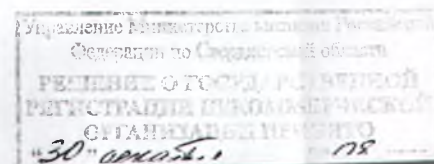


**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(РПРАЭП)**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УРАЛЬСКОГО
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ».**

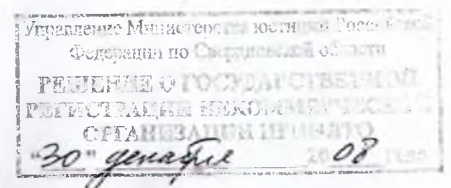
Утверждено на отчетной профсоюзной
конференции ОКП-123 УЭХК
16 декабря 2003 года,
с изменениями и дополнениями, внесёнными
на профсоюзной конференции ОКП-123 УЭХК
4 декабря 2008 года.

г. Новоуральск, Свердловской области



СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ (Наименование, цели и задачи профсоюза).	3
2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОКП-123.	4
3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОКП-123.	5
4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКП-123.	7
5. СТРУКТУРА И ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ОКП-123.	9
6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОКП-123 С РАБОТОДАТЕЛЕМ.	16
7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ОКП-123.	17
8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКП-123 И ЕЁ ПРОФАКТИВА.	18
9. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКП-123.	20



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

(Наименование, цели и задачи профсоюза)

1.1. Первичная профсоюзная организация «Объединенный комитет профсоюза № 123 Уральского электрохимического комбината Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности», сокращенно – «Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК» или «ОКП–123 УЭХК», далее по тексту ОКП–123, как общественная организация объединяет на добровольной основе членов профсоюза, работающих в открытом акционерном обществе «Уральский электрохимический комбинат», сокращенно ОАО «УЭХК», далее по тексту УЭХК, для представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. ОКП–123 входит структурно в Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ и Свердловской области, Уставом РПРАЭП, настоящим Положением.

1.3. ОКП–123 может входить и в другие межрегиональные, территориальные профсоюзные объединения, ассоциации по своему решению.

1.4. ОКП–123 независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, политических партий и общественных организаций (объединений) и им не подконтрольна и не подотчетна (кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ и Уставом РПРАЭП).

1.5. Взаимоотношения с вышеперечисленными структурами ОКП–123 строит на основе сотрудничества и равноправного партнерства в интересах членов профсоюза.

1.6. ОКП–123 является юридическим лицом, имеет счета в банках, печать, бланки, штампы со своим наименованием, может иметь символику, проходит в установленном законом порядке государственную регистрацию.

1.7. Права и обязанности ОКП–123, как юридического лица, реализуются через выборные органы, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом РПРАЭП, настоящим Положением.

1.8. Место нахождения ОКП–123: г. Новоуральск, Свердловской области, ул. Дзержинского, 4.

1.9. ОКП–123 может принимать на профсоюзное обслуживание иные входящие в состав РПРАЭП профсоюзные организации, взаимоотношения с которыми строятся на основании Типового соглашения о профобслуживании.



1.10. ОКП-123:

1.10.1. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза.

1.10.2. Участвует в формировании политики в области социально-трудовых отношений на УЭХК.

1.10.3. От имени работников УЭХК ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашения.

1.10.4. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятий среди членов профсоюза и их семей.

1.10.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, представителями работодателя законодательства о труде, охране труда.

1.10.6. Добивается повышения заработной платы работников с учетом инфляции (изменения уровня потребительских цен, увеличения расходов на жилье, жилищно-коммунальные услуги, образование, медицинские и другие социальные нужды).

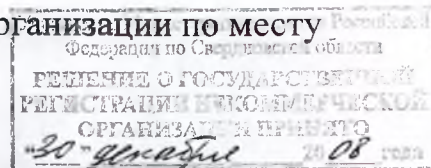
2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОКП-123.

2.1. Членом профсоюзной организации ОКП-123 может быть любой работник УЭХК, признающий Устав РПРАЭП, настоящее Положение, регулярно уплачивающий членские взносы.

2.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Приём в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приёме в члены профсоюза принимается на профсоюзном собрании группы структурного подразделения цеха (отдела, объекта, управления) большинством голосов.

2.3. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия собранием решения о приёме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза выдаётся профсоюзный билет и профсоюзная карточка установленного образца.

2.4. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы в цехе (отделе, объекте, управлении).



2.5. Членство в ОКП–123 прекращается в связи:

2.5.1. с выходом из профсоюза по личному заявлению (вопрос о выходе рассматривается профсоюзным комитетом структурного подразделения УЭХК);

2.5.2. с прекращением трудового договора (снятие с учёта производится в ОКП-123);

2.5.3. с исключением из профсоюза: за неуплату членских взносов (по пунктам 3.3.1 и 3.6 Положения), за действия, дискредитирующие профсоюзную организацию ОКП–123.

2.6. Вопрос об исключении из профсоюза решается на профсоюзном собрании группы структурного подразделения цеха (отдела, объекта, управления) большинством голосов.

2.7. Решение собрания может быть обжаловано в президиум ОКП–123 в месячный срок.

2.8. Вопросы прекращения членства в профсоюзе рассматриваются в течение месячного срока со дня наступления события, повлекшего прекращение членства.

2.9. Член профсоюза считается исключённым с момента вынесения решения об этом профсоюзным органом, принимавшем его в профсоюз.

2.10. Член профсоюза ОКП–123 не может состоять в других профессиональных союзах.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОКП-123.

3.1. Член ОКП–123 имеет право:

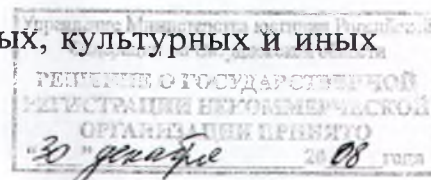
3.1.1. обратиться за защитой и представительством его социально-трудовых прав и интересов в соответствии с законодательством;

3.1.2. обратиться за оказанием материальной помощи из средств профсоюза;

3.1.3. обратиться за обеспечением путевками на лечение и отдых из средств профсоюза;

3.1.4. пользоваться фондами, соучредителем которых является профсоюзная организация, участвовать в принятии решений об использовании средств через выборные органы;

3.1.5. пользоваться услугами физкультурно-спортивных, культурных и иных учреждений и организаций профсоюза;



3.1.6. пользоваться в установленном порядке имуществом и материальными средствами профсоюза;

3.1.7. состоять членом кассы взаимопомощи ОКП-123;

3.1.8. принимать участие в коллективных акциях профсоюза, проводимых в соответствии с действующим законодательством;

3.1.9. участвовать в деятельности профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

3.1.10. выдвигать кандидатуры (в том числе свою), избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

3.1.11. свободно обсуждать на профсоюзных съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов профсоюза, в печати и в других средствах массовой информации любые вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать своё мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;

3.1.12. получать информацию о деятельности профсоюза;

3.1.13. на поощрение (моральное и (или) материальное), устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности профсоюзной организации;

3.1.14. выйти из профсоюза на основании личного заявления.

3.2. Член ОКП-123 обязан:

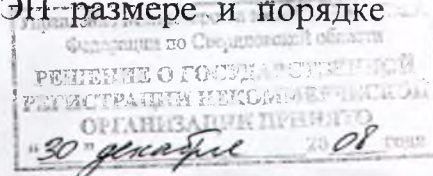
3.2.1. соблюдать Устав РП РАЭП и настоящее Положение;

3.2.2. выполнять решения (постановления) конференций ОКП-123, обязательные для членов профсоюзной организации;

3.2.3. заботиться об авторитете профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу и его членам;

3.2.4. выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка;

3.2.5. ежемесячно в установленном Уставом РП РАЭП размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.



3.3. Ответственность члена ОКП-123.

3.3.1. За невыполнение уставных обязанностей и обязанностей по Положению о первичной профсоюзной организации к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: ограничение права пользования льготами, предоставляемыми профсоюзными организациями, предупреждение, выговор и как крайняя мера исключение из профсоюза.

3.3.2. Вопрос определения меры воздействия на члена профсоюза решается на собрании, конференции или заседании профсоюзного комитета подразделения УЭХК.

3.3.3. Решение о применении меры воздействия к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки без уважительных причин члена профсоюза на собрание, конференцию, заседание профсоюзного комитета подразделения УЭХК этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.3.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюза, присутствующих на собрании, конференции, заседании выборного профсоюзного органа при наличии кворума, определённого Уставом РПРАЭП. По истечении года взыскание снимается.

3.5. Исключенный (добровольно выбывший) из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

3.6. Член профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев без уважительных причин профсоюзные взносы, может быть исключен из профсоюза.

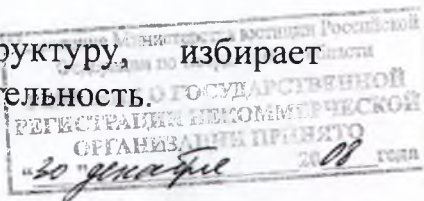
3.7. Выбывший из профсоюзной организации теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

3.8. Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из профсоюза прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКП-123.

4.1. Решение о создании профсоюзной организации ОКП-123 и вхождении в РПРАЭП, утверждение Положения о первичной профсоюзной организации ОКП-23 и её выборных органах принимается конференцией членов профсоюзной организации ОКП-123, о чем сообщается в РПРАЭП.

ОКП-123 самостоятельно определяет свою структуру, избирает профсоюзные органы, создает аппарат и организует свою деятельность.



4.2. В профсоюзной организации ОКП-123 на добровольных началах для более полного выражения, реализации и защиты профсоюзных интересов отдельных групп работников могут создаваться различные секции, постоянные и временные комиссии, рабочие группы и т.д.

4.3. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция ОКП-123. Отчетно-выборная конференция ОКП-123 проводится один раз в 5 лет. Другие конференции ОКП-123, в том числе отчетные (информационные), проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Избрание делегатов на конференцию ОКП-123 производится в порядке, установленном президиумом ОКП-123, при соблюдении принципа равного представительства пропорционально числу членов профсоюза в подразделениях УЭХК.

4.4.1. Конференция проводится по решению завкома, или по инициативе не менее 1/3 членов ОКП-123.

4.4.2. О повестке дня, дате, месте проведения конференции ОКП-123 объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.4.3. Конференция ОКП-123 считается правомочной при наличии кворума, определённого Уставом РПРАЭП (если на ней присутствует не менее двух третей делегатов, избранных в профсоюзных организациях подразделений УЭХК).

4.4.4. Решение конференции ОКП-123 считается принятыми, если за него проголосовало более половины присутствующих на конференции.

4.5. Конференция ОКП-123 вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

4.6. К исключительной компетенции конференции ОКП-123 относится:

4.6.1. избрание выборных органов, ревизионной комиссии профсоюзной организации, в соответствии с настоящим Положением;

4.6.2. избрание председателя первичной профсоюзной организации или делегирование этих полномочий завкому;

4.6.3. определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации и её выборных органов;



4.6.4. заслушивание отчётов выборных органов профсоюзной организации, в том числе ревизионной комиссии, дача оценки их деятельности с принятием постановлений;

4.6.5. выдвижение и избрание делегатов на съезд профсоюза, отраслевую и межотраслевую конференции, делегирование представителей в состав избираемых на них профсоюзных органов;

4.6.6. принятие решения о прекращении деятельности, реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации;

4.6.7. утверждение Положения о первичной профсоюзной организации и вносимых в него изменений, дополнений.

5. СТРУКТУРА И ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ОКП-123.

5.1. Структура профсоюзной организации УЭХК строится, как правило, по производственному принципу.

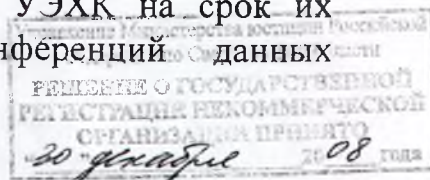
5.1.1. В подразделениях УЭХК действуют и могут быть созданы профсоюзные организации цехов (отделов и объектов, управлений). Выборными органами профсоюзных организаций цехов (отделов, объектов, управлений) являются профсоюзные комитеты.

5.1.2. Внутри профсоюзных организаций цехов (отделов, объектов, управлений) действуют и могут быть созданы профсоюзные организации (группы) участков, смен, служб, бригад и т.п. Выборными профсоюзными органами этих структур являются профсоюзные бюро, профгруппорги. Срок их полномочий устанавливается решением завкома.

5.1.3. Члены профсоюзных органов по п.п. 5.1.1. и 5.1.2 избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) в подразделениях. Отчётно-выборные собрания (конференции) проводятся один раз в пять лет, отчётные (информационные) – не реже одного раза в год; при необходимости чаще - по согласованию с президиумом ОКП-123.

5.1.4. Председатель профсоюзного комитета цеха (отдела, объекта, управления), профбюро может быть избран непосредственно на профсоюзной конференции (собрании) или по поручению конференции (собрания) на заседании профсоюзного комитета из его членов.

5.1.5. Члены профсоюзных комитетов подразделений УЭХК на срок их полномочий являются делегатами профсоюзных конференций данных подразделений.



5.1.6. К выборным профсоюзным работникам в подразделениях УЭХК наряду с указанными в п.п.5.1.1, 5.1.2 относятся члены ревизионных комиссий, комиссий по социальному страхованию, уполномоченные по охране труда, секретари (казначей) КВП, а также председатели и члены других профсоюзных комиссий.

5.1.7. Выборные члены профсоюзных органов и комиссий всех уровней составляют профсоюзный актив ОКП-123.

5.1.8. Работники УЭХК, избранные в состав выборных профсоюзных органов и освобожденные от производственной работы, переводятся в штат аппарата ОКП-123.

5.1.9. Члены завкома ОКП-123 на срок полномочий являются делегатами профсоюзных конференций.

5.1.10. Профсоюзным организациям цехов (отделов, объектов, управлений) предоставлено право решения вопросов членства в организации, учёта членов профсоюза и ведения профсоюзной работы в подразделении УЭХК в соответствии с Положением о передаче прав завкомом профсоюзным комитетам структурных подразделений.

5.1.11. Структурным подразделением ОКП-123 является касса взаимопомощи – КВП, действующая на основании Положения, утвержденного президиумом ОКП-123.

5.2. Исполнительным органом первичной профсоюзной организации ОКП-123 между конференциями является профсоюзный комитет УЭХК.

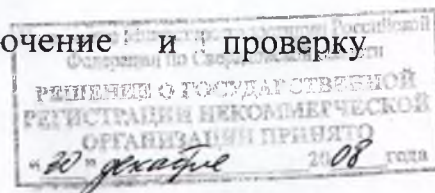
5.3. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ - ЗАВКОМ ОКП-123 (ЗАВКОМ).

5.3.1. Реализует права профсоюзной организации как юридического лица; осуществляет в организации полномочия профсоюза и первичной профсоюзной организации, ведет текущую работу.

5.3.2. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза перед работодателем, добивается их закрепления в коллективном договоре и соглашениях.

5.3.3. Участвует в рассмотрении предложений работодателя и выдвигает свои предложения о дополнительных, по сравнению с законодательством РФ, социально- трудовых льготах работникам УЭХК.

5.3.4. Организует разработку, обсуждение, заключение и проверку выполнения коллективного договора.



5.3.5. Через своих представителей участвует на паритетной с работодателем основе в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильностью выплат пособий по социальному страхованию, проведения оздоровительных мероприятий и определения размера частичной оплаты путевок работниками и членами их семей.

5.3.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требует устранения выявленных нарушений.

5.3.7. Оценивает принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни работников, противоречат отраслевому тарифному соглашению, коллективному и трудовому договору, законодательству РФ.

5.3.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; при грубой неосторожности застрахованного, дает заключение.

5.3.9. Организует проведение летних и зимних кампаний в детских оздоровительных лагерях, контролирует их подготовку и приёмку к эксплуатации.

5.3.10. Участвует в рассмотрении и урегулировании коллективных трудовых споров.

5.3.11. В целях защиты интересов членов профсоюза проводит собрания, митинги, акции солидарности и другие коллективные действия. Информировывает соответствующие профсоюзные организации о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

5.3.12. Оказывает содействие в выполнении на УЭХК отраслевого тарифного соглашения, осуществляет контроль за его реализацией.

5.3.13. Участвует в программах по занятости, предупреждению безработицы среди членов профсоюза.

5.3.14. Участвует в комиссии по приёмке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения работниками УЭХК, зданий и сооружений социально-бытового назначения.

5.3.15. Участвует в контроле за соблюдением законности учёта нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределения жилой площади, построенной или приобретённой за счёт средств УЭХК.

5.3.16. Организует для членов профсоюза бесплатную юридическую и консультационную помощь.



5.3.17. Оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств ОКП-123.

5.3.18. Запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам для осуществления своих полномочий.

5.3.19. Содействует развитию садоводства и огородничества.

5.3.20. Имеет право от имени ОКП-123 обращаться с заявлением в государственную инспекцию труда и суд о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и охране труда, невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза.

5.3.21. Может участвовать от имени ОКП-123 в фондах, создаваемых работодателем, профсоюзами и другими профобъединениями, членом которых ОКП-123 является, а также создавать свои фонды и выступать учредителем спортивных, оздоровительных, культурно-просветительных учреждений, организаций.

5.3.22. Участвует в выборах органов местного самоуправления посредством самовыдвижения кандидатов и в другой работе, предусмотренной законодательством.

5.3.23. Устанавливает сроки проведения выборов профсоюзных органов структурных подразделений ОКП-123 УЭХК.

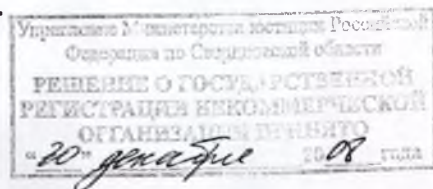
5.3.24. Принимает решения о вступлении в региональные и другие профсоюзные объединения и о выходе из них, заключении с ними договоров и соглашений.

5.3.25. Утверждает документы профсоюзной организации, определяющие порядок деятельности ее профсоюзных органов.

5.4. Завком в целях обеспечения выполнения требований Устава РПРАЭП и настоящего Положения.

5.4.1. Представляет в вышестоящие органы статистическую и финансовую отчетность.

5.4.2. Организует учёт членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приёме в профсоюз и прекращении членства в нём.



5.4.3. Организует выполнение решений вышестоящих органов, не противоречащих Уставу, членами профсоюза и профсоюзной организацией в пределах делегированных им прав.

5.4.4. Информировывает членов профсоюза о своей работе и деятельности профсоюзных структур, членом которых является профсоюзная организация.

5.4.5. Проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза по защите социально-трудовых прав, организует обучение профактива.

5.4.6. Решает с работодателем (или его представителем) вопрос о порядке безналичной уплаты членских взносов с согласия членов профсоюза;

5.4.7. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета, вносит в нее изменения и дополнения; заслушивает и утверждает годовой отчет об ее исполнении.

5.4.8. Обеспечивает в соответствии с нормативными документами своевременное и в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед вышестоящим профсоюзным органом.

5.4.9. Определяет виды и формы коммерческой деятельности, доходы от которой направляются на осуществление уставной деятельности профсоюза.

5.4.10. Управляет переданными ОКП-123 на осуществление своей деятельности средствами проф.бюджета, имуществом и собственностью.

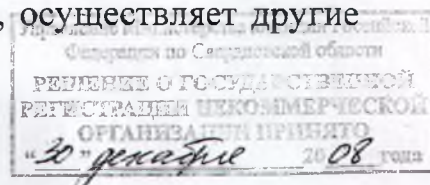
5.4.11. Руководит деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации, передает профсоюзным комитетам цехов, (отделов, объектов) часть полномочий, необходимых для реализации социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в подразделениях.

5.4.12. Вносит поправки, изменения и дополнения по предложениям членов профсоюза в части изменения текста настоящего Положения для утверждения на конференции.

5.4.13. Может разрабатывать и утверждать Положение о профсоюзном обслуживании профсоюзных организаций Учреждений ОКП-123 (с/к «Кедр» и ЦК УЭХК) и иных профсоюзных организаций (ПОНП УЭХК и других).

5.4.14. Участвует в разработке и высказывает мнение, согласует Положения, касающиеся трудовых, социально важных вопросов.

5.4.15. Содействует направлению членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организации детского лечения и отдыха, осуществляет другие меры по социальной поддержке членов профсоюза.



5.5. Президиум ОКП–123.

Для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации и взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов завком может избирать президиум в составе председателя ОКП–123, его заместителей и других выборных членов ОКП–123, который обладает правами и полномочиями, делегированными ему завкомом.

Завком передает президиуму часть своих прав (для деятельности, не противоречащей Уставу РПРАЭП и настоящему Положению):

5.5.1. утверждать штатное расписание аппарата ОКП–123;

5.5.2. принимать совместные с работодателем решения;

5.5.3. рассматривать и направлять работодателю свое мотивированное мнение при расторжении трудового договора по инициативе работодателя с работником, членом профсоюза в случаях, указанных в ТК РФ;

5.5.4. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами, письменно высказывать мнение (согласовывать) профсоюза при принятии решений работодателем, издании приказов, установлении графиков работы и т.д.

5.5.5. решать другие оперативные вопросы.

5.6. Председатель ОКП–123.

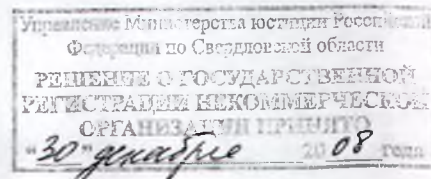
5.6.1. Избирается на срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации, с ним заключается трудовой договор, который подписывает лицо, уполномоченное отчетно-выборной конференцией;

5.6.2. Руководит и организует текущую работу первичной профсоюзной организации.

5.6.3. Самостоятельно решает оперативные вопросы, не связанные напрямую с компетенцией завкома и президиума ОКП–123.

5.6.4. Создает постоянные и временные комиссии, рабочие группы для проработки вопросов, подготовки проектов постановлений завкома, президиума ОКП–123, конференции.

5.6.5. Привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома.



5.6.6. Организует работу завкома и президиума, подготовку и проведение собраний, конференций, созывает и ведёт заседания завкома, президиума ОКП-123, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний.

5.6.7. Ведёт приём членов профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, даёт поручения членам профсоюза по подчиненности.

5.6.8. Руководит работой аппарата ОКП-123.

5.6.9. Организует учёбу профсоюзного актива, его информирование.

5.6.10. Управляет имуществом и денежными средствами профсоюзной организации, проводит финансовые операции, заключает договоры и соглашения на сумму до стократного размера минимального размера оплаты труда, а свыше – по согласованию с завкомом, президиумом ОКП-123.

5.6.11. Подписывает по поручению трудового коллектива коллективный договор, другие совместные с администрацией документы.

5.6.12. Председательствует на конференциях до избрания соответствующего руководящего органа конференции.

5.6.13. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных и иных организациях и учреждениях, ведет переговоры с работодателем.

5.6.14. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата ОКП-123 УЭХК, заключает с ними трудовые договоры, утверждает должностные инструкции, осуществляет прием и увольнение работников оздоровительных детских лагерей на период оздоровительной кампании в соответствии с Коллективным договором.

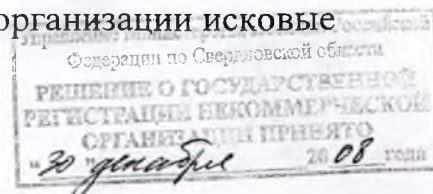
5.6.15. Организует и контролирует выполнение решений собрания, конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

5.6.16. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

5.6.17. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

5.6.18. Обеспечивает полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов.

5.6.19. Подписывает от имени первичной профсоюзной организации иски, заявления, жалобы, отзывы в суд.



5.6.20. Определяет обязанности заместителя председателя ОКП-123, утверждает его должностную инструкцию.

5.6.21. Представляет президиуму предложения по штатному расписанию аппарата ОКП-123.

5.7. Ревизионная комиссия ОКП-123.

5.7.1. Избирается на конференции ОКП-123 на срок полномочий завкома и действует в соответствии с Положением о ревизионной комиссии ОКП-123.

5.7.2. Проверяет выполнение ОКП-123 решений, принятых конференциями.

5.7.3. Осуществляет контроль за использованием бюджета профсоюзной организации, правильностью расходования средств и использованием профсоюзным имуществом.

5.7.4. Проверяет работу ОКП-123 с обращениями членов профсоюза.

5.7.5. Контролирует своевременность и полноту установленных отчислений профсоюзной организации вышестоящему профсоюзному органу.

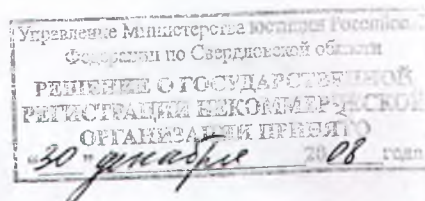
5.7.6. Информировывает членов профсоюза о результатах ревизий.

5.7.7. Председатель и члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании завкома, президиума ОКП-123 с правом совещательного голоса.

5.8. **Аппарат ОКП-123** состоит из штатных работников, принятых на работу по трудовому договору и избранных в состав ОКП-123 на выборную оплачиваемую должность.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОКП-123 С РАБОТОДАТЕЛЕМ.

6.1. Взаимоотношения между ОКП-123 и работодателем определяются законодательством РФ, настоящим Положением, действующим Соглашением о взаимных обязательствах между администрацией УЭХК и ОКП-123 (Приложение № 6 к коллективному договору), а также другими нормативными документами.



6.2. ОКП–123.

6.2.1. Строит свои взаимоотношения с работодателем на принципах социального партнерства, взаимодействия сторон и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность УЭК.

6.2.2. Проводит по договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных вопросов жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их решению.

6.2.3. Способствует утверждению демократических принципов управления УЭК, предусмотренных Уставом ОАО «УЭК».

6.2.4. Вносит работодателю (уполномоченным им лицам) предложения о принятии нормативных документов и решений по социально-трудовым вопросам, рассматривает проекты документов и высказывает по ним своё мнение.

6.2.5. Не отвечает по обязательствам ОАО «УЭК», которое в свою очередь не отвечает по обязательствам ОКП–123.

7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ОКП–123.

7.1. В собственности, владении, пользовании, распоряжении профсоюзной организации могут находиться финансовые средства, земельные участки, здания, строения, сооружения, спортивные, оздоровительные, культурно-просветительные учреждения и иные организации, а также ценные бумаги и иное движимое и недвижимое имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

7.2. Первичная профсоюзная организация распоряжается принадлежащими ей денежными средствами и имуществом через свои выборные органы, по сметам, утвержденным Завкомом.

7.3. Финансовые средства образуются за счёт:

- взносов членов профсоюза;
- целевых перечислений от прибыли УЭК;
- доходов от мероприятий, проводимых профсоюзной организацией;
- доходов от капитализации свободных средств;
- пожертвований юридических и физических лиц;
- доходов от коммерческой и предпринимательской деятельности;
- других источников и доходов, не противоречащих действующему законодательству РФ.



7.4. Полученные ОКП–123 доходы не подлежат распределению между ее членами, а направляются только на уставные цели организации.

7.5. Финансовые средства расходуются на:

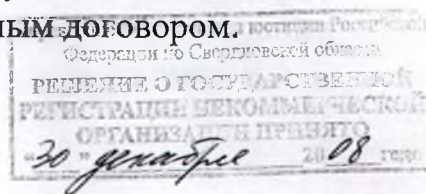
- оказание материальной и благотворительной помощи членам профсоюза;
- подготовку и премирование профактива;
- финансирование и дотации учреждениям ОКП–123;
- отчисления в РПРАЭП;
- административно-хозяйственные расходы;
- организационно-массовую работу;
- заработную плату аппарата ОКП–123;
- оздоровительные детские лагеря.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКП–123 И ЕЁ ПРОФАКТИВА.

8.1. Финансовая деятельность ОКП–123, осуществляемая в соответствии с настоящим Положением, не подконтрольна и не подотчётна органам государственной власти кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ.

8.2. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п.2 (сокращение численности или штата), п.3 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) и п.5 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) ст.81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа.

8.3. Не освобожденным от основной работы членам выборных профсоюзных органов УЭХК, уполномоченным по охране труда при наличии производственных возможностей предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия делегатами съездов, конференций на условиях, определяемых коллективным договором.



8.4. Работнику, освобожденному от основной работы на УЭХК в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания срока его полномочий предоставляются гарантии и льготы, предусмотренные ст.375 ТК РФ, в том числе прежняя работа (должность), а при её отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

8.5. Работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором.

8.6. Работодатель безвозмездно предоставляет выборным органам первичной профсоюзной организации оборудованные помещения для проведения заседаний, хранения документации, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам ОКП-123 оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые акты. Другие улучшающие условия для обеспечения профсоюзной деятельности могут предусматриваться в коллективном договоре.

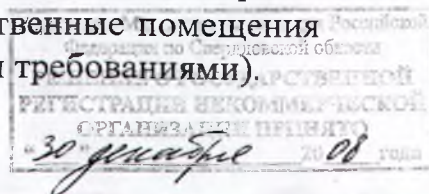
8.7. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

8.8. Работодатель предоставляет в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу ОКП-123 принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками УЭХК и членами их семей.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет ОКП-123 денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Взаимные обязательства администрации УЭХК и ОКП-123 по содержанию и эксплуатации указанных объектов и их перечень определяются действующим Соглашением (Приложение коллективного договора).

8.9. Члены завкома и другие уполномоченные им лица имеют право: беспрепятственно посещать и осматривать любые производственные помещения и другие места работы на УЭХК (в соответствии с режимными требованиями).



9. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИИ ОКП-123.

9.1. Деятельность ОКП-123 может быть прекращена или реорганизована:

- по требованию одной трети членов профсоюза о созыве конференции ОКП-123 по этому вопросу. Решение считается принятым, если за него проголосовало менее двух третей делегатов профсоюзной конференции;

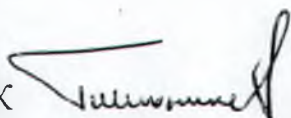
- в случае ликвидации ОАО «УЭХК»;

- в случае, когда в организации осталось менее 5-ти членов профсоюза.

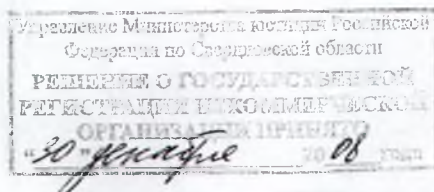
9.2. В случае прекращения деятельности ОКП-123 ее неиспользованные денежные средства и имущество передаются на цели, определенные конференцией ОКП-123 и Уставом РПРАЭП.

9.3. Ликвидация ОКП-123, как юридического лица, может быть осуществлена в соответствии с Федеральным Законом.

Председатель ОКП-123 УЭХК



Б. В. Мельников



В книге пронумеровано и
пронумеровано 20 (двадцать) листов.

Председатель *ОИ* *Ильин* Б. В. Мен

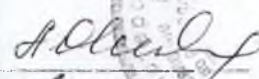


Запись о государственной регистрации внесена в
Единый государственный реестр юридических лиц
23 января 2003 года, ОГРН 1036605602604
запись о государственной регистрации изменений в учредительные документы
внесена 13 января 2009 года за № 2096600000517

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 21(двадцать один) лист

И.о. руководителя Управления
Министерства юстиции РФ по
Свердловской области

А.Г. Овсепян



«19» января 2009 г.

