

## АКТУАЛЬНО



С чего начинается Новый год для каждого ребёнка? С санок, коньков или тюбинга в углу коридора, больших летящих хлопьев снега за окном, разноцветных, переливающихся яркими огоньками витрин, пушистой ёлки, которую так весело собирать и украшать, попутно обматывая себя и кота мишурой и дождиком. А ещё с долгожданной увесистой коробочки, которую родители обязательно принесут с работы. Так-так, какие самые вкусные конфеты на этот раз внутри?

Объединённый комитет профсоюза № 123 традиционно присоединяется к магии зимней сказки и поздравляет ребятшек работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки с наступающим Новым годом – почти 1500 сладких подарков, закупленных из средств профбюджета, уже ждут своих маленьких владельцев. И пусть детские мечты обязательно сбудутся!

## ВМЕСТЕ



Фотографии предоставлены Н. Усковой

Перед Новым годом каждый из нас старается особенно тщательно следить за своим здоровьем, чтобы встретить долгожданный праздник в кругу семьи или друзей в прекрасном самочувствии и с отличным настроением. Но все же неприятности иногда случаются: продул сильный ветер, когда возвращались из магазина, замёрзли в ожидании автобуса или заразились, ухаживая за своими родителями – и вот активная подготовка и предвкушение долгожданных каникул омрачено насморком, кашлем и поднимающейся температурой, в том числе из-за COVID-19.

**Помочь атомщикам справиться с плохим самочувствием решили Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК и лаборатория обеспечения надёжности персонала, совместно организовав акцию по отправке «Коробок добра и заботы!» работникам, заболевшим коронавирусом.**

– Конечно, нам бы хотелось, чтобы ни один человек ни до Нового года, ни после не заболел, но вряд ли это возможно. Поэтому мы решили как-то поддержать и приободрить работников комбината, которые в эти предновогодние дни находятся на больничном, – рассказывает начальник лаборатории обеспечения надёжности персонала Наталья Ускова. – В каждом наборе будет список номеров телефонов, которые могут пригодиться в связи болезнью, маски и перчатки, варенье и фрукты, богатые витамином С, а также новогодние атрибуты. Надеемся, что наши «Коробки добра и заботы!» приободрят своих получателей, подарят им необходимый позитивный настрой и помогут быстрее выздороветь.

– Акция пройдёт в течение 10 дней с 22 по 31 декабря, – отмечает председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Доставку наборов будут осуществлять как специалисты лаборатории и профсоюзного аппарата, так и волонтеры, безусловно, с соблюдением всех мер безопасности. Но в данном случае чем меньше нам потребуется коробок, тем лучше. Поэтому берегите себя и близких, а при первых признаках ухудшения самочувствия принимайте необходимые меры.



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Фото: А. Ермаков

### Уважаемые работники Уральского электрохимического комбината, предприятий Новоуральской промышленной площадки, дорогие ветераны!

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК поздравляет вас с наступающим Новым годом!

Уходящий 2020-ый внёс значительные изменения в привычный для большинства уклад жизни. Однако изменения – это всегда не только препятствия, которые необходимо преодолеть, но и возможности для того, чтобы что-то улучшить. Сплочённость команды, профессионализм, совместный упорный труд и постоянное развитие позволят нам и дальше в любых условиях добиваться высоких целей, поставленных перед работниками атомной отрасли нашей страны.

Мы благодарим каждого члена профсоюза за доверие, поддержку. Сотрудничество с вами является фундаментом работы ОКП-123. Благодаря совместным усилиям на высоком уровне успешно реализуются планы и проекты. Пусть наше социальное партнёрство с каждым годом становится всё успешнее и крепче.

Пусть наступающий новый год каждому принесёт благополучие, подарит блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь, а удача всегда будет вашей доброй попутчицей! Здоровья и счастья вам, вашим родным и близким!

Председатель ОКП-123 УЭХК Александр Пинаев

## ИТОГИ

### Что должен дать профсоюз?

#### О первоочередных задачах ОКП-123



Фото из архива ОКП-123

**Подводя итоги уходящего 2020-го, стоит подробнее остановиться на приоритетах в деятельности Объединённого комитета профсоюза № 123. Как показали последние результаты социально-психологического исследования работников подразделений Уральского электрохимического, часть атомщиков считает, что они совершенно не пользуются льготами или услугами профсоюзной организации. То есть не получил летом путёвку со скидкой в санаторий – по сути, зря платишь взносы. Разбираемся, почему такое мнение является ошибочным и какие гарантии и результаты деятельности ОКП-123 используют абсолютно все члены профсоюза.**

В Советском Союзе профсоюзы были частью государственной системы, той частью, которой отданы государственные полномочия контроля над условиями труда и распределением между членами всех благ, начиная от продуктовых наборов и заканчивая крупной бытовой техникой. Со

временем тотальный дефицит товаров исчез и эта функция первичек изжила своё, а вот восприятие того, что профсоюз должен дать что-то материальное – осталось. Хотя первоначальной задачей профсоюзных организаций всегда была и остаётся защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников перед работодателем.

– Сегодня отстаивание прав трудящихся происходит не на митингах и пикетах, хотя в крайних случаях прибегают и к этим методам, а в кабинетах во время многочасовых переговоров с руководством предприятий. Но переход от противостояния к современной форме взаимодействия – социальному партнёрству между сторонами – не означает, что профсоюзы просто соглашаются со всеми предложениями работодателя, – отмечает председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Каждый вопрос, касающийся оплаты труда, охраны труда, режима занятости и отдыха, социальной политики на комбинате прорабатывается

специалистами аппарата ОКП-123. Например, ежегодно в начале августа начинается диалог с администрацией УЭХК по вопросу индексации заработной платы, в котором также задействован топ-менеджмент Топливной компании и Центральный комитет Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. И ежегодно ОКП-123 добивается максимально возможного увеличения размера индексирующей выплаты за счёт увеличения коэффициента прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области, лежащего в основе формулы расчёта индексации, – и это притом, что средняя заработная плата на УЭХК растёт быстрее производительности труда (читайте «Профсоюзный меридиан» № 7 (55)). Разве этот увеличенный по сравнению с изначально предложенным работодателем размер индексирующей выплаты получают не все члены профсоюза?

Конечно, здесь можно поспорить, что тот же увеличенный размер индексирующей выплаты получают и работники, не вступившие в профсоюз, однако нельзя не признать, что это исключительно результат продолжительных переговоров и грамотного отстаивания перед работодателем позиции ОКП-123. Кроме того, одно дело представлять интересы половины коллектива и совсем другое – всего персонала или его большей части – от членства в профсоюзе напрямую зависит весомость его позиции.

Свой профессионализм и высокую квалификацию аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 в этом году доказал и при переходе на результаты плановой специальной оценки условий труда.

## ИТОГИ

## Что должен дать профсоюз?

## О первоочередных задачах ОКП-123

<< | стр. 3 – Это был длительный и достаточно напряжённый процесс. Администрация УЭХК и Топливной компании долгое время выступала за установление доплат, дополнительных дней оплачиваемого отпуска и сокращённой продолжительности недели в соответствии с установленными законодательными нормами, – делится технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев. – И нельзя сказать, что это неправильный подход. С другой стороны, часть наших работников ежемесячно лишилась бы ощутимой суммы, снизилась их покупательская способность в достаточно непростое время – мы не могли этого допустить и совместными усилиями добились сохранения дохода на максимально возможном уровне через изменение ИСН и установление ежемесячной выплаты (читайте «Профсоюзный меридиан» № 6 (54)).

Не стоит забывать, о значимости коллективного договора, действующего между УЭХК и ОКП-123, – именно этот документ регламентирует предоставление работникам гарантий, превышающих установленные трудовым

законодательством нормы. В нём по результатам работы двухсторонней комиссии устанавливаются дополнительные оплачиваемые дни в связи с торжественными событиями, бесплатная доставка работников к месту работы и обратно, сроки зачисления заработной платы, размер средств, выделяемый на мероприятия по охране труда, и многие другие положения, которые работодатель обязан выполнять и действие которых распространяется на всех атомщиков.

– Ежегодно аппарат профсоюза осуществляет мониторинг исполнения колдоговора УЭХК, анализирует обращения и предложения членов профсоюза, формирует и после согласования с администрацией вносит изменения в документ, – комментирует ведущий юрист ОКП-123 Людмила Ковалёва. – Правовая помощь и поддержка по заключению и изменению коллективных договоров оказывается и предприятиям Новоуральской промышленной площадки. В 2020-ом мы плотно работали в этом направлении с профсоюзами ТЛЦ, АМК УЭХК, НПО «Центротех» (читайте «Профсоюзный

меридиан» № 7 (55) и № 10 (58)). Также специалисты ОКП-123 совместно с завкомом участвуют в согласовании локальных нормативных актов на Уральском электрохимическом. То есть никакие изменения без утверждения ОКП-123, например, в правилах внутреннего распорядка, порядке предоставления отпусков, премировании работников не могут быть приняты работодателем в одностороннем порядке.

Безусловно, в Объединённом комитете профсоюза № 123 есть и более «осязаемые» направления деятельности в виде организации отдыха и оздоровления членов профсоюза, детей атомщиков, проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, бесплатных юридических консультаций, оказания материальной помощи в сложных жизненных ситуациях и многое другое. Но не стоит сбрасывать со счетов и принятые решения, которые нельзя «потрогать», но именно они составляют систему комфортных условий труда и развитой социальной жизни на комбинате. Именно это является приоритетом деятельности ОКП-123 и этими гарантиями пользуется каждый член профсоюза.

## АКТУАЛЬНО

## Внеплановая СОУТ

## На УЭХК заканчивается проведение внеплановой спецоценки

В середине ноября на Уральском электрохимическом для 100 рабочих мест стартовала внеплановая специальная оценка условий труда. В течение месяца в подразделениях 4, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 18, 19, 20, 28, 31, 39, 40, 64, 69, 70, 84, 92, 97, 101 были проведены необходимые подготовительные работы, исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. До конца года двухсторонняя комиссия, в которую входят представители администрации УЭХК и аппарата ОКП-123, рассмотрит и утвердит результаты данной СОУТ.

Тендер на проведение процедуры выиграл Клинский институт охраны и условий труда, специализирующийся в сфере аутсорсинга охраны труда, производственного контроля, управления рисками, ранее успешно реализовавший и плановую спецоценку на УЭХК. В список рабочих мест на проведение текущей СОУТ вошли как новые рабочие места для персонала, недавно принятого на Уральский электрохимический, так и места, на которых в течение 2020 года произошли изменения (например, в зонах обслуживания или объёме работ).

– Процедура проведения СОУТ была полностью соблюдена: собраны опросные листы с предложениями работников по выявлению потенциально вредных и (или) опасных факторов, произведена их идентификация, осуществлены на рабочих местах необходимые исследования и измерения, – комментирует технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев. – К подготовке исходных данных и проведению инструментальных замеров вредных производственных факторов были подключены уполномоченные по ОТ и председатели профкомов подразделений. Несмотря на небольшое отставание от графика внеплановой СОУТ из-за пандемии, мы планируем завершить все работы и принять результаты до конца декабря 2020-го.

При установлении класса условий труда для работников по итогам внеплановой спецоценки будут действовать те же правила, что и по результатам плановой СОУТ:

- доплаты за работу с ВУТ устанавливаются в соответствии с действующими нормами законодательства;
- компенсации потери доплаты за работу с ВУТ, снижение размера дополнительного отпуска и т.д. не устанавливаются;
- сохранение уровня дохода работников производится за счёт увеличения текущего ИСН работника до допустимого значения в матрице базовых элементов оплаты труда и установления ежемесячной выплаты, компенсирующей потерю дохода по результатам повторной СОУТ (пропорционально фактически отработанному времени в течение месяца, с учётом доли занятости работника по штатной должности).

Принятая схема об условиях оплаты труда при переходе на результаты плановой и последующих внеплановых СОУТ вступила в действие с 1 декабря 2020-го. В следующем году на комбинате также запланировано проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



## ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Авраменко Виктория Евгеньевна (ООО «Общепит») – 7 декабря  
Царегородцева Алла Владимировна (отдел 11) – 8 декабря  
Шехурдина Светлана Михайловна (МЦ «Изумруд») – 8 декабря  
Новикова Людмила Анатольевна (отдел 1) – 9 декабря  
Юдина Светлана Григорьевна (ООО «Общепит») – 10 декабря  
Нятин Андрей Александрович (цех 101) – 17 декабря  
Румянцев Николай Васильевич (ТЛЦ) – 17 декабря  
Гомзики Евгений Петрович (цех 19) – 20 декабря  
Черкашина Марина Борисовна (цех 54) – 20 декабря  
Седов Андрей Викторович (цех 54) – 21 декабря  
Баладин Николай Владимирович (цех 70) – 23 декабря  
Рябов Андрей Павлович (цех 87) – 23 декабря  
Чемерикин Владимир Александрович (ТЛЦ) – 25 декабря  
Грачёв Владимир Анатольевич (ТЛЦ) – 28 декабря  
Харламов Юрий Леонидович (служба 10) – 29 декабря  
Пшеницын Евгений Викторович (служба 18) – 30 декабря  
Баранов Андрей Владимирович (отдел 25) – 30 декабря

Пусть в вашей жизни всегда будет место для заветной мечты. Мечтать – это так замечательно! Пусть жизнь дарит тысячи счастливых возможностей, чтобы каждая из них была использована на все сто. Желаем здоровья, благополучия, семейного тепла!

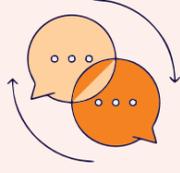
## Объединённый комитет профсоюза № 123 в фактах и цифрах. Итоги-2020



Организована деятельность 143 уполномоченных по охране труда, выявивших более 5000 тысяч нарушений



Согласовано принятие уникального для атомной отрасли решения о сохранении на максимально возможном уровне дохода у работников УЭХК, ранее получавших компенсации при переходе на СОУТ, которые сегодня отменены



Представлены интересы работников во время проведения внеплановой СОУТ 2020-го при оценке 100 рабочих мест на УЭХК в рамках работы в составе комиссии по проведению спецоценки



Проведены бесплатные юридические консультации по трудовым, гражданским, пенсионным, семейным, налоговым, жилищным вопросам для более 660 членов профсоюза, подготовлено около 1,5 сотен юридических консультаций для информационных ресурсов



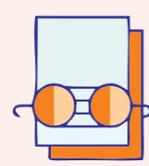
Согласована индексация заработной платы работникам УЭХК с 1 сентября в виде установления индексирующей выплаты в размере 750 рублей



Рассмотрены, внесены предложения, согласованы изменения и дополнения в более 20 локально-нормативных актов УЭХК



Организована и проведена в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки летняя оздоровительная кампания для 100 детей атомщиков – «Таватуй» стал единственным оздоровительным центром, принявшим этим летом новоуральцев



Выдано более 100 льготных путевок в оздоровительные санатории, базы отдыха, медицинский центр «Изумруд»



Совместно с дирекцией УЭХК вручено 200 юбилейных медалей и подарков ветеранам на дому в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, в честь 75-летия атомной отрасли 51 ветеран награждён юбилейными медалями, 70 ветеранов – благодарственными письмами ГК «Росатом»



Совместно с УЭХК и учреждениями культуры организованы для более 1,5 тысяч атомщиков и ветеранов праздники, в том числе посвящённые юбилею атомной отрасли, отдых для более 500 членов профсоюза по системе заказов, проведено 6 творческих конкурсов



Обеспечено функционирование системы компенсации занятий спортом, организованы и проведены совместно с УЭХК и СК «Кедр» дни здоровья, спартакиады, чемпионаты и другие соревнования различных уровней для более 2 тысяч атомщиков и ветеранов с учётом эпидемиологической обстановки



Оказана материальная помощь членам профсоюза в размере более 4,77 млн руб, в том числе родителям многодетных семей, родителям первоклассников и работникам, столкнувшимся с проблемами из-за пандемии – в связи потерей заработка членами семей



Выдано членам профсоюза, состоящим на учёте в кассе взаимопомощи, более 2,4 млн руб в качестве беспроцентных ссуд



Участие в работе комиссий по входному контролю СИЗ, по приёмке объектов ремонта и реконструкции, по охране труда и в других комиссиях



Участие в ремонте и благоустройстве Центра общественных организаций, в частности Профсоюзной организации неработающих пенсионеров и Спортивно-досугового центра для работников УЭХК на Ленина 13

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## Старшее поколение – наша гордость

## Ветераны ПОНП – среди лучших в городском Фестивале творчества



10 декабря жюри городского Фестиваля декоративно-прикладного и изобразительного творчества граждан старшего поколения «Искусство дарует радость» оценило работы более двух сотен участников – представителей Новоуральского совета ветеранов, городского Общества инвалидов, Теркома, клуба «Добрые встречи» и, конечно же, Профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Тема этого года определена как «Фантазии полёт чудесный...», и действительно, ветераны представили столько креативных идей, что смогли удивить членов судейской коллегии, занимающихся проведением данного мероприятия более 10 лет.

Это событие они ждали. Действительно ждали и долго готовились, так как, рассказывая о своём участии в других выставках, уже за несколько месяцев до начала Фестиваля пенсионеры ПОНП в разговоре обязательно произносили: «А вот скоро ещё пройдёт «Искусство дарует радость», и я к нему сейчас делаю...» И делились техниками, о которых недавно узнали и хотят впервые опробовать, называемые книги, которые для этого прочитали, своими маленькими открытиями, как довести ту или иную идею до эффектного воплощения.

15 заявленных номинаций Фестиваля: художественный текстиль, худо-

жественная обработка шерсти, ткачество, вышивка, роспись по ткани, текстильная кукла, бисероплетение, вязание, плетение, обработка и роспись по металлу, керамика, резьба и роспись по дереву, изделия из бумаги, изделия из нетрадиционных материалов (декупаж, скрапбукинг, алмазная вышивка), изделия по новым технологиям – предоставили обширное поле для творчества и позволили каждому ветерану проявить мастерство в соответствии со своими предпочтениями.

– Очень важно, что в таких условиях общественные организации, соблюдая все правила, смогли не только провести сбор работ людей, по возрасту находящихся на самоизоляции, но и самостоятельно прекрасно оформить выставочные залы в своих помещениях. Ведь до этого работы Фестиваля традиционно выставлялись в ДК УЭХК, – комментирует главный специалист Комитета по делам молодёжи, семьи, спорту и социальным программам Администрации НГО Юлия Чепова. – Меня поразили чудесные мягкие игрушки, множество работ в технике валяния, огромные цветы из гофрированной бумаги оживляют воспоминания из детства. Я второй год курирую этот проект и до него не представляла, насколько изобретательно, креативно и полно различных задумок старшее поколение Новоуральска. Они – наша гордость.

Нужно не меньше часа, чтобы рассмотреть выставочные экспонаты в ПОНП. Они все очень разные: элегантные сдержанные украшения из бисера и ярчайшие тёплые шали, реалистичные картины из шерсти и добрые мультяшные персонажи, практичные корзины из дерева и декоративные тарелки... Но все эти работы объединяет единое

жизнеутверждающее настроение и умение создавать красоту из простых материалов.

– Говорят, что психология людей в связи с пандемией и ограничениями изменилась, они стали более закрытыми, подавленными. Но, глядя на работы, этого точно не скажешь – от них исходит бодрость, оптимизм, любовь к жизни, авторы вложили в них столько души, – отмечает председатель жюри, член Общественной палаты НГО Владимир Голышев. – Мы благодарим всех участников и организаторов за труд и верим, что с каждым годом количество желающих продемонстрировать свой талант на Фестивале «Искусство дарует радость» будет увеличиваться так же, как это происходит и сейчас.

Каждый ветеран ПОНП, представивший свои работы, получил приятный сладкий подарок, а победители и призёры в номинациях – сертификаты магазина «KISLIS». В 2021-ом лучшие экспонаты, прошедшие городской этап, отправятся на конкурс Горнозаводского округа Свердловской области. По решению судей среди понповцев их авторами стали:

I место – Наталья Бурова, Ольга Васильева, Марина Никитина, Ольга Плещева, Надежда Разливинских, Лидия Топычанова;



II место – Надежда Артанова, Марина Баранова, Валентина Левина, Арина Незнаева, Галина Пеганова, Татьяна Розанова, Тамара Сидорова, Владимир Черников, Александра Шалаева;

III место – Надежда Баяндина, Ольга Грудкина, Марина Зубарева, Нина Килина, Галина Марченко, Маргарита Просвирникова, Галина Стопановская, Валентина Чайка, Маргарита Шевцова.



Фотограф: М. Березовская

## ПАРТНЁРСТВО

## Четыре года сотрудничества

## О результатах и планах совместной работы ОКП-123 и ООО «Общепит»

17 декабря председатель комиссии по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО, председатель профкома службы 18 Елена Копачёва и технолог ООО «Общепит» Оксана Романова приняли участие в обучающем семинаре Учебно-методического центра ФПСО на тему «Осуществление контроля организации питания рабочих и служащих предприятий и организаций». Онлайн-конференцию провела начальник отдела организации и развития общественного питания и услуг Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области Ольга Мекерова. Об изменениях требований к организациям общепита и итогам сотрудничества в 2020-ом ОКП-123 с ООО «Общепит» – в нашем материале.

## Новый СанПин

С 1 января 2021 года вступают в силу новые санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания (СанПиН 2.3/2.4.3590-20 утверждён Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32). Документ включает 17 актов в сфере общественного питания с учётом особенностей всех категорий граждан, в различных типах учреждений. В основе разработки лежит принцип укрупнения и кодификации требований, что привело к их сокращению в 5 раз по сравнению с действующими, при неизменном сохранении обязательных для предотвращения риска для жизни и здоровья санитарно-эпидемиологических норм. Кроме того, требования установлены с учётом риск-ориентированного

подхода, современных технологий, видов упаковки и сырья, исходя из конкретных факторов (биологических, химических, физических и других).

– Семинар был действительно информативным и полезным для нас, – рассказывает Елена Копачёва. – Лектор затронула как основные требования, на которые следует обращать особое внимание при предоставлении и контроле услуг общественного питания, так и подробно пояснила нововведения, регламентируемые СанПиН 2.3/2.4.3590-20. Так, с 2021-го изменились требования к маркировке раздельного инвентаря, в производственный контроль нужно включить контроль за концентрацией действующего вещества в растворе моющего средства, а работники, поступающие на производство, должны соответствовать требованиям по вакцинации. Новый документ предполагает и смягчение некоторых правил, например, исключён запрет на использование губок для мытья посуды и требования хранения чистой посуды в перевёрнутом виде. Чуть позже все обучающие материалы конференции будут распространены среди членов нашей комиссии. Мониторинг деятельности ООО «Общепит» в новом году будет осуществляться с учётом принятых норм.

## Проверки столовых

В 2020-ом профсоюзная комиссия по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО ежеквартально осуществляла проверки всех столовых, расположенных на промплощадках. Помимо этого, в сентябре прошла запланированная совместная с службой охраны труда комбината проверка столовых

№ 5, 12, 13, в ходе которой такие критерии как соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, наличие у персонала личных медицинских книжек с действующей отметкой о заключении врача о допуске к работе, наличие необходимых документов (сертификаты и декларации соответствия, ветеринарные свидетельства на животноводческое сырьё, удостоверения качества и безопасности пищевых продуктов), размещение и ежедневное обновление установленной формы меню было оценено на высокий или высший балл.

– В течение года не выявлено ни одной серьёзной проблемы или нарушения, – продолжает председатель комиссии ОКП-123. – Да, мелкие замечания были: возникновение длинных очередей, искривлённые подносы, нехватка чайных ложек – информация доводилась до технолога компании и, исходя из финансовых возможностей, оперативно принимались меры. По многочисленным просьбам работников возобновлена реализация комплексного завтрака за 85 руб, разработан и внедрён новый ассортимент печенья и других кондитерских изделий. Мы проверяли качество предоставления услуг и в дневные, и в вечерние смены атомщиков, реагировали на поступавшие жалобы со стороны работников. Так внепланово была проработана ситуация с недостаточным ассортиментом блюд, предлагаемых на ужин. Но в целом руководство ООО «Общепит» и персонал столовых – большие молодцы, видно, что они вкладывают много сил в развитие своего предприятия и привлечение гостей.

## Итоги 2020-го

Также в ООО «Общепит» успешно реализуются дополнительные санитарно-противоэпидемические мероприятия по нераспространению COVID-19. Персонал обеспечен запасом одноразовых масок и перчаток, дезинфицирующими средствами, кожными антисептиками для обработки рук. Для сотрудников, осуществляющих расчёт с покупателями и работающих на линии раздачи, закуплены защитные экраны. В производственные цеха приобретены бактерицидные светильники и облучатели – рециркуляторы для обеззараживания воздушной среды. Конечно, пандемия оказала влияние и на саму деятельность компании. Снизилось количество гостей, так как часть работников комбината переведена «на удалёнку», многие находятся на больничных. Был разработан новый ассортимент блюд, согласно рекомендациям Роспотребнадзора с учётом эпидемиологической ситуации. По согласованию с администрацией УЭХК в столовых отменён «второй ужин», при этом время «первого ужина» продлено на один час, отменены «овощные островки» на линиях раздачи и выездные буфеты в офисных зданиях.

– Несмотря на сложную ситуацию, в 2020-ом мы приобрели новое холодильное и теплое оборудование, производственный инвентарь. В столовой № 4 установили охлаждаемую витрину для холодных закусок, в столовой № 13 – конвекционную печь для приготовления мучных и кондитерских изделий, в столовой № 5 – холодильный шкаф, в столовой № 6 – планетарный миксер, а для

кафе «Бистро» – аппарат для приготовления мягкого мороженого. Правда, в период пандемии реализация мягкого мороженого была приостановлена, – делится Оксана Романова. – В соответствии с планом компания продолжила радовать посетителей Днями Национальной кухни и Тематическими днями – «Фестивалем чебурек», «Пилочкой FECT», «Днём Пасты или Всё из макарон». Кроме того, наша технологическая группа разработала новый ассортимент блюд к новому году, организованы специальные акции и открыт приём заявок на праздничную продукцию, мы украсили обеденные залы и постарались создать особую тёплую обстановку для наших гостей.

– Объединённый комитет профсоюза № 123 благодарит всю команду ООО «Общепит» за предоставление качественных услуг атомщикам, за постоянное совершенствование и готовность к диалогу, благодарит комиссию по контролю за организацией питания и каждого председателя профкома, территориально закреплённого за столовой, за инициативность и внимание к деталям, – отмечает зампреда ОКП-123 Александр Иванов. – И спасибо всем членам профсоюза, которые обращаются к нам, не стесняясь высказывать свои замечания или предложения – это позволяет эффективно улучшать существующие процессы. За 4 года сотрудничества мы много вместе сделали, значительно подняв привлекательность системы общественного питания для работников УЭХК и предприятий НПО. Будет активно работать в этом направлении и дальше.

Больше фото – на [www.okp-123.ru](http://www.okp-123.ru)

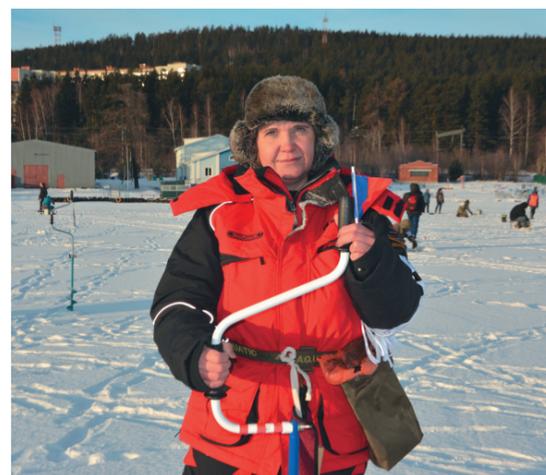
ПРАЗДНИК

## «Клёвый профсоюз-2020»

ОКП-123 провёл для атомщиков традиционную спортивную профсоюзную рыбалку



Победители и призеры командного зачёта вместе с судьями соревнования

Больше фото - на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf)

Фотографии: М. Березовская, А. Ермаков

Даже непростой год нужно проводить на позитивной ноте, тем более до самого любимого многими праздника осталось совсем чуть-чуть и заряд бодрости не помешает – решили в ОКП-123. И, предприняв все необходимые меры, организовали для своего профактива и членов профсоюза традиционную предновогоднюю рыбалку на Верх-Нейвинском пруду. 20 декабря, несмотря на 22-градусный утренний мороз, поймать самую крупную рыбу собрались почти 50 работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки, ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

Для обеспечения необходимой дистанции количество участников Открытого лично-командного первенства по подлёдному лову рыбы было сокращено в 1,5 раза по сравнению с прошлым годом, организаторы предусмотрели несколько отапливаемых беседок, запаслись средствами индивидуальной защиты, горячим чаем, регистрация команд осуществлялась через представителей, на мероприятии дежурил медик. А вот предложение о сокращении времени проведения соревнований с 3 до 2 часов из-за низкой температуры поддерживают заядлыми спортсменами не было – подавляющее большинство далеко не первый год выходит вместе с профсоюзом на лёд и знает, что одеваться нужно потеплее.

– Настоящий рыбак – он рыбак и душой, и телом. Так что 20-25 градусов – это и не мороз вовсе, вот ниже 30 градусов – было бы уже сложнее, – делится судья соревнований, зампредела ПОНП Юрий Обухов. – Но если кто-то всё-таки подмёрзнет, всегда можно отправиться погреться в тёплое помещение – с точки зрения организации и судейства профсоюзная рыбалка всегда на высоком уровне проходит, не зря каждый год она столько желающих собирает. И я сам рыбалку очень люблю, с удочкой хожу, сколько себя помню. Но спортивная рыбалка – это не только удовольствие, но и честное состязание. Я бывал на разных соревнованиях и видел, как рыбаки друг другу в ящики рыбу подбрасывают, поэтому, когда в ОКП-123 возникла идея проведения этого мероприятия, вызвался следить за порядком и

соблюдением всех правил – вот уже 6 лет слежу, как и на городском первенстве.

Ёршики, окуни и даже маленькие щуки – за отведённое время атомщики наловили почти 5 кг. И по признанию многих именно на Верх-Нейвинском пруду и озере Таватуй водится самая вкусная рыба. Нашёлся даже особый рецепт её приготовления: свежих ершей необходимо разрезать, удалить внутренности, но чешую не счищать, затем посолить, обвалить в муке и поджарить на растительном масле – получается просто, но очень вкусно. А для спортсменов и стянувшихся к концу состязания болельщиков ОКП-123 организовал горячую дымящую кашу с мясом и зеленью и небольшую лотерею, где разыграл практичные настенные календари.

– Второй год активно занимаюсь рыбалкой и второй год принимаю участие в открытом первенстве от ОКП-123, – рассказывает представитель команды «Тихий омут» ТЛЦ Ирина Рагозина. – Практически каждый год мужская команда нашего предприятия занимает призовые места на этом соревновании, вот и возникла идея сделать и женскую команду. А мы как-то легко втянулись, да так, что даже уже на Байкале успели порыбачить. Сегодня тоже всё прошло хорошо, немного подмёрзли руки, зато мне удалось поймать 10 рыбок.

Церемонию награждения уже по традиции провёл не только председатель ОКП-123 Александр Пинаев, но и настоящий Дед Мороз, который с удовольствием отметил сладкими подарками 7 прекрасных участниц, сражавшихся за победу наравне с мужчинами. Лучшие рыбаки получили заслуженные медали, сертификаты в рыболовный магазин, команда-победитель – большой кубок VI Открытого первенства «Клёвый профсоюз».

По итогам борьбы призовые места распределились следующим образом:

**Личный зачёт****Зона А**

1 место – Ирина Рагозина (ТЛЦ)

2 место – Сергей Елькин (ТЛЦ)

3 место – Андрей Багин (РМС)

**Зона Б**

1 место – Алексей Суханов (цех 19)

2 место – Александр Мокин (НПО «Центротех»)

3 место – Юрий Телелюхин (служба 18)

**Зона В**

1 место – Олег Комаров (цех 19)

2 место – Андрей Коробейников (ТЛЦ)

3 место – Андрей Хаматгариев (ТЛЦ)

**Общеконандный зачёт**

1 место – команда «Хитрый ёрш» в составе Олега Комарова, Евгения Копарулина, Алексея Суханова (цех 19)

2 место – команда «Авто» в составе Сергея Елькина, Андрея Коробейникова, Анатолия Ужнева (ТЛЦ)

3 место – команда «Фиш-ко» в составе Андрея Багина, Игоря Вилкина, Андрея Демченко (РМС)

**Номинации**

«Первая пойманная рыба» – Андрей Коробейников (ТЛЦ)

«Самая маленькая рыба» – Андрей Багин (РМС)

«Самая большая рыба» – Александр Мокин (НПО «Центротех»)

«Лучший результат среди женщин» – Ирина Рагозина (ТЛЦ)

«Стиляги» (самая красивая форма) – команда «Тихий омут» в составе Оксаны Пислегиной, Ирины Рагозиной, Светланы Рагозиной

**Состязание по скоростному бурению лунок**

1 место – Алексей Суханов (цех 19)

2 место – Сергей Нестеров (НПО «Центротех»)

3 место – Сергей Елькин (ТЛЦ)

– Я был на соревнованиях и на Байкале, и на Белоярском водохранилище, и в других местах, но больше всего мне понравилось, как их организует именно наш профсоюз – как-то всё лучше продумано, – отмечает один из победителей, представитель команды «Хитрый ёрш» цеха 19 Алексей Суханов. – Никакого особого секрета удачной рыбалки у меня нет, разве что специально беру леску потоньше. Конечно, большую роль играет опыт, внимательность и настрой в команде: так как работаем в одном подразделении, есть возможность предварительно встретиться и что-то обсудить. Надеюсь, что и в следующем году «Клёвый профсоюз» обязательно состоится, а мы постараемся показать результат не хуже.

