возможности упрощаем процедуры предоставления ранее введенных мер.

В период пандемии упрощенный порядок начали использовать и при выдаче больничных листов. Изначально была поставлена задача в кратчайшие сроки выдать больничные листы тем гражданам, которые прилетали из-за рубежа и должны были оставаться две недели на карантине. Благодаря синхронизации данных ПФР и ФСС, удалось запустить механизм, при котором гражданам достаточно было сформировать заявление на сайте ФСС, чтобы получить соответствующую выплату.

Следующая категория больничных касалась граждан 65+, и здесь работа организована уже на основе взаимодействия с работодателями. Гражданину не требовалось даже заполнять заявление на получение больничного листа. Предприятия, на которых работали граждане 65 лет и старше, передавали сведения в ФСС. Фонд связывался с медорганизациями для открытия больничного листа и производил по нему выплаты, в том числе авансовые. Было сформировано более 3 млн больничных листов для порядка 800 тыс. самых уязвимых перед коронавирусом граждан.

**- Как формат предоставления выплат, больничных будет развиваться в дальнейшем?**

- Такой проактивный подход получил название "социальное казначейство". Это технологическое и нормативное решение, которое позволяет определять потребность гражданина в мерах поддержки, информировать его об этом и предоставлять поддержку без истребования каких-либо документов, по одному лишь электронному заявлению - согласию на получение помощи.

**- Откуда Минтруд будет собирать данные, необходимые для создания социального казначейства?**

- Для каждой жизненной ситуации - свой набор сведений. Данные могут запрашиваться и у Федеральной налоговой службы, если речь идет о доходах гражданина. Уже сейчас эти сведения мы получаем для назначения пособий на детей от трех до семи лет. Нужны сведения и от органов ЗАГС - для выдачи сертификата на материнский капитал и предоставления других мер поддержки семьям с детьми. Потребуется сведения и от медорганизаций, если речь об установлении инвалидности, - по такому принципу работа ведется в рамках временного порядка.

***- Во время самоизоляции Минтруд ввел упрощенный порядок установления инвалидности. Как был сформирован этот механизм?***

- Перед нами стояла задача обеспечить возможность самоизоляции для граждан с ограниченными возможностями здоровья. Поэтому мы изменили порядок прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ). Сейчас все граждане, у которых до 1 октября заканчивается срок ранее установленной инвалидности, получают автоматическую пролонгацию на полгода. Для тех, кто проходил медико-социальную экспертизу впервые, МСЭ устанавливает инвалидность только на основе медицинских документов. Более того, МСЭ самостоятельно направляет данные в Пенсионный фонд для назначения пенсий по инвалидности и в Фонд социального страхования для обеспечения программы реабилитации. Упрощенным порядком воспользовались уже свыше 615 тыс. человек.

Упростили и процедуру предоставления расходных материалов для граждан с инвалидностью. Проанализировали практику и приняли решение такие средства, как абсорбирующее белье, подгузники, выдавать без дополнительных заявлений. Отказались от дополнительных экспертиз сложных технических средств перед их заменой. Эти пусть даже небольшие шаги очень важны, чтобы упростить быт граждан с ограниченными возможностями и их семей.

В следующем году с 1 июля перейдем к проактивному назначению пенсий по инвалидности - гражданам с инвалидностью не нужно будет обращаться в Пенсионный фонд, это будет проходить автоматически

***- Рассматривает ли Минтруд возможность продления механизма после 1 октября, чтобы гражданам и впредь не приходилось лично проходить медико-социальную экспертизу?***

- Да. Целевая модель прохождения медико-социальной экспертизы именно такая. За основу будет взят временный порядок с небольшими корректировками. Основной принцип - минимизация личного участия - будет сохранен, но есть отдельные вопросы, которые перед запуском на постоянной основе нуждаются в доработке.

Например, сейчас органы МСЭ контактируют с медицинскими организациями в "аналоговом формате". Даже в рамках временного порядка пакет документов передается на бумаге. Целевая модель - полностью автоматизировать взаимоотношения между МСЭ и медицинской организацией, этот переход запланирован на конец 2021 года. Исключение, когда медико-социальная экспертиза будет проводиться при личном участии гражданина, - проведение сложных исследований, которые можно осуществить только на оборудовании медико-социальной экспертизы. Но и здесь мы развиваем программы выездных освидетельствований, чтобы гражданину не приходилось самому приходить в бюро, если нужно личное освидетельствование.

В 2021 году до 30% экспертиз будет проведено заочно даже до перехода на электронный документооборот между медучреждениями и МСЭ. Этот целевой показатель достигим, это видно по пандемическому периоду.

При этом по мере развития механизма социального казначейства мы будем проактивно информировать граждан с инвалидностью о доступных мерах поддержки как на федеральном, так и на региональном и муниципальном уровнях.

*Автор: Софья Алексеева  
Источник: ТАСС*

## **2.10. Роспотребнадзор назвал опасные профессии**

Роспотребнадзор назвал сферы профессиональной деятельности, которые по количеству профзаболеваний в 2019 году являлись самыми опасными для здоровья. В "топ-3" попали добывающие отрасли, работники которых составляют 46,9% от числа всех россиян с профессиональными заболеваниями, обрабатывающие производства (29,9% носителей профзаболеваний) и профессии, связанные с транспортировкой и хранением (10,5% профессионально заболевших).

На сотрудников предприятий, занятых в сфере строительства, приходится 3,6% заболевших, 3,5% - на работников, занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве. Остальная доля людей с заболеваниями (5,2%) - это представители оставшихся экономических отраслей.

Ранее в НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова выпустили исследование о негативном воздействии на здоровье офисной работы. Среди самых опасных - синдром нервно-эмоционального перенапряжения, тревожность и невротизм. К неблагоприятным производственным факторам офисной работы, по мнению специалистов, относятся высокая напряженность труда, профессиональный стресс, гиподинамия (нарушение функций организма при малой подвижности), ненормированный график труда, неблагоприятные условия рабочей среды в офисных помещениях.

*Источник: «Российская газета»*

## **2.11. Выплаты северных надбавок могут распространить на работающих удаленно россиян**

Выплату северных надбавок, составляющих до 100% от зарплаты, могут распространить и на удаленных сотрудников. Этот вопрос сейчас обсуждает рабочая группа, готовя законопроект о дистанционной занятости ко второму чтению в Госдуме. Депутатам предстоит решить, как оформлять доплаты: по месту нахождения компании или по адресу, где трудится удаленный сотрудник. По смыслу действующего законодательства получается, что надбавки положены работнику расположенного на Севере предприятия даже в случае, если сам он находится, допустим, в Сочи, говорят юристы. Впрочем, компания легко может обойти этот момент, открыв в южном городе филиал.

### **Северный вопрос**

Перечень вопросов, которые предстоит решить ко второму чтению законопроекта в Госдуме, зафиксирован в постановлении нижней палаты парламента («Известия» с ним ознакомились). Рабочей группе рекомендовано, среди прочего, обсудить возможность предоставления сотрудникам, переведенным на временную удаленку, «гарантий, связанных с особыми условиями труда». Речь о северных надбавках и доплатах за «вредность», пояснил «Известиям» член рабочей группы, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов. Поскольку работа в шахтах или, допустим, на опасных производствах вряд ли возможна в дистанционном формате, в первую очередь практический интерес представляет вопрос о надбавках к зарплате тем, кто трудится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавки различают в зависимости от территории — их рассчитывают согласно районному коэффициенту. Например, за работу в Свердловской области положена прибавка в размере 15–20% от зарплаты (в зависимости от района), а в Ненецком автономном округе —

50%. В целом доплаты составляют от 15 до 100% от заработка. Максимальные надбавки положены тем, кто трудится в Чукотском автономном округе, отдельных районах Республики Саха на островах Северного Ледовитого океана и его морей, Курильских и Командорских островах. Кроме того, есть еще доплаты за стаж работы на Севере — они различаются в зависимости от местности и периода. Их размер составляет от 10 до 100%, но в ряде случаев выплаты ограничены конкретными суммами — например, 200, 320 или 400 рублей в месяц.

— Сейчас вопрос никак не урегулирован ни в законопроекте, ни в действующем законодательстве, и решения по нему пока нет. Нам предстоит понять, как доплачивать: по месту нахождения компании или по месту, где трудится удаленный сотрудник. Допустим, если компания в Норильске, а удаленный сотрудник в Сочи, положена ли ему северная доплата? А если наоборот? — пояснил Федор Прокопов.

В Минтруде на вопрос «Известий» о позиции ведомства насчет северных надбавок на удаленной работе сказали, что внесение каких-либо изменений в редакцию статей законопроекта будет решаться в ходе дискуссии на площадке Госдумы.

### **Риски и бонусы**

Законопроект о дистанционном труде, по сути, предполагает перенос рабочего места с территории предприятия на территорию сотрудника, отметил юрист московского офиса международной юрфирмы «Ильяшев и Партнеры» Максимилиан Гришин. Но если территория работника окажется в местности, где применяются северные надбавки, то оснований их не платить нет. Статья 316 Трудового кодекса, в которой говорится про районные коэффициенты, пока применяется именно к организации, расположение которой позволяет платить надбавку, сказал эксперт.

— Обычно работодатели, которые находятся в районах Крайнего Севера и имеют работников в других местах, трудоустраивают их в филиалы — так можно не платить надбавки тем, кто трудится не на Севере. Иначе в соответствии с буквой закона юридическое лицо, зарегистрированное в Териберке, будет обязано платить свой коэффициент даже тем, кто на него работает из Симферополя, — объяснил Максимилиан Гришин.

Невключение в закон гарантий выплат северных надбавок для дистанционных работников приведет к существенному сокращению их доходов в этой местности, пояснил председатель общественного движения «Труд» Сергей Песков. Вероятно, предприятия, находящиеся на Севере, будут стремиться переводить своих сотрудников на удаленную работу, чтобы сократить фонд оплаты труда за счет северных надбавок. Это в конечном итоге может приобрести массовый характер и повлечет отток населения с северных территорий, предположил специалист.

Что касается доплат за вредность, то они устанавливаются на основании специальной оценки условий труда независимыми аккредитованными организациями, а не работодателями. И поскольку рабочие места на удаленке вне юрисдикции компании, неясно, как проводить процедуру, — этот вопрос законодателям тоже предстоит прояснить, добавил Сергей Песков.

В июле Госдума приняла в первом чтении законопроект об удаленной работе, который упрощает процедуру временного перевода сотрудников в дистанционный формат. Документ предполагает в том числе право сотрудника находиться офлайн в определенное время и, например, не отвечать на письма и звонки руководителя. Инициатива также дает уточненное определение удаленной работы, которая может быть постоянной, временной и комбинированной.

*Автор: Анна Ивушкина  
Источник: «Известия»*

## **2.12. Транспортные и медицинские проблемы северян стали ключевыми вопросами онлайн-совещания рабочей группы Комиссии РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России**

Заседание рабочей группы Комиссии РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, состоялось 13 августа. В нем приняли участие 30 человек - представители правительства, работодателей и профсоюзов. Участником совещания стал и заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Повестка дня включала вопросы, связанные с транспортным и медицинским обслуживанием людей, работающих вахтовым методом, а также развитием отдаленных территорий. Речь шла о безопасности авиаперевозок вахтовиков, о качестве и ценовой доступности транспортных услуг для населения районов Крайнего Севера, Калининградской области, Дальнего Востока, Забайкалья и Крыма, обсуждался ход реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также реализация Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Как повысить безопасность перевозок работников, работающих вахтовым методом? Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин напомнил, что эта тема обсуждается социальными партнерами уже не впервые и связана с тем, что ежегодно происходят несчастные случаи со смертельным исходом среди вахтового персонала. Поэтому, по мнению профсоюзной стороны, правительство должно сделать определенные шаги, чтобы обезопасить региональные перевозки.

Представитель правительственной стороны сообщил, что в правительстве готовы принимать и обсуждать предложения социальных партнеров, направленные на повышение безопасности авиаперевозок, а также рассказал о том, что делается для обновления парка воздушных судов, и о том, как надо вести переговоры с авиаперевозчиками, чтобы они предоставляли безопасные услуги. В свою очередь сторона работодателя пояснила, что главная помеха для обновления парка воздушных судов – экономическая, и если государство поддержит эксплуатирующие компании, то они с удовольствием будут покупать новую технику, в том числе - российскую.

- Обновление авиапарка – вопрос приоритетный в повышении безопасности перевозок и правительство может на это повлиять, - считает Александр Корчагин

Члены Комиссии полагают, что работодатели вместе с авиакомпаниями должны тщательно прорабатывать правила групповых перевозок, а в период пандемии коронавируса также необходимо сделать акцент на дополнительных мерах защиты.

Что касается качества и ценовой доступности транспортных услуг для людей, проживающих в отдаленных регионах, то представитель Минтранса заверил, что это одна из стратегических задач правительства, которая отражена в Транспортной стратегии РФ. По данным Минтранса за последние восемь лет показатель транспортной мобильности населения в России вырос более, чем на 30%, в стране много сделано для обновления железнодорожного и авиапарков, намечены меры по поддержке различных категорий населения. Так, например, в рамках федерального проекта развития региональных аэропортов и маршрутов до 2024 года в России планируется реконструировать 68 региональных аэропортов, 40 из которых расположено на территории Дальневосточного федерального округа.

- Да, сделано много, но нужны приоритеты в дальнейшем развитии, и инициатива должна исходить от территорий, где есть серьезные проблемы с транспортной доступностью, - считает профсоюзная сторона.

Больше всего времени члены Комиссии уделили теме медицинского обслуживания жителей дальних регионов, в первую очередь тех, кто работает вахтовым методом.

Повышение доступности медицинских услуг и качества медицинской помощи, гарантии медицинских обследований, связанных с трудовой деятельностью, - вопросы очень важные, но, к сожалению, пока не решенные.

Представитель Минздрава рассказал социальным партнерам об основных мероприятиях по повышению доступности медицинских услуг, которые реализуются в рамках национального проекта «Здравоохранение» и входящих в него федеральных проектов. В частности, он сообщил, что в 2019 году в рамках федерального проекта «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» для переоснащения 24 сердечно-сосудистых центров и первичных сердечно-сосудистых отделений, в районах Крайнего Севера было выделено 1,9 млрд. рублей, а в 2020 году на переоснащение 22 центров и первичных отделений в отдаленных регионах запланировано более 2 млрд. рублей. В рамках другого федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» в 2020 году предусмотрено переоснащение 48 диспансеров и больниц на сумму более 8 млрд. рублей. На ход профилактических осмотров, которые играют важную роль в борьбе с онкологическими заболеваниями, сильно повлияла пандемия коронавируса, но сейчас они уже возобновляются, том числе и в районах Крайнего Севера.

Государство выделяет значительные средства на оборудование фельдшерских пунктов и врачебных амбулаторий в дальних регионах. В 2020 году в 19 из 24 отдаленных субъектов РФ планируется создать 325 фельдшерских пунктов и лабораторий, на эти цели запланировано 1,5 млрд. рублей.

Несмотря на значительные бюджетные вливания в медицинском обеспечении северян остается много проблем. Одна из них - медицинские осмотры вахтовиков. Их необходимость законодательно закреплена, но нормативная база устарела и нуждается в пересмотре, поэтому компании вынуждены заполнять пробелы собственными корпоративными стандартами. Где-то это получается хорошо, а где-то – нет.

Минздрав видит выход в ускорении разработки федерального стандарта единой медицинской карты, который позволит гармонизировать виды медпомощи для всех людей, работающих в условиях Крайнего Севера вахтовым методом. Профсоюзная сторона Комиссии согласна, что правила должны быть едиными для всех, и что необходимо формировать некий формат государственных требований через трудовое законодательство.

Также профсоюзная сторона обратила внимание на то, что слабо используются возможности телемедицины и остается нерешенным кадровый вопрос, в некоторых медучреждениях штаты укомплектованы менее, чем на 50%. Следует активно взаимодействовать с профильными вузами, формировать государственный заказ на медицинский персонал.

Последним вопросом в повестке дня заседания было обсуждение хода реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока. Концепция утверждена в 2009 году, она направлена на объединение усилий органов государственной власти и местного самоуправления с институтами гражданского общества для решения вопросов развития малочисленных народов и реализуется поэтапно до 2025 года. В частности, в рамках Концепции идет разработка законодательной и нормативно-правовой базы для регулирования вопросов в этой сфере. Здесь основная проблема – занятость коренных народов, которая решается, в том числе, с помощью территорий опережающего социально-экономического развития. К примеру, 10 новых ТОРов, создали для жителей дальневосточного региона 35 тыс. дополнительных рабочих мест. Этот опыт надо транслировать и на другие территории, считает профсоюзная сторона.

- Темы, которые обсуждались в рамках рабочей группы Комиссии РТК – это срез тех проблем, которые существуют не только в регионах Крайнего Севера. Аналогичные проблемы характерны и для предприятий атомной отрасли, находящихся в других регионах. Для наших предприятий и закрытых городов актуальны вопросы медицинского обеспечения, у нас также есть вахтовый персонал, например, в Бурятии и на первой плавучей АЭС в Певеке. Поэтому вопросы с медицинским осмотром вахтовиков есть и их надо решать. Если мы на примере

предприятий северных регионов найдем решение обозначенных проблем, то сможем использовать готовый механизм уже на отраслевом уровне и в других регионах.

Для нас очень важно участвовать в открытом прямом диалоге с участием правительства, государственных структур, депутатов различного уровня, поэтому нам интересна эта площадка, на которой вопросы поднимают все стороны социального партнерства, в том числе – профсоюз. Здесь озвучиваются конкретные мероприятия и затраты на их реализацию, поэтому можно понимать цену того или иного решения, видеть перспективу. Важное значение имеет присутствие в рабочей группе генерального директора отраслевого союза работодателей Андрея Хитрова, это означает, что на отраслевом уровне социального партнерства мы будем лучше понимать друг друга, - прокомментировал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3. Профсоюзы**

#### **3.1.ФНПР настаивает на справедливой оплате труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях**

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». При его разработке предложения ФНПР не были учтены.

*Комментарий Елены Косаковской, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства*

Законопроект разработан по поручению Президента РФ и настоянию Профсоюза работников здравоохранения. Он предусматривает внесение дополнения в статью 144 Трудового кодекса РФ, на основании которого Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера».

ФНПР считает, что Правительство РФ должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы. На сегодняшний день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Еще в 2019 году ФНПР предлагала определить единый порядок в установлении системы оплаты труда. Одним из предложений профсоюзов было установление в разных субъектах Российской Федерации одинаковых размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов) для работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию. Однако предложения ФНПР были проигнорированы Правительством РФ.

Аналогичную ФНПР позицию занимает Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, назначенный в первом чтении одним из соисполнителей по принятию решения о законопроекте.

На данный момент проект закона проходит только первое чтение. ФНПР будет последовательно добиваться справедливой оплаты труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях. С этой целью профсоюзы будут настаивать

на организации рабочей группы в Государственной Думе по доработке законопроекта о внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к системам оплаты труда.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. ФНПР готовит предложения в новый закон о молодежи**

22 июля двенадцать сенаторов и депутатов РФ в порядке законодательной инициативы внесли в Государственную думу проект федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации».

*Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра Шериукова.*

Молодежная политика на федеральном уровне определяется постановлением Верховного Совета РФ от 3 июня 1993 года "Об основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации" и распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. №2403-р "Об основах государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года". Правда, в 2007 и 2016-2018 годах предпринимались попытки обновить эти «направления», но по факту ничего не произошло. С одной стороны, вносимые законопроекты были недостаточно проработаны даже в части полноценного понятийного аппарата. С другой, была неопределенность полномочий и ответственности государственных органов и их руководителей за результаты молодежной политики. Были расхождения в возрастной границе молодых людей – до 30, либо до 35 лет.

Ясно как день – новый закон о молодежи давно созрел и даже перезрел как для государственной вертикали, так и для общественных организаций, включая профсоюзы.

Этот законопроект частично учитывает предложения ФНПР, внесенные в 2016-2018 годах при обсуждении тогдашней и более ранних инициатив (наша Федерация была активным участником обсуждения всех вопросов и проблем, связанных с молодежью).

При этом Федерация независимых профсоюзов России и ее членские организации последовательно и достаточно активно проводят свою, независимую, молодежную политику.

Суть профсоюзных предложений – в особом внимании обеспечению первого рабочего места и занятости молодежи, гарантий и различного рода преференций молодым людям, начинающим свою трудовую деятельность. Создающим молодые семьи нужны реальные возможности для решения жилищных вопросов. И всем им нужны достойные зарплаты, культурное и физическое развитие, реализация способностей и талантов.

В данном законопроекте это нашло определенное отражение в п.п.14,15,17 «обеспечение гарантий труда и занятости, содействие трудоустройству молодежи», «поддержка и развитие молодежного предпринимательства», «поддержка молодежного добровольчества (волонтерства)» 6-й статьи «Основные направления реализации молодежной политики».

Разработка и реализация государственных программ по основным направлениям, согласно законопроекту, поручается федеральным органам власти в сфере молодёжной политики. Это дает надежду на появление федеральной (и региональных) целевой программы по обеспечению занятости среди молодёжи. И здесь появляется обширное поле для участия профсоюзов.

Статья 7 проекта, на наш взгляд, заслуживает отдельного внимания. Она описывает участие самой молодёжи в реализации молодежной политики. Предполагается всего три формы участия: участие в деятельности консультативно-совещательных и иных структур при органах государственной власти различного уровня, организация и проведение молодежных форумов и иных мероприятий, проведение научно-аналитических исследований. На наш

взгляд, данная статья может быть расширена, к примеру, вовлечением молодёжи через молодёжные органы самоуправления в нормотворческую деятельность и другими формами.

Кроме этого, есть ряд профсоюзных предложений. В частности, считаем необходимым законодательно расширить понятийный аппарат, включив в него по максимуму уже много лет применяемые повсеместно и в документах (в т.ч. коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях в рамках социального партнёрства) и, что называется, «по жизни» термины типа «молодой работник», «молодой специалист» «молодой ученый», «органы молодежного самоуправления» и т.п.

Одновременно, мы поддерживаем поднимаемую внесенным законопроектом границу возраста молодежи с 30 до 35 лет, что позволит увеличить возможность получения государственных мер поддержки для 41 млн молодых россиян.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.3.77,7% забайкальцев высказались за сохранение «северных надбавок»**

Федерация профсоюзов Забайкалья подвела итоги по голосованию за сохранение «северных надбавок» — за них высказались более 76,3 тысячи жителей региона или 77,7% участвующих в голосовании по поправкам в Конституцию, сообщили ИА «Чита.Ру» 15 июля в пресс-службе федерации профсоюзов Забайкалья.

В Тунгиро-Олекминском районе — самый высокий процент проголосовавших за сохранение «северных», 89,8%, в Тунгокоченском районе за эту инициативу проголосовало 80% граждан.

«Придя на избирательные участки 1 июля, мы решали судьбу Конституции. В тот же день прошло голосование за профсоюзную инициативу, которая потом станет нормой федерального закона. Речь идёт о закреплении в законодательстве районных коэффициентов, так называемых «северных надбавок». Они неоднократно оказывались под угрозой отмены. Ранее возникали попытки упразднить коэффициент в 20% для бюджетных организаций регионального и районного подчинения. В 2019-м снова возникла опасность отмены надбавок. Поэтому федеральный закон, который бы утвердил их, просто необходим», — приводится в сообщении цитата главы Федерации профсоюзов Зои Прохоровой.

Для того, чтобы соответствующий законопроект был внесён в Государственную Думу, требуется инициатива общественности

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.4. Лидер столичных профсоюзов рассказал о законе «об удаленке»**

На пресс-конференции в ИА «Национальная служба новостей» обсуждался законопроект об удаленной работе. На вопросы журналистов отвечали председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев и председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко.

Во время пандемии миллионы россиян перевели в режим удаленной работы, и всем пришлось на ходу приспособливаться к новым условиям. «Прописать» эти новые условия в трудовом законодательстве, да так, чтобы не обидеть никого из участников трудовых отношений, - такая задача стоит перед законодателями. 21 июля Госдума приняла в первом чтении законопроект об удаленной и дистанционной работе. Он дополняет главу 49.1 Трудового кодекса «Особенности регулирования труда дистанционных работников», регламентирует типы дистанционной занятости и основания для их применения, а также

порядок взаимодействия работника и работодателя. Законопроект вводит три типа удаленной занятости: дистанционная (удаленная) работа, временная дистанционная работа (вводится на определенный период времени) и комбинированная работа (при которой сочетаются удаленка и труд на стационарном рабочем месте).

Как отметил в ходе пресс-конференции председатель МФП Михаил Антонцев, необходимость закона, регламентирующего особенности удаленной работы, назрела давно: - Абсолютное большинство людей столкнулось с ней после внедрения и развития цифровых технологий. И в сегодняшней ситуации COVID-19 стал именно ускорителем необходимости изменения правил в трудовых отношениях между наемными работниками и работодателями. Профсоюзы подчеркивают, что основная цель нового законопроекта - защита прав тех, кто трудится удаленно. Во время пандемии права работников сплошь и рядом ущемлялись. Зачастую именно за счет сотрудников наниматели решали проблемы, появившиеся из-за неожиданной и массовой удаленки.

- Работодатели уже накопили опыт, как уйти от заключения трудовых отношений с наемными работниками, а значит - от социальных обязательств, - рассказывал Михаил Антонцев. - Многие работы производятся на основании гражданско-правовых договоров, то есть регулируются Гражданским кодексом, а не Трудовым. Тем самым работодатели снимают с себя всю ответственность, накладываемую Трудовым кодексом. Поэтому сейчас очень своевременна инициатива, которая направит трудовые отношения в законное русло. Профлидер перечислил серьезные вопросы, на которые необходимо будет найти ответы: - Первое - каким образом регулируются отношения при удаленке. Мы считаем, что это, однозначно, должен регулировать трудовой договор, в котором прописываются режим и условия работы, оплата труда, право на отпуск (о котором, кстати, многие вообще забывают при удаленке).

Второе - какое оборудование будет использоваться, за чей счет приобретаться, кто несет ответственность за его работу?

Третье - особенности правил техники безопасности на удаленке. Если, например, работник пролил на себя горячий чай, кто несет ответственность? Это несчастный случай на производстве или бытовая травма?

Четвертое - кто и как измеряет рабочую нагрузку? Когда можно, а когда запрещено работодателю беспокоить работников? Будут ли подчиненным отравлять жизнь звонки с утра до ночи? А если часовые пояса у работодателя и работника разные?

Пятое (не по значимости, конечно): как будет происходить оплата труда? Трудовой кодекс говорит, что не реже двух раз в месяц, а гражданско-правовые отношения говорят: выполнил дело - получил деньги.

Шестое: на основании каких статей можно уволить дистанционного работника? А сохранение персональных данных? А обеспечение информационной безопасности?

Вопросов очень много. В Госдуме создана рабочая группа по доработке Трудового кодекса, которая занимается поправками к законопроекту после его принятия в первом чтении. Отметим, что в работе над законопроектом с самого начала активно участвуют профсоюзы.

- Прежде чем поправки к Трудовому кодексу поступили в Госдуму, они практически на всех региональных площадках обсуждались и с профсоюзами, что очень важно. Поправки, что называется, народные, потому что профсоюзы в регионах предлагали свои нюансы изменений с учетом особенностей того или иного региона, - подчеркнула председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко (кстати, член рабочей группы по доработке законопроекта).

Судя по вопросам СМИ, вопрос удаленки многих волнует и применительно к учащимся - ведь новый учебный год начнется меньше чем через месяц. Лидер МФП сообщил, что на эту тему и в профсоюзы поступает много обращений, вопросов. - Все образовательные учреждения настроены на то, чтобы дети учились в очной форме, - постаралась успокоить общественность Инна Святенко. - Но надо понимать, что в случае второй волны эпидемии, на определенный период, в целях безопасности, дистанционная учеба возможна.

Были вопросы о зарплате. Михаил Антонцев высказался на пресс-конференции предельно четко о том, что недопустимо снижать оплату труда на удаленке: - Снижения зарплаты законодательство не должно допустить однозначно. Объем работы же не уменьшается в зависимости от режима ее выполнения. А вот работодатели экономят. Как минимум на оплате за офис. Поэтому они должны поделиться с наемными работниками в части компенсации их затрат на технику, программное обеспечение и, может быть, в части повышения заработной платы - не все же себе в карман класть.

Профлидер отдельно поднял тему профсоюзов. Он отметил, что работники, напуганные угрозой увольнения (в частности, в сегодняшние беспокойные времена), готовы порой соглашаться на кабальные условия. - В этой ситуации единственная защита во всем мире - объединение работников между собой - профсоюз, - напомнил журналистам Михаил Антонцев. - Профсоюзы были созданы с учетом того, чтобы не оставаться один на один с проблемами.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

### **3.5. Представители профсоюзных объединений России обсудили правовые и экономические последствия для работников от распространения нестандартных форм занятости**

Академия труда и социальных отношений провела круглый стол, на котором представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения и правовые и экономические последствия для работников от распространения нестандартных форм занятости

Заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина определила два главных вопроса, стоящих перед профсоюзными организациями: какие изменения в законодательство нужно внести для того, чтобы были защищены права трудящихся всех форм занятости и какова должна быть позиция профсоюзного движения в отношении таких занятых.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, в свою очередь, упомянул о периодически возникающих законодательских инициативах, направленных на подрыв профсоюзного движения в России, и призвал профсоюзы России объединиться во имя защиты прав трудящихся.

«Сегодня сфера труда во всем мире находится под серьезным ударом из-за глобальной пандемии коронавируса», – в свою очередь, подчеркнул главный специалист по вопросам занятости Московского офиса МОТ Михаил Пушкин. По его словам, одна из самых уязвимых групп в этой ситуации – неформально занятые, которых во всем мире примерно 2 млрд. человек. Для многих из самозанятых оказаться дома на карантине – значит лишиться заработка в ситуации, когда у них нет социальных гарантий. Законодательство должно поменяться, чтобы отразить изменившийся характер трудовых отношений.

Участники круглого стола, отметив большую вероятность того, что к концу года в стране значительно увеличится число самозанятых, обратили внимание на то, что складывается «серая» схема, когда недобросовестные работодатели просят сотрудников уволиться по собственному желанию, а потом нанимают их как самозанятых, но уже без социальных гарантий. Работникам неустойчивых форм занятости необходим такой же уровень защищенности, что и у занятых в традиционных формах труда, – подчеркнули в ходе круглого стола.

«Если МРОТ, на который нельзя прожить, становится реальным доходом для достаточно большого процента населения, то его нельзя использовать как инструмент расчета поддержки и доходов», – заявила координатор Московского офиса МКП-ВЕРС Анна Сальникова. Поделившись данными МКП о распространении нестандартной формы

занятости, она отметила, что сегодня корпорации диктуют условия на рынке труда, а самозанятые – их скрытая рабочая сила. Для изменения этой ситуации Международная конфедерация профсоюзов продвигает новый общественный договор, который направлен на защиту прав всех трудящихся.

Секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов назвал одним из главных способов защиты работников нестандартных форм занятости необходимость ее регулирования на уровне трудового законодательства и заявил о необходимости создания всеобщей трудовой гарантии, распространяющейся на всех занятых. Позиция ФНПР по данному предложению полностью совпадает с мнением МКП.

*Источник: сайт МФП*

## **4. Отрасль**

### **4.1.ГК «Росатом» утвердила Единую отраслевую политику в области устойчивого развития**

Основное назначение документа – структурирование и унификация деятельности в области устойчивого развития атомной отрасли. Документ закрепляет позицию Госкорпорации и ее организаций по вопросам устойчивого развития, включая цели, задачи и основные принципы деятельности в данном направлении. В числе приоритетных названы шесть из 17 Целей устойчивого развития ООН, в том числе «Недорогостоящая и чистая энергия», «Борьба с изменением климата» и «Ответственное потребление и производство».

Уже многие годы деятельность Росатома, входящего в десятку крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации, неразрывно связана с устойчивым развитием. С момента своего создания в 2007 году Госкорпорация выполняет не только бизнес-, но и социальную функцию. Оказывается значительная помощь в социально-экономическом развитии 10 отраслевых закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) и 10 пристанционных городов, действует масштабная программа развития городских образовательных и медицинских учреждений. Развиваются связи с местными сообществами, при поддержке Росатома для них организуются культурные и спортивные мероприятия. Налажены тесные партнерские отношения с 18 вузами, вступившими в Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом». На регулярной основе развиваются корпоративные волонтерские практики.

Росатом также является ответственным соисполнителем по четырем национальным проектам – «Экология», «Цифровая экономика», «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры» и «Производительность труда и поддержка занятости». Кроме того, Госкорпорация выступает координатором Национальной комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии», которые направлены, в числе прочего, и на решение задач устойчивого развития в федеральном масштабе.

«Учитывая масштаб операций Росатома в России и за рубежом, мы понимаем свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон. Атомная энергетика является источником низкоуглеродной энергии, и содействие в достижении Целей устойчивого развития является одним из значимых условий деятельности Госкорпорации в рамках реализации нашей стратегии», - прокомментировал выпуск документа генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

## **4.2. Росатом примет участие в программе цифровизации Ростовской области**

Губернатор Ростовской области Василий Голубев рассказал о том, что выполнение задачи ускоренного внедрения цифровых технологий, поставленной президентом, на Дону будет выполняться во взаимодействии с крупнейшими российскими корпорациями – в том числе с Росатомом и Сбербанком. Информация об этом прозвучала на встрече губернатора Василия Голубева с бизнес-сообществом Новочеркасска.

В целом, масштабная цифровизация должна стать одним из ключевых трендов в развитии региона на ближайшие годы. Чтобы обеспечить необходимые темпы этого процесса, уже принимаются необходимые меры – в частности, создан областной центр цифровой трансформации, который возьмет на себя работу по обеспечению взаимодействия государственных ведомств и общественных институтов в данной сфере. Начато и преобразование регионального министерства связи – с октября одним из главных направлений его работы станет поддержка внедрения цифровых технологий в областной системе государственного управления. Соответственным образом изменится и название ведомства – оно будет переименовано в министерство цифрового развития, информационных технологий и связи.

«Необходимо понимать, что чем быстрее мы в полной мере развернем процессы цифровизации, тем эффективнее будут наши дальнейшие решения по развитию и региона в целом, и конкретных муниципалитетов, и отдельных предприятий. Примеров успешного опыта, которыми можно и нужно пользоваться, у нас достаточно – в частности, одним из них является Новочеркасский электровозостроительный завод. Хватает в регионе и кадрового резерва для такой работы – в Новочеркасске, Таганроге, Ростове, других городах Дона сообщества IT-специалистов уже ведут очень насыщенную деятельность», - отметил Василий Голубев.

Продолжится начатая работа по цифровизации в тесном сотрудничестве с такими крупными федеральными структурами, как Росатом, Сбербанк, министерство экономического развития, – соответствующие соглашения уже подписаны. Так, с корпорацией атомщиков взаимодействие будет вестись в формате реализации программы «Эффективный регион», которая построена на успешном опыте внедрения инициатив Росатома в Волгодонске и Волгодонском районе.

Весомая роль в общей деятельности отведена научно-экспертному сообществу региона – в частности, работающему в Новочеркасске Южному научно-образовательному центру. В настоящее время завершается разработка программы его работы, осенью ее планируется представить на рассмотрение правительства России.

*Источник: donland.ru*

## **4.3. Белоярская АЭС помогает снижать детский травматизм на дорогах**

В г. Балаково Саратовской области на территории парка «Энергетик» продолжается работа по благоустройству: уже смонтированы и установлены летняя эстрада и крытый павильон. А в августе будут построены два новых детских игровых комплекса.

Новые игровые городки будут не похожи друг на друга. Комплектация каждого из них предусматривает разные элементы. Городки планируется установить на некотором удалении от уже существующей детской площадки. Это позволит рассредоточить поток детей на всех игровых зонах, чтобы каждому ребенку нашлось занятие по душе.

в городе Заречном Свердловской области появились первые знаки в рамках акции «ПДД на асфальте». Представители ГИБДД и Молодёжной организации Белоярской АЭС с

помощью трафаретов нанесли надписи рядом с пешеходными переходами: «Отвлекись от телефона», «Возьми ребёнка за руку», «Слезь с велосипеда» и другие.

Первые надписи сделаны в районе улиц Ленина и 9 мая, но они появятся по всему городу. В период летних каникул и отпусков на улицах города особенно много пешеходов, и яркие надписи призваны привлечь внимание людей на соблюдение правил дорожного движения.

«Молодёжная организация Белоярской АЭС всегда тесно сотрудничает с ГИБДД, это уже не первая совместная акция. Мы ежегодно проводим акцию «Засветись!», раздавая светоотражающие значки и наклейки школьникам перед осенне-зимним периодом и велосипедистам летом», - рассказал руководитель Молодёжной организации Белоярской АЭС Игорь Полищук. – «Самый главный результат работы для нас - это то, что, по данным ГИБДД, количество дорожных происшествий с детьми в нашем городе снижается».

*Источник: сайт Белоярской АЭС*

#### **4.4. Росатом создает в Лесном первый «умный» водоканал**

АО «Русатом Инфраструктурные решения» приступил к реконструкции водопровода в Лесном Свердловской области. Работы выполняются по условиям концессионного соглашения, подписанного в конце 2018 года между городом и АО «ОТЭК» (прежнее название РИР). Ранее было выполнено проектирование, часть работ уже прошла госэкспертизу и проект перешел в физическую стадию.

Концессионером водоканала города Лесной является ООО «РИР-Лесной», дочерняя компания РИР. По условиям концессионного соглашения в отношении системы водоснабжения и водоотведения, компании предстоит заменить 20,5 километра водопровода и сетей водоотведения городского округа. Это повысит надежность водоснабжения жителей и создаст инфраструктуру для дальнейшего развития города. Также будет проведена реконструкция насосно-фильтровальной станции, главного источника водоснабжения, и канализационных очистных сооружений. В результате жителям будет гарантирована качественная вода, улучшится экология Лесного и близлежащих поселков, а также реки Туры. Общий объем инвестиций составляет 720 млн рублей.

«В настоящее время мы выбрали подрядчика, который уже получил разрешение на проведение земляных работ, согласовал места обустройства котлованов, складирования стройматериалов и техники, чтобы не нарушать привычный ритм города. Строители смонтировали установку для бестраншейной прокладки труб. Сначала они заменят участок водопровода, который тянется вдоль улицы Орджоникидзе и по проспекту Коммунистический, затем обновят коммуникации в районе проезда Дорожный и приступят к строительству самотечного канализационного коллектора на проспекте Коммунистический», - рассказал главный инженер ООО «РИР-Лесной» Александр Михалев.

В ходе работ применяются современные технологии и материалы, которые позволяют менять трубы в сжатые сроки, с минимальными раскопками и повреждениями асфальта и городской инфраструктуры.

«Мы используем современные полимерные трубы, срок эксплуатации которых составляет 25 лет. Это значит, что от замены до замены трубы пройдет четверть века, во всяком случае, такую гарантию дает производитель. У полиэтиленовых труб много преимуществ: в отличие от стальных, у них гораздо меньший вес, что облегчает и ускоряет их монтаж. Полиэтиленовым трубам, в отличие от чугунных, не страшна коррозия, они экологичны и полностью инертны к воде, не выделяют токсичных и вредных веществ», - пояснил Александр Михалев.

Также в Лесном внедряются передовые цифровые решения в сфере управления коммунальным комплексом. Эффективно управлять водоснабжением и водоотведением

лесничанам поможет «Умный водоканал» – система автоматизации и цифровизации производственных и бытовых процессов, внедрение которой также предусмотрено соглашением. Например, работа цифровой диспетчерской снизит потери воды в сетях за счет выявления зон с максимальными потерями, оперативного поиска мест утечек и их устранения, мониторинга отклонений потерь в зонах водоснабжения. Автоматизация процессов планирования, учета и исполнения заказов поможет эффективно распределять заявки между исполнителями, получать сведения о фактическом потреблении абонентом услуг водоснабжения.

По условиям концессионного соглашения в г. Лесном планируются замена 20,5 км старых чугунных и стальных труб на новые, из современных материалов; ремонт и обслуживание в течение 15 лет 431 км городских трубопроводов; реконструкция насосно-фильтровальной станции и очистных сооружений III очереди; строительство новых источников водоснабжения и автоматической насосной станции в поселке Чашавита (входит в состав ГО Лесной); внедрение системы «Умный водоканал».

*Источник: сайт «Русатом инфраструктурные решения»*

#### **4.5. На Нововоронежской АЭС началась реализация программы взаимодействия с подрядными организациями**

На Нововоронежской АЭС началась реализация программы «Развитие системы управления безопасностью работ подрядных организаций». Согласно международным требованиям персонал подрядных организаций, выполняющий работы на Нововоронежской АЭС (НВАЭС) должен соблюдать такие же стандарты производственной безопасности и охраны труда, как персонал атомной станции. Первое совещание, в рамках реализации программы, прошло при участии руководства НВАЭС и 14 крупнейших подрядных организаций, которые в данный момент ведут работы на Нововоронежской АЭС.

Старт к реализации программы подразумевает проведение комплексного анализа системы управления безопасностью работ подрядных организаций, выстраивание основных процедур и алгоритмов управления безопасностью на всех этапах цикла работы Нововоронежской АЭС с подрядными организациями.

«Количество работников подрядных организаций практически соизмеримо с численностью персонала атомной станции. Только в этом году при заключении договоров, возможность выполнения безопасной работы подтвердили 43 подрядные организации. Зачастую их помещения находятся рядом с помещениями персонала Нововоронежской АЭС, но соблюдение правил и стандартов охраны труда в них отличаются. Персонал подрядных организаций выполняет важные для безопасности НВ АЭС пусконаладочные и ремонтные работы. Требования руководства атомной станции о неукоснительном соблюдении всех норм и правил логично и показывает высокий уровень приверженности культуре безопасности», - отметила на совещании начальник отдела охраны труда НВАЭС Лилия Кутергина.

В начале подрядные организации тщательно ознакомятся с существующими стандартами и выскажут свои предложения. Далее будут назначены ответственные лица, разработана дорожная карта, намечены совместные обходы. По итогам составят рейтинг подрядных организаций с оценкой положительных изменений.

«Мы будем принимать активное участие в реализации программы. Сейчас нам важно чётко определить какие есть недостатки и устранить их. Совместно мы обязаны сделать так, чтобы Нововоронежская АЭС, подрядные и субподрядные организации стали образцом и примером для других предприятий отрасли», – отметил руководитель «Нововоронежатомтехэнерго» Степан Константинов.

Реализация проекта рассчитана до 2021 года. После окончания, системные наработки будут использованы при подготовке к международной миссии OSART МАГАТЭ, которая в

2023 году впервые на российских АЭС пройдет одновременно на двух энергоблоках Нововоронежской АЭС - №4 и №6.

*Источник: сайт Нововоронежской АЭС*

#### **4.6. На реализацию мероприятий в городах присутствия концерна планируется направить почти 2 млрд рублей**

В 2020 году концерн «Росэнергоатом» планирует направить в субъекты Российской Федерации дополнительные налоги на сумму более 26,5 млрд рублей, в том числе 1,97 млрд рублей на реализацию мероприятий в городах присутствия концерна. Эти средства пойдут на улучшение качества жизни людей, в том числе на строительство и ремонт объектов инфраструктуры, дорог, путепроводов, благоустройство территорий.

Соглашения о сотрудничестве между госкорпорацией «Росатом» и регионами присутствия атомно-энергетических предприятий действуют 8 лет. С 2013 года предприятия Росатома направили в субъекты Федерации дополнительные налоги более 103 млрд рублей. На эти средства реализованы мероприятия социально-экономического характера в муниципальных образованиях на сумму 12,9 млрд рублей, что составляет 12,5 % от дополнительных налогов.

- Уже 8 лет мы помогаем формировать бюджеты развития наших атомных городов – для комфортного проживания и благополучия жителей. На современном этапе развития государства вопросы обеспечения социально-экономического развития территорий и повышения качества жизни населения являются одними из приоритетных, – отметил первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям АО концерн «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава.

В рамках соглашений на территориях расположения атомных электростанций появятся новые инфраструктурные объекты. Среди самых значимых и масштабных проектов, по которым начаты работы в 2020 году, можно выделить спортивно-оздоровительный комплекс «АтомАрена» в Нововоронеже Воронежской области, новый детский сад на 240 мест с бассейном в Сосновом Бору Ленинградской области, центр единоборств и общеобразовательную школу на 600 мест в Волгодонске Ростовской области. В городе Курчатове Курской области продолжается строительство путепровода над железной дорогой и благоустройство набережной по проекту «Курчатов-теплый стан».

Также на деньги соглашений в 2020 году будет выполнен большой объем ремонтных работ. В частности, в городе Полярные Зори Мурманской области запланирован капитальный ремонт плавательного бассейна в детско-юношеской спортивной школе и большого зала Дворца культуры. В городском округе Заречный Свердловской области – реконструкция бульвара и капитальный ремонт спортивных площадок в среднеобразовательной школе.

За весь период действия соглашений на территориях расположения АЭС отремонтированы учреждения школьного и дошкольного образования, спортивные объекты, объекты жилищного фонда, а также дороги, дворы, тротуары, детские площадки, обновлены инженерные коммуникации, приобретена необходимая техника.

*Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»*

#### **4.7. Балаковская АЭС продолжает восстановление объекта культурного и духовного наследия региона**

При поддержке Балаковской АЭС продолжается восстановление Иргизского Воскресенского мужского монастыря. В 2020 году на средства атомной станции установили новую кровлю на объектах хозяйственного назначения. Укрепили дамбу монастырского озера – на эти цели атомная станция предоставила спецтехнику. Также составлен план дальнейшего

благоустройства территории и восстановления монастыря. Он предусматривает строительство в 2022 году нового соборного храма. Это событие будет приурочено к 260-летию Иргизского Воскресенского мужского монастыря.

«Уникальные храмы обители, которые были построены еще в 18 веке, - не просто памятники архитектуры и истории, это памятники нашего духовного наследия, – отметил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов. – Восстановление практически утраченных реликвий и духовных ценностей – очень важное направление в развитии и формировании общества. Оно обеспечивает преемственность традиций, которые складывались веками. Мы 15 лет – с момента, когда началось восстановление обители, – поддерживаем тесную связь с Иргизским монастырем. Выделяем средства, посильно помогаем в восстановительных работах. Убежден, что без сохранения и возрождения историко-культурного наследия невозможно добиться экономического и социального развития нашего региона».

«Наш монастырь имеет большую историческую и архитектурную ценность, - говорит наместник обители, игумен Иоанн. - Сегодня, благодаря помощи и поддержке, он живет. В храме идет ежедневное богослужение, к нам приезжают паломники со всей России и из-за рубежа».

*Источник: сайт Балаковской АЭС*

#### **4.8.В Нововоронеже открыли приемную Общественного совета госкорпорации «Росатом»**

4 августа 2020 года в Нововоронеже – городе расположения Нововоронежской АЭС - состоялось открытие приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом». Она призвана стать еще одним каналом коммуникации между общественными организациями, гражданами, руководством территорий и Росатомом в области открытой информационной политики, развития атомной отрасли, охраны окружающей среды и ядерной радиационной безопасности.

В церемонии открытия приняли участие представители правительства Воронежской области, администрации Нововоронежа, общественной палаты города, совета ветеранов Нововоронежской АЭС, а также руководство атомной станции и Фонда «АТР АЭС».

Заседание, посвященное открытию приемной Общественного совета, началось с видеобращения заместителя председателя общественного совета Госкорпорации «Росатом» Сергея Барановского. В своем выступлении он отметил, что Общественный совет Госкорпорации «Росатом» – независимый орган, который обеспечивает прямую связь гражданского общества с руководством Госкорпорации, в том числе, в городах расположения атомных электростанций. «На площадках приемных общественного совета ведутся дискуссии, руководители вовлечены в активную городскую жизнь, все это сделано для того, чтобы была возможность движения навстречу друг другу – Росатома, гражданского общества и органов власти. Я желаю городу развиваться и процветать, а мы будем всеми возможными способами содействовать укреплению конструктивного диалога и взаимопонимания между нами», - подчеркнул С. Барановский.

Сергей Честикин, заместитель председателя правительства Воронежской области, считает, что Нововоронеж – особый город, монозависящий от атомной энергетики. И это вызывает огромное количество вопросов у общественности и населения о том, как развивается атомная энергетика, безопасна ли она. «Хотя сами нововоронежцы уверены, что наша атомная энергетика безопасна, и их больше заботит то, как она будет развиваться, какие новые технологии и производства будут появляться, и будет ли что-то новое открываться здесь, в Нововоронеже, – отметил он. – Эти вопросы всегда актуальны для наших жителей и, я думаю, что им будет интересно узнавать это в Общественной приемной».

Ответственный секретарь Фонда «АТР АЭС» Светлана Чурилова напомнила, что Общественный совет выполняет важную роль, связанную с общественным диалогом. В 2015

году, когда в Сосновом Бору ряд экологов вел дискуссию о правомерности использования испарительных градирен при сооружении новых блоков Ленинградской атомной станции, Общественный совет Госкорпорации «Росатом» совместно с Фондом «АТР АЭС» и экспертами шести стран провели общественную экологическую экспертизу технической документации проекта. Также были проведены экологические экспертизы технической документации Нововоронежской АЭС (2018 г.), АЭС «Пакш» (Венгрия, 2019 г.) и Белорусской АЭС с участием представителей восьми стран (Беларусь, 2019 г.). Кроме того, при участии Госкорпорации «Росатом» и Фонда «АТР АЭС» реализуется много проектов, направленных на развитие атомных городов. Общественность сама должна контролировать исполнение и дорожную карту, и бюджетов проектов, а также иметь возможность высказать свое мнение по целому спектру вопросов.

Руководителем приемной Общественного совета Росатома в Нововоронеже назначен Владимир Плотников. В своем выступлении он отметил, что приемная станет площадкой для диалога и презентации программ и проектов, которые реализуются при поддержке Росатома в Нововоронеже. И подчеркнул, что со своей стороны приложит максимальные усилия для успешной работы приемной.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.9. «Волгодонскатомэнергоремонт» победил в городском конкурсе социальных достижений**

Городской конкурс «Коллектив высокой социальной ответственности» проводится по инициативе администрации города Волгодонска. Его цель – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций. Соревнование позволяет выявить лучшие социальные проекты, способствует созданию позитивного социального имиджа компаний.

В этом году в конкурсе приняли участие 10 организаций различных сфер деятельности. Для оценки участников применялась бальная система по 20 показателям, относящимся к производственной и социальной эффективности. Членами конкурсной комиссии были высоко оценены: активная внутрикорпоративная политика «Волгодонскатомэнергоремонт», достижения по работе с персоналом, улучшения условий и охраны труда, наличие возможности работников регулярно заниматься физической культурой и спортом, развитие социального партнерства, реализация программы «Нулевой травматизм».

При поддержке первичной профсоюзной организации в «Волгодонскатомэнергоремонте» проводится комплекс мероприятий, направленных на популяризацию профессий атомной отрасли, привлечение молодых квалифицированных специалистов, повышение профессионального уровня работников, поддержку здорового образа жизни в коллективе и развитие наставничества.

Помимо реализации политики социально ответственного бизнеса внутри предприятия, «Волгодонскатомэнергоремонт» активно транслирует эти принципы и во внешней среде. Филиал ведет разностороннюю благотворительную деятельность, поддерживает ветеранов предприятия и участвует в волонтерских акциях.

- Победа в конкурсе – результат постоянной и планомерной работы, что проводится на предприятии в целом и в нашем филиале в частности. «Волгодонскатомэнергоремонт» заботится не только о благополучии своих работников, но и вносит существенный вклад в развитие социальной и общественной жизни региона присутствия. И это – лучшая демонстрация социальной ответственности перед коллективом и жителями города, - отметил директор «Волгодонскатомэнергоремонт» Сергей Беседин.

*Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»*

#### **4.10. Цифровые технологии Росатома помогают российским курортам стать удобнее для туристов**

Почти 4000 литров минеральной воды в день в среднем выпивают в бюветах Железноводска жители и гости города. Такие данные позволили получить специальные датчики, установленные в рамках программы «Умный Железноводск», реализованной совместно с АО «Русатом Инфраструктурные решения» (входит в Госкорпорацию Росатом»).

По данным мониторинга, всего с начала года в Железноводске было выпито 802 кубометра воды или 802 тыс. литров. Такой объем, например, содержится в 50 олимпийских бассейнах. Самыми популярными бюветами является «Славянский», где расход составил свыше 370 кубометров, следом идут «Смирновский», «Лермонтовский», «Западный» и замыкает список бювет «Книга».

Данные по расходу воды в бюветах, вместе с другой информацией в режиме реального времени стекаются в аналитический центр администрации города. Одновременно туда поступает картинка с городских камер наблюдения, информация о посещаемости различных городских объектов, загруженности транспорта и пр. В совокупности на основе анализа данных муниципалитет может иметь точное представление о туристическом трафике и принимать решения по развитию туризма и гостеприимства. «Например, с помощью данных по расходу воды и на основе анализа систем видеонаблюдения мы увидели, что загруженность бюветов повышается на выходных. То есть, приезжают не только курортники-долгосрочники, но и много туристов из близлежащих городов - на выходные. А кроме того, чтобы попить воды, им нужно где-то остановиться, поесть, отдохнуть, погулять. В результате, опираясь на эти и другие данные мы стали создавать программу мероприятий и сервисы, ориентируясь на туристов выходного дня», - говорит мэр Железноводска Евгений Моисеев.

Внедрение цифровых технологий в Железноводске было начато в конце 2019 года. Этой весной завершилось формирование базовой инфраструктуры проекта. Уже сегодня умные технологии помогают контролировать работу городского хозяйства и обеспечивать обратную связь муниципалитета с гражданами. В городе-курорте внедрена система отслеживания передвижения общественного транспорта, установлены «умные» остановки и «умные» пешеходные переходы. Действует система интеллектуального учета потребления коммунальных ресурсов и накопления твердых бытовых отходов. В детских садах и школах установлены датчики, фиксирующие потребление воды, тепла, электроэнергии. Благодаря круглосуточному мониторингу удастся экономить около 20% от ранее потребляемого объема ресурсов.

Уникальность системы «Умный город» в Железноводске – в синхронизации городских и туристских ресурсов. Познакомиться с достопримечательностями города, афишей мероприятий, выбрать маршрут гости города могут при помощи информационных панелей, портала и мобильного приложения, объединенных в единую туристическую систему.

«В состав нашего комплексного решения входит интегрированная цифровая платформа «Умный город», на которой мы развернули 35 модулей по разным направлениям, – говорит заместитель генерального директора АО «Русатом Инфраструктурные решения» Максим Чаховский. – Эта платформа обеспечивает сбор данных со всех датчиков, после чего информационные потоки обрабатываются и предоставляются в муниципалитет. Руководители понимают, какие проблемы в городе есть, на основании собранных статистических данных быстрее принимают управленческие решения. И туристические сервисы также должны быть привязаны к городу. Вся информация внутри мобильного приложения и смарт-панелей построена на основных потребностях туристов – что посмотреть, как добраться, где поесть, где переночевать. Все это происходит внутри инфраструктуры города, поэтому мы делаем именно комплексный продукт».

В настоящее время платформа «Умный город» планируется к тиражированию в других городах Ставрополья.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.11. В рамках программы «Сириус.Лето: начни свой проект» госкорпорация «Росатом» предлагает школьникам решить проектные задачи по актуальным для отрасли научно-технологическим направлениям**

Проектные задачи сформулированы на основе Целей устойчивого развития ООН. Куратором участия предприятий Росатома в программе выступает Корпоративная Академия Росатома.

Авторами проектных задач выступили организации: ФГУП «Атомфлот», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и ООО «РусАТ».

ФГУП «Атомфлот» представил задачи по темам:

- «Экологичная Арктика». Школьникам предстоит разработать дорожную карту с перечнем конкретных мер, необходимых для сохранения экологии Арктики, предотвращения чрезвычайных ситуаций, ликвидации покинутых производств и военных баз;

- «Транспортно-логистическая система Северного морского пути». Задача предполагает разработку структуры транспортно-логистической схемы Северного морского пути и подготовку предложений по оптимизации действующей системы, развитию инфраструктуры, обеспечению производства, разработке новых маршрутов;

- «Разработка системы радиоэкологического мониторинга в Арктике». Участникам необходимо создать проект информационной системы, которая позволит получать достоверные сведения о состоянии окружающей среды и её изменениях под действием естественных и антропогенных факторов.

АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» предложил для решения задачу «Оценка возможности использования источников низкоуглеродной электроэнергии в Арктике и разработка путей модернизации энергетической инфраструктуры». Работа над проектом включает в себя проведение предварительного анализа и подготовку аналитического обоснования возможности и порядка использования экологически чистых источников электроэнергии в населенных пунктах Арктической зоны РФ. Это необходимо для выполнения задач по развитию данных регионов нашей страны, в частности реализации круглогодичной навигации по Северному морскому пути.

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» сформулировал тему проектной задачи как «Межорбитальный корабль с двух- или трехконтурной ядерной силовой установкой для полетов по маршруту «Орбита Земли – Орбита Марса», «Орбита Земли – Орбита Луны». В рамках проекта школьникам предстоит:

- провести расчетно-теоретические исследования по формированию облика и компоновки межпланетного корабля с ядерной силовой установкой, определить его предварительные характеристики;

- сформулировать концепцию облика межпланетных сообщений типа «орбита-орбита», оценить научные, технические и экономические аспекты такого вида межпланетного сообщения;

- обосновать ядерную и радиационную безопасность межпланетного корабля с ядерной силовой установкой.

ООО «РусАТ» предложил задачу «Разработка экологичного материала для 3D-печати». Целью данного проекта является разработка концепции и способов получения нетоксичного биоразлагаемого материала для 3D-печати с возможностью повторного применения.

Все проектные задачи включают в себя проработку аспектов устойчивого развития, в том числе оценку эффектов на достижение Целей устойчивого развития ООН.

Всероссийская программа «Сириус.Лето: начни свой проект» проводится для вовлечения талантливой молодежи в работу над актуальными задачами российской науки и приоритетными для развития регионов технологиями. Заказчиками работ выступают партнеры «Сириуса» – индустриальные компании и научно-исследовательские институты страны.

Программа проходит при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Участниками «Сириус.Лето: начни свой проект» станут школьники 8-11 классов и студенты ведущих региональных вузов.

Программа направлена на помощь старшеклассникам в поиске задач для проектной работы в следующем учебном году. Школьнику будет подобран наставник из числа студентов старших курсов, магистрантов и аспирантов базовых вузов, который поможет погрузиться и разобраться в задаче. Он будет сопровождать школьника в течение года в рамках проекта «Умного отдыха». Консультантами наставников по каждой проектной задаче станут отраслевые эксперты компаний-участников, которым можно будет представлять результаты выполняемых работ.

Шесть проектных задач, участвующих в программе, были отобраны по итогам встреч с экспертами Росатома и проектного офиса программ устойчивого развития. По ним подразумевается продолжительная работа (в течение года), в том числе с перспективой последующего представления решения на Всероссийский конкурс научно-технологических проектов «Большие вызовы».

*Источник: сайт ФГУП «Атомфлот»*

## **4.12. РПРАЭП и его первички**

### **4.12.1. Департамент кадровой политики ГК «Росатом» рекомендует предприятиям активно использовать в реабилитации работников, перенесших COVID-19, санатории РПРАЭП**

Госкорпорация «Росатом» поддержала предложение председателя РПРАЭП Игоря Фомичева, озвученное в ходе заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 17 июня в очно-заочном формате. Профсоюзный лидер предложил рассмотреть возможность разработки отраслевой программы восстановления здоровья работников, перенесших COVID-19, и сообщил, что методика реабилитации уже разработана в профсоюзных санаториях, например, в «Бештау».

- Для переболевших атомщиков и медиков должны быть разработаны специальные реабилитационные программы, такие программы уже подготовлены и начали реализовываться в наших профсоюзных санаториях, - сказал Игорь Фомичев.

Директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева, координатор стороны работодателя отраслевой комиссии, поддержала социального партнера.

Департамент кадровой политики госкорпорации проанализировал действующие программы санаторно-курортного лечения для перенесших новую коронавирусную инфекцию и в конце июля направил отраслевым предприятиям письма, в которых рекомендовал активно использовать в реабилитации работников санатории РПРАЭП, в первую очередь, расположенные в Кавказских Минеральных Водах – «Жемчужина Кавказа», «Бештау», «Джинал», а также санатории Алтайского края, в частности, санаторий «Алтай-West».

Благоприятные климатические условия, горный воздух, наличие целебных минеральных источников помогут людям, переболевшим COVID-19, ускорить

восстановление от этого заболевания, которое обычно проходит в течение длительного времени, до полугода.

Наиболее оптимальным периодом для санаторно-курортного лечения после перенесенной инфекции, в зависимости от территориального расположения санатория, назван период с августа по ноябрь.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12.2. Администрация и профорганизация УЭХК договорились о порядке предоставления компенсаций работникам, у которых изменились условия труда**

На Уральском электрохимическом комбинате утверждены условия предоставления компенсаций работникам, у которых изменились условия труда по результатам плановой СОУТ. К соглашению о порядке их предоставления администрация и профсоюзная организация (ОКП-123) УЭХК пришли в конце июля после длительных и непростых переговоров с участием руководителей АО «ТВЭЛ» и РПРАЭП.

Плановую спецоценку на комбинате в 2019 году проводил Клинский институт охраны и условий труда (КИОУТ). Исследования и измерения проводились на рабочих местах в течение года при участии технического инспектора труда РПРАЭП ОКП-123 Виктора Матвеева, профсоюзных уполномоченных по охране труда и председателей профкомов подразделений.

Реализованные на комбинате технические и организационные мероприятия по улучшению условий труда, а также выявленные экспертами КИОУТ дополнительные вредные факторы, привели к тому, что у некоторых работников классы условий труда изменились – и в сторону улучшения, и в сторону ухудшения.

Это коснулось и сотрудников, которые получали компенсации по результатам СОУТ, проведенной в 2014 году. Согласно ТК РФ, работники с классом условий труда 3.1 и выше имеют право на доплаты к окладу, дополнительные дни оплачиваемого отпуска и сокращенную рабочую неделю. При переходе в класс 2.0 (допустимые условия труда) эти льготы отменяются.

На этапе переговоров администрация УЭХК предложила такой вариант: при улучшении или ухудшении условий труда, либо подтверждении условий класса 2.0, ориентироваться на нормы, установленные законодательством. А в случае подтверждения вредных условий труда, сохранить уровень дохода работников, не снижая процент доплат и компенсационных выплат.

При таком подходе большая часть работников, у которых были компенсации, их теряли. Но профсоюз настаивал на сохранении уровня доходов работников и предлагал сохранить объем выплат, установив другие основания.

После многочисленных консультаций с государственными органами, юридическими службами, изучением правоприменительной практики других предприятий стороны социального партнерства приняли следующее решение: при ухудшении или подтверждении условий труда по сравнению с результатами прошлой СОУТ, доход работника должен быть сохранен в полном объеме, а при улучшении условий труда - частично, изменившись лишь на размер доплат, предусмотренный ТК РФ. Порядок и механизм сохранения заработной платы при отмене компенсационных выплат и установления доплаты за условия труда утверждается совместным решением администрации и ОКП-123 УЭХК по согласованию с АО «ТВЭЛ».

Согласно договоренностям социальных партнеров, сохранение уровня дохода работников будет происходить за счёт увеличения ИСН и ежемесячной выплаты, которая компенсирует потерю дохода пропорционально фактически отработанному времени с учётом доли занятости работника по штатной должности.

- Переговоры по сохранению дохода у работников УЭХК проходили в несколько этапов. Представители Топливной компании, РПРАЭП и ОКП-123 смогли прийти к консенсусу в отношении работников, у которых по результатам СОУТ условия труда ухудшились или остались на прежнем уровне, самым сложным оказалось решение для тех, у кого сохранились допустимые условия труда, т.е. класс 2.0. Что касается тех, у кого произошло улучшение условий труда, то порядок и механизм сохранения уровня дохода этих работников должен определяться совместным решением предприятия и профорганизации. Благодаря командной работе с генеральным директором УЭХК Александром Белоусовым, замгендиректора по управлению персоналом Мариной Ботенёвой и нашим профсоюзным техническим инспектором труда удалось сохранить доход работникам, у которых произошло улучшение условий труда, на максимально возможном уровне, - прокомментировал председатель ОКП-123 Александр Пинаев.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.12.3. Теперь сотрудники всех подразделений АЭР могут бесплатно и в любое время позвонить в профсоюз**

Профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» переходит на единый бесплатный номер - 8 800 201 80 08. Многоканальный федеральный номер позволит сотрудникам всех подразделений, расположенных в разных регионах, всегда оставаться на связи со своей профорганизацией и не беспокоиться о стоимости звонка. Звонок бесплатный для номеров всех операторов и регионов, по нему можно звонить как председателям отделений в филиалах АЭР, так и в аппарат ППО. Телефон доступен в любое время, в том числе в выходные и праздничные дни.

Отделения ППО находятся в разных уголках страны, сотрудникам Атомэнергоремонта приходится часто бывать в командировках, поэтому единый бесплатный номер будет им очень кстати. Кроме того, запись разговоров поможет избежать спорных моментов.

Чтобы номер всегда был не только в памяти телефона, но и на виду, профсоюзная организация решила изготовить брелки-напоминалки для каждого из 7 тысяч членов профсоюза АО АЭР. Брелки с горячим номером уже заказали и сентябре планируют начать раздавать сотрудникам.

- Благодаря внедрению единого многоканального бесплатного федерального номера, любой член ППО имеет возможность оперативно обратиться за помощью, независимо от того, где он находится. Теперь людям не надо искать номер нужного отделения нашей ППО, им всегда подскажет голосовой помощник.

С другой стороны, ППО сможет собирать информацию, анализировать обращения членов профсоюза и вести их запись, это позволит избежать спорных моментов, - прокомментировал председатель профсоюзной организации Атомэнергоремонта Евгений Волков.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **4.12.4. Молодежный форум для сотрудников ПАО «ППГХО» и дочерних обществ состоялся на базе летнего оздоровительного лагеря «Спутник»**

Более 30 активных участников молодежного движения, которые проявили себя в производственной и общественной жизни, спортивных и культурных мероприятиях, собрали

на одной площадке организаторы мероприятия - служба HR и первичная профсоюзная организация ПАО «ППГХО».

В первый день форума ребята изучили коммуникативную модель «4 уха», которая помогает разрушить «стены непонимания». Ее разобрали на примере упражнения «Случилась такая история». Молодые сотрудники обсудили приоритеты отрасли, родного предприятия и идеи проектов, которые они хотели бы реализовать по таким направлениям, как развитие кадрового потенциала и корпоративное социальное волонтерство.

Лучше понять эти темы помогла встреча с генеральным директором ПАО «ППГХО» Иваном Киселёвым. Он рассказал ребятам о главном в развитии производства, отметил, что руководство предприятия возлагает на молодежь большие надежды, а также заверил, что будет поддерживать инициативы и интересы молодежи, способствовать карьерному росту молодых сотрудников.

В рамках форума состоялся мастер–класс по ораторскому искусству под руководством заместителя председателя первичной профсоюзной организации Забайкальского государственного университета Бальжира Гармаева. А член Общественного совета при УМВД России по Забайкальскому краю Валентина Сапунова рассказала ребятам о том, как получить грант, в том числе президентский.

Проверить силу командного духа ребята смогли на мероприятии, которое подготовили сотрудники веревочного парка «Хамелеон».

Участники и организаторы «Приоритета- 2020» отметили, что баланс деловой и развлекательной программы помог молодым активистам и хорошо поработать, и хорошо отдохнуть. Главный результат форума - проекты мероприятий, которые совет молодежи будет реализовывать в ближайшее время.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.12.5. Команда триатлонистов-атомщиков успешно выступила на соревнованиях в Калининградской области**

Первые после карантина официальные соревнования по триатлону IRONSTAR SPRINT & 113 KALININGRAD 2020 для любителей состоялись в августе в городе Зеленоградске Калининградской области.

Для команды атомщиков "Rosatom Triathlon Team" этот корпоративный старт оказался успешным - семь спортсменов финишировали на дистанции 113 км, пять – завершили короткую дистанцию, а Анастасия Иванюта заняла 1 место в своей возрастной категории на дистанции «Спринт».

Баллы, заработанные командой "Rosatom Triathlon Team" в Калининграде, позволили ей укрепиться на втором месте в рейтинге ALL STARS от IRONSTAR среди корпоративных команд.

Из-за пандемии формат соревнований изменили, количество участников сократили вдвое, отменили традиционный детский забег и запретили участие спортсменов старше 65 лет, обязательным для всех спортсменов стало наличие справки об отрицательном результате анализа на короновирус, а старт давали с соблюдением социальной дистанции.

В этом году в составе команды атомщиков дебютировали четверо спортсменов РФЯЦ-ВНИИТФ: Андрей Платонов, Ольга Кондратьева, Василь Хасанов и Анна Пудова.

- Огромное спасибо первичной профсоюзной организации института за помощь в организации поездки. Профсоюз уже не первый год поддерживает спортсменов и Федерацию триатлона Снежинска, за что триатлеты очень благодарны, - отметил Андрей Платонов.

*Источник: сайт РПРАЭП*