

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**10-2020**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

1. В МИРЕ .....	3
1.1. МОТ высоко оценила стремление стран БРИКС к обеспечению занятости, социальной защиты и социального диалога .....	3
1.2. МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии .....	4
1.3. ВЭФ: новые технологии могут привести к потере 85 млн рабочих мест .....	5
2. В СТРАНЕ .....	5
2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в октябре .....	5
2.2. Министр труда выступил перед работодателями .....	7
2.3. Прожиточный минимум вызвал максимум недовольства .....	10
2.4. Минтруд: рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным .....	11
2.5. В потребительскую корзину могут добавить медиасервисы и антисептики .....	11
2.6. Минтруд заявил о проработке увеличения выплат работающим пенсионерам .....	13
2.7. Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии увеличен на шесть месяцев ..	13
2.8. Кабмин внес в Госдуму проект о налоговом вычете за спорт .....	14
2.9. Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян .....	15
3. ПРОФСОЮЗЫ .....	15
3.1. Профсоюзы Москвы подписали соглашение с уполномоченным по правам человека	15
3.2. Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд .....	16
3.3. Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты .....	17
3.4. Профсоюзы предложили способ победить бедность .....	18
3.5. Профсоюзы призвали распространить на самозанятых гарантии трудового законодательства .....	19
3.6. Профсоюзы выбирают здравый смысл .....	20
4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП .....	21
4.1. Росатом сохранил свою позицию в десятке крупнейших компаний России .....	21
4.2. В руководстве Росатома прошёл ряд кадровых перестановок .....	21
4.3. Госкорпорация «Росатом» выходит на туристический рынок .....	22

4.4. На Нововоронежской АЭС стартовал пилотный проект по развитию культуры безопасности в подрядных организациях.....	23
4.5. СХК оборудовал полигон для обучения сотрудников безопасной работе.....	23
4.6. Атомная отрасль направила 7 млн рублей на создание в Удомле военно-патриотического спортивного клуба «Атом».....	24
4.7. В Билибино открылась приёмная Общественного совета ГК «Росатом» .....	25
4.8. Журналисты изучили 75-летнюю историю атомной отрасли на примере социальной ответственности.....	25
4.9. Сборная Росатома собрала большой урожай медалей на VII Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech .....	26
4.10. Атомщики поддержали врачей Краснокаменска .....	27
4.11. Игорь Фомичев поделился с зарубежными коллегами опытом работы российских атомщиков.....	28
4.12. Профсоюзный контроль поможет обеспечить выплаты медработникам.....	28
4.13. Медиков Снежинска поддержат из профбюджета.....	29
4.14. Профактивисты «УРАЛХИМа» признаны лучшими наставниками.....	30
4.15. Названы победители конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП-2020» .....	31
4.16. «Уроки мужества» прошли в школах Нововоронежа .....	32
4.17. Профком НИИП организовал День донора .....	32

## 1. В МИРЕ

### 1.1. МОТ высоко оценила стремление стран БРИКС к обеспечению занятости, социальной защиты и социального диалога

Решимость стран БРИКС (Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки) активизировать поддержку рынков труда перед лицом беспрецедентных проблем, порожденных пандемией COVID-19, высоко оценил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

“Социальный диалог позволяет нам действенно примирить различные интересы, создать атмосферу доверия и чувство причастности к принимаемым ответным мерам. Значение социального диалога трудно переоценить.”, отметил Гай Райдер.

Выступая на шестом совещании министров труда и занятости стран БРИКС, он также поддержал те шаги в области занятости и социальной защиты, которые уже были предприняты этими пятью ведущими в экономическом плане странами. По словам главы МОТ, в ответ на кризис с марта по август 2020 года страны БРИКС приняли 121 новую меру в области социальной защиты.

«В условиях, когда нехватка ресурсов будет, скорее всего, только обостряться, принимать в необходимых масштабах меры, направленные на поддержку рабочих мест, предприятий и доходов, - задача непростая, - отметил, обращаясь к министрам, Гай Райдер. – Мы многое сделали, чтобы сократить масштабы бедности и чтобы ничьи проблемы не остались без внимания. Если мы не хотим, чтобы все это оказалось напрасным, это потребует от нас дальнейших усилий, а также более эффективного международного сотрудничества и солидарности».

В совместном заявлении по итогам совещания министров обозначен широкий круг обязательств в области поддержки предприятий, обеспечения стабильного и всеохватного характера рынков труда, а также развития, ориентированного на интересы человека.

В числе названных в документе мер – содействие созданию культуры профилактики в области охраны труда, в особенности применительно к группам повышенного риска и уязвимости – таким как женщины, работники молодого и пожилого возраста. Министры также подтвердили решимость искоренять насилие и домогательства в сфере труда, содействовать расширению прав, возможностей и перспектив трудоустройства женщин, инвестировать в «экономику ухода».

Страны БРИКС, говорится в заявлении министров, будут и в дальнейшем укреплять свои системы социальной защиты в свете Рекомендации МОТ о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202) , постепенно продвигаясь к обеспечению всеобщего доступа к комплексной и адекватной социальной защите. Будут предприняты дальнейшие усилия для оснащения цифровыми технологиями и развития национальных государственных служб занятости, органов инспекции труда и учреждений системы социальной защиты. Это позволит использовать достижения технического прогресса в интересах обеспечения достойного труда, содействовать переходу работников и предприятий из неформальной в формальную экономику. В заявлении также признается ключевая роль социального диалога и необходимость его укрепления в интересах обеспечения достойного труда.

В совещании приняли участие социальные партнеры – организации работников и работодателей пяти стран, - и это встретило одобрение Генерального директора. «Социальный диалог – эффективное средство урегулирования конфликта интересов, повышения взаимного доверия и ответственности за принимаемые меры. Его важность трудно переоценить», - подчеркнул он.

Генеральный директор выступил на совещании дважды: на открытии встречи и в ходе презентации на тему «Будущее сферы труда в условиях цифровой экономики». Совещание было организовано российской стороной и проведено в режиме онлайн 9 октября.

*Источник: сайт Международной организации труда*

## **1.2. МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии**

МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии, прошедшей в Вене с 7 по 11 октября 2019 года. Организаторами конференции выступило МАГАТЭ совместно с агентством OECD/NEA.

Изменение климата - одна из тех проблем, которые волнуют в наши дни человечество (или, по крайней мере, его часть). Атомная энергетика способна внести значительный вклад в сокращение выбросов парниковых газов, одновременно удовлетворяя растущие энергетические потребности и поддерживая глобальное устойчивое развитие.

МАГАТЭ играет важную роль в улучшении понимания потенциального вклада атомной энергетике путём предоставления заинтересованным государствам-членам руководящих указаний и помощи в развёртывании безопасных и надёжных ядерных технологий и в разработке национальных энергетических стратегий и политики.

Таким образом, поддержка государств-членов в их деятельности по достижению целей ООН в области изменения климата и устойчивого развития тесно увязывается с записанной в уставе МАГАТЭ целью ускорить и расширить вклад атомной энергии в обеспечение мира, здоровья и процветания во всем мире.

Международная конференция в Вене, организованная МАГАТЭ, обеспечила платформу для объективного обсуждения научно-технических аспектов роли атомной энергетике в борьбе с изменением климата. В работе конференции приняло участие свыше 500 человек из 79 стран и 18 международных организаций.

### **1.3. ВЭФ: новые технологии могут привести к потере 85 млн рабочих мест**

Внедрение новых технологий может вытеснить 85 млн рабочих мест к 2025 году, говорится в докладе Всемирного экономического форума (ВЭФ) «The Future of Jobs 2020». При этом на рынке труда появится около 97 млн новых позиций.

В отличие от предыдущих лет создание новых рабочих мест сейчас замедляется, а сокращение старых - ускоряется, отметили эксперты. Опрошенные ими работодатели ожидают, что к 2025 году количество «излишних» позиций сократится с 15,4% до 9% (-6,4 п.п.), а число новых профессий вырастет с 7,8% до 13,5% (+5,7 п.п.).

«Основываясь на этих цифрах, мы считаем, что к 2025 году 85 млн рабочих мест могут быть вытеснены из-за сдвига в разделении труда между людьми и машинами, в то же время может появиться 97 млн новых ролей, которые более адаптированы к новому разделению труда между людьми, машинами и алгоритмами», - говорится в докладе.

43% работодателей намерены сократить число рабочих мест из-за внедрения технологий к 2025 году, 41% планирует расширить использование подрядчиков для выполнения специализированных работ, 34% будет расширять штат за счет интеграции технологий.

«К 2025 году работодатели разделят работу поровну между людьми и машинами. Спрос на должности, в которых используются навыки человека, будет расти. Машины будут прежде всего ориентированы на обработку информации и данных, административные задачи и рутинную ручную работу для белых и синих воротничков», - заключили эксперты.

*Источник: «Коммерсантъ»*

## **2. В СТРАНЕ**

### **2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в октябре**

В течение октября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной, но контролируемой, и продолжается прирост количества заболевших COVID-19; Роспотребнадзор принял Постановление №31 о том, что ношение масок на территории страны в общественных местах становится обязательным. Вместе с тем, в Правительстве РФ исключили возможности повторного введения локдауна. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, принимают решения о возврате ряда ограничительных мер, работодатели активно переводят работников на удаленный режим.

Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в октябре сохраняется на уровне сентябрьских значений - 75,3 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,5 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и

4,8 млн. человек – как безработные (по методике МОТ)). Показатели занятости в РФ снизились на -1,6%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года. За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия 4%). В течение года численность населения РФ сократилась на 277,8 тыс. человек (-0,19%) и на текущий момент составляет 146,5 млн. человек. Миграционный прирост на 19,9% компенсировал естественную убыль населения. По прогнозам Правительства РФ, на фоне пандемии и падения рождаемости, население России в 2020 году уменьшится на 352 тыс. человек, что по темпам снижения в десять раз больше, чем в прошлом году;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, во второй половине октября незначительно снизилось (-120 тыс. человек, -3,1% в сравнении с сентябрем). Текущий уровень безработицы составляет 6,3%. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Санкт-Петербург (3,8%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах в осенний период безработица выросла. В период пандемии на поддержку безработных Правительство РФ направило более 180 млрд. рублей;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон осенью в очередной раз выросла и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю). По данным Минтруда РФ, около 7% трудоустроенных граждан работают удаленно - около 3,7 млн. человек и, по прогнозу, после снятия ограничительных мер данный показатель сохранится значительным;

- среднемесячная начисленная заработная плата, по данным Росстата, в течение текущего года выросла на +5,6% и составляет 47 649 рублей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросла на +3,7%). Вместе с тем, медианная заработная плата не меняется и составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей). Реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,828 млрд. рублей и практически не изменилась в сравнении с сентябрем (-6,4 млн. рублей (-0,3%)). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Краснодарский край (2,6 раза), Сахалинская область (10,5 раз), ЕАО (11 раз), Удмуртская республика (в 12 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено значительное снижение уровня задолженностей: Липецкая область (в 6 раз), Тверская область (в 6,8 раза), Ивановская область (в 2,5 раза). Отрасли экономики с наибольшим приростом задолженностей по зарплате: сельское хозяйство (+25%), ремонт и монтаж машин и оборудования (+27%), обеспечение электрической энергией, газом и паром (+38%), образование (+45%);

- ВВП относительно первого полугодия 2019 года снизился на 3,4%. Текущий объем ВВП России составляет 48605,8 млрд. рублей и во втором квартале текущего года упал на -8%. По макропрогнозу Минэкономразвития РФ снижение ВВП России в этом году составит 3,9%.

Рост потребительских цен в октябре по основным группам товаров составил +0,4% (с начала года +3,3%, в аналогичном периоде 2019 года +2,4%). По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция составит от 3,7% до 3,9%;

- по методике Росстата, за девять месяцев текущего года на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней ([www.gks.ru](http://www.gks.ru) - стр.226). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Министр труда выступил перед работодателями**

Доклад Антона Котякова на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей.

В нашей стране создан уникальный механизм обеспечения баланса интересов работодателей и работников на всех этапах принятия решений. Значимые в социально-трудовой сфере документы – от коллективного договора до федерального бюджета – рассматриваются социальными партнерами. В условиях пандемии работа нашего трехстороннего партнерства стала особенно напряженной. Требовалось оперативно принимать меры по регулированию трудовых отношений в новых условиях. Совместно нам удалось выработать востребованные и своевременные решения.

Пандемия нанесла серьезный удар рынку труда. Благодаря принятым мерам поддержки, мы избежали взрывного роста безработицы, как это произошло во многих западных странах. Был принят довольно широкий спектр мер поддержки и населения, и бизнеса, в том числе для малого и среднего бизнеса вдвое были снижены страховые взносы на зарплаты выше МРОТ.

Тем не менее, на протяжении 6 месяцев статистика фиксировала рост безработицы. На поддержку безработных граждан в общей сложности было направлено более 180 млрд рублей.

Как и прогнозировалось Минтрудом ранее, мы прошли пик по численности безработных граждан в третьем квартале. По данным Росстата, в сентябре уровень безработицы составил 6,3% после 6,4% в августе.

Численность зарегистрированных в службах занятости тоже постепенно снижается. Сегодня это уже 3 млн 584 тыс. человек. По сравнению с пиковым периодом численность зарегистрированных в службах занятости безработных граждан сократилась более чем на 100 тыс. человек.

С начала осени количество принятых на работу граждан почти на 600 тыс. превышает число уволенных.

Растет число вакансий на портале «Работа в России». Если в мае здесь было представлено менее 900 тыс. предложений, то сейчас соискателям доступно порядка 1,5 млн свободных рабочих мест. Мы вышли на докризисные показатели по количеству вакансий.

При этом перед нами стоит большая и сложная задача – вернуть к концу 2021 года занятость на показатели 2019 года. Это межотраслевая задача и, очевидно, что без поддержки бизнеса нам ее не решить.

Сейчас мы совместно с субъектами федерации занимаемся трансформацией работы региональных служб занятости. Из центров по назначению пособий они должны стать экономическими агентами, которые способны оказать реальную помощь как соискателю, так и работодателю.

Уже стартовало переобучение оставшихся без работы граждан, причем программы обучения проходили экспертизу работодателей. Для нас это минимальная гарантия того, что

человек, оставшийся без работы, получит востребованные на рынке навыки и сможет трудоустроиться. До конца 2020 года переобучение пройдут 110 тыс. человек.

В 2021 году планируется продолжить переобучение безработных граждан. Мы рассчитываем обучить не менее 115 тыс. человек за счет федеральных средств. Дополнительно действуют региональные программы.

Анализ данных по предлагаемым вакансиям и профессиональным навыкам безработных граждан показывает несоответствие спроса и предложения. С учетом этого, мы также обращаем внимание субъектов федерации на активное взаимодействие с работодателями при подготовке программ по переобучению безработных граждан.

Кроме того, работодатели в этом году могут получить поддержку на создание временных рабочих мест. В общей сложности из федерального бюджета выделено 4,1 млрд рублей на более чем 80 тыс. рабочих мест.

Особое внимание уделялось обеспечению занятости наиболее уязвимых категорий граждан. Совместно с вами подготовлены изменения механизма квотирования рабочих мест. Согласно предложенному проекту, выполнение квоты будет возможно только в случае реального трудоустройства граждан с инвалидностью.

Одновременно предлагается повысить ответственность работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству граждан с инвалидностью. Сейчас за невыполнение квоты к административной ответственности привлекаются только должностные лица. Законопроектом предлагается установить такую ответственность и для юридических лиц.

При этом мы понимаем, что у бизнеса есть запрос на дополнительные механизмы по выполнению квоты. В том числе, в наш адрес поступали предложения предусмотреть так называемую «аренду» рабочих мест для граждан с инвалидностью, когда организации в рамках выполнения своей квоты договариваются о частичном возмещении расходов на оплату труда граждан с инвалидностью в другой организации, уже выполнившей свою квоту, но имеющей адаптированные рабочие места и возможность трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Такие механизмы действуют в отдельных регионах, сегодня мы прорабатываем внедрение этого механизма по всей стране.

Еще один вызов, с которым нам пришлось столкнуться в период пандемии, - это изменившиеся условия труда.

Для того, чтобы своевременно реагировать на изменяющуюся ситуацию, был организован оперативный мониторинг рынка труда и изменились сроки передачи сведений о кадровых событиях в Пенсионный фонд России.

Мы признательны работодателям за оперативную перенастройку подачи отчетности. Это позволило в режиме реального времени отслеживать ситуацию на рынке труда и оперативно принимать необходимые меры.

На работодателей легли дополнительные расходы по обеспечению безопасного труда – маски, перчатки, санитайзеры. Поэтому ранее было принято решение разрешить компенсировать эти расходы за счет страховых взносов на предупредительные меры.

Дополнительно для снижения финансовой нагрузки на работодателей и противодействия распространению коронавирусной инфекции в трудовых коллективах, был введен режим упрощенной дистанционной выдачи больничных листов через Фонд социального страхования для пребывающих из-за границы и работающих граждан старше 65 лет. Соблюдая режим самоизоляции, такие работники получали пособие по временной нетрудоспособности. Выплаты шли напрямую из средств фонда – был задействован механизм «прямых выплат». Это позволило организациям не отвлекать собственные средства даже на короткий срок. В общей сложности было оплачено свыше 4,5 млн больничных листов на общую сумму 48,7 млрд рублей.

Напомню, что сейчас во многих регионах механизм прямых выплат действует и по обычным больничным листам. С 2021 года этот порядок распространяется на всю страну.

Еще одно новшество пандемии – массовый перевод сотрудников на удаленный режим работы. Практика показала, что имевшиеся к началу пандемии механизмы регулирования

удаленной занятости были недостаточными. Они не позволяли организациям гибко реагировать на меняющуюся ситуацию и выстраивать трудовые отношения с учетом имеющихся ограничений.

На период самоизоляции правовой вакуум был урегулирован рекомендациями Минтруда. Оперативно были подготовлены поправки в Трудовой кодекс, регулирующие дистанционную занятость.

Основная новация законопроекта в том, что он позволит совмещать работнику и работодателю режимы работы: то есть, часть времени сотрудник сможет трудиться из офиса, часть времени – из дома.

Вопросы организации рабочего места и графика работы предлагается регулировать локальными нормативными актами в пределах установленной нормы часов. При этом порядок оплаты сверхурочной работы при удаленной работе должен быть таким же, как и при работе в офисе.

Также в рамках законопроекта предлагается урегулировать временную удаленную занятость, что позволит работодателям и работникам пересматривать формат занятости на определенный период.

В настоящее время идет подготовка проекта ко второму чтению в Государственной думе.

Сегодня порядка 7% трудоустроенных граждан работают удаленно: это около 3 млн 700 тыс. граждан. И количество этих граждан даже после снятия всех ограничительных мер будет значительным. Поэтому важно внести ясность по тем спорным вопросам, которые возникают у работодателя и работника при организации удаленной занятости.

При этом мы понимаем, что полноценное внедрение дистанционной занятости невозможно без электронного кадрового документооборота.

В январе в своем Послании Федеральному Собранию Президент подчеркивал важность быстрого решения масштабных социальных, экономических, технологических задач, перед которыми стоит страна. Цифровизация социально-трудовой сферы – одна из таких масштабных технологических задач. Внедрение электронного кадрового документооборота упростит привлечение сотрудников из других регионов, оформление трудовых отношений с вахтовиками, регулирование работы в крупных компаниях с региональными представительствами.

В этом году стартовал эксперимент по переходу на электронный кадровый документооборот. С октября у работодателей появилась возможность использовать для этих целей портал «Работа в России». Постепенно увеличивается число кадровых документов, которые могут быть оформлены посредством портала «Работа в России». В общей сложности к эксперименту присоединились свыше 150 организаций, в которых трудятся порядка 500 тыс. человек.

Эксперимент продлится до 31 марта 2021 года. Мы понимаем, что для большого ряда организаций переход на электронный документооборот – насущная потребность. Поэтому уже в ближайшее время начнем готовить законопроект для внедрения электронного кадрового документооборота с учетом наработок участников эксперимента и позиции социальных партнеров.

Еще один вопрос, на котором хотел бы остановиться на этой площадке – новая методика расчета минимального размера оплаты труда.

Со следующего года Правительством предлагается отказаться от устаревшего подхода к определению прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, и перейти к установлению прожиточного минимума в процентном соотношении от медианного среднедушевого дохода, а минимального размера оплаты труда – от медианной заработной платы.

Медианная заработная плата будет рассчитываться Росстатом по полному кругу предприятий на основе данных о начисляемых заработных платах от Пенсионного фонда России.

С учетом этого на следующий год минимальная заработная плата составит 12 792 рубля – плюс 5,5% к уровню этого года.

Напомню, что пересмотреть подход к установлению прожиточного минимума мы договаривались в рамках генерального соглашения на 2018-2020 годы, подписанный всеми сторонами социального партнерства. В завершение отмечу, что по многим вопросам, которые обозначены в Генеральном соглашении на 2018-2020 годы, достигнут серьезный прогресс.

И в ближайшее время нам предстоит завершить доработку соглашения на период 2021-2023 годы и определить дальнейшие направления развития социально-трудовых отношений.

*Источник сайт Минтруда*

### **2.3. Прожиточный минимум вызвал максимум недовольства**

Новый подход к расчету прожиточного минимума по-прежнему не позволяет увеличить его до достойного уровня - к такому выводу пришло большинство участников прошедшего в Общественной палате нулевого чтения законопроекта Минтруда.

По расчетам ряда экспертов, в 2021 году «нормальный» минимум должен составлять по крайней мере 14 тыс. руб.- и это примерно на четверть больше предлагаемого сейчас ведомством. В Минтруде, впрочем, говорят о «стартовом» характере этого показателя и обещают его увеличение в будущем.

Первое чтение внесенного в Госдуму законопроекта о новом порядке расчета прожиточного минимума должно состояться еще до конца октября. В Общественной палате (ОП) прошло так называемое нулевое чтение - то есть экспертное обсуждение документа. Напомним, новая методика предполагает отказ от расчета исходя из статистической стоимости корзины потребления и понимает прожиточный минимум как определенную часть (пока - 44,2%) среднедушевого дохода. По данным Росстата, в 2019 году последний показатель составил 26,3 тыс. руб.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов сообщил, что, по расчетам аналитиков профсоюза, стоимость потребительской корзины, которой по смыслу должен соответствовать прожиточный минимум, сейчас составляет порядка 14 тыс. руб.

В то же время, напомнил он, согласно предложению Минтруда, прожиточный минимум в 2021 году вырастет на 3,7% и составит только 11,6 тыс. руб.

Олег Соколов также отметил, что законопроект Минтруда предполагает переход на новую методику расчета медианной зарплаты, но у Росстата сейчас нет официальных данных о ее предполагаемом размере.

Председатель комиссии ОП по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко напомнил, что 82% считающихся бедными российских граждан проживают в семьях с детьми и четверть из них - многодетные. «Было бы важно при расчете прожиточного минимума установить дифференцированный подход к его определению, который позволял бы учитывать возраст детей, ведь их потребности изменяются», - сказал он. По словам члена Общественного совета при Минтруде Елены Тополевой-Солдуновой, хотя в целом ориентация на медианный среднедушевой доход при расчете прожиточного минимума является прогрессивной, методика его расчета не до конца прозрачна.

Проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова обратила внимание на то, что, возможно, России еще рано переходить к расчету бедности исходя из уровня медианного дохода.

«Как правило, это происходит в странах с более высоким уровнем жизни. Кроме того, относительный уровень бедности, рассчитанный на уровне 44%, это самая минимальная граница бедности, используемая наименее развитыми странами, нормой для развитых являются 60%», - отметила она.

В ответ на все эти претензии представлявшая законопроект заместитель министра труда Ольга Баталина сообщила, что отношение прожиточного минимума к медианной зарплате «может и должно пересматриваться» и в модели предусмотрена пятилетняя периодичность этого процесса. Сейчас же, по ее словам, важно то, что по предложенной модели величина прожиточного минимума не может уменьшаться ни при каких условиях. В рамках нынешней методики это не только возможно, но и происходило на практике - например, в 2019 году.

*Автор: Анастасия Мануйлова*

*Источник: Коммерсантъ*

## **2.4. Минтруд: рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным**

Рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным, сейчас этот показатель занижен. Об этом заявила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

"Рост прожиточного минимума пенсионера требуется чуть более существенным, даже чем иные прожиточные минимумы, потому что мы видим его объективное занижение", - сказала она в ходе нулевых чтений поправок к федеральным законам о прожиточном минимуме в РФ и о минимальном размере оплаты труда.

Правительство РФ 30 сентября вместе с проектами федерального бюджета РФ на 2021-2023 годы внесло в Госдуму законопроект об изменении МРОТ и прожиточного минимума с 2021 года. Со следующего года МРОТ предлагается рассчитывать исходя не из потребительской корзины, а из уровня доходов большинства граждан - его размер будет составлять 42% от медианной заработной платы. Согласно новой методике, с 1 января МРОТ увеличится до 12 792 рублей (сейчас 12 130 рублей), а прожиточный минимум в 2021 году вырастет на 3,7% в годовом выражении и составит 11 653 рубля.

Ранее сообщалось, что с 2021 года законопроектом предлагается установить соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ и величины медианного дохода в размере 44,2%, что составит 11 653 рубля в абсолютном выражении.

*Источник: ТАСС*

## **2.5. В потребкорзину могут добавить медиасервисы и антисептики**

В потребительскую корзину для расчета динамики цен со следующего года могут быть включены товары и услуги, которые приобрели особую актуальность во время пандемии коронавируса. Об этом «Известиям» рассказал руководитель Росстата Павел Малков. Речь идет, в частности, о ряде средств для дезинфекции, а также услугах хостелов, спрос на которые возрастает в связи с развитием внутреннего туризма. Кроме того, по словам главы ведомства, в следующем году планируется начать наблюдение за услугами, которые предоставляют цифровые сервисы. Тематические пакеты телеканалов и медиасервисов стали популярными на фоне самоизоляции и перехода на удаленку.

### **На гребне вируса**

При расчете индекса потребительских цен (ИПЦ) Росстат собирает данные по 520 видам продовольственных и непродовольственных товаров, а также услуг. При этом регулярно актуализируется и состав потребкорзины.

- Мы пересматриваем набор раз в год. Например, сейчас смотрим на необходимость включения ряда услуг цифровых сервисов. Частично там они есть, но не все. Помимо них

рассматриваем и включение порядка 30 новых товаров, - сообщил «Известиям» Павел Малков.

Причем часть услуг и товаров непосредственно связана с пандемией коронавируса, которая повысила их популярность. Так, Росстат рассматривает возможность внесения геля для душа, антисептика для рук и дезинфицирующего средств для поверхностей в состав потребительской корзины для расчета ИПЦ.

- Пандемия заставила нас всех обратить и более пристальное внимание на цифровые сервисы. И, кажется, актуальность таких услуг дальше будет только возрастать, поэтому в следующем году Росстат планирует начать наблюдение за стоимостью подписок на тематические цифровые пакеты телеканалов и медиасервисов, - отметил Павел Малков.

Уже сейчас в составе корзины есть мобильная связь, интернет и стационарная телефонная связь.

Еще один «кандидат» на включение в потребительскую корзину своей возросшей популярностью также обязан ограничениям, связанным с коронавирусом. Это услуга проживания в хостеле. С одной стороны, из-за закрытия границ россиянам в этом году пришлось отдыхать на родине. С другой - перед правительством поставлена задача развития внутреннего туризма.

- ИПЦ всегда должен соответствовать реальной структуре потребления, только тогда он будет отражать реальные изменения в экономике, - подчеркнул руководитель Росстата.

Отбор позиций в корзину производится с учетом их представительности, а также устойчивого наличия их в продаже, пояснила ведущий научный сотрудник лаборатории «Количественные методы исследования регионального развития» РЭУ им. Плеханова Анна Духон.

- Меняются доли потребления различных товаров и услуг, меняются сами товары и услуги, - сказала она.

Общество не стоит на месте - происходит закономерный процесс замещения одних товаров другими, согласна и завкафедрой статистики РТУ МИРЭА Екатерина Дарда.

- Если еще лет 20 назад использование того же геля для душа было не распространено, то сейчас наоборот - редко кто использует в этих целях кусковое мыло. Аналогичная ситуация и с дезинфектором для рук. Он устойчиво вошел в нашу жизнь за последние годы, а пандемия лишь только увеличила объемы его потребления, - пояснила она.

Не исключение и цифровые услуги, добавила Анна Духон.

- Росстат видит и эти изменения, оценивается их доля в общем объеме потребления и, соответственно, оценивает и изменение цен, - уточнила эксперт.

Процесс расширения списка цифровых услуг в составе потребительской корзины для расчета ИПЦ она назвала закономерным.

- Все большая доля населения перестает пользоваться эфирным телевидением, отдавая предпочтение возможности посмотреть интересные трансляции в интернете. Поэтому с методологической позиции данная замена товаров-представителей в корзине логична и неизбежна, - заявила Екатерина Дарда.

### **Альтернативный сбор**

В 2020 году Росстат начал эксперимент по использованию в расчете ИПЦ данных контрольно-кассовой техники (ККТ). Сейчас в выбранных населенных пунктах и организациях торговли и сферы услуг проводятся вручную. В ближайшее время Росстат планирует завершить первый этап эксперимента по использованию альтернативных способов.

- Налоговая служба уже начала выгружать в обезличенном виде данные с контрольно-кассовой техники. Росстат запустил проект по созданию информационной системы для обработки этих данных. К концу этого года - началу следующего мы научимся разбирать первые данные, - рассказал «Известиям» Павел Малков.

Он пояснил, что сейчас данные ККТ не структурированы, там нет классификаторов и справочников.

- Любую товарную позицию в чеке можно записать тысячами разных способов. Нам предстоит научиться все это разбирать, свести к единым наименованиям. Это требует развертывания соответствующих информационных систем с использованием технологий искусственного интеллекта и машинного обучения - уточнил руководитель Росстата.

Отвечая на вопрос, как такой подход может повлиять на точность данных по динамике цен и будет ли осуществлен полностью переход на новый способ, Павел Малков заявил, что пока ведомство только аккуратно начинает экспериментировать и сопоставлять данные.

- По щелчку пальцев не получится завтра перейти на расчет индекса потребительских цен на основе данных контрольно-кассовой техники. При расчете ИПЦ мы собираем данные по 520 видам товаров и услуг. Заместить все их на данные по товарным чекам пока невозможно: там есть очень разные позиции, - объяснил он.

Использование новых источников информации и новых способов ее сбора должно повлиять на качество самого индекса в лучшую сторону, регистрация цен непосредственно с ККТ позволит более оперативно и с большим охватом проводить такие обследования, уверена Анна Духон.

Екатерина Дарда также полагает, что использование данных ККТ для расчета ИПЦ - положительный момент, поскольку данная технология получения статистических данных позволит сформировать более качественную информационную базу, что в свою очередь окажет существенное влияние на точность рассчитываемого показателя.

*Автор: [Анна Каледина](#)*

*Источник: газета «Известия»*

## **2.6. Минтруд заявил о проработке увеличения выплат работающим пенсионерам**

В Минтруде прорабатываются все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров. Об этом сообщили РБК в пресс-службе министерства.

«Все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров сейчас прорабатываются. В этом процессе задействованы все заинтересованные стороны», - отметили в Минтруде.

Ранее первый замглавы фракции «Единой России» в Госдуме Андрей Исаев заявил, что партия направила в правительство предложение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Он рассказал, что предложения предусматривают два варианта действий: единовременная индексация пенсий всех работающих пенсионеров и поэтапная. По его словам, тема индексации обсуждалась и с Пенсионным фондом, и с Министерством труда. Руководитель фракции «Справедливой России» Сергей Миронов предложил возобновить индексацию пенсий для работающих пенсионеров 6 октября. Так, во время совещания с президентом Владимиром Путиным он обратил его внимание на то, что в бюджете Минфина на 2021 год она не предусмотрена. По его словам, в партии считают это неправильным, так как с 2015 года пенсия не индексируется для работающих пенсионеров (более 10 млн россиян). «Они заработали пенсию, они ее заслужили», - уточнил политик.

*Источник: РБК*

## **2.7. Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии увеличен на шесть месяцев**

Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении правительственный законопроект об увеличении периода выплаты накопительной пенсии (так называемого срока дожития) на шесть месяцев с 1 января 2021 года.

"Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2021 год устанавливается продолжительностью 264 месяца", - говорится в тексте. Сейчас этот срок составляет 258 месяцев.

Как следует из пояснительной записки, по данным Росстата за 2019 год, ожидаемая продолжительность жизни мужчин, достигших возраста 60 лет, составляет 16,86 года, а женщин, достигших возраста 55 лет, - 26,56 года. Их численность - 919тыс.675 и 1млн.27тыс.283 человека соответственно.

"В целях недопущения резкого увеличения продолжительности ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии в переходный период с 2016 года по 2022 год предлагается применять максимальное значение указанного периода исходя из его увеличения на шесть месяцев ежегодно", - поясняется в сопроводительных материалах.

Ранее документ получил поддержку комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Его глава Ярослав Нилов в беседе с ТАСС отмечал, что законопроект входит в пакет бюджетобразующих инициатив.

*Источник: ТАСС*

## **2.8. Кабмин внес в Госдуму проект о налоговом вычете за спорт**

В Госдуму внесен правительственный законопроект о налоговом вычете за физкультурно-оздоровительные услуги. Можно будет получить от налоговиков часть тех денег, которые были потрачены на фитнес. Максимальный вычет составит 15 600 рублей.

Изменения в Налоговый кодекс подготовило министерство финансов по поручению президента Владимира Путина.

Вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) будет социальным. Сейчас в Налоговом кодексе уже предусмотрены пять вычетов из этой категории - по расходам на благотворительность, обучение, лечение и покупку медикаментов, а также на негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное пенсионное страхование, добровольное страхование жизни, плюс по расходам на накопительную часть пенсии.

Совокупная сумма расходов по всем этим направлениям, за которую можно получить вычет, составляет 120 тыс. рублей. Таким образом, максимальный социальный вычет может составить 15600 рублей - 13% от вышеупомянутой суммы. Соответственно, если подавать в налоговую заявление о вычете только на спорт, то это предельная сумма, которую можно получить.

Налоговики вернут деньги (ранее уплаченный НДФЛ), если услуги были оказаны физкультурно-спортивными организациями, индивидуальными предпринимателями. Как ранее сообщалось, перечень организаций, предоставляющих услуги, при получении которых можно будет претендовать на вычет, сформирует Минспорт.

Принятие и реализация законопроекта будут способствовать сохранению и укреплению здоровья граждан, отмечается в пояснительной записке. В правительстве пояснили, что социальные налоговые вычеты - это своеобразная форма участия государства в софинансировании социально значимых расходов граждан.

"Перед нами стоит амбициозная цель, - заявил в конце октября вице-премьер Дмитрий Чернышенко на заседании кабмина, - к 2030 году вовлечь в занятия спортом 70% населения России. И налоговый вычет - это шаг в правильном направлении".

Министр спорта России Олег Матыцин, в свою очередь, подчеркнул, что внесение изменений в законодательство создаст дополнительные возможности для россиян активно заниматься спортом в фитнес-центрах и спортивных залах.

*Текст: Татьяна Замахина  
Источник: «Российская газета»*

## **2.9. Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян**

Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян, заявил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей в онлайн-формате.

По данным Научного медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины, около 80% работающего населения имеют более одного из факторов риска для неинфекционных заболеваний. Это избыточное потребление алкоголя, табака, нерациональное питание, малоподвижный образ жизни, - сказал министр. - В России, по данным Научно-исследовательского института медицины и труда, до 70% работающего населения находится в состоянии стресса различной степени".

По его словам, это ставит задачу по дальнейшему развитию системы мотивации к ведению образа жизни, причем, не только граждан, но и самих работодателей.

"Влияние алкоголя - нами четко оценено - оно просто колоссальное, особенно на мужское население, в меньшей степени на женщин, но тем не менее блок этот также весом", - сказал он.

По словам министра, показатели смертности мужчин и женщин в возрасте до 40 лет различаются в два раза. "В статистике смертности мы видим, что, начиная с 18 лет, разница в показателях по годам жизни мужчин и женщин отличается в пределах 35-37 лет до двух раз. Фактически показатели смертности выравниваются у мужчин и женщин только после 65 лет", - подчеркнул Мурашко.

Он отметил, что работа по профилактике снижения потребления алкоголя очень важна, поскольку "данное направление - это как раз один из резервов снижения смертности трудоспособного населения и сохранения трудовых ресурсов", - добавил министр здравоохранения РФ.

*Источник: ТАСС*

## **3. ПРОФСОЮЗЫ**

### **3.1. Профсоюзы Москвы подписали соглашение с уполномоченным по правам человека**

Московская Федерация профсоюзов и Уполномоченный по правам человека в городе Москве расширяют взаимодействие в области защиты социально-трудовых прав жителей столицы. Соответствующее соглашение 15 октября подписали председатель МФП Михаил Атонцев и Уполномоченный по правам человека в столице Татьяна Потяева.

«Соглашение узаконивает уже фактически сложившуюся практику нашей совместной работы и позволит на новом уровне объединить потенциалы профсоюзов и Уполномоченного по правам человека в городе Москве в борьбе за соблюдение одного из основополагающих конституционных права – права человека на достойный труд», – заявил Михаил Антонцев.

По его словам, в центре совместной работы будут соблюдение работодателями трудового законодательства, вопросы, связанные с охраной труда, невыплатой заработной платы. С одной стороны, в адрес Уполномоченного по правам человека сегодня приходит немало обращений, так или иначе связанных с этими проблемами. С другой стороны, МФП сегодня – это структура, представляющая интересы почти миллиона работников 34 отраслей. «Не сомневаюсь, что это соглашение придаст нашему сотрудничеству новый импульс», – считает председатель МФП

С ним согласна Уполномоченный по правам человека в городе Москве Татьяна Потяева:

«Нас с профсоюзами объединяет то, что мы абсолютно независимы от политических течений, органов власти и главное для нас – защитить права людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, чьи права нарушены. Во главу угла московские профсоюзы ставят человека труда, и его права обязаны быть защищены. Мы полностью разделаем эту позицию. И чтобы делать это более эффективно, необходим постоянный обмен информацией, возможность совместного рассмотрения вопросов, с которыми обращаются москвичи, взаимный поиск наиболее эффективных путей их решения. Убедена, что это соглашение открывает здесь новые возможности».

Соглашение о взаимодействии Уполномоченного по правам человека в городе Москве и Московской Федерации профсоюзов по вопросам соблюдения прав и свобод человека и гражданина подчеркивает необходимость объединения усилия для согласованного участия по выработке и реализации предложений и решений, направленных на обеспечение и защиту прав и свобод человека и гражданина в социально-трудовой сфере. Оно предполагает взаимный обмен статистической и аналитической информацией, консультирование и выработку заключений; проведение совместных совещаний, конференций, мероприятий по правовому просвещению граждан в социально-трудовой сфере; участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики в социально-трудовой сфере; совместное участие в межрегиональном и международном сотрудничестве в области прав человека в социально-трудовой сфере и содействие его развитию.

*Источник: сайт МФП*

### **3.2. Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд**

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за Резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

За Резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовали 4 462 260 человек, а всего в стране по данным за 2020 г. около 20 млн. членов профсоюзов. Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей членов профсоюза. Всего в голосовании за Резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

Также онлайн, впервые в этом году, прошли уже традиционные для 7 октября Костинские чтения Академии труда и социальных отношений. Темой третьей по счету Международной научно-практической конференции стало обучение взрослых для профессионального и личностного развития.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флэш-мобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты размещали фото и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом.

Кроме того, в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Всемирный день действий за достойный труд проводят в 140 странах мира, начиная с 2008 года.

*Источник: сайт ФНПР*

### 3.3. Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил в качестве эксперта нового выпуска Бюллетеня Счетной палаты. Он прокомментировал основные выводы отчета Счетной палаты по работе Фонда социального страхования РФ и дал рекомендации по вопросам, требующим дальнейшей проработки

Почему Федерация независимых профсоюзов России поддержала механизм прямых выплат Фонда социального страхования Российской Федерации? Ключевой задачей механизма было обеспечение гарантированного права застрахованных лиц на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию. В ходе реализации предполагались изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, был обеспечен переход от «зачетного» принципа расходования средств ФСС к механизму выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами Фонда.

Наемные работники получили возможность напрямую, независимо от финансового положения своего работодателя, получать гарантированные государством пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе если организация находится в стадии банкротства.

Удалось ли достичь ключевой задачи? По нашему мнению, во многом да. Механизм прямых выплат является актуальным, более адекватен сегодняшнему состоянию рынка труда, чем «зачетный» метод.

За реализацией пилотного проекта стояла большая подготовительная работа. С 2011 года проводились консультации, встречи, выездные заседания в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием профсоюзов, работодателей и представителей ФСС. Применение нового механизма прямых выплат рассматривалось в рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Замечания и предложения от профсоюзов обсуждались на заседании правления Фонда и были учтены.

Вопрос о реализации пилотного проекта «Прямые выплаты» был рассмотрен на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям, где участники заседания в целом его поддержали.

Однако остаются вопросы, которые необходимо контролировать и своевременно решать. По данным членских организаций ФНПР, среди них наиболее часто встречаются следующие.

1. Ошибки, допускаемые страхователями при составлении электронных реестров или при формировании пакетов документов на бумажном носителе:

- неверные банковские реквизиты или адрес доставки почтового перевода застрахованному лицу;
- изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности при одном страховом случае (страховой стаж указывается на начало страхового случая и действует весь период случая);
- неверное указание периода оплаты за счет средств ФСС;
- отсутствие условий исчисления пособий (например, при инвалидности застрахованного, при наступлении страхового случая после увольнения и т. д.), которые влияют на размер пособия;
- неверное указание количества календарных дней в расчетном периоде для исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

2. Нарушение работодателями срока предоставления сведений в электронном виде или на бумажном носителе для назначения пособий страхователями свыше пяти календарных дней. Эти случаи чаще отмечаются в малочисленных организациях.

3. Проблема несвоевременного и не в полном объеме перечисления страховых взносов страхователем, теневая занятость как факторы риска финансовой стабильности территориального отделения ФСС. Это может отразиться на полноте и своевременности осуществления прямых выплат работнику.

С 1 января 2021 года в проект прямых выплат страхового обеспечения включаются оставшиеся восемь субъектов Российской Федерации: Краснодарский край, Пермский край, Московская область, Свердловская область, Челябинская область, город Москва, город Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Выплаты по ним составляют более 40 % от общего количества. ФНПР и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС.

Устойчивость Фонда социального страхования в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством зависит от объективности тарифа и его актуарной обоснованности, как это следует из положений ратифицированной Российской Федерацией Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Система государственного обязательного страхования и межсубъектные отношения в ней – это специфический вид деятельности, поэтому ФНПР не может согласиться с предложением «узаконить незаконное», а именно предоставить Правительству Российской Федерации полномочия «установления возможности в случае нехватки в финансовой системе обязательного социального страхования денежных средств для обеспечения выплат пособий использовать средства другого вида обязательного социального страхования в размерах, позволяющих обеспечить установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования выплаты по обязательному социальному страхованию».

В последней редакции статьи 75 Конституции Российской Федерации указано: «7. В Российской Федерации в соответствии с федеральным законом гарантируются обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат». Следовательно, нужно руководствоваться не финансовыми возможностями Правительства Российской Федерации, а принципами обязательного социального страхования, которые не предусматривают улучшение обеспечения одной группы застрахованных лиц за счет другой. Такое решение должно быть принято социальными партнерами с определением, кому будет предоставлен «кредит» и на каких условиях по его возврату.

Целесообразно решить вопрос о формировании фиксированного резерва по каждому виду обязательного социального страхования, чтобы не возникало ситуаций с необходимостью изъятия или перераспределения средств.

Стабилизации финансового положения бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации будет способствовать ориентированность стимулирования страхователей на управление социальными рисками. Мероприятия по улучшению условий труда будут сохранять здоровье работников и, как следствие, приведут к снижению затрат выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Профсоюзы предложили способ победить бедность**

Победить бедность можно только через устранение ее причин, в частности, низкой зарплаты, в том числе в тех секторах, которые не относятся к бюджетным, явления "работающие бедные" не должно быть, также нужен прогрессивный налог на сверхприбыль, рассказали РИА Новости в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

"Международный день борьбы за ликвидацию нищеты" отмечается 17 октября ежегодно с 1993 года.

По словам заместителя председателя организации Александра Шершукова, для борьбы с бедностью государство должно создавать новые рабочие места, повышать уровень оплаты труда, а также нижнюю планку минимального размера оплаты труда. Профсоюзы также выступают за пересчет МРОТ по формуле, "которая обеспечивает не физиологическое выживание, а достойную жизнь человеку".

"Короче говоря, большая программа государства по борьбе с бедностью. И в том числе... по поддержке роста доходов секторов, которые не относятся к бюджетному. Потому что сейчас эти сектора... и вопросы заработной платы там отданы по сути дела на откуп работодателям и профсоюзам там, где они есть. В данном случае, если государство планирует бороться с бедностью, то, конечно, с его стороны необходима... политика и в этом секторе экономики", - сказал Шершуков.

Как отметила другой заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, для преодоления бедности нужно устранить ее причины.

"Основная причина бедности и многих других нескладностей в стране - низкая оплата труда. Низкая оплата труда - причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост так называемых "квазианалоговых" платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы", - пояснила она.

Необходимо установить минимальные гарантии по оплате труда на планке обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы, чтобы такого явления как "работающие бедные" не было, ввести прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым, а также стимулировать экономическую активность.

*Источник: РИА Новости*

### **3.5. Профсоюзы призвали распространить на самозанятых гарантии трудового законодательства**

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

*Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР*

Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счет того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн. самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчисляли в бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий – работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все

права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.6. Профсоюзы выбирают здравый смысл**

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» прошел в Сочи. В центре внимания участников сочинского интеллект-форума, который проходил 15 и 16 октября, была тема формирования современного образа профлидера и профсоюзов в целом. Речь шла о перспективных формах профсоюзных кампаний, различных управленческих подходах, роли искусственного интеллекта в современном мире, привлечении дополнительного финансирования для профорганизаций.

Зампред ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, открывая встречу, подчеркнул, что «главный наш ресурс – это здравый смысл».

Приветственные слова участникам форума сказали представитель Московского бюро Международной организации труда Гоча Александрия и глава Международной конфедерации труда Шаран Барроу.

Российский профсоюз атомщиков выступил в качестве генерального партнера форума. Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов на открытии мероприятия говорил о необходимости серьезного ускорения технологического развития профсоюзного движения. Он подчеркнул, что профсоюзы должны больше внимания уделять проектам, связанным с цифровизацией.

- Прошлый форум показал, какие животрепещущие вопросы обсуждаются на этой площадке. Развитие технологий и ресурсов – хороший, правильный девиз. Наша профсоюзная трансформация должна идти более внушительными темпами. Здесь мы не должны отставать от социальных партнеров, это требование времени и в это нужно вкладывать дополнительные средства, – уверен зампред РПРАЭП.

Второй день форума начался с выступления заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, посвященного влиянию современных технологий на мир труда. Эту же тему затронул главный специалист по вопросам занятости МОТ Михаил Пушкин.

Известный политтехнолог Евгений Минченко рассказал о том, каким должен быть современный лидер и какой коммуникационный стиль сегодня востребован, а также разъяснил, в чем отличие российского электората от мирового.

Экс-председатель Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслав Кобозев и председатель первички «Черномортранснефть» Наталья Петлеванная поделились с аудиторией опытом действий в условиях уголовного преследования.

Интересная дискуссия развернулась на последней площадке форума – говорили о технологиях профсоюзных кампаний. Своим успешным опытом поделились представитель Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF Кирилл Букетов и президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюжов.

Организаторы форума - редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Международная организация труда. Партнерами выступили Российский профсоюз атомной энергетики и промышленности, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Пермский краевой совет профсоюзов, Федерация профсоюзов Ставропольского края, объединенная первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть», АО «СКО ФНПР «Профкурорт», а также ООО «Курортное управление» г. Кисловодск».

*Источник: газета «Солидарность»*

## 4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП

### 4.1. Росатом сохранил свою позицию в десятке крупнейших компаний России

Согласно «Рейтингу крупнейших компаний России РБК 500», опубликованному 15 октября, Госкорпорация «Росатом» сохранила свою позицию в десятке крупнейших компаний страны. Ее выручка в 2019 году достигла 1,151 трлн руб. (по периметру МСФО в открытой части, рост по сравнению с 2018 годом составил 11,4%). По сравнению с 2013 годом она увеличилась более, чем в два раза.

Росатом представлен в категории «Атомная промышленность». При этом отраслевое лидерство по выручке сохраняется за нефтегазовым сектором: на его долю приходится 36,2% совокупной выручки рейтинга (против 36,7% в прошлом году).

Для справки:

Совокупная выручка 500 крупнейших компаний России по итогам 2019 года составила 89,24 трлн руб., или 81,1% от объема российского ВВП, следует из результатов рейтинга РБК 500. Она увеличилась на 4,3% к прошлогоднему показателю (85,5 трлн руб.), но темпы ее роста в разы замедлились по сравнению с предыдущим рейтингом, когда она подскочила сразу на 18,3%.

В рейтинге этого года представлены 408 частных компаний, 74 государственных, семь компаний со значительным государственным и иностранным участием, шесть частных компаний со значительным участием государства и пять частных компаний со значительной долей иностранного владения. Как и в прошлом году, на первые 20 компаний списка приходится половина совокупной выручки рейтинга, на топ-100 - 76,2% (в прошлом году - 76%). Прибыльных компаний в рейтинге 374, убыточных - 40.

Для того чтобы попасть в рейтинг, компаниям требовалось получить чистую выручку минимум в 22,55 млрд руб., это на 4,6% выше прошлогодней нижней планки для прохождения в рейтинг (21,55 млрд рублей). Средняя выручка участников рейтинга составила 178,5 млрд руб. против 171,1 млрд руб. в прошлом году.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

### 4.2. В руководстве Росатома прошёл ряд кадровых перестановок

У четырех руководителей госкорпорации изменились должности в связи с расширением их полномочий и зоны ответственности, участием в широком перечне проектов, в том числе международных.

На должность заместителя генерального директора по развитию производственной системы «Росатом» назначен Сергей Обозов. На протяжении последних трех лет он занимается развитием ПСР на федеральном уровне.

Заместителем генерального директора по экономике и финансам стал Илья Ребров, который отвечает за экономику, финансы и инвестиционную политику в отрасли.

Татьяна Терентьева перешла на должность заместителя генерального директора по персоналу. Объем стоящих перед ней задач значительно вырос. Например, организация и координация работы с персоналом в период пандемии. Также в ее зоне ответственности множество проектов федерального и международного уровня.

Директором по гражданской продукции ЯОК назначен Денис Анищук, который ранее возглавлял Чепецкий механический завод. Его ключевой задачей на новой должности будет разработка стратегии по производству гражданской продукции и кратное увеличение

выручки. Денис Сергеевич уже успешно справился с подобными задачами на ЧМЗ. Кроме того, он сформировал сильную команду преемников.

*Источник: «Страна «Росатом»*

### **4.3. Госкорпорация «Росатом» выходит на туристический рынок**

Ее структуры планируют к 2030 году запустить в 15 городах страны цифровые платформы для туристов и рассчитывают заработать на них до 2,5 млрд руб. за счет интеграции турфирм, гостиниц и ресторанов. Аналитики отмечают, что подобных агрегаторов на рынке уже достаточно, включая запущенный летом в Москве государственный Russpass, и на этом фоне у проекта «Росатома» нет особых преимуществ. Однако он может стать базой для внедрения более масштабного замысла госкорпорации, «умных городов», которые потребуют существенных трат от муниципалитетов.

АО «Русатом инфраструктурные решения» (РИР; «дочка» «Росатома»), развивающая технологии интернета вещей в городском хозяйстве) к 2030 году планирует запустить в 15 городах страны собственные туристические IT-системы, рассказал “Ъ” представитель компании. Объем предполагаемых инвестиций не раскрывается. «Мы готовы вкладываться в инфраструктуру, в цифровизацию туристических сервисов одновременно с цифровизацией городской среды», - сказал представитель компании.

Источник “Ъ” в госкорпорации говорит, что в течение десяти лет после запуска платформ «Росатом» хочет получить 2,5 млрд руб. выручки от проекта за счет интеграции и привлечения локальных участников рынка: турфирм, гостиниц и ресторанов.

Согласно презентации проекта, с которой ознакомился “Ъ”, в каждом городе туристическая IT-система будет включать в себя три направления. Первое - это мобильное приложение под iOS и Android с картой достопримечательностей, экскурсионными маршрутами и модулем дополненной реальности: пользователь сможет наводить камеру смартфона, например, на исторические здания и увидеть, как они выглядели раньше. Второе - сеть туристических порталов городов с информацией о маршрутах экскурсий, гидах, исторических фактах и картой с местами притяжения туристов, в число которых войдут рестораны, кафе и гостиницы. Последнее направление - сеть уличных интерактивных экранов. На них будет выводиться та же информация, что и в приложении, плюс транспортная навигация. Система в перспективе должна работать на платформе «Умный город», которую РИР уже запустила в Сарове и готовит к запуску в других городах, связанных с атомной промышленностью.

Для опрошенных “Ъ” экспертов перспективы проекта неочевидны. По мнению заместителя гендиректора Softline по работе с национальными проектами Андрея Шолохова, «Росатом», по сути, предлагает создать агрегатор, аналогичный, например, TripAdvisor, но неясно, зачем муниципалитетам платить за сервис, аналоги которого уже и так работают. «Разработка туристических платформ идет не первый год в разных городах России, однако полноценного масштабируемого решения пока не видно», - добавляет руководитель аналитического центра холдинга GS Group Александр Сурков.

#### **В правительстве при этом обсуждают создание единой для страны туристической IT-системы.**

Речь идет о проекте Russpass, во много схожем с предлагаемой РИР концепцией. Его подготовили правительство Москвы и Минцифры и запустили в столице этим летом. Проект хотят постепенно внедрять и в других городах России, рассказала “Ъ” председатель комитета Совета федерации по социальной политике Инна Святенко, добавив, что необходимости в его дублере нет. «Платформа Russpass очень качественно сделана, зачем придумывать велосипед, когда уже есть качественный продукт? Даже если планируется запустить схожие IT-системы, то они как минимум должны иметь возможность взаимодействовать между собой. Но сейчас

в правительстве видят необходимость в едином цифровом туристическом контуре», - поясняет сенатор.

#### **«Росатом» просит профинансировать цифровизацию регионов**

Схожего мнения придерживаются и в Ростуризме, но продвигают при этом другой IT-продукт. «Мы занимаемся масштабным развитием национального туристического портала Russia.Travel, насыщая его востребованными сервисами, обеспечивающими предоставление услуг туристам в том числе и на коммерческой основе», - рассказал “Ъ” представитель ведомства.

Реальной долгосрочной целью РИР при запуске проекта может быть не столько заработать на туристическом сервисе, сколько начать таким образом поэтапное внедрение элементов своего проекта «Умный город», полагают источники “Ъ” на рынке интернета вещей. Это подразумевает уже серьезные инвестиции, при этом IT-инфраструктура туристического проекта может быть заранее заточена только под решения госкорпорации. По оценке одной из компаний-интеграторов, только на один город с населением 250–500 тыс. человек внедрение систем «Умного города» обойдется в 2,5–4 млрд руб.

*Автор: Никита Королев*

*Источник: газета «Коммерсантъ»*

#### **4.4. На Нововоронежской АЭС стартовал пилотный проект по развитию культуры безопасности в подрядных организациях**

В рамках реализации пилотной программы «Развитие системы управления безопасностью работ подрядной организации» Нововоронежскую АЭС с рабочим визитом посетили эксперты консалтинговой компании. Она была выбрана для реализации программы, направленной на повышение уровня культуры безопасности в подрядных организациях, выполняющих работы на АЭС (Нововоронежская АЭС была определена площадкой для внедрения пилотной программы).

В течение трёх дней двое экспертов и куратор проекта от центрального аппарата Концерна «Росэнергоатом» Ирина Косарева проводили интервью, осуществляли наблюдение за сотрудниками подрядных организаций и анализировали документацию. Они выявили «точки соприкосновения», в которых атомная станция может влиять на подрядчиков.

«Эксперты провели 22 интервью, осуществили более шести наблюдений. Мы предоставили колоссальный объём рабочей документации, который они будут анализировать в течение месяца. На заключительном совещании эксперты отметили открытость Нововоронежской АЭС. Они увидели высокий уровень культуры безопасности персонала атомной станции, который проявляется при взаимодействии с подрядчиками. И, безусловно, назвали точки роста, которые нужно развивать», – отметила Ирина Колягина, возглавляющая группу мониторинга культуры безопасности на Нововоронежской АЭС.

В целях реализации пилотного проекта на Нововоронежской АЭС создан управляющий комитет и рабочая группа. Эксперты консалтинговой компании предложат станции план мероприятий, проведут обучение для сотрудников АЭС и подрядных организаций. Итоги совместной работы планируется подвести осенью 2021 года. Лучшие практики будут предложены для тиражирования на других атомных станциях АО «Концерн Росэнергоатом».

*Источник: сайт Нововоронежской АЭС*

#### **4.5. СХК оборудовал полигон для обучения сотрудников безопасной работе**

250 сотрудников Сибирского химического комбината (АО «СХК» входит в Топливную компанию Росатома "ТВЭЛ") за год прошли обучение безопасной работе на высоте.

Учебно-тренировочный полигон для отработки практических навыков безопасной работы на высоте и кабинет для теоретических занятий были оборудованы на площадке завода подразделения изотопов АО «СХК» год назад.

Первый этап обучения на учебно-тренировочном полигоне проводили преподаватели специализированной организации Томска «Деловой партнёр охраны труда». Обучение проводилось для руководителей и специалистов АО «СХК» - членов центральных комиссий по проверке знаний требований безопасности при выполнении работ на высоте, преподавателей-инструкторов производственного обучения безопасным приемам работ на высоте, ответственным за организацию и проведение работ на высоте и непосредственным исполнителям таких работ. В программу обучения вошло освоение практических навыков безопасной работы на высоте, оказания первой помощи, применения средств индивидуальной защиты, систем спасения и эвакуации, блокирующих устройств, страховочных привязей и других средств защиты от падения с высоты, их осмотра до и после работы. После курса обучения и сдачи экзамена работникам комбината выданы удостоверения на право выполнения работ на высоте с присвоением соответствующей группы работы на высоте.

На данный момент в АО «СХК» подготовлено около 30 преподавателей-инструкторов, имеющих право на самостоятельное обучение работников комбината.

Главная задача курса обучения - снижение профессиональных рисков, связанных с выполнением работ на высоте, и минимизация производственного травматизма.

*Источник: сайт АО «СХК»*

#### **4.6. Атомная отрасль направила 7 млн рублей на создание в Удомле военно-патриотического спортивного клуба «Атом»**

17 октября в Удомельской гимназии №3 состоялось открытие военно-патриотического спортивного клуба «Атом». Для 130 удомельских школьников были организованы мастер-классы по безопасному обращению с оружием и знакомству с начальной подготовкой по стрельбе из пневматического пистолета. Удомля стала третьим городом после Десногорска и Нововоронежа, где ребята смогут обучиться этому виду спорта, который в следующем году станет олимпийским.

Совместный проект фонда АТР АЭС, Концерна «Росэнергоатом», учебного центра «Атом», направлен на создание в атомных городах детских секций по практической стрельбе из пневматического оружия. В рамках реализации проекта в Удомле Фонд АТР АЭС выделил 2,5 млн рублей на закупку спортивного оборудования, обучение тренеров, проведение мастер-классов, а Концерн «Росэнергоатом» - 4,5 млн рублей на ремонт помещения тира Удомельской гимназии №3, где будут проходить практические занятия учащихся.

«Обучение в военно-патриотическом спортивном клубе «Атом» поможет ребятам повысить уровень физической подготовки, развить меткость, выдержку и наблюдательность. Самое главное, что удомельские школьники получат возможность заниматься с профессиональной командой тренеров, а самые лучшие примут участие в сборах и соревнованиях разного уровня», - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

Проект по созданию сети военно-патриотических спортивных клубов в атомных городах способствует воспитанию гражданской ответственности и развитию патриотизма среди детей и подростков.

*Источник: сайт Калининской АЭС*

#### **4.7. В Билибино открылась приёмная Общественного совета ГК «Росатом»**

На Билибинской АЭС состоялось открытие Общественной приемной Госкорпорации «Росатом». Начиная с 19 октября любой житель Билибино может обратиться туда со своими проблемами и предложениями.

Общественный совет ГК «Росатом» был создан в 2006 году. С его помощью Госкорпорация взаимодействует с органами местного самоуправления и общественными организациями. Общественные приёмные являются представительством Совета на местах.

В своем видеообращении к билибинским коллегам, заместитель председателя Общественного совета Госкорпорации «Росатом» Сергей Барановский заверил, что команда Общественного совета сделает все, чтобы сделать жизнь людей комфортной и беспроблемной.

Задача приемной – объединить граждан, администрацию, общественные организации и «Росатом» для решения насущных городских вопросов. Фактически, Билибинцы могут обратиться за разъяснением социальных и экологических аспектов развития атомной отрасли, познакомиться с методами реализации федеральных целевых программ в области радиационной безопасности.

Также общественная приёмная уполномочена принимать и передавать на рассмотрение в Общественный совет ГК Росатом предложения по социально-экологическим аспектам, а также принимать и рассматривать обращения в адрес Госкорпорации.

Руководителем Приемной назначен Александр Голиков.

*Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»*

#### **4.8. Журналисты изучили 75-летнюю историю атомной отрасли на примере социальной ответственности**

В рамках работы Курского пресс-клуба «Чистая энергия» и мероприятий, посвященных 75-летию атомной промышленности России, Курская АЭС организовала для журналистов региона присутствия игру на ориентирование — квест «По следам отцов-созидателей».

Вместе с действующими журналистами в квесте приняли участие юные корреспонденты — воспитанники детских журналистских объединений и студенты журфака ЮЗГУ. Юнкеры смогли понаблюдать за работой опытных коллег и примерить будущую профессию.

Участники квеста познакомились с историей создания Курской АЭС и её города-спутника Курчатова, изучили личности бывших руководителей атомной станции и узнали, какое участие в новейшей истории города принимает градообразующее предприятие.

«Курская АЭС как часть Росатома — социально-ответственное предприятие, 52 года город Курчатова растёт и хорошеет в тесном взаимодействии с предприятием. К примеру, только за семь лет благодаря сотрудничеству между Госкорпорацией «Росатом» и администрацией Курской области, которое осуществляется с 2013 года, город Курчатова получил от региона на реализацию мероприятий 1 миллиард 431 миллион рублей. В ближайшее время мы совместными усилиями продолжим проект парка культуры и отдыха «Теплый берег-2» и аллею академика Игоря Васильевича Курчатова», — сообщил журналистам председатель Курчатовской городской Думы Алексей Суздаев.

В ходе квеста участники посетили архитектурные и экологические достопримечательности города атомщиков, памятники отцов-основателей атомной отрасли, Курской АЭС и города Курчатова. Результаты игры показали, что самыми узнаваемыми местами города являются парк «Теплый берег» и парк искусств, а самыми узнаваемыми личностями — бывший директор Курской АЭС Владимир Гусаров и главный инженер Том Николаев.

Команды, справившиеся с заданием лучше и быстрее всех, получили дипломы победителей квеста и памятные сувениры от Курской АЭС.

*Источник: сайт «Курской АЭС»*

#### **4.9. Сборная Росатома собрала большой урожай медалей на VII Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech**

30 октября 2020 года в Екатеринбурге состоялась торжественная церемония закрытия VII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2020. Чемпионат стал самыми масштабными соревнованиями по профессиональному мастерству среди специалистов крупнейших отечественных предприятий в возрасте от 16 до 49 лет.

В этом году WorldSkills Hi-Tech, соревнования которого начались 23 октября, впервые прошел в дистанционно-очном формате. Благодаря этому удалось расширить круг конкурсантов, в первенстве смогли принять участие студенты вузов, совмещающие учёбу и работу на производствах.

Чемпионат собрал более 300 профессионалов из России, а также иностранных участников из Армении, Беларуси, Ирана, Казахстана, Филиппин и Эквадора. Они боролись за призовые места в 24 компетенциях. Конкурсанты выполняли задания, находясь в своих организациях, при этом происходила видеофиксация процесса. Эксперты оценивали выступления участников удаленно, в онлайн-режиме из центра управления соревнованиями в Екатеринбурге.

Для успешной работы чемпионата и проведения оценки было установлено около 750 камер на более чем 100 площадках по всей стране. Всего на чемпионате было разыграно 74 награды – 25 золотых, 26 серебряных и 23 бронзовых.

С учетом экспертов количество участников от Госкорпорации «Росатом» превысило 100 человек. Отраслевая сборная соревновалась на 23 площадках предприятий Росатома, отраслевых центров компетенций и опорных учебных заведений в городах участников соревнований, в соответствии с требованиями чемпионата по каждой компетенции. Суммарно участники принесли в копилку сборной 25 наград: 13 золотых, девять серебряных и три бронзовых.

В основном зачете («Основной возраст») было завоевано девять золотых, пять серебряных и одна бронзовая награды. В частности, «золото» было получено в компетенциях «Изготовление прототипов», «Инженерный дизайн САД (инженер-конструктор)», «Инженер-технолог машиностроения (презентационная)», «Лабораторный химический анализ», «Сварочные технологии», «Технологии композитов (FutureSkills)», «Управление жизненным циклом (презентационная, FutureSkills)», «Электроника» и «Охрана окружающей среды (экология) (презентационная)». «Серебро» было завоевано в компетенциях «Инженерное проектирование (презентационная)», «Сетевое и системное администрирование», «Мехатроника», «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». «Бронза» была завоевана в номинации «Кибербезопасность».

Частью чемпионата стал финал II Национального чемпионата «Навыки мудрых». В этой возрастной группе команда Росатома была отмечена четырьмя золотыми, четырьмя серебряными и двумя бронзовыми медалями. В частности, «золото» было завоевано в компетенциях «Лабораторный химический анализ», «Сетевое и системное администрирование» (наряду с серебряной наградой), «Сварочные технологии» (наряду с бронзовой наградой) и «Электроника». «Серебро» было получено в номинациях «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Электромонтаж», «Сетевое и системное администрирование» (наряду с золотой наградой). Наконец, «бронза» была получена в номинациях «Инженерный дизайн САД» и «Сварочные технологии» (наряду с золотой наградой).

Денежная премия для мастеров развития промышленности и их наставников - сертификат на 1 млн рублей - была вручена команде по компетенции «Управление жизненным циклом/управление программой» из команды Госкорпорации «Росатом». В нее вошли: Ирина Севастьянова, Анастасия Иванова, Олег Замятин, Александр Гаев, Максим Буглов, Владимир Рыбаев, Татьяна Тепишкина и Мария Невретдинова. Они набрали наибольшее количество баллов (1220 баллов) за выполнение конкурсных заданий среди всех компетенций блока «Производство и инженерные технологии». Вторым сертификатом получили наставники команды победителей: Ольга Аннина, Павел Грищенко, Екатерина Водогреева, Яна Акбулатова, Андрей Козлов, Григорий Коркишко, Сергей Курицын и Юлия Хохлова.

Премия Фонда развития промышленности была вручена уже в шестой раз. «Профессионалы, вы идете в ногу со временем, берете самое ценное из опыта, вы главный актив и ценность любого предприятия, - отметил первый заместитель директора Фонда развития промышленности Алексей Кузнецов. – В прошлом году мы дали начало еще одной доброй традиции. Рядом с вами всегда есть человек, который поможет, подскажет и поддержит, – ваш наставник. Мы сегодня, как в прошлом году, вручаем сразу два сертификата по 1 миллиону рублей - и победителям, и наставникам. Максимальное число баллов набрала компетенция, которая предполагает командное взаимодействие, - команда мастеров развития промышленности».

«Каждый из участников - это настоящий профессионал, уже обладающий знаком качества. Вы не только проявили свое мастерство, но и задали ориентир тем, кто делает первые шаги профессии. Ваш личный пример и достижения – это весомый вклад в сохранение лучших производственных традиций, укрепление кадрового потенциала и развитие профессий будущего. Уверен, что ваше участие в чемпионате послужит трамплином для карьерного роста, достижения новых вершин профессионального мастерства», - отметил заместитель губернатора Свердловской области Алексей Орлов.

«Для WorldSkills Hi-Tech год был тяжелый, но, если почти все другие страны ушли в локдаун, мы не изменили традиции и логике и провели эти соревнования. Я хотел бы поблагодарить все компании, которые поддержали наше движение Ворлдскиллс в этот сложный год, и всех участников, которые готовились и приняли участие. Чемпионат растянулся от Камчатки до Калининграда, и если раньше все приезжали в Екатеринбург, то сейчас Екатеринбург оказался в сердце всех заводов, компаний, колледжей и университетов. Я бы хотел пожелать всем участникам не останавливаться на достигнутом», – отметил генеральный директор Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов.

Он сообщил, что со следующего года на WorldSkills Hi-Tech появится новая компетенция: «Мы будем работать в программе, связанной с повышением производительности труда. Будем выделять такую отдельную компетенцию, как рационализация. Найти смекалистое решение важно - это дает возможность стать реальным чемпионом».

Главной темой деловой программы WorldSkills Hi-Tech 2020 стало современное рационализаторство. В ходе дискуссий эксперты обсуждали актуальные факторы оптимизации процессов производства, способы повышения производительности труда и создание комфортных условий для специалистов, новаторов и изобретателей на предприятиях.

Трансляцию мероприятий чемпионата можно было смотреть в официальных аккаунтах Союза WorldSkills Russia (в частности, в [youtube.com/c/WorldskillsRussia](https://www.youtube.com/c/WorldskillsRussia) и [vk.com/worldskills\\_russia](https://vk.com/worldskills_russia)). Онлайн-трансляцию, по данным организаторов, посмотрели свыше 2,65 млн человек.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.10. Атомщики поддержали врачей Краснокаменска**

Сотрудники уранового холдинга «АРМЗ» на личные средства приобрели защитные средства для медиков. 1500 защитных костюмов, приобретенных сотрудниками уранового холдинга «АРМЗ» на личные средства, переданы медицинским работникам краевой больницы № 4 в городе Краснокаменск Забайкальского края.

Главный врач КБ № 4 Любовь Лемента поблагодарила работников уранового холдинга за помощь и отметила, что это не первая акция поддержки врачей со стороны АО «Атомредметзолото».

В Краснокаменске расположено крупнейшее уранодобывающее предприятие России - Приаргунское производственное горно-химическое объединение.

Первый заместитель генерального директора ППГХО Олег Проскураков отметил, что за весь период пандемии в ПАО «ППГХО» был выявлен 31 случай COVID-19. Относительно невысокое количество заболевших - это, в первую очередь, результат предпринятых мер для обеспечения безопасности работников и их строгого соблюдения. Медицинские работники передали урановому холдингу «АРМЗ» благодарственное письмо.

*Источник АО «Атомредметзолото»*

#### **4.11. Игорь Фомичев поделился с зарубежными коллегами опытом работы российских атомщиков**

РППАЭП принял участие в виртуальном совещании ядерной секции глобального союза IndustriALL. Совещание ядерной секции (INWUN) глобального союза IndustriALL состоялось 12 октября в дистанционном формате. Профсоюзы, работающие в атомном секторе, обсудили подходы, которые применяются в разных странах для того, чтобы смягчить влияние пандемии на производственный процесс и качество жизни атомщиков. Обмен опытом помог профлидерам лучше понять, что происходит в атомном энергосекторе мира и каково участие в этом профсоюзов. Особое место в профсоюзной дискуссии заняла тема охраны труда.

Большой интерес у участников виртуальной встречи вызвало выступление председателя РППАЭП Игоря Фомичева. Он рассказал зарубежным коллегам о том, что было сделано в российской атомной отрасли для обеспечения бесперебойной и безопасной работы атомных станции и предприятий атомной промышленности в условиях эпидемиологических ограничений. В частности, российский профлидер поделился опытом изоляции оперативного персонала в профилакториях. Благодаря этой мере ключевые сотрудники избежали опасности заражения, и все российские АЭС работали в обычном режиме.

На совещании также было принято решение о расширении числа участников INWUN за счет включения в секцию представителей горнорудных и машиностроительных предприятий атомной промышленности.

*Источник: сайт РППАЭП*

#### **4.12. Профсоюзный контроль поможет обеспечить выплаты медработникам**

Фонд социального страхования просит профсоюзы информировать о случаях нарушения президентского указа о страховых выплатах медикам, работающим с ковидными пациентами

Первый заместитель председателя ФСС Татьяна Лотоцкая направила письмо заместителю председателя ФНПР Давиду Кришталю с просьбой обеспечить на местах профсоюзный контроль за выполнением указа Президента от 6 мая 2020 года «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников».

Указ предусматривает единовременные страховые выплаты врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям скорой помощи и выгодоприобретателям в случае причинения вреда здоровью или смерти медицинского работника при исполнении трудовых обязанностей при непосредственной работе с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции и пациентами, с подозрением на эту инфекцию. Согласно указу выплаты по страховым случаям составляют от 2,75 млн. рублей в случае смерти, до 68,8 тысяч – в случае временной нетрудоспособности.

К сожалению, права медработников соблюдаются не всегда и не везде, многие, кто переболел коронавирусной инфекцией, не могут получить положенную страховку. Кроме того, за бортом оказывается около трети медиков, оказывающих помощь в не перепрофилированных под covid-19 отделениях. Не имеют права на выплаты и немедицинские работники ковидных госпиталей. Одним словом, в этом вопросе есть серьезные проблемы, и люди хотят справедливости.

Руководство соцстраха считает, что для соблюдения и защиты прав медработников и выгодоприобретателей на получение дополнительных страховых гарантий нужен профсоюзный контроль.

- Прошу обобщать и направлять в Фонд информацию территориальных объединений организаций профсоюзов об известных случаях отказов работодателей в оформлении документов, необходимых для назначения региональными отделениями ФСС предусмотренных президентским указом единовременных страховых выплат медработникам и выгодоприобретателям, в случае смерти медработника, а также в случаях отказов региональными отделениями фонда в назначении единовременных страховых выплат, - призывает зампред ФСС Татьяна Лотоцкая социальных партнеров.

В свою очередь, РПРАЭП также держит ситуацию под контролем и предлагает членским медицинским организациям о случаях нарушений прав медицинских работников, имеющих дело с коронавирусной инфекцией, сообщать в отдел охраны здоровья и социальной защиты аппарата профсоюза по электронной почте: [marchuk@profatom.ru](mailto:marchuk@profatom.ru).

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.13. Медиков Снежинска поддержат из профбюджета**

Председатель первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ Ефим Александров, председатель первичной профсоюзной организации ФГБУЗ ЦМСЧ №15 ФМБА России Надежда Клименко, специалисты аппарата ППО ядерного центра и члены профкома медсанчасти провели в середине октября срочное совещание. На встрече обсуждались социально-трудовые вопросы медиков, которые возникли в связи с эпидемиологической обстановкой.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции нагрузка на медицинских работников возросла в разы, они работают буквально на пределе возможностей. Профлидеры ядерного центра и медсанчасти попытались сформулировать самые острые проблемы и наметить пути их решения. Материалы совещания направлены специалистам, от которых зависит принятие решений для оказания помощи сотрудникам медсанчасти.

- Медико-санитарная часть Снежинска, ее коллектив и руководство, руководители и специалисты РФЯЦ-ВНИИТФ и профсоюзной организации института делают все возможное, чтобы оказать организационно-техническую, финансовую помощь, благополучно преодолеть напряженную ситуацию, связанную с распространением COVID-19. На совещании принято решение об адресной финансовой поддержке наиболее нуждающихся и загруженных сейчас работой членов профсоюза ЦМСЧ №15 из профсоюзного бюджета медико-санитарной части. Все эти вопросы находятся в фокусе постоянного внимания госкорпорации «Росатом», РПРАЭП, руководства института и профсоюзной организации, - прокомментировал Ефим Александров.

#### **4.14. Профактивисты «УРАЛХИМа» признаны лучшими наставниками**

Сотрудники филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» стали победителями конкурса «Лучший наставник на предприятии Кировской области»

В номинации «Лучший наставник на производстве» первое место занял начальник участка цеха обессоливания воды ионообменным способом филиала «КЧХК» Александр Зубов. Первое место в номинации «Лучший наставник в молодежной политике» также у работника «КЧХК» – прибориста производства азотной кислоты Александра Четвертных.

– Наши сотрудники регулярно радуют нас победами в профессиональных соревнованиях. С конкурса лучших наставников региона первые места специалисты нашего завода привозят уже несколько лет подряд. И это очень ценно – значит, мы можем быть уверены в том, что и новое поколение сотрудников с такими опытными наставниками вырастет в профессионалов своего дела и активных граждан нашего города, – отметила заместитель директора филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» по персоналу, депутат Законодательного собрания Кировской области Елена Перминова.

Конкурс прошел в рамках Недели промышленности области. Свои достижения и опыт наставничества представили участники от пяти крупнейших предприятий региона. Однако в этом году в условиях пандемии конкурс прошел в необычном формате – участники защищали свои проекты дистанционно с помощью видеосвязи и дополняли их презентациями и видеороликами о своей работе.

«Лучший наставник в молодежной политике региона» Александр Четвертных уже несколько лет возглавляет Совет молодежи «КЧХК». Он – опытный организатор, участник десятков заводских и городских мероприятий, автор множества инициатив и пример для молодых коллег. Под руководством Александра молодежь предприятия не раз достигала высоких результатов, как в работе, так и в социальной жизни.

– Работа нашего Совета молодежи – важная и эффективная часть молодежной политики предприятия. Это адаптация новых специалистов, оказание помощи в вопросах социальной жизни, быта, реализации инициатив. Каждый сотрудник знает, к кому обратиться за советом, как реализовать свои потребности, как с пользой провести время, – поделился Александр Четвертных.

В номинации «Лучший наставник на производстве» первое место занял начальник участка цеха обессоливания воды ионообменным способом филиала «КЧХК» Александр Зубов. Два десятка молодых сотрудников завода, наставником которых был Александр Зубов, продолжают успешно трудиться на предприятии. Работники участка нашего героя с энтузиазмом повышают квалификацию, разряды, и осваивают новые рабочие места. Сам Александр регулярно принимает участие в сложных производственных перевооружениях, проектированиях и разработках. Победитель отметил, что для него очень важно научить молодых специалистов самостоятельности.

Второе место в конкурсе «Лучший наставник на производстве» занял также сотрудник филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве цеха по производству аммиака Роман Прокашев. Свои знания и опыт он регулярно передает молодым рабочим. Помогает осваивать смежные профессии и стимулирует к повышению разряда. Успевает он помогать и студентам в прохождении производственной практики.

Члены жюри конкурса отметили, что профессиональные соревнования способствуют повышению престижа инженерных и технических профессий и привлекают молодежь в промышленность. Такие предприятия, как филиал «КЧХК», являются флагманами промышленности благодаря квалифицированным кадрам.

- Все победители - члены профсоюза и профсоюзные активисты. Роль наставников на опасных производствах очень важна, они помогают передавать опыт безаварийной, качественной работы. Радуется, что и молодежь предприятия участвует в этой нужной деятельности, - отметил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КЧХК» Евгений Колмогоров

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.15. Названы победители конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП-2020»**

Конкурс «Молодежный авангард РПРАЭП» состоялся во второй раз. В нем приняли участие профсоюзные организации и молодежные комиссии и советы, которые активно и качественно работают с молодежью, вовлекают молодых людей в профсоюзную деятельность и повышают авторитет профсоюза среди сотрудников. На конкурс были представлены проекты, реализованные за последний год.

Главная цель «Молодежного авангарда» - мотивировать молодых членов профсоюза к поиску нестандартных идей и подходов, которые помогут доносить смысл профсоюзного движения до молодой аудитории и вовлекать их в общественную жизнь.

Конкурс проводился среди профсоюзных организаций РПРАЭП и их молодежных структур с целью поощрения тех, чья деятельность внесла существенный вклад в развитие молодежного направления работы профсоюза.

В этом году конкурс проходил в трех номинациях:

«Акция» - самое яркое молодежное профсоюзное событие 2019-2020 года;

«Новация» - самое интересное и оригинальное новшество профсоюзной работы, которое реализовала молодежная организация;

«Проект года» - самое эффективное мероприятие, разработанное молодежной организацией совместно с профсоюзным комитетом, которое способствовало росту членов профсоюза и усилению профорганизации.

Победителем в номинации «Акция» стала Трехгорная городская организация профсоюза (г. Трехгорный).

Победителем в номинации «Новация» - первичная профсоюзная организация ЛАЭС (г. Сосновый бор).

Победителем в номинации «Проект года» - первичная профсоюзная организация ФГУП ПО «Маяк» (г. Озерск).

Победу в номинации «Акция» Трехгорной городской организации профсоюза принесло мероприятие «Профсоюз – для молодежи». Оно было организовано в игровой форме, каждый из модераторов представлял одно из направлений деятельности профсоюза. Результатом стал облик профсоюза в образе цветика-семицветика. Затем молодые профактивисты показали выступление агитбригады в форме рэп-баттла. Завершилась акция получением обратной связи, участникам предложили написать свое отношение или пожелание профсоюзу и приклеить его на цветик-семицветик.

Победа в номинации «Новация» присуждена профорганизации Ленинградской АЭС за организацию штаба молодых волонтеров. Штаб создан 27 марта 2020 года для оказания помощи ветеранам Ленинградской АЭС и пожилым людям, проживающим в Сосновом Бору и продолжает работу в настоящее время.

Победу в номинации «Проект года» профорганизация ПО «Маяк» получила за разработку инструментов формирования лояльности членов профсоюза и повышения профсоюзного членства – анкету и презентацию. Впервые они были использованы в 2019 году. Анкета была составлена таким образом, чтобы служить не только инструментом опроса общественного мнения, но и инструментом информирования о деятельности профсоюза. По итогам анкетирования были выявлены пробелы в знаниях членов профсоюза и составлена

презентация, рассказывающая о преимуществах профсоюзного членства. Председатели профкомов подразделений адаптировали презентацию для своих работников и стали показывать ее на собраниях в трудовых коллективах.

Победители конкурса были озвучены на молодежном онлайн-семинаре «Инструменты профсоюзного активиста»

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.16. «Уроки мужества» прошли в школах Нововоронежа**

«Уроки мужества», которые прошли в школах Нововоронежа, были посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Отдел социального развития, профсоюзная организация Нововоронежской АЭС и поисковый отряд «Пересвет» объединили усилия для того, чтобы в интересной форме познакомить школьников с героическим прошлым страны и родного края.

Как пояснил заместитель директора по управлению персоналом НВАЭС Олег Уразов, ключевая идея проекта «Уроки Мужества» – привлечение внимания молодёжи к уникальным, но малоизвестным фактам военной истории родного края и стимулирование интереса к её дальнейшему изучению.

- Мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, являются важнейшим звеном в сохранении памяти о подвиге русского народа в годы Великой Отечественной войны. Нововоронежская АЭС сохраняет историю атомной отрасли и историю страны в целом, - сказал директор НВАЭС Владимир Поваров

Поисковики отряда «Пересвет» за четыре дня смогли пообщаться с тысячей школьников. Они показали ребятам экспонаты из поискового музея и технику времен ВОВ, рассказали об исторических событиях, которые проходили в месте расположения Нововоронежской АЭС в 1942 году. Школьники узнали о том, кто такие поисковики и чем они занимаются. В ходе лекций каждый класс получил в подарок книги по истории и памятные сувениры от атомной станции и профсоюзной организации НВАЭС.

- Очень важно, что мы смогли провести «Уроки мужества». Эпидемиологическая обстановка внесла существенные коррективы в планы празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, но память о подвиге наших предков нужно сохранять и передавать подрастающему поколению, несмотря ни на что, - подчеркнул председатель профсоюзной организации НВАЭС Юрий Бабенко.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.17. Профком НИИП организовал День донора**

День донора, который организовала профсоюзная организация АО «НИИП», состоялся 21 октября. Более сорока сотрудников института смогли сдать кровь в мобильном комплексе

Работа мобильного комплекса продолжалась три с половиной часа. За это время более 40 сотрудников смогли сдать кровь. Некоторые из добровольцев сделали это впервые, а некоторые сдавали кровь уже более 10 раз.

Во время акции организаторы особое внимание уделили соблюдению требований безопасности - проводилась санобработка, а забор крови проходил строго по графику.

- Сейчас наша страна столкнулась со сложной эпидемиологической ситуацией, но запросы на донорскую кровь не сокращаются, - подчеркнули специалисты мобильного комплекса

Врио председателя профкома АО «НИИП» Наталья Пьянова отметила, что сотрудники института уже много лет добровольно сдают кровь как во время корпоративных акций, так и по собственной инициативе

