



АКТУАЛЬНО



Фото из архива ОКП-123

Отчётная конференция по выполнению коллективного договора на Уральском электрохимическом комбинате за 2019 год переносится на неопределённый срок в связи с мерами по предупреждению распространения коронавируса. Ознакомиться со справкой по выполнению колдоговора можно уже сегодня в КВС в Документы / Документы УЭХК / Коллективный договор АО «УЭХК». Также справка разослана в подразделения Уральского электрохимического в печатном виде.

НАГРАДА



Фото: М. Березовская

18 февраля были подведены итоги традиционного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2019 году. При оценке деятельности конкурсантов за отчётный период принималось во внимание количество выявленных нарушений и мероприятий по их устранению, количество мероприятий по реализации предложений уполномоченных и улучшению условий труда на рабочих местах, участие в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля и в работе комитетов по охране труда и ряд других показателей. В число 25 «Лучших уполномоченных по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2019 году по результатам рассмотрения конкурсной комиссии и президиума ЦК РПРАЭП вошёл старший уполномоченный по охране труда ОКП-123 УЭХК Александр Воронина. Высокую награду инженер-технолог цеха 19 получила из рук председателя ОКП-123 Александра Пинаева и технического инспектора, ведущего специалиста по вопросам охраны труда ОКП-123 Виктор Матвеева.

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Минтруд разрабатывает законопроект о получении работниками всех страховых выплат от Фонда социального страхования. Его основная цель – обеспечение гарантированного получения россиянами страховых выплат, а также правильность исчисления их размеров. Речь идет о выплатах по больничному листу, пособиях по беременности и родам, а также оплате отпуска сверх установленных ТК РФ 28 дней. Так называемые «прямые выплаты» работающим гражданам будут выплачиваться не через бухгалтерию работодателя, а сразу из Фонда социального страхования на лицевой счёт каждого работника или почтовым переводом по месту жительства. При успешных итогах эксперимента, начатого ФСС в регионах, и утверждении законопроекта, Свердловская область может перейти на данный механизм в 2021 году.

По мнению руководителей Фонда соцстраха предложенные изменения способствуют прозрачности страхового обеспечения без посредников, эффективному выявлению попыток страхового мошенничества и пресечению выплат по фальшивым бланкам листов нетрудоспособности. Фонд соцстраха будет вести персонализированный учёт и контроль работников. Для работников это гарантии правильного расчёта пособий и их выплат в нужном объёме в установленные сроки, независимости от финансового состояния работодателя, отсутствия конфликтных ситуаций с работодателем из-за выплат.

2) Составлен рейтинг регионов России по качеству жизни по итогам 2019 года. Среднее значение рейтингового балла всех регионов в получившемся рейтинге составило 46,38 (при возможном максимуме в 100). Первые позиции занимают Москва, Санкт-Петербург и Московская область, сводный балл у которых превышает 70. Свердловская область с 57,14 баллами находится в списке на 13-м месте из 85 регионов. При расчёте проводился анализ 70 показателей, которые объединены в 11 групп: уровень доходов жителей, занятость и рынок труда, жилищные условия, безопасность проживания, демографическая ситуация, экологические и климатические условия, здоровье и уровень образования, обеспеченность социальной инфраструктурой, уровень экономического развития, уровень развития малого бизнеса, освоённость территории и развитие транспортной инфраструктуры.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru, Федерации профсоюзов Свердловской области new.fmpr.org.

КОНКУРС

Активные люди активны везде

Агитбригады комбината – лучшие в конкурсе



Фото: М. Березовская

28 февраля в ДК УЭХК прошёл городской конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойную работу, зарплату, жизнь!». Девять команд по-своему показали, как

важен профсоюз в современном мире, а комбинатовские сделали это победно.

стр. 6 | >>

АКТУАЛЬНО

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

ОКП-123 начинает сбор заявок в ОЦ

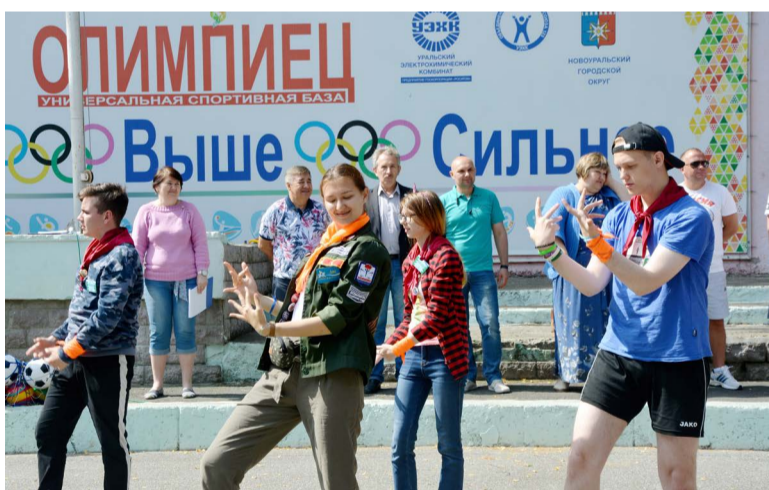


Фото из архива ОКП-123

Объединённый комитет профсоюза № 123 с 23 марта начинает приём заявлений на оздоровление в детском лагере «Зелёный мыс» детей в возрасте от 7 до 17 лет работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО. С какими сложностями пришлось столкнуться, будут ли доступны путёвки в ОЦ «Таватуй», а также о направлениях деятельности, предусмотренных программами пребывания, рассказывает председатель ОКП-123 Александр Пинаев.

– Александр Петрович, в этом году детская оздоровительная кампания стартовала на месяц позже обычного. Чем вызван перенос сроков?

– Действительно, приступив к подготовке, на этапе переговоров с руководством Дворца молодёжи и Училища олимпийского резерва – владельцев оздоровительных центров – мы столкнулись с некоторыми проблемами. Что касается «Зелёного мыса», в лагере проводятся большие работы по строительству и реконструкции, при этом средства на установление ограждения по периметру объекта было выделено недостаточно. В результате переговоров мы всё-таки смогли

прийти к консенсусу, администрация Училища олимпийского резерва согласилась на дополнительное финансирование. Все работы будут закончены в срок и «Зелёный мыс» примет юных гостей вовремя.

С «Таватуем» ситуация оказалась сложнее: в начале года оздоровительный центр был передан под управление «Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение», который, в свою очередь, отказался от предоставления путёвок на льготных условиях детям работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки. После обращения Объединённого комитета профсоюза № 123 в Правительство Свердловской области и к первому заместителю Министра общего и профессионального образования Свердловской области, опираясь на ранее заключённое трёхстороннее Соглашение о предоставлении путёвок, мы смогли доказать правомочность своих притязаний и договориться с Фондом «Золотое сечение» об удовлетворении наших требований.

– Сколько в этом году детей атомщиков смогут отдохнуть в оздоровительных центрах и будут ли смены, как и в прошлом году, тематическими?

– На сегодня нам выделено по 136 мест на каждую из двух смен в «Зелёном мысе», так как прошлым годом были реализованы не все выделенные льготные путёвки. При этом мы решили сделать запрос в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области об увеличении квоты путёвок до получаемых ранее 150 штук. Вторая смена с 23 июня по 13 июля будет посвящена 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, третья смена с 16 июля по 5 августа – 70-летию атомной отрасли, она же будет включать и профсоюзную тематику. Стоимость путёвки в «Зелёный мыс» в этом году составит 5500 руб – это родительская плата, составляющая 20 % от полной стоимости, остальные 80 % оплачивает Правительство Свердловской области.

У «Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи» мы запросили для детей наших работников 200 путёвок в «Таватуй» на 3 смены. Каждая смена будет иметь несколько специализаций, например, математика, физика, экономика, проектная деятельность, литературное творчество, хореография, шахматы, художественная обработка камня. Первая смена пройдет с 29 мая по 18 июня, вторая – с 22 июня по 12 июля, третья – с 16 июля по 5 августа. Квота будет утверждена в ближайшее время. Кроме того, «Золотое сечение» предоставляет возможность бесплатного пребывания в «Таватуе» детям, проявившим выдающиеся способности и интерес к научно-исследовательской, творческой, спортивной деятельности. Для этого нужно подготовить необходимые документы, указанные на официальном сайте золотоесечение66.pf, и пройти отбор Экспертным советом Фонда.

стр. 6 | >>

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Людям важно понимать, какие перспективы их ждут»

Знакомимся с новым председателем профкома цеха 101



Фото предоставлено А. Натиным

В конце февраля Объединённый комитет профсоюза № 123 организовал для недавно избранных председателей профкомов 2-х дневное обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов Свердловской области. Вместе с остальными участниками в «Основные направления деятельности профсоюзного комитета» выжили Андрей Натин, возглавлявший профком цеха 101 в середине декабря прошлого года. О полученных знаниях и возможности их применения, первых шагах в качестве председателя и намеченном курсе действий – в его интервью «Профсоюзному меридиану».

– Андрей Александрович, прошло 3 месяца с момента Вашего избрания. Расскажите, пожалуйста, насколько удалось влиться в новый коллектив?

– Не могу сказать, чтобы я совсем уж не был знаком с профактивом, так как ни один десяток лет занимаюсь спортом, выступаю на соревнованиях, в том числе и в качестве судьи, участвовал и в командообразующих профсоюзных мероприятиях... После избрания, когда я в первый раз пришёл в аппарат, зам председателя Александр Иванов сказал: «Мы здесь все на «ты». Так легче решать вопросы». И действительно, обратившись несколько раз за помощью, я понял, насколько это слаженная команда единомышленников, знающая свое дело. Кроме того, у меня мощнейшая поддержка со стороны членов профкома моего цеха, которые быстро ввели меня в курс дела и являются надёжной опорой в любом процессе: зам председателя профкома цеха Евгений Веретенников, старший уполномоченный по охране труда Сергей Дьяконов, культурог Анастасия Барсова и спорторг Антон Васильев.

– Помогла ли Вам как-то в профессиональной адаптации информация, полученная на семинаре, который Вы посетили вместе с другими «новичками»?

– Я в силу производственной необходимости довольно часто прохожу обучение, в том числе и в Москве, являюсь внутренним тренером и спикером на УЭХК. Поэтому был приятно удивлён уровнем организации семинара в Учебно-методическом центре профсоюзов. Это была не сухая теория «нужно делать так и так», а конкретные примеры из практики, разбор тонкостей законодательства, каких-то реальных проблем. Участники могли задать выступающим свои вопросы – чем я и воспользовался, чтобы проконсультироваться по ситуации, возникшей у нас в цехе: у работника, единственного кормильца в семье, тяжёлый диабет – из-за этого он больше не может быть допущен к работе, на пенсию же должен выйти только через 2 года. Один из лекторов семинара, кандидат юридических наук, дала некоторые советы по этой теме. Сейчас мы вместе с председателем ОКП-123 Александром Пинаевым и ведущим юрисконсультом ОКП-123 Людмилой Ковалёвой пытаемся найти решение проблемы и помочь работнику, в том числе получить инвалидность.

– Есть ли в данный момент ещё какие-то направления деятельности, которыми Вы как председатель профкома занимаетесь?

– Немалая работа была проведена и проводится в рамках СОУТ. Во время специальной оценки условий труда я лично в группе водил экспертов, которые делали замеры, а сейчас являюсь проводником информации между специалистами ОКП-123 и работниками. Многие не понимают, насколько профсоюз борется за то, чтобы при установлении более безопасного класса условий труда, работник в итоге не потерял значительную часть своей заработной платы, чтобы его доход не снизился. При этом существует закон, в котором чётко прописаны компенсации за работу в ВУТ и, безусловно, никаких компенсаций за их потерю. Людям важно понимать, какие перспективы их ждут. И на данный момент я рассказываю работникам, что вопрос по компенсациям по результатам СОУТ пока не решён, но есть вот такие и такие варианты развития сценария.

В конце декабря мы отметили День энергетики: собрались коллективом с руководителями,

начальником цеха за одним столом, рассказали друг другу, как провели этот год, что хорошего и интересного произошло в жизни – кто-то на Северном полюсе побывал, кто-то в AtomSkills выиграл. Такая встреча – ежегодная традиция, будем ей следовать и, конечно, создавать новые.

– Руководство цеха поддерживает Ваши идеи?

– Да. Знаете, мне всегда везло с руководством, и когда я работал в отделе 18, и в цехе 24, и в цехе 101: Владимир Голубцов – демократичный вдумчивый руководитель, а мой непосредственный начальник Алексей Лобов – сам бывший председатель цехового комитета. Препоны никто не ставит. Сейчас вместе активно пытаемся разрешить сложную ситуацию с заболевшим сотрудником, на днях смотрели, какого размера и где лучше разместить информационный профсоюзный стенд. Цехкому даже выделили отдельный кабинет для удобства работы.

– Расскажите, пожалуйста, о планах на будущее...

– На 11 апреля мы попросили ОКП-123 выделить автобус, чтобы организовать для работников экскурсию в Музей военной техники УГМК. Перед этим планируем возложить цветы у «Вечного огня» в Новоуральске и аналогичного мемориального комплекса в Верхней Пышме – мероприятие будет приурочено к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Кроме того, я как председатель цехкома постараюсь решить вопрос с неудовлетворительным качеством питьевой воды на комбинате – она часто имеет посторонний запах, мутность. Такие же проблемы есть и в 53, 54 цехах, поэтому принято решение озвучить проблему на ближайшем заседании комиссии по охране труда, членами которой является и администрация УЭХК. Возможно, правильнее будет закупать бутылированную воду... Год точно будет богат на события, ведь в 2020-ом мы отмечаем и 70-летие атомной отрасли, и не прост для тех, кто принимает участие в организации мероприятий, посвященных знаменательным датам. Это новые вызовы, новые задачи – и это здорово!



Фото: А. Иванов

ПАРТНЁРСТВО

Реорганизация управляющей компании

На вопросы профактива ОКП-123 ответил руководитель «УЖК «Новоуральская»

Продолжаются регулярные встречи профсоюзного актива ОКП-123 с представителями администрации Уральского электрохимического, Администрации НГО, различных коммерческих и муниципальных учреждений Новоуральска. О запланированных и произошедших структурных изменениях, деятельности ресурсоснабжающих организаций и оплате коммунальных услуг 17 марта на аппаратном заседании рассказала гендиректор «УЖК «Новоуральская» Ирена Ислентьева.

– Многие управляющие компании испытывают сегодня трудности, не всё получается так гладко, как бы хотелось, – отметила в начале встречи Ирена Ислентьева. – В связи с последними изменениями в законодательстве лицензий, полученные управляющими компаниями, перестают быть бессрочными. При этом к лицензионным требованиям добавился пункт о том, что УЖК не имеют права иметь задолженность перед ресурсоснабжающей организацией более 2 месяцев. Учитывая большие задолженности собственников многоквартирных

домов по оплате коммунальных услуг, колоссальные долги перед ресурсоснабжающими организациями имеют практически все управляющие компании в стране, мы в том числе. Поэтому через 3 года, когда закончится срок лицензии «УЖК «Новоуральская», будет проведена реорганизация компании.

Уже сегодня жильцы города могут переключить договор управления напрямую с дочерними организациями «УЖК «Новоуральская», имеющими свои лицензии (в прошлом – ЖЭК). При этом управляющая компания с укомплектованной службой строителей, энергетиков, экономистов, специалистов по обслуживанию приборов учёта и т.д. продолжит полностью курировать деятельность своих «дочек». На стоимость оказания услуг и количество управленческого персонала изменения не повлияют. Напрямую будут заключаться и договоры между жителями и ресурсоснабжающими организациями. Эта работа уже ведётся: с 1 ноября 2019-го заключены договоры с ОТЭК, с 1 марта 2020-го – с

«Водоканалом». При этом в части обслуживания ничего не меняется: единая диспетчерская служба «УЖК «Новоуральская» принимает и будет принимать заявки от жителей, жалобы на некачественное предоставление услуг, выезжать на обращения.

В ходе встречи стороны также обсудили поверку приборов учёта поставщиком и установку приборов учёта с удалённым доступом, механизм проведения текущего ремонта, вопрос перерасчёта оплаты за отопление в прошедший зимний период, оплату коммунальных услуг по показаниям общедомовых приборов учёта, возможность работы персонала управляющей компании в двухсменном режиме.

О лицевых счетах, сведениях о физическом износе многоквартирных домов, находящихся в управлении «УЖК «Новоуральская», и многом другом можно узнать на официальном сайте upravdom44.ru.

Законодательная база по ЖКХ будет размещаться на странице юридической помощи в группе ОКП-123 в ВКС и на www.okp-123.pf

ОФИЦИАЛЬНО

Итоги завкома за январь/март

1) Завкомом выражено согласие на заключение председателем ОКП-123:

– с АО «УЭХК» по итогам закупочной процедуры агентского договора на оказание услуг оператора санаторно-курортного лечения пенсионеров УЭХК на сумму не более 4,798 млн руб;

– с ООО «МЦ Изумруд» договора купли-продажи путёвок на санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров УЭХК на сумму не более 5,26 млн руб во исполнение агентского договора с АО «УЭХК» на оказание услуг оператора санаторно-курортного лечения пенсионеров сроком на 12 месяцев.

2) Завком утвердил оказание финансовой помощи местной общественной организации «Союз Чернобыль» Новоуральска для подготовки и проведения торжественных мероприятий, посвящённых 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 70-летию образования НВСТУ.

3) Завкомом утверждён:

– план мероприятий по подготовке и празднованию 75-летия атомной отрасли;

– план мероприятий по подготовке и празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне;

– смета доходов и расходов профсоюзного бюджета за 2019 год.

ПАРТНЁРСТВО

Платформа для талантов

ОКП-123 посетил «Станцию юных техников»



В рамках своей деятельности Объединённый комитет профсоюза № 123 сотрудничает с многими городскими организациями. ДК «Новоуральский», СК «Кедр», Театр музыки, драмы и комедии являются надёжными социальными партнёрами и соорганизаторами множества мероприятий для атомщиков. 18 февраля директор «Станции юных техников» Константин Кутырев пригласил профактив поближе познакомиться с их деятельностью, тем более, что в этом году учреждение отмечает юбилей в четверть века.

В 1995 году Постановлением Главы Новоуральска было принято решение о сдаче в эксплуатацию нового здания «Станции юных техников», ставшей правопреемником «Клуба юных техников». За 25 лет учреждение получило высшую категорию, открыло 12 объединений научно-технической и спортивно-технической направленности, к нему присоединился мотоклуб и база водно-моторной техники. Сегодня СЮТ работает по семидневной неделе в двухсменном режиме с 8:00 до 20:00 для более 1700 детей от 5 до 18 лет. Основной набор в объединения осуществляется с 1 по 15 сентября, приглашаются все желающие.

– Мы имеем свою техническую школу, площадку электроники и робототехники, судо-, авто-, ракетно- и авиамоделирования, класс со станками с числовым программным управлением, кванториум, класс архитектуры и технического черчения, класс декоративно-прикладного творчества, – отмечает замдиректора по учебно-воспитательной работе Татьяна Лигостаева. – При этом 85 % ребят занимается бесплатно, однако с 1 сентября 2020-го будет осуществлен переход на персонализированный учёт, а оплата за дополнительное образование составит 5 %, с 2021-го – 50 %.

В ходе экскурсии по «Станции юных техников» профактив ОКП-123 побывал в оборудованных современной техникой учебных кабинетах, увидел процесс изучения детьми ПДД с помощью интерактивных систем, процесс сборки и подготовки роботов к чемпионатам, создания различного декора из бересты, посетил уникальный музей напёрстков.

– Лично я, когда учился в школе, прошёл обучение практически во всех имеющихся на то время в СЮТ кружках, за исключением кройки и шитья, – делится председатель профкома службы 10 Андрей Буланов. – Начинать, в основном, с «Умельных рук», в котором приобретали навыки выжигания, выпиливания, шлифовки и полировки фанеры и дерева. Затем ИЗО, радиокружок, кружок фотографии, судо- и авиамодельный, картинг... Конечно, за эти годы «Станция юных техников» значительно шагнула вперёд, появилось программирование, робототехника – технологии, дающие новые возможности для наших детей, внуков. Мне кажется, это отличная платформа для развития талантов подрастающего поколения.



Фотографии: М. Березовская

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Что такое ненормированный рабочий день и кому он устанавливается?

Ведущий юрисконсульт ОКП-123 отвечает на вопросы членов профсоюза



Ненормированный рабочий день – это особый режим работы, при котором согласно статьи 101 ТК РФ сотрудники могут по распоряжению работодателя эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций сверх установленно-го времени. Ключевым моментом при ненормированном режиме рабочего дня является то, что к работе сверх установленной нормы рабочего времени сотрудник привлекается эпизодически. При этом установленная норма рабочего времени не изменяется, а допускаемая переработка не должна приводить к превращению рабочего дня в удлинённый. Работник с ненормированным рабочим днём может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены).

Ненормированный рабочий день работодатель может установить отдельным сотрудникам при соблюдении двух условий:

- их должности включены в специальный перечень должностей работодателя, который устанавливается в коллективном договоре, либо оформляется в виде отдельного локального акта или одного из приложений к правилам внутреннего трудового распорядка;

- такой режим закреплён в трудовом договоре конкретного работника либо в дополнительном соглашении к нему (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Правила разработки такого перечня в федеральных государственных учреждениях указаны в Постановлении Правительства РФ от 11.12.2002 N 884. В документе рекомендуется устанавливать ненормированный рабочий день работникам:

- труд которых в течение рабочего дня не поддаётся точному учёту;
- которые распределяют рабочее время по своему усмотрению;
- рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределённой продолжительности.

Работникам, которые трудятся на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день можно устанавливать, только если соглашением сторон предусмотрена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой) (ч. 2 ст. 101 ТК РФ). В связи с этой нормой установление такого режима для совместителей затруднено, а также тем, кому по закону полагаются сокращённый рабочий день и предельная норма ежедневной работы (смены). Нельзя устанавливать такой режим водителям, а также, в частности (ст. 92 ТК РФ):

- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам-инвалидам I или II группы;
- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда;
- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, и ряду других.

Наличие у работника с ненормированным рабочим днём часов переработки (за пределами нормальной рабочей смены) не влечёт обязанности работодателя по их дополнительной оплате. За такую работу устанавливается компенсация в виде предоставления ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может составлять менее 3 календарных дней (ч. 1 ст. 119 ТК РФ). По каждой должности может быть установлен свой размер отпуска с учётом объёма работы, степени напряжённости труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется независимо от того, сколько часов было переработано и были ли переработки вообще.

Дополнительные дни суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, в том числе удлинённым, и другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками. Такой отпуск может быть заменён по желанию работника выплатой денежной компенсации (ст. 126 ТК РФ). В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ для ежегодных оплачиваемых отпусков. Увольняясь, работник также может попросить предоставить этот отпуск с последующим увольнением или получить за него компенсацию. В случае расчёта компенсации придётся рассчитать количество дней отпуска пропорционально отработанному времени.

Изменение режима работы с ненормированным рабочим днём по общему правилу допускается лишь с письменного согласия работника (ст. 57, ст. 72 ТК РФ). Систематическое привлечение работника к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени может рассматриваться органами, осуществляющими надзор и контроль, и судебными органами как сверхурочная работа, за которую положена соответствующая компенсация (п. 3 письма Минтруда России от 18.08.2017 N 14-2/В-761 и от 29.10.2018 N 14-2/ООФ-8616 и др.). При злоупотреблении работодателем правом на привлечение к работе в рамках ненормированного рабочего дня работник вправе обратиться в инспекцию по труду или в суд. У работодателя может наступить ответственность, предусмотренная ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ, ст. 192, 195 ТК РФ, 237 и 379 ТК РФ.

ИТОГИ

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК подвёл итоги динамики членства за 2019 год. На Уральском электрохимическом комбинате показатель остаётся на стабильном уровне в районе 70 %: членами профсоюза являются 1475 из 2119 работающих.

Наибольший уровень членства по-прежнему поддерживают отделы 1, 23, 59, 88 – 100 %, цех 64 – 92,5 %, цех 54 – 89,5 %, цех 87 – 87,7 %. Наименьший уровень членства в отделах 36, 42 – 0 %, отделе 14 – 8,3 %, отделе 92 – 11 %, отделе 40 – 12,5 %.

По договорам с ОКП-123 на сегодняшний день сотрудничают 16 организаций общей численностью 4761 человек, членами профсоюза являются 1859 атомщиков – несколько месяцев назад в контур Объединённого комитета профсоюза вошёл уральский филиал Центрального проектно-технологического института. Лидерство по членству удерживает Медицинский центр «Изумруд» – 100 %, ОРБ – 83,3 %, «Общепит» – 78,2 %. Худший показатель у ОТЭК – 9 %, АНК-сервис – 14,9%.

За прошедший период численность Профсоюзной организации неработающих пенсионеров сократилась на 7 человек до 7413 ветеранов. Всего ОКП № 123 УЭХК объединяет 10747 атомщиков.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Зажгли на дне здоровья

Понповцы проводили зиму вместе со спортивными инструкторами ОКП-123



Фото: В. Дронов

За несколько дней до календарной весны – 25 февраля – прошёл физкультурно-оздоровительный праздник «Прощание с зимой» для ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

В 11 часов нас радушно встретили работники лыжной базы, предоставив нам подготовленную площадку, накрытые столы и музыкальное сопровождение в соответствии с темой праздника. На площадке ждало своей участи чучело Масленицы. Её смастерили пенсионеры нашей организации: Анатолий Брагин, Андрей Гришаев и Валентин Дронов. Соблюдая традиции, праздник начали с гимнастики, которую с шутками и прибаутками провёл пропагандист здорового образа жизни Станислав Чернобровкин.

А дальше бразды правления в свои руки взяла ведущая праздника Евгения Сапожникова – своим задором она просто зажгла присутствующих ветеранов. А нас было порядка 300 человек. Никто не остался в стороне: мы с удовольствием и водили хороводы, и танцевали, и участвовали в весёлых стартах, подготовленных инструкторами по спорту ОКП-123 Натальей Долгоруковой и Юлией Фирсовой. Часть участников дня здоровья просто отравились с друзьями прогуляться по лесу. Финал проводов зимы был поистине зажигательным: сожжение Масленицы и чаепитие со вкусными блинами. Расходились мы с хорошим настроением и зарядом бодрости. И погода в этот день не подвела – солнце праздновало приход весны вместе с ветеранами.

Юрий Комаров, член комитета ПОНП, ответственный за физкультурно-оздоровительную работу

СПОРТ-КУРС

Борьба продолжается

О последних спортивных достижениях атомщиков



На Уральском электрохимическом под кураторством Объединённого комитета профсоюза № 123 продолжается 53 Комплексная Спартакиада трудящихся, а также Спартакиада ПОНП. За первенство в спортивных баталиях сражаются как работники УЭХК, предприятий Новоуральской промышленной площадки, так и наши ветераны. О результатах атомщиков в феврале – в нашем материале...

В канун Дня защитника Отечества в стрелковом тире СК «Кедр» прошли соревнования Спартакиады ПОНП по стрельбе, участие в которых традиционно приняли не

только ловко управляющиеся с винтовками мужчины, но и женщины, не уступающие своим соперникам в меткости. Благодаря продуманной организации соревнования спортивными инструкторами ОКП-123 Натальей Долгоруковой, Юлией Фирсовой, ответственным за физкультурно-оздоровительную работу членом комитета ПОНП Юрием Комаровым, а также грамотному инструктажу сотрудника стрелкового тира Сергея Ткаченко шесть участниц: Надежда Артанова, Татьяна Байнова, Людмила Валиева, Маргарита Варзакова, Вера Дубий, Татьяна Обухова – выбили по 49 из 50 возможных очков.

Такой же отличный результат продемонстрировали и два участника: Игорь Кичигин и Олег Фёдоров.

ОКП-123 совместно с СК «Кедр» провели более половины всех состязаний 53 Комплексной спартакиады УЭХК. Среди мужских команд в первой группе на данный момент за лидерство борются сборные цехов 87/101 и управления/отдела 16, во второй группе вперёд вышла команда НПО «Центротех»/«Экоальянс». Среди женских команд борьба развернулась среди сборных отдела 16/цеха 64 и отдела 12/цеха 54.

29 февраля рядом со Стрелковым тиром прошла традиционная лыжная эстафета – один из любимых комбинатовцами видов в Спартакиаде УЭХК. В группе 2 x 3 км + 2 x 1,5 км «золото» состязаний выиграла команда управления/отдела 16 в составе Алексея Головань, Юрия Головчуна, Алексея Денисова и Сергея Павлова с общим результатом 23 мин 27 сек, «серебро» – команда цехов 87/101 (23 мин 46 сек), «бронзу» – «Атом-охрана» (25 мин 12 сек). Во второй группе с такой же дистанцией: «золото» – команда отдела 10/участка

20 в составе Валерия Волкова, Сергея Долгачёва, Александра Дурницына и Павла Моложниковца с общим результатом 23 мин 4 сек, «серебро» – команда ТЛЦ/АМК-УЭХК (23 мин 54 сек), «бронзу» – команда НПО «Центротех» (27 мин 54 сек). Среди женских команд на дистанции 4 x 1,5 км первое место у сборной отдела 12/ цеха 54 в составе Маргариты Варзаковой, Ольги Волковой, Светланы Мамонтовой и Натальи Нестеровой с общим результатом 19 мин 42 сек, «серебро» – команды управления (20 мин 32 сек), «бронза» – команды отдела 16 (27 мин 4 сек).

В ближайшее время в рамках 53-й Комплексной Спартакиады УЭХК пройдут соревнования по плаванию и мини-футболу.

А об успехах атомщиков на XXIV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области, организаторами которой выступают Федерация профсоюзов Свердловской области и региональное Министерство физической культуры и спорта, читайте в следующем номере «Профсоюзного меридиана». Всем спортсменам желаем успехов!

Материал подготовлен на основе информации, предоставленной ветераном ПОНП Виктором Шмойловым



Фотография: Е. Космынин

КОНКУРС

«Дембельский альбом»

ОКП-123 подвёл итоги акции



Фото предоставлено В. Фирсовым

В преддверии Дня защитника Отечества Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК провёл уникальную акцию «Дембельский альбом». Почти 100 членов профсоюза, работники Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки не только прислали свои фотографии, сделанные во время службы в Советской Армии и ВС РФ, но и постарались угадать как можно больше коллег – других участников акции.

Самым проницательным оказался инженер по подготовке производства цеха 19 Владислав Фирсов, угадивший 64 обладателей фото. На втором месте с 47 правильными ответами разместились сразу 2 участника: инженер-конструктор службы 9 Андрей Гусев и инженер отдела 69 Николай Кадцин. Третье место также поделили инженер-механик службы 9 Алексей Казаев и инженер-технолог цеха 19 Андрей Метляков – 39 правильных ответов. Победитель и призёры, как и другие отправившие на конкурс работы, по традиции, получили дипломы от Объединённого комитета профсоюза № 123.

– Просматривая фотографии из «Дембельского альбома» с удивлением отметил, что большое количество участников акции узнаю, – поделился Владислав Фирсов. – За 30 лет работы на УЭХК со многими пришлось пересекаться, тут ещё сказывается специфика цеха 19, который взаимодействует практически со всеми подразделениями. А мне в нём пришлось поработать и технологом, и в службе механика, и на ремонтно-монтажном участке, и в снабжении – круг общения постоянно менялся и стал достаточно широким... А раз так, я решил поучаствовать во втором этапе акции. Ну а если участвовать, то стремиться к победе.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60-летним юбилеем своих членов профсоюза

Шляпникова Ираида Эриковна (отдел 25) – 1 марта
 Яшкин Евгений Викторович (служба 9) – 1 марта
 Бекетов Андрей Владимирович (НПО «Центротех») – 2 марта
 Ксенофонтова Татьяна Леонидовна (отдел 18) – 3 марта
 Никифоров Александр Павлович (ТЛЦ) – 3 марта
 Никифоров Виктор Валерьевич (отдел 4) – 3 марта
 Петухов Владимир Юрьевич (ТЛЦ) – 3 марта
 Харитонов Александр Леонидович (НПО «Центротех») – 4 марта
 Колесников Ярослав Игоревич («Атом-охрана») – 5 марта
 Козин Михаил Александрович (ТЛЦ) – 8 марта
 Веремехин Валерий Иванович (цех 87) – 9 марта
 Сукова Голфира Катифовна («Общепит») – 11 марта
 Калачёва Елена Николаевна («Атом-охрана») – 15 марта
 Большедворова Ольга Анатольевна («Общепит») – 17 марта
 Золотарёв Леонид Борисович (цех 31) – 20 марта
 Зарубин Андрей Николаевич (служба 10) – 21 марта
 Хохрин Александр Вячеславович (цех 31) – 21 марта
 Мусин Николай Владиславович (цех 70) – 22 марта
 Гераськин Валерий Иванович (ТЛЦ) – 24 марта
 Власов Алексей Петрович (отдел 25) – 26 марта
 Желенков Сергей Иванович (отдел 16) – 27 марта
 Крылов Александр Юрьевич (ТЛЦ) – 27 марта
 Долинин Константин Геннадьевич (цех 54) – 31 марта
 Метляков Андрей Владимирович (цех 19) – 31 марта
 Суханов Алексей Владимирович (цех 19) – 31 марта
 Шарифулина Венера Миргалимовна («Атом-охрана») – 31 марта

Желаем вам самого лучшего настроения, солнечных улыбок от окружающих и ещё более ярких улыбок на ваших лицах. Пусть каждый день жизни будет наполнен лёгкостью, здоровьем, новыми возможностями и успехом.

АКТУАЛЬНО

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

ОКП-123 начинает сбор заявок в ОЦ

<< | стр. 3 – Путёвки по-прежнему смогут получить как работники УЭХК, предприятий ГК «Росатом», расположенных в НГО, так и работники, уволенные по соглашению сторон?

– Конечно. Нам также удалось добиться внесения изменений в пункт 3.2.2. Соглашения о категориях работников, имеющих право получения льготных путёвок в детские оздоровительные центры. Теперь данное право для своих детей имеют родители, не только уволенные после 3 октября 2012 года из УЭХК и организаций, созданных на базе его бывших структурных подразделений, расположенных в НГО, по сокращению численности или штата работников, но и уволенные в связи с выходом на пенсию, по соглашению сторон либо в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (при представлении справки или копии трудовой книжки). Кроме того, начиная с 2020-го, возможностью отправить детей на качественный отдых в оздоровительные центры смогут воспользоваться и персонал ТЛЦ – ОКП-123 продолжительное время работал над включением данного предприятия в список получателей льготных путёвок, и в этом году нам удалось изменить ситуацию в пользу работников.

– Будет ли ОКП-123 принимать активное участие в подготовке детской кампании в «Таватуге», учитывая появление нового владельца?

– Безусловно, наша роль остаётся неизменной. Объединённый комитет профсоюза № 123 будет осуществлять сбор заявок и выдачу путёвок, разрабатывать пакет документов для родителей, организовывать

родительские собрания, входной медицинский осмотр детей в день их заезда, доставку до лагерей и обратно. Вместе с профактивом мы проведём ежегодные субботники, а в ходе смен будем осуществлять мониторинг качества предоставления услуг детям наших работников. И традиционно станем непосредственными организаторами профсоюзной смены в «Зелёном мысе».

Формы заявлений на предоставление путёвок, договоры, перечень необходимых документов, а также полный список организаций ГК «Росатом», работники которых имеют право на подачу заявления и отправку детей в оздоровительный центр по льготной стоимости путёвок, размещены в КВС в группе ОКП-123, а также на www.okp-123.pf.

Справки: 5-70-46 ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Денисов Николай Николаевич, Denisov_NN@okp.ueip.ru.

КОНКУРС

Активные люди активны везде

Агитбригады комбината – лучшие в конкурсе



<< | стр. 3 От атомщиков выступали команда «Центротеха» и две команды УЭХК: «Асы из профмассы» и «16+». «Асы», сборная «солянка» отделов и цехов комбината, победители прошлого года на этот раз показали искромётный мини-спектакль. Но «16+», представив в образе пчёл, просто покорили зал и жюри обаянием и чувством юмора, а потому вполне логично забрали первое агитбригадное место.

К слову, «16+» изначально была образована активистами центральной заводской лаборатории, а плюс обозначает постепенное присоединение «бойцов» из других подразделений.

– Сценарий был придуман за три недели до начала репетиций, на каждой репетиции он

немного корректировался и только на последней появился окончательный вариант, – рассказывает капитан команды «16+» Елена Сахарова.

– Все члены нашей команды очень организованные и распределяют между собой выбор музыки, танцев и костюмов. Мы непрерывно репетируем, – отмечает Илона Казанцева, инженер-конструктор-системотехник службы и по совместительству боец «16+».

– В позапрошлом году мы заняли третье место, в прошлом – второе – растём! – делятся вдохновители «пчёл» из отдела 16 Анастасия Просвирякова и Елизавета Панько. – Мы поддерживаем «Асов», тесно с ними общаемся, но выступления готовим порознь. За

команду «Центротеха» у нас особая гордость, ведь первое их выступление было в нашей команде, а с прошлого года ребята выступают отдельной агитбригадой. Мы рады за второе место «Асов из профмассы» и выступление «Центротеха»!

– Все три наши команды очень креативные, – подводит итог председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Они просто молодцы, и я думаю, что на конкурсе Федерации профсоюзов Свердловской области, который идёт следующим этапом, они отлично проявят себя: активные люди активны везде.

Софья Скорынина,
редактор отдела 59 УЭХК



Больше фото с конкурса агитбригад – на www.okp-123.pf

Фотографии: М. Березовская