

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



**Более 1000 новых
атомщиков
пополнят ряды
машиностроительного
дивизиона Росатома
в 2021 году**
стр. 9

**360 работников
Курской АЭС вступили
в профсоюз в 2020 году**
стр. 11

**Профсоюзы
российских
базовых отраслей
промышленности
и строительства
рассказали о своем
опыте работы
в период пандемии**
стр. 14

**Территориальная
профорганизация
Лесного помогла
учителю вернуть
льготный стаж**
стр. 17

**У Ленинградской
атомной станции
появилась новая
хоккейная команда**
стр. 26

(8332) 41-47
vk.com/gto43
[/gtokirov43/](https://gtokirov43/)



**Мисс ГТО Кировской
области стала
профактивистка
филиала КЧХК**
стр. 28

**ПАНДЕМИЯ
НАУЧИЛА НАС МНОГОМУ**
стр. 1

1-2021



Учредитель
Российский
профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

**Редакционный
совет:**

**Ю.В. Борисов –
председатель**

А.А. Бушнев
В.В. Кузьмин
И.И. Лапшина
В.А. Огнев
Н.Н. Рудаков
С.Е. Сачкова
С.С. Тюменцева
В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
О.В. Антонюк

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**115419, г. Москва,
ул. Шаболовка, д. 67,
РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:
antonuk@profatom.ru
http://www.profatom.ru

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1650 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в типографии
Vivastar
Заказ № 292854

Профсоюз Пандемия научила нас многому	1
Социальное партнерство Более 1000 новых атомщиков пополнят ряды машиностроительного дивизиона Росатома в 2021 году	9
Первичка 360 работников Курской АЭС вступили в профсоюз в 2020 году	11
«Балаковоатомэнергоремонт» – лучшее отделение в профорганизации АО «Атомэнергоремонт» по итогам работы за 2020 год	13
Профсоюзная солидарность Профсоюзы российских базовых отраслей промышленности и строительства рассказали о своем опыте работы в период пандемии	14
Профсоюз помог Территориальная профорганизация Лесного помогла учителю вернуть льготный стаж . . .	17
Труд под охраной Лариса Каткова из ВНИИ автоматике им. Н.Л. Духова в третий раз стала лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП Лидеры Марафона знаний по культуре безопасности получили «Золотую каску» . . .	18 19
Дела молодежные Десять студентов будут получать стипендии РПРАЭП в первом полугодии 2021 года	21
Молодые сотрудники ЧМЗ сыграли в футбол с воспитанниками детского дома	22
Право знать Семейный бюджет можно поправить	23
«Атом-спорт» Сборная Росатома победила во Всероссийских соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний ТЭК	25
У Ленинградской атомной станции появилась новая хоккейная команда	26
Мисс ГТО Кировской области стала профактивистка филиала КЧХК	28
Фестивали и таланты Профсоюз украсил Новоуральск снежными скульптурами	29
Пойманные в объектив мгновения	32

Тяжелый, странный и по-своему интересный 2020 год РПРАЭП прошел достойно и сумел ответить на все предложенные им вызовы. Чем запомнился прошлый год? С какими достижениями и надеждами мы начали 2021-й? Об этом в нашем материале.

**СОЦПАРТНЕРСТВО
И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ**

Принятые в прошлом году поправки в Конституцию РФ подняли смысл понятия «социальное партнерство» на новый уровень, закрепив его принципы не только в Трудовом кодексе, но и в основном законе государства. Теперь уже каждому понятно – социальное партнерство помогает повышать качество жизни людей. Именно поэтому РПРАЭП придает диалогу с работодателем такое большое значение и с его помощью решает многие проблемы атомщиков.

Символично, что РПРАЭП завершил прошлый год подписанием со своими социальными партнерами документа о продлении срока действия Отраслевого соглашения до 31 декабря 2022 года. Таким образом, достигнутые в отрасли социальные гарантии закреплены еще на два года.

Договоренности, записанные в основном социальном документе Госкорпорации «Росатом», побуждают работодателей ценить труд каждого сотрудника, платить достойную зарплату, создавать здоровые и комфортные условия труда, обеспечивать возможность для карьерного роста, активного досуга и оздоровления.

Важный пункт Соглашения – индексация заработной платы. Она должна быть ежегодной, не позднее 1 сентября и на величину не менее той, о которой договорились работодатель и профсоюз, – нижняя планка устанавливается на уровне отрасли.

В 2020 году зарплаты атомщиков были проиндексированы без оговорок на пандемию.

ПАНДЕМИЯ научила нас многому



Председатель РПРАЗП Игорь Фомичев:

– Девиз атомной отрасли – «На шаг впереди», но в социальных вопросах мы должны быть не на один, а на полтора или даже два шага впереди. Темпов работы в условиях ограничений мы снижать не должны.

Четыре организации сумели это сделать уже в первом полугодии. Во ФГУП НИИ НПО «Луч» размер индексации составил 4,2%, в – АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ», АО «НИИП» и АО «ГНЦ «НИИАР» – 8,2%. А с первого сентября и другие отраслевые организации начали дружно рапортовать о выполнении договоренностей. Совсем неплохо на фоне ковидного года, когда многие россияне жаловались на снижение доходов.

Чтобы обеспечить рост зарплат и сохранение социальных гарантий для атомщиков, социальным

партнерам пришлось многократно встречаться. Дистанционный формат позволил не снижать накал дискуссий в течение всего года.

РПРАЗП пришлось оперативно перестраивать механизмы своей работы, отлаживать технологии и приучать членов профсоюза не бояться виртуального пространства. Все встречи, заседания Отраслевой комиссии и ее рабочих групп, а также профсоюзные президиумы, пленумы, семинары и конкурсы проходили дистанционно.

В середине июня в таком же формате прошло заседание Отраслевой

комиссии, где были подведены итоги выполнения в 2019 году обязательств Отраслевого соглашения, шла речь о реализации единой отраслевой социальной политики, результатах мониторинга децимального коэффициента, функционировании и совершенствовании ЕУСОТ и, конечно, о том, как максимально снизить негативные последствия COVID-19 на атомщиков.

В конце июня впервые в дистанционном формате состоялся очередной пленум ЦК профсоюза с основным вопросом «О социальном партнерстве и отраслевых соглашениях РПРАЗП».

А в декабре VIII пленум ЦК профсоюза объявил о начале отчетно-выборной кампании в РПРАЗП и подготовке к очередному съезду профсоюза.

В онлайн перешла и работа на государственных площадках различных уровней – от взаимодействия с местными и региональными властями субъектов присутствия организаций РПРАЗП до Российской трехсторонней комиссии, членом которой является председатель РПРАЗП Игорь Фомичев. ➔

В течение года члены РТК работали над многими важными социальными темами. В их числе изменения в Трудовой кодекс, связанные с дистанционной работой, новая методика расчета прожиточного минимума, «северные» проблемы. Тема транспорта и медицины для северян стала ключевой на совещании профильной рабочей группы комиссии РТК, в которой участвовал зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов**. Важное значение имеет присутствие в рабочей группе генерального директора отраслевого Союза работодателей **Андрея Хитрова**. Это означает, что на отраслевом уровне социальные партнеры будут лучше понимать друг друга.

Актуальные проблемы социальной защиты наемных работников северных территорий обсуждались весной в Якутске на круглом столе, организованном комиссией Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов.



– Несмотря на развитое социальное партнерство в атомной отрасли, мы не можем решить ряд важнейших социальных вопросов, так как их корень не на отраслевом, а на федеральном уровне. Мы обсуждали эти вопросы на площадках Северных конференций ФНПР и продолжали на парламентских слушаниях и круглых столах в Госдуме. Нам удалось выработать и согласовать ряд изменений в законодательную и нормативную базу, способных сделать Север более привлекательным для россиян, – акцентировал Юрий Борисов.

На региональном уровне взаимодействие социальных партнеров тоже продолжалось. Например, в

ЗАТО Железногорск новое территориальное соглашение заключили в декабре, чтобы с уверенностью войти в 2021 год.

Слышали друг друга и партнеры на уровне дивизионов. Новый импульс развития, несмотря на удаленный формат диалога, получило социальное партнерство в АО «Атомэнергомаш».

– Хотелось бы отметить надежность и слаженность во взаимодействии представителей работодателя и профсоюзных организаций в период действия режима повышенной готовности. Это лишний раз говорит о том, что выбранный курс на создание в дивизионе крепкого социального партнерства – правильный, – отметила на очередной встрече заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» **Юлия Николаева**.

Юрий Борисов ее поддержал и добавил, что система социального партнерства в «Атомэнергомаше» развивается, стороны не только говорят о проблемах, но и вместе ищут варианты их решения, что помогает правильно распределять усилия и средства, своевременно направлять их на те программы, которые являются приоритетными в конкретное время и для конкретных категорий работников.

ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Члены РПРАЭП смогли в условиях ограничений достойно встретить Праздник Весны и Труда. К виртуальным колоннам общероссийских и локальных интернет-акций присоединились не только работники, но и члены их семей, проголосовали онлайн за первомайскую резолюцию ФНПР, продемонстрировав единство и солидарность.

В своем первомайском обращении председатель профсоюза Игорь Фомичев подчеркнул, что День солидарности трудящихся никто не отменял и что темы зарплаты, охраны труда и социальных гарантий в условиях пандемии становятся только актуальнее.

Атомщики приняли участие и в формировании программы действий отраслевого профсоюза.

Они выразили свое мнение относительно актуальных тем на сайте РПРАЭП. Причем не только члены профсоюза, но и те, у кого есть собственное видение профсоюзной деятельности.

В течение всего года представители РПРАЭП охотно делились опытом работы с зарубежными коллегами и учились у них на онлайн-площадках глобального союза IndustriAll, членом которого является профсоюз российских атомщиков. Продолжалось и двустороннее сотрудничество с родственными профсоюзами стран присутствия ГК «Росатом».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВКЛАД В ОХРАНУ ТРУДА

В октябре на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений генеральный инспектор Росатома **Сергей Адамчик** отметил, что в улучшение показателей по уровню легкого и тяжелого травматизма в дивизионах вносят вклад профсоюзные уполномоченные по охране труда. Это действительно так.

Вклад общественников в создание здоровых и безопасных условий труда для работников трудно переоценить, и поэтому профсоюз развивает этот институт, обучает и поощряет своих представителей на уровне как профорганизаций, так и РПРАЭП.

Администрации многих предприятий отрасли также ценят и уважают общественных контролеров. **Лилия Кутергина**, руководитель отдела охраны труда Нововоронежской АЭС, на церемонии награждения лучших уполномоченных атомной станции назвала их своими ближайшими помощниками.

В Ядерном центре ВНИИТФ численность уполномоченных за последние годы выросла в четыре раза – до 92 человек. Итоги их работы подводятся ежеквартально, лучшие отмечаются дипломами и денежными премиями.

– Выявленные нарушения, как правило, либо незамедлительно устраняются, либо включаются в план по устранению, – подчеркнула технический инспектор труда ППО РФЯЦ-ВНИИТФ **Елена Писарева**.



Конференция по итогам выполнения коллективного договора в АО «Атомэнергоремонт»

Профсоюзные уполномоченные не только успешные общественники, но и настоящие профессионалы в своей основной профессии. Например, представитель балаковского отделения ППО АО «Атомэнергоремонт» **Олег Антипов** в составе своей команды стал финалистом 2-го национального чемпионата рабочих профессий «Навыки мудрых» для сотрудников старше пятидесяти лет.

В ПАО «ППГХО» особое место в профилактике производственного травматизма занимают видеоролики по охране труда. Председатель ППО **Наталья Дмитриева** уверена, что именно обычная рабочая жизненная ситуация, показанная в ролике, позволяет работнику посмотреть на себя и свои действия со стороны и избежать опасных ошибок.

В конце года РПРАЭП решил проанализировать работу своих членских организаций в области охраны труда с помощью прямой связи с членами профсоюза. Для этого был создан специальный интернет-канал,

где каждый напрямую мог высказать мнение главному техническому инспектору труда РПРАЭП. Целью опроса было получить общую картину состояния безопасности на атомных предприятиях, отметить болевые точки и выработать рекомендации.

ЗДОРОВЬЕ ПОД ЗАЩИТОЙ

Главной темой 2020 года стала, конечно, охрана здоровья. Профсоюзные организации РПРАЭП старались защитить здоровье атомщиков всеми способами. Они помогали обеспечить людей защитными средствами, реализовывали программы здоровья, участвовали в оснащении медицинских учреждений, выделяли средства из профсоюзного бюджета, чтобы поддержать заболевших, вели разъяснительную работу и страховали членов профсоюза от ковида.

Маски, перчатки и антисептики стали привычными атрибутами и частью корпоративной культуры.

Однако в первые месяцы пандемии возник дефицит СИЗ, поэтому

профсоюзные организации помогали работодателю в поиске и закупке защитных средств. Профсоюз в отличие от работодателей мог делать это более оперативно.



– Наша профорганизация проявила инициативу и смогла буквально за неделю организовать закупку масок, перчаток и раздать их сотрудникам, – рассказала председатель ППО Билибинской АЭС Анна Рассказова.

В мае профорганизация АО «Атомэнергоремонт» приобрела для своих сотрудников более 7000 флаконов с антисептиком и доставила в свои филиалы, где средств защиты не хватало. Профорганизация ПО «Старт» передала 4700 комплектов средств личной защиты заводчанам и членам профсоюза его филиала – НИКИРЭТ.

Профорганизации поддерживали переболевших коронавирусной инфекцией материально. В Сарове матпомощью ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ в размере 5 тысяч рублей воспользовались тысячи атомщиков. Такое же решение принял президиум ППО ПО «Маяк», но на выплату в пять тысяч рублей могли рассчитывать ➔



Профорганизация ЭХП поддерживает работников витаминами



С Днем медицинского работника коллектив димитровградской клинической больницы № 172 ФМБА России поздравили концертом на открытом воздухе

← только люди, чей профсоюзный стаж превышал три года, у кого меньше – получили по 3 тысячи.

На Ленинградской АЭС более 450 человек получили доплату к больничным – по 300 рублей за каждый день в стационаре или за 7 дней амбулаторного лечения. 19 человек получили единовременные выплаты от 5000 до 20 000 рублей в зависимости от тяжести заболевания и 22 работника – компенсацию за платные медицинские услуги.

Объединенный комитет профсоюза УЭК предусмотрел в профбюджете средства для восстановления сотрудников комбината в медицинском центре «Изумруд». Профорганизации комбината «Электрохимприбор» и ПО «Старт» закупили для своих членов профсоюза витамины, ППО Смоленской АЭС обеспечила витаминами детей сотрудников, а профсоюзные активисты ГХК развозили больным коронавирусной инфекцией бесплатные лекарства.

В профорганизации НИИИС им. Ю.Е. Седакова решили стимулировать людей соблюдать правила гигиены при помощи конкурса умельцев «Чистые руки», предложив сотрудникам поделиться идеями по изготовлению самодельных санитайзеров для бесконтактной обработки рук, в итоге получились приборы, которые можно использовать.

Во второй половине прошлого года ГК «Росатом» и РПРАЭП договорились объединить усилия для закупки оборудования и материалов для медсанчастей, когда стало ясно, что медучреждениям ФМБА не по силам в одиночку вести борьбу с коронавирусом.

В то же время в РПРАЭП накоплен большой опыт сотрудничества с медиками, да и сами сотрудники медсанчастей – члены профсоюза атомщиков. Поэтому РПРАЭП предложил своим профорганизациям участвовать в поставках оборудования и материалов для медсанчастей, первички согласились и успешно справились с возложенной на них ответственной миссией. Они в короткие сроки сумели отработать заявки медиков из 26 городов.

Одним из первых городов, который получил финансовую помощь для приобретения медицинского оборудования, стал Снежинск. Уже в декабре социальные партнеры РФЯЦ-ВНИИТФ подписали трехсторонний договор на поставку томографа для ЦМСЧ № 15. В начале этого года новое оборудование и материалы поступили в медсанчасти и больницы Железногорска, Десногорска, Дмитровграда, Заречного, Северска, Нововоронежа и других городов.

В середине июня на заседании Отраслевой комиссии Игорь Фомичев обратил внимание социальных партнеров на то, что для переболевших атомщиков и медиков должны быть разработаны специальные реабилитационные программы, и они уже есть – в здравницах РПРАЭП. Через месяц департамент кадровой политики госкорпорации рекомендовал отраслевым предприятиям активно использовать в реабилитации работников санатории РПРАЭП, в первую очередь, расположенные в Кавказских Минеральных Водах, – «Жемчужина Кавказа», «Бештау», «Джинал», а также санаторий «Алтай-West».

Профорганизации РПРАЭП смогли в условиях ограничений заниматься и традиционными направлениями оздоровления работников.

ВОЛОНТЕРЫ

Дипломом первого отраслевого конкурса в области корпоративной социальной ответственности и волонтерства имени А.П. Александрова за реализацию общественно значимых проектов отмечен **Илья Сикорский**, председатель постоянной комиссии по информационной работе профорганизации ЛАЭС. Он – один из тысячи профсоюзных добровольцев, которые во время пандемии помогали ветеранам и нуждающимся жителям атомных городов.

Штаб волонтеров ЛАЭС начал свою работу 27 марта 2020 года и взял под опеку всех, кому это было нужно. Помощь оказывали каждому адресно. Например, почетному ветерану ЛАЭС **Геннадью Граве** приобрели аппарат для кислородной терапии.

ППО Нововоронежской АЭС присоединилась к проекту «#МыВместе» 24 марта, а уже 30 марта была отработана первая заявка. Все волонтеры были официально зарегистрированы, прошли инструктаж и обучение, получили сертификаты, их снабдили средствами индивидуальной защиты и транспортом.

С самых первых дней карантина помогала своим ветеранам профорганизация НИТИ им. А.П. Александрова.



– Когда в стране ввели карантин, мы создали специальную службу. Об услугах и графике ее работы каждого пенсионера, а их у нас 800 человек, проинформировали по телефону. За некоторыми лежащими пенсионерами мы закрепили отдельного человека, который не только обеспечивал их всем необходимым, но и наблюдал за самочувствием, – рассказал председатель ППО Семен Шишкин.

В НИАЭП волонтерское движение стартовало 8 апреля. Работу сотрудников АО ИК «АСЭ» и всех, кто не равнодушен к чужой беде, организовала профсоюзная организация, а вдохновляла участников акции председатель ППО **Елена Кочергина**.

Молодые профактивисты возглавляли движение волонтеров на многих предприятиях атомной отрасли, и земляки оценили их вклад в борьбу с пандемией. В июле активисты отделения профорганизации АО «Атомэнергоремонт» в Десногорске были отмечены администрацией города за участие в проекте «Сбережем наш город». В этом же месяце председатель молодежной комиссии профорганизации ПО «Маяк» **Александр Афонасьев** и его коллега **Илья Роднов**

были отмечены грамотами и благодарственными письмами за участие во Всероссийской акции «Мы вместе», а Озерск признали лучшим городом в Челябинской области по развитию корпоративного волонтерства. Профорганизация ПАО «НЗХК» в конце года получила награды мэрии Новосибирска за активное участие в развитии волонтерства в городе.

Список можно продолжать, таких примеров очень много.

ГЕРОИ ЮБИЛЕЙНЫХ ДАТ

Особой заботой в 2020 году окружили ветеранов. Во-первых, потому что год был дважды юбилейным, а во-вторых, потому что во время пандемии люди старшего возраста оказались наиболее уязвимыми. Профсоюзные активисты помогали им справиться с житейскими трудностями, выражали признательность и чествовали всеми возможными способами.

В честь 75-летия Великой Победы нововоронежские атомщики букетом цветов, подарком и открыткой поздравили каждого ветерана ВОВ – а их в городе осталось 24. Нововоронежцы прислали сотни фотографий и историй о своих родственниках на профсоюзный фотоконкурс «Бессмертный полк». Портреты были размещены на интернет-ресурсах, их показывали на большом экране в центре города.

ФГУП «НИИ НПО «Луч» выпустило второе издание Книги Памяти. На предприятии в разное время работали свыше 600 участников ВОВ, о 227 фронтовиках-средмашевцах рассказывает книга «Бессмертный полк Луча». Память о поколении, которое



Нововоронежские атомщики поздравили ветеранов Великой Победы на дому

подарило всем нам мирное небо над головой, кто ковал победу в тылу, сохранили и сотрудники НИИ измерительных систем им. Ю.Е. Седакова.

В благодарность за подвиг НИИИС выпустил книгу «И помнит мир спасенный...», в которой сотрудники делятся историями своих родных и близких – героев того времени, их письмами с фронта, потертыми фотографиями, за которыми целая жизнь...

Профактивисты комбината «Электромприбор» из Лесного в честь Дня Победы провели в социальной сети «ВКонтакте» песенно-поэтический марафон «Георгиевская лента». Члены профсоюза АО «Атомэнергоремонт» участвовали в онлайн-акциях «Бессмертный полк» и «Память поколений», которые прошли на сайте профсоюзной организации. Сотрудники размещали фото и истории своих родственников, исполняли стихи и песни военных лет, а коллеги их поддерживали. Активисты АО «АЭР» поздравили каждого ветерана, подготовили подарки, к лежачим приезжали домой, а для тех, кто чувствует себя бодро, «фронтальная бригада» дала персональный концерт.

Атомщики из Курчатова побывали на фестивале военно-исторической реконструкции «Бой на Северном фасе», посвященном 75-летию победы в Великой Отечественной войне и 77-й годовщине освобождения Курской области от немецко-фашистских захватчиков.

МОЛОДЕЖЬ В ОНЛАЙНЕ

Пандемический год перевел всю активность в виртуальную среду, где молодые люди чувствуют себя увереннее старших коллег. С помощью цифровых технологий они проводили конкурсы, соревновались, общались и учились.

В конце года профсоюз назвал победителей конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП-2020». Победителями в номинациях стали Трехгорная городская организация профсоюза, ППО ЛАЭС и профорганизация ПО «Маяк».

В октябре три субботы подряд РПРАЭП обучал свою молодежь инструментам профсоюзного активиста, занятия проводил известный бизнес-тренер **Дмитрий Данилюк**.

Летом представители территориальной организации профсоюза Новоуральска и ОКП-123 УЭХК участвовали в X форуме работающей молодежи Уральского федерального округа «УРА2020», который проводится при поддержке Фонда президентских грантов. Ребята за несколько дней создавали проекты, а на фестивале уральской рабочей песни видео нашей команды члены жюри назвали «эталонным примером съёмки и монтирования клипа».

Молодежь ППГХО приняла участие в семидневном «Марафоне на удаленке». Участники демонстрировали свои таланты в спорте, творчестве, кулинарии, показывали умение проявлять смекалку, толерантность и ответственность. Итогом марафона стали 50 видеороликов, новые знакомства и положительные эмоции. Активисты ППГХО проявили себя не только в родном Краснокаменске. Член молодежного совета профорганизации **Павел Зеленев** стал финалистом федерального молодежного форума «Стратегический резерв-2020».



Молодежь участвовала и в обычных добрых и полезных делах. Например, глазовчане высадили в городском лесничестве более 31 тысячи елей на площади 7,8 гектара.

Активисты из Лесного привели в порядок территорию Профсоюзного сквера.

– Изоляция изоляцией, но кто же должен помогать городу, – считает **Алена Беляева**, председатель профорганизации Центра детского творчества ЗАТО Лесной.

Профсоюзные активисты ПО «Север» помогли Новосибирскому зоопарку подготовиться к зиме.

ДЕТИ: ОТДЫХ И ДОСУГ

Организация детского отдыха в 2020 году проходила в условиях очень далеких от нормальных. Тем не менее, некоторые первички все-таки смогли его организовать.

Например, дети билибинских атомщиков впервые отдыхали в центральном регионе России. Профсоюзная организация Билибинской АЭС взяла на себя все организационные и финансовые хлопоты, а получить путевку для своих детей могли только члены профсоюза. Чтобы отдых состоялся, ППО пришлось проделать большую работу и решить множество нестандартных вопросов, но в итоге все получилось, и дети вернулись счастливые.

ОКП УЭХК сумел не только вывести детей в лагерь, но и организовать для них тематическую акцию «Профсоюз», которая стала победителем конкурса Федерации профсоюзов Свердловской области. Профсоюзная 18-дневная лагерная смена, на которой дети учились понимать и уметь отстаивать свои права, была организована и в Снежинске профорганизацией РФЯЦ-ВНИИТФ.

Профорганизация Кольской АЭС организовала детям летний отдых на побережье Белого моря.

На уникальных тематических сменах «Беломорские экспедиции» и «Беломорский форпост» ребятам удалось совместить естественнонаучные исследования с настоящими приключениями, а также освоить базовые туристические навыки и побывать в увлекательных морских и пеших путешествиях.

Вывести детей в настоящие лагеря получилось не у всех, некоторым пришлось организовывать виртуальные смены. Так, среди детей Нововоронежа пользовался популярностью он-



Дети атомщиков из Билибино надолго запомнят летний отдых – для них поездка в Калужскую область стала настоящим событием



Профсоюзная лагерная смена в Снежинске

лайн-проект лагеря «Дружба» профорганизации НВАЭС «3D – Дружба! Драйв! Движение!».

В течение года профсоюз провел много интересных детских мероприятий, которые сделали год не таким уж и унылым. Например, профорганизация АО «Атомэнергоремонт» пригласила детей членов профсоюза с помощью онлайн-платформы бесплатно учить английский язык, а еще участвовать в интерактивной игре «Тайна атома», ссылку на которую можно было найти на сайте ППО АЭР.

Традиционно многие профорганизации материально поддержали родителей школьников в канун нового учебного года. Например, на комбинате «Электрохимприбор» родители первоклассников получили по 3 тысячи рублей. Профсоюзная организация АО «АЭХК» приготовила для 30 первоклашек ранцы со всеми необходимыми для учёбы канцелярскими принадлежностями и большие пакеты сладостей.

Профсоюз не забыл и о выпускниках. Так, ППО Билибинской АЭС в условиях строгих ограничений сделала для них прощание со школой ярким и запоминающимся. Также профорганизация поздравила ребят с Днем защиты детей подарками, конфеты для которых привезли из Хабаровска.

Профорганизация ПО «Маяк» перевела в удаленный формат любившийся горожанам конкурс детского рисунка на асфальте «Мир моего будущего» и наградила победителей. В подарках были разноцветные мелки, чтобы дети продолжали рисовать и украшать любимый город.

Атомщики брали под свою опеку не только детей сотрудников, но и маленьких земляков, особенно тех, кто действительно нуждался во внимании.

Профактивисты ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» под руководством председателя профорганизации **Натальи Дмитриевой** поздравили

воспитанников социально-реабилитационного центра «Доброта» с Днем защиты детей. Они приехали в гости с подарками – оригинальными футболками и сертификатами на приобретение товаров для досуга.

– Мы долго разрабатывали дизайн футболок, хотели порадовать каждого ребёнка, очень рады, что имеем возможность привносить что-то яркое в будни детей, – сказала профактивист ППГХО Анастасия Зимина.

А в канун Нового года активисты комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ передали подарки и благотворительную помощь воспитанникам детского интерната в Республике Мордовия и детского дома в Нижегородской области.

Профсоюз не забыл поздравить с Новым годом и детей членов профсоюза. Хотя провести традиционные елки было невозможно, детей порадовали подарками, праздниками и конкурсами для детей и взрослых в интернет-пространстве или на открытом воздухе.

КУЛЬТУРА

Труднее всех пришлось в прошлом году организаторам спортивных и культурных мероприятий, и все-таки они продолжались. Год был дважды юбилейным, поэтому большинство из них были посвящены 75-летию Великой Победы и 75-летию атомной промышленности России.

Некоторые творческие инициативы атомщиков нашли поддержку на самом высоком уровне. Так, 15 июля были опубликованы результаты открытого конкурса среди некоммерческих организаций по разработке и реализации социально значимых проектов Росатома в 2020 году. В числе победителей – проект территориальной организации профсоюза Заречного «Фестиваль труда, посвященный 75-летию атомной промышленности». Еще один президентский грант ТПО Заречного выиграла в прошлом году за проект «Правовое просвещение работников – путь к повышению уровня их жизни».

Атомщики продолжали рисовать, фотографировать, танцевать, петь, мастерить. Полсотни членов профсоюза из Лесного приняли участие в конкурсе защитных масок с профсо-



Вокальная эстафета «Росэнергоатома» в Десногорске

юзной символикой, который организовала для них территориальная организация профсоюза.

Летом прошлого года по инициативе ППО комбината «Электрохимприбор» в Лесном вспыхнул очередной «Цветавский костер» – единственный в Свердловской области. Правда на этот раз организаторам поэтического марафона пришлось провести его в социальной сети.

ППО Нововоронежской АЭС организовала смотр-конкурс художественной самодеятельности «Таланты Нововоронежской АЭС-2020». Гала-концерт прошел в канун Дня энергетика без зрителей, но номера снимали на видео и транслировали по местному телевидению.

Профком концерна «Росэнергоатом» провел онлайн-фестиваль «Вокальная эстафета-2020». Музыкальная эстафета передавалась от одной АЭС к другой, съемочная группа посетила девять городов. Конечной точкой стала Москва. В результате было снято 80 выступлений, за которые на сайте проекта могли проголосовать зрители фестиваля.

В октябре гендиректор Свердловского государственного областного Дворца народного творчества прислал благодарственное письмо председателю РПРАЭП Игорю Фомичеву за помощь в проведении конкурса-фестиваля духовых и эстрадно-джазовых оркестров «Новоуральские фанфары». Фестиваль, который стал культурной визитной карточкой ЗАТО, проходит более 20 лет, и в пятнадцатый раз ему присваивается статус всероссийского.

В юбилейный для отрасли год к фестивалю присоединились 62 оркестра

из разных городов, и по количеству участников «Новоуральские фанфары-2020» побили рекорд.

Комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ в рамках празднования юбилея отрасли провела для жителей города Сарова 36 уличных мероприятий. Праздники в городских дворах получились уютными: собирались все поколения жителей Сарова.

– Мы рады, что нашли формат поздравления не только ветеранов и сотрудников ядерного центра, но и всех горожан с общим для нас праздником, – сказала председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Светлана Чижикова.

В сентябре РПРАЭП подвел итоги своего фотоконкурса, посвященного 75-летию победы в Великой Отечественной войне и 75-летию атомной промышленности.

СПОРТ

Спортивная жизнь в отрасли тоже продолжалась, пусть и в непривычных форматах. Первый вызов пандемии был брошен уже в апреле, когда «Атом-спорт» пригласил атомщиков к участию в дистанционном конкурсе #ЗдоровДома. Затем последовали шахматные и шашечные онлайн-турниры, в августе атомщики онлайн сдавали нормы ГТО, а затем дружно присоединились к «Забегу атомных городов», который объединил тысячи людей из разных регионов.

В волгодонском филиале АО «Атомэнергоремонт» золотые знаки ГТО получили 6 работников филиала. Самому старшему спортсмену, слесарю по ремонту



ВелоЛето, авторы Лев и Тигран Лобовы (папа Павел Лобов), детский конкурс рисунков на асфальте профорганизации ПО «Маяк»



Команда Росатома успешно выступила на соревнованиях по триатлону, а Анастасия Иванюта заняла 1 место в спринте

реакторно-турбинного оборудования Анатолию Козаренко – 70 лет.



– В нашем цехе многие решили сдать нормы ГТО, поэтому и я хотел не отставать. Всех призываю заниматься спортом, чтобы укреплять здоровье, быть бодрым духом и радоваться жизни, – отметил обладатель золотого знака отличия.

На Сибирском химическом комбинате тех, кто успешно сдал нормы ГТО онлайн, отметили не только знаками, но и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря.

В конце июля участники проекта «Развитие» профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ приняли участие в парусной регате на озере Синара. Также ППО помогла в августе организовать поездку снежинских триатлонистов в составе команды Росатома на соревнования в Калининградской области.

– Огромное спасибо профсоюзной организации института за помощь, она уже не первый год поддерживает спортсменов и Федерацию триатлона Снежинска, – отметил триатлонист Андрей Платонов.



Атомщики из Сарова заняли первое место в соревнованиях по пейнтболу «Кубок двух капитанов»

В туристическом слете, который профсоюзная организация КЧХК ежегодно организует для своих членов профсоюза, приняли участие 160 человек, 10 семейных команд и 7 цеховых сборных. Организаторы изменили дистанции, расставили отдельные шатры, увеличили количество автобусов, приобрели дополнительное снаряжение. На территории дежурили администраторы и фельдшер, участникам замеряли температуру, выдавали маски и перчатки. Все эпидемиологические правила были соблюдены.

Команда ОКБМ стала самой многочисленной в сентябрьском полумарафоне «Беги, герой!» по улицам Нижнего Новгорода. А биатлонисты Балаковской АЭС в очередной раз достойно представили предприятие на этапе Кубка России по летнему биатлону в составе сборной Саратовской области. Подготовку к соревнованиям и участие в них спортсменам обеспечи-

ла профорганизация АЭС. Ведущий инженер атомной станции Татьяна Соколова выиграла золотую медаль.

Осенью в Полярных Звездах при поддержке ППО Кольской АЭС проходил осенний этап спортивно-оздоровительного конкурса #Километры Здоровья. Для фиксации результатов атомщики использовали скриншоты с экранов своих гаджетов, которые ежедневно направляли в судейскую коллегию. Абсолютным рекордсменом по трем видам физической активности стала сотрудник службы безопасности Кольской АЭС Ольга Абаровская. За три месяца она пробежала более 700 км, проехала на велосипеде более 300 км и прошла более 200 км.

Вот таким оказался 2020 год для РПРАЭП и его членских организаций. Было немало сделано, и сделано хорошо. Есть много поводов для гордости.

Более 1000 новых атомщиков пополнят ряды машиностроительного дивизиона Росатома в 2021 году

Очередная встреча председателей профорганизаций и представителей служб управления персоналом предприятий машиностроительного дивизиона с руководством аппарата РПРАЭП и топ-менеджментом АО «Атомэнергомаш» состоялась 10 февраля. Предметом совещания стали итоги работы за 2020 год и перспективы развития АО «Атомэнергомаш».



Заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» **Юлия Николаева** рассказала о том, с какими вызовами пришлось столкнуться машиностроителям в прошлом году, и о стратегических задачах дивизиона на ближайшие 10 лет.

ПЕРСПЕКТИВЫ ДИВИЗИОНА

Несмотря на сложные условия 2020 года машиностроительный дивизион выполнил поставленные перед ним ключевые задачи: достигнута рекордная производительность по атомному заказу, успешно развиваются другие бизнес-направления – портфель заказов по судостроению достиг максимального значения, есть существенные результаты по направлениям тепловой энергетики и ГНХ, производству оборудования и строительству МСЗ.

Закрытие границ из-за пандемии не остановило реализацию стратегических планов развития на зарубежных рынках, и уже в этом году создается торговый дом АО «Атомэнергомаш» в Центральной Европе, который начнет свою работу в интересах всех бизнес-направлений дивизиона.

– В 2021 году выработка на одного работника дивизиона относительно вполне успешного 2020-го, в котором мы побили рекорды по отгрузкам оборудования на зарубежные стройки, вырастет еще на 20%, а наши ряды пополнят более 1000 новых атомщиков-машиностроителей, – сообщила **Юлия Николаева**.



Она отметила, что стратегические цели дивизиона определены. Успешно реализуются действующие проекты, видны перспективы и возможности для инвестиций, в том числе инвестиций в персонал. Последним придется большое значение, руководители «Атомэнергомаша» хорошо понимают, что главный капитал компании – это люди. Без конкурентоспособной зарплаты, достойной социальной программы и условий для развития каждого работника невозможно достичь высокой производственной эффективности, а это стратегический приоритет компании.

РОСТ ЗАРПЛАТ ОПЕРЕЖАЕТ ИНФЛЯЦИЮ

Начальник управления оплаты труда и социальных программ АО «Атомэнергомаш» **Инна Сергачева** сообщила, что средняя заработная плата по дивизиону выросла с 77 тыс. рублей в 2017 году до 89 тысяч в 2020 году и в 2021 году планируется дальнейший рост. Темпы роста заработной платы опережают инфляцию, и такая динамика позволяет не только компенсировать негативное влияние роста цен, но и увеличивать реальную зарплату, то есть улучшать качество жизни работников.

Неукоснительно выполняются требования Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке о ежегодной индексации и соотношении постоянной и переменной частей зарплаты.

В сентябре 2020 года на всех предприятиях «Атомэнергомаша» проиндексирована заработная плата, причем в большинстве – именно оклады. Это особенно важно было сделать в год пандемии, когда каждый человек нуждался в подтверждении стабильности своего дохода, уверенности в своем работодателе.



Все изменения в зарплате определяются, с одной стороны, социальными обязательствами, а с другой – потребностями бизнеса. С этой целью в 2020 году в дивизионе введено типовое положение по оперативному премированию.

Система позволит каждому работнику понимать связь между бизнес-целями организации, результатами своего труда и размерами вознаграждения. Кроме того, новая система расширит возможности и унифицирует условия релокации между предприятиями.



– Профсоюз приветствует стремление работодателя сделать труд работников более эффективным. При этом, например, в некоторых дивизионах госкорпорации есть хорошая практика – на стадии разработки подобных документов советоваться со своим социальным партнером – профсоюзом. Потому что мы представляем людей, которых вы стремитесь мотивировать, и хорошо знаем, что их мотивирует, а что – наоборот, – обратил внимание заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

Участники встречи согласились с тем, что подобный подход положительно скажется на совершенствовании системы оплаты труда в дивизионе.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ДРУГИЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В последние годы неуклонно расширяется охват работников организаций Машиностроительного дивизиона корпоративными социальными программами.

2020 год был особым. Предприятиям пришлось перераспределять затраты на те корпоративные социальные программы, которые наиболее актуальны в период пандемии. Часть программ, например санаторно-курортное лечение, временно не использовалась, так как все перемещения между регионами были приостановлены. А часть программ, наоборот, была максимально востребована – это программы ДМС (доля расходов на ДМС в 2020 году выросла на 4% и составила 41%) и программы всех видов материальной помощи как работникам предприятий, так и неработающим пенсионерам.

В 2021 году запланирован дальнейший рост расходов социального характера на единицу численности в организациях дивизиона на 35% к уровню 2020 года.

Пандемия еще не закончилась, поэтому эти средства планируется потратить на дальнейшее расширение программ материальной помощи, ДМС, санаторно-курортного лечения, чтобы помочь восстановиться людям, которые переболели.

Кроме социальных программ расширяются возможности наградной политики. В 2021 году в дивизионе появится собственная корпоративная награда – медаль «За безупречный труд».

Много внимания уделяется обучению, особенно дистанционными способами, дивизион ставит себе цель охватить электронным обучением не менее 85% работников.

Внедряются современные цифровые технологии: например, проект «Личный кабинет сотрудника», направленный на цифровизацию внутренних процессов в области управления персоналом, обучающая платформа «Рекорд mobile», предоставляющая доступ к семинарам и лекциям вне зависимости от времени и места нахождения работника, а также проект «Ценные люди», цель которого – сделать вклад каждого работника более заметным, показав оценку его работы коллегами.

КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

Представители предприятий подчеркнули, что сложный 2020 год в очередной раз напомнил о важности социального партнерства: без совместной работы бороться с коронавирусом было бы гораздо сложнее. Все отлаженные механизмы взаимодействия пришлось подстраивать под новые неблагоприятные условия, находить решения в самых нестандартных ситуациях.

В прошлом году на мероприятия по предотвращению коронавирусной инфекции дивизион израсходовал около 40 млн рублей, профилактическая работа будет продолжена и в этом году.

– Наша профсоюзная организация помогла нам выполнить социальные обязательства, когда мы должны были поддержать работников старшего возраста и ветеранов, закупать и доставлять для них все необходимое. Мы очень ценим помощь наших профактивистов, которые вместе с советом ветеранов сумели оперативно все организовать и помогли людям в личное время, – отметил заместитель генерального директора по персоналу НПО «ЦНИИТМАШ» Антон Захаров.

О важности конструктивного сотрудничества сказал и профсоюз. Атомщики всегда отличались сильным единым профсоюзным движением. На большинстве предприятий дивизиона реализуются мероприятия, направленные на мотивацию профсоюзного членства в РПРАЭП. Председатель профорганизации атомщиков на машиностроительном заводе «ЗиО Подольск» Ирина Торохова сообщила о развитии диалога между РПРАЭП и руководством предприятия. Уже намечены общие планы работы в области охраны труда и социальной политики.

Следующую встречу стороны социального партнерства планируют провести очно при благоприятной эпидемиологической обстановке.

360 работников Курской АЭС вступили в профсоюз в 2020 году

Профком атомной станции отчитался о работе за год

Отчетная конференция профкома Курской АЭС состоялась в феврале в видеоформате. Ей предшествовали отчетные собрания цеховых профсоюзных комитетов, работа которых была признана удовлетворительной.



Председатель профсоюзной организации Курской АЭС Вячеслав Степанов:

«Успех деятельности профсоюзной организации во многом зависит от работы его выборного органа – профкома, у нас он состоит из 24 человек. Это ответственные, авторитетные, грамотные, внимательные люди, которые могут положительно влиять на микроклимат в коллективе и результаты работы, умеют выстраивать партнерские отношения с работодателем».

ОТРАБОТАЛИ ДОСТОЙНО

Вячеслав Степанов, председатель профсоюзной организации Курской АЭС, считает, что сложный 2020 год профком и профактив отработали достойно, сумев оперативно адаптироваться к новым условиям. Это подтверждается цифрами.

Уровень профчленства среди работников атомной станции – 99,9%, в 2020 году в РПРАЭП вступили еще 360 курских атомщиков.

Сегодня профорганизация Курской АЭС объединяет свыше 8 тысяч человек, вместе с работниками организаций, работающих с ППО по соглашению, и ветеранами.

В 2020 году проведено 19 заседаний профкома, 8 совместных заседаний администрации и профкома и 15 заседаний президиума. О принятых решениях сотрудники узнавали из многотиражной газеты «За мирный атом» и радиогазеты, профсоюзных стендов, локальной сети и от своих предцехкомов. Но, по мнению

председателя ППО, этих каналов информации недостаточно.

– Информационная деятельность – очень важное направление профсоюзной работы, люди должны знать, что делает для них профсоюз, иначе наши усилия не будут эффективными, – считает Вячеслав Степанов.

Сегодня профорганизация последовательно реализует план по улучшению информационной работы, налажен выпуск электронной газеты «Позитивный Пресс Обзор» (ППО), стали активнее использоваться социальные сети.

НА ПРИНЦИПАХ СОЦПАРТНЕРСТВА

Профсоюзный комитет АЭС строит свои отношения с работодателем на принципах социального партнерства.

– Практически все вопросы, которые поднимает профсоюз, решаются положительно, потому что обе стороны заинтересованы в том, чтобы работники имели хорошую зарплату и больше социальных гарантий, – сказал Вячеслав Степанов.



Зарплата работников Курской АЭС выглядит достойно на фоне региона. Ее средняя величина в 2020 году составила 80,4 тыс. рублей, это почти в два с половиной раза выше средней зарплаты в регионе – 34,4 тыс. рублей. А с 1 сентября прошлого года оклады курских атомщиков проиндексированы на 3,2%.

Коллективный договор атомной станции традиционно обеспечивает работникам более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с другими предприятиями Курской области. Обязательной частью колдоговора являются социальные программы, которые состоят из 30 обязательств работодателя, и все они выполняются и даже перевыполняются.

В прошлом году размер социальных средств на одного работника превысил 69 тыс. рублей, это в полтора раза выше, чем минимальные гарантии колдоговора.

В декабре прошлого года социальные партнеры КуАЭС внесли в колдоговор изменения, которые дали возможность профсоюзной организации оперативно обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, закупать медицинское оборудование и





Участники экскурсии выходного дня для детей работников КуАЭС



Первые профсоюзные туристы Курской АЭС отправились в Геленджик



24 работника КуАЭС получили знаки ВФСК ГТО по итогам 2019 года

заключать договоры с медучреждениями на проведение тестирования. Эту работу профорганизация фактически вела с весны прошлого года, а ее председатель Вячеслав Степанов входит в штаб по предотвращению коронавирусной инфекции, который создан на станции в марте 2020 года.

ПРИОРИТЕТЫ ППО

В приоритетах ППО Курской АЭС – работа с молодежью и правовая защита членов профсоюза. Профсоюзная комиссия по работе с молодежью в прошлом году участвовала во многих профсоюзных и корпоративных проектах, но председатель профорганизации считает, что еще есть над чем поработать.

В штате ППО Курской АЭС есть юрист, который обеспечивает правовое сопровождение деятельности профорганизации, занимается экспертизой документов и помогает людям отстаивать свои права.

Например, в 2020 году удалось в судебном порядке отстоять право пяти членов профсоюза на досрочную пенсию.

Важнейшее направление деятельности профорганизации – охрана труда. Весь персонал Курской АЭС застрахован от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Благодаря сотрудничеству профсоюза и работодателя на 2112 рабочих местах удалось провести все этапы СОУТ в условиях ограничений.

Профсоюзные уполномоченные по охране труда, а их на КуАЭС 81 человек, в 2020 году в рамках административно-общественного контроля провели 2729 проверок первой ступени, 311 – второй ступени и 166 – третьей. По результатам проверок выявлено 2633 замечания, выдано 17 представлений руководителям подразделений и подано 126 предложений по улучшениям условий труда.

Такие направления, как организация культурного, спортивного и оздоровительного досуга, тоже всегда в зоне внимания профсоюзной организации. В прошлом году профорганизация сумела организовать отдых членов профсоюза в Геленджике. К месту отдыха и обратно людей доставляли автобусами с соблюдением необходимых санитарных требований и мер безопасности.

Среди спортивных успехов прошлого года – участие команды Курской АЭС в чемпионатах Росатома по кvizу и онлайн-шашкам, конкурсе «Сдача норм ГТО», в городском мероприятии «Встреча с Легендами спорта». Профсоюзные организаторы спорта провели тестирование работников по программе ГТО, обучили игре в петанк и городки и организовали кросс, посвященный 50-летию профорганизации. 140 курских

атомщиков приняли участие в онлайн-забеге «атомных» городов.

Председатель ППО поблагодарил заведующую клубом «Энергетик» Ирину Полянскую, старшего методиста по спорту Вячеслава Перминова, председателя комиссии по культурно-массовой работе Татьяну Иволгину, председателей и членов цеховых комитетов, которые помогали организовывать работу профкома в прошлом году.

СИТУАЦИЯ ДИКТУЕТ НОВЫЕ УСЛОВИЯ

Профсоюзная конференция не только подвела итоги прошлого года, но и наметила основные задачи профкома на 2021 год по всем направлениям деятельности. В этом году особое место отводится оздоровительной работе и поддержке людей.

– Время и ситуация диктуют новые условия. Я думаю, главную мысль можно выразить двумя словами – больше поддержки. Сейчас для многих работников очень важна материальная помощь. Также необходимо поддержать здоровье людей, поэтому в этом году мы планируем приобрести путевки для членов профсоюза и членов их семей в Абхазию. Специалисты профкома уже подготовили предложения по отдыху наших работников в Пицунде, и мы передали их на согласование в концерн «Росэнергоатом». Эти путевки будут дополнительными к нашим традиционным путевкам в пансионат «Кубань» в Геленджике. Также силами штатных работников профорганизации мы планируем организовывать группы здоровья для членов профсоюза, которые перенесли коронавирусную инфекцию, – рассказал Вячеслав Степанов.

«Балаковоатомэнергоремонт» – лучшее отделение в профорганизации АО «Атомэнергоремонт» по итогам работы за 2020 год

Работники филиала подтверждают успехи своего профкома – практически все они являются членами отраслевого профсоюза.

ПОО АО «Атомэнергоремонт» объединяет 10 отделений, расположенных в 11 городах присутствия атомных станций, с центральным аппаратом в Москве.

Профорганизация последние два года уверенно добивается хороших результатов по всем направлениям работы, и лучшее тому подтверждение – профсоюзное членство.

Профсоюзное членство в ППО АЭР выросло на 24% – с 52 до 76%, и сейчас на учете в первичке состоят 7369 человек.

Руководство профсоюзной организации решило добавить в деятельность своих ячеек здоровой конкуренции и снова, после значительного перерыва, выявлять среди них лидеров, чтобы ориентировать остальных.

По итогам 2020 года лучшим в ППО АО «Атомэнергоремонт» стало отделение в «Балаковоатомэнергоремонте». При этом его председатель **Николай Аникин** считает, что для отделения такой успех – это повод работать еще лучше.



Эта победа стала возможной благодаря равнодушным людям, которые ведут активную работу и привлекают специалистов нашего филиала в ряды профсоюза. Наши работники знают, что профсоюз всегда им поможет. Мы идем в ногу со временем, реализуем современные и востребованные проекты, о которых рассказываем в том числе на сайте профсоюзной организации «Атомэнергоремонта», – прокомментировал председатель отделения ППО в «Балаковоатомэнергоремонте» Николай Аникин.

Лидером подразделение признано с учетом целого ряда критериев, в том числе: численность членов профсоюза, результаты работы профкома, комиссий, уполномоченных по охране труда, количество контрагентов по программе «Электронный профсоюзный билет», реализация программы «Помощь online».

Председатель ППО АО «Атомэнергоремонт» **Евгений Волков** отметил, что все профотделения АЭР в прошлом сложном году работали эффективно и показали себя с лучшей стороны.

«Балаковоатомэнергоремонт» – филиал АО «Атомэнергоремонт» – стал обладателем Гран-при регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



Огромная работа проделана в области охраны труда и обеспечения членов профсоюза средствами индивидуальной защиты. Результаты балаковских атомщиков должны мотивировать остальные подразделения добиваться еще больших успехов.



Председатель профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков:

«С 2018 года к нам в команду пришли новые эффективные профлидеры и актив, которые с энтузиазмом включились в работу, активно берутся за выполнение даже сложных задач. Все это позволило серьезно повысить результативность работы каждого конкретного отделения и профсоюзной организации в целом. У каждого из наших отделений свои специфика и характер работы. Но всех объединяет стремление сделать профсоюз еще более эффективным. Каждый член профсоюза должен быть уверен в том, что может хорошо трудиться и не задумываться над вопросами охраны и условий труда, заработной платы, социальных гарантий, взаимоотношений с работодателем, совместного с коллегами спорта и здорового досуга – за него это делает профсоюз».

Профсоюзы российских базовых отраслей промышленности и строительства рассказали о своем опыте работы в период пандемии

16 февраля в конференц-зале аппарата РПРАЭП состоялось заседание Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Встречу открыл президент ассоциации Лев Миронов и обозначил один из главных вопросов в повестке – действия профсоюзов в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Основные проблемы, связанные с эпидобстановкой и действием ограничительных мер в стране, у всех отраслей оказались схожими: сложности с обеспечением СИЗ и средствами гигиены, организация работы персонала в новых условиях, в том числе вахтовиков, вынужденная изоляция ключевого персонала, дистанционная работа, низкий уровень оснащения медицинских организаций, которые обслуживают работников предприятий и жителей городов, и ряд других. Ситуация осложнялась еще и отсутствием должного законодательного регулирования целого ряда вопросов, в том числе организации работы на удалёнке.

Профсоюзы сразу включились в эту работу, чтобы вместе с социальными партнерами как можно быстрее находить выходы из сложных ситуаций, потому что на кону

– жизнь и здоровье людей, бесперебойная работа предприятий.

Разрабатывались и реализовывались мероприятия по снижению рисков заболеваемости коронавирусной инфекцией и реабилитации переболевших, помощи ветеранам и всем тем, кто в этом нуждается. Особое внимание уделялось изоляции оперативного персонала предприятий. Представители профсоюзов активно работали в штабах и комиссиях, волонтерских движениях, помогали работодателям оперативно обеспечивать предприятия и медицинские организации необходимыми СИЗ, вели разъяснительную работу среди персонала, особенно в первые месяцы пандемии, чтобы сохранить спокойствие в коллективах.

А ведь никто не отменял и штатную деятельность профсоюзов. Нужно было быстро сориентироваться, ударными темпами осваивать цифровые средства коммуникации, при этом соблюдать все необходимые нормы, регламенты и законы.

И профсоюзы справились со своими задачами. В условиях жестких ограничительных мер работали

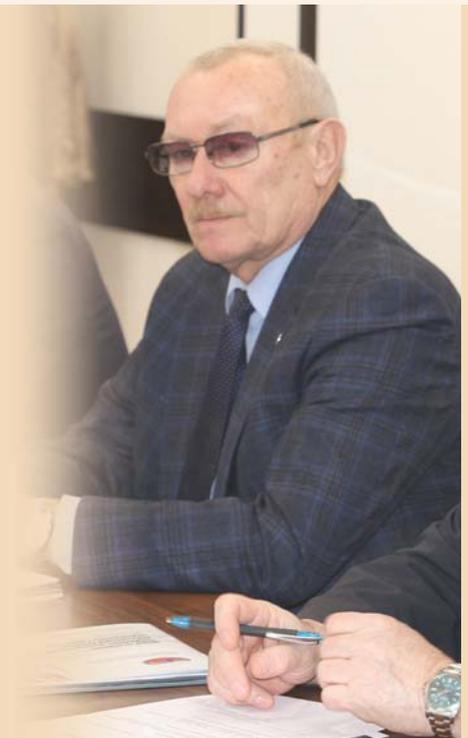


Игорь Фомичев, председатель РПРАЭП:

– Все проблемы можно разделить на две части: первая – как в сложных условиях профсоюзу работать в рамках защиты и представительства интересов трудовых коллективов, вторая – как обеспечить эффективную работу самих профсоюзных органов. И с той и с другой задачей РПРАЭП справился. Не дожидаясь официального объявления обязательной самоизоляции в Москве, центральный аппарат профсоюза полностью подготовил свою локальную сеть для дистанционной работы.

То есть, по сути, для членских организаций и социальных партнеров во взаимодействии с аппаратом все было привычно, за исключением отсутствия очных встреч и замены их видеосвязью. Это позволило обеспечить эффективную работу профсоюза по всем направлениям и в штатном режиме принимать решения рабочим органам различных уровней.

Атомная отрасль по итогам года показала отличные производственные результаты, успешно развивалось и социальное партнерство. Главное, что удалось добиться профсоюзу, – это сохранить все базовые гарантии работникам – Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке пролонгировали еще на два года. Все социальные программы выполнялись, заработные платы были проиндексированы в соответствии с Отраслевым соглашением или выше.



комиссии, профкомы, пленумы. Нефтегазстройпрофсоюз и Профсоюз строителей России поделились опытом организации своих отчетно-выборных кампаний и съездов.

Благодаря слаженной работе РПРАЭП и Госкорпорации «Росатом» удалось в кратчайшие сроки обеспечить медсанчасти критически важным оборудованием, в том числе высокоточной диагностики

и лечения. Помогали членские организации медикам и оптимизировать организационные процессы, например, сокращать время пребывания пациентов в поликлиниках.



Профсоюзы не забывали и о своих основных направлениях работы по защите прав и интересов членов профсоюза. Большинство добивались сохранения достигнутых социальных договоренностей с работодателями либо их расширения.



– Доверие работников, работодателя очень хорошо проявилось в колдоговорной кампании. Документы либо пролонгировались с сохранением всех гарантий, либо брались повышенные обязательства. Стороны понимали, что основная ценность – это кадры, без которых невозможно было бы продолжать нормальную работу предприятий, – сказал председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов.

Решались вопросы о компенсации тем работникам, которые обеспечивали бесперебойную работу предприятий в период действия ограничительных мер и больше остальных рисковали своим здоровьем. Например, председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Официров** рассказал, как совместно с Союзом работодателей удалось убедить Министерство энергетики РФ в необходимости повышенной оплаты труда персоналу, который продолжал работать на предприятиях в период повышенного риска для здоровья.

Поддержал коллегу и председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымяных**, рассказывая о ситуации в своей отрасли:

– Самое главное, что общими усилиями работодателей и профсоюза удалось сохранить и объемы производства, и персонал, и



уровень оплаты труда, а отдельным категориям работников ее повысить.

Профсоюзы продолжали взаимодействовать и с органами власти. Председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин** рассказал, как Нефтегазстройпрофсоюзу удалось добиться сокращения максимального срока пребывания работников на вахте с 6 до 4 месяцев:



– Правительство РФ в прошлом году вновь вышло с инициативой продлить временные правила работы вахтовым методом еще на один год и таким образом сохранить возможность увеличения максимального срока продления вахты на 3 месяца. Т. е. предполагалось, что работники и дальше могут находиться вдали от дома до 6 месяцев подряд. Нефтегазстройпрофсоюзу все же удалось договориться о максимальном сроке продления не более чем на 1 месяц, а не на 3, как это было предусмотрено.

Профсоюзу строителей России совместно с социальным партнером удалось убедить Правительство РФ о необходимости мер поддержки отрасли, которая в период пандемии испытывала ряд сложностей, связанных с обеспечением строительных площадок необходимым персоналом.



– Совместные действия руководства отрасли и профсоюза позволили сохранить объемы строительства практически на уровне 2019 года, оперативно решать вопросы, связанные с работой вахтовиков, обеспечением строительных площадок необходимым персоналом. Большую роль сыграл обмен опытом с коллегами, – отметил председатель Профсоюза строителей России Борис Сошенко.

Председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации **Андрей Фёфелов** также сообщил, что, несмотря на то, что объемы производства незначительно снизились и возникали сложности с реализацией продукции, все же удалось избежать серьезных последствий, в том числе благодаря государственным мерам поддержки.

С похожими проблемами столкнулась и угольная промышленность. Но председатель Росуглепрофа **Иван Мохначук** сообщил, что коллектив удалось сохранить и в целом ситуация стабильная.

Отраслевые профсоюзы справились со своими задачами, оперативно перестроили свою работу и направили основные силы в те направления, которые этого требовали. Члены профсоюза убеждались, что их доверие к профдвижению оправданно – они ощущали помощь и поддержку на всех этапах. А социальным партнерам стало абсолютно очевидно, что без совместной работы преодолеть трудный период будет гораздо сложнее.

Следующий раз Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации встретится 23 апреля на площадке Нефтегазстройпрофсоюза.

Территориальная профорганизация Лесного помогла учителю вернуть льготный стаж

Профсоюзный юрист сумел отстоять в суде право педагога на досрочную пенсию

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Нижняя Тура Свердловской области в октябре прошлого года отказало учителю биологии из Лесного Татьяне Языковой в назначении досрочной страховой пенсии по старости.

Свой отказ Пенсионный фонд объяснял отсутствием у заявительницы требуемой продолжительности специального трудового стажа, поскольку не засчитал периоды ее работы пионервожатой, нахождения в служебных командировках и работу учителем в муниципальной школе-интернате Лесного для трудных детей. Таким образом, педагогу не хватило специального трудового стажа для досрочной пенсии.

Однако учитель из Лесного считала, что такое право у нее есть, и обратилась за помощью в территориальную профорганизацию РПРАЭП (ТПО).

Профсоюзный юрист **Алексей Потапенко** изучил дело и на основании документов, которые представила учитель, составил исковое заявление в суд, а затем представлял ее интересы во время судебных заседаний. В итоге в феврале суд вынес решение – включить в педагогический стаж истицы все периоды работы.



– Доказывать что-то в суде – непростое дело. В ходе судебного разбирательства аргументировали непонятными для меня статьями законов, ссылались на разнообразные документы, мое психологическое состояние было сложным. Без профессионального юриста я бы, однозначно, не справилась, а теперь долгожданное решение суда у меня на руках. Профсоюз помог

вернуть мне 4,5 года льготного стажа, отстоять справедливость и почувствовать себя защищенной, – поделилась Татьяна Языкова.

Председатель территориальной профорганизации Лесного **Елена Казновская** рассказала, что за последние три года благодаря ТПО восемь педагогов смогли получить досрочную пенсию, дело Татьяны Языковой – уже девятое. А с 2011 года Алексей Потапенко помог 30 медикам и педагогам отстоять в суде право на досрочную пенсию.



– Когда у лесничан возникают проблемы с назначением досрочной пенсии, специалисты Пенсионного фонда предлагают им обращаться в нашу профорганизацию. Люди так и делают, и мы всегда им помогаем. Все подобные дела, которые ведет Алексей Потапенко, в основном решаются положительно. Также на его счету не одна победа по восстановлению членов профсоюза на работе и снятию взысканий. Наш юрист – замечательный и грамотный специалист, который всегда готов помочь членам профсоюза, – отметила Елена Казновская.

Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных правовых работников членских организаций РПРАЭП за 2020 год. Иски, в связи с нарушением:



Удовлетворено полностью или частично – 67 исков

В 2020 году интересы членов профсоюза защищали 23 правовых работника РПРАЭП. На их счету: 75 проверок работодателя, из которых 71 – целевая проверка (по жалобам);

82/82 выявленных/устраненных нарушений трудового законодательства и иных актов со стороны работодателя;

3350 жалоб и обращений от членов профсоюза, по которым оказывалась правовая помощь, из них 2116 признаны обоснованными и удовлетворены.

Лариса Каткова из ВНИИ автоматики им. Н.Л. Духова в третий раз стала лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП

Президиум ЦК профсоюза 17 февраля утвердил итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» по итогам работы за 2020 год.

Третий год подряд лучшим уполномоченным по охране труда РПРАЭП признана представитель профсоюзной организации Всероссийского научно-исследовательского института автоматики им. Н.Л. Духова Лариса Каткова. Победительница получила диплом, нагрудный знак и денежную премию 15 тысяч рублей.

Звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» также присвоено: **Сергею Андреевскому** (ППО Смоленской АЭС); **Олегу Антипову** (ППО АО «Атомэнергоремонт»); **Илье Гаврилову** (ППО ОАО «Ковровский механический завод»); **Сергею Дьяконову** (ППО АО «УЭХК»); **Сергею Дюпину** (ППО АО ЧМЗ); **Степану Зубкову** (ППО ОАО «Владимирское ПО «Точмаш»); **Сергею Иванову** (ППО АО «СХК»); **Андрею Карпинскому** (ППО ПО «Маяк»); **Светлане Масловой** (ППО Билибинской АЭС); **Алексеем Михалеву** (ППО РФЯЦ-ВНИИТФ); **Виталию Нежному** (ППО ПАО «МСЗ»); **Андрею Николаеву** (ТОП г. Новоуральска); **Константину Овдаку** (ППО Нововоронежской АЭС); **Павлу Овсейчику** (ППО ОАО «КЧХК»); **Ирине Осипчук** (ППО Приборостроительного завода); **Игорю Павлову** (ППО Ленинградской АЭС); **Владимиру Пискунову** (ППО Ростовской

АЭС); **Татьяне Полкановой** (ППО ПО «Старт»); **Сергею Садкову** (ППО НИАЭП); **Селиванову Алексею** (ППО комбината «Электромехприбор»); **Олегу Смирнову** (ППО Кольской АЭС); **Павлу Трифонову** (ППО АО «АЭХК»); **Андрею Хохлову** (ППО ОАО «НЗХК»); **Владимиру Шевченко** (ППО Курской АЭС); **Олегу Шмидту** (ППО Балаковской АЭС); **Наталье Шолуховой** (ТОП г. Лесного).

Эти профсоюзные уполномоченные также получают диплом, нагрудный знак и денежную премию 10 тысяч рублей.

Ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП» проводится для того, чтобы отметить общественников, которые внесли весомый вклад в снижение или поддержание стабильно низкого уровня травматизма, улучшение условий труда, пропаганду опыта работы профсоюзных организаций в сфере охраны труда.



При подведении итогов конкурса учитывалось количество самостоятельных и проведенных совместно с работодателем проверок, устраненных в установленные сроки нарушений, предложений по совершенствованию технологических процессов, улучшению условий труда на рабочих местах, замене устаревшего оборудования и ряд других показателей.

Наибольшее количество номинантов представили профсоюзные организации концерна «Росэнергоатом», впервые на звание лучшего уполномоченного претендовал представитель ППО АО «Атомэнергоремонт».

По результатам работы за 2020 год в связи с пандемией не смогли представить своих номинантов постоянные участники конкурсов прошлых лет – профорганизации Калининской АЭС и ФГУП «НИИ НПО «Луч». Не были представлены на конкурс материалы и от профорганизаций машиностроительного, горнорудного и дивизиона ЗСЖЦ.

Итоги 2020 года:

3937 профсоюзных уполномоченных по охране труда в организациях присутствия ППО РПРАЭП.

56 289 – количество самостоятельно выявленных нарушений.

97% выявленных нарушений устранены.

Больше всего нарушений самостоятельно выявили уполномоченные по ОТ ПО «Маяк» (17 644), Смоленской АЭС (4008), АО «ЧМЗ» (3598).

639/469 уполномоченных поощрены профорганизацией/администрацией организации.

Лидеры Марафона знаний по культуре безопасности получили «Золотую каску»

В ПО «Старт» наградили участников первых соревнований по безопасности и охране труда



Команда победителей Марафона знаний по культуре безопасности

Марафон знаний по культуре безопасности в ПО «Старт» стартовал осенью прошлого года по совместному решению администрации и профсоюзной организации и продолжался четыре месяца. Его участники прошли пять этапов, главной целью которых было стимулировать работников соблюдать правила безопасности, внимательнее относиться к своей работе и предлагать новые подходы к знакомым вещам.

В марафоне приняли участие цеховые команды в составе пяти человек – рабочих, специалистов и представителей руководства. В жюри вошли представители служб предприятия и профсоюзной организации.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Первый этап марафона – творческий, был посвящен COVID-19. Участникам предложили снять видеоролик о применении «Золотых правил» безопасного поведения во время пандемии. Хотя этап не был обязательным, большинство команд захотели в нем участвовать, проявили фантазию, творческий подход и порадовали комиссию умением подойти к любой ситуации с юмором.



ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Второй этап представлял из себя тестирование знаний работников по пожарной безопасности, а третий – проверку их умения оказывать первую помощь.





← Этот этап прошел на базе «Фабрики процессов». Заводчане оказывали первую помощь при ожогах, обмороке, эпилептическом припадке, кровотечении, определяли признаки инфаркта и инсульта в смоделированных ситуациях, чтобы показать, что они готовы к ним и в реальной жизни. Конкурс предполагал элемент неожиданности и прошел необычно и увлекательно – ни один из членов команды, входя в помещение, не знал, что его ждет внутри.



– Мне очень понравился конкурс на тему оказания первой помощи. Такие знания всегда пригодятся в случае возникновения сложной ситуации на производстве, в дороге или дома. По статистике 80% пострадавших оказываются

спасенными благодаря своевременной и правильной первой помощи. Действия, которые предприняты в ближайшие полчаса после несчастного случая, практически решают все. Участники справились хорошо, но особенно порадовали цехи №№ 10 и 77, продемонстрировавшие командный дух и слаженность. Думаю, это повысит уровень их навыков и уверенность в себе, – поделилась член профкома, главврач заводского санатория-профилактория Елена Кривова, которая выступила в роли главного эксперта.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СОСТЯЗАНИЯ

На четвертом этапе – «Брейн-ринге», который подготовила профсоюзная организация ПО «Старт», цеховые команды отвечали на вопросы о безопасности и охране труда. Ответы оценивало жюри под председательством главного инженера предприятия **Геннадия Кондратьева**. В состав жюри входил председатель профорганизации **Игорь Гомонюк**, а генеральный директор



Сергей Байдаров присутствовал на интеллектуальных состязаниях в качестве гостя. Жюри оценило вопрос о свойствах электрического тока, которые делают его особенно опасным. Правильного ответа: «Не имеет запаха и вкуса, невидим», кстати, не дала ни одна команда. А включенное в число вопросов выражение Уинстона Черчилля: «За безопасность нужно платить, а за ее отсутствие – расплачиваться», настолько метко отражало саму суть главной темы, что его вполне можно было бы сделать девизом самого марафона.

Финишем марафона стал квест «Не попади в кроличью нору» на проверку знаний в разных сферах. Заводчане разбирались в предупреждающих знаках, устраняли недочеты при организации рабочего места, доказывали свою компетентность в вопросах гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и даже собственноручно тушили возгорание. Под впечатлением от квеста остались и его участники, и члены жюри.

Лучшие команды получили кубки и денежные сертификаты для дальнейшего совершенствования своих навыков в сфере безопасности.

Бронзовым призером марафона стала команда цеха № 10, на втором месте – цех № 77. А победителем была признана команда цеха № 11, на протяжении всего конкурса не сдававшая лидерских позиций. Начальнику цеха **Дмитрию Мурашкину** Геннадий Кондратьев преподнес «Золотую каску» – символ внимания к безопасности сотрудников подразделения.

Организаторы планируют сделать марафон традиционным мероприятием ПО «Старт» и в будущем расширить его формат.

По информации Светланы Егоровой ■

Десять студентов будут получать стипендии РПРАЭП в первом полугодии 2021 года

Президиум ЦК профсоюза 17 февраля утвердил новую редакцию положения «О порядке назначения и выплаты персональных стипендий РПРАЭП» и определил стипендиатов первого учебного семестра этого года.

В новое положение добавлен пункт о том, что профсоюзные организации должны предоставлять РПРАЭП информацию о трудоустройстве выпускников-стипендиатов.

Смысл нововведения в том, что профорганизации должны не просто поощрять активную молодежь, но и прилагать усилия к тому, чтобы ребята, окончив обучение, оставались работать на предприятиях и в организациях Госкорпорации «Росатом».

Чтобы стать стипендиатом профсоюза атомщиков, учащийся или студент должен обучаться в образовательном учреждении, где есть первичка РПРАЭП, в которой состоит не менее 50% обучающихся, хорошо учиться и активно участвовать в деятельности профсоюзной организации.

Размер персональных стипендий ежегодно утверждается постановлением президиума ЦК профсоюза, и сегодня он составляет для студентов вузов – 3 тысячи рублей, а для учащихся среднего и начального профессионального образования – 2 тысячи рублей.

Заместитель председателя РПРАЭП, председатель постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов:



– Наши стипендиаты – это ребята, которые уже положительно настроены к отрасли и профсоюзу. Они успевают не только хорошо учиться, но и вкладывать свои силы и, что сейчас осо-

бенно в дефиците, свое время в развитие молодежного движения и в целом профсоюза атомщиков. Мы должны их замечать, поддерживать и сопровождать, чтобы вовремя помочь трудоустроиться на предприятия нашей отрасли.



Дмитрий Жирадков получил свидетельство о назначении стипендии от председателя профорганизации ПО «Старт» Игоря Гомонюка

В первом полугодии получать профсоюзные стипендии в размере 3 тысяч рублей будут студенты Зареченского технологического института – филиала Пензенского государственного технологического университета **Дмитрий Жирадков** и **Данила Текаев**.

Стипендии в размере 2 тысяч рублей назначены студентам и учащимся: Московского областного политехнического колледжа НИЯУ МИФИ – **Илье Малахову** и **Дане Свинцицкой**; Электростальского колледжа – **Валерии Солдатенковой**; Северского промышленного колледжа – **Василию Гораш** и **Артему Попадейкину**; Нововоронежского политехнического колледжа – филиала НИЯУ МИФИ – **Татьяне Стародубцевой** и **Владиславу Яценко**; Новоуральского филиала Свердловского областного медицинского колледжа – **Дарье Малининой**.

Персональные стипендии отраслевого профсоюза назначаются на весь период семестра, подписанное председателем РПРАЭП свидетельство вручается стипендиатам в торжественной обстановке. ■

Молодые сотрудники ЧМЗ сыграли в футбол с воспитанниками детского дома

В Красногорском детском доме атомщики из Глазова побывали впервые



Представители совета молодежи АО ЧМЗ в январе посетили Красногорский детский дом. Гости привезли с собой подарки и организовали для воспитанников игровую программу на открытом воздухе: зимние забавы – для младших и футбольный турнир – для старших.

– Мы очень обрадовались приезду гостей. Для нас такой праздник стал настоящей неожиданностью! Спасибо за турнир, оказалось, что играть в футбол на снегу – это очень увлекательно. Будем счастливы видеть вас у нас в гостях снова, – поделился эмоциями Владислав Главатских, один из воспитанников детского дома.

– Надеемся, что с нашей помощью ребята получили заряд бодрости, здоровья и хорошего настроения. Мы хотим расширить сотрудничество с Красногорским детским домом. Например, пригласить старших ребят на экскурсию на наш завод, организовать для них мастер-классы и квесты, – рассказал **Иван Тарасенко**, специалист по работе с молодежью профсоюзной организации АО ЧМЗ.

Красногорский детский дом не единственный, с которым сотрудничают молодые атомщики из Глазова. В канун новогодних праздников они побывали в Понинском детском доме. Здесь члены совета молодежи АО ЧМЗ организовали для воспитанников увлекательную интерактивную игру, а также вручили ребятам поздравительные открытки и подарки, купленные на средства, которые собрали заводчане по призыву молодежи. ■



Семейный бюджет можно поправить

Задумывались ли вы над тем, какую сумму от своей заработной платы вы ежегодно отдаете в доход государства? Как известно, помимо перечисления сборов в ПФР, ФСС России и ФФОМС (в размере 30% от размера заработной платы работника), работодатель обязан удержать уже непосредственно из зарплаты работника налог на доходы физических лиц (НДФЛ) в размере 13%.

Казалось бы, что эти деньги потеряны для работника безвозвратно. Однако налог можно вернуть полностью или частично из государственного кармана в свой собственный с помощью налогового вычета.

Налоговый вычет – это не сумма налога к возврату, это сумма, на которую можно уменьшить налогооблагаемую базу.

Большинство налоговых вычетов можно получить непосредственно через работодателя. Но по крупным вычетам (к примеру, по возврату налога при покупке квартиры) удобнее получить всю сумму возврата налога сразу на банковский счет через налоговую инспекцию.

Срок подачи декларации для тех, кто обязан задекларировать свои доходы (например, при продаже квартиры, которая находилась в собственности менее минимального срока владения), – до 30 апреля следующего года.

А те, кто хочет просто воспользоваться налоговым вычетом, например, вернуть 13% от сумм за обучение или лечение, могут подать декларацию в течение трех лет с того года, как оплатили расходы. Вычетом на покупку жилья можно воспользоваться и спустя три года, и через десять лет после покупки — ограничений по срокам для этого вычета нет.

К наиболее распространенным вычетам относятся: стандартные (на детей и те, что получают инвалиды и отдельные категории людей), социальные (на обучение, лечение, благотворительность и прочее), имущественные (при покупке жилья и продаже имущества). Рассмотрим некоторые из них более подробно.

ВОЗВРАТ ДО 650 000 РУБЛЕЙ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ

Имущественные вычеты может получить человек, который: продавал имущество; покупал жилье (дома, квартиры, комнаты и прочее) и строил жилье (включая покупку земельного участка для этой цели).

Например, при покупке квартиры в новостройке или на вторичном рынке можно воспользоваться вычетом по расходам на приобретение жилья. Если квартиру приобретать в ипотеку, то государство вернет еще больше: кроме вычета на жилье можно воспользоваться и вычетом на проценты.

Вычет можно получить на сумму расходов на квартиру, но не более 2 000 000 руб. Допустим, квартира стоит 3 000 000 руб., вычет предоставят на сумму 2 000 000 руб. То есть вернуть из бюджета можно: 2 000 000 руб. × 13% = 260 000 руб.

Если для покупки квартиры брали ипотечный кредит, то можно получить вычет и на проценты, уплаченные банку. Максимальная сумма вычета по процентам — 3 000 000 руб. То есть из бюджета можно вернуть: 3 000 000 руб. × 13% = 390 000 руб.

При этом если неиспользованный остаток вычета при покупке жилья можно перенести на другой объект, то с вычетом на проценты так сделать не получится – он дается только на один объект и неиспользованный остаток просто сгорит.

Если квартира приобретена в браке, то она считается совместной собственностью. Не важно, на кого оформлена квартира, кто за нее платил, – вычет могут получить оба супруга.

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ ПРИ ПРОДАЖЕ КВАРТИРЫ

Если квартира находилась в собственности пять лет, а в определенных случаях – три года, при ее продаже не нужно платить налог и подавать декларацию. Но если продать квартиру раньше этого срока, то придется отчитаться перед налоговой инспекцией.

При этом налог можно уменьшить, либо избежать его совсем – если воспользоваться имущественным вычетом.

Это можно сделать при продаже квартир, жилых домов, комнат, включая приватизированные жилые помещения, садовых домов или земельных участков или доли в этом имуществе.

Вычет возможно оформить в размере доходов, полученных от продажи квартиры, но не более 1 000 000 рублей.



Если в течение года человек продал несколько квартир, то общая сумма вычета составит 1 000 000 руб., а не по 1 000 000 руб. за каждую квартиру. При этом, в отличие от вычета на покупку квартиры, его можно использовать хоть каждый год.

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ НА ДЕТЕЙ

Вычет предоставляется через работодателя обоим родителям. Его также

не будут, но в следующем календарном году вычет можно будет получить снова.

СОЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ

Налогоплательщик имеет право на получение социальных налоговых вычетов в сумме, уплаченной на обучение в образовательном учреждении, уплаченной за медицин-

- по расходам на благотворительность годовой доход можно уменьшить не более чем на 25%;

- на обучение детей можно получить вычеты 50 000 рублей на каждого ребенка (его может применить только один из родителей, опекунов или попечителей);

- расходы на дорогостоящее лечение можно принять к вычету без ограничений.

Есть два способа, как воспользоваться социальным вычетом: ждать окончания года или получить вычет через работодателя. В первом случае нужно подать в налоговую декларацию, когда закончится календарный год, и приложить документы о расходах. Во втором случае нужно предварительно получить уведомление в налоговой инспекции. Получать вычет через работодателя можно по расходам на лечение, обучение и добровольное страхование жизни.

Социальный вычет на лечение может получить человек, у которого были медицинские расходы на себя, супруга, родителей или детей до 18 лет, в том числе усыновленных.

Медицинские расходы могут быть следующие: стоимость лекарств, которые назначил врач; медицинские услуги: приемы врачей, обследования, анализы, процедуры; дорогостоящее лечение; взносы по договору ДМС.

Социальный налоговый вычет на обучение может получить человек, который оплатил обучение свое, детей или некоторых родных:

- свое обучение на любой форме: дневной, вечерней, заочной и др.;

- очное обучение своего ребенка в возрасте до 24 лет, а также опекаемого в возрасте до 18 лет или бывшего опекаемого в возрасте до 24 лет;

- очное обучение брата или сестры в возрасте до 24 лет.

Вычет на обучение предоставляется только за тот год, в котором были оплачены расходы на обучение. Если вычет не был использован полностью, то его остаток на следующий год не переносится. ■



могут получить усыновители, опекуны, попечители, приемные родители.

Вычет предоставляется с месяца, в котором родился ребенок, и до конца того года, в котором он достиг 18 или 24 лет, если продолжает учиться очно.

Размер вычета составляет на первого и второго ребенка 1400 рублей за каждый месяц налогового периода, 3000 рублей на третьего и каждого последующего ребенка, 12 000 рублей на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или до 24 лет в некоторых случаях.

Вычеты на детей предоставляются до тех пор, пока доход родителя с начала года не превысит 350 000 рублей. С месяца превышения применять вычеты на детей

ские услуги, уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, а также в сумме уплаченных пенсионных взносов по договорам (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения.

Максимальная сумма социального налогового вычета – 120 000 руб.

Если сумма расходов превышает 120 000 руб., то налогоплательщик должен сам выбрать, какие из понесенных расходов он будет заявлять к вычету.

В эту сумму не входят расходы на благотворительность, обучение детей и дорогостоящее лечение. К таким случаям применяются свои правила:

Сборная Росатома победила во Всероссийских соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний ТЭК

Атомщики завоевали 8 золотых, 4 серебряных и 2 бронзовые медали

6–7 февраля в городе Пересвет Московской области прошли Всероссийские соревнования по лыжным гонкам среди компаний топливно-энергетического комплекса, организатором которых выступило Министерство энергетики Российской Федерации.

Команда Госкорпорации «Росатом» завоевала кубок за первое место. В копилке лыжников 8 золотых, 4 серебряных и 2 бронзовые медали.

Соперниками атомщикам стали еще восемь команд компаний ТЭК: ПАО «Интер РАО», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «ТГК-2», ПАО «Транснефть» и команды четырех дочерних обществ группы «Россети».

В первый день состоялись индивидуальные гонки у женщин на дистанции 3 км, а у мужчин – 5 км. Соревнования проводились в трех возрастных группах: 18–34, 35–49, 50+.

Программа второго дня соревнований включала в себя наиболее зрелищный вид лыжных гонок – масс-старт на 5 километров у женщин и 10 километров у мужчин.

По итогам двух дней соревнований команда Госкорпорации «Росатом» с результатом 684 очка стала победителем, своих ближайших соперников – команду «Россети Центр и Россети Центр и Приволжье», она опередила на 102 очка.

Завершились соревнования лотерей, в которой два приза достались девушкам-атомщицам – **Наталье Товкайло** из Сарова и **Дарье Чивчиш** из Северска.



Состав команды Росатома:

- Наталья Товкайло** (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров) – 2 золотые медали;
- Анастасия Корпылева** («Маяк», г. Озерск) – 2 золотые медали;
- Валентина Караваяева** (ЧМЗ, г. Глазов) – 1 золотая и 1 серебряная медали;
- Ольга Гордеева** («Маяк», г. Озерск) – 1 золотая и 1 серебряная медали;
- Юлия Мухина** («Маяк», г. Озерск);
- Дарья Чивчиш** (СХК, г. Северск);
- Вячеслав Гордейчук** (РФЯЦ-ВНИИТФ, г. Снежинск) – 2 золотые медали;
- Вячеслав Кайдаш** (РФЯЦ-ВНИИЭФ, г. Саров) – 2 серебряные медали;
- Владимир Овчинников** (Ленинградская АЭС, г. Сосновый Бор) – 2 бронзовые медали.



У Ленинградской атомной станции появилась новая хоккейная команда

Как связаны пожарный пруд в садоводстве, лёд, клюшки и пятак РБМК-1000



Летом 2020 года в Сосновом Бору образовалась новая хоккейная команда «ЛАЭС-Старт». А этой зимой она уже успешно выступает в регулярном первенстве Санкт-Петербургской хоккейной лиги. Смотришь на этих ребят и убеждаешься – кто хочет, ищет возможности и работает в выбранном направлении.



– Круг по интересам образовался в 2016 году, когда мы готовились к миссии ОСАРТ МАГАТЭ на Ленинградской АЭС, – рассказывает Денис Коломицкий, администратор команды. – Первыми участниками игр в хоккей на льду пожарного водоёма в садоводстве «Эхо» были ребята, входящие в координационный совет ОСАРТ, и их коллеги, участвовавшие в подготовке к миссии со стороны подразделений станции. Это братья Дмитрий и Павел Винниковы (ОРБ), братья Денис и Тарас Коломицкие (РЦ-2), Михаил Кузнецов (АТУ), Роман Андрейченко (ПТО ЛАЭС-2), Владислав Мальцев (РЦ-2), Василий Соловьев (ОИТПЭ) и Михаил Голиков (СТУ-2).

Зимой мы чистили лёд, иногда даже организовывали его заливку для выравнивания, ставили небольшие ворота и играли. Это было отличной разрядкой после напряжённой работы.

Но аппетит приходит во время еды. Так, в 2019 году ребята организовали самостоятельные поездки в город Кингисепп на ледовую арену «Олимп» кататься и гонять шайбу, одновременно вовлекая в процесс своих коллег и друзей. Так в команде появились молодые специалисты Александр Иванов (РЦ-2), Илья Панихин (ОРБ) и ветеран атомной энергетики и команды «Нейтрон» Сергей Аузин (РЦ-2).

В ноябре 2019 года при поддержке Евгения Шевалдина и ребят из команды «РЗМ-2015» был проведён первый День хоккея в Ледовом дворце ICE RINK в Новоселье, где в формате двухсторонней игры сразилось более 20 новичков и любителей хоккея Ленинградской АЭС, многие из которых первый раз примерили полную хоккейную экипировку и вышли на настоящую ледовую арену.

Еще через месяц Павел Винников (капитан команды) в составе хоккейной сборной Ленинградской АЭС принял участие в турнире



АО «Концерн Росэнергоатом» и загорелся идеей создания новой команды – тем более что костяк из «осартовцев» и их коллег уже был.

– Искать новых игроков и начинать тренироваться хотелось сразу, но пришлось отложить на полгода из-за пандемии, – делится Павел.

Наконец, в августе 2020 года при поддержке профсоюза образовалась хоккейная команда «ЛАЭС-Старт», начались регулярные занятия с тренером и формирование состава.

В команду пришли Вячеслав Брагинец (СТУ-2), Евгений Орехов (АО «Концерн Титан-2») и воспитанники команды «Нейтрон» Иван Цветков

(ОДО) и Владимир Зуев (ЭЦ). Уже через месяц было принято волевое решение заявиться на свои первые соревнования – предсезонный турнир Санкт-Петербургской хоккейной лиги в дивизион для команд-новичков.

Первый свой официальный матч с клубом «Невский район Team» сыграли вничью. Команда получила первый соревновательный опыт и огромное желание играть в хоккей дальше.

Игроки сами разработали и нарисовали эмблему команды. На ней изображён «пятак» (плато реактора) родного РБМК-1000 и стилизованная под хоккейную клюшку латинская буква L. Сейчас в команде уже более 30 человек, практически все состоят в профсоюзе.



– Состоять в профсоюзе – это важно, – подчёркивает председатель профсоюзной организации Ленинградской атомной станции Людмила Красикова. – Наш отдел по спортивной и физкультурно-массовой работе занимается мероприятиями для всех сотрудников ЛАЭС. Но, если мы хотим позволить себе большее, поддерживать развитие той или иной команды, если работники на это претендуют, логично, что они должны входить в профсоюз.

Более половины игроков команды никогда ранее не занимались хоккеем, но к горячему желанию возможности находятся всегда. У команды есть замечательный тренер Петр Шишканов (ХЦ), воспитанник хоккейной кирово-чепецкой «Олимпиады». Тренер, желание, лёд и команда – хорошая база для развития.

Сейчас команда «ЛАЭС-Старт» принимает участие в регулярном первенстве СПбХЛ в дивизионе «Старт С». Календарь игр разбит на два круга с ноября 2020 года по апрель 2021 года. Домашние матчи проходят на ледовой арене ICE RINK в Новоселье. После первого круга на новогодние праздники команда ушла лидером своего дивизиона, одержав 6 побед при двух поражениях.

Задачи команда ставит перед собой амбициозные – повышать мастерство, победить в сезоне в первенстве СПбХЛ, а также подготовить игроков к участию в хоккейном турнире АО «Концерн Росэнергоатом», который запланирован в конце года в Нововоронеже.

Вероника ИВАНОВА,

«Вестник ЛАЭС»

Мисс ГТО Кировской области – профактивистка филиала КЧХК

В регионе завершился конкурс красоты для сторонниц здорового образа жизни.

Сотрудница филиала «КЧХК» АО «ОХК «Уралхим» Елена Сорокина стала победительницей конкурса «Мисс ГТО 2021» Кировской области.



– Елена Сорокина – профсоюзный активист и постоянный участник всех значимых профсоюзных мероприятий, надёжный помощник предцехкома и яркий пример активной жизненной позиции для молодёжи комбината. Она выступает в сборных командах предприятия и цеха по многим видам спорта, – рассказал председатель профорганизации ОАО «КЧХК» Евгений Колмогоров.

В конкурсе «Мисс ГТО 2021» участвовали женщины в возрасте 18–49 лет, сдавшие нормы VI, VII или VIII ступеней подготовки. На первом этапе девушки представляли визитные карточки в социальных сетях, где рассказывали о своих спортивных достижениях и о своем пути в сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Второй этап включал зрительское голосование. Лидерский отрыв Елены Сорокиной от других участниц составил больше 150 баллов.

В финале необходимо было проверить свои силы в трёх испытаниях ГТО: наклон вперед, стоя на гимнастической скамье; сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу; поднятие туловища на пресс за одну минуту. Елена Сорокина показала высокий результат.

Принять участие в конкурсе Елену подтолкнули интерес к новому и желание проверить свои возможности. О соперницах она отзывалась только положительно и считает их своими единомышленницами.



Елена Сорокина, мисс ГТО 2021 Кировской области:

– Каждая участница конкурса на своём примере показала, насколько важно заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. Нормативы выполнить по силам каждой, но финал конкурса требовал продемонстрировать максимально возможный результат. Надеюсь вдохновить своим примером других и желаю всем постоянно заниматься спортом, а комплекс ГТО использовать для контроля своих физических качеств.



– Особенно приятно, что награждение победителей конкурса «Мисс ГТО» было приурочено к Международному женскому дню. Все финалистки проявили себя наилучшим образом, показав достойный результат, которым они по праву могут гордиться. Считаю, что конкурс нужно проводить ежегодно, и это будет стимулировать участников выполнять нормативы ГТО с максимально возможным результатом и вдохновлять своим примером окружающих, – поздравил призёров посол ГТО Кировской области Егор Поспелов.

– Особенно приятно, что награждение победителей конкурса «Мисс ГТО» было приурочено к Международному женскому дню. Все финалистки проявили себя наилучшим образом, показав достойный результат, которым они по праву могут гордиться. Считаю, что конкурс нужно проводить ежегодно, и это будет стимулировать участников выполнять нормативы ГТО с максимально возможным результатом и вдохновлять своим примером окружающих, – поздравил призёров посол ГТО Кировской области Егор Поспелов.

Профсоюз украсил Новоуральск снежными скульптурами



13 команд за 2,5 часа превратили снежные заготовки в креативные фигуры

Объединённый комитет профсоюза № 123 Уральского электрохимического комбината организовал для своих активистов День здоровья и приурочил его ко Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области.

Подготовка к спортивно-му празднику началась за несколько недель до назначенной даты. Аппарат ОКП-123 вместе с председателями профкомов собственными силами сколотили 13 деревянных контейнеров 1x1x2 метра, которые утрамбовали снегом для будущих скульптур. ➔





13 команд работников УЭХК, НПО «Центротех», «Атом-охраны» и ОРБ творчески подошли к выбору идей и за 2,5 часа при помощи пил, ведер с водой, шпателей, ножовок, лопат, баллончиков с краской и даже топоров превратили заготовки в креативные фигуры.

– У нас было несколько вариантов, связанных с различными сказочными и мультипликационными персонажами, – рассказывает участник команды «Водяной», слесарь АBR цеха № 31 Андрей Мохов. – Оптимальным решением стала фигура цыплёнка, вылупляющегося из яйца, отмеченного эмблемой ОКП-123, как символа молодого неоперившегося профсоюзного активиста, которому предстоит ещё многое узнать и многому научиться. Справились быстро – в ход пошли все инструменты, которые нашлись в гараже. А результат порадовал – получилось аккуратно, ярко и позитивно.

Площадку спортивного комплекса «Айсберг» украсили нарядные расписные матрёшки, профсоюзная избушка на куриных ножках, очаровательные быки и всеми узнаваемые Спанч Боб и миньон, вакцина Спутник-V в виде ракеты, спасающая работников УЭХК от назойливого коронавируса, Девушка-праворуб, на весах которой Конституция РФ и профсоюзный билет перевешивают бесплатный кусок сыра, и даже свой Профсоюзный герой в чёрном плаще, твёрдо стоящий на страже интересов атомщиков.

– Мы так здорово отдохнули! Погода с утра, конечно, немного испугала – и холодно, и сильный ветер со снегом, но отступить было некуда. Вчера с детьми лепили снеговиков, так что в каком-то смысле был пробный опыт. Сегодня мужчинам активно помогали и девушки, и ребята. В композиции решили не только отразить атомную тематику, но и добавить юмора – так появилась «Центрифига», – поделился эмоциями участник команды «Холодные перцы», инженер-технолог отдела 25 Иван Каменев.

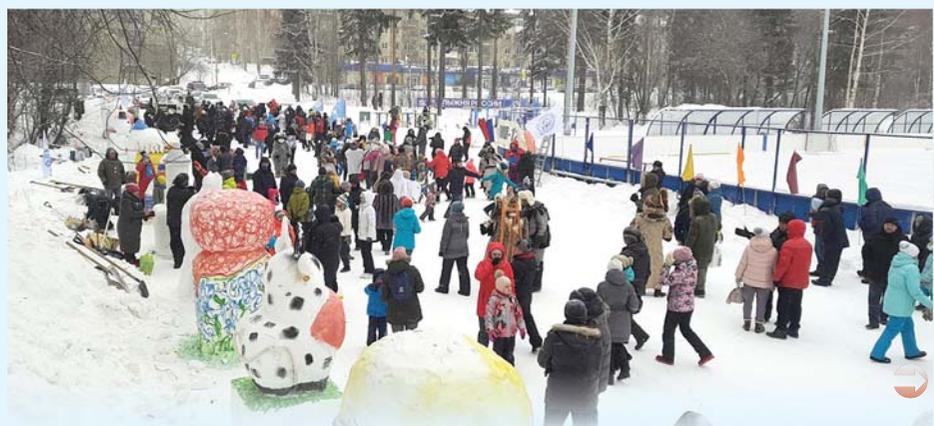


Поддержать конкурсантов и поприветствовать гостей праздника приехали гендиректор УЭК **Александр Белоусов** и председатель объединенного комитета профсоюза комбината **Александр Пинаев**, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной думы РФ **Андрей Ветлужских**, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами **Алексей Слязин**, председатель профсоюзной организации Уральского электромеханического завода **Дмитрий Лежнин**. Почётные гости поздравили активистов с прошедшим Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области и вручили десяти атомщикам награды – благодарственные письма ФПСО за активную профсоюзную деятельность.

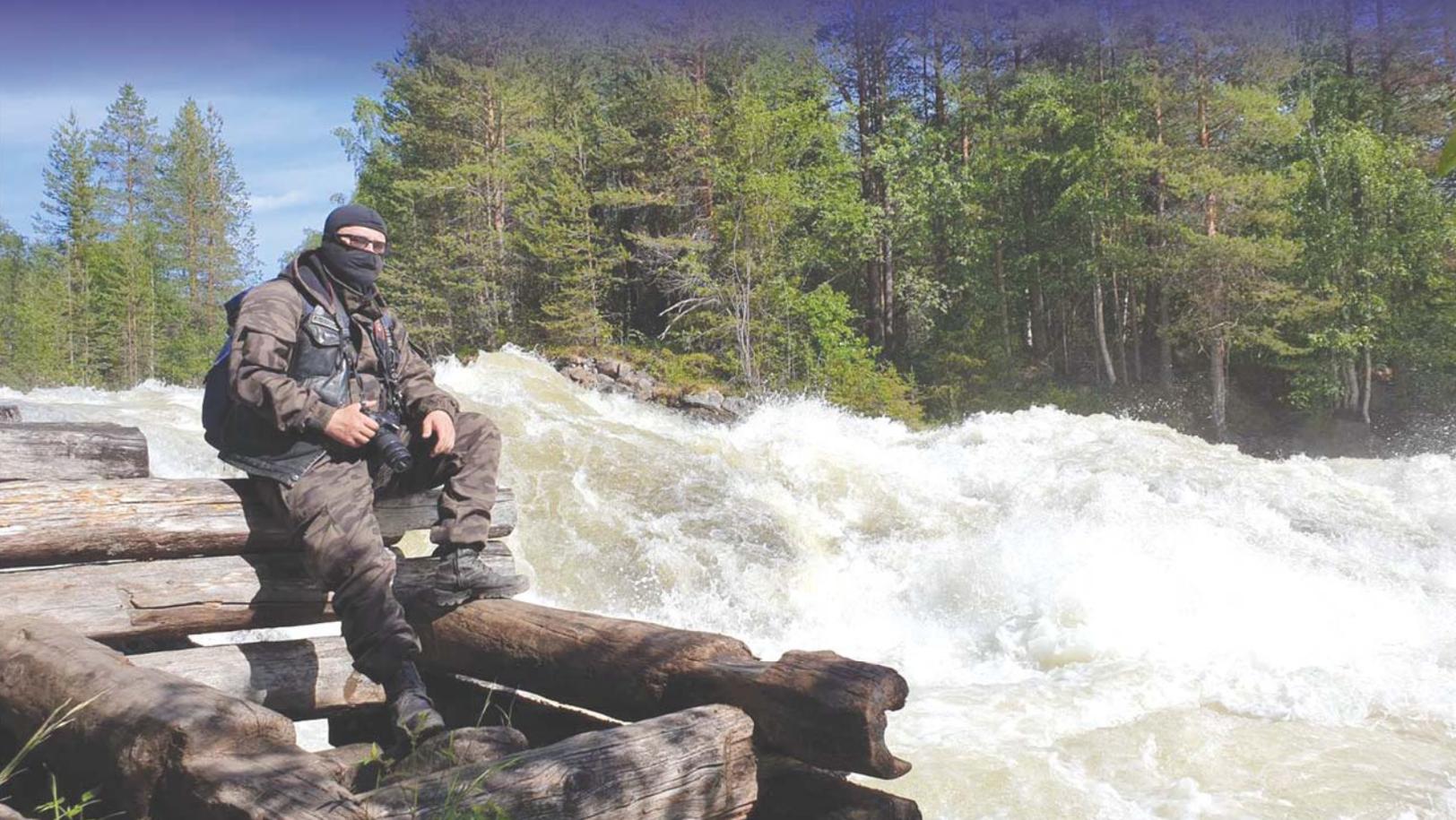
Весь праздник на спортбазе работал бесплатный прокат лыж и коньков, которым воспользовалось более 200 человек. Участники Дня здоровья, включая самых маленьких активистов, проявили себя в «Весёлых стартах» и метании валенок за сладкие призы. Особым подарком для присутствовавших стало выступление труппы Театра драмы «Вариант» Первоуральска в национальных уральских костюмах.

Завершили День здоровья обед из блюд полевой кухни и торжественное награждение команд. А учитывая, что праздник пришелся по душе всем участникам, ОКП-123 планирует повторить его следующей зимой и при поддержке ФПСО пригласить к участию уральских коллег.

Марина БЕРЕЗОВСКАЯ



Пойманные в объектив мгновения



Валентин Колинко из Полярных Зорь вошел в топ 20% лучших фотографов международного конкурса «35 Awards: Дикий животный мир: Млекопитающие».

В организациях и на предприятиях атомной отрасли работают совершенно разные люди, у каждого свои потребности, мечты и желания. Многие из них являются отличными специалистами не только в основной профессии, но и увлекаются интересными хобби. Кто-то для души, а кто-то – профессионально, да еще и участвуют в различных конкурсах, социальных и творческих проектах, в том числе международных.

Одним таким из числа увлеченных людей является **Валентин Колинко**, дефектоскопист 4 разряда участка дефектоскопии и технического контроля «Колатом-энергоремонт», член первичной профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» в городе Полярные Зори.

Валентин – не только профессионал своего дела, но и в свободное от работы время является волонтером Кандалакшского заповедника. Его основной интерес – фотосъемка живой природы Кольского края. Собранный Валентином материал используется заповедником в научных, научно-популярных статьях, фотовыставках, социальных сетях для наглядной демонстрации красот Крайнего Севера. Совместно с научными сотрудниками и инспекторами заповедника он посещает ограниченные для свободного доступа территории заповедника и фотографирует дикую природу в первозданном виде.

Даже будучи в служебных командировках, в свободное от выполнения должностных обязанностей время Валентин не расстается с фотокамерой, пополняя коллекцию снимков для будущих выставок и конкурсов.

В плотном графике Валентина нашлось свободное время, и с ним пообщалась **Анастасия Цветкова**,

На счету Валентина выставка работ на тему «Пойманные мгновения» в административном здании Кандалакшского заповедника, а также участие в международном конкурсе «35 Awards: Дикий животный мир: Млекопитающие», по итогам которого автор вошел в топ 20% лучших фотографов конкурса из 2378 участников 118 стран мира.



специалист по внутренним и внешним коммуникациям «Колатомэнергоремонт»:

– Валентин, скажите, с чего началось ваше увлечение фотографией?

– Моя жена – дипломированный специалист в области туризма, трудится в Кандалакшском заповеднике на должности специалиста по экотуризму. По долгу службы она часто бывает на островах, расположенных в водах залива Белого моря. Как-то раз у меня появилась возможность вместе с ней побывать на одном из таких выездов, где я сделал несколько снимков на ка-

меру своего мобильного телефона. Позже я узнал, что на фотографиях запечатлены редкие, «краснокнижные» птицы. Это показалось мне очень интересным, я купил себе хороший фотоаппарат и в свободное время стал выбираться на природу ловить удачный кадр из жизни животных и птиц.

– С какими трудностями или, может быть, опасностями вам приходится сталкиваться в процессе «фотоохоты»?

– Как-то раз с одним из инспекторов «посчастливилось» нам выйти на огромного медведя, стоявшего на поляне недалеко от тропы маршрута. Очень повезло, что ветер дул против нас, и медведь не почуял чужого присутствия, ведь в нашем распоряжении не было никакого оружия, кроме перцового баллончика. Но я все же воспользовался моментом и сделал несколько удачных кадров для заповедника. Зима вообще отдельная история. Бывает, что вместо съемки природы часами приходится откапывать снегоходы, застрявшие в огромных сугробах глубоко в лесу.

– Каким-либо образом работа дефектоскописта пересекается с вашим хобби?

– Иногда, совсем немного, когда делаем фотографии не совсем удачных сварных соединений для отчета! А так, фотокамера всегда со мной в служебных командировках. Здорово, что атомные станции нашей страны располагаются в разных климатических поясах. В каждом выезде удается запечатлеть что-то интересное и новое для меня.

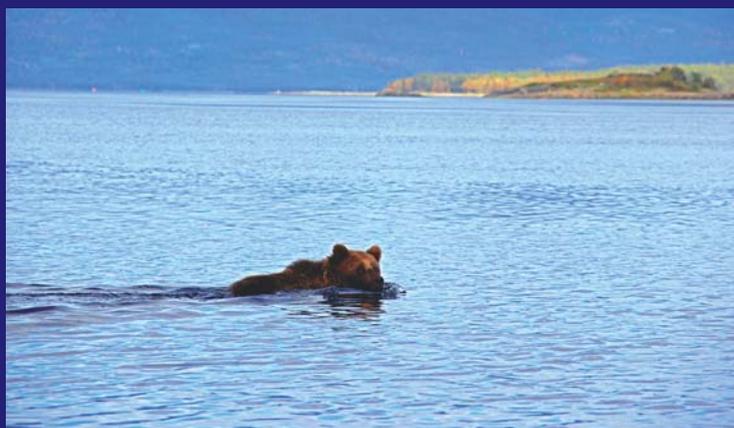
– Планируете участие в новых конкурсах?

– Конечно! Я вновь отправил несколько своих работ на конкурс «35 Awards» в разные номинации, одна из них перешла во второй этап голосования! Надеюсь на высокие оценки членов жюри!

– Сами как можете прокомментировать свое увлечение?

– Я считаю, что фотография – это отличное хобби, совмещающее в себе активный отдых, получение новых знаний в географии и естествознании, а также возможность помочь науке. Мне очень нравится природа моего родного края, и через свои работы я буду стараться внести посильный вклад в ее сохранение для будущих поколений.





Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.



www.profatom.ru
(раздел
«Библиотека»)