



КОНКУРС



В Объединённом комитете профсоюза № 123 продолжается **отборочный этап конкурса профсоюзного агитплаката**, посвящённого 115-летию годовщины профсоюзного движения в России – отличная возможность реализовать свой творческий потенциал и получить приз. Основные темы: «Профсоюзам России – 115 лет», «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра», «Новое поколение выбирает профсоюз!»

К участию допускаются как авторские, так и командные работы. Количество плакатов, заявляемых от одного автора (команды), не ограничено. Конкурсные материалы могут быть исполнены на листе любого формата в любой технике (карандаши, краски, аппликация и т.д.), созданы с помощью любого графического редактора. При любом исполнении работы также необходимо представить в электронном варианте в одном из форматов jpeg, bmp, pdf (разрешение не меньше 300 dpi, размер – не более 3500 пикселей по длинной стороне).

По итогам отборочного этапа 20 декабря лучшие работы будут отправлены Объединённым комитетом профсоюза № 123 на финальный этап конкурса в Федерацию профсоюзов Свердловской области. Итоги будут подведены оргкомитетом ФПСО ко Дню профсоюзного активиста, и 1 февраля 2021 года авторов лучших агитплакатов наградят на торжественном собрании. Призовой фонд областного конкурса – 65 тыс руб.

Приносите оригиналы и электронные файлы в ОКП-123 на Дзержинского 4, каб. 218 с 15 октября до 15 декабря вместе с заполненной заявкой на участие (форму заявки и положение о конкурсе можно скачать в КВС в группе профсоюза или на www.okp-123.prf). Справки: 5-70-46, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов.

АКТУАЛЬНО

Пролонгация на два года

22 октября на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России и Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности приняли **решение о продлении срока действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 гг.** на два года. Напомним, действие текущей редакции Соглашения заканчивается 31 декабря 2020-го.

Стороны отметили, что действующая редакция главного документа, регулирующего социальные взаимоотношения в отрасли, отвечает взаимным договорённостям работодателей и профсоюза и не требует срочных корректировок. При этом предложения стороны профсоюза, поступившие в процессе переговоров, социальные партнёры рассмотрят и, при принятии положительных решений, внесут изменения в Отраслевое соглашение в порядке, установленном сторонами.

Кроме того, Отраслевая комиссия рекомендует работодателям и профсоюзным комитетам предприятий и организаций, входящих в контур ГК «Росатом», рассмотреть вопрос о продлении срока действия коллективных договоров, заключённых на период действия Отраслевого соглашения.

С текстом Отраслевого соглашения, протоколами заседаний Отраслевой комиссии и её рабочих групп можно ознакомиться на profatom.ru в разделе «Отраслевые соглашения», либо на www.okp-123.prf в разделе «Об организации».

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

ПРОФДИСКОНТ



Фото из архива ОКП-123

Для членов Объединённого комитета профсоюза № 123 продолжает действовать **профсоюзная дисконтная карта** – её предъявитель имеет право получения скидки на товары и услуги в десятках организаций Новоуральска и Екатеринбурга, имеющих соглашение с ОКП-123.

Однако из-за пандемии и введённых ограничений многие предприниматели оказались в сложной финансовой ситуации и в данный момент не могут предоставить ОКП-123 информацию о про-

должении участия в программе «Профсоюзный дисконт», а также размере предоставляемых скидок. Актуализировать список партнёров сейчас не представляется возможным, просим отнестись с пониманием. Узнать о действующих скидках по профсоюзной дисконтной карте можно «на месте» перед покупкой.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

У каждого творения свой характер

В выставочном зале ПОНП расположились сотни букашек



Фото: М. Березовская

Как не захандрить в карантин, когда большую часть времени проводишь дома, значительно ограничивая свои перемещения по городу? Проверенным рецептом поделились ветераны Профсоюзной организации неработающих пенсионеров: не заострять внимание на негативных новостях и заниматься творчеством. Последнее не только отвлекает от тяжёлых мыслей, но и, по словам пенсионеров, способствует улучшению самочувствия. Результаты своей деятельности ветераны продемонстрировали на очень необычной выставке ПОНП, открывшейся на Ленина 13 в конце октября, – она посвящена насекомым.

Нет, разумеется, не засушенным. Около двух с половиной сотен порхающих с цветка на цветок бабочек, собравшихся в целые семейства божьих коровок, совсем не страшных мохнатых паучков и полосатых ос понповцы связали, вышили, свалили и сфотографировали в своих садах. К каждой кропотливо созданной работе хочется прикоснуться и рассмотреть поближе, как тонко переплетаются нити, аккуратно слой за слоем наложена бумага, полупрозрачной дымкой переливаются краски на картинах.

стр. 6 >>

РАЗВИТИЕ

«Есть, что вспомнить и над чем задуматься»

ОРБ отмечает свой юбилей



Фото из архива «ОРБ»

13 декабря 2020 года «ОРБ» (в прошлом – подразделение 77 Уральского электрохимического комбината) отметил 10 лет с момента регистрации в качестве самостоятельного предприятия. Буквально через месяц после начала работы в нём образовалась профсоюзная ячейка, был выбран председатель профкома и вскоре заключён первый коллективный договор. На протяжении всего периода времени «ОРБ» сотрудничает с Объединённым комитетом профсоюза № 123 по соглашению. О том, что послужило причиной столь быстрого создания первички, как прошла адаптация персонала к новым условиям и о сегодняшнем положении дел – в разговоре с председателем профкома Мариной Воронцовой.

– Марина Владимировна, Ваш личный профсоюзный стаж более 20 лет, 10 из которых Вы возглавляли профком цеха по обслуживанию объектов соцкультбыта УЭХК. Вы стали инициатором образования профсоюза на предприятии?

– Нет. Думаю, это не такой распространённый случай, но инициатива исходила от нашего руководителя, в прошлом

начальника цеха 77 Кудрявцева Алексея Васильевича – человека старой закалки. Профсоюз для него – понятное и привычное средство взаимодействия с работниками. Через профком он организовано получает всю информацию о том, что волнует коллектив, и может оперативно принимать решения или давать разъяснение ситуации, которое мы доводим до сотрудников. Соответственно диалог у нас налажен с первых дней – все проблемы обсуждаются, ищутся компромиссы. В этом плане нам действительно очень повезло. А так как на момент выборов я дольше всех работала в профсоюзной структуре, коллектив единогласно избрал на должность председателя мою кандидатуру.

– Как переход из подразделения комбината к самостоятельному предприятию повлиял на социальную поддержку работников?

– Содействуя созданию профсоюзной ячейки, безусловно, директор понимал, что это за собой повлечёт: многие годы люди работали на комбинате и имели гарантии получения оплачиваемых дней, путёвок и т.д., и в «ОРБ» им хотелось иметь хотя бы большую часть

от прежнего пакета. Поэтому уже в первый коллективный договор, исходя из возможностей предприятия, старались включить всё по максимуму: и материальную помощь, и санаторно-курортное лечение, и лечение в МЦ «Изумруд», и проведение культурно-массовых мероприятий. Возможно, именно из-за этого и показатель профсоюзного членства такой высокий – на уровне 87 %. За эти 10 лет содержание колдоговора не претерпело существенных изменений. Суммы, выделенные администрацией на исполнение статей КД, формируются исходя из финансовых возможностей предприятия. Появляются средства – садимся, анализируем, куда лучше направить.

– Какой вопрос наиболее остро стоит для коллектива сегодня?

– Повышение зарплаты. Сейчас средняя заработная плата составляет около 25 тыс руб. До конца 2020 года будет проведена её индексация, с учётом повышения реального уровня содержания заработной платы. В мае 2020-го было принято дополнительное Соглашение о продлении действующего Коллективного договора до 31.12.2020 г. Это Соглашение зарегистрировано в Новоуральском центре занятости. Следуя правилам по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции, невозможно провести заседание, но мы с руководством в любом случае найдём правильное решение, как принять новый колдоговор. Думаю, с 1 января 2021-го он уже будет действовать. При взаимодействии с администрацией предприятия на принципах социального партнёрства, приоритетной задачей остаётся сохранение льгот и гарантий для работников компании. Это напрямую зависит от устойчивого финансового положения предприятия.

стр. 4 >>

ПРАЗДНИК

Знак признательности

Ветеранам комбината вручили награды к юбилею отрасли



В честь 75-летия атомной промышленности России ветеранам Уральского электрохимического комбината вручили юбилейные медали. Почётную миссию исполнили председатель Объединённого комитета профсоюза № 123 Александр Пинаев и руководитель Профсоюзной организации неработающих пенсионеров Валентина Кузнецова. Торжество проходило три дня, согласно противоэпидемиологическим мерам безопасности.

По словам председателя ОКП-123, проведение этого мероприятия было под большим вопросом из-за непростой текущей ситуации и режима самоизоляции для пенсионеров старше 65 лет... Но всё-таки было принято решение его организовать с учётом выполнения всех необходимых требований.

– Это правильное решение, потому что награды, связанные с 75-летием отрасли, должны вручаться именно в юбилейный год, – считает Александр Пинаев. – Так было организовано и для ветеранов Великой Отечественной войны в честь 75-летия Победы, то же самое должно было произойти для ветеранов атомной отрасли. Благодарность людям переносить на более позднее время нельзя. Встречи прошли в простой, но очень

душевной атмосфере – все ветераны с пониманием отнеслись к отсутствию возможности устроить полномасштабный праздник и в полном составе пришли на награждение. Произнесённые слова признательности, крепкое рукопожатие, общение очень важны и для них, и для нас. Кроме того, перед нашими почётными гостями выступила ветеран отдела 43 ПОНП Маргарита Данилова – её творчество они встретили комплиментами и, конечно же, дружными овациями.

Всего в списке награждаемых 51 человек. Это поистине выдающиеся люди, благодаря которым расцветали Новоуральск и Уральский электрохимический комбинат. У

многих из них стаж работы на предприятии 30, 40 и даже 50 лет! О чём они вспоминают с особой теплотой.

– Каждый из 7 тысяч ветеранов ПОНП способствовал развитию Уральского электрохимического комбината, атомной отрасли, нашего города, вкладывая в общее дело на протяжении десятков лет свои таланты, знания, идеи, свой труд. Каждый из 7 тысяч ветеранов достоин этой награды, – делится Валентина Кузнецова. – Только после ходатайства в Межрегиональное общественное движение ветеранов атомной энергетики и промышленности, в состав которого входит ПОНП, нам удалось добиться поощрения работников, уже вышедших на пенсию. Конечно, следуя установленной процедуре, мы не могли наградить всех, поэтому профактив подразделений в соответствии с утверждённой квотой самостоятельно определил ветеранов, которые сегодня получили заслуженные юбилейные медали. Был проведена большая работа и я действительно рада, что для нескольких десятков пенсовцев этот год принёс с собой небольшое настоящее чудо.

Почётная награда – знак признательности ветеранам за вклад в успешное будущее нашего предприятия, за создание ими уникальных технологий, разработок...

Материал подготовлен
Софьей Скорыниной, отдел 59



Фотографии: С. Скорынина

КОНКУРС

«Вперёд профсоюзы!»

Профактив «Центротеха» заявил смелый ролик на конкурс рабочей песни



17 октября в Екатеринбурге прошёл VII открытый Уральский конкурс рабочей песни. Он учреждён в 2014 году Федерацией профсоюзов Свердловской области и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». В этом году в комитет поступило более 80 заявок от исполнителей из 7 субъектов РФ, представляющих более 30 муниципальных образований и 50 организаций. Своё видение деятельности первичек представила и команда НПО «Центротех».

– Времени на подготовку практически не было: кто-то болеет, кто-то на самоизоляции, и узнали мы о проведении конкурса довольно поздно. Но было огромное желание выступить, проявить активность, – рассказывает одна

из участниц дуэта, вакуумщик, лаборант электрохимических испытаний НПО «Центротех» Екатерина Межова. – Мозговой штурм проводили дистанционно, один день ушёл на создание концепции видеоролика, второй – на запись песни вместе с моей коллегой Верой Новиковой и монтаж клипа. Идея перекликается с тем восприятием значимости ППО в современной жизни, которое мы демонстрировали в своих выступлениях на ежегодном конкурсе агитбригад. Наша команда постаралась сакцентировать внимание не на частных достижениях, а на глобальной помощи профсоюза человеку труда.

Ролик «Вперёд профсоюзы!» продолжительностью 3,5 минуты получился музыкальным,

красочным и достаточно резким. Его создатели отметили значимые аспекты деятельности первичек, сделав упор на защиту прав трудящихся и силу единства взглядов, а также подчеркнули негативные стороны капитализма. Максимизация прибыли компаний любыми средствами, формирование отношения к работнику исключительно как к ресурсу, развитие общества потребления, подмена человеческих ценностей – не только не способствуют увеличению стоимости труда, но и в долгосрочной перспективе приводят к ухудшению качества жизни населения.

– Конечно, мы включили в ролик многие кадры и нарезки с различных мероприятий, достижений нашего профактива. У нас сплочённая команда и есть, чем гордиться, – делится председатель профкома НПО «Центротех» Виталий Пополитов. – Нашу работу жюри конкурса похвалили, но призового места мы не заняли – вперёд вышли команды Челябинского электрометаллургического комбината, детского сада «Детство» Нижнего Тагила, Магнитогорского металлургического комбината, обладателем Гран-при стал профком производителя огнеупорных изделий и материалов «Динур». Лично мне очень понравился подход «Водоканала-НТ», занявшего второе место в номинации «Видеоклипы», – видно, что люди любят свою работу, ролик сделан с душой. В целом конкурс прошёл на позитиве, и мы намерены дальше принимать в нём участие и реализовывать свой творческий потенциал.

По итогам открытого VII Уральского конкурса рабочей песни будут выпущены видеоролики и музыкальный диск «Рабочая классика». Познакомиться с работами участников можно и в официальной группе во «ВКонтакте» vk.com/rp2020ural.

РАЗВИТИЕ

«Есть, что вспомнить и над чем задуматься»

ОРБ отмечает свой юбилей

<< | стр. 3 – Насколько сильно пандемия повлияла на работу предприятия?

– Прежде всего, с введением новых правил по обработке помещений появилась необходимость в их регулярной дезинфекции – увеличился функционал персонала, потребность в соответствующих дезинфицирующих средствах. А учётом того, что на предприятии часть сотрудников, как и везде, находится на больничном и в отпусках, нагрузка возрастает, людей не хватает. Не хватает и маленьких радостей: так, ежегодно в декабре профком на выделенные директором средства устраивал конкурс новогодних поделок с призами, детский день здоровья у стрелкового тира с хороводами у ёлки, аниматорами и Дедом Морозом с гармошкой. По старой доброй традиции наши активисты, переодетые в Деда Мороза и Снегурочку, поздравляли детей и внуков работников предприятия с посещением их дома. В этом году, скорее всего, мы только вручим родителям сладкие подарки, причём по обычаю это будет 2 подарка: один – от предприятия и один – для членов профсоюза от ОКП-123.

– 10 лет – это небольшой срок для предприятия, но совсем не малый для людей, трудящихся на нём. С каким ощущением Вы переходите в новое десятилетие?

– Безусловно, эпидемия нарушила многие планы, это непростое время, требующее терпения и выдержки. Но предприятие развивается, заключены договоры не только с УЭХК, но и с другими организациями, такими как Пенсионный фонд, «Газпромбанк», МЦ «Изумруд», воинская и пожарные части, горнолыжный комплекс «Висячий камень», средняя общеобразовательная школа имени Арапова. Мы занимаемся клинингом, эксплуатацией и ремонтом электрических сетей, водоснабжения и водоотведения, холодильного оборудования, лифтов, осуществляем ремонтно-строительную деятельность, дезактивацию... Работа есть, есть социальная поддержка, предприятие работает эффективно – и это главное.

Я поздравляю всех с юбилеем и благодарю работников за упорный труд, профессионализм, сплочённость, за то, что нам с вами есть, что вспомнить и над чем задуматься, благодарю администрацию за поддержку и внимание к проблемам своих сотрудников. И, конечно же, большое спасибо моему профкому, профгруппоргам в подразделениях и аппарату ОКП-123 за то, что вы всегда рядом, готовы прийти на помощь и советом, и делом. Надеюсь, что в этом дружеском сотрудничестве мы проработаем ещё очень много лет.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Прогул из-за недомогания

Новое в сфере трудовых отношений

Верховный суд указал, что нельзя требовать с работника объяснения во время больничного (см. Определение ВС РФ от 17.08.2020 N 69-КГ20-3)

Сотрудник 2 дня не выходил на работу, а через некоторое время взял больничный. Когда он пришёл в организацию, чтобы сообщить об этом, работодатель потребовал написать объяснительную записку о том, почему его не было 2 дня. Сотрудник представил её до выздоровления. Сразу после больничного его уволили за прогул.

Первая инстанция сочла, что порядок применения дисциплинарного взыскания нарушен, и восстановила работника. Апелляция с решением не согласилась. Закон не запрещает просить объяснения в период временной нетрудоспособности.

Верховный суд указал на ошибку апелляции. Время болезни исключено из срока применения дисциплинарного взыскания. Поэтому в период временной нетрудоспособности нельзя требовать с работника объяснения. Дело направлено на новое рассмотрение в апелляционный суд.

Отсутствие работника из-за недомогания до открытия больничного – не повод увольнять его за прогул (см. Определение ВС РФ от 17.08.2020 N 57-КГ20-9-К1).

Сотрудник почувствовал себя плохо и ушёл с работы без предупреждения. Он вызвал скорую помощь уже после того, как смена закончилась. Работник лечился 5 дней в больнице, а затем ещё 3 недели амбулаторно. После выздоровления его уволили за прогул.

Обе инстанции поддерживали работодателя. У сотрудника не было уважительных причин отсутствовать на работе до обращения к врачу. О плохом самочувствии он должен был уведомить руководителя.

Верховный суд с ними не согласился. Суды не учли, что состояние здоровья работника ухудшилось резко и внезапно. Он испытывал боль и боялся за свою жизнь. При таких обстоятельствах увольнять сотрудника за прогул нельзя. Судам также предстоит выяснить, мог ли работодатель применить к нему менее строгое наказание. Дело направлено на новое рассмотрение.

Минтруд указал, что работник не может вернуться к ведению трудовой книжки после отказа от неё (см. Письмо Минтруда России от 03.07.2020 N 14-2/ООГ-10180)

Ведомство напомнило: если сотрудник отказался от ведения бумажной трудовой книжки, работодатель сообщает об этом в Пенсионный фонд РФ. Такая информация содержится на индивидуальном лицевого счёта работника и не меняется в процессе его дальнейшей трудовой деятельности. Поэтому вернуться к ведению бумажной книжки сотрудник не сможет даже на новом месте работы.

Следует учитывать, в трудовой книжке делается запись о переходе на её электронный вариант. Если в книжке нового работника при трудоустройстве есть соответствующая информация, то документ работодатель обязан не принимать.

ИТОГИ

Правовая помощь

Итоги ОКП-123 за отчётный период по юридическому направлению деятельности

Как и прежде для Объединённого комитета профсоюза № 123 приоритетной уставной задачей является представительство интересов членов профсоюза. За последний год в ОКП-123 за юридической помощью обратились 574 человека – показатель снизился по сравнению с прошлым отчётным периодом за счёт введения ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции, при этом значительно увеличился процент консультаций, проведённых по телефону или через электронную почту.

Самой обширной по количеству обращений традиционно стала категория трудовых отношений, в частности вопросы по предоставлению, переносу, делению отпуска, досрочному назначению пенсии, выплатам материальной помощи, увольнению в связи с сокращением штатов, наказанию за опоздание или прогул, переводу на другую работу, выводу работника в простой, снижению премии КПЭ за год, несвоевременной выплате заработной платы, проведению специальной оценки условий труда.

На второе место по количеству консультаций вышла категория гражданско-правовых вопросов: семейные, наследственные, жилищные, земельные, социальные, связанные с предоставлением льгот отдельным категориям граждан, с защитой прав потребителей и т.д. Наибольшее количество

обращений по-прежнему зафиксировано по поводу перерасчётов за отопление, в связи с затоплением квартир соседями, с крыш многоквартирных домов и в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей УЖК «Новоуральская» – были составлены жалобы, исковые заявления в надзорные органы. Также члены профсоюза обращались по вопросу изменения порядка и тарифа по обращению с твёрдыми коммунальными отходами, в том числе по взиманию сборов за ТКО с лиц, прописанных, но не проживающих в квартирах.

В отчётном периоде было составлено 34 документа, в том числе исковых заявлений, жалоб, претензий, писем, запросов на основе обращений членов профсоюза. К двум исковым заявлениям по защите прав потребителей также подобраны документы, в обоих случаях спор решен во внесудебном порядке, иски удовлетворены.

За последний год ведущий юрисконсульт ОКП-123 принял участие в обучающем семинаре в Санкт-Петербурге по проблемам современного профсоюзного права в ноябре 2019-го, подготовил 118 юридических консультаций для «Профсоюзного меридиана» и сайта www.okp-123.ru, рассмотрел и завизировал 152 хозяйственных и гражданско-правовых договоров ОКП-123, составил 6 протоколов аппаратных совещаний и 9 протоколов с вынесением постановлений

завкома о выражении мотивированного мнения относительно внесения изменений в СТО УЭХК, увольнения работников по ч. 2 ст. 81 ТК РФ и других. Регулярно оказывалась правовая помощь и поддержка профсоюзным организациям дочерних и зависимых обществ по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключению и изменению коллективных договоров, изменениям существенных условий труда в связи с организационными изменениями на предприятии и по другим вопросам трудового законодательства.

Также на регулярной основе юрисконсульт участвовал в заседаниях:

- центральной комиссии по сокращению персонала;
- двухсторонней колдоговорной комиссии, созданной на паритетных началах администрацией УЭХК и ОКП-123, на заседаниях которых давалась правовая оценка мероприятиям по сокращению численности работников, предоставлению преимущественного права при проведении процедур по сокращению персонала, проводилась работа по мониторингу выполнения «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2019-2021 годы».

В 2020-ом после проведения плановой специальной оценки условий труда на местах работников, ОКП-123 подготовил в адрес руководства УЭХК обращение по сохранению уровня заработной платы

работникам, у которых произошли изменения в условиях труда, и добился сохранения максимально возможного уровня их дохода при переходе на результаты СОУТ, которое вступит в силу с 01.12.2020 г.

Кроме того, в связи с созданием на базе ЗЦ «Таватуй» Центра выявления и поддержки одарённых детей, по инициативе ОКП-123 было подготовлено обращение в рамках Соглашения о намерениях по безвозмездной передаче имущественных комплексов детских оздоровительных лагерей «Зелёный мыс» и «Таватуй» в государственную собственность Свердловской области и предоставлении путёвок для детей работников АО «УЭХК» и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО (от 03.10.2012 № 59), касающееся предоставления путёвок в «Таватуй» в количестве не менее, определённом Соглашением. Обращение получило одобрение Правительства Свердловской области, но из-за пандемии численность отдыхающих ребят составила 50 % от запланированной.

В связи с изменением действующего законодательства, правовых актов ГК «Росатом», Топливной компании, было рассмотрено множество изменений и дополнений в локальные нормативные акты, новые стандарты УЭХК, в отношении которых профсоюз формировал и направлял администрации комбината своё мотивированное мнение.

Также в отчётном периоде юрисконсульт направлялись обращения в ГК «Росатом», РПРАЗП и ФПСО:

- об ускорении процесса создания ТЭСЭР в НГО;
- по вопросу внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику;
- об увеличении финансирования непрофилирующих видов спорта;
- о внесении изменений в колдоговор по вопросу оплаты дежурства на дому;
- по системе предоставления выходных дней донорам (ст. 186 ТК РФ);
- об увеличении стоимости рационов ЛПП в связи с переходом с 8-часового на 12-часовой график работы работников с вредными условиями труда;
- о награждении знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» бывших работников УЭХК и предприятий атомной отрасли, расположенных в НГО.

Трудовые споры решались посредством переговоров без обращения в суд. Такая практика выработана в результате постоянных безвозмездных консультаций по актуальным вопросам потенциальных трудовых конфликтов (личный приём членов профсоюза, консультации по телефону, выездные консультации), предоставление правовой информации работникам и председателям профсоюза подразделений (при личных встречах, на аппаратных совещаниях).

СПОРТ-КУРС

Организация спортивных мероприятий в части предоставления компенсации стоимости занятий спортом работникам АО «УЭХК» и членам ПОНП «УЭХК» в 2020 году

Профилирующие виды спорта

Баскетбол	Плавание
Бадминтон	Пляжный волейбол
Волейбол	Теннис
Гиревой спорт	Горные лыжи
Дартс	Конькобежный спорт
Лёгкая атлетика	Лыжные гонки
Мини-футбол	Полиатлон
Настольный теннис	Сноуборд
Перетягивание каната	Хоккей с шайбой
	Шахматы

Размер компенсации

80% - за счёт средств АО «УЭХК»,
20% - за счёт личных средств работника

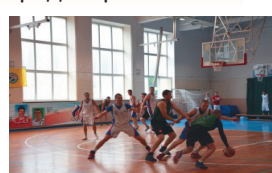


Непрофилирующие виды спорта

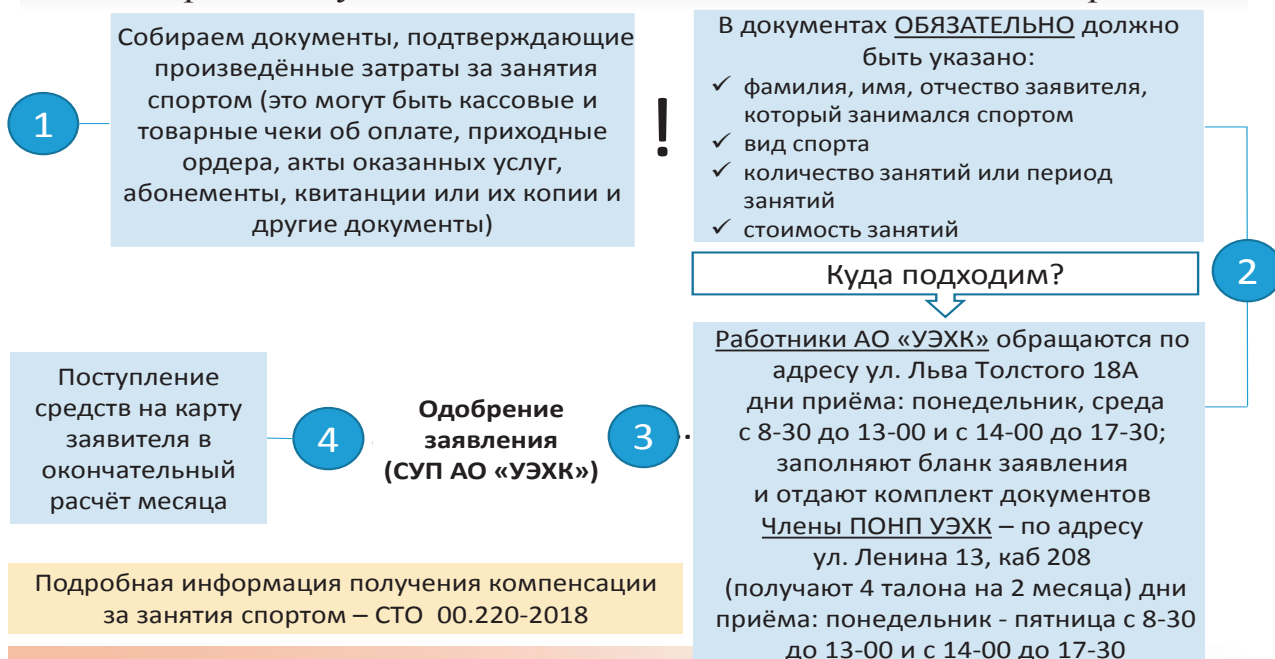
Аэробика
Аквааэробика
Шашки
Атлетическая гимнастика
Стрельба из пневматического и малокалиберного оружия
Другие виды спорта

Размер компенсации

20% - за счёт средств АО «УЭХК»,
80% - за счёт личных средств работника



Алгоритм получения компенсации стоимости занятий спортом



АКТУАЛЬНО

На основе обращений членов профсоюза по результатам проведения переговоров Объединённого комитета профсоюза № 123 с администрацией УЭХК было **скорректировано расписание движения автобуса № 7**, следующего от садов на 7 площадку. Изменения коснулись утреннего маршрута, отходящего от остановки «Сады» в 7:10. Для удобства работников комбината, проживающих в поселке Верх-Нейвинский, и их удобной пересадки на вышеуказанный маршрут после прохождения КПП на вокзал, начало движения автобуса № 7 перенесено на более позднее время. Данная мера позволит атомщикам использовать оптимальную возможность для того, чтобы быстро и вовремя добираться на работу.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТИЕМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Рагозина Ирина Георгиевна (ТЛЦ) – 1 ноября
Дубинин Андрей Витальевич (ТЛЦ) – 6 ноября
Шипицина Марина Леонидовна (отдел 63) – 13 ноября
Курманов Сергей Юрьевич (НПО «Центротех») – 14 ноября
Казакова Галина Михайловна (НПО «Центротех») – 16 ноября
Котельникова Анна Алексеевна (служба 18) – 16 ноября
Николаев Алексей Витальевич (отдел 90) – 17 ноября
Рудаков Сергей Викторович (цех 19) – 18 ноября
Соколова Галина Васильевна (отдел 6) – 18 ноября
Брылин Константин Викторович (отдел 69) – 19 ноября
Ермаков Александр Сергеевич (отдел 6) – 20 ноября
Урусов Евгений Анатольевич (служба 10) – 23 ноября
Иванов Александр Сергеевич (служба 9) – 25 ноября
Пятков Александр Валерьевич (служба 10) – 26 ноября
Лазарев Сергей Николаевич (цех 70) – 27 ноября
Каргин Игорь Алексеевич (цех 19) – 28 ноября
Сидельников Артур Евгеньевич (служба 9) – 28 ноября
Шаршапин Григорий Михайлович (НПО «Центротех») – 28 ноября
Албычева Тамара Игоревна (отдел 69) – 30 ноября
Фомичёв Андрей Анатольевич (цех 64) – 30 ноября

Желаем не болеть, не грустить, много улыбаться, сиять от счастья, с годами только хорошееть, верить в лучшее и в мечту, которая, несомненно, сбывается. Пусть удача будет вашим путеводителем, а любовь и благополучие всегда следуют рядом!

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

У каждого творения свой характер

В выставочном зале ПОНП расположились сотни букашек



<< | стр. 3 – В соответствии с планами, выставка должна была состояться летом, но вмешалась пандемия, потом заканчивали ремонт – в результате экспозиция перенеслась на осень, – поясняет один из оформителей выставки, ветеран цеха 101 ПОНП Татьяна Завьялова. – Учитывая сложившуюся ситуацию, здорово, что мы вообще смогли её организовать. Нам очень хотелось показать, что ПОНП продолжает работать и даже в условиях самоизоляции жизнь не останавливается... Здесь представлены работы более 80 человек, в том числе мужчин, многие представили по 3-4 композиции. Видели бы вы, с каким вдохновением, каким блеском в глазах ветераны приносят свои произведения, с

какой любовью они реализовывают свои идеи. Я горжусь нашими мастерицами и умельцами!

Татьяна Завьялова также приняла участие в выставке – её интерпретация Мухи-Цокотухи, облачённой в модное платье с кружевом, белую шляпку и белые перчатки, удобно устроилась в недрах чемодана, ставшего домом для ещё десятка различных кузнечиков, улиток и червячков. Совершенно иное видение героев Корнея Чуковского изобразила ветеран отдела 43 Ольга Плещева.

– Я, в основном, занимаюсь живописью. Но в последние несколько лет переключилась на совершенно новый вид деятельности – квиллинг. С помощью этой

увлекательной техники можно создавать картины не хуже написанных маслом, – рассказывает Ольга Плещева. – С первой книгой по квиллингу познакомилась, работая воспитателем ИЗО в детском саду, а сейчас уже имею много и своих работ. Например, перед тем как разрезать полоски, скрутить их в детали и выложить в форме мозаики, я обрабатываю материал акриловым лаком – композиция не выгорает, не портится из-за высокой влажности и её можно ставить не только под стекло. Тема «насекомых» не показалась сложной – это же красота окружающего нас мира. Прежде всего, на ум приходят бабочки, поэтому первой работой стал букет хризантем с крылатыми красавицами. А потом, так как времени было достаточно, я решила обратиться к сказочным персонажам и создала известный тандем Мухи-Цокотухи и удалого Комарика. На самом деле, ты получаешь такое удовольствие от творческого процесса, что забываешь про все свои болезни, недомогания, дурные новости и просто не можешь остановиться. Иногда пропускаешь обед или не спишь всю ночь, что-то выстригая, склеивая, но это такая радость, такое наслаждение... И всё это даёт тебе здоровье.

Бисероплетение, плетение из лент, вязание на спицах, вышивание крестиком, сухое и мокрое валяние, керамика, лепка из пластилина, мягкая игрушка, роспись картин по номерам, макросъёмка... И пусть среди множества профессиональных трудоёмких работ встречаются более простые, они прекрасно вписываются в общий колорит. Ведь у каждого творения свой характер и частичка души своего создателя. Кроме того, яркость экспозиции подчеркивает выполненный в графитовом цвете ремонт в выставочном зале и новая специализированная мебель.



– После того, как один-два раза примешь участие в выставке ПОНП, уже понимаешь, что просто не можешь остановиться и не готовить что-то к следующей, – делится ветеран цеха 53 ПОНП Ольга Шарова. – На заданную тему я решила сделать стрекозу и муравья из папье-маше. К прошлому Новому году внучка в студии искусства «Акварель» слепила замечательных свинок в этой технике, и я подумала, что тоже могу попробовать овладеть ею. На всю композицию ушло около месяца – каждый слой нужно тщательно высушить, конечный результат меня порадовал... Несмотря на все введённые из-за коронавируса ограничительные меры, я совсем не скучаю: занималась и мозаикой, и бисером,

сейчас начала осваивать плетение из газетных трубочек. Может быть, чуть позже удастся снова организовать персональную выставку и провести мастер-класс для ветеранов. Конечно, жаль, что выставка «Насекомые» прошла без торжественного открытия, выступления творческих коллективов, как это раньше было, и массовые посещения запрещены. Но даже если несколько человек в день, которые пришли в ПОНП по другим делам, увидят эти красочные работы, поднимут себе настроение, улыбнутся, она уже точно организована не зря.

ПОНП планирует снять небольшой видеоролик по прошедшей выставке, чтобы как можно больше атомщиков познакомилось с талантами наших ветеранов.



Фотографии: М. Березовская

АКТУАЛЬНО

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

В путешествие за тёплыми впечатлениями

Секция инвалидов посетила экскурсию в Тарасково



Пандемия – она нарушила все планы... Многие люди оказались в сложной жизненной ситуации, а пенсионеры в соответствии с введёнными ограничениями и режимом самоизоляции – практически взаперти, в том числе и участники секции инвалидов ПОНП. Очень не хватало общения, тёплых глаз и улыбок, поддержки друг друга, совместных встреч и впечатлений – эти маленькие радости в значительной степени влияют на наше самочувствие и здоровье. Не сложно догадаться, как все восприняли новость о поездке в село Тарасково, когда эпидобстановка осенью позволила это сделать – мы были счастливы!

Экскурсия началась с посещения волшебного места с хорошей энергетикой – двух источников с ледяной водой в честь святых Киприана и Иустинии, которые сливаются воедино, олицетворяя собой единение и преодоление сложностей двумя влюблёнными. Наш экскурсовод Ольга Батухтина и её помощница Наталия рассказали нам легенду возникновения этих ключей и об их лечебных свойствах, также считается, что эта вода оберегает людей от нечистых сил, духов и злого умысла. А какие там гигантские берёзы и высокие лохматые сосны...

После источников мы отправились в Свято-Троицкий мужской монастырь – встретивший нас тишиной каменный однопрестольный храм, который был построен и освящён более ста лет назад, в 1906 году. В нём находится икона Божией Матери «Всецарица»,

почитаемая чудотворной и привлекающая в Тарасково множество паломников. Завершило знакомство со старинным селом посещение местного Дома культуры, в котором для нас прошёл небольшой концерт с участием солиста Александра Соколова и ансамбля «Русские узоры». И, конечно же, всем понравился мастер-класс по созданию кукол «октябринки» и угощения с горячим чаем.

На обратном пути нас ждал ещё один приятный сюрприз – мы заехали в Домик рыбака и охотника, где были и в прошлом году. Прогулялись по жёлтым шуршащим листьям, полюбовались красотой нашего пруда, засыпающей природой и просто пообщались – это как глоток свежего воздуха для нас, напоминание о том, что мы вместе, что есть, кому подставить плечо и с кем поговорить, пусть даже на самые будничные темы. Для ветеранов это стало настоящим подарком.

Мы благодарим администрацию НГО, гендиректора УЭХК Александра Белоусова и председателя ПОНП Валентину Кузнецову за то, что они предоставили возможность нам встретиться и побывать в небольшом, но очень интересном путешествии.

Материал подготовлен членом секции инвалидов Ольгой Васильевой



Фотографии предоставлены Н. Трофиновой

САМЫЕ ВАЖНЫЕ СЕГОДНЯ ТЕЛЕФОНЫ

Вызвать врача на дом

Городская поликлиника
2-47-97
(пн – сб: 8.00 – 11.00)

Детская поликлиника
6-91-17, 6-91-18
(пн – птн: 8.00 – 12.00,
выходные: 8.00 – 11.00)

Срочные ответы

Колл-центр ЦМСЧ-31
городской поликлиники
2-47-97

Единая горячая линия
по вопросам коронавирусной инфекции
8-800-2000-112

Горячая линия Роспотребнадзора
по вопросам коронавирусной инфекции
8-800-555-49-43 (круглосуточно)

Горячая линия
Министерства здравоохранения
Свердловской области
8-800-100-01-53

Горячая линия волонтерского штаба
8-800-200-3411 (круглосуточно)

Узнать результаты мазка на коронавирус

Городская поликлиника
3-32-44
(пн – птн: 8.00 – 12.00, 13.00 – 16.00)

Детская поликлиника
6-80-11
(пн – птн: 8.00 – 16.00)

Получить помощь

Волонтерский штаб
(приобретение продуктов, необходимых товаров, лекарств, в том числе по льготным рецептам, выгул или передержка домашних животных для больных COVID-19 и лиц 65+)
8-912-666-86-84

Горячая линия
(получение благотворительных продуктовых наборов для больных COVID-19 или пневмонией)
4-60-37, 4-81-07,
4-84-20

Телефон доверия
(психологическая помощь)
5-88-80