

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



9-2020

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	4
1.1. Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с проведением Всемирного дня действий за достойный труд.....	4
1.2. Как в мире справляются с пандемией	5
1.3. В Международной организации труда оценили практики эффективной удаленной работы	6
1.4. Эксперимент по выплате безусловного дохода состоится в Германии	7
1.5. Доллару предрекли исторический обвал.....	7
2. В стране	10
2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в сентябре	10
2.2. Пандемия COVID-19 поможет России войти в топ-5 экономик мира	11
2.3. Правительство планирует ввести запрет на понижение прожиточного минимума в регионах	13
2.4. В Госдуме оценили идею Минтруда об изменении расчета МРОТ	14
2.5. Как идет обсуждение законопроекта «об удаленке».....	15
2.6. В России может появиться система страхования занятости	17
2.7. Минтруд и ВНИИ труда составили «портрет безработного»	18
2.8. Министр труда считает, что необходимо усилить межрегиональную координацию центров занятости	19
2.9. Минфин подготовил для россиян «гарантированный пенсионный продукт»	19
2.10. Опрос показал самых довольных зарплатой работников в России	21
2.11. Реальная зарплата в Москве в I полугодии выросла на 3,5%	21
2.12. Выделено 500 млн рублей на переселение северян.....	21
2.13. Почему компаниям выгодно внедрять культуру безопасности.....	22
3. Профсоюзы	25
3.1. ФНПР выступает против предложений Минтруда об изменениях в Трудовом кодексе.....	25
3.2. Профсоюзы предложили Мишустину возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам	26
3.3. Сложная социально-трудовая обстановка сохранится в ближайшие месяцы.....	26

3.4.	Профсоюзы объединились для совместного развития массовых видов спорта	28
3.5.	Депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб направила в кабмин предложения, призванные поддержать санатории, детские здравницы и лагеря	28
4.	Отрасль и РПРАЭП	29
4.1.	Владимир Путин поздравил работников и ветеранов атомной промышленности с профессиональным праздником	29
4.2.	На заседании Общественного совета Росатома обсудили стратегию развития до 2030 года	30
4.3.	Росатом представил заместителю Председателя Правительства РФ Д. Чернышенко свой опыт в создании «умных городов»	32
4.4.	Подписан план финансирования социально значимых мероприятий в Новоуральске на 2020 год.....	33
4.5.	Глава Росатома и губернатор Смоленской области подписали соглашение о сотрудничестве	34
4.6.	ПО «Маяк» победил в новой номинации областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир»	35
4.7.	Сотрудники НИИИС приняли участие в создании книги «История, рассказанная народом»	36
4.8.	Международный социальный проект «Паруса духа» стартовал в Балаково	37
4.9.	Председатель совета директоров ППГХО оценил эффективность социальных проектов, которые реализуются в Краснокаменске за счет средств грантов АРМЗ.....	38
4.10.	Калининская АЭС: 10 млн рублей направлено на поддержку детских образовательных учреждений Удомли в 2020 году.....	39
4.11.	Атомэнергомаш – ответственный работодатель, развивающий принципы соцпартнерства	40
4.12.	Оклад и ИСН в ПО «МАЯК» проиндексированы на 4,6%.....	41
4.13.	Руководство АО «ТВЭЛ» согласилось с предложением профсоюза закрепить за работниками НЗХК скидку на отдых.....	41
4.14.	ППО «Атомэнергоремонт» удостоена поощрительной премии конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова	41
4.15.	Работники, ветераны ГНЦ НИИАР и все горожане могут прикоснуться к истории атомной отрасли	42
4.16.	Атомщики из Сарова заняли первое место в соревнованиях по пейнтболу «Кубок двух капитанов»	42
4.17.	В Десногорске состоялась торжественная презентация арт-объекта, открытки #Спасибо врачам	43
4.18.	Ветераны Приаргунского производственного горно-химического объединения вновь оказались на производстве	43
4.19.	Молодежь ЧМЗ приняла участие во всероссийской акции «Живи, лес!»	44

1. В мире

1.1. Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с проведением Всемирного дня действий за достойный труд

В конце сентября, в преддверии 7 октября 2020 года, когда международное профсоюзное движение отмечает Всемирный день действий за достойный труд, Всеобщая конфедерация труда сделала следующее заявление:

»В нынешнем году этот день будет проходить в беспрецедентной международной обстановке, порождённой пандемией коронавируса, которая нанесла сокрушительный удар по экономике, трудовым отношениям и социальной сфере повсюду в мире, включая и страны, где действуют членские организации ВКП.

Масштабы и глубина возникшего глобального кризиса поистине катастрофичны. По статистике ВОЗ, пандемия отняла жизнь почти у миллиона человек, свыше 32 миллионов инфицированы. Потеряны или находятся под угрозой закрытия почти 400 миллионов рабочих мест, в то время как сотни миллионов трудящихся погружаются в пучину крайней нищеты. Всего в бедственном положении оказался 81 процент наёмных работников планеты. В сфере занятости и доходов мир столкнулся с острейшим кризисом, какого не бывало уже многие десятки лет.

В этой ситуации профсоюзы мира, проявив беспрецедентную солидарность, потребовали от властей и работодателей срочного решения неотложных задач, дальнейшее пренебрежение которыми чревато новыми, ещё более серьёзными осложнениями. Это – обеспечение безопасной занятости и достойного уровня доходов; усиление мер социальной поддержки и защиты; создание эффективных и общедоступных систем здравоохранения; уважение основных прав работников и профсоюзов; укрепление реального социального диалога; соблюдение международных трудовых норм. Наряду с этим международное профдвижение настаивает на принятии мер по повышению социальной ответственности бизнеса и властей; увеличению инвестиций в восстановление жизненно важных отраслей экономики, особенно в здравоохранение, в укрепление потенциала устойчивости государств к подобным потрясениям в будущем.

При этом профсоюзы твёрдо придерживаются принципиальной позиции, что никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления социально-трудовых прав или пренебрежения принципами достойного труда.

Пандемия обнажила все язвы, перекосы и проблемы нынешней модели глобализации, за устранение которых десятилетиями борются профсоюзы мира. Даже в развитых странах испытаний коронавирусом не выдержали хваленые системы здравоохранения и социальной защиты, забуксовали законы о труде и привычные схемы трудовых отношений и социального диалога.

В этой связи глобальные профсоюзы вновь поставили вопрос о радикальном пересмотре системы мировой экономики, в которой на первое место должны наконец выйти интересы людей труда. Международная конфедерация профсоюзов (МКП) призвала заключить принципиально новый социальный контракт (общественный договор), который призван внести решающий вклад в борьбу за преодоление последствий коронавирусной пандемии. Заключение такого контракта призвано обеспечить новую, универсальную систему гарантий трудовых прав и социальной защищённости всех работников.

В развитие своего требования Международная конфедерация профсоюзов выступила с предложением провести наступающий Всемирный день действий за достойный труд 7

октября под общим лозунгом «За новый социальный контракт в интересах социально-экономического восстановления и устойчивости!»

Проявляя солидарность с этой инициативой, ВКП предлагает членским организациям сосредоточиться на проблемах, имеющих первостепенную важность для преодоления последствий КОВИД-19, а именно: восстановление и создание новых рабочих мест, защита достойного уровня доходов, в том числе и в неформальном секторе; обеспечение безопасности и гигиены труда, и, наконец, доступность адекватно финансируемого медицинского обслуживания.

С учётом действующих в странах региона коронавирусных ограничений, а также специфических условий и остроты социально-экономических проблем в каждой отдельной стране или отрасли мы призываем членские организации ВКП отметить этот день проведением различных акций солидарности, не требующих большого скопления людей. Это могут быть мероприятия в форме выпуска заявлений и обращений, организации кампаний в СМИ, публикации статей и интервью профсоюзных руководителей и активистов, обсуждения проблем КОВИД-19 на заседаниях трёхсторонних комиссий, виртуальных собраний, вебинаров и других дистанционных мероприятий.

При этом мы рекомендуем твёрдо настаивать, чтобы на всех уровнях профсоюзы были равноправными участниками разработки и реализации планов преодоления последствий пандемии, в том числе и в рамках социального диалога. Это поможет добиться, чтобы в ходе проводимых мероприятий не нарушались принципы достойного труда, а планы по преодолению нынешних экономических трудностей не осуществлялись ценою попрания прав и интересов работников и их профсоюзов.

Мы убеждены, что проведение 13-го Дня действий в странах нашего региона послужит свидетельством приверженности ВКП и её членских организаций принципам солидарности в борьбе международного профсоюзного движения за права и интересы наёмных работников в условиях претворения мер по ликвидации последствий эпидемии КОВИД-19»

Источник: сайт ВКП

1.2. Как в мире справляются с пандемией

Корпоративов не будет

Крупнейшие компании Германии отменили в этом году новогодние корпоративы. Об этом сообщает газета Welt am Sonntag со ссылкой на опрос среди топ-менеджеров. Такое решение приняли уже больше половины из 30 немецких концернов с самой большой капитализацией. Пока только Немецкая фондовая биржа не согласилась оставить своих сотрудников без праздника. Правда, их ждет альтернативный формат в виде рождественского базара под открытым небом с палатками, где будут продавать традиционные сосиски и разливать глинтвейн.

Мадрид в осаде

МВД Испании направило в Мадрид дополнительный контингент из 7000 полицейских и служащих гражданской гвардии. Они будут контролировать въезд и выезд из столицы и еще девяти муниципалитетов Мадридского региона. Местным жителям рекомендовано не покидать дома без надобности, однако полноценный режим самоизоляции в столице пока не введен.

«Светофор» против ковида

Страны Евросоюза согласовали единую систему «светофора» для перемещений внутри Шенгенской зоны. Об этом агентству Reuters рассказал источник в делегации Германии, которая сейчас председательствует в ЕС. Система призвана положить конец «лоскутному одеялу» разрозненных локальных правил и упорядочить требования для туристов, включая

прохождение 14-дневного карантина. Предполагается, что все европейские регионы будут обозначаться тремя цветами - зеленым, оранжевым и красным - в зависимости от эпидемиологической обстановки. Беспрепятственно путешествовать в другие страны смогут только выходцы из «зеленых» зон. Это означает, что на 100 тысяч жителей там приходится менее 25 инфицированных в течение 7 дней, а положительные тесты на «корону» составляют менее 4 процентов. Более 50 новых пациентов на 100 тысяч населения означает красный уровень угрозы. Присвоение цветов будет обновляться каждую неделю.

Воздух маске не помеха

Власти Италии продлили режим ЧС, введенный в связи с пандемией до 31 января, а также сделали ношение масок обязательным даже на свежем воздухе. Сохраняется также требование по использованию этого антивирусного аксессуара на рабочем месте. Сумма штрафа за несоблюдение масочного режима сильно ударит по карману нарушителей и будет варьироваться между 400 и 1 тыс. евро. При этом вводится ряд важных исключений. Так, о маске можно забыть детям до 6 лет, лицам, страдающим от патологий, во время занятий спортом при соблюдении дистанции в 2 метра, а также дома.

Осторожно, бары закрываются

Ровно в полночь в субботу в Берлине начал действовать комендантский час. Такого столица Германии не помнит с 1949 года. Отныне до конца октября все бары, рестораны, ночные клубы и другие заведения, где продают алкоголь, должны быть закрыты с 23.00 до 6.00. Спиртное не продадут даже на автозаправках. За нарушение юридическим лицам грозит штраф от 5000 евро.

Источник: Российская газета - Федеральный выпуск № 229(8283)

1.3.В Международной организации труда оценили практики эффективной удаленной работы

Международная Организация Труда провела вебинар на тему «Практики эффективной удаленной работы». Спикером мероприятия был Джон Мессенджер, руководитель Группы Департамента МОТ по условиям труда и равенства, автор книги «Дистанционная работа в 21 веке».

В первой части своего выступления Дж. Мессенджер говорил о дистанционной работе во время и после пандемии COVID-19. Этот вид работы он определил как трудовую деятельность с использованием информационно-коммуникационных технологий вне помещения работодателя. «Дистанционная работа больше не является временным решением», - сказал эксперт МОТ. Он обратил внимание на то, что такая работа требует другого подхода к организации труда: стоит использовать «управление по результатам, то есть определять цели, задачи и промежуточные этапы в плане дистанционной работы, а также мониторить и обсуждать прогресс. Для эффективной дистанционной работы необходима переоценка старых рабочих привычек и обучение новым навыкам».

Во второй части выступления эксперт МОТ рассказал о том, как сохранить баланс между работой и личной жизнью. На сегодняшний день размытые границы между работой и личной жизнью - одна из главных проблем для работающих дистанционно. Исследование МОТ показывает, что на «дистанционке» работают больше часов, чем в офисе. «Надо дать людям, занятым на удалённой работе, гибкость в выполнении трудовых обязанностей, чтобы у них была возможность распоряжаться своей жизнью», - заявил Мессенджер. Например,

можно устанавливать четкие ожидания в отношении результатов работы и давать возможность самим работникам управлять своим графиком, ввести меры поддержки работников с маленькими детьми или другими обязанностями по уходу.

Ранее на сайте было опубликовано руководство МОТ по удалённой работе, в котором содержатся рекомендации как для работников, так и работодателей

Источник: сайт ФНПР

1.4. Эксперимент по выплате безусловного дохода состоится в Германии

В Германии начинается эксперимент по «Безусловному базовому доходу», сообщает Deutsche Welle.

Организаторы эксперимента отберут 1500 человек, 120 из которых будут получать 1200 евро в месяц в течение трех лет. Счастливицам ничего не придется делать за эти деньги, только время от времени отвечать на вопросы экспериментаторов. Деньги поступают от примерно 150 тысяч жертвователей и для всех получателей они свободны от налогов.

Эксперимент проводится в партнерстве между Германским институтом Экономических исследований в Берлине и некоммерческой организацией Mein Grundeinkommen (Мой базовый доход). В число партнеров также входят Кельнский университет и институт Макса Планка по изучению коллективных товаров. Исследование независимо и не оплачивается со стороны НКО.

Основное предположение исследования таково, что люди, имея некоторый базовый доход, становятся более креативными, свободными и счастливыми, поскольку перед ними не стоит проблема обеспечить свои базовые потребности.

- Мы собираемся проанализировать, чем будут заниматься люди в период их гарантированной финансовой безопасности, - сказал Юрген Шупп из Германского института Экономических исследований.

Среди вопросов, которые интересуют исследователей, Шупп упомянул следующие: будут ли испытуемые тратить все деньги или будут откладывать какую-то сумму? Будут ли они продолжать работать или будут работать меньше? Будут ли они делиться этим доходом с другими людьми? Шупп также сказал, что исследование позволит измерить даже изменения уровня стресса испытуемых с помощью собираемых биологических образцов (волос).

- Наше исследование, разумеется, не может ответить на все вопросы, окружающие «базовый доход», - признался Шупп, но он сказал, что надеется получить ответ на вопрос, лежащий в основе исследования: «Как деньги влияют на поведение человека?». Исследователь сказал, что несмотря на то, что вопрос лежит на поверхности, он до сих пор не сталкивался с серьезными исследованиями на эту тему.

Источник: газета «Солидарность»

1.5. Доллару предрекли исторический обвал

Сразу несколько ведущих финансистов считают, что с эпохой «непомерной привилегии» американской валюты можно начинать прощаться.

С начала года доллар подешевел к евро почти на 10%, к иене — на 3–4%. Не так уж и легко найти валюту развитой страны, которая бы ослабела к доллару. Это очень необычное поведение валютного рынка в условиях острейшего «ковидного» кризиса. В прошлые годы при наступлении рецессии американская валюта, напротив, набирала вес, считаясь самой безопасной гаванью для инвесторов. Почему в 2020 году на рынках сложилась обратная ситуация? По мнению экономиста Стивена Роуча, это симптом долгосрочного упадка доллара,

постепенно теряющего позиции безальтернативной мировой валюты номер один. Подробности — в материале «Известий».

Сумма слагаемых

75-летний ветеран финансового мира Роуч (бывший главный экономист Morgan Stanley и председатель Morgan Stanley Asia) в последние месяцы неоднократно весьма скептически высказывался в отношении перспектив американского доллара. На этот раз в статье в The Financial Times он выступил даже радикальнее обычного, заявив, что конец «непомерной привилегии» доллара придет в самом ближайшем будущем.

Стивен Роуч обосновал свою позицию сложившейся комбинацией сразу двух факторов. Во-первых, это торговый дефицит США. Ничего нового в нем нет — отрицательный торговый баланс у Америки наличествует с 1970-х годов. Однако сейчас он усиливается, что опять-таки нетипично для кризисных времен. Во II квартале 2020 года он составил 3,5% ВВП, в полтора раза больше чем в январе–марте.

Второй ключевой фактор — запредельно низкий уровень сбережений в США. Американская экономика последних десятилетий в принципе не построена на бережливости, и норма декада за декадой постепенно снижалась. Тем не менее в 2010-х годах ситуация вышла на принципиально иной уровень. Средний показатель в 2011–2019 годах составлял 2,9% против 7% в 1960–2005.

Для понимания, насколько это мало, достаточно привести показатели Японии и Германии, стабильно находящиеся в диапазоне 20–25%. Таким образом, в кризис США входили с исторически низкой нормой сбережений, а из-за карантина она и вовсе рухнула в отрицательную зону — минус 1,2%. Большинство других стран в сложившемся положении наращивали сбережения: например, в Австралии норма увеличилась с 4% почти до 20%.

По оценке Роуча, такие слабые показатели сделали доллар чрезвычайно уязвимым к разнообразным шокам. Но этого мало: колоссальные бюджетные дефициты, неизбежные в ближайшие пару лет, усилят понижающее давление на американскую валюту. В 2020 году федеральный дефицит бюджета оценивается во впечатляющие 16%, а в 2021-м — «всего лишь» в 8,6%. Но это еще без учета очередного раунда фискального стимулирования, который, судя по развитию ситуации с эпидемией, практически неизбежен.

Без сбережений будет сложно осуществлять программу обновления стареющих основных фондов и другой инфраструктуры, что потребует дополнительных заимствований из-за рубежа. В нынешнем положении иностранные покупатели американского долга, вероятно, потребуют каких-то уступок, которые могут принять две формы — повышение ставок либо ослабление доллара. Учитывая текущую политику ФРС, второй вариант более вероятен.

Запасный выход

Потенциал здесь большой, считает экономист. Даже несмотря на падение этого года, реальный эффективный курс доллара всё еще находится на 27% выше минимума 2011 года. Это делает американскую валюту самой переоцененной в мире. В прошлом доллар всегда находился на коне, из-за того что у финансистов называется TINA (There Is No Alternative — «альтернативы нет»). Однако сейчас, по мнению Роуча, альтернатива как раз таки есть.

ЕС показал себя довольно эффективно в ходе текущего кризиса, де-факто установив единую фискальную политику через создание 750-миллиардного стабилизационного фонда. Кроме того, заслуживают внимание криптовалюты (несмотря на некоторый кризис, по-прежнему стоящие намного дороже, чем еще пять лет назад), золото, держащееся вблизи исторических максимумов, и, наконец, китайский юань.

На последнем стоит остановиться поподробнее. Одним из препятствий для превращения юаня в подлинно глобальную валюту является относительно слабый рынок государственных облигаций Китая — по крайней мере, в сравнении с его экономикой.

Иностранные инвесторы в прошлом не спешили скупать юаневые долговые инструменты в качестве безопасного вложения.

2020 год перевернул и эти представления. В первые восемь месяцев года иностранные инвесторы приобрели облигации китайских госбанков на сумму \$44 млрд. Это больше, чем за весь период 2016–2019 годов. В пользу китайских облигаций сыграли три фактора: либерализация китайского долгового рынка, сравнительно быстрый подъем КНР после кризиса I квартала и настойчивое желание китайских властей держать крепкий юань, несмотря на экономические трудности. Массовый уход инвесторов в китайские бумаги представляет собой очередной и очень важный шаг на пути превращения финансового рынка Китая в полной мере в международный.

Как считает главный экономист Bank of Singapore Мансур Мохиуддин, заметный рост юаня к доллару в этом году сигнализирует ослабление доллара в будущем. В 1990-е таким индикатором была японская иена: когда она укреплялась к «американцу», за ней через некоторое время следовали и остальные валюты. Сейчас, когда китайский ЦБ старается не вмешиваться активно в валютный курс, юань может быть столь же качественным предсказателем будущего доллара.

Давление на курс

По прикидкам Роуча, падение доллара к основным валютам может составить к концу следующего года до 35%. Это означает, что евро с легкостью достигнет (и вероятно перекроет) отметку в \$1,5. Несмотря на радикальность данного прогноза, фантастическим он не кажется. В 1970–1990-е доллар стабильно дешевел к основным конвертируемым валютам даже несмотря на гораздо лучшие, нежели сейчас, показатели национальных сбережений и торгового баланса. Укрепление «американца» в 2010-е выглядит на самом деле аномалией в длительной тенденции — поэтому в этот раз восстановление к нормальному уровню может оказаться весьма резким.

Роуч, вероятно, самый именитый, но далеко не единственный в череде «доллароскептиков». Другие гуру финансового рынка частично или полностью соглашаются с тем, что у американской валюты наблюдаются серьезные проблемы. Так, Ульф Линдаль из A.G. Bisset считает, опираясь на долгосрочный технический анализ, что доллар в следующем году может обвалиться к евро на 36%. Аналитики банка Goldman Sachs строят менее радикальные прогнозы, но всё же и по их мнению, основное направление движения доллара в ближайшее время — вниз: к 2023 году за евро будут давать \$1,3, чего не было уже давно.

Джим Роджерс, в свою очередь, обращает внимание на 26-триллионный долг США, который должен неизбежно давить на курс валюты. Доллар сейчас не является тихой гаванью, и те, кто по привычке воспринимают его таковым, только сильнее надувают пузырь, который может лопнуть внезапно, считает бывший деловой партнер Джорджа Сороса. Спусковым крючком такого обвала Роджерс видит распродажу долларовых облигаций Китаем, которая в данный момент имеет смысл как по чисто финансовым (запредельно низкие ставки по американскому долгу), так и по политическим соображениям — эскалация торговой войны между Вашингтоном и Пекином может начаться в любой момент.

Наконец, миллиардер Рэй Далио также предупреждает об опасности бесконечной монетизации государственного долга, которая может обрушить позиции доллара как мировой резервной валюты. При этом он отмечает, что иена и евро сталкиваются со схожими проблемами и инвесторам придется искать другие варианты вложений. Если инвесторы станут уходить от доллара и других валют, центробанки будут вынуждены перейти к обороне своих денежных единиц, что может только ухудшить дела.

*Автор: Дмитрий Мигунов
Источник: газета «Известия»*

2. В стране

2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в сентябре

В течение сентября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжали оказывать влияние обстоятельства, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой.

Минздрав РФ и Роспотребнадзор заявили, что, несмотря на наблюдаемый ежедневный рост заболеваемости COVID-19 с наступлением осени, текущая ситуация находится под контролем, и связана с сезонными вирусными респираторными факторами и увеличением контактов между людьми. В Правительстве РФ сообщили, что оснований для введения повторных жестких режимов самоизоляции нет. Вместе с тем, ряд субъектов РФ приняли решение о возврате отдельных ограничительных мер по причине ухудшения эпидемиологической ситуации.

Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране в осенний период, выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в сентябре составила 75,3 млн. человек (51,4% от общей численности населения страны, в их числе 70,5 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,8 млн. человек – как безработные (по методике МОТ)). По сравнению с предыдущим месяцем показатель численности рабочей силы вырос на 300 тыс. человек. Уровень занятости в РФ снизился на 1,6%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Регионы с высоким уровнем занятости в сентябре: Чукотский АО – 77,9%, ЯНАО – 71,7%, Магаданская область – 69,1%, ХМАО – 67,9%, Камчатский край – 67,8%; самый низкий уровень занятости – Северная Осетия (43,9%), Дагестан (45,6%), Карачаево-Черкесия (46,4%), Республика Тыва (48,4%), Адыгея (49,8%), Ингушетия (49,6%).

Численность населения РФ на текущий момент составляет 146,5 млн. человек и с начала года сократилась на 251,1 тыс. человек (-0,17%). За аналогичный период прошлого года сокращение составляло 55,8 тыс. человек (-0,04%). Несмотря на продолжающийся демографический спад (количество умерших превышает количество родившихся в 1,4 раза), стабильность рынка труда обеспечивается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, которая компенсировала естественную убыль населения на 20,6%;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, после относительной стабилизации в июле-августе, в сентябре в очередной раз увеличилось и достигло уровня в 3,6 млн. человек (+6%, 210 тыс. человек). За время пандемии официальная безработица увеличилась на 2,9 млн. человек.

Текущий уровень безработицы вырос до 6,4% и достиг максимальных значений, что и прогнозировалось Минтруда РФ в текущих условиях (среди сельских жителей – 8,8%, среди городского населения – 5,4%).

По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республике Ингушетия (более 30,7% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (22,3%), Чеченской Республике (21,7%), Республике Северная Осетия – Алания (16,3%), Республике Дагестан (16,1%). Субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (2,7%), ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), г. Санкт-Петербург (3,6%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах за последний месяц безработица выросла;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон сохраняется на уровне 3,3 млн. человек (-9%; июль – 3,7 млн. человек; май – более 5 млн. человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата в наблюдаемом периоде, по данным Росстата, составила 49 844 рублей и в течение этого года выросла на +5,0% (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +5,7%). Вместе с тем, медианная заработная плата составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей).

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в первом полугодии снизились на 3,7% (к концу года по прогнозу – 3%).

Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом); - суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составляет 1,835 млрд. рублей и снизилась на 342 млн. рублей (-15,7% в сравнении с августом).

По отраслям экономики: обрабатывающие производства – 47%; добыча полезных ископаемых – 18%; строительство – 13%; транспорт, сельское хозяйство – по 7%. Во всех федеральных округах задолженность по заработной плате, по сравнению с августом, снизилась.

Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Новгородская область (в 18 раз), Республика Мордовия (в 2 раза), Магаданская область (в 3,6 раза), Иркутская область (в 1,83 раза); - ВВП относительно первого полугодия 2019 года снизился на 3,4%.

Текущий объем ВВП России составляет 48605,8 млрд. рублей и во втором квартале текущего года упал на -8%. По макропрогнозу Минэкономразвития РФ снижение ВВП России в этом году составит 3,9%;

- рост потребительских цен в сентябре по основным группам товаров не отмечен (2,9% с начала года, 2019 год – 2,3%). Инфляция в РФ, в наблюдаемом периоде, снизилась впервые в этом году и составила -0,1% в годовом выражении.

По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция стабилизировалась на уровне 3,7% – 3,9%; - по методике Росстата, за девять месяцев текущего года на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек.

Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Пандемия COVID-19 поможет России войти в топ-5 экономик мира

По словам помощника президента Максима Орешкина, досрочно фактически войти в пятерку крупнейших экономик мира России помогла пандемия COVID-19, от которой конкуренты пострадали больше.

Исчезновение из числа национальных целей России задачи вхождения в топ-5 экономик мира объясняется тем, что фактически она уже выполнена. Об этом заявил, выступая на Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов», помощник президента Максим Орешкин.

«Если вы откроете последний прогноз МВФ на этот год, то увидите, что в этом году Россия будет пятой экономикой мира, поднимется на этот уровень. С этой точки зрения можно сказать, что в этом году она [цель] достигнута», - сказал Орешкин (цитата по «Интерфаксу»).

Подписанный Владимиром Путиным в мае 2018 года указ определил в качестве одной из задач страны попадание к 2024 году в пятерку крупнейших экономик мира. Занимавший тогда пост главы Минэкономразвития Орешкин объяснил, что для ее выполнения подняться

необходимо всего на одно место, так как по размеру ВВП и по паритету покупательной способности Россия уступает только Китаю, США, Индии, Японии и Германии.

«Отставание от идущей на пятом месте Германии - 4–5%. То есть задача в том, чтобы за предстоящий шестилетний срок рост России на 4% превысил рост Германии, тогда нам удастся войти в топ-5 стран. Экономика Германии - это не та экономика, которая растет сверхбыстрыми темпами. Поэтому мы должны, конечно же, показывать более высокие темпы экономического развития и обходить ее в этом рейтинге», - сказал в 2018 году министр.

В 2019 году цель войти в пятерку наиболее развитых экономик мира Путин назвал абсолютно решаемой. Однако эта цель исчезла уже из указа о целях страны до 2030 года, подписанного в июле 2020 года.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков тогда объяснил случившееся неблагоприятной конъюнктурой, сложившейся в результате пандемии коронавирусной инфекции COVID-19. Однако, по словам Орешкина, именно COVID-19 позволил России досрочно выполнить поставленную задачу.

«Как ни странно, во многом этому помог кризис, на два года раньше мы достигли этой цели, поэтому она из указа ушла и Россия от нее не отказывалась», - пояснил помощник президента.

Согласно апрельскому прогнозу МВФ, по итогам 2020 года ВВП России по паритету покупательной способности в международных долларах составит \$4,176 трлн, а Германии - \$4,16 трлн. Россия обойдет Германию, чья экономика сильнее пострадала от COVID-19 в связи с большей значимостью сектора услуг и потребления.

Однако уже в 2021 году Россия и Германия, согласно прогнозу МВФ, вновь поменяются местами. Но Орешкин полагает, что Россия может закрепиться в пятерке наиболее развитых экономик мира.

«Исполнение и достижение цели по устойчивому экономическому росту выше среднемировых показателей позволит держаться в этой группе. <...> Сейчас осенью начнется фаза восстановления, важно ее поддержать, я считаю и уверен, что уже в следующем году мы можем вернуться к докризисным уровням и по занятости, и по выпуску. Это будет уже такая мощная история, чтобы дальше выходить на устойчивые темпы роста», - пояснил Орешкин.

Помощник президента отметил, что Россия располагает большим, чем у конкурентов, набором инструментов для поддержания экономического роста. В частности, в России «процентные ставки не находятся на нулевом уровне, то есть денежно-кредитная политика может стимулировать восстановление».

По данным «Коммерсанта», Минэкономразвития теперь ожидает, что спад ВВП в этом году составит всего лишь 3,9% против 5% в весенних версиях. Экономика России вернется к докризисному уровню в третьем квартале 2021 года, прогнозирует ведомство.

Это существенно лучше, чем ожидаемая просадка развитых экономик, например, в США Moody's прогнозирует падение ВВП на 5,7%, в еврозоне - на 9%, в Великобритании - на 10,1%, а в Канаде - на 7%.

В августе экономисты британской Oxford Economics заявили, что более умеренный спад российской экономики в 2020 году обусловлен меньшими продолжительностью и жесткостью карантина и более низкой долей потребительских услуг по сравнению с развитыми странами.

Если прогноз Минэкономразвития окажется верен, Россия может удержаться в пятерке крупнейших экономик и в 2021 году. Дело в том, что МВФ, чьи цифры берутся за основу при сопоставлении экономик по объему, прогнозирует спад реального ВВП России в 2020 году на 6,6% при росте на 4,1% в следующем, то есть по итогам 2021 года российская экономика все еще будет на 2,8% меньше, чем до кризиса. А Минэкономразвития ожидает, что Россия выйдет на докризисный уровень раньше.

Источник: РБК

2.3. Правительство планирует ввести запрет на понижение прожиточного минимума в регионах

Правительство планирует ввести запрет на понижение прожиточного минимума в регионах. Об этом «Известиям» рассказали два источника, близкие к кабмину. Ограничение будет действовать в том случае, если размер нового минимума по расчетам окажется меньше, чем ставка, установленная в предыдущем году. Обсуждаются и корректировки в методике этих расчетов: в соответствии с одним из предложений величину федерального прожиточного минимума будут соотносить с медианной зарплатой в каждом регионе. Инициатива застрахует граждан от сокращения социальных выплат и МРОТ, но победить бедность или значительно улучшить качество жизни россиян это не поможет, заявили эксперты.

Курс на повышение

Прожиточный минимум (ПМ) — социально ориентированный экономический показатель, который предназначен для оценки уровня жизни населения, а также разработки и реализации социальных программ. В каждом регионе ПМ свой. Он рассчитывается ежеквартально на основании минимальной потребительской корзины и может повышаться или понижаться в зависимости от колебания цен. Размер общероссийского ПМ определяется кабмином с той же периодичностью, на сегодняшний день он составляет 12 392 рубля для трудоспособного населения. По состоянию на начало 2020 года в России проживало 18,5 млн россиян, чьи доходы были меньше этой суммы.

По замыслу правительства в ближайшее время субъектам Федерации запретят снижать свой региональный прожиточный минимум — даже если потребительская корзина подешевеет. Такая инициатива обсуждалась на совещании у вице-премьера Татьяны Голиковой, соответствующий пункт планируется внести в законопроект об определении величины ПМ, сообщили источники «Известий». Запрет будет действовать в том случае, если по расчетам размер нового минимума окажется меньше, чем ставка, установленная в предыдущем году.

При этом снижение прожиточного минимума — довольно частая практика. Например, только во II квартале 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019-го ПМ трудоспособного населения сократился в Ямало-Ненецком автономном округе (с 17 707 до 17 511 рублей), Дагестане (с 10 363 до 10 199 рублей), Севастополе (с 12 381 до 12 164 рублей). Снижение было зафиксировано также в Свердловской и Смоленской областях (с 11 763 до 11 713 рублей и с 12 088 до 12 038 рублей), следует из данных Росстата.

Как ранее заявлял Минтруд, именно этот показатель — величина прожиточного минимума трудоспособного населения во II квартале — используется для обоснования МРОТ (он не может быть ниже ПМ в январе–марте) и размера социальных выплат. Считается, что он наиболее приближен к среднегодовому размеру ПМ.

Кроме того, правительство обсуждает корректировки в методику расчета прожиточного минимума. Предполагается, что его величина в целом по России будет определяться на основе базового набора продуктов, в то время как для субъектов будет установлен специальный коэффициент. Он будет основан на соотношении величины федерального ПМ (в размере 42,5%) и медианного дохода в каждом отдельном регионе. Пересмотр подходов к определению величины прожиточного минимума, а также МРОТ, будет происходить раз в пять лет.

В Минтруде «Известиям» заявили, что таких поручений к ним пока не поступало. Впрочем, там отметили, что прорабатывают разные подходы к установлению прожиточного минимума, в том числе на основе международного опыта, а также предложения по актуализации потребительской корзины. Окончательных решений еще не принято, сообщили в ведомстве. «Известия» направили запрос в правительство.

Методики определения прожиточного минимума неоднократно подвергались критике, в том числе со стороны президента. В январе 2020 года Владимир Путин заявил о

необходимости пересмотреть структуру потребкорзины и увеличить в ней долю овощей, фруктов, рыбы и мяса. Затем выступил с поправкой в Конституцию о том, что МРОТ не может быть меньше величины прожиточного минимума. Это гарантирует исполнение государством социальных обязательств. Теперь эта норма закреплена в Основном законе страны.

Гарантии для россиян

Инициатива правительства запретить снижение прожиточного минимума позитивная, ведь она застрахует граждан от сокращения социальных выплат, полагает старший аналитик группы региональных рейтингов АКРА Максим Паршин. Нововведение позволит не уменьшать стипендии, пособия, минимальный размер пенсии по старости и т.д. в случае, если базовая потребительская корзина потеряет в цене.

— Запрет даст гражданам уверенность в завтрашнем дне. Таким образом правительство проявляет заботу о россиянах, — полагает эксперт.

Для населения России нововведение, безусловно, благое, согласился директор группы рейтингов органов власти агентства НКР Андрей Пискунов. Однако оно закроет региональным бюджетам способ для оптимизации расходов во время кризиса, ведь один из самых простых способов сэкономить на социальных выплатах — занизить планку прожиточного минимума для граждан. В случае если федеральное правительство не будет готово оплатить инициативу и направить в регионы дополнительные трансферты, оно может ожидать увеличения долговой нагрузки региональных бюджетов, заявил эксперт.

Как ранее писали «Известия», 47 регионов завершили первое полугодие 2020-го с дефицитом бюджета. Суммарный «минус» за январь–июнь составил 213 млрд рублей. При этом правительство уже направило 200 млрд рублей в качестве экстренной помощи субъектам Федерации, чтобы те могли финансировать социальные обязательства перед гражданами. Осенью планируется еще один транш в размере 100 млрд, сообщил Минфин.

Запрет на сокращение прожиточного минимума, а значит, и МРОТ, который приравнен к нему, вряд ли поможет победить бедность или значительно улучшить качество жизни россиян, скептичен глава Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. Ведь стоимость потребительской корзины снижается не так часто и незначительно, в пределах 150–200 рублей, отметил он. Впрочем, у нововведения будет позитивный эффект с психологической точки зрения: понижение прожиточного минимума население всегда воспринимает крайне негативно, резюмировал эксперт.

Автор: Екатерина Виноградова

Источник: «Известия»

2.4.В Госдуме оценили идею Минтруда об изменении расчета МРОТ

Новый подход для расчета МРОТ и прожиточного минимума будет обеспечивать их увеличение, если будут расти заработные платы и увеличиваться реальные доходы, однако следует доводить МРОТ до уровня порядка 20 тысяч рублей и вводить нулевую ставку НДФЛ для россиян с доходами на этом уровне, считает глава комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослав Нилов (ЛДПР).

Ранее газета «Коммерсант» сообщила, что новый подход к установлению прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (МРОТ), предложенный министерством труда, одобрили на заседании правительства 23 сентября. Как сообщает издание, ведомство предложило рассчитывать прожиточный минимум как долю медианного дохода по стране и на ближайшие пять лет зафиксировать ее на уровне 44,2%.

«Мы неоднократно говорили, что это прошлый век, когда в законе прописано, сколько пенсионер, ребенок или взрослый съедает в год яиц, макарон, хлеба. Мы наблюдали постоянно, как Росстат намеренно занижал стоимость корзины, что влияло на размер прожиточного минимума. Прожиточный минимум иногда даже снижался, что вызывало бурю

эмоций. Но если брать по календарному году, то изменения были в итоге даже ниже установленной инфляции. То есть если раньше существовала прямая зависимость коэффициента инфляции и прожиточного минимума, то теперь важны другие параметры», - сказал Нилов РИА Новости.

Глава комитета добавил, что с идеологией медианного подхода он согласен, тем более, что он давно используется, в том числе, на Западе.

«Эта методика более справедливая и более логичная, и вообще список продуктов в законе — это прошлый век. Но по версии фракции ЛДПР, мы считаем, что реальный МРОТ и реальный прожиточный минимум должен быть на уровне где-то 20 тысяч рублей. При этом если мы сегодня переходим к прогрессивной шкале налогообложения, необходимо вводить и нулевую ставку НДФЛ для тех, кто получает на уровне 20 тысяч рублей», - сказал Нилов.

«Ну а что касается наших граждан, на мой взгляд, нашим гражданам абсолютно без разницы, какая методика используется. Самое главное, чтобы была заработная плата, которая бы росла, чтобы прожиточный минимум соответствовал реальному прожиточному минимуму», - добавил депутат.

От размера прожиточного минимума в регионе зависит сумма ежемесячного пособия на детей от трех до семи лет, которое выплачивается малоимущим семьям со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума, и ежемесячная выплата на первого и второго ребенка до трех лет.

Прожиточный минимум - это стоимость потребительской корзины, рассчитанная на основании представленных Росстатом данных о ценах на товары и услуги.

Источник: РИА Новости

2.5. Как идет обсуждение законопроекта «об удаленке»

В Госдуме 2 сентября прошло заседание рабочей группы при комитете по труду, которая занимается подготовкой ко второму чтению законопроекта о регулировании дистанционной и удаленной работы. Экспертам предстояло «уточнить определения понятий, обозначающих отдельные виды работ». Ранее профсоюзы выражали уверенность, что социальные партнеры согласны с их позицией: дистанционная работа и удаленная - совершенно разные вещи. Однако, как показало заседание рабочей группы, после принятия законопроекта в первом чтении взаимопонимание приходится искать заново.

Суть вопроса

Необходимость закона «об удаленке» обсуждалась давно, но пандемия COVID-19, а затем и карантин ускорили внесение и принятие в первом чтении 21 июля соответствующей инициативы. Ее авторы согласились со значительной частью критики в адрес законопроекта, огрехи было решено исправить в двухмесячный срок ко второму чтению. А в постановлении о его одобрении в первом чтении - поручить комитету ГД по труду создать специальную рабочую группу из депутатов и соцпартнеров.

- В самом начале у нас шла достаточно принципиальная дискуссия о том, синонимы это или не синонимы - дистанционная работа и удаленный труд, - напомнил собравшимся в Госдуме 2 сентября первый зампред комитета Михаил Тарасенко. - И по инициативе профсоюзов, которая была поддержана работодателями и представителями Минтруда, [договорились о том], что это разные вещи, что будем стараться сделать отдельную главу в Трудовом кодексе, посвященную удаленному труду. Но поскольку мы были в цейтноте и нужно было рассмотреть законопроект в первом чтении до конца весенней сессии, мы на словах договорились, что будем к этому стремиться, а принципиальные моменты пропишем в постановлении Госдумы. В результате в принятом в первом чтении документе осталась формулировка «дистанционная (удаленная) работа». (В которой второй термин читается как

синоним или пояснение к первому.) «Хотя уже была достигнута договоренность, что мы этого постараемся избежать», - напомнил еще раз Тарасенко.

По мнению депутата, принятое постановление «достаточно четко показывает выработанность» общей, базовой позиции заинтересованных сторон, к которой те пришли на основе компромисса. Вот только развернувшаяся 2 сентября дискуссия наводит на мысль о том, что для некоторых сторон компромисс был временным и носил ситуационный характер. По крайней мере, говорить участникам заседания пришлось в первую очередь не о конкретных дефинициях, а снова об их количестве.

По профсоюзному счету

В ФНПР считают, что если соединить в одной главе два разных вида работы - «дистанционную» и «удаленную», - это может привести не только к смешению понятий, но и затруднит нескольким миллионам работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей - ее организацию.

- Специалисты ФНПР считают целесообразным для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвященную удаленному виду работы, так как регулирование временной удаленной и дистанционной работы существенным образом различается, - говорит секретарь организации Николай Гладков. - В ФНПР разработан проект главы 49.2 об особенностях регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места.

[Это] соответствует постановлению Госдумы по данному законопроекту, а главное - более полному учету интересов и защите трудовых прав работников. В проекте главы ТК, предложенном ФНПР, удаленная работа определяется как «временное выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне стационарного рабочего места». Там же описываются обязательные условия дополнительного соглашения к трудовому договору: особенности определения рабочего места, учета рабочего времени, оплаты труда, а также определяется, как работодатель может контролировать рабочий процесс. То же - и с дистанционной работой.

Разница в терминах по-профсоюзному

Разница между дистанционкой и удаленкой в профсоюзном видении заключается в том, что вторую можно будет оформить только дополнительным соглашением к трудовому договору, но никак не самим договором.

Секретарь ФНПР Николай Гладков объясняет это тем, что в Трудовом кодексе нет слов «удаленная работа». В отличие от дистанционной работы, о которой можно договориться и изначально, при трудоустройстве. Кроме того, напоминает действующую норму ТК первый зампред комитета ГД по труду Михаил Тарасенко, при дистанционной работе человек сам определяет свой рабочий распорядок. В то время как удаленка предполагает работу как бы в едином ритме с организацией, вне офиса которой человек в настоящий момент трудится. В последнем случае (говорить пока приходится только о практике, но не о законном статусе), поясняет депутат, в ходе проверок часто выявлялись явные нарушения со стороны работодателя, когда работнику могли позвонить с вопросом «а чем ты сейчас занимаешься?» и после окончания рабочего дня. То есть ввести отдельное понятие «удаленная работа» необходимо ввиду сложившейся практики.

- Тогда и пришли к выводу, что дистанционный труд имеет свою специфику: [оговаривается] отдельным трудовым договором. А удаленный труд - прежде всего временная работа ввиду сложившихся обстоятельств, - резюмирует Тарасенко.

Работодатели предлагают откат

- Я в первый раз слышу, что в определениях мы должны разделить дистанционную и удаленную работу, - вступил в дискуссию член правления Российского союза промышленников и предпринимателей, а также Российской трехсторонней комиссии

Андрей Хитров. - Я просто хотел напомнить, что когда «дистанционную (удаленную) работу» предлагал Андрей Константинович [Исаев, соавтор законопроекта], мы как раз исходили из того, что, коллеги, давайте это соберем вместе. Чтоб никто не путал, что есть какая-то отдельная дистанционная и отдельно удаленная.

В результате Хитров предложил оставить формулировку, принятую в первом чтении - «дистанционная (удаленная)», а собственно «удаленку» в версии Михаила Тарасенко называл «временной дистанционной» работой. То есть, по сути, предложил сделать откат назад - от договоренностей, достигнутых при первом чтении. Хотя эти договоренности, напомнил Тарасенко, в результате были поддержаны самими же работодателями.

Вразрез Алексей Перевозчиков, представитель РСПП, старший менеджер департамента персонала и организационного развития АО «МХК «ЕвроХим»: - Среди юристов, которые занимаются трудовым правом, есть мнение, что мы проживем и без всего этого регулирования. Более того, уже несколько лет многие телекоммуникационные компании используют формы временной и постоянной дистанционной работы. Это говорит о том, что действующая редакция Трудового кодекса позволяет это делать и сейчас... И когда эти [компании], которые внутри себя эти проблемы решили, видят наши тексты, они хватаются за головы и пребывают в ужасе от сумятицы и сумбурности.

Взять работу на дом

Для оппонентов профсоюзной стороны законопроект «уже мысленно находится у редакторов», которые будут его внимательно вычитывать с юридической точки зрения. Так сформулировала разногласия директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда Марина Маслова. А так как текст «должен быть понятен любому», то «чтобы мы дошли до стадии редакторов, нам нужно взять себе домашнее задание... С пониманием, что во что должно входить, разложить вот так вот и понять. И тогда будет легче». - И тогда мы уже структуру продумаем: либо это будет что-то одно, но с разным набором элементов, либо мы все-таки это разделим, - предложила Маслова, по сути, начать все заново. –

Мы вернулись в самое начало нашей дискуссии, - подытожил еще до выступления чиновницы Михаил Тарасенко.

*Автор: Павел Осипов
Источник: «Солидарность»*

2.6.В России может появиться система страхования занятости

Об этом предупредил глава Минтруда Антон Котяков, выступая на совещании партии Единая Россия, посвященном государственной политике в сфере повышения уровня занятости населения.

«Минтруд рассматривает разные системы страхования занятости, такая практика в России была, потом ее убрали для снижения административной нагрузки на бизнес, - напомнил Антон Котяков. - Ее возвращение потребует понимания объема дополнительных расходов работодателей. Если у бизнеса не будет стимула к открытому порядочному диалогу, и мы не создадим рычага контроля и стимулирования работодателей, то могут появиться несправедные и нечестные схемы в трудовых отношениях».

Предполагается, что оптимальный механизм будет выработан в рамках Российской трехсторонней комиссии.

Страхование занятости хотя и повысит финансовую нагрузку на работодателей, может принести им очевидные выгоды, считает первый заместитель руководителя фракции «Единой России» Андрей Исаев.

«При сокращении производства, например, как это было в период пандемии, работодатель несет ощутимые издержки: он должен еще два месяца содержать персонал,

потом начислить им выходное пособие, - перечисляет Андрей Исаев. - В случае введения страхования занятости, эта финансовая нагрузка могла бы лечь на службу занятости, предоставив компаниям большую свободу маневра. Да и работники будут уверены, что свои деньги они получают, никто не будет уговаривать их уйти «по собственному желанию» и лишиться положенных выплат, чтобы сократить свои издержки».

Представители профсоюзов и Российского союза промышленников и предпринимателей отметили, что эта тема требует отдельного обсуждения.

Текст: Алексей Дуэль

Источник: «Российская газета»

2.7. Минтруд и ВНИИ труда составили «портрет безработного»

Специалисты Минтруда и ВНИИ труда составили портрет безработного, зарегистрировавшегося в центрах занятости в период пандемии. Детально были проанализированы данные о безработных гражданах, вставших на учет в центры занятости во втором квартале, для оценки произошедших изменений также были изучены данные граждан, вставших на учет в первом квартале.

Всего за первое полугодие 2020 года в органы службы занятости обратилось 3,8 млн человек, из них 2,2 млн человек – в течение второго квартала. Трудоустроились около 30% обратившихся в период пандемии в центры занятости граждан.

Большая часть оставшихся без работы граждан – городские жители. Их 72%. В первом квартале доля городских жителей составляла 62%.

В разрезе возрастных групп во втором квартале заметно увеличилась доля молодежи от 20 до 29 лет, а также доля безработных граждан в возрасте от 30 до 49 лет. При этом доля граждан старше 50 лет сократилась с 27% в первом квартале до 15% – во втором.

Многие из обратившихся в центры занятости граждан ранее не искали работу, не будучи при этом официально трудоустроены. Так, 21% от числа тех, кто обратился во втором квартале, ищет свое первое рабочее место, еще порядка 30% безработных граждан имели трудовой опыт в прошлом, но длительное время до этого не работали официально и не обращались в центры занятости за содействием в поиске работы.

Существенно выросла доля тех, кто не имеет профессионального образования - до 51%.

«Мы впервые провели исследование зарегистрированных в качестве безработных граждан по всей стране. Благодаря цифровизации базы данных на портале «Работа в России» мы получили возможность оперативной сверки данных и обобщения данных. Эти сведения необходимы для выработки эффективных мер помощи оставшимся без работы гражданам и совершенствованию государственной политики в сфере занятости. Такой поквартальный мониторинг мы планируем делать на регулярной основе. Выводы аналитического отчета подтвердили актуальность платформы для стажировок, которая будет действовать на портале «Работа в России» со следующего года и востребованность мер по переобучению безработных граждан. С учетом анализа зарегистрированных центрами занятости граждан разработан типовой комплекс мер по содействию занятости и направлен в регионы для актуализации в соответствии с потребностями и возможностями субъекта», - отметила замминистра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова.

Источник: сайт Минтруда РФ

2.8. Министр труда считает, что необходимо усилить межрегиональную координацию центров занятости

Для эффективного решения вопросов занятости необходимо проработать инструменты по активному содействию занятости населения и усилить межрегиональную координацию центров занятости. Вопросы совершенствования государственной политики в сфере занятости обсуждались сегодня в ходе совещания на тему государственной политики в сфере содействия занятости населения, которое прошло на площадке партии «Единая Россия».

Руководитель фракции «Единой России» в Госдуме Сергей Неверов напомнил, что в первом чтении уже рассмотрен законопроект «Единой России», защищающий права работников на удаленке и регулирующий электронный документооборот. Следующий шаг — модернизация институтов содействия обеспечения экономики квалифицированными кадрами, трудоустройство граждан, обратившихся за поддержкой в службу занятости за время пандемии, вывод граждан из «серой» зоны занятости.

«Очевидно, что то, как сегодня организована работа службы занятости населения, не позволяет все это сделать. В первую очередь, из-за сегментированности службы, так как это приводит к ориентации ее работы на один регион, а нам необходимо, чтобы была единая система служб занятости по всей стране, только так можно обеспечить мобильность трудовых ресурсов», — сказал он.

В своем выступлении глава Минтруда России Антон Котяков отметил, что ведомство совместно с Рострудом ведет постоянный ежедневный мониторинг ситуации на рынке труда, проводит анализ структуры безработицы, предлагаемых вакансий и соискателей, зарегистрированных в службах занятости. Также на площадке Минтруда России проходят консультации с социальными партнерами, представителями регионов и экспертным сообществом.

«Популяризация удаленной занятости определяет пересмотр организации работы в центрах занятости. Центрам занятости надо четко понимать, что они должны работать с базами данных вакансий не только по субъекту РФ, а по стране в целом, предоставляя всю палитру имеющихся вакансий конкретному претенденту», — отметил Министр труда.

Сегодня вне поля зрения субъектов центров занятости остаются крупные инвестиционные проекты, которые создают перспективный спрос на рабочую силу и межсубъектовая трудовая миграция. Глава Минтруда России подчеркнул, что нужны четкие механизмы контроля за ситуацией на рынке труда.

«Уровень предоставляемых центрами занятости услуг должен соответствовать предъявляемому обществом запросу. Эти цели могут быть достигнуты и через внедрение механизмов контроля и создание единой цифровой платформы, и через механизм поднятия полномочий. С экспертным сообществом мы обсуждаем и тот, и другой вариант», - отметил Антон Котяков, подчеркнув, что для принятия решения необходимо взвесить все аргументы.

Напомним, в центрах занятости зарегистрированы 3,6 млн безработных граждан. Вместе с тем ситуация на рынке постепенно стабилизируется: в июле и августе количество принятых сотрудников было выше числа уволенных, а число вакансий на рынке труда увеличилось.

Источник: сайт Минтруда РФ

2.9. Минфин подготовил для россиян «гарантированный пенсионный продукт»

Минфин вместо ИПК, призванного модернизировать замороженную с 2014-го накопительную пенсию, разработал проект о гарантированном пенсионном продукте. Он предполагает добровольное подключение россиян к отчислениям на будущую пенсию.

Минфин разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте», сообщили в пресс-службе ведомства. Проект закона направлен на согласование в Минтруд.

Среди основных элементов гарантированного пенсионного продукта: исключительно добровольный порядок присоединения граждан к системе накоплений; гарантирование сохранности долгосрочных пенсионных накоплений граждан со стороны государства; регистрация накопительных счетов граждан центральным администратором; налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан. В рамках новой системы у граждан будет возможность присоединить к гарантированному пенсионному продукту имеющиеся в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) накопления.

Основная цель данного законопроекта - создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов как для самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ», - заявили в Минфине. В ближайшее время планируется представить законопроект для общественного обсуждения с профессиональным и экспертным сообществом, после чего он будет внесен в правительство.

Председатель ЦБ Эльвира Набиуллина ранее заявила, что Банк России не видит готовности внедрять сейчас в России систему индивидуального пенсионного капитала (ИПК), которая была призвана модернизировать замороженную с 2014 года накопительную часть пенсии. По ее словам, сейчас следует сосредоточиться на «совершенствовании нынешней системы, в том числе на развитии добровольных пенсионных схем, пенсионных накоплений».

Концепцию ИПК разработали Минфин и ЦБ, впервые проект был представлен три года назад - в 2016 году. Но ИПК никогда не был представлен для публичного обсуждения из-за разногласий внутри правительства. Главным спорным вопросом стал порядок подключения граждан к системе.

Минфин и ЦБ предлагали механизм автоподписки или авторегистрации, по которому россияне автоматически начинают отчислять взносы в ИПК со своих зарплат. Юридически механизм включения в систему должен был базироваться на ст. 158 ГК РФ, согласно которой «молчание признается выражением воли». Чтобы не участвовать в системе ИПК, необходимо было бы подать работодателю заявление об отказе.

В августе прошлого года Минфин разместил уведомление о начале разработки законопроекта об ИПК. Но из-за негативной реакции россиян на повышение пенсионного возраста обсуждение реформы накопительной пенсии было отложено, признавал первый вице-премьер и министр финансов Антон Силуанов.

Подключение «по умолчанию» вызывало возражения социального блока правительства. Президент России Владимир Путин выступил за полностью добровольный принцип участия россиян в системе отчислений на накопительную пенсию. Минфин переписал законопроект об ИПК под полностью добровольный порядок включения граждан в систему.

Заместитель министра финансов Алексей Моисеев в конце августа говорил журналистам, что Минфин и ЦБ приняли решение отказаться от прежнего названия. На основе концепции ИПК с сохранением принципа добровольности для граждан при участии в новой системе будет разработан новый проект закона.

*Автор: Юлия Старостина
Источник: РБК*

2.10. Опрос показал самых довольных зарплатой работников в России

Больше всего уровнем своей заработной платы в России остались довольны программисты и руководители. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на результаты опроса, проведенного специалистами сервиса по поиску работы Superjob.

Согласно данным опроса, почти треть разработчиков (32%) программного обеспечения и трое из 10 руководителей остались довольны размером своего заработка. В исследовании отмечается, что доля таких людей значительно выросла с 2010 года. На тот момент своей зарплатой были удовлетворены лишь 18% программистов и 21% руководителей.

Среди медицинских работников по состоянию на 2010 год своей зарплатой были довольны 13%. На сегодняшний день доля таковых составляет 23%. С 2010 года в два раза выросла доля инженеров, довольных заработком, - с 10 до 20%, а финансистов - с 16 до 19%.

При этом среди представителей ряда профессий фиксируется отрицательная тенденция. В частности, число юристов, довольных своей зарплатой, снизилось на 2%. Так, в 2010 году таковых было 20%, тогда как в 2020 году их стало 18%.

Снижение зафиксировано среди бухгалтеров - с 19 до 14%, а также среди HR-менеджеров - с 18 до 14%. Данный опрос проводился среди 2500 представителей разных профессий (по 100 в группе) во всех округах России в период с 31 июля по 18 августа 2020 года.

Источник: РБК

2.11. Реальная зарплата в Москве в I полугодии выросла на 3,5%

Несмотря на ограничения, связанные с коронавирусом, в первом полугодии 2020 года реальная зарплата в Москве выросла на 3,5%, сообщили «Интерфаксу» в пресс-службе комплекса экономической политики столицы.

«Важно, что уровень зарплат в Москве продолжает расти. Их рост наблюдался в большинстве отраслей городской экономики, кроме сектора обслуживания (гостиничного и ресторанного бизнеса, сферы досуга и развлечений). В январе-июне 2020 года реальная заработная плата в Москве увеличилась на 3,5% по сравнению с январем-июнем 2019 года и составила 96,8 тыс. рублей в месяц», - рассказал собеседник агентства.

По его словам, это также подтверждает и динамика выплат по зарплатным проектам крупнейших банков - рост оборота на 5% в июле 2020 года по сравнению с июлем 2019.

В пресс-службе также сообщили, что несмотря на все ограничения, безработица в столице находится на очень низком по сравнению с другими мегаполисами уровне - 3%, в то время как в Нью-Йорке он составляет 19,8%, в Берлине - 10,8%, в Лондоне - 5,1%.

«Примечательно, что определенное увеличение количества зарегистрированных безработных было зафиксировано после решения о повышении выплат потерявшим работу гражданам и о введении упрощенного порядка регистрации в качестве безработных. Таким образом было зарегистрировано реальное количество безработных, при этом, более половины из них фактически были безработными еще до пандемии, но не обращались на биржу труда. Для безработных разработаны программы помощи в трудоустройстве - в среднем, человек, потерявший работу, устраивается на новое место уже через 1-2 месяца», - добавили в комплексе.

Источник: INTERFAX.RU

2.12. Выделено 500 млн рублей на переселение северян

Около 500 млн рублей дополнительно выделило правительство на переселение жителей закрывающихся поселков, сообщает Минстрой.

Помощь будет оказана тем, кто выезжает из населенных пунктов в районах Крайнего Севера, решения о закрытии которых были приняты до 2012 года. В списках таких переселенцев - 219 семей.

«Жилищные субсидии получают 112 семей из Республики Саха (Якутия), 88 - из Чукотского автономного округа, 18 семей из Магаданской области и одна - из Коми. В результате государство в полном объеме выполнит свои жилищные обязательства перед гражданами, оставшимися проживать на территории закрытых населенных пунктов», - рассказал министр строительства и ЖКХ Владимир Якушев. Для решения этой задачи правительство дополнительно выделило 489 млн рублей.

Заявления на предоставление социальных выплат можно подать региональным властям до декабря 2021 года. Срок рассмотрения документов - 15 дней. После получения сертификата у семьи переселенцев есть три месяца для обращения с ним в уполномоченный банк.

В 2020 году выезжающим с Крайнего Севера уже выдано 1770 государственных жилищных сертификатов. 994 семьи их уже использовали.

Напомним, летом были внесены поправки в порядок обеспечения жильем граждан, выезжающих с Крайнего Севера. В частности, введено положение о том, что при официальном отказе от предложенного жилищного сертификата без уважительных причин гражданин снимается с учета и теряет право на получение субсидии в дальнейшем.

Источник: «Российская газета»

2.13. Почему компаниям выгодно внедрять культуру безопасности

В нынешних экономических условиях крупные и малые компании ищут любую возможность сэкономить. Государство идет навстречу, большая часть проверок в пики пандемии была отменена, введено множество льгот и преференций. Послабления не коснулись одной сферы - охраны труда. В этом секторе требования, наоборот, ужесточаются. Но параллельно есть еще один тренд: многие компании сами берут на себя повышенные обязательства и внедряют у себя на объектах культуру безопасности, по сути, это высшая степень охраны труда. Что это за явление и как компания может приумножить свои прибыли, внедряя культуру безопасности, рассказал «РГ» Петр Тищенко, заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Петр Евгеньевич, все знают, что такое охрана труда, чем это понятие отличается от культуры безопасности?

Петр Тищенко: Определений, что такое культура безопасности, множество. Например, в приказе Ростехнадзора, касающемся атомной отрасли, к культуре безопасности относят осознание работником личной ответственности и самоконтроль. Для ряда других смежных отраслей приводится другое определение, гласящее, что такая культура невозможна без уделения вопросам безопасности внимания, соответствующего их значимости. Но мне лично больше нравится простое определение, данное профессором Стэнли Дитсом: культура безопасности - это то, как мы работаем, когда за нами никто не наблюдает. Внимание, осознанность, самоконтроль - все это, безусловно, требует больших усилий. Когда культура безопасности сформирована, выработана и доведена до автоматизма привычка делать все правильно, следовать инструкции становится легко.

Строгое следование инструкциям, техническим регламентам по безопасности, особенно на опасном предприятии, - это крайне важно.

Если мы возьмем любое крупное происшествие на производстве, то выяснится, что в его основе лежит локальное событие, которое с большой вероятностью могли предотвратить, но этого не было сделано. А дальше ситуация развивается по нарастающей и в какой-то момент выходит из-под контроля. Например, что было на Чернобыльской АЭС? Главной причиной, которая привела к трагедии мирового масштаба, стали в конечном счете расхлябанность и цепочка неправильно принятых решений, то, что мы называем человеческим фактором.

Но ведь на любом предприятии есть начальники, которые контролируют в том числе и соблюдение техники безопасности.

Петр Тищенко: Одного контроля со стороны руководства часто оказывается недостаточно. Проведем аналогию: можно ли считать культурным того человека, у которого дома собрана большая библиотека? Можем, но только при условии, что он эти книги читает. То же самое и с безопасностью. Много раз мы в комитете сталкивались с ситуациями, когда приходишь на предприятие, оборудованное по последнему слову техники, знакомишься с работниками, опытными, передовиками производства, ими все гордятся. А при этом из пяти обязательных средств индивидуальной защиты эти сотрудники используют только два, а остальные висят на крюке у рабочего места.

Предприятие может закупить самые современные средства защиты, использовать самое прогрессивное оборудование, но если сотрудники не будут в обязательном порядке всем этим пользоваться, то усилия руководства пойдут насмарку.

Культура безопасности - это высшая степень охраны труда, когда вся организация пронизана идеей безопасности, начиная от собственников и высшего руководства и заканчивая работниками рабочих профессий и служащими. Все 100 процентов работников должны быть привержены этой идее и вовлечены в выполнение требований на уровне привычного поведения и автоматизма.

Как добиться такого вовлечения, работодатель же не может заставить работника думать по-другому?

Петр Тищенко: Этот вопрос пытаются решить сейчас в компаниях по всему миру. Мне кажется, что проблема в том, что о таких вопросах, как следование инструкциям на производстве, мы задумываемся слишком поздно, когда человек уже идет на работу.

Думаю, что о культуре безопасности нужно начинать говорить еще с детского сада и со школьной скамьи. Изучаются же детьми, например, правила дорожного движения. Мы даже обращались в Министерство труда с предложением инициировать введение небольшого курса об охране труда в рамках уроков ОБЖ. На мой взгляд, это очень важно.

Пока же на предприятиях нередко происходит так: пришел человек после колледжа на завод, смотрит на коллег, а они для галочки расписываются в журналах по охране труда, игнорируют средства индивидуальной защиты. Естественно, что новичок ориентируется на их поведение и будет делать так же. Подобные подходы нужно менять на корню.

Есть успешные мировые практики. Например, набирает популярность концепция Vision Zero, нулевого травматизма. В России к ней присоединяется все больше предприятий.

Если на стройке директор появляется без каски, то как можно заставить сотрудников носить средства защиты?

Эта концепция подразумевает выполнение компанией семи главных правил, их еще называют золотыми.

Во-первых, сам руководитель должен подавать пример по соблюдению правил безопасной работы. Например, если на стройке директор появляется без каски, то как можно заставить сотрудников носить средства защиты?

Второе правило - выявлять угрозы и контролировать риски. Мониторинг должен быть постоянным. В-третьих, необходимо разрабатывать программы для конкретной

организации. Четвертое - на предприятии должна быть создана система безопасности и гигиены труда. Работодатель должен обеспечивать безопасность на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием - и это пятое правило. Шестое - сотрудники должны иметь возможность развивать свои профессиональные навыки через повышение квалификации. И седьмое - инвестировать в кадры, мотивировать сотрудников личным участием, чтобы им хотелось следовать культуре безопасности.

А если сотрудники просто будут игнорировать эти правила и действовать, как им удобно?

Петр Тищенко: Не существует волшебной таблетки, позволяющей в одночасье внедрить культуру безопасности на предприятии, это долгая и кропотливая работа. Например, на железной дороге не только проводят обучающие мероприятия, там внедряется новое оборудование, которое позволяет людям в принципе не попадать в опасные зоны. Многие корпорации внедряют системы контроля доступа, используя компьютерное зрение и видеоаналитику. Когда работник попадает в опасную зону, работодатель может проконтролировать, надета ли каска, используются ли другие средства защиты - в противном случае система может просто заблокировать доступ, подать сигнал тревоги. Также есть механизм поощрения, когда сотрудник, в точности выполняющий все правила, получает премию, дополнительные дни к отпуску или какие-нибудь другие привилегии. Ну а, соответственно, тот, кто попался на нарушении, получает взыскание.

А предусмотрена ли на уровне законодательства ответственность для работника, который не использует средств защиты?

Петр Тищенко: В Трудовом кодексе есть статья, раскрывающая обязанности работника по охране труда, там прописано, что сотрудник обязан выполнять все мероприятия, касающиеся безопасности на рабочем месте. Но основную ответственность за выполнение правил охраны труда несет работодатель. Законодательство достаточно сурово, прописаны и высокие штрафы, в случае гибели сотрудника на производстве или при серьезных травмах в отношении руководителей предприятия может быть возбуждено уголовное дело, то есть топ-менеджмент несет в том числе и личную ответственность. Работника же могут привлечь в исключительных случаях, например, если из-за каких-то его действий кто-то еще пострадал. Но доказать, что трагедия произошла именно по причине игнорирования требований безопасности линейным специалистом, очень сложно.

Требования к работодателям и так суровы. Зачем им еще культура безопасности?

Петр Тищенко: Для себя. Обязательные требования законодательства касаются только охраны труда. Но все больше компаний начинают следовать культуре безопасности, хотя, например, и не получают за это каких-то материальных привилегий. Но в конечном счете это оказывается выгодным делом. Если не происходит каких-то аварий, то предприятию не нужно тратить на ремонт, терять деньги из-за простоя, в конце концов, нести расходы, связанные с компенсациями пострадавшим. К тому же следование предприятием культуре безопасности становится огромным репутационным плюсом компании в глазах потенциальных инвесторов и партнеров.

Культуру безопасности в Петербурге в основном внедряют крупные компании, это производственный сектор, строительство, транспорт, например железная дорога. Тем не менее такая система вполне жизнеспособна для малого и среднего бизнеса.

К тому же о культуре безопасности сейчас постепенно задумываются и сами работники. Компания, для которой безопасность сотрудников является приоритетом, становится привлекательнее для соискателей, там меньше текучка кадров, люди держатся за такое рабочее место, и компании не нужно постоянно тратить средства на обучение новых кадров.

Конечно, мероприятия по внедрению концепции культуры безопасности требуют более чем серьезных вложений, но практика показывает, что компании, которые следуют этому пути, в конечном счете оказываются в выигрыше.

Текст: Вера Черенева

Источник: «Российская газета - Экономика Северо-Запада № 176(8230)»

3. Профсоюзы

3.1. ФНПР выступает против предложений Минтруда об изменениях в Трудовом кодексе

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).

Вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства, считают в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

– Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права. Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

– государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам, непоименованным в проектируемом разделе Кодекса;

– что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

– Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации, и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и СССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу; – применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым, – высказал позицию профсоюзов секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Николай Гладков.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

Источник: газета «Солидарность»

3.2. Профсоюзы предложили Мишустину возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратилась к председателю правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением еще раз вернуться к вопросу возобновления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Текст обращения размещен на сайте ФНПР.

«Принятие поправок в Конституцию Российской Федерации в июле предполагает подготовку ряда новых нормативных актов и внесение изменений в действующее законодательство РФ. В этой связи Федерация независимых профсоюзов России обратилась с предложением вернуться к проблеме восстановления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам, - следует из текста обращения. - Просим вас дать поручение еще раз рассмотреть наши предложения о реализации вышеуказанной конституционной гарантии и восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий».

Экс-глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов ранее говорил, что на возобновление индексации пенсии работающим пенсионерам потребуется в 2020 году порядка 368 млрд рублей. Индексация пенсий работающих пенсионеров прекращена с 2016 года. У неработающих она ежегодно индексируется с 1 января.

Источник: ТАСС

3.3. Сложная социально-трудовая обстановка сохранится в ближайшие месяцы

О текущей ситуации по социально-трудовым конфликтам и прогнозах на 2020 год рассказывает Евгений Макаров, заместитель председателя ФНПР и научный руководитель Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

По вашему мнению, ухудшилась ли социально-трудовая обстановка в 2020 году по сравнению с предыдущими годами?

Количество социально-трудовых конфликтов (СТК) и уровень напряженности социально-трудовой обстановки, по сравнению с 2019 годом, увеличились на 13%. К окончанию августа 2020 зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов. Это лишь на 7% меньше чем в кризисном 2016 году, в котором было зафиксировано рекордное количество СТК за девять лет наблюдений.

Какие факторы влияют на социально-трудовую обстановку в этом году?

События, связанные с пандемией и неблагоприятной экономической обстановкой, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений: обострились проблемы невыплаты заработной платы, больше стало нарушений условий труда. Ситуация обострилась из-за нарушений условий труда медиков и других работников, занятых с заражёнными новой инфекцией пациентами.

Каковы основные причины возникновения СТК в 2020 году?

Основными причинами в течение 9 месяцев текущего года стали: снижение уровня оплаты труда (43%), полная невыплата заработной платы (37,0%), нарушения условий труда (26%) и невыплата надбавок доплат и компенсаций (26%). Большая часть работодателей взяли курс на оптимизацию производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам. Вместе с тем они старались получить государственную поддержку в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест.

Социально-трудовая обстановка в каких отраслях экономики ухудшилась больше всего? Это те же отрасли, которые были конфликтными и в предыдущие годы?

В текущем году социально-трудовые конфликты зафиксированы в 23 отраслях экономики. Как и по итогам 2019 года здравоохранение, в котором 34 СТК, что составляет 27% от всех конфликтов за девять месяцев 2020 года, остается наиболее конфликтной отраслью российской экономики. Рост социальной напряженности и неблагоприятная социально-трудовая обстановка в медучреждениях сложились в мае, когда стремительно возросло количество СТК из-за невыплат или несправедливого распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с больными коронавирусом. Наиболее конфликтными (помимо здравоохранения) среди отраслей экономики остаются: Обрабатывающие производства - 21 СТК, Транспорт - 18 конфликтов и ЖКХ -17 конфликтов.

В каких регионах больше всего социально-трудовых конфликтов в 2020 году? Стало ли в этих регионах больше СТК по сравнению с прошлым годом?

Регионы почти те же, что и в 2019: Челябинская область (8 СТК), Свердловская область (7 СТК), Москва (6 СТК), Иркутская область (5 СТК), Пермский край (4 СТК), Республика Башкортостан (4 СТК), Республика Дагестан (4 СТК), Ханты-Мансийский автономный округ (4 СТК) - наиболее конфликтные регионы РФ в первом полугодии текущего года. Стоит отметить, Свердловская и Челябинская области четырежды за последние пять лет входили в число наиболее конфликтных субъектов. По итоговому показателю за три последние года, эти регионы регулярно входят в тройку «лидеров».

Какой месяц стал самым тяжелым для социально-трудовых отношений? С чем это связано?

Самыми напряженными месяцами, как по количеству конфликтов, так и по акциям протеста, стали май и все летние месяцы, что для этого периода не характерно. Значительная часть конфликтов была связана с акциями протестов медиков против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам.

Как вы думаете, стоит ли ожидать улучшения социально-трудовой обстановки во втором полугодии 2020 года? В следующем году?

С учётом заявления Минтруда РФ об ожидаемом росте безработицы в августе и сентябре текущего года и основных индикаторов конфликтного потенциала можно спрогнозировать, что повышенный уровень напряженности в социально-трудовой сфере продлится, как минимум, до окончания текущего года. Произойдет это, если продолжится ухудшение ситуации в наиболее пострадавших секторах экономики - авиаперевозки, культура, спорт, организация досуга, гостиничный и туристический бизнес, общественное питание, предоставление бытовых услуг, дополнительное образование и т.д., а также закрытии предприятий среднего и малого бизнеса. Как мы видим из сообщений СМИ о росте числа заболевших, из призывов органов власти отправить сотрудников вновь на «удалённый» режим работы, ожидать заметного улучшений эпидемиологической ситуации не приходится. Для нас это означает нарастание социально-экономических проблем в уязвимых отраслях. Трудно оценить запас прочности бюджетов, из которых сейчас осуществляются меры социальной поддержки населения, мы лишь понимаем, что дефицит федерального бюджета становится всё заметнее. По кругу учитываемых показателей обстановка лучше не станет и прогноз сохранения общего объёма ВВП в этом году становится всё менее реалистичным. Это чувствуют и понимают не только работодатели и работники, но и органы власти. Рост числа задержек и полных невыплат заработной платы прямо показывает на вероятность дальнейших банкротств и закрытий предприятий. К сожалению, арсенал средств по удержанию уровня

безработицы хотя бы на существующем уровне, не велик. Так что прогноз до конца года негативный.

Источник: страница ВК «ФНПР»

3.4. Профсоюзы объединились для совместного развития массовых видов спорта

Оргкомитет ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта, привлечению к участию в них профсоюзных организаций, членов профсоюзов и их семей создан в соответствии с июльским постановлением Исполкома ФНПР. Он уже принял ряд решений.

В его состав вошли руководители ФНПР и ряда общероссийских отраслевых профсоюзов. РПРАЭП в оргкомитете представляют председатель профсоюза Игорь Фомичев и его заместитель Юрий Борисов.

В задачи оргкомитета входит координация развития физической культуры и спорта профсоюзных организаций, выработка предложений по организации взаимодействия профорганизаций с социальными партнерами и органами исполнительной власти на разных уровнях в области культуры и спорта.

Члены сформированного оргкомитета на своем первом совещании обсудили перенос сроков проведения финальных этапов Всероссийских детских соревнований по легкой атлетике и мини-футболу «Кубок Союза Труда» на 2021 год и приняли решение направить соответствующую заявку в Минспорт России.

Мероприятие, в соответствии с календарным планом Минспорта России, должно было состояться в сентябре этого года в г. Чебоксары Чувашской Республики. Участие в них планировали принять юные спортсмены из 8 субъектов: Москвы, Ростова-на-Дону, Республик Коми, Марий Эл, Татарстана, Чувашии, Ульяновской и Тюменской областей. Вместе с тем, несмотря на активную организацию и готовность Минспорта Чувашии принять эти соревнования, Роспотребнадзор дал отрицательное заключение на их проведение в силу действующего запрета на проведение спортивных соревнований среди лиц в возрасте до 18 лет.

Также участники совещания обсудили ребрендинг Всероссийских соревнований, определили основные направления работы оргкомитета и возможных форм взаимодействия, а также создание профсоюзного Всероссийского физкультурно-спортивного общества.

Источник: сайт РПРАЭП

3.5. Депутат Госдумы, глава профсоюзов Кубани Светлана Бессараб направила в кабмин предложения, призванные поддержать санатории, детские здравницы и лагеря

Предложения были сформированы по итогам заседаний парламентской рабочей группы по поддержке санаторно-курортной отрасли, сообщили «Солидарности» в пресс-службе парламентария. В частности, предлагается создать Фонд поддержки туристской индустрии, в том числе в целях предоставления займов по сниженным ставкам на срок до семи лет; включить детский оздоровительный туризм в раздел общенационального плана по системному развитию туристической инфраструктуры, который предусматривает льготное кредитование, субсидирование ввода новых мест размещения, грантовую поддержку и т.д.

– Также мы предложили включить в общенациональный план пункт о создании государственной программы по развитию сферы отдыха детей и их оздоровления за счет средств федерального бюджета. С 2016 года затраты на организацию детского отдыха и оздоровления возложены в полном объеме на субъекты РФ. Но сегодня не каждый регион способен обеспечить достойный отдых детей, в связи с чем субсидирование крайне необходимо для сохранения отрасли, – рассказывает Светлана Бессараб.

По словам депутата, в Краснодарском крае из регионального бюджета выделено 480 млн рублей на поддержку детских здравниц. Также губернатором предложены меры господдержки организаций детского отдыха и туризма. – Надеемся, все предложенные меры войдут в национальный план и помогут восстановлению экономики, – отметила лидер профсоюзов Кубани. Предложения уже получили положительную оценку Федерального агентства по туризму и Министерства просвещения Российской Федерации.

Источник: газета «Солидарность»

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Владимир Путин поздравил работников и ветеранов атомной промышленности с профессиональным праздником

«Уважаемые друзья!

Рад поздравить всех работников и ветеранов атомной промышленности России с профессиональным праздником.

В этом году отечественная атомная отрасль отмечает своё 75 летие. И сейчас самые тёплые поздравления и пожелания хочу передать ветеранам – тем, кто в трудные послевоенные и даже военные годы, и в последующие десятилетия закладывал и развивал прочные основы атомной индустрии.

Мы по праву гордимся выдающимися учёными, конструкторами, инженерами, рабочими, стоявшими у истоков советского атомного проекта. Когда для судьбы нашего Отечества решалось очень многое, когда отсчёт времени шёл буквально на месяцы и недели, они сделали, казалось бы, невозможное: в кратчайшие сроки с нуля создали новую отрасль.

Страна получила ядерное оружие, а это означало главное – покачнувшийся было стратегический баланс восстановлен, безнаказанная агрессия против нашего народа стала невозможной, мир, национальная безопасность державы гарантированы на десятилетия вперёд.

Особо отмечу и то, что именно наша страна в те годы стала первопроходцем в использовании атомной энергии в мирных целях, что открыло колоссальные горизонты для социально экономического развития регионов, промышленности, социальной сферы, для освоения просторов Арктики.

Отдельное спасибо за преданность профессии хочу сказать людям, которые сохранили атомную отрасль в 90 е годы прошлого века. Порой не получая зарплаты, на одном чувстве долга, они оставались на своих постах, обеспечивали безопасность объектов, потому что просто не могли поступить иначе.

Сегодня атомная промышленность России, коллективы профильных предприятий, НИИ, КБ добиваются больших, значимых для всей страны результатов, прежде всего в развитии атомной генерации, при строжайшем соблюдении самых высоких требований и стандартов безопасности.

Чёткое, бесперебойное энергоснабжение обеспечивается в полном объёме, в том числе в текущем году, в сложных условиях борьбы с опасной эпидемией.

Государственная корпорация «Росатом» активно участвует в решении и многих других насущных и перспективных задач, создаёт востребованные цифровые, инновационные продукты, проводит глубокие исследования в области металлургии, медицины, экологии, является центром разработки технологий по обращению и ликвидации опасных отходов, играет важнейшую роль в комплексном освоении Северного морского пути, обновлении атомного ледокольного флота.

Крайне важны и международные проекты по строительству и обслуживанию атомных энергоблоков за рубежом. Они тоже работают на репутацию России как страны высоких технологий и интеллекта, серьёзного, ответственного партнёра, мирового лидера в области современной, чистой атомной энергетики с уникальным сочетанием надёжности и безопасности. Сейчас в обойме «Росатома» на разных этапах реализации проекты по сооружению сразу 25 энергоблоков в девяти странах, и это высочайший результат за всю историю отрасли.

И конечно, хочу особо отметить вклад специалистов отрасли в укрепление ядерного щита России, в разработку и испытание новейших, не имеющих аналогов видов вооружений. Здесь часто приходится идти неизведанными, непонятными на первый взгляд путями. Этот поиск требует не только высочайшей квалификации, но и личного мужества. Знаю, что именно такие люди, многие из них совсем молодые, решают сейчас важнейшие задачи по обеспечению обороны страны.

История доказывает, что прорывные достижения в такой сложной сфере, как атомная индустрия, не бывают случайными. За ними стоят научные и инженерные школы, системная работа десятков предприятий и тысяч людей, качественное образование и система подготовки кадров.

Сегодняшнее динамичное развитие отечественного атомного комплекса, то, что работа здесь вновь стала престижной, привлекательной для молодёжи, доказывает, что такой потенциал у России есть. И мы будем его последовательно укреплять, достойно отвечая на геополитические и технологические вызовы XXI века.

Благодарю вас за отличную, результативную работу. Желаю вам новых успехов, разумеется, здоровья и всего самого лучшего – и вам, и вашим близким.

С праздником!»

Владимир Путин

Источник: kremlin.ru

4.2. На заседании Общественного совета Росатома обсудили стратегию развития до 2030 года

30 сентября 2020 года состоялось заседание Общественного совета Госкорпорации «Росатом». Оно прошло в режиме видеоконференции под председательством генерального директора Росатома Алексея Лихачева.

Центральными темами обсуждений на заседании стали стратегия деятельности на период до 2030 года и единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития.

Алексей Лихачев начал встречу с поздравлений: «Пользуясь случаем, хочу всех поздравить с 75-летием атомной промышленности, с Днем работника атомной промышленности и пожелать здоровья, новых свершений, единой командной работы в выполнении государственных, производственных и научных задач, экологических проектов».

Генеральный директор также отметил, что стратегия деятельности той или иной компании формируется, исходя из внешних обстоятельств, условий, прогнозов, касающихся макроэкономики, геополитики, мировых рынков. «Нами была проведена работа по

актуализации стратегии Госкорпорации 2010-х годов уже весной текущего года. Несмотря на то, что общие цели, задачи, ключевые направления деятельности остались неизменными, появились принципиально новые и амбициозные векторы развития корпорации. В приоритете реализация комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в РФ до 2024 года» во исполнение Указа Президента РФ. Работа в рамках актуализации стратегии не останавливается. Мы и дальше будем вносить дополнения в стратегию, к этому готово и руководство Росатома, и Наблюдательный совет», - подчеркнул Алексей Лихачев.

Директор Департамента стратегического управления Госкорпорации «Росатом» Игорь Ермаков представил основные положения стратегии деятельности Росатома до 2030 года, подчеркнув, что главный аспект стратегии - движение от текущего глобального лидерства в атомной промышленности к глобальному технологическому лидерству. Ядром стратегии на горизонте ближайших десятилетий останется ядерная энергетика: «Будем развивать реакторные технологии IV поколения, реакторные технологии на быстрых нейтронах и движение к замкнутому ядерному топливному циклу. Также в приоритете – развитие технологий переработки радиоактивных отходов и отработавшего ядерного топлива, развитие на рынке атомных станций малой мощности».

Развитие деятельности в акватории Северного морского пути предусматривает не просто увеличение объема проводки судов силами атомфлота, а потенциальное создание собственного логистического оператора для перевозки грузов по севморпути. В сфере развития ядерной медицины планируется продолжить не только активное производство изотопов, но и радиофармпрепаратов, строительство центров по радионуклидной терапии, центров ядерной медицины, производство оборудования.

В актуализированную стратегию включен ряд принципиально новых направлений деятельности: выход в сегмент ветроэнергетики и развитие водородной энергетики. Планируется активно развивать аддитивные технологии и направление по производству передовых композитных материалов и изделий из них, а также выйти на уровень национального лидера по обращению с промышленными отходами I и II классов опасности.

В заключение Игорь Ермаков отметил: «В 2020 году мы все наблюдали, как реализовался один из рисков – пандемия COVID-19. Росатом отреагировал очень быстро и эффективно. Для нас пандемия – это не только риск, но и возможность выйти в новые сегменты. Мы внедрили передовые технологии управления, активно внедряем формат дистанционной работы, технологии дополненной виртуальной реальности в рамках производственной деятельности. Такое эффективное и оперативное реагирование на вызовы внешней среды позволит реализовать стратегию в полном объеме и даже перевыполнить».

Руководитель Проектного офиса программ устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» Полина Лион рассказала о политике устойчивого развития, которая распространяется и на Госкорпорацию, и на ее организации. Документ был утвержден 27 июля 2020 года и опубликован на сайте Росатома (в разделе «Устойчивое развитие»). «Содействие достижению целей устойчивого развития является неотъемлемой частью новой стратегии Росатома, в которой участие в реализации целей устойчивого развития прописано как стратегическая задача. Для нашей работы мы взяли не только 17 целей, но и 10 принципов Глобального договора ООН, относящихся к качеству бизнес-процессов компании. Среди них - ответственность в отношении прав человека, забота об окружающей среде. Важно, чтобы 10 принципов глобального договора ООН были соблюдены не только внутри отрасли, но и на всем жизненном цикле продукции, включая внешних поставщиков и подрядчиков. А эффекты от деятельности в области устойчивого развития должны быть максимально формализованы и оцифрованы», - сказала она.

В политике сформулированы 14 ключевых задач в области устойчивого развития, которые напрямую связаны с принципами ООН и намечают пути дальнейшей работы. В их числе: инклюзивность и равенство возможностей; соблюдение и уважение прав человека в производственной цепочке; раскрытие кадрового потенциала; формирование системных

положительных изменений для качества жизни человека; безопасность; рациональное использование природных ресурсов; минимизация выбросов и сбросов, энергоэффективность, замкнутый производственный цикл; борьба с изменением климата; рекультивация земель, сохранение биоразнообразия; эффективная и прозрачная система взаимодействия с заинтересованными сторонами; повышение уровня информированности по вопросам устойчивого развития. «Устойчивое развитие должно стать неотъемлемым элементом работы по всем направлениям деятельности отрасли. Наша задача выстроить максимально конструктивный и открытый диалог с заинтересованными сторонами», - подчеркнула Полина Лион.

Алексей Лихачев предложил отдельно выделить в документе блок задач по устойчивому развитию городов присутствия Госкорпорации «Росатом». «Мы не должны забывать, что не только производственный процесс, наши международные и коммерческие связи, но и устойчивое развитие регионов должно быть в объективе внедрения политики устойчивого развития», - сказал он.

Член Общественного совета Владимир Кучинов подчеркнул важную роль Общественного совета в поддержке реализации и оценке двух программных документов и выразил готовность активно включиться в работу, поскольку документы включают в себя большое количество общественно значимых вопросов.

«Рада, что Росатом подключился к работе по выполнению целей устойчивого развития. Сейчас примерно 70% бизнес-компаний во всем мире учитывает все эти цели развития в своих бизнес-стратегиях», - сказала кандидат технических наук, директор АНО «Институт консалтинга экологических проектов», член Национального комитета РФ Международной гидрологической программе ЮНЕСКО Наталья Давыдова.

«Что касается взаимодействия с членами Общественного совета по данному вопросу, необходимо максимально эффективно выстроить работу при подготовке дальнейших действий и предложений по политике устойчивого развития. Примерно половина из 17 целей УР так или иначе связаны с экологией, экосредой, с тем, чем многие из вас профессионально занимаются. Предлагаю ввести в регламент: раз в полгода возвращаться к этой тематике», - заключил Алексей Лихачев.

В ходе заседания членам Общественного совета было поручено провести консультации в рабочих комиссиях и сформулировать предложения по реализации и обеспечению публичной повестки стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года и Единой отраслевой политики Росатома и ее организаций в области устойчивого развития.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.3. Росатом представил заместителю Председателя Правительства РФ Д. Чернышенко свой опыт в создании «умных городов»

Генеральный директор АО «Русатом Инфраструктурные решения» Ксения Сухотина и глава администрации города Сарова Алексей Голубев представили заместителю Председателя Правительства РФ Дмитрию Чернышенко опыт развития платформы «Умный город» в Сарове. Презентация прошла в ходе рабочего визита Д. Чернышенко в Саров.

Во встрече приняли участие министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Максют Шадаев, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин и генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев.

Проект «Бережливый умный город» – единый программно-аппаратный комплекс, который объединяет все слои городской жизни: безопасность, экологию, транспорт, ЖКХ, работу муниципалитета. Система позволяет в живом режиме отслеживать работу всех

городских служб, жителям – заявлять о проблемах и предлагать улучшения, а депутатам и волонтерам – контролировать качество. Комплекс действует в «Атомграде» уже третий год.

«Разработанное в Сарове программное решение, сегодня не только успешно тиражируется в других городах, но и активно развивается, включает в себя новые направления и сервисы. И это накладывает на нас дополнительную ответственность. Мы должны идти вперед и сделать «Умный Саров» еще более эффективным, чтоб он реализовал весь заложенный в нем потенциал», – отметил Алексей Голубев.

«Решение Росатома зародилось в самом сердце отрасли – в Сарове и активно развивается, – сказала Ксения Сухотина. – Технология «Умный город» Росатома применяется в «атомных» городах, где мы стремимся сделать жизнь людей более комфортной, привлечь их городскому развитию, а сотрудникам муниципалитета дать удобный инструмент для принятия решений – с помощью цифровых решений убрать рутину и сократить время протекания процессов».

В основе «Умного города» лежит синергия принципов Производственной системы «Росатом» и цифровизации. Сначала идет анализ процессов: как построено взаимодействие внутри муниципалитета, с подведомственными организациями, жителями, бизнесом. Определив потери, эксперты наиболее оптимально выстраивают процессы и только потом переводят их в цифровой формат – так работает технология непрерывных улучшений.

Например, в Сарове за два года работы системы «Бережливый умный город» сроки исполнения работ по обращениям граждан сократились в четыре раза, с 30 до 8 дней, время работы по диспетчеризации общественного транспорта – с трех дней до полутора часов, а время оперативного реагирования на аварии и сбои в работе коммунальных служб снизилось с 30 до трех минут. В итоге, согласно исследованиям, удовлетворенность населения выросла на 5%.

Добиться таких результатов удалось за счет понимания специфики малых городов России – именно в таких городах в основном находятся предприятия атомной отрасли, а также накопленных компетенций, наличия собственной команды разработчиков и возможности проводить обучение работников муниципалитета. Полученные Росатомом наработки легли в основу решений по цифровизации городского хозяйства в других малых и средних городах страны исходя из их потребностей. Например, таких как Железноводск, где в туристический сезон число жителей может увеличиться в 5–10 раз. Созданная там система «Умный Железноводск», включающая в себя туристические сервисы в рамках сотрудничества с администрацией Ставропольского края планируется к тиражированию в других городах Кавказских Минеральных Вод.

Также в ходе встречи Дмитрию Чернышенко были представлены решения «Росатома» в сфере создания центров управления регионами. Они обеспечивают решения задач по оперативному управлению регионом и создаются в соответствии Президента РФ Владимира Путина. Ключевой задачей ЦУРов является межведомственное и межуровневое взаимодействие органов власти и организаций, ориентируясь на потребности и проблемы населения и организаций, их максимально оперативное решение, а также постоянную оптимизацию, совершенствование существующих бизнес-процессов и административных процедур.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.4. Подписан план финансирования социально значимых мероприятий в Новоуральске на 2020 год

Дополнительные средства, поступившие в ЗАТО Новоуральск в 2020 году в результате успешной производственной деятельности атомных предприятий Свердловской области, в

том числе АО «УЭХК» (входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ»), будут направлены на социально значимые проекты и инфраструктурное развитие города.

План финансирования утвержден Губернатором Свердловской области Евгением Куйвашевым и Генеральным директором Государственной корпорации по атомной энергии Алексеем Лихачевым в рамках реализации Соглашения между Росатомом и Правительством области. Перечень мероприятий сформирован с учетом приоритетов национальных проектов, реализуемых на территории Новоуральского городского округа (НГО) и был определен в июне текущего года. Общий объем финансирования мероприятий по НГО на 2020 год составляет 150 млн рублей.

В частности, в рамках нацпроекта «Образование» средства будут направлены на возведение пристройки к школе в деревне Починок и приобретение необходимого для учреждения оборудования. В числе приоритетных мероприятий нацпроекта «Жилье и городская среда» заложены средства на строительство жилых домов, включая разработку проектно-сметной документации, и благоустройство общественных территорий. В рамках проекта «Демография» будет завершено строительство физкультурно-оздоровительного комплекса.

Госкорпорация «Росатом» содействует перечислению в областной бюджет дополнительных налоговых отчислений от организаций атомной отрасли, расположенных на территории Свердловской области. Получаемые дополнительные средства Правительство Свердловской области направляет на социально-экономическое развитие «атомных» городов. Деньги расходуются по согласованию с органами местного самоуправления на социальные, жилищно-коммунальные нужды и объекты.

Реализация Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области продолжается с 2012 года. За этот период удалось профинансировать важные инфраструктурные и социальные проекты в Новоуральске.

Одним из последних мероприятий, реализованных за счет средств Соглашения, стало благоустройство сквера НТИ НИЯУ МИФИ, где появилась Аллея газодиффузионной технологии. На реализацию проекта в 2019 году направлено 20 млн рублей. Торжественное открытие Аллеи состоится в профессиональный праздник атомщиков и приурочено к 75-летию атомной промышленности России.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.5.Глава Росатома и губернатор Смоленской области подписали соглашение о сотрудничестве

2 сентября в Москве состоялась рабочая встреча генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачева с губернатором Смоленской области Алексеем Островским, в ходе которой стороны подписали Соглашение о сотрудничестве, рассчитанное на 2020-2021 год и направленное на социально-экономическое и инфраструктурное развитие города атомщиков - Десногорска.

Документ, в частности, предусматривает выделение средств из бюджета области за счет налоговых отчислений предприятий Росатома на реализацию конкретных мероприятий по совершенствованию социально-культурной, транспортной, медицинской, коммунальной инфраструктуры Десногорска, перечень которых будет утверждаться сторонами ежегодно. Так, планируется, что на 2020-2021 год эта сумма составит более 260 млн рублей. На выделенные средства в городе, в частности, будут ремонтироваться школы и детские сады, дороги, организовываться пассажирские перевозки, проводиться модернизация уличного освещения. Кроме этого, будет приобретена коммунальная и аварийно-спасательная техника, создана новая лаборатория на базе медико-санитарной части № 135, выполнена часть работ в рамках реализации проектов по созданию «Атом-парка» и «Музея под открытым небом».

Алексей Лихачев отметил: «Повышение качества жизни в атомных городах является одним из главных приоритетов нашей деятельности. Мы активно сотрудничаем с Администрацией области и видим целенаправленность и эффективность этих действий, положительные изменения. Будем продолжать двигаться дальше в этом направлении и делать все возможное для развития Смоленской АЭС и Смоленской области».

Алексей Островский сказал: «Соглашение представляет собой выход на новый этап продуктивного сотрудничества Смоленской области и Госкорпорации – одного из лидеров экономики нашей страны и мировой атомной промышленности. Подписанный сегодня документ открывает новые возможности не только для города-спутника Смоленской АЭС, но и для всего региона в целом, поскольку атомная станция обеспечивает несколько тысяч рабочих мест и способствует развитию инфраструктуры области».

Стоит отметить, что большой стимул развитию социальной сферы Десногорска даст и строительство второй очереди Смоленской АЭС (АЭС-2). Необходимые подготовительные работы уже начались. Аналогичная деятельность развернулась и в Ленинградской области. Помимо прочего, строительство новых энергоблоков большей мощности на Смоленской и Ленинградской АЭС позволит выполнить поручение главы государства об увеличении доли атомной энергетики в энергобалансе страны до 25%. Проект создания новых энергоблоков Смоленской АЭС-2 уже в этом году будет включен в инвестиционную программу Госкорпорации. Также в нынешнем году будет подготовлено соответствующее техзадание.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.6. ПО «Маяк» победил в новой номинации областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир»

ФГУП «ПО «Маяк» признано победителем в номинации «Почетный благотворитель» по итогам XVII областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир». Такая номинация в конкурсе появилась впервые, награда присуждается предприятиям - многократным победителям конкурса.

«Маяк» побеждал в конкурсе в 2009 году в номинации «Поддержка образования», а в 2012, 2014, 2016 и 2017 годах – в номинации «Лучший работодатель».

На выполнение социальных обязательств перед работниками и неработающими пенсионерами предприятие ежегодно расходует около 400 млн руб. Социальный пакет «маяковца» является одним из лучших в Уральском регионе.

На «Маяке» постоянно анализируют эффективность действующих социальных программ и совершенствуют механизмы предоставления социальных льгот работникам и ветеранам предприятия. Так, в 2020 году были внесены значительные изменения в корпоративную социальную программу «Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий». В результате существенно расширился круг работников, которые могут получить помощь предприятия на приобретение жилья.

Изменения произошли и в положении о негосударственном пенсионном обеспечении «маяковцев»: для тех, кто готов вместе с работодателем отчислять ежемесячно часть заработной платы на свою будущую негосударственную пенсию, увеличен размер корпоративных взносов предприятия.

Как сообщили в дирекции предприятия, сейчас идет подготовительная работа по заключению договора добровольного медицинского страхования работников «Маяка» на 2021-2022 годы. Ставший уже привычным для каждого работника полис ДМС будет дополнен новыми опциями.

– Маяк – уникальное предприятие, созданное трудом нескольких поколений специалистов высочайшей квалификации. Кадры, как мы знаем, решают все. Предприятие оказывает существенную социальную поддержку работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам. Сегодня на предприятии успешно реализуются восемь

корпоративных социальных программ. Это санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых; добровольное медицинское страхование; добровольное страхование от несчастных случаев и болезней; оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий; оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях; негосударственное пенсионное обеспечение; поддержка неработающих пенсионеров; организация спортивных и культурных мероприятий, - прокомментировал и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом Алексей Рожков.

«Маяк» продолжает оказывать финансовую помощь и организациям города. В этом также проявляется социальная ответственность. Предприятие поддерживает инициативы учреждений образования и культуры, спортивной общественности, религиозных организаций, оказывает адресную помощь представителям общественных организаций. В числе приоритетных инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей, патриотическое воспитание подрастающего поколения, образовательные программы, общественно значимые культурно-просветительские мероприятия, популяризация массового и любительского спорта, духовных ценностей.

В 2019 году благотворительную поддержку на общую сумму около 8 млн рублей получили 29 общественных организаций и учреждений округа и области. Для финансирования 2020 году через конкурс прошли 19 проектов озерчан в сфере культуры, патриотического воспитания, экологии.

Источник: сайт ФГУП «ПО «Маяк»

4.7.Сотрудники НИИИС приняли участие в создании книги «История, рассказанная народом»

Церемония вручения сотрудникам книги «История, рассказанная народом» состоялась в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» в преддверии Дня работника атомной промышленности. Эксклюзивное федеральное издание получили сотрудники института, чьи материалы о родственниках-фронтовиках и тружениках тыла опубликованы в десятом томе исторической серии. Книги вручил заместитель директора филиала по управлению персоналом Сергей Гребнев.

Выпуск десятого тома серии книг «История, рассказанная народом» посвящен 75-летнему юбилею атомной промышленности. Он содержит воспоминания ветеранов и рассказы сотрудников предприятий ядерного оружейного комплекса ГК «Росатом», в том числе, материалы более 60 сотрудников НИИИС. Материалы сопровождаются фотографиями, сканами документов и фронтовых писем.

Проект реализуют Институт экономических стратегий и Центр экономического развития и сертификации под эгидой «Военная история Российского государства».

«История, рассказанная народом» - это народная книга о Великой Отечественной войне, в которой под одной обложкой собраны не труды профессиональных историков, а материалы из семейных архивов: рассказы об офицерах и рядовых, воинах и тружениках тыла, доживших до наших дней или павших на полях сражений. Документы, фотографии, воспоминания участников событий военных лет бережно хранятся в семьях участников войны. Это не только семейные ценности, но и наша общая память, делающая всех нас одной семьёй, одним великим народом с единой судьбой. Пока мы помним имена героев и гордимся ими – жив их подвиг и жива наша история, - подчеркивают организаторы проекта.

Перелистывая страницы книги, сотрудники НИИИС испытали глубокие чувства, особенно когда видели рассказ о своих героях.

- Судьба страны складывается из многочисленных судеб каждой семьи. Издание «История, рассказанная народом» - значимое событие не только для внуков и правнуков участников Великой Отечественной войны, но и для будущих поколений. На страницах книги есть мой рассказ о дедушке и бабушке - Николае Павловиче и Анне Ивановне Зуевых, они

были летчиками-истребителями, и дедушке Александре Ивановиче Козлове, защитнике Ленинграда. Для меня эта книга – бесценное наследие, в нашей семье, безусловно, она будет передаваться из поколения в поколение, -заместитель главного бухгалтера НИИИС Елена Рогова.

- У меня был страх, что все, что мы знаем о войне и людях, которые воевали за наше мирное будущее, уйдет в небытие. Многие воспоминания ушли вместе со старшим поколением. Тому, что мы слышали от бабушек и дедушек, была бы уготована та же участь. Теперь появилась книга с рассказами о войне из первых уст, с историями простых людей, которые каждый день смотрели смерти в лицо и как могли, приближали Победу. Мой прадед Михаил Кузьмич Савинов, о котором я рассказываю в издании, воевал в составе 144-го стрелкового полка 28-ой стрелковой дивизии 3-й Ударной Армии Калининского фронта. Участвовал в боях за Старую Руссу. Пропал без вести в бою 1943 года. Я не смог найти информацию о месте захоронения прадеда, но рад, что его имя и те сведения, которые мне удалось собрать о прадеде, теперь увековечены, - ведущий инженер-программист НИИИС Виталий Ганин

- Книга «История, рассказанная народом» – это не только память о героических событиях времен Великой Отечественной войны, но и огромный вклад в патриотическое воспитание молодежи. Эмоции, переживания, судьбы простых людей, завоевавших Великую Победу, никого не оставляют равнодушными. Спасибо всем, кто придумал и осуществил этот проект. Приятно, что сотрудники НИИИС чтят историю предков и приняли активное участие в создании книги, - заместитель председателя профкома НИИИС Александр Вахрамеев

Источник: сайт РПРАЭП

4.8.Международный социальный проект «Паруса духа» стартовал в Балаково

В рамках большого международного проекта «Паруса духа» в г. Балаково Саратовской области при поддержке Балаковской АЭС и концерна «Росэнергоатом» впервые прошел 1-й этап инклюзивного парусного фестиваля «Паруса духа Волжской Венеции».

Он призван активно включать людей с ограниченными возможностями в эффективное взаимодействие с представителями других социальных групп.

Мероприятие развернулось на судоходном канале. На волжские просторы вышли четыре яхты. Команды каждой из них под руководством опытных яхтсменов были сформированы из 27 человек различного возраста и физического состояния.

Путешествие под парусами стало для всех серьезным испытанием. Оно проходило при сильном холодном ветре, хотя солнце светило по-летнему. Участники регаты получили незабываемые впечатления, а главное, – почувствовали команду, единение и желание все преодолеть.

«Я спокойно и уверенно помогал вести яхту, положив руки на штурвал рядом с опытными руками капитана, – поделился впечатлениями незрячий руководитель местного Общества слепых Егор Грачев. – Было ощущение, что я и яхта – одно целое».

«Мы с удовольствием приняли эту хорошую инициативу, которая позволяет вовлекать людей с ограниченными возможностями в активную жизнь, – отметил и.о. заместителя директора Балаковской АЭС по управлению персоналом Юрий Мезенцев, приветствуя участников мероприятия. – Уверен, что этот добрый и позитивный проект станет для нашего города традиционным».

Прямую трансляцию инклюзивного парусного фестиваля на Волге увидели не только балаковцы и саратовцы, но и жители других регионов России и зарубежья. Интересная программа была предложена и тем, кто оставался на берегу. Яркие выступления любителей авторской песни, угощения к горячему чаю. Волонтеры, работавшие на регате, были очень внимательны к каждому участнику.

На берегу яхтсменов приветствовали представители делегации из Калининграда, где «Паруса духа» были подняты в 2019 году при поддержке дирекции Балтийской АЭС. Балтийцы провели для балаковцев посвящение в «мореплаватели», угостив всех привезенной морской водой и выдав соответствующие удостоверения, после чего флаг «Парусов духа Волжской Венеции» был спущен. Участники волжского фестиваля оставили на нем автографы и пожелания калининградцам, которые принимают эстафету этого сезона 11–13 сентября.

Праздник парусного спорта продолжится на Ростовской и Белоярской атомных станциях.

Инклюзия (от inclusion – включение) – процесс увеличения степени участия всех граждан в социуме, в первую очередь, имеющих трудности в физическом развитии. Международные экспедиции «Парусов духа» проводятся с 2011 года.

Источник сайт Балаковской АЭС

4.9. Председатель совета директоров ППГХО оценил эффективность социальных проектов, которые реализуются в Краснокаменске за счет средств грантов АРМЗ

Финансовая поддержка лучшим социально ориентированным проектам в Краснокаменске предоставляется ежегодно с 2014 г. Всего за 6 лет на реализацию 66 инициатив выделено около 13 млн руб. Благодаря программе Уранового холдинга «АРМЗ» в городе появляются новые рабочие места, расширяется спектр услуг, решаются вопросы экологии и благоустройства территории, появляются возможности для организации досуга и спортивных мероприятий. Владимир Высоцкий встретился с руководителями проектов, реализующихся в 2020 г.

На базе автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Учёный жираф» Елена Фотина открыла секцию «Робототехника» для детей младшего школьного возраста. Занятия ведутся бесплатно. На средства гранта для секции приобретены образовательные наборы электромеханического конструктора LEGO Education Mindstorms и два ноутбука.

«Благодаря грантовой программе Уранового холдинга „АРМЗ» мы смогли расширить рамки творческой лаборатории. Мы помогаем детям получить новые знания, в том числе по английскому языку, математике, формировать логическое мышление, предметные навыки. Ребята учатся изобретать и фантазировать», - рассказала директор «Учёного жирафа» Оксана Науменко.

Евгения Лопатина открыла «Кукольный театр Ten Little Puppets» для обучающихся начальной школы гимназии № 9. На средства гранта она купила комплекты кукол, головные микрофоны, ширму, проектор и материалы для изготовления декораций. Школьники гимназии № 9 могут стать участниками и студии педагога Натальи Стафеевой «#Проектируюбудущее». С помощью очков виртуальной реальности мальчишки и девчонки знакомятся с разными профессиями и посещают виртуальные экскурсии. «Главная цель моего проекта — помощь школьникам в выборе будущей профессии», — сказала Наталья Стафеева. Проект Ирины Раитиной «Мастерство без границ» помог создать условия для творческой самореализации пожилых людей и людей с ограниченными возможностями. Она приобрела материалы для проведения бесплатных мастер-классов по вышиванию бисером и изготовлению декоративных сувениров.

Оксана Емцова приобрела художественные, исторические и документальные книги по теме «Великая Отечественная война» и передала их в библиотеки города. Марина Ахмедова организовала в детском объединении «Цветик-семицветик» мероприятия совместного досуга детей и родителей... Всего в 2020 г. на средства Уранового холдинга «АРМЗ» реализовано 29 проектов индивидуальных предпринимателей, некоммерческих организаций и волонтеров.

Председатель Совета директоров ПАО «ППГХО» Владимир Высоцкий выразил удовлетворение проделанной работой и сообщил о дальнейшей реализации программы грантов на лучшие социальные проекты. VII конкурс будет объявлен осенью.

Источник: сайт АРМЗ

4.10. Калининская АЭС: 10 млн рублей направлено на поддержку детских образовательных учреждений Удомли в 2020 году

Калининская АЭС ежегодно оказывает благотворительную помощь учреждениям образования, культуры и спорта Удомельского городского округа. В 2020 году на эти цели было направлено порядка 10 млн рублей.

«Финансовая помощь детским образовательным учреждениям округа оказывается ежегодно. Дети Удомли занимаются и учатся в отремонтированных группах и классах, сады и школы получают современное техническое оснащение, решаются важные организационно-технические вопросы»,

- отметил заместитель директора Калининской АЭС по управлению персоналом Олег Лебедев.

На выделенные средства перед началом учебного сезона проведен косметический ремонт фасадов, входных групп, рабочих и вспомогательных кабинетов, благоустроены прилегающие территории, выполнена частичная замена оконных блоков, дверей, напольного покрытия. В целях повышения антитеррористической защищенности в образовательных учреждениях выполнена установка систем видеонаблюдения и контроля доступа.

Для создания комфортных условий пребывания детей в учебные классы закуплена современная компьютерная техника и мебель, установлены энергосберегающие светильники. В детские сады и дошкольные группы приобретены новые кровати, матрасы и спальные принадлежности. Кроме того, в одном из учреждений будет обустроен «с нуля» новый пищеблок и столовая.

Более 1 млн рублей выделено на приобретение бесплатных проездных билетов для школьников и студентов Удомельского колледжа, которые проживают в отдаленных районах города. Именные проездные билеты дают им право на бесплатные поездки на городском транспорте.

Атомная станция ежегодно оказывает поддержку активным и трудолюбивым детям, повышает мотивацию школьников к достижению высоких результатов. Самые талантливые и инициативные ребята Удомельского округа, победители конкурса «Умники и умницы-2020» получают персональную стипендию от Калининской АЭС. Также, к 1 сентября атомная станция подарила наборы с канцелярскими принадлежностями более 400 первоклассникам.

Пропагандируя здоровый образ жизни и занятия физкультурой, атомная станция поддерживает спортивные организации Удомли, учреждения культуры и дополнительного образования. Более 3 млн рублей направлено на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий для жителей округа, участие спортсменов в соревнованиях различного уровня, закупку необходимого инвентаря.

Значимую поддержку образовательным учреждениям ежегодно оказывают подразделения и цеха атомной станции в рамках шефского движения. Благодаря этой важной социальной инициативе решаются многие бытовые вопросы, приводятся в порядок дворы, обеспечивается доступная спортивная и культурная среда.

Источник: сайт Калининской АЭС

4.11. Атомэнергомаш – ответственный работодатель, развивающий принципы соцпартнерства

АЭМ продолжает реализовывать решения, принятые на дивизиональной конференции по вопросам социального партнерства, состоявшейся в марте 2020 года

В соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке в сентябре 2020 года на всех предприятиях машиностроительного дивизиона проведена индексация заработных плат. Причем в большинстве предприятий проиндексированы именно оклады - у работников ЗиО Подольск, Гидропресс, ОКБМ и ЦКБМ они вырастут на 3,2%. Это стало возможным с учетом роста производительности труда и финансово-экономических возможностей предприятий.

Такое решение повлияло не только на увеличение оклада, но и на рост компенсационных выплат, зависящих от оклада, и, как следствие, позволило сохранить покупательную способность зарплаты, нивелируя влияние инфляции на доходы работника.

Об индексации окладов работникам предприятий АЭМ профсоюзная сторона говорила на дивизиональной конференции по вопросам социального партнерства, которая состоялась в марте 2020 года. Там же обсуждались и действующие в дивизионе социальные программы. В рамках реализации решений конференции, а также с учетом инициатив социально-молодежной тематики, определенных в февральском послании Президента РФ, на ряде предприятий дивизиона существенно расширили перечень социальных программ, пересмотрели размеры социальных выплат.

Например, в АЭМ-Т увеличены размеры материальной помощи многодетным семьям, родителям детей-инвалидов, воспитывающим ребенка в одиночку, в филиалах АЭМ-Т введены новые виды материальной помощи. Увеличивается охват работников программами страхования. Так, в АЭМ-Т и его филиалах в Волгодонске и Петрозаводске уже заключен договор страхования работников от несчастных случаев и болезней, АТМ и ЦКБМ заключают аналогичные договоры в ближайшее время.

В целом, по словам заместителя генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлии Николаевой, ожидается, что увеличение расходов социального характера на единицу численности в 2020 году составит примерно 25%.

- К нашему глубокому удовлетворению, система социального партнерства в Атомэнергомаше развивается, - считает заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. - Стороны не только говорят о проблемах, но и слышат друг друга, ищут варианты решения возникающих вопросов. Надеюсь, что эффективный диалог руководства Атомэнергомаша и ассоциации ППО предприятий дивизиона будет и дальше основой для конструктивного взаимодействия.

Сохранение стабильности и уверенности в завтрашнем дне в трудовых коллективах стало особенно важно в текущих условиях. Пандемия COVID-19 и связанные с ней ограничительные меры внесли существенные коррективы в порядок работы предприятий дивизиона. И именно в это непростое время особенно актуальным становится тесное сотрудничество всех сторон социального партнерства, умение оперативно принимать совместные решения.

- Хотелось бы отметить надежность и слаженность во взаимодействии представителей работодателя и профсоюзных организаций в период действия режима повышенной готовности. Никто не остался в стороне, все силы были мобилизованы на борьбу с инфекцией, снижение тревожности у работников, их информирование и реализацию всего комплекса мер профилактики нераспространения заболевания, - прокомментировала заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» Юлия Николаева. – Это лишний раз говорит о том, что выбранный курс на создание в дивизионе крепкого социального партнерства – правильный.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Оклад и ИСН в ПО «МАЯК» проиндексированы на 4,6%

Руководство и профсоюзная организация ПО «МАЯК» нашли возможность произвести индексацию заработной платы выше среднегодового прогнозного индекса потребительских цен на 2020 год. В соответствии с письмом Министерства финансов РФ ИПЦ составил 3,2%. Таким образом важный пункт коллективного договора объединения выполнен.

В ходе обсуждения вопроса социальные партнеры учитывали реальную инфляцию и финансовые возможности предприятия и в итоге договорились о том, что размер индексации составит 4,6%. Данный показатель был успешно согласован с госкорпорацией «Росатом».

Благодаря принятому решению на 4,6% выросли не только должностные оклады работников «Маяка», но также и интегрированные стимулирующие надбавки, что позволило еще больше увеличить заработную плату.

- Пункт об обязательной ежегодной индексации мы вносим каждый раз при заключении коллективного договора. Выполнение пункта позволяет минимизировать влияние инфляционных процессов на заработную плату работников, что очень важно. Эту точку зрения разделяет и руководство предприятия. Благодаря пониманию с его стороны профсоюзному комитету при заключении нового колдоговора удалось отстоять не только пункт о ежегодной индексации заработной платы, но и основные пункты, касающиеся оплаты труда, - прокомментировал председатель профсоюзной организации Максим Чубенко.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Руководство АО «ТВЭЛ» согласилось с предложением профсоюза закрепить за работниками НЗХК скидку на отдых

При продаже пансионата «Былина» за работниками НЗХК закреплена скидка на отдых. Вопрос продажи социального непрофильного актива НЗХК, пансионата «Былина», не единожды рассматривался комиссией АО «ТВЭЛ» по реструктуризации непрофильных активов, в работе которой в рамках социального партнерства принимает участие председатель Ассоциации ППО предприятий Топливной компании Юрий Борисов.

На июньском заседании комиссия согласилась с предложением Юрия Борисова, что при продаже пансионата целесообразно закрепить за заводчанами право в дальнейшем пользоваться его услугами со скидкой с последующей пролонгацией данного предложения у нового собственника. Соответствующий пункт закреплён в протоколе.

На Новосибирском заводе химконцентратов решение материнской компании нашло свое выражение в договоре, который заключила ППО НЗХК с пансионатом «Былина» и теперь работники НЗХК могут пользоваться преференциями, выбирая в качестве места своего отдыха пансионат «Былина». Для заводчан действует скидка 30%.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. ППО «Атомэнергоремонт» удостоена поощрительной премии конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова

Лидер Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков вручил председателю профсоюзной организации РПРАЭП в АО «Атомэнергоремонт» Евгению Волкову Диплом лауреата конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова «За создание и обеспечение эффективной работы профсоюзного веб-сайта, способствующего росту доверия к профсоюзам и увеличению профсоюзного членства» и ценный приз. Награждение состоялось на заседании Генерального Совета ФНПР 18 сентября.

Всего лауреатами стали десять участников конкурса, добившихся, по мнению ФНПР, достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов. В их числе оказалась и профорганизация профсоюза атомщиков.

Отличительная особенность ППО в том, что она объединяет 10 филиалов, расположенных в городах присутствия АЭС - от Полярных Зорь до Билибино. Сайт ППО существенно помогает выстраивать эффективную современную модель работы в условиях удаленности филиалов и потребностей членов профсоюза.

За последние два года профсоюзное членство в организации выросло на 22% - с 52 до 74%. Сегодня на учете в первичке состоит 7043 человека.

Источник страница ВК «РПРАЭП»

4.15. Работники, ветераны ГНЦ НИИАР и все горожане могут прикоснуться к истории атомной отрасли

Уникальная историко-документальная выставка, приуроченная к 75-летию атомной отрасли России, открылась в димитровградском Научно-культурном центре имени Е.П. Славского. Организаторы выставки: Научно-исследовательский институт атомных реакторов и его профсоюзная организация, Историко-культурный центр ГК «Росатом» и РПРАЭП.

Торжественная церемония открытия началась с награждения лучших работников института. Заслуженные награды получили порядка полусотни человек, без которых градообразующее предприятие Димитровграда просто не смогло бы работать.

Около 1000 уникальных исторических документов из госархива, охватывающих период с 1910 года и по наше время, рассказывающих обо всех этапах становления и развития атомной промышленности, видеоролики, персоналии, образцы продукции — все это в течение месяца доступно вниманию любознательных димитровградцев. Для удобства информация об экспонатах представлена и в аудио формате. После завершения знакомства с экспозицией все желающие могут пройти квест.

- Эта выставка сегодня очень актуальна и важна как для работников НИИАР, которые смогут узнать гораздо больше об истории предприятия и всей атомной отрасли, так и для всех горожан, - отметил Игорь Кунгурцев, председатель профсоюзной организации ГНЦ НИИАР. - Здесь можно увидеть историю развития атомной промышленности, фотографии людей, благодаря которым отрасль прошла все свои вехи и этапы. Надеюсь, что выставка будет иметь хороший резонанс и наши коллеги, друзья и просто все желающие получат большое впечатление.

Выставки об истории развития отрасли откроются еще в трех «атомных» городах: Железногорске, Северске и Заречном Пензенской обл.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Атомщики из Сарова заняли первое место в соревнованиях по пейнтболу «Кубок двух капитанов»

Команды РФЯЦ-ВНИИЭФ, ГК «Росатом» и ВНИИА им. Н. Л. Духова приняли участие в корпоративном турнире по пейнтболу, который прошел 26 сентября на спортивной базе ЦСКА в подмосковной Балашихе.

За «Кубок двух капитанов» боролись семь команд: S7, Мосэнергосбыт, Мосгортранс, Wekey, ГК «Росатом», ВНИИА им. Н. Л. Духова и РФЯЦ ВНИИЭФ. Все три команды атомщиков достойно прошли отборочные этапы и вышли в финальную часть турнира.

В финале они тоже сыграли успешно. Команда РФЯЦ-ВНИИЭФ заняла первое, команда центрального аппарата ГК «Росатом» - третье, команда ВНИИА им. Н. Л. Духова – четвертое место.

Сотрудник госкорпорации Илья Бородулин признан лучшим игроком турнира, а сотрудник ВНИИА им. Н. Л. Духова Павел Карслиев - лучшим тренером.

- Я всегда считал командные виды спорта наиболее интересными, но пейнтбол для меня – это воплощение командного духа, потому что только в этой игре есть чувство надёжного тыла. На этом этапе наша команда «Атом» показала сплоченность, все бились за каждый матч, за каждый поинт. Мой вклад в результат стал возможен благодаря упорным тренировкам, доверию ребят из команды и тренера. Организация турнира была на высоте, все получили дозу адреналина и незабываемые эмоции. Вместе с нами в турнире участвовала команда «Реактор» из Сарова, коллеги давно занимаются пейнтболом и показали свой класс, заняв первое место, - сказал Илья Бородулин.

За первое место атомщики из Сарова боролись с командой Wekey и в итоге завоевали золото. Ребята отмечают, что благодарны за поддержку заместителю директора РФЯЦ-ВНИИЭФ по управлению персоналом Юрию Якимову, начальнику отдела физкультуры и спорта Наталье Кочетковой, председателю первичной профсоюзной организации ядерного центра Ивану Никитину и исполнительному директору АНО «Атом-спорт» Светлане Петрачиной.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. В Десногорске состоялась торжественная презентация арт-объекта, открытки #Спасибо врачам

Во всем мире проходят акции благодарности медицинским работникам, которые борются с новой коронавирусной инфекцией. Художники выходят на улицу со своими идеями и рисуют открытки на городских зданиях и сооружениях.

Десногорск не стал исключением. Выразить благодарность врачам и всему медицинскому персоналу города при помощи художественного искусства решили сотрудники и молодежь «Смоленскатомэнергоремонт» - филиала АО «Атомэнергоремонт».

Благодаря поддержке администрации предприятия и профсоюзного отделения был организован мастер-класс по созданию открытки «Спасибо врачам», каждый желающий работник филиала мог внести свой художественный штрих в идею под четким руководством профессионального художника.

Месяц кропотливой работы прошел трудоемко и плодотворно. Над объектом трудились художники Десногорска совместно с сотрудниками предприятия. Этот рисунок - выражение благодарности в адрес врачей, медсестер и медицинского персонала в период борьбы с Covid-19 от «Смоленскатомэнергоремонт».

- Флешмоб #СпасибоВрачам уверенно шагает по стране и набирает обороты. Я рад, что мы поддержали идею в создании рисунка, мы искренне благодарим врачей и весь медицинский персонал за нелегкую службу. Созданный арт-объект – это еще один способ выразить им нашу признательность и поддержку, - отметил председатель отделения ППО в «САЭР» Александр Нестеренко.

Источник: сайт ППО АО «Атомэнергоремонт»

4.18. Ветераны Приаргунского производственного горно-химического объединения вновь оказались на производстве

Ветераны ППГХО посетили родное предприятие накануне 75-летнего юбилея отрасли и профессионального праздника всех атомщиков. Организовали встречу администрация, профсоюзная организация и совет молодежи производственного объединения.

Представители старшего поколения вновь оказались на производстве, где руководители Сергей Гуров, Владимир Сергеев и Руслан Гладких рассказали о том, какие новшества уже внедрены, о масштабах строительства нового рудника, о перспективах развития комбината.

Ветераны отметили, что такой формат встреч абсолютно новый, но очень для них интересный. Кульминацией «Путешествия в родное ППГХО» стала концертная программа от ДК «Даурия» в зале гидрометаллургического завода.

Председатель профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева поздравила всех с юбилеем отрасли.

- Юбилей - это не только повод вспомнить прошлое, поблагодарить ветеранов за их неоценимый вклад в развитие отрасли, но и возможность заглянуть в будущее. Замечательно, что связь поколений атомщиков видна невооруженным глазом - старшее поколение может спокойно передать все созданное молодым, - отметила Наталья Викторовна.

На празднике ветераны и молодежь непринужденно общались на множество тем, от производства до просто общечеловеческих.

А в дополнение к теплым словам и дружескому общению представители старшего поколения получили подарки и открытки от детей, участников конкурса «Открытка для ветерана».

Источник: сайт РПРАЭП

4.19. Молодежь ЧМЗ приняла участие во всероссийской акции «Живи, лес!»

Представители молодежи Чепецкого механического завода приняли участие во Всероссийской акции «Живи лес», приуроченной к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Всего к осенней акции присоединились больше 100 человек - школьники, педагоги, волонтеры, студенты, работники предприятий и учреждений города.

На месте всех встречали работники Лесничества, они провели инструктаж и показали, как сажать молодые деревья.

Все вместе глазовчане высадили рядом с деревней Шудзя в городском лесничестве более 31 тысячи елей на площади 7,8 гектаров.

Завершилось мероприятие дружеским общением и угощением кашей с вкусным травяным чаем.

Источник страница ВК «Молодёжь АО ЧМЗ»