

# ВЕСТНИК

# ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности



**Биологический фактор  
и вредность есть.  
Справедливость тоже**

**Когда важна оперативность**

**Жизнь и здоровье работников –  
безусловный приоритет**

**Мы помним ваш  
подвиг**

**Профсоюз –  
это каждый из нас!**

**2-2020**

**Учредитель**

Российский  
профсоюз работников  
атомной энергетики  
и промышленности

**Главный редактор**  
И.А. Фомичев

**Редакционный совет:**

**Ю.В. Борисов –  
председатель**

А.А. Бушнев  
В.В. Кузьмин  
И.И. Лапшина  
В.А. Огнев  
Н.Н. Рудаков  
С.Е. Сачкова  
С.С. Тюменцева  
В.В. Фомин

**Заместитель  
главного редактора-  
ответственный  
секретарь**  
О.В. Антонюк

**Корреспондент**  
М.А. Панова

**Фотограф**  
К.Н. Блинов

**Компьютерная  
верстка**  
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:  
**115419, г. Москва,  
ул. Шаболовка, д. 67,  
РПРАЭП**  
Тел.: 8(499) 975-26-89,

E-mail:  
**antonuk@profatom.ru**  
<http://www.profatom.ru>

Мнение редакции  
не обязательно  
совпадает  
с мнением авторов

**Тираж:** 1450 экз.

Журнал  
зарегистрирован  
в Министерстве РФ  
по делам печати,  
телерадиовещания  
и средствам массовой  
коммуникации

Регистрационный  
номер  
ПИ №77-14084

Отпечатано  
в типографии  
**Vivastar**  
Заказ № 278760

**Первомай**

Профсоюз – это каждый из нас! . . . . . 1

**Профсоюз помог**

Биологический фактор и вредность  
есть. Справедливость тоже . . . . . 7

**Социальное партнерство**

Научить выстраивать партнерские  
отношения . . . . . 9

**Вопросы Севера**

Без закрепления трудовых ресурсов  
невозможно освоение Севера . . . . . 10

**Страница юриста**

Целенаправленно и систематически . . . 12

**Первичка**

Когда важна оперативность . . . . . 15  
Болеть стали меньше . . . . . 17

**Охрана труда**

РПРАЭП подвел итоги общественного  
контроля в области охраны труда в  
2019 году . . . . . 18

Жизнь и здоровье работников –  
безусловный приоритет . . . . . 19  
С точки зрения не только законности,  
но и справедливости . . . . . 20

**Голос цехкома**

«Хочется, чтобы каждый работник  
предприятия понял, что член  
профсоюза получает больше, чем  
отдает» . . . . . 21

**День химика**

В Кирово-Чепецке отметили День  
химика . . . . . 23

**Помним и гордимся**

Мы помним ваш подвиг . . . . . 25  
Энергия Победы . . . . . 26  
Цветы, подарки, теплые слова . . . . . 27

**Часть истории**

Хранители сокровищ . . . . . 28



**В этом году введенные в  
разных странах из-за пан-  
демии коронавируса огра-  
ничительные меры сделали  
невозможными традици-  
онные формы проведения  
Первомай, поэтому профсо-  
юзам всего мира пришлось  
отмечать День междуна-  
родной солидарности тру-  
дящихся в новых условиях.**

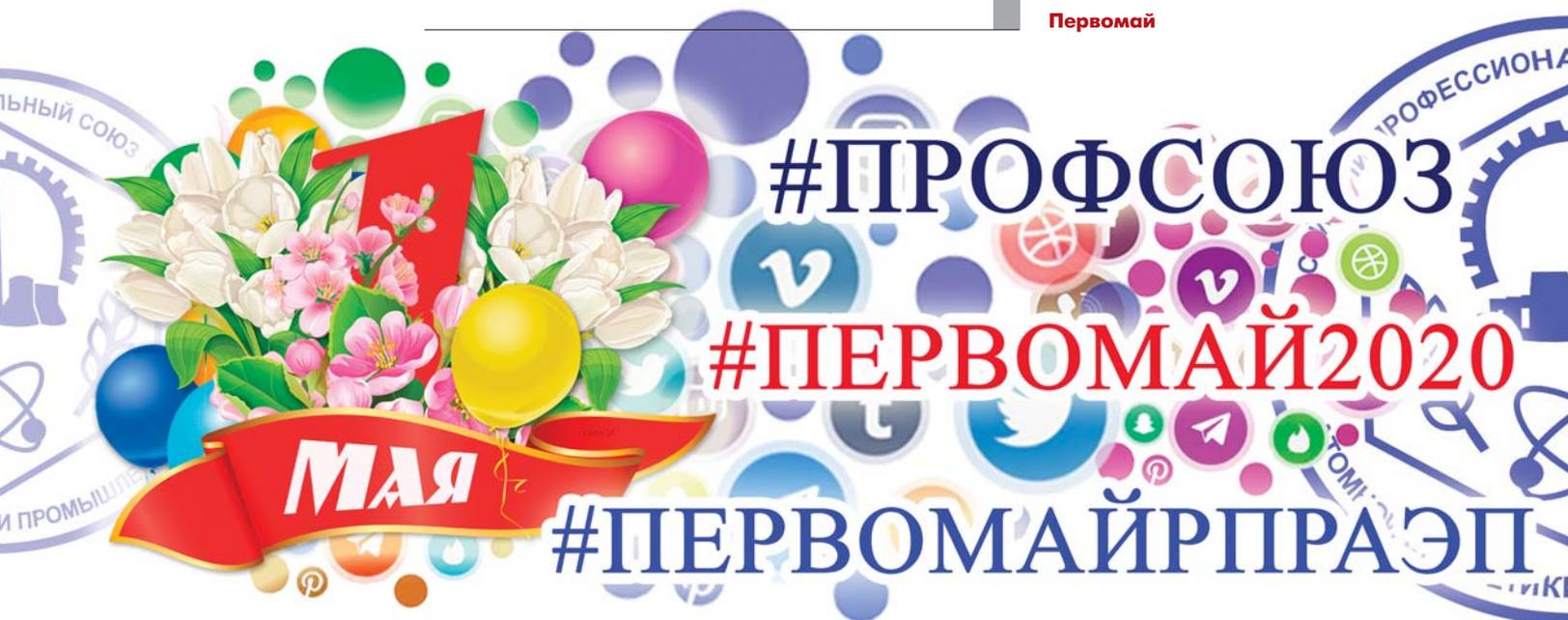
**Д**емонстрации, концерты, пикеты, принятие резолюций были перенесены в сетевое пространство, и к ним присоединились миллионы людей.

Россияне тоже смогли достойно отметить праздник Весны и Труда, и общий охват участников получился точно не меньше, чем в прошлые годы.

Например, только за Первомайскую резолюцию Федерации независимых профсоюзов России отдали свой голос более 12 миллионов человек. В ней предлагался целый ряд серьезных управленческих шагов, направленных на поддержание стабильности экономики страны.

– Уровень поддержки документа впечатляет. Это говорит о том, что проблемы, упомянутые в резолюции, и наши предложения, о которых в ней говорится, по-настоящему актуальны для граждан, – прокомментировали в ФНПР.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, открывая первомайскую перекличку в сети интернет, подчеркнул, что профсоюзы России говорят о справедливой экономике, которую необходимо построить в России, от-



# Профсоюз – это каждый из нас!

мечают важность трудовых ценностей и уважения к рабочему человеку, чьим трудом создано богатство современного мира... Чтобы добиться социальной справедливости, нужно сохранять единство и проявлять солидарность в борьбе за права и интересы человека труда.

## АТОМЩИКИ СОЛИДАРНЫ

Среди тех, кто 1 Мая убедительно продемонстрировал единство и солидарность в интернет-пространстве и массово присоединился к профсоюзным онлайн-акциям, было много атомщиков – работников предприятий и организаций ГК «Росатом» и жителей атомградов. Во время майских праздников членские организации РПРАЭП провели разнообразные мероприятия и конкурсы как самостоятельно, так и вместе со своими социальными партнерами.

Накануне Первомая на сайте РПРАЭП была размещена вся необходимая информация, которая ориентировала профсоюзные организации на солидарные действия во время праздника в условиях ограничений.



Председатель профсоюза **Игорь Фомичев** в своем обращении, которое разошлось по социальным сетям и мессенджерам, напомнил, что День солидарности трудящихся никто не отменял, потому что темы зарплаты, охраны труда и социальных гарантий не теряют своей актуальности. Именно солидарность позволила нам

*– Происходящее сегодня в мире и нашей стране – глобальное испытание не только для сферы здравоохранения, но и серьезный вызов производству, экономике, рынку труда. Пандемия обострила и без того существующие проблемы. В этой ситуации профсоюз должен добиваться, чтобы было сделано все возможное для сведения к минимуму отрицательных последствий для людей, и еще более внимательно относиться к проблемам и запросам человека труда, соблюдению социально-трудовых прав и гарантий работников, не забывая о выстраивании диалога с нашими социальными партнерами и государством, – отметил председатель РПРАЭП.*

считать привычным то, что когда-то приходилось жестко отстаивать на городских площадях.

Игорь Фомичев призвал членов профсоюза быть предельно внимательными к связанным с пандемией рекомендациям врачей и органов власти, следовать требованиям администрации предприятий ➔



и решениям профсоюзных органов, не подвергать опасности коллег, близких и не увеличивать и без того огромную нагрузку на медицинских работников, которые находятся на передовой борьбы с пандемией, а также предложил атомщикам активно выразить свое отношение к существующим в нашей стране проблемам.

И они это сделали, проголосовав за резолюцию ФНПР, разместив в социальных сетях первомайские фото и видео, присоединившись к общероссийским профсоюзным интернет-акциям и придумав свои.

Кроме того, атомщикам предложили пройти первомайское анкетирование, вопросы которого касались различных направлений: от актуальных событий в нашей стране до условий труда и психологического климата в коллективах. Поделиться своим мнением можно было с 1 по 16 мая на официальном сайте РПРАЭП.

Большинство респондентов работают либо на предприятиях ГК «Росатом», либо в организациях ЗАТО. Были и те, кто не связан с атомной отраслью профессиональными отношениями или вообще сейчас не работают, тем не менее они захотели присоединиться к анкетированию. Причем, что интересно, откликнулись не только члены профсоюза, но и люди, у которых есть собственное видение профсоюзной деятельности. Результаты опроса обязательно будут приняты во внимание и учтены в формировании программы действий профсоюза.



Самым важным первомайским лозунгом, по мнению участников опроса, стал «Доступное образование и здравоохранение для всех» – за него отдали голоса свыше 40% респондентов. И это здорово, что наши коллеги ставят развитие личности и качество жизни превыше других ценностей.

Другими популярными лозунгами стали: «ЗА индексацию зарплат», «ЗА права работников», «Растет квартплата – должна расти и зарплата», «ЗА социальную справедливость! ЗА достойную жизнь!», «Молодой семье – доступное жилье».

### ДЕТСКИЙ ПЕРВОМАЙ

Участвовали в первомайских событиях не только сами атомщики, но и их дети. На конкурс детских рисунков «Мир! Труд! Май!», который РПРАЭП провел в социальной сети «ВКонтакте», поступило 119 рисунков. Победителей определяли по наибольшему числу комментариев, и ими стали: **Кирилл Логинов** (сын Ксении Логиновой, ТОП г. Лесной), **Милана Ерёмкина** (дочь Екатерины Ерёмкиной, РФЯЦ-ВНИИЭФ) и **Егор Герасименко** (сын Анны Герасименко, ТОП г. Лесной).

Но рисунки детей так понравились организаторам конкурса, что они решили увеличить число призеров, и подарки от РПРАЭП получили также **Кира Серова** (дочь Ольги Серовой, ПО «Старт»), **Павел Бронников** (сын Олега Бронникова, КЧХК) и **Анна Чернавская** (дочь Натальи Чернавской, ТОП г. Лесной). ➔





### ВСЕ НА ПЕРВОМАЙ

Массово и с огоньком отмечали Первомай в соцсетях первички. «Мы не будем молчать, хотя и будем дома, выскажем наболевшее», – пообещал профком нижегородского ОКБМ и в подтверждение серьезности намерений выложил на странице «ВКонтакте» оригинальное видео с рефреном «Все на Первомай». Можно сказать, что на призыв откликнулась вся отрасль, первичные, объединенные и территориальные профорганизации РПРАЭП дружно выступили в разноцветных виртуальных колоннах.

Профорганизация КЧХК напомнила, как встречали Первомай в былые годы, как заранее готовили флажки, покупали воздушные шары, рисовали плакаты, а демонстрации проводились в каждом уголке страны. Рабочие и трудящиеся торжественно проходили по главным улицам своих городов. Колоннами двигались люди и машины, праздник объединял всех людей огромной страны под лозунгами «Мир! Май! Труд!».



Новоуральцы встречали День солидарности трудящихся песней «Я люблю тебя жизнь» в исполнении профактивистов теркома, а фотографии членов профсоюза в защитных

масках сопроводили популярными в 2020 году хэштегами #ПервомайШагаетПоСтране, #ПервомайНовоуральск, #Первомайдома, #ТеркомНГО, #ПервомайРПРАЭП2020.

Так же поступили их уральские земляки из Лесного – на праздничной фотографии председатель ППО **Евгений Венгловский** и члены профкома комбината «Электрохимприбор» были в масках, а в руках держали выпуск центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Представители совета молодежи АО «ЧМЗ» создавали праздничное настроение для заводчан, раздавая воздушные шары на двух проходных, строго соблюдая правила социального дистанцирования. Потом профсоюзная организация на своей страничке «ВКонтакте» напомнила работникам о том, что 1 Мая – это символ весеннего обновления и свет-



лых надежд, и рассказала о создании предприятия и его профсоюзной организации. Одна история началась в 1946 году, вторая – год спустя. Рассказ щедро проиллюстрировали фотографиями более чем семидесятилетнего славного пути. А первомайское онлайн-шествие украсили фотографиями детей заводчан с символами весны и труда.

Профорганизация ПО «Маяк» поздравила работников комбината в видеоформате и дополнила пожелания сотрудников профкома кадрами демонстраций прошлых лет. Также накануне праздника Весны и Труда профорганизация ПО «Маяк» пригласила членов профсоюза присоединиться к виртуальному шествию трудящихся. Для этого было достаточно прислать фото с первомай-

ской или профсоюзной символикой. Фотографии принимались любые, и чем старше фото, тем интереснее, считали организаторы конкурса. Еще работникам предложили сфотографироваться, взяв в руки флажки, шарики или даже просто лист бумаги с какими-нибудь словами, приуроченными к празднику. Приветствовались фотографии, на которых участники были украшены профсоюзной атрибутикой, в футболках с логотипом профорганизации, с фирменными календарями и блокнотами в руках. «Маяковцы» откликнулись на призыв, и онлайн-шествие колонн трудовых коллективов ПО «Маяк» состоялось. Фотографии разместили в альбоме группы профорганизации в социальной сети «ВКонтакте», и подписчики их с удо-

вольствием комментировали. Каждого, приславшего фото, поощрили, а для тройки лучших предусмотрели дополнительные подарки.

Председатель профорганизации Уральского электромеханического завода **Дмитрий Лежнев** в поздравительном видеообращении сказал, что для него и его коллег солидарность означает отрасль и РПРАЭП, и призвал атомщиков присоединиться к онлайн-акциям и вливаться в ряды профсоюзного движения, потому что профсоюз – это каждый из нас.

«В этот день, символизирующий дружбу всех людей труда, желаем вам весеннего тепла, ярких идей и творческих успехов во всех начинаниях. Пусть Первомай откроет новую страницу для реализации поставленных целей! Пусть в сердце каждого живет весна, в душе цветет май, в доме царят любовь и взаимопонимание! И пусть эти праздничные дни, как и всегда, пройдут в добром и приподнятом настроении», – написала в соцсети профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ. А под какими лозунгами проходит Первомай-2020, напомнили участники видео – работники ядерного центра и их дети.

Забайкальские атомщики, члены профорганизации ПАО «ППГХО», пропагандировали первомайские лозунги по-своему. Профактивисты написали их на больших листах бумаги, дополнили авторскими изображениями и сделали фотографии. Получилось тоже понятно, доступно и массово.



**Елизавета Васильева, член РПРАЭП (Терком г. Новоуральска):**

Что для меня Первомай? Сложный вопрос. Для меня это прежде всего старые фото, на которых совсем юные мои родители идут с шариками и флажками в руках на первомайской демонстрации. Фотографии черно-белые. Но я вижу, как ярко там на них всё вокруг! Что в этих фото? История... История моей семьи. Вот только познакомились, моя мама и семья моего папы. А вот уже другое фото, на котором и я в коляске участник шествия. Моя сознательная история первомайских демонстраций началась тоже с коляски. Только в этой коляске дочь. А что? Все идут, и мы идем: я, коляска, мама, сестра... Просто момент единения, огромный поток, лавина людей, идут, радуются, несут символику своего учреждения. А вот когда я стала сотрудником... уже понимаешь, что это не просто лавина, это люди, которые пришли



заявить о себе. Я, я член коллектива! Я хочу, чтобы о нас знали. Я хочу, чтобы о наших правах помнили. И я хочу, чтобы мы помнили о своих правах. Мир! Труд! Май!



Первичная профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ решила не ограничивать майский онлайн тематическими материалами, а сочла уместным дополнить их фотографиями и видеороликами профсоюзных волонтеров, ведь то, что делали добровольцы во время пандемии, это лучшая иллюстрация главного профсоюзного лозунга этого года «Солидарность сильнее заразы».

Подводя итог, можно сказать, что, несмотря ни на что, праздник Весны и Труда состоялся. Да, мероприятия были для всех нас не совсем привычными, но от этого они не стали менее важными и заметными. Атомщики продемонстрировали, что они едины, готовы хорошо работать и поддерживать друг друга в любое время и в любых обстоятельствах.

# Биологический фактор и вредность есть. Справедливость тоже

## Профсоюз отстоял в суде права медработников Центральной медсанчасти № 31 Новоуральска

**Активная позиция профсоюзных лидеров помогла восстановить справедливость и права медиков Новоуральской ЦМСЧ № 31, которые были нарушены в результате процедуры СОУТ. По итогам спец-оценки сотрудники медсанчасти, которые каждый день подвергаются риску заражения опасными инфекциями, оказались лишены льгот и компенсаций за вредные условия труда, в том числе права на льготное пенсионное обеспечение.**

Однако профсоюз в судебном порядке оспорил результаты проведенной администрацией ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России спец-оценки. В иске, с которым профком медсанчасти и территориальная профсоюзная организация обратились в городской суд Новоуральска, профлидеры настаивали на том, что СОУТ проведена не качественно, так как не учтен биологический фактор вредности для людей, работающих с опасными вирусами и инфекциями, и просили признать результаты оценки незаконными и отменить карты СОУТ.

Суд удовлетворил требования истцов, и 10 апреля этого года вступили в силу два решения суда, отменяющие результаты СОУТ на рабочих местах членов профсоюза в инфекционном и туберкулезном отделениях медсанчасти, а 14 апреля начальник ЦМСЧ № 31 подписал приказы, в соответствии с которыми работникам будут восстановлены все гарантии и компенсации.

Председатель территориальной организации Новоуральска Светлана Тюменцева рассказала, что борьба профсоюза за справедливость была непростой и долгой, она велась с 2017 года. Чтобы убедить работодателя признать вредные условия труда на рабочих местах сотрудников туберкулезного отделения, а также медперсонала инфекционного отделения (в том числе работающего с ВИЧ-инфекцией), была проведена большая досудебная работа. Профсоюз обращался во многие инстанции – государственную инспекцию труда Свердловской области, региональный департамент по труду и занятости, федеральное министерство труда и социального развития. Заключение различных ведомств были противоречивыми.

Так, департамент по труду и занятости труда Свердловской области не выявил нарушений при проведении

специальной оценки труда, и тогда пришлось привлечь к решению конфликта Минтруд. Федеральный орган указал на наличие нарушений при проведении СОУТ, в частности на то, что не был учтен фактор биологической опасности, то есть наличие контакта с медицинскими материалами и потенциальными носителями вируса, в том числе ВИЧ.



*– Дело в том, что проведенная в ЦМСЧ № 31 оценка условий труда, результаты которой были утверждены в марте 2018 года, снизила для некоторых сотрудников классы условий труда на рабочих местах до 2.0 (допустимые). Это привело к потере у целого ряда медиков доплат за работу во вредных условиях труда и дополнительного отпуска в 14 дней. Также за них перестали начисляться повышенные страховые взносы в Пенсионный фонд, а это значит, что они утратили право на льготную пенсию. Причем председатель профкома медсанчасти Ольга Широкова оформила особое мнение и указала комиссии по проведению СОУТ на занижение итогового класса труда при оценке степени вредности, которое произошло потому, что не был учтен биологический фактор, но это не было принято во внимание, – рассказала Светлана Тюменцева.*

В июле 2019 года администрация медсанчасти выдала работникам уведомления об изменении условий трудового договора в связи с проведением СОУТ и понижении класса условий труда на их рабочих местах на допустимые. Также работники получили проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых с 1 октября 2019 года отменялись ранее установленные гарантии и компенсации. При этом разъяснялось, что в случае отказа от подписания допсоглашения трудовой договор может быть прекращён, то есть человека уволят.

Также с марта 2018 года перестали перечислять взносы в Пенсионный фонд РФ, и значит, что с тех пор льготный пенсионный стаж у медиков «заморозился».



**←** – Разумеется, профсоюз не мог согласиться с такой позицией работодателя, мы обратились во все инстанции, убедились, что правы, но руководство медсанчасти нас не слышало и не соглашалось с тем, что класс вредности занижен, поэтому профсоюз был вынужден подать судебные иски, – пояснила председатель теркома Светлана Тюменцева.

Судебное разбирательство длилось 7 месяцев. При активном участии Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в суде было принято решение о проведении независимой судебной экспертизы качества проведения спецоценки на рабочих местах сотрудников инфекционного и туберкулезного отделений ЦМСЧ № 31. Судебная экспертиза указала на наличие нарушений законодательства по проведению СОУТ, в том числе на то, что класс вредности по биологическому фактору на рабочих местах в инфекционном и туберкулезном отделениях должен соответствовать классу 3.2, то есть вредному. А он предусматривает дополнительный отпуск, доплаты за работу во вредных условиях, дает право на досрочный выход на пенсию.



– В соответствии с экспертным заключением было выявлено множество нарушений в проведении спецоценки, и суд принял решение о признании карт СОУТ незаконными. В связи с этим были все основания требовать восстановления права членов профсоюза на льготную пенсию и повышенный

**размер оплаты труда за работу во вредных условиях, дополнительный отпуск, – объяснил главный технический инспектор ФПСО Рэстам Бикметов.**

Окончательное рассмотрение судебных дел по признанию незаконными результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах членов профсоюза в инфекционном и туберкулезном отделениях ЦМСЧ № 31 Новоуральска состоялось в марте этого года.

Это еще одна профсоюзная победа, которую с нетерпением и надеждой ждали сотрудники новоуральской медсанчасти.



– Вступление в силу решений суда означает, что работники инфекционного и туберкулезного отделений нашей медсанчасти снова будут иметь дополнительный отпуск и доплату за работу во вредных условиях труда. Им восстановят все гарантии и компенсации, включая стаж для начисления льготной пенсии с марта

**2018 года. Аналогичное решение суда о признании незаконными карт СОУТ было принято 2 апреля в отношении сотрудников отделения лучевой диагностики, – объяснила Ольга Широкова, председатель первичной профсоюзной организации ЦМСЧ № 31.**

Остается добавить, что еще три судебных иска о признании незаконными результатов проведенной СОУТ находятся в Новоуральском городском суде – в отношении городской поликлиники (филиал № 1 городской поликлиники, фельдшерские здравпункты, врачебная амбулатория), детской и стоматологической поликлиник. По иску городской поликлиники 19 марта 2020 года суд вынес определение о назначении судебной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда. Проведение экспертизы поручено ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.



**Заместитель председателя РПРАЭП, главный технический инспектор труда РПРАЭП Владимир Кузнецов:**

– Решения суда подтвердили правильность позиции профсоюза, оспорившего результаты проведенной специальной оценки условий труда в ЦМСЧ № 31 Новоуральска. РПРАЭП на протяжении двух лет помогал профсоюзной организации медсанчасти № 31 и территориальному комитету профсоюза Новоуральска в восстановлении справедливости: наши специалисты готовили и направляли документы, письма, разъяснения, заключения, профсоюз выделял необходимую финансовую помощь. Правда восторжествовала. ■

# Научить выстраивать партнерские отношения



## В Трехгорном городском округе обсудили перспективы развития социального партнерства

**Заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 20 марта в администрации Трехгорного. О перспективах развития социального партнерства и итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год рассказала председатель Трехгорной городской организации профсоюза Ирина Сазонова.**



*– сверх того, что предусматривает Трудовой кодекс, особенно если у работодателя недостаточно средств, – отметила Ирина Сазонова.*

*– 2019 год стал не самым эффективным в плане заключения коллективных договоров как по объективным, так и по субъективным причинам. К объективным можно отнести банкротство предприятий, сокращение штатных расписаний, увольнение людей пенсионного возраста по собственному желанию из-за того, что их пенсии не индексируются, ограниченность фонда заработной платы и отсутствие возможности отправить людей на обучение в Федерацию профсоюзов. А субъективные – это пассивность председателей некоторых первичек, недостаточная информированность и неверие в то, что коллективный договор может предоставить дополнительные преференции*



В итоге в 2018 году в Трехгорном было заключено 34 коллективных договора, а в 2019 году – 21. Коллективные договоры заключены там, где есть первичные профорганизации. Хорошо обстоят дела в образовательных учреждениях, организациях социальной сферы, МУПах, администрации и подведомственных ей учреждениях, а вот в спортивных и культурных организациях, к сожалению, мало действующих коллективных договоров. Что касается коммерческих организаций, то профорганизации в них отсутствуют.

Однако в сфере социально-трудовых отношений города есть и достижения, считает Ирина Сазонова. Так, например, муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обеспечения населения» в прошлом году заняло первое место на областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия». Это итог взаимодействия руководителя центра Елены Бобылевой и председателя первичной профорганизации Асем Кондрашевой. Диплом был вручен в конце года на заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии.

Обращаясь к социальным партнерам, Ирина Сазонова предложила организовать совместные действия, направленные на заключение коллективных договоров во всех бюджетных организациях города, а также в частных компаниях.

Члены комиссии поддержали предложение профлидера и приняли решение в четвертом квартале этого года пригласить и заслушать руководителей муниципальных организаций, в которых не заключены коллективные договоры, чтобы выяснить причины и понять, что можно сделать.

Кроме того, Ирина Сазонова считает, что администрация и городская профсоюзная организация должны вместе организовать обучение для руководителей города, цель которого научить выстраивать партнерские отношения между работодателями и работниками.

Сама профорганизация занимается обучением профсоюзных лидеров и активистов, организует для них встречи со специалистами в области социального партнерства, а также поощряет профактивистов и работодателей. За последние три года 11 руководителей Трехгорного награждены нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство».

Что касается обучения, то в этом году запланирован круглый стол председателей ППО и специалистов отдела кадров с юрисконсультотом Федерации профсоюзов Челябинской области, а также учёба председателей и профактивистов «Соцпартнёрство как гарантия эффективного взаимодействия работников и работодателей».

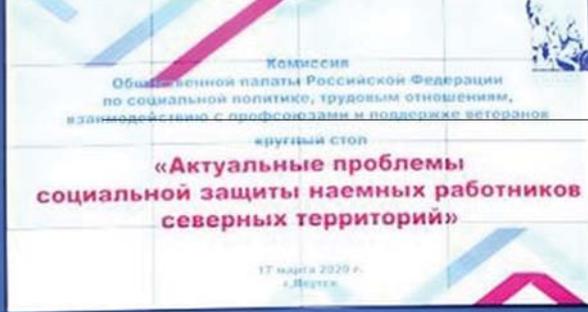
## Без закрепления трудовых ресурсов невозможно освоение Севера

**В марте в Якутске сформированы очередные «северные» рекомендации в адрес Правительства, Госдумы, Совета Федерации, Общественной палаты РФ и общественных палат субъектов страны. От РПРАЭП участие в тематическом круглом столе принял заместитель председателя Юрий Борисов.**



Организатором круглого стола «Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий» выступила комиссия Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов. Среди участников были члены Общественной палаты РФ и региональной Общественной палаты Республики Саха (Якутия), представители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, депутаты Государственного собрания республики, представители Пенсионного фонда РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ.

В основу тематики круглого стола легли рекомендации VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которая состоялась в октябре 2019 года в Салехарде и была посвящена социально-экономическим вопросам, наиболее болезненным для северян. Рекомендации конференции, позже рассмотренные двумя профильными комитетами Госдумы РФ, содержат, в частности, предложение к Российскому правительству просчитать и проанализировать объем бюджетных затрат в случае возвращения северянам норм возраста выхода на пенсию, действовавших до конца



2018 года, установления для северян и жителей дальневосточных регионов льготных авиатарифов и других актуальных мер соцподдержки.

Транспортную недоступность, организацию медицинской помощи и образования северян назвал острыми вопросами первый зампреда ФНПР, первый зампреда комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов **Сергей Некрасов**.



*– Не оправдал себя и вахтовый метод, приведший к разрушению социальной инфраструктуры на Севере и массовому оттоку населения. Профсоюзы неоднократно говорили об этом, но, к сожалению, не были услышаны. Сегодня время показывает, что без закрепления трудовых ресурсов невозможно освоение Севера, – добавил Сергей Некрасов.*

Жизненно важным вопросом для привлечения молодых людей на Север спикер назвал необходимость установления чистого МРОТ. При этом к низкому уровню зарплаты добавился еще один мощнейший демотиватор – повышение срока выхода на пенсию по возрасту.

Позицию профсоюзов республики по вопросу возврата прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера озвучил председатель Федерации профсоюзов Якутии **Николай Дегтярев**. Он также предложил отойти от вахтового метода работы в промышленных предприятиях в пользу подготовки местных кадров и их трудоустройства. Кроме того, Дегтярев предложил субсидировать местные авиаперевозки и предусмотреть стимули-

рующие меры для социально ориентированных крупных компаний.

Поддержал выступавших и заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**:

– Вахтовый метод работы не в состоянии решить вопросы привлечения профессиональных кадров и, тем более, их закрепления. Мы это видим на примере не только своей отрасли, но и других.

Он напомнил, что развитие и освоение русского Севера – одна из приоритетных точек роста по повышению устойчивости и диверсификации экономики страны. Это очевидно для всех и закреплено в программных документах государственной политики. В качестве примера зампред отраслевого профсоюза привел Северный морской путь, инфраструктурным оператором которого является ГК «Росатом».



*– Очевидно, что без профессиональных кадров и трудовых ресурсов освоение Севера невозможно. Несмотря на развитое социальное партнерство в атомной отрасли, мы не можем решить ряд важнейших социальных вопросов, так как их корень не на отраслевом, а на федеральном уровне. Мы обсуждали эти вопросы на площадках Северных конференций и продолжали на парламентских слушаниях и круглых столах в Госдуме. Нам удалось выработать и согласовать ряд изменений в законодательную и нормативную базу, способных сделать Север более привлекательным для россиян. Да, это не решение всех проблем, но серьезный шаг вперед, – акцентировал Юрий Борисов.*

– акцентировал Юрий Борисов.



По итогам круглого стола выработаны рекомендации в адрес Правительства, Госдумы, Совета Федерации, Общественной палаты РФ и общественных палат субъектов страны. Например, Правительству рекомендовано рассмотреть вопрос о применении пониженной ставки ипотечного кредита для семей с детьми, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработать возможность увеличения объемов финансирования программ, направленных на субсидирование льготного проезда жителей районов Крайнего Севера в другие регионы, и увеличения финансирования по ФП «Земский учитель».

Также участники мероприятия предложили Правительству при реализации механизма «регуляторной гильотины» обратить внимание на необходимость обязательного предварительного общественного обсуждения с участием сторон социального партнерства норм, имеющих отношение к социальной и трудовым сферам.



Страница юриста

# Целенаправленно и систематически

**Защита трудовых прав и интересов членов профсоюза – одно из основных направлений уставной деятельности РПРАЭП. В 2019 году на профессиональном уровне эту работу вели 27 правовых работников, 17 из которых являлись штатными специалистами профорганизаций, и 15 правовых инспекторов РПРАЭП, утвержденных ЦК профсоюза. Кроме того, многие профорганизации привлекали к решению правовых вопросов сотрудников юридических служб работодателя, юристов территориальных организаций профсоюзов и других специалистов. Основными направлениями правозащитной работы стали: проверки соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебная, внесудебная и судебная защита, правовая экспертиза нормативно-правовых актов, повышение правовой грамотности работников и профактива, переговоры с работодателями и защита прав профсоюза, – такой вывод можно сделать на основании 78 отчетов и 15 пояснительных записок, которые были представлены в юридический отдел аппарата РПРАЭП.**

## НА ВЫСОКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Из отчетов следует, что в 2019 году профсоюзные организации провели 104 проверки работодателя, выявили 231 нарушение трудового законодательства и иных нормативных актов и выдали 165 представлений об устранении нарушений в соответствии со статьей 370 ТК РФ. В результате устранено 206 нарушений и предотвращено 28 незаконных увольнений.

Больше всего проверок провели ППО ФГУП «НИТИ им А.П. Александрова», ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА России». Территориальные организации профсоюза ЗАТО в 2019 году провели 21 проверку.

В юридическом отделе аппарата РПРАЭП отмечают высокий профессионализм проведенных профсоюзных проверок. Например, опытом работы поделилась профорганиза-

ция ОАО «КЧХК им. Б.П. Константинова». Представленная ППО методика и акт проверки были рекомендованы к использованию другими профсоюзными организациями при проведении комплексных или тематических проверок соблюдения норм трудового законодательства.

## ПУТЕМ ПЕРЕГОВОРОВ

Некоторым организациям удается устранить нарушения без оформления предусмотренных законом представлений. Так произошло в новосибирском ПО «Север», где профорганизация обратилась к генеральному директору с вопросами, связанными с работой столовой, с введением режима неполного рабочего времени, и рядом других. Все эти вопросы удалось урегулировать на переговорах с работодателем.

О том, что многие вопросы можно решить переговорным путем, говорит и опыт ОКП-123 УЭХК из Новоуральска. Ведущий юрисконсульт профсоюзной организации рассказал о принятой на предприятии практике предупреждения трудовых конфликтов: личные консультации для членов профсоюза, а также по телефону, через газету «Правовой

меридиан», внутренний и внешний сайт ОКП-123. Также здесь практикуются консультации с Федерацией профсоюзов Свердловской области и прокуратурой ЗАТО. Все это помогает избежать нарушений трудовых прав работников.

Об успешном урегулировании вопроса установления для 106 работников доплат за работу в вечернее время сообщила профорганизация ПО «Маяк» из Озерска – для этого были внесены соответствующие изменения в положение об оплате труда.

Также предотвратить эскалацию конфликтов на предприятиях помогают комиссии по трудовым спорам – в 2019 году в их рамках рассмотрено 27 обращений. В соответствии с законодательством комиссии по трудовым спорам создаются по инициативе работников или их представительного органа и действуют на паритетных началах.

### ДОГОВОРИТЬСЯ УДАЕТСЯ НЕ ВСЕГДА

Но договориться с работодателем удается не всегда. В 2019 году профсоюзу пришлось 9 раз направлять материалы по выявленным нарушениям в органы прокуратуры, и по 6 обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. Это произошло в территориальных организациях Новоуральска, Лесного и Снежинска, ППО ГНЦ РФ-ФЭИ.

Кроме того, по обращению профсоюза состоялось 8 проверок федеральной инспекции труда, по результатам которых одно должностное лицо привлечено к административной ответственности.

### РАБОТАЕМ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

В прошлом году профсоюзные организации рассмотрели 3983 жалобы и обращения, 2434 из них признаны обоснованными и удовлетворены, а всего правовая помощь членам профсоюза была оказана в более чем 5300 случаях. В том числе в ЗАТО – из 612 случаев оказания правовой поддержки 164 были связаны с помощью профорганизациям при заключении коллективных договоров.

По информации правового инспектора теркома Новоуральска,

Судебные дела, рассмотренные с непосредственным участием юристов профсоюза, правовых инспекторов и других представителей профорганизаций



правовая помощь в подготовке коллективных договоров была оказана городскому музею, Театру музыки, драмы и комедии, МУП «Электросвязь», школе № 49, Центральной медико-санитарной части № 31 и ряду других организаций. Сегодня коллективные договоры есть во всех 57 профорганизациях, состоящих на учете в теркоме.

Кроме того, в прошлом году терком Новоуральска организовал 4 круглых стола, на которых социальные партнеры обсуждали вопросы, связанные с выполнением территориального соглашения на 2019–2021 гг., обменивались мнениями, по итогам которых приняты рекомендации, выполнение которых контролируется сторонами.

Как сообщают профсоюзные организации, наиболее часто нарушения трудовых прав работников происходят в части оплаты труда и связаны либо с индексацией зарплаты, либо с ее задержкой. Чаще всего это происходит в городских организациях и учреждениях ЗАТО. Актуальными остаются и вопросы специальной оценки условий труда, в частности учет биологического фактора для медицинских организаций.

Значительный пласт правозащитной работы профсоюзных организаций составляют регулярные проверки локальных нормативных актов (ЛНА) на предмет соответствия трудовому законодательству, отрасле-

вому соглашению и коллективным договорам.

Так, в прошлом году профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ из Сарова провела правовую оценку 52 ЛНА, касающихся режимов работы, комплексных планов, стандартов и соглашений по охране труда, и 25 ЛНА об упорядочивании норм выдачи и замены СИЗ.

### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Практика показывает, что у работников часто возникают вопросы, напрямую не связанные с трудовой деятельностью, поэтому во многих профорганизациях практикуются профсоюзные юридические консультации в различных отраслях права.

Например, ОКП-123 УЭК помог членам профсоюза в подготовке двух претензий и исков по защите прав потребителя, один из которых был удовлетворен, а по второму подписано мировое соглашение.

Также профорганизации активно, а зачастую вынужденно взаимодействуют с муниципальными органами и организациями ЖКХ, принимают участие в решении вопросов содержания и благоустройства городской среды.

Помощь членам профсоюза при подготовке документов в суд в 2019 году была оказана 208 раз, причем 92 дела рассматривались при непосредственном участии профсоюзных представителей и 74 иска полностью или частично





**Заведующий юридическим отделом аппарата РПРАЭП Николай Рудаков:**

– В 2019 году в юридический отдел наиболее часто обращались за консультациями по вопросам юридического оформления участия профорганизаций в детской оздоровительной кампании; особенностей налогообложения профсоюзных организаций; защиты персональных данных; мероприятий по сокращению численности и штата работников;

изменений в трудовые договоры по инициативе работодателя; аттестации и проведения независимой оценки квалификации; предоставления ежегодных и дополнительных отпусков.

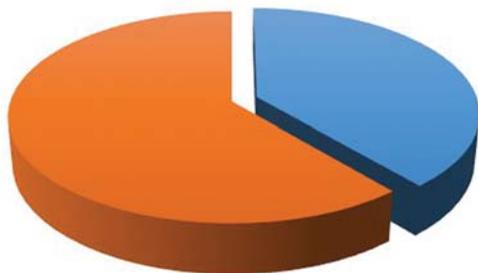
Также было много вопросов по поводу реализации статьи 372 ТК РФ об учете мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, о порядке учета и подтверждения льготного трудового стажа при назначении досрочной пенсии, вопросов об оспаривании результатов СОУТ, а также обращений, связанных с методическим сопровождением внеочередных профсоюзных отчетно-выборных собраний и конференций.

К популярным темам можно отнести вопросы, связанные с деятельностью профорганизаций в социальном партнерстве. Например, интересовало, как поступать с работодателем, нарушающим нормы отраслевого соглашения.

На многие вопросы членских организаций поможет ответить сборник нормативных документов РПРАЭП, актуализация которого была завершена в прошлом году при участии отделов аппарата и комиссий РПРАЭП.

**3983** – количество жалоб и обращений, которые профорганизации РПРАЭП рассмотрели в 2019 году

**2434** из них признаны обоснованными и удовлетворены



**> 5300** случаев оказания правовой помощи членам профсоюза

удовлетворены. Большая часть исков связана с нарушением пенсионных прав.

Например, из 46 исков, которые помогла подготовить членам профсоюза профорганизация ФГУП «ГХК» из Железногорска, 36 содержали требования защиты нарушенных пенсионных прав. Ежемесячные пенсионные выплаты по 34 искам, которые были удовлетворены в прошлом году, в общей сложности составили от 476 000 до 510 000 рублей.

Общая экономическая эффективность правовой помощи организаций РПРАЭП членам профсоюза в 2019 году оценивается в 11,536 млн

рублей. Это суммы, которые выплачены работникам и ветеранам по судебным решениям, а также средства, сэкономленные членами профсоюза на юридических услугах.

### ЗНАНИЕ – СИЛА

Еще одно важное направление правовой защиты членов профсоюза – это повышение их правовой грамотности. Для этого профсоюзные организации самостоятельно и с помощью аппарата РПРАЭП регулярно проводят обучающие мероприятия.

Только в Новоуральске в прошлом году состоялось 10 занятий для неос-

вобожденных председателей профсоюзных организаций по вопросам изменений в трудовом законодательстве и практики его применения, вопросам СОУТ, применения профстандартов и другим актуальным темам.

В семинаре работников правовых служб РПРАЭП «Правовые аспекты в деятельности профсоюзной организации. Правозащитная деятельность ПО», который прошел в ноябре на базе зонального учебно-методического центра профсоюзников Санкт-Петербурга, приняли участие 22 представителя профорганизаций. Слушатели семинара получили профессиональную консультацию в области применения законодательства, обсудили проблемы, возникающие в сфере социального партнерства.

Надо отметить, что специалисты юридического отдела аппарата РПРАЭП помогают обучать профактив, участвуют в судебных процессах, проводят выездные консультации и всегда готовы проконсультировать профорганизации по любым вопросам – правовые заключения и разъяснения даются в том числе в режиме «горячей линии».

# Когда важна оперативность

**В период пандемии членские организации РПРАЭП делали все возможное, чтобы свести к минимуму угрозу распространения болезни и защитить работников. И делали это по всем фронтам: не только помогали работодателям обеспечивать персонал предприятий средствами индивидуальной защиты, но и делали это самостоятельно. Особенно такая помощь была необходима в отдаленных регионах.**

**Н**апример, более 7000 флаконов с антибактериальным гелем объемом 250 мл каждый приобрела профорганизация «Атомэнергоремонт» для членов профсоюза, чтобы защитить их здоровье.

Начало периода самоизоляции и для работников, и для работодателя было тяжелым, и для многих нехватка дезинфицирующих средств в аптеках и магазинах стала лишним поводом для беспокойства. Поэтому профсоюзная организация АО «Атомэнергоремонт» решила помочь сотрудникам.

Профсоюз в короткие сроки закупил средства, проверил сертификаты качества, а затем также быстро организовал их доставку во все регионы присутствия отделений первичной организации. Раздача антисептика проходила с соблюдением всех мер предосторожности и разъяснениями, как правильно его использовать.

Благодаря этому уже к майским праздникам большинство членов профсоюза смогли использовать антисептический гель, в том числе и в быту.



*– В адрес профорганизации приходит много положительных отзывов от наших коллег из регионов. Все довольны проделанной работой, благодарят за поддержку. Руководство АО «Атомэнергоремонт» максимально выполняет все необходимые мероприятия для обеспечения безопасности на рабочих местах. А*

*мы, в свою очередь, решили дополнительно поддержать наших членов профсоюза и их семьи в нерабочее время. В Москве достать антисептики проще, везде есть экспресс-доставка, но вот с регионами уже сложнее. Там наша помощь гораздо ощутимее, – прокомментировал председатель профорганизации АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков.*





Так, более 1000 флаконов антисептика получили работники расположенного в Полярных Звездах филиала «Колатомэнергоремонт». Как правильно использовать защитное средство, коллегам объяснял сотрудник административно-хозяйственного отдела Юрий Чехович.

А профсоюзная организация Билибинской атомной станции позаботилась о том, чтобы у всех работников атомной станции и у сотрудников профилактория, в котором в этот непростой период вынужден проживать оперативный персонал АЭС, были в достаточном количестве маски и перчатки.



– Хочу выразить благодарность отделению первичной профсоюзной организации нашего филиала за заботу о здоровье сотрудников, ведь в настоящее время антисептические средства очень востребованы. Гель-антисептик оказался очень удобен, он моментально впитывается, и можно быть спокойным за чистоту рук и документов, – поделилась впечатлениями специалист производственно-технического отдела Дарья Смирнова.



– Поскольку Билибинская АЭС находится в Чукотском автономном округе, любые поставки в этот отдаленный регион сопряжены с определенными трудностями, а для администрации атомной станции ситуация осложняется еще и правилами закупочных процедур. Поэтому, чтобы не терять время, профорганизация проявила инициативу, смогла буквально за неделю организовать закупку масок и перчаток и раздать их, – пояснила председатель профорганизации Анна Рассказова.

# Болезнь стали меньше

## На заседании профсоюзного комитета ПАО «МСЗ» обсудили заболеваемость сотрудников, результаты медосмотров и ход реализации программы «Здоровье»

Вопросы заболеваемости, результаты проведения в МСЗ периодического медицинского осмотра в 2019 году, а также ход реализации программы «Здоровье» стали темами очередного заседания профкома ПАО «МСЗ».

Приглашенная на заседание начальник ЦМСЧ-21 по экспертизе временной утраты трудоспособности Светлана Гарова привела статистику, которая свидетельствовала – заболеваемость с временной утратой трудоспособности (ВУТ) и в случаях, и в днях снижается. Наибольший удельный вес в случаях потери трудоспособности по-прежнему приходится на болезни органов дыхания – они составляют более 40 %. На втором месте – уход за больными (18 %), заболевания костно-мышечной системы (8,7%) и болезни системы пищеварения (более 6 %).

В целом в 2019 году заболеваемость работников с ВУТ снизилась по сравнению с предыдущим годом во всех цехах ПАО «МСЗ». Потери рабочего времени по больничным листам (без учёта больничных по беременности и родам, травмам, уходу за членом семьи) в среднем остались на уровне 2018 года и составили 4,4 % от баланса рабочего времени.

Заместитель начальника ЦМСЧ-21 по поликлинической работе Сергей Гусев рассказал членам профкома о результатах проведения периодического медицинского осмотра работников МСЗ и дочерних обществ, а также о ходе реализации программы «Здоровье».

Сергей Гусев сообщил, что в прошлом году все 3996 работников, которым положен медосмотр, его прошли. Случаев впервые зарегистрированных острых и хронических профессиональных заболеваний нет. Общая заболеваемость за последние три года имеет тенденцию к снижению, первичная заболеваемость также снизилась. Диспансерное наблюдение за работниками, имеющими хронические заболевания, осуществляется цеховыми терапевтами и «узкими» специалистами. Кроме электростальской ЦМСЧ-21 для обследования и лечения работников используются клинические больницы и медико-санитарные части ФМБА России, научные центры и институты Москвы.



Также заместитель начальника медсанчасти сообщил, что в связи со снижением лечебно-диагностических услуг за счет средств бюджета и ОМС увеличивается количество услуг по ДМС, их в 2019 году получили 1834 человека (в 2018 году – 1516). В частности, для электростальцев были проведены 83 высокотехнологичные операции.

Проводить расширенные медосмотры для работников ПАО «МСЗ» также позволяет программа «Здоровье». В ее рамках в 2019 году дополнительно проведено 8422 обследования и 3377 консультаций специалистов.

На заседании профкома отмечалось, что неотложная и скорая медицинская помощь на территории предприятия оказывается круглосуточно, профилактические прививки выполнены на 100%. Списки нуждающихся в санаторно-курортном лечении цеховые терапевты составляют по результатам медосмотров и диспансеризации.

Что касается решений профсоюзного комитета, то ход реализации программы «Здоровье» в 2019 году профком признал удовлетворительным. Председателям цехкомов подразделений, где показатели заболеваемости выше, чем в среднем по предприятию, предложили вместе с администрацией и цеховыми терапевтами проанализировать рост потерь рабочего времени по больничным листам и предоставить мероприятия по их снижению.

Комиссиям социального страхования подразделений указано на необходимость учитывать структуру заболеваемости при составлении заявки на санаторно-курортное лечение, а к руководству медсанчасти профсоюз обратился с предложением обязать цеховых врачей обозначать в списках на санкурлечение регион курорта, где возможно лечение работника.

По материалам газеты администрации и профорганизации ПАО «МСЗ» «Энергия»

# РПРАЭП подвел итоги общественного контроля в области охраны труда в 2019 году

**В мае президиум ЦК профсоюза проанализировал и оценил работу своих технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. Выводы были сделаны на основании отчетов, поступивших от членских организаций**

## БОЛЬШЕ ПРОВЕРОК И ЭКСПЕРТИЗ

В 2019 году общественный контроль за охраной труда вели 23 штатных и 42 внештатных технических инспекторов труда. Численность технической инспекции РПРАЭП осталась на уровне позапрошлого года, но количество рабочих мест, которые проверили ее представители в 2019 году, выросло до 10 тысяч, и это на 2 тысячи больше, чем годом ранее. В два раза увеличилось количество проверок правильности проведения специальной оценки условий труда. Было выдано 68 представлений и выявлено 1625 нарушений, что чуть больше, чем в прошлый отчетный период. Все выявленные нарушения устранены в установленные сроки.

Почти в три раза, до 36, выросло в прошлом году количество направленных профсоюзом работодателю требований о приостановке работ в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников. Профсоюзные контролеры провели значительно больше независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников – если в 2018 году их было 3, то в 2019 году – 14.

Также в прошлом году техинспекторы рассмотрели больше заявлений и жалоб атомщиков, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, большинство из 142 обращений разрешено в пользу работников.

Кроме того, техинспекторы участвовали в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства и производственных объектов.

*В постановлении президиума ЦК профсоюза отмечены профорганизации, чьи технические инспекторы внесли наиболее весомый вклад в контроль за условиями труда. Это первички ПСЗ, ПО «Маяк», ПО «Старт», РФЯЦ-ВНИИТФ, МСЗ, УЭХК, ЧМЗ, Балаковской АЭС. Техинспекторы этих профорганизаций не только хорошо работали на местах и конструктивно взаимодействовали с руководителями предприятий и аппаратом РПРАЭП, но и участвовали в разработке проектов федеральных законов и иных документов, выступали на дивизиональных и региональных совещаниях.*

## ДВИЖУЩАЯ СИЛА

В общем, техинспекция выполняла свою функцию хорошо и качественно, но основной движущей силой общественного контроля являются уполномоченные по охране труда. В профорганизациях РПРАЭП в прошлом году их было 4163, и самостоятельных проверок они провели на 25 тысяч больше, чем в 2018 году. А вот количество совместных с работодателем проверок уменьшилось на 15% и составило 135 439.

Практически все нарушения, которые выявили уполномоченные, устранены в установленные сроки. Более тысячи мероприятий внесено по предложениям профсоюза в соглашения и другие документы по охране труда. Количество локальных нормативных актов, касающихся обеспечения безопасной трудовой деятельности работников, принятых с участием представителей профорганизаций, составило 12 608, и почти 750 раз они участвовали в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.



*– Общественный контроль, который ведут представители технической инспекции труда РПРАЭП и наши профсоюзные уполномоченные, является одним из элементов системы управления охраной труда в атомной отрасли. Он осуществляется в соответствии с едиными отраслевыми методическими указаниями по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в ГК «Росатом», утвержденными в июне 2019 года, – пояснила Инна Лапшина, заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП, заместитель технического инспектора труда РПРАЭП.*

*Обучаем и поощряем*

## ОБУЧАЕМ И ПООЩРЯЕМ

РПРАЭП и его первички придают большое значение квалификации своих представителей, и поэтому в прошлом году 2885 уполномоченных, а это 70% их общей численности, прошли обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Также профсоюз не забывает отмечать своих представителей за общественно-полезный труд, их поощряют как за счет профорганизаций, так и за счет работодателя. Причем РПРАЭП рекомендует своим членским организациям добиваться включения пунктов о моральном и материальном стимулировании уполномоченных и членов комитетов и комиссий по охране труда, в том числе за счет средств работодателя, в коллективные договоры или другие локальные нормативные акты.

Подытожив работу по организации общественного контроля в области охраны труда в 2019 году, президиум ЦК профсоюза признал ее положительной. ■

# Жизнь и здоровье работников – безусловный приоритет

**Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда (ВДОТ). В этом году его пришлось отмечать в сложное время самоизоляции, самоорганизации, самосознания и повышенного внимания к санитарно-гигиеническим правилам.**

Главные тезисы ВДОТ всегда связаны с обеспечением безопасности сотрудников на производстве, а тема меняется в зависимости от ситуации. По традиции ее накануне 28 апреля объявляет Международная организация труда. Тема Всемирного дня охраны труда 2020 года – «Насилие и притеснение в сфере труда».

В июне 2019 года утверждена конвенция МОТ «Об искоренении насилия и домогательства» и рекомендация к ней. Документ призывает предотвратить насилие на рабочих местах, которое заключается в умышленных действиях работника или работодателя, направленных на причинение вреда, травмы или смерти другому человеку при помощи физической силы или иных средств, и которое может признаваться вредным или опасным производственным фактором.

В России насилие не признается как вредный производственный фактор, в связи с чем разработка мер защиты персонала от насилия не уделяется должное внимание.

Однако руководители могут прибегать и к психологическому давлению на сотрудников, преследуя в том числе цель увольнения, и зачастую такие случаи не афишируются, а следовательно – не пресекаются. Такая ситуация может быть особенно опасна для градообразующих организаций. Даже в нашей отрасли еще встречаются случаи, когда

руководители прибегают к запугиванию, косвенным оскорблениям подчиненных, побуждению их к сокрытию инцидентов и несчастных случаев.

***Сохранение жизни и здоровья работников в любой ситуации и при любых условиях должно являться безусловным приоритетом для всех сторон социального партнерства.***

Особое внимание хочется обратить на взаимодействие среднего линейного персонала и уполномоченных по охране труда профсоюза. Контрольные функции со стороны представителей работников в большинстве организаций воспринимаются адекватно и признаются полезными. В таких коллективах преобладает атмосфера доверия и открытости. Но если профсоюзный активист за свою принципиальную позицию по вопросам охраны труда подвергается предвзятому отношению руководителя, придиркам и нападкам, то профилактика травматизма в такой организации, скорее всего, организована на низком уровне, является формальной и даже фальшивой.

Путь к исключению случаев травматизма идет через повышение уровня культуры безопасности, а она несовместима с насилием и притеснением, сокрытием фактов и обстоятельств несчастных случаев, запугиванием свидетелей и пострадавших.

Через коллективные договоры, соглашения по охране труда необходимо устанавливать гарантии комфортной трудовой деятельности, адекватные компенсации за неблагоприятные условия труда, а также гарантии деятельности профсоюзных активистов, поскольку роль профсоюза в защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда очень важна.

Реалии современной экономики, организации трудовых процессов, а также последствия пандемии вряд ли позволят избежать оптимизации расходов, трансформации производственных отношений и вытекающих из них сложностей. В этих условиях задача профсоюза совместно с работодателем минимизировать последствия нежелательных явлений, а также сохранить здоровье и социальный статус наших работников.

Отдел охраны труда аппарата РПРАЭП

# С точки зрения не только законности, но и справедливости

## Председатель профорганизации Курской АЭС принял участие в заседании Совета по культуре безопасности в качестве омбудсмена

**Заседание Совета по культуре безопасности Курской АЭС состоялось 29 апреля в режиме видеоконференции. Председатель первичной профсоюзной организации Курской АЭС Вячеслав Степанов впервые участвовал в нем в качестве омбудсмена по культуре безопасности. В своем докладе он озвучил результаты независимого контроля и мониторинга справедливого отношения к персоналу. Ведь омбудсмен контролирует и ведёт расследование с точки зрения не только законности, но и справедливости.**



**В**ячеслав Степанов предложил членам Совета по культуре безопасности обсудить возможность интеграции профсоюзных уполномоченных в формирование и развитие культуры безопасности.

Тема участия профсоюза в формировании культуры безопасности у работников Курской АЭС обсуждалась в декабре прошлого года на профсоюзной конференции, а затем отдел охраны труда аппарата РПРАЭП вместе с экспертами в области культуры безопасности Юлией Сотниковой и Вадимом Демченко предложили концепцию повышения эффективности работы профсоюзных уполномоченных.

Суть в том, чтобы, сохранив все установленные законодательством функции уполномоченных по охране труда, сделать акцент в их работе на формирование у работников осознанного безопасного поведения. Совет по культуре безопасности Курской АЭС эту концепцию одобрил.

*– У уполномоченных по охране труда есть определенные преимущества. Во-первых, работники им доверяют, потому что сами их избирают. Во-вторых, уполномоченные все время находятся в своем коллективе, рядом с коллегами и поэтому хорошо знают и понимают проблемы. Следующий шаг – обучить наших профсоюзных активистов, – отметил Вячеслав Степанов.*

То, что в энергетическом дивизионе Росатома профсоюзных лидеров наделили статусом омбудсменов,шний раз подтверждает, что концерн «Росэнергоатом» готов нести всю полноту ответственности за жизнь и здоровье своих сотрудников и идет по пути формирования зрелой устойчивой культуры безопасности. А успехи в этом направлении еще больше способствуют пониманию, что консолидированные действия с профсоюзом повышают эффективность реализации принимаемых решений.

Ведь именно профсоюзу, как представителю работников, по плечу обеспечить создание в коллективах атмосферы взаимоуважения, открытости, доверия и нетерпимости к нарушениям.

Профсоюзные активисты являются реальным резервом в формировании ценностей и поведенческих установок работников на безопасный труд. Эту позицию разделяет все большее число и руководителей АЭС, и профсоюзных лидеров станций.

«Сегодня без участия профсоюзов трудно вообще себе представить диалог между работником и работодателем...»

В.В. Путин

# «Хочется, чтобы каждый работник предприятия понял, что член профсоюза получает больше, чем отдает»



Профсоюзное движение в СССР имело высокий охват членства – 98-99%, при этом прирост численности осуществлялся автоматически: вместе с заявлением о приеме на работу человек писал и заявление о вступлении в профсоюз. Так поступали все. С началом политических и экономических реформ ситуация кардинально изменилась – профсоюзная численность в России начала снижаться, и сейчас картина в различных отраслях, на различных предприятиях разная.

Своим мнением о том, какие задачи профсоюз решает сегодня и какие возможности дает работникам, поделилась Ольга Туленко, председатель профкома Научно-исследовательского и конструкторского института радиоэлектронной техники – филиала АО «ФНПЦ ПО «Старт» им. М.В. Проценко».

Профорганизация НИКИРЭТ находится в составе первичной профсоюзной организации ПО «Старт» на правах цеховой и является одной из самых крупных.

Ольга Петровна, почему работники предприятия вступают в профсоюз сегодня?

– После того, как у работника появился выбор вступать в профсоюз или нет, начал действовать мотивационный механизм принятия решений. Я бы выделила четыре основных и пять дополнительных мотивов профсоюзного членства. Основные мотивы: солидарность («При решении важнейших вопросов труда работникам надо выступать вместе»); страховка («Профсоюз может защитить в случае увольнения, несправедливых действий руководителя, в тяжелых жизненных обстоятельствах и т. д.»); корпоративизм («В профсоюзе состоит большая часть коллектива»); привычка, поддержание сложившегося образа жизни («Не задумывался на эту тему, всегда был членом профсоюза»).

Что касается дополнительных мотивов, то это: потребительский («Из-за материальной помощи»); общение («В профсоюзе интересно: спорт, культурно-массовые и корпоративные мероприятия, совместный отдых и т. д.»); мотив доверия к лидеру («Доверяю нашему председателю профкома»); мотив самореализации («Нравится заниматься общественной работой, добиваться общественно важных целей и т. д.»);



← карьерный мотив («Профсоюз помогает мне проявить лучшие качества, показать себя лидером или подтвердить статус специалиста»).

В качестве наиболее значимого мотива я бы отметила объединение работников с целью коллективной защиты своих профессиональных, социально-экономических и трудовых прав и интересов.

Часто можно слышать: «Профсоюз – это единственное, что делает «массу» коллективом»; «Не вижу альтернативы профорганизациям»; «Это единственная общественная структура, которая пытается хоть что-то сделать для работника».



С одной стороны, солидарность остается идеалом, с другой – этот идеал очень часто бывает отдан в жертву сиюминутным интересам и выгоде. Как показывает опыт, человек начинает понимать эффективность профсоюзной работы, когда получает реальную помощь при решении социальных вопросов, возникновении конфликтных ситуаций, представительстве на комиссии по трудовым спорам, получении материальной поддержки.

**– Позиция руководства, его участие в работе профсоюза играют роль?**

– От того, как относится к профсоюзу руководитель, во многом зависит и профсоюзное членство. Иногда руководитель не обращает на профсоюз внимания, рассуждая так: «Не представляю, зачем профсоюз нужен, и не желаю в него вступать, но вашей работе не препятствую».

При этом, например, «нечленство» руководителя в профсоюзе не освобождает его от разъяснительной работы в коллективе. Более того, дальновидному, умному, уверенному в себе, компетентному руководителю профсоюзная организация необходима. С ее помощью он решает не только социальные задачи, но и производственные. Там, где руководитель понимает значимость профсоюза, вместе с ним решает проблемы, улучшает условия труда и в целом создает комфортные условия для сотрудников, нет проблем с профсоюзным членством. Каждый современный руководитель заинтересован иметь надежного партнера в лице грамотного профсоюзного лидера и в том, чтобы на предприятии был человек, занимающийся социальными вопросами трудового коллектива.

**– Какие задачи у профкома НИКИРЭТ?**

– Основная задача – защита законных прав и интересов членов профсоюза. Профком института осуществляет свою деятельность через работу постоянно действующих комиссий: по социально-экономическим, социально-бытовым и пенсионным вопросам, охране труда, организационно-массовой, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, работе с молодежью.

Особое внимание уделяется коллективному договору предприятия: в составе двусторонней комиссии по его заключению формируются взаимные обязательства работодателя и работников. Для этого ведутся переговоры с администрацией, а в подразделениях организуется сбор предложений, до сотрудников доводится позиция руководства, разъясняются основные направления документа.

Участвуя в работе соответствующих комиссий института, профком ведет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда – это участие в комиссии по охране труда и расследовании несчастных случаев на производстве. Профком контролирует создание здоровых и безопасных условий на каждом рабочем месте и соблюдение требований законодательства о специальной оценке условий труда, разрабатывает предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, совместно с администрацией подводит итоги проведения соответствующих мероприятий.

При возникновении трудовых споров профком представляет и отстаивает интересы работников в комиссиях по трудовым спорам в вопросах нарушения законодательства о труде, условий коллективного договора и условий труда.

Профком готов прогнозировать последствия возможных коллективных действий работников, выступать перед людьми, доказывать и убеждать, формировать коллективные требования, вести переговоры, добиваться выполнения достигнутых договоренностей.

**– Социальные вопросы и досуг тоже в ведении профсоюза?**

– Решением социальных вопросов профком занимается через формирование и контроль за выполнением раздела колдоговора «Социальное развитие коллектива», а также фонда социального развития и расходования средств на дополнительные выплаты.

Представители профкома принимают непосредственное участие в оказании адресной социальной помощи работникам и пенсионерам предприятия. Это помощь в приобретении жилья в виде компенсации расходов на возмещение процентной ставки по жилищным кредитам и компенсации стоимости проживания в арендованном жилье; оформление материальной помощи в определенных жизненных ситуациях; санаторно-курортное лечение и организация ежегодного детского отдыха на базе городского профилактория. Не остаются без внимания и ветераны предприятия, вышедшие на заслуженный отдых. При необходимости неработающим пенсионерам оказывается материальная помощь, осуществляется их оздоровительное лечение в профилактории.

Участует профком и в работе комиссии по социальному страхованию, проведению оздоровительных мероприятий. Для обеспечения работников доступной медицинской помощью организовано обследование работников на базе здравпункта квалифицированными специалистами в рамках программы «Здоровье». Это и плановая, и неотложная медицинская помощь, и санитарно-просветительская работа с использованием санбюллетеней, и ведение уголка здоровья в газете «Поиск», а также плановая и сезонная вакцинация. Ведется прием терапевтов и «узких» специалистов. Создан архив ЭКГ, благодаря которому можно проследить работу сердца работника за несколько лет. Профком активно участвует в организации осмотров сотрудников врачами «узкого» профиля, что дает отличные результаты по выявлению онкозаболеваний на ранних стадиях.

Немаловажную роль в сплочении коллектива играет организация досуга. Профком совместно с молодежным объединением ведет большую работу в этом направлении, организуя корпоративные мероприятия и праздники. Это не только тематические вечера и коллективные поездки, но и фотоконкурсы, конкурсы детского рисунка, «Дни открытых дверей» для подростков, соревнования для рыбаков «Золотой карась», тематические Дни здоровья и новогодние вечера, детские новогодние по-

дарки и праздники у ёлки, поздравления с 23 Февраля и 8 Марта и т.д.

**– В каких еще направлениях работы профкома и института в целом принимает участие молодежь?**

– Во многих. Например, совместно с советом молодежного объединения разработана и корпоративная программа «Молодежная политика НИКИРЭТ по созданию социальной привлекательности предприятия». Ее цель – привлечение молодых работников к участию во всех процессах деятельности института и формирование системы отношений социального партнерства между администрацией и молодыми работниками; обеспечение ротации и обновления кадров для внедрения прогрессивных технологий и освоения новых видов продукции.

В коллективе, безусловно, есть активные молодые люди, обладающие созидательной энергетикой, трезво оценивающие свои перспективы и готовые работать на общественных началах.

Хочется, чтобы их было больше и молодежь активнее включалась в профсоюзную жизнь, понимала, что именно от нее зависит решение ее же проблем.

Хочется, чтобы каждый работник предприятия понял, что член профсоюза получает больше, чем отдает. И мы надеемся, что таких – понимающих – людей с каждым днем будет становиться больше. ■

День химика

# В Кирово-Чепецке отметили День химика



**Накануне Дня химика, который отмечается в России в последнее воскресенье мая, в Кирово-Чепецке прошли торжества, приуроченные к профессиональному празднику.** ➔





Из-за пандемии их не смогли провести в привычном формате большого семейного праздника, пришлось ограничиться мероприятиями, позволяющими соблюдать профилактические меры.

В филиале КЧХК «Уралхим» состоялось награждение лучших сотрудников.

Руководители предприятия и профсоюза вручили памятные адреса, почетные грамоты и благодарственные письма федерального, регионального и городского уровней, а также награды предприятия, ППО КЧХК, РПРАЗП.

Церемония награждения прошла и на предприятии «ГалоПолимер Кирово-Чепецк», награды лучшим работникам вручали и. о. директора завода **Алексей Иванов**, глава города **Елена Савина** и председатель профсоюзной организации ОАО «КЧХК» **Евгений Колмогоров**.

Наград были удостоены и профсоюзные лидеры. Почетную грамоту правительства Кировской области вручили председателю профсоюзной организации КЧХК Евгению Колмогорову, а председатель профкома филиала КЧХК «Уралхим» **Ольга Игитова** награждена почетной грамотой администрации Кирово-Чепецка.

К празднику проходные «Уралхима» украсили, на территории играла веселая музыка, а в столовой предприятия прошел концерт с участием артистов культурно-образовательной ассоциации «Дружба», организованный профсоюзной организацией КЧХК.

Праздник продолжился и в выходные, по корпоративному телевидению звучали поздравления от руководства и сотрудников завода, а коллективы подразделений приняли участие в создании видеопоздравлений и порадовали друг друга душевными видеороликами. Кроме того, в праздничные выходные все смены работников получили сладкий подарок – порцию торта с логотипом компании.



# Мы помним ваш подвиг

## В Лесном сделали всё возможное, чтобы создать ветеранам праздничное настроение

**Всем ветеранам в 75-й День Победы в Великой Отечественной войне хочется внимания и возможности вспомнить события, которые пришлось пережить на фронте и в тылу. Пандемия изменила праздничные планы, но комбинат «ЭХП» и город Лесной сделали всё возможное, чтобы ветераны не чувствовали себя забытыми.**



Градообразующее предприятие и администрация города выделили средства, на которые для 312 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, проживающих в Лесном, были куплены подарки. Для 136 ветеранов – бывших сотрудников комбината «Электрохимприбор» подарки подготовили и вручили вместе с поздравлениями накануне праздника представители профсоюзной, молодежной и ветеранской организаций комбината. Заслуженных ветеранов под звуки духового оркестра войсковой части поздравили директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Сергей Жамилов** и глава города **Сергей Черепанов**.

Еще одна акция, посвященная Великой Победе, ежегодно проводится на комбинате «ЭХП» по инициативе профсоюзной организации. Это песенно-поэтический марафон «Георгиевская лента», участники которого – любители авторской

песни и поэзии. Обычно они собираются в актовом зале профкома и исполняют песни и стихи военных лет, а гостями концерта являются ветераны, которых окружают вниманием и заботой. В этом году мероприятие готовились провести особенно торжественно, но помешали ограничения, связанные с коронавирусом. Тем не менее акция состоялась, она стартовала 5 мая и прошла онлайн.

Заместитель председателя культурно-массовой комиссии профкома **Галина Петрова** предложила всем желающим записать на видео творческую программу. Желающих участвовать оказалось очень много, причем откликнулись не только жители Лесного, но и их друзья и коллеги из других городов: Лесного, Режа, Серова, Новоуральска, Сарова, Трёхгорного, Долгопрудного, Снежинска, Екатеринбурга, Белой Калитвы, Балаково, Константиновска. Все ролики разместили в социальной сети «ВКонтакте». Там можно увидеть настоящий праздничный концерт, посвященный Дню Победы.

По информации **Нatalьи МУХИНОЙ** профсоюзная организация комбината «Электрохимприбор»



# Энергия Победы

**Онлайн-акция сектора культурно-досуговой и спортивной работы профорганизации Смоленской АЭС собрала артистов всех возрастов из Десногорска и других атомных городов.**

**Н**есмотря на режим самоизоляции и перенос всех массовых мероприятий, город атомщиков ярко отметил 75-летие Победы. Десногорцы присоединились к всероссийским акциям, воспевающим подвиги героев Великой Отечественной войны, организовали свои проекты и программы.

Многочисленные отклики вызвала идея сектора культурно-досуговой и спортивной работы профсоюзной организации Смоленской АЭС, который предложил жителям Десногорска присоединиться к онлайн-акции #ЭнергияПобеды в группе VK «Свет России моей».

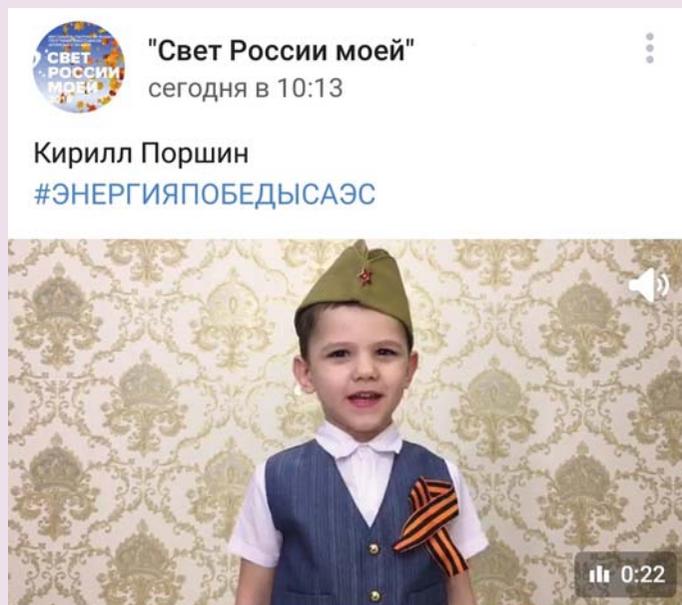
Сначала там «дебютировали» взрослые и дети из творческих коллективов, привыкшие дарить радость со сцены и очень соскучившиеся по зрителям. Эстафету активно поддержали горожане, работники Смоленской АЭС и ряда других атомных станций России, присоединились профессионалы – вокальный проект «VIVA». Узнали об этой акции и за пределами России – среди участников оказались даже представители других стран.



*– Смена привычного ритма и ограничения – не повод бездействовать. Сохранив оптимизм, приспособились к дистанционным репетициям. Семья Дудинских записала и выложила первый ролик. Юный Влад – участник нашей хоровой студии «Жаворонок» – своим рэпом «сделал вызов» тем, кто унывает в самоизоляции, – рассказала заведующая сектором Елена Клычёва.*

*Семья Дудинских записала и выложила первый ролик. Юный Влад – участник нашей хоровой студии «Жаворонок» – своим рэпом «сделал вызов» тем, кто унывает в самоизоляции, – рассказала заведующая сектором Елена Клычёва.*

Главное во всех номерах – любовь к Отечеству, сопричастность к истории, гордость за подвиги наших героев, подаривших мир и спасших его от фашизма. Получился настоящий концерт из любимых и малоизвестных, но не менее прекрасных песен и стихотворений: «День Победы», «Катюша», «От героев былых времен», «Смуглян-



Песни победы. "Надежда". Исполняет Яна Полицук

#сблагодарностьюпобедителям  
#песнипобеды #75лет #победа



ка», «Темная ночь», «Вальс фронтовой сестры», «Священная война», «На побывку едет молодой моряк», «Синий платочек», «Глаза бойца», «Жди меня, и я вернусь», «Мужество», «Неизвестному солдату», «Рассказ танкиста» и десятки других произведений.

В ряды участников вступили сотрудники других атомных станций и их дети, доказав в очередной раз, как ценно и самобытно творчество филиалов концерна «Росэнергоатом», которое даже через расстояние заряжает добротой, энергетикой и радостью.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»



# Цветы, подарки, теплые слова

**День Великой Победы – еще один повод, чтобы проявить внимание и заботу к старшему поколению. Члены профсоюза из филиалов АО «Атомэнергоремонт» с удовольствием и от души поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с 75-й годовщиной Победы.**

**14** мая профсоюзные памятные подарки получили ветераны Великой Отечественной войны и дети войны, проживающие в Десногорске. Председатель десногорского отделения профсоюзной организации «АЭР» Александр Нестеренко и директор «Смоленскатомэнергоремонт» Сергей Крючков тепло поздравили ветеранов и вручили им юбилейные часы.



*– Мы побывали по каждому адресу, везде нас встречали с радостью. К сожалению, в этом году из-за самоизоляции отменены все масштабные мероприятия, но мы не имеем права забыть об этой важной дате и наших героях, – прокомментировал Александр Нестеренко.*



В Нововоронежском филиале «Атомэнергоремонта» поздравления ветеранов состоялись 8 и 9 мая. Подарки для них подготовили члены профсоюза и молодежной организации «НВАЭР», атомная станция, городская дума и администрация, совет ветеранов Нововоронежа, творческий коллектив Дворца культуры, преподаватели и студенты нововоронежского политехнического колледжа, служащие нацгвардии.



В Нововоронеже проживают 12 ветеранов, четверо приравненных к ветеранам и 2 жителя блокадного Ленинграда, а непосредственно в «НВАЭР» есть один ветеран и три малолетних узника концлагерей. Для каждого профсоюз подготовил подарок – продуктовый набор и юбилейные часы. Поздравляли всех по-разному. К лежащим – приезжали домой, а для тех, кто чувствует себя бодро, персональный концерт дала «фронтальная бригада».



*– Средний возраст наших ветеранов – 97 лет. Но, глядя на этих людей, вспоминается фраза из фильма «В бой идут одни старики» – «Будем жить!». Я считаю, что важно помнить о ветеранах не только 9 мая. Да, у них хорошие семьи, любящие супруги и заботливые дети, но эти лю-*

*ди сражались не только за своих родных, они сражались и за всех нас. Думаю, что нам по силам отблагодарить их вниманием, – считает председатель нововоронежского отделения профорганизации АО «Атомэнергоремонт» Маргарита Гришанова.*



В Курчатове ветеранов чествовали накануне праздника Великой Победы. Активисты профсоюзной организации из «КуАЭР» поздравили их и вручили подарки 8 мая.

Часть истории

# Хранители сокровищ

**Музей истории НВАЭС хранит уникальный экспонат, который нашел председатель профсоюзной организации**

Нововоронежская АЭС приняла участие в проекте «Хранители сокровищ», который в своих социальных сетях запустило правительство Воронежской области. В нем рассказывается об уникальных экспонатах музеев региона. За один день публикация об уникальном экспонате, хранящемся в музее истории Нововоронежской АЭС, только в соцсетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» собрала более 46 тысяч просмотров.





**В** публикации рассказывается о Знамени Всесоюзной ударной комсомольской стройки. В 1957 году в Нововоронеже началось возведение одной из первых промышленных АЭС в СССР. В будущий город атомщиков отправились более тысячи юношей и девушек со всей страны. Стройка велась ударными темпами, поэтому в 1960 году ей присвоили статус Всесоюзной ударной комсомольской. Ее символом стало Знамя, которое хранится в музее по сей день.



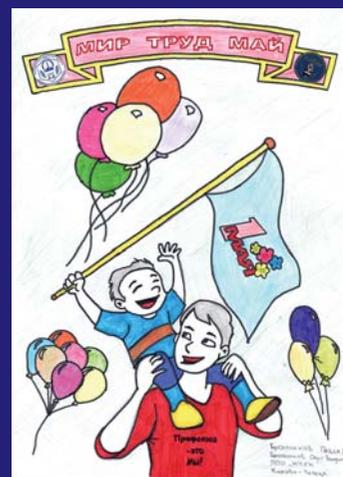
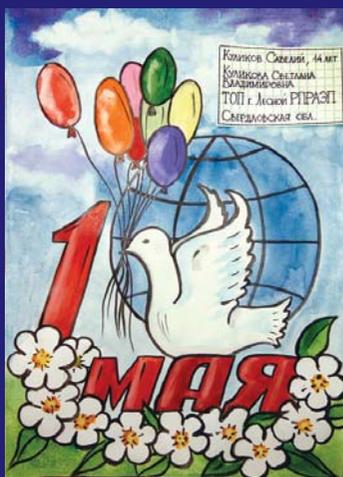
*– В годы перестройки музей истории Нововоронежской АЭС переживал не лучшие времена, он был разрушен. Многие экспонаты были утеряны. Знамя Всесоюзной ударной комсомольской стройки председатель профкома, бывший секретарь комитета комсомола Юрий Бабенко случайно обнаружил в одной антикварной лавочке и выкупил. Теперь это один из наших главных экспонатов, с которым любят фотографироваться посетители, – рассказал ведущий специалист профкома НВАЭС Валерий Кузнецов.*

*Теперь это один из наших главных экспонатов, с которым любят фотографироваться посетители, – рассказал ведущий специалист профкома НВАЭС Валерий Кузнецов.*

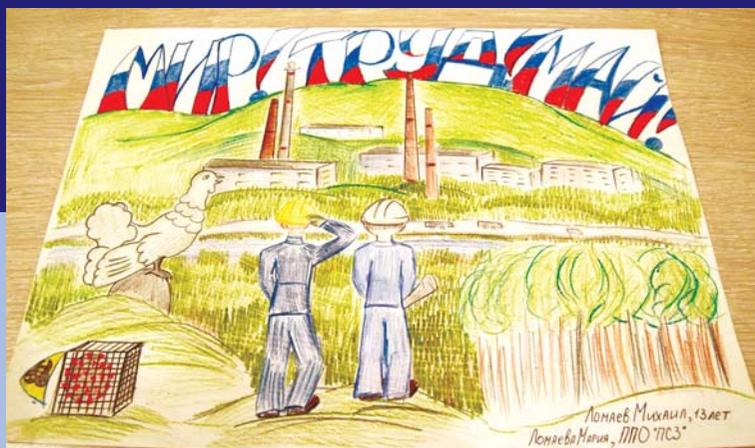
Музей истории Нововоронежской АЭС был открыт в 2009 году, в год 45-летия пуска энергоблока № 1 Нововоронежской АЭС. В залах общей площадью 200 кв. метров представлены экспозиции, рассказывающие об истории атомной отрасли, о сооружении всех семи энергоблоков НВАЭС, о выдающихся нововоронежских атомщиках. За годы работы музей посетило более 22 тыс. человек, по его экспозициям проведено более 1,5 тыс. экскурсий.



Также на атомной станции создан единственный в Воронежской области комсомольский музей. Работают музей поискового отряда «Пересвет» Нововоронежской АЭС, музей профсоюзной организации НВАЭС, экспозиция «75 лет Великой Победы».



Работы участников конкурса детских рисунков «Мир! Труд! Май!»



Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.



[www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)  
(раздел «Библиотека»)