

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



12-2020

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В МИРЕ	3
1.1 По данным последнего доклада МОТ, пандемия COVID-19 приводит к снижению оплаты труда	3
1.2 Глава EDF заявил, что 10 европейских стран хотят использовать атомную энергетику в борьбе против изменения климата	5
1.3 Ядерная энергетика стала способствовать борьбе с глобальным потеплением	6
1.4 Президент Франции Эммануэль Макрон заявил о необходимости дальнейшего развития атомной отрасли	7
1.5 В Эфиопии одобрили российско-эфиопскую атомную программу	8
2. В СТРАНЕ	8
2.1 Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в декабре	8
2.2 Владимир Путин подвел итоги года на пресс-конференции онлайн	10
2.3 Президент потребовал своевременно реагировать на негативную динамику цен на продукты в стране	20
2.4 Росстат начнет считать инфляцию на основе «миллионов» цен	22
2.5 Депутат Госдумы предложила внести изменения в режимы работы детских здравниц	23
2.6 Правительство расширило поддержку медиков, переезжающих работать в ЗАТО	24
2.7 Об очередном заседании РТК	24
2.8 Сенаторы одобрили закон об удаленной работе	25
2.9 «Единая Россия» внесла поправки о выплатах по больничным не ниже МРОТ	26
2.10 Разрабатываются новые трудовые нормативы	26
2.11 Министр труда – о приоритетах госполитики в сфере защиты семьи и детей	27
2.12 Российская Федерация и МОТ подписали новую программу сотрудничества	29
3 ПРОФСОЮЗЫ	30
3.1 ФНПР озвучила свои предложения на VI Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»	30
3.2 Заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов	31

3.3	Федерация профсоюзов Челябинской области предлагает укреплять здоровье работников за счет бюджета.....	33
3.4	Состоялся XIV Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области	33
3.5	Финальный этап Всероссийского профсоюзного молодежного форума “Стратегический резерв - 2020” прошел в новом формате.....	35
4	ОТРАСЛЬ и РПРАЭП	39
4.1	Отраслевое соглашение атомщиков продлено на два года.....	39
4.2	Глава Росатома Алексей Лихачев принял участие в онлайн-марафоне #МЫВМЕСТЕ 40	
4.3	В ТВЭЛе поддержку работнику обеспечат генеральный директор и председатель ППО 40	
4.4	Молодые профактивисты обсудили законопроект о молодежной политике, работу с молодежью на предприятиях, а также реализацию профсоюзной Программы по работе с молодежью за предыдущие два года.....	42
4.5	ОКП-123 УЭХК отчитался о работе за год.....	44
4.6	Состоялась отчетно-выборная конференция профорганизации ОАО «Завод Старт»...45	
4.7	В РПРАЭП создана новая первичная профорганизация.....	45
4.8	В Озерске стартует программа реабилитации сотрудников за счет средств ДМС	46
4.9	СХК применил инструменты ПСР для улучшения медобслуживания в Северске	46
4.10	На российских АЭС организована добровольная вакцинация от COVID-19 критически важного персонала	47
4.11	НА ГХК начали работать группы здоровья для работников, переболевших коронавирусной инфекцией.....	48
4.12	Молодые профактивисты ЭХЗ вновь спешат на помощь пенсионерам	48
4.13	При поддержке атомщиков в Десногорске становится светлее.....	49
4.14	В 2020 году Курская АЭС направила на социальное развитие региона свыше 127 миллионов рублей.....	50
4.15	В Сосновом Бору открыли единственный в Ленобласти плац для занятий юных патриотов.....	50
4.16	Книга о Билибинской АЭС наконец встретилась со своими читателями.....	51
4.17	Футбольная команда ФГУП НИИ НПО «ЛУЧ» одержала победу на кубке «Наука России»	52
4.18	Профорганизация КЧХК организовала персональный прием Деда Мороза.....	52

1. В МИРЕ

1.1 По данным последнего доклада МОТ, пандемия COVID-19 приводит к снижению оплаты труда

Еще до того, как разразилась пандемия, сотни миллионов работников по всему миру получали заработную плату ниже минимальной.

В двух третях стран, по которым имеются соответствующие данные, за первые шесть месяцев 2020 года ежемесячная заработная плата либо снизилась, либо замедлила рост. Это связано с пандемией COVID-19, говорится в только что вышедшем докладе Международной организации труда (МОТ). Судя по всему, в ближайшем будущем в результате кризиса тенденция к существенному снижению оплаты труда сохранится. В непропорционально высокой степени кризис сказывается на оплате труда женщин и низкооплачиваемых категорий работников.

При этом, хотя средняя заработная плата в трети стран, предоставивших соответствующие данные, на первый взгляд выросла, на деле это связано главным образом с тем, что значительное число низкооплачиваемых работников лишились там работы и перестали учитываться как лица наемного труда, что и привело к искажению среднего показателя.

В тех странах, где для сохранения занятости были приняты решительные меры, последствием кризиса стало не столько массовое закрытие рабочих мест, сколько снижение заработной платы.

Как отмечается в «Докладе о заработной плате в мире в 2020-21 гг.», на положении работников кризис отразился неравномерно. Так, для женщин он имел более серьезные последствия, чем для мужчин. Оценки, построенные на выборке из 28 европейских государств, говорят о том, что без субсидирования заработной платы у женщин она за второй квартал 2020 года в среднем снизилась бы на 8,1 процента, тогда как у мужчин – на 5,4 процента.

Тяжелые последствия кризис имел и для низкооплачиваемых работников. У представителей менее квалифицированных специальностей объем рабочего времени снизился больше, чем у высокооплачиваемых управленцев и квалифицированных работников. Опираясь на данные по тем же 28 европейским странам, авторы доклада подсчитали, что без субсидирования заработной платы ее потери у тех 50 процентов работников, чей труд оплачивается ниже среднего показателя, составили бы порядка 17,3 процента. Без субсидирования средние потери заработной платы в рамках всех категорий составили бы 6,5 процента. За счет субсидий их удалось снизить на 40 процентов.

«Рост неравенства вследствие кризиса, связанного с пандемией COVID-19, грозит привести к усилению бедности и социально-экономической нестабильности разрушительных масштабов, - подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Нам необходима такая стратегия восстановления, которая была бы ориентирована на человека. Это подразумевает соответствующую политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение устойчивости рабочих мест и предприятий, учитывающую проблему неравенства и необходимость поддержания спроса. Если мы хотим построить лучшее будущее, нам придется искать ответы и на некоторые неудобные вопросы – о том, например, почему труд, имеющий высокую общественную ценность, например, в сфере ухода или образования, зачастую оплачивается столь низко».

В докладе анализируются существующие системы минимальной оплаты труда, которые могут сыграть важную роль в обеспечении восстановления экономики на устойчивой и справедливой основе. В той или иной форме минимальный размер оплаты труда установлен в 90 процентах государств-членов МОТ. Но, как выяснили авторы доклада, еще до начала пандемии 266 миллионов человек, или 15 процентов всех наемных работников в мире, получали меньше минимальной почасовой оплаты – либо потому что не подпадали под действия соответствующих юридических положений, либо из-за того, что эти положения не соблюдались. Среди тех, кто получает минимальную или меньшую заработную плату, непропорционально высоко представлены женщины.

«Установленный на адекватном уровне минимальный размер оплаты труда может оградить работников от недоплаты за их труд и помочь сократить масштабы неравенства, - говорит один из авторов доклада Росалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez). – Но для того, чтобы обеспечить эффективность политики, связанной с минимальной оплатой труда, необходим всеобъемлющий и всесторонний комплекс мер. Речь идет и о более четком соблюдении норм, и о распространении их действия на большее число работников, и об

установлении минимального размера оплаты труда на адекватном, актуальном уровне, обеспечивающем благосостояние работников и их семей. В развивающихся странах и странах с формирующимся рынком более четкое соблюдение норм подразумевает перевод людей из неформальной экономики в формальную».

В «Докладе о заработной плате в мире в 2020-21 гг.» рассматриваются также тенденции в области оплаты труда в 136 странах за четыре года, предшествовавшие пандемии. Согласно приведенным в нем данным, рост реальной заработной платы в мире колебался между 1,6 и 2,2 процента. Наиболее быстрыми темпами реальная заработная плата росла в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Восточной Европе, в то время как в Северной Америке и Северной, Южной и Западной Европе ее рост был гораздо более медленным.

Источник: сайт МОТ

1.2 Глава EDF заявил, что 10 европейских стран хотят использовать атомную энергетику в борьбе против изменения климата

Европейская комиссия должна включить ядерную энергетику в число экологически чистых энергетических технологий, которые будут финансироваться в рамках низкоуглеродной программы “Green Deal” (“Зеленый курс”), заявил председатель и главный исполнительный директор EDF Жан-Бернар Леви в онлайн-чате с исполнительным директором Международного энергетического агентства (IEA) Фатихом Биролем. Он отметил важность того, что некоторые европейские страны значительно полагаются на ядерную генерацию, чтобы помочь им достичь своих целей в области энергетики и климата.

В беседе с Фатихом Биролем в дискуссионной интернет-программе МЭА «Большие идеи» Жан-Бернар Леви обсудил роль низкоуглеродной электроэнергии в достижении целей Парижского соглашения по изменению климата.

Фатих Бироль отметил, что недавно он беседовал с Франсом Тиммермансом, исполнительным вице-президентом Европейской комиссии, в той же серии интервью. В ходе беседы Тиммерманс подчеркнул, что Комиссия «не будет стоять на пути» государств-членов ЕС, поддерживающих ядерную энергетику. Франс Тиммерманс далее сказал, что Евросоюз “является агностиком” в этой сфере, и “какие бы технологии ни снижали выбросы, мы считаем, что правительства и компании должны делать определенные инвестиции”.

«Я рад снова слышать, как вице-президент Франс Тиммерманс говорит о технологической нейтральности, агностицизме и так далее», - сказал Леви, - “Европа должна двигаться к технологически нейтральному видению и внедрению финансово-честной таксономии”.

«Сейчас совершенно ясно, что несколько европейских государств не очень довольны предвзятостью, по их мнению, в проекте таксономии из-за другого подхода к ядерной энергии по сравнению с другими низкоуглеродными решениями», - сказал он, - «Я думаю, что вам нужно быть агностиком с точки зрения технологий и смотреть только на факты. Сколько грамм углерода выбрасываются мегаваттной выработкой электроэнергии должно быть единственной целью политики с низким уровнем выбросов углерода, а не таксономии. Как известно, сейчас это не так. Из моих различных дискуссий с правительствами по всей Европе, есть несколько государств, которым трудно понять, почему Комиссия не приняла нейтральный подход к технологиям, когда в то же время существует срочность рассмотрения вопросов климата, которые продвигает каждый руководитель комиссии”.

В марте Комиссия опубликовала окончательные рекомендации по таксономии технической группы экспертов по устойчивому финансированию, которые включали руководство, помогающее инвесторам и компаниям выполнять обязательства по отчетности в соответствии с этой системой.

В апреле группа из более чем 100 ученых и экологов написала Франсу Тиммермансу специальное обращение, призывая к «своевременной и справедливой оценке» ядерной энергии в таксономии. Они написали, что атомная энергия в настоящее время обеспечивает

более 47% производства электроэнергии с низким содержанием углерода в ЕС, и что атомная энергия также позволяет ежегодно экономить полмиллиарда тонн выбросов CO₂ в Европе по сравнению с ископаемым топливом. Они сказали, что очень важно, чтобы оценка критерия таксономии «не наносить значительного вреда» для ядерной энергии оставалась строго технической, основанной на доказательствах и проводилась квалифицированными экспертами.

Жан-Бернар Леви сказал, что в некоторых европейских странах растет интерес к созданию новых ядерных генерирующих мощностей. Некоторые из них - это страны, которые в течение многих десятилетий полагались на электроэнергию из угля, например, Польша. Другие страны, такие как Чешская Республика, которые, имея атомные электростанции, по-прежнему сильно зависят от угольных станций.

«Мы насчитываем около 10 европейских стран, которые, без сомнения, рассчитывают, что ядерная энергия принесет им значительную часть решения целей Парижского соглашения, и мы считаем, что это действительно означает, что ядерная энергия является частью решения, и мы никогда не считали, что это единственное решение.», - сказал г-н Леви.

Фатих Бироль также отметил, что такие страны, как США, Канада и Великобритания, продвигаются вперед в разработке малых модульных реакторов (SMR), и спросил Леви, что он думает по этому поводу.

«Мы начали свой проект SMR. Мы работаем над базовым дизайном этого проекта SMR», - ответил он, - «EDF ведет его вместе с другими французскими партнерами для того, чтобы был национальный французский проект SMR, чтобы был французский вариант в развивающемся и растущем мире SMR».

Однако он сказал, что еще слишком рано говорить о том, принесут ли несколько SMR большую ценность, будут ли они менее дорогостоящими, будут более гибкими, более простыми в обслуживании и, в том числе, окупятся ли с точки зрения затрат на весь срок службы, будут ли чем-то, что сможет конкурировать с крупномасштабными АЭС.

«Проекты малых АЭС многообещающие», - сказал он, - «В настоящее время все существующие проекты SMR финансируются государством, а не рыночными силами. Это не рыночный бизнес - это бизнес, финансируемый государством. Но, возможно, через 5, 10 или 15 лет общество скажет “да”, что у нас есть знания о способности SMR конкурировать с крупномасштабными реакторами ... И что мы хотим попробовать их, как и другие большие АЭС».

Источник: Атомная энергия 2.0

1.3 Ядерная энергетика стала способствовать борьбе с глобальным потеплением

Ядерная энергетика стала играть особую роль в борьбе с глобальным потеплением, оставаясь выгодным источником энергии при продолжении внедрений инноваций, заявил директор Международного энергетического агентства (АИЕ) Фатих Бирол (Fatih Birol), сообщает французская газета Le Figaro.

«Перед нами стоит огромная задача: мы должны быстро отказаться от использования углеводородного сырья в нашей энергетической системе, и это должно быть сделано в ближайшие 10-20 лет», - заявил исполнительный директор АИЕ.

Для этого, по мнению Бирола, чрезвычайно важно использовать все доступные технологии получения чистой электроэнергии. Это и использование энергии солнца, ветра, воды, атомного ядра, как наиболее энергоэффективных источников энергии.

«Сегодня ядерная энергетика стала вторым источником чистой электроэнергии во всем мире», - отметил он.

При этом преимущество ядерной энергетики в том, по его мнению, что она выделяет очень мало CO₂. Однако его критики указывают на проблемы, связанные с обращением с

ядерными отходами, рисками аварий, а также с высокими издержками, связанными с этой отраслью. Но в то же время ядерная энергетика, непрерывно производя чистую электроэнергию, таким образом, может помочь поддерживать солнечную и ветровую энергетiku, как утверждал Бирол.

Глава АИЕ также подчеркнул важность инноваций для разработки новых форм экологически чистых энергоносителей.

«Поэтому я считаю, что ядерная энергетика играет определенную роль сегодня, и если ядерная промышленность будет продолжать внедрять инновации с новыми технологиями, то она явно будет играть важную роль и в будущем», - заключил он.

Источник: ИА Красная Весна

1.4 Президент Франции Эммануэль Макрон заявил о необходимости дальнейшего развития атомной отрасли

8 декабря 2020 года президент Франции Эммануэль Макрон посетил завод компании Framatome в Ле-Крезе, и заявил, что экономическое и экологическое будущее Франции зависит от развития атомной энергетики.

Это заявление выглядит особенно символичным в связи с тем, что до недавнего времени французские власти провозглашали курс на уменьшение доли атомной энергетики, которая сейчас составляет около 75% производства электроэнергии и более 40% от энергетического баланса в целом. При предыдущем президенте Олланде была принята энергетическая стратегия, в соответствии с которой планировалось к 2035 году сократить долю атомной энергии до 50%, а ввод в эксплуатацию новых блоков АЭС допускался только при условии вывода из эксплуатации энергоблоков АЭС не меньшей суммарной мощности.

Вероятно, что можно ожидать отхода от этой политики. Как заявил Макрон в своём выступлении, сегодня атомная отрасль Франции включает в себя 3000 предприятий и 220 тысяч рабочих мест, и в 2021 году планируется создать в атомной отрасли ещё 5000 новых рабочих мест, несмотря на кризис, вызванный эпидемией коронавируса.

«Немного существует отраслей экономики, которые могут предложить столько же, особенно для молодёжи. Наше энергетическое и экологическое будущее зависит от ядерной энергетики; наше экономическое и промышленное будущее зависит от ядерной энергетики; и стратегическое будущее Франции зависит от ядерной энергетики», - говорится в официально опубликованном заявлении президента.

Издание World Nuclear News, рассказывая об этом визите, также уточняет, что благодаря высокой доле ядерной энергетики Франция является крупнейшим в мире чистым экспортером электроэнергии из-за ее очень низкой стоимости производства и получает от этого более 3 миллиардов евро в год. Макрон в своем выступлении в Ле-Крезе также заявил, что

«Атомная энергетика делает нас самостоятельными и обеспечивает конкурентоспособность Франции, т.к. у нас стоимость электричества на 40% ниже, чем у наших европейских соседей. Французские ядерные технологии идут на экспорт в разные страны мира, давая 7 млрд евро положительного сальдо торгового баланса. Поэтому ядерная энергетика должна оставаться опорой энергетики Франции на десятилетия вперед».

Ранее, осенью нынешнего года, было объявлено о создании фонда France Relance, целью которого является поддержка стратегических отраслей экономики в нынешних кризисных условиях. Этот фонд обязался инвестировать в ядерный сектор экономику сумму в общей сложности 500 млн евро, в т.ч. на разработку и продвижение малых модульных реакторов.

Необходимость продолжения развития атомной энергетики оказалась продиктована и возросшим вниманием к необходимости борьбы против глобального потепления. Своё нынешнее заявление Макрон сделал за несколько дней до намечаемого на 11 декабря саммита

глав государств ЕС в Брюсселе, где будет сделана попытка согласовать общий план сокращения выбросов парниковых газов на период до 2030 года.

Источник: Атомная энергия 2.0

1.5 В Эфиопии одобрили российско-эфиопскую атомную программу

Как отметил председатель постоянного комитета Палаты представителей по иностранным делам Негери Ленчо, сделка имеет решающее значение для обмена знаниями и опытом между двумя странами и обеспечения защиты интеллектуальной собственности.

«Соглашение позволяет Эфиопии иметь альтернативный источник энергии, наращивать профессиональный потенциал, обмениваться передовым опытом и совершенствовать знания и навыки в этом секторе», - подчеркнул он.

Эфиопский чиновник добавил, что соглашение между Эфиопией и Россией будет осуществляться в соответствии со стандартами международного агентства по атомной энергии.

Напомним, 1 февраля 2018 года посол Эфиопии в России Грум Абай Тешоме сообщил, что Росатом займется подготовкой специалистов в области мирного атома в Эфиопии. Специалисты, по его словам, могут потребоваться, если страна решит развивать атомную программу.

Россия занимает первое место в мире по строительству АЭС, снабжая при этом построенные АЭС своим топливом.

Источник: ИА Красная Весна

2. В СТРАНЕ

2.1 Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в декабре

К окончанию текущего года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране, по заявлению Минздрава РФ, сохраняется сложной, но контролируемой, при ежедневном высоком регистрируемом количестве заболевших COVID-19, но без кардинального роста новых случаев заражения. В наблюдаемом периоде стартовала вакцинация населения от коронавируса российскими препаратами. По оценке Правительства РФ, угроз для введения полного или частичного локдаунов нет и органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о введении (снятии) ограничительных мер. В стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в четвертом квартале продолжает сохраняться стабильной и находится на уровне 75,3 млн. человек, что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,7 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества

граждан трудоспособного возраста, возросшей смертностью и низкими миграционными показателями. За последние два месяца показатели занятости в субъектах РФ сохраняются практически неизменными: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (73,2%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,5%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,6%), Карачаево-Черкесия (46,7%), Республика Тыва (49,1%), Ингушетия (49,6%), Курганская область (49,8%). В течение текущего года, по оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек и это выше, чем за весь прошлый год (2019 г. - 317,2 тыс. человек);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, продолжает снижаться третий месяц подряд и достигло уровня в 3,1 млн. человек (-200 тыс. человек по отношению к ноябрю). Текущий уровень безработицы составляет 6,1% (ноябрь – 6,3%), в том числе 1,41 млн. человек получают пособие по безработице (-300 тыс. человек по отношению к ноябрю). По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (23,3%), Республика Тыва (21,5%), Республика Алтай (15,8%), Республика Дагестан (15,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,7%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Москва (3,7%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- **численность работников, находившихся в простое** (331,0 тыс. человек), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей (91,4 тыс. человек), по соглашению между работником и работодателем (1107,1 тыс. человек) или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы (2973,8 тыс. человек) выросла и достигла уровня 4,503 млн. человек (+21% по отношению к сентябрю). По данным Минтруда РФ осенью текущего года численность россиян, работающих удалённо, составляет 3,7 млн человек (7% от всех трудоустроенных граждан), за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработная плата в стране**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде выросла и достигла 49 539 рублей (+0,6% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года увеличилась на +4,3%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,898 млрд. рублей и увеличилась по сравнению с ноябрем (+28,0 млн. рублей (+1,5%)). Наибольший прирост задолженностей отмечен в СКФО (+107,7%), СЗФО (+13,7%) и ЮФО (+8,4%), наибольшее снижение - УФО (-20%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Нижегородская область (в 12 раз), Ставропольский край (в 6,6 раз), Орловская область (в 6,5 раз), Калужская область (в 3,9 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Ульяновская область (-92,3%), Сахалинская область (-66,1%), Республика Марий Эл (-58,5%), г. Москва (-54,7%);

- **годовая инфляция**, по оценке Минэкономразвития РФ, в декабре ускорилась до 4,6% г/г и превысила прогнозные оценки в 4,2-4,4%. Основной вклад в увеличение темпов инфляции внесли продовольственные товары: сахар, масло подсолнечное, мука, хлеб и хлебобулочные изделия, мясо птицы. В ноябре 2020 г. цены на продовольственные товары увеличились на 1,3% (в ноябре 2019 г. - на 0,5%). Среди продовольственных товаров более

всего выросли цены на сахар-песок. Подорожание отмечено во всех субъектах Российской Федерации, кроме Чукотского автономного округа, где цены не изменились;

- по методике Росстата, в текущем году на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени составили 669 человеко-дней.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2 Владимир Путин подвел итоги года на пресс-конференции онлайн

17 декабря состоялась ежегодная пресс-конференция Владимира Путина. Особенность этого года - подавляющее большинство вопросов было задано онлайн. За четыре часа тридцать минут глава государства ответил на 68 вопросов. "РГ" публикует наиболее значимые моменты этого общения.

Уходящий год: плюсы и минусы

Год был... Что значит "плохой"? Это как погода: она бывает плохая или хорошая? Погода - она и есть погода. Так и год: и плюсы есть, и минусы. Как в жизни всегда.

Конечно, этот год связан с проблемой, которая у всех на устах, перед глазами стоит и которая всех нас беспокоит, - это пандемия коронавирусной инфекции. Но это характерно не только для нас, не только для России - для всего мира. Мы это хорошо знаем, уже свыше 70 миллионов человек столкнулись с ней, по данным ВОЗ. И эта проблема наложила отпечаток на все стороны нашей жизни...

Проблем - море, и все-таки море - это океан, он везде, по всему миру расплескался.

Но можно с уверенностью сказать, что мы встретили эти проблемы достойно и отчасти даже, может быть, лучше, чем в других странах мира, которые по праву гордятся и устойчивостью своей экономики, и развитием своих социальных служб и систем здравоохранения.

У нас на данный момент времени падение ВВП - 3,6 процента. Это меньше, чем практически во всех ведущих странах Европы, Евросоюза, меньше, чем в Соединенных Штатах Америки. В некоторых странах Евросоюза падение ВВП где-то под 9 процентов (так в Великобритании, по-моему) на сегодняшний день.

У нас промышленное производство "подсело" на 3 процента к данному моменту. Главным образом за счет нефти, потому что у нас сделка ОПЕК+, мы вышли на сокращение добычи, и это повлияло на общие наши показатели. Но что приятно (что лучше, где хуже, где у нас какие-то позитивы), вчера только мне коллеги из правительства докладывали: ноябрь к ноябрю текущего года - рост обработки (обрабатывающей промышленности) 1,1 процента. То есть это дает нам основания надеяться на то, что эта тенденция сохранится, что реальная заработная плата (прошу сразу граждан на меня не сердиться: то, что я сейчас скажу, не соответствует ощущениям, с которыми люди сталкиваются в реальной жизни, тем не менее это усредненная цифра, мы должны тоже на нее ориентироваться), реальная заработная плата, надеюсь, подрастет у нас до конца года где-то на 1,5 процента, к сожалению, при падении реальных располагаемых доходов населения. За счет чего? О чем это говорит? Откуда эта разница берется? Падение доходов индивидуальных предпринимателей и всего, что с этим связано. В общем и целом падение реальных доходов, к сожалению, будет где-то около 3 процентов.

Уровень безработицы у нас был в начале года 4,7 процента, сейчас, как вы знаете, он вырос до 6,3 процента... Все, что мы делаем по поддержке экономики, по поддержке пострадавших отраслей производства, связано напрямую с поддержанием рабочих мест. Сейчас 6,3 процента, надеюсь, что нам в течение следующего года удастся выйти на прежние показатели...

Если кому-то хочется представлять нас до сих пор бензоколонкой, то это уже не имеет под собой реальных оснований: 70 процентов российского бюджета уже формируется не за счет нефтегазовых доходов

Знаете, на что хотел бы обратить внимание? Что является, совершенно очевидно, положительным элементом развития экономики? 70 процентов российского бюджета уже формируется не за счет нефтегазовых доходов. Это значит, что мы не в полной мере, но все-таки начинаем слезать с так называемой нефтегазовой иглы. И если кому-то хочется представлять нас до сих пор бензоколонкой, то это уже не имеет под собой реальных оснований. Хотя зависимость еще очень большая, и мы это должны иметь с вами в виду.

Ну и, наконец, этот уходящий год все-таки связан с крупными мероприятиями общенационального характера, имея в виду 75 лет Победы в Великой Отечественной войне. Несмотря ни на какие сложности, связанные с пандемией, мы все-таки достойно ее отметили, и Парад Победы состоялся на Красной площади; в онлайн-формате, но все-таки - шествие "Бессмертного полка". Все это позитивные моменты.

Но самое главное, знаете, на что я бы хотел обратить внимание и за что хотел бы поблагодарить граждан страны? В этих достаточно сложных условиях мы еще раз подтвердили, что лежит в основе российской идентичности, - единение народа при какой бы то ни было угрозе. То, что мы все видели, - работа волонтеров, работа медиков, которым еще раз низкий поклон и благодарность, состояние всего общества, нацеленного на помощь и поддержку ближнего своего, поддержку тех людей, которые нуждаются в помощи и поддержке, - вот это общенациональное единение, я уже не говорю про движение "Мы вместе", это просто внешнее проявление внутреннего состояния общества, оно является, на мой взгляд, определяющим и решающим для нашей страны. Я еще раз хочу выразить слова благодарности всем, кто принял участие в этих масштабных мероприятиях.

О состоянии системы здравоохранения

По поводу готовности системы здравоохранения. Конечно, к таким масштабам, с которыми мы столкнулись, не готова оказалась ни одна система здравоохранения в мире. Ну нет такой системы просто. Мы анализируем все, что в мире происходит, и видим, что такого примера нет. Но есть примеры того, как была организована работа в нашей стране. По сравнению - все же познается в сравнении - я уже сказал, что у нас море, океан проблем, и сейчас вы некоторые из них назвали, но все познается в сравнении: по сравнению с тем, что в мире происходило, конечно, наша система оказалась более эффективной...

Наша система здравоохранения и государственного управления в этой сфере продемонстрировали готовность к быстрой мобилизации ресурсов и сделали это. Кстати говоря, необходимое количество лекарств увеличено в два раза. Да, в некоторых регионах сейчас сталкиваются, мы знаем, и я даже некоторую информацию взял из кол-центра, которая от граждан поступает, - и лекарств не хватает и в стационарах, и тем более в аптечной сети, и бесплатные лекарства не выдают... Но это уже не те проблемы, с которыми мы сталкивались вначале. Это проблемы логистики, несвоевременных закупок, доставок, а в целом промышленность среагировала.

В начале пандемии мы не знали, что это такое, не знали, как выявлять, как тестировать, чем лечить, не знали, будет ли когда-нибудь противоядие, то есть вакцина. Смотрите, по всем этим позициям мы серьезно продвинулись вперед. Россия входит в тройку мировых лидеров по тестированию, а, по мнению ВОЗ, один из способов преодоления трудностей, связанных с распространением инфекции, - это массовое тестирование. Лекарственные препараты: мы начали производить отечественные препараты в нужном нам количестве. И наконец, вакцинация: Россия оказалась первой страной в мире, которая изобрела, так можно сказать, и начала производить вакцину - и Научного центра имени Гамалеи, и Новосибирского центра "Вектор". Хорошие вакцины, я уже много раз об этом говорил, и безопасные, и эффективно

действующие: 95 с лишним процентов, под 96-97 уже, говорят специалисты, уровень защиты, и ни одного серьезного случая нет побочных явлений...

В этих достаточно сложных условиях мы еще раз подтвердили, что лежит в основе российской идентичности, - единение народа при какой бы то ни было угрозе

Теперь по поводу первичного звена здравоохранения. Да, конечно, нам пришлось концентрировать необходимые ресурсы на тех вещах, о которых я только что сказал выше: для борьбы с инфекцией коронавирусной, на помощь врачам, волонтерам, студентам и так далее, на то, чтобы развернуть производство как можно быстрее в нужном объеме. Мы немножко сдвинули вправо начало работы по развитию первичного звена здравоохранения, но мы этого не забыли, никуда в долгий ящик не отложили. Вместо того чтобы начать это 1 июля текущего года, мы начнем с 1 января. И все ресурсы, которые предусматривались на эту программу, они все у нас будут использованы в те сроки, которые предусмотрены этой программой. Это 500 миллиардов рублей из федерального бюджета плюс 50 миллиардов рублей из региональных бюджетов. Где-то в ближайшие три года уже около 300 миллиардов должно быть выделено и должно быть освоено. К некоторым направлениям совершенствования системы первичного звена здравоохранения мы приступили. Например, закупка автотранспорта. Эта закупка нужна сейчас, я это вижу тоже по вопросам, которые поступают, но это уже, можно сказать, часть программы развития первичной системы здравоохранения. Если уж я об этом заговорил, я скажу, что самое главное в развитии первичной системы, этого звена здравоохранения заключается в том, чтобы обеспечить 100-процентную доступность граждан к медицинским услугам. Я вижу, что здесь очень много вопросов, которые требуют быстрого решения, - вот этим мы и будем заниматься в первую очередь.

О парламентских выборах 2021 года и участии в них новых партий

Что касается выборов в парламент страны в 2021 году, то, конечно, отличия будут, они заключаются прежде всего в том, что у нас приняты поправки к Конституции, - первое. И это означает, что парламент получил больше полномочий по целому ряду направлений, в том числе и по формированию правительства Российской Федерации. Вы знаете, еще раз хочу это повторить, теперь Государственная Дума, по сути, принимает окончательные решения не только по председателю правительства, но и по министрам и вице-преьерам.

Президент обязан подписать кадровые решения, которые будут приняты парламентом. И это существенным образом - еще не все это, по-моему, поняли, осознали - повышает значимость работы депутатского корпуса, их ответственность перед страной, в том числе и за работу правительства. Эта связка между парламентом и правительством чрезвычайно, на мой взгляд, важна...

Второе - по поводу новых партий: не пора ли старым политическим тяжеловесам уступить свое место. Это решают не новые партии, не политические тяжеловесы в виде традиционных партий, это решают граждане, это решают избиратели. Они принимают решение на выборах, кого поддержать. Но дает ли наша политическая система, а она развивается, возможность большему количеству политических сил, политических партий принять участие в общенациональных избирательных кампаниях? Да, дает... На следующий год, по-моему, до 16 партий могут принять участие в выборной кампании без того, чтобы собирать подписи. Почему? Потому что они в соответствии с действующим у нас законом получили представительство в ряде субъектов Российской Федерации и вместе с ним право попробовать свои силы на общенациональной политической арене.

Я желаю им успехов, но хочу еще раз сказать, что, кого избрать, решает все-таки избиратель. В этой связи хотел бы отметить, что традиционные политические партии хорошо известны, они представлены в парламенте в течение многих лет. Надо отдать должное, разные, подчас полярные точки зрения звучат в парламенте и даже острые дискуссии по целому ряду проблем, с которыми сталкивается страна и которые стоят перед нами в качестве приоритетных. Но при этом практически каждая из них выступает с патриотических позиций

и так, как она считает нужным, стремится решить стоящие перед страной задачи. Подходы, инструменты решения этих задач разные, но цель у всех политических традиционных партий одна - благополучие и развитие страны.

О том, будет ли президент делать прививку от коронавируса

Я всех призываю самым внимательным образом относиться к рекомендации специалистов... Специалисты нам говорят о том, что те вакцины, которые поступают в гражданский оборот на сегодня, предусмотрены для граждан в определенной возрастной зоне. И до таких, как я, вакцины пока не добрались. Я повторяю еще раз: я человек в этом смысле достаточно законопослушный, я прислушиваюсь к рекомендациям наших специалистов, и поэтому пока этой вакцины, как говорят специалисты, не поставил. Но я обязательно это сделаю, как только это станет возможным. Это первое.

Второе: необходимо - то, что я слышу от специалистов, - иметь некоторый "разбег" между различными прививками. Скажем, от гриппа и от коронавируса. Некоторые специалисты говорят о том, что это должна быть разница в две недели, некоторые говорят, что это должна быть разница как минимум в четыре недели, что касается коронавируса.

Третье по поводу необходимости массовой или всеобщей вакцинации: я считаю, что это нужно делать. То же самое говорят не только наши, отечественные вирусологи, но и их коллеги практически во всем мире. Один из немногих путей преодоления всех вопросов, связанных с пандемией, - это массовая вакцинация. Именно она должна создать общенациональный, популяционный иммунитет. И повторяю еще раз: наша вакцина эффективная и безопасная. Поэтому не вижу никаких причин не вакцинироваться.

Наконец, следующий момент, связанный с помощью... другим странам. Прежде всего - всегда об этом говорил и скажу еще раз, хочу, чтобы меня все услышали в стране, - наша задача - провести вакцинацию внутри Российской Федерации. Здесь есть некоторые вопросы.

Какие? Вакцина сама по себе, компоненты этой вакцины хорошие. У нас до сих пор не хватает "железа", оборудования для производства нужного нам количества вакцины. От гриппа прививки сделаны уже, по-моему, 70 миллионам человек. Это крупномасштабная вакцинация по всей стране. Вот что нам нужно делать и в случае борьбы с коронавирусной инфекцией. Но для того чтобы произвести эту вакцину, нужны соответствующие заводы, предприятия, оборудование. Это будет наращиваться, исхожу из того, что все планы в этом смысле будут исполнены. В следующем году, уже в начале, у нас уже будут миллионы доз вакцины, и это будет увеличиваться и увеличиваться.

По поводу сотрудничества с другими странами. Именно в силу того, что нам требуется время, для того чтобы нарастить именно технологические возможности наших предприятий по производству самой вакцины, нам ничего не мешает сами компоненты этой вакцины - а ее у нас достаточно - производить на площадках в иностранных государствах, в зарубежных государствах, которые должны будут вкладывать свои деньги в расширение этих производств и в покупку соответствующего оборудования, - вот о чем идет речь. Это никак не мешает вакцинации населения в Российской Федерации. А наоборот, честно говоря, даже будет улучшать конечное качество продукции, поскольку это будет приобретать более и более массовый характер.

О борьбе с бедностью и высокими ценами

Вы сказали, что никогда не было так тяжело, как сейчас. Было: в 2000 году за чертой бедности жили 29 процентов населения. Ниже прожиточного минимума - почти треть страны, каждый третий жил на доходы ниже прожиточного минимума, за чертой бедности.

Мы в 2017 году вышли на планку где-то 12,3 процента живущих за чертой бедности. Сейчас, к сожалению, из-за этих всех проблем эта планка приподнялась до 13,5 процента. И это, конечно, много, это около 20 миллионов человек, это все равно очень много.

Вы говорите: есть ли план? Да, конечно, план есть, это одно из основных направлений деятельности - снижение количества людей, живущих за чертой бедности. Поэтому я поговорю на этот счет поподробнее.

Смотрите, во-первых, план такой: к 2030 году уйти с сегодняшних 13,5 процента до 6,5 процента людей, уровень доходов которых ниже прожиточного минимума. Плохо, конечно, что и 6,5 сохранится, но мы должны исходить из реалий. Это реально, я считаю, цель амбициозная, но реальная. Это первое.

Теперь по поводу цен. Да, конечно, где-то цены растут объективно. Связано это с чем - связано с ростом, допустим, стоимости комплектующих в связи с курсовой разницей, это неизбежно. Некоторые товары мы собираем; значительную часть комплектующих, которые стали дороже, мы закупаем за большее количество рублей, потому что рубль немножко просел и это стало дороже. Но там, где это не связано с объективными обстоятельствами, это не может не вызывать соответствующей острой реакции. И вот это, честно говоря, меня так и задело. Потому что, скажем, при том, что у нас урожай рекордный - за последние шесть лет у нас рекордный урожай, и в этом году он будет 131 миллион тонн, а может быть, и даже 134, побольше, может быть, будет, может быть, до этого дойдет, а хлеб растет в цене, макароны в цене растут. Это что такое? Это с какой стати-то? Это первое.

Второе - сахар. Мне когда-то говорили: надо "прикрутить" нам тростниковый сахар, надо поддержать своих производителей. Мы разными способами это сделали, но не для того, чтобы создавать дефицит на внутреннем рынке, ведь министр мне что сказал: для внутреннего потребления достаточно. И в то же время как это достаточно, если на 75 процентов рост цен произошел?

Или по подсолнечному маслу - на 17 (процентов) рост. Что, у нас семечки нет? Достаточно тоже. А почему происходит? Потому что на мировых рынках выросла цена, значит, на внешний рынок пошло больше значительно, и начали внутренние цены "подтаскивать" к общемировым, что совершенно недопустимо. Именно поэтому у нас разговор такой жесткий и был. Правительство отреагировало. Здесь главное, чтобы не перегнули палку, главное, чтобы не пережали с административными мерами. Надо было своевременно это делать, более рыночными (методами): ввозные таможенные пошлины надо было скорректировать, вот и все, делов-то куча. Все знают, эти инструменты хорошо известны, надо только вовремя было реагировать на это. Но, надеюсь, что это произойдет.

Сейчас подписаны соглашения между производителями и сетями: и производители снижают на определенный объем, и сети должны в рознице показать нам это снижение по базовым продуктам питания. Поэтому на цены, конечно, надо смотреть внимательно, и будем, безусловно, это делать. Надеюсь, что эта реакция будет в течение ближайших нескольких дней, ну, нескольких недель, это уже точно.

Теперь по поводу того, что можно, нужно и что мы делаем для того, чтобы людям помочь в этот сложный период времени.

Во-первых, в связи с тем, что подросла безработица с 4,7 процента до 6,3 процента, мы существенно повысили пособие по безработице, это всем хорошо известно. Но самая тяжелая ситуация, конечно, складывается у семей с детьми, и здесь у нас выстроена целая программа поддержки семей с детьми: от нуля до полутора лет, от полутора лет до трех лет и от трех до семи. От нуля до полутора лет мы ввели пособие, и правила там такие: если на каждого члена семьи доходы меньше двух прожиточных минимумов (сначала было полтора, потом мы расширили программу, и большее количество людей попало в эту программу), если меньше двух прожиточных минимумов на человека, то такие семьи имеют право на получение одного прожиточного минимума ребенка на каждого ребенка. От полутора лет до трех лет, если меньше доход соответствующий по этим ПМ, то тогда можно получить то же самое, но из материнского капитала: мы предоставили право получить эти средства из материнского капитала. И наконец, для детей от трех до семи лет мы ввели следующее правило: если в семье не дотягивают на каждого члена до одного прожиточного минимума, то начали платить 0,5 ПМ на каждого ребенка. Но решили уже с самого начала проанализировать ситуацию,

посмотреть, как это отражается на доходах семей, и если не все семьи будут дотягивать до одного ПМ на человека, то с 1 января следующего года, то есть через две недели, мы будем платить уже по одному прожиточному минимуму на каждого ребенка.

Это такие, так скажем, оперативные меры по поддержке российских семей. Я уже не говорю про единовременные выплаты всем детям до 16 лет...

Но самое главное, конечно, заключается в том, чтобы нам развивать экономику, реализовывать цели национального развития, национальные проекты, куда заложены эти цели развития, создавать новые рабочие места, выводить экономику на новый уровень, отвечающий требованиям сегодняшнего дня, развивать искусственный интеллект, цифровизацию, современные создавать производства, которые позволяли бы людям и работать интересно, и получать доход достойный. Вот на это направлен целый комплекс наших мероприятий, которые заложены в рамках национальных проектов.

Образование в школе и вузе: онлайн или офлайн?

Надо разделить онлайн-образование в школах и онлайн-образование в высших учебных заведениях, в институтах и университетах. У нас с вами по стране 39,9 тысячи школ, и только 2 процента из них работают онлайн, часть небольшая - на смешанной системе, большая часть - в обычном режиме. В высшей школе в основном всем рекомендовано сейчас перейти на систему онлайн-образования.

Что касается школ... Но, конечно, проблема есть. Это касается железа так называемого, далеко не у всех есть компьютерное оборудование, и есть сложности с подключением к интернету, даже к телефонам. Есть такие сложности, особенно в небольших населенных пунктах.

Что мы собираемся делать? В 2021 году все школы Российской Федерации должны получить доступ к скоростному интернету... Часть уже сейчас оборудована, в 2021 году должны быть все. Это первое.

По высшей школе. Дважды - в июле и осенью - мы поддерживали высшие учебные заведения, выдавали им соответствующие финансовые ресурсы для поддержания их работы в системе онлайн. И они, расширяя свои возможности в рамках работы онлайн, по интернету, должны это будут делать сами как хозяйствующие субъекты при той или иной поддержке со стороны государства, о которой я уже упомянул: дважды мы уже это делали в течение этого года.

Теперь по поводу качества образования. Конечно, онлайн-система, такой формат, не заменит никогда прямого, личного контакта между студентом, учащимся и преподавателем. Во всяком случае, этого еще очень долго не произойдет. Мне не нужно, мне кажется, вдаваться в детали, в подробности, все и так понимают, что я имею в виду. Тем не менее система, при которой и в школе, и в высшей школе онлайн-образование будет использоваться, - система существует, она, конечно, будет развиваться...

Но есть еще один аспект, он очень чувствительный. Я знаю, что и студенты на это обращают внимание, в некоторых случаях даже в суд обращаются: "Мы платили за образование в нормальном режиме, а в онлайн у нас качество падает", - и так далее. Я понимаю, что они имеют в виду, я в известной степени разделяю их отношение к этому вопросу. Но есть и другая сторона этой медали: если преподаватель, профессор, доцент читает лекции X часов, он что офлайн читает, что онлайн читает - он все равно это читает, за что ему меньше платить? Понимаете, это же вопрос. Если взять структуру расходов высшего учебного заведения, примерно 70 процентов - это расходы на заработную плату.

На поддержку граждан, только на прямую поддержку граждан направлено 838 миллиардов рублей. Это огромные деньги, и мы вынуждены были их концентрировать на этих направлениях, так же, как и на поддержку, скажем, пострадавших отраслей

Поэтому у высших учебных заведений "жирка" для того, чтобы снижать оплату за обучение в онлайн, почти нет. Или нам нужно будет закрыть некоторые высшие учебные

заведения. Некоторые специалисты считают, что их слишком много, особенно в столичных городах, объединять, во всяком случае, нужно. Такой вопрос уже давно поставлен специалистами в области высшего и среднего образования...

Мы стараемся делать, и я сейчас, во всяком случае, подхожу к этому крайне аккуратно: здесь нельзя ничего преувеличивать, забегать вперед... Но если есть возможность у некоторых вузов как-то финансами поиграть, то, наверное, можно пойти и на определенное снижение оплаты там, где (обучение) онлайн преимущественно осуществляется. Государство, как я уже сказал, дважды в этом году выделяло поддержку финансовую, мы готовы делать это в будущем и дальше, исходя из тех реалий, которые складываются в системе высшего и среднего образования.

Об экологии и "мусорной реформе"

Не думаю, что она тормозит, эта реформа. Достаточно много вопросов, связанных с организацией самого производства, но реформа сама по себе движется.

Здесь несколько задач перед нами стоят крупных. Первое. Нам нужно создать соответствующую отрасль производства, замкнутый цикл производства, когда отходы не идут на полигоны, а используются в других видах производства.

Второе. Нам нужно добиться нормальной сортировки, с тем чтобы к 2030 году у нас все распределялось по соответствующим сегментам этих отходов и соответствующим образом перерабатывалось.

На сегодняшний день одна из задач, которая стоит перед организаторами всей этой работы, заключается в том, чтобы добиться расширенной ответственности между производителями продукта и упаковщиками продукта, с тем чтобы перенести нагрузку за утилизацию не на граждан, а на производителей этих упаковочных изделий. В принципе это практика, которая выстроена практически повсеместно во всем мире, и мы будем придерживаться именно этой практики. У нас, скажем, в автопроме введен такой утилизационный сбор - и ничего, нормально, во всем мире он работает и в нашей стране работает. То же самое нужно делать по этим направлениям... Правительство этим занимается, регионы этим занимаются и будут заниматься дальше, здесь нет никаких сомнений. На это у нас выделяются значительные ресурсы, и все запланировано. Никуда на другие цели эти средства не направляются, это все по плану будет делаться.

Об отношениях с Украиной

Что касается перспектив развития отношений между Россией и Украиной, это в значительной степени зависит от украинских властей, я сейчас не скажу от Украины, а от украинских властей. Ведь практически все предыдущие главы государств, которые приходили, и действующий, кстати говоря, Владимир Александрович Зеленский, приходили с лозунгом прекращения конфликта в Донбассе, приходили с лозунгом объединения страны, в конечном итоге и выстраивания отношений с Россией. Но ничего не получается у них до сих пор, потому что они, когда приходят к власти, опираются на большинство народа и большинство избирателей, приходящим к урнам для голосования, а когда попадают во власть, уже начинают немножко колебаться и постоянно оглядываться - ну не хватает, мне кажется, просто политического мужества, - оглядываться на крайние националистические силы. И процесс замирает.

Мы договорились о том, что страна, государство - мы тоже сделаем нашим детям подарок, небольшой, скромный, но тем не менее всем семьям, где есть дети до семи лет, всем выплатим по пять тысяч рублей, каждому ребенку в семье, где есть дети от нуля до семи лет включительно

Так же происходит примерно и сейчас. Слава богу, когда мы в Париже встречались в рамках "нормандского формата", мы договорились о прекращении боевых действий. И это действительно соблюдается, это действительно большое достижение, произошел обмен удерживаемыми лицами. Но ничего не разблокировано с точки зрения экономики и

социальной сферы. Ничего не сделано, по сути дела, в плане политического урегулирования. И более того, официальные лица в Киеве много раз уже публично заявляют о том, что они не собираются выполнять Минские соглашения, ставят вопрос о пересмотре его основополагающих положений.

Я хочу обратить ваше внимание на то, что Минские соглашения подтверждены соответствующей резолюцией Совета Безопасности ООН и, значит, приобрели силы международного закона, поэтому вот так, в одностороннем порядке, ничего пересмотреть не удастся, нужно с уважением относиться и к другой стороне, которая подписала этот документ, а именно к представителям Донбасса.

Поэтому, на мой взгляд, урегулирование неизбежно, рано или поздно это произойдет. Вопрос в том - когда. Это в значительной степени, повторяю еще раз, зависит от сегодняшних украинских властей.

А Россия как поддерживала Донбасс, так и будет поддерживать. Мы даже будем наращивать нашу поддержку Донбасса. Это касается и поддержания производства, решения социальных вопросов, вопросов инфраструктурного характера и так далее. Так что будем двигаться спокойно в этом направлении. Мы, без всяких сомнений, можете не сомневаться, понимаем всю сложность той ситуации, которая в Донбассе сложилась, и, повторяю еще раз, не только по гуманитарной линии, но и по линии прямого сотрудничества будем это делать дальше.

О внутреннем туризме и открытости границ

А в целом, конечно, очень бы хотелось, чтобы и наши граждане Российской Федерации пользовались возможностями внутреннего туризма, поддержкой со стороны государства внутреннего туризма и приезжали бы в Петербург, для этого границы открывать не нужно. Но как только станет возможным, конечно, мы это сделаем.

Одна из пострадавших отраслей нашей промышленности - это авиационные перевозки. И в этом смысле, конечно, очень важно разрешить возможность летать к нам и нашим компаниям летать за границу. У нас за границу летает 32 миллиона человек, давайте этот поток перенаправим в Петербург, оставляют за границей 35 миллиардов долларов в год. Если такие потоки будут направлены на наши внутренние возможности, на развитие внутреннего туризма, то это будет здорово. Петербург этого заслуживает. И уверен, сделаем это на самом достойном уровне. Как только, так сразу...

Государство должно оказывать необходимую поддержку, разумеется, инфраструктурную прежде всего. Соответствующие средства мы будем на это выделять, они предусмотрены. Как я уже сказал, будем поддерживать и бизнес в целом, региональный в том числе, и создается структура, которая будет заниматься исключительно внутренним туризмом...

Вы упомянули Турцию, она рядышком. Там в течение многих десятилетий выстроена соответствующая система, и государство оказывало такую массированную поддержку этой отрасли. Это не исключение, я уже приводил эти примеры. Скажем, в области судостроения, допустим, Южная Корея в свое время выстроила целую систему государственной поддержки, в том числе на уровне налогообложения. Потом они все нормализовали, когда отрасль выросла, и сейчас самые крупнотоннажные суда там строятся, именно в Южной Корее. То же самое в Турции делали в отношении своей туристической области. Мы примерно в этом же направлении будем двигаться. А средства, которые, повторяю еще раз, были предусмотрены, 15 миллиардов на этот год, - мы их перенесем на следующий.

О национальных целях и работе правительства

У нас стратегические цели никуда не исчезли, они не откладываются. Конечно, коронавирусная инфекция внесла свои поправки. Я уже сказал, что мы, допустим, некоторые программы, как то, что я уже говорил, развитие первичного звена здравоохранения, вынуждены были сдвинуть на полгода вправо, по некоторым другим - тоже. Нам же нужны

были источники для того, чтобы оперативно решать вопросы, связанные с борьбой с коронавирусной инфекцией, с поддержкой граждан страны, с поддержкой пострадавших отраслей экономики. Смотрите, на поддержку граждан, только на прямую поддержку граждан направлено 838 миллиардов рублей. Это огромные деньги, и мы вынуждены были их концентрировать на этих направлениях, так же, как и на поддержку, скажем, пострадавших отраслей. Но стратегических целей никто не отменял. Правительство работает достаточно эффективно.

Сейчас мы вспоминали про цены. Я знаю, что и ваши каналы показали нашу дискуссию с некоторыми членами правительства в связи с этим. Я считаю, что упустили этот момент некоторые коллеги в правительстве, несвоевременно среагировали. Но в целом, особенно в условиях борьбы с пандемией, правительство работало эффективно и очень напряженно. Я без преувеличения могу сказать, днем и ночью. И конечно, за это их можно и нужно поблагодарить.

Что касается (кадровых) изменений, это инициатива председателя правительства, он вправе набирать свою команду. Я с ним согласился по этим изменениям. Каких-то других не вижу. Сам председатель ничего не иницирует больше. Мне кажется, что нужно, чтобы сложившийся коллектив работал, работал слаженно. Здесь нужна и определенная стабильность...

А стратегические цели - да, правительство формировалось под эти стратегические цели. И полагаю, что оно этим задачам отвечает. У нас, повторю еще раз, они все определены, задачи. Ясно, что была критика изначально, способны ли мы достичь вот этих целей национального развития, используя те инструменты, которые называются нацпрограммами, нацпроектами, для того чтобы добиться нужных целей. В целом - да, есть, безусловно, вопросы, требующие дополнительного внимания, изучения, но мы с регионами все в целом отработали. И несмотря на эту пандемию, мы будем развиваться... Все будет по плану.

"Северный поток-2" практически завершен

"Северный поток-2", вне всяких сомнений, это абсолютно очевидная вещь, так же как дважды два - четыре, выигрышная, выгодная для экономики Европы в целом и Германии в частности. Потому что другой вариант (покупка более дорогого первичного энергоносителя - американского сжиженного газа - по цене на 20 процентов выше, чем наш трубный газ) - что это означает? Снижение конкурентоспособности германской экономики и повышение цен для домохозяйств. Вот и все. Это абсолютно очевидная вещь, здесь не нужно вообще быть газовиком каким-то или экономистом. Это соответствует национальным интересам Европы и Германии. До сих пор, во всяком случае, и представители немецкой экономики, а у нас там очень много друзей, очень много друзей, просто без всякого преувеличения, и политическое руководство Федеративной Республики, которое старается не вмешиваться, поскольку это чисто экономический проект, но, во всяком случае, занимают открытую позицию по поддержке этого проекта.

Осталось там 160 километров, если считать в одностороннем исполнении, на обе нитки 160 с небольшим, 165, что ли, километров. Все. То есть он практически завершен. Я думаю, что мы работу закончим. Надеюсь, что и новая администрация (США) отнесется к своим партнерам, к своим союзникам с уважением, не будет настаивать на том, чтобы они пренебрегали своими национальными интересами, и вернется в режим добросовестной конкуренции на мировых рынках. Надеюсь, что этот проект тоже будет реализован.

О перспективах договора СНВ-3

По поводу СНВ-3. Да, если ничего не произойдет, то в феврале этот договор перестанет существовать. Я уже в ходе этой пресс-конференции сказал, публично много раз говорил о том, что мы готовы к продолжению диалога. Я знаю, что вновь избранный президент господин Байден говорил о том, что (так звучало, во всяком случае, как мне показалось) (есть) готовность к продолжению диалога, к сохранению этого фундаментального,

основополагающего документа. Мы готовы к этому, пожалуйста, но нам нужна какая-то реакция со стороны американских наших партнеров.

Если этого не произойдет, не случится ли гонка вооружений? Так она случилась уже, случилась, и это очевидно. После выхода США из договора по ПРО все и началось. Ну а как? Одна страна строит "зонтик" для себя. Значит, конечный результат будет какой? Конечный результат - это обнуление нашего ядерного потенциала. Значит, мы что должны были сделать? Мы должны были сделать все для того, чтобы этого не случилось: или самим строить эту систему ПРО, либо создавать системы, которым эта ПРО не помеха. Мы это сделали, это произошло, с помощью гиперзвукового оружия, в том числе "Авангарда". Напомню, 20 с лишним Махов, глобальной дальности и небаллистическая, то есть никакие системы ПРО на нее не влияют.

"По сравнению с вами - мы белые и пушистые"

Теперь по поводу того, что мы белые и пушистые. По сравнению с вами - да, так и есть, мы белые и пушистые. Потому что мы пошли на то, чтобы освободить от определенного советского диктата те страны и народы, которые хотели развиваться самостоятельно. Мы услышали ваши заверения о том, что НАТО не будет развиваться на Восток. Но вы не выполнили своих обещаний. Да, это не прописанные обещания, это устные были заявления, в том числе со стороны НАТО. Но вы-то ничего не сделали. Было две волны расширения, и военная инфраструктура НАТО приближается к нашим границам. Разве мы не должны на это реагировать? Разве мы вышли из договора по противоракетной обороне? Это же не мы сделали. И мы вынуждены ответить созданием новых систем оружия, которое купирует наши угрозы...

Есть и другие некоторые вопросы, которые вызывают нашу озабоченность. Мы на них, на эти вопросы, вынуждены реагировать...

У нас две-три базы базирования, причем на террористически опасных направлениях: в Кыргызстане, в Таджикистане, в Сирии. У другой стороны, я имею в виду Соединенные Штаты, - по всему миру огромная сеть.

У нас знаете сколько военный бюджет? 46 миллиардов. В Великобритании - больше намного. В США - 770 миллиардов. Россия по военным расходам где-то шестое место в мире занимает. США, Китай, Саудовская Аравия, Великобритания, Франция, Япония - все впереди нас. Так кто белый и пушистый, а кто агрессивный? Ну уж только не мы агрессивные. Если уж не пушистые, но, во всяком случае, весьма благообразные, настроенные на то, чтобы вести диалог и добиваться компромиссных решений. Хочется сказать словами кота Леопольда из одного из наших мультфильмов: "Ребята, давайте жить дружно!".

Об участии в президентских выборах в 2024 году

Знаете, у меня есть одно универсальное правило. Отвечая на этот вопрос, нужно понимать, пойдет что-то, то, что мы делаем, на благо страны или нет. Если не пойдет, то не стоило, а если пойдет, то стоит делать. Я для себя еще не принял решение, пойду я, не пойду на выборы в 2024 году. Но что касается стабильного развития страны, это многого стоит. Но формально это решение от народа есть. Делать это, не делать - посмотрю.

Об индексации пенсий работающим пенсионерам

Это условие простое: бюджетная обеспеченность. Как известно, в Советском Союзе... работающим пенсионерам пенсию вообще не платили. Но в сегодняшних условиях, особенно когда речь идет о ситуации с коронавирусом, с падением доходов, конечно, индексация крайне важна. Здесь есть определенные тонкие элементы незачета некоторых компонентов пенсионного обеспечения при определении конечного результата для пенсионера, с этим совершенно точно нужно разобраться.

Я бы подумал, конечно, и об отдельных категориях наших пенсионеров, которые нуждаются в дополнительной поддержке со стороны государства, это точно. Это не такие

большие доходы, люди работают на таких работах, на которые другие, кстати говоря, не очень-то и стремятся. В принципе государство само заинтересовано, чтобы пенсионеры занимали эти рабочие места.

На следующий год предусмотрена индексация выше инфляции, инфляция у нас ожидается где-то в районе четырех процентов, может, четырех с небольшим - 4,1, индексация пенсий предусмотрена 6,3 процента. И мы сделаем все, для того чтобы это обеспечить.

По направлению, по которому вы сказали, конечно, мы об этом думаем, конечно, и пенсионеры этого заслужили, это точно.

О выплатах на каждого ребенка до семи лет к Новому году

Ну и чтобы уже завершить все-таки не таким пафосом, а чем-то совсем теплым, вот что хотел бы сказать. В ходе нашей сегодняшней встречи несколько коллег спрашивали о том, что мы планируем и планируем ли что-то для того, чтобы поддержать семьи с детьми. Вот что хотел бы сказать. Волонтеры мне недавно говорили о том, что у них есть всякие идеи и всякие инициативы по поддержке детей к Новому году. В этом году, к сожалению, в силу эпидемиологических ограничений отменены массовые мероприятия, связанные с детскими елками. Отменены массовые мероприятия в театрах, в детских студиях и так далее. А праздник, конечно, все-таки необычный, он связан с ожиданиями, с надеждами на будущее и в то же время сегодня и с трудностями. Поэтому я перед тем, как сюда прийти, посоветовался и с правительством, с администрацией президента, и мы договорились о том, что страна, государство - мы тоже сделаем нашим детям подарок, небольшой, скромный, но тем не менее всем семьям, где есть дети до семи лет, всем выплатим по пять тысяч рублей, каждому ребенку в семье, где есть дети от нуля до семи лет включительно.

Позже президент уточнил, что семьи с детьми до семи лет получают выплаты по пять тысяч рублей еще до Нового года. По его словам, эти деньги поступят "обычным порядком, как это было при выплате 10 тыс. рублей детям до 16 лет". Такое уточнение президент сделал уже после пресс-конференции, отвечая на вопросы журналистов кремлевского пула.

Источник: Российская газета - Столичный выпуск № 285(8339)

2.3 Президент потребовал своевременно реагировать на негативную динамику цен на продукты в стране

Президент РФ Владимир Путин считает, что рост цен на базовые продукты в России нельзя объяснять влиянием пандемии. Такое мнение он выразил в среду, 9 декабря, на совещании по экономическим вопросам. Президент связал рост цен на продукты в России с попыткой подогнать внутренние цены под мировые.

"Рост цен на базовые продукты питания - это пандемией не объяснишь. При чем здесь пандемия? - возмутился Путин.

По его словам, пандемией можно объяснить сокращение производства и высвобождение рабочей силы, а также снижение доходов. "Никому не нравится снижение доходов, уверяю вас, и вы сами это хорошо понимаете. Но это люди еще могут понять в связи с объективными сложностями, которые происходят не только в нашей стране, а в мире", - заметил Путин.

Другое дело, по словам президента, рост цен на базовые продукты питания. Он привел в пример сахарный песок: согласно данным Минсельхоза, производства достаточно для того, чтобы покрыть внутренние потребности, а цены при этом выросли на 71,5%.

"Слава богу, здесь стабилизация, как мне докладывают, происходит определенная. А подсолнечное масло? [Цена выросла на] 23,8% и продолжает расти. Мука на 12,9% выросла,

макаронные изделия - 10,5%, хлеб и хлебобулочные изделия на 6,3%", - поделился данными Путин.

Он связал рост цен на продукты с попыткой подогнать внутренние цены под мировые. "Объяснение-то есть, конечно! Это динамика цен на мировых рынках и попытка подогнать внутренние цены под мировые, а также использовать экспортные возможности", - сказал Путин.

Реакция на рост цен

Путин потребовал своевременно реагировать на рост цен на продукты в России.

Президент напомнил, что на прошедшей сегодня встрече с правительством он уже упоминал про советские времена, когда "все есть, но не всем хватает". "А здесь - все есть, но не всем по карману, не могут купить", - заметил он.

По словам президента, в такой ситуации все инструменты сдерживания роста цен известны. "Нужно только своевременно реагировать на то, что происходит", - подчеркнул Путин.

Президент отметил, что ждет по этой теме "не просто предложений, а конкретных мер и сроков, в рамках которых эти меры должны быть приняты". "И, самое главное, должен быть достигнут результат", - добавил он.

Социально-экономическая обстановка

Путин констатировал ухудшение социально-экономической обстановки в стране. По его словам, доходы граждан снизились, рынок труда испытывает нагрузку, а цены на базовые продукты растут.

"Доходы - понятно, они, к сожалению, снизились в этом году. Рынок труда испытывает определенную нагрузку. У нас подросла безработица <...>, но что делать с другими показателями, в частности с ростом цен прежде всего на базовые продукты питания?" - обозначил проблему Путин.

Открывая совещание, глава государства заметил, что планирует обсудить не только макроэкономические параметры, но и крайне важные и чувствительные вопросы для каждой российской семьи: занятость, доходы, цены на товары.

Безработица

Темпы снижения безработицы в РФ пока что не позволяют говорить о кардинальном переломе ситуации на рынке труда, заявил президент.

Высокая безработица, по его словам, является одним из ключевых вызовов в настоящее время, и не только для России, но и для всего мира. Президент отметил, что после пиковых значений в августе безработица в стране начала снижаться и сейчас составляет порядка 6,3%.

"Это лучше, чем во многих, в том числе более развитых с экономической точки зрения странах. Вместе с тем снижение безработицы идет в нашей стране пока все-таки медленно, пока эти темпы недостаточны, чтобы говорить о кардинальном переломе ситуации, - сказал Путин. - Это лучше, чем, скажем, в США, где за 8% уже безработица. <...> А в еврозоне еще выше".

Глава государства добавил, что из-за осложнения эпидемиологической обстановки в ноябре вновь наметились риски ухудшения показателей на рынке труда. "Перед правительством поставлена задача к концу следующего года восстановить уровень занятости до значения 2019 года. Уверен, что это реалистичная задача", - указал он.

Путин предложил участникам совещания обсудить дополнительные меры и решения по стабилизации ситуации в этой сфере, поговорить о том, "какие механизмы и инструменты нужно здесь задействовать".

Поддержка бизнеса

Меры поддержки бизнеса, принятые в России в условиях пандемии коронавируса, в целом сработали, заявил Путин.

Он напомнил, что в текущем году в период эпидемии власти РФ приняли "целый набор мер поддержки бизнеса, и исходили при этом из базового критерия - поддерживать прежде всего те компании и предпринимателей, которые готовы нести ответственность за свои трудовые коллективы и за сохранение занятости".

"И должен сказать прямо, такой подход во многом позволил минимизировать негативное влияние вынужденных ограничительных мер на рынок труда, - сказал Путин. - Повторю, в целом эти меры сработали".

Он добавил, что правительство приняло упомянутое решение "правильно, своевременно, и это сыграло свою роль".

Инфляция

Инфляция в России в годовом выражении увеличилась до 4,4%, превысив целевые значения Банка России, заявил президент.

"В последнее время инфляция поднялась выше целевого ориентира Центрального банка, - заметил глава государства. - По итогам ноября в годовом выражении - 4,4% сейчас, а целевой ориентир был где-то в районе 4%".

По словам Путина, "здесь сказались ряд объективных факторов, включая сложности в работе предприятий в условиях эпидемии и ослабление рубля". "Мы с вами обсуждали этот вопрос на совещании в октябре и тогда договорились, что правительство внимательно проанализирует эту проблему", - напомнил он.

При этом президент подчеркнул, что все принимаемые меры должны быть тщательно изучены. Нужно учитывать их влияние и на текущую работу бизнеса, и на его планы по развитию, пояснил он.

"И, конечно, самое главное - это интересы и благополучие наших граждан, - добавил глава государства. - Поэтому все решения должны быть сбалансированными и, еще раз хочу это подчеркнуть, своевременными".

Источник: ТАСС

2.4 Росстат начнет считать инфляцию на основе «миллионов» цен

Росстат в 2021 году планирует начать внедрение нового метода расчета инфляции. Данные по «миллионам» цен будут собираться с помощью контрольно-кассовой техники. Это повысит доверие к официальной статистике, рассчитывает ведомство. Росстат готовит переход на новый порядок расчета потребительской инфляции, который объединит большие данные от контрольно-кассовой техники (ККТ) и технологии искусственного интеллекта. Об этом говорится в датированной 17 ноября презентации замруководителя Росстата по цифровой трансформации Григория Остапенко, которая есть в распоряжении РБК. В Росстате РБК подтвердили подлинность документа, указав, что предварительные оценки индекса потребительских цен (ИПЦ), рассчитанного с помощью ККТ, планируется получить уже в 2021 году. О перспективах использования онлайн-данных ККТ для более точного расчета инфляции чиновники впервые заговорили в 2018 году. «Миллионы» ценовых котировок Сейчас более 1 тыс. сотрудников Росстата в регионах вручную собирают данные о ценах для расчета инфляции. Ежемесячно обследуются около 400 товаров и примерно 120 услуг, собираются 700 тыс. ценовых котировок. При новом методе количество ценовых котировок увеличится «до максимально возможного» - нескольких миллионов, следует из презентации. Охват товаров, за которыми ведется наблюдение, увеличится до 1 тыс. С помощью веб-скрейпинга (технологии извлечения онлайн-данных) Росстат начнет агрегировать данные ККТ о стоимости товаров в кассовых товарных чеках. Впрочем, сейчас есть препятствие: фискальные данные от Федеральной налоговой службы (ФНС) поступают в Росстат в

обезличенном виде (в чеках, например, отсутствует информация о торговой точке и ее адресе). Поэтому понадобится внесение изменений в ст. 102 Налогового кодекса («Налоговая тайна»), чтобы ФНС могла передавать в Росстат первичные данные транзакций. Однако это не значит, что Росстат получит доступ к персонифицированным данным о покупателях: ведомству нужна только информация, где будет идентифицирована торговая точка, следует из презентации. Поправки в статью о налоговой тайне должен инициировать Минфин совместно с ФНС. РБК направил запросы в министерство и налоговую службу. Представитель Росстата подчеркивает, что работа над расчетом индекса потребительских цен с помощью ККТ ведется совместно с ФНС. Пресс-служба ФНС ответила РБК, что в августе 2020 года был подписан совместный приказ ФНС и Росстата, устанавливающий передачу первичных деперсонифицированных данных ККТ, содержащихся в кассовых чеках, в Росстат по согласованному перечню реквизитов. «В настоящее время в соответствии с нормами действующего законодательства передача данных из документов, формируемых контрольно-кассовой техникой, в Росстат возможна по перечню, утвержденному указанным приказом ФНС России и Росстата», - сообщили в налоговой службе. Из документа следует, что передаче подлежат данные, включающие цену за единицу товара с учетом скидок и наценок, но не реквизиты торговой точки. Однако «данные передаются с возможностью агрегирования по месту нахождения ККТ по городам/районам, по субъектам Российской Федерации», указано в приказе.

Источник: РБК

2.5 Депутат Госдумы предложила внести изменения в режимы работы детских здравниц

Руководитель рабочей группы в Госдуме по поддержке санаторно-курортной отрасли и детских здравниц Светлана Бессараб выступила с инициативой внести изменения в действующее постановление главного санитарного врача РФ, касающееся работы детских лагерей, сообщили "Солидарности" в пресс-службе парламентария.

Депутат предложила снять ограничение по количеству детей в группах, отрядах до 50% от проектной вместимости, поскольку данное требование не применяется в отношении других образовательных и медицинских учреждений.

Также она предложила снять запрет по приему на отдых и оздоровление детей из других регионов с возможным условием доставки детей к месту отдыха путем организации «зеленых коридоров» и исключить необходимость проживания всех сотрудников организации отдыха детей на период смены, поскольку эта мера избыточна и не применяется в других детских организациях круглосуточного пребывания.

Предложения Бессараб были сформулированы после того как к ней обратились Ассоциация детских здравниц Краснодарского края и представители организаций детского оздоровления Республики Крым, Ставропольского и Алтайского краев. Они посчитали необоснованными сроки продления постановления главного санитарного врача РФ до 1 января 2022 года.

- Фактически работа большинства детских лагерей будет остановлена еще на год, что в сложившейся ситуации - значит навсегда, - прокомментировала продление ограничительных мер, касающихся детских здравниц Светлана Бессараб, - Роспотребнадзором не рассматривается смягчение требований в связи с планируемой вакцинацией населения, не учтен опыт работы организаций при спортивных и патриотических сборах, по организации «зеленых коридоров» для отправки детей к местам сбора и другие наработанные положительные практики.

Депутат сказала, что направила обращения в Роспотребнадзор, Министерство просвещения, Федеральное агентство по туризму, Минэкономразвития с просьбой поддержать внесение изменений в постановление. Она также заявила, что рабочая группа в Госдуме при

поддержке Ростуризма смогла договориться о ряде смягчений в работе санаториев и детских лагерей.

По ее словам, Роспотребнадзор пошел на встречу обоснованным и логичным требованиям. «Недопустимо простое продление запретов. В целях сохранения отраслей российской экономики каждое решение должно быть продуманным и взвешенным», - добавила Бессараб.

Источник: газета «Солидарность»

2.6 Правительство расширило поддержку медиков, переезжающих работать в ЗАТО

Постановление Правительства РФ № 1993 от 3 декабря 2020 г. удваивает компенсации медикам, которые приезжают работать в закрытые административно-территориальные образования (ЗАТО) на Дальнем Востоке и Крайнем Севере, а также расширяет число получателей господдержки. И что самое главное – оно дает указание на механизм реализации документа.

Меры по поддержке медиков системы ФМБА России, переехавших в закрытые города, предусмотрены постановлением Правительства РФ № 1774 от 23 декабря 2019.

С 2020 года медработникам, впервые прибывшим на работу в ЗАТО, обслуживаемые федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении ФМБА России, полагаются единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

К сожалению, выход прошлогоднего постановления совпал со временем реорганизационных преобразований в ФМБА России, и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам так и не был разработан.

Постановление, которое подписал Михаил Мишустин в начале декабря, помимо расширения круга получателей выплат и увеличения их размеров, дает указание на то, кто должен разработать порядок предоставления компенсаций – это ФМБА России.

Поэтому есть основания надеяться на то, что на этот раз медики атомных ЗАТО смогут получить положенную им господдержку.

В свою очередь, РПРАЭП держит ситуацию на контроле.

Источник: сайт РПРАЭП

2.7 Об очередном заседании РТК

Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 27 ноября в заочном формате.

Комиссия поддержала законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования мер ответственности за коррупционные правонарушения».

Законопроектом планируется освобождать лиц, замещающих госдолжности РФ, госдолжности субъектов РФ или муниципальные должности, гос. (муниципальных) служащих, а также иных категорий должностных лиц от ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, если это произошло вследствие обстоятельств непреодолимой силы. Устанавливать объективность обстоятельств будет комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Стороны РТК также поддержали проект федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в целях совершенствования проведения медицинских осмотров». Законопроектом допускается проведение предсменных, предрейсовых медицинских осмотров, проводимых перед началом рабочего дня (смены, рейса), а также послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, проводимых по

окончании рабочего дня (смены, рейса), с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников. Применение данных медицинских изделий не отменяет традиционных предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров и является правом работодателя.

Был поддержан и проект постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающий продление на год срока действия постановления от 19 июня 2020 года № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году». Напомним, что постановлением № 887 предусматривается продление сроков получения компенсации за проезд и провоз багажа для работников северных регионов.

К рассмотрению в рамках РТК был запланирован и проект постановления, продлевающий срок действия Временных правил работы вахтовым методом до 31.12.2021 года. Временными правилами предусмотрена возможность увеличения максимального срока нахождения на вахте до 6 месяцев. Нефтегазстройпрофсоюз России выразил категорическое несогласие с данным проектом постановления, вследствие чего он был снят с повестки заседания РТК. Переговоры по указанному проекту постановления продолжатся, но уже на площадке Минтруда России после проведения необходимых переговоров и согласований с профсоюзной стороной, что является неоспоримым успехом Нефтегазстройпрофсоюза России в вопросе отстаивания интересов трудящихся, работающих вахтовым методом.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза России

2.8 Сенаторы одобрили закон об удаленной работе

Совет Федерации на пленарном заседании 2 декабря одобрил поправки в Трудовой кодекс, касающиеся дистанционной работы. Среди инициаторов закона - группа сенаторов во главе со спикером Валентиной Матвиенко.

Катализатором изменений стала пандемия коронавируса, которая вынудила работодателей отправить часть, а то и большинство сотрудников на удаленный режим.

Документ регламентирует правила применения такого режима, а также порядок взаимодействия начальников и подчиненных.

"Удаленка" может использоваться в трех вариантах - как постоянный формат, как временный (не более чем на полгода) и в комбинированном режиме. Согласие работника необходимо во всех случаях, за исключением особых обстоятельств - это катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии и несчастные случаи, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии и эпизоотии. При наступлении чрезвычайных ситуаций работодатель перевести сотрудников в удаленный режим в приказном порядке.

Закон закрепляет обязанности сторон трудовых отношений в дистанционном режиме.

Работодатель обязан:

- обеспечить необходимым оборудованием, возместить расходы связанные с исполнением служебных обязанностей;
- сохранить зарплату, если объем работы не уменьшился;
- оплатить простой, если сотрудник не может трудиться из дома из-за отсутствия оборудования или в силу специфики работы.

Сотрудник же может быть уволен, если:

- не выходит на связь более двух рабочих дней подряд без уважительной причины;
- выбрал дистанционную работу на постоянной основе, переехал и не может выполнять обязанности в полной мере и с надлежащим качеством.

Планируется, что новые нормы вступят в силу с 2021 года.

В остальном к удаленной работе применяются действующие положения Трудового кодекса. Так, например, дистанционный работник сохраняет право на ежегодный

оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней, а также на личное время. "Любое нарушение личного времени может рассматриваться как сверхурочка, которая должна быть оплачена", - отметила глава комитета СФ по социальной политике Инна Святенко.

"Принятие федерального закона позволит улучшить положение работников, создать условия для нормальной экономической деятельности работодателя и способствовать развитию гибких форм занятости", - считают в профильном комитете.

*Автор: Галина Мисливская
Источник: «Российская газета»*

2.9 «Единая Россия» внесла поправки о выплатах по больничным не ниже МРОТ

«Единая Россия» внесла в Госдуму поправки о нижнем пределе расчета выплат по больничным листам и о неснижении минимального размера оплаты труда (МРОТ), рассказал «Ъ» секретарь генсовета партии Андрей Турчак. Изменения оформлены как поправки ко второму чтению двух законопроектов и будут приняты до конца года. МРОТ в 2020 году составляет 12,1 тыс. руб.

Первый блок поправок, внесенных единороссами во главе с господином Турчаком и руководителем фракции в Госдуме Сергеем Неверовым, устанавливает нижнюю границу выплат по больничным на уровне МРОТ на постоянной основе. Если размер пособия по временной нетрудоспособности за месяц не достигает МРОТ, то оно выплачивается в размере одного МРОТ, указывают авторы инициативы. «Весной этого года было принято решение о нижнем пределе расчета выплат по больничным листам. До конца текущего года они не могут быть ниже, чем минимальный размер оплаты труда. Это было сделано для того, чтобы поддержать работников, имеющих небольшие доходы или страховой стаж, но вынужденных брать больничный из-за своей болезни, по уходу за ребенком или карантина. "Единая Россия" предлагает с 1 января 2021 года закрепить данное положение на постоянной основе», - пояснил Андрей Турчак.

Также предлагается выплачивать социальные пособия гражданам с 1 января 2021 года напрямую через Фонд социального страхования, а не работодателем в счет уплаты страховых взносов. По словам авторов, это гарантирует работникам получение пособий без задержек независимо от финансового положения работодателей (в рамках эксперимента этот порядок уже действует в нескольких регионах).

Другой блок поправок регулирует порядок расчета МРОТ и прожиточного минимума. В них говорится, что при определении на следующий год МРОТ не может быть ниже, чем в текущем году. Регионам предоставляется право самостоятельно устанавливать величину прожиточного минимума для природно-климатических групп территорий. Поправки также позволят сохранить сумму выплат пенсионерам, получающим социальную доплату к пенсии, при корректировке прожиточного минимума. «Главная новация в том, что ни при каких обстоятельствах размер МРОТ не может быть уменьшен», - подчеркнул господин Турчак.

В ноябре Госдума приняла в первом чтении законопроект о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума. Согласно ему, МРОТ предлагается рассчитывать как долю медианного дохода по стране и на ближайшие пять лет зафиксировать его на уровне 42%.

Источник: газета «КоммерсантЪ»

2.10 Разрабатываются новые трудовые нормативы

Рабочая группа при ВНИИ труда разработает и утвердит новые нормативы в сфере труда. Нормативы (регламентируют режимы работы, время перерывов и т.д.) станут обязательными для государственных и муниципальных организаций, но рекомендательными для бизнеса.

Как отметили в Федерации независимых профсоюзов России, из 86 документов, представленных сегодня в системе нормирования труда, почти половина разработаны еще в СССР, а последний принят в 2006 году. То есть за последние 14 лет ни одного норматива не выпущено, а работодателям рекомендуется пользоваться накопленным опытом. Однако этот опыт получен на старой материальной базе и старых технологиях, которые в нынешних условиях уже не актуальны, поскольку изменился и сам труд, и оборудование, и материалы.

При этом половина людей, которые приходят в сферу искусственного интеллекта, ранее были заняты в других сегментах экономики. Многие профессии сегодня уходят с рынка, на смену им приходят новые, появление которых диктует цифровая экономика.

По словам замглавы минтруда Елены Мухтияровой, "важно найти баланс между интересами работодателей и защитной функцией трудового права, обеспечением государственной гарантии в сфере нормирования труда работников, особенно с учетом изменений форматов занятости и популяризации дистанционной работы".

Автор: Елена Манукян

Источник: «Российская газета» - Федеральный выпуск № 265(8319)

2.11 Министр труда – о приоритетах госполитики в сфере защиты семьи и детей

Доклад Антона Котякова на заседании Совета при Президенте РФ по реализации госполитики в сфере защиты семьи и детей:

«Приоритет вопросов, связанных с обеспечением благополучия детства, закреплён в Конституции и системно реализуется в национальных проектах и государственных программах.

Работа по созданию условий для благополучия семей с детьми и повышения качества их жизни включает в себя целый комплекс разноплановых мер и напрямую влияет на профилактику социального сиротства.

В этом году существенно расширен объём доступной семьям с детьми социальной поддержки. В рамках национального проекта "Демография" с 2020 года право на материнский капитал распространено на первых детей.

В соответствии с Посланием Президента материнский капитал будет ежегодно индексироваться, и в следующем году материнский капитал на первого ребенка вырастет более чем на 17 тыс. рублей и составит 484 тысячи. При этом на второго ребенка он увеличится почти на 23 тысячи и составит 639 тысяч, если семья не получала сертификат при рождении первого ребенка.

Для семей с двумя детьми национальным проектом "Демография" предусмотрена льготная ипотека на весь срок кредитования. С начала года такой возможностью воспользовались 58 тысяч семей. Для многодетных семей, где третий ребенок родился после 1 января 2018 года, предусмотрена выплата 450 тыс. рублей на погашение ипотеки. Она на данный момент предоставлена почти 82 тысячам семей на общую сумму свыше 36 млрд рублей.

Родители малолетних детей могут воспользоваться ежемесячными выплатами в размере прожиточного минимума. В этом году был продлен период назначения пособий до трех лет, а порог нуждаемости был повышен. Теперь такую поддержку могут получить семьи, чей среднедушевой доход не превышает двух прожиточных минимумов. На текущий день выплаты получают почти 900 тысяч семей на первого ребенка и 230 тысяч семей – на второго.

Дополнительно в 78 регионах ежемесячные пособия назначаются при рождении третьих или последующих детей. Такой помощью также пользуются свыше 550 тысяч семей.

Нуждающиеся семьи с детьми в возрасте от трех до семи лет получают ежемесячные пособия. По поручению Президента в 2021 году предусмотрено увеличение размера этого пособия, об этом говорила Татьяна Алексеевна Голикова в своем докладе. Если пособие в размере 50 процентов от регионального прожиточного минимума на ребенка не позволяет семье выйти из бедности, то оно будет назначаться в увеличенном размере.

В два раза был увеличен минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком – до 6572 рублей. Это позволило поддержать родителей, не работавших на момент рождения первого ребенка.

В общей сложности в 2020 году на поддержку семей с детьми на федеральном уровне было направлено свыше 1,5 трлн рублей, из которых почти 600 млрд рублей – это дополнительные меры поддержки для семей с детьми в условиях распространения пандемии.

В текущих условиях важен не только объем господдержки, но и ее доступность. И, для того чтобы граждане своевременно получали информацию о мерах поддержки, а сами пособия и выплаты назначались без лишних справок, мы реализуем проект "Социальное казначейство", о нем сегодня тоже уже говорилось.

Уже упрощено получение материнского капитала, сертификат выдается автоматически при регистрации рождения ребенка и отражается в личном кабинете матери на портале государственных услуг. Упрощено распоряжение его средствами для улучшения жилищных условий. Теперь не требуется обращаться в Пенсионный фонд, чтобы использовать эти средства как первоначальный взнос или платеж по ипотеке. В качестве примера: просто по одному заявлению назначаются выплаты на детей от трех до семи лет, о которых я уже говорил раньше.

Постепенно все меры поддержки семей с детьми будут переведены в упрощенный формат, когда для их получения не потребуются никаких справок. Уже в первом полугодии 2021 года информация о мерах поддержки для семей с детьми будет автоматически приходить матерям при регистрации рождения ребенка или при введении новой меры. Со второго полугодия 2021 года для россиян станет доступен единый контакт-центр, где в текстовом и голосовом формате можно будет получать персональную консультацию о доступных мерах социальной поддержки.

Отдельно хотел остановиться на тех семьях, чья жизненная ситуация требует комплексного подхода. Индивидуальная траектория по выходу из бедности может быть сформирована в рамках социального контракта. Соцконтракт, как мы его называем, достаточно эффективный инструмент, который позволяет увеличить доходы семей и преодолеть сами причины бедности. Гражданин может воспользоваться этим механизмом для поиска работы, обучения, организации своего дела и преодоления трудной жизненной ситуации. Со следующего года охват этого вида государственной социальной помощи существенно увеличится. Валентина Ивановна в своем вступительном слове говорила, что с 2021 года все субъекты Российской Федерации получают федеральное софинансирование.

При этом мы пошагово отработываем и саму практику использования социального контракта, стараясь предусмотреть максимально широкий охват граждан и гибкость предлагаемых мер. Уже расширены возможности социального контракта для открытия и ведения собственного дела. С 2021 года предусматривается федеральная поддержка проектов по развитию личного подсобного хозяйства. Этот инструмент особенно важен для обеспечения потребностей многодетных семей в сельской местности.

Социальный контракт позволяет подключить к работе с семьей помимо органов социальной защиты другие ведомства и службы для решения накопившихся проблем. В ближайшие три года на эту работу предусмотрено более 116 млрд рублей из всех уровней бюджетов, что позволит заключить свыше миллиона социальных контрактов.

Создание условий для благополучия семей с детьми не ограничивается только развитием мер материальной поддержки. Как показывает практика, эффективная социальная помощь требует комплексной междисциплинарной работы как на уровне Федерации, так и в регионах Российской Федерации. В вопросах поддержки семьи и профилактики социального

сиротства одинаково важны социальные меры: качественное образование, доступная медицинская помощь и здоровое питание детей. Именно поэтому для эффективной межведомственной работы на площадке совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей была разработана "дорожная карта" по профилактике социального сиротства. Она подписана тремя министерствами: Министерством просвещения, Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения. В рамках этого плана Минтруд участвует в работе по таким направлениям, как помощь беспризорным детям и их дальнейшее устройство, поддержка ограниченных в правах родителей с тем, чтобы они могли вернуть попечение над детьми, и социализация выпускников организаций для детей-сирот.

В целом профилактика социального сиротства включает в себя вопросы различных органов власти. И мы все работаем достаточно слаженно над этой задачей»

Источник: сайт Минтруда России

2.12 Российская Федерация и МОТ подписали новую программу сотрудничества

Российская Федерация и Международная организация труда (МОТ) подписали программу сотрудничества на 2021 – 2024 годы.

Церемония подписания состоялась в Министерстве труда и социальной защиты, российскую сторону представляли министр труда Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Сторону МОТ представлял генеральный директор организации Гай Райдер, встретившийся с российскими коллегами по видеосвязи. Программа исходит из основных направлений прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, стратегической концепции МОТ по продвижению достойного труда, Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда и Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Среди приоритетов программы: - формирование ориентированного на человека подхода к развитию сферы труда; - укрепление социального диалога, развитие систем коллективных договоров и трехстороннего сотрудничества, продвижение международных трудовых норм; - безопасные и здоровые условия труда как основополагающий фактор обеспечения достойного труда; - расширение возможностей занятости и повышение производительности труда. Модернизация трудового законодательства и системы квалификаций.

- С самого начала [эпидемического] кризиса российские власти и МОТ подчеркивали человеческое измерение кризиса и призывали к подходу, ориентированному на человека, – напомнил Гай Райдер. – Кстати, это один из приоритетов нашей новой программы. Это правильный выбор, потому что путь, ориентированный на человека, – единственно возможный вариант выйти из этого кризиса и обеспечить быстрое, качественное восстановление.

Со своей стороны Михаил Шмаков отметил, что подписание соглашения о сотрудничестве между Россией и Международной организацией труда стало «доброй устоявшейся традицией». Однако, отметил профлидер, бывают моменты, когда традиции обретают новое значение и становятся знаковыми событиями:

– Меньше чем за год все мы стали жить в другом мире. Пандемия, как чудовищный ускоритель, спрессовала десятилетия поступательного развития человечества. Мы оказались в своего рода социально-экономической сингулярности, в ситуации со многими неизвестными параметрами, – сказал Шмаков. – Сегодня мы выходим на новые горизонты событий. Они связаны с обострением отношений в мире труда и попытками его атомизации, с прорывами в

цифровую экономику, с вызовами благосостоянию миллиардов людей и социальной защите. Противостоять кризису профлидер призвал укреплением институтов общества, уважением законных прав всех граждан, конструктивным социальным диалогом. Он также отметил, что в этот переломный момент соглашение о сотрудничестве между Россией и МОТ «выходит далеко за рамки обычного взаимодействия в ряде технических областей». – У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнерства, которая работает даже в контексте постковидных перегрузок, – уверен глава ФНПР.

Источник: газета «Солидарность»

3 ПРОФСОЮЗЫ

3.1 ФНПР озвучила свои предложения на VI Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»

В этом году Форум прошел в онлайн-формате и по-прежнему собрал множество участников: профсоюзные организации, объединения работодателей, представители федеральных и региональных органов госвласти РФ, советы по профессиональным квалификациям, крупнейшие компании, образовательные организации и профессиональные сообщества. Развитие рынка труда, образование, борьба с безработицей, - стали главными темами мероприятия.

В рамках пленарного заседания, посвященного стратегическому развитию национальной системы квалификаций, к участникам встречи обратился Президент РФ Владимир Путин. Глава государства подчеркнул актуальность обсуждаемых участниками идей по модернизации сферы трудовых отношений. «Отрадно, что в этих условиях работа по внедрению национальной системы квалификаций, созданию механизмов их независимой оценки, актуализации профессиональных стандартов с учетом приоритетов экономики успешно продолжается и в полной мере отвечает реалиям рынка труда», - говорится в послании Владимира Путина.

Одним из главных спикеров пленарного заседания Форума выступил лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков. В своем выступлении он отметил продуктивное сотрудничество профсоюзов с социальными партнерами по развитию национальной системы квалификаций. «Регулярно проводятся заседания Нацсовета. Работают отраслевые советы по профквалификациям. Представители профсоюзов входят в большинство из них. Национальное агентство развития квалификаций осуществляет организационно-методическую поддержку, проводит мониторинг рынка труда», - заявил он.

По словам Михаила Шмакова, уже сформировалась Стратегия по развитию системы квалификаций. «Мы пришли к общему пониманию цели системы квалификаций – это эффективное кадровое обеспечение экономики России», - сообщил Председатель ФНПР, подчеркнув, что основным принципом реализации Стратегии является взаимосвязь роста заработной платы и повышения квалификации работника - такой подход соответствует международным нормам 100-ой Конвенции МОТ в части реализации принципа равной оплаты труда за труд равной ценности.

Существенной проблемой в реализации Стратегии Михаил Шмаков обозначил отсутствие унифицированного подхода к структуре и содержанию системы профстандартов, неспособной на данный момент заменить тарифную систему в том числе потому, что в ней отсутствует четкая связь с системами оплаты труда. Такой подход снижает мотивацию работников к добросовестному и плодотворному труду. Отсутствие преемственности между системами квалификаций, а также то, что в одном профстандарте определено несколько должностей или профессий, тогда как квалификационная характеристика работника

соответствует только одной из них, зачастую приводит к незаконным увольнениям, интенсификации труда, снижению заработной платы.

В своем выступлении Михаил Шмаков заявил: «По нашему мнению, преждевременно отказываться от тарифной системы до тех пор, пока национальная система не вберет в себя ее экономическую сущность и принципы» и предложил включить в резолюцию Форума четыре предложения:

- Рекомендовать советам по профквалификациям провести инвентаризацию справочников с целью оценки их охвата профстандартами.

- Также рекомендовать провести работу по определению тождественности наименований профессий и должностей в профстандартах квалификационным характеристикам.

- Поручить Национальному агентству развития квалификаций разработать методические рекомендации по установлению тождественности тарифных разрядов и уровней квалификаций

- Разработать методические рекомендации по установлению систем оплаты труда на базе национальной системы квалификаций.

«Результаты проведенной работы представить на рассмотрение Нацсовету и Российской трехсторонней комиссии», - заключил Михаил Шмаков.

Анализ данной проблемы также представила руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская. «Структура профстандарта определена в Методических рекомендациях и в его макете, содержит множество трудовых функций, объединенных в обобщенные трудовые функции. При этом количество трудовых функций приказами Минтруда России не ограничено. В результате профстандарты не унифицированы, как по структуре, так и по содержанию», - отметила Елена Косаковская, озвучив предложения ФНПР по устранению правовых коллизий:

Внести изменения в определение профстандарта, заменив одну характеристику квалификации на несколько.

Через приказы Минтруда заменить в структуре профстандартов трудовые функции, ранжированные по уровням квалификаций, на описание самих квалификаций

В случае, если изменения в нормативные правовые акты не будут внесены, разъяснять, что при определении трудовых обязанностей работника работодатель имеет право предложить работнику выполнять работу только по одной трудовой функции, содержащейся в профстандарте.

Таковы предложения ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

3.2 Заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов

1 декабря в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года представил Совету Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

В принятом постановлении отмечено, что по линии Совета и Исполкома, членских организаций Конфедерации осуществляется работа по реализации решений VIII съезда ВКП.

Национальные и международные профобъединения участвовали в формировании стратегий развития экономик государств и отраслей, отстаивали их социальную направленность. В поле зрения профсоюзов постоянно находились вопросы увеличения зарплаты и пенсий, охраны и условий труда, доступности качественного образования и здравоохранения.

Совет ВКП подчеркнул, что сложившаяся в мире чрезвычайная обстановка требует от профсоюзов высокого уровня ответственности и бдительности, организованности и солидарности.

Долг профсоюзов – и далее оказывать всю необходимую поддержку мерам властей по преодолению пандемии, недопущению падения производства и возвращению на устойчивый путь развития. Профсоюзы готовы проявить конструктивный подход к решению назревших проблем в сфере социально-трудовых отношений.

В то же время нельзя допустить чрезмерной и недобросовестной эксплуатации гражданской сознательности людей, использования временных ограничений для свертывания институтов демократии и наступления на права трудящихся, попыток монополий нажиться на временных трудностях.

Усилия и нагрузка по преодолению кризиса должны справедливо распределяться на все слои общества, иметь в основе уважение к правам и интересам человека. Только такая политика найдёт у профсоюзов понимание и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении независимых государств региона, где действуют членские организации ВКП, в 2020 году и позиции профсоюзов». С докладом выступил Николай Шатохин – председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

В дискуссии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза, генеральный секретарь Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности Андрей Шведов, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили.

Совет ВКП отметил, что кризис сопровождается высокой степенью неопределённости дальнейшего развития эпидемической ситуации, сценариев восстановления национальных и глобальной экономик, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

Профсоюзы, действующие в государствах региона, внимательно следят за происходящими тенденциями в социально-экономической и трудовой сферах, в рамках системы трёхстороннего партнерства вносят и отстаивают свои предложения по совершенствованию социальной политики. В этих целях используются заключение соответствующих соглашений и коллективных договоров, проведение массовых акций за достойный труд.

В условиях вводимых ограничений для борьбы с пандемией профсоюзные структуры перестраивают свою организационную и информационную работу, форма взаимодействия с социальными партнерами, более широко и эффективно используют современные каналы коммуникаций.

Исполком предложил членским организациям ВКП в 2021 году продолжить отстаивать принципы социального государства и стандарты достойного труда, обеспечивающие развитие человеческого потенциала.

Особое внимание профсоюзов будет обращено на необходимость:

- увеличения доходов, заработных плат трудящихся, пенсий и законодательного оформления их индексации;
- установления минимальной заработной платы и пенсии не ниже минимального потребительского бюджета, пересмотра методики расчёта прожиточного минимума в сторону реального уровня жизнеобеспечения и борьбы с нищетой;
- обеспечения доступности услуг здравоохранения и образования и сокращения платных услуг в этих социально значимых сферах;

- участия в разработке государственных программ и стратегий социально-экономического развития, обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, оказания адекватной помощи безработным;

- изучения новых форм занятости, в том числе дистанционных, противодействия попыткам работодателей ограничить права и гарантии работников, включая право на объединение в профсоюз;

- взаимодействия с работниками, осуществляющими индивидуальную трудовую деятельность, вовлечения их в профсоюзы.

Совет рассмотрел и принял решения по финансовым вопросам.

Источник: сайт ВКП

3.3 Федерация профсоюзов Челябинской области предлагает укреплять здоровье работников за счет бюджета

Федерация профсоюзов Челябинской области (ФПЧО) обратилась 7 декабря к депутатам Заксобрания области с предложением рассмотреть возможность финансирования программы реабилитации и оздоровления работников бюджетной сферы за счет средств областного бюджета. Это предложение внес председатель профобъединения области Олег Екимов на заседании комитета Заксобрания по социальной политике, в ходе которого рассматривался законопроект областного бюджета на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годов, сообщает пресс-центр ФПЧО.

Кроме того, Екимов представил и второе предложение областных профсоюзов – повышение доходов бюджетников области.

– Меры поддержки, которые принимались на федеральном уровне, главой региона, Законодательным собранием – позволили нам избежать каких-либо катастрофических последствий, – сказал в своем выступлении Олег Екимов. – Но есть еще ряд моментов, касающихся южно-уральских бюджетников, на которые важно обратить внимание с точки зрения инвестиций в человеческий капитал и восстановления экономики региона.

Далеко не все работники, которые контактируют с неограниченным кругом лиц, получают за это вознаграждение. Сегодня есть примеры, когда в ряде субъектов Российской Федерации действуют законы, предусматривающие оздоровление и реабилитацию работников бюджетной сферы за счет областного бюджета. Это примерно 10-15 млн рублей в год.

Федерация профсоюзов и членские организации, в частности, бюджетной сферы, всегда занимались и сегодня занимаются оздоровлением работников, членов профсоюзов: предусмотрена компенсация части стоимости санаторно-курортной путевки, выдаются сертификаты. Предлагаем при формировании бюджета на 2021 год рассмотреть вопрос о совместной работе правительства и профсоюзов по оздоровлению работников бюджетной сферы.

В своей речи председатель также выразил благодарность медицинским работникам, которые трудятся на передовой, и предложил предусмотреть в областном бюджете дотации муниципальным образованиям на повышение зарплаты работников бюджетной сферы муниципальных учреждений и средства на доплаты за классное руководство работникам среднего профессионального образования.

Источник: газета «Солидарность»

3.4 Состоялся XIV Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области

3 декабря состоялся XIV Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области, посвященный 95-летию ФПСО.

Гендерная политика является одним из традиционных направлений работы профсоюзов, и на современном этапе развития российского общества по-прежнему остается актуальной проблема гендерной асимметрии в социально-трудовых отношениях, в том числе по параметрам занятости и заработной платы мужчин и женщин.

По данным Института управления социальными проектами ГУ «Высшая школа экономики», средняя заработная плата женщин в России составляет 64% от средней заработной платы мужчин. По оценкам экспертов одной из основных причин отставания женщин в заработной плате является их дискриминация на рабочем месте.

Деятельность профсоюзных организаций по созданию равных возможностей для мужчин и женщин в сфере трудовых отношений через внесение в коллективные договоры и соглашения специальных разделов и пунктов, защищающих права и гарантии работающих женщин, носит в Свердловской области системный характер.

С 1999 г. при ФПСО действует Областной совет женщин, которым руководит Любовь Яшина, и слеты женского профактива под эгидой ФПСО проводятся ежегодно.

РЕШЕНИЕ XIV областного Слёта профсоюзного актива женщин Свердловской области, посвященного 95-летию ФПСО:

«Главной задачей профсоюзов является содействие обеспечению экономического и социального благополучия Человека труда, защита прав и интересов наемных работников независимо от их пола.

Значительное внимание в деятельности профсоюзов Свердловской области уделяется созданию равных возможностей для мужчин и женщин в сфере трудовых отношений – совместно с социальными партнерами - через внесение в коллективные договоры и соглашения специальных разделов и пунктов, защищающих права и гарантии работающих женщин. Положения по профессиональной переподготовке женщин, содействию семье внесены в областное трёхстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений. В отраслевых соглашениях и коллективных договорах большинства профсоюзных организаций есть разделы, куда внесены положения по повышению квалификации женщин, вышедших из декретных отпусков; охране труда и переводу женщин из вредных и опасных условий труда; социальной поддержке семьи; оказанию помощи женщинам в воспитании и оздоровлении детей; по профилактике заболеваемости женщин.

Активно работают женские комиссии при областных организациях Горно-металлургического профсоюза, «Электропрофсоюза», профсоюзов авиационной и оборонной промышленности, автомобильного транспорта, первичных профорганизациях аэропорта «Кольцово», комбината «Электрохимприбор», «Уральского электрохимического комбината», «Завода резиновых технических изделий» и многих других.

В то же время проблема низкой конкурентоспособности женщины на рынке труда по-прежнему остается актуальной. Сохраняется неравенство в зарплате (женщины в России получают на 1/3 зарплаты меньше, чем мужчины); карьерном росте между мужчинами и женщинами. Есть проблемы у женщин в сфере труда при сопряжении графика работы и выполнения семейных обязанностей; при поисках работы; сокращении, высвобождении персонала (удельный вес женщин среди безработных в Свердловской области - 58%).

Не теряют свою злободневность вопросы охраны труда работающих женщин, многие из которых трудятся во вредных и опасных условиях труда, на тяжёлых ручных работах.

Учитывая вышеизложенное, Областной слет профсоюзного актива женщин:

1. Рекомендует профсоюзным организациям Свердловской области активнее использовать инструменты социального партнерства для реализации гендерной политики:

1.1. Предлагает президиуму Федерации профсоюзов Свердловской области внести в областное трехстороннее соглашение пункты по защите трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин, обеспечивающих гендерное равенство.

1.2. Областным организациям профсоюзов активизировать работу женских комиссий, при подготовке отраслевых соглашений вносить предложения для решения проблем женщин, связанных с трудом и обеспечением социальных гарантий.

1.3. Женским комиссиям первичных профсоюзных организаций принимать участие в колдоговорной кампании, отстаивать свои интересы при подготовке коллективного договора, внедрять в свою деятельность опыт других женсоветов или комиссий по защите прав работающих женщин.

2. Рекомендует профсоюзным организациям всех уровней продолжить контроль за исполнением трудового законодательства в отношении прав работающих женщин и охраны их труда, в т. ч. совместно с Гострудинспекцией. Юридическому департаменту ФПСО, главному техническому инспектору ФПСО при проверке организаций обращать особое внимание на соблюдение трудового законодательства в отношении женщин.

3. Рекомендует профсоюзным организациям активизировать взаимодействие с центрами занятости в муниципальных образованиях по профориентации женщин, их профессиональной подготовке и переобучению.

4. Рекомендует профсоюзным комитетам расширять правовую грамотность женщин, способствовать их просвещению и информированию о правах в сфере трудового законодательства.

5. Рекомендует профсоюзным организациям добиваться существенного улучшения условий труда работающих женщин, реализации комплекса мер по защите их здоровья.

6. Поддерживает инициативу женщин ОАО «Ураласбест» по созданию общественного движения «Женщины за безопасный труд и социальную стабильность», Совету женщин Свердловской области рекомендуется оказывать поддержку в деятельности движения.

*Источник: сайт Свердловской областной
организации
Горно-металлургического профсоюза*

3.5 Финальный этап Всероссийского профсоюзного молодежного форума “Стратегический резерв - 2020” прошел в новом формате

“Стратегический резерв - 2020” отличался от аналогичных мероприятий прошлых лет. В первую очередь - ужесточением условий отбора и нацеленностью участников и организаторов на практический результат. “Солидарность” побывала на форуме и оценила, насколько строгость нового формата пошла “Стратрезерву” на пользу.

Тактический резерв

Строгость отбора на федеральное молодежное профсоюзное мероприятие компенсируется его результатами. Такой вывод можно сделать по итогам состоявшегося 9 - 11 декабря в Сочи финального этапа форума “Стратегический резерв - 2020”. Изменение концепции условий участия молодых профактивистов привело к тому, что на форум приехали люди действительно мотивированные.

Более того: глубоко погруженные в современную профсоюзную проблематику, знающие не только внешние задачи, о которых говорится с высоких трибун, но и разбирающиеся во внутренней кухне, которую не оценишь извне. Чтобы попасть на федеральный этап, участникам пришлось не только доказать, что они лучшие в своих регионах и федеральных округах, но и пройти специальное тестирование, в котором ответы на вопросы были, прямо скажем, неочевидны для людей, не разбирающихся в профсоюзной истории и идеологии.

Кроме того, будущим финалистам предстояло пройти “Профсоюзный квест” - ряд конкурсных испытаний, нацеленных на поддержку различных профсоюзных активностей.

Таким образом, теоретические знания подкреплялись вовлеченностью, заинтересованностью и доказанной готовностью к действиям. Здесь стоит подчеркнуть: определенную строгость организаторы проявили не только к участникам форума, но и к себе самим. Особенно заметно этот принцип сказался на визуальной составляющей форума. Для него был разработан отдельный брендбук.

По сути - полное руководство по фирменному стилю молодежных профсоюзных проектов с подробным описанием использования элементов стиля на различных носителях - от оформления зала до раздаточного материала и сувенирки. Так что был сформирован единый стиль молодежных мероприятий ФНПР, узнаваемость.

Другой пример - серьезные меры безопасности, которые организаторы приняли в связи с пандемией. Работа форума велась в двух конференц-залах профсоюзного отеля Sea Galaxy, а еще часть участников и спикеров подключались дистанционно. Естественно, и у молодежи, и у спикеров был постоянный доступ к одноразовым маскам и перчаткам. Более того: каждый участник получил индивидуальную маску с высоким уровнем защиты и личный санитайзер. А специалисты департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения тщательно следили, чтобы все это использовалось по назначению на всех площадках форума.

“А”-СПРАВКА Главные отличия “Стратегического резерва - 2020” от предыдущих профсоюзных молодежных форумов:

- строгий отбор. В финал прошли наиболее активные, мотивированные и грамотные молодые профактивисты;

- работа на практический результат. Каждая из 16 групп участников подготовила и реализовала собственный проект, который пойдет на пользу профсоюзам;

- контроль со стороны организаторов. Представители профильного департамента ФНПР и модераторы групп внимательно следили за подготовкой проектов, помогая по мере необходимости;

- жесткие требования противоэпидемической безопасности в связи с пандемией COVID-19;

- множество площадок было организовано при помощи программ, обеспечивающих качественную дистанционную связь.

Что касается содержания итогового этапа “Стратрезерва”, то его можно назвать скорее тактическим, нежели стратегическим. В том смысле, что стратегии расписывают обычно перспективы прекрасные, но далекие. Тактика же рассчитана на более быстрый и конкретный эффект. А идеи на форуме обсуждались преимущественно практические, что и сказалось на результате. За несколько недель до начала мероприятия 163 участника форума были разбиты на 16 групп, каждая получила в разработку собственный проект и модератора, который координировал их действия.

Молодые активисты подготовили методические пособия по ряду направлений - от проведения профсоюзных уроков для разных возрастных групп школьников до подготовки и реализации дистанционных профсоюзных встреч и создания визуального контента для профорганизаций посредством различных онлайн-сервисов.

- В ходе форума мы не занимались созданием мертворожденных проектов, которые оставались бы исключительно в виде презентации, не получая дальнейшей реализации. Самое плохое, что может быть, - это трата своего времени, здоровья и сил на бессмысленную деятельность, - отметил зампреда Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков. - Мы смогли создать вещи абсолютно конкретные: шаблоны, методички, поправки во внутренние документы, по которым в дальнейшем будут работать наши коллеги.

Руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александр Шубина, в свою очередь, поблагодарила участников за активную работу до и во время мероприятия:

- Все 163 человека, кто прошел в финальную часть “Стратегического резерва - 2020”, - настоящие победители. Вы все огромные молодцы! Вы наша надежда и опора. То, что вы смогли сюда добраться, смогли сплотиться и эффективно работать в группах онлайн и очно по разным направлениям работы, - это отлично. Тот продукт, который вы сделали, - ваш неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения. У всех, наверное, есть вопрос: “А что же дальше?” Мы хотим, чтобы все вы оставались на прямой связи с нашим департаментом, активно включились в работу в своих отраслевых профсоюзах и территориях, продолжали продвигать политику ФНПР в первичных профорганизациях. Заряжайте всех своей энергией! Это ваша ответственная миссия, и у меня нет ни единого сомнения, что вы с ней справитесь!

Для газеты “Солидарность” итоги форума оценил и секретарь ФНПР, представитель профцентра в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, принимавший участие в организации и работе мероприятия:

- Благодаря новым условиям отбора на форуме появилось очень много новых лиц. Причем в основном по-настоящему грамотных, активных и заинтересованных. Очень интересной находкой организаторов стало то, что участники заранее были разбиты на группы и выполняли совместные практические задания. На месте уже работали над шлифовкой готовых наработок. Атмосфера форума - деловая. Все приехали работать, чего мы всегда и добивались. В то же время за счет того, что люди познакомились заранее, и благодаря умелым модераторам групп ребята отлично контактируют, не только выполняя задания, но и во время отдыха.

Три профсоюзных кита

Одной из наиболее значимых частей форума стала видеовстреча председателя ФНПР Михаила Шмакова с молодыми активистами. Глава профцентра подробно рассказал участникам “Стратегического резерва - 2020” о развитии профсоюзного движения и ответил на многочисленные вопросы.

В частности, Шмаков привлек внимание к трем главным задачам: - У профсоюзного движения, как в Российской Федерации, так и по всему миру, три главных идеологических задачи. Первая - рабочие места, заработная плата и достойный труд. Вторая - охрана труда и техника безопасности. Третья - гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека, его труд. Без выполнения главных задач невозможно говорить ни о чем другом. Бессмысленны тогда все остальные задачи, - уверен Шмаков.

По словам главы ФНПР, укрепление каждого из звеньев структуры Федерации независимых профсоюзов России - цель 2021 года, посвященного как раз организационному и кадровому укреплению. В завершение выступления Михаил Шмаков выразил надежду, что каждый участник форума войдет в реальный стратегический резерв молодых активистов федерации.

- Вся наша профсоюзная работа меняется в зависимости от актуальных задач: то предприятия закрываются, то структурно перестраиваются организации и производства, то меняется форма государственного управления - одни министерства возникают, им поручается определенный сектор ответственности, другие ликвидируются и т.д. Это жизнь! И это будет всегда. Безусловно, именно из этого, из требований сегодняшнего дня - не отходя от кардинальных ценностей, истории и опыта, которые накоплены всем российским профсоюзным движением, - мы должны исходить, когда говорим о модернизации, обновлении профдвижения в нашей стране. И с этой точки зрения я вижу форум, в котором вы участвуете, очень важным мероприятием, - оценил глава ФНПР работу молодых активистов.

Встреча со Шмаковым продолжалась больше часа. За это время участники мероприятия успели задать много вопросов об истории и организационной структуре профсоюзов, а также о практической профсоюзной работе. В частности, у главы ФНПР спросили, как бы лично он предложил молодому человеку присоединиться к профсоюзу?

- Непосредственно в трудовом коллективе я бы ему сказал: “Вася, ты хочешь быть вместе с товарищами - вступай в профсоюз. А не хочешь - ты редиска, и мы с тобой водиться не будем и больше тебе не нальем!” - сказал Шмаков.

Отвечая же более полно на этот вопрос, профлидер подчеркнул, что в корне неверен потребительский подход, который часть работников пытается применять к профсоюзам, заикливаясь на матпомощи. Профсоюз - не касса взаимопомощи. Поэтому на уровне профкома необходимо объяснять, что профсоюз - это страховой полис в области трудовых отношений. Возникнет конфликт - профлидеры и профсоюзные юристы безвозмездно окажут помощь и выиграют твоё дело в суде по твоему трудовому спору.

Помимо главы крупнейшего профцентра России, на форуме выступили другие руководители ФНПР. Так, секретарь ФНПР Олег Соколов рассказал про реалии социально-трудовых отношений в 2020 году, про наиболее актуальные социально-экономические проблемы и работу Российской трехсторонней комиссии. А зампреда ФНПР Евгений Макаров проинформировал молодежь об особенностях развития трудовых конфликтов в “эпоху коронавируса”.

Александр Шершуков, в свою очередь, основное выступление посвятил “лечению” социально-экономических проблем, связанных с пандемией:

- Профсоюзы сегодня - это структура, которая пытается в условиях социально-экономического кризиса сохранить - как публичные и демократически принимаемые - правила и нормы трудовых отношений. Трудовые отношения - один из основных элементов жизни людей, и мы, по сути, защищаем правила общественной жизни людей, их права и гарантии. На чем в дальнейшем может базироваться эта деятельность? Две вещи. Первая - разумная бюрократия, то есть не продуцирование бессмысленных бумаг, а использование (пока это возможно) имеющихся институтов для влияния на государственную социальную и экономическую политику. И в этом смысле нужно не превращать, например, трехсторонние комиссии в формальный орган “прозаседавшихся”, а использовать их для реального убеждения контрагентов. Если, конечно, они готовы слушать. И второе - кстати, это должно быть на первом месте - полноценное, легальное (в рамках закона) представление и отстаивание интересов работников. И где сейчас в этом процессе место молодежных советов, молодых профактивистов? Собственно, там же, где и немолодых. Вопрос не в возрасте, а в дееспособности.

Еще одной яркой площадкой форума стала панельная дискуссия “Роль ФНПР в реализации государственной молодежной политики”, основными спикерами которой были Александр Шершуков, заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи Павел Абрамов и секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами Алексей Слязин.

Шершуков и Абрамов подробно обсудили реализацию соглашения о сотрудничестве между ФНПР и Росмолодежью, а также проект Федерального закона “О молодежной политике в РФ”, куда профсоюзы предложили внести значимые поправки, ориентированные на рабочую молодежь.

Спикеры подчеркнули необходимость развития профсоюзных площадок на различных молодежных форумах, которые проводятся как на федеральном уровне, так и в регионах России. В таких мероприятиях должно участвовать больше молодых профактивистов и профсоюзных экспертов.

- Мы от профсоюзов не прячемся! - заверил присутствующих Павел Абрамов. - Стараемся максимально взаимодействовать с рабочей молодежью. Примером тому - и мое участие в этом форуме, и соглашение, подписанное с ФНПР.

Алексей Слязин сообщил о мероприятиях, которые устраивает его региональное профобъединение. В частности, он представил практический опыт работы с президентским грантом, выделенным на проведение форума работающей молодежи Уральского федерального округа “УРА - 2020”, а также рассказал о взаимодействии с партнерами, представляющими органы исполнительной и законодательной власти.

Больше проектов, больше оптимизма

Естественно, пандемия COVID-19 сказалась на работе ряда площадок форума “Стратегический резерв - 2020”. Многие прошли в дистанционном формате. Впрочем, у такого подхода неожиданно обнаружились плюсы. Главным оказалась возможность с минимальными затратами привлечь тематических преподавателей очень высокого уровня из других городов.

Одна из таких преподавателей - Эльнара Петрова, генеральный директор агентства экспертного маркетинга NextMedia. В рамках дискуссии “Почему нас не читают” она рассказала о трендах SMM в эпоху пандемии. В частности, по словам Петровой, люди устали от распространяемого в социальных сетях негатива. Она призвала профактивистов транслировать больше позитивных тем и оптимизма.

- Более трети пользователей хотят видеть контент, который подбодрит их или успокоит. Обществу страшно, ведь это первый опыт глобальной изоляции. Нужно объяснить, что жизнь может быть нормальной даже в таких условиях, - объяснила спикер.

Два других участника дискуссии - руководитель департамента социальных гарантий и информации Аксана Сгибнева и заместитель главного редактора “Солидарности” Александр Кляшторин - поддержали рассказ Петровой примерами позитивного профсоюзного контента. В то же время они призвали аудиторию работать над расширением профсоюзных сообществ в соцсетях и проявлять информационную солидарность.

Одним из самых полезных выступлений, по отзывам участников форума, стал рассказ Анны Бочаровой о современных инструментах проектного менеджмента. Профактивистов познакомили с “ресурсными схемами”, диаграммами Ганта, “картами рисков” и другими практическими инструментами. Это сделает работу над будущими профсоюзными проектами более эффективной.

А доработать уже подготовленные материалы молодым профактивистам помогли участники XIII Всероссийского семинара-совещания специалистов членских организаций ФНПР по информационной работе и молодежной политике, состоявшегося сразу после “Стратегического резерва - 2020”. Работая с группами, старшие товарищи помогли скорректировать и слегка модернизовать подготовленные проекты.

После окончания молодежного форума участники семинара-совещания продолжили работу по собственной программе и актуализировали концепции развития информационной и молодежной политики ФНПР. Результат этой работы вскоре предстоит оценить членам коллективных органов управления профцентра. Кроме того, специалисты обсудили теорию поколений в практике работы профорганизаций и прослушали лекцию на тему повседневного фактчекинга - проверки достоверности сведений, описанных в тех или иных информационных источниках.

*Автор: Александр Кляшторин
Источник: газета «Солидарность»*

4 ОТРАСЛЬ и РПРАЭП

4.1 Отраслевое соглашение атомщиков продлено на два года

Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» Андрей Хитров и генеральный директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Алексей Лихачев 14 декабря подписали дополнительное соглашение о продлении срока действия Отраслевого соглашения до 31 декабря 2022 года.

Действие текущей редакции главного документа, регулирующего социально-трудовые отношения в отрасли, заканчивается 31 декабря и решение о его пролонгации ещё на два года Отраслевая комиссия приняла 22 октября.

Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения и вступает в силу с 1 января 2021 года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.2 Глава Росатома Алексей Лихачев принял участие в онлайн-марафоне #МЫВМЕСТЕ

5 декабря 2020 года генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев принял участие в онлайн-марафоне #МЫВМЕСТЕ, который прошел 4-5 декабря и был приурочен к празднованию Дня добровольца. В рамках церемонии награждения А.Е. Лихачев вручил награду победителю номинации «Вокруг меня» Всероссийского конкурса «Доброволец России - 2020» 16-летней Эльвире Шайхуллиной из Нижнего Новгорода, руководителю волонтерского проекта «Чистый берег». Кроме того, он принял участие в акции «Чудо-елка» и дал интервью телеканалу «Россия 24».

В своем выступлении на онлайн-марафоне глава Росатома отметил: «Русское слово «доброволец» сочетает в себе слово «добро» и «волю», характер, силу. Позвольте поблагодарить вас за сохранение тех вековых традиций, которые всегда были в России. Многие в Росатоме тоже занимаются волонтерством, и обустривают наши атомные города, очищают те озера, реки и леса, которые расположены непосредственно в регионах расположения Госкорпорации».

На встрече было заявлено, что в этом году в различных волонтерских проектах приняло участие более 15 млн граждан страны. Президент РФ В.В. Путин в своем выступлении поблагодарил всех добровольцев за неравнодушие и искренность, за то, что каждый день они делают жизнь граждан лучше.

«Сердечная щедрость, великодушие и милосердие для нас норма жизни, это то, что никогда не отнять, суть нашего характера, культуры и традиций, это передается из поколения в поколение, как говорится, в крови у нас. Всегда, на протяжении всей истории страны лучшие качества народа обеспечивали России морально-этическое лидерство, помогали преодолевать любые испытания. Когда весной этого года грянула беда, каждый из нас, все общество осознали, прочувствовали, что мы вместе, а взаимная поддержка, соучастие и готовность прийти на помощь - это все не зависит от каких бы то ни было политических или иных убеждений, взглядов, это то, что стоит над политикой и то, что действительно объединяет всех», - сказал глава государства.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.3 В ТВЭЛе поддержку работнику обеспечат генеральный директор и председатель ППО

Президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова 14 декабря подписала приказ, которым утвердила новое Положение по применению СТОП-карт работниками дочернего общества «ТВЭЛ».

В новом положении учтены и предложения РПРАЭП. Теперь ответственность за расследование причин применения СТОП-карты и публичное уведомление о защите работника, отказавшегося выполнять работы, которые влекут угрозу человеческой жизни или окружающей среде, несут и работодатель, и профсоюз.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Суть СТОП-карты в том, что работник имеет право приостановить работу при возникновении угрозы жизни и здоровью или окружающей среде. СТОП-карту каждому работнику выдает непосредственный руководитель и иметь ее при себе нужно всегда.

Механизм применения СТОП-карты простой: работник сообщает непосредственному руководителю о выявленном риске, предъявляет СТОП-карту и заявление об отказе от выполнения работ, при этом уведомляет уполномоченного по охране труда профсоюзной организации. Работа приостанавливается до устранения риска, а в причинах его возникновения разбираются руководитель структурного подразделения совместно с профсоюзным уполномоченным по охране труда, которые при необходимости привлекают представителей функциональных подразделений. Далее в течение недели разрабатываются корректирующие действия для исключения причин аналогичных ситуаций.

ЗАЩИТА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОЛИДАРНАЯ

Подпись председателя профсоюзной организации добавлена на СТОП-карту по предложению заместителя председателя РПРАЭП, председателя Ассоциации профсоюзных организаций Топливной компании Юрия Борисова.

- Без участия профсоюза работник остается с работодателем один на один. Человек не всегда сам может разобраться в ситуации, проверить правильность расследования и защитить себя в случае необоснованных действий работодателя. Также я считаю, что профсоюз должен разделить ответственность с работодателем за обеспечение безопасных условий труда. Поэтому в процессе доработки положения Топливной компании по применению СТОП-карты мы предложили добавить в нее подпись председателя профсоюзной организации. Теперь она там есть, - пояснил Юрий Борисов.

Он рассказал, что благодаря многолетним партнерским отношениям Ассоциации профсоюзных организаций Топливной компании с руководством АО «ТВЭЛ», в дивизионе накоплены многие положительные практики в области охраны труда, которые профсоюз рекомендует рассмотреть и внедрить в других организациях отрасли.

Например, сегодня топливный дивизион является единственным в Госкорпорации, где уже десять лет действует типовое положение об общественном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации, последняя редакция которого утверждена в октябре 2018 года. Положение подробно описывает механизм работы института профсоюзных уполномоченных на предприятиях ТК «ТВЭЛ», который продолжает доказывать свою эффективность.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Топливная компания подходит к теме сохранения жизни и здоровья работников неформально, активно демонстрирует приверженность принципам безопасности и готовность к сотрудничеству с профсоюзом. Представители РПРАЭП традиционно участвуют в обсуждении этих важных тем.

В конце февраля этого года Юрий Борисов, руководитель отдела охраны труда, заместитель главного технического инспектора труда РПРАЭП Инна Лапшина и технический инспектор труда профсоюза в АО «УЭХК» Виктор Матвеев приняли участие в совещании руководителей АО «ТВЭЛ», технических директоров и руководителей служб ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды обществ, входящих в контур управления Топливной компании. Это традиционная ежегодная встреча, где подводятся итоги прошлого года и обсуждаются актуальные вопросы.

Представители РПРАЭП говорили об участии профсоюза в системе повышения безопасности. Тему развил вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин. На этом совещании он в очередной раз подчеркнул свою позицию, о которой уже заявлял ранее: к вопросам безопасности надо подходить творчески, не следует ограничиваться только проверками и наказаниями, надо активно искать новые подходы и взаимодействовать с профсоюзом.

СТОП-карты применяются в АО «ТВЭЛ» уже год и это один из примеров нестандартного подхода. Карты являются визуализированным напоминанием сотруднику о том, что он может отказаться от выполнения работы в случае возникновения угрозы риска здоровью и нанесения вреда окружающей среде.

Идея применения СТОП-карт была поддержана профсоюзом сразу. Однако без участия профсоюза СТОП-карты не смогут быть по-настоящему эффективными, считают в РПРАЭП. В итоге позицию профсоюза руководство Топливной компании поддержало, и в новом положении на бланке СТОП-карты предусмотрена подпись председателя профсоюзной организации. Теперь ответственность за расследование причин применения карты и публичное уведомление о защите работника, отказавшегося от выполнения работ, являются обоюдными. Это еще один результат конструктивного взаимодействия социальных партнеров в топливном дивизионе Госкорпорации.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4 Молодые профактивисты обсудили законопроект о молодежной политике, работу с молодежью на предприятиях, а также реализацию профсоюзной Программы по работе с молодежью за предыдущие два года

Заседание постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью состоялось 7 декабря в режиме видеоконференции с участием заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова и представителей аппарата отраслевого профсоюза. Вопросов и тем для обсуждения за год накопилось немало, некоторые из них актуальны уже давно, а какие-то потребовали внимания в последние несколько месяцев.

30 ИЛИ 35?

Государственная Дума в ноябре приняла в первом чтении законопроект «О молодежной политике в Российской Федерации», которым фактически предлагается закрепить в нашей стране статус молодежи. К ней будут относиться российские граждане в возрасте от 14 до 35 лет. Проект федерального закона определяет на федеральном уровне и такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения».

Обсуждение законодательной инициативы вызвало живой интерес участников онлайн-встречи, так как РПРАЭП объединяет разные категории профорганизаций – от первичных до территориальных, от «атомных» до не относящихся напрямую к отрасли. Поэтому и подход к молодежной политике и многим другим вопросам различный.

РПРАЭП и Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки уже давно договорились, что молодой работник – это работник организации в возрасте до 35 лет, и закрепили такое решение в Отраслевом соглашении, то же самое должны были сделать организации и предприятия контура ГК «Росатом», внося норму в свои коллективные договоры.

В то же время совершенно иная ситуация складывается в территориальных организациях профсоюза ЗАТО, которые «живут» по законодательству субъекта Российской Федерации, в котором находятся – возраст молодежи там ограничен 30 годами. Именно для них наиболее актуален данный ФЗ, он позволит значительно расширить количество людей, относящихся к категории «молодежь».

Таким образом, как только Федеральный закон вступит в силу, профсоюзным организациям совместно с молодежными комиссиями необходимо будет оперативно внести изменения в документы, регламентирующие работу с молодежью, и значительно расширить данную категорию работников. При этом, если в окончательной редакции появится приставка «до 35 лет включительно», что уже обсуждается, то же самое необходимо будет сделать и в Росатоме – в Отраслевом соглашении по атомной промышленности, энергетике и науке, добавив молодежи еще один год.

«МОЛОДЕЖНЫЕ» ТЕНДЕНЦИИ В ОТРАСЛИ

Руководитель рабочей группы по делам молодежи Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель руководителя отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП Евгений Сидоров рассказал о выполнении Отраслевого соглашения атомщиков по разделу «Работа с молодежью».

Из положительных тенденций последних лет Евгений Сидоров отметил появление в коллективных договорах практически всех организаций ГК «Росатом» раздела, определяющего работу с молодежью. Также важно, что продолжает развитие программа наставничества.

Менее радужно выглядит динамика обучающихся по целевым договорам – за два года количество таких ребят снизилось на четверть. Стало меньше и тех, кто воспользовался отраслевой «жилищной» программой – в 2019 году свои жилищные условия с участием предприятия улучшили 5848 молодых людей, это на 291 меньше, чем годом ранее. При этом количество организаций, которые присоединились к отраслевой программе по улучшению жилищных условий молодежи, из года в год растет, к 2020 году их уже 50.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ

Итоги реализации профсоюзной Программы по работе с молодежью за предыдущие два года обсудили на основе информации, предоставленной членскими профорганизациями (по итогам работы за 2019 год отчеты предоставляли 108 организаций, за 2018 год – 72 организации). Ведущий специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Полина Соседова рассказала, что на начало 2020 года на учете в РПРАЭП состоит 48 тысяч членов профсоюза в возрасте до 35 лет, студентов – 5,2 тысячи. На 43% по сравнению с 2019 годом выросло количество организаций, в которых работают молодежные комиссии или советы при профкомах.

Выросло и представительство молодежного актива в выборных органах, например, в профкомах структурных подразделений - на 212 человек, в профгруппах – на 222 человека. Молодых председателей и зампредседателей организаций структурных подразделений (цеховых) за год стало меньше на 47 человек, при этом количество председателей и зампредседателей профсоюзных организаций выросло на 49 человек - их теперь 92 человека. О наличии молодежного профсоюзного резерва проинформировали 24 организации, это претенденты на должность председателя профорганизации, комиссий ПО, председателя и зампредседателя цехового комитета, а также штатных работников профорганизаций.

Больше молодых людей участвует и в работе комиссий по подготовке коллективных договоров на предприятиях, если в 2018 году их было 189 человек, то в 2019 – уже 270.

Все это - результат реализации молодежной стратегии РПРАЭП.

- Последние годы у нас наблюдается положительная динамика по вовлеченности молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе в систему взаимоотношений «работодатель-профсоюз». Но я считаю, что и этого недостаточно, вы можете гораздо больше. Следующий год в профсоюзе отчетно-выборный, активнее выдвигайте себя, своих перспективных коллег на профсоюзные должности. Именно вы – будущее профсоюза, очень скоро вам предстоит вместе с работодателем формировать социальную политику не только отдельных предприятий, но и всей отрасли. Какой она будет – решать вам! – обратился к молодежи зампредседателя РПРАЭП, председатель постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов.

Молодежь все активнее включается в работу с учащимися, профориентационные мероприятия в школах, ВУЗах и СУЗах в 2019 году провели 49 организаций против 39 в 2018 году.

С 57 до 70 выросло количество организаций, в которых финансируются программы по работе с молодежью, свои средства в молодежь вкладывают как предприятия, так и профсоюз.

ВМЕСТЕ ЛУЧШЕ

Коснулись участники встречи и темы активизации работы Госкорпорации «Росатом» и администраций предприятий с молодежью.

- Там, где уровень социального партнерства хороший и HR-служба заинтересована в реальном развитии молодежного движения, расширении компетенций ребят, администрация и профком держат один курс. Опытный HR-руководитель совместно с профсоюзом используют существующую систему работы с молодежью, которая проверена десятилетиями и хорошо себя зарекомендовала. А кое-где администрация повела себя как «слон в посудной лавке», начала создавать альтернативные молодежные организации или что еще хуже – пытаться ликвидировать существующие профсоюзные молодежные советы. Такой поход ни к чему хорошему не привел и не приведет, - прокомментировал ситуацию Юрий Борисов.

Молодежь выразила готовность работать на достижение совместных целей и задач, при этом разделила мнение куратора молодежного движения РПРАЭП.

ИТОГИ И ПЛАНЫ

Профактивисты обсудили другие актуальные «молодежные» и не только вопросы, подытожили свою работу за 2020 год, а также обсудили подготовку Плана работы на 2021 год, который будет утвержден в начале следующего года. Предложения в документ еще можно направить в профсоюзные молодежные организации предприятий до 31 декабря.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5 ОКП-123 УЭХК отчитался о работе за год

Подведение итогов работы объединенного комитета профсоюза УЭХК за период с ноября 2019 по ноябрь 2020 года прошло в новом формате. Отчетный доклад был представлен в электронном виде на профсоюзной странице корпоративной внутренней сети. Атомщики имели возможность оставить свои мнения и комментарии, задать вопросы.

К достижениям отчетного периода можно отнести следующее:

Все пункты коллективного договора УЭХК работодатель в отчетном периоде выполнил.

Уполномоченные по охране труда выявили в 2019 году более 5 тыс. нарушений, большая часть из которых оперативно устранена.

Профсоюз вел мониторинг проведения СОУТ, участвовал в утверждении ее результатов и принятии решения о сохранении уровня дохода работников по потере компенсаций.

Почти 600 членов профсоюза получили бесплатную консультацию профсоюзного юриста.

Профсоюзные организации дочерних и зависимых обществ получили от ОКП-123 правовую помощь и поддержку в решении вопросов своевременной выплаты заработной платы, заключения и изменения коллективных договоров, изменения условий труда.

ОКП-123 вручил 200 ветеранам Великой Отечественной войны и 120 ветеранам-атомщикам юбилейные медали - дома и с учётом всех требований безопасности.

Профсоюзу удалось организовать детскую летнюю оздоровительную кампанию в условиях пандемии. «Таватуй» - единственный детский оздоровительный центр, который принял этим летом юных новоуральцев. Лагерь стал победителем конкурса Федерации профсоюзов Свердловской области за лучшую тематическую акцию «Профсоюз», которую организовал ОКП-123.

Объединенный комитет профсоюза продолжал заниматься организацией досуга работников и оказанием материальной помощи. Новоуральские атомщики получили от профсоюза поддержку на 5,3 млн рублей.

- В этом году мы столкнулись со многими сложностями. В непростой ситуации было особенно важно сохранить доход работников комбината. Поэтому одним из главных достижений отчётного периода можно считать уникальное для атомной отрасли решение, принятое на нашем предприятии по результатам плановой СОУТ. После длительных

переговоров между ОКП-123, администрацией УЭХК, представителями ТВЭЛ и РПРАЭП удалось сохранить на максимально возможном уровне доход у работников, ранее получавших компенсации. ОКП-123 будет продолжать работу в этом направлении с целью распространения нашего опыта на другие предприятия Топливной компании.

Мы благодарим председателей профкомов, профактив, администрацию УЭХК и предприятий Госкорпорации в Новоуральском городском округе, руководителей подразделений и ветеранов за наши совместные решения, достижения и победы. Взаимопонимание и сотрудничество были и остаются важнейшими составляющими в реализации общей цели – успешного развития предприятий атомной отрасли и оценки труда их работников, - отметил председатель ОКП-123 Александр Пинаев

Сегодня на учёте в ОКП-123 УЭХК состоят 22 цеховых профсоюзных организации по производственному принципу и 16 первичных профсоюзных организаций Новоуральской промышленной площадки, которые работают с объединенным комитетом профсоюза по соглашению. Общая численность - 3264 работников и 7128 ветеранов в составе профсоюзной организации неработающих пенсионеров (ПОНП). Уровень профсоюзного членства составляет 70%.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6 Состоялась отчётно-выборная конференция профорганизации ОАО «Завод Старт»

Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Старт» (г. Далматово, Курганской области) состоялась 11 декабря и стала первой в рамках отчётно-выборной кампании РПРАЭП. Конференция проходила с учётом ограничений и мер по нераспространению коронавирусной инфекции.

В работе конференции приняли участие 29 делегатов. Профсоюзный комитет и ревизионная комиссия представили отчеты о работе за пятилетний срок. По итогам обсуждения делегаты признали работу профсоюзного комитета за отчётный период удовлетворительной.

На конференции были избраны новые составы профсоюзного комитета и ревизионного органа ППО. Председателем профорганизации избрана действующий председатель Елена Долгих.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7 В РПРАЭП создана новая первичная профорганизация

Одиннадцатого декабря прошло учредительное собрание первичной профсоюзной организации в обществе с ограниченной ответственностью «Кольская АЭС-Авто». Собрание проходило с учётом ограничений и соблюдением мер по нераспространению коронавирусной инфекции.

На собрании принято решение о создании ППО ООО «Кольская АЭС-Авто», принят Устав Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, выбраны руководящий и контрольно-ревизионный органы и председатель профсоюзной организации. Председателем ППО стала Александра Ивкова.

Также на собрании принято решение о заключении Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с первичной профсоюзной организацией работников Кольской АЭС.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8 В Озерске стартует программа реабилитации сотрудников за счет средств ДМС

В середине декабря в профилактории ФГУП ПО «Маяк» стартовала программа реабилитации сотрудников, переболевших коронавирусной инфекцией. Программа реализуется за счет средств ДМС и будет бесплатной для атомщиков.

В каждом заезде продолжительностью 14 дней смогут восстановить здоровье до 50 человек.

- В целом программа рассчитана на реабилитацию 500 человек. В профилактории «Маяка» разработаны три курса реабилитации — после COVID-19, ОРВИ и внебольничной пневмонии. В приоритете — сотрудники, которые перенесли заболевания в наиболее тяжелой форме. Первыми на реабилитацию попадут сотрудники, тяжело переболевшие COVID-19, которые задействованы в непрерывном производстве. Главная цель - быстрее вернуть их на рабочие места. Затем курс оздоровления пройдут работники, которые в тяжелой форме перенесли ОРВИ и внебольничную пневмонию. Специалистами профилактория разработаны комплексы лечебных процедур для эффективной работы с пациентами, - пояснила Светлана Макарова, заместитель генерального директора ПО «Маяк»

В ближайшие месяцы персоналу профилактория придется работать с удвоенной нагрузкой. Наряду с обеспечением заездов, на плечи работников возложена ответственность за работу колл-центра, регистратуры и помощь городским медикам. Сегодня руководство КБ №71 и ПО «Маяк» взаимодействуют слаженно и конструктивно.

Источник: сайт ПО «Маяк»

4.9 СХК применил инструменты ПСР для улучшения медобслуживания в Северске

В Северской клинической больнице 30 ноября 2020 года открыт Call-центр (колл-центр), для обработки звонков, поступающих в поликлиники ЗАТО Северск. Решение принято и реализовано совместной рабочей группой администрации ЗАТО Северск, Сибирского химического комбината (АО «СХК» входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») и Северской клинической больницы ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России с использованием инструментов производственной системы «Росатом» (ПСР).

Проект по повышению доступности медицинской помощи для жителей Северска в период нарастающего количества заболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19 был открыт в начале ноября. Ключевой проблемой, ограничивающей доступность медицинской помощи, стал дефицит кадров, который усугубился в связи с заболеваемостью персонала, в том числе коронавирусной инфекцией. В условиях значительной нехватки врачей для оказания медицинской помощи было решено создать колл-центр, максимально разгрузив при этом медработников от выполнения немедицинских функций.

При поддержке администрации города рабочие места для сотрудников колл-центра были оперативно оборудованы необходимой мебелью, компьютерами и IP-телефонией. Часть оборудования выделил Сибхимкомбинат.

Кураторами ПСР-проекта от АО «СХК» разработаны чек-листы стандартных вопросов и ответов, медперсоналом создана система функционирования колл-центра и СМС-оповещения. В созданном колл-центре работают по три волонтера в две смены с 07:30 до 19:30 и четыре медработника с 7:30 до 17:30. Горожанам, обратившимся по телефону регистратуры в поликлинику, волонтеры предоставляют справочную информацию о времени работы поликлиники, а также инструктируют о том, что необходимо сделать в случае контакта с заболевшим коронавирусной инфекцией. Медицинские работники колл-центра ведут наблюдение за контактными лицами и пациентами с установленным диагнозом

коронавирусной инфекции, занимаются оформлением медицинской документации и направлений на лабораторные исследования.

«В первый день работы колл-центр взял на себя 15% всех обращений жителей города. Созданный колл-центр повысит доступность медицинской помощи для горожан», - отметил руководитель отдела планирования, исследования и контроля производства АО «СХК» Антон Туев.

С 2017 года АО «СХК» совместно с СибФНКЦ ФМБА России реализует в Северске проект «Бережливая поликлиника». За это время удалось повысить уровень удовлетворенности пациентов, сократить время ожидания приема врача-терапевта, уменьшить время прохождения диспансеризации населения, оптимизировать процесс записи пациентов к врачам.

Источник: сайт АО «СХК»

4.10 На российских АЭС организована добровольная вакцинация от COVID-19 критически важного персонала

С 7 декабря 2020 года в России в соответствии с распоряжением Президента РФ Владимира Путина начата массовая вакцинация от коронавирусной инфекции COVID-19.

Концерн «Росэнергоатом» с начала пандемии остается на передовой в вопросах обеспечения безопасности своих сотрудников. Первая партия – около 1000 доз вакцины «Спутник V», разработанной НИЦЭМ им. Гамалеи, - уже поступила в медсанчасти нескольких пристанционных городов (Сосновый Бор, Курчатов, Удомлю, Балаково и Волгодонск). В самое ближайшее время, сразу после согласования квот в Минздраве РФ, вакцину доставят и на остальные российские атомные станции.

Вакцинация на атомных станциях будет проводиться в добровольном порядке, с учетом противопоказаний для введения вакцины и под наблюдением врачей. Она пройдет поэтапно.

Как отметил первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям Концерна «Росэнергоатом» Джумбери Ткебучава, в первую очередь от COVID-19 привьют критически важный персонал – сотрудников, отвечающих за управление реакторами:

«Атомные станции, как предприятия непрерывного цикла, напрямую связаны с обеспечением безопасности. Именно поэтому «Росэнергоатом» в соответствии с договоренностями, достигнутыми с Минздравом, был включен в списки первой очереди на получение вакцины. И сделать прививки было решено, в первую очередь, персоналу, от которого напрямую зависит безопасная работа энергоблоков АЭС».

Поскольку Росэнергоатом является предприятием непрерывного цикла, а также с целью обеспечения безопасной деятельности атомных станций – оперативным штабом Концерна еще летом были разработаны рекомендации по определению показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия или введения ограничительных мероприятий в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Эти рекомендации учитывают требования Роспотребнадзора и нормативные правовые акты субъектов РФ, регулирующие особенности деятельности в условиях распространения COVID-19. В соответствии с данными рекомендациями, осенью для части персонала станций, отвечающего за управление реакторами, повторно был введен особый режим трудовой деятельности – проживание в санаториях-профилакториях под постоянным медицинским контролем, перемещение только на спецтранспорте и т.п.

В целом с начала пандемии на всех российских АЭС были введены усиленные меры по профилактике COVID-19: контроль температуры сотрудников на проходных, обязательное ношение масок во время работы, усиленная санобработка служебного транспорта и помещений, перевод работников из группы риска на удаленную работу, постоянное

тестирование за счёт работодателя и т.д. Принятые меры позволили всем российским АЭС работать надёжно и безопасно, бесперебойно обеспечивая население электроэнергией и теплом.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.11 НА ГХК начали работать группы здоровья для работников, переболевших коронавирусной инфекцией

Горно-химический комбинат организовал группы здоровья для работников предприятия и дочерних обществ, которые перенесли коронавирусную инфекцию. Занятия проводятся на базе спортивного комплекса «Октябрь» каждую неделю, по вторникам, четвергам и субботам, их задача - восстановление сотрудников после болезни. В группах занимаются от 10 до 20 человек, некоторые приходят с детьми.

В оздоровительный комплекс входят ходьба и бег, дыхательная гимнастика цигун, упражнения с баскетбольными мячами, занятия бадминтоном, японским мини-волейболом, настольным теннисом и сайклингом (велотренажёры). В завершении оздоровительной программы все участники подводят итоги и получают домашнее задание.

Продолжительность занятий - полтора часа. За занимающимися организовано медицинское наблюдение. В начале и в конце занятий им измеряют пульс и давление.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12 Молодые профактивисты ЭХЗ вновь спешат на помощь пенсионерам

Молодежь Электрохимического завода вновь приходит на помощь пенсионерам предприятия на фоне второй волны коронавируса. Пожилым людям доставляют продукты и предметы первой необходимости.

Список тех, кто нуждается в помощи, определяет профком. Есть среди них и те, кому трудно передвигаться, и те, кто болеет, и просто одинокие пожилые люди, которые стараются соблюдать самоизоляцию, чтобы лишний раз не подвергать себя риску.

Средства на помощь пенсионерам выделил Электрохимический завод, а активисты комиссии по делам молодежи профсоюзной организации (КДМ) занялись организацией доставки.

- Сегодня у нас по списку 20 человек, вообще же пока определены 60 адресатов, но не исключено, что список будет расширяться, кто-то еще обратится за помощью. Со всеми мы предварительно созвонились, все нас ждут. Сейчас централизованно закупаем товары в магазине, потом разделимся и отправимся по адресам, - рассказал председатель КДМ Сергей Коваленко

Работают профактивисты по выходным, на личных автомобилях. Наборы стандартные: крупы, макароны, консервы, чай, сладости, растительное масло, сгущенное молоко, мыло и другие средства гигиены... Казалось бы, ничего особенного, но для тех, кого коронавирус поставил в сложную ситуацию, это весомое подспорье.

Защитные средства - обязательное условие. Все волонтеры в масках и перчатках, они используют дезинфицирующие средства, не заходят в квартиры и стараются минимизировать контакты.

У многих активистов есть опыт подобной работы. Весной они уже поддерживали пенсионеров предприятия и готовы продолжать помогать до тех пор, пока это нужно.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13 При поддержке атомщиков в Десногорске становится светлее

На тропе для пешеходов и велосипедистов, которую по просьбе жителей Десногорска, проложили вдоль объездной дороги, зажглись 42 фонаря. Проект создания и освещения нового маршрута профинансировал концерн «Росэнергоатом».

Важный для жителей вопрос модернизации системы городского освещения включен в Соглашение о сотрудничестве в области социально-экономического и инфраструктурного развития Десногорска, подписанное генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым и губернатором региона Алексеем Островским. По мере возможности на помощь приходит центральный аппарат концерна «Росэнергоатом» и Смоленская АЭС. «Ежегодно направляя десятки миллионов рублей в решение актуальных вопросов на территории Десногорска, оказывая адресную помощь в рамках возможностей, Смоленская АЭС, в первую очередь, заботится о достойных условиях для жизни, отдыха, творчества и спорта наших жителей, – подчеркивает председатель Десногорского городского Совета, заместитель директора Смоленской АЭС Анатолий Терлецкий. – Этот вклад можно назвать инвестициями в будущее. Город и атомная станция – единое целое, поэтому по пути благоустройства движемся в сотрудничестве с администрацией муниципалитета, депутатами, общественными организациями – всеми, кто в этом заинтересован».

В 2020 году вопрос освещения был частично решён за счёт энергосервисного контракта: устаревшие светильники на улицах и лампочки в плафонах парковых фонарей были заменены на светодиодные. Также установлены приборы учета электроэнергии во дворах многоквартирных домов, смонтированы шкафы автоматизированной системы, которая в онлайн-режиме будет управлять освещением в зависимости от погодных условий и времени суток.

«Однако энергосервисный контракт решает только часть задач, затрагивая существующее освещение. Там, где отсутствуют фонарные столбы, не проложены или испорчены кабельные линии, темные места остались, – рассказывает директор Службы благоустройства, депутат Горсовета Андрей Алейников. – Поиском механизмов для их ликвидации занималась администрация города вместе с депутатами и руководством атомной станции».

Один из примеров успешного решения проблемы освещения – участок в первом микрорайоне – между домом №16 и школой. С просьбой осветить маршрут следования учеников жители, обеспокоенные безопасностью своих детей, обратились в Городской совет. Они организовали собрание, представили в администрацию необходимый пакет документов.

Депутаты выехали на место, определили объем работ и обратились за помощью к руководству Смоленской АЭС, которая и взялась по согласованию с центральным аппаратом концерна «Росэнергоатом» финансировать проект, как и проект освещения территории вокруг детского сада «Мишутка». Сейчас они уже в стадии реализации, кабельные линии проложат и установят порядка 30 фонарей до конца 2020 года. Направила атомная станция средства и на создание инфраструктуры освещения около домов №1-3 второго микрорайона.

До финиша работ – не более месяца. Планируется 9 опор освещения установить от пешеходного тротуара на объездной дороге в сторону Генино – излюбленного места спортсменов. И вновь инвестор – градообразующее предприятие. Также в планах – осветить центральное кольцо.

Есть несколько территорий, на которых недостаточное освещение объясняется обрывом кабельных линий. До конца ноября будет устранена эта проблема вблизи детского сада «Лесная сказка», а в первом квартале 2021 года – на участках автомобильных дорог напротив яхт-клуба, от церкви Стефана Великопермского до гостиницы «Вега». Также в 2021 году станет светлее в парковой зоне около реабилитационно-оздоровительного центра, где работы будут выполнены в рамках федеральной программы «Формирование комфортной городской среды».

«Благодаря конструктивному взаимодействию администрации Десногорска, депутатов Горсовета и руководства Смоленской АЭС мы постепенно и планомерно решаем проблемы, касающиеся ремонта и модернизации объектов коммунальной и социальной инфраструктуры Десногорска, – рассказывает Андрей Алейников. – Опыт показывает, что все успешные проекты рождаются именно в диалоге».

Не остаются без внимания инициативы, затрагивающие значительную часть населения, которые поступают от активных жителей, которые и сами готовы прикладывать усилия – обсуждать, проводить общедомовые собрания, выносить решения, собирать необходимые документы. Каждый год реализуются проекты, учитывающие мнение десногорцев.

Источник: сайт Смоленской АЭС

4.14 В 2020 году Курская АЭС направила на социальное развитие региона свыше 127 миллионов рублей

«Курская АЭС, как лидер промышленного комплекса региона, после выработки электроэнергии, главной задачей видит – приносить пользу людям через развитие социально значимых инициатив – городских проектов, инфраструктуры, поддержку начинаний, помогая сохранить традиции, – отметил директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин. – В этом году в рамках благотворительности Курская АЭС направила свыше 15 миллионов рублей на мероприятия, посвященные Великой Победе. В период пандемии 49 миллионов выделено на переоборудование коек, приобретение томографа, оснащение ПЦР лаборатории медсанчасти № 125, четыре миллиона – на оказание адресной помощи жителям города Курчатова».

Еще шесть миллионов рублей Курская АЭС направила МСЧ №125 на приобретение автотранспорта для перевозки медицинского персонала при оказании амбулаторной медицинской помощи. Около 3,4 миллионов рублей передано в благотворительный фонд «Курчатов – медицина» на приобретение медицинского оборудования для функциональной диагностики с использованием телемедицины.

В общей сложности в 2020 году в качестве пожертвований и благотворительной помощи Курская АЭС выделила свыше 127 миллионов рублей, в 2019-м – более 112 миллионов, 2018-м – 118 миллионов рублей.

В областном конкурсе «С заботой о людях» в номинации «Благотворительность» лидером признан Вячеслав Федюкин – заместитель генерального директора – директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция». Организатором конкурса выступила администрация Курской области. Главная цель ежегодного мероприятия - выявить и распространить положительный опыт руководителей различных предприятий и организаций, которые оказывают социальную поддержку населения территорий расположения.

Источник: сайт Курской АЭС

4.15 В Сосновом Бору открыли единственный в Ленобласти плац для занятий юных патриотов

В Сосновом Бору открыли единственный в Ленобласти плац для занятий юных патриотов. Торжественное открытие плаца состоялось 9 декабря в День героев Отечества.

В доме 2 на улице Комсомольской ранее была вечерняя школа, затем — филиал Университета сервиса и экономики. Большой внутренний двор здания пребывал в живописном запустении. Два года назад здесь разместился городской Центр патриотического воспитания. С увеличением численности участников объединений

у директора Дома детского творчества Дины Поповой и ее сподвижников родилась идея благоустроить это пространство особым образом, в соответствии с тематикой и задачами Центра — оборудовать специализированный плац.

Плац — это площадь для парадов и строевых занятий. А для ребят из военно-патриотических и туристско-краеведческих кружков занятия по строевой подготовке, смотры строя и песни, участие в Почетных караулах и таких акциях, как, например, Свеча Памяти, являются частью образовательной программы.

Свою концепцию благоустройства двора Дина Попова выдвинула в 2019 году на конкурс АТР АЭС и нашла поддержку в виде гранта, но 1,3 миллиона рублей оказалось недостаточно, и тогда, приняв участие в городском проекте «Я планирую бюджет», выиграли еще 2 миллиона. Вместе с дополнительным финансированием из бюджета на установку пандуса на все про все ушло 3,5 миллиона рублей.

Торжественное открытие плаца состоялось 9 декабря в День героев Отечества. Но не только в этот праздник, а теперь всегда с больших ярких стендов, окруживших заасфальтированную площадь, будут смотреть на участников мероприятий и вдохновлять своими крылатыми фразами знаменитые герои российского воинства разных эпох — от Александра Невского и Дмитрия Донского — до наших современников. По сторонам плаца установлены большие зеркала для строевых упражнений, на плацу сделана разметка в соответствии с воинским Уставом. Есть трибуна и скамейки.

Новшество уже оценили в ноябре участники регионального слета патриотических объединений. Нигде в области нет такого Центра и такого плаца.

В церемонии открытия участвовали воспитанники казачьего класса имени Б.П.Крамарова (руководитель Владимир Лебедев) и юнармейцы отряда «Гвардия» (руководитель Марат Сулейманов). Ребята продемонстрировали свою выправку перед гостями праздника. Собравшихся приветствовала заместитель главы администрации по социальным вопросам Татьяна Горшкова, она поблагодарила всех, кто инициировал и довел до завершения работу по благоустройству и поддержал финансово.

Самыми волнующими моментами церемонии стали чтение присяги юнармейцами и вручение им удостоверений и значков Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия». Их вручил ребятам Владимир Лебедев.

*Автор: Евгения Светлова
Источник: газета «Маяк»*

4.16 Книга о Билибинской АЭС наконец встретила со своими читателями

К 45-летию Билибинской АЭС по инициативе руководства станции была выпущена книга «Проверено севером». На страницах издания можно познакомиться с историей строительства атомной станции на крайнем севере, с теми, кто руководил Билибинской АЭС на протяжении всего срока эксплуатации. Для оформления книги были использованы исторические материалы, хранящиеся, как на Билибинской АЭС, так и в личных архивах работников станции, газетные статьи, публикации в научной литературе и, конечно же, фотографии. Все это украсило страницы книги.

Во втором разделе можно ознакомиться с современной историей станции. Уделено внимание основным производственным цехам БиАЭС, описана структура производства электроэнергии. Конечно, затронут вопрос вывода из эксплуатации первого энергоблока и жизнь станции в режиме без генерации.

Без преувеличения можно сказать, что в создании книги принимали участие все подразделения Билибинской АЭС. Делились фотографиями, информацией о своих цехах, интересными фактами и особенностями своей работы. Также в книге есть отдельная глава о социальной жизни атомщиков, ведь работники Билибинской АЭС вместе проводят и свой

досуг: спортивные состязания, совместные выезды на природу, ежегодные субботники, и, конечно же, горнолыжный клуб «Белая ворона».

К сожалению, из-за организационных задержек, а затем и из-за разразившейся пандемии вручить книгу всем сотрудникам вовремя не получилось. Но это не испортило впечатлений от красочного издания, с которым билибинские атомщики смогли познакомиться на этой неделе. Тираж книги составил 1000 экземпляров, из них 720 книг вручены работникам Билибинской АЭС, остальные переданы в фонды Билибинской районной библиотеки и краеведческого музея, а также в среднюю общеобразовательную школу г. Билибино.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.17 Футбольная команда ФГУП НИИ НПО «ЛУЧ» одержала победу на кубке «Наука России»

Команда ФГУП НИИ НПО «ЛУЧ» из подмосковного Подольска во главе с бессменным капитаном Дмитрием Молодчиковым в упорной борьбе заняла первое место в серебряном play-off футбольного турнира Кубок «Наука России – 2020».

Подольские атомщики участвуют в этих традиционных соревнованиях с 2017 года. В первый же год команда «Луча» заняла четвертое место и получила специальный приз организаторов «Команда ОТКРЫТИЕ». С тех пор она ежегодно получает персональное приглашение на турнир.

В этом году в турнире, который состоялся в спорткомплексе «Олимп» в Москве, приняли участие 24 команды научных организаций России из разных регионов. Почетным гостем соревнований стал шестикратный чемпион России, советский и российский футболист, вратарь Александр Филимонов.

Из-за ограничений, связанных с коронавирусом, турнир проходил без зрителей, но в интересной и бескомпромиссной борьбе.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18 Профорганизация КЧХК организовала персональный прием Деда Мороза

Профсоюзная организация Кирово-Чепецкого химического комбината в этом году не сможет из-за коронавирусных ограничений провести традиционные елки для детей членов профсоюза. Но в ППО придумали, как сделать так, чтобы ни один ребенок не остался без новогоднего поздравления.

Четвертого декабря в городском парке «ЛихоЛесье» открылась волшебная Изба Деда Мороза, которая будет работать до 31 января. Для каждой семьи здесь организована индивидуальная получасовая интерактивная праздничная программа. Дед Мороз ведет персональный прием ежедневно с утра до вечера без выходных. За два месяца волшебную Избу посетят более тысячи детей.

Как и положено в сегодняшнее непростое время, Изба оснащена санитайзерами, бактерицидными лампами, а посетителям выдают маски и перчатки, но защитные меры не нарушают волшебную атмосферу. Почувствовать зимний праздник помогают искрящийся «снежный» потолок, свисающие со стен сосульки, нарядная елка, под которой приготовлены сладкие подарки для детей членов профсоюза, и конечно, главный герой праздника – Дед Мороз. На рабочем столе Деда Мороза лежат письма с детскими пожеланиями. Ребята отправили письма в профсоюзную организацию КЧХК, а уже оттуда они доставлены адресату.

Пока маленькие посетители играют, взрослые проводят время за новогодним столом, который накрывают для каждой семьи. Завершается визит в Избу памятной фотографией. Фото можно разместить в социальной сети, лучшие снимки будут отмечены призами профсоюзной организации КЧХК. Также профорганизация предусмотрела призы для победителей конкурса снежных фигур. Конкурс стартовал 14 декабря и продлится до Нового года.

Источник: сайт РПРАЭП