

АКТУАЛЬНО

Можно ли уменьшить количество ППУ?

На основании плана критических замечаний и предложений, высказанных в ходе проведения отчётной кампании Объединённого комитета профсоюза № 123, завкомом ОКП-123 в адрес администрации УЭХК было направлено предложение об исключении из оценочного листа для рабочих при проведении ежегодной оценки в компетенции «Готовность к изменению» критерия подачи 6 штук ППУ. В качестве альтернативы предлагалось в цели и задачи на 2020 год внести предложение о подаче каждым работником комбината не менее 2 ППУ. На запрос профсоюза официальный ответ предоставил начальник отдела исследования и контроля производства Павел Яцына.

«Одной из ценностей ГК «Росатом» является «Эффективность». Эффективность подразумевает постоянное совершенствование рабочих процессов. На практике следование этой ценности заключается в постоянном внесении улучшений и совершенствовании процессов, оптимизации сроков и затрат. Индикатором ценности для рабочих является подача ППУ, именно поэтому количество ППУ и присутствует в оценочном листе в разделе «Готовность к изменению».

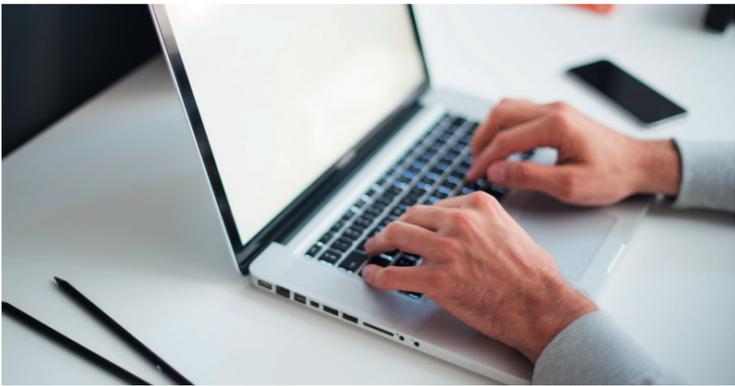
Одна из стратегических целей Госкорпорации – снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов. Обязанность всех работников улучшать качество работы и выпускаемой продукции, применять инструменты и использовать методы ПСР в непосредственной деятельности закреплена в «Правилах внутреннего трудового распорядка АО «УЭХК» и стандарте предприятия «Общие обязанности, права и ответственность работников АО «УЭХК». Это такая же обязанность, как выполнение производственных заданий, соблюдение технологической дисциплины, требований техники безопасности.

Нужно также не забывать, что одним из условий успешной работы комбината с зарубежными заказчиками является соответствие требованиям системы менеджмента качества. Одним из требований СМК является наличие системы предложений по улучшению – системы подачи, рассмотрения, внедрения и поощрения улучшений по всей организации для сокращения потерь и оптимизации затрат, а также для достижения установленных целей.

Много ли это – 6 ППУ в год? В документах ТВЭЛ целевым уровнем установлено количество, равное 12 ППУ в год. У наших соседей, НПО «Центротех», в 2019-ом результат – 9 ППУ в год на человека, в АЭХК – более 12 ППУ в год на человека.

Таким образом, считаю предложение о снижении целевого уровня ППУ нецелесообразным. В условиях конкуренции нам необходимо как минимум поддерживать достигнутый уровень, работая над качеством ППУ. Думаю, что защита интересов работников профсоюзом – это не облегчение и упрощение задач, а обеспечение уверенности в завтрашнем дне, чего нельзя ожидать без ежедневных усилий над собой».

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ



1) Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект по ведению электронных документов в трудовых отношениях: Минтруд предлагает провести эксперимент (с 1 апреля по 31 декабря 2020 года) на предприятиях по переводу кадрового документооборота в электронный вид без дублирования на бумаге в течение 2020 года. – Особо отмечается, что работодатели и работники будут участвовать в эксперименте только на добровольной основе, и речь идёт не об электронных трудовых книжках, а о других документах, касающихся трудовых отношений с работниками, вести их должен работодатель, – отметил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. – В частности, это различные распоряжения работодателя, инструкции, решения о изменении квалификации, трудовые договоры и т.д.

2) Определены показатели занятости по Свердловской области на 1 февраля 2020 года: количество вакансий – 34054 ед., количество безработных – 22313 человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,04 % (на 1 безработного приходится 1,53 вакансий).

За январь – ноябрь 2019 года среднемесячная заработная плата по области составила 39994 руб, рост к аналогичному периоду 2018 года – на 6,7 %. В промышленности уровень средней заработной платы достиг величины 43647 руб, рост к соответствующему периоду прошлого года – 7 %. Индекс потребительских цен по Свердловской области в декабре составил 100,5 %; с начала 2019 года – 103,7 %.

3) Минэкономразвития не меняет прогноз по инфляции в РФ в 3 % по итогам 2020 года, но есть риски её снижения ниже этого уровня, заявил журналистам министр экономического развития Максим Орешкин. Он добавил, что картина станет понятнее после того, как появятся январские цифры, и что тренд на снижение сформирован. Ранее Минэкономразвития в своем обзоре отмечало, что инфляция в январе снизится до 2,5-2,6 %, а в первом квартале может опуститься до 2,2-2,3 % в годовом выражении.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российской профсоюзной организации работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fmpr.org.

РАЗВИТИЕ

Благодаря профсоюзам в области активно развивается социальное партнёрство

Специалисты и профактив ОКП-123 награждены ФПСО на Дне профактивиста



Рост реальной покупательной способности заработной платы, обеспечение безопасных условий труда и их справедливая оценка, содействие культурному развитию и профессиональной подготовке трудящихся – сегодня перед уральскими профсоюзами стоят те же основополагающие задачи, что и 102 года назад. 31 января делегация Объединённого комитета профсоюза № 123 УЭХК приняла участие в праздновании Дня образования профсоюзного движения Свердловской области (праздник отмечается 1 февраля), прошедшем во Дворце культуры железнодорожников Екатеринбурга.

Открывая мероприятие, губернатор Свердловской области отметил значимость профсоюзных организаций как мощной общественно-политической силы, оказывающей серьёзное влияние на развитие экономики и социальной сферы региона. – Благодаря системной работе Федерации профсоюзов, которая объединяет около 4 тысяч первичных профсоюзных организаций и 600 тысяч человек, в нашей области активно развивается социальное партнёрство, – заявил Евгений Куйвашев. – На предприятиях и организациях заключаются коллективные трудовые договоры, документально закрепляющие права трудящихся и обеспечивающие их защиту. День создания

профсоюзного движения – значимое событие для нашего региона – индустриального лидера России.

В мероприятии также приняли участие председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина, председатель региональной Общественной Палаты Александр Левин, представитель Федерации независимых профсоюзов России в УрФО Ирина Куропаткина, представители прокуратуры Свердловской области, Пенсионного фонда РФ, Фонда соцстраха, Госинспекции, ТФОМС и многих других организаций, с которыми профсоюз связывает многолетнее конструктивное сотрудничество.

стр. 4 | >>

ИТОГИ

«Приходится находить компромиссные решения, объяснять, убеждать»

О результатах деятельности уполномоченных по ОТ

Низкая устойчивость подъёмной конструкции, затруднённый доступ к эвакуационным выходам, отсутствие защитных перчаток на работнике во время опасных работ, оголяющийся провод у электроприбора – мелочи, которые могли бы стать причинами трагедий, но не стали ими, потому что это мелочи, которые ежедневно контролируются и исправляются уполномоченными по охране труда. Их труд незаметен, пока на предприятии отсутствуют случаи производственного травматизма, но именно это и является показателем их высококлассной работы. 9 февраля Объединённый комитет профсоюза № 123 подвёл итоги работы своих уполномоченных за 2019 год.

В прошедшем году на Уральском электрохимическом осуществляли контроль за соблюдением работодателем нормативных локальных актов в сфере охраны труда и выполнением работниками обязанностей по охране труда 136 уполномоченных и старших уполномоченных по ОТ. В общей сложности было выявлено 5491 нарушение, что

на 30,9 % превышает показатель 2018-го (выявлено 4196 нарушений). Значительный рост показателя обусловлен продолжающимся внедрением в подразделениях процедуры документального оформления даже самых мелких, казалось бы, незначительных несоответствий, таких как неправильное расположение огнетушителя на плане-карте эвакуационного выхода. Кроме того, за прошедший год из состава уполномоченных по охране труда по собственному желанию в связи с увольнением, переходом на другую должность или нехваткой времени вышли 10 работников, были подготовлены и приняты в команду уполномоченных – 14 работников (коллективы самостоятельно определяют потребность в них), что соответственно повлияло на увеличение объёма проверок.

– В конце 2018-го мне предложили стать уполномоченным, я согласилась и после прохождения курса в ЦИПК приступила к этой деятельности, – рассказывает дозиметрист отдела 28 Татьяна Сундеева. – Теперь каждый раз перед своей

сменой совершаю обход по участку на 6 площадке, если есть нарушение – делаю замечание ответственному за это место работнику, занову выявленное несоответствие в журнал контроля | ступени и ежемесячный лист, расположенный на стенде по охране труда – это не требует много времени, но требует внимательности и добросовестного отношения к своим обязанностям. Конечно, сначала были сложности, особенно до получения инструкции, но потом всё наладилось. Тем более, что за год работы не было ни одного конфликта с коллегами или руководством – все всё понимают, по возможности сразу исправляют – уровень культуры безопасности достаточно высокий.

В течение 2019-го в зависимости от таких факторов, как численность отдела/цеха, площадь охватываемой территории и наличие других уполномоченных в данном подразделении, каждый привлечённый ОКП-123 профессионал по охране труда выявил и оформил от нескольких единиц до пары сотен нарушений.

стр. 4 | >>

ИТОГИ

«Приходится находить компромиссные решения, объяснять, убеждать»

О результатах деятельности уполномоченных по ОТ

<< | стр. 3 В частности, инженер-технолог и старший уполномоченный Александра Воронина, выдвинутая по результатам комплексной оценки деятельности на участие в конкурсе «Лучший уполномоченный Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности-2019», зафиксировала 72 нарушения в цехе 19, из них 44 были оперативно устранены и только по 28 случаям направлены представления и предложения в адрес руководителя подразделения. В целом же «на месте» на сегодняшний день устраняется около 62,5 % всех выявленных несоответствий – показатель на протяжении многих лет держится на стабильном уровне. По итогам года дополнительное время на устранение выявленных нарушений потребовало всего 349 случаев – 6,4 % от общего количества.

По-прежнему проводилась и совместная работа уполномоченных по охране труда, специалистов ОКП-123, администрации УЭХК в проверках госконтроля, днях охраны труда, создавались и внедрялись предложения, направленные на улучшение условий и безопасности труда. Немалая роль отводилась комиссиям по охране труда, осуществляющим свою работу в соответствии с ежегодно разрабатываемыми планами. Члены комиссии принимали участие в проведении специальной оценки условий труда, формировании заявок по обеспечению работников качественными СИЗ, проверках состояния охраны труда в подразделениях и оценке работы подразделений в области охраны труда, контролировали соблюдение требований ОТ.

– В 2001 году я была избрана старшим уполномоченным по охране труда в составе цехового комитета профсоюза цеха ревизии машин – думаю, свою роль сыграла преемственность поколений – мой отец в это время работал в цехе

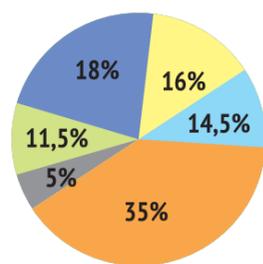
19 инженером по ОТ, да и моя работа в той или иной степени касалась вопросов охраны труда, – делится Александра Воронина. – Проблемы, с которыми сталкиваются уполномоченные, думаю, общие для всех: выполнение срочной работы в сжатые сроки при необходимости строгого соблюдения всех требований – приходится находить компромиссные решения, объяснять, убеждать, что вопросы охраны труда, сохранения здоровья и жизни работников должны стоять на первом месте. Но я считаю, мне повезло: бывший начальник цеха Владимир Долгоруков и нынешний – Виктор Мохаткин – уделяют большое внимание вопросам охраны труда, всегда готовы к диалогу, охотно идут на встречу и помогают уполномоченным в работе. А группа уполномоченных цеха активно работает, старается вдумчиво подходить к выполнению своих обязанностей, по мере возможности помогать руководителям, давать разъяснения по вопросам охраны труда другим работникам. И я благодарна своим коллегам-уполномоченным, руководящему составу, специалистам ОКП-123 и службы ОТ за помощь и

сотрудничество, нашу совместную успешную работу для достижения общей цели – безопасного труда.

Большинство уполномоченных комбината, взаимодействующих с руководством, оценило содействие последних в деятельности по охране труда, их участие в проводимых «обходах», предоставление ресурсов, необходимых для устранения нарушений, на максимальный балл. Средний же уровень взаимодействия уполномоченных с руководством составил 14,7 балла из возможных 15, что совпадает с уровнем 2018 года.

В 2020-ом планируется обучение уполномоченных по курсу «Охрана труда» за счёт средств работодателя. Повысить квалификацию в вопросах трудового законодательства, повышения культуры безопасности, методах выявления и анализа нарушений смогут 2 группы численностью более 50 уполномоченных по охране труда. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, контроль создания и поддержания безопасных условий труда на рабочих местах УЭХК – был и будет оставаться одним из приоритетных комплексов задач Объединённого комитета профсоюза № 123.

Основные причины изъятия талонов индивидуальной ответственности в 2019 году



- Нарушение правил хранения или использования СИЗ
- Нарушение правил работы с грузоподъёмными механизмами
- Нарушение требований системы «5С»
- Работа неисправным или не отвечающим требованиям безопасности инструментом или приспособлениями
- Нарушение правил эксплуатации электроустановок потребителей и правил по охране труда при эксплуатации электроустановок
- Другие причины

ПАРТНЁРСТВО

Модернизация. Оптимизация. Компенсации

Гендиректор УЭХК ответил на вопросы профактива



Фото: М. Березовская

Встречи профсоюзного актива ОКП-123 с гендиректором Уральского электрохимического и совместный разбор злободневных тем давно стали эффективным средством обмена информацией, индикатором настроения рабочего коллектива. О будущих структурных изменениях, специальной оценке условий труда и предстоящих юбилейных датах Александр Белоусов рассказал на расширенном заседании, прошедшем 4 февраля в заводу управления.

– 2019-й год, итоги которого мы сейчас подводим на предприятии, был весьма непростым, насыщенным, как по амбициозности поставленных целей, так и по количеству мероприятий, проведённых в честь юбилея Уральского электрохимического, – отметил в начале встречи Александр Белоусов. – Я благодарю наш профсоюз и всех активных неравнодушных работников, которые помогли в организации и проведении праздников – всё прошло на достойном уровне, и мы все получили большой заряд положительных эмоций. Я думаю, мы ничуть не хуже встретим 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и 75-летие атомной промышленности.

Благодаря слаженному труду коллектива комбинат выполнил плановые экономические показатели 2019-го, за исключением освоения инвестиций – здесь были выявлены ошибки в планировании, большую роль сыграли и временные задержки со стороны поставщиков ресурсов. В текущем году работа по выполнению масштабных задач продолжится, в том числе деятельность по снижению удельного веса условно-постоянных расходов.

– Примерно на 72 % всех наших затрат мы не можем повлиять, на ту же амортизацию оборудования или оплату использованной электроэнергии. Остается фонд оплаты труда и различные коммерческие расходы, – поделился гендиректор. – Однако, никаких значительных структурных изменений больше не предполагается: мы успешно реализовали на УЭХК проект «Трансформация вспомогательных функций», направленный на реструктуризацию управленческой системы и приблизились к оптимальной структуре предприятия. Более того, в некоторые подразделения будет осуществляться набор новых сотрудников. В 2020-ом планируем продолжить освобождение части

площадей, в том числе на «1-4» промплощадке, некоторых зданиях на Дзержинского, которые впоследствии можно передать в аренду.

В ходе аппаратного совещания стороны также обсудили аспекты программы ДМС, градной политики на комбинате, нехватку парковочных мест у заводоуправления, достижение годовых показателей по норме ППУ среди работников, перспективы развития атомной отрасли в целом и дальнейшей модернизации оборудования на УЭХК. Особое внимание на необходимость тщательного взвешивания совместных с администрацией решений по результатам проведённой в 2019-ом плановой СОУТ обратил председатель ОКП-123 Александр Пинаев.

– Безусловно, это непростой вопрос, – поддержал Александр Белоусов. – В 2014 году после принятия закона о проведении спецоценки вместо аттестации, комбинат оказался первопроходцем в Госкорпорации. Процедура прошла скомкано, на мой взгляд, было допущено много промахов – принятые правила по компенсациям за потерю вредных условий труда, возможно, действительно были выходом на тот момент. Но прошло 5 лет: процедура понятна и доработана, существует закон, чётко регламентирующий правила и условия установления доплат за работу во ВУТ – и мы должны идти законными путями. Кроме того, я убеждён, что работники, работающие на одинаковых рабочих местах в одинаковых условиях труда с одним и тем же функционалом, должны получать равную заработную плату. А это невозможно, если, например, работник с опытом и установленным классом вредности 2.0 будет получать компенсации за потерю вредных условий труда, а пришедший на идентичное место его коллега – нет. Другое дело, что нужно попробовать найти механизм, позволяющий разрешить сложившуюся ситуацию в пользу работников – вместе с профсоюзом мы над этой темой работаем.

РАЗВИТИЕ

Благодаря профсоюзам в области активно развивается социальное партнёрство

Специалисты и профактив ОКП-123 награждены ФПСО на Дне профактивиста



Фото: М. Березовская

<< | стр. 3 На сцену ДКЖ в этот день по традиции поднялись председатели и члены профкомов, молодёжных советов, технические инспекторы и уполномоченные по охране труда, которые внесли значительный вклад в развитие профсоюзного движения, решение задач в защите интересов человека труда. За многолетнюю активную работу в Объединённом комитете профсоюза № 123 УЭХК грамоты депутата Государственной Думы получили ведущий специалист по вопросам охраны труда и работе с молодёжью Виктор Матвеев, ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе Николай Денисов, грамоты Федерации профсоюзов Свердловской области – начальник смены цеха 87 Вячеслав Подоплелов, лаборант масс-спектрометриста отдела 16 Дмитрий Просвириков, ведущий инженер-технолог и зам председателя профкома отдела 25 Максим Янгиров.

– Это не первая моя профсоюзная награда – я ранее несколько раз был отмечен благодарственными письмами и грамотами ОКП-123, но это первая награда областного масштаба. И мне очень приятно, – поделился Дмитрий Просвириков. – Когда я обращался в профсоюз, всегда получал нужную помощь, поэтому и сам стараюсь помогать профсоюзу, чем могу – например, представлять организацию на спортивных состязаниях. Тем более, что это мне приносит удовольствие: я полжизни занимаюсь баскетболом, люблю участвовать в соревнованиях, знакомиться и общаться с новыми людьми, развиваться.

В рамках торжественного мероприятия состоялось подписание губернатором Евгением Куйвашевым, председателем ФПСО Андреем Ветлужских и президентом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Дмитрием Пумпянским соглашения к действующему трёхстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предполагает новый пункт в разделе «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», предусматривающий доведение в течение 3 лет средней зарплаты по Свердловской области до уровня среднероссийской.



Фото: new.fnp.org

Кроме того, 31 января было подписано окружное трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Уральском федеральном округе. Напомним, что аналогичный документ подписывался 1 февраля 2019-го сроком на один год. На этот раз соглашение заключено на 2020-2022 гг. Немалое внимание в документе уделяется привлечению инвестиций в экономику региона, цифровизации технологических процессов на предприятиях, развитию малого и среднего бизнеса. Но главное – поддержка граждан. Один из основных пунктов соглашения – совместная работа сторон по увеличению заработной платы. Свои подписи под документом поставили председатель Ассоциации территориальных объединений профсоюзов УрФО Андрей Ветлужских, полномочный представитель Президента в Уральском федеральном округе Николай Цуканов и глава Координационного Совета отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей УрФО Александр Чуваев.

По словам полпреда, несмотря на положительную динамику по росту объёма продукции, ввозу жилья и т.д. в экономике и социальной сфере округа сохраняются негативные моменты: не ликвидирована просроченная задолженность по зарплате (на 1 января 2020 г. – 39,5 млн руб, однако латентные долги по зарплате намного выше); немало болевых точек в образовании и здравоохранении (состояние материальной базы, социальное самочувствие работников, неудовлетворённость граждан качеством оказания услуг). – В наступившем году мы продолжим работу над устранением этих недостатков, – прокомментировал Николай Цуканов. – Важным фактором здесь станет и обновлённое трёхстороннее соглашение.

Материал подготовлен на основе официальной информации Федерации профсоюзов Свердловской области, new.fnp.org.

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Перерыв задает настроение, так почему бы его не улучшить?»

Знакомимся с новым председателем комиссии ОКП-123 по контролю за общепитом



Помимо основных, всем известных направлений деятельности ОКП-123, таких как охрана труда, юридическая помощь, организация досуга атомщиков и т.д., в профсоюзе на постоянной основе действуют несколько комиссий, в том числе комиссия по контролю за организацией питания работников УЭХК. В конце 2019-го решением завкома был выбран новый председатель данной комиссии – Елена Копачёва, техник-метролог и председатель профкома отдела 18. О состоянии системы общественного питания на комбинате и планах дальнейшей работы – в разговоре с новым руководителем.

– Елена Ильинична, Вас назначили председателем профсоюзной комиссии по контролю за организацией питания комбинатовцев. Поделились, пожалуйста, Вашими впечатлениями.

– Признаться, выдвижение было неожиданным: в связи с уходом с этого поста председателя профкома цеха 54 Станислава Баранкова, члены завкома предложили мне продолжить эту работу. А я не отказалась: мы все обедаем в столовых, в какой-то мере этот перерыв задаёт настроение на дальнейшую часть рабочего дня, так почему бы не попробовать что-то ещё улучшить... Помимо меня в деятельности по контролю за предоставлением услуг столовыми ООО «Общепит» задействованы Станислав Баранков, председатель профкома отдела 16 Татьяна Бурдина, председатель профкома цеха 53 Александр Исайков и председатель профкома цеха 70 Владимир Харченко.

– Одно из ключевых направлений работы комиссии – проверки качества предоставления услуг общепита «на месте». Как часто они проводятся и что включают?

– На данный момент разработан план мероприятий на первый квартал, согласно которому проверки проводятся в разных столовых 2-3 раза в месяц. «Рейды»

осуществляются членами комиссии с участием представителя отдела 13 и ведущего специалиста по вопросам охраны труда ОКП-123 Виктора Матвеева. Уделяем внимание всем деталям: наличию информации на стендах, правильных ценников, выкладке товара в зоне раздачи, температуре подаваемых блюд, проводим их контрольное взвешивание, фиксируем чистоту вымытой посуды, столовых приборов, столов. Результаты проверки оформляются протоколом, копия которого направляется в ООО «Общепит». При необходимости оперативного решения возникающих вопросов я напрямую связываюсь с руководством компании, которое сразу принимает необходимые меры. Так, недавно мы отметили снижение качества приготовления отдельных позиций в меню, связались с технологом компании Оксаной Романовой – на следующий день ситуация полностью изменилась, а специалист ООО «Общепит» приехала на площадку в столовую с проверкой и для беседы со мной.

– Какие еще мероприятия запланированы на ближайшее время?

– Самое важное – семинар для всех членов комиссии в Федерации профсоюзов Свердловской области в Екатеринбурге по инициативе Объединённого комитета профсоюза № 123. Конечно, это не первое

обучение, также у нас были интересные и продуктивные встречи с посещением точек общественного питания различных форматов с представителями группы компаний «Кейтеринбург», в состав которой входит ООО «Общепит».

– Правда ли, что процент жалоб на качество питания в наших столовых снизился?

– Да, эта тенденция за последние 2 года хорошо прослеживается. Безусловно, периодически поступают жалобы на невкусное приготовление блюд – здесь нельзя выделить какую-то одну категорию, под разнос попадают и салаты, и супы, и котлеты. Отдельным вопросом стоит стоимость блюд, но она обусловлена себестоимостью продукции, постоянными и переменными расходами компании – здесь мы можем только указать руководству ООО «Общепит» на недовольство потребителей, но не повлиять. Кроме того, дальнейшей проработки требует ассортимент категории «горячего питания» для сменного персонала основных производств.

– Елена Ильинична, как Вы оцениваете качество предоставления услуг общественного питания атомщикам на сегодня в целом?

– На твёрдую четвёрку: отсутствуют критические недостатки, такие как несоблюдение санитарно-гигиенических норм, приготовление блюд из испорченных или некачественных ингредиентов, грубое поведение работников столовых по отношению к посетителям, а выявляемые недостатки нельзя назвать широкомасштабными, они оперативно устраняются руководством по возможности. Я сама регулярно обедаю в столовой, и мне нравятся красиво оформленные и вкусно приготовленные блюда – с удовольствием беру рыбу, мясо, салат из морской капусты, желе. Поэтому будем продолжать совместную работу с ООО «Общепит» по устранению «шероховатостей».



Фотографии из архива ОКП-123

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Почём переработка?

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений

Как оплачивается сверхурочная работа?

Сверхурочной является работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, т.е. за пределами ежедневной работы (смены), а в отношении работников, которым установлен суммированный учёт рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). Таким образом, в последнем случае подсчёт сверхурочных часов производится по окончании учётного периода. Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере: за первые два часа – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 152 ТК РФ). Согласно ч. 6 статьи 99 ТК РФ сотрудника нельзя привлекать к сверхурочной работе более чем на 120 часов в год. Однако это не означает, что часы, отработанные сверх максимума, оплачиваться не нужно. На это указал Конституционный суд РФ в отказном определении от 19.12.2019 N 3363-О. Напомним, сотруднику по его желанию вместо повышенной оплаты сверхурочной работы можно предоставить дополнительное время отдыха.

Может ли работодатель произвольно уменьшать премии отдельным сотрудникам?

Работникам назначили максимальную премию за выполнение показателей, предусмотренных положением о премировании. Позже работодатель уменьшил сумму нескольким сотрудникам. Один из них

обратился в суд. Работник посчитал безосновательным снижение выплаты: претензий к его труду не было. Суд признал незаконным данное решение и взыскал недополученные средства (см. Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 07.11.2019 по делу N 33-6593/2019). Нельзя произвольно уменьшать её одному работнику по сравнению с остальными. Премия должна зависеть от качества работы сотрудника, его отношения к труду, вклада в общее дело предприятия. Снижение премии нужно мотивировать, иначе это приведёт к дискриминации работника.

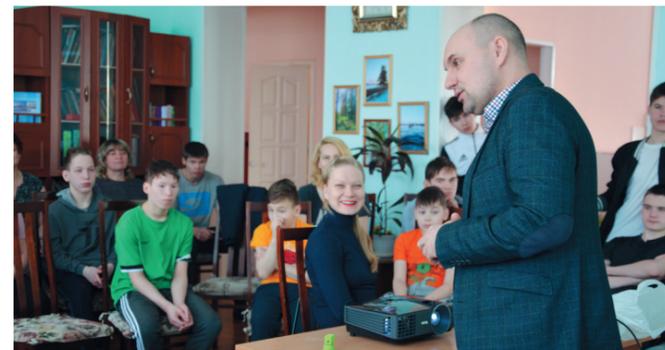
Можно ли применить к работнику дисциплинарное взыскание в виде лишения премии?

Нет, нельзя. Перечень основных дисциплинарных взысканий указан в ч. 1 ст. 192 ТК РФ, а также может быть установлен, например, специальными положениями о дисциплине (ч. 2 ст. 192 ТК РФ). На сегодняшний день такого вида дисциплинарного взыскания, как лишение премии, нормативно не предусмотрено. Однако, наличие у работника дисциплинарного взыскания (например, замечания или выговора) в периоде, за который начисляется премия, может стать основанием для её лишения. Для этого работодатель должен предусмотреть такое основание депремирования в своём локально-нормативном акте (Письмо Минтруда России от 14.03.2018 N 14-1/ООГ-1874). Иначе суд в случае спора может посчитать неначисление работнику премии безосновательным, несмотря на наличие у него взыскания.

ВМЕСТЕ

Подарить своё внимание

Активисты провели встречу с воспитанниками Верхнетагильского детского дома



В конце ноября представители Совета молодёжи УЭХК и Объединённого комитета профсоюза № 123 организовали для детей-сирот, приехавших на каникулы в оздоровительно-образовательный центр «Уралочка», спортивный квест на свежем воздухе. Задумка и её реализация оказалась настолько удачной, что было принято решение продолжить совместную работу в данном направлении. 16 февраля группа активистов, к которым присоединились сотрудники МЧС России, приехали в гости в Верхнетагильский детский дом-школу, чтобы рассказать ребятам о своих профессиях и сразиться с ними на спортивной площадке.

Стройные ряды центрифуг, огромные пульта управления, специалисты в белых халатах, ювелирная работа станков по созданию деталей, многочисленные компьютеры и средства связи в оборудованных офисах и совсем иной труд спасателей в экстремальных условиях – работники Уральского электрохимического комбината и Объединённого комитета профсоюза № 123, новоуральского филиала «Гринатом» и Специального управления федеральной противопожарной службы ФПС № 5 не просто рассказали о своей профессиональной деятельности, но и подкрепили слова небольшими видеороликами о предприятиях. И хоть большинство ребят Верхнетагильского детского дома ещё учатся в школе, многие из них уже задумываются о будущей профессии. В настоящей восторг мальчишек и девочек привел неожиданный сюрприз от гостей – маленькие зелёные роботы со встроенными точилками для карандашей, выполненные из пластмассы на 3D-принтере в Новоуральской типографии трафаретной печати, запись процесса создания которых они также смогли увидеть на экране. После окончания встречи эти необычные презенты незамедлительно были водружены на личные столы в комнатах.

В декабре Совет молодёжи уже приезжал в этот детский дом, когда вручал детям подарки от «Доброй ёлки» УЭХК. Нас так гостеприимно встретили, что мы решили повторить визит, – рассказывает инженер-технолог цеха 53 Анна Безрукова. – Захотелось познакомиться с ребятами поближе, подарить им своё внимание, сделать что-то полезное – остановили свой выбор на профориентации и спортивных играх. Правда, желающих принять участие атомщиков набралось так много, что мы не смогли взять всех, а значит, это поездка будет не последней.

«На первый, второй, третий рассчитаться!» – скандовал председатель общественной организации «Родительский совет НГО» Дмитрий Ширококов. В три команды, участвующие в весёлых стартах попали и гости, и дети разных возрастов, даже самые маленькие непоседы стали полноценными участниками состязаний. Классическая эстафета, бег с ракеткой и теннисным мячом, ведение мячей двумя руками – знакомые и незамысловатые конкурсы обеспечили отличным настроением и энергией всех присутствующих, даже воспитателей, которые предпочли остаться в качестве зрителей. Завершило часовой марафон дружное перетягивание каната, чаепитие со сладостями и примерка формы специалистов МЧС России: ну и пусть, что штаны пока не по размеру, а в куртку могут поместиться двое, зато какой боевой вид!

Классная встреча, этого робота, напечатанного на 3D-принтере, я точно сохранию, – поделился воспитанник детского дома Эдуард. – Да и спортивные мероприятия я очень люблю, даже два года дзюдо занимался. Было интересно узнать о разных профессиях, но я уже обучаюсь на сварщика и планирую чуть позже обучиться на парикмахера. А другим ребятам, думаю, было полезно узнать про те места, куда можно потом пойти работать.

Профсоюз с удовольствием поддержал инициативу Совета молодёжи УЭХК, мы проделали совместную координационную работу и определили, что лучше отойти от полностью развлекательного сценария и часть времени посвятить беседе о перспективах развития различных сфер деятельности и профессиональном выборе воспитанников, – прокомментировал ведущий специалист по вопросам охраны труда, работе с молодёжью ОКП-123 Виктор Матвеев. – Хочу выразить благодарность всем, кто поддержал идею, помог провести сегодняшнее мероприятие, а также собрал вещи, которые были переданы в Верхнетагильский детский дом-школу. Мы намерены укрепить практику подобных встреч и в будущем посетить другие детские дома и реабилитационные центры, в том числе и социальный-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга».



Фотографии: М. Березовская

КОНКУРС

Дембельский альбом

ОКП-123 организовал для своих членов акцию в честь 23 февраля

Буквально через несколько дней мы будем поздравлять всех тех, кто с честью носил и носит военную форму, с уважением исполняя свой долг, оберегая покой близких людей и своей страны. Объединённый комитет профсоюза № 123 присоединяется к поздравлениям: в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне в преддверии Дня защитника Отечества он организовал для своих членов акцию «Дембельский альбом», участие в которой приняли почти 100 работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки.

Прошёл ни один десяток лет, но воспоминания атомщиков о годах службы по-прежнему не потеряли яркости своих красок. Для кого-то Советская Армия стала настоящей школой жизни, сформировала новые взгляды на привычные вещи, кто-то обрёл в товарищах хороших друзей, а кто-то научился адаптироваться и моментально принимать решения в быстро изменяющихся ситуациях. Черно-белые фотографии, собранные в конкурсном альбоме на странице профсоюза в КВС, при просмотре неизменно вызывают тёплую улыбку – большинство участников не сложно узнать, они практически не изменились.

Именно в этом и заключается второй этап «Дембельского альбома»: промотать вперёд время, от момента появления снимка до «сегодня», и угадать как можно больше своих коллег. Победители конкурсного этапа будут выявлены накануне праздника, они, как и другие отправившие на конкурс работы, получат памятные призы и дипломы от Объединённого комитета профсоюза № 123 (о результатах читайте в следующем номере). А пока подсчитываются голоса и подводятся итоги, «Профсоюзный меридиан» решил поближе познакомиться с историями некоторых участников.



Служил я в/ч 03340 в Серпухове-15. Фото сделано в 1980-ом на моём рабочем месте в штабе части. На КПП части висела вывеска, что здесь находится «Центр по наблюдению за небесными светилами». На самом деле это Центр управления полётами спутников-шпионов. Служить было интересно – я прикоснулся к нашей космонавтике, а работа спутников-шпионов просто поражала. На тот момент мы, СССР, знали все пусковые шахты потенциального противника, в космосе шла настоящая война (скорее всего, она и сейчас продолжается). Было приятно прокрутить в памяти годы, проведённые в армии и поделиться воспоминаниями.

Андрей Стафеев, председатель профкома ОТЭК



Призывался я в 1987-ом из Челябинска во Владивосток. После прохождения «Курсов молодого бойца» вместе с командой был переправлен в Ленинград получать новый большой атомный разведывательный корабль «Урал». Я считаю, мне очень повезло, что я попал в ВМФ. За 3 года мы побывали в Таллине, Калининграде, Балтийске, Находке, Кронштадте, заходили в иностранные порты во Вьетнаме, на Канарских островах, прошли 3 океана и множество морей. А гибкая южную оконечность Африки, мы попали в 6-бальный шторм. К сожалению, судьба моего корабля сложилась очень неудачно: в лихие 90-е содержать ядерную установку и весь корабль оказалось

слишком дорого и в 2000-ом его распилили на металлолом. По сути, тот поход, в котором я участвовал, оказался единственным походом самого крупного в мире ядерного БРЗК «Урал». Спасибо ОКП-123, что дали повод вспомнить это увлекательное время и рассказали истории коллег – некоторых узнаешь совсем с другой стороны.

Анатолий Черноусов, электромонтёр ОПС службы 18



По тому времени нет ностальгии, но это страница из жизни, за которую не стыдно и которая вряд ли забудется. Я служил в 1987-89 годах в отдельном автомобильном батальоне по подвозу компонентов ракетного топлива в городе Белая Церковь на Украине.

Фото было сделано в воинской части для подготовки групповой фотографии нашего призыва перед демобилизацией. Наверно, больше всего служба запомнилась постоянными тренировками профессиональных навыков в любое время дня и ночи и казавшимися тогда бесконечными нарядами на дежурство... Они стали хорошим тестированием на стрессоустойчивость. А умение водить различные типы автомобилей пригодилось и в мирной жизни. Их обслуживание – это навыки работы руками. Теперь я не боюсь их запачкать.

Станислав Иванов, начальник отдела 16

Служил в 1987-89 гг. далеко от дома: сначала прошёл школу младших авиационных специалистов в Камышине (полгода), потом попал в Забайкальский военный округ МНР п.п.19106 полк истребителей бомбардировщиков, группа РЭО. Как приехал в часть с учебки, сразу сделали командиром отделения: а в подчинении одни «старички» – командуй-ка ими. Было в подчинении и много ребят разных национальностей, каждый со своим менталитетом, а годы как раз пришлось на начало борьбы с неуставными отношениями. Помню, как обслуживали зимой во время полётов самолеты в -30°C с ветром, как под конец службы я чуть не сгорел живо в техническом домике на стоянке эскадрильи во время пожара... Китель с дембеля, да фото – всё, что осталось на память. Но было интересно вспомнить и на других ребят посмотреть – хороший конкурс профсоюз придумал.

Сергей Голик, инженер-спектрометрист отдел 16



На фото первый слева в верхнем ряду

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60- и 65-летним юбилеем своих членов профсоюза

Косяк Алексей Алексеевич (отдел 25) – 3 февраля
Портнова Марина Валентиновна (отдел 18) – 4 февраля
Скворцов Александр Григорьевич (НПО «Центротех») – 6 февраля
Шириновский Виктор Анатольевич (цех 31) – 7 февраля
Ковалёв Владимир Алексеевич (цех 64) – 10 февраля
Бабикова Ольга Валентиновна (цех 64) – 13 февраля
Бушуев Яков Петрович (ТЛЦ) – 14 февраля
Волегова Ирина Анатольевна («Атом-охрана») – 14 февраля
Посконная Татьяна Алексеевна (служба 10) – 15 февраля
Протазанов Сергей Александрович (цех 31) – 17 февраля
Соколов Александр Викторович (НПО «Центротех») – 17 февраля
Круглова Ольга Анатольевна (отдел 11) – 19 февраля
Добрынин Алексей Юрьевич (ОТЭК) – 20 февраля
Хузиахметова Раля Сайдрхановна (МЦ «Изумруд») – 22 февраля
Ставров Сергей Петрович (цех 70) – 24 февраля
Вершинин Владислав Геннадьевич (отдел 25) – 27 февраля
Бабенко Александр Геннадьевич (служба 9) – 28 февраля
Шихарев Владимир Васильевич (отдел 25) – 28 февраля

Желаем вам самого лучшего настроения, солнечных улыбок от окружающих и ещё более ярких улыбок на ваших лицах. Пусть каждый день жизни будет наполнен лёгкостью, здоровьем, новыми возможностями и успехом. Будьте безгранично счастливы, испытывайте положительные эмоции и излучайте благополучие!

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

В «Профсоюзном меридиане» № 1 (49) в рубрике «открытый разговор» допущена ошибка: вместо «Председателем отдела 28 избран Алексей Артеменко» следует читать «Председателем отдела 28 избрана Елена Куликова». Приносим свои извинения.

СПОРТ-КУРС

Достойный старт

Члены ОКП-123 поднимаются в спортивной зачёте ФПСО



В декабре в Екатеринбурге при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального Министерства физической культуры и спорта стартовала XXIV Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Члены Объединённого комитета профсоюза № 123 – традиционно среди постоянных участников. О том, как выступили на прошедших играх наши спортсмены и какие состязания ещё предстоит пройти – читайте в нашем материале...

В этом спортивном сезоне побороться за звание чемпионов, чтобы представить Урал на Всероссийской спартакиаде среди трудящихся заявилось 30 трудовых коллективов региона, представляющих 14 областных организаций отраслевых профсоюзов. Открытие Спартакиады ФПСО состоялось 7 декабря в РЦ «Луна». Собранных в суботный

день спортсменов и их группы поддержки поздравил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселёв.

Первыми свой вклад в общекомандный зачёт внесла сборная атомщиков в составе Светланы Горелик, Александра Ермакова, Александра Новокшонова и Ольги Черепановой. Среди 26 хорошо подготовленных команд-участников, представляющих 10 областных организаций отраслевых профсоюзов, новоуральцы смогли занять 16 место, тем не менее, улучшив прошлогодний результат в этом виде спорта на 2 позиции.

Вторым состязанием декабря стал турнир по шахматам, прошедший 14 числа в Спортивной школе олимпийского резерва «Уральская шахматная академия». Честь Объединённого комитета профсоюза № 123 среди 15 различных профкомов защищало трио

профессионалов в составе Валерия Молчанова, Олега Половинкина, Алексея Пупкова. Итог – 5 место в общекомандном зачёте.

Менее удачно с сильными конкурентами справился наш дуэт бильярдистов: Александр Зырянов и Антон Никитин обошли соперников из «Уралэластотехники», но уступили ребятам из «Газпром трансгаз Екатеринбург», впоследствии взявшим «бронзу» состязания. Команда разместилась на 16 месте из 23.

Нашей безоговорочной победой завершилось четвёртое соревнование в рамках Спартакиады ФПСО – в дисциплине «дартс». Дмитрий Горбунов, Надежда Зубова, Сергей Коновалов, Светлана Коновалова, Светлана Мамонтова и Александр Щетников обошли ближайших соперников, команду Первоуральского Новотрубного завода, на 120 очков, при этом Дмитрий Горбунов завоевал «золото» в личном зачёте среди мужчин, обойдя серебряного призёра на 80 очков. Также «бронзу» среди женщин завоевала Светлана Коновалова.

По итогам прошедших соревнований в четырёх дисциплинах сборная ОКП-123 занимает 8 общекомандное место. XXIV Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области продлится до конца мая 2020-го, в течение нескольких месяцев пройдут соревнования ещё по 9 видам спорта, включая футбол, плавание, семейные старты. В феврале спортсмены от Объединённого комитета профсоюза № 123 примут участие в состязаниях на лыжах, в марте – по настольному теннису и стрельбе.