



АКТУАЛЬНО

Индексация-2020

Разбираемся в схеме зарплаты на УЭХК



Фото из архива ОКП-123

На Уральском электрохимическом комбинате на основании Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы, коллективного договора и локально-нормативных актов по результатам работы с учётом предусмотренного фонда оплаты труда двухсторонней комиссией принято решение об индексации заработной платы с 1 сентября текущего года.

По результатам многоступенчатых переговоров администрации УЭХК и Объединённого комитета профсоюза № 123 в качестве оптимального варианта проведения индексации выбрана схема, предусматривающая установление индексирующей выплаты (постоянной части заработной платы) в размере 750 руб (без учёта районного коэффициента) всем работникам комбината, включая работающих по срочному трудовому договору.

Первоначальная схема, предложенная администрацией УЭХК, предполагала установление индексирующей выплаты в размере 1,5 прожиточных минимума трудоспособного населения Свердловской области (11713 руб в II квартале 2020 года согласно постановлению Правительства Свердловской области № 492-ПП от 23.07.2020), умноженно на индекс потребительских цен (3,2 % прогнозный среднегодовой показатель на 2020 год согласно расчётам Минэкономразвития в мае 2020-го и принятого за базовый ГК «Росатом») – 583 руб.

ОКП-123 не согласился с данным предложением и вынес на обсуждение схему, предполагающую установление индексирующей выплаты в размере 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения Свердловской области, умноженных на индекс потребительских цен – 749,63 руб. Администрация УЭХК поддержала предложение, округлив размер до 750 руб – индексирующая выплата будет выплачиваться ежемесячно каждому работнику (за исключением грейдов 3, 4, 5А штатных должностей заместителя генерального директора и главного бухгалтера).

Всего же за последние 5 лет общий размер индексирующей выплаты с учётом индексации заработной платы работников УЭХК составил 6301 руб: 2800 руб в 2016 году, 1000 руб в 2017 году, 571 руб в 2018 году, 1180 руб в 2019 году, 750 руб в 2020 году.

Помимо индексации зарплаты с 1 октября 2020 года будут проведены дополнительные мероприятия по повышению заработной платы ключевого персонала УЭХК. В состав ключевого персонала включены следующие категории работников:

- по итогам ежегодных оценочных процедур за 2019 год выставлен профессиональный статус 4 и 5;

- критически важные работники (в соответствии с приказами гендиректора УЭХК от 30.06.2020 № 12/877-П «Об изоляции критически важных работников», от 09.07.2020 № 12/948-П «Об изоляции критически важных работников», от 09.07.2020 № 12/918-П «Об изоляции критически важных работников», с учётом изменений);

- размер текущей ИСН менее 60 % от допустимого (минимального) значения ИСН, согласно МБОТ и оценки работника за 2019 год.

В целях дополнительной мотивации ключевого персонала Уральского электрохимического и поэтапного приведения ИСН работников комбината в соответствии с результатами ежегодных оценочных процедур, в 2020 году по данным работникам ИСН будет пересмотрен в сторону увеличения в размере 15 % от недостающей части допустимого значения ИСН, согласно МБОТ и оценки работника за 2019 год.

По расчётам всего на 3 месяца до конца 2020 года потребуется 3 204 662 руб (с учётом районного коэффициента). Стоит отметить, что повышение заработной платы, и это зафиксировано в коллективном договоре, возможно только при улучшении показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия. При этом на текущий момент средняя заработная плата на УЭХК растёт быстрее производительности труда.

С учётом установленной индексирующей выплаты и пересмотра ИСН уровень средней заработной платы на Уральском электрохимическом комбинате в 2020 году согласно прогнозу достигнет практически 95,6 тыс руб, что более чем в 2 раза выше средней заработной платы по Новоуральскому городскому округу и области в целом.

– Были проведены длительные переговоры, в результате которых, несмотря на недостаточный темп роста производительности труда на Уральском электрохимическом, удалось отстоять расчёт индексирующей выплаты на основе 2 прожиточных минимумов. В месячном выражении разница между 583 руб и 750 руб, возможно, и не так заметна, но в годовом выражении это ощутимый плюс для атомщика, – прокомментировал председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – При этом, безусловно, такой шаг является авансом доверия со стороны ТВЭЛ единой команде комбината – каждый работник УЭХК должен осознавать это и стремиться к достижению требуемых личных и командных показателей эффективности.

Администрация УЭХК обязуется внести индексирующую выплату в трудовые договоры работников путём заключения в сентябре дополнительных соглашений, также она будет включена в расчёт среднего заработка – гарантии закреплены в коллективном договоре Уральского электрохимического комбината. Если у вас остались вопросы по индексации заработной платы, вы всегда можете обратиться за дополнительной информацией к председателю профкома своего отдела/цеха.

ИТОГИ

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

ОКП-123 отчитался о её результатах



Фотографии предоставлены Фондом «Золотое сечение»

В течение последних 8 лет Объединённый комитет № 123 профсоюза проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трёхсторонним соглашением о предоставлении путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей работников УЭХК и предприятий Госкорпорации, находящимся на территории НПО. В этом году профсоюзу пришлось столкнуться с рядом вызовов, обусловленных не только пандемией коронавируса, но и структурными изменениями. Благодаря слаженной командной работе в «Таватуе» за 2 двухнедельные смены отдохнули 63 ребёнка, ещё 37 ребят из-за произошедшего форс-мажора – одну неделю. **Подробнее – в нашем материале...**

Непредвиденные проблемы

Напомним, в 2013 году «Зелёный мыс» был передан в ведение Училища олимпийского резерва № 1, «Таватуй» – Дворцу Молодежи. Правительство Свердловской области при этом гарантировало Уральскому электрохимическому и Объединённому комитету профсоюза организацию отдыха детей атомщиков Новоуральска с оплатой родителями лишь 20 % стоимости путёвки, взяв 80 % расходов на себя. Благодаря данным условиям, которые действуют в течение 10 лет, с момента подписания соглашения в лагерях суммарно отдохнули более 5,5 тысяч наших ребят.

В феврале 2020 при подготовке летней детской оздоровительной кампании ОКП-123 выявил ряд проблем. На территории загородного центра «Зелёный мыс» в рамках Федеральной программы «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография» началось строительство стадиона с искусственным покрытием футбольного поля. Но на ограждение по периметру стадиона, отделяющего его непосредственно от лагеря, средств предусмотрено не было. В результате переговоров с администрацией Училища олимпийского резерва, профсоюз добился положительного решения по установке необходимого забора.

С «Таватуем» ситуация оказалась сложнее: в начале года оздоровительный центр был передан под управление «Фонда поддержки талантливых детей и молодежи «Золотое сечение», который, в свою очередь, не планировал проведение детской летней оздоровительной кампании и отказался от предоставления путёвок на льготных условиях детям работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки. После обращения Объединённого комитета профсоюза № 123 в Правительство Свердловской области и к первому заместителю Министра общего и профессионального образования Свердловской области, опираясь на ранее заключенное трёхстороннее соглашение о

предоставлении путёвок, была доказана правомочность притязаний – Фонд «Золотое сечение» согласился на удовлетворение требований.

Пандемия

Распространение COVID-19 поставило под новый удар реализацию детской оздоровительной кампании. Решения об открытии принимались по каждому лагерю отдельно после обязательного согласования с Роспотребнадзором. Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в Новоуральском городском округе, ОКП-123 удалось согласовать отдых 100 детей работников УЭХК и предприятий НПО с Фондом «Золотое сечение» – «Таватуй» стал единственным оздоровительным центром, принявшим этим летом новоуральцев, при этом наполняемость смены была сокращена на 50 % (изначально в «Таватуе» планировалось оздоровить 200 детей), продолжительность смены – с 21 до 14 дней.

В лагере предприняли все необходимые меры: ни дети, ни сотрудники не покидали его во время смены, массовые мероприятия проходили с соблюдением социальной дистанции, либо в режиме онлайн, было усилено медицинское наблюдение, охрана территории, установлены дозаторы для обработки рук, бактерицидные лампы, закуплены средства индивидуальной защиты, бесконтактные термометры.



ИТОГИ

Детская летняя оздоровительная кампания-2020

ОКП-123 отчитался о её результатах

<< | стр. 3



Заполнить первый трудовой договор правильно – совсем не просто

Объединённый комитет профсоюза № 123 в условиях нескольких переносов даты открытия оздоровительного центра, оперативно согласовал графики выездов, провёл сбор заявок и выдачу путёвок, разработал пакет документов для родителей, приобрёл дополнительный спортивный инвентарь для ребят, провёл входной медицинский осмотр детей в день заезда и выезда, их доставку до лагеря и обратно.

В 2020-ом стоимость отдыха ребёнка на одной смене в «Таватуе» составила 19196 руб, при этом родительская плата – всего 3839 руб. Правительство Свердловской области из бюджета покрыло остальную сумму – в этом году на эти цели было выделено 1,536 млн руб.

«День профсоюза»

С учётом возникших сложностей «День профсоюза» администрация центра провела самостоятельно силами преподавателей и вожатых с помощью материалов, предоставленных Объединённым комитетом профсоюза № 123 и Федерацией профсоюзов Свердловской области. «Кто вступает в профсоюз? Люди, которые объединившись, готовы влиять на ситуацию, в том числе на трудовые отношения» – доступно, без сложных для понимания деталей, ребятам пояснили функции первички и некоторые нюансы трудоустройства. Например, дети узнали, что уже с 14 лет возможно заключить трудовой договор с письменного согласия одного из родителей, с 15 лет – после получения основного общего образования, с 16 лет – самостоятельно. А

в ходе дискуссии участники обсудили не только правовые аспекты будущей профессиональной деятельности, но и углубились в многогранное понятие «труда» как средства для поддержания жизненных потребностей и развития творческого потенциала, самореализации человека, участия в развитии общества и обязанности, возлагаемой государством и семьёй.

– Я в «Таватуе» первый раз, мне всё было интересно. Я запомнила, что профсоюз много что делает, он защищает работников, делает мир лучше, – рассказывает 10-летняя Алина Каменева. – Когда мы рисовали эмблемы профсоюзов, наша команда выбрала защиту природы, потому что мы хотим, чтобы планета стала чище, чтобы мусор перерабатывали. А вот другая команда выбрала мир и дружбу между людьми, потому что все должны уметь договариваться – это не просто.

– Не могу сказать, что интересуюсь деятельностью различных общественных объединений, но получить информацию о работе профсоюза, как защитника работника в различных сферах, было полезно – вожатые очень понятно и подробно описали функционал организации, командами мы потренировались составлять трудовые договоры, – делится 14-летняя Дарья Исаева. – Также каждая команда нарисовала плакат, выбрав по своему усмотрению социальную проблему, и представила его. Труднее всего оказалось договориться в группе в процессе подготовки, так как лидера мы по условию задания не

избирали, голоса были равноценными, что привело к спорам, и в условиях ограниченного времени – к мелким ошибкам, которые приходилось потом исправлять. Это был довольно увлекательный и вполне успешный опыт.

Сокращённая смена

В первой декаде августа произошёл форс-мажор: собственник газовой магистрали перекрыл вентиль, ведущий к посёлку Таватуй в Невьянском городском округе, из-за конфликта с представителями администрации и субподрядчиками – оздоровительный центр также остался без топлива. Администрацией Фонда «Золотое сечение» было принято решение о досрочном прекращении смены и отправке детей, отдохнувших одну из двух недель, домой. ОКП-123 оперативно подготовил автобус и доставил ребят в город. При этом часть родительской платы за оставшиеся нереализованные дни путёвки возвращена атомщикам в полном объёме: за 8 дней, чьи дети уехали в первый день после отключения газа (11 августа), за 7 дней, чьи дети уехали во второй день после отключения газа (12 августа).

– В этом году Объединённый комитет профсоюза № 123 столкнулся с беспрецедентными сложностями в ходе подготовки детской летней оздоровительной кампании, для решения которых потребовались и обращения в вышестоящие государственные организации, и ведение деятельности в неблагоприятной конъюнктуре, – комментирует председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Я считаю, что наша команда, особенно ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению Николай Денисов, подошли к решению задачи с полной компетентностью и профессионализмом. Дети атомщиков, единственные в Новоуральске, смогли отдохнуть в специализированном центре и набраться сил перед непростым учебным годом – это маленькая победа. Мы благодарим всех родителей за оказанное доверие, а членам профсоюза, отправившим своих детей в «Таватуй» в этом году, мы компенсируем 100 % расходов на оплату автобусов, доставлявших ребят в центр и обратно. И надеемся, что в следующем году мы проведём детскую летнюю оздоровительную кампанию в более привычном формате без каких-либо ограничений.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Больничный во время отпуска

Новое в судебной практике в сфере трудовых отношений

Нельзя уволить за прогул, если работнику не сообщили об отказе дать отпуск за свой счёт (см. Определение ВС РФ от 22.06.2020 N 13-КГ20-1-К2)

Работник написал заявление с просьбой предоставить два дня отпуска без сохранения заработной платы. Директор дал устное согласие, но отпуск так и не оформили. Сотрудник не вышел на работу, и его уволили за прогул. Он попытался оспорить действия работодателя.

Первая и вторая инстанции признали увольнение законным, так как соглашение о предоставлении отпуска не было достигнуто. Верховный суд определил иначе – работодатель должен был уведомить сотрудника об отказе предоставить дни отдыха. Работник подал заявление заранее, поэтому у организации было достаточно времени на предупреждение. ВС РФ также обратил внимание на доводы уволенного о том, что в организации было принято уходить в отпуск с согласия руководства, не дожидаясь выпуска приказа.

Нельзя взыскать с работника судебные издержки (см. Определение ВС РФ от 06.07.2020 N 67-КГ20-4)

Сотрудник проиграл спор о взыскании задолженности по зарплате. Организация понесла расходы на представителя и экспертизу – потраченные средства работодатель потребовал вернуть.

Первая и вторая инстанции взыскали с сотрудника издержки. По нормам Гражданского процессуального кодекса РФ платить должна проигравшая сторона. ВС РФ указал, что

работник не обязан возмещать организации затраты, так как ТК РФ освобождает его от уплаты любых судебных расходов.

Отметим, такое мнение Верховный суд уже высказывал (см. Определение ВС РФ от 17.12.2018 N 3-КГ18-15), но работодатели и суды продолжают ошибаться.

Не нужно пересчитывать рабочие часы сотруднику, который не сразу сообщил об инвалидности

Сотруднику установили инвалидность II группы, но он продолжал трудиться 40 часов в неделю. Через 7 лет работник обратился к руководителю с просьбой назначить ему 35-часовую рабочую неделю, а затем попытался взыскать вознаграждение за все годы переработки.

Суд (см. Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 12.05.2020 по делу N 88-13006/2020) указал, что организация не обязана делать перерасчёт. До того как заявить о сокращении рабочего времени, сотрудник не уведомил об инвалидности и не представил медицинские документы. В подобной ситуации суды поддерживали работодателей и ранее, например, Ставропольский краевой суд (см. Апелляционное определение от 15.01.2019 по делу N 33-76/2019).

Продлевается ли ежегодный отпуск работника, если в этот период он брал больничный по уходу за ребёнком?

Трудовым кодексом РФ не предусмотрено продление ежегодного отпуска работника на основании больничного листа по уходу за больным ребёнком в период отпуска. Однако,

если продление или перенос дней отпуска, на которые приходится нетрудоспособность в связи с уходом за ребёнком, предусмотрены в локальном нормативном акте организации, это должно быть сделано (ст. 124 ТК РФ).

Также если работник ухаживает за нетрудоспособным членом семьи во время ежегодного отпуска, то период отдыха по общему правилу не продлевают. Больничный лист в этом случае выдают и оплачивают со дня, когда сотрудник должен приступить к работе. Иные правила (оплата дней больничного по уходу, которые совпадают с отпуском) могут быть установлены в локально-нормативном акте или коллективным договоре организации (Письма Минтруда России от 26.10.2018 N 14-2/ООГ-8536, Роструда от 01.06.2012 N ПГ/4629-6-1).

Как члену профсоюза получить консультацию у юриста ОКП-123?

– по телефону 8 (34370) 5-69-60;
– на личном приёме по адресу: Дзержинского 4, каб. 215 в часы работы с 8:30 до 17:30, перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

Приём осуществляет ведущий юрист-консульт ОКП-123 УЭХК Ковалёва Людмила Станиславовна.

Также с последними изменениями в сфере трудового законодательства и новыми решениями из судебной практики можно ознакомиться в КВС группе ОКП-123 или на www.okp-123.ru в «юридической помощи».

КОНКУРС



Фото из архива ОКП-123

Из-за пандемии коронавируса вот уже около полугода мы активно используем средства индивидуальной защиты. А защитная маска и вовсе стала практически незаменимым аксессуаром – возвращаемся за ней так же, как и за забытым телефоном. И каждый из нас хотя бы раз в течение 2020-го сфотографировался в СИЗ. **Объединённый комитет профсоюза № 123 объявляет фотоконкурс «Кто ты, маска?»**, предлагает всем членам профсоюза поделиться своими удачными снимками (на фото должны быть видны глаза конкурсанта) и получить возможность выиграть крутые профсоюзные призы!

До 25 сентября присылайте свои фотографии в масках (от одного конкурсанта одно фото) на Denisov_NN@kvs.ueip.ru или в WhatsApp +7 (965) 501-50-80 с пометкой «фотоконкурс». В сообщении необходимо указать своё ФИО и подразделение (организацию).

Все снимки будут опубликованы в профсоюзной группе в корпоративной сети для проведения конкурсной части и выявления победителей. Подробности: на странице ОКП-123 в КВС комбината, www.okp-123.ru

АКТУАЛЬНО



С 7 сентября Медицинский центр «Изумруд»* возобновил работу по оказанию санаторно-курортного лечения пенсионерам ПОНП. Алгоритм оформления документов сохраняется. С целью разделения потоков пациентов по санаторно-курортному лечению выделено время с 10:00 до 13:00. Питание пациентов, получающих СКЛ, в центре временно заменено на питание по талонам кафе «Берёзка».

Также напоминаем, что с 27 июля МЦ «Изумруд» возобновил оказание медицинских услуг**, в том числе:

- стоматологических (терапевтическая и хирургическая стоматология, ортопедия);
- физиотерапевтических (приём терапевта-физиотерапевта, инъекции, массажи, электро- и светолечение, бальнеотерапия и т.д.);
- приём анализов на COVID-19 (анализ крови на наличие иммуноглобулинов класса М, класса G к SARS-CoV-2 методом ИФА, выявление РНК коронавируса COVID-19 соскоб из носоглотки и ротоглотки методом ПЦР).

Справки и запись по телефону: 8 (900) 200-34-18, 8 (34370) 6-20-24.

*Лицензия на медицинскую деятельность ЛО-66-01-006455 от 10.04.2020

** Имеются противопоказания, необходимо проконсультироваться с врачом

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Барцева Елена Геннадьевна (ТЛЦ) – 1 августа
Данилюк Марианна Евгеньевна (отдел 89) – 3 августа
Заев Игорь Борисович (служба 9) – 4 августа
Копарулин Евгений Александрович (цех 19) – 4 августа
Фоменко Борис Николаевич (отдел 4) – 9 августа
Курочкин Александр Николаевич (цех 64) – 13 августа
Скорород Григорий Анатольевич (ОТЭК) – 14 августа
Захаров Александр Геннадьевич (ТЛЦ) – 17 августа
Мокрушин Алексей Вячеславович (ОТЭК) – 17 августа
Пичугин Александр Анатольевич (ТЛЦ) – 21 августа
Фофанов Александр Николаевич (цех 31) – 21 августа
Зинченко Елена Владимировна (отдел 71) – 24 августа
Корюков Игорь Михайлович (отдел 93) – 25 августа
Усков Сергей Николаевич (цех 31) – 25 августа
Белова Ольга Петровна (НПО «Центротех») – 28 августа
Подкорытов Александр Юрьевич (цех 54) – 30 августа

Пусть каждый день жизни был наполнен легкостью, здоровьем, новыми возможностями, любовью, искренностью и успехом. Будьте безгранично счастливы, вплывайте положительные эмоции и излучайте благополучие!

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Вместе прорвёмся!»

Андрей Протазанов о коллективных заблуждениях и борьбой с ними



Фото: М. Березовская

«Профсоюзный меридиан» продолжает цикл статей, посвящённых недавно избранным председателям профкомов подразделений Уральского электрохимического и предприятий, сотрудничающих с Объединённым комитетом профсоюза № 123 в рамках соглашений. Собеседник этого номера – председатель профкома отдела 7 Андрей Протазанов, избранный коллективом в феврале 2020-го. О первых успехах в проведении мероприятий и первых заботах – в его интервью.

– Андрей Александрович, многие избранные в конце прошлого и начале этого года председатели профкомов никогда не работали в профсоюзной системе. Исходя из собственного опыта на протяжении последних 7 месяцев, как Вы считаете, новичку под силу справиться с поставленными задачами?

– Безусловно, опыт – необходимая составляющая успешной работы. Но его можно наработать так же, как и молодому специалисту, пришедшему на предприятие – благо, все условия для этого есть. Мне кажется, в данном случае гораздо важнее внутренние установки, то, что тебя толкает в эту сферу деятельности. На обучении

в Федерации профсоюзов Свердловской области, куда ОКП-123 отправил нас зимой, один из преподавателей сказал: «Не бойтесь показывать свои эмоции, чем более открытыми вы будете, тем больше вам будут доверять и обращаться к вам». Я стараюсь придерживаться данного правила и считаю, что искреннее желание улучшить жизнь коллектива является хорошей платформой для старта в этом деле.

– Коронавирус внёс свои коррективы в привычный образ жизни. Как это повлияло на Вашу деятельность в подразделении?

– В этом плане нам немного не повезло: после избрания на середину весны профком нашего подразделения запланировал проведение командообразующего мероприятия для членов профсоюза, доля которых составляет почти 80% от численности отдела. Но познакомиться поближе и пообщаться в неформальной обстановке не удалось, так как был введён режим самоизоляции. Первый пробный поход мы провели лишь в конце июля – сплав по Чусовой. Идея возникла спонтанно: увидев фотографии реки в одном из фотоальбомов, зашёл разговор о её красоте – оказалось, что многим хочется побывать в этом

замечательном месте, и предложение было моментально поддержано. Не откладывая в долгий ящик, обратились за помощью к зампреда ОКП-123 Александру Иванову – он с пониманием отнёсся к нашей идее и оказал поддержку. В турклубе УЭК нам выдали катамаран и необходимое снаряжение. Маршрут проложили от села Усть-Утка до села Чусовое с двумя ночёвками. Впечатления от этого похода до сих пор захлёстывают участников. Незабываемые красоты родной природы, непередаваемые ощущения, классный отдых – вот таким он останется в нашей памяти. Этот сплав ещё более сплотил и сдружил нас и наши семьи. А после рассказов на работе, к нам готовы присоединиться не только остальные члены коллектива, но и работники других подразделений. На 26 сентября мы уже запланировали восхождение на скалы Семь Братьев.

– Удалось ли профкому что-то сделать за прошедший период времени с момента Вашего избрания по другим направлениям?

– Конечно. К сожалению, из-за того же COVID-19 члены семей 9 членов профсоюза потеряли работу. Было принято решение об оказании материальной помощи из средств дополнительного бюджета, сформированного по решению завкома, для пострадавших от коронавируса. Мы неоднократно прорабатывали различные моменты совместно с ведущим специалистом по охране труда ОКП-123 Виктором Матвеевым. Совсем недавно я обратился с вопросом о регламентации дополнительных работ, не входящих в сферу основной деятельности специалистов – часть проблемы была оперативно решена, в том числе по обеспечению необходимым инструментом.

С руководством отдела 7 также сложились конструктивные отношения – его

удалённость от нашего участка не влияет на способность разрешать возникающие сложности и находить компромиссы. Начальник отдела Пётр Велигуров и ведущий инженер Александр Астанкин – сами члены профсоюза со стажем – с пониманием относятся к нашим запросам. Мы обсуждали и повышение ИСН работникам, у которых в течение многих лет он не повышается, и новые графики, на которые персонал отдела должен перейти по результатам плановой СОУТ в связи с установлением класса условий труда 3.3. На самом деле, члены профсоюза обращаются по многим вопросам, даже по недостаточному количеству чайных ложек в столовой – и это правильно. Для профкома – стимул к работе, для работников – подтверждение эффективности профсоюза.

– Андрей Александрович, а есть ли какая-то глобальная цель, которую Вы, как председатель профкома, перед собой поставили?

– Мне бы хотелось донести до работников, что профсоюз – это развитие, это интересно. В нашем отделе хранения, транспортирования и контроля спецпродукции трудятся 29 профессионалов своего дела, всё, что связано с обеспечением

основного производства, проходит через наше подразделение. Но у некоторых работников по-прежнему бытует ошибочное мнение, что профсоюз должен «дать» что-то материальное, ведь взносы-то они платят! Но разве дело только во взносах? А что вы дали профсоюзу, коллективу? Свои предложения, идеи, инициативу? Вот вы съездили на сплав, зарядились энергией, а разве вы оплачивали аренду катамарана, снаряжения? Вот на информационном стенде подразделения размещены все контакты, в том числе ведущего юриста ОКП-123, и вас бесплатно проконсультируют, помогут составить документы, не нужно обращаться ни в какие частные компании, выкладывать кучу денег. А ведь зарплату специалист ОКП-123 за свой труд тоже должен получать – и на это тоже идут взносы.

Так что предстоит много сделать и объяснить. И я благодарен, что в этом со мной солидарна моя команда: старший уполномоченный по охране труда Игорь Черкашин и уполномоченный по охране труда Тимофей Ершов, член ревизионной комиссии Алексей Артёмов и культурог Андрей Кутырев – вместе прорвёмся!



Фото: А. Протазанов

К 75-ЛЕТИЮ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

«Сама атмосфера этого места мотивирует к движению»

ОКП-123 организовал для членов профсоюза отдых на «Оленьих ручьях»



Есть места, в которые хочется возвращаться снова и снова, они обладают удивительной способностью каждый раз при встрече восхищать по-новому. А для тех, кто впервые попадает туда, они раскрываются неповторимым набором красок. 5 сентября, учитывая снятие губернатором Свердловской области большей части ограничений в связи распространением коронавируса, ОКП-123 организовал для членов профсоюза поездку в любимейшее всем место – Национальный природный парк «Оленьи ручьи». Поход стал вторым мероприятием за последние несколько недель в рамках программы, приуроченной к 75-летию атомной отрасли.

Осенью, когда природа только начинает перевоплощаться и менять свой цвет, парк по-особенному наряден, переливаясь всевозможными оттенками изумрудного, бордового, золотого. Первозданная

красота вместе с удобными лесными тропками и продуманными обзорными площадками привлекает тысячи путешественников не только из Свердловской области, но и со всей России.

– Уже несколько раз собиралась поехать в этот парк, но желающие на маршрут выходного дня от ОКП-123 так быстро набирались, что когда я узнавала насчёт билетов – мест уже не было. Решила действовать оперативнее, – рассказывает бухгалтер ОКП-123 Наталия Лихина. – Первой мыслью, когда приехали было: «Воздух! Какой потрясающий воздух!» – он кардинально отличается даже от достаточно «зелёного» Новоуральска. Довольно шустро мы с 9-летним сыном и остальной группой преодолели 10 км, не забывая, конечно, останавливаться и фотографироваться в знаковых местах. Но подходить к конечной точке, я вдруг поняла, что прошло уже 5 часов – а пролетели они совершенно незаметно!

Для мальчишек – первоклассника, третьеклассника и четвероклассника – которые приехали с родителями-атомщиками, маршрут хоть и был длинным, но не казался непреодолимым. На протяжении всей прогулки ребята общались и подбадривали друг друга. Оценить красоту «Оленьих ручьёв» смогла и трёхлетняя леди в сопровождении бабушки с дедушкой.

– Это наша вторая такая совместная прогулка втроём – первой стало недавнее восхождение профактивом на Семь Братьев, – поясняет инженер-электрик службы 18 Сергей Иванов. – Мы в целом частые участники мероприятий, организуемых Объединённым комитетом профсоюза № 123, а после продолжительного периода ограничений в перемещениях, вообще нельзя упускать представившуюся возможность интересно и с пользой провести время. Мы с удовольствием со всеми прошли до скульптуры Ангела Единой надежды, ещё немного погуляли, а потом потихоньку, подкармливая птичек прямо с рук, пошли той же дорогой назад. Примечательно, что на обратном пути нам встретились группы туристов из Перми, Челябинска, Магнитогорска и даже группа достаточно зрелых пенсионеров, полных решимости покорить древнюю речную долину. Сама атмосфера этого места мотивирует к движению – а это здоровье, развитие, жизнь.

По окончании основного маршрута участники разделились: первая группа удобно расположилась недалеко от кафе, выполненного в виде русской печки, с ароматными пирожками, горячим чаем и куриным бульоном, вторая группа решила не останавливаться на



достигнутом и прогуляться до Карстового моста.

– Ноги на следующий день болели, но заряд позитива – на всю неделю! – делится специалист по внутренним коммуникациям отдела 59 Ирина Шапцева. – Я была на «Оленьих ручьях» первый раз... И почему не сделала этого раньше? Каждый год собирались и всё откладывали поездку. А ведь такая красота совсем рядом с нами – места просто необыкновенные, природа совершенно другая! И погода не подвела, и компания была дружная! Правда, как будто в отпуске побывала. И на память остались прекрасные фото. Спасибо организаторам – нашему профсоюзу, и отдельно – ведущему специалисту по культурно-массовой работе ОКП-123, нашему проводнику и экскурсоводу Николаю Денисову! Обязательно запланирую поездку и пройду остальные маршруты.

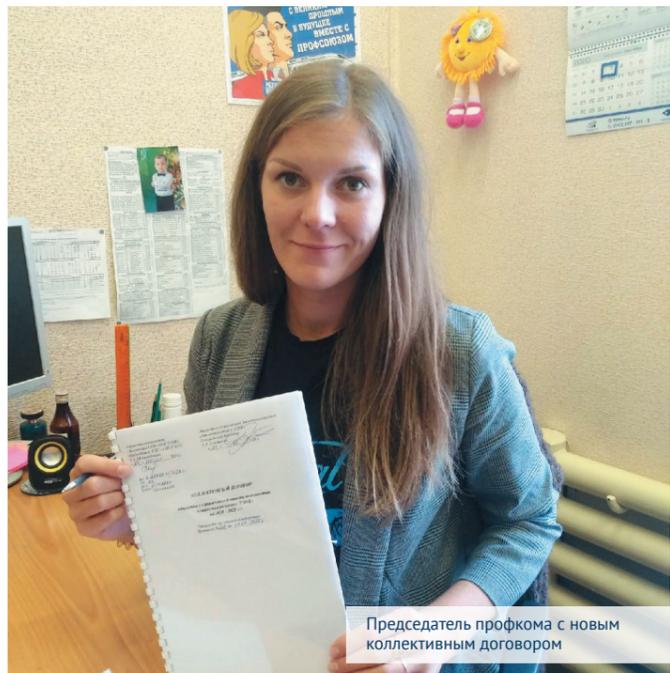


Фотографии: А. Ермаков, И. Шапцева

ПАРТНЁРСТВО

Расширенные гарантии

На АМК УЭХК заключён новый колдоговор



Председатель профкома с новым коллективным договором

Фото предоставлено Е. Шайхутдиновой

Коллективный договор как правовой документ не теряет своей актуальности, так как позволяет работодателю оптимизировать налоговое планирование предприятия, а работникам – получить дополнительные трудовые и социальные льготы по сравнению с минимальными гарантиями, предусмотренными ТК РФ. Особенно это важно, когда в организации необходимо стабилизировать трудовые правоотношения с персоналом и усилить его мотивацию для решения общих задач. В конце июля в АМК УЭХК, работающим с ОКП-123 в рамках соглашения, несмотря на непростое экономическое положение, для 403 работников был заключён новый коллективный договор.

Утверждённый документ устанавливает принципы оплаты труда, в том числе при «переработках», простоях по причинам, не зависящим от работодателя и работника, временном переводе работника с его согласия и по предложению работодателя на другую работу, не обусловленную трудовым договором. Рабочим-сдельщикам с индивидуальной оплатой труда, выполняющим работы, тарифицируемые ниже присвоенных им разрядов, определена выплата межразрядной разницы за фактически отработанное на таких работах время. В рамках переподготовки персонала в периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, за работником будет сохраняться средняя заработная плата.

КД предполагает по желанию работника возможность разделения отпуска на части, а также замену денежной компенсацией в размере среднего заработка за соответствующее количество дней части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день. Правовой акт содержит нормы охраны труда, включая принципы проведения диспансеризации, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дерматологическими средствами, гарантии по результатам проведения спецоценки. Работодатель также предусмотрел финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, поддержку молодежи и работников, выходящих на пенсию, в соответствии с утверждённой сметой расходов на реализацию социальных программ на текущий календарный год. Кроме того, в колдоговоре зафиксировано обязательство работодателя по доставке с работы персонала «Атоммашкомплекса УЭХК», работающего во 2 смену и премирование сотрудников в связи с юбилейными датами рождения (50, 60 лет) в размере 5 тысяч рублей при отсутствии дисциплинарных взысканий в течение 2 лет подряд и наличии стажа работы на предприятии не менее 2 лет.

– Прошлый коллективный договор с минимальными гарантиями был заключён сроком на один год в июне 2019-го, – поясняет председатель профкома АМК УЭХК Евгения Шайхутдинова. – После проведения профсоюзом переговоров с администрацией предприятия и принятием совместного решения о заключении нового КД, в процесс разработки проекта активно включились директор по экономике АМК УЭХК Ирина Кокovina и все руководители подразделений. Юридическую и организационную поддержку нашему профкому оказывали ведущий юрист-консульт ОКП-123 Людмила Ковалёва и зампредела ОКП-123 Александр Иванов. Конечно, в данный момент работодатель не мог значительно расширить перечень предоставляемых гарантий и льгот, но при этом были утверждены, пусть и не самые масштабные, но нужные изменения. Например, увеличен размер материальной помощи до 10 тысяч рублей на оплату ритуальных услуг в случае смерти работника, а также добавлено оказание материальной помощи работнику в том же размере при смерти близкого родственника – такое содействие в сложной жизненной ситуации для кого-то может иметь большое значение.

Проект нового коллективного договора успешно прошел рассмотрение, выдвинутые замечания работников были одобрены администрацией АМК УЭХК и внесены в документ, принятый сроком на один год. В ближайшее время, согласно правилам, колдоговор пройдет регистрацию в Центре занятости населения Новоуральска.

– Был сделан важный шаг со стороны нового руководства и директора АМК УЭХК Сергея Сметанина, направленный на укрепление доверия между работодателем и работниками, – комментирует ведущий юрист-консульт ОКП-123 Людмила Ковалёва. – Безусловно, в сложившихся обстоятельствах администрация не может выделить значительные средства на поддержание социальной политики, но то, что топ-менеджмент к мнению работников прислушивается и учитывает его, задает правильный вектор развития дальнейшего двухстороннего диалога. Возможно, уже через год при улучшении финансово-экономических показателей «Атоммашкомплекса УЭХК», пакет поддержки будет расширен.

КОНКУРС

Моё лучшее путешествие!

ОКП-123 подвёл итоги фотоконкурса

Почти 3 месяца продлился фотоконкурс ОКП-123 для членов профсоюза «Моё лучшее путешествие!» – за это время атомщики поделились десятками воспоминаний со всех уголков планеты, запечатлённых на фотокамеры и смартфоны. Живописные уголки Дрездена, Каркасона, Монтрё, Алушты, Минеральных вод не

оставили равнодушными не только участников, но и жюри – выбрать лучших среди почти 60 конкурсантов в пяти номинациях действительно было непросто. «Профсоюзный меридиан» благодарит всех участников, поздравляет победителей и предлагает познакомиться с их приключениями.



ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПЕЙЗАЖНАЯ ФОТОГРАФИЯ»: КРИСТИНА КУКЛИНА (ОТДЕЛ 88)

Севастополь можно назвать «городом-памятником», в этом ему конкуренцию сможет составить разве что Санкт-Петербург (они, кстати говоря, очень похожи, видимо даёт о себе знать, что это флотские города). Огромное количество памятников, памятных табличек, историко-значимых мест, военной техники и якорей не оставит равнодушным ни одного мальчишку, а у нас в семье их двое.

Севастополь мы прошли вдоль и поперёк – изучили не только город, но и его окрестности.

Невозможно передать словами чувство, охватывающее каждого, кто выходит по главной улице древнего Херсонеса на берег к пирсу, куда причаливали галеры из Византии и Рима. Гулять по развалинам можно бесконечно. Военно-морской музейный комплекс «Балаклава» – здесь своими глазами можно увидеть секретный военный объект времён холодной войны, после строительства которого Балаклава на несколько десятилетий получила статус закрытого района Севастополя. Мыс Фиолент – одна из лучших достопримечательностей, созданных природой, где каменная пирамида приютила у своего подножия неповторимые пляжи для отдыха... Про Севастополь можно рассказывать бесконечно, но лучше всего туда съездить и всё увидеть своими глазами.

Севастополь (Крым), август 2018 года



ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ФОТОГРАФИЯ ГОРОДСКОГО ПРОСТРАНСТВА»: ИЛОНА КАЗАНЦЕВА (СЛУЖБА 18)

Знали бы вы, как я люблю путешествовать! Узнавать новые страны, пробовать местные вкусности. Это Нидерланды, маленький провинциальный городок Харлем – всё в нем дышит историей и мной. Вода предательски близко, но я, даже в экстазе вдохновения, крепко стою на своей чудесной ножке.

Харлем (Нидерланды), 2018 год



ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ «ЛИЦА»: АНДРЕЙ ЗАХАРОВ (ОТДЕЛ 13)

Это была не первая поездка в Каталонию. Я влюблён в эту часть Испании: всегда солнечно, а по вечерам освежающая прохлада, когда так приятно гулять по набережной вместе с местными жителями, чистейшее море глубокого синего цвета, отличного качества фрукты и вино. Жители всегда помогут с направлением дороги, выбором еды или напитка, объяснят что-то на пальцах. Фото сделано на площади Свободы – уличные артисты там не редкость, вот и я решил на память сфотографироваться с мимом.

Барселона (Испания), 2018 год



ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ «ВДОХНОВЕНИЕ»: СОФИЯ МОРОЗОВА (ОТДЕЛ 16)

Кейптаун – один из самых удивительных африканских городов. Расположен он на самом краю земли: именно в его окрестностях сливаются воедино Атлантический и Индийский океаны и находится крайняя юго-западная точка Африки – мыс Доброй Надежды. В окрестностях Кейптауна обитают не только дикие антилопы, слоны, жирафы, носороги, акулы и киты, но и пингины.

Кейптаун (ЮАР), 2019 год



ПОБЕДИТЕЛЬ В СПЕЦИАЛЬНОЙ НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ КОММЕНТАРИЙ К СВОЕМУ ФОТО»: ОЛЬГА БЕЛЯЕВА (ОТДЕЛ 11)

Высота 1200 метров над уровнем моря. Павлиний рай. У павлинов самец должен быть прекрасен, длиннохвост и криклив, а самка (курица на заднем плане) – сира, убога и молчалива....

Остров Родос (Греция), 2017 год

ПОБЕДИТЕЛЬ В НОМИНАЦИИ «ВЫБОР ЗРИТЕЛЕЙ»: КРИСТИНА ИЗБИЦКАЯ (ОТДЕЛ 97)

Её конкурсное фото и рассказ об известной улице Le Village Royal Парижа с небом из разноцветных зонтиков можно найти на страницах предыдущего номера «Профсоюзного меридиана».

Другие фотографии и истории участников фотоконкурса – на странице ОКП-123 в КВС комбината.