

# ВЕСТНИК

# ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности



**На пути к развитию  
здорового соцпартнерства**

**Было непросто,  
но вместе мы  
выстояли**

**Убеждать не словами,  
а действиями**

**Не остаться за бортом**

**Волонтеры Победы**

**С профсоюзом по пути**

**Сила общества –  
в солидарности**

**1-2020**



**Учредитель**  
Российский  
профсоюз работников  
атомной энергетики  
и промышленности

**Главный редактор**  
И.А. Фомичев

**Редакционный  
совет:**

Ю.В. Борисов –  
**председатель**

А.А. Бушнев  
В.В. Кузьмин  
И.И. Лапшина  
В.А. Огнев  
Н.Н. Рудаков  
С.Е. Сачкова  
С.С. Тюменцева  
В.В. Фомин

**Заместитель  
главного редактора-  
ответственный  
секретарь**  
О.В. Антонюк

**Корреспондент**  
М.А. Панова

**Фотограф**  
К.Н. Блинов

**Компьютерная  
верстка**  
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:  
**115419, г. Москва,  
ул. Шаболовка, д. 67,  
ПРАЭП**  
Тел.: 8(499) 975-26-89,

E-mail:  
**antonuk@profatom.ru**  
<http://www.profatom.ru>

Мнение редакции  
не обязательно  
совпадает  
с мнением авторов

**Тираж:** 1450 экз.

Журнал  
зарегистрирован  
в Министерстве РФ  
по делам печати,  
телерадиовещания  
и средствам массовой  
коммуникации

Регистрационный  
номер  
ПИ №77-14084

Отпечатано  
в типографии  
**Vivastar**  
Заказ № 277610

## В новых условиях

Сила общества – в солидарности . . . . . 1

## Социальное партнерство

На пути к развитию здорового соцпартнерства 3

За стол переговоров в новом составе . . . . . 5

В Снежинске подытожили выполнение  
территориального соглашения . . . . . 6

Не остаться за бортом . . . . . 8

## Первичка

Сверка часов . . . . . 9

Было непросто, но вместе мы выстояли . . . . . 10

С профсоюзом по пути . . . . . 12

Важно мнение каждого . . . . . 13

Убеждать не словами, а действиями . . . . . 14

Стремление быть лучшим мотивирует . . . . . 15

Индикатор настроения . . . . . 16

На Калининской АЭС – новый председатель  
профорганизации . . . . . 17

Профорганизация КЧХК поделилась опытом . . 18

## Охрана труда

Сместить фокус . . . . . 20

Профсоюз наградил победителей . . . . . 21

## Страница юриста

За пределами рабочего дня . . . . . 23

Решение найдено . . . . . 24

## Курс на цифровизацию

Акцент – на возможности . . . . . 24

## Дела молодежные

В направлении дивизионального движения . . . 27

Союз с молодежью . . . . . 28

С прицелом на крепкую дружбу . . . . . 29

Дважды правильный выбор . . . . . 30

## Женсовет

Женсоветы готовы активно помогать . . . . . 32

## Патриотический урок

Волонтеры Победы . . . . . 33

## «Атом-спорт»

Лучшие среди «мастеров» . . . . . 34

«Традиция! И пусть она живет!» . . . . . 35

## Фестивали и таланты

Формат понравился всем . . . . . 36

## УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

*Сложившаяся в России ситуация с коронавирусом внесла в нашу с вами жизнь серьезные изменения, заставила по-новому взглянуть на, казалось бы, обычные повседневные дела, на взаимоотношения внутри семьи, предприятия, отрасли.*

*Миллионы людей живут в условиях серьёзных ограничений, с которыми они не сталкивались никогда. Это серьезное испытание для всех нас, требующее максимальной собранности и ответственности от каждого.*

*Прошу вас быть предельно внимательными к рекомендациям врачей и органов власти, следовать требованиям администрации предприятий, решениям профсоюзных органов.*

*Вместе с тем одной из важнейших задач для профсоюза остается контроль за соблюдением трудовых прав работников, в том числе за своевременным проведением на наших предприятиях и в организациях противовирусных мероприятий, обеспечением необходимыми СИЗ. В случае возникновения каких-либо вопросов вы всегда можете обратиться в свою первичную профсоюзную организацию.*

*Для значительной части работников атомной отрасли и сопричастных к ней ближайшие дни будут нерабочими. При этом в напряженном режиме продолжают трудиться работники непрерывного производства, энергетики, организаций жизнеобеспечения. Сложнее всех сейчас приходится, конечно, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу. Именно они стоят на передовой линии борьбы с эпидемией.*

*Сложившаяся ситуация со всей очевидностью показала, что медицина, в том числе отраслевая, не должна финансиро-*



# Сила общества — в солидарности



ваться по остаточному принципу, что она является гарантом здоровья работников, а следовательно, гарантом стабильной работы предприятий и организаций.

Выражаю сердечную благодарность нашим медицинским работникам, вступившим в борьбу с коронавирусом в условиях нехватки необходимых средств индивидуальной защиты, а также сотрудникам других сфер, жизненно необходимых для отрасли и общества в целом.

Уже первые дни работы в новых условиях показали, что, когда есть понимание сложности ситуации, безусловное выполне-

ние необходимых требований, ответственность и взаимоподдержка, риски снижаются.

Прошу вас по-прежнему не забывать о своей личной ответственности за близких и тех, кто просто находится рядом, об оказании посильной помощи и поддержки тем, кому это необходимо. Именно в такой солидарности и заключается сила нашего общества.

Уверен, что согласованные действия позволят нам эффективно ответить на вызов, с которым мы столкнулись. Желаю всем здоровья и оптимизма!

Председатель РПРАЭП  
**Игорь ФОМИЧЕВ**

Эпидемия внесла коррективы в рабочие будни РПРАЭП и его членских организаций, но и в режиме самоизоляции продолжается защита интересов работников отрасли и жителей «атомных» городов, помощь тем, кто в ней нуждается. С той лишь разницей, что теперь вместо личных встреч и переговоров профсоюз налаживает формы коммуникаций в удаленном режиме. Цифровые технологии, о которых так много говорят в последние годы, для многих вдруг превратились не в модную тенденцию, а в единственную возможность продолжать трудовую деятельность в условиях ограничений. Как показывает практика, дистанционным методом успешно решаются вопросы оплаты и охраны труда, информационного обеспечения, правовые, организационные и другие.

Еще в самом начале эпидемии центральный аппарат РПРАЭП выпустил ряд рекомендаций для своих членских организаций, в которых разъяснил, что и как нужно делать в новых условиях.

*Хотя апрель объявлен в стране нерабочим месяцем, это не означает, что все должны отдыхать. Большинство людей все-таки выбирает работу, тем более что это не запрещается делать, но желательно, в удаленном режиме. Поэтому профсоюзные работники многих организаций в этот непростой период переведены на дистанционную работу, а члены профсоюза проинформированы о формате и режиме работы, каналах дистанционного обращения.*

Самое главное – люди должны быть уверены, что, как и прежде, могут обращаться в свою профорганизацию по любым вопросам. В условиях кризиса профсоюз остается на страже их интересов и, как всегда, готов протянуть руку помощи.



Сегодня на первый план выходят вопросы режима работы и условий оплаты труда, спорные ситуации, связанные с введенными в стране ограничительными мерами, обеспечение средствами индивидуальной защиты. Не остаются без внимания и пенсионеры, которым оказалось сложнее всего.

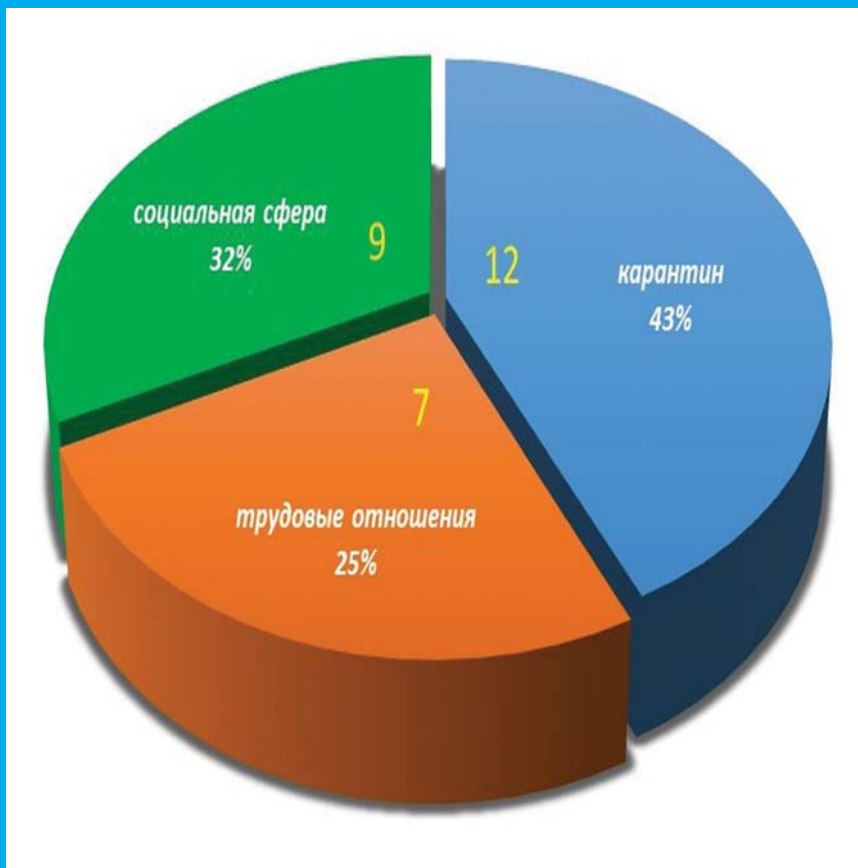
Одними из первых запустили «горячие линии» для членов профсоюза профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ и ПО «Маяк». Как показала статистика, почти половина обращений сотрудников ВНИИТФ в профорганизацию касалась вопросов карантина и пятая часть – трудовых отношений.

– Прошу профсоюзный актив, председателей структурных организаций ППО РФЯЦ-ВНИИТФ аккуратно и вдумчиво выполнять все рекомендации органов санитарного надзора, органов местного самоуправления, оперативно и чутко реагировать на обращения членов профсоюза, ветеранов института, – призвал коллег председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ **Ефим Александров**.

На корпоративных сайтах и в социальных сетях обратились к своим работникам и другие профорганизации РПРАЭП.

*«Как и всегда, мы готовы обеспечивать членам профсоюза всестороннюю поддержку в решении важных вопросов. Взаимодействие аппарата профсоюза с председателями и активом цеховых профсоюзных организаций осуществляется в дистанционном режиме. Мы практически ежедневно обмениваемся информацией с коллегами родственных нам профсоюзов и с органами отраслевого профсоюза. Чтобы своевременно оказывать членам профсоюза социальную, правовую и организационную помощь, ППО ПСЗ переходит на дистанционный режим работы. По всем интересующим вопросам вы можете связаться с нами», – сообщила профорганизация ФГУП «ПСЗ» из Трехгорного, предлагая своим членам профсоюза пользоваться телефонами, мессенджерами, группой профорганизации в соцсети «ВКонтакте» и электронной почтой.*

## Обращения на «горячую линию» ППО РФЯЦ-ВНИИТФ 30 марта – 11 апреля



Также профорганизация призвала заводчан аккуратно и вдумчиво выполнять все рекомендации органов санитарного надзора, указания руководителей ПСЗ, органов областной и городской власти.

Но в жизни бывают разные ситуации, и иногда присутствие штатного сотрудника профорганизации на рабочем или в каком-то другом месте просто необходимо. Поэтому возможность привлечения к обычной – не удаленной – работе также предусмотрена.

«В случае, когда требуется личное присутствие специалиста ППО и это не запрещено местными властями, необходимо обеспечить их дополнительными мерами безопасности», – говорится в одной из рекомендаций РПРАЭП.

Если профорганизация не может решить какой-то вопрос собственными силами, она всегда может рассчитывать на помощь специалистов аппарата РПРАЭП, все они работают дистанционно по обычному графику, и номера их рабочих телефонов остались без изменений, но с переадресацией по месту нахождения специалистов. Кроме того, в аппарате профсоюза назначен специальный координатор, который всегда поможет человеку сориентироваться и направит к нужному сотруднику, а также проконтролирует ход рассмотрения его обращения.

Сколько нам всем придется жить в этой новой реальности, не знает никто, и сейчас как никогда важны дисциплина и солидарность. Именно поэтому профсоюз атомщиков держит ситуацию под особым контролем. ■

# На пути к развитию здорового соцпартнерства

**Реализация социальных программ и взаимодействие с РПРАЭП в машиностроительном дивизионе ГК «Росатом» стали главными темами второй по счету встречи представителей кадровой службы АО «Атомэнергомаш» и Ассоциации ППО предприятий дивизиона.**



**К**онференция по вопросам социального партнерства в организациях машиностроительного дивизиона ГК «Росатом» состоялась 4 марта на базе НПО «ЦНИИТМАШ». В мероприятии приняли участие представители управляющей компании, центрального аппарата РПРАЭП, госкорпорации, служб управления персоналом и профсоюзных организаций предприятий дивизиона.

Началась конференция с информации о текущей ситуации и перспективах развития машиностроительного дивизиона. Заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» **Юлия Николаева** рассказала об итогах прошлого года и задачах на 2020-й. Она отметила, что сегодня дивизион уверенно смотрит в будущее, наблюдается положительная динамика развития по основным показателям, в том числе по портфелю заказов на ближайшее десятилетие. Ожидается и уве-

личение числа сотрудников – примерно на треть к существующей цифре.

Стратегия развития АО «Атомэнергомаш» до 2030 года предполагает не только наращивание темпов производства. Параллельно с этим стоит задача по повышению производительности труда. Здесь **Юлия Николаева** видит надежным помощником профсоюз.

Заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов** солидарен с HR-руководителем. Он отметил, что, несмотря на то, что у дивизиона есть проблемы, как и у любого другого, в целом АЭМ развивается динамично и успешно, и здесь без наращивания производственных мощностей, привлечения дополнительного кадрового ресурса, повышения производительности труда не обойтись. Вместе с тем необходимо улучшать соцпакет, условия и оплату труда работников – они имеют прямое отношение к достижению высоких производственных результатов.

*– Особенностью наших взаимоотношений стали встречи на площадках разных предприятий. Это позволяет наглядно видеть, в каких условиях работают члены профсоюза, какие у них потребности, какие проблемы стоят перед работодателями, какие цели и задачи ставит перед собой дивизион и по какому пути он развивается, – добавил Юрий Борисов.*

Учитывая, что дивизион прирастает и перед ним ставятся все больше амбициозных задач, вопросам заработной платы работников необходимо уделять больше внимания, в том числе существующей диспропорции в части уровня оплаты труда в различных предприятиях. По мнению заместителя председателя отраслевого профсоюза, это то, над чем нужно уже сейчас задуматься совместно кадровой службе и профсоюзу.

Призвал обсуждать проблемы обща и генеральный директор отраслевого Союза работодателей **Андрей Хитров**, аргументируя это тем, что вопросы и проблемы так решаются гораздо быстрее и качественнее.

Одной из ключевых тем конференции стала единая отраслевая социальная политика и ее реализация на предприятиях дивизиона. 17 февраля вступила в силу ее новая редакция. Об изменениях в ЕОСП, а также о новой корпоративной социальной программе «Благополучие работников» рассказала советник отдела вознаграждения и социальной работы госкорпорации **Ольга Гурина**.







Начальник управления оплаты труда и социальных программ **Инна Сергачева** проинформировала участников встречи о реализации отраслевых социальных программ на предприятиях «Атомэнергомаш». Также она отметила, что дивизион безусловно выполняет требование отраслевого соглашения в части ежегодной индексации заработной платы и выдерживает соотношение доли выплат в заработной плате, носящих постоянный характер.

Своим мнением относительно реализации социальных программ поделились и председатели первичных профсоюзных организаций дивизиона. Например, председатель профорганизации ЦКБМ **Константин Евдокимов** отметил, что ситуация в дивизионе в целом благополучная. При этом предложил рассмотреть вариант корректировки механизма индексации заработных плат работникам дивизиона. Отраслевое соглашение предусматривает различные варианты для ежегодной индексации зарплат и, как было сказано ранее, АЭМ эти правила соблюдает. Но, по мнению Константина Евдокимова, необходимо раз в несколько лет индексировать именно оклады работников. Также следует обратить внимание на гармонизацию матриц в целом.

– Учитывая положительную динамику развития дивизиона, стабильный рост производительности труда и внедрение принципов ПСР, работники могут рассчитывать на индексацию окладов, – поддержал коллегу председатель ППО «Гидропресса» **Олег Бахус**.

Председатель профорганизации ОКБМ и председатель Ассоциации

ППО дивизиона **Евгений Хохлов**, в свою очередь, призвал руководство «Атомэнергомаш» активнее взаимодействовать с профсоюзом. Профсоюз выступает проводником между работодателем и работниками, а это напрямую влияет на эффективность работы предприятия, повышение охраны труда и культуры безопасности.

Среди других тем, которые озвучили председатели ППО: организация питания для работников, которые трудятся во 2-ю и 3-ю смены, сроки оформления отдельных видов кадровой документации, использование помещений для занятий спортом работниками предприятий и др.



Отдельного внимания, как и на предыдущей июльской встрече в Нижнем Новгороде, заслужил вопрос взаимодействия социальных партнеров в «ЗиО-Подольск». Его обсудили с участием председателя ППО РПРАЭП в «ЗиО-Подольск» **Ирины Тороховой**. Она рассказала о положительной динамике в диалоге между администрацией и профсоюзной организацией РПРАЭП. Первый шаг сделан – удалось обсудить подготовленный план мероприятий по взаимодействию с работодателем. Также определены тезисы мотивации вступления в отраслевой профсоюз.

Заместитель председателя отраслевого профсоюза добавил, что РПРАЭП стремится к формированию здорового социального партнерства на предприятии.

*– Я еще раз хочу подчеркнуть, что эффективная совместная реализация планов, отраслевой социальной политики невозможна без выстраивания конструктивного диалога между администрацией «ЗиО-Подольск» и РПРАЭП. В определенных вопросах мы идем на компромисс, но и ответной реакции ждем такой же, – акцентировал Юрий Борисов.*

Подытоживая тему конференции, и сторона работодателя, и сторона профсоюза оказались солидарны во мнении, что необходимо совместно обсуждать и договариваться о единой позиции.

– Хорошо, когда у профсоюза есть возможность высказать свое мнение, пожелания, замечания, обсудить их, зафиксировать. Конечно, в рамках одной встречи зачастую невозможно принять глобальные решения. Однако сам факт наличия площадки для открытого диалога между HR-службой и профактивом дает возможность честно озвучивать все трудности и предлагать нужные сотрудникам улучшения. В результате мы создаем рабочие группы по различным темам и направлениям, которые предлагают реальные решения вопросов. Кроме того, такие встречи еще и шанс ближе познакомиться с дивизиональными площадками, узнать об их возможностях и увидеть новые зоны для сотрудничества, – считает заместитель генерального директора ЦНИИТМАШ по управлению персоналом **Антон Захаров**.

Программа встречи включила в себя обсуждение спортивных результатов атомщиков, а также предстоящих мероприятий, посвященных 75-й годовщине Великой Победы, 75-летию атомной промышленности.

После докладов и обмена мнениями гости посетили опытное производство, лабораторию металлографического анализа, лабораторию аддитивных технологий, а также увидели опытную плавку на участке открытых индукционных печей. ■

# За стол переговоров в новом составе

Состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии и одной из ее рабочих групп дополнен двумя новыми фамилиями



**Президиум ЦК профсоюза на своем февральском заседании внес изменения в состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате».**

Состав Отраслевой комиссии дополнил председатель первичных профсоюзных организаций ОАО «КМЗ» и ОАО «ВПО «Точмаш» **Валерий Андрианов**. А в ее рабочую группу по трудовым отношениям и заработной плате вошел **Игорь Хомяков**, председатель первичной профсоюзной организации Смоленской АЭС.

Новые представители профсоюзной стороны вместе с коллегами уже приступили к работе по подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения за 2019 год и разработке новой редакции документа на следующий период.

Профсоюз в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляют: председатель РПРАЭП **Игорь Фомичев**, его заместители **Юрий Борисов** и **Владимир Кузнецов**, руководители отделов центрального аппарата профсоюза **Инна Лапшина**, **Николай Рудаков**, **Владимир Чаплыгин**, председатели профсоюзных организаций **Юрий Бабенко** (Нововоронежская АЭС), **Сергей Бортновский** (ВНИИА им. Духова), **Игорь Кунгурцев** (НИИАР), **Иван Никитин** (РФЯЦ-ВНИИЭФ), **Валерий Прокопов** (МСЗ), **Валерий Андрианов** (КМЗ и «Точмаш»).



**Игорь Фомичев, председатель РПРАЭП:**

– *Задача работодателя и профсоюза не просто заложить в Отраслевое соглашение повышенные социальные обязательства. Не менее важно внимательно следить за тем, чтобы они выполнялись.*

*Существующий механизм социального партнерства в отрасли позволяет это делать. А при необходимости все спорные вопросы скрупулезно обсуждаем на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в ее рабочих группах, в состав которых входят в том числе представители некоторых дивизионов и предприятий госкорпорации. Это позволяет видеть любую ситуацию с различных сторон и эффективно вести диалог.*

*Чтобы гарантии наших работников становились еще выше, в этот юбилейный для атомщиков год мы вновь сядем за стол переговоров и договоримся, каким будет новое – одиннадцатое по счету – отраслевое соглашение.*



# В Снежинске подытожили выполнение территориального соглашения

**Профсоюзная конференция подвела итоги выполнения территориального соглашения между Снежинской городской организацией РПРАЭП, Ассоциацией предпринимателей и администрацией Снежинского городского округа в 2019 году.**



**В** работе XX отчетной профсоюзной конференции, которая состоялась 9 февраля, приняли участие заместитель главы города по социальным вопросам **Ирина Мальцева**, депутаты Собрания депутатов города Снежинска **Инесса Балашова** и **Наталья Демидкина**.

Председатель городской профорганизации **Ирина Дубровская** доложила об итогах выполнения трехстороннего соглашения профсоюзной стороной.

Она сообщила, что Снежинская городская организация объединяет 55 первичек общей численностью 1119 членов профсоюза. В 49 ППО заключены коллективные договоры, которые играют ключевую роль в системе социального партнерства.

Одними из важнейших задач профсоюза являются увеличение проф-

союзного членства и сохранение достигнутых гарантий для работников. В отчетном периоде территориальная профорганизация ак-

тивно работала над продлением сроков действия коллективных договоров, а также внесением изменений в колдоговоры и локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников. Как правило, это происходит в тесном взаимодействии с работодателями.

Ирина Дубровская отдельно отметила коллективные договоры дошкольных образовательных учреждений Снежинска.

– Содержание колдоговоров, которые предоставляют работникам дополнительные гарантии, свидетельствует об эффективной деятельности профсоюза. В том, что налажен конструктивный диалог с работодателями, большая заслуга председателя объединенного профсоюзного комитета дошкольных учреждений **Оксаны Лебедевой**, – считает городской профлидер.

Социальное партнерство также успешно реализуется в Детской музыкальной школе (председатель ППО – **Светлана Минова**, директор – **Елена Сафонова**), Детской городской библиотеке (председатель ППО – **Ирина Морозкова**,







директор – Эльвира Тухвагулина), клубном объединении «Октябрь» (председатель ППО – Евгения Екимова, директор – Ирина Ягнакова).

Важным достижением стало заключение в январе нынешнего года Коллективного договора в администрации города.

Среди отрицательных явлений, с которыми столкнулась городская профорганизация в прошлом году, Ирина Дубровская назвала выход из профсоюза 130 человек. В 34 случаях это произошло из-за выхода на пенсию, в 61 – из-за перехода на другую работу и в 35 случаях – по собственному желанию. Одной из главных причин выхода из профсоюза по собственному желанию является пересмотр правил присвоения знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» работникам городских организаций.

В 2019 году в Снежинске создавались условия для санаторно-курортного лечения работников городских организаций и членов их семей. Администрация выплачивала предусмотренные соглашением компенсации на оздоровление, а профсоюз, со своей стороны, искал дополнительные возможности. Так, сотрудничество с градообразующим предприятием РФЯЦ-ВНИИТФ, профсоюзная организация которого также входит в состав РПРАЭП, позволило 36 членам профсоюза воспользоваться ус-

лугами профилактория ядерного центра в 2019 году. 34 члена профсоюза получили компенсацию за оздоровление детей в Детском оздоровительном центре «Орлёнок» имени Г.П. Ломинского.

Много внимания уделяет городская профорганизация досугу местных жителей – в 2019 году расходы на культмассовую работу превысили 350 тысяч рублей.

Например, в День защиты детей молодежная комиссия городского профкома провела акцию по социальной поддержке молодежи «Неразлучные друзья – взрослые и дети». Работников городских организаций вместе с детьми пригласили в кинотеатр на семейный просмотр мультфильма, перед началом которого 126 маленьких зрителей получили от профсоюза небольшие подарки.

Еще одно интересное мероприятие молодежная профсоюзная комиссия приурочила к Дню Государственного флага РФ. В викторине, мастер-классе и флэш-мобе «Флаг Российской надо мною» приняли участие воспитанники трёх детских садов.

Традиционной является новогодняя акция для детей членов профсоюза. В 2019 году профсоюзные подарки получили 669 детей.

Совместно с ППО РФЯЦ-ВНИИТФ был успешно проведен пятый город-

ской конкурс «Коса – девичья краса», посвященный Дню матери. Также Снежинская профорганизация спонсирует городские конкурсы «Педагогический дебют» среди молодых учителей и «Воспитатель года России». А в начале октября состоялся конкурс профсоюзных уголков, приуроченный ко Дню профсоюзов Челябинской области. Его победителем стала первичная профорганизация Комплексного центра обслуживания населения.

Здоровый образ жизни членов городского профсоюза поддерживается благодаря партнёрским отношениям с Екатеринбургским аквапарком «Лимпопо».

Торжественно отмечают в Снежинске 1 Мая, и с каждым годом желающих присоединиться к шествию трудящихся становится больше. Мотивацию горожан повышают концерт творческих коллективов, конкурсы, в которых можно поучаствовать вместе с детьми, горячий чай и вкусная солдатская каша из полевой кухни, умело приготовленная руками военнослужащих Росгвардии.

По традиции на Первомайской демонстрации прошлого года профорганизации города и РФЯЦ-ВНИИТФ наградили профактивистов и участников дисконтной программы «Партнер» почетными грамотами. Почетной грамотой Снежинской профорганизации с выплатой премии в 2019 году награждены 14 профактивистов.

Еще одно направление профсоюзной деятельности – поддержка членов профсоюза в трудной жизненной ситуации, в 2019 году материальная помощь была оказана 401 человеку.

Подводя итоги 2019 года, Ирина Дубровская отметила, что в Снежинске благодаря скоординированным действиям сторон удается успешно развивать социальное партнерство.

В свою очередь, заместитель главы города по социальным вопросам Ирина Мальцева озвучила итоги развития Снежинска в 2019 году и рассказала о планах на 2020 год.

Работа по выполнению территориального соглашения в 2019 году была признана удовлетворительной. ■

# Не остаться за бортом



## Грядущие радикальные перемены в сфере образования и муниципальном секторе стали темой встречи профактивистов теркома Железногорска с первым заместителем главы ЗАТО.

Встреча профактива территориальной профсоюзной организации Железногорска с первым заместителем главы ЗАТО Алексеем Сергейкиным состоялась 27 февраля.

Поводов для серьезного разговора накопилось немало: это и анонсированное городскими властями резкое сокращение численности технического персонала в школах и детских садах из-за нехватки финансирования, и планы администрации по изменению структуры дошколь-

ного образования, банкротство одних и реорганизация других муниципальных предприятий.

Грядущие радикальные перемены в сфере образования и муниципальном секторе вызвали большой общественный резонанс, поэтому диалог получился эмоциональным и открытым.

*– Заботиться о людях, живущих в городе, – наша общая задача, поэтому каждый эксперимент должен быть просчитан на несколько шагов вперед. Люди – это не балласт, их трудовые права нужно уважать, – подчеркнул председатель территориальной организации профсоюза Василий Юрченко.*

Профсоюзные лидеры были единомышленны: предпринятые попытки оптимизации финансовых затрат в

образовательной сфере путем сокращения персонала оказались непродуманными и поспешными. Председатели профкомов общего и дошкольного образования Татьяна Шаповалова и Нина Радионова говорили о том, что при любом реформировании интересы работников должны быть в приоритете, чтобы из-за решения сиюминутных задач люди не остались за бортом жизни.

Не менее горячо обсуждались перспективы муниципальных предприятий – ГТС, ПАТП и горэлектросеть. По мнению профсоюза, вопросы реорганизации или изменения статуса предприятий учредителю и профсоюзам необходимо обсуждать на паритетных началах, чтобы максимально защитить права работников в кризисной ситуации.

Алексей Сергейкин отметил, что при дефиците бюджетных средств оптимизации в школах и детских садах не избежать, однако заверил, что окончательные решения будут приниматься взвешенно, исходя из объективного технико-экономического обоснования каждого нововведения.

Алексей Сергейкин выразил намерение в ближайшее время встретиться с коллективами ГТС и ПАТП, чтобы обсудить будущее этих муниципальных предприятий и постараться уладить спорные вопросы.

В свою очередь Василий Юрченко призвал социального партнера решать все городские проблемы с участием профсоюза за столом переговоров. ■





# Сверка часов

**Администрация и профсоюзная организация ПАО «МСЗ» подвели итоги выполнения коллективного договора за прошлый год.**

Участие в заседании профкома приняли руководители завода и профсоюзной организации, представители подразделений МСЗ, а также МСЧ-21. По традиции перед обсуждением главного вопроса повестки дня генеральный директор ПАО «МСЗ» **Игорь Дарьин** и председатель профсоюзной организации **Валерий Прокопов** вручили награды победителям и лауреатам заводских и профсоюзных конкурсов.



С докладом об итогах работы предприятия и выполнении колдоговора за 2019 год выступил генеральный директор ПАО «МСЗ». Он отметил, что годовой план по объему реализованной продукции завод выполнил на 105,5%, выручка превысила 18 млрд рублей при плане 17,2 млрд рублей, а производительность труда достигла целевого уровня. Средняя зарплата по заводу составила 78 657 рублей.

Все мероприятия, предусмотренные Соглашением по охране труда ПАО «МСЗ» на 2019 год, выполнены. В частности, на спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты завод потратил почти 40 млн рублей, а на обеспечение работников ЛПП, молоком – 64,5 млн рублей.

*– Машиностроительный завод никогда денег на охрану труда не ограничивал, – подчеркнул Игорь Дарьин. – Я думаю, так же будет и дальше.*

Вместе с тем Игорь Дарьин еще раз напомнил об имевшем место в прошлом году несчастном случае на производстве и призвал всех обратить особое внимание на соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Его поддержал и председатель профорганизации:

– Традиционно профсоюз проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда завода», и это



хорошее достижение. Тем не менее рано считать нашу работу эталоном, поскольку тяжелый несчастный случай показал, что не все правила ТБ «въелись в кровь» мастерам и исполнителям, так что нам есть над чем работать.

Игорь Дарьин обратил внимание еще и на необходимость дополнительной работы для привлечения на предприятие молодых специалистов профильных специальностей. В прошлом году работать в ПАО «МСЗ» поступило 7 выпускников вузов, в то время как еще год назад их было 26.

Расходы социального характера составили 317,5 млн рублей, из них 107 млн рублей ушли на поддержку ветеранов, по 37 млн рублей – на жилищные программы и санаторно-курортное лечение. Значительные суммы выделялись и на проведение спортивных соревнований и оздоровительных мероприятий – в общей сложности было потрачено 21,3 млн рублей.

Итоги деятельности профсоюзной организации подвел Валерий Прокопов. Он отметил, что коллективный договор в 2019 году выполнялся по всем разделам. Работодатель строил свою социальную деятельность исходя из согласованной с профкомом сметы социальных расходов. Профсоюз, в свою очередь, также выполнял свои обязательства по всем направлениям.

*Индексация заработной платы проводилась путем увеличения индексирующей выплаты. По предложению профсоюза для рабочих основных производств, работающих в многосменном режиме и в условиях вредности, применялся повышенный коэффициент индексации. Тем не менее показатели по зарплате начинают отставать от отраслевых. Это нехороший сигнал, и профсоюз готов совместно с администрацией искать пути решения этой проблемы.*

В течение года 44 члена профсоюза обращались в профсоюзную организацию по различным вопросам социально-трудовых отношений. В комиссию по трудовым спорам поступило 4 обращения, причем все они из цеха № 52, что в совокупности с выходом 4 рабочих из членов профсоюза не может не вызвать озабоченности. ➔



# Было непросто, но вместе мы выстояли

**Для первичной профсоюзной организации УАТ НЗХК конференция по заключению нового колдоговора явилась знаковым мероприятием в условиях неопределенности перспектив Общества.**

Также были два коллективных обращения от работников цехов №91 и 52 по вопросу обеденного перерыва в ночное время. Надо отметить, что службы завода адекватно реагировали на запросы, замечания, разъяснения профсоюзной стороны и всегда находилось понимание.

Комиссия общественного контроля провела 50 проверок, из них 5 внеплановых, выявила 11 замечаний к качеству приготовленных блюд и обслуживания и внесла 4 предложения по улучшению организации общественного питания и торговли.

Профком продолжал активное участие в работе отраслевой комиссии и совещаний с руководством АО «ТВЭЛ». В утвержденную социальную политику госкорпорации по инициативе ППО МСЗ внесен пункт о возможности совмещать беспроцентный займ и погашение ипотечного кредита. Сейчас с ТК «ТВЭЛ» и ГК «Росатом» при поддержке РПРАЭП решается вопрос о механизме сохранения социального пакета за работниками, перешедшими в АО «Гринатом» в рамках трансформации функций.

Профсоюз выходит к заводской администрации с предложениями, направленными на улучшение социального пакета, сохранение льгот и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ). Большинство из них направлено на сохранение льгот работникам при проведении повторной СОУТ и при переходе на другое место работы в такой же класс по вредности.

*– Понимая непростое положение нашего социального партнера, профсоюз готов подставить плечо и помочь администрации, взяв на себя решение социальных задач, традиционно находящихся под контролем профсоюза, – так завершил свое выступление Валерий Прокопов.*

С докладами выступили технический инспектор труда ППО ОАО «МСЗ» **Виктор Федосеев** и другие специалисты профорганизации.

Решением заседания также внесены правки и изменения в ряд положений коллективного договора.

– В рамках социального партнерства нам всегда удается находить при решении трудных вопросов совместное решение, – подчеркнул начальник отдела по мотивации и эффективности кадровых ресурсов **Олег Скуратов**, который высоко оценил работу колдоговорной комиссии и поблагодарил всех ее членов за плодотворное сотрудничество.

По информации **Ирины ЖУКОВОЙ**,  
газета администрации и профорганизации МСЗ «Энергия»

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора на 2017–2019 гг. и заключению нового коллективного договора на три года состоялась в конце декабря 2019 года.

Директор АО «УАТ НЗХК» **Сергей Ермоленко** напомнил делегатам, какими трудными в отчетном периоде были первые два года – 2017-й и 2018-й, когда над предприятием стояла реальная угроза ликвидации и бюджетирование велось полугодиями:



*– За этот период предприятие потеряло порядка трети численности работников, несколько структурных подразделений и два основных договора на предоставление автоуслуг материнской компании. Было очень непросто всем – и трудовому коллективу, и администрации.*

В конце 2018 года и в 2019 году ситуация с автотранспортной организацией несколько изменилась, в том числе благодаря помощи и вниманию со стороны администрации Новосибирского завода химконцентратов. Удалось вернуть договоры для НЗХК на автоуслуги и, как следствие – возобновить прием работников на предприятие.

Руководитель УАТа рассказал также о перспективах работы на ближайшие три года, во время которых будет действовать новый колдоговор.

*– Хочу поблагодарить трудовой коллектив за то, что мы выстояли в непростой период, это наша общая заслуга, – отметил директор Сергей Ермоленко.*





В свою очередь председатель профсоюзной организации УАТ НЗХК Ольга Кривоногова рассказала о выполнении коллективного договора предприятия в 2017–2019 гг.:

*– Во время этого тяжелого периода работодатель выполнил обязательства и перед сокращаемыми работниками – в части выплаты причитающихся пособий и социальных гарантий, и перед трудовым коллективом – в отношении выплаты заработной платы. Несмотря на сложное финансовое положение, удавалось проводить индексацию зарплаты.*

В части социальной политики обязательства работодателя были выполнены практически в полном объеме, за исключением организации детского отдыха. Но ожидаемый результат работы Общества за 2019 год позволил профкому после согласования с администрацией предприятия подать заявку на приобретение через профком ППО НЗХК нескольких путевок для отдыха детей в летнем оздоровительном лагере. Возможность закупать путевки по сниженной стоимости – давняя и славная традиция в отношениях профсоюзных организаций АО «УАТ НЗХК» и ПАО «НЗХК».

Ольга Кривоногова отметила, что трудовому коллективу тоже стоит обратить внимание на необходимость выполнять обязательства коллективного договора. К сожалению, имели место нарушения трудовой дисциплины, которых, конечно, трудно избежать совсем, но хочется минимизировать.

Далее профсоюзный лидер рассказала об изменениях в новой редакции коллективного договора. Например, появилась дополнительная гарантия о преимущественном оставлении на работе работников предпенсионного возраста при сокращении численности или штата. Размер суточных при направлении в служебные командировки по РФ увеличен с 600 до 700 рублей. Сохранена материальная помощь работникам на воспитание детей в размере 1200 рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте от полутора до 7 лет.

Ольга Кривоногова предложила делегатам конференции считать коллективный договор за 2017–2019 гг. выполненным и подписать новый колдоговор на 2020–2022 гг., а также продолжить работу по его совершенствованию принятием совместных решений администрации и профсоюзного комитета.

Предложение было принято единогласно.

### **Ольга Кривоногова, председатель ППО АО «УАТ НЗХК»:**

*– Предыдущие три года были очень не простыми для предприятия. С 2017 года АО «УАТ НЗХК» находилось под реальной угрозой продажи, либо ликвидации.*

*На фоне непростой экономической ситуации в г. Новосибирске и регионе, снижения объемов в секторе домового строительства, падения спроса у предприятий, потребителей автоуслуг местного значения, наше предприятие теряло целые подразделения и соответственно, кадры – квалифицированные кадры. Это только кажется, что хорошим водителем может быть всякий – «сел и поехал», на деле это далеко не так. А например, автомаяляр, копровщик? Все это высококлассные специалисты. В 2017 году мы пережили большое сокращение численности и штата работников.*

*В это время мы боролись за наше предприятие. По инициативе профкома были подготовлены и разосланы письма руководителям ГК «Росатом», АО «ТВЭЛ» и даже полпреду президента по СФО. Под письмами поставили подписи более ста двадцати работников, на тот момент это составляло около 50% численности персонала.*

*Просили помощи у РПРАЭП. Хочу сказать слова огромной благодарности председателю ассоциации ППО Топливной компании Ю.В. Борисову за его помощь, поддержку и неравнодушие к проблемам и судьбе УАТа. В тот трудный момент он стал нашими «ногами», нашим «голосом» (весомым голосом) при рассмотрении этих писем.*

*Уверена, что своими действиями мы – профсоюзная организация АО «УАТ НЗХК» при поддержке ЦК РПРАЭП, Ассоциации ППО ТК – внесли свою посильную лепту в изменение отношения к нашей организации.*

*В конце 2018 года и в 2019 году ситуация несколько изменилась, в том числе благодаря помощи и вниманию со стороны администрации Новосибирского завода химконцентратов. Удалось вернуть договоры для НЗХК на автоуслуги.*

*Пройдя весь этот непростой путь длиной в три года: от угрозы ликвидации /продажи до забрезжившего света, ППО АО «УАТ НЗХК» и администрация Общества пришли к наилучшему пониманию социального партнерства, о котором, наверное, мечтают на многих предприятиях.*

*И пусть предприятие еще не достигло желаемого уровня стабильности, но сейчас понятен вектор – для качественной деятельности просто необходимо создавать условия для привлечения новых и мотивации уже имеющихся кадров. Поэтому при проведении переговоров о заключении коллективного договора на 2020–2022 гг. принципиальных разногласий не было. Будем работать и будем дальше совершенствовать свои договоренности.*



# С профсоюзом по пути

**Завершился период отчетов профкомов в подразделениях АО «СХК».**

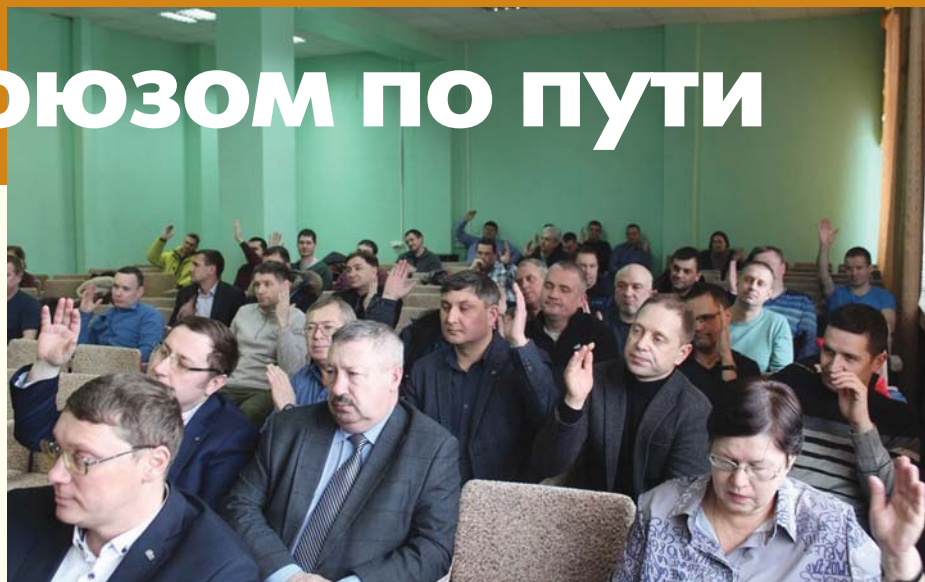


**П**рофорганизации подразделений СХК, входящие в состав объединенной профсоюзной организации комбината (ОКП № 124), подытожили работу за прошлый год. Коллективы подразделений признали работу своих профкомов удовлетворительной.

*Первое место по уровню профсоюзного членства в ОКП №124 занимает Химико-металлургический завод – 81% его работников считают, что им по пути с профсоюзом.*

О своей работе профком ХМЗ отчитался 28 января в присутствии 50 делегатов. Презентация неосвобожденного председателя профкома **Владимира Кравченко**, который совмещает общественную нагрузку с основной деятельностью, наглядно отразила все направления профсоюзной работы. 2019 год стал первым годом его работы в качестве председателя.

На ХМЗ есть коллективы с очень высоким уровнем профсоюзного членства. Показатель 100% достигнут в группе обеспечения производства, на участке эксплуатации КИПиА



он составляет 95%, в управлении вода – 90%.

*Примечательно, что 95 % молодых людей, которые пришли на завод в прошлом году, написали заявление о вступлении в профсоюз сразу после беседы с председателем профкома.*

Главным достижением в сфере охраны труда, по мнению профкома и руководства завода, является отсутствие несчастных случаев на производстве. К нему причастны общественные уполномоченные по охране труда, которых на ХМЗ 15 человек, а также участники конкурса «Самый неравнодушный».

Владимир Кравченко считает, что состав уполномоченных целесообразно обновить, чтобы дать возможность и другим работникам почувствовать свою ответственность за безопасность труда.

Залогом хорошего самочувствия работников являются качественное питание и своевременное оздоровление, которые тоже находятся в поле зрения профсоюза. Профком контролирует работу столовых, и надо отметить, что серьезных претензий к качеству и разнообразию блюд не было.

В 2019 году заводу было выделено 120 санаторно-курортных путевок. При численности персонала 431 человек путевку мог получить каждый четвертый, но в итоге возможностью пройти оздоровительный курс вос-

пользовались только 99 работников. Остальные отказались по личным обстоятельствам. В этой связи профком призвал персонал завода более ответственно подходить к планированию отдыха, чтобы не приходилось приобретать путевки, которые потом остаются невостребованными.

Еще одна важная составляющая профсоюзной деятельности – правовая защита членов профсоюза. За юридической помощью к профсоюзному юристу в 2019 году обратились 27 работников ХМЗ. Было составлено 5 исковых заявлений в суд, два дела уже выиграны.

Организация досуга, работа с ветеранами и молодежью также находятся в зоне внимания профкома – в 2019 году при его участии прошло много спортивных и культурных мероприятий.

Не скупился профком и на материальную помощь членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях. Такую поддержку в прошлом году получили 190 работников и 90 ветеранов ХМЗ.

Содокладчиком председателя профкома выступила председатель ревизионной комиссии **Людмила Соколова**. Она сообщила, что профсоюзные взносы использовались эффективно и правильно.

Давая оценку деятельности профкома, выступающие отмечали, что в 2019 году он работал очень хорошо и заслуживает оценку не просто «удовлетворительно», а «удовлетворительно с плюсом». Это мнение делегаты поддержали единогласно.



# Важно мнение каждого

**Итоги работы профсоюзной организации «Атомэнергоремонт» за прошлый год и планы на нынешний обсудили в центральном аппарате АЭР. 12 февраля в центральном аппарате АО «Атомэнергоремонт» состоялось очередное профсоюзное собрание с председателем ППО АО «Атомэнергоремонт» Евгением Волковым.**

**Е**вгений Волков рассказал о проделанной работе и успехах в 2019 году: удалось внести более 10 изменений в коллективный договор 2017–2019 гг. и заключить новый – на 2020–2022 гг., успешно провести детскую оздоровительную кампанию, обеспечить возможность для занятий спортом прикомандированный персонал.

Большой пласт работы проделан по охране труда. Профсоюзный актив и уполномоченные по охране труда прошли обучение на базе РПРАЭП, во всех филиалах уже активно ведется работа уполномоченных, и она продолжится дальше.

Отдельно отметили положительные изменения в финансовом документообороте.

Введена централизация платежей при организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в «Атомэнергоремонте». Данная структура позволит наладить процесс финансовой отчетности, облегчить нагрузку на председателей отделений ППО и усилить контроль за денежными средствами, поступающими в ППО от работодателя.

Участники совещания не оставили без внимания и заключение в декабре прошлого года договора страхования от несчастных случаев в быту.



– За время новогодних каникул к нам поступило несколько заявок по страховым случаям. В зимнее, достаточно травмоопасное, время мы хотим обеспечить максимальную защиту членов нашего профсоюза, и дополнительное страхование точно не будет лишним, – прокомментировал Евгений Волков.

В новом году предложено застраховать и детей работников, что отозвалось единогласной поддержкой со стороны присутствовавших.

Еще одной темой повестки дня стало расширение профсоюзного комитета центрального аппарата АЭР – все поддержали Марину Ульбашеву и Данилу Щедромирского.

Завершилась встреча обсуждением планов на 2020 год в рамках проведения мероприятий и расходования средств, изменений в Положении о материальной помощи. Также предстоит реализовать целый ряд интересных предложений со стороны работников, касающихся досуга.

*– Это уже третья общая встреча в ЦА «Атомэнергоремонт», которая еще раз доказала, как важно слышать и слушать друг друга, принимать коллективное решение. Для нас важно мнение каждого! – добавил Евгений Волков.*

# Убеждать не словами, а действиями

**В Уральском филиале ЦПТИ создана первичка, которая будет работать по соглашению с профорганизацией УЭХК.**

**15 января подписано соглашение о взаимодействии первичной профорганизации Уральского филиала Центрального проектно-технологического института (ЦПТИ) с профсоюзной организацией АО «УЭХК» (ОКП-123).**

**Редактор «Профсоюзного меридиана» ОКП-123 Марина Березовская побеседовала с председателем новой первички – инженером-конструктором Аркадием Полиевцом.**



**—** **А**ркадий Маркович, Уральский филиал ЦПТИ образован в 2011 году на базе выведенного из состава УЭХК проектно-конструкторского отдела. Новое предприятие автоматически попало в контур профсоюзной организации московского головного офиса. Почему сейчас принято решение о создании локальной первички?

– Из-за территориальной раздробленности филиалов профсоюзная работа проводилась слабо. За восемь лет в нашем филиале сложился крепкий коллектив, в котором более ста человек, появились свои традиции. Социальные гарантии нашим работникам, такие как ДМС, детские новогодние подарки, материальная помощь, закреплены в локально-нормативных актах. В итоге группа активистов решила преобразовать накопленный опыт в упорядоченную систему профсоюзной жизни, а также получить возможность компетентной помощи сильной профсоюзной организации – ОКП № 123.

– Как коллектив филиала отнёсся к такому решению?

– Неоднозначно, потому что многие работники пока не понимают, какие преимущества принесёт сотрудничество с профорганизацией УЭХК. Но инициаторы идеи считают, что наше предприятие успешно развивается, выполняет проекты для компаний АО «ТВЭЛ» и сторонних организаций, в филиале хорошие условия труда, заработная плата выплачивается своевременно. Хотя зарплата не индексировалась несколько лет, осенью прошлого года оклады были увеличены.

*Моя задача как председателя – убедить людей в том, что решение о создании первичной профорганизации, которая будет работать по соглашению с ОКП-123, продуманное и правильное. Убеждать нужно не словами, а конкретными действиями, потому что профсоюз – это организация, основанная на доверии и не терпящая голословности.*

– **Фундаментом деятельности профсоюза является коллективный договор. Планируется ли разработка такого документа?**

– Нам вместе с руководством филиала предстоит определить, что можно сделать для работников. Один из приоритетов – документально закрепить ежегодную индексацию заработной платы не ниже уровня инфляции. Подготовка проекта займёт, скорее всего, несколько месяцев.

Отмечу, что директор филиала Олег Гречишкин поддержал идею создания первички, работающей по соглашению с ОКП-123. Это хороший старт для конструктивного диалога профсоюза и работодателя.

– **Как вы видите сотрудничество с ОКП-123?**

– Для нас важны консультации председателя профорганизации Александра Пинаева и специалистов аппарата по правовым и организационным вопросам, вопросам охраны труда, организации досуга. Также мы хотим участвовать в мероприятиях ОКП-123, в том числе семинарах для профсоюзных кадров.

Соглашение о взаимодействии дает нам возможность обсуждать важные вопросы с представителями «курирующей» профорганизации не только по телефону или электронной почте, но и лично, а это всегда эффективней.

– **Почему вы решили выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя первички?**

– Я считаю, что работа не должна восприниматься как трудовая повинность, ограничиваться только производственными процессами. Сотрудникам нужны возможности для общения, развития, отдыха. Я имею опыт профсоюзной работы, потому что раньше был председателем профкома отдела УЭХК. Уверен, что при поддержке крепкой команды смогу и в этот раз сделать жизнь коллектива лучше.



# Стремление быть лучшим мотивирует

**Профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор» подвела итоги соревнования среди профкомов подразделений.**



Такие соревнования профсоюзная организация ЭХП проводит во всех подразделениях уже много лет. Цель доброй традиции – выявить лучших и повысить мотивацию, поскольку стремление быть лучшим мобилизует сотрудников и вовлекает их в совместную деятельность.

Претендентов на победу определяют по правилам организационно-массовой комиссии, которую возглавляет заместитель председателя профкома **Ирина Мочалова**. Подсчет баллов ведётся по трём группам в зависимости от численности членов профсоюза в подразделениях.

Во время подведения итогов главный инженер **Андрей Дженжеруха** поздравил профсоюзных активистов от имени администрации.

*– 2019 год был напряжённым, но успешным. Удалось нарастить объёмы выпускаемой продукции, повысить зарплату и даже заработать прибыль. Причём все заказы удалось выполнить в рекордные сроки с опережением, впервые за пять лет, – отметил Андрей Дженжеруха.*

Главный инженер также рассказал о планах работы в 2020 году и на перспективу. Он отметил положительную финансово-экономическую ситуацию, наметившееся «выздоровление» коллектива, стабилизацию численности и отсутствие сокращений. Значит, предприятие на верном пути, а задача профсоюзных лидеров – мобилизовать трудовые коллективы.

Награждение по итогам конкурса провели председатель профорганизации ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Евгений Венгловский** и **Ирина Мочалова**. Они вручили лучшим подразделениям памятные



1 место  
ППО отдела 057  
Председатель - Алла Старцева,  
Руководитель - Артем Токарев

статуэтки и почётные грамоты, а также денежные премии, которые можно расходовать на приобретение спортивного инвентаря, культурно-массовые и спортивные мероприятия или поощрение активистов.

Лидеры 2019 года таковы: среди подразделений с численностью до 100 членов профсоюза – служба хранения, транспортирования и контроля (председатель – **Алла Старцева**); с численностью до 150 членов профсоюза – цех гальванических покрытий, изделий из пластмасс и резины (председатель – **Елена Анютин**); с численностью свыше 150 членов профсоюза – отдел главного технолога (председатель – **Оксана Савельева**).



*– Мы даже кричали ура, узнав о долгожданной победе, так как много сделали в течение года для успеха, а группа профсоюзных активистов получила много слов признательности от коллектива и руководителей. Наш коллектив самый дружный и продолжает добрые традиции, заложенные ветеранами. Мы едины, активны, не боимся экспериментировать, всегда движемся вперёд, не забывая свою историю и предшественников, с которыми всегда поддерживаем добрые отношения, – поделилась впечатлениями Алла Старцева, председатель профкома службы хранения, транспортирования и контроля.*

По информации  
**Натали МУХИНОЙ**

# Индикатор настроения

**На расширенном заседании профкома ОКП-123 в начале февраля директор УЭХК Александр Белоусов рассказал о структурных изменениях, специальной оценке условий труда и предстоящих юбилейных датах.**

**Т**акие встречи директора с профактивом давно стали эффективным средством обмена информацией и индикатором настроения рабочего коллектива.

– 2019 год был непростым и насыщенным по амбициозности целей и по количеству мероприятий, проведённых в честь юбилея УЭХК. Я благодарю наш профсоюз и всех неравнодушных работников, которые помогали в организации праздников, всё прошло на достойном уровне. Думаю, мы ничуть не хуже встретим 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 75-летие атомной промышленности, – отметил в начале встречи Александр Белоусов.

Благодаря слаженному труду коллектива комбинат выполнил плановые экономические показатели 2019 года, за исключением освоения инвестиций. В этом году работа продолжится, в том числе по снижению удельного веса условно-постоянных расходов.

*Гендиректор сообщил, что значительных структурных изменений больше не предполагается – на УЭХК успешно реализован проект «Трансформация вспомогательных функций», направленный на реструктуризацию управленческой системы, и предприятие приблизилось к оптимальной структуре. Более того, в некоторых подразделениях планируется набор сотрудников.*



На встрече также шла речь о перспективах развития атомной отрасли, модернизации оборудования на УЭХК, поднимались темы добровольного медицинского

страхования, наградной политики и ряд других.

Председатель профорганизации Александр Пинаев обратил внимание на важность взвешенных совместных



решений профсоюза и администрации по результатам плановой СОУТ.

Гендиректор с этим мнением согласен. По его словам, после принятия закона о СОУТ комбинат оказался первопроходцем в госкорпорации. Спецоценка прошла скромно, было допущено много промахов, но принятые правила по компенсациям были выходом на тот момент. Прошло 5 лет, проце-

дура доработана и понятна, правила и условия установления доплат за работу во вредных условиях труда четко регламентированы.

*– Я убеждён, что работники на одинаковых рабочих местах с одинаковыми условиями труда и функционалом должны получать равную зарплату. А это невозможно, если, например, ра-*

*ботник с опытом будет получать компенсации за потерю вредных условий труда, а пришедший на идентичное место новичок – нет. Нужно искать механизм, позволяющий разрешить ситуацию в пользу работников, и мы вместе с профсоюзом над этим работаем, – сказал Александр Белоусов.*

По информации  
**Марины БЕРЕЗОВСКОЙ** ■

## На Калининской АЭС – новый председатель профорганизации

**Внеочередная отчетно-выборная конференция на Калининской атомной станции состоялась 12 марта по решению профкома**

**На конференции, в работе которой принял участие заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов, сформирован новый профком, из состава которого избран председатель профсоюзной организации. За 39-летнего Александра Давыдова проголосовало абсолютное большинство делегатов.**

**А**лександр Давыдов имеет два высших образования по специальностям «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Юриспруденция». Трудовую деятельность на Калининской АЭС он начал в 2004 году в цехе тепловой автоматики и измерений в должности инженера, а весной 2018 года был назначен на должность начальника управления информации и общественных связей.

Профсоюзный стаж Александра Давыдова более 15 лет, он вступил в РПРАЭП в 2004 году, с 2007 года постоянно избирался в состав профсоюзного комитета атомной станции, а также работал в профкоме неосвобожденным председателем спортивно-массовой комиссии. С декабря 2008 года по февраль 2013 года являлся освобожденным заместителем председателя ППО.

Александр Давыдов входит в состав комиссии по коллективному договору, является действующим заместителем председателя комиссии по трудовым спорам. Также он находит время трудиться и на благо города – является депутатом Удомельской городской Думы и председателем одного из ТСЖ. ■



# Профорганизация КЧХК поделилась опытом



**По какому пути необходимо идти профсоюзной организации при реструктуризации предприятия? На что обратить внимание? Как выстраивать работу в новом формате? Свои ответы на эти вопросы наглядно продемонстрировала профорганизация КЧХК коллегам из топливного дивизиона Росатома.**

**13** марта Кирово-Чепецк посетили заместитель председателя РПРАЭП, председатель Ассоциации ППО Топливной компании «ТВЭЛ» Юрий Борисов и делегация АО «ЧМЗ» – представители администрации и профсоюзной организации завода.

*Целью визита стал обмен опытом работы профорганизаций в условиях реструктуризации предприятий. У Кирово-Чепецкого химического комбината, профсоюзная организация которого входит в РПРАЭП, такой опыт есть, причем достаточно успешный.*

На Кирово-Чепецком филиале «Уралхим», где работает большая часть членов профсоюза ППО ОАО «КЧХК», гости в сопровождении представителей заводской пресс-службы посетили «сердце завода» – центральный пульт управления цеха







**Юрий Борисов,  
заместитель председателя РПРАЭП:**

*– Задача профсоюзной организации в непростых условиях, будь то оптимизация численности, трансформация или реструктуризация предприятий, не допустить со стороны работодателя нарушений законодательства, коллективного договора, а также пренебрежительного отношения к работникам. Вместе с этим необходимо находиться в тесном контакте с людьми и вовремя реагировать на их сигналы, объяснять и объективно обо всем информировать. Ведь очень важно, чтобы продолжался нормальный рабочий процесс – только так предприятие сможет идти дальше.*

по производству аммиака, а также учебный центр и столовую завода минеральных удобрений. Они отметили оснащённость, современность и масштабность цехов.

Интерес вызвали и социальные достижения предприятия. Например, представители профсоюзной организации ЧМЗ были удивлены информацией о дотации на питание на КХЧК, а также ценами в столовой для работников.

В учебном центре гостям удалось пообщаться с молодыми сотрудниками предприятия, а затем состоялась встреча с профсоюзным активом.

Юрий Борисов рассказал председателям профсоюзных комитетов подразделений завода о том, что является сегодня приоритетным для РПРАЭП, а профактивисты делились своим опытом и спрашивали о том, что актуально конкретно для них. Вопросы были связаны с мотивацией профсоюзного членства среди работников, и особенно молодых, интересовали тонкости заключения коллективных договоров, пенсионная реформа. Ответы они получили на примерах других членских организаций РПРАЭП.

Отдельное внимание участники встречи уделили охране труда. Нова-



циями кирово-чепецкого предприятия в этой сфере поделилась председатель профсоюзного комитета филиала «Уралхим» **Ольга Игитова**. Она рассказала, как при активной позиции профсоюза организована охрана труда на предприятии.

Не обошли стороной и важнейшую тему года – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. О мероприятиях, посвященных этой дате, рассказала председатель ветеранской организации КХЧК **Людмила Мальцева**.

# Сместить фокус

## В Топливной компании «ТВЭЛ» обсудили возможности профсоюза в повышении культуры безопасности

**В конце февраля в Топливной компании «ТВЭЛ» состоялось совещание руководителей АО «ТВЭЛ», технических директоров и руководителей служб ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды обществ, входящих в контур управления Топливной компании, совместно с представителями ГК «Росатом», Ростехнадзора и ФМБА России.**



**В**опросы обеспечения безопасности персонала обсуждали вместе с профсоюзом – в совещании приняли участие заместитель председателя РПРАЭП, председатель Ассоциации ППО ТК «ТВЭЛ» **Юрий Борисов**, руководитель отдела охраны труда, заместитель главного технического инспектора труда отраслевого профсоюза **Инна Лапшина** и технический инспектор труда РПРАЭП в АО «УЭХК» **Виктор Матвеев**.

Динамику производственного травматизма в организациях дивизиона представил директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии **Вячеслав Козлов**. Он отметил, что дивизион демонстрирует уверенный тренд в снижении уровня травматизма, а показатель LTIFR приближается к нулю.

Начальник инспекции АО «ТВЭЛ» **Сергей Свиаренко** рассказал о достигнутых результатах в области охраны труда в 2019 году и задачах на 2020 год, а также представил статистику нарушений, выявленных как с помощью внутреннего контроля, так и органами госнадзора. Он уверен, что обоснованное категорирование причин выявленных нарушений – важнейшая составляющая анализа.

*При этом результаты анализа нарушений, выявленных надзорными органами в прошлом году, говорят о том, что личный (человеческий) фактор явился причиной нарушений в 14% случаев. И это безусловно нужно учитывать при разработке мероприятий, направленных на снижение количества нарушений.*

На необходимости развивать систему эффективной коммуникации с работниками настаивает и **Инна Лапшина**. Ее доклад касался потенциальных возможностей профсоюза в повышении культуры безопасности. Ведь именно профсоюз является полноправным представителем трудовых коллективов.

– Система коммуникации с работниками должна быть направлена на учет, анализ и устранение всех, даже самых минимальных, рисков для безопасности, – отметила заместитель главного техинспектора труда РПРАЭП. – А это возможно, если уделять должное внимание развитию культуры безопасности как одному из обязательных инструментов повышения эффективности всей системы управления охраной труда.

Она призвала обратить особое внимание на институт профсоюзных уполномоченных по охране труда. Функции и права, которыми они уже обладают, позволяют им в полной мере включаться в процесс развития КБ.

*– Культура безопасности определяется как пересечение писанных и неписанных правил поведения. Любые ошибки и нарушения, которые совершают работники осознанно или нет, говорят о необходимости тщательного анализа всей системы управления. Для того чтобы не допускать повторения нарушений в области охраны труда, необходимо выявлять коренные причины их возникновения. И принимаемые меры должны быть именно в этой плоскости, – добавила Инна Лапшина.*

При этом необходимо отказаться от обязательного поиска виновных и их наказания, если есть цель добиться открытости от работников в информировании о всех событиях,





которые могли или могут в дальнейшем повлиять на безопасность. Вот здесь-то уполномоченные и должны играть свою важную роль.

С такой позицией солидарен и вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» **Михаил Зарубин**. Он уже неоднократно говорил, что уполномоченным необходимо больше внимания уделять безопасному поведению работников. С учетом положительных результатов в области общественного контроля за действиями работодателя взаимодействие с персоналом должно также привести к положительным изменениям.

Тему участия уполномоченных в мероприятиях культуры безопасности на опыте АО «УЭХК» раскрыл **Виктор Матвеев**. Технический инспектор труда РПРАЭП в своем докладе отметил, что наблюдение за работой коллег квалифицированными уполномоченными – это эффективная мера для выявления неправомерного поведения и рисков.

*Опыт работы показывает, что основная масса мелких наруше-*

*ний связана со спешкой, в том числе и из-за постоянно увеличивающейся интенсивности труда. Но, если вовремя на них не реагировать, заранее не выявлять риски, мелкие нарушения могут привести к серьезным последствиям. Здесь позиция и поведение работников играют ключевую роль.*

При этом работникам гораздо легче делиться информацией с общественными уполномоченными, с ними легче идти на контакт.

– В 2019 году число профсоюзных уполномоченных в УЭХК выросло до 133 человек. Это обусловлено желанием работников, ведь уполномоченные избираются трудовыми коллективами. Как правило, в каждом подразделении один старший уполномоченный и несколько уполномоченных по участковому принципу. Процент устранения их замечаний находится на уровне 95%, – добавил Виктор Матвеев.

Влияние человеческого фактора на безопасность обозначил и внешний аудитор – директор ОНИЦ «Прогноз» **Эдуард Волков**. Его наблюде-

ния также говорят о том, что увеличение интенсивности труда неизбежно ведет к снижению концентрации внимания работников, и они начинают допускать ошибки. При определении причин нарушений и разработке методов их недопущения необходимо сместить фокус на работника.

Обсуждая проблемные вопросы и дальнейший вектор развития системы безопасности, участники совещания сошлись во мнении, что без определения коренных причин нарушений (или рисков совершения нарушений) добиться повышения культуры безопасности и в целом эффективности системы охраны труда гораздо сложнее. А без должного уровня доверия между работниками и работодателем сделать это практически невозможно.

Профсоюз же убежден, что лучший способ наладить связь работников и работодателя – это полное вовлечение в процесс уполномоченных по охране труда. Тем более что существующая локально-нормативная база позволяет это сделать уже сегодня. ■

## Профсоюз наградил победителей

**Названы имена лучших уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда РПРАЭП за 2019 год.**

**Итоги смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного (доверенного лица) по охране труда РПРАЭП за 2019 год подвели на февральском заседании президиума ЦК профсоюза.**

**Р**абота уполномоченных оценивалась по 13 критериям. Среди них: количество выявленных нарушений и мероприятий по их устранению, количество мероприятий по реализации предложений уполномоченных и улучшению условий труда на рабочих местах, участие в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля и в работе комитетов по охране труда и ряд других показателей. ➔



Алексей Серебряков, АЭХК



Геннадий Чагин, Курская АЭС

Наибольшее количество номинантов, как и в прошлом году, представили профорганизации филиалов АО «Концерн Росэнергоатом».

Алексей Серебряков – уполномоченный по охране труда профсоюзной организации АО «АЭХК» – четвертый год подряд становится номинантом смотра-конкурса. Он был особо отмечен конкурсной комиссией.

Звание лучшего уполномоченного присвоено еще 24 профсоюзным активистам. Они отмечены дипломами, нагрудными знаками и денежными премиями.

Вот имена победителей:

- Алексей Серебряков (АО «АЭХК»),
- Николай Баранов (ПО «Старт»),
- Ирина Баскакова (ПАО «МСЗ»),
- Руслан Богачев (АО «Атомтранс»),
- Олег Бочаров (Балаковская АЭС),
- Айгуль Брусова (ФГУП «ПСЗ»),
- Ольга Ваганова (РФЯЦ-ВНИИТФ),
- Александра Воронина (АО «УЭХК»),
- Владимир Денисов (Калининская АЭС),
- Сергей Дюпин (АО «ЧМЗ»),
- Лариса Каткова (ФГУП «ВНИИА»),
- Олеся Качан (Билибинская АЭС),
- Василий Кукин (ФГУП «ПО «Маяк»),
- Михаил Кусков (Ростовская АЭС),
- Инга Матвеева (ОАО «КХЧК»),
- Александр Мельников (Нововоронежская АЭС),
- Наталья Муратова (Кольская АЭС),
- Игорь Павлов (Ленинградская АЭС),
- Алексей Полтинин (НИАЭП),
- Ольга Расевич (ПАО «НЗХК»),
- Клавдия Садовская (ТОП г. Лесного),
- Елена Синякова (ОАО «СХК»),
- Иван Скутин (ТОП г. Новоуральска),
- Геннадий Чагин (Курская АЭС),
- Ирина Штеменко (Смоленская АЭС).



Александра Воронина, председатель ППО Александр Пинаев, технический инспектор в УЭХК Виктор Матвеев

– Я была избрана старшим уполномоченным по охране труда в составе цехового комитета профсоюза в 2001 году. Свою роль сыграла преемственность поколений – мой отец в это время работал в цехе № 19 инженером по ОТ и моя работа также касалась вопросов охраны труда. Проблемы, с которыми сталкиваются уполномоченные, общие: выполнение срочной работы в сжатые сроки при строгом соблюдении всех требований – приходится находить компромиссные решения, объяснять, убеждать. Вопросы охраны труда, сохранения здоровья и жизни работников должны стоять на первом месте. Считаю, что мне повезло – бывший начальник цеха Владимир Долгоруков и нынешний – Виктор Мохаткин уделяют охране труда большое внимание, всегда готовы к диалогу и помогают уполномоченным. В свою очередь уполномоченные цеха активно работают, стараются вдумчиво подходить к выполнению своих обязанностей, помогать руководителям, давать разъяснения работникам, – рассказала инженер-технолог АО «УЭХК» Александра Воронина, одна из победителей смотра-конкурса.



# За пределами рабочего дня

## Что такое ненормированный рабочий день? Какие права у работодателя и на что может при этом рассчитывать работник?

Согласно ст. 101 Трудового кодекса РФ ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Установление работнику ненормированного рабочего дня не предполагает саморегулирования времени начала и окончания, а также общей продолжительности работы. Сотрудник с таким режимом обязан подчиняться установленному для него распорядку дня (разъяснения Роструда от 18.02.2014 N ПГ/1204-6-1 и от 07.06.2008 N 1316-6-1). Работодатель, в свою очередь, имеет право привлекать работника с таким режимом к работе за пределами его рабочего дня. При этом закон не ограничивает работодателя в выборе времени внеурочной работы, в связи с чем правомерным является привлечение работника к такой работе как после окончания рабочего времени, так и до его начала.

В то же время необходимо учитывать, что режим ненормированного дня не может служить основанием для вызова на работу в выходной или праздничный день.

Каких-либо конкретных ограничений периодичности привлечения работников, которым установлен режим ненормированного рабочего дня, к работе за пределами рабочего времени закон не содержит. Соответствующая периодичность должна определяться

работодателем самостоятельно. Аналогичный тезис содержится в письме Роструда от 18.02.2014 N ПГ/1204-6-1. Критерии эпизодичности в правоприменительной практике до сегодняшнего дня не сформировались. Специалисты Роструда в указанном письме лишь отмечают, что привлечение работников к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не должно носить систематического характера, а происходить время от времени и только в определенных случаях. Работодатель не вправе заранее обязывать работников постоянно работать по особому распорядку сверх рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работа в условиях ненормированного рабочего дня предполагает

и наличие дополнительных гарантий и компенсаций. В частности, согласно статье 119 Трудового кодекса РФ работникам, которые трудятся в таком режиме, полагается дополнительный оплачиваемый отпуск. Его продолжительность определяется коллективным договором, но она не может быть меньше, чем три дня.

Отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и другими дополнительными оплачиваемыми отпусками и предоставляется с ними вместе, если работник и работодатель не договорились об ином порядке (ст. 120, часть первая ст. 125 ТК РФ).

Работник имеет право обратиться к работодателю с просьбой о замене дополнительного отпуска на денежную компенсацию. Такая возможность предусмотрена статьей 126 Трудового кодекса РФ. Однако предоставление этой денежной выплаты является правом работодателя, а не обязанностью.



# Решение найдено

**РПРАЭП нашел решение в правовом поле вопроса, до сих пор не урегулированного действующим законодательством.**

Речь идет о несоответствии между Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и положениями Трудового кодекса РФ в части информирования и включения в состав комиссии представителей профсоюза при расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом.

В соответствии с действующим законодательством при возникновении таких ситуаций в комиссию по расследованию включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Им может быть в том числе и представитель технической инспекции труда РПРАЭП, но такое решение территориальному объединению профсоюзов (ФНПР) необходимо принимать в каждом конкретном случае.

Отраслевой профсоюз и Союз работодателей работают над внесением изменений в трудовое законодательство, проект поправок уже рассмотрела Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом РПРАЭП предложил своим первичкам, как в этой ситуации найти решение гораздо раньше.

Существует и успешно работает механизм, позволяющий профсоюзным организациям РПРАЭП сотрудничать с региональными отделениями ФНПР на основе соглашений. Такие соглашения, как правило, заключены, и сотрудничество в этом вопросе имеет давние хорошие традиции.

Специалисты аппарата РПРАЭП доработали типовую редакцию соглашения с областными федерациями профсоюзов. Теперь учитывается представительство технической инспекции труда РПРАЭП в комиссиях по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, произошедших в организациях присутствия ППО РПРАЭП.

Инициативу поддержало руководство Топливной компании «ТВЭЛ», которая и стала пилотным дивизионом для реализации таких договоренностей. Соглашения с местными Федерациями профсоюзов в предложенной РПРАЭП редакции уже заключили профсоюзные организации Машиностроительного завода, ВПО «Точмаш», КМЗ и Новосибирского завода химконцентратов. В стадии подписания – профорганизации УЭХК и ЧМЗ.

Таким образом, РПРАЭП может до внесения изменений в ТК урегулировать правовую коллизию на локальном уровне. ■

# Акцент – на возможности



**Интерес к проекту РПРАЭП «Электронный билет члена профсоюза» неизменно растет как со стороны первичек, так и со стороны рядовых членов профсоюза. О промежуточных итогах его реализации говорили на февральском заседании президиума ЦК профсоюза.**

Проект «Электронный билет члена профсоюза» РПРАЭП реализуется уже 3 года. Он состоит из двух самостоятельных модулей – «Реестр Профатом» и «Программа предпочтений».

Автоматизированная система учета членов профсоюза «Реестр Профатом» позволяет автоматизировать большую часть процессов (как локальных, так и на уровне отраслевого профсоюза), перевести профсоюзный учет и часть документооборота в электронный вид, формировать и анализировать статистические данные по различным параметрам, т. е. в целом повысить эффективность организационной работы. Система функционирует на платформе 1С, обеспечена ее бесперебойная работа, а электронные данные надежно защищены в соответствии с нормами российского законодательства.

Модуль «Программа предпочтений» – это сервис, направленный в том числе на повышение мотивации профсоюзного



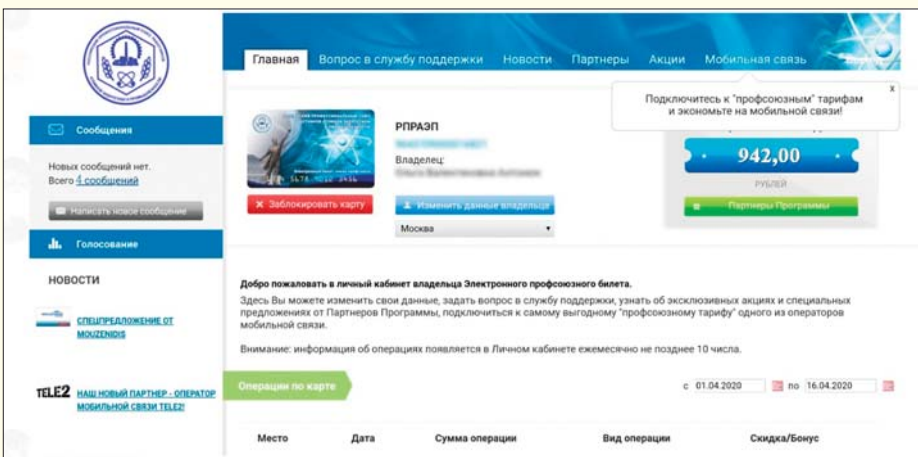


членства. Он позволяет членам профсоюза получать скидки и преференции в различных организациях на территории всей России и некоторых других стран, ощутимо экономя семейный бюджет. Профсоюзные организации, в свою очередь, могут анализировать эффективность работы с локальными партнерами с учетом интересов членов профсоюза и развивать программу лояльности именно с теми категориями партнеров, которые вызывают наибольший интерес.

Дополнена система профильным сайтом (card.profatom.ru) и мобильным приложением (РПРАЭП) на платформах Android и IOS, задача которых сделать более удобным комплексное использование системы и членом профсоюза, и профсоюзной организацией, и партнерами программы лояльности.

*Уже сегодня можно сказать, что проект эффективный и необходимый. Интерес к нему неизменно растет, ведь ЭПБ позволяет решить сразу множество задач. При этом вход в проект – исключительно добровольный. РПРАЭП выбрал именно такой вариант, чтобы каждая первичка приняла решение о вступлении, взвесив все свои потребности и ресурсы, оценив опыт коллег по отрасли и качественно подготовив необходимую базу.*

В пилотный проект программы в 2017 году вступили 16 профорганизаций: ОПО-206, ВНИИА, ВНИИНМ, ПО «Маяк», ГНЦ РФ-ФЭИ, ЭХЗ, НИКИЭТ, «Атомэнергопроект», ВНИИ АЭС, Приборный завод «Тензор», ППГХО, ПСЗ, РосРао, УЭМЗ, НИТИ и аппарат РПРАЭП.



Личный кабинет члена профсоюза на сайте программы преференций



Сайт программы преференций



Мобильное приложение

На сегодняшний же день уже пятая часть первичных организаций РПРАЭП включились в систему ЭПБ (51,4 тысячи членов профсоюза). К первой волне присоединились АЭХК, ОКБМ, СНПО «Элерон», ГЦИПК, ГХК, Билибинская и Смоленская АЭС, ТПО г. Новоуральска, СПБ «Изотоп», «Атомэнергоремонт», ГНПО «Луч», «Ершово», «Атомаш», Детская клиническая больница ФМБА. Доля ППО, вступающих в проект, продолжает расти.

Пластиковые электронные билеты, которые позволяют полноценно использовать программу предпочтений, получили 27,5 тысячи человек. Обладателем билета с номером «1» стал председатель РПРАЭП **Игорь Фомичев**, а первую партию билетов получили ВНИИА им. Духова и объединённая профсоюзная организация 206.

Создание электронной базы членов профсоюза – задача актуальная и необходимая. Ее значимость будет повышаться с каждым годом, и с этим соглашается большинство профорганизаций.

А как оценить эффективность программы предпочтений? Здесь первичкам важно понимать и использовать все возможности проекта, а также проявлять активность на местах. За-

*– Проект эффективно работает там, где профорганизация и ее лидер проявляют инициативу и включаются в командную реализацию. Например, если есть предложения по доработке модулей системы, необходимо их озвучивать. Если говорить о программе предпочтений, аппарат РПРАЭП делает акцент на федеральных партнерах, а выбирать региональных правильнее на местах, исходя из интересов членов конкретной профорганизации и распространяя условия соглашений на весь отраслевой профсоюз, – акцентировал заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**.*

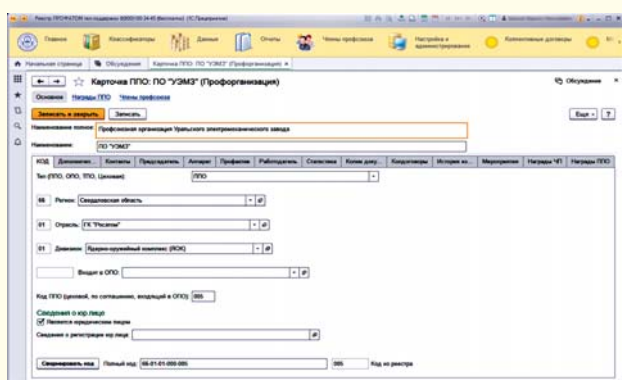
стиковые электронные билеты. ППО ГНЦ РФ-ФЗИ стала первой в опыте с привлечением локальных партнеров, в том числе сетевых. Лидером по привлечению локальных партнеров является ППО «Атомаш» – 32 организации Волгодонска. ППО НИТИ им. Александрова обеспечили проекту дополнительную информационную поддержку. ППО «Атомэнергоремонт» удалось в целом выстроить эффективный механизм работы в системе при значительной удаленности филиалов.

Программное обеспечение ЭПБ регулярно дорабатывается с учетом практики его использования. Территориальная организация г. Новоуральска и профорганизация ПО «Маяк» – абсолютные лидеры в предложениях по доработке системы и ее модулей.

Председатель профорганизации ГНПО «Луч» **Сергей Плотников** в

чек и принимать решения по доработке системы. Но модули «Реестр Профатом» и «Программа предпочтений», а также система ЭПБ в целом эффективно заработают в полную силу только тогда, когда охват ППО проектом будет близок к 100%.

В целях развития программы предпочтений РПРАЭП выстраивает отношения и с другими дружественными профсоюзами. Так, 16 марта председатель РПРАЭП **Игорь Фомичев** и председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** подписали соглашение о сотрудничестве в рамках развития системы взаимодействия с партнерами. Два профсоюза давно и активно сотрудничают как в рамках двусторонних отношений, так и внутри Ассоциации профсоюзов базовых отраслей России. Теперь появилось еще одно направление для совместной работы.



Автоматизированная система учета членов профсоюза «Реестр Профатом»



меститель председателя отраслевого профсоюза **Юрий Борисов** привел в пример уже сложившийся опыт работы ППО и их взаимодействия с аппаратом РПРАЭП.

Например, ППО ВНИИА им. Духова в числе первых оперативно и комплексно включилась в проект на этапе «пилота», сформировав базу в электронном реестре из 6 тысяч членов профсоюза и выдав им всем пла-

свою очередь добавил, что ЭПБ наиболее востребован у молодых членов профсоюза, они его уже оценили и активно используют. По его словам, это очень нужное и полезное дело.

Задача аппарата РПРАЭП не только обеспечить бесперебойную работу системы, но и помогать всем участникам комфортно включиться в проект, проводить обучающие семинары, анализировать предложения первич-

– Заключение дружественного соглашения говорит о том, что РПРАЭП и Нефтегазстройпрофсоюз России придерживаются единого вектора развития в вопросах повышения качества жизни своих членов профсоюза. У каждого профсоюза есть интересные наработки, и вместе они должны дать синергетический эффект, – сказал **Игорь Фомичев**.



# В направлении дивизионального движения



**Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью решила выйти с предложением к профсоюзным ассоциациям привлечь молодых профактивистов к своей работе.**

**З**аседание постоянной комиссии отраслевого профсоюза по работе с молодежью состоялось 2 и 3 марта в офисе РПРАЭП.

В обсуждении вопросов объемной повестки дня приняли участие председатель РПРАЭП **Игорь Фомичев** и его заместители **Юрий Борисов** и **Владимир Кузнецов**.



Работу начали с ротации членов комиссии, в ее состав вошли представители московского региона **Дарья Кузьмина** из ВНИИА и **Ярослав Герашенко** из НИЯУ МИФИ, а также **Мария Зотева** из новосибирского ПО «Север».

Затем молодые профактивисты приняли план работы комиссии на 2020 год и обсудили проект нового положения о региональной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью.

Также было принято решение о расширении конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП», в этом году в нем должна появиться еще одна номинация, связанная с проектной деятельностью профсоюза.

Молодежный актив начинает готовиться к VI съезду РПРАЭП и в связи с этим вышел с инициативой о подготовке сборника материалов о работе молодежных комиссий членских организаций.

Больше всего дискуссий вызвал вопрос о работе молодежных комиссий профорганизаций в дивизионах. Члены комиссии считают, что необходимо активизировать работу в дивизиональном направлении. В итоге было решено выйти с предложением к ассоциациям РПРАЭП и их руководителям активнее вовлекать молодежь в свою работу и приглашать ее представителей на заседания ассоциаций дивизионов.

# Союз с молодёжью

## Отчетно-выборная конференция союза молодежи АО «АЭХК» подвела итоги работы организации за два года.

**В** конференции, которая состоялась 1 февраля, вместе с молодежным активом Ангарского электролизного химического комбината участвовали председатель профсоюзной организации **Алексей Мартынов** и заместитель генерального директора по управлению персоналом **Антон Сливницын**.

Председатель молодежной организации **Алексей Шафигулин** отчитался о работе за 2018–2019 гг. Молодежное объединение комбината продолжало активно участвовать в городских, региональных и федеральных молодежных мероприятиях, а также реализовало собственные проекты. Самый масштабный – региональный молодежный семинар-совещание «Байкальский диалог», в этом году он снова запланирован.

**Алексей Мартынов** отметил, что в юбилейном году, который ознаменован 75-летием атомной промышленности и 75-летием Великой

Победы, профсоюз проведет большое количество мероприятий и надеется, что молодежь их поддержит.

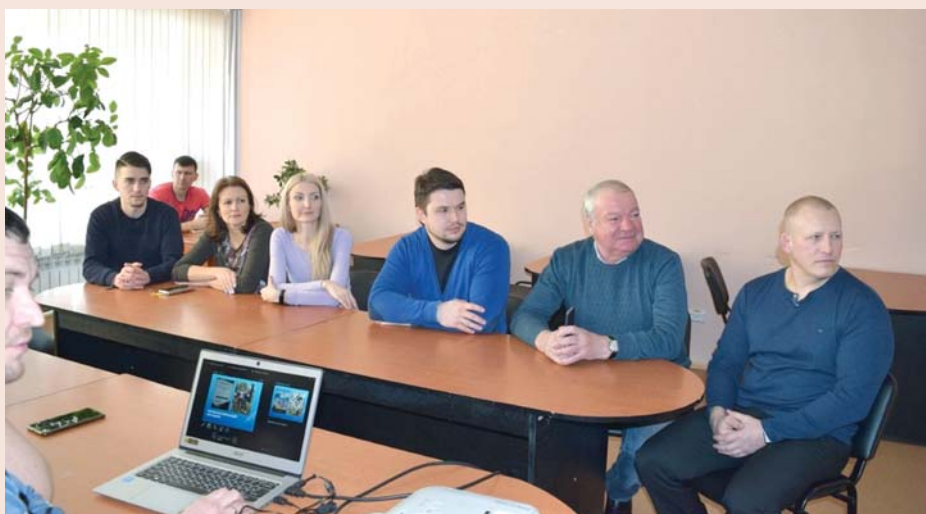
Молодежный актив уже подключился – первая встреча с ветеранами производства состоялась в январе. В мае 2020 года молодые сотрудники приведут в порядок квартиры участников Великой Отечественной войны и улицу имени первого директора АЭХК **Виктора Новокшенова**.

В свою очередь **Антон Сливницын** призвал молодежь расширить сферу интересов и более активно участвовать в производственных проектах. Он считает, что в АЭХК есть возможности для карьерного роста молодежи, и предложил молодым работникам с производственным опытом попробовать свои силы, подав заявки на соискание должностей руководителей проектов.

Заместитель генерального директора сообщил, что на комбинате началось комплектование кадрами нового производства – гидроксида лития, где востребованы не только опытные специалисты, но и молодежь. Кроме этого на АЭХК возобновлена программа стажировки для выпускников вузов, и есть договоренность о ее пролонгации еще на пять лет.

На предприятии много талантливых молодых людей, способных продвигать производство. Один из них – 25-летний техник отдела связи **Даниил Пляскин** – был единогласно принят участниками конференции в состав правления союза молодежи АО «АЭХК». Даниил уже успел реализовать интересный с технической точки зрения проект на своем рабочем месте. Он без отрыва от производства оканчивает магистратуру Иркутского национального исследовательского технического университета и планирует поступать в аспирантуру. Даниил – сторонник здорового образа жизни и активный участник клуба любителей бега комбината.

По информации **Яны АРХИПОВОЙ**





# С прицелом на крепкую дружбу



**Молодые профактивисты ПО «Старт» поделились опытом с коллегами из «Роскосмоса»**

**Актив совета молодых специалистов АО «Научно-исследовательский институт физических измерений» ГК «Роскосмос» побывал в гостях у молодежного профсоюзного актива Производственного объединения «Старт». Встреча состоялась с участием представителей Федерации профсоюзов Пензенской области.**

Целью визита стали обмен опытом и неформальное общение. Официальная часть программы проходила в маркетинго-выставочном комплексе ПО «Старт». Гости и хозяйева рассказали друг другу, по какому принципу выстраивается работа с молодежью у них, о методах поддержки молодых специалистов, об отраслевом взаимодействии и многом другом.

*– Любая работа эффективна, если ее выполняют увлеченные люди. Поэтому главная задача молодых – найти энтузиастов и привлечь их не только к профессиональной, но и к общественной деятельности, – отметила председатель профкома НИИФИ «Роскосмоса» Екатерина Корсун.*

Коллеги из Федерации профсоюзов Пензенской области рассказали о возможностях своего учебно-методического центра, и многие участники встречи заинтересовались перспективами обучения.

Для гостей было организовано посещение музейных залов и производственных площадок механических це-

хов. В знак уважения они возложили цветы к памятнику первого директора ПО «Старт» М.В. Проценко.

Деловая программа продолжилась общением «без галстуков». Несмотря на принадлежность ПО «Старт» и НИИФИ к разным госкорпорациям, молодые люди нашли общий язык.



– Приятно осознавать, что у нас много общего. Хочу поблагодарить руководство предприятия, профсоюзную организацию ПО «Старт» и совет молодых работников за приглашение и теплую встречу. Очень понравился музей, было интересно посмотреть цехи, узнать, насколько серьезная работа ведется на предприятии. Мы верим, что встреча положит начало крепкой дружбе и плодотворному взаимодействию, – поделилась Дарья Гулиева, член совета молодых специалистов из «Роскосмоса».

По информации **Светланы ЕГОРОВОЙ**

# Дважды правильный выбор



**На Дне первака РФЯЦ-ВНИИЭФ 26 новых членов РПРАЭП получили профсоюзные билеты.**

**Д**ень первака – ежегодное мероприятие, которое профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ и молодёжная комиссия профкома готовят для новых членов профсоюза.

В этот раз 26 новых членов профсоюза получили профсоюзные билеты и стали частью многотысячной организации, которая встанет на их защиту, когда это потребуется. А наиболее активные ребята, которые уже успели себя проявить в составе молодёжных комиссий и профкомов подразделений, стали обладателями нагрудных знаков РПРАЭП и почетных грамот.

Поздравляя новоиспеченных членов профсоюза, председатель

профорганизации ВНИИЭФ **Иван Никитин** отметил, что они сделали дважды правильный выбор.

*– Первый правильный выбор вы сделали, когда пришли на работу во ВНИИЭФ. Это не только ведущее предприятие ядерно-оружейного комплекса, но и крупнейший научно-инженерный и производственный центр страны. Второй правильный выбор в том, что вы стали членами Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и обрели надежную защиту своих трудовых прав и интересов. Главная ценность профсоюзной организа-*

*ции – солидарность, благодаря которой в трудную минуту профсоюз всегда поможет работнику. В качестве яркого примера гарантий приведу лишь одну – гарантированный заработок молодого специалиста. На многих ли предприятиях вы сегодня найдете такое? А в нашем коллективном договоре это есть, – сообщил профлидер.*

Молодым сотрудникам ядерного центра рассказали об истории и достижениях предприятия, о важной роли профсоюза и коллективного договора, о мерах социальной защиты и поддержки, которые гарантирует профсоюз, о культурных и спортивных мероприятиях, которые делают жизнь членов профсоюзной организации намного интереснее.





*– Профсоюз – это объединение работников, где они сами принимают решения, выполняют их и несут ответственность. Сейчас часто говорят, что сильный профсоюз – это сильное предприятие. В этом не приходится сомневаться. Мы относимся к РПРАЭП – одному из сильнейших профсоюзов России, – сказала председатель молодежной комиссии при профкоме Светлана Чижикова.*

В прошлом году свыше 300 сотрудников ядерного центра вступили в ряды РПРАЭП, более 3000 работников и членов их семей участвовали в мероприятиях, организованных молодежной комиссией.

Комиссии по работе с молодежью при профкоме ВНИИЭФ более 15 лет.

За эти годы сделано очень много, и некоторые мероприятия не просто полюбились, а стали культовыми. Среди них «Осенний марафон», «Мудрая сова», «Фестиваль детского прикладного творчества». В прошлом году профорганизации ВНИИЭФ доверили честь принимать отраслевой конкурс «Лучший молодежный профсоюзный лидер». Его победителем стал сотрудник ВНИИЭФ и активный член молодежной комиссии **Максим Нехаев**.

Сегодня молодежная комиссия при профкоме ВНИИЭФ стала школой молодых профсоюзных лидеров. Многие выходцы из молодежного актива входят в состав городских органов самоуправления, работают на ответственных постах в ядерном центре.

По информации  
**Ольги ГОЛОВНЕВОЙ**



# Женсоветы готовы активно помогать

**Представительница РПРАЭП вошла в состав президиума правления Новосибирского регионального отделения Союза женщин России.**

**В** конце января состоялись 26-е «Рождественские встречи» Новосибирского регионального отделения Союза женщин России.

Участниками мероприятия стали члены правления Новосибирского регионального отделения и представители женсоветов Новосибирска и области, среди которых была председатель женсовета ПАО «НЗХК» **Галина Головина**, ветераны женского движения. По традиции к ним при-



соединились и представители власти: замминистра регионального развития Новосибирской области **Светлана Шибаева** и начальник отдела демографической и семейной политики регионального министерства труда **Ирина Раратюк**, кото-

рые давно сотрудничают с Союзом женщин НСО, а также **Галина Гриднева** – председатель общественной палаты Новосибирской области и член правления Союза.

Формат конференции обусловлен предстоящими изменениями в социальной и общественной жизни России.

Председатель Союза женщин НСО **Елена Потеряева** рассказала о преобразованиях в Союзе женщин России, статус которого в прошлом году повышен с общественной неправительственной до общественно-государственной организации, а также о планах на текущий год. Значительная их часть связана с реализацией мероприятий, озвученных в послании Президента РФ и направленных на поддержку семьи. Предстоит большая работа и в связи с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне. А в июле в Новосибирске запланирован второй Международный конгресс женщин стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) и БРИКС.

Программа мероприятия включила выборы нового состава правления регионального отделения и его президиума – в них вошла представительница РПРАЭП **Галина Головина**. На встрече договорились о ряде совместных мероприятий женсовета ПАО «НЗХК» с региональным отделением Союза женщин России.

## **Галина Головина:**

*– Сегодня все понимают, насколько важно быстро реагировать на изменения, и профсоюзным организациям в этом вполне способны помочь комиссии по работе с женщинами и детьми. Действующие женсоветы берут на себя часть вопросов по таким важным направлениям, как: охрана труда и здоровья, улучшение производственного быта женщин; реализация корпоративных социальных программ; охрана материнства, детства и семьи.*

*Опыт сотрудничества с отраслевыми и региональными женсоветами показывает, что на разных предприятиях существуют схожие проблемы. И нам важно иметь доступ к актуальной информации их успешного решения, получать дополнительные возможности для своевременного реагирования на запросы работников.*

*На примере женской комиссии профорганизации НЗХК могу сказать, что в своей работе мы активно используем ресурсы как РПРАЭП, так и Новосибирского регионального отделения общественно-государственной организации «Союз женщин России». Это позволяет организовывать площадки для обмена опытом, привлекать профессионалов к обсуждению и решению острых вопросов, транслировать опыт профсоюзной организации предприятия. Женсоветы являются в деятельности отраслевого профсоюза дополнительным инструментом, который необходимо развивать.*





# Волонтеры Победы

**Накануне Дня защитника Отечества из фонда «Ассоциация территорий расположения АЭС» пришла радостная весть – в конкурсе социальных проектов победила инициатива совета ветеранов Смоленской атомной станции – благоустройство Поклонного креста в память о воинах 109-й танковой дивизии.**

**И**нициатор множества патриотических начинаний, в том числе и установки Поклонного креста, – ветеран атомной энергетики и промышленности **Виталий Карпинский**. Он признается, что поддержка руководства и профсоюза Смоленской АЭС, администрации Десногорска, депутатов придает сил и как будто запускает цепную реакцию – идти дальше по воле сердца. В 2019 году он присоединился к волонтерскому движению и уже отмечен за вклад в его развитие.

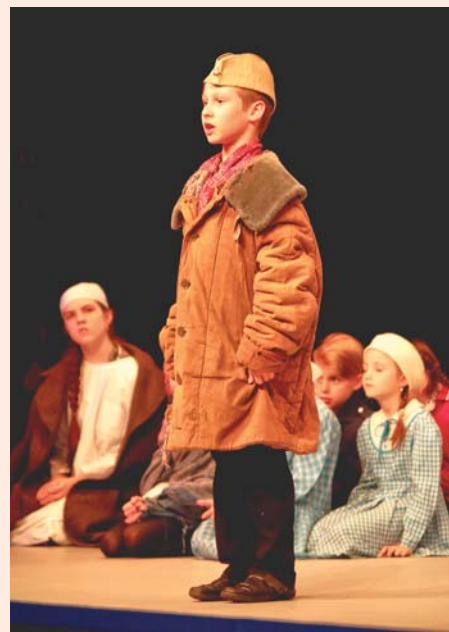
*– Поклонный крест в память о воинах 109-й танковой дивизии, павших в 1941 году и предотвративших прорыв немцев к Москве, атомщики установили осенью 2018-го в районе села Богданово. Именно на этом месте бойцы попали в окружение, но продолжали доблестно сражаться, вели бой даже в горящих танках. Там и сейчас особая атмосфера, заставляющая помолчать в тишине, подумать о дне вчерашнем, сегодняшнем и завтрашнем, – рассказал Виталий Карпинский.*

Торжественное открытие памятного символа, а затем патриотический урок рядом с ним для юных десногорцев стали отправной точкой к новым идеям. В 2019 году совет ве-

теранов САЭС в союзе с Центром культуры и молодежной политики организовал встречи для школьников «Надежду дарит поэзия» и «Подвиг их жив». У многих зрителей блестяли слезы на глазах от рассказов бойцов поискового отряда «За Родину», офицеров запаса, выступлений детского театра «Гном». Зал замирал, когда из уст маленьких артистов звучало: «Только бы не было войны». Также ребята поделились своими мыслями об исторической

памяти в городском конкурсе сочинений.

– Я прочитал все сочинения и понял, что в Десногорске отличное школьное образование и уроки мужества имеют свой отклик. До глубины души тронули знания детей, их желание докопаться до истины, здоровая гражданская позиция. Они написали про Вязьму, Ельню, которую освобождали их прадеды, о партизанах в Коханах, сожженных фашистами Серебрянке и Кукуевке, ➔





### Виталий Карпинский, ветеран Смоленской АЭС:

– *Нельзя допустить, чтобы померкла память о героях, преодолевших страдания, холод и голод, отдавших жизни ради мира. Молодежь должна знать правду о подвиге нашего народа на фронте, в партизанских отрядах и в тылу, о борьбе с фашизмом, гордиться своими прадедами, понимать, как важны единство, подлинные ценности, воля и патриотизм, ответственность за судьбу России. Как донести правду? Говорить и делать все, что в наших силах. Иначе пустоту и молчание заполнит фальшь, как это происходит в других странах. И установка памятников, и уроки мужества, и встречи с бойцами поисковых отрядов – все это ради наших внуков и правнуков, ради будущего.*

об истории семнадцатилетнего Коли Ефременкова, который в одиночку дал бой немецкому отряду, о концлагерях в Рославле. Они подняли важнейшие вопросы об отсутствии памятников на местах самых кровопролитных боев от Рослав-

ля до Крутогорки, о необходимости реабилитировать героев-освободителей, до сих пор числящихся без вести пропавшими (только в 13 братских захоронениях Смоленска их более 47 тысяч), – поделился Виталий Карпинский.

Все авторы сочинений отмечены подарками от руководства и профсоюза Смоленской АЭС, их педагоги – благодарственными письмами комитета по образованию.

– Я благодарен учителям и ученикам за неравнодушие, ответственность, готовность созидать, исследовать прошлое, чтобы мы все вместе знали, какое строить будущее. К 75-летию Великой Победы запланировано много мероприятий. Мы должны сделать так, чтобы этот год запомнился всем, – подчеркнул председатель профсоюзной организации САЭС Игорь Хомяков на награждении.

По словам председателя совета ветеранов Смоленской АЭС Раисы Злакомановой, благоустройство Поклонного креста – одно из значимых дел ближайшего времени.

– Став победителем в конкурсе социальных проектов фонда «АТР АЭС», мы получим от концерна «Росэнергоатом» финансовую поддержку – 533 тысячи рублей на реализацию запланированного, – говорит Раиса Николаевна. – Поклонный крест обложен булыжниками, которые дети подписали своими именами. Вокруг посажено более 50 молодых елей. Там всегда лежат букеты цветов, венки. Местные жители привезли советские каски, гусеницы от танков, гильзы, найденные на месте боев. Конечно, памятное место требует благоустройства, укрепления, чтобы непогода не разрушала его. Поддержка отрасли, направленная на сохранение памяти о Великой Отечественной войне, бесценна. Пока жива память о героизме людей, о нашей славной истории – жива наша великая страна!

**Арина ГЛЕБОВА,**

Смоленская АЭС ■

## Лучшие среди «мастеров»

**Прославленные биатлонисты Балаковской АЭС вернулись с чемпионата России по биатлону с медалями.**



Старший машинист турбинного цеха №1 Балаковской АЭС Владимир Заикин и старший электромонтер электроцеха Дмитрий Огарцев приняли участие в IX чемпионате России по биатлону серии «мастерс» – так сейчас принято называть спортсменов старше 35 лет.

Чемпионат проводится под эгидой Союза биатлонистов России. В массовом старте Дмитрий завоевал золотую медаль, Владимир – бронзу. В гонке с четырьмя рубежами Дмитрий Огарцев поднялся на вторую ступень пьедестала, Владимир Заикин показал шестой результат, но на третьем этапе – в эстафете – он уверенно завоевал золото.

Большую помощь биатлонистам атомной станции оказывает профсоюзный комитет. Поддержка профсоюза позволяет спортсменам заявляться и участвовать в российских и международных соревнованиях.

– Профсоюзный комитет делает все, чтобы сотрудники нашей атомной станции как можно активнее вовлекались в занятия физкультурой и спортом, имели возможность выступать на соревнованиях различного уровня. Их победы на корпоративных, региональных и мировых турнирах – это и здоровье персонала, и престиж нашего предприятия, – сказал Петр Сорокин, председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС. ■



# «Традиция! И пусть она живет!»

## Олимпиада руководящего состава и специалистов АО «ЧМЗ» прошла с оценкой «отлично»

**XXIII олимпиада руководящего состава и специалистов Чепецкого механического завода прошла с 14 января по 1 февраля. За победу боролись более 140 участников, среди которых глава Глазова Сергей Коновалов и гендиректор АО «ЧМЗ» Денис Анищук.**

**В** соревнованиях приняли участие команды: «Администратор», в которую вошли директорский состав и руководители проектов, «Профсоюз» – члены профкома, аппарата, председатели цехкомов и профсоюзных комиссий, «Специалист» – начальники отделов, руководители проектов и глав-

ные специалисты, сборная производителей «Ракета», «Ветеран» и «Орбита», объединяющая сотрудников дочерних и вспомогательных производств, а также команда администрации Глазова.

Олимпиада прошла по восьми видам спорта: настольный теннис, стрельба из винтовки, бильярд, плавание, баскетбол, волейбол, лыжные гонки и дартс.

Победителем олимпиады ЧМЗ стала команда «Специалист». В тройку лидеров также вошли команды «Администратор» (2 место) и «Орбита» (3 место).

Лучшими капитанами команд названы Игорь Юдаев и Антон Майшев («Специалист»), Михаил Штуц («Администратор») и Дмитрий Боровиков («Ракета»). ➔





← – Олимпиада ЧМЗ – традиция длиной в 23 года, которая заставляя тело и дух взбодриться и укрепляет дружный коллектив завода и города. Мне она запомнилась борьбой на лыжне, отличными командными и личными результатами в стрельбе, атмосферой сказочного леса во время ночной лыжной гонки и, конечно, волейбольным матчем с командой «Администратор» на финальном дне спартакиады.

Это была красивая игра – волевая, упорная и объединяющая. Спасибо заводу, Денису Сергеевичу Анищуку, Борису Алексевичу Вершинину и коллегам-участникам за отличную организацию и настроение. Команде муниципалитета есть куда стремиться, так что тренировки не бросаем, – написал на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» Сергей Коновалов.

Борис Вершинин, которого поблагодарил глава Глазова, – специалист по спорту в штате профсоюзной организации АО «ЧМЗ».



Его также поблагодарил директор предприятия. «Борис Вершинин – ему сегодня спасибо! За организацию олимпиады ЧМЗ, за наши медали и рекорды. Среди участников есть те, кто не пропустил ни одной игры за 23 года. Традиция! И пусть она живет! А кубок – как и предсказывал наш главный тренер – у «Специалиста». Уже в третий раз. Поздравили, но в протокол записали: «С этим надо что-то делать», – прокомментировал в «ВКонтакте» Денис Анищук. ■



# Формат понравился всем

**Профсоюзная организация Курской атомной станции провела литературно-художественный конкурс «Наследие курских писателей». Дети рисовали иллюстрации к произведениям курских поэтов и писателей.**

Привычный конкурс рисунков не только побил собственный рекорд по количеству участников – их было 96, но и выявил новые таланты.

Самому младшему участнику 4 года. В самом старшем почти 2 метра роста – 16-летний юноша с надписью на футболке «Я люблю баскетбол» Максим Рыжков оказался в числе призеров. Специально для конкурса он сделал диораму, иллюстрирующую произведение Евгения Носова «Как ворона на крыше заблудилась». Искусно выполненная птица выглядит как живая. Кто сказал, что современные дети только смартфоны держать умеют? 10-летняя Ксения Прыткова прочитала множество стихов Афанасия Фета, прежде чем выбрала то, на которое легли карандашные штрихи.

– Я нарисовала аллею, по которой удаляется девушка. Именно так герой стихотворения переживает разлуку с супругой. Вообще, очень много красивых рисунков, но, ду-

маю, шанс победить есть у каждого! – уверена Ксения.

14-летняя Таисия Ступенко выиграла первый приз. Девушка любит рисовать, но специально этим не занимается. Ее вдохновило произведение «Дичня» Ивана Зиборова. Однажды в Дичне Таисия сфотографировала красивый речной пейзаж, он и стал основой для конкурсного рисунка.

Награждению предшествовали выставка детских рисунков и праздник с аниматорами, ростовыми куклами, фокусами и чарующими выступлениями танцевального ансамбля «Вдохновение». Дети декорировали тарелки, плели зверушек из воздушных шариков вместе со Шляпником-джампером, с ними ра-







ботали аквагримёры. А ловкость рук приглашенного иллюзиониста поразила как детей, так и взрослых.

– Мы планировали, что дети, готовясь к конкурсу, глубже изучат произведения курских авторов. Но они не только нарисовали изумительные иллюстрации, многие еще и рассказали со сцены понравившиеся произведения. Определить лучших было трудно. 96 участников – и всего 3 победителя в группе. Нам же было важно отметить каждый рисунок. Поэтому мы определили спецпризы, победителей в номинациях и победителей в возрастных группах. Кроме того, каждый участник получил памятный подарок, – рассказывает председатель культурно-массовой и детской комиссии **Татьяна Иволгина**.

Организаторы отметили еще один важный момент. Впервые гостей праздника было едва ли не больше, чем участников. Малый зал Дворца культуры с трудом вместил всех зрителей. Это означает, что формат семейного праздника, предложенного профкомом, понравился всем.

**Денис Шеховцов**, готовясь к конкурсу, еще раз перечитал любимого автора и изобразил ежика-хитрюгу Евгения Носова. На награждение он пришел вместе с мамой **Светланой**. Мальчик получил приз за участие и массу удовольствия от фокусов.

– Очень здорово, весело! Молодцы организаторы, такой праздник устроили! – поделилась впечатлениями **Светлана Шеховцова**.

**Наталья БУДА**







**Подпишись и получи  
журнал «Вестник Профатома»  
и дайджест «Профсоюзный контур»  
на свой e-mail раньше всех!  
Подписка бесплатная.**



**[www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)  
(раздел «Библиотека»)**

