



# **Социально-трудовые конфликты в РФ**

*(анализ социально-трудовой обстановки в первом полугодии 2022 года)*

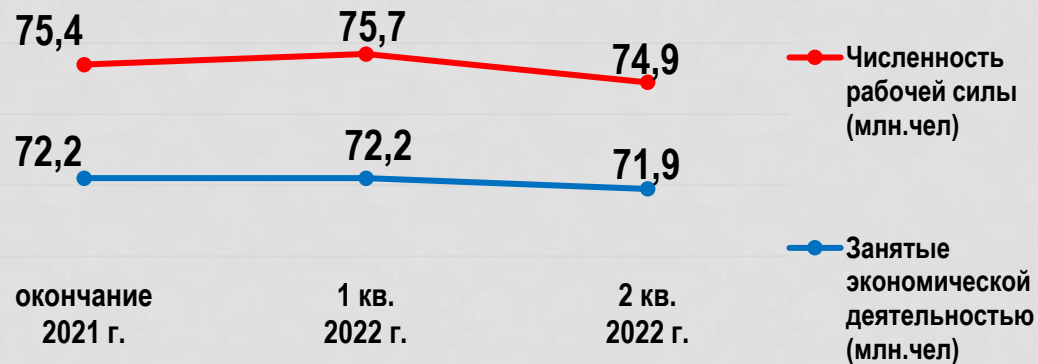
Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов  
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

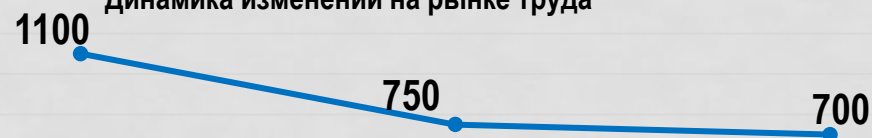
Санкт-Петербург  
2022

# Ключевые факторы формирования социально-трудовой обстановки

Безработица находится на историческом минимуме (4,0%). Рынок труда стабилизирован отложенным эффектом пенсионной реформы. Количество официально трудоустроенных не изменяется



Динамика изменений на рынке труда



4,4%

4,0%

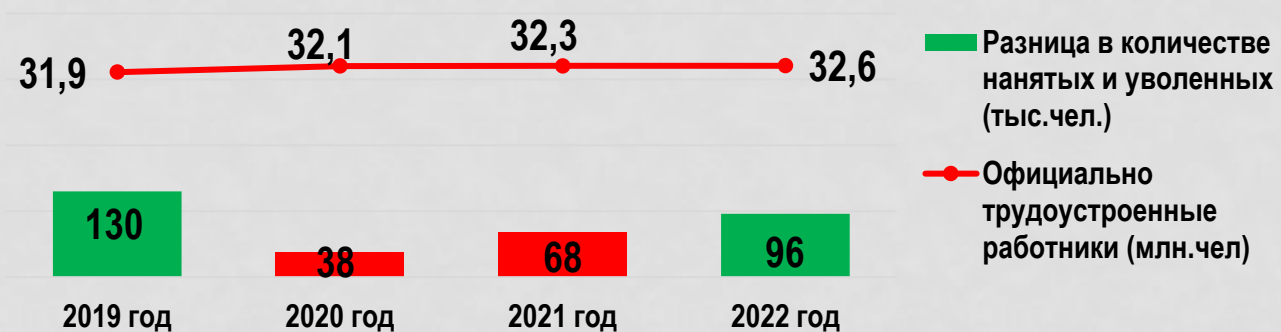
3,9%

окончание 2021 г.

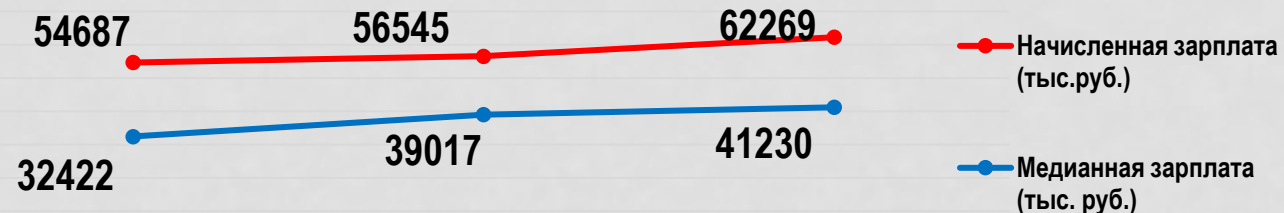
1 кв. 2022 г.

2 кв. 2022 г.

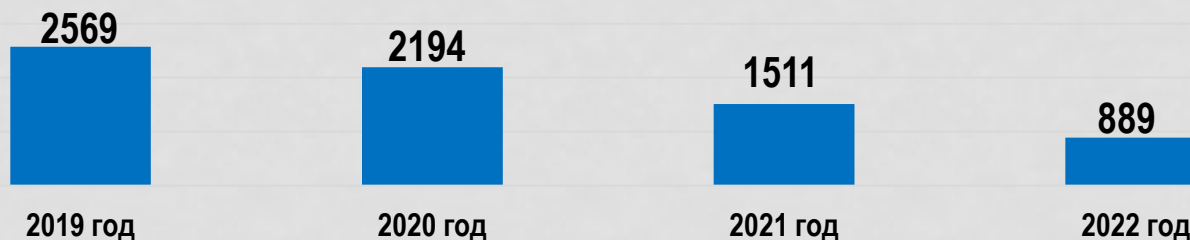
Динамика количества безработных (тыс.чел.)



Численность работников на предприятиях (учреждениях)



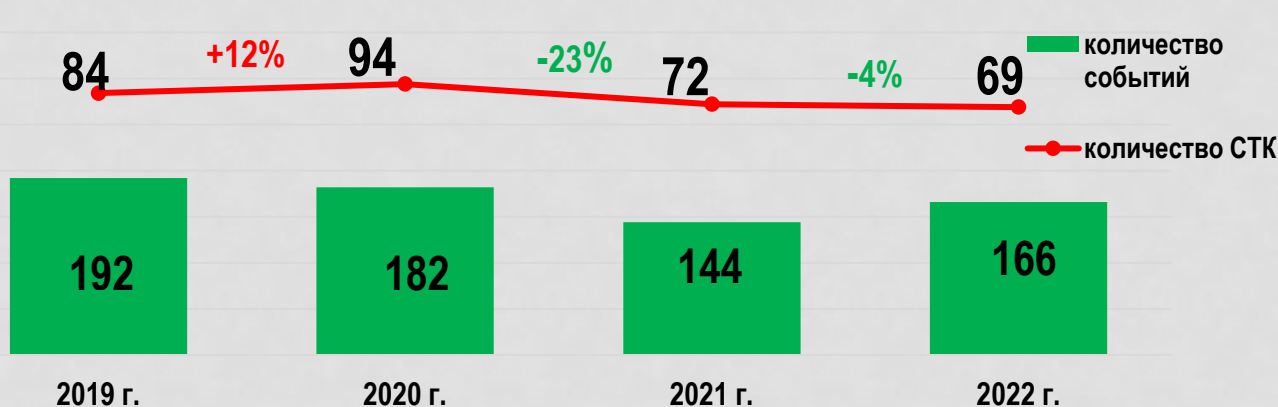
Динамика среднемесячной начисленной и медианной заработной платы (тыс. рублей)



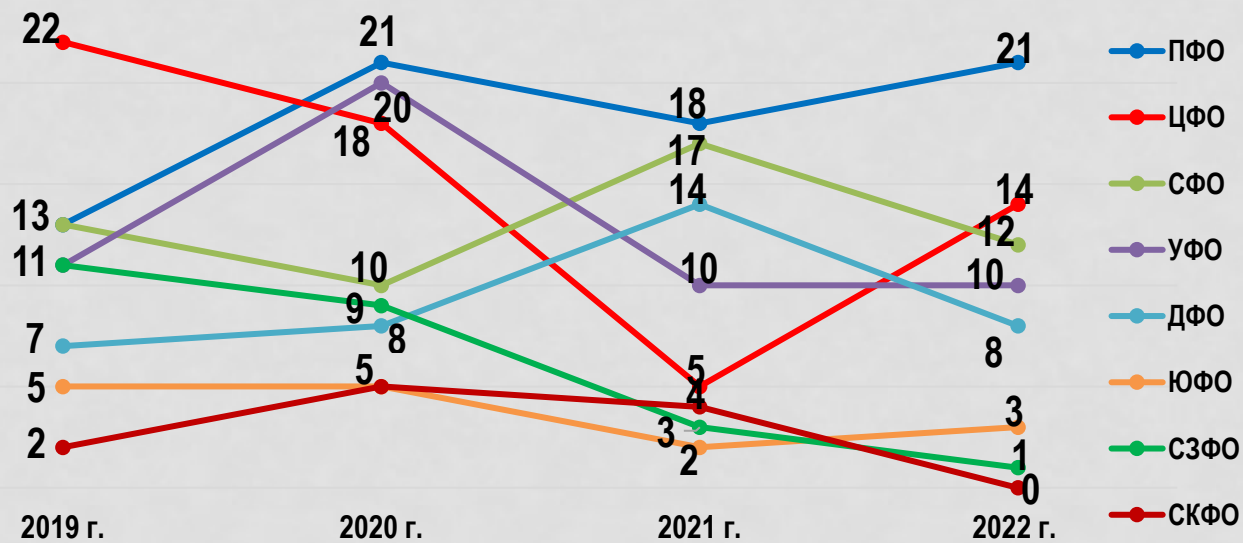
Размеры задолженностей по заработной плате перед работниками (млн. рублей)

# Территориальное распределение СТК

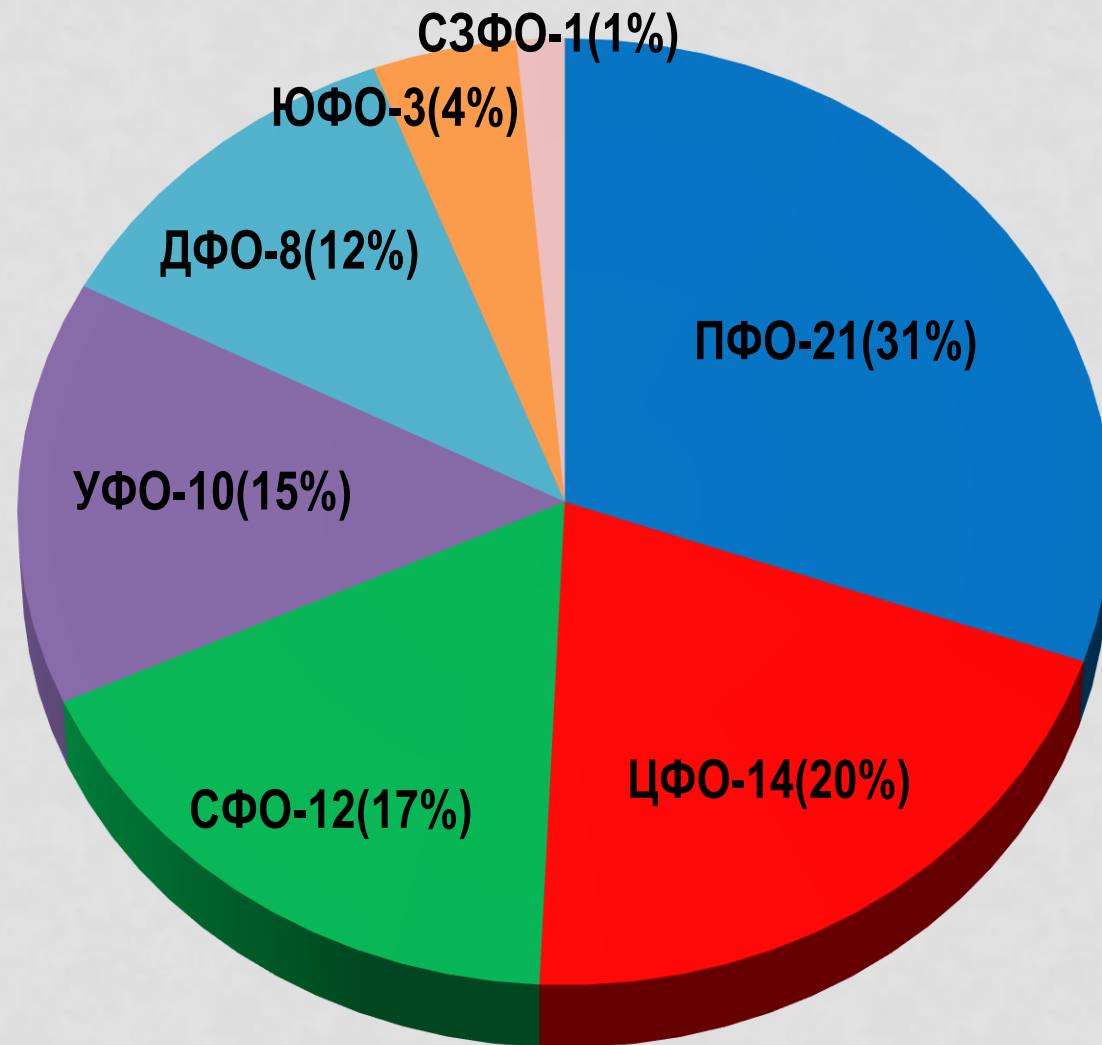
В «постпандемийный период» количество СТК меньше, чем в 2019 году.  
ПФО демонстрирует устойчивый рост количества СТК за четыре года.



Динамика изменения количества СТК и событийная насыщенность (2019-2022 г.г.)



Динамика распределения СТК по федеральным округам



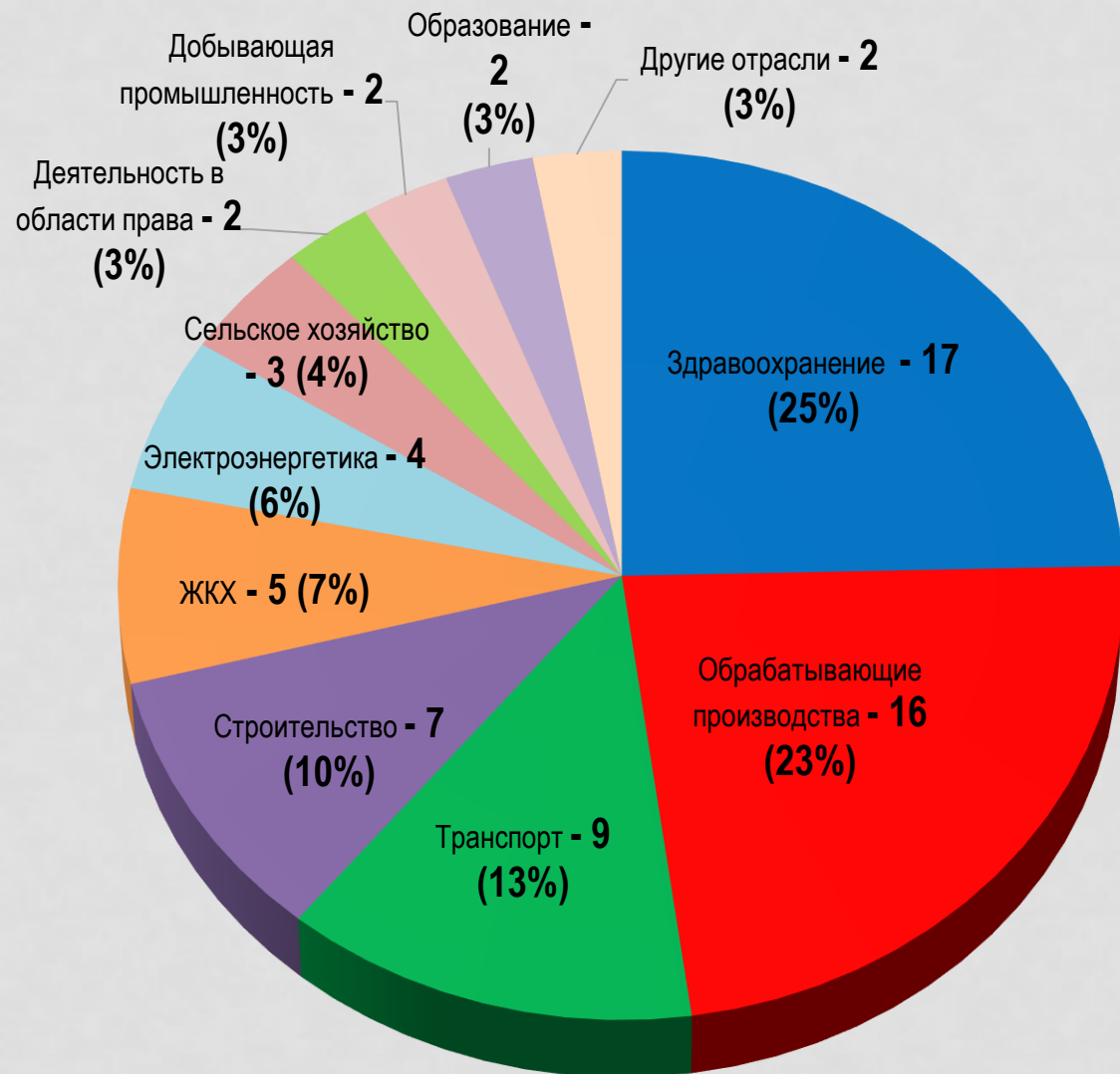
Распределение СТК по федеральным округам



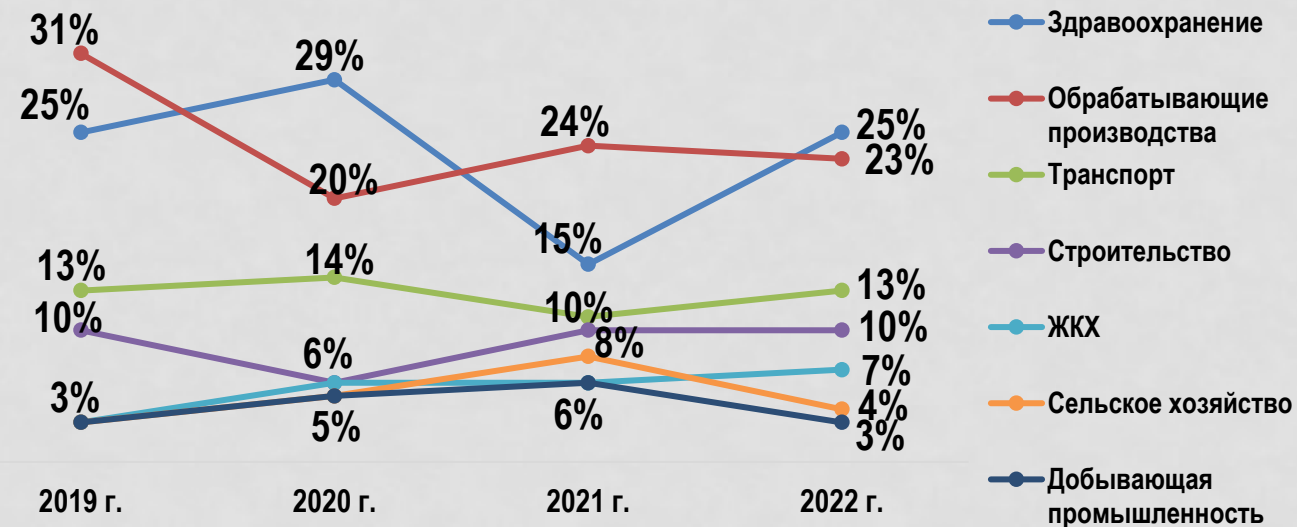
# Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Здравоохранение во втором квартале вышло на первое место по числу СТК.

Спад пандемии привел к обострению «старых» проблем в медицине – нехватка персонала, высокая нагрузка, низкие зарплаты (ССМП)



Распределение СТК по отраслям экономики



Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

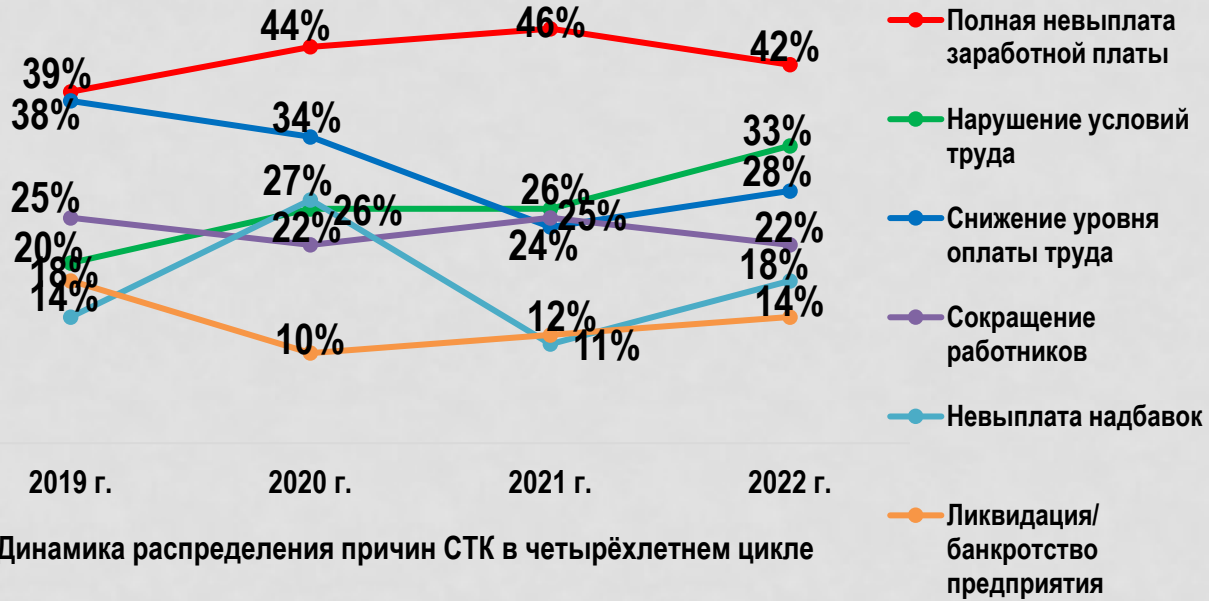


Распределение СТК по отраслям в 2022 году

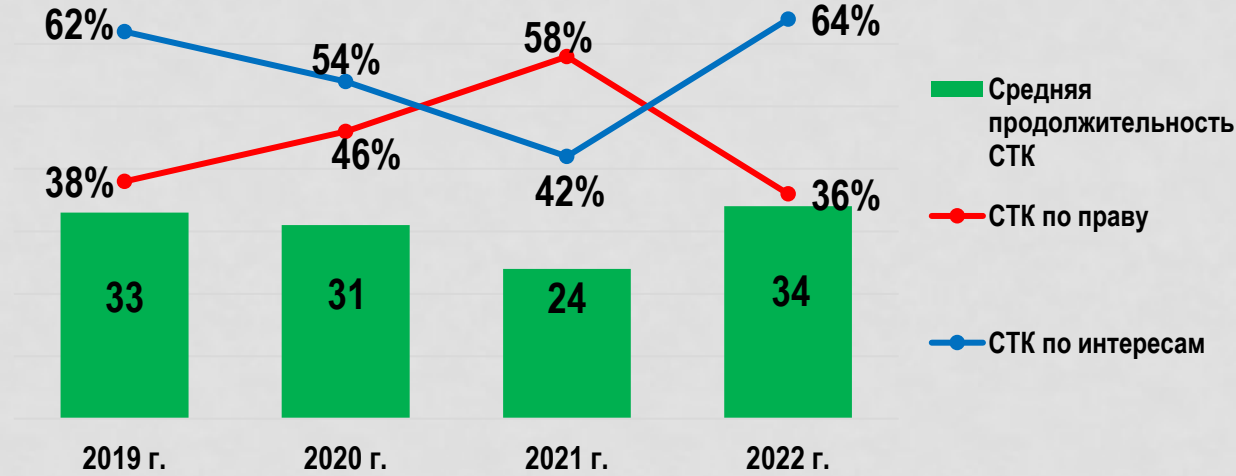
# Содержательные характеристики исследуемых СТК

Невыплаты заработной платы – сохраняются как главный источник большинства СТК.

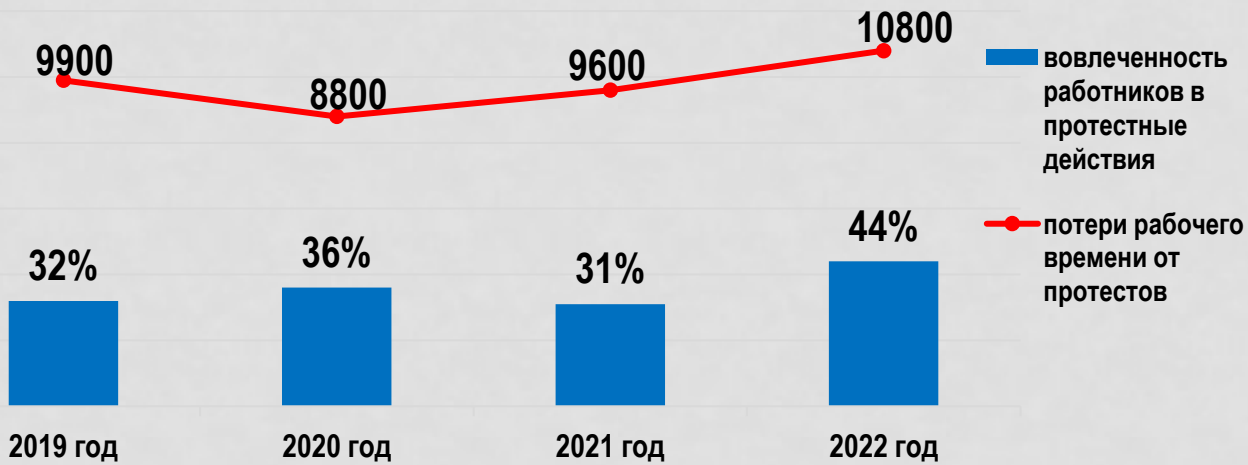
В 2022 году 2/3 СТК – это трудовые конфликты по интересам. Средняя продолжительность СТК возросла с 24 до 34 дней



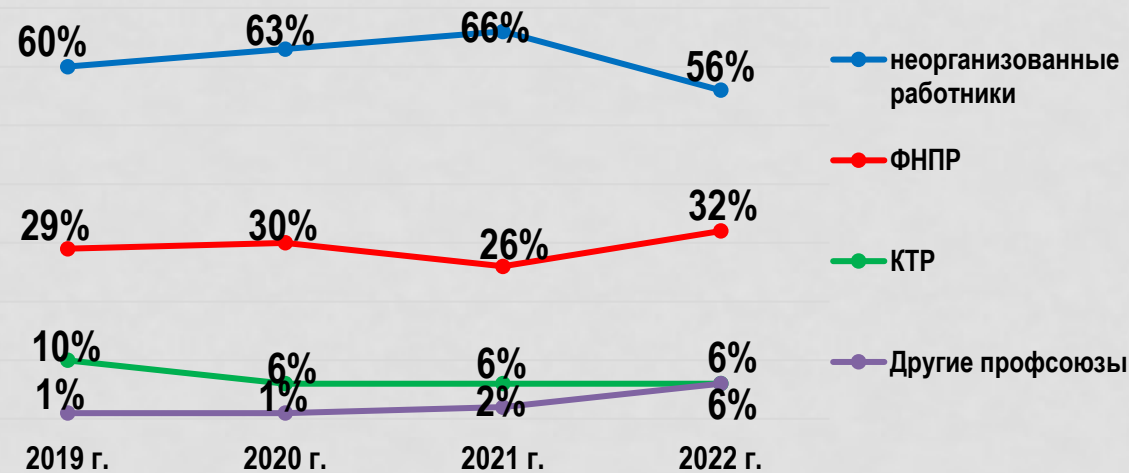
Динамика распределения причин СТК в четырёхлетнем цикле



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



Динамика средней вовлеченности работников и трудопотери от протестных действий



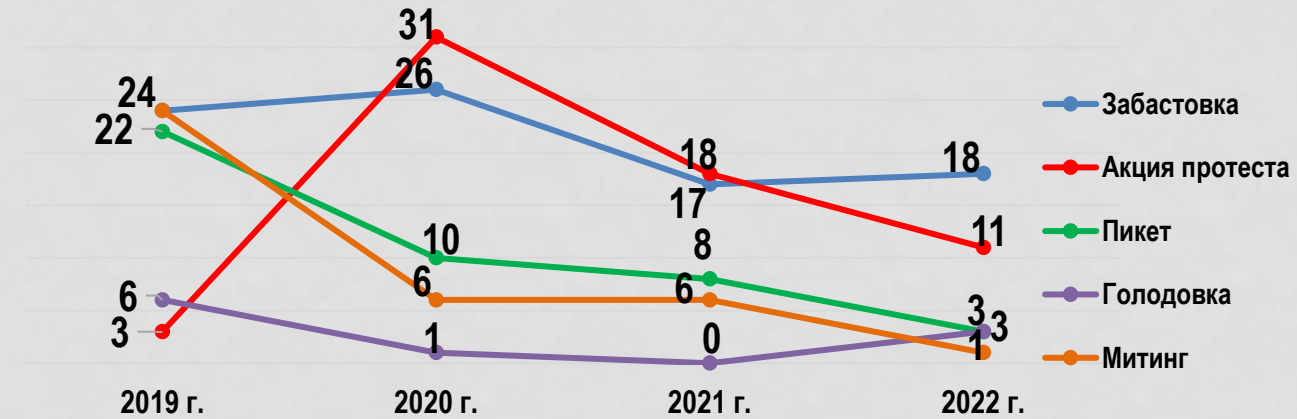
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

# Протестные действия работников в ходе СТК

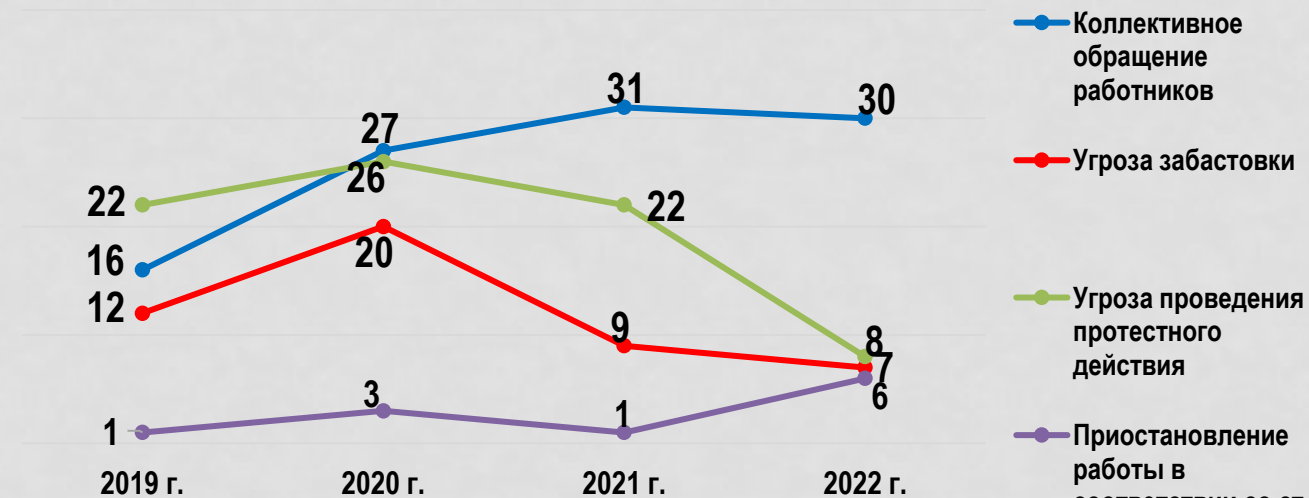
При снижении количества протестных действий по причине запрета массовых общественных мероприятий в пандемию, выросло на +32% количество коллективных обращений, в том числе к Президенту РФ (25% от всего числа СТК)



Формы протестных действий, применяемых работниками в ходе СТК



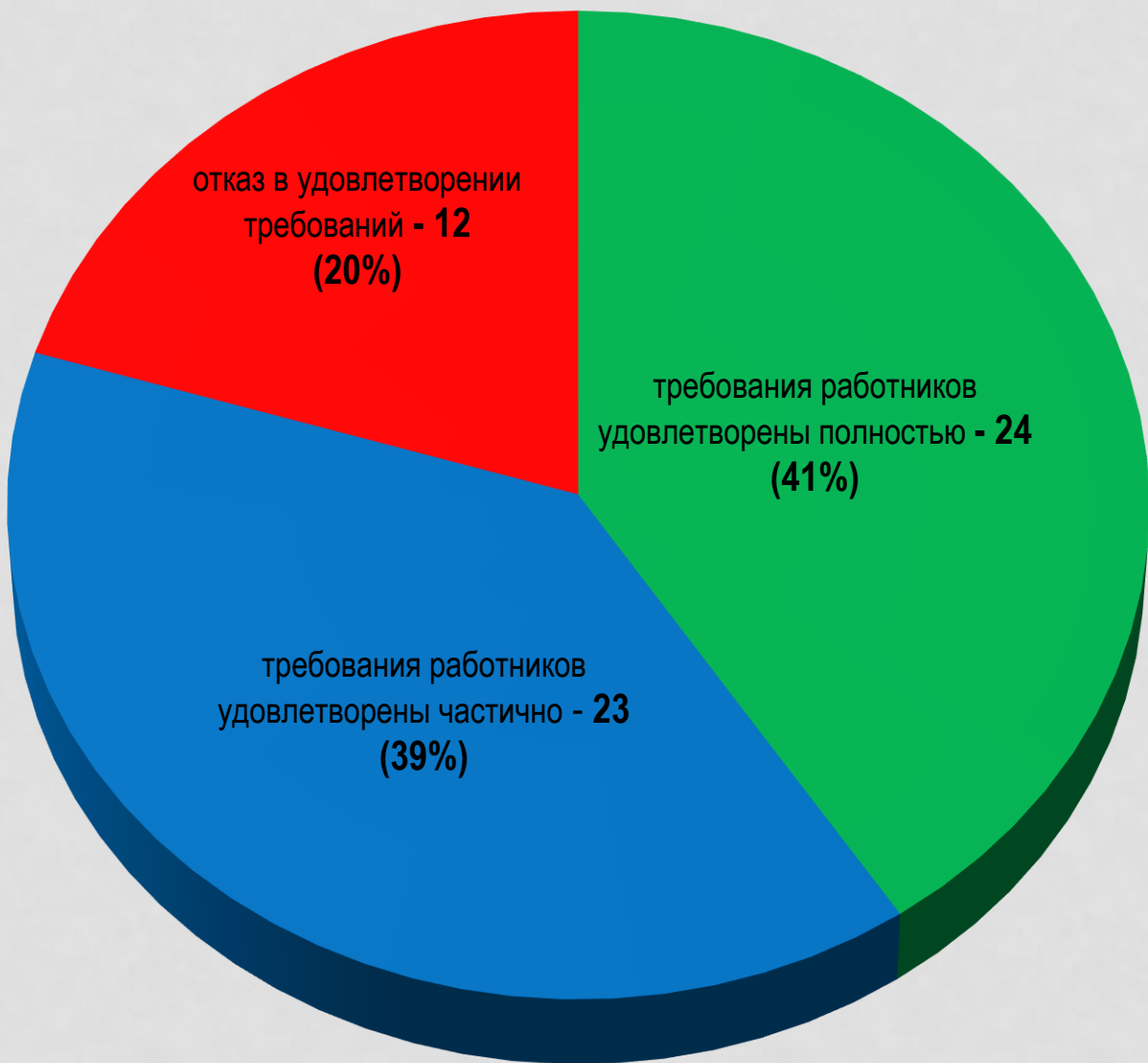
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

# Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

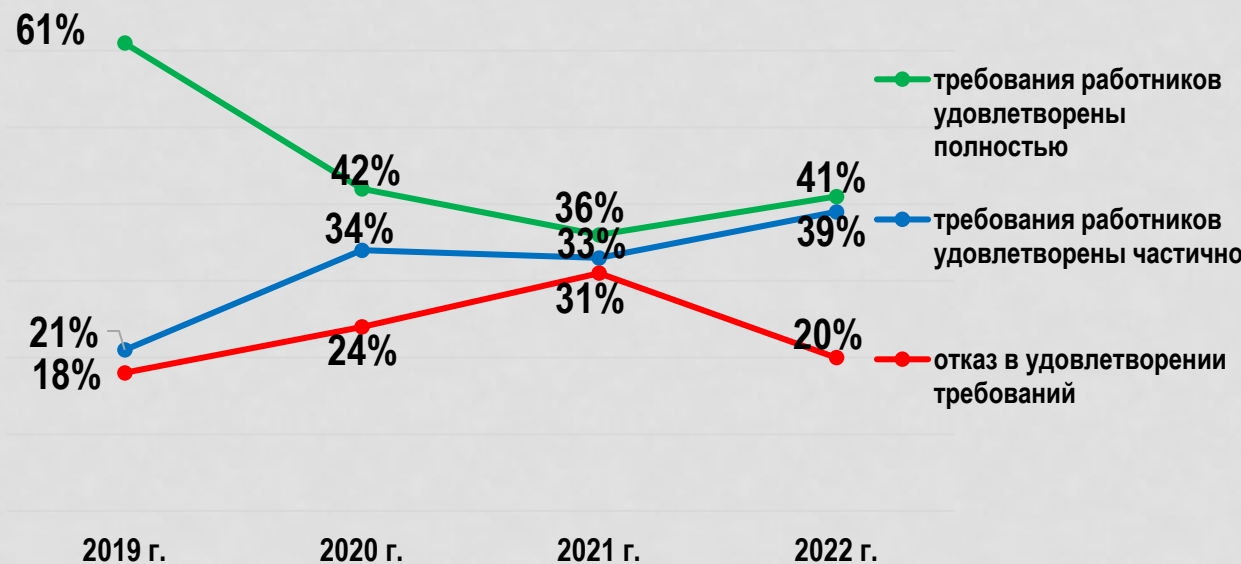
Доля СТК, в которых работники добиваются полного удовлетворения требований, неуклонно растет (с 23% до 43%)



Итоги завершившихся СТК



Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

## Наши контакты:



Социально-трудовые  
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Email: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Социально-трудовые конфликты