



АКТУАЛЬНО



В Новый год, когда витрины магазинов, окна в домах уже мигают разноцветными огоньками, улыбающиеся прохожие спешат с нарядными коробками домой, а на кухне так уютно пахнет выпечкой и мандаринами, все мы ждем какого-нибудь сюрприза, радости и волшебства, особенно дети. Каждый раз, восторженно открывая коробочку или мешочек с подарком, они верят в исполнение своих самых заветных желаний.

Объединенный комитет профсоюза № 123 традиционно присоединяется к магии зимней сказки и поздравляет ребятшек работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки с наступающим Новым годом – почти 1500 сладких подарков, закупленных из средств профбюджета, уже ждут своих маленьких владельцев. И пусть детские мечты обязательно сбудутся!

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) В соответствии с Федеральным законом от 02.12.2019 N 393-ФЗ **государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда.** Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам. – На основании принятого закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю, и после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения, – прокомментировал руководитель Правового Департамента Аппарата Федерации независимых профсоюзов России Юрий Пелешенко. – Необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идет о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат.

2) Принят закон Свердловской области о бюджете на 2020 г. и плановый период 2021 и 2022 гг. – в бюджете учтены предложения Федерации профсоюзов Свердловской области по индексации средств на детское оздоровление. По инициативе профсоюзов и при поддержке депутатов в дополнительную программу (при получении дополнительных доходов) вошло строительство социальных объектов в детских оздоровительных лагерях. Также Федерация профсоюзов под руководством председателя ФПСО, депутата Госдумы РФ Андрея Ветлужских ежегодно лоббирует индексацию средств на оздоровление детей. На следующий год в бюджете области на эти цели заложено порядка 1,8 млрд руб, сумма проиндексирована, в частности увеличены субсидии муниципалитетам на 90 млн руб.

АФИША

МЮЗИКЛ
Музыкального театра
«Кolibри»

Однажды в Бремене

декабря
25-29
10,00 и 13,00

января
2-5
11,00 и 14,00

«ДК УЭХК»
Крупской, 2

цена билета 250р
с подарком 550р

0+

дк-новоуральский.рф
Дополнительная информация:
9-53-92 9-44-79 (касса)

ПРАЗДНИК

«Клевый профсоюз-2019»

ОКП-123 провел для атомщиков юбилейную профсоюзную рыбалку



Ровно 5 лет назад, в декабре 2015-го, Объединенный комитет профсоюза № 123 провел первую предновогоднюю рыбалку на Верх-Нейвинском пруду для профактивистов. За это время соревнования для заядлых рыбаков превратились в настоящую традицию, собирающую как мастеров клева, так и тех, кто удочку в руках вообще никогда не держал. Сегодня на зимние состязания приезжают не только атомщики Новоуральска, но и представители других профсоюзных организаций за отличным настроением, общением, командным духом. А для ОКП-123 это отличный способ поблагодарить всех тех, кто

на протяжении года поддерживал активную жизненную позицию в своих коллективах.

14 декабря на Открытое лично-командное первенство по подледному лову рыбы «Клевый профсоюз» явились более 80 работников Уральского электрохимического, предприятий Новоуральской промышленной площадки, ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, а также представители первички ПО «Маяк» (Озерск). В этом году при поддержке руководства цеха 31 УЭХК было выбрано новое место проведения соревнований – Аятское озеро – «весьма неплохое» по отзывам местных рыбаков. Правила

состязания не изменились: 3 участника в каждой команде, которые после жеребьевки распределяются по различным секторам, проверка рыбацких ящиков до старта, запуск сигнальной ракеты – только после этого можно бурить. А дальше 3 часа для применения всех своих знаний и навыков в ловле рыбы покрупнее, правда, и удача в этом деле играет далеко не последнюю роль. Для тех же атомщиков, кто не смог набрать себе команду, организаторы впервые выделили отдельную «гостевую» зону, результаты в которой не учитывались в командном зачете, но имели значение в личном зачете наравне с другими зонами.

стр. 6 | >>

ПАРТНЕРСТВО

Уровень социальных гарантий – под контролем

ОКП-123 принял участие в подведении итогов задач V съезда РПРАЭП



В Подмосковье 28 ноября прошел VI пленум ЦК профсоюза. Главная тема – «О ходе выполнения постановления V съезда РПРАЭП и задачах профсоюза в современных условиях». Выступая с отчетным докладом, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев подвел промежуточные итоги, поднял проблемные вопросы, которые возникли за два с половиной года после съезда, и обратил внимание на результаты деятельности первичных профсоюзных организаций атомной отрасли. В совещании приняли участие представители большинства первичек, в том числе и председатель Объединенного комитета профсоюза № 123 Александр Пинаев.

Полтора года назад, в апреле 2017-го, постановлением V съезда РПРАЭП в качестве приоритетных направлений деятельности было определено принятие мер по обеспечению сторонами социального партнерства обязательств Отраслевого соглашения и заключенных коллективных договоров, отстаиванию справедливой оплаты труда работников, максимальному сохранению рабочих мест и созданию новых в условиях реструктуризации организаций. В отчетном периоде было заключено новое Отраслевое соглашение на 2018-2020 годы, которое обеспечило более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с другими отраслями по минимальному

размеру начисленной зарплаты, удельному весу выплат постоянного характера, размеру доплат за работу в вечернее время и ночные смены работающим в многосменном режиме.

– Мы видим позитивное влияние взаимодействия служб управления персоналом и профсоюза на механизм и сроки индексации в топливном, энергетическом и машиностроительном дивизионах, – отметил Игорь Фомичев. – Один из важнейших показателей положительного результата отраслевого социального партнерства – факт отсутствия задолженности по заработной плате в отрасли, в то время как долги по зарплате в России приблизились к 3 млрд руб и выросли на 7% по сравнению с прошлым годом. Уровень средней зарплаты атомщиков составил 85,8 тыс руб.

В ходе встречи были затронуты ключевые вопросы охраны труда – в Год здоровья и здорового образа жизни для Госкорпорации профсоюзы активно участвовали в формировании тематической программы и плана, в который вошли мероприятия по методическому сопровождению профсоюзного контроля, совместные семинары и популяризация безопасного поведения. Социалитика «Росатома» также находится в зоне особого внимания профсоюза.

стр. 4 | >>

Объединенный комитет профсоюза № 123 в фактах и цифрах. Итоги-2019



Добился индексации заработной платы работникам УЭХК с 1 сентября в виде установления индексирующей выплаты в размере 1180 рублей



Организовал деятельность 142 уполномоченных по охране труда, выявивших порядка 5 тысяч нарушений



Представлял интересы работников в рамках первого этапа при оценке 830 рабочих мест по методике проведения СОУТ



Провел бесплатные юридические консультации по трудовым, гражданским, пенсионным, семейным, налоговым, жилищным вопросам для 893 членов профсоюза



Добился сохранения уровня заработной платы работникам цехов 19, 31, 101, у которых произошли изменения в условиях труда по результатам проведения внеплановой СОУТ в 2018 году



Рассмотрел, внес предложения и согласовал изменения и дополнения в три десятка локально-нормативных актов УЭХК



Организовал отдых в оздоровительных центрах «Зеленый мыс» и «Таватуй» для 427 детей работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки



Выдал более 250 льготных путевок в оздоровительные санатории, базы отдыха, медицинский центр «Изумруд»



Организовал и провел совместно с УЭХК и учреждениями культуры массовые праздники для более 6 тысяч атомщиков



Организовал и провел совместно с УЭХК и СК «Кедр» спартакиады, чемпионаты и другие соревнования различных уровней для более 2 тысяч атомщиков



Оказал материальную помощь членам профсоюза на сумму более 4 млн руб, в том числе родителям первоклассников и участвовавшим в военных сборах в течение 10 суток мужчинам, потерявшим из-за этого часть заработной платы



Выдал членам профсоюза, состоящим на учете в кассе взаимопомощи, более 2,6 млн руб в качестве беспроцентных ссуд

ПАРТНЕРСТВО

Уровень социальных гарантий – под контролем

ОКП-123 принял участие в подведении итогов задач V съезда РПРАЭП



Фото с profatom.ru

«< | стр. 3» Задача – не допустить снижения уровня социальных гарантий. В 2020-ом должна вступить в силу новая редакция ЕОСП, подготовленная в этом году. Изменения коснулись программы негосударственного пенсионного обеспечения, программы ДМС, увеличен размер разовой материальной поддержки – до 3 тыс руб, введена новая корпоративная социальная программа «Благополучие работников». Также на пленуме стороны обсудили актуализацию нормативно-правовой базы и риски реализации «регуляторной гильотины» для социально-трудовой сферы, проблемы организации детского отдыха, мотивацию профсоюзного членства, распространения проекта «Электронный билет члена профсоюза».

– Партнерство Уральского электрохимического комбината и Объединенного комитета профсоюза № 123 можно по праву назвать одним из самых эффективных в РПРАЭП,

– комментирует председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Уровень средней заработной платы выше отраслевого на 10,5 %, ежегодно проводится индексация зарплаты, большое внимание уделяется охране труда, повышению культуры безопасности, все разделы коллективного договора, который включает довольно объемный соцпакет, выполняются. Конечно, всегда есть, что улучшить. Недавно мы направили 2 предложения администрации УЭХК: первое заключается в привлечении на постоянной основе технического инспектора труда ОКП-123 Виктора Матвеева к проведению вместе со специалистами отдела 13 первичного инструктажа работников при приеме на работу, второе предполагает включение в процедуру рассмотрения кандидата на вакантную должность встречу с председателем или замом председателя ОКП-123 – так мы сможем объяснить потенциальному

работнику значимость деятельности профсоюза и установить личный контакт. Как показывает практика, обратиться за помощью всегда проще, когда знаешь председателя лично.

По итогам проведения VI пленума Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности постановил:

- добиваться от работодателей представления публичной информации о ежегодном выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров;

- принимать активное участие в формировании подходов и механизмов для достижения нулевого травматизма на предприятиях, обеспечивать представительство работников во всех элементах системы управления охраной труда;

- активно участвовать в совершенствовании Единой отраслевой социальной политики ГК «Росатом», максимально используя возможности корпоративных программ для недопущения снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников;

- активно привлекать молодых членов профсоюза к организации и проведению различных мероприятий и акций;

- практиковать обучение профсоюзных кадров и актива в форме школ профактива, семинаров, круглых столов, в том числе обучающих мероприятий по правозащитной деятельности.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Труд должен быть оплачен

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений

Как часто при сокращении нужно предлагать работнику вакансии, определил суд (Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 01.10.2019 по делу N 33-10488/2019).

Сотрудника предупредили о сокращении и ознакомили со свободными должностями. После этого в компании появились новые вакантные места, но работнику до увольнения их занять не предлагали. Суд увидел в этом нарушение процедуры сокращения. Предлагать вакантные должности нужно неоднократно по мере их появления. При этом работник вправе первым получить приглашение на свободное место. Суды и ранее приходили к подобному выводу (Апелляционное определение суда Чукотского автономного округа от 19.10.2017 по делу N 33-139/2017).

Суд обязал работодателя оплатить соискателю выполнение задания на собеседовании (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 04.04.2019 N 33-6133/2019 по делу N 2-3971/2018).

Соискатель через суд потребовал от организации заключить с ним трудовой договор. Он утверждал, что два дня выходил на работу: изучал локальные нормативные акты, выполнял задание работодателя. На второй день он узнал, что директор не стал подписывать приказ о приеме на работу.

Первая инстанция соискателя не поддержала. Кандидат приходил в организацию для прохождения собеседования. По его результатам работодатель правомерно отказал претенденту в трудоустройстве. Фактически допуска к работе не было. Вторая инстанция определила: работодатель не обязан заключать трудовой договор, если не дал на это согласия. Однако оплатить два дня работы организация должна, поскольку соискатель фактически выполнял трудовую функцию по должности в ее интересах.

Работника можно наказать за размещение служебной информации на личной странице в соцсетях (Апелляционное определение Волгоградского областного суда от 19.09.2019 по делу N 33-12590/2019).

Сотруднику сделали выговор за то, что он на своей странице в социальной сети подробно описал деятельность работодателя и негативно отозвался о работе коллег. Работник выговор обжаловал.

Суд согласился с наказанием. В трудовом договоре был закреплен запрет распространять сведения об организации и ее сотрудниках без согласия работодателя. Аналогичное требование было установлено в должностной инструкции и локальных актах. Суд подчеркнул, что подобное условие не ограничивает право работника на передачу информации и направлено на сохранение деловой репутации работодателя. Стоит отметить, что также можно запретить сотрудникам давать интервью СМИ о деятельности организации без согласования с работодателем. Соответствующее правило суды признают законным (Апелляционное определение Московского городского суда от 04.12.2017 по делу N 33-49715/2017).

ОФИЦИАЛЬНО

Итоги завкома за октябрь/декабрь

1) Завкомом ОКП-123 утвержден план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в ходе проведения отчетной кампании и отчетных профсоюзных собраний и конференций в подразделениях УЭХК. В адрес администрации УЭХК направлено:

- обращение о рассмотрении возможности изменения продолжительности обеденного перерыва и окончания работы метрологической службы (ГАТП, ГМО и ГЭ) для снижения единовременной нагрузки проходной первой промплощадки в период массового окончания работы, а также дорожного трафика на перекрестке улиц Заречной и М. Горького;

- предложение об исключении из Оценочного листа для рабочих при проведении ежегодной оценки в компетенции «Готовность к изменению» критерия подачи ППУ менее 6 штук. В качестве альтернативы предлагается внести в Цели и задачи на 2020 год предложение о подаче каждым работником комбината не менее 2 ППУ.

2) Завкомом на должность председателя комиссии по контролю за организацией питания работников УЭХК назначен председатель профкома отдела 18 Елена Копачева (вместо председателя профкома цеха 54 Станислава Баранкова).

3) Завком утвердил оказание финансовой помощи:

- члену профсоюза цеха 101 для подготовки к Чемпионату мира по зимнему плаванию, который пройдет с 3 по 6 февраля 2020 года в Словении;
- «Новоуральскому театру кукол» в качестве благотворительной помощи для проведения новогодней елки для детей-сирот, инвалидов и детей из социально-незащищенных семей;

- «Новоуральскому технологическому колледжу» для оплаты транспортных расходов для поездки обучающихся студентов из числа детей-сирот и детей из малообеспеченных семей в целях посещения Чемпионата WorldSkills на базе МВЛ «Екатеринбург-ЭКСПО»;

- Местной общественной организации «Союз ветеранов боевых действий» для проведения мероприятия, направленного на патриотическое воспитание подрастающего поколения – XVII Международного фестиваля военно-патриотической песни «Опаленные сердца».

4) Завкомом утвержден:

- отчет об исполнении сметы доходов и расходов профбюджета за 3 квартала 2019 года;

- список награждаемых членов профсоюза – активистов, принимавших активное участие в организации профсоюзных мероприятий различного характера, ведущих постоянную работу с сотрудниками своих подразделений;

- проект премирования профактива по итогам работы за 4 квартал 2019 года.

ПАРТНЕРСТВО

Готовность к сотрудничеству

Делегация ПОНП встретила с председателем ФПСО



Фото: М.Березовская

Ветераны ПОНП регулярно принимают участие в выработке предложений и рекомендаций органам местного самоуправления по вопросам социального, политического, экономического и культурного развития, а при необходимости добиваются рассмотрения вопросов в высших органах власти. 27 ноября при содействии ОКП-123 делегация в составе 39 пенсионеров УЭХК встретила с председателем ФПСО, депутатом Государственной Думы РФ Андреем Ветлужских.

Это не первая встреча Профсоюзной организации неработающих пенсионеров с депутатом Государственной Думы РФ. Однако, если на предыдущей Андрей Ветлужских уделил большее внимание действиям областного профсоюза, то в этот раз акцент был смещен в сторону законодотворческой деятельности. Так, он рассказал о принятом законопроекте, позволяющем специалистам первичек без высшего юридического

образования представлять интересы членов профсоюза в судебных органах, принят законопроект о возможном досрочном выходе на пенсию на 2 года при достижении трудового стажа у мужчин 42 года, у женщин – 37 лет, о разработке законопроекта, позволяющего приравнивать получение знака «Почетный наставник» к званию «Ветеран труда».

В ходе встречи председатель Федерации профсоюзов Свердловской области также затронул тему трудоустройства лиц пенсионного возраста, введения 4-дневной рабочей недели, безработицы и минимального размера оплаты труда, отметил актуальные направления деятельности ветеранских организаций, созданных как при профкомах предприятий области, так и по месту жительства ветеранов. Представители ПОНП задали интересующие их вопросы об «уральском» коэффициенте к пенсии, выделении путевок (компенсации) на

санаторно-курортное лечение инвалидам и ветеранам тыла старше 75 лет, взыскании налога с материальной помощи размером свыше 4000 руб, выделяемой профсоюзом на лекарства, дорогостоящее лечение и прочие нужды.

В завершении встречи депутат Государственной Думы РФ выслушал мнение ветеранов УЭХК об информации Greenpeace по ввозу из Германии в ЗАТО так называемых «урановых хвостов», принял обращение о поддержке социально-экономического развития Новоуральска путем продвижения инновационного предпринимательства в наукоемких областях и реализации возможности государственно-частного партнерства на муниципальном уровне. Андрей Ветлужских поблагодарил членов ПОНП за активную жизненную позицию и напомнил о своей открытости к сотрудничеству с профсоюзными организациями, в том числе и на уровне создания и внесения поправок в законопроекты.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Отдам в хорошие руки

Понповцы представили сказку для взрослых



Выступление перед широкой публикой – один из самых распространенных человеческих страхов. Далеко не каждый может преодолеть его и сыграть на сцене. Но ветераны Профсоюзной организации неработающих пенсионеров – не из робкого десятка. 9 декабря они презентовали новую, уже третью по счету постановку «Отдам в хорошие руки», и кажется, понповцы по-настоящему вошли во вкус.

Полный зал, перешептывание, зрители с цветами, а за кулисами волнуются несколько десятков пенсионеров ПОНП. И пусть многие из них далеко не в первый раз примеряют театральные роли, и пусть предыдущие постановки прошли на ура, и репетиции под руководством режиссера Михаила Суханова длились 3 месяца, а последний месяц проходили ежедневно, все равно актеры немало переживают. А вдруг что-то забудется?

– После постановки в прошлом году спектакля «Малиновый рай», многие артисты ПОНП выразили желание снова погрузиться в творческую работу, обыграть интересные образы, поэтому специально для своих коллег я написала новый сценарий. На его создание ушло 3 месяца, – рассказывает ветеран объекта 46 ПОНП Надежда Мисюкевич. – Подготовка к выступлению была интенсивной, оттачивать искусство перевоплощения, убирать шероховатости

очень помогали коллектив ДК «Новоуральский». Именно дом культуры, получив средства гранта Уральского электрохимического комбината, предоставил нам возможность претворить задуманное в жизнь.

Музыка, свет. И на сцену немного вальяжно выплывает кот, подготавливая зал к встрече с весьма запутанной историей, наполненной решительностью, иронией, надеждой на счастье и такими случайными неслучайностями. Перемещаясь из обычной квартиры, где 3 сестры узнают о скором приезде разведенного брата, которого они не видели полвека и, тем не менее, решили удачно пристроить, в деревенскую атмосферу, мы становимся свидетелями большой

аферы, позволяющий выяснить истинные намерения и характер претенденток на «кота». Конечно, в процессе поиска завидной невесты, раскрываются любовные переживания и мечты и главных зачинщиц брачной кампании, и их подруг, и даже сдержанных деревенских мужчин. Все как в жизни: каждый добивается счастья, как умеет.

– За 3 года совместной работы на сцене у нас сложился свой особый коллектив, с которым очень приятно работать. Хочется возвращаться к этому делу снова и снова, – делится сыгравший роль холостого брата, полковника в отставке, ветеран отдела 20 ПОНП Анатолий Брагин. – В спектаклях я участвовал только в школе, но сейчас осознаю, что интересный опыт для меня перерос в настоящее увлечение. Я действительно получаю удовольствие от процесса и надеюсь, что зрителям наше выступление тоже приносит положительные эмоции.

– Каждый год я с радостью прихожу на премьеру театральной студии ПОНП «Бархатный сезон», – отмечает ветеран объекта 46 ПОНП Галина Самойлова. – И развитие этой труппы действительно заметно: они играют более умело, ярко, сюжет становится сложнее, занимательнее. Они – большие молодцы, что не ограничивают себя домом, садом, детьми и внуками, не боятся раскрываться с разных сторон. Возраст таланту – не помеха.



Фотографии: М.Березовская

ВМЕСТЕ

«Мы будем вас вспоминать»

Активисты устроили праздник для воспитанников «Уралочки»



Большие дела не всегда требуют больших затрат, иногда искреннее желание и участие являются первостепенными составляющими. 23 ноября инициатива молодежного актива Объединенного комитета профсоюза № 123 объединила представителей Совета молодежи УЭХК и новоуральского клуба «Мото 196». Они приехали в гости в оздоровительно-образовательный центр «Уралочка», расположенный в поселке Верх-Нейвинский, чтобы устроить небольшой спортивный праздник для 30 приехавших на каникулы со всей области детей-сирот и детей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Гости подготовили для воспитанников 5 игровых станций, которые должна пройти каждая из 3 сформированных команд: забить мяч в ворота, поприседать, угадывая «вершки» и «корешки», поиграть в кольцеброс и назвать как можно больше видов спорта, в которых используется изображенный на картинке инвентарь, разгадать загадки, пройти тест на внимательность и память. И если в первые полчаса воспитанники немного стеснялись и спорили друг с другом, то по мере прохождения этапов и общения с активистами, они работали все более дружно и чаще смеялись, прося сыграть еще. А о том, что на улице – именно там проходило состязание – -10С° вообще никто не вспомнил.

Спортивный квест завершило всеобщее перетягивание каната – дети так упорно сражались, что на помощь им пришли не только организаторы праздника, но и воспитатели. Все три команды были отмечены победой в различных номинациях и получили призы и новогодние подарки от атлетиков и членов мотоклуба. Праздник завершился взрыв хлопушки и яркое совместное фото. А через несколько дней в редакцию «Профсоюзного меридиана» ОКП-123 пришло очень важное письмо: «Вам пишут Катя, Наташа, Аня, Даша, Юлия, Алина. Спасибо за этот прекрасный день, нам очень понравилось и было очень интересно. Нам бы хотелось поиграть с вами еще, но мы скоро уезжаем и, наверно, больше не увидимся. Но мы будем вспоминать вас и ваши интересные игры. И большое спасибо за подарки. Мы вас очень сильно любим».



Фотографии: М.Березовская

АФИША



Объединенный комитет профсоюза № 123 организует с 25 января (16:00) по 26 января (14:00) для членов профсоюза и их семей уникальный тур выходного дня на базе термального комплекса «Баден-Баден Лесная сказка», находящегося в Челябинской области. База отдыха с термальными бассейнами с минеральной водой расположена в живописном сосновом бору.

Тур выходного дня включает в себя следующие услуги:
 – проживание в номере выбранной категории (дети до 5 лет проживают бесплатно, без предоставления завтрака, дополнительного и основного места, для детей 5 лет и старше услуги оплачиваются по тарифу для взрослых);
 – завтрак 26 января;
 – безлимитное купание в комплексе термальных бассейнов;
 – посещение тренажерного зала;
 – пользование детской комнатой и площадкой;
 – посещение контактного зоопарка.
 Стоимость проезда на автобусе к месту отдыха и обратно – 1000 руб с человека. Отправление автобуса 25 января в 10:00 от Центральной площади.
 Подробности в КВС группе ОКП-123, на www.okp-123.ru. Заявки по электронной почте Denisov_NN@okp.ueip.ru и по телефону 5-70-46 (ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Денисов Николай Николаевич).

КОНКУРС

Воплощение осени

О результатах художественного конкурса от ОКП-123



Фото: А. Ермаков

28 ноября Объединенный комитет профсоюза № 123 подвел итоги творческого конкурса «Осенние забавы», вобравшего в себя яркие воспоминания работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки о солнечном тепле, аромате золотистой листвы и природных дарах самого прекрасного времени года.

Ежегодно к соревнованиям художественного характера присоединяются новые участники – в этот раз на суд жюри попали поделки из всевозможных природных материалов, прекрасные рисунки и трогательные фотографии от 58 членов профсоюза и их маленьких помощников. Со всеми не оставляющими равнодушным работами сегодня можно познакомиться в КВС в группе Объединенного комитета профсоюза, а также в холле 3 этажа на Дзержинского 4.

Все участники конкурса получили в благодарность дипломы и, конечно, небольшие приятные подарки, которые из массы закрытых пакетов они с предвкушением выбрали сами. Определить победителей и призеров жюри было, как всегда, не просто – в каждую поделку, рисунок и фотографию был вложен свой смысл и частичка души. Особую оценку получили следующие работы:

Категория «Поделки»

1 место – «Сказочная фантазия» коллектива участка ГЦ2 (НПО «Центротех»)

2 место – «Осенний венок» Ирины Кобяковой (отдел 39)

3 место – «Еж» Светланы Зверевой (отдел 16)

Категория «Рисунки»

1 место – «Домик» Елены Рымшиной (служба 9)

2 место – «Осенний букет» Юлии Тумашовой (цех 70)

3 место – «Дух осени» Татьяны Шатохиной (цех 64)

Категория «Фото»

1 место – «Лист» Андрея Чудиновского (отдел 13)

2 место – «Осенняя пора» Екатерины Векшеговой (отдел 6)

3 место – «Краски осени» Ольги Колосовой («Гринатом»)

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих членов профсоюза

Рубцова Валентина Николаевна (цех 54) – 2 декабря
Молчанов Сергей Павлович (отдел 18) – 5 декабря
Васильев Александр Яковлевич (отдел 11) – 6 декабря
Бартенева Наталья Георгиевна (отдел 4) – 7 декабря
Кувшинов Николай Константинович (цех 19) – 8 декабря
Потапенко Татьяна Георгиевна (отдел 12) – 8 декабря
Кукарцев Валерий Анатольевич (цех 54) – 10 декабря
Серветник Наталья Алексеевна (отдел 16) – 10 декабря
Стрельникова Наталия Анатольевна (цех 54) – 12 декабря
Наливайко Андрей Витальевич (отдел 23) – 13 декабря
Бакулин Владимир Алексеевич (ТЛЦ) – 14 декабря
Колесникова Надежда Владимировна (АМК УЭХК) – 16 декабря
Корлыханов Сергей Михайлович (цех 54) – 17 декабря
Куликов Михаил Борисович (МЦ «Изумруд») – 17 декабря
Мигунов Евгений Васильевич (отдел 18) – 20 декабря
Богданов Юрий Александрович (Атом-охрана) – 23 декабря
Родин Игорь Александрович (служба 9) – 25 декабря
Усманова Нинель Федоровна (МЦ «Изумруд») – 26 декабря
Гераськин Вячеслав Михайлович (ТЛЦ) – 27 декабря
Микишева Галина Ивановна (МЦ «Изумруд») – 30 декабря

Желаем много солнечных и светлых дней, верных друзей рядом, новых свершений и прекрасных возможностей, сибирского здоровья, любви, достатка, удачи в любом деле! Счастливых событий, свершения всех планов и мечтаний!

ПРАЗДНИК

«Клевый профсоюз-2019»

ОКП-123 провел для атомщиков юбилейную профсоюзную рыбалку



<< | стр. 3

– Мы ни разу не бывали в этих местах, в основном рыбачим в Челябинской области на Иртыше, Увильды, Аргазы, и с удовольствием приняли приглашение от профсоюза УЭХК, так как это возможность не только хорошо провести время, но и что-то обсудить с коллегами, – рассказывает представитель команды «Варяг» ПО «Маяк» Станислав Савин. – Конечно, к самим соревнованиям немного подготовились: посмотрели в интернете местность, погоду, почитали отзывы. И несмотря на то, что улов у меня пока довольно скромный – 3 маленьких ерша – настроение хорошее. Организаторам удалось создать приятную дружескую атмосферу.

– Хотя мы с мужем и заядлые рыбаки, стаж около 20-25 лет, я впервые приехала на профсоюзную рыбалку. А мои товарищи по команде – Кристина Избицкая и Татьяна Тугашова – действительно новички, – поддерживает разговор ведущий бухгалтер отдела 3, представитель команды «Щука 5-го размера» Анастасия Кутузова. – Это, впрочем, не помешало нам определиться с участием буквально за час. Я как могу, помогаю и подсказываю девчонкам. Морышки они точно не боятся. Надеемся поймать щуку, но и ершикам будем очень рады.

Время, отведенное на состязание, пролетело для конкурсантов совершенно незаметно.

Уже через час после старта рассеялись тучи и заснеженное озеро заискрилось под лучами яркого солнца, стих ветер, начали подтягиваться родные и близкие – поддержать своих любителей и профессионалов подледного лова. К моменту запуска финишной ракеты всех профсоюзников ждал горячий обед из ухи, плова и ароматного глинтвейна, но на этом приятные сюрпризы не закончились. Объединенный комитет профсоюза № 123 решил не ограничиваться подарками за улов и при поддержке Общественной палаты НГО и депутата Госдумы Александра Петрова провел щедрую лотерею: ежедневники и маленькие термосы выиграла почти половина участников.



Церемонии награждения в юбилейный год вел не только председатель ОКП-123 Александр Пинаев, но и настоящий Дед Мороз, который отменил всех присутствующих кепками и значками с фирменной символикой. Лучшие рыбаки по традиции получили заслуженные медали, рыбацкие ящики и сертификаты в рыболовный магазин, команда-победитель – большой кубок, который в следующем году перейдет к лидерам VI Открытого первенства «Клевый профсоюз». Не забыли организаторы поблагодарить сладкими подарками и прекрасных участниц, сражавшихся за победу наравне с мужчинами – в этом году их количество увеличилось до 12 человек.

Общеконандный зачет представляет собой сумму мест, полученных участниками команды в своих зонах, общий вес улова в данной

системе подсчета не учитывается

• 1 место – команда «Фиш-ка» в составе Андрея Багина, Игоря Вилкина, Андрея Демченко (РМС)

• 2 место – команда «Авто» в составе Сергея Елькина, Андрея Коробейникова, Анатолия Ужнева (ТЛЦ)

• 3 место – команда «Рыбачки» в составе Александра Васильева, Владимира Мохова, Людмилы Моховой (отдел 11)

Номинации

• «Первая пойманная рыбка» – Николай Борисенков (ПОНП), Андрей Маньлов (отдел 18)

• «Самая маленькая рыбка» (4 г) – Андрей Маньлов (отдел 18)

• «Самая большая рыбка» (223 г) – Дмитрий Лут (цех 31)

Состязание по скоростному бурению лунок**(ледобур от 100 мм)**

1 место – Алексей Суханов (цех 19)

2 место – Сергей Елькин (ТЛЦ)

3 место – Сергей Ещенко (отдел 69)

– В первый год проведения «Клевого профсоюза» мы стали чемпионами и с тех пор ежегодно пытались повторить результат – занимали призовые места в личном зачете, но командное «золото» в руки не давалось, – делится участники «Фиш-ки». – Сегодня, честно говоря, надеялись на 3 место, поэтому победа оказалась неожиданной и в то же время заслуженной – к соревнованиям готовились. Мы благодарим Объединенный комитет профсоюза № 123 за прекрасный спортивный отдых, продуманную организацию и предельно честное и строгое судейство – такое редко где встретишь.



Больше фото с «Клевого профсоюза-2019» – на www.okn-123.ru

Фотографии: М.Березовская