



## КОНКУРС



ОКП-123 снова предоставляет членам профсоюза возможность реализовать свой творческий потенциал, объявляя о старте отборочного этапа конкурса профсоюзного агитплаката, посвященного 115-летию годовщины профсоюзного движения в России. Основные темы: «Профсоюзам России – 115 лет», «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра», «Новое поколение выбирает профсоюз!»

К участию допускаются как авторские, так и командные работы. Количество плакатов, заявляемых от одного автора (команды), не ограничено. Конкурсные материалы могут быть исполнены на листе любого формата в любой технике (карандаши, краски, аппликация и т.д.), а также созданы с помощью любого графического редактора. При любом исполнении работы также необходимо представить в электронном варианте в одном из форматов jpeg, bmp, pdf (разрешение не меньше 300 dpi, размер – не более 3500 пикселей по длинной стороне).

По итогам отборочного этапа 20 декабря лучшие работы будут отправлены Объединённым комитетом профсоюза № 123 на финальный этап конкурса в Федерацию профсоюзов Свердловской области. Итоги будут подведены оргкомитетом ФПСО ко Дню профсоюзного активиста, и 1 февраля 2021 года авторов лучших агитплакатов наградят на торжественном собрании. Призовой фонд областного конкурса – 65 тыс руб.

Приносите оригиналы и электронные файлы в ОКП-123 по адресу Дзержинского 4, каб. 218 с 15 октября до 15 декабря вместе с заполненной заявкой на участие (форму заявки и положение о конкурсе можно скачать в КВС в группе профсоюза или на [www.okp-123.pф](http://www.okp-123.pф)). Справки: 5-70-46, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов.

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

### Медосмотры. Диспансеризация

#### Новое в сфере трудовых отношений

С 1 января 2021-го устанавливается порядок проведения медицинских осмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии.

Процедура регламентирована Приказом Минздрава России от 28.07.2020 N 749н «Об утверждении требований к проведению медицинских осмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии, порядка их проведения, перечня медицинских противопоказаний для выдачи разрешения на выполнение определённых видов деятельности в области использования атомной энергии и перечня должностей работников объектов использования атомной энергии, на которые распространяются данные противопоказания, а также формы медицинского заключения о наличии (отсутствии) медицинских противопоказаний для выдачи разрешения на выполнение определённых видов деятельности в области использования атомной энергии» (документ зарегистрирован в Минюсте России 11.09.2020 N 59782).

В приказе приводится:

- порядок, который определяет последовательность действий по проведению обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу лиц, претендующих на должности специалистов из числа работников объектов использования атомной энергии, периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров лиц, допущенных к ведению работ в области использования атомной энергии, а также психофизиологических обследований лиц, поступающих на работу, и работников;
- требования к проведению медицинских осмотров и психофизиологических обследований;
- перечень медицинских противопоказаний для выдачи разрешения на выполнение определённых видов деятельности в области использования атомной энергии;
- перечень должностей работников, на которые распространяются медицинские противопоказания для выдачи разрешения на выполнение определённых видов деятельности в области использования атомной энергии (список лиц, подлежащих медицинским осмотрам и психофизиологическим обследованиям, определяется работодателем в соответствии с перечнем должностей);
- форма медицинского заключения о наличии (отсутствии) медицинских противопоказаний.

Можно наказать сотрудника, который не предупредил о прохождении в рабочий день диспансеризации (см. Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 17.08.2020 по делу N 88-19409/2020).

Сотруднику объявили выговор за отсутствие на работе. В этот день он проходил диспансеризацию, но руководство не предупредило. Суды указали: в таком случае наказать работника можно. Посещение врача не вызвано заболеванием и необходимостью оформить больничный. Сотрудник должен согласовать с работодателем день для похода в медучреждение.

## ИТОГИ

### Детская летняя кампания-2020

#### Результаты работы ОКП-123 высоко оценены ФПСО и РПРАЭП



Фотографии предоставлены Фондом «Золотое сечение»

Комиссия Совета Федерации профсоюзов Свердловской области по вопросам социальных гарантий и информации подвела итоги областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях в 2020-ом. Третий год подряд работа Объединённого комитета профсоюза № 123 признаётся одной из лучших среди десятков профкомов.

Уже на протяжении 14 лет по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области каждое лето тематические смены и дни организуются в регионе до 50 свердловских лагерей разного типа – от ДОЛ до трудовых лагерей. ОКП-123 присоединился к этому движению в 2017 году. Наряду с традиционными мероприятиями, входящими в планы любой смены в детском лагере по обеспечению отдыха и эффективного

оздоровления детей, воспитанию и формированию навыков здорового образа жизни, во время смены/дня «Профсоюз» педагоги и вожатые лагеря в доступной, игровой форме знакомят школьников с деятельностью профсоюзов, понятиями о правах ребёнка и социально-трудовых правах работников, законных методах их защиты, способствуют воспитанию высокой общественной активности, уважительного отношения к труду, выявлению и закреплению лидерских качеств.

– Несмотря на особенности оздоровительной кампании, связанные со сложной эпидемиологической обстановкой и профилактическими ограничительными мерами, при поддержке ФПСО и ряда профсоюзных организаций в ходе нынешней оздоровительной кампании работа по проведению тематических смен и акций «Профсоюз» в детских лагерях различных типов получила дальнейшее

продолжение и развитие, – прокомментировал куратор профсоюзных смен, главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук. – И в этом очень большая заслуга их руководителей и работников.

По решению комиссии одним из двух победителей конкурса на лучшее проведение тематических акций «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей с присуждением Почётного диплома ФПСО в этом году признан загородный образовательный центр «Таватуй», принадлежащий Фонду «Золотое сечение», и Объединённый комитет профсоюза № 123, при поддержке которого в июле в лагере для детей атомщиков прошёл «День профсоюза» (читайте «Профсоюзный меридиан» № 7 (55)).

стр. 4 | >>

## ПАРТНЁРСТВО

### Ответственность за безопасность

#### О совместной с ОКП-123 приёмке СИЗ на комбинате



Фото из архива отдела 59

Практически каждую неделю на Уральском электрохимическом проводится приёмка по качеству самых различных средств индивидуальной защиты, обеспечивающих предотвращение негативного влияния вредных и опасных факторов на организм работника по время производственного процесса. С 2019 года совместно с работодателем входной контроль осуществляет и представитель Объединённого комитета профсоюза № 123 – технический инспектор, ведущий специалист по охране труда Виктор Матвеев. О том, как сегодня проходит процедура приёмки и обстоит дело с СИЗ на УЭХК – в нашем материале.

#### Применяемые СИЗ

Нательное бельё, костюм, рубашка, халат, носки, хлопчатобумажный головной убор, жилет на утепляющей прокладке, сигнальный жилет, куртки и брюки на утепляющей прокладке – в комплект специальной одежды, которым обеспечивается работник УЭХК в течение года, может входить до 10 наименований. При этом некоторые СИЗ, например нательное бельё, костюмы и халаты, закупаются в количестве 2-3 комплектов для одного работника. Во многих подразделениях используются респираторы и перчатки (х/б и резиновые) одноразового непрерывного

применения – в силу специфики требований безопасности производственного процесса после снятия они заменяются на новые. Всего же специальная одежда и обувь применяется в 24 отделах, цехах и службах комбината: 1, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 18, 19, 20, 25, 28, 31, 50, 53, 54, 64, 69, 70, 87, 101.

– Соблюдение правил и правильность применения средств индивидуальной защиты контролируется как руководителями подразделений, так и уполномоченными по охране труда ОКП-123, – отмечает Виктор Матвеев. – Однако, забота о своём здоровье и неукоснительное выполнение инструкций – это зона ответственности, прежде всего, самих работников.

Все закупки производятся на конкурсной основе в соответствии с обязательными для применения требованиями «Единого отраслевого стандарта закупок» Госкорпорации и принятым на год на Уральском электрохимическом бюджетом, увеличиваемым по мере роста цен на СИЗ. Кроме того, основные положения по обеспечению безопасности работников регламентированы коллективным договором УЭХК.

стр. 4 | >>

## ПАРТНЁРСТВО

## Ответственность за безопасность

## О совместной с ОКП-123 приёмке СИЗ на комбинате

&lt;&lt; | стр. 3



Фото из архива отдела 59

География закупок обширна – в списке компаний, многократно выигрывающих тендеры и стабильно поставляющих качественную продукцию, Суксунский оптико-механический завод (производитель СИЗ глаз, лица, головы, органов слуха – Суксун, Пермский край), Кимрская фабрика имени Горького (производитель всех видов СИЗ из ПВХ, респираторов типа «Лепесток» – Кимры, Тверская область), «Респираторный комплекс» (производитель респираторов типа «Алина» – Санкт-Петербург), «Зелинский групп» (производитель «тяжёлых» СИЗ органов дыхания, в том числе изолирующих, фильтрующих противогаров, «силовых» респираторов, противогаров шлангового типа – Москва), международный холдинг «Восток-Сервис» (производитель специальной одежды, обуви и других СИЗ для защиты электротехнического персонала от воздействия электродуги) и другие.

## Приёмка продукции

Входному контролю подвергаются все партии СИЗ, поступающие на УЭХК. Порядок процедуры и состав комиссии определены «Едиными отраслевыми методическими указаниями по организации входного контроля» Госкорпорации. Груз принимается кладовщиками на склад цеха 64, партии сверяются по количеству мест (транспортных упаковок), сортируются по наименованиям, маркам, размерам, проверяется соответствие товарным накладным. После этой проверки к работе приступает комиссия входного контроля качества средств индивидуальной защиты, в состав которой включены представители складского хозяйства, службы охраны труда, отдела материально-технического снабжения, подразделения-заявителя получаемых СИЗ (при необходимости) и технический инспектор Объединённого комитета профсоюза № 123.

– К сожалению, на комбинате нет возможности проведения собственных лабораторных исследований, поэтому комиссия проверяет наличие и актуальность документов, подтверждающих качество СИЗ (сертификаты, декларации, свидетельства о госрегистрации, другие документы, указанные в ТЗ, и т.п.). Если всё в порядке, начинается визуальный осмотр

изделий, – рассказывает специалист по охране труда, председатель профкома службы 13 Любовь Удалова. – Применение некачественных СИЗ – это риск причинения вреда здоровью работников на рабочих местах, где присутствуют вредные или опасные производственные факторы, устранить которые на сегодняшний день усовершенствованием производственного процесса или внедрением новых технологий не получается. Поэтому при проведении контроля уделяется внимание каждому критически важному параметру, особенно для СИЗ второго класса по ТР ТС 019/2011: соответствию запрашиваемому уровню защиты, требуемым маркам, типам, моделям и размерам, затребованному составу тканей и материалов, из которых изготовлены СИЗ (по биркам, паспортам и т.п.), качеству и типу швов изделий, нанесению маркировки с указанием защитных свойств, полноте комплектации, наличию и качеству фурнитуры и так далее – всего различных видов, типов и марок СИЗ, закупаемых для работников подразделений УЭХК, более 200 наименований.

## Брак СИЗ

Несоответствие средства индивидуальной защиты установленным нормам может привести к травме или заболеванию работника, поэтому при любом выявленном отклонении требованиям закупочной документации (технического задания) или нормативно-технических документов государственного уровня (ГОСТ, ТР ТС 019/2011) поступившие на центральный склад изделия не принимаются. Представители работодателя и профсоюза УЭХК оформляют акт об отказе в приёмке поставленных СИЗ с обоснованием причин. Как правило, поставщику даётся возможность полной замены принятых средств индивидуальной защиты на качественные.

Следует отметить, что не всегда неприятные СИЗ являются бракованными, они могут иметь даже соответствующие НТД технические характеристики и потребительские свойства, но несоответствие по уровню (классу) защиты, размерам, марке, то есть тому, что изложено в ТЗ,

будет причиной их отклонения по качеству – предупредительность и осторожность в вопросах безопасности не может быть лишней.

## Обеспеченность подразделений

– По результатам участия в регулярной деятельности комиссии по приёмке средств индивидуальной защиты, я могу утверждать, что Уральский электрохимический комбинат ответственно подходит к обязанностям обеспечения работников необходимыми СИЗ, – комментирует Виктор Матвеев. – Ежегодно определяются потребности в средствах индивидуальной защиты для снабжения персонала и изучается рынок с целью приобретения наиболее качественных продуктов, отвечающих требованиям использования в условиях подразделения Общества. Детально прорабатывается техническое задание, в котором отражаются все обязательные требования. На данный момент объём и ассортимент закупаемых СИЗ полностью соответствует потребности, заявленной подразделениями.

Важную роль в развитии данного направления охраны труда играет участие представителей УЭХК в выставках и форумах с возможностью посещения крупнейших производств по теме новых разработок в сфере СИЗ. Создаются новые технологии изготовления средств, более качественные материалы, ужесточаются требования НТД к уровню безопасности, эргономике для изготовителей – соответственно и на Уральский электрохимический закупаются самые современные средства индивидуальной защиты. Например, ранее не существовало специальной обуви, одежды и других СИЗ для защиты работника от теплового воздействия электродуги, а сегодня в этой категории более 20 различных видов. Так же в последние годы появились новые материалы для изготовления спецодежды повышенной видимости, новые утеплители для зимней специальной одежды, позволившие уменьшить вес изделий без ущерба защитным свойствам от холода.

– Минимизация и устранение риска для здоровья работников с помощью применения СИЗ – задача многогранная и должна решаться слаженной деятельностью не одного и не двух подразделений УЭХК, – отмечает Любовь Удалова. – Система, направленная на достижение устойчивого уровня безопасности работников на комбинате, зависит помимо всех вышеперечисленных факторов и от обратной связи функциональных и производственных подразделений, предложений от уполномоченных по охране труда, содержащих конструктивные идеи по оптимизации процесса обеспечения СИЗ. Конечно, в любом виде деятельности без проблем не обходится. Но все они решаются командной работой, грамотным и честным выполнением своих обязанностей.

Информация предоставлена специалистом по охране труда службы 13 Любовью Удаловой

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## «Золотая осень» в ПОНП



Фото: В. Дронов

2 октября ветераны Уральского электрохимического собрались в пригородной лесопарковой зоне отдыха «Чёрный мыс» отметить праздник «Золотой осени». Эта встреча в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров относится к серии ежегодных и традиционных.

В тишине леса едва слышится непрерывное шуршание листьев, лежащих разноцветным ковром между деревьями. Плавно кружась, они словно не спеша отправляются в путешествие. «Золотая осень» – говорят о таком времени года.

День проведения мероприятия был выбран удачно, ведь наш Седой Урал не часто балует такой прекрасной осенней погодой. Солнце и ласковое тепло, лес в своей разноцветной, готовящейся ко сну красе на фоне голубого неба и необыкновенно синей глади озера... Вся окружающая природа создавала состояние умиротворения и покоя.

Основной тон празднику задавали его участники – ветераны, представляющие Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров. С хорошим настроением, «опьянённые» утренним прозрачным воздухом они пришли к месту события, чтобы не только насладиться последними тёплыми днями в этом году, но и увидеться, поговорить с бывшими коллегами по работе, с кем разделяли долгие годы труда. Со стороны актива ПОНП это забота и яркий пример бережного отношения и уважения народных праздников и традиций русской культуры.

Приятным сюрпризом для всех стали гости – председатель Объединённого комитета № 123 Александр Пинаев и ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению Николай Денисов. Они специально приехали поздравить ветеранов с праздником, ведь начало октября – это ещё и Международный день пожилых людей. Или более душевно – День Золотой осени людей эlegantного возраста. Председатель ОКП-123 пожелал ветеранам активной жизненной позиции, а также рассказал об актуальных социальных вопросах, касающихся пенсионеров, и как они решаются.

Не обошлось и без презентов. После выполненного капитального ремонта в здании Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, для качественного технического оснащения проводимых мероприятий ветераны получили от Александра Пинаева современный микрофон, который он вручил председателю ПОНП Валентине Кузнецовой. Ветераны, конечно же, встретили этот полезный подарок аплодисментами.

Завершило встречу дружеское общение за традиционным чайным столом с пирогами и конфетами. Этот пятничный день был наполнен для каждого из нас только положительными эмоциями.

Ветеран отдела 69 ПОНП Татьяна Бакалдина

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Мартынова Любовь Николаевна (служба 10) – 2 сентября  
Огородников Александр Борисович (служба 10) – 2 сентября  
Шумов Евгений Александрович (ТЛЦ) – 3 сентября  
Чмиленко Дмитрий Анатольевич (ТЛЦ) – 5 сентября  
Попонин Валерий Юрьевич (служба 18) – 7 сентября  
Колпашиков Валерий Александрович (цех 70) – 10 сентября  
Овчинников Игорь Геннадьевич (цех 101) – 10 сентября  
Гаврилов Андрей Львович (отдел 69) – 12 сентября  
Пупков Алексей Геннадьевич (отдел 13) – 12 сентября  
Попов Станислав Николаевич (служба 10) – 13 сентября  
Ладыгина Татьяна Аркадьевна (отдел 3) – 15 сентября  
Бурлова Екатерина Люциановна («Атом-охрана») – 16 сентября  
Гусев Андрей Анатольевич (служба 9) – 17 сентября  
Иванов Руслан Николаевич (цех 70) – 18 сентября  
Овчинников Михаил Маркович (ТЛЦ) – 20 сентября  
Охота Сергей Евгеньевич (отдел 7) – 24 сентября  
Бурлаков Игорь Геннадьевич (служба 10) – 25 сентября  
Воронцова Влада Анатольевна (отдел 11) – 29 сентября  
Мазгалина Любовь Михайловна (МЦ «Изумруд») – 30 сентября  
Мунаев Александр Сергеевич (служба 9) – 30 сентября

Желаем множество улыбок, от которых становится тепло на душе, побольше замечательных людей, которые не дадут скучать и унывать, и ярких дней, наполненных положительными эмоциями и счастьем! Здоровья и благополучия вам!

## ИТОГИ

## Детская летняя кампания-2020

## Результаты работы ОКП-123 высоко оценены ФПСО и РПРАЭП



– Это был по-настоящему сложный год для нас. Сколько писем было написано в различные инстанции, сколько встреч и переговоров проведено. И до последнего момента не было уверенности в том, что детям работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки разрешат отправиться в «Таватуй» из-за крайне неблагоприятной

эпидемиологической обстановки, – поделился Николай Денисов. – Мы благодарим руководство Фонда, всех воспитателей и специалистов за эффективное сотрудничество, организацию требуемых условий для пребывания и качественного отдыха ребят.

Успешное проведение Объединённым комитетом профсоюза № 123 детской летней оздоровительной кампании была отмечено и Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности. В 2020-ом из-за пандемии в оздоровительных лагерях отдохнуло всего 1564 ребёнка работников предприятий, в которых действуют первичные профсоюзные организации РПРАЭП – почти в 12,5 раз меньше, чем в 2019 году (19449 детей). ОКП-123 за 3 смены в «Таватуй» организовал отдых для 100 новоуральцев. Средняя стоимость путёвки в муниципальных лагерях по стране составила 17000 руб, в частных лагерях – 40000 руб (за 14 дней). Средняя родительская

плата за путёвку – 22 % от номинальной стоимости. Также около 20 первичек РПРАЭП смогли направить 839 детей на оздоровление в санатории и по программе «Мать и дитя». На организацию детского отдыха и компенсацию стоимости путёвок было затрачено: предприятиями «Росатома» – 40,45 млн руб, областными и городскими бюджетами – 9,01 млн руб, первичками в виде материальной помощи – 14,66 млн руб.

По итогам летней детской кампании массовых инфекционных заболеваний детей в оздоровительных организациях зарегистрировано не было, как и жалоб на неудовлетворительные условия проживания или некачественное питание. Проведённая работа в рамках детской летней оздоровительной кампании-2020 в сложившихся условиях признана РПРАЭП (есть только 2 оценки: «удовлетворительно» или «не удовлетворительно» – прим. ред.) удовлетворительной.

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

# Опять на Ленина 13?

**Анатолий Брагин о терпении, курьёзах и новогодних чудесах в ПОНП**



Анатолий Брагин (в центре) вместе с зампредредседателя ПОНП Юрием Обуховым и председателем ПОНП Валентиной Кузнецовой на первом майском шествии

Фотографии из архива ОКП-123

«Профсоюзный меридиан» продолжает цикл статей, посвящённых работе председателей профкомов подразделений в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, за плечами которых сотни добрых дел, телефонных звонков, благодарных улыбок. Собеседник этого номера – председатель профкома цеха 20 ПОНП Анатолий Брагин, который в следующем году отметит юбилей своей профсоюзной деятельности. О том, какими непростыми, интересными и мудрыми были эти почти 10 лет – в его интервью.

– Анатолий Иванович, в цехе 20 Уральского электрохимического, где Вы в общей сложности проработали 42 года, одной из основных традиций была зимняя рыбалка коллектива. Участие в организации этого мероприятия подтолкнуло Вас к дальнейшей профсоюзной деятельности?

– Действительно, в нашем подразделении, наверно, были самые заядлые рыбаки во всем профсоюзе УЭХК, всегда полный автобус набирался. Я не входил в состав профкома – был рядовым членом профсоюза, но так как и по сей день люблю рыбалку, с удовольствием помогал в организации поездок своему товарищу Виктору Мелькову. Вместе мы разрабатывали маршруты на Таватуй, Куртугуз, Аятское, Ирбитское озёра. А как-то даже в историю попали: на обратном пути поздно вечером автобус сломался, попытки починить ни к чему не привели, Виктор Мельков отправился на попутке в ближайший город Богданович, чтобы связаться с диспетчером комбината, а мы, по-рыбацки тепло одетые, расположились на ближайшей лесной поляне, запалили костёр и так более-менее комфортно прождали до утра присланные тягач и автобус. Не могу сказать, что опыт организации профсоюзной рыбалки подтолкнул меня дальше двигаться в этом направлении, но он точно пригодился мне в ПОНП во время проведения различных дней здоровья, походов, праздников на турбазах. «Ведро» чая, «ведро» супа, гитара стали практически обязательными атрибутами этих встреч.

– Что же подтолкнуло Вас к выдвижению своей кандидатуры на выборы председателя профкома подразделения в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров в 2011-ом?

– Мне кажется, найти желающего на эту должность в принципе непросто – у всех дети, внуки, сады, какие-то свои дела... На тот момент председатель профкома цеха 20 ПОНП и мой друг с техникума, коллега по работе Михаил Тартаковский заболел и попросил подменить его на боевом посту. Товарищу я отказать не смог, коллектив меня поддержал. Он ввёл в курс дела, предоставил всю документацию, которую я веду и сейчас. Например, храню дубликаты всех анкет членов ПОНП нашего

подразделения, чтобы понимать, кто чем увлекается, кого можно пригласить на соревнования, творческую выставку, на спектакль, кто одинок или имеет сложности со здоровьем... А дома висит календарь с отмеченными днями рождениями – каждого юбиляра, а это 30-40 человек в год, обязательно поздравляем, стараемся навестить, если он позволяет, женщинам дарим цветы. Пенсионеры и сами мне, как председателю, часто звонят, иногда что-то спросить, а чаще просто пожаловаться о том, что цены на лекарства повышают, а пенсию нет, или что в магазине им грубо ответили, или траву во дворе не скосили... В большинстве случаев объективно ты никак не можешь помочь, но поддержать словом можешь – и им уже немного легче от этого.

– Как Вам удаётся не принимать близко к сердцу все проблемы своих «подопечных»?

– Честно, поначалу совсем не удавалось: на каждый звонок реагировал, пытался обязательно что-то сделать. Помню, как одна пенсионерка обратилась ко мне с тем, что она болеет, а её «не кладут» в больницу, врач такой нехороший. Поехал к этому врачу, он сразу понял, о ком я спрашиваю, поговорили... Выяснилось, что все показатели в целом в норме и поводов для госпитализации нет, а бабушке скорее не хватало внимания, чем медицинской помощи. Со временем и опытом начинаешь понимать, кого действительно нужно перенаправить к какому-то специалисту, а с кем поговорить, что-то объяснить, проявив терпение и такт. Без этих качеств работать в ПОНП вообще невозможно, ведь пожилые люди – все очень разные и находятся в разных жизненных ситуациях, кто-то в силу возраста уже какие-то вещи недопонимает. Например, недавно пришла ко мне женщина с требованием, чтобы ей выдали положенную медаль к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Я сначала подумал, что в документах какая-то путаница произошла и мы не наградили ветерана, а

оказалось, что она говорит о памятной медали из рекламы «Императорского монетного двора», которую крутят по «Первому» каналу, якобы бесплатной, но с доставкой за 300 руб. Пришлось доказывать, что это не государственная награда, а сувенир, который каждый сам решает, покупать или нет.

– Наверно, у Вас есть команда помощников, которая помогает распределять нагрузку?

– Конечно, всё-таки в подразделении сейчас 150 ветеранов, а когда я заступил на этот пост, было 208 человек. Тут одному не справиться. Я благодарен за помощь своему надёжному и ответственному заместителю Виктору Углинских, очень шустрому и везде успевающему культуру Ирине Сапрыкиной, вдумчивому специалисту по работе с инвалидами Валентине Белоусовой и кассиру, «палочке-выручалочке» Ольге Корелиной – не представляю, как бы справился без них. А самая надёжная опора – это основной аппарат ПОНП. Признаюсь, некоторых его специалистов я поначалу даже побаивался из-за особой строгости. Но на самом деле за этим стоит ответственное отношение к делу и компетентность, а люди, работающие здесь, по характеру добрые и понимающие. Видя, какую выдержку и спокойствие они проявляют с самыми рассерженными или расстроенными ветеранами, в ситуациях, которые многим покажутся нелепыми или даже невозможными, проникаешься уважением к их труду.

– Анатолий Иванович, Вы и сами всегда в первых рядах: на субботниках, шествиях, благоустройстве сквера, сборке мебели, даже на театральных подмостках. В чём Ваш секрет, откуда берёте энергию?

– Я в принципе не люблю дома сидеть. Супруга иногда ругается: «Ну куда ты собираешься, опять на Ленина 13?» А мы живём совсем рядом, поэтому, если в ПОНП нужна какая-то помощь, сразу откликаюсь – это же добрые дела. Кто их делает, если не ты сам? Да и общение играет не последнюю роль. Вот в этом году вручали медаль «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг.» труженице тыла – она уже не встает с постели, но столько слёз, радости, благодарности в её глазах – и самого за душу это трогает... Или помню, как несколько лет назад в рамках благотворительной акции ПОНП мы поздравляли детишек из многодетных и малообеспеченных семей с Новым годом. Я, так как родом из Великого Устюга, играл роль Деда Мороза. Одна девочка Машенька так обрадовалась моему приходу, что не только рассказала выученное стихотворение, но и сыграла несколько получавшихся у неё произведений на пианино, а потом чай пить повела. А я-то в шубе, шапке, с бородой – пот в три ручья уже льётся, но понимаешь, что просто так уйти не можешь, ради этого заливого детского смеха стоит ещё потерпеть. И разве для такого сил не найдётся?



КОНКУРС

# «Кто ты, маска?»

**ОКП-123 подвёл итоги фотоконкурса**

К непростым жизненным ситуациям нужно относиться с долей юмора – такой позиции придерживается Объединённый комитет профсоюза № 123, запустивший для своих членов фотоконкурс «Кто ты, маска?» За 2 недели проведения первого этапа галерея группы ОКП-123 в КВС пополнилась портретами практически 60 участников, придерживающихся масочного режима на работе, отдыхе, велопогулках и даже в гараже. Второй этап выявил не только самых ответственных, но и самых проницательных конкурсантов, угадавших наибольшее число коллег.

Сделать это было не так-то просто, учитывая, что на многих фотографиях была видна только маска и глаза члена профсоюза. Но по характерному взгляду, маленьким знакомым морщинкам, макияжу у девушек и виднеющейся бороде у мужчин тайные личности были раскрыты. Победителем второго этапа стала старший кладовщик цеха 64 Татьяна Шатохина, давшая 53 правильных ответа, второе место занял специалист по договорной работе отдела 39 Татьяна Тугашова (44 правильных ответа), третье место – инженер-технолог цеха 19 Андрей Метляков (37 правильных ответов). В ближайшее время по результатам открытого голосования будет определён победитель в номинации «За красивые глаза».

По традиции все участники получают от Объединённого комитета профсоюза № 123 дипломы, а конкурсанты, занявшие призовые места, – небольшие подарки. «Профсоюзный меридиан» благодарит всех активных и умеющих находить позитив в любых обстоятельствах членов профсоюза и предлагает познакомиться с некоторыми фотографиями. И помните, что маска, прежде всего, это средство обеспечения безопасности, как своей, так и окружающих. Относитесь друг к другу с уважением и не забывайте использовать её на работе и в общественных местах.



Сергей Иванов, метрологическая служба



Алексей Пупков, служба охраны труда



Андрей Стафеев, РИР (ранее – ОТЭК)

Больше фото – в КВС группе ОКП-123

## СПОРТ-КУРС

## Спорт в условиях ограничений

## 5 вопросов к инструктору по спорту ОКП-123



Фотографии из архива ОКП-123

Октябрь принёс с собой не только похолодание, но и резкий рост числа заболевших коронавирусом в России. Свердловская область, в том числе Новоуральск, не стали исключением из тенденции. В связи с набирающей обороты второй волной эпидемии Правительство вновь вводит ограничительные меры и усиливает контроль за соблюдением масочного режима. Так что же, опять спортом не заниматься? И соревнования не будет, и Спартакиаду УЭХК не закончим? На эти и другие вопросы отвечает ведущий инструктор по спорту Объединённого комитета профсоюза № 123 Юлия Фирсова.

– Юлия Анатольевна, Спартакиада трудящихся УЭХК 2019-2020 года пройдёт только наполовину – проведены соревнования по 6 из 11 видов спорта. Будет ли она продолжена?

– Исходя из последних рекомендаций президента Топливной компании, после согласования с администрацией УЭХК принято решение о завершении данной Спартакиады – его также поддержали и спортсмены Уральского электрохимического.

Победители и призёры среди участвовавших подразделений определены по результатам прошедших соревнований для мужских команд по настольному теннису, волейболу, тяжёлой атлетике, стритболу, лыжным эстафетам, шахматам, для женских команд – по настольному теннису, лыжным эстафетам и шашкам. Турнирная таблица сложилась следующим образом:

**1 группа (мужские команды)**

1 место – цех 87/101 (9 баллов);  
2 место – управление комбината / отдел 16 (11 баллов);  
3 место – служба 9 / цеха 19, 54, 64 (13 баллов);

**2 группа (мужские команды)**

1 место – НПО «Центротех» / «Экоальянс» (7 баллов);  
2 место – РМС/ТЛЦ/АМК-УЭХК/ОТЭК (12 баллов);  
3 место – отдел 10/участок 20 и отдел 18 (по 15 баллов);

**3 группа (женские команды)**

1 место – отдел 16 / цех 64 (5 баллов);  
2 место – отдел 12 / цех 54 (6 баллов);  
3 место – управление комбината (8 баллов).

К сожалению, в этом году из-за сложившейся ситуации мы не сможем провести торжественное мероприятие по награждению победителей, так же как и выявить лучших в личном зачёте. Кубки, медали и дипломы будут вручены руководителям занявших призовые места подразделений, подарочные сертификаты участникам – через ответственных в отделах/цехах за спортивную работу. Кроме того, дипломы и сертификаты получат 35 спортсменов и членов профсоюза, кто представлял ОКП-123 и УЭХК на Спартакиаде трудящихся 2019-2020 гг. Федерации профсоюзов Свердловской области. По аналогичным причинам она не была проведена полностью, итоги на областном уровне не подведены.

– Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, будут ли в следующем году для работников комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки проводиться какие-то соревнования?

– Мы рассчитываем запустить новую Спартакиаду УЭХК в начале 2021 года, немного уплотнив график проведения состязаний, чтобы закончить её в срок до середины лета. Средства в бюджете на эти цели планируются. Безусловно, окончательное решение будет приниматься на основе показателей динамики заболеваемости в городе и области. Помимо этого, «Атом-спорт» запланировал проведение Зимней «Атомиады», отборочный этап которой для нас пройдет в Глазове, а финал – в Новосибирске. Количество дисциплин будет расширено с 5 до 9 – в программе биатлон, лыжные гонки, хоккей, шахматы, дартс, плавание, настольный теннис, баскетбол и волейбол.

Общая подготовка спортсменов, понятно, сейчас не может быть проведена, но с открытием залов появилась возможность для проведения тренировок по игровым видам спорта. Для остальных в приоритете по-прежнему

самостоятельные занятия. Для того, чтобы прийти к оптимальной физической форме и достойно выступить на «Атомиаде», необходимо начинать подготовку уже сейчас.

– Могут ли атомщики в этот непростой период сдавать нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»?

– Даже желательно, поскольку сдача норм требует поддержания хорошей физической формы, а значит – укрепления здоровья. Центр тестирования Спортивного комплекса «Кедр» работает в штатном режиме. О расписании приёма нормативов можно узнать на [sportkedr.ru](http://sportkedr.ru) и в официальных группах спорткомплекса в соцсетях. Не стоит забывать, что для прохождения ГТО необходим УИН-номер, который присваивается при регистрации на портале [gto.ru](http://gto.ru), медицинский допуск и паспорт.

– Действует ли сегодня система компенсации занятий спортом работникам УЭХК и членам ПОНП?

– Да. Напомню, работникам необходимо сохранять документы, подтверждающие произведённые затраты на занятия спортом (кассовые и товарные чеки об оплате, приходные ордера, абонементы, акты оказанных услуг или их копии

и другие документы), в которых должно быть указано их ФИО, вид спорта, количество или период занятий, стоимость занятий. Для профилирующих видов спорта размер компенсации составит 80 % от потраченной суммы, для непрофилирующих – 20 % (СТО.00.220-2018). Все талоны на занятия спортом, выданные ветеранам ПОНП, также действительны, даже если их выдали, например, в марте. Однако в данный момент в соответствии с указаниями Губернатора Свердловской области посещать спортивные сооружения могут только лица младше 65 лет.

– Юлия Анатольевна, как поддерживать здоровье, если из-за угрозы распространения COVID-19 человек опасается заниматься спортом в закрытых помещениях?

– Это дело силы воли и привычки. Введённые ограничительные меры – не повод запускать свою форму. Сейчас в интернете можно найти много качественных видеуроков и целых комплексов для домашних тренировок. В Новоуральске есть возможность заниматься и на свежем воздухе: открыт стадион им. Г.Д. Завады, лыжероллерная трасса, доступны воркаут площадки, есть, где покататься на велосипеде. Всё зависит от нас самих.



## ВМЕСТЕ

## На природу за солнечным настроением

## Профактив МЦ «Изумруд» при поддержке ОКП-123 провёл день здоровья



Фотографии предоставлены Е. Тереховой

В пик пандемии, вызванной распространением коронавируса, все жители города, в том числе работники Уральского электрохимического комбината находились в трудной ситуации. В медцентре «Изумруд» была организована изоляция работников основных цехов УЭХК. Наши сотрудники круглосуточно находились рядом, оказывая медицинские услуги, моральную и психологическую поддержку. Чтобы отблагодарить коллектив, восстановить силы и настрой, профактив центра решил организовать для коллег отличный семейный день здоровья на природе – и 19 сентября мы отправились на турбазу «Сосновый бор».

Ранний субботний подъём, чуть меньше часа в пути до посёлка Билимбай, в одном километре от которого находится турбаза – и вот мы уже на месте под руководством ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николая Денисова с интересом рассматриваем корпус, спортивную и детскую площадки, обустроенную прибрежную зону Билимбаевского пруда. В последний раз профактив, который составляет 100 % от численности работников «Изумруда», так дружно выезжал только в прошлом году на турбазу «Чусовая», чтобы отметить День медицинского работника. Из-за сложившихся

обстоятельств, конечно, в этом году нам не удалось по-настоящему отметить наш профессиональный праздник, поэтому этот день здоровья был посвящён и ему.

После небольшой экскурсии ведущий инструктор по спортивной работе ОКП-123 Юлия Фирсова устроила для нас сначала бодрящую динамичную зарядку, а затем увлекла всех 39 взрослых и детей весёлыми стартами! Как мы смеялись! Не так-то и просто пробежать с теннисным мячиком, постоянно норовящим соскользнуть с ракетки, попасть шариком в стоящую практически на другом конце площадки кеглю, долго прокрутить обруч – хотя в этом конкурсе некоторым

под силу было и 3 обруча одновременно вращать. Все подсказывали, болели друг за друга, фотографировались и радовались как дети!

После такой активности обязательно нужно подкрепиться. Стол был заполнен угощениями! Мы сделали заготовки, купили овощи, фрукты, сладости, заказали пироги. Горячий плов и шашлыки были очень кстати. Много общались, шутили, участвовали в различных конкурсах, пели песни под гитару. Именно этого лёгкого непринужденного человеческого общения, смены обстановки нам и не хватало долгое время. Поэтому, когда ближе к вечеру все вместе мы собрались в хоровод, эмоции переполняли через край. Эта поездка стала мощнейшей энергетической подзарядкой для каждого её



участника, и надеемся, следующая такая встреча состоится намного раньше, чем через год.

Мы от всей души благодарим директора МЦ «Изумруд» Александра Градинарова за выделенные средства на проведение дня здоровья, завком Объединённого комитета профсоюза № 123 за выделение средств на оплату расходов по автотранспорту, Николая Денисова, Юлию Фирсову и всех членов профактива – за прекрасную организацию и наше солнечное настроение. Спасибо вам!

Председатель профкома МЦ «Изумруд» Елена Терехова