

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



1-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. МОТ: надомные работники нуждаются в более надежной защите	3
1.2. Китай стал единственной экономикой, чей ВВП вырос во время пандемии	5
1.3. Профсоюзы Украины требуют полной ликвидации долгов по зарплате	6
1.4. На пути к полному отказу от доллара	7
2. В стране	8
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в январе	8
2.2. Встреча Владимира Путина с Михаилом Шмаковым	9
2.3. Какие законы вступили в силу в январе	12
2.4. Падение экономики России из-за пандемии стало максимальным за 11 лет	15
2.5. Глава Росатома участвовал в церемонии открытия нового аэропорта в Челябинске ..	16
2.6. Чем удобна электронная трудовая книжка	16
2.7. Каждый десятый сотрудник в России будет работать удаленно	18
2.8. Эксперты считают, что компании сохраняют "удаленку" на многие годы	19
2.9. Минтруд планирует запустить пилотный проект по профилактике профзаболеваний и мониторингу состояния здоровья	19
2.10. В новом законе о туризме учтут уроки пандемии	20
3. Профсоюзы	21
3.1. В ФНПР разъяснили, стоит ли ждать индексации зарплат	21
3.2. ФНПР предлагает вывести накопительную часть из обязательного пенсионного страхования	22
3.3. Нефтегазстройпрофсоюзу России удалось сократить максимальный срок пребывания на вахте	23
3.4. Челябинские профсоюзы добились индексации зарплаты выше индекса потребительских цен	25
3.5. Свердловские профсоюзы добились права на бесплатные лекарства для всех больных ковидом	25
4. Отрасль и РПРАЭП	26

4.1. Алексей Лихачев: «2020 год научил нас еще больше ценить людей».....	26
4.2. Росатом-2020: продвижение вперед вопреки пандемии	31
4.3. ТК ТВЭЛ и «Атом-ТОР» определили планы по развитию ТОСЭР на 2021 год	36
4.4. Предприятия двух дивизионов Росатома стали призерами Всероссийского конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».....	38
4.5. ПО «Маяк» стал абсолютным победителем областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	38
4.6. Социальный проект «Детский форсайт», реализуемый с участием Топливной компании ТВЭЛ, стал финалистом международного конкурса BRICS Solutions Awards	39
4.7. Росэнергоатом и Калининская АЭС направили 146,5 миллионов рублей на развитие Удомельского городского округа в 2020 году	40
4.8. Директор по гражданской продукции ЯОК посетил РФЯЦ-ВНИИТФ	41
4.9. Встреча представителей территориальной профорганизации и прокуратуры состоялась в Лесном	41
4.10. В Снежинске появится новый томограф.....	42
4.11. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ пролонгировала программу поддержки сотрудников, переболевших COVID-19	42
4.12. Подведены итоги первого отраслевого конкурса в области корпоративной социальной ответственности.....	42
4.13. Атомщики-ремонтники из Балаково стали победителями профсоюзного конкурса	43
4.14. На Нововоронежской АЭС отметили юбилей атомщика-первопроходца	44
4.15. Профорганизация ОКБМ запустила оздоровительный проект «В седле с профсоюзом»	45
4.16. Профсоюзная организация Смоленской АЭС подвела итоги проекта «Каникулы онлайн».....	45
4.17. Газета «Импульс-ЭХЗ» снова вошла в число топовых изданий промышленных предприятий России	46

1. В мире

1.1. МОТ: надомные работники нуждаются в более надежной защите

Пандемия COVID-19 привела к резкому увеличению объема работы, выполняемой на дому, и благодаря этому выяснилось, что многие надомные работники трудятся в неудовлетворительных условиях. Между тем накануне кризиса в мире, по оценкам, насчитывалось 260 миллионов надомников.

Тем, кто трудится на дому – а таких работников в результате пандемии COVID-19 стало намного больше, - необходима более надежная защита, говорится в докладе, подготовленном Международной организацией труда (МОТ). Надомная работа чаще всего относится к частной

сфере, а потому нередко остается «невидимой». Так, в странах с низким и средним уровнем доходов почти все надомники (90 процентов) трудятся на неформальной основе.

Как правило, они находятся в проигрыше по сравнению с теми, кто работает вне дома, даже когда речь идет о специалистах высокой квалификации. В Соединенном Королевстве надомники зарабатывают в среднем на 13 процентов меньше; в Соединенных Штатах – на 22 процента; в Южной Африке – на 25 процентов, а в Аргентине, Индии и Мексике – примерно на 50 процентов. Надомники также сталкиваются с более серьезными рисками в плане охраны труда и не имеют такого доступа к профессиональной подготовке, как те, кто трудится вне дома, что может негативно сказываться на их карьерном росте. В докладе, озаглавленном «Работа на дому. «Люди-невидимки» на пути к достойному труду» (Working from home. From invisibility to decent work), также констатируется, что надомники не пользуются социальной защитой в том же объеме, что остальные работники. Они реже состоят в профсоюзах или участвуют в коллективных соглашениях.

Настоятельная необходимость

По оценкам МОТ, накануне кризиса, связанного с пандемией COVID-19, в мире насчитывалось порядка 260 миллионов надомных работников - это 7,9 процента всего работающего населения Земли. 56 процентов из них (147 млн) составляли женщины.

Сюда входят и те, кто трудится удаленно на постоянной основе, и многочисленные работники, занятые изготовлением продукции, производство которой невозможно автоматизировать, - например, вышиванием, народными промыслами, сборкой электронных устройств. Третью категорию составляют работники цифровых платформ, занятые предоставлением услуг – таких как оформление страховых исков, техническое редактирование, аннотация данных для подготовки систем искусственного интеллекта. По оценкам, в первые месяцы разразившейся в 2020 году пандемии COVID-19 на положении надомника оказался каждый пятый работник. Когда будут собраны данные за весь 2020 год, они, надо полагать, покажут существенное увеличение этого показателя по сравнению с предыдущим годом. По мнению авторов доклада, в последующие годы будет наблюдаться дальнейший рост объема надомной работы, и это говорит о настоятельной необходимости решения проблем, с которыми сталкиваются надомники и их работодатели.

Слабая регламентация и соблюдение норм

Надомный труд зачастую слабо регламентирован, проблемой остается и соблюдение действующих правовых норм. Во многих случаях надомные работники рассматриваются как независимые подрядчики и соответственно исключаются из сферы применения трудового законодательства.

«Во многих странах мира существует законодательство, нередко дополняемое трудовыми соглашениями, направленное на устранение дефицита достойного труда, связанного с надомной работой. В то же время Конвенцию № 177, содействующую равенству в обращении между надомниками и другими наемными работниками, ратифицировали всего 10 стран-членов МОТ, и лишь у некоторых из них имеется всеобъемлющая политика в отношении надомного труда», - говорит старший экономист МОТ Джанин Берг (Janine Berg), одна из авторов доклада.

Рекомендации

В докладе даются конкретные рекомендации относительно того, как привлечь к труду надомников большее внимание и тем самым обеспечить им более надежную защиту. Применительно к надомникам, занятым в промышленном производстве, авторы доклада подчеркивают необходимость содействия их переходу на официальное положение. Это может быть достигнуто за счет расширения правовой защиты, более четкого соблюдения действующих норм, повсеместному применению письменных трудовых соглашений, социального обеспечения, информирования надомников об их правах. Если говорить о

надомниках, работающих на цифровых платформах, чья деятельность особенно трудно поддается регламентации, поскольку носит трансграничный характер, то в докладе рекомендуется использовать данные, полученные в результате их работы, для контроля над условиями их труда и его достойной оплатой. В отношении тех, кто работает удаленно, в докладе предлагается директивным органам принимать конкретные меры к снижению рисков психологического характера и обеспечению таким работникам «права на отключение» с тем, чтобы они могли четко разграничивать трудовую и личную жизнь. По всей вероятности, в ближайшие годы роль надомного труда будет возрастать, говорится в докладе. Правительствам, организациям работников и работодателей необходимо совместными усилиями обеспечить, чтобы надомные работники, чем бы они занимались – плетением изделий из ротинга в Индонезии, производством масла ши в Гане, фотографированием туристов в Египте, пошивом санитарных масок в Уругвае или удаленной работой во Франции, - переходили с положения «людей-невидимок» к достойному труду.

Источник: сайт МОТ

1.2. Китай стал единственной экономикой, чей ВВП вырос во время пандемии

Экономисты ожидали это и прогнозировали рост ВВП Китая чуть более чем на два процента. По официальным данным Национального бюро статистики, валовой внутренний продукт в четвертом квартале вырос на 6,5 процента по сравнению с прошлым годом. Несмотря на устойчивое восстановление квартального роста, рост ВВП в 2020 году был самым слабым за более чем 40 лет в Китайской народной республике. Аналитики ожидают, что в 2021 году экономический рост КНР восстановится до 8,4 процента.

Официальные данные статистического бюро Китая подтвердили, что это единственная крупная экономика мира, которая продемонстрировала рост благосостояния в 2020 году. В прошлом году ВВП КНР вырос на 2,3 процента, в то время как мир изо всех сил пытался сдержать пандемию коронавируса.

В целях борьбы с коронавирусом китайские власти в первой половине прошлого года закрыли более половины предприятий страны, и за первые три месяца 2020 года китайская экономика сократилась на 6,8 процента. Сокращение произошло в первую очередь в обрабатывающей промышленности, так как местные предприятия столкнулись с новыми тарифами, введенными администрацией Трампа в отношении экспорта китайских товаров на миллиарды долларов.

Вторая по величине экономика мира подпитывается стабильно устойчивым экспортным сектором, однако потребление - ключевой фактор роста - отстает от ожиданий на фоне опасений роста случаев COVID-19. Китайские потребители по-прежнему неохотно тратят деньги: розничные продажи упали на 3,9 процента за год. Вместе с тем, в четвертом квартале они выросли на 4,6 процента по сравнению с прошлым годом. По данным статистического бюро, в прошлом году онлайн-продажи потребительских товаров росли относительно быстрыми темпами - на 14,8 процента, и их доля в общем объеме продаж осталась довольно стабильной. Около четверти своих покупок китайцы в 2020 году совершали в интернете.

В декабре китайский экспорт вырос больше, чем ожидалось, поскольку сбои поставок из-за пандемии коронавируса во всем мире стимулировали спрос на китайские товары, хотя укрепление юаня сделало экспорт более дорогим для зарубежных покупателей, отмечает Reuters. Некоторые аналитики также предупредили, что недавний рост числа случаев COVID-19 в Китае может повлиять на активность бизнеса и потребление товаров в преддверии длительных новогодних праздников в феврале.

*Автор: Максим Макарычев
Источник: «Российская газета»*

1.3. Профсоюзы Украины требуют полной ликвидации долгов по зарплате

Значительное падение производства в 2020 году привело к существенному ухудшению финансового состояния большинства предприятий страны, а также росту долгов по заработной плате, говорится в публикации пресс-центра Федерации профсоюзов Украины.

По данным Госстата, задолженность по заработной плате на Украине по состоянию на 1 декабря 2020 достигла своего максимума, превысив 4 млрд гривен, что является худшим показателем за последнее десятилетие. С начала 2020 года долги по зарплате выросли на 25%, причем 2/3 из них (или 2,7 млрд гривен) – задолженность экономически активных предприятий, деятельность которых в условиях коронакризиса стала убыточной.

Самый высокий уровень убыточности наблюдался в сфере искусства, спорта, развлечений и отдыха (-40,9%), а также питания (-19,3%).

Обеспокоенный такой ситуацией, Совместный представительский орган объединений профсоюзов длительное время инициировал создание на уровне государства совещательного органа по вопросам погашения задолженности по заработной плате. В ответ на это Правительством было разработано и принято постановление Кабинета министров Украины от 28.10.2020 «О создании Межведомственной рабочей группы по вопросам погашения задолженности по заработной плате (денежного обеспечения)», в состав которой вошли и представители профсоюзов.

В первом заседании Межведомственной рабочей группы, которое состоялось 17 декабря 2020, приняли участие руководители Минэкономики, работодатели, главы облгосадминистраций, руководители Гоструда Украины. О состоянии задолженности по выплате заработной платы на предприятиях государственного сектора в отдельных отраслях экономики и регионах, а также о мерах по урегулированию этой проблемы проинформировали заместители министра энергетики, генеральный директор Государственного концерна «Укроборонпром», председатель Фонда государственного имущества Украины, руководители Донецкой, Днепропетровской, Львовской областных госадминистраций, заместитель Киевского городского головы.

Профсоюзы предложили в этой критической ситуации как можно чаще собирать заседание Межведомственной рабочей группы и проводить их секторально по группам предприятий с приглашением на эти заседания руководителей предприятий и председателей первичных профсоюзных организаций для того, чтобы услышать объективную информацию о ситуации с долгами на конкретном предприятии и разработать действенные шаги по выводу предприятия из состояния задолженности.

Было также предложено включить в протокол Рабочей группы поручения руководителям предприятий-должников по разработке совместно с первичными профсоюзными организациями планов-графиков погашения задолженности, проинформировав об этом трудовые коллективы и представив их в органы управления. Это позволит органам управления контролировать эффективность работы руководства предприятий по выводу их из критического состояния.

Была предусмотрена разработка законопроектов по усилению экономической ответственности работодателя за накопление задолженности по заработной плате и недопущение её роста. По мнению профсоюзов, нужно оперативно решить вопрос создания соответствующего гарантийного учреждения для погашения долгов по зарплате по предприятиям, потерявших платежеспособность и являющимися банкротами, как это предусмотрено в Конвенции МОТ №173.

В ответ на запрос Федерации профессиональных союзов Украины по решению проблем задолженности по выплате заработной платы и недопущения её возникновения в дальнейшем Минэкономики проинформировало, что особое внимание будет уделяться усилению взаимодействия центральных и местных органов исполнительной власти с Государственной службой Украины по вопросам труда при осуществлении ею мероприятий государственного надзора (контроля) за соблюдением законодательства. Особенно в части

своевременности выплаты заработной платы и предоставления соответствующих рекомендаций, а также повышению оперативного сотрудничества органов Национальной полиции и территориальных органов Гоструда с целью создания условий для эффективного выполнения инспекторами труда своих полномочий, в частности, в проведении досудебных расследований нарушения законодательства об оплате труда.

Кабинету министров Украины предложено дать поручение центральным и местным органам исполнительной власти, наблюдательным советам субъектов хозяйствования государственного сектора экономики на основе проведенного анализа состояния и причин задолженности по заработной плате в месячный срок подготовить конкретные предложения относительно необходимых кадровых, организационных, распорядительных, законодательных и других решений, которые будут способствовать погашению долгов по зарплате и сформировать с учетом этих предложений планы её ликвидации.

Также предложено поручить председателям облгосадминистраций и Киевской городской госадминистрации активизировать работу временных комиссий по вопросам погашения задолженности по заработной плате и обеспечить исполнение поручения Премьер-министра Украины от 18.02.2020 по легализации трудовых отношений и погашению задолженности по выплатам заработной платы.

Вопрос погашения долгов по зарплате постоянно находится на контроле профсоюзов. Профсоюзы требуют от властей принятия действенных мер по стабилизации ситуации в экономике и социальной сфере, полной ликвидации долгов по зарплате, которые на фоне значительного роста с начала 2021 года тарифов на жилищно-коммунальные услуги вызывают большую озабоченность у трудящихся и всего населения.

Источник: сайт ВКП

1.4. На пути к полному отказу от доллара

Посол России в КНР сообщил, что доля расчетов в национальных валютах в торговом обмене между Россией и Китаем выросла до 25%. После того, как обе страны договорились увеличить долю расчетов в национальной валюте при взаимной торговле до 50% (к данной договоренности стороны пришли в 2014 году), такая доля расчетов (в рублях и юанях) постоянно росла и к настоящему моменту выросла до 25%, сообщил посол России в Пекине Андрей Денисов. При этом 7 лет назад эта цифра не превышала и 2%. По словам дипломата, процесс использования национальных валют в торговле России и Китая медленно, но уверенно набирает обороты, и, несмотря на до сих пор сложный характер торговли в национальных валютах и все имеющиеся сложности и вызовы на данном пути, геополитические условия современного мира сделали переход на торговые отношения с использованием собственных валют совершенно необходимым.

Посол КНР в России, в свою очередь, также подчеркнул, что Россия и Китай были вынуждены перейти на расчеты в рублях и юанях в двусторонней торговле. Он также сослался на общемировые условия.

«Не только Россия и Китай, но и многие другие страны хотят снизить свою зависимость от доллара в международных торговых обменах, поскольку Америка превратила доллар из финансового инструмента в средство политического давления, прежде всего, на те страны, которые проводят неудобную ей политику», — отметил дипломат. Напомним, что Китай — это крупнейший торговый партнер современной России: в 2019 году общий объем двусторонней торговли России и КНР достиг 100 миллиардов долларов. Однако имеется договоренность, в соответствии с которой к 2024 году объем двусторонней торговли должен достичь цифры в 200 миллиардов долларов.

Источник: газета Donya-e Eqtesad, Иран

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в январе

В течение января 2021 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. В наблюдаемом периоде, впервые, Президентом РФ В. Путиным заявлено, что пандемия коронавируса постепенно отступает и улучшение эпидемиологической ситуации дает возможность аккуратно снимать ограничения.

В Правительстве РФ считают, что страна находится на этапе переломного момента, который изменит ситуацию с коронакризисом и направит ее в сторону улучшения и российская экономика будет восстанавливаться ускоренными темпами.

В наблюдаемом периоде продолжается массовая вакцинация населения от коронавируса российскими препаратами (по стране работают более 3000 прививочных пунктов), снимаются ограничения по обязательному переводу работников на удаленный режим, вузы возвращаются к очному обучению студентов. Вместе с тем, сохраняется действие требования по ношению масок в общественных местах.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, продолжает сохраняться стабильной и находится на уровне 75,2 млн. человек, что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста и низкими миграционными показателями. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,4%), Магаданская область (72,6%), ХМАО (68,0%), Камчатский край (67,4%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,7%), Дагестан (46,8%), Карачаево-Черкесия (46,5%), Ингушетия (49,7%). Текущая численность населения РФ составляет 146,238 млн. человек, и за прошлый год снизилась на 510,5 тыс. человек (последний раз убыль населения более 500 тыс. человек отмечалась в 2005 году);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, продолжает снижаться четвертый месяц подряд и достигло уровня в 2,56 млн. человек (-240 тыс. человек по отношению к декабрю). Текущий уровень безработицы составляет 5,9% (декабрь – 6,1%), в том числе 1,3 млн. человек получают пособие по безработице (-110 тыс. человек по отношению к декабрю). Президентом РФ поставлена ключевая и важная задача Правительству в течение 2021 года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%). По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,0% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (22,3%), Республика Тыва (19,9%), Республика Алтай (16,3%), Республика Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%). На меры по восстановлению занятости Правительством РФ на 2021 год заложено около 21 млрд. рублей;

- **численность работников с неполной занятостью**, по данным Росстата, продолжает сохраняться на максимальных значениях (около 6 млн. человек, +21% по

отношению к октябрю прошлого года). Из них: 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы;

- **среднемесячная начисленная заработная плата в стране**, по данным Росстата, на начало 2021 года составляет 49 539 рублей (+0,6% по сравнению с предыдущим месяцем), и в течение прошлого года увеличилась на +4,3%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы, по отраслям, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, снизилась на 269,9 млн. рублей (-14,2%, по сравнению с декабрем прошлого года) и составляет 1,63 млрд. рублей. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 40%; строительство – 23%; добыча полезных ископаемых – 15%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки – 8%; транспорт – 5%. Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЮФО (+28,5%) и ЦФО (+13,6%), наибольшее снижение - СФО (-39,5%), СЗФО (-29,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Московская область (в 5,9 раза), Кабардино-Балкарская республика (в 5,1 раза), Ростовская область (в 3,1 раза), Удмуртская Республика (в 2,7 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-97,7%), Республика Ингушетия (-90,1%), Пермский край (-81%), Томская область (-77,7%). В 19 регионах РФ долгов по зарплате перед работниками нет;

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, в январе снизилось на -33%, по сравнению с декабрем 2020 года, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах. Значительное снижение показателей характерно для начала каждого нового года, в период «новогодних каникул». В стране продолжает действовать мораторий по банкротству предприятий из-за пандемии коронавируса (Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. № 428 «О введении моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредиторов в отношении отдельных должников»);

- **индекс промышленного производства** в 2020 году снизился на -2,9%, по сравнению с 2019 г. По предварительным данным Росстата, объем ВВП России по итогам прошлого года снизится на 3,8%.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Встреча Владимира Путина с Михаилом Шмаковым

Владимир Путин в конце прошлого года провёл рабочую встречу с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждалась ситуация на рынке труда. Отдельное внимание уделили вопросам исчисления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также индексации пенсий работающих пенсионеров.

В.Путин: Михаил Викторович, Вы видите, практически все наши инструменты поддержки бизнеса напрямую связаны с людьми.

М.Шмаков: Да, я готов это поддержать. Более того, мне много раз приходилось на этот вопрос отвечать для прессы, и я всегда говорил, что все те меры, которые предприняты

Правительством и Вами, конечно, как нашим руководителем, они были своевременны и очень эффективны. И поэтому мы практически большинство рабочих мест сохранили в первую часть – в весеннюю часть этой пандемии.

А сейчас, конечно, посложнее немного, поскольку это нарастание заболевания идёт более высокими темпами. Но я уверен, что предпринятые меры не только по продолжению поддержки, но, самое главное, по уже полной отработке вакцин и их применению для массовой вакцинации, я думаю, безусловно, тоже будут способствовать и сохранению людей. Хотя Попова говорила о том, что растёт количество заболевших и инфицированных среди именно трудовых коллективов, – может быть, эти рекомендации не везде соблюдаются. А там, где соблюдаются рекомендации Роспотребнадзора, мы наблюдаем, безусловно, все ответственно относятся: и руководители, и работники. Поэтому мы тоже это отслеживаем.

В.Путин: Вы знаете, что очень многие, практически все наши меры поддержки так или иначе, а очень часто напрямую, связаны с сохранением числа работающих, с несокращением числа работающих. В том числе некоторые виды кредитов списываются целиком, если сохраняется до 90 процентов занятых. Бизнес, имея в виду, что ситуация, в общем, сложной остаётся для них, просит нас, обращается в том числе и ко мне с просьбой изменить это соотношение и дать возможность не выплачивать полученные кредиты на поддержание занятости.

М.Шмаков: Понизить эту планку.

В.Путин: Понизить эту планку. Как Вы к этому относитесь?

М.Шмаков: Во-первых, каждый случай индивидуален, потому что есть различные типы занятости и различные типы бизнеса. Но в целом эта высокая планка, 90 процентов, она, в общем, заставляет сохранять рабочие места. Правда, конечно, бизнес при этом теряет свою рентабельность, это безусловно. И вообще, особенно средний и малый бизнес находится в тяжёлом положении, потому что платёжеспособный спрос понижается. Но, сохраняя рабочие места, выплачивая заработную плату, мы тем самым поддерживаем и платёжеспособный спрос. Поэтому подходить надо секторально всё-таки, с нашей точки зрения.

В.Путин: Хорошо.

Я знаю, что Вас ещё беспокоит предложение Правительства по исчислению соотношения ПМ и МРОТа, медианный вот этот подход, да?

М.Шмаков: Дело в том, что действительно назрела необходимость изменения методики определения МРОТ и, собственно, прожиточного минимума, потому что от этого вытекает потом и МРОТ тоже.

Но полный отрыв от реальных выплат, от реальных расходов человека. Сегодня методика основана на реальных расходах человека, она несовершенна.

В.Путин: А так на среднедушевой?

М.Шмаков: Нет. А так это основано на математических выкладках.

В.Путин: Среднедушевой.

М.Шмаков: Среднедушевой, но тем не менее это математический подсчёт того, что происходит в экономике, того, что происходит в сфере заработной платы, какая методика подсчёта этого медианного дохода будет применена. В принципе мы за то, чтобы оторвать действительно минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, и дальше **его можно будет быстрее и более динамично повышать.**

Но, с другой стороны, мы считаем, что, по крайней мере, надо установить какой-то переходный период, для того чтобы эти расчёты, основанные на реальных расходах семьи, человека, они бы сохранялись, по крайней мере на уровне рассмотрения трёхсторонней комиссией.

И вообще мы считаем, что надо повысить роль и федеральной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и региональных комиссий при определении этих параметров по системе медианных доходов и медианной заработной платы, чтобы это всё обсуждалось и, так сказать, учитывалось мнение

трёхсторонних комиссий, – как федеральной трёхсторонней комиссии, так и региональных. И это поможет нам избежать возможных ошибок.

И вообще, многие люди не понимают, как это счётными средствами получается цифра МРОТ или цифра прожиточного минимума. Поэтому я считаю, что надо, мы считаем, что надо это оставить для обсуждения в рамках трёхстороннего сотрудничества.

В.Путин: Этот вопрос очень чувствительный и затрагивает практически всех работников. Теперь ещё и по Конституции у нас МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума, поэтому это тоже необходимо соблюдать. Я согласен с Вами в том, что это как минимум требует очень тщательного обсуждения и на экспертном уровне, и на уровне общественности.

М.Шмаков: Мы внесли свои предложения. Но мы считаем, что это очень важный и действительно, как Вы правильно сказали, чувствительный вопрос. Люди задают вопрос. Узким специалистам это понятно, и то там есть вопросы: почему там такой коэффициент применён к медианной заработной плате или к медианному доходу или другой коэффициент? И мы вообще считаем, что дальше должна быть какая-то программа увеличения этого соотношения. Понятно, что это зависит от положения в экономике. Но в этом должна принимать участие общественность в рамках специалистов, которые работают в трёхсторонних комиссиях.

В.Путин: Такой принцип в основном в мире и применяется.

М.Шмаков: Да, конечно. Поэтому мы считаем, что это надо закрепить, не просто оставить на уровне разговоров и обещаний, что, да, мы это будем учитывать. Это надо закрепить документом.

В.Путин: Понятно. Михаил Викторович, какие ещё вопросы?

М.Шмаков: Ещё один вопрос, который уже давно поднимается у нас, будируется после вступления в действие обновлённой нашей Конституции, – это вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров. Потому что мы с самого начала считали, что это не совсем правильное решение (2016 года) было принято, когда индексацию пенсий работающим пенсионерам приостановили. Понятно, что там начисляются потом, возможно, какие-то компенсационные коэффициенты и так далее, тем не менее они не покрывают, по мнению самих пенсионеров, которые рассчитывают, естественно, все свои доходы, тех потерь, которые они получают.

Во-вторых, это решение привело к прекращению работы многими пенсионерами, которые до этого продолжали ещё работать, оставаясь на пенсии. Кстати, они платят и взносы в Пенсионный фонд. Поэтому мы выиграли порядка 70 миллиардов на первом этапе, когда это ввели, но потеряли порядка 500 миллиардов. То есть это несопоставимо. Пенсионер в принципе часть своей пенсии оплачивает своими дополнительными или уже текущими взносами в Пенсионный фонд. Поэтому мы считаем, что надо вернуться к этому вопросу, тем более что на совещании, мы знаем, которое было, которое Вы вели, по социальным вопросам с партиями 6 октября, Вы давали такое поручение с этим разобраться. Тем не менее мы вновь получаем от Правительства ответы о том, что это уже решено и к этому возвращаться не будем.

Я считаю, что стоило бы к этому возвратиться. Может быть, на эту тему тоже надо более активно дать поручение Правительству, чтобы оно внимательно просмотрело этот вопрос. Потому что это фактически ведь нарушение Конституции. Сейчас у нас в Конституции написано о том, что регулярная индексация пенсий. Там не написано каких – работающих пенсионеров, неработающих пенсионеров, – там просто: индексация пенсий. Если человек свою пенсию заработал, заслужил её тем, что он на протяжении длительного времени вносил взнос в Пенсионный фонд, то дальше никакой дискриминации тоже не должно быть.

В.Путин: Там скажут, что она индексируется, а на самом деле не выплачивается сейчас, пока работают.

Но тем не менее Вы правы абсолютно в том, что это вопрос, который требует дополнительного рассмотрения.

М.Шмаков: Конечно. Мы считаем, что надо к этому серьезно подойти. Более того, это снимет серьезное возникающее недоверие и напряжение.

В.Путин: Там есть элементы несправедливости, связанные с недостаточной индексацией...

М.Шмаков: Если затрагивать это, если так уж, технически, говорить, то это будет ещё более затратно. Если индексировать, это потянет за собой, так сказать, изменение вообще всего подхода к пенсионному делу. Может быть, по пенсиям тоже стоит продолжить.

Кстати, мы не завершили те основные направления развития пенсионной системы, которые принимали в 2012 году, мы часть сделали и потом остановились в силу разных причин. Это не значит, что зловредно остановлено. Но я считаю, что надо дальше продолжить дискуссии совершенствования пенсионной системы. У нас осталась всё равно как бы всеобщей, ещё идущей из прошлого.

А сегодня у нас есть совершенно разные категории занятых, которым можно и нужно, наверное, делать совершенно разные пенсионные системы, но сопрягаемые. Здесь очень тонкая вещь, надо, чтобы специалисты продолжили работу над этой сложной темой.

В.Путин: Хорошо.

Источник: kremlin.ru

2.3. Какие законы вступили в силу в январе

Индексация и увеличение социальных выплат

С 1 января вырастут МРОТ (в 2021 году он составит 42% медианной зарплаты, или 12 792 рубля) и прожиточный минимум (на душу населения в целом по России он составит 44,2% медианного дохода, или 11 653 рубля).

Страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 6,3%.

Маткапитал на первого ребенка составит 483 881,83 руб., если рождается второй — еще 155 550 рублей. Маткапитал на второго ребенка, если за первого еще не получали, составит 639 431,83 руб.

НДФЛ 15% на доходы свыше 5 млн рублей

Повышенная ставка НДФЛ (15%) устанавливается на доходы свыше 5 млн руб. в год.

Как пояснял Председатель ГД Вячеслав Володин, «полученные от такого повышения средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями».

Также он указывал, что «если человек продал квартиру или машину, получил крупную выплату по страховке, его доход может превысить порог в 5 млн руб., однако это будет разовое превышение и облагать его повышенным налогом неправильно. Поэтому в данном случае будет сохранена ставка в 13%».

Удаленная работа

Вступают в силу поправки в ТК, определяющие нормы дистанционной работы. Подробнее о правах и обязанностях работающих на дистанционке можно прочитать в нашем отдельном материале.

«Предложенные гарантии должны максимально защитить трудовые права работников и будут способствовать сохранению занятости. Важно, что закон напрямую касается тех, кому сложно конкурировать на рынке труда, — людей с ограниченными возможностями, женщин с маленькими детьми, молодых людей, впервые устраивающихся на работу, граждан предпенсионного возраста», — отмечал Председатель ГД Вячеслав Володин.

Электронные трудовые книжки

С 1 января работникам, трудоустраивающимся впервые, будут оформляться только электронные трудовые книжки. Для тех, у кого уже есть трудовая, переход на электронную версию будет возможностью, а не обязанностью. Работник, подавший заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном формате, имеет право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Работодатель будет формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и предоставлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

Ответы на важные вопросы об электронных трудовых — в нашем материале.

Прямое финансирование федеральных медцентров

Федеральные высокотехнологичные медцентры и клинические базы медуниверситетов будут финансировать напрямую из федерального ФОМС, без посредников.

«Мы считаем, что качество оказания медицинской помощи от этого должно вырасти, потому что объемы финансирования будут выше и меньше будет проволочек», — считает Вячеслав Володин.

Расширение сельской ипотеки

Сельской ипотекой теперь вправе воспользоваться граждане, планирующие строительство на земельном участке, находящемся в аренде.

Напомним, сельская ипотека — это кредит под льготную ставку от 0,1 до 3% годовых на покупку земельного участка и строительство на нем жилья. Действие ипотеки распространяется на землю или жилье в сельской местности и в городах с населением не более 30 тысяч человек.

«Умные» счетчики

Многоквартирные дома, вводимые в эксплуатацию после строительства, должны быть с 1 января оснащены «умными» приборами учета электрической энергии.

Участие граждан в развитии муниципалитетов

Инициативные проекты позволят обеспечить непосредственное участие граждан, достигших 16 лет, в решении местных проблем путем определения приоритетных направлений расходования средств и контроля.

Инициативные проекты будут реализовываться не только за счет поддержки из бюджетов, но и посредством внесения добровольных платежей и имущественных взносов граждан, индивидуальных предпринимателей и организаций.

Уточнение набора соцслуж

Обеспечение необходимыми лекарствами для применения должно быть в объеме не меньшем, чем это предусмотрено перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

Упрощение получения госуслуг

Органам, предоставляющим госуслуги, запрещается требовать от заявителя документы, подтверждающие его заработок, а также решения, заключения и разрешения, выдаваемые органами опеки и попечительства.

Свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния нужно будет предоставлять только в случае их выдачи в другом государстве.

Схожее правило предусмотрено в отношении документов об образовании и прохождении обучения, ученых степенях и званиях.

Улучшение работы ЗАГСов

В случае утраты, порчи и т. д. ряда документов о регистрации акта гражданского состояния (в том числе свидетельства о рождении) органы ЗАГС смогут выдавать их заново по месту жительства или пребывания заявителя, используя сведения из Единого государственного реестра ЗАГС.

Маркировка товаров легкой промышленности

Маркировка товаров легкой промышленности становится обязательной. Участники оборота товаров будут обязаны вносить в систему «Честный знак» сведения о маркировке этих товаров, а также о вводе в оборот, их обороте и выводе из оборота. До 1 февраля разрешена маркировка остатков, нереализованных до 1 января.

Ответственность за отсутствие категории у гостиницы

За отсутствие свидетельства о присвоении гостинице категории будет грозить административная ответственность. Без свидетельства нельзя предоставлять гостиничные услуги.

Важно: этот запрет не будет работать в отношении гостиниц, в которых 15 и меньше номеров, до 1 января 2022 года.

Новые требования к организаторам азартных игр

Обновляется перечень лицензионных требований, предъявляемых к тому, кто хочет быть организатором азартных игр. Также устанавливаются новые правила подтверждения источников происхождения денежных средств, вносимых в оплату уставного капитала организатора азартных игр в букмекерской конторе или тотализаторе.

Налоговый маневр в IT-отрасли

Налог на прибыль для IT-компаний снизится до 3%. Они также будут платить в государственные внебюджетные фонды не 14%, а 7,6%. В ПФР будет отчисляться 6%, в соцстрах — 1,5%, в бюджет ОМС — 0,1%. Льгота по страховым взносам будет бессрочной.

«Условия налогообложения для IT-бизнеса в России станут более выгодными, чем в Индии и Ирландии, где действуют одни из самых низких ставок в мире, — отмечал Председатель ГД Вячеслав Володин. — Это создаст условия для устойчивого развития российских высокотехнологичных компаний и дополнительные стимулы для инвестиций в отрасль».

«Налоговый маневр сделает российскую юрисдикцию привлекательнее для IT-бизнеса, будет способствовать развитию этой высокотехнологичной отрасли», — говорил Председатель ГД.

«Регуляторная гильотина»

Признается утратившим силу и перестает действовать на территории РФ ряд нормативно-правовых актов Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, актов РСФСР и СССР, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении госконтроля (надзора). В частности, это позволит сократить избыточные требования к бизнесу.

Налог на высокие доходы по вкладам

НДФЛ со стандартной ставкой в 13% будет облагаться сумма процентов по вкладам, которая превышает проценты с одного миллиона рублей по ключевой ставке Банка России.

20 января

Маркировка молочной продукции

Стартует подготовительный этап маркировки молочной продукции. Появляется возможность добровольно маркировать, вводить в оборот и фиксировать продажу через кассы молочки.

28 января

Цифровые регуляторные песочницы

Вводится особый экспериментальный правовой режим для проектов в сфере цифровых инноваций. «Песочницы» позволяют компаниям и юрлицам, занимающимся разработкой новых продуктов и услуг в этой сфере, проводить в ограниченной среде эксперименты по их внедрению без риска нарушить те или иные требования законодательства. «Песочница» рассматривается в первую очередь как прообраз нового правового регулирования.

Источник: сайт Государственной Думы

2.4. Падение экономики России из-за пандемии стало максимальным за 11 лет

Экономика России по итогам пандемийного 2020 года упала на 3,1%, следует из первой оценки Росстата. Хотя оценка сокращения ВВП оказалась лучше прогнозов, это максимальный спад с кризиса 2009 года

Экономика России, столкнувшаяся в 2020 году не только с шоком из-за пандемии и карантинных ограничений, но и с мощным спадом спроса на нефть, сократилась по итогам 2020 года на 3,1% в годовом выражении, следует из первой оценки Росстата. Номинальный объем ВВП в 2020 году составил 106,6 трлн руб.

Оценка статистического ведомства оказалась оптимистичнее прогнозов как правительства, так и российских и международных экономистов.

В то же время торможение экономики в прошлом году стало максимальным за 11 лет: сильнее ВВП падал по итогам 2009 года — на 7,8%, следует из данных Росстата.

- На динамику ВВП страны в 2020 году повлияли снижение внутреннего конечного спроса (на 5% в годовом выражении) и рост чистого экспорта товаров и услуг за счет опережающего сокращения импорта (на 13,7%) по сравнению с экспортом (снизился на 5,1%), отмечает Росстат.

- В отраслевом разрезе под влиянием карантинных ограничений сильнее всего сократилась добавленная стоимость в отраслях, ориентированных на обслуживание населения: гостиницы и рестораны (минус 24,1%), учреждения культуры и спорта (минус 11,4%), предприятия транспорта (минус 10,3%), организации, оказывающие прочие услуги населению (минус 6,8%), отмечает ведомство.

- Под влиянием снижения цен на нефть и условий сделки ОПЕК+ по сокращению нефтедобычи в России упала как добыча нефти и газа в физическом выражении (на 10,3%), так и индекс-дефлятор, отражающий ценовые изменения (минус 17,6%). В целом промпроизводство за год снизилось на 2,9%.

- Конечное потребление сектора госуправления и некоммерческих организаций, обслуживающих домашние хозяйства, выросло на 3,9% по сравнению с 2019 годом — прежде всего из-за увеличения расходов на здравоохранение и другие виды деятельности, связанные с борьбой с пандемией COVID-19.

- Возросший спрос на финансовые услуги привел к увеличению добавленной стоимости в сфере финансов и страхования (плюс 7,9%).

Предварительная оценка снижения ВВП за 2020 год говорит о том, что либо четвертый квартал оказался намного лучше, чем свидетельствовали ежемесячные оценки ВВП от Минэкономразвития, либо что исторические данные за второй и третий кварталы этого года были существенно пересмотрены в сторону улучшения, отмечает старший экономист Oxford

Economics Евгения Слепцова. По ее словам, исходя из имеющихся оценок ВВП за январь—ноябрь, «в лучшем случае выходило сокращение на 3,5% за год».

Источник: РБК

2.5. Глава Росатома участвовал в церемонии открытия нового аэропорта в Челябинске

В Челябинске после реконструкции и ребрендинга открыли новый международный аэропорт. Губернатор Алексей Текслер и гендиректор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев 26 января возглавили торжественную церемонию, приуроченную к 75-летию отечественной атомной промышленности, передает корреспондент URA.RU. Воздушной гавани присвоено имя отца отечественной атомной отрасли и уроженца региона Игоря Курчатова.

«До сих пор к авторитету, работам, духу Курчатова относятся с глубочайшим уважением. Здесь сам бог велел назвать аэропорт его именем, и не только потому, что он родился в Челябинской области. Регион — неотъемлемая часть атомного проекта», — подчеркнул глава Росатома.

«Аэропорт заработал в конце 2019 года, но сегодня мы открываем его в обновленном стиле. До строительства нового терминала мы испытывали сложности в развитии авиаперевозок, сейчас аэропорт готов принять в несколько раз больше пассажиров — минимум 2,5 млн», — добавил челябинский губернатор. По его словам, весной планируется завершить реновацию международного терминала.

Логотип воздушной гавани представляет собой стилизованную модель атома, с которой совпадает по силуэту самолет — его контур выделен на орбиталях электронов. Частью декоративного оформления здания стали рукописи Игоря Курчатова и великих физиков, специальные устройства демонстрируют видео о жизни и работе ученого. Пассажиры в зале ожидания смогут зарядить гаджеты с помощью инсталляции «Зарядись от атома». Для навигации в здании появится технология дополненной реальности: вслед за летящим нейтроном пассажир сможет проследовать к «ядру атома», то есть к нужной стойке регистрации или выходу на посадку. Также в аэропорту открыт кинозал.

Источник: URA.RU

2.6. Чем удобна электронная трудовая книжка

Из 58,1 миллиона официально трудоустроенных россиян более 34,8 миллиона не стали переходить на электронный формат трудовой книжки и продолжают вести её в бумажном виде. Этим Минтруд объяснил появление проекта приказа «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», размещённого на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. «Парламентская газета» выясняла, почему большинство людей сохранили верность традиционному варианту трудовой, а также рассказывает о реальных плюсах и минусах электронного документа.

Стереотипы и консервативный подход

С 1 января 2020 года вступил в силу закон о ведении в России электронных трудовых книжек, в соответствии с которым работодатели вносят в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде.

До 31 декабря включительно россияне могли выбрать, в каком формате они хотят видеть свою трудовую книжку. Работникам, которые решили перейти на электронные

носители, начальство должно выдать бумажные трудовые на руки, освобождаясь тем самым от ответственности за их ведение и хранение. При этом выданная бумажная книжка сохраняет свою силу и её можно продолжать использовать наравне с цифровой.

Судя по данным Минтруда, большинство россиян предпочли не переходить на электронные документы. В пояснении к проекту приказа сказано, что, по информации ПФР на 29 декабря 2020 года, из 58 122 955 застрахованных лиц 34 881 002 человека решили вести трудовую в бумажном виде и только 5 168 011 трудящихся захотели пользоваться электронным форматом.

По мнению председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, в основном это связано с недоверием россиян к надёжности цифровых систем ПФР. Однако, по словам депутата, пока серьёзных сбоев, связанных с потерей данных из этих систем, не было.

«Особенно такое недоверие присутствует у тех людей, которые столкнулись с ситуацией, когда после развала Советского Союза невозможно было подтвердить трудовой стаж советского периода, у них не принимали трудовые книжки в связи с тем, что уже была Россия, а на документах стояли печати СССР, - сказал Нилор «Парламентской газете». - Ещё бывали случаи, когда сгорали целые отделы кадров вместе с книжками. Из-за этого сформировались страхи, что данные могут потеряться. Поэтому люди для контроля, для самоуспокоения предпочитают оставлять бумажные носители. Здесь же играют роль стереотипы, консервативный подход, связанный с нежеланием отказываться от чего-то традиционного и переходить к прогрессивному».

Парламентарий признался, что и сам решил остаться с бумажной трудовой книжкой. «Хотя я прекрасно понимаю, что за «цифрой» будущее, тем не менее принял для себя такое решение, - отметил Нилор. - Со временем посмотрю, если бумажный вариант мне будет не нужен, я от него откажусь. Но пока я его сохранил, зная при этом, что с прошлого года все мои сведения параллельно фиксируются в электронном виде».

Преимущества и недостатки виртуальной книжки

Председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко считает, что преимущества электронных трудовых скоро будут весомее привычки иметь бумажный вариант документа.

Например, несомненный плюс - быстрый доступ к информации: человек в любое время может посмотреть, какие сведения о нём начальство передало в Пенсионный фонд. А заглянуть в бумажную трудовую не так просто, так как она хранится у работодателя. И чтобы получить из неё выписку или сделать копию, надо написать заявление в отделе кадров и ждать до трёх рабочих дней.

Ещё благодаря цифровой книжке станет проще дистанционно оформлять пенсии, так как ПФР сможет проводить эту операцию по данным лицевого счёта без дополнительных документов. Проще будет и получить соцвыплаты, потому что госорганы получают данные о трудовой деятельности по каналам межведомственного взаимодействия.

Кроме того, электронный носитель даёт дополнительные возможности дистанционного трудоустройства. Для этого можно будет отправить работодателю по электронной почте форму СТД-ПФР или СТД-Р как подтверждение стажа.

Но есть и минусы цифровой книжки. А также недоверие к надёжности информационных систем ПФР. Хотя само ведомство утверждает обратное, полностью исключать риск утраты данных из них всё же нельзя. А если оставить бумажную книжку, то это даёт дополнительную гарантию сохранения сведений. Также нельзя исключить риск утечки персональных данных к злоумышленникам.

Кроме того, в электронную книжку не вносится информация о награждениях. Это несколько затрудняет работникам с большим стажем возможность получить звание ветерана труда, ведь для этого нужны сведения о государственных или ведомственных наградах. В

бумажном носителе это указывается. Поскольку в электронной трудовой их нет, людям придётся подтверждать наличие наград другими документами, например выписками из приказов, самими грамотами. Помимо этого, в виртуальной трудовой не будет сведений, которые могут быть важны для некоторых категорий работников. Например, о том, что сотрудник был принят на работу вахтовым методом.

Где получить выписку

Россияне, которые не написали заявление начальству о выборе формата трудовой книжки до 31 декабря 2020 года, вправе это сделать в любое время. Но у людей, которые с 1 января 2021 года только начинают свой трудовой путь, сведения о периодах работы будут вестись исключительно в электронном виде без оформления бумажного носителя.

При этом, как напомнила Инна Святенко, такие люди всегда могут взять выписку из книжки и иметь её на руках.

«А основной документ всегда будет в цифровом виде и не сможет быть утерян при переходе с одной работы на другую», - добавила сенатор.

Выписку, то есть информацию из электронной трудовой, можно получить в цифровом виде. Проще всего это сделать через сайт ПФР или портал госуслуг в личном кабинете. Электронная выписка заверяется электронной цифровой подписью и представляет собой официальный документ, который можно показывать в любой организации по месту требования.

Бумажную выписку, кроме ПФР, предоставляют ещё в многофункциональных центрах. В обоих форматах может выдать копию трудовой и работодатель, однако в этом случае документ будет включать сведения, которые касаются работы только у него самого.

*Автор: Анастасия Яланская
Источник: «Парламентская газета»*

2.7. Каждый десятый сотрудник в России будет работать удаленно

Удаленный формат работы станет основной формой занятости для 5,6-6 млн человек уже через два-три года, рассказал глава Минтруда Антон Котяков, выступая на "Гайдаровском форуме".

"Сейчас в России удаленно трудятся порядка 2,7-2,8 млн человек, что составляет около 5% от всех занятых в стране, - сообщил министр. - Наибольшее значение - 6 млн человек, или 11% всех работников - было в мае-июне 2020 года, когда в разгар пандемии и в условиях ограничений из-за опасности распространения коронавируса работников массово отправили работать из дома. Сейчас цифры снизились, но, думаю, в перспективе двух-трех лет мы снова вернемся к показателю дистанционной занятости на уровне 10% работающих".

В отличие от аврального перехода на удаленку в прошлом году, в этот раз все будет сделано планомерно, с учетом интересов и работников, и работодателей, полагает Антон Котяков. Этому будут способствовать и уже внесенные изменения в Трудовой кодекс, регулирующие такие формы занятости и поправки в законы, которые примут по итогам эксперимента с кадровым электронным документооборотом - он еще продолжается. "Кроме того, преодолен фактор технологических и организационных ограничений - компании научились работать в таком режиме, приобрели и наладили все необходимое для этого оборудование, - добавил Антон Котяков. - Поправки в Трудовой кодекс придают большое значение коллективному договору между работниками и работодателем. Нам сейчас предстоит помочь всем разобраться с этими новациями, чтобы при переходе на дистанционную занятость не пострадали интересы ни одной из сторон трудовых взаимоотношений".

Компании в целом готовы сохранять удаленный режим и даже готовы его максимально расширять, рассказал гендиректор Mail.Ru Group Борис Добродеев. По его оценке, для самих компаний выгоднее полностью отказаться от офисов и работать со всеми только дистанционно. Однако такой сценарий не всегда возможен: коллегам все-таки надо время от времени встречаться. Поэтому при развитии удаленных рабочих мест будет сохраняться потребность в офисных общественных пространствах.

"Этот год показал, что удаленная работа приводит к выгоранию примерно трети сотрудников, - поделился Борис Добродеев. - Им надо помогать. Но большинство вполне может эффективно работать и из дома".

Организаторами форума выступают РАНХиГС, Институт экономической политики им. Е. Т. Гайдара и Ассоциация инновационных регионов России.

*Автор: Алексей Дуэль
Источник: «Российская газета»*

2.8. Эксперты считают, что компании сохраняют "удаленку" на многие годы

Дистанционный формат работы во многих компаниях продолжится не только в 2021 году, но и сохранится на многие годы, предполагают аналитики сервисов Работа.ру и СберИндекс в исследовании о предварительных итогах 2020 года на рынке труда, которое есть в распоряжении РИА Новости.

"В 2020 году компании быстро адаптировались к удаленному формату. Вакансий с пометкой "удаленная работа" за год стало на 44% больше, чем в 2019 году. В 2021 году этот тренд сохранится на многие годы и трансформируется", - указывают они.

По мнению экспертов, гибким станет и сам бизнес. "Работа приобретет гибридный характер: вместо привычного офиса - домашние рабочие места и коворкинги, вместо совещаний - онлайн-встречи (Zoom, Skype и другое) и чаты в мессенджерах", - прогнозируют они.

Таким образом, по оценке экспертов, сотрудники смогут самостоятельно выбирать, сколько дней они будут работать в офисе, а сколько - удаленно, и у людей появится возможность брать подработку с гибкой оплатой.

"Компаниям такой проектный подход поможет снизить затраты на содержание офисов, инфраструктуру и прочее, а также откроет новые горизонты для привлечения сотрудников и экспертов, недоступных для локального найма", - считают аналитики.

Исследование показало, что каждый пятый россиянин (20%) оказывает частные услуги, причем для большинства это является подработкой в дополнение к основной занятости. "Всё больше кандидатов ищут работу со свободным графиком, чтобы иметь возможность брать сторонние заказы. В 2020 году таких соискателей стало на 23% больше, чем в прошлом. В 2021 году данный тренд будет только набирать обороты", - ожидают авторы доклада.

Источник: РИА Новости

2.9. Минтруд планирует запустить пилотный проект по профилактике профзаболеваний и мониторингу состояния здоровья

Запуск пилотного проекта по организации профилактики профессиональных заболеваний и системы мониторинга состояния здоровья работников планируется весной 2021 года. Соответствующий проект постановления Правительства РФ представлен на общественное обсуждение.

Предлагается проводить профилактические наблюдения и мониторинг здоровья работников тех профессий, для которых характерны профессиональные заболевания, вследствие неблагоприятного воздействия производственных факторов. Минтруд совместно с Минтрансом разработали пилотный проект, который должен охватить работников авиационного и железнодорожного транспорта. Это будут работники, у которых еще нет подтвержденного диагноза профессионального заболевания, однако наблюдается формирование предпосылок их возникновения и признаков неблагоприятного воздействия производственных факторов.

Весной 2021 года будут проведены медосмотры работников выбранных сфер, по их результатам будет произведен отбор в пилотный проект. Такие работники будут временно выведены из вредных условий труда для проведения профилактики профзаболеваний. Она будет проходить в выбранных центрах реабилитации Фонда социального страхования. После нее работник вернется на рабочее место, а сведения о результатах будут отражены в информационных системах медицинских организаций, принимающих участие в пилотном проекте. На основе этих данных планируется осуществлять мониторинг состояния здоровья работников и оценку эффективности профилактического лечения.

Расходы будут осуществляться страхователем из собственных средств. Далее они будут возмещены за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Мероприятия в рамках пилотного проекта не потребуют дополнительных расходов из федерального бюджета.

Проект подготовлен в рамках совершенствования системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В отличие от существующего сейчас направления на санаторно-курортное лечение, которое активно применяется при выявлении профессиональных заболеваний, пилотный проект сосредоточен именно на профилактике и предупреждении их развития. Реализация пилотного проекта и его дальнейшее масштабирование позволит отработать новые подходы для сохранения здоровья работников и продления их трудовой жизни.

Источник: сайт Минтруда России

2.10. В новом законе о туризме учтут уроки пандемии

Документ планируют разработать до конца 2021 года, акцент в нём сделают на увеличении внутреннего турпотока

Правительство поручило Ростуризму за год разработать новый отраслевой закон, о необходимости которого говорят уже несколько лет. Действующие сейчас правила для туристического рынка приняты в 1996 году и сориентированы, в первую очередь, на защиту российских путешественников за рубежом. Сейчас перед страной стоит другая задача - развивать отечественные курорты.

Зачем менять правила

Новый закон должен учитывать потребности общества, бизнеса и регионов, считает глава Комитета Госдумы по физкультуре, спорту, туризму и делам молодёжи Борис Пайкин. «В нем должен быть сделан акцент на развитие внутреннего и въездного туризма, - отметил депутат. - Эти два направления позволят не только радикально улучшить качество и доступность туристских услуг в нашей стране, но и дадут мультипликативный эффект для развития экономики регионов, появления новых рабочих мест».

О том, что действующий закон «безнадёжно устарел», говорила и вице-спикер Госдумы Ирина Яровая на онлайн-конференции в РИА Новости летом 2020 года. В документе нет даже таких понятий, как «внутренний туризм» и «туристический кластер». Как подчеркнула

Яровая, пандемия сформировала новые возможности, в том числе для активного развития путешествий по России. «У нас уникальная страна, очень интересные бальнеологические зоны, рекреационные, которые надлежит в правовом статусе оформить, реестр которых должен быть открыт», - сказала вице-спикер.

По данным Ассоциации туроператоров России, в 2020 году среди самых популярных мест отдыха россиян, помимо черноморского побережья, оказались кавказские Минеральные Воды, Байкал, Алтай и Хакасия. При этом регионы были не совсем готовы к большому наплыву отдыхающих: не хватало парковок, отелей и баз отдыха, столовых и кафе.

Глава Комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко уверена, что важно обеспечить туристические объекты инфраструктурой, сервисом, хорошей рекламой. «В законе нужно учесть нормы о регулировании деятельности отельеров и гидов-переводчиков и урегулировать работу туристических информационных платформ, которые уже существуют», - пояснила сенатор «Парламентской газете».

Закон о туризме полностью обновят

Согласно плану законопроектной деятельности, опубликованному на сайте правительства, разработкой законопроекта будут заниматься Ростуризм и другие заинтересованные ведомства. Концепцию документа составит рабочая группа, которую ещё только предстоит создать.

Туристов в Сочи и на Алтае будет больше

На ежегодной пресс-конференции 17 декабря 2020 года президент Владимир Путин сообщил, что в России создадут правительственную комиссию по развитию внутреннего туризма. В тот же день зампред Комитета Госдумы по физкультуре, спорту, туризму и делам молодёжи Сергей Кривонос заявил, что «Единая Россия» совместно с Ростуризмом разработает меры для поддержки турбизнеса. «Основная цель - в два раза увеличить турпоток в туристические центры нашей страны», - привела слова депутата пресс-служба партии. На рассмотрении Госдумы уже находится законопроект об автотуризме, который закрепляет единые правила строительства придорожных мотелей, кемпингов и кафе. Другие предложения касаются снижения налоговой нагрузки и выдаче льготных кредитов компаниям, работающим в турбизнесе.

В законе предложили закрепить понятия сельского и аграрного туризма

Также Госдума в ближайшее время рассмотрит проект закона о развитии экологического туризма, который предлагает включить это направление в перечень приоритетов развития туротрасли. Ростуризм поддержал инициативу, сообщила 13 января пресс-служба соавтора документа, члена думского Комитета по труду и социальной политике Светланы Бессараб.

«Экологический туризм привлечёт посетителей в уникальные и особо охраняемые природные территории в разных климатических зонах и с разнообразными ландшафтами, - отметила Бессараб. - При этом сама природа будет сохраняться, а близлежащие населённые пункты получают возможность развивать инфраструктуру, строить новые социальные объекты».

Автор: Мария Соколова

Источник: Парламентская газета

3. Профсоюзы

3.1. В ФНПР разъяснили, стоит ли ждать индексации зарплат

Об обязанности работодателей провести индексацию зарплат с Нового года написал сайт «Упрощёнка», ссылаясь на то, что это закреплено в поправках к Конституции РФ,

которые предложил президент РФ. Замруководителя Роструда Иван Шкловец проинформировал, что индексация зарплаты станет обязанностью для всех работодателей. В случае нарушения соответствующей процедуры предусмотрено наказание в виде штрафа — от 30 до 50 тысяч рублей, для индивидуальных предпринимателей — от 1000 до 5000 рублей. Однако статья 134 ТК «плавающая»: в ней не указано четко, в каком порядке проводить индексацию, это обычно прописывается отдельно, подчеркнул Шкловец.

С вопросом, насколько реальна индексация зарплаты в будущем году, газета «Солидарность» обратилась к заместителю руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Елене Косаковской.

По её словам, в Конституции нет упоминания об обязательной индексации. – Другое дело, что в Трудовом кодексе это абсолютно точно – обязанность работодателя, и об этом упомянул Конституционный суд в своем определении 2016 года, есть и письмо Роструда на эту тему, – говорит Елена Косаковская. – И вот 134 статья ТК как раз говорит, что работодатель должен обеспечить повышение реального уровня содержания заработной платы. То есть не просто сохранить, а повысить реальную зарплату, и не только в номинальном размере, но и в реальном выражении. По её словам, проблема в том, что реализовать эту норму ТК бывает непросто. С одной стороны, в ТК порядок такого повышения отражен в виде индексации. С другой стороны, индексация – это один из инструментов, один из механизмов повышения зарплаты в её реальном выражении.

– В связи с этим важно в коллективных договорах и соглашениях у работодателей внебюджетного сектора экономики закрепить конкретную дату и размер повышения реального содержания заработной платы, – объяснила эксперт. – Это может быть индексация на прогнозную величину индекса потребительских цен, это может быть какая-то фиксированная величина, которая действительно всем реально повысит заработную плату, например пять тысяч рублей для всех работников, если зарплата не превышает определенной величины в 50-60 тысяч рублей.

Согласно пояснению Косаковской, если в колдоговоре или соглашении не установлен четкий порядок в виде конкретной даты и размера повышения зарплаты, то соблюдение нормы 134-й статьи ТК в качестве защиты прав работника трудноисполнимо.

Отметим, что хотя профсоюзы выступали за включение в Конституцию нормы об индексации зарплат, в итоге в документ были внесены лишь нормы о ежегодной индексации пенсий и соцвыплат. А зарплаты и дальше будут индексироваться в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и т.п.

Как мы писали ранее, предложение внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты и различных социальных выплат прозвучало 13 февраля 2020 года в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием президента России. По словам председателя ФНПР Михаила Шмакова, статья могла бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном Федеральным законом.

Источник: газета «Солидарность»

3.2. ФНПР предлагает вывести накопительную часть из обязательного пенсионного страхования

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес председателя правительства Российской Федерации Михаила Мишустина, в котором говорится о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного

обязательного пенсионного страхования и перевода его в добровольную схему без ущерба для пенсионных прав работников.

Профсоюзы в своем обращении напомнили, что в декабре 2020 года президентом РФ подписан федеральный закон о продлении «заморозки» накопительной части пенсии в системе государственного обязательного пенсионного страхования до конца 2023 года. С 2014 года «замороженные» отчисления в накопительную часть пенсии в размере 6% от заработной платы направляются на страховую часть. При этом ежегодно сокращается государственный трансферт Пенсионному фонду на обязательное пенсионное страхование. ФНПР неоднократно выражала свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС.

«Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, а в единой системе государственного обязательного пенсионного страхования продолжает действовать практика обособленного регулирования отдельных компонентов. По нашему мнению, такой подход полностью дискредитирует идею пенсионных накоплений, не соответствует ожиданиям граждан на их получение и подрывает доверие к социальной политике государства. Считаем, что накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников», – говорится в обращении к премьер-министру.

ФНПР выразила готовность участвовать в обсуждении перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования.

Источник: газета «Солидарность»

3.3. Нефтегазстройпрофсоюзу России удалось сократить максимальный срок пребывания на вахте

Правительство России и работодатели согласились с сокращением максимальной продолжительности вахты с 6 до 4 месяцев.

С чего все начиналось ...

В апреле 2020 года Правительством Российской Федерации был вынесен на рассмотрение социальных партнеров проект постановления «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом». Предполагалось, что правила будут действовать в течение 2020 года. Проектом постановления предлагалось увеличить максимальный срок нахождения на вахте не более чем на 3 месяца, то есть в совокупности на полгода. На заседании РТК 24 апреля 2020 г. сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов (по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России), не поддержала проект постановления. Несмотря на это, он был принят (постановление Правительства РФ от 28 апреля 2020 года № 601).

В конце ноября текущего года Правительством Российской Федерации вновь предложен проект постановления, продлевающий Временные правила работы вахтовым методом еще на один год, согласно которому сохраняется возможность увеличения максимального срока нахождения на вахте до 6 месяцев. Данный вопрос был вынесен на заседание РТК, где сторона профсоюзов в очередной раз его не поддержала.

Аргументы против продления нормы о максимальном сроке нахождения на вахте в 6 месяцев ...

Нефтегазстройпрофсоюзом России были представлены следующие аргументы против продления максимального срока нахождения на вахте. Во-первых, постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, а особенности правового регулирования труда

отдельных категорий работников должны устанавливаться в соответствии с Трудовым кодексом РФ (статьи 5, 11 Трудового кодекса РФ).

Во-вторых, особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам (в данном случае продление вахты на срок до 6 месяцев), должны устанавливаться Трудовым кодексом РФ либо в случаях и порядке, им предусмотренных (статья 252 Трудового кодекса РФ).

В-третьих, условия работы и жизни работников на вахтовых непрерывных производствах не приспособлены для длительного пребывания.

Продление вахты до 6 месяцев негативно сказывается на физиологическом и психологическом состоянии здоровья работников, что приводит к снижению производительности и качества труда, а также к нарастанию социальной напряженности в коллективах. Основные факторы воздействия на организм работников на вахте связаны с тяжестью и напряженностью труда. В условиях пандемии эти факторы резко обостряются, в связи с усилением дискомфорта, тревожности, угрозой заражения инфекцией.

По этим причинам проект постановления был направлен на доработку.

Согласительные мероприятия ...

30 ноября на площадке Минтруда России состоялось рабочее совещание по вопросу продления Временных правил работы вахтовым методом, в котором профсоюзную сторону представлял Нефтегазстройпрофсоюз России.

В ходе совещания в Минтруде России Александр Корчагин отметил: «Как правило вахтовики находятся в стесненных условиях, в вахтовых поселках много мест общего пользования и мало возможностей для самоизоляции. В большинстве вахтовых поселков отсутствуют возможности оказания квалифицированной медицинской помощи. Примерами могут служить вспышки инфекции на Чаяндинском, Приобском, Быстринском и других месторождениях, в с. Белокаменка, пос. Сабетта, что ведет к росту социальной напряженности и акциям протеста как в Якутии, например. Нет установленных законом стандартов медобслуживания, санитарии, организации вахтовых поселков и питания работников».

В завершении данного совещания удалось договориться о сокращении максимального срока пребывания на вахте с 6 до 4 месяцев при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительности ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца. Результатом договоренностей явились поправки, внесённые во Временные правила работы вахтовым методом (постановление Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 2310).

К вопросу об обсервации...

В ходе обсуждения вопроса Александр Корчагин обратил внимание стороны работодателей, что согласно разъяснениям Роспотребнадзора вахтовые работники допускаются к работе без прохождения обсервации, если у них отрицательный результат исследования методом ПЦР, отсутствуют IgM и имеются антитела IgG. Такие работники по результатам медицинского заключения на основании распорядительного документа работодателя направляются к месту трудовой деятельности без ограничения.

Источник: сайт Нефтегазстройпрофсоюза России

3.4. Челябинские профсоюзы добились индексации зарплаты выше индекса потребительских цен

В Челябинской области подписано Региональное соглашение между правительством, профсоюзами и работодателями на 2021-2023 годы. Документ затрагивает интересы почти двух миллионов южноуральцев, закрепляя и повышая их социально-трудовые права и гарантии. В соглашение вошло больше 20 предложений от Челябинской областной организации ГМПР.

Подписи под документом поставили глава региона Алексей Текслер, председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов, вице-президент ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области» Константин Струков.

В соглашении прописаны пункты, касающиеся заработной платы работников, их правовой защищенности, занятости, охраны труда и безопасного производства, рабочей и студенческой молодежи.

Представители Челябинской областной организации ГМПР были активными участниками переговоров на всех этапах и внесли предложения во все основные разделы соглашения. Так, по их инициативе утвержден пункт об опережающей индексации зарплаты, т. е. на величину выше индекса потребительских цен, обозначена возможность доведения минимальной тарифной ставки или оклада до размера не ниже МРОТ. Предусмотрена возможность дифференцированных доплат в зависимости от классов условий труда.

Важный пункт касается охраны труда: работодатели должны ежегодно заключать с первичными профорганизациями соглашения по охране труда. Еще один момент: работодатели выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профзаболевания, единовременные пособия (сверх установленных законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и/или колдоговорами, кратном среднему заработку потерпевшего. Это первый шаг в связке Регионального соглашения с нормами отраслевых.

Также по предложению ГМПР внесен пункт о порядке определения (до начала проведения СОУТ) времени нахождения работников под воздействием вредных производственных факторов с учетом мнения профсоюза. Кроме того, примеры проблемных металлургических предприятий («Уфалейникель», «Метагломерат» и др.) подтолкнули к созданию целого раздела в соглашении. Он включил обязательства сторон по внедрению и развитию системы социального мониторинга для оперативного выявления социально-трудовых конфликтов

.Как отметил Алексей Текслер, документ, скрепленный подписями социальных партнеров, это, по сути, руководство к действию. Основная его цель – защита прав трудящихся, их социальных льгот и гарантий, укрепление и развитие экономики региона, повышение качества жизни южноуральцев и их благосостояния.

Источник: сайт Челябинской областной организации ГМПР

3.5. Свердловские профсоюзы добились права на бесплатные лекарства для всех больных ковидом

Минздрав Свердловской области согласился с ранее озвученной позицией ФПСО и подтвердил право амбулаторных ковид-пациентов на бесплатные лекарства даже при отсутствии положительного ПЦР-теста.

С середины ноября 2020 г. в городах Свердловской области, в т. ч. в Екатеринбурге, начата выдача лекарств за счет федерального бюджета больным новой коронавирусной

инфекцией с установленным клиническим диагнозом, которые получают медицинскую помощь в амбулаторных условиях.

«При этом из оперативного штаба по борьбе с коронавирусом в Свердловской области, из Минздрава области и ряда СМИ поступила информация, что бесплатные лекарства получают только пациенты с подтверждёнными тестами на COVID-19, - говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. - С таким избирательным подходом в обеспечении бесплатными лекарствами ковидных больных в Федерации профсоюзов Свердловской области не могли согласиться, ведь к нам поступали жалобы членов профсоюзов на отсутствие необходимых лекарств в аптечной сети, невозможность сдать анализы и задержки получения результатов тестов на ПЦР. Работниками ФПСО с участием ряда координационных советов профорганизаций в муниципалитетах был проведен экспресс-мониторинг, который подтвердил наличие определенных проблем в этих вопросах. Например, не выдавались лекарства ковидным пациентам без лабораторного подтверждения ПЦР-тестами в Асбесте, Волчанске, Ревде, Полевском, в ряде ЛПУ Екатеринбургa и др.».

В адрес Министерства здравоохранения Свердловской области было направлено письмо депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских. В документе, в частности, отмечалось, что в сложившейся напряженной ситуации с оказанием амбулаторной помощи ковид-пациентам и достаточно высоким процентом ложноотрицательных тестов выдача бесплатных лекарств только при обязательном лабораторном подтверждении тестами приведет к тому, что значительная часть больных новой коронавирусной инфекцией не будет обеспечена бесплатными лекарствами. С учетом числа граждан, имеющих низкие доходы, многие больные лишатся соответствующей государственной поддержки, предложенной Президентом РФ Владимиром Путиным.

В ФПСО поступил ответ Минздрава области от 28.12.2020 г., где сказано, что обеспечение бесплатными лекарствами пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, получающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, осуществляется независимо от лабораторного подтверждения диагноза тестами ПЦР в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.11.2020 № 2066-п (с дополнениями, внесенными приказом МЗСО от 04.12.2020г. №2234-п).

«И это еще один положительный пример вклада профсоюзов в копилку социальных гарантий граждан в нынешнее непростое время, - говорит главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук. – Обращаем внимание, что лекарственные препараты выдаются пациенту медицинским работником при первичном посещении. В ряде МО организована их доставка волонтерами. Решение вопросов организации и оказания амбулаторной помощи, в т. ч. обеспечения лекарствами находится в компетенции руководства поликлиники (больницы) по месту жительства и Минздрава области, куда и следует обращаться пациентам за их разрешением. Также можно обращаться в свою страховую медицинскую организацию: и на горячую линию (тел. указан в полисе ОМС на обратной стороне), и письменно, и в отдел защиты прав застрахованных ТФОМС (тел. 362-90-36). Тем, кто уже переболел COVID-19 и лечился дома за свой счёт, компенсация не предусмотрена. Но можно сохранять рецепты и чеки для оформления налоговых вычетов или решения вопроса возмещения расходов через страховую кампанию с ЛПУ».

Источник: сайт Федерации профсоюзов Свердловской области

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Алексей Лихачев: «2020 год научил нас еще больше ценить людей»

Как пандемия коронавируса повлияла на реализацию проектов Росатома? За счет чего атомная корпорация в 2020-м смогла побить ряд рекордов советского времени? И что за

масштабный проект под названием «Умная Арктика» сейчас разрабатывают в Росатоме? Об этом и не только рассказал в интервью «России 24» генеральный директор Росатома Алексей Лихачев.

- Итак, Алексей Евгеньевич, поздравляю вас, прежде всего, с завершением 2020 года, с наступлением 2021-го. Уже можно подвести черту и, наверное, тезисно определить, чему нас научил 2020-й.

- Я бы начал тогда, наверное, все-таки с главной эмоции, с главного состояния, чему он нас научил: он нас научил еще больше ценить людей. Оберегая людей, нужно было именно к людям обратиться и вместе с ними начать работать в новых, совершенно непредсказуемых условиях.

Если же переходить уже непосредственно к производственным итогам, то надо сказать, что именно благодаря этому диалогу с людьми мы выполнили все наши производственные показатели, по многим достигли очередных рекордов. В целом я имею в виду энергетический пуск белорусского второго блока, АЭС-2, мощность 1200 мегаватт станции самого высшего уровня безопасности, поколение «3 плюс». Уже формально в промышленную эксплуатацию мы ввели ПАТЭС, плавучую атомную станцию. У нас в электроэнергетике установлен очередной рекорд, то есть рекорд для новой России и повторение рекорда Советского Союза, более 215 миллиардов киловатт-часов, когда в баланс входили атомные станции и Украины, и Армении, и Прибалтики. Появилась в портфеле управления и ветроэнергетика, уже действующая станция в Адыгее. Конечно, пандемия оказала влияние на нашу работу, но мы можем сказать, что практически по всем направлениям превышены плановые показатели и установлены очередные рекорды.

- Я так понимаю, что новый тренд наметился в атомной энергетике – это АЭС малой мощности, и сейчас есть какие-то ключевые моменты в этом направлении.

- Уже с 2019 года в Певеке работает наша плавучая атомная станция, это классический вариант малой станции, на 70 мегаватт. 23 декабря, буквально под елочку, как говорится, мы подписали соглашение с Правительством Республики Саха (Якутия) о строительстве в Усть-Янском улусе уже наземного атомного блока малой мощности, который позволяет модульную достройку, то есть с шагом в 100 мегаватт идти и набирать необходимую мощность на протяжении какого-то временного промежутка. Но мы прорабатываем серьезно с Правительством РФ создание и флотилии атомных плавучих станций, в том числе на тех же самых РИТМах, и очень надеюсь, что это решение тоже будет принято в текущем году.

- Что касается строительства уже привычных мощных станций, которые поставлены на поток, и за рубежом в первую очередь, как там идет строительство сейчас?

- Идет большой разворот сейчас в Турции, в Бангладеш, самая такая страда, когда на обоих блоках максимальное количество людей задействовано, и уже пошло туда мощное оборудование для монтажа и перехода уже к пусконаладочным работам, в течение 2022-2023 годов эти работы будут осуществлены. В принципе, за исключением небольших шероховатостей, все наши зарубежные стройки находятся в плановых показателях, все они, как говорится, сейчас на подъеме, набирают свои мощности. Мы практически не ощутили серьезной временной задержки в реализации наших зарубежных проектов.

- Но объективно у Росатома сейчас беспрецедентный объем заказов, в том числе за рубежом.

- Да, есть.

- А здесь как обстоят дела? И без пандемии сложно справиться, мне кажется, с такими объемами, а как сейчас все это?

- Работа идет. Я хотел подчеркнуть, что у нас, как всегда, в районе 140 миллиардов долларов портфель заказов на зарубежные контракты в пределах десяти лет. Понятно, что нам нужно подтягивать свои компетенции и предлагать законченный продукт, полностью локализованный в Российской Федерации. Мы нарастили кратно свои мощности в

машиностроении, и в этом году также идем даже выше некоторых советских показателей по атомному машиностроению. Три корпуса реактора изготовлено на «Атоммаше» в Волгодонске, 18 парогенераторов. В советские годы такого не было.

- 2020 год, если можно так сказать, был хорошим для ледокольного флота России. Ледокольный флот России получил пополнение в виде ледокола «Арктика», кстати, завершились испытания – какие результаты? И что дальше по плану, сколько еще ледоколов планируется заложить или уже заложено?

- Конечно, мы с волнением ждали подъема флага в ноябре на ледоколе «Арктика». Конечно же, это самые мощные ледоколы в мире. И это еще огромный фактор развития нашего собственного судостроения, то есть благодаря этому заказу и Балтийский завод стал другим.

- Мне кажется, с ПАТЭС это началось. Я помню именно ПАТЭС как раз.

- Да, и ПАТЭС внесли свою лепту тоже в эту работу, и мы, конечно, в случае принятия решения будем предлагать балтийцам рассмотреть и создание флотилии ПАТЭС непосредственно на их производственных мощностях. Теперь возвращаюсь к «Арктике». Поднят флаг, по дороге с питерских верфей до Мурманска «Арктика» зашла к Северному полюсу, и лишь на 50% своей мощности все ледовые преграды преодолела. Кроме головного, четыре серийных на разных стадиях изготовления – это «Сибирь», «Урал», «Якутия» и «Чукотка». «Чукотка» последняя была заложена, за несколько недель до Нового года. И мы подумываем и советуемся тоже с Правительством РФ, с соответствующими министерствами, не продлить ли еще этот заказ, постольку поскольку объем перевозок нарастает, и транзит международный уже вырос в два раза только за прошлый год. Целевые показатели перевозок по Северному морскому пути у нас 29 миллионов тонн были по прошлому году. Мы, по моему, еще в середине декабря пересекли черту в 32 миллиона тонн, и надеемся, что так же опережающими темпами будем двигаться и по перевозкам, поэтому у нас есть потребность и в опережающем создании Арктического флота.

- Не только ПАТЭС, не только ледоколы от Росатома работают в Арктике, но и, насколько я знаю, еще в импортозамещении оборудование по сжижению природного газа задействовано.

- Да. Первый СПГ-насос уже создан на нижегородском ОКБМ имени И.И. Африкантова, запущен непосредственно на Ямале, и сейчас стенд для испытаний СПГ-насосов тоже уникальный и первый в стране, полностью отечественный, создается в НИИЭФА имени Д.В. Ефремова. Нам интересна работа с нашими энергетиками, думаю, что и им это интересно, постольку поскольку в нашем лице они имеют такого долгосрочного партнера по многим направлениям. Есть одна задумка, кстати, я в первый раз ее озвучу: у нас есть интересный проект, разрабатывается пока под таким общим названием «Умная Арктика». Это объединение всех информационных ресурсов, которые сегодня имеются, начиная с тех ресурсов, которые изучают погоду, ледовую обстановку, кончая вопросами производственными, в единый информационный портал, и максимальное задействование искусственного интеллекта, методов математического прогнозирования и обработки, для того чтобы более эффективно проводить все процессы непосредственно в арктической зоне. Это в чистом виде использование искусственного интеллекта для оптимизации всех управленческих и бизнес-процессов.

- Помимо искусственного интеллекта, помимо нового импортозамещающего оборудования, Росатом еще занимается разработкой новых материалов.

- Что касательно новых материалов, то мы очень быстро почувствовали заинтересованность в этой работе огромного количества как промышленных, инновационных, так и научных организаций. Дорожная карта превратилась фактически в такой мастер-план развития новых материалов и веществ в принципе, и самое главное – коммерциализации этих разработок.

Наметились мейнстримы. Основные направления, конечно же – это углеволокно, новые композитные решения. Был продемонстрирован огромный интерес к когнитивным технологиям, мы успели в декабре, тоже до Нового года, открыть первый Центр когнитивных

технологий здесь, в Москве, планируем в год по такому центру открывать, что очень важно – тоже полностью на российском оборудовании. Третье направление, связанное с редкими и редкоземельными металлами, в коде у атомщиков это было всегда, и Минсредмаш, предтеча Росатома, активно занимался не только добычей и разработкой урановых месторождений, занимался теми же редкими металлами, занимался и цветными металлами, драгоценными, золотом в том числе. По оксиду скандия мы уже где-то 500 килограммов в прошлом году дали, и дальше будем увеличивать где-то до полутора тонн. Причем, если мне не изменяет память, весь мировой рынок оксида скандия – это тонн 15 всего, то есть мы уже в ближайшее время выходим на 10% предложения на мировом рынке. Новые конструкционные материалы, то есть создание материалов под определенную конструкционную задачу, поиск чистых веществ для микроэлектроники – все это в дорожной карте.

И здесь я бы еще раз хотел подчеркнуть эту мысль, что это уже фактически не проект Росатома, это фактически национальный проект, где Росатом лишь предлагает, помещает в этот проект свои компетенции и свою организационную поддержку. И в общем такой кластер, фактически национальный, новых материалов и веществ, можно сказать, в 2020 году уже заработал.

- Еще одно направление, которое развивает Росатом – это ядерная медицина. Уже несколько лет мы об этом говорим, есть значимые результаты. 2020 год в этом плане каким стал для ядерной медицины?

- Мы остаемся лидерами, держим от 20% до 40% в разных сегментах мирового рынка, поставки радиоизотопов. Наша следующая задача – привести это уже к более маржинальным продуктам, более высокодоходным, более технологическим, таким как радиофармпрепараты и средства их доставки. Надеемся в первую очередь в Обнинске создать современные предприятия, которые помогут бороться в первую очередь, конечно, с этой известной чумой XX века под названием онкология, на это направлены основные усилия.

В последние годы нам дали еще результат в создании определенных медицинских приборов, я просто хотел бы отметить один прибор, он называется «Тианокс», который позволяет из обычного воздуха активировать азот, превращать в оксид азота, и это применяется при лечении легочных патологий. Понятно, что в период пандемии и большого количества легочных осложнений эта терапия оксидом азота стала очень востребованной, и это изобретение, мне кажется, спасло жизнь многим людям.

- Раз уж мы заговорили о медицине и в том числе о лечении последствий коронавируса, как сейчас прививочная кампания идет в Росатоме?

- Есть критически важный персонал, это работники оружейного комплекса, это работники блочных щитов управления, то есть непосредственно персонал, задействуемый для управления атомными станциями, понятное дело, руководство предприятий, дублеры, которых мы сформировали в ходе всех пандемических мероприятий. Здесь мы активно предлагаем эту вакцинацию. Первые 3000 вакцин нам поступили еще в декабре, планируем где-то 93-94 тысячи вакцинаций провести в течение января-февраля, и среди этих людей считаем не только наших работников, но и соответствующие категории в наших городах присутствия, в атомных городах. Это и врачи, и учителя, работники муниципальных служб, кто находится в первой группе риска.

- Продолжая ту же тему, вы подняли про «Умную Арктику», и мы поговорили про то, что это такое логичное продолжение системы «Умный город», которая уже показала себя очень хорошо. Расскажите, пожалуйста, где она сейчас работает.

- «Умный город» – во-первых, таких разработок несколько, но мы считаем, что наша наиболее применима по соотношению и цены, и качества продукта. Причем в период пандемии мы в десять наших городов просто бесплатно поставили продукт, постольку поскольку это высвободило муниципалитетам дополнительные средства на борьбу собственно с пандемией, на те или иные санитарные мероприятия. В город Усолье-Сибирское, который по поручению Президента мы сейчас взяли, что называется, на борт, взяли его и для решения экологических проблем, и для реализации социальных проектов.

- Усолье-Сибирское, кстати, мне кажется, благодарны Росатому сейчас не только и не столько за «Умный город», сколько – вот еще одна хорошая новость 2020 года – это то, что «Усольехимпром» больше не опасен для окружающих, для жителей региона. И в том числе, активное участие принимал «Росатом» в ликвидации этого загрязнения.

- Все наследие в Усолье-Сибирском не ликвидировано.

- Ну, по крайней мере, катастрофы удалось избежать – это главное.

- Да, неотложные работы проведены. Но представляете объем, это же с 30-х годов прошлого столетия, то есть без малого 100 лет. Нужно было принять быстрые решения и выходить на объект в отсутствие не то что проекта, а в отсутствие даже полного описания того, что существует на этой площадке. Правительство вышло с такой инициативой к Президенту РФ, Президент решение принял, уже в августе мы развернули работы. Огромную поддержку нам оказало Министерство обороны, Министерство чрезвычайных ситуаций. И первый необходимый объем работ мы даже перевыполнили в прошлом году, очень опасный объект – цех ртутного электролиза, вся наземная часть ликвидирована, идет сейчас проработка грунтов. И большая линза рядом с Ангарой, нефтяная линза, буквально в нескольких метрах от реки Ангары – тоже проведена необходимая работа по изоляции, мы уже паводка не боимся. Но впереди проект и очень большая работа по полной ликвидации этого наследия. Я думаю, что 2023 год – это самое раннее, о чем можно говорить, по ликвидации этой самой главной угрозы.

- Но «Усольехимпром» – это не единственный объект Росатома в нацпроекте «Экология», есть и другие. Какие в ближайших планах сейчас?

- Да, мы, конечно же, делаем, во-первых, большой проект, связанный вообще с системой оборота всех промышленных отходов первого и второго класса опасности, наносящих ущерб для природы. Это большая работа с созданием семи заводов и всей системы оборота этих опасных отходов. Первый наш объект, на который мы вышли – это была свалка практически в городе Челябинске, сейчас мы закрываем эту территорию, работа уже на самой финальной стадии. В первой стадии находимся на Красном Бору, это Ленинградская область. И самое последнее решение – это Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат, недалеко от озера Байкал находится, достаточно тоже вызывающий озабоченность. Там линзы со шламотходами.

- Со шламом, да.

- И конечно, этим тоже надо заниматься, это тоже большая работа.

- Во время прошлого интервью вы говорили о том, что необходимо в России создать некий аналог французскому ITER, и буквально полтора месяца назад мы узнаем о подобном Центре математики и физики в Сарове. Это аналог, я правильно понимаю, или это просто некий научный центр?

- Смотрите, хочу повторить свои слова, что мы должны не только учить наших молодых людей, студентов, не только давать им тягу к знаниям и рождать в них желание защитить Нобелевскую премию, но и создать условия, для того чтобы они это смогли сделать именно в стране. Во время своего визита в Саров, который состоялся в ноябре, Владимир Владимирович выслушал нашу идею о том, как можно саровские мощности использовать для научных исследований, для новой физики, для создания новых математических моделей. И не просто одобрил, а принял даже дополнительное необходимое решение, чтобы такой центр в Сарове, в открытой зоне рядом с городом Саров, рядом с ЗАТО, был создан – по инициативе Росатома, Российской академии наук, Московского государственного университета, Курчатовского института и, конечно, Правительства РФ. И это должна быть такая точка сбора новых физиков. Наша задача это там организовать. Есть идея о создании так называемой супер (...) фабрики, это электрон-позитронный коллайдер, которая позволяет отвечать на самые главные вызовы современной науки. В этом собственно идея этого центра. Мы, конечно, очень благодарны Президенту РФ и нашим партнерам за то, что эта идея поддержана и позитивно воспринята.

- Вы не раз подчеркивали, что Росатом – это корпорация, которая живет длинными циклами. То есть вы планируете вдолгую, на 50 лет, иногда даже на 100.

Понятно, что 2021 год у вас уже весь просчитан и тоже, что называется, лежит на столе. Если говорить об основных показателях 2021-го, о планах, и о таких ближайших планах на более далекую перспективу?

- На сегодняшний день мы точно понимаем свой портрет 2030. Конечно, мы понимаем его, живя в нынешних условиях, и очень может быть, что 2023-2025 год нам поправит – надеюсь, в амбициозную сторону поправит – эти цифры. Но пока мы видим буквально увеличение в три раза нашей выручки (я имею в виду в валюте). Конечно же, мы видим совершенно другой вес новых продуктов, где-то под 50% этой выручки. Конечно же, мы видим другой удельный вес зарубежных проектов, это до 60% общей выручки зарабатывать на внешних рынках. И конечно же, видим другое совершенно лидерство в наших технологических направлениях. Мы входим в топ-3 ведущих атомных корпораций мира, это очевидно для всех. Вот мы хотим войти в топ-3, в топ-5 еще в целом ряде других направлений, начиная с новых материалов и кончая новыми направлениями, как международная логистика, как глобальные перевозки, как управление экологическими рисками, работа с экологическим наследием, цифровая и квантовая тематика.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Росатом-2020: продвижение вперед вопреки пандемии

«Копилка» российской атомной отрасли в 2020 году ощутимо пополнилась значимыми результатами, от которых, как всегда, разбегаются глаза - тут «большая» и «малая» атомная энергетика, и новые ледоколы, и технологии будущего, и неядерная продукция, востребованная в разных промышленных секторах, в том числе цифровые платформы, и ранее непривычные для Росатома работы по уборке промышленных отходов.

Можно было бы сказать, что все это само собой разумеется, ибо Росатом уже в хорошем смысле приучил к тому, что его по праву называют технологическим лидером в РФ. И что в год своего 75-летнего юбилея отрасль не могла не отметить яркими достижениями. Все это так. Вот только работать пришлось в экстремальных условиях, преодолевая невзгоды, выпавшие на всех из-за COVID. Российские атомщики с честью прошли через испытания, и тем почетнее то, что сделано ими в уходящем году.

Защита страны

Росатом в 2020 году, как и много лет подряд, полностью выполнил гособоронзаказ, делая то, для чего отрасль создавалась 75 лет назад - обеспечивая безопасность страны. И президент Владимир Путин в поздравлении работникам атомной отрасли по случаю юбилея особо отметил вклад специалистов в укрепление ядерного щита РФ, в разработку и испытание новейших, не имеющих аналогов видов вооружений. В этом году стало известно о цифровых разработках ученых Росатома в интересах ВС РФ. Специалисты Российского федерального ядерного центра - Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики (РФЯЦ-ВНИИЭФ) в Сарове разработали компьютерную модель воздушно-космической обороны, ее показали Путину в ходе его рабочего визита в Саров в конце ноября. Эту систему планируется разместить в главном штабе ВКС. Также в РФЯЦ-ВНИИЭФ создана система имитационного моделирования, позволяющая, например, оценивать эффективность отечественного оружия в бою. Этот цифровой «полигон» представили главе государства.

Знаковые пуски

Главным результатом в гражданском секторе для Росатома в уходящем году, и одним из ключевых событий в новейшей истории отечественной атомной отрасли стал первый пуск за рубежом, на Белорусской АЭС, энергоблока с реакторной установкой ВВЭР-1200. Он построен по проекту АЭС-2006, разработанному в РФ уже в XXI веке. И если раньше Росатом

развернул за рубежом строительство этих новых, более надежных и эффективных блоков, относящихся к современному поколению «3+», то теперь постепенно переходит к их пуску.

В России же начал работу новый энергоблок №2 Ленинградской АЭС-2 тоже с реактором ВВЭР-1200. Может показаться, что это был обычный, уже в хорошем смысле рутинный пуск, но и он стал знаковым. Конечно, он необходим для последующего обеспечения надежного энергоснабжения потребителей на северо-западе страны с учетом того, что в нынешнем году был навсегда остановлен блок №2 ЛАЭС с реактором РБМК-1000. Но именно с пуском этого блока в России завершилось сооружение первой серии из четырех атомных энергоблоков с реакторами ВВЭР-1200 (по одной двухблочной очереди на ЛАЭС-2 и Нововоронежской АЭС-2). На площадке ЛАЭС-2 теперь действует очередь из двух блоков, построенных по тому проекту, который Росатом предлагает европейским заказчикам.

Росатом на фоне COVID не просто обеспечил бесперебойное, в полном объеме энергоснабжение потребителей, но и вышел на новый рекорд генерации: ожидается, что выработка электроэнергии на АЭС в России за 12 месяцев перейдет рубеж в 215 миллиардов киловатт-часов, повторив советский рекорд 1988 года, когда в общем балансе учитывались все атомные станции СССР.

Одиннадцатая АЭС

Свою долю, пусть объективно и небольшую, в этот результат внесла работающая на Чукотке первая в мире атомная теплоэлектростанция на базе плавучего энергоблока «Академик Ломоносов» (ПАТЭС). Большим событием в 2020 году стал ввод станции в промышленную эксплуатацию и начало ее работы в проектном режиме (то есть с выдачей и электричества, и тепла). Тем самым проект по сооружению «плавучки» был официально успешно завершен, и она полноправно стала 11-й промышленно эксплуатируемой атомной электростанцией в России и самой северной АЭС в мире.

Будущие российские плавучие атомные энергоблоки намерено сделать улучшенными. В этом году увидел свет эскизный проект оптимизированного проекта плавучего атомного энергоблока. Согласно оценкам экспертов, он стал конкурентоспособным на мировых рынках с точки зрения тарифов на электроэнергию. В результате себестоимость и сроки строительства новых «плавучек» по сравнению с пилотной ПАТЭС значительно снижены, а мощность - увеличена.

К практической реализации переходят идеи о создании Росатомом «сухопутной» мини-АЭС на основе реакторных технологий, примененных на новых отечественных атомных ледоколах. Росатом подписал соглашение с Якутией о строительстве там в Усть-Янском улусе наземной АЭС малой мощности. Ожидается, что в январе начнутся подготовительные работы.

Наконец, корпорация стала поставщиком и электроэнергии «из воздуха»: вошла в строй первая ветроэлектростанция Росатома - Адыгейская. Сейчас строится еще одна ВЭС - Кочубеевская в Ставрополье. А всего в портфеле Росатома заказы на 1,2 гигаватт ветроэнергетики, что составляет треть российского рынка.

«Арктика» в строю

Осень ознаменовалась пополнением в российском атомном ледокольном флоте: государственный флаг в присутствии премьера Михаила Мишустина подняли на самом мощном в мире головном универсальном атомном ледоколе «Арктика» проекта 22220. Атомоход уже успел совершить первый рабочий рейс на Северном морском пути.

В этом году на «Балтийском заводе» в Петербурге заложили новые, соответственно, третий и четвертый серийные ледоколы проекта 22220 «Якутия» и «Чукотка». Атомоходы этого проекта нужны для обеспечения лидерства РФ в Арктике, они смогут проводить суда с углеводородным сырьем с месторождений Ямальского, Гыданского полуостровов и с шельфа Карского моря на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона. Но для обеспечения круглогодичного судоходства по Севморпути понадобятся еще более мощные атомные ледоколы проекта 10510 «Лидер». В апреле Росатом и Роснфеть подписали контракт на

строительство дальневосточным судостроительным комплексом «Звезда» первого атомохода этого проекта, получившего название «Россия». Первая резка металла для ледокола состоялась в начале июля. Всего планируется построить три атомохода проекта 10510.

Рекорд на Севморпути

Еще одним плюсом в актив Росатома, как инфраструктурного оператора Северного морского пути, записано перевыполнение плана грузоперевозок по этой ледовой транспортной артерии. Их объем уже превысил 32 миллиона тонн при запланированных 29 миллионах. Всего этом году по СМП прошли более 60 судов под иностранным флагом. Началась эксплуатация автоматизированной системы управления Штаба морских операций под эгидой Росатомфлота. Ожидается, что это сделает акваторию Севморпути логистически привлекательней. Новой услугой по информационно-навигационному сопровождению уже начали пользоваться судоходные компании.

Что касается конкретных объектов на Севморпути, то, например, начались работы по углублению дна в акватории СПГ-терминала «Утренний» проекта «Арктик СПГ 2». А в середине ноября стало известно, что Росатом примет участие в управлении Владивостокским морским торговым портом, входящим в структуру компании Fesco. Этот порт имеет важное значение для реализации Росатомом проекта «Северный морской транзитный коридор» - арктического маршрута между Северной Европой и Восточной Азией, который предполагается сформировать за счет предоставления услуг по транзиту грузов по Севморпути через перевалочные порты - хабы на западе и востоке СМП.

Договоренности в дальнем зарубежье

Если говорить о ходе проектов в дальнем зарубежье, то в конце декабря Росатом передал в эксплуатацию китайским партнерам энергоблок №4 Тяньваньской АЭС. В апреле на площадке будущей АЭС «Аккую» в Турции стартовало строительство второго энергоблока, и получена лицензия на возведение блока №3, которое, как ожидается, начнется весной 2021 года. Размах работ на стройках демонстрирует, среди прочего, такой факт - в этом году завод Росатома «Атоммаш» невиданными и в советское время темпами отгружал основное оборудование реакторных установок на площадки. В общей сложности три корпуса реактора и 17 парогенераторов ушли к заказчикам не только в РФ, но и в Индии, Бангладеш и Турции.

Что же касается будущих строек, то в Агентство по атомной энергии Венгрии передан комплект документации для получения лицензии на сооружение АЭС «Пакш-2». Финские партнеры получили материалы, составляющие основу для предварительного отчета по обоснованию безопасности проекта АЭС «Ханхикиви-1», и который является ключевым документом при подаче заявки на строительную лицензию.

А в июне Росатом подписал меморандум о создании консорциума с французской Framatome SAS и американской General Electric Steam Power в рамках конкурсной процедуры выбора стратегического инвестора для проекта АЭС «Белене» в Болгарии. При условии выбора Росатома стратегическим инвестором General Electric будет рассматриваться как поставщик турбогенераторной установки и оборудования машинного зала, а Framatome SAS - как поставщик автоматизированной системы управления технологическими процессами.

Росатом укрепил позиции на мировых ядерно-топливных рынках. Значимым событием здесь стало продление между Россией и США, причем по инициативе Вашингтона, соглашения о приостановке антидемпингового расследования в отношении поставок российского урана для нужд американской атомной энергетики. В результате удалось установить предсказуемые правила доступа российской урановой продукции на рынок США на длительную перспективу. Большим плюсом стало и продление до 2027 года Росатомом контракта с испанской ENUSA на поставки обогащенного урана для нужд АЭС в Испании.

Помимо этого, АЭС «Пакш» начала переходить на более эффективное российское ядерное топливо - в реактор одного из ее энергоблоков были загружены первые топливные кассеты новой модификации. Также ТВЭЛ и Индийская корпорация по атомной энергии

договорились о переводе двух действующих энергоблоков АЭС «Куданкулам» на новое российское топливо ТВС-2М.

Но не топливом для АЭС единым: для Будапештского исследовательского реактора BRR ТВЭЛ в сентябре поставила ядерное топливо, которое обеспечит работу этой установки на ближайшие несколько лет. А в апреле с Египтом заключили новый, десятилетний контракт на поставку компонентов низкообогащенного ядерного топлива для египетского исследовательского реактора ETRR-2. Подписали и контракт по топливному обеспечению чешского исследовательского реактора LVR-15 в Исследовательском центре Ржеж.

Наконец, Росатом по плану поставлял во Францию различное высокотехнологичное оборудование для строительства международного экспериментального термоядерного реактора ИТЭР.

Если суммировать в денежном выражении, то итогам 2020 года портфель зарубежных заказов на 10 лет составил 138 миллиардов долларов.

Как национальный проект

Новые «разработки будущего» в атомной отрасли будут выполняться под эгидой комплексной программы «Развитие техники, технологий и научных исследований в области использования атомной энергии в РФ на период до 2024 года». Путин в апреле подписал указ о разработке и утверждении этой программы. Она закладывает основы для развития российской атомной науки и технологий в горизонте ближайших десятилетий, и будет выполняться по тем же правилам, что и нацпроекты.

Проект программы включил в себя исследования по таким главным направлениям, как двухкомпонентная атомная энергетика, развитие экспериментально-стендовой базы, термоядерные и плазменные технологии, новые материалы и технологии для перспективных энергетических систем, референтные (эталонные) энергоблоки АЭС, включая атомные станции малой мощности. В целом программа направлена на укрепление лидирующих позиций России в мировой атомной отрасли, обеспечение энергобезопасности РФ, ускорение технологического развития по широкому спектру направлений. В ходе поездки в ноябре в Саров Путин одобрил предложение Росатома о создании там национального центра физики и математики. Речь идет о том, чтобы там появилась «долина знаний», где делались бы новые открытия в физике и искались возможности для их практического применения.

Примечательное событие произошло в структуре научного дивизиона Росатома - госкорпорация объявила о планах создать на базе двух его стратегически важных институтов, НИИ атомных реакторов в Димитровграде Ульяновской области и Физико-энергетического института имени Лейпунского (Обнинск Калужской области), отраслевой исследовательский центр в области ядерных технологий. Это будет своего рода «суперлаборатория», миссией которой станет научно-техническое сопровождение гражданской атомной энергетики и разработка перспективных технологий: реакторных, изотопных, энергетических и неэнергетических.

Шаги к «круговороту» ядерного топлива

Сейчас Росатом осваивает технологии, необходимые для решения стратегической задачи по созданию замкнутого ядерного топливного цикла (ЯТЦ) и двухкомпонентной атомной энергетике с реакторами как на тепловых, так и на быстрых нейтронах. В таком цикле возможно создать «круговорот» ядерного топлива. В результате за счет расширенной наработки в нем ядерного «горючего», плутония, как считается, многократно увеличится топливная база атомной энергетики, а также появится возможность уменьшить объемы радиоактивных отходов благодаря «выжиганию» опасных радионуклидов.

Ядерный топливный цикл можно замкнуть благодаря использованию так называемого смешанного оксидного уран-плутониевого МОКС-топлива. И в этом году Росатом сделал два новых шага к плутониевому «круговороту» на МОКС-топливе. Во-первых, энергоблок №4 Белоярской АЭС с «быстрым» реактором БН-800 впервые начал работать с промышленными

МОКС-топливными сборками в своей активной зоне. Их производством занимается предприятие Росатома «Горно-химический комбинат» в Железногорске Красноярского края. К настоящему времени на ГХК выпущено уже свыше 200 МОКС-сборок, но, что примечательно (и это «во-вторых» в качестве еще одного шага вперед), среди этой продукции в этом году уже появились и топливные сборки, содержащие плутоний, выделенный из отработавшего ядерного топлива АЭС с «тепловыми» реакторами ВВЭР, и как раз подходящий для использования в реакторах типа БН. Если еще говорить о ГХК, то стоит упомянуть, что Росатом официально начал проект по созданию на этом предприятии демонстрационного жидкосолевого ядерного реактора для опробования технологий «выжигания» самых опасных радиоактивных веществ, остающихся после переработки отработавшего ядерного топлива. Утилизировать такие наиболее вредные для окружающей среды радионуклиды, а также нарабатывать новое ядерное «горючее» предлагается и с помощью демонстрационной гибридной установки на базе термоядерного источника нейтронов ДЕМО-ТИН, эскизный проект которой разработан специалистами Курчатовского института при помощи коллег из Росатома.

Очистка в масштабах страны

Отдельное большое направление работы Росатома связано с экологией. Что касается традиционного профиля работы атомной отрасли, то тут речь идет о ликвидации «ядерного наследия» прошлых лет, создававшего серьезные риски с точки зрения радиационной безопасности. В 2020 году специалисты завершили выгрузку последней партии отработавшего ядерного топлива советских атомных ледоколов из хранилищ плавучей технической базы «Лепсе». Утилизация «Лепсе» стала важным проектом по обеспечению ядерной и радиационной безопасности на северо-западе РФ.

Ранее Росатом, с учетом его опыта и компетенций, официально получил полномочия для создания в России комплексной системы по обращению и с промышленными отходами I и II классов. И минувшей осенью приступил к тестированию отдельных модулей государственной информационной системы учета и контроля за обращением с такими отходами.

Возможности Росатома оказались востребованы для ликвидации экологических проблем в Усолье-Сибирском Иркутской области, где на тамошней промышленной площадке почва за долгие годы оказалась пропитана токсичными веществами и тяжелыми металлами. По поручению президента Росатом возглавил работы по ликвидации экоущерба. В результате совместно с МО и МЧС опасные объекты были обезврежены, и экологическую катастрофу удалось предотвратить. Однако работы в Усолье-Сибирском продолжатся: потребуется еще немало времени и средств для того, чтобы полностью очистить территорию. На Росатоме также лежит задача по рекультивации крупной городской свалки в Челябинске - там основные работы уже завершены, и полигона промышленных отходов «Красный Бор» под Петербургом - работы по нему идут в графике. Росатом занялся и ликвидацией отходов ранее закрытого Байкальского целлюлозно-бумажного комбината. Там пригодится свежий опыт: очистка площадки БЦБК пойдет по тем же правилам, что и в Усолье-Сибирском.

«Умные» хозяйства

Отдельной большой составляющей работы Росатома по «цифровой» линии стала разработка технологий эффективного управления городской инфраструктурой. В 2020 году созданная отраслевыми специалистами платформа «Умный город» была запущена в промышленную эксплуатацию в 11 городах присутствия Росатома, в 7 городах система находится в режиме тестовой работы. С сентября 2020 года сервисы «Умного города» также заработали в Усолье-Сибирском. Проект там задуман как часть комплексной программы социально-экономического развития в ходе рекультивации промышленной территории города. Ну а в декабре саровский ядерный центр представил новый цифровой модуль «Логос Прочность» для решения прочностных инженерных задач при проектировании и

строительстве самолетов и других транспортных средств. Это уже третий вышедший на гражданский рынок модуль в составе импортозамещающего пакета РФЯЦ-ВНИИЭФ «Логос», позволяющего вести суперкомпьютерное моделирование в интересах высокотехнологичных отраслей промышленности и предприятий ОПК.

Разработки для разных отраслей

Росатом помогает развитию других направлений отечественной промышленности, создавая высокотехнологичную импортозамещающую продукцию для них. Из достижений 2020 года здесь выделяется успешное завершение опытно-промышленных испытаний первого целиком отечественного криогенного электронасоса для перекачивания сжиженного природного газа, разработанного и созданного в Росатоме по заказу и в сотрудничестве с ПАО «Новатэк». Этот насос будет использоваться для отгрузки сжиженного природного газа на танкеры.

А за несколько дней до Нового года Росатом открыл в Москве первый в России центр технологий трехмерной печати. Его особенностью стало то, что в нем применено полностью российское оборудование. Всего в России к 2030 году намечено создать 10 центров аддитивных технологий Росатома. Причем атомная отрасль готова сама стать активным потребителем продукции, созданной с помощью 3D-печати. Полный цикл производства продукции на основе трехмерной печати в столичном центре планируется развернуть к концу года. В общей сложности портфель Росатома по новым продуктам в 2020 году достиг рекордных 1,5 триллиона рублей.

Атом против ковида

Наработками Росатом оперативно поделился с медиками в разгар борьбы с COVID. С помощью радиационных технологий были простерилизованы несколько десятков миллионов медицинских масок. А саровский ядерный центр предложил созданный аппарат «Тианокс» для лечения больных монооксидом азота, получаемым из воздуха.

Получать ингаляционный монооксид азота можно прямо у постели больного и применять вдобавок к стандартным процедурам искусственной вентиляции легких. «Тианокс» синтезирует оксид азота в газовом разряде из окружающего воздуха непосредственно во время проведения терапии, это позволяет полностью отказаться от использования баллонов и существенно повысить доступность такого способа лечения.

Специалисты другого федерального ядерного центра в Снежинске создали модель распространения инфекции, которая, по мнению эпидемиологов, показала хорошие прогностические качества. И теперь консорциуму российских научных институтов под управлением снежинских специалистов предстоит в течение трех лет разработать систему прогнозирования и развития эпидемий тяжелых инфекционных заболеваний, не только COVID.

Источник: РИА Новости

4.3. ТК ТВЭЛ и «Атом-ТОР» определили планы по развитию ТОСЭР на 2021 год

Привлечение новых резидентов на территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), расширение границ ТОСЭР под новые проекты и развитие промышленных площадок – приоритеты в работе Управляющей компании АО «Атом-ТОР» на 2021 год. Об этом генеральный директор АО «Атом-ТОР» Николай Пегин рассказал на совещании, где руководители АО «ТВЭЛ», предприятий Топливной компании и АО «Атом-ТОР» обсудили итоги 2020 года и планы по развитию территорий опережающего развития.

Мероприятие, прошедшее в формате видеоконференцсвязи, провел директор по региональной работе и социальным проектам АО «ТВЭЛ» Юрий Кривов. По его словам в городах присутствия Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» (ЗАТО Новоуральск, ЗАТО

Северск и моногород Глазов) создана и функционирует комплексная система привлечения внешних резидентов в ТОСЭР, которая включает в себя мероприятия по поиску, привлечению и регистрации резидентов, продвижению ТОСЭР, а также мониторингу количественных и качественных показателей. «В 2020 году нами созданы совместные рабочие группы, обеспечивающие взаимодействие заинтересованных сторон с вовлечением органов местного самоуправления, профильных региональных министерств и межфункциональной отраслевой команды. Работа с резидентами и потенциальными участниками проектов ТОСЭР ведется в режиме «одного окна» и с использованием новых он-лайн форматов», — сказал Юрий Кривов.

Сегодня «Атом-ТОР» и Топливная компания ТВЭЛ совместно работают над содействием развитию бизнес-инициатив в двух ТОСЭР: «Северск» в Томской области и «Новоуральск» в Свердловской области. Как подчеркнул в своем докладе Николай Пегин эти территории опережающего развития являются лидерами по объему заявленных инвестиций и количеству резидентов среди всех ТОСЭР в ЗАТО атомной отрасли.

«Прежде всего, это результат вовлеченности и тесного взаимодействия как региональных и муниципальных властей, так и представителей Топливной компании ТВЭЛ и градообразующих предприятий. Понимание всеми игроками потенциала этого инструмента для развития территорий и тех возможностей, которые даст реализация здесь инвестиционных проектов позволило на обеих площадках ТОСЭР в Северске и Новоуральске достичь очень заметных результатов», — подчеркнул Николай Пегин.

ТОСЭР «Северск» является лидером по количеству резидентов. В настоящее время здесь зарегистрировано двенадцать резидентов, реализация проектов которых позволит создать в общей сложности 429 новых рабочих мест. Объем инвестиционных обязательств резидентов составил почти два миллиарда рублей. Кроме того, УК «Атом-ТОР» заключил соглашение о намерениях еще с тремя компаниями, готовыми инвестировать более 5 млрд рублей и создать 68 новых рабочих мест.

В свою очередь первое место по объему инвестиционных обязательств резидентов занимает ТОСЭР «Новоуральск». Здесь УК «Атом-ТОР» заключены соглашения об осуществлении инвестиционной деятельности с десятью резидентами. Объем заявленных инвестиций составляет около 3,7 млрд рублей. Выход проектов на плановую мощность позволит создать 781 новое рабочее место. В работе у управляющей компании находятся еще два проекта на сумму инвестиций более 11 млрд рублей и созданием более 500 рабочих мест.

Кроме того, совместно с Топливной компанией ТВЭЛ прорабатывается вопрос о формировании целостной экосистемы поддержки высокотехнологичного предпринимательства на территории Новоуральского городского округа.

Николай Пегин особо отметил, что в 2021 году будет продолжена работа по расширению границ территорий опережающего развития под новые проекты. Для этого необходимо внести изменения в постановления Правительства Российской Федерации о создании соответствующей ТОСЭР. Так, на ТОСЭР «Северск» включение в границы территории опережающего развития дополнительных земельных участков позволит реализовать еще три проекта с планируемым объемом инвестиций более 3 млрд и созданием 158 новых рабочих мест.

Также в ходе совещания участники обсудили вопросы локализации отраслевых проектов на площадках ТОСЭР и продления срока преференций по страховым взносам для резидентов в ЗАТО атомной отрасли.

Источник: сайт Атом-ТОР

4.4. Предприятия двух дивизионов Росатома стали призерами Всероссийского конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности»

РФЯЦ-ВНИИЭФ стал призером Всероссийского конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности». По итогам работы в 2020 году ядерный центр занял второе место в номинации «Научная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности». Это не первый успех предприятия. Такого же результата РФЯЦ-ВНИИЭФ добился по итогам 2017 года.

Среди призеров и победителей есть и другие предприятия госкорпорации «Росатом». Так, среди промышленных организаций второе место занял представитель машиностроительного дивизиона - ОКБМ имени И.И. Африкантова. В отдельных направлениях социальной деятельности лучшими стали предприятия ЯОК: ПО «Маяк» (за лучшую работу с ветеранами и организацию питания сотрудников), ВНИИА им. Н.Л. Духова (медицинское обеспечение сотрудников и обеспечение санитарно-бытовыми помещениями) и РФЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Забабахина (медицинское обеспечение сотрудников).

Конкурс проводится Министерством промышленности и торговли РФ среди организаций и интегрированных структур оборонно-промышленного комплекса, включенных в сводный реестр организаций ОПК, являющихся победителями и финалистами аналогичных ведомственных (отраслевых) конкурсов. К участию допускаются организации, участвующие в выполнении мероприятий государственного оборонного заказа, государственных и федеральных целевых программ, не имевшие грубых нарушений техники безопасности с тяжелыми последствиями, а также не имевшие в течение отчетного года просроченной задолженности по заработной плате свыше одного месяца. Целью конкурса является привлечение высококвалифицированных специалистов для работы в организациях ОПК.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИЭФ

4.5. ПО «Маяк» стал абсолютным победителем областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области подвело итоги областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». На конкурс было подано 236 заявок. ПО «Маяк» признан абсолютным победителем в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях».

– Эта награда - признание высокого уровня социального партнерства администрации и профсоюзной организации ПО «Маяк». Гарантии и льготы нашего коллективного договора значительно перекрывают подобные показатели других предприятий региона и те, что предусмотрены российским законодательством. Колдоговор – это своего рода внутренняя конституция предприятия, его положения будут соблюдаться только при обоюдной ответственности и взаимоуважения сторон. Коллективным договором ПО «Маяк» закреплены обязательства работодателя по вопросам труда и заработной платы, социальным гарантиям, охране труда. Мы заботимся о благополучии работников и развиваем кадровый потенциал предприятия, и это позволяет выполнять производственные задачи с высоким качеством и точно в срок. Победителем конкурса мы стали вполне заслуженно, - рассказал Максим Чубенко, председатель первичной профсоюзной организации ПО «Маяк».

В номинации областного конкурса «Реализация программ социальной поддержки и профессионального обучения работников» ПО «Маяк» занял третье место.

– Квалифицированный персонал – важное условие эффективного функционирования и развития предприятия, поэтому порофобучению мы придаем большое значение и внедряем новые формы. Ежегодно работники «Маяка» проходят обучение и дополнительное профессиональное образование по более чем 250 программам.

На нашем предприятии успешно реализуются восемь социальных корпоративных программ: санаторно-курортного лечения, добровольного медицинского страхования, оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, негосударственного пенсионного обеспечения, поддержки неработающих пенсионеров, оказания материальной помощи работникам в определенных жизненных ситуациях. На их выполнение предприятие ежегодно направляет около 400 млн рублей. «Маяк» продолжает соблюдать все свои социальные обязательства перед работниками даже в сложный период пандемии, - прокомментировал Алексей Рожков, и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом.

Ежегодно на «Маяке» проходят обучение более 8000 работников. За 2020 год «маяковцы» прошли 40 804 курса, в том числе 10 328 курсов по ПСР и 2185 курсов по культуре безопасного поведения.

Источник: сайт ФГУП ПО «Маяк»

4.6. Социальный проект «Детский форсайт», реализуемый с участием Топливной компании ТВЭЛ, стал финалистом международного конкурса BRICS Solutions Awards

Конкурс BRICS Solutions Awards инициирован в октябре прошлого года Агентством стратегических инициатив, Фондом «Росконгресс» и Торгово-промышленной палатой России и приурочен к году председательства России в БРИКС (группа из пяти быстроразвивающихся стран: Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южно-Африканская Республика). На конкурс было представлено более 230 международных практик устойчивого развития, из которых 32 инициативы объявлены финалистами. В их числе в номинации «Образование» - российский проект «Детский форсайт».

Проект реализуется АНО «Агентство социальных инвестиций и инноваций» с 2012 года. В 2019 году к проекту присоединилась Топливная компания ТВЭЛ - программа стартовала в городах Глазове (Республика Удмуртия) и Зеленогорске (Красноярский край). Главная цель проекта состоит в том, чтобы вовлечь подрастающее поколение в улучшение условий окружающей их жизни.

Участие в проекте «Детский форсайт» становится для школьников атомградов первым опытом самостоятельной проектной деятельности. Они предлагают свои бизнес-идеи или социально значимые инициативы по улучшению качества жизни. «Диапазон задач может быть самым широким: от совершенствования коммунальной или транспортной инфраструктуры, благоустройства общественных пространств и создания новых площадок для досуга подростков и юношества до разработки проектов по оказанию помощи пожилым людям, экологических инициатив или решения проблем бездомных животных», - отметил директор по региональной работе и социальным проектам АО «ТВЭЛ» Юрий Кривов.

В 2021 году Топливная компания ТВЭЛ начнет реализацию проекта «Детский форсайт» в Северске (Томская область) и Новоуральске (Свердловская область). Программный цикл включает обучающие семинары для педагогов по технологии детских форсайтов, форсайт-сессии со школьниками, на которых они начнут разработку собственных проектных идей и другие мероприятия. Цикл рассчитан на учебный год и его завершающим мероприятием является фестиваль «Город своими руками», где команды представляют горожанам и властям информацию о реализованных проектах, а наиболее ярко проявившие себя в проекте ребята будут поощрены путевками в МДЦ «Артек».

4.7. Росэнергоатом и Калининская АЭС направили 146,5 миллионов рублей на развитие Удомельского городского округа в 2020 году

На развитие Удомельского городского округа в 2020 году Росэнергоатом и Калининская АЭС выделили 146,5 миллионов рублей. Помимо этого, за счет участия муниципалитета в программах софинансирования (долю городского округа обеспечил Концерн «Росэнергоатом») в 2020 году были привлечены из бюджетов Российской Федерации и Тверской области в местную казну дополнительно 143 млн рублей. В целом объем инвестиций в благоустройство и формирование комфортной городской среды Удомельского округа, составил порядка 290 млн рублей.

Кроме того, в рамках благотворительной программы 18 миллионов рублей направлено на оказание адресной помощи гражданам, поддержку социальных и образовательных учреждений Тверской области.

Финансирование было направлено на капитальный ремонт двух центральных улиц города атомщиков. Одна из них уже готова, ремонт второй планируется завершить в 2021 году. Более комфортными стали девять дворовых территорий. Там обновлено дорожное полотно и тротуары, организованы дополнительные парковочные места и освещение, установлены детские площадки, обрезаны деревья.

В основной перечень работ вошло благоустройство двух общественных территорий. В районе торгового центра «Парус» появилась зеленая зона отдыха с тротуарами, клумбами, арт-фигурами и детским игровым комплексом. Завершен первый этап масштабной реконструкции парка им. А.Г. Венецианова, включающий озеленение территории площадью более 8 гектар, создание сети прогулочных дорожек, строительство амфитеатра и ярмарочных павильонов.

Экологическую ситуацию в Удомле улучшила установка семи современных контейнерных площадок для сбора бытового мусора. В частном секторе города протянули 1,6 км трубопровода сети холодного водоснабжения и приступили к строительству теплотрассы. На территории сельских населенных пунктов отремонтирован ряд объектов коммунальной инфраструктуры.

В прошедшем году была полностью завершена модернизация системы уличного освещения города. Более 2000 старых светильников заменили на современные светодиодные энергоэффективные. Экономия от их использования составит около 2 миллионов рублей. Ярче и светлее стала и лыжная трасса протяженностью 4,5 км. Благодаря установке дополнительных опор и светильников она получила полностью искусственное освещение.

Для развития детского технического творчества в Удомле на средства Росэнергоатома ведется реконструкция помещений, где разместятся Центр цифрового образования детей «IT-куб» и технопарк «Кванториум». Это уникальные площадки дополнительного образования по актуальным научно-исследовательским и инженерно-техническим направлениям, в области информационных и телекоммуникационных технологий.

Все эти проекты реализуются под патронажем проектного офиса #ВМЕСТЕ, который объединяет специалистов атомной станции, администрации муниципалитета, подрядных организаций и управляющих компаний.

«Нельзя быть успешно развивающимся предприятием отдельно от той территории, где оно находится, где живут его работники, - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев. - Необходимо развивать, формировать комфортную среду для достойного проживания как персонала станции так и всех жителей городского округа».

4.8. Директор по гражданской продукции ЯОК посетил РФЯЦ-ВНИИТФ

14 января ядерный центр ВНИИТФ с рабочим визитом посетил директор по гражданской продукции ЯОК Госкорпорации «Росатом» Денис Анищук, а также представители АО «ТВЭЛ-КЦ».

В рамках визита состоялось рабочее совещание, посвященное вопросам бизнес-акселерации, которая включает в себя поиск новых бизнес-направлений и их развитие, доведение идей до готового продукта и последующее масштабирование бизнеса.

Открывая мероприятие, Денис Анищук отметил, что предприятиям ЯОК предлагается освоить бизнес-акселератор в качестве вспомогательного инструмента для реализации новых научно-технических идей и продвижения имеющихся бизнес-проектов. «Ежегодно более 100 идей должны прорабатываться внутри предприятий, чтобы хотя бы десять из них “акселерировались” и доходили в течение пяти лет до реализации с предполагаемым объемом выручки полмиллиарда рублей», – обозначил задачу директор по гражданской продукции ЯОК. Он подчеркнул, что эти цифры продиктованы жизнью и являются одним из необходимых критериев для поддержания и нормального развития предприятия и города.

В рамках встречи обсуждались условия участия в отраслевом бизнес-акселераторе и состоялась презентация ряда проектов ядерного центра, в том числе по измерительным системам на основе интеллектуальных оптических датчиков и универсальному лазерному инструменту. Эти разработки получили очень высокую оценку гостей.

Подводя итоги визита, Денис Анищук обратил внимание, что Дирекция по гражданской продукции ЯОК видит возможности по созданию научно-продуктовых консорциумов, возглавляемых научно-исследовательскими институтами, которые имеют большой потенциал по генерации новых идей, разработке перспективных продуктов и передаче их в серию. Для создания таких объединений в первую очередь необходимо провести ревизию всех продуктов с целью отбора стратегически важных проектов и включения их в продуктовую составляющую каждого предприятия. Другая не менее важная задача – наладить взаимодействие промышленных и научных специалистов с сотрудниками коммерческих отделов, а также предприятий и интеграторов. «Если говорить про взаимодействие с интеграторами – сегодняшними организаторами бизнеса, очень большое количество продуктов ими не продается и даже не берется во внимание», – резюмировал Денис Сергеевич.

Источник: «Наш ВНИИТФ» ВКонтакте

4.9. Встреча представителей территориальной профорганизации и прокуратуры состоялась в Лесном

Встреча председателей городских первичных профсоюзных организаций со старшим помощником прокурора Татьяной Голякевич состоялась в рамках соглашения, заключённого между территориальной организацией профсоюза (ТОП) и прокуратурой ЗАТО город Лесной.

Профсоюз и прокуратура в Лесном на протяжении шести лет проводят совместные круглые столы и совещания по актуальным для городских учреждений вопросам трудового законодательства и охраны труда.

- Сотрудничество профсоюза и прокуратуры поднимает авторитет сторон и укрепляет законность. У нас общая цель - выявлять нарушения в сфере трудовых, социальных, экономических прав работников и своевременно их устранять, - сказала председатель ТОП Елена Казновская, открывая встречу

Татьяна Голякевич рассказала о результатах работы прокуратуры в 2020 году. Она сообщила, что за 12 месяцев прошлого года в городе выявлено 100 нарушений трудовых прав граждан. В том числе, принесен один протест, который удовлетворен, в суд направлено 65 исков и заявлений на сумму 3 518 тыс. руб., 64 иска удовлетворено. Семнадцать должностных

лиц привлечены к дисциплинарной и девять - к административной ответственности. Мерами прокурорского реагирования в четвертом квартале 2020 года погашена задолженность по заработной плате в размере 2 759 тыс. руб.

Старший помощник прокурора также познакомила представителей профсоюза с изменениями в законодательстве, которые вступили в силу с января 2021 года, и ответила на их вопросы. В частности, речь шла об изменениях в области охраны труда, новых санитарных требованиях, дистанционной работе, порядке учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. В Снежинске появится новый томограф

Договор на поставку КТ для нужд ЦМСЧ №15 подписан в профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ в последние дни прошлого года

Снежинск стал одним из первых городов, который получил финансовую помощь госкорпорации «Росатом» для приобретения медицинского оборудования и тест-систем.

Работа по подготовке договора на поставку нового компьютерного томографа для нужд ЦМСЧ №15 была оперативно проведена ГК "Росатом", руководством РФЯЦ-ВНИИТФ и первичной профсоюзной организацией ядерного центра. В конце декабря стороны социального партнерства РФЯЦ-ВНИИТФ подписали трехсторонний договор на поставку томографа. В начале весны оборудование будет изготовлено и доставлено в Снежинск.

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ

4.11. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ пролонгировала программу поддержки сотрудников, переболевших COVID-19

Президиум профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ в середине января принял решение пролонгировать до конца июня постановление об оказании единовременной материальной помощи членам профсоюза, переболевшим коронавирусной инфекцией.

Постановление о материальной поддержке членов профсоюза из профбюджета было принято в конце октября прошлого года и действовало до 31 декабря 2020 года. Оно распространялось на сотрудников РФЯЦ-ВНИИЭФ, которые начиная с марта 2020 года, переболели коронавирусной инфекцией. Матпомощь в размере пять тысяч рублей оформлялась при наличии ходатайства от профкома подразделения ядерного центра.

За это время в профсоюзный комитет поступило 2327 обращений от членов профсоюза. Общий размер помощи из профсоюзного бюджета составил 11, 635 млн. рублей. 2020 год закончился, но пандемия продолжается. Поэтому профком РФЯЦ-ВНИИЭФ решил продолжать оказывать матпомощь членам профсоюза до 30 июня 2021 года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Подведены итоги первого отраслевого конкурса в области корпоративной социальной ответственности

Подведены итоги первого отраслевого конкурса в области корпоративной социальной ответственности (КСО) и волонтерства имени А.П. Александра.

Конкурс проводился для выявления лучших волонтерских инициатив и практик в области корпоративной социальной ответственности, развития системы управления социальными проектами. Всего было подано 204 заявки из всех дивизионов Госкорпорации «Росатом» и многих внедивизиональных организаций, общее количество участников и членов их команд превысило 800 человек.

Оценка заявок проходила в два этапа: проекты, соответствующие утвержденным критериям, отбирались предварительно рабочей группой экспертов Госкорпорации, а шорт-лист с лучшими проектами - членами конкурсного жюри, в состав которого вошли первый заместитель генерального директора - директор Блока по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом» К.Б. Комаров, заместитель генерального директора – директор по персоналу Росатома Т.А. Терентьева, директор Департамента по взаимодействию с регионами А.В. Полосин и другие. Итоги конкурса утвердил генеральный директор Госкорпорации Росатом А.Е. Лихачев.

В номинации «Лучший волонтерский проект» места распределились так: 1 место – «Умному городу - удобные маршруты» (Т.З. Зияев, Д.В. Пикалов, И.В. Тибейкин (все - АО «ПО «ЭХЗ»); Д.А. Иванова, М.А. Яровикова (обе - школа № 161); 2 место – «Академия безопасности» (Е.Ю. Федоров, Т.С. Нагаева, А.С. Лопаева, Д.С. Иванова, Л.Е. Пешкичева, Н.А. Соломатин, М.А. Дубков (все - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина»); 3 место – «Технологии бизнеса - в образовании» (Д.В. Пикалов, Т.З. Зияев, О.П. Китаева, Ж.Е. Колюхова (все - АО «ПО «ЭХЗ»); О.П. Китаева, Управление образования; Ж.Е. Колюхова, Автономная некоммерческая организация «Академия дополнительного образования»)

В номинации «Лучший проект в области КСО» 1 место было присуждено проекту «Программа развития социального предпринимательства» (В.Г. Долина, И.М. Крупянко (АО «Атомредметзолото»); О.А. Донская, ФПМП г. Краснокаменска) «Формирование культуры энергопотребления у молодежи» (О.А. Галина, «АтомЭнергоСбыт»), 3 место – проекту «Образование и производство: Энергия будущего» (С.А. Жамилов, С.А. Чепелев, ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»; С.Е. Черепанов, глава городского округа «Город Лесной»; А.П. Парамонов, МКУ «Управление образования»; В.В. Рябцун, ТИ НИЯУ МИФИ)

В номинации «Лучшая идея социального или экологического проекта» победителем был признан проект «Новый углеродный след» (И.В. Шилова, АО «ТВЭЛ»). Второе место занял проект «Замкнутый мусорный цикл» (Е.В. Карезина, АО «ВНИПИпромтехнологии»), третье место – «Экоград, организация системы раздельного сбора ТБО» (В.Ю. Королев, Ленинградская АЭС).

Также дипломами «за реализацию общественно-значимых проектов» будут награждены: инженер I категории УКС ОТН Балаковской АЭС И.В. Минин, начальник смены завода ФГУП «ГХК» В.А. Казаков, инженер I категории ЦТАИ Ленинградской АЭС И.А. Сикорский и другие.

Награждение победителей состоится весной, подробности станут известны позже.

II отраслевой конкурс в области КСО и волонтерства им. А.П. Александрова планируется провести в текущем году, старт запланирован на июнь.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.13. Атомщики-ремонтники из Балаково стали победителями профсоюзного конкурса

По итогам работы в 2020 году отделение первичной профорганизации в «Балаковоатомэнергоремонт» признано лучшим среди отделений ППО АО «Атомэнергоремонт».

Конкурс среди отделений профсоюзной организации учитывал такие показатели, как численность, результаты работы уполномоченных по охране труда, количество контрагентов

по программе «электронный профсоюзный билет», реализацию программы «помощь online». По совокупности всех критериев организаторы присудили первое место Балаковскому отделению ППО.

- Эта победа стала возможной благодаря неравнодушным людям, которые ведут активную работу и привлекают специалистов нашего филиала в ряды профсоюза. Наши работники знают, что профсоюз всегда им поможет. Мы идем в ногу со временем, реализуем для членов профсоюза современные и востребованные проекты, о которых рассказываем на сайте профсоюзной организации «Атомэнергоремонт» profkomaer.ru, - прокомментировал председатель отделения ППО в «Балаковоатомэнергоремонт» Николай Аникин.

Он подчеркнул, что для отделения такой успех – это повод работать еще лучше.

В свою очередь, председатель ППО АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков отметил, что все профотделения АЭР в прошлом сложном году работали эффективно и показали себя с лучшей стороны. Огромный пласт работы был проделан в области охраны труда.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. На Нововоронежской АЭС отметили юбилей атомщика-первопроходца

В Музее трудовой славы Нововоронежской АЭС открылась экспозиция, посвященная 90-летию лауреата Государственной премии СССР Виталия Константиновича Седова, который участвовал в пуске 11 энергоблоков ВВЭР.

На выставке, инициатором которой выступил профком Нововоронежской АЭС, представлены более ста документов, предметов, уникальных фотографий, связанных с жизнью и деятельностью В. К. Седова.

- Виталий Константинович Седов – легендарная личность, о нем будут помнить всегда. Виталий Константинович вошел в историю как человек, открывший эпоху промышленной атомной энергетики нашей страны. В сентябре 1964 года смена, возглавляемая Седовым, осуществила пуск первого энергоблока Нововоронежской атомной станции. Это был первый промышленный и самый мощный в мире атомный энергоблок. Мне довелось работать под руководством главного инженера и директора Седова, в моей памяти и в памяти специалистов моего поколения он останется Учителем, Наставником, Воспитателем и примером Инженера, - сказал, открывая мемориальное мероприятие, председатель профорганизации НВ АЭС Юрий Бабенко

На открытие выставки пришли представители профсоюзной и ветеранской организаций Нововоронежской АЭС, династии Седовых-Кучеренко, соратники, журналисты. В организации мероприятия приняла участие дочь Седова - Ирина Витальевна Сатарина. Переданные ею в музей Нововоронежской АЭС экспонаты составили основу выставки: книги соратников с их автографами, наградные документы, памятные подарки и сувениры. Один из самых ярких экспонатов – фрагмент тепловыделяющей сборки. На нем выгравированы автографы сотрудников Института атомной энергии им. И. В. Курчатова - участников пуска первого блока НВ АЭС.

Седовы – одна из династий Нововоронежской АЭС. На атомной станции работала жена Седова - Надежда Ивановна и дочь Ирина, а сегодня трудятся внуки - Татьяна Кучеренко и Илларион Солошенко. На новый шестой блок недавно пришел правнук Седова - инженер Кирилл Кучеренко.

Вся трудовая жизнь В. К. Седова была связана с атомной отраслью. В 1950 году он поступил техником на комбинат «Маяк», где прошел путь до начальника смены. В 1962 году начал работать на Нововоронежской АЭС: начальник смены аппаратного цеха, начальник смены АЭС, главный инженер, директор – таковы этапы его биографии.

Впоследствии Седов пускал блоки в Чехословакии, был в числе главных специалистов НВ АЭС в период реализации новой программы по реконструкции и модернизации действующих энергоблоков. Всего в активе Виталия Константиновича пуск 11 блоков ВВЭР.

Седов – автор книги «Нововоронежская атомная станция имени 50-летия СССР – флагман советской ядерной энергетики». После ухода на заслуженный отдых до последних дней своей жизни он работал над книгой об истории НВ АЭС.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Профорганизация ОКБМ запустила оздоровительный проект «В седле с профсоюзом»

Новый оздоровительный профсоюзный проект в ОКБМ стартовал в конце прошлого года. Около 50 человек получили абонементы на восемь занятий лечебной верховой ездой в конные клубы «Конь-лекарь» и «Надежда». В профорганизации подчеркнули, что лечебная верховая езда - это такой вид оздоровительного досуга, который подходит детям и взрослым, и который можно реализовать в условиях пандемии, соблюдая все профилактические меры по нераспространению инфекции.

Занятия представляют собой несложные физические упражнения, их могут выполнить практически все. Упражнения верхом положительно влияют на эмоциональное и физическое самочувствие человека, они нормализуют работу желез внутренней секреции, улучшают кровообращение, снижают уровень сахара в крови, развивают координацию, тренируют вестибулярный аппарат и благотворно влияют на нервную систему.

- Планируя этот проект, наша профорганизация очень внимательно подошла к выбору конных клубов. Мы проверяли клубы по реестрам, обращали внимание на те, которые оказывают лечебные и оздоровительные услуги. Для нас была важна безопасность сотрудников и их детей, а также соблюдение мер по профилактике коронавирусной инфекции. В итоге мы остановили свой выбор на двух клубах - «Конь-лекарь» и «Надежда». У них хорошая репутация, много положительных отзывов, опытные сотрудники, кроме того, они предоставляют занимающимся возможность прохождения индивидуальных программ, - рассказала Наталья Матвеева, член детской комиссии ППО ОКБМ Африкантов

Первые отзывы участников профсоюзного проекта уже есть.

- Двое моих детей в восторге и с нетерпением ждут новую встречу с любимыми лошадами и замечательным тренером, - поделилась сотрудница ОКБМ Олеся Дривицкая

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Профсоюзная организация Смоленской АЭС подвела итоги проекта «Каникулы онлайн»

Сектор культурно-досуговой и спортивной работы профсоюзной организации Смоленской АЭС подготовил проект #НГКАНИКУЛЫОНЛАЙН_ППОСАЭС для объединения семей во время зимних каникул. Проект проходил с 25 декабря по 11 января в группе "Культура и спорт профсоюза САЭС" социальной сети ВКонтакте. Участники проекта получили возможность продемонстрировать свои таланты тысячам посетителей группы.

В течение двух недель более 500 юных десногорцев вместе с родителями украшали окна, пели, рисовали, мастерили поделки, читали стихи, загадывали загадки, танцевали, делились семейными фотографиями и любимыми новогодними рецептами.

Все участники проекта получили сладкие призы и дипломы от профсоюзной организации САЭС, а самые активные стали обладателями звания "Созвездие талантов".

Профсоюзный проект вызвал много положительных отзывов. Вот некоторые из них:

- Дети в восторге, родители тоже! Спасибо первичной профсоюзной организации САЭС за конкурсы, где дети и родители могут раскрыть свой творческий потенциал, - Ирина Дыдышко

- Спасибо организаторам за праздник, подарки и внимание к нашим детям. Мы получили много положительных эмоций, - Олеся Кузякина

- Профсоюзная организация САЭС в очередной раз порадовала умением мотивировать подписчиков группы к участию в проектах. Здесь можно показать свои таланты и поучаствовать всей семьей: вместе обсуждать идею, придумывать сценарий, снимать и монтировать. Здорово, что результат могут посмотреть друзья и родственники, проживающие в разных уголках страны. Спасибо организаторам. Ждём новых проектов, - Иван Шагаев

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Газета «Импульс-ЭХЗ» снова вошла в число топовых изданий промышленных предприятий России

Газета «Импульс-ЭХЗ» сохранила лидерские позиции в освещении процессов создания в АО «ПО «Электрохимический завод» (входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») современного и эффективного производства, вновь войдя в 20-ку лучших корпоративных газет промышленных предприятий России.

Ежегодный независимый рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний страны составляется деловым порталом «Управление производством» уже в одиннадцатый раз, и «Импульс-ЭХЗ» неизменно входит в число лучших корпоративных газет. По итогам 2020 года «Импульс-ЭХЗ» занял 16 строчку рейтинга. При этом зеленогорская газета среди корпоративных изданий атомной отрасли уступает только общеотраслевому изданию «Страна Росатом» (4-е место в рейтинге) и газете «Энергичные люди» концерна «Росэнергоатом» (11-е место). В ТОП-20 вошла еще одна газета атомщиков - «Вестник ГХК» железнодорожного Горно-химического комбината (17-е место).

В январе 2021 года рейтинг проводился среди корпоративных изданий, материалы которых были опубликованы на портале «Управление производством» в течение всего 2020 года.

В рейтинге приняли участие более 250 корпоративных журналов и газет, специально предоставляющих свои материалы порталу «Управление производством» или находящихся в открытом доступе. Издания оценивались в двух основных номинациях: ТОП-20 лучших корпоративных журналов, ТОП-20 лучших корпоративных газет.

«Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний» - это некоммерческий проект. Его итоги напрямую зависят от заинтересованности читателей в материалах. Цель рейтинга - определить корпоративные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, эффективного производства в своих компаниях.

Источник: newslab.ru