



ИТОГИ

Правовая помощь

Одной из приоритетных уставных задач для Объединённого комитета профсоюза № 123 является представительство интересов его членов при возникновении проблем или спорных ситуаций в сфере трудовых отношений, по гражданско-правовым вопросам, защита их прав при судебных разбирательствах. За отчётный период в ОКП-123 **юридическую помощь на личных консультациях, консультациях по телефону или через электронную почту получили около 600 человек.**

Более подробная информация по этому направлению деятельности по организационным причинам будет опубликована в следующем номере «Профсоюзного меридиана» в конце ноября.

ИТОГИ

Работа с молодёжью



Фото из архива ОКП-123

Профсоюзная деятельность по работе с молодёжью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодёжную политику в соответствии с Концепцией «Формирование единой системы работы с молодёжью в организациях ГК «Росатом» и Программой по работе с молодёжью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

За отчётный период **комиссия по работе с молодёжью ОКП-123 УЭХК совместно с Советом молодёжи УЭХК** провели 6 заседаний, на которых были рассмотрены планы работы, разработаны мероприятия для молодых работников и членов их семей, готовятся предложения в коллективный договор на 2021 год.

Молодые работники принимали участие в общекомбинатовских мероприятиях в роли волонтеров-помощников. Активно приняла участие молодёжь и в праздничных мероприятиях, посвящённых 75-летию атомной отрасли. Пандемия внесла серьёзные коррективы в планы Совета молодёжи в этом году, полноценно удалось реализовать одно мероприятие из четырёх запланированных.

Молодые профактивисты участвовали в составе обучающихся групп на семинарах по профсоюзной тематике в режиме видеоконференций, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, успешно защитив два социальных проекта, направленных на популяризацию профсоюзного движения.

Стоит отметить, что **вовлечённость молодёжи в профсоюз** на УЭХК держится на высоком уровне – на сегодняшний день показатель составляет чуть менее 70 % от общей численности молодых работников (лица в возрасте до 35 лет).

ИТОГИ

Контроль за организацией питания

В течение отчётного периода **комиссия по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО**, в состав которой входят председатели профкомов подразделений УЭХК под руководством председателя профкома службы 18, совместно со специалистами ОКП-123 проводили регулярные проверки качества оказания услуг в расположенных на промплощадках комбината столовых, деятельность в которых осуществляет ООО «Общепит».

В целом комиссия оценивала качество блюд и сервис как удовлетворяющие всем основным требованиям с достаточно широким ассортиментом меню, хорошими органолептическими показателями блюд, комфортными условиями для приёма пищи, внимательным отношением персонала к посетителям, соблюдением санитарно-гигиенических норм. Также **полностью выполняются рекомендации Роспотребнадзора** по профилактике коронавирусной инфекции: организована дополнительная регулярная и качественная уборка дезинфицирующими средствами производственных помещений и мест общего пользования, сотрудники в достаточном количестве обеспечены кожными антисептиками, средствами для дезинфекции поверхностей, одноразовыми масками и перчатками, бактерицидными установками.

Все выявленные комиссией в ходе проверок замечания, такие как отсутствие чайных ложек, искривлённые подносы, большие очереди на линии раздачи и другие, доводились до технолога ООО «Общепит» и оперативно устранялись исходя из финансовых и технологических возможностей компании.

По инициативе ОКП-123 в мае 2020-го специально для атомщиков предприятие организовало реализацию комплексных обедов, в состав которых вошла холодная закуска, второе блюдо и выпечка, упакованных в одноразовую посуду. Продолжается проведение пользующихся большой популярностью дней национальной кухни.

Средняя оценка деятельности ООО «Общепит» по результатам нескольких анкетирования потребителей, проведённых комиссией по контролю за организацией общественного питания непосредственно в столовых, – 4 из 5 баллов.

ИТОГИ

ОТЧЁТНАЯ КАМПАНИЯ

Объединённого комитета профсоюза № 123 УЭХК

Итоги работы за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года



В середине ноября Объединённый комитет профсоюза № 123 завершит отчётную кампанию. В этом году подведение итогов пройдёт в новом формате – доклад о результатах работы за истекший период (ноябрь 2019-го – ноябрь 2020-го) будет представлен для всех работников и администрации УЭХК в электронном виде в КВС на странице ОКП-123. Свои комментарии, вопросы и мнение по результатам работы профсоюза за год можно будет отправить на okp@ueir.ru.

«В этом году мы столкнулись со многими сложностями, связанными с пандемией коронавируса – можно сказать, что привычный уклад жизни претерпел значительные изменения. В этой непростой ситуации нам особенно важно было сохранить доход работников комбината, поэтому одним из главных достижений этого отчётного периода можно по праву считать уникальное для атомной отрасли решение, принятое на нашем предприятии по результатам плановой СОУТ, после проведения многомесячных переговоров между ОКП-123, администрацией УЭХК, представителями ТВЭЛ

и РПРАЭП. Сохранение дохода на максимально возможном уровне у работников, ранее получавших компенсацию при переходе на СОУТ, которые сегодня отменены – это признание приоритета благополучия работников. Команда ОКП-123 будет продолжать работу в этом направлении с целью распространения данного механизма на других предприятиях Топливной компании, так же как и исполнять все взятые на себя обязанности, защищать права трудящихся и представлять их интересы.

Мы благодарим председателей профкомов, их актив, администрацию УЭХК и предприятий Госкорпорации в НГО, руководителей подразделений и ветеранов за наши совместные решения, достижения, победы. Взаимопонимание, сотрудничество, поддержка друг друга были и остаются важнейшими составляющими в реализации общей цели – успешного развития предприятий атомной отрасли и ценности труда их работников в любое время».

Председатель ОКП-123 УЭХК Александр Пинаев

ИТОГИ

Охрана труда

Улучшение условий труда, сохранение здоровья работников УЭХК, предприятий НПО были и остаются главными задачами завкома, цеховых комитетов и первичных организаций Объединённого комитета профсоюза № 123. Работа по соблюдению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда проводится в тесном взаимодействии с администрацией предприятия. В том числе ведётся постоянная деятельность, включающая в себя методическую работу с профактивом, информирование о правах и системе работы профсоюза по охране труда. В этом основными помощниками являются избранные коллективами **уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.**

В отчётном периоде в подразделениях общества действовали 123 уполномоченных по охране труда и 20 старших уполномоченных. В начале 2020-го все они прошли оценку деятельности за 2019 год в соответствии с Типовым положением. За прошлый год уполномоченными по охране труда выявлено 5 399 замечаний, в адрес руководителей направлены 4 представления об устранении нарушений. В целом же «на месте» на сегодняшний день устраняется около 62,5 % всех выявленных несоответствий – показатель на протяжении многих лет держится на стабильном уровне. Средний уровень взаимодействия уполномоченных с руководителями подразделений комбината остаётся около 14,7 баллов из возможных 15. По итогам работы звание «Лучший уполномоченный по охране труда РПРАЭП-2019» присвоено Александре Ворониной – старшему уполномоченному цеха ревизии машин. В марте 2020-го ОКП-123 направил в адрес администрации УЭХК ходатайство о поощрении уполномоченных, набравших 50 и более оценочных баллов, денежной премией.

В отчётном периоде функционировала и продолжает действовать под председательством технического инспектора ОКП-123 **совместная комиссия по охра-**

не труда комбината. Состоялись 3 очных и 3 заочных заседания комиссии, основными вопросами на которых было рассмотрение возможности применения дисциплинарных взысканий к работникам, у которых за нарушение техники безопасности были изъяты талоны индивидуальной ответственности. Большинство случаев связано с неиспользованием, использованием неправильно или неисправных средств индивидуальной защиты.

Состоялись выездные проверки состояния охраны труда в подразделениях с привлечением руководителей и старших уполномоченных. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие в проведении IV ступени административно-общественного контроля. За последний год такие проверки проведены в 4 подразделениях комбината. По итогам проверок составлены акты, выявленные нарушения устраняются.

В отчётном периоде Объединённый комитет профсоюза традиционно участвовал в подготовке предложений для включения в **Соглашение по охране труда** и контролировал выполнение принятого документа. На 2020 год были включены 18 мероприятий с общим объёмом более 86 млн руб. В I полугодии выполнены мероприятия на сумму более 50 млн руб. Работы осуществляются в соответствии с утверждённым графиком. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты. В составе комиссии по приёму закупаемых средств защиты участвует технический инспектор ОКП-123. В течение года комитет профсоюза проводил постоянную деятельность, включающую в себя **проверку условий труда** в соответствии с утверждёнными работодателем графиками, совместный контроль обеспечения подразделений аптечками, работников – лечебно-профилактическим питанием и молоком, информирование о правах и системе работы профсоюза по охране труда.

За отчётный период состоялись **три онлайн-семинара**, организованных Федерацией профсоюзов Свердловской области, Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и

НИИ охраны труда в Екатеринбурге. Активное сотрудничество с данными организациями позволяет получать профессиональные консультации, своевременные ответы на запросы, знакомиться с судебной практикой. Запланированное на март 2020-го на базе НТИ НИЯУ МИФИ обучение для 30 уполномоченных перенесено на более поздний срок в связи с неблагоприятной обстановкой по распространению COVID-19. Старшие уполномоченные приняли участие в анкетировании работников по вопросам охраны труда и комфортности рабочих мест, опросные листы направлены в адрес менеджера по культуре безопасности УЭХК.

В текущем году при участии представителей ОКП-123 завершена **плановая специальная оценка условий труда**, проводимая Клиническим институтом охраны и условий труда, на всех рабочих местах работников УЭХК, в ноябре уже готовится внеплановая спецоценка в отношении более 100 рабочих мест, на которых произошли изменения, способные повлиять на условия труда. За соблюдением правильности производимых измерений следят назначенные представители подразделений, уполномоченные по охране труда, технический инспектор и председатель ОКП-123. Основной совместной задачей является отражение реальной картины условий труда работников в картах спецоценки и назначение соответствующих гарантий и компенсаций. По итогам плановой СОУТ принято решение о сохранении уровня дохода работников при переходе на результаты СОУТ, которое вступит в силу с 1 декабря 2020 года.

Глобальная задача нашего профсоюза в сфере охраны труда – не допустить снижения уровня благополучия работников в вопросах условий и охраны труда и поддерживать активную работу общественного контроля через систему уполномоченных – это более эффективно, чем рассчитывать после случившихся неприятностей, как материально, так и морально. Кроме того, в сложившейся эпидемиологической обстановке ОКП-123 призывает всех атомщиков использовать маски, перчатки и дезинфицирующие средства.

ИТОГИ

Организационно-массовая работа



Фотографии из архива ОКП-123

Объединённый комитет профсоюза №123 Уральского электрохимического комбината консолидирует 22 цеховых профорганизации, сформированных по производственному принципу численностью 1491 человек. Кроме того, в ОКП-123 на профобслуживании находятся ещё 16 первичных профсоюзных организаций численностью 1773 человека. Всего же на данный момент ОКП-123 УЭХК насчитывает в своих рядах **10392 члена профсоюза** с учётом ветеранов комбината, входящих в Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров. Профсоюзное членство составляет более 70 %.

В отчётном периоде для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации, взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов проходили **заседания завкома** (в составе 17 человек), в том числе посредством электронной связи.

Повседневная работа Объединённого комитета профсоюза строилась в соответствии с планами заседаний завкома, на которых в течение последнего года рассматривались следующие вопросы:

- о ходе выполнения коллективного договора на 2019-2021 годы, принятия совместных решений по внесению изменений в его редакцию;
- о реализации плана мероприятий по выполнению критических замечаний, высказанных в ходе отчётной кампании 2019 года;
- о проведении индексации заработной платы работникам УЭХК в 2020 году;
- о ходе проведения специальной оценки условий труда в 2019 году и утверждения её результатов;
- об итогах работы уполномоченных по охране труда в 2019 году;
- о внесении изменений и дополнений в локально-нормативные акты комбината;
- об организации работы постоянных комиссий;
- об утверждении и исполнении профбюджета;
- о качестве предоставления услуг в столовых ООО «Общепит»;
- о подготовке, проведении и итогах детской летней оздоровительной кампании;
- об организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива;
- о выработке и даче мотивированного мнения по вопросу сокращения персонала;
- об организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы на УЭХК и предприятиях НПО, для ветеранов ПОНП;
- о награждении профсоюзного актива;

– о проведении отчётных профсоюзных конференций и собраний в подразделениях комбината и ОКП-123;

– об итогах сводной статистической отчётности.

В течение года применялись меры **морального и материального поощрения** членов профсоюза и выдвижения активистов на награждение по линии Объединённого комитета профсоюза № 123, Федерации профсоюзов Свердловской области и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – в отчётном периоде награждены 96 человек.

В текущем году Объединённым комитетом продолжилась работа по совершенствованию и дальнейшему развитию существующей **системы профсоюзного обучения**, финансируемой централизованно из средств профсоюзного бюджета. Так, в рамках профессиональной деятельности семинары в Учебно-методическом центре профсоюзов Москвы, Учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга, Учебно-методическом центре профсоюзов Свердловской области прошли ведущий специалист по вопросам охраны труда, технический инспектор Виктор Матвеев, ведущий юрисконсульт Людмила Ковалёва и главный бухгалтер Светлана Соловьёва, заместитель председателя Александр Иванов, председатель ОКП-123 Александр Пинаев.

В феврале 2020-го ОКП-123 организовал для 4 недавно избранных председателей профкомов 2-х дневное обучение «Основные направления деятельности профсоюзного комитета» в Учебно-методическом центре ФПСО. В ходе семинара участники познакомились с правовыми основами и гарантиями деятельности профсоюзов, структурой и ролью коллективного договора, принципами и полномочиями в осуществлении контроля за охраной труда, рассмотрели практические вопросы организационной работы и создания имиджа профсоюзного лидера.

В июле профактив ОКП-123 принял участие в Международном форуме «Инновации в профсоюзах. Труд в XXI веке», организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области в онлайн-формате. Представители первичек обсудили вопросы финансовой, организационной устойчивости и безопасности профсоюзов в условиях открытых конфликтов и противостояния с работодателем, стратегии профсоюзного движения в условиях кризиса и пандемии (удалённая работа, простои, сокращения, ускорение процессов автоматизации и т.д.).

В октябре 2020-го специалисты ОКП-123 также приняли участие в семинаре «Актуаль-

ные вопросы социально-трудовых отношений в атомной отрасли», подготовленном РПРАЭП и прошедшем онлайн на платформе ИВА ВКС. Основными темами дискуссии с представителями топ-менеджмента ГК «Росатом» стали механизмы индексации заработной платы в отрасли, аспекты реализации программы санаторно-курортного лечения, новой соцпрограммы благополучия работников, меры по обеспечению необходимого уровня безопасности в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Кроме того, в декабре 2019-го председатель ОКП-123 посетил VI пленум ЦК профсоюза, на котором были подведены ежегодные итоги выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы и коллективных договоров в первичках отрасли, в октябре 2020-го председатель и зампредседателя ОКП-123 – областное совещание председателей ППО, организованное Федерацией профсоюзов Свердловской области с участием Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева.

До конца марта 2020-го систематически проходили аппаратные совещания председателей профсоюзных комитетов подразделений УЭХК и предприятий, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, где обсуждались текущие вопросы, изменения в регламентирующей деятельности предприятий документах, социальные и экономические проблемы города. В совещаниях регулярно принимал участие гендиректор УЭХК и его заместители по различным направлениям, представители Администрации НГО, городских предприятий и организаций, в том числе Театра музыки, драмы и комедии, «Станции юных техников», сферы ЖКХ. В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции после введения ограничительных мер проведение аппаратных совещания приостановлено.

В отчётном периоде ОКП-123 принимал **участие в солидарных действиях**, проводимых отраслевыми, областными профсоюзами в рамках общепрофсоюзных мероприятий по защите прав и гарантий в области социально-трудовых отношений. Так, Объединённый комитет участвовал в проведении «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» (01.02.2020), украшении предприятия и города в преддверии Дня Весны и Труда (01.05.2020), Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня «За достойный труд», прошедшей в онлайн-режиме (07.10.2020).

В текущий период было продлено **действие профсоюзной дисконтной программы** для членов профсоюза УЭХК, предприятий НПО, а также пенсионеров ПОНП УЭХК. Предъявление карты позволяло членам профсоюза получать скидки в размере от 1,5 % до 15 % в более 60 магазинах и организациях Новоуральска и Екатеринбурга. Весной этого года из-за пандемии и введённых ограничений многие предприниматели оказались в сложной финансовой ситуации и в данный момент не могут предоставить информацию о продолжении участия в программе «Профсоюзный дисконт», а также размере предоставляемых скидок. Узнать о действующих скидках по профсоюзной дисконтной карте можно непосредственно в организации перед приобретением товара/услуги.

ИТОГИ

Финансовая работа

Главными задачами финансовой работы ОКП-123 является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации. Финансовая работа ведётся в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и сметой, утверждаемой завкомом на текущий год.

Из-за введённых ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции, в отчётном периоде направления деятельности профсоюзной организации были реализованы не в полном объёме от запланированного.

В 2020 году **за счёт средств профбюджета** работа велась по следующим направлениям:

- отдых и оздоровление членов профсоюза (санаторно-курортные путёвки – 42 штуки, курсовки МЦ «Измумруд» – 10 штук, база отдыха – 242 путёвки);
- финансирование мероприятий по организации детской оздоровительной кампании;
- выдача материальной помощи членам профсоюза.

Дополнительно **в качестве мер поддержки** в подразделениях материальная помощь выдавалась членам профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию из-за пандемии – в связи потерей заработка членами семей. Кроме того, материальная помощь выделена к Дню знаний членам профсоюза, дети которых пошли в 1 класс – по 2000 руб. (65 человек), а также членам профсоюза, отправившим своих детей этим летом в ЗЦ «Таватуй» в виде 100 % компенсации расходов на оплату автобусов, доставлявших ребят в центр и обратно.

За счёт целевых средств УЭХК в соответствии с коллективным договором и планами культурных и спортивных мероприятий:

- для неработающих пенсионеров УЭХК по совместным решениям, 12/76-П от 21.01.2020, 12/204-П от 11.02.2020 выделены целевые средства на проведение мероприятий в размере 4,371 млн руб. – использовано 936,3 тыс руб.;
- для работников УЭХК по совместным решениям 12/386-П от 19.03.2020, 12/387-П от 19.03.2020 выделены целевые средства на проведение мероприятий в размере 18,967 млн руб. – использовано 3,203 млн руб.;

Кроме того, на финансирование деятельности ПОНП УЭХК использовано 1,012 млн руб.

На основании агентского договора №39/12/14212-Д/32 от 04.02.2020 по организации санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров ПОНП из 265 путёвок на сумму 5,157 млн руб. приобретены и выданы на 1 октября 2020-го 137 путёвок (в октябре прореличилось ещё 45 человек), а также по Соглашению №17/35 от 05.02.2020 о предоставлении субсидии за счёт местного бюджета дополнительно приобретено 23 путёвки для неработающих пенсионеров ПОНП.

По договору целевого пожертвования УЭХК выделены средства на реализацию:

- проекта «Арт-мастерская» в ПОНП УЭХК – 200 тыс руб.;
- проекта «Уральские тропы» – 150 тыс руб.

Целевые средства по данным проектам использованы в полном объёме.

Члены профсоюза могут воспользоваться **кассой взаимопомощи**, созданной в целях взаимной материальной помощи и поддержки путём предоставления ссуд на беспроцентной основе. ОКП-123 осуществляет выдачу ссуд и контроль за их своевременным погашением. За 9 месяцев 2020 года выдано ссуд на сумму 1,85 млн руб. 261 члену профсоюза.

Объединённый комитет профсоюза № 123 подконтролен вышестоящей организации – по итогам работы за первое полугодие 2020-го своевременно представлена сводная финансовая отчётность в РПРАЭП. В сентябре 2020 года ревизором МБУ «НРИЦ» проведена проверка соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий из бюджета НГО за 2019 год, по итогам которой составлен и подписан акт проверки. Все показатели освоены и выполнены в полном объёме, замечаний по оформлению первичных документов не выявлено. По состоянию на 1 октября проведена инвентаризация товарно-материальных ценностей, основных средств, денежных средств в кассе и бланков строгой отчётности – **излишков и недостач не выявлено**. Бухгалтерская, налоговая, статистическая отчётность в 2020 году своевременно и в полном объёме представлена в контролирующие органы.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Севрюгин Вячеслав Валентинович (РПР) – 1 октября
- Сосновских Владимир Васильевич (отдел 11) – 2 октября
- Пелагеев Владимир Николаевич (ТЛЦ) – 3 октября
- Векшегонов Андрей Борисович (цех 70) – 9 октября
- Семенов Игорь Владимирович (цех 101) – 12 октября
- Даниленко Олег Юрьевич (цех 101) – 13 октября
- Сударев Роман Александрович (отдел 16) – 14 октября
- Овечкин Александр Владимирович (цех 54) – 15 октября
- Долгоруков Юрий Алексеевич (служба 18) – 18 октября
- Зуева Юлия Геннадьевна (отдел 63) – 18 октября
- Корюков Борис Павлович (цех 101) – 18 октября
- Грошев Евгений Юрьевич (цех 53) – 19 октября
- Красноголовый Алексей Александрович (отдел 2) – 19 октября
- Зыков Игорь Юрьевич (цех 87) – 26 октября
- Исаев Владимир Евгеньевич (цех 54) – 26 октября
- Волков Сергей Геннадьевич (служба 10) – 29 октября
- Шабалин Александр Николаевич (цех 19) – 29 октября
- Шамсияров Фагиль Рифович (цех 70) – 31 октября

Пусть рядом будут надёжные друзья, достойные партнёры, мудрые учителя. Желаем, чтобы жизнь была наполнена процветанием и благополучием, радостью и любовью.



ИТОГИ

Культурно-массовая работа, оздоровление



Фотографии из архива ОКП-123

В год 75-летия атомной отрасли в рамках реализации социального заказа УЭХК с целью сплочения коллективов, выражения признательности работникам и ветеранам за самоотверженный труд Объединённый комитет профсоюза совместно с учреждениями культуры организовал **массовые праздники, посвящённые юбилейной дате** для работников комбината, предприятий Новоуральской промышленной площадки, ветеранов ПОНП. После введения ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции – сосредоточил работу на проведении поездок выходного дня и различных творческих конкурсов для своих членов.

За отчётный период массовые мероприятия посетили около 1800 человек – их гостями и участниками стали не только атомщики, но и члены их семей:

- День здоровья для членов профсоюза на лыжной базе «Айсберг» (02.02.2020);
- Совместное мероприятие для спикеров и профсоюзных лидеров подразделений УЭХК (02.2020);
- Праздник для первоклассников «День знаний» в онлайн-формате (31.08.2020);
- Торжественное мероприятие, посвящённое Дню работника атомной энергетики и промышленности (28.09.2020).

Кроме того, для членов профсоюза **из средств профбюджета** Объединённым комитетом профсоюза было организовано Открытое лично-командное первенство по подлёдному лову рыбы «Клёвый профсоюз» на Аятском озере (14.12.2019). Участие в юбилейном мероприятии приняли не только атомщики Новоуральска, но представители профсоюзной организации ПО «Маяк».

В отчётном периоде члены профсоюза побывали в походах и поездках выходного дня, в том числе в Висимском заповеднике, Национальном природном парке «Оленьи ручьи», на скалах Семь братьев. **В рамках работы по системе заказов** более 500 членов профсоюза и их родных посетили матчи, концерты и спектакли Театра музыки, драмы и комедии, Екатеринбургского театра оперы и балета, культурно-развлекательного комплекса «Арена Уралец». Большой популярностью по-прежнему пользовались льготные билеты на матчи хоккейной и футбольной лиги.

За прошедший год Объединённый комитет профсоюза № 123 организовал для своих членов **6 творческих соревнований**, в том числе отборочные этапы для конкурсов, инициированных Федерацией профсоюзов Свердловской области. Почти 100 атомщиков приняли участие

в февральской акции «Дембельский альбом», приуроченной к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и Дню защитника Отечества, около 60 членов профсоюза с семьями – в летнем фотоконкурсе «Моё лучшее путешествие!», также около 60 участников – в фотоконкурсе «Кто ты, маска?», прошедшем в сентябре-октябре 2020-го.

В феврале этого года 3 команды от Уральского электрохимического и НПО «Центротех» выступили на городском этапе ежегодного конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойную работу, зарплату, жизнь!» Комбинатовцы заняли 1-ое и 2-ое места и должны были представлять ОКП-123 и УЭХК на финальном этапе Всероссийского конкурса агитбригад, который из-за пандемии был отменён. В октябре атомщики изобразили своё видение деятельности профсоюза в конкурсе агитплакатов, посвящённом 115-летию годовщины профсоюзного движения в России, и представили мотивационный видеоролик на VII открытом Уральском конкурсе рабочей песни.

Пандемия в стране существенно снизила возможности реализации программы оздоровления членов профсоюза – многие атомщики отменяли поездки, либо выбирали другие санатории, ориентируясь на эпидемиологическую обстановку в регионах, переносили сроки отдыха. В отчётном периоде ОКП-123 выдал около 40 курсовок в МЦ «Изумруд» и почти 70 санаторно-курортных путёвок. Также была организована работа по оздоровлению и отдыху членов ПОНП – из прибыли комбината и бюджета НПО в текущем году приобретены путёвки в МЦ «Изумруд» для 325 человек.

С 2013 года ОКП-123 проводит **детскую летнюю оздоровительную кампанию** в соответствии с трёхсторонним соглашением о предоставлении путёвок в оздоровительные центры – Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭХК и организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, в размере 50 % от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения соглашения. В этом году профсоюзу пришлось столкнуться с рядом вызовов, обусловленных не только пандемией коронавируса, но и структурными изменениями – передачей «Таватуя» Фонду «Золотое сечение» и недостаточным со стороны Училища олимпийского резерва финансированием строительства на территории «Зелёного мыса». В результате длительных переговоров профсоюзу удалось добиться положительного решения по установке необходимого

забора в ОЦ «Зелёный мыс» и доказать после обращения в Правительство Свердловской области и к первому заместителю Министра общего и профессионального образования Свердловской области правомочность притязаний о предоставлении путёвок в ОЦ «Таватуй».

Из-за пандемии коронавируса решение об открытии принимались по каждому лагерю отдельно после обязательного согласования с Роспотребнадзором. Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в Новоуральском городском округе, ОКП-123 удалось согласовать отдых 100 детей работников УЭХК и предприятий НПО с Фондом «Золотое сечение» – **«Таватуй» стал единственным оздоровительным центром**, принявшим этим летом новоуральцев, при этом наполняемость смены была сокращена на 50 %, продолжительность смены – с 21 до 14 дней. Стоимость одной путёвки составила 19196 руб., при этом родительская плата – 3839 руб., так как 80 % расходов по соглашению оплачивает Правительство Свердловской области.

В рамках реализации детской летней оздоровительной кампании Объединённый комитет профсоюза также провёл подготовку и координирование деятельности оздоровительного центра:

- осуществил сбор заявок на путёвки и распределил их, оформил заявления и договоры с родителями;
- принял участие в комиссии по приёмке готовности оздоровительного центра к летней оздоровительной кампании;
- выдал бланки путёвок и провёл родительское собрание;
- заключил договоры на перевозку детей до оздоровительных центров и обратно, а также договоры на прохождение медосмотра ЦМСЧ № 31 ФМБА;
- организовал входной медицинский осмотр детей в дни заезда, их безопасную доставку до оздоровительных центров и обратно, в том числе оперативно подготовил автобус и доставил ребят в город при отключении газа в посёлке Таватуй.

Кроме того, при поддержке Объединённого комитета профсоюза № 123 и Федерации профсоюзов Свердловской области администрация «Таватуя» самостоятельно провела силами преподавателей и вожатых «День профсоюза» для отдыхающих ребят.

Воспитанникам поясняли функции первички, правовые аспекты будущей профессиональной деятельности и трудоустройства, участники рассмотрели понятие «труда» как средства для поддержания жизненных потребностей и развития творческого потенциала, самореализации человека, участия в развитии общества и обязанности, возлагаемой государством и семьёй.

Загородный образовательный центр «Таватуй» и ОКП-123 по решению комиссии Совета Федерации профсоюзов Свердловской области по вопросам социальных гарантий и информации признаны **одним из двух победителей конкурса** на лучшее проведение тематических акций «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей в 2020 году с присуждением Почётного диплома ФПСО.



ИТОГИ

Спортивная работа



Фотографии из архива ОКП-123

Стремление к здоровому образу жизни, увлечение спортом на протяжении многих лет поддерживается Уральским электрохимическим комбинатом и Объединённым комитетом профсоюза № 123. Ежегодно на проведение многочисленных спортивных состязаний, праздников, систематических занятий физической культурой выделяются средства из прибыли УЭХК.

В отчётном периоде продолжила действие **система компенсации стоимости посещения спортивных сооружений** МБУ СК «Кедр»: 80 % стоимости по профилирующим видам спорта (баскетбол, бадминтон, волейбол, гиревой спорт, дартс, лёгкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пляжный волейбол, теннис, горные лыжи, конькобежный спорт, лыжные гонки, полиатлон, сноуборд, хоккей с шайбой, шахматы) оплачивается за счёт средств УЭХК, 20 % – за счёт личных средств работника, по непрофилирующим видам спорта (аэробика, аквааэробика, шашки, атлетическая гимнастика, стрельба и другие виды спорта).

В сезоне 2019-2020 гг. из-за введённых ограничительных мер ОКП-123 частично провёл **53 комплексную Спартакиаду трудящихся УЭХК** – состязания по 6 из 11 запланированных видов спорта для 11 мужских команд (настольному теннису, волейболу, тяжёлой атлетике, стритболу, лыжным эстафетам, шахматам), по 3 из 6 – для 4 женских команд (настольному теннису, лыжным эстафетам и шашкам). Всего за сезон участие в соревнованиях приняло около 400 человек. Исходя из рекомендаций президента Топливной компании, по согласованию с администрацией УЭХК принято решение о завершении данной Спартакиады. По итогам прошедших состязаний будут определены и награждены победители и призёры среди участвовавших подразделений. Награды получают и спортсмены, представлявшие Объединённый комитет профсоюза и Уральский электрохимический на **XXIV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области**, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области – она также не была проведена полностью. Наши члены профсоюза выступили в 7 видах спорта (боулинг, шахматы, бильярд, дартс, лыжные гонки, настольный теннис, стрельба) и по результатам последнего выступления занимали 6 строчку командного рейтинга среди 24 организаций и предприятий Свердловской области.

Также за отчётный период проведены Чемпионаты УЭХК по 3 видам спорта: стрельбе из пневматического оружия, волейболу, открытый чемпионат по мини-хоккею – участие приняло около 300 человек.

В январе ОКП-123 организовал **семейный день здоровья на коньках «Карнавал на льду»** в форме активного отдыха с подвижными играми, конкурсами, эстафетами на арене Концертно-спортивного комплекса, который посетили около 400 атомщиков. В новом онлайн-формате в апреле прошли соревнования по шахматам. В сентябре спортсмены УЭХК приняли участие в забеге атомных городов, посвящённом 75-летию атомной отрасли, по результатам которого «Атом-спорт» выпустил поздравительный видеоролик. Каждый участник забега получил памятные сувениры – футболку и медаль.

ОКП-123 продолжил работу по **внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО** среди трудящихся. На сегодняшний день 76 работников УЭХК являются обладателями знаков отличия комплекса ГТО. Среди них «золотой знак» имеют 47 человек, «серебряный знак» – 21 человек, «бронзовый знак» – 8 человек. Самые активные участники комплекса ГТО – работники метрологической службы комбината и центральной заводской лаборатории.

В отчётном периоде продолжилась **спортивная работа с ветеранами Профсоюзной организации неработающих пенсионеров**. Выдано 992 талона на занятия спортом, позволяющих заниматься на спортивных сооружениях бесплатно (сейчас в соответствии с указаниями Губернатора Свердловской области посещать спортивные сооружения могут только лица младше 65 лет). Компенсация стоимости посещения составила 250 тыс руб., самыми посещаемыми среди пенсионеров стали группы по плаванию, аэробике, аквааэробике и волейболу. Была организована Спартакиада ПОНП УЭХК по 4 видам спорта (стрельба, волейбол, шахматы, дартс), участие в которой приняли около 400 ветеранов. Кроме того, инструкторы ОКП-123 провели для пенсионеров и секции инвалидов тематические дни здоровья и соревнования по стрельбе, посвящённые Дню защитника Отечества.



ИТОГИ

Информационная работа

Своевременное информирование членов профсоюза является одной из важнейших направлений деятельности Объединённого комитета профсоюза. В отчётном периоде по-прежнему действовали несколько различных каналов передачи информации.

При финансовой поддержке Уральского электрохимического комбината продолжился выпуск печатного издания «Профсоюзный меридиан», выходящий ежемесячно совместно с «Диалогом УЭХК» тиражом 3000 экземпляров. На радио комбината записывались актуальные новости о деятельности профсоюза.

На сайте www.okp-123.pf посетители могут ознакомиться с актуальными

новостями как Объединённого комитета профсоюза, Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, так и их важнейших партнёров – Федерации независимых профсоюзов России, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Федерации профсоюзов Свердловской области. На данном ресурсе можно найти ответы на часто задаваемые профсоюзному юристу вопросы, либо обратиться за персональной консультацией, узнать о планируемых мероприятиях, скачать фотографии и видеоролики со всех ключевых событий, начиная от встреч членов профсоюза с руководителями различных городских организаций до творческих конкурсов ОКП-123 и выставок

ветеранов ПОНП. За последний год фотоархив сайта увеличился более чем на 1,5 тысячи фотографий, 15 видеоматериалов Новоуральской вещательной компании, 60 юридических видеокейсов от председателя ФПСО. Также было подготовлено 6 видеофильмов.

Аудитория интернет-ресурса составляет более 5 тысяч человек.

Информация, касающаяся регулирования трудовых отношений, охраны здоровья и оздоровления, выполнения ОКП-123 социального заказа УЭХК в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников, а также перспектив развития предприятий НГО и укрепления делового партнерства

регулярно публиковалась и во **внутренней корпоративной сети комбината**.

В отчётном периоде, исходя из заявок председателей профкомов, была проведена работа по **закупке и установке новых информационных стендов** в подразделениях УЭХК и организациях, взаимодействующих с ОКП-123 по соглашению.

Кроме того, продолжилось сотрудничество с отделом по внешним связям Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – информация о деятельности ОКП-123 публиковалась на сайте profatom.ru, в квартальном печатном издании «Вестник профатома», ежемесячном информационном бюллетене «Профсоюзный контур».

Получить информацию можно из этих источников

- Ежемесячное издание «Профсоюзный меридиан»
- Группа «Объединённый комитет профсоюза 123 УЭХК» в КВС
- Внешний сайт www.okp-123.pf
- Радио комбината
- Информационные стенды, расположенные в вашем подразделении/организации
- От специалистов ОКП-123 по электронной почте
- От председателя профкома вашего подразделения/организации

ИТОГИ

Деятельность ПОНП



Профсоюзная организация неработающих пенсионеров входит в состав ОКП-123 УЭХК и действует на основе Устава РПРАЭП, Положения о ПОНП, «Программы социальной поддержки неработающих пенсионеров АО «УЭХК». Работу ПОНП возглавляет и направляет комитет, избранный в 2016 году в количестве 9 человек.

Организация объединяет 7128 членов профсоюза, в том числе 6 участников Великой Отечественной войны, 181 труженика тыла, 556 инвалидов, 46 ликвидаторов аварий на «Маяке» и ЧАЭС. Из общего количества 4089 человек имеют статус «Заслуженный пенсионер», 1650 – «Почётный пенсионер», что даёт им право на социальную поддержку комбината. Кроме того, 913 ветеранов получают регулярную доплату к пенсии, не имея статуса, 476 ветеранов состоят на профсоюзном обслуживании – для этой категории предусмотрены меры социальной поддержки из профсоюзного бюджета ПОНП и городского бюджета.

В год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 75-летия атомной отрасли для пенсионеров ПОНП были запланированы различные торжественные мероприятия, но в связи с введением карантинных мер с 20 марта они были отменены. Совместно с дирекцией УЭХК и ОКП-123 принято решение о вручении **200 юбилейных медалей и подарков ветеранам Великой Отечественной войны** на дому. В поздравлении вместе с профсоюзным активом ПОНП приняли участие гендиректор УЭХК Александр Белоусов, председатель ОКП-123 Александр Пинаев, заместитель гендиректора УЭХК, руководители цехов и отделов комбината. Актив ПОНП принял участие в возложении цветов к Вечному огню в День Победы. Для ветеранов ВОВ администрацией города были организованы поздравления с выездом духового оркестра во дворы их проживания.

Юбилейные торжества, посвящённые 75-летию атомной отрасли, в основном, проходили в онлайн-формате. К празднику все ветераны, подпадающие под действие программы социальной поддержки, получили от УЭХК материальную помощь – по 2 тыс. руб. Кроме того, в качестве подарка комбинат профинансировал **капитальный**

ремонт в помещениях ПОНП, выделил средства на приобретение мебели в кабинеты и выставочный центр, новой техники в компьютерный класс, создание спортивно-оздоровительного комплекса для занятий ветеранов в пустовавшем помещении бывшей парикмахерской. Аппарат ОКП-123 помог в размещении заказов на приобретение мебели, проконтролировал проведение ремонта.

30 ветеранов приняли участие в мероприятии, посвящённом 75-летию атомной отрасли, организованном в КСК, делегация ветеранов – в открытии Аллеи газодиффузионной технологии в сквере Новоуральского технологического института. 51 ветеран ПОНП до конца года будет награждён **юбилейными медалями атомной отрасли**, 70 ветеранов – благодарственными письмами за подписью первого заместителя Руководителя Администрации президента РФ Сергея Кириенко и гендиректора ГК «Росатом» Алексея Лихачёва.

Выплаты ежемесячной материальной помощи, санаторно-курортное лечение, материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, при дорогостоящем лечении и приобретении дорогостоящих лекарственных препаратов, организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий ежегодно обеспечивает УЭХК (60 % от средств, предусмотренных на реализацию корпоративных социальных программ).

В 2020-ом на **санаторно-курортное лечение** (265 путёвок в МЦ «Измумруд») было выделено 5,157 млн руб. **Материальная помощь** в связи с расходами на лечение, зубопротезирование, организацией похорон и помощью родственникам умерших оказана 424 имеющим статус пенсионерам – 2,624 млн руб. Также 804 юбиляра в возрасте 70 лет и старше получили выплаты к своему дню рождения: в размере 1 тыс. руб., имеющие статус «Почётный пенсионер», по 2 тыс. руб. – «Заслуженный пенсионер». С сентября 2020-го выплаты юбилярам увеличены на 1 тыс. руб.

В текущем году из городского бюджета выделены средства в размере 849 тыс. руб. для приобретения курсов (60 штук) на лечение ветеранам, не имеющим статуса. Из фонда профсоюзного бюджета оказана

материальная помощь в размере 260,5 тыс. руб. 81 ветерану, не имеющему статуса. В течение года было закуплено **220 продуктовых наборов** к юбилейным дням рождения, а также для малоподвижных, часто болеющих ветеранов. Кроме того, пенсионерам в трудной жизненной ситуации, приобретая продуктовые наборы и памперсы из личных средств и средств, собранных на благотворительность, помогает профактив подразделений.

В связи с пандемией в этом году большую помощь ветеранам оказали социальные службы и городские волонтеры, приобретая и доставляя продуктовые наборы одиноким и нуждающимся ветеранам (в список попали более 200 понповцев), помогая поздравлять юбиляров: с 90-летием – 55 человек, с 95-летием – 11 человек. Также в отчётном периоде оказывалась **помощь инвалидам в ремонте колясок, с обеспечением средствами индивидуальной реабилитации** – колясками, ходунками, костылями, тростями, прикроватными стульями.

Проводилась и профилактическая работа: в ноябре 2019-го и сентябре 2020-го организована вакцинация от гриппа, в том числе при поддержке Комитета по делам молодёжи, семьи, спорту и социальным программам для секции инвалидов на Комсомольской, 21. В течение года в рамках «Дней милосердия» пенсионеры приняли участие в организованном ЦМСЧ-31 консультации-практикуме «Профилактика инсульта», в рамках областного проекта «Школа здоровья» получили знания по здоровому образу жизни для пациентов категории «65+», посетили 2 занятия школы «Правовой грамотности пациентов».

Благодаря материальной поддержке комбината ветераны активно занимались физкультурой в различных оздоровительных группах на спортсооружениях СК «Кедр», в начале года посещали занятия и турниры в спорткомплексе ОКП-123 (Л. Толстого, 18а). В соответствии с планом введения ограничений проходила **Спартакиада неработающих пенсионеров и инвалидов, дни здоровья**, массовые лыжные прогулки и туристические походы, участие в которых приняло более 1500 пенсионеров. По традиции в декабре 2019-го члены ПОНП не только соревновались в составе команд в открытом первенстве по подлёдному лову рыбы «Клёвая морышка», организованному ОКП-123, но и выступали в качестве судей состязания. В октябре 2020-го почти 70 ветеранов сходили в турпоход на «Чёрный мыс», приуроченный к Дню пожилых людей.

В отчётном периоде за счёт профсоюзного бюджета, финансирования администрации УЭХК и НГО, а также благодаря социальному проекту депутата государственной Думы Зелимхана Муцоева «Кино для друзей», **учреждения культуры города посетили около 2250 человек** – были организованы посещения киноцентра

«Нейва», ДК УЭХК, ДК «Новоуральский», Театра музыки, драмы и комедии. Четвёртый год действует туристический клуб «Надежда», который ведёт работу по организации поездок в театры Екатеринбурга (посетили 1008 ветеранов), маршрутов выходного дня по родному краю и России (съездили 1004 ветерана), реализации туристических и санаторных путёвок (воспользовались 84 ветерана).

Продолжили работу и успешно выступали до конца марта 2020-го на городских площадках и областных конкурсах **ансамбли членов ПОНП** «Старые клячи» и «Вдохновение», танцевальный коллектив «Сербалина», поэтический клуб «Поэкаф». При грантовой поддержке УЭХК в декабре 2019 года театральная студия «Бархатный сезон» представила новый спектакль «Отдам в хорошие руки», который посетило около 750 человек, а в феврале 2020-го он отправился на выездные гастроли в Невьянск, Кировград и село Тарасково. С 2019-го пенсионеры ПОНП участвовали в проектах учреждений культуры: «Народная консерватория» Детской школы искусств НГО, «Подium зрелой красоты» ДК «Новоуральский», «Рубенс после 50» Детской художественной школы – многие на данный момент не удалось завершить. С октября 2019-го по апрель 2020-го в ПОНП для ветеранов проходили еженедельные занятия «Основы художественной грамотности», которые позже продолжились в режиме онлайн и завершились **яркой выставкой работ**. Кроме того, за прошедший год была организована выставка «Мой город» и 2 персональные выставки изделий ручного труда (творческих работ Татьяны Бакалдиной и Светланы Московских, ветерана цеха 54), в городской выставке «Искусство дарует радость» принял участие 51 понповец – 28 участников отмечены призами.

В отчётном периоде секция инвалидов также организовывала различные встречи, дни здоровья, выезды ветеранов, в том числе колясочников, в театры и на природу, поздравляла членов профсоюза с днём рождения, государственными и отраслевыми праздниками, обеспечивала

социальную поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья.

До введения ограничительных мер **ПОНП активно сотрудничала с администрацией УЭХК и НГО**, общественными и профсоюзными организациями города и области, социальными учреждениями, принимала участие в различных встречах, заседаниях, например, с депутатом Государственной Думы, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Леонидом Ветлужских по вопросам безработицы, установления пенсий, оказания медицинской помощи в области, с депутатом Законодательного собрания Игорем Аксёновым по вопросу благоустройства перронов на железнодорожной станции «Верх-Нейвинск». На актуальные вопросы ветеранов ответила замначальника ЦМСЧ № 31 Зинаида Шехурдина, директор УЖК «Новоуральская» Ирена Ислентьева, отчитались о проделанной работе депутаты Думы НГО Александр Волков и Тимофей Бархатов. В июле профактивисты ПОНП приняли участие в подготовке к голосованию по вопросу одобрения изменений в Конституцию РФ – собрали и передали информацию в избирательные комиссии о ветеранах, желающих проголосовать на дому, приглашали пенсионеров на избирательные участки.

В период пандемии **специалисты ПОНП перешли на работу в онлайн-формате** посредством электронной почты, сайта ПОНП, официальной группы в «Одноклассниках», но данными каналами информирования в силу возраста пользуются менее 10 % ветеранов. Заметки и статьи о мероприятиях с участием ветеранов публиковались на электронных ресурсах, на страницах печатных изданий «Профсоюзный меридиан» ОКП-123 и «Диалог УЭХК». Сюжеты об общественной жизни Профсоюзной организации неработающих пенсионеров демонстрировались в выпусках Новоуральской вещательной компании.

Профсоюзная организация неработающих пенсионеров благодарит администрацию УЭХК, Администрацию НГО и депутатов Думы НГО, специалистов ОКП-123 за ту поддержку, которую они оказывают ветеранам.



Фотографии из архива ОКП-123