



АФИША

ПРАЗДНИК

«Карнавал на льду-2020»

ОКП-123 и УЭХК совместно организовали массовое катание на коньках



Фото: М. Березовская

Практически у каждого из нас есть свои маленькие традиции, посвященные новогодним праздникам. У кого-то это встреча Нового года исключительно в семейном кругу и салатница, до краев наполненная оливье, у других – поездка в деревню, где с друзьями можно попариться в бане. Кто-то отправляется в эти длинные выходные в поход на лыжах, а многие ежедневно приходят на городскую ёлку, чтобы вместе с детьми покататься с горок. Объединённый комитет профсоюза № 123 и Уральский электрохимический комбинат пода-

традицию – ежегодно в первую неделю января они проводят семейный день здоровья «Карнавал на льду». И этот год не стал исключением.

6 января на входе в Концертно-спортивный комплекс румяных и нарядных атомщиков встречали верные помощники Деда Мороза: гном в ярко-красном костюме и парочка друзей-снеговиков в модных шапках-ушанках. И пока родители отправлялись получать коньки нужного размера, малышня с восторженным писком поспешнее усаживалась за столы, где вовсю проходили праздничные мастер-классы. С помощью искусных мастеров и мастериц даже самые

маленькие гости с легкостью создавали элегантные украшения для стола из шишек и искусственных ёлочных веточек, шивали мягких разноцветных пухляшей и даже скручивали разнообразных зверей из специальных воздушных шариков. Чуть дальше расположились огромные сферы со «снегом» – каждый мог попасть внутрь, представить себя новогодней игрушкой, сделать на память сказочную фотографию. И вот последние приготовления участников карнавала: проверка шнуровки на коньках, наличия перчаток на руках, заключительные штрихи в красочных образах – к выходу на лёд готовы! **стр. 6 | >>**

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Профсоюз не терпит голословия»

Уральский филиал ЦПТИ – новое звено в системе ОКП-123



Фото: М. Березовская

15 января Уральский филиал Центрального проектно-технологического института заключил соглашение о взаимодействии с Объединённым комитетом профсоюза № 123, в соответствии с которым в данном филиале ЦПТИ была образована первичная профсоюзная организация (ППО), вошедшая в контур ОКП-123. Председателем первички путем голосования работников избран инженер-конструктор Аркадий Полиевец. О мотивах создания ППО и планах на будущее – в разговоре с главой нового звена нашей профсоюзной системы.

– Аркадий Маркович, Уральский филиал Центрального проектно-технологического института образован в 2011 году на базе проектно-конструкторского отдела УЭХК (отдел 15), выведенного из его состава. Новое предприятие автоматически попало под крыло профсоюзной организации, базирующейся в головном офисе Москвы. Почему сейчас было принято решение о создании локальной первички в структуре ОКП-123?

– В силу объективной причины – территориальной раздробленности филиалов – надо признать, профсоюзная работа проводилась довольно слабо. Конечно,

за более чем 8-летнюю историю в нашем филиале ЦПТИ сложился крепкий коллектив (более 100 человек), основой которого стал персонал отдела 15 УЭХК, появились свои местные традиции, например, организация встреч с ветеранами накануне Нового года, мероприятия, посвященные 23 февраля и 8 марта, Дню пожилого человека. Регулярно проводились турниры и различные конкурсы по шахматам, а команда шахматистов УФ ЦПТИ становилась неоднократным призёром и чемпионом открытого Кубка УЭХК. В локально-нормативных актах установлены такие социальные гарантии, как ДМС, приобретение детских новогодних подарков, материальная помощь в трудных ситуациях и к знаменательным событиям.

В итоге группа активистов решила преобразовать накопленный опыт в отлаженную упорядоченную систему, погрузиться в гущу событий профсоюзной жизни, а также получить возможность более оперативной компетентной помощи – так назрела необходимость создания альтернативной первички, взаимодействующей с Объединённым комитетом профсоюза № 123 на условиях профессионального обслуживания. **стр. 4 | >>**

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ 2 февраля



11:00 - 12:00	регистрация участников, получение прокатного инвентаря по дисконтным профсоюзным картам, катание на коньках и лыжах
11:30 - 12:45	активности для участников, веселые старты, хоккей в валенках, турнир по метанию валенков
12:45 - 13:15	горячий чай, полевая кухня

Справки по телефону 9-31-36

для получения инвентаря (лыжи, коньки) при себе иметь профсоюзную дисконтную карту и документ (зональный пропуск/водительское удостоверение)

В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области «Об установлении знаменательной даты – Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» от 11 октября 2010 года, 1 февраля отмечается День профсоюзного активиста Свердловской области.

Специально для Вас 2 февраля 2020 года на территории лыжной базы (Фурманова, 34) Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК организует праздничное мероприятие – День здоровья, посвященный Дню профсоюзного активиста Свердловской области.

В программе мероприятия предусмотрено массовое катание на коньках и лыжах, соревнования по хоккею на валенках среди сборных любительских команд, турнир по метанию валенков на дальность и меткость, сувениры и призы самым активным, горячий чай и полевая кухня.

Приглашаем принять участие на празднике всех членов профсоюза вместе со своими близкими. Начало мероприятия 2 февраля (воскресенье) в 11 часов. Для получения прокатного инвентаря (лыжи, коньки) необходимо предъявить профсоюзную дисконтную карту и документ (зональный пропуск/водительское удостоверение).

АФИША

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ февраля 2020

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

8-9 февраля	СТРИТБОЛ Дворец спорта "Дельфин"	11:00-13:00
11 февраля	ШАХМАТЫ 1 группа ФСК "Лабиринт"	18.00
12 февраля	ШАХМАТЫ 2 группа ФСК "Лабиринт"	18.00
18 февраля	ШАШКИ 3 группа ФСК "Лабиринт"	18.00
29 февраля	ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ эстафеты Стрелковый тир	11.00

ЧЕМПИОНАТ АО «УЭХК»

по календарю МИНИ-ХОККЕЙ центральный стадион

СОРЕВНОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГК "РОСАТОМ"

2 февраля	ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ПРОФАКТИВА ОКП-123 лыжная база	11.00
8-9 февраля	СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГИРЕВОМУ СПОРТУ ПАМЯТИ А.КУЗОВНИКОВА ФСК "Сатори"	10.00
15-16 февраля	ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ ПАМЯТИ Е.П.СЛАВСКОГО Дворец спорта "Дельфин"	11.00

ПРИЕМ НОРМАТИВОВ ГТО У НАСЕЛЕНИЯ

6, 15, 20 февраля	ЕДИНЬ ДЕНЬ ГТО (физкультурно-спортивный комплекс "Золотые ваны" ФСК «САТОРИ»)	17.00-20.00
8 февраля	ИНФОЗОНА ГТО в рамках Всероссийской массовой лыжной гонки "Лыжня России-2020" Стрелковый тир	11.00-13.00
16 февраля	ТУРИСТСКИЙ ПОХОД с приемом туристских навыков ПРИЕМ НОРМАТИВОВ ГТО 10 км сбор участников на ст.п. комплекса «Китобрикс»	10.00-17.00
21 февраля	ПРИЕМ НОРМАТИВОВ У НАСЕЛЕНИЯ ПО СТРЕЛЬБЕ КО ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА Стрелковый тир	14.00-19.00
22 февраля	ПРИЕМ НОРМАТИВОВ У НАСЕЛЕНИЯ ПО БЕГУ НА ЛЫЖАХ Стрелковый тир	13.00

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Профсоюз не терпит голословия»

Уральский филиал ЦПТИ – новое звено в системе ОКП-123



Фото: М. Березовская

<< | стр. 3 – Как коллектив Уральского филиала отнёсся к такому решению?

– Неоднозначно. На данный момент основной поддержкой являются инициаторы этой идеи, так как предприятие успешно развивается, выполняя проекты, как для компаний ТВЭЛ (УЭХК, ПО ЭХЗ, МСЗ и др.), так и для сторонних организаций, имеются вакантные должности для высококвалифицированных специалистов, на предприятии созданы достаточно благоприятные условия для труда, своевременно выплачивается заработная плата. Правда, несколько лет не проводилась её индексация, но с осени 2019 года оклады были увеличены. Многие работники ещё не понимают, какие преимущества принесёт сотрудничество с ОКП-123. Моя задача, как председателя – убедить их во взвешенности и правильности принятого решения, притом не словами, а конкретными действиями. Профсоюз – это организация, выстроенная на доверии. Она не терпит голословия.

– **Фундаментом деятельности профсоюза является коллективный договор, либо**

соглашение о взаимодействии между первичной профсоюзной организацией и работодателем. Планируется ли разработка такого документа?

– Да, нам предстоит длительная совместная работа с руководством – определение возможности принятия новых мер по поддержке работников. Один из приоритетов – закрепление в документе ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции. Подготовка проекта займёт, скорее всего, несколько месяцев. Стоит отметить, что директор Уральского филиала Центрального проектно-технологического института Олег Гречишкин полностью одобрил идею создания первички на условиях профобслуживания ОКП-123 – это хороший старт для дальнейшего конструктивного диалога между профсоюзом и работодателем.

– Как Вы видите дальнейшее сотрудничество с Объединённым комитетом профсоюза № 123?

– Безусловно, это и встречи с председателем ОКП-123 Александром Пинаевым, консультации специалистов аппарата в юридической,

организационной сфере, в вопросах охраны труда и досуга, и привлечение профактива Уральского филиала ЦПТИ к масштабным мероприятиям, проводимым ОКП-123, в том числе семинарам и обучению профсоюзных кадров, и помощь в разрешении частных ситуаций. Я считаю большим плюсом то, что теперь можно обсудить какие-то значимые моменты с представителями «курирующего» профсоюза не только по телефону или посредством электронной почты, но и при личной встрече. Как показывает практика, такой подход весьма эффективен.

– Аркадий Маркович, и напоследок вопрос личного характера. Почему Вы решили выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя первички Уральского филиала ЦПТИ?

– Как бы банально это не звучало, на работе мы проводим значительную часть своей жизни и она совсем не должна быть похожа на трудовую повинность, ограничиваясь лишь строго производственными процессами. Сотрудникам нужны возможности и для общения, и для развития, и для отдыха. Я ранее был председателем профкома отдела 15 УЭХК, имею некоторый опыт ведения подобной деятельности. Уверен, что при поддержке крепкой команды у меня получится внести какие-то улучшения в жизнь коллектива и в этот раз.

Вступление работников Уральского филиала ЦПТИ в ОКП-123 – не единственное структурное изменение. За последние месяцы прошли выборы председателей профкомов в нескольких подразделениях УЭХК и предприятия Новоуральской промышленной площадки. Председателем отдела 28 избран Алексей Артеменко, цеха 101 – Андрей Нятин, «АНК-сервис» – Екатерина Одинцова. Поздравляем профсоюзных лидеров и желаем успехов в сфере представления и защиты трудовых прав работников. В следующих выпусках «Профсоюзного меридиана» мы поближе познакомимся с новыми членами профсоюзной команды.

необходимые сведения, состав которых приводится в п. 2.4 ст. 11 Закона о персонализированном учёте.

– Что грозит работодателю в случае непредставления необходимых сведений?

– За непредставление в установленный срок, либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в ПФР страхователь или его должностное лицо привлекается к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ч. 21 ст. 17 Закона о персонализированном учёте). Пока КоАП РФ не выделяет непредставление сведений о трудовой деятельности в отдельный состав правонарушений, а значит, соответствующее противоправное бездействие работодателя следует квалифицировать по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. О выявленных нарушениях Пенсионный фонд РФ будет сообщать в Роструд.

– Как и где работник сможет получить сведения о своей трудовой деятельности?

– Установлено несколько способов. Во-первых, у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) – на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя). Во-вторых, в многофункциональных центрах на бумажном носителе. Третий способ – в Пенсионном фонде РФ на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. И альтернативный и весьма удобный вариант – через Единый портал госуслуг РФ в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Минтруд утвердил уровень прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2019 года, значение которого принимается за МРОТ с начала нового года (в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ). Таким образом, с 1 января 2020-го МРОТ в России увеличился на 850 руб и составил 12130 руб. С учетом «уральского» коэффициента в размере 1,15 на большей части территории Свердловской области МРОТ составил 13949,5 руб, в Новоуральске – 14556 руб (на территории ЗАТО действует районный коэффициент 1,2).

По мнению Федерации независимых профсоюзов России, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и в частности, росту тарифов и стоимости услуг. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности. По расчетам ФНПР величина минимального потребительского бюджета без учета семейной нагрузки должна составлять на 1 января 2020 года не менее 40000 руб.

2) С 1 января 2020 года **страховые пенсии неработающих пенсионеров индексируются на 6,6 %**. Размер фиксированной выплаты и стоимость пенсионного коэффициента, исходя из которых складывается страховая пенсия, после индексации составят 5886,25 руб и 93 руб соответственно. В результате индексации страховая пенсия по старости большинства неработающих пенсионеров вырастет не менее чем на тысячу рублей в месяц, её средний размер составит 16,5 тыс руб. Страховые пенсии будут повышаться в соответствии с введённым в 2019 году механизмом индексации сверх прожиточного минимума.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации независимых профсоюзов России www.fnpr.ru

АКТУАЛЬНО



Объединённый комитет профсоюза № 123 объявляет о начале сбора заявлений на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза в 2020 году. Напоминаем, обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов ОКП-123 в течение календарного года устанавливается в пределах суммы, выделенной решением завкома. Продолжительность санаторно-курортного лечения и оздоровления должна составлять не менее 5 календарных дней. Выбор оздоровительных организаций осуществляется членами профсоюза, выбор оператора для закупки путёвок – ОКП-123. Стоимость путёвки, на которую распространяется профсоюзная льгота, не должна превышать 60000 руб.

Более подробно о правилах оздоровительной кампании можно узнать из Положения П.ОКП-123.01-2018 «Об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза», размещённого в корпоративной вычислительной сети в группе ОКП-123, либо на официальном сайте www.okp-123.pf, а также у ответственного лица за СКЛ профкома своего подразделения или у ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николая Денисова (5-70-46).

КОНКУРС



Для тех, кто в армии служил: в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и в преддверии Дня защитника Отечества Объединённый комитет профсоюза № 123 предлагает мужчинам вспомнить армейские времена и объявляет конкурс фотографий для членов профсоюза «Дембельский альбом».

До 7 февраля присылайте в Whats App на номер специалиста ОКП-123 +7 (965) 501-50-80 или +7 (950) 543-92-90 свой снимок из дембельского альбома и сегодняшний портрет (сходство приветствуется) с кратким описанием (кто на снимке, место и годы службы, место работы). Подборка дембельских снимков будет опубликована в профсоюзной группе в КВС для дальнейшего определения атомщиками владельцев фото (до 14 февраля). По традиции все участники получают памятные дипломы, победители конкурсной части – приятные призы.

Подробности в КВС в группе Объединённого комитета профсоюза и у ведущего специалиста по оздоровлению и культурно-массовой работе Николая Денисова (5-70-46).

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Переход в электронный учет

Разбираемся в новом законе о ведении трудовых книжек

Одним из значимых нововведений наступившего года в сфере трудовых отношений является вступление в силу с 1 января 2020-го Федеральных законов от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ и № 436-ФЗ – они внесли изменения в Трудовой Кодекс РФ (статьи 62, 65, 66.1, 80, 84.1, 165, 234, 283, 309, 341.2, 392, 394) и в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ, касающиеся перехода на электронные трудовые книжки. Рассказываем о преобразованиях вместе с ведущим юрисконсультом Объединённого комитета профсоюза № 123 Людмилой Ковалёвой.

– Людмила Станиславовна, прежде всего, в каком виде будут представлены данные, хранящиеся до этого в бумажных трудовых книжках?

– Заменить ведение трудовых книжек на бумажном носителе должны «Сведения о трудовой деятельности», которые работники смогут предъявлять при приёме на работу наряду с трудовыми книжками. Сведения о трудовой деятельности – это основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (в том числе данные о работнике, месте его работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу, об увольнении с указанием основания и причины прекращения трудового договора), которая будет храниться в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. Сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде согласно ст. 66.1 ТК РФ. Работодатель обязан уведомить всех работников в письменном виде о том, что в трудовое законодательство внесены изменения, связанные с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, до 1 июля 2020-го.

– А что будет с бумажными трудовыми книжками, которые сейчас находятся у работодателей?

– Согласно поправкам, работники, желающие, чтобы их трудовую книжку, как и прежде, вели на бумажном носителе (ст. 66 ТК РФ), должны до конца 2020 года подать об этом письменное заявление работодателю. А те работники, которые подадут письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), получат трудовые книжки на руки – работодатель будет освобождён от ответственности за их ведение и хранение. Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020-го, бумажные трудовые книжки оформляться не будут.

– Ответственность за своевременную передачу сведений в полном объёме о трудовой деятельности по-прежнему будут нести работодатели?

– Безусловно. Передавать в ПФР соответствующие сведения о работниках работодателя обязаны будут также в электронном виде (для работодателей с численностью работников 25 человек и более это обязательное требование). В принятых законах закреплена форма, периодичность и сроки направления таких сведений. При этом следует отметить, что термин «электронная трудовая книжка» (ЭТК) в законах не используется вообще, упоминается лишь в проекте приказа ПФР РФ, согласно которому ЭТК является официальным документом, в котором содержится вся информация о сотруднике, истории его должностных переходов и мест работы. Документ представляет собой файл, загружаемый в общероссийскую базу персонифицированного учёта. Т.е. ведение электронной трудовой книжки – это компетенция Пенсионного фонда РФ, однако работодатель для этого должен передавать в фонд

ИТОГИ

Есть к чему стремиться!

Совет молодёжи подвел итоги работы за 2019-ый



Фото: М.Березовская

Незаметно пролетел 2019-ый, а вместе с ним и новогодние каникулы. Немного отдохнув, самое время подвести итоги работы за истекший год. 22 января Совет молодёжи вместе со специалистом по работе с молодёжью ОКП-123 Виктором Матвеевым собрались в музее УЭХК, чтобы проанализировать всё реализованное и наметить курс движения в 2020-ом.

Прежде всего, надо сказать, что Совет молодёжи выполнил практически все пункты плана мероприятий, утвержденного в истекшем году. Участие в формировании предложений и изменений в коллективный договор УЭХК, мастер-классы для воспитанников оздоровительного центра «Зеленый мыс», в том числе и на профсоюзной смене, «Мозгобойня», открытие мотосезона, транслирование лучших практик и общение с коллегами из других городов и многое другое – это всё то, что хотела реализовать молодёжь нашего предприятия. Мы были активно включены в общественную жизнь УЭХК и родного Новоуральска, принимая участие

в формировании бренда нашего города или обсуждении будущего вида бульвара им. академика Кикоина. Стратегическая сессия, вебинары, обмен опытом с такими же инициативными группами молодых специалистов – недостатка в мероприятиях не было! Сам 2019-ый мы завершили активным участием в новогодней благотворительной акции работников УЭХК и НПО «Центротех» «Добрая ёлка», в осуществлении которой Совет молодёжи сотрудничал с отделом по связям с общественностью и профсоюзом.

Не всё получилось. Несмотря на все наши усилия, мы не смогли заново создать команду КВН из молодёжи Уральского электрохимического. Хочется надеяться, что этот жанр ещё ищет своих приверженцев из нашей среды. В процессе разработки по-прежнему находится документационное обеспечение деятельности – существующее Положение «О Совете молодёжи УЭХК» требует пересмотра и доработки, его утверждение в новой редакции является одной из важнейших задач на ближайший период.

Отдельно стоит выделить совместную работу с Объединённым комитетом профсоюза № 123 – наше партнерство укрепляется. Мы с удовольствием принимали участие сами и призывали других приходить на мероприятия, организуемые комитетом. Особенно запомнились весенний субботник и многочисленные дни здоровья. Ещё совсем недавно, в октябре, нам посчастливилось побывать в гостеприимном Сарове, где проходил конкурс «Лучший молодёжный профсоюзный лидер РПРАЭП-2019». Мы подготовили видеоролик, посвященный охране труда и культуре безопасности, а также привезли плакат на заданную тему: «Профсоюз – это мы!». И хоть пока наше участие в основном конкурсе было наблюдательным, мы приобрели бесценный опыт и поделились им с товарищами. Да, есть к чему стремиться! Отдельное спасибо хочется сказать Виктору Матвееву. Его обязательность, ответственность, профессионализм, а самое главное, огромный опыт организационной работы постоянно выручали и выручают нас в повседневной деятельности. Без его помощи и поддержки нам было бы намного труднее.

И конечно же, мы приглашаем всех работников комбината в возрасте до 35 лет присоединиться к Совету молодёжи. Вместе мы сможем принести намного больше пользы, как нашему предприятию, так и самим себе! А чтобы не сомневаться и узнать о нашей работе поподробнее, можно зайти в корпоративную вычислительную сеть на специальную страничку Совета и стать не только читателями, но и авторами ярких крутых новостей «Молодёжки».

Председатель Совета молодёжи УЭХК
Николай Коржаков

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Увлечение длиной в жизнь В ПОНП открылись персональные выставки



Фото: М.Березовская

За каждой картиной с ювелирно подобранной рамкой, вылепленной узорной глиняной тарелкой, нарядно сшитой куклой, бережно связанной шапкой, украшенной вручной вазой скрывается характер её создателя, его опыт и настроение, его мировоззрение. Порой собрание произведений рассказывает об авторе лучше него самого. 16 января в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров открылись сразу 2 персональные выставки ветеранов – свои «автопортреты» представили Татьяна Бакалдина и Светлана Московских.

В первом зале ПОНП за стеклом выставочных витрин разместились миниатюры, вышитые крестиком, тонкие, дышащие воздухом кружевные салфетки, акварельные зарисовки и изящно расшитые варежки, в которых можно было бы пройтись и на модном показе. От каждой вещи веет особым теплом, какими-то уютными вечерами, горячим чаем. «Изумрудная россыпь», «Цветущий сад», «Домик на окраине», «Тихая заводь в лесу», «В ожидании весны» переключают в совсем иной ритм жизни – там нет места спешке.

– Долгое время работы просто хранились в шкафу, потом стали украшать гостиную, потом я начала принимать участие в выставках художественной школы, выставках ПОНП и вот, наконец, решила представить своё творчество на персональной выставке, – рассказывает ветеран цеха 69 Татьяна Бакалдина. – Признаться, никогда не думала, что буду заниматься вышиванием, но как-то увидела в газете объявление о вакансии вышивальщицы и решила попробовать. В процессе я освоила многие техники, в том числе стебельчатый шов, узелок рококо – все эти навыки использовала и для декора варежек. А 20 января планирую провести мастер-класс для пенсионеров – полезными знаниями обязательно нужно делиться.

стр.6 | >>

ПАРТНЕРСТВО

Ожидаем трудоустройства врачей

Зам начальника ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России ответила на вопросы ветеранов



Эффективность оказания медицинской помощи населению родного ЗАТО остаётся одной из наиболее волнующих тем. В своём выступлении на отчетной конференции ПОНП УЭХК, прошедшей около 2-х месяцев назад, зам начальника ЦМСЧ № 31 Зинаида Шехурдина разъяснила пути решения наиболее острых проблем в системе городского здравоохранения и пообещала взять в проработку предложения и замечания ветеранов. 16 января состоялась вторая встреча профактива ПОНП с представителем администрации медсанчасти. Какие изменения ожидаются в этом году – в нашем материале...

– В конце 2019 года было принято новое тарифное соглашение, которое определяет плановые объёмы оказания медицинской помощи на 2020-ый – средства на покрытие затрат в рамках установленных показателей заложены в системе «Обязательного медицинского страхования», – пояснила в начале встречи Зинаида Шехурдина. – В целом, они сопоставимы с объёмами 2019-го: так, на стоматологическую помощь на город выделено

46,5 тыс. посещений, стационар замещающую помощь (дневной стационар) – 5100 посещений, круглосуточный стационар – 14,7 тыс. госпитализаций. Конечно, при необходимости мы будем принимать и большее количество пациентов, но эти расходы уже не будут оплачиваться за счет бюджета, т.е. врачи будут вынуждены работать бесплатно. В прошлом году из-за вспышки пневмонии в Новоуральске ТФОМС пошел нам навстречу и оплатил 600 дополнительных госпитализаций.

Вторым важным вопросом, вынесенным на обсуждение, стала тема нехватки в городе узких медицинских специалистов. – Да, кадровые проблемы есть, хотя показатель обеспеченности врачами в городе выше, чем по области, – отметила зам начальника ЦМСЧ № 31. – Например, в Екатеринбурге на 10000 населения приходится 32 врача, в Шалях – 17 врачей, в некоторых образованиях – всего 8 врачей, в Новоуральске – 39 врачей. У нас достаточно хорошо укомплектована дежурная служба: 2 хирурга, травматолог. Травмопункт работает круглосуточно.

В 2020 году после окончания обучения ожидается трудоустройство в нашу медсанчасть врача-рентгенолога, двух неврологов, офтальмолога, эндокринолога, онколога, возможно увеличение количества участковых терапевтов на 9 человек, при условии, что они не пойдут в ординатуру для получения узкой специализации. В 2019 году в штат поступил врач-отоларинголог.

В ходе встречи стороны обсудили поломку маммографа в женской консультации. Заявка на его приобретение в рамках программы модернизации отправлена, на данный момент обследования проводятся на пленочном маммографе в 1 поликлинике. Затронули тему компенсации затрат на приобретение дорогостоящих лекарств. В 2020-ом вычет будет предоставляться на любые медикаменты, приобретенные по рецептам врача для собственного оздоровления или для лечения родственников (отменён ранее действовавший перечень медикаментов, сумма вычета увеличена

до 15600 руб на человека). Зинаида Шехурдина также напомнила ветеранам о ежегодной диспансеризации для граждан старше 65 лет. Однако объём обследований будет различным: например, флюорография проводится не чаще 1 раза в 2 года. Всего же в прошлом году диспансеризацию прошли более 15 тыс. горожан, что на 20 % превышает запланированный объём. В 2020-ом план по диспансеризации увеличен до 26 тыс. человек. Наличие препаратов, необходимых для химиотерапии – ещё один беспокоящий ветеранов вопрос. На это спикер дала развёрнутый ответ:

«С 2019-го изменилась программа по борьбе с онкологическими заболеваниями, онкоцентр стал назначать более обширный круг препаратов для химиотерапии, при этом оказалось, что в рамках заключённых госконтрактов, мы не могли получить их в нужном количестве от фармакологических фирм. Для того, чтобы начать лечение в срок и не потерять эффективность предыдущего курса,

мы направляли пациентов в областной онкодиспансер на дневной стационар, либо в Центральную городскую больницу № 20 на амбулаторный курс химиотерапии. В этом году аукционы на закупку на 8 млн руб были проведены раньше, 3 госконтракта уже заключены, через неделю-другую лекарственные средства начнут поступать в наш город.

В заключение зам начальника ЦМСЧ № 31 поблагодарила ветеранов за их активную позицию и конструктивный диалог: «Очень важно поддерживать обмен информацией. Мы стремимся к увеличению комфорта наших пациентов. Например, по вашим заявкам будет установлена ступенька перед ванной во 2-й терапии, организованы дополнительные сидячие места для ожидания в приёмном отделении. Безусловно, в медсанчасти есть проблемы, но, по крайней мере, на таких встречах мы можем эффективно обсудить возникающие ситуации. Так что давайте периодически встречаться».



Фотографии: М. Березовская

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Увлечение длиной в жизнь
В ПОНП открылись персональные
выставки

<< | стр. 5 Уже на пороге второго зала ПОНП взгляд выхватывает десятки лучисто ярких картин, выполненных маслом, акварелью, гуашью, к которым тянет магнитом – хочется рассмотреть детали. В них витает чистый воздух, необъяснимое ощущение простора, слышится шелест листьев и хруст снега. На нескольких изображены легко узнаваемые места – Верх-Нейвинский пруд и его окрестности – но только так, как будто с них смахнули слой повседневной пыли. И эта насыщенность палитры тесно вплетается в собственные воспоминания о родных уголках.

– Мне было 3-4 года, когда я нарисовала яблоньку с яблочками, хотя в Сибири, где мы жили, это дерево не росло. Родители удивились, а папа-киномеханик стал приносить мне старые киноафиши, на обратной стороне которых я и рисовала, – делится ветеран объекта 46 Светлана Московских. – Это увлечение длиной в жизнь, оно трансформировалось вместе со мной, моим мироощущением. Я безмерно благодарна за поддержку своим родным, друзьям и товарищам, с которыми познакомилась в студии искусства «Акварель», в которую пришла совсем недавно за новыми знаниями и опытом. Именно они стали инициаторами открытия этой персональной выставки – теперь уже думаю, не последней. У меня ещё много замыслов, которыми я хочу поделиться с окружающими.

Персональные выставки в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров продлятся до 31 января. Увидеть прекрасные работы можно по будням с 9:00 до 13:00 на Ленина, 13.



Фотографии: М.Березовская

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Объединённый комитет профсоюза
№ 123 УЭХК от всей души поздравляет
с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих
членов профсоюза

Чунтонов Сергей Александрович (цех 87) – 1 января
Беленя Игорь Владимирович (служба 9) – 2 января
Скореев Павел Иванович (служба 10) – 2 января
Сергеев Максим Григорьевич (отдел 25) – 4 января
Ворошилов Александр Сергеевич (цех 101) – 5 января
Корытов Андрей Рудольфович (отдел 18) – 7 января
Эглис Сергей Владимирович (служба 9) – 7 января
Федоровская Нелли Валерьевна (отдел 93) – 10 января
Куимов Дмитрий Аркадьевич (цех 31) – 11 января
Троицкий Юрий Валерьевич (служба 10) – 15 января
Чернова Светлана Валерьевна (ТЛЦ) – 18 января
Рыскаль Наталья Сергеевна (АМК УЭХК) – 20 января
Саломатов Александр Николаевич (отдел 90) – 20 января
Трофимов Сергей Вадимович (цех 19) – 21 января
Бурдина Татьяна Юрьевна (отдел 16) – 25 января
Мусатова Людмила Алексеевна («Общепит») – 25 января
Паршин Александр Викторович (цех 31) – 26 января
Барабанов Николай Петрович (служба 9) – 27 января
Мамонтова Светлана Павловна (отдел 12) – 28 января
Толстикова Константин Витальевич (отдел 16) – 31 января

Желаем прекрасной жизни, и пусть на каждом её повороте всегда встречаются замечательные события. Желаем массу поводов для радости и крепкого здоровья. Пусть каждое утро будет счастливым и солнечным!

ПРАЗДНИК

«Карнавал на льду-2020»

ОКП-123 и УЭХК совместно организовали массовое катание на коньках

<< | стр. 3 – Наша семья может уже по праву назвать себя заядлыми участниками культурно-массовых мероприятий комбината и профсоюза. Мы вообще за весёлый и активный образ жизни! – рассказывает Дмитрий Понамарёв (цех 19). – В этот раз решили не просто покататься на коньках, но и примерить на себя роли известных персон и персонажей: супруга – Аллы Пугачевой, старшая дочь – эльфа Санта-Клауса, младшая дочь – Мальвины. А я, конечно же, составляю пару супруге в виде Филиппа Киркорова. Хочется не только самим набраться положительных эмоций, но и немного подарить их другим.

Буквально за несколько минут каток КСК заполнился более сотней атомщиков, пришедших на день здоровья со своими родными: пока старшие дети ловко разрезали лёд, родители аккуратно и не спеша катались с младшими, некоторые папы и мамы, даже бабушки и дедушки впервые учили ребят стоять на коньках, хохочущими стайками проносились небольшие компании подружек, а кто-то не рискнул выйти на лёд и смотрел на своих близких с трибун... Полтора часа с лихвой хватило, чтобы поймать заряд бодрости, поделиться впечатлениями от новогодних праздников с друзьями и коллегами, пройти несложные испытания от инструкторов по спорту ОКП-123 и покрасоваться на конкурсе костюмов, получив за это приятные подарки, а также пополнить инстаграм десятком отличных фото. Тем более, что на протяжении всего праздника настроение гостей



Фотографии: М.Березовская

Больше фото с «Карнавала на льду» – на www.okp-123.pf

подогревали яркие выступления творческой труппы ДК «Новоуральский».

– В прошлые годы как-то всё не получалось прийти на новогодний день здоровья, а в этот раз наконец-то все обстоятельства сложились нужным образом и мы с сыном попали. И ни на секунду не пожалели! – рассказывает Елена Борисихина (НПО «Центротех»). – Хоть сын и стоит на коньках всего второй раз в жизни, уже изъявил желание тренироваться дальше. Очень приятно, что организаторы не просто дают возможность воспользоваться услугами проката, а устраивают настоящее торжество с музыкой, конкурсами, аниматорами – мы везде поучаствовали, ребёнок в восторге!

– Очень динамичный, запоминающийся и прекрасно организованный праздник, – поддерживает разговор Елена Басалгина (отдел 13). – И самое главное, он очень понравился дочери: она с 3-х лет катается на коньках в своё удовольствие, захотела пойти и сегодня. А с мастер-классов, особенно где нужно было с помощью автоматической машинки создавать причудливых земноводных и рыб из прозрачных шариков, её вообще за уши было не оттащить. «Карнавал на льду» стал уже нашей семейной традицией, обязательно пойдём на него и в следующем году.

Хорошая тренировка способствует хорошему аппетиту, решили организаторы и накрыли для атомщиков шведский стол: салаты в таралетках, всевозможные пирожки и очень вкусные пирожные позволили участникам компенсировать оставленную на катке энергию. Но на этом сюрпризы не закончились. Кульминацией «Карнавала на льду» стало потрясающее профессиональное феер-шоу на площадке перед КСК и роскошный фейерверк, который на несколько минут перенёс своих зрителей снова в новогоднюю ночь, когда каждый загадывает своё самое сокровенное желание и верит в исполнение мечты...