

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



**Как обстоят
дела с соцпакетом
в АО «Гринатом»?**
стр. 2

**Больше 20 тысяч
детей атомщиков
отдохнули этим
летом при
поддержке
профсоюза**
стр. 5

**Льготные пенсии
за работу во
вредных условиях
труда – большая
тема для многих
работников СХК**
стр. 12

**Профактивистки из
Лесного выиграли
грант Российского
союза молодежи**
стр. 26

**Юбилейный
Кубок Атомпрома
завоевали
спортсмены НИИИС
им. Ю.Е. Седакова**
стр. 36

**В Росатоме прошел Первый
отраслевой слет уполномоченных
по культуре безопасности и
уполномоченных по охране труда**
стр. 14

РОСАТ



**Профсоюз продолжает
настаивать на пересмотре
корпоративной
пенсионной программы**
стр. 1

3-2021



Учредитель
Российский
профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

**Редакционный
совет:**

Ю.В. Борисов –
председатель

А.А. Бушнев
В.В. Кузьмин
И.И. Лапшина
В.А. Огнев
Н.Н. Рудаков
С.Е. Сачкова
С.С. Тюменцева
В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
О.В. Антонюк

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**115419, г. Москва,
ул. Шаболовка, д. 67,
РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:
antonuk@profatom.ru
http://www.profatom.ru

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1650 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в типографии
Vivastar
Заказ № 302303

Социальное партнерство

Профсоюз продолжает настаивать на пересмотре
корпоративной пенсионной программы 1
Как обстоят дела с соцпакетом в АО «Гринатом»? 2

Охрана здоровья

РПРАЭП выступает за совместную работу
Росатома, ФМБА и профсоюза по снижению
заболеваемости работников 4
Больше 20 тысяч детей атомщиков отдохнули
этим летом при поддержке профсоюза 5
Профсоюзная организация УЭХК обеспечила
юным новоуральским атомщикам безопасный
и интересный летний отдых 9

Первичка

Председатель профорганизации Калининской
атомной станции оправдал доверие членов
профсоюза 11
Льготные пенсии за работу во вредных условиях
труда – большая тема для многих
работников СХК 12
В «Атомтрубопроводмонтаже» задумались
о создании профсоюзной организации 13

Охрана труда

В Росатоме прошел Первый отраслевой слет
уполномоченных по культуре безопасности
и уполномоченных по охране труда 14

Портрет лидера

Юрий Бабенко: «Профсоюз берется за любые
вопросы, которые касаются наших членов
профсоюза, а приоритеты диктует ситуация» 18

Дела молодежи

«Только лозунгами нас не закидывайте!» 22
Молодежь Глазова пригласила коллег поделиться
интересными идеями и проектами 24
Профактивистки из Лесного выиграли грант
Российского союза молодежи 26
Ученый с нашего двора 28

Право знать

Особенности компенсации за работу в выходной
или нерабочий праздничный день 30

Ветераны

Ветеранская организация КЧХК – лучшая в
Росатоме по итогам работы за два года 32

Ученье – свет

В стране нескучных уроков 34

«Атом-спорт»

Юбилейный Кубок Атомпрома завоевали
спортсмены НИИИС им. Ю.Е. Седакова 36
В Балаково появилась новая спортивная
площадка 38
На вершинах Эльбруса развернули флаги
Смоленской АЭС и ее профорганизации 40

Какой должна быть корпоративная пенсия для атомщиков? Что можно сделать для того, чтобы ее размер мотивировал людей участвовать в корпоративной программе негосударственного пенсионного обеспечения, а главное – позволял работникам быть уверенными в завтрашнем дне?

Об этом шла речь на заседании рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось в конце июня.

Социальные партнеры Росатома уже не первый раз обсуждают корпоративную социальную программу негосударственного пенсионного обеспечения (КСП НПО), сравнивают ее с программами других российских компаний с государственным участием.

Корпоративная социальная программа НПО реализуется в Госкорпорации «Росатом» с 2010 года на принципе софинансирования: две трети взноса в фонд платит работодатель, одну треть – работник. Программа действует менее чем в половине отраслевых предприятий, и охват работников там, где она есть, – около трети сотрудников. Это наглядное подтверждение того, что корпоративная пенсия мало кого привлекает, ее получают всего несколько тысяч ветеранов, а средний размер составляет около двух тысяч рублей.

Однако советник отдела социальной политики кадрового департамента Росатома **Ольга Гурина** сообщила, что работодатели считают, что надо оставить все, как есть, и не готовы возлагать на себя дополнительную финансовую нагрузку.

– Мы ознакомили управляющие компании с предложениями профсоюза по реформированию КСП НПО. Они считают, что программа содержит все необходимые условия

Профсоюз продолжает настаивать на пересмотре корпоративной пенсионной программы

По мнению РПРАЭП, минимальный размер негосударственной пенсии атомщиков должен вырасти в разы



– Размер корпоративной пенсии в госкорпорации очень мал и не мотивирует атомщиков к участию в КСП НПО, поэтому количество новых членов программы ежегодно сокращается. Профсоюзная сторона предлагает пересмотреть программу и ещё осенью прошлого года передала стороне работодателя свои предложения. Первоочередная цель – сформировать такую систему уплаты взносов работником и работодателем, чтобы гарантировать атомщикам достойный размер негосударственной пенсии и обеспечить этот уровень в течение как минимум 10 лет. Это реальная цель, и мы предложили конкретные примеры ее достижения, – объяснил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

для формирования достойной негосударственной пенсии при условии длительного участия в программе, и предложили оставить ее без изменений, – сообщила Ольга Гурина.

По ее мнению, неучастие людей в КСП НПО объясняется их недоверием к любым финансовым институтам и низким уровнем осведомленности о системе пенсионного обеспечения как в целом, так и о программе НПО Росатома.

– Забота о будущем – это не только ответственность государства и работодателя, но и личная ответственность работника, – считает Ольга Гурина.

С ее точки зрения, корень зла – в менталитете работников и переносе ответственности за качество жизни на государство или работодателя. Так ли это?

Нет, уверена профсоюзная сторона. Опрос, который проводил РПРАЭП среди своих членов, показал, что большинство атомщиков хотят новую корпоративную пенсионную программу. Более того, за реформу высказываются и некоторые работодатели, не все из них согласны с тем, что надо оставить программу без изменений.

– Мы предложили несколько вариантов нового подхода к формированию корпоративной пенсии, нашей целью было показать, что пути ее повышения есть. Но, может быть, есть и другие варианты, мы готовы их обсуждать с нашими социальными партнерами. Нам очевидно одно – реформирование КСП НПО необходимо, – подчеркнул Юрий Борисов.

Профлидера поддержал президент отраслевого НПФ «Атомгазрант» Виктор Китаев.



– Росатом является лидером в стране по многим социальным направлениям, но только не по программе НПО. Здесь госкорпорация сильно уступает другим компаниям, и пришло время что-то менять. Я не согласен с тем, что работодатели не хотят менять КСП НПО, и знаю, что дивизионы готовы рассматривать предложения по ее совершенствованию. Поэтому давайте вместе подумаем, как сделать нашу корпоративную программу привлекательной для сотрудников предприятий Росатома, – сказал Виктор Китаев.

Итогом обсуждения вопроса в рамках рабочей группы стало решение о продолжении проработки предложений по совершенствованию КСП НПО в дивизионах и на предприятиях Госкорпорации «Росатом». После того как работодатели тщательно изучат проблему, социальные партнеры вернутся к ее обсуждению. Диалог на эту тему будет продолжен.

Оставить КСП НПО без изменений нельзя, уверены в РПРАЭП.

Как обстоят дела с соцпакетом в АО «Гринатом»?



Количество сотрудников, перешедших из организаций Росатома в ИТ-интегратор госкорпорации, с каждым годом только растет. При переходе в новую компанию люди рассчитывают на сохранение социальных гарантий.

АО «Гринатом» – цифровая компания Росатома, которая создана 12 лет назад в рамках программы трансформации информационных технологий



– Все больше атомщиков в результате трансформации переходят в «Гринатом». При переходе им обещают сохранить социальный пакет, которым они пользовались, когда работали в своих организациях. Но по факту он снижается, – обратил внимание коллег заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. Чтобы люди не чувствовали, что с ними обошлись несправедливо, мы договорились со своими социальными партнерами о том, что в случае участия переводимых работников в корпоративных социальных программах, которых нет в «Гринатоме» и его филиалах, предусматривать возможность продолжения участия людей в этих программах за счет бюджета «Гринатома». Также поставили вопрос о возможности сохранения социальных льгот в размерах, предусмотренных организациями госкорпорации. Но по какой-то причине это не происходит. Профсоюз хочет понять – почему.

госкорпорации. Главная задача «Гринатома» – освободить атомные предприятия от второстепенных функций, таких как бухгалтерский и налоговый учет, управление персоналом, ИТ-поддержка, и автоматизировать эти функции на основе передовых технологий.

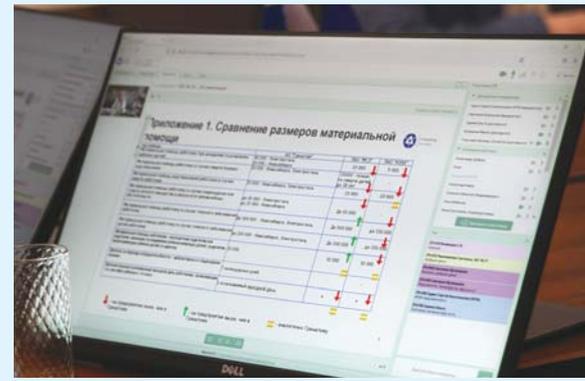
Сегодня АО «Гринатом» обслуживает более 300 предприятий, филиалы компании расположены в 32 городах страны. В них работают более 5 тысяч сотрудников, довольно большая часть которых – бывшие работники организаций и предприятий ГК «Росатом», которые перешли в ИТ-интегратор вместе со своей выполняемой функцией.

отношений с участием руководителя HR-службы АО «Гринатом».

Наталья Пичугина, начальник управления по работе с персоналом АО «Гринатом», сообщила, что вопросы были проработаны с представителями 13 дивизионов. Также она рассказала о том, как обстоят дела с социальной поддержкой сотрудников.

Представитель компании считает, что при переходе в Гринатом атомщики не теряют в соцподдержке. Однако это не подтверждается цифрами.

– Несмотря на то что объем социальных расходов в «Гринатоме» растет, что связано с ростом численно-



сти в «Гринатоме» – только 26 тыс. рублей. Опираясь на эти цифры, мы не можем говорить о том, что достигнутые нами договоренности соблюдаются.

Заместитель председателя РПРАЭП напомнил, что при заключении договоров на обслуживание с организациями госкорпорации АО «Гринатом» закладывает полноценный социальный пакет, размер которого определен Отраслевым соглашением, но по факту он оказывается другим. Почему так происходит, интересовало профсоюз.

– Мы хотим знать и аргументированно объяснять нашим членам профсоюза, почему у них снижается социальная поддержка. Для этого нам нужны достоверные цифры, а сейчас получается, что мы вводим людей в заблуждение, – считает Юрий Борисов.

Он попросил соцпартнеров предоставить объективную информацию, подкрепленную цифрами. Наталья Пичугина пообещала разобраться и проинформировать профсоюзную сторону.

– Подрядные организации никогда не догонят по социальной поддержке концерн «Росэнергоатом», ЯОК и Топливную компанию, как бы мы этого ни хотели. Но я согласна с тем, что мы должны знать реальные цифры, – акцентировала **Мария Калинина**, заместитель директора департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом».

Социальные партнеры попросили представителя АО «Гринатом» проанализировать ситуацию и предоставить реальную картину положения дел.



– В «Гринатоме» действуют семь из девяти корпоративных соцпрограмм, кроме жилищной и программы поддержки неработающих пенсионеров, которая неактуальна для компании, – сообщила Наталья Пичугина. – Ежегодно АО «Гринатом» увеличивает расходы на программы социальных гарантий для работников. Размеры материальной помощи сопоставимы с отраслевыми предприятиями, откуда переводились работники.

О том, на что могут рассчитывать эти специалисты при переходе к новому работодателю, говорили в конце июня на заседании рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых

сти сотрудников, в расчете на одного работника он снижается, – обратил внимание **Юрий Борисов**. Я знаю, что средний размер соцпакета сотрудника АО «МСЗ» в 2020 году составил около 60 тыс. рублей, а сотрудника электростальского филиала

РПРАЭП выступает за совместную работу Росатома, ФМБА и профсоюза по снижению заболеваемости работников



Представители профсоюза атомщиков приняли участие в заседании профильной комиссии по профпатологии ФМБА России, которое состоялось в рамках Всероссийской недели охраны труда

В работе комиссии приняло участие более 90 групп специалистов в области промышленной медицины и психофизиологии Федерального медико-биологического агентства из 54 субъектов Российской Федерации. Онлайн-аудитория насчитывала более 320 специалистов.

Участники заслушали доклад главного внештатного специалиста профпатолога ФМБА России Андрея Бушманова, посвященный актуальным вопросам медицинских осмотров и психофизиологических обследований работников учреждений и организаций, обслуживаемых ФМБА России.

– Благодаря постоянству структуры, независимому бюджетному финансированию, жесткой ответственности и цеховому принципу здравоохранения служба профпатологии ФМБА России является высокоэффективной даже в период новых вызовов и меняющихся условий, – отметил Андрей Бушманов.



Заведующая отделом охраны здоровья и социальной защиты трудящихся аппарата РПРАЭП Елена Марчук, которая также приняла участие в заседании, заострила внимание на необходимости более тесного взаимодействия Госкорпорации «Росатом», ее организаций и предприятий с медицинскими учреждениями ФМБА России. Это стало особенно актуально с началом пандемии.

– Институт цеховых врачей – это первичное звено, которое контролирует здоровье работников. В отраслевую программу «Здоровье» заложены механизмы, позволяющие стимулировать цеховых врачей для более пристального внимания к причинам заболеваемости. Но сегодня это явно недостаточно,



– считает Елена Марчук. – Количество случаев временной утраты трудоспособности в госкорпорации говорит о том, что над этим вопросом необходимо работать совместно: Росатому, его предприятиям, ФМБА России и профсоюзу. При разработке программ здоровья необходимо активнее привлекать представителей медицинского сообщества, чтобы комплексно подходить к анализу, разработке и реализации мероприятий по снижению случаев ВУТ.

Участники встречи предложили обсудить данную тему более подробно на следующем заседании комиссии. Представители РПРАЭП выступят с докладом на эту тему.

Также в ходе заседания были представлены доклады и на другие актуальные тематики, даны ответы на вопросы от медицинских организаций ФМБА России, касающиеся организации и проведения психофизиологических обследований за последние два года. ■

Больше 20 тысяч детей атомщиков отдохнули этим летом при поддержке профсоюза

РПРАЭП подвел итоги детской летней оздоровительной кампании

За три летних месяца почти 23 тысячи детей атомщиков отдохнули в детских оздоровительных лагерях, санаториях, профилакториях и на базах отдыха при поддержке профсоюза. Три четверти из них смогли побывать в лагерях, этот вид отдыха остается самым востребованным и массовым. На организацию детского отдыха и компенсацию стоимости путевок в ДОЛ было израсходовано 396 млн рублей из разных источников.

Членские организации РПРАЭП традиционно в сентябре отчитываются об итогах детской оздоровительной кампании, в организации и проведении которой они принимают активное участие. Штатные работники профкомов и профсоюзные активисты участвуют в работе комиссий по приемке лагерей, занимаются подбором и обучением кадров,



приемом заявок, распределением путевок и выдачей материальной помощи на компенсацию их стоимости, организуют для детей культурно-массовые мероприятия и профсоюзные смены.



← ГДЕ ОТДЫХАЛИ

Этим летом 62 профсоюзные организации смогли направить детей в детские оздоровительные лагеря, путевки получили почти 17 тысяч ребят. Пять лагерей, в которых отдыхали дети атомщиков, принадлежат предприятиям Росатома и профсоюзным организациям РПРАЭП. Это ДОЛ «Сережа» НИИИС им. Седакова, «Спутник» ПАО ППГХО, два лагеря РФЯЦ-ВНИИЭФ: «Лесная поляна» и «им. А.П. Гайдара» и ДОЛ «Дружба» профорганизации Нововоронежской АЭС. Но большая часть профорганизаций приобретала путевки в лагеря по коммерческим договорам.

Популярным видом летнего отдыха детей являются санаторные смены в здравницах. За летний период 23 профорганизации направили в санатории 1,5 тысячи детей и 17 профорганизаций приобрели для 1,6 тысячи детей путевки по программе «Мать и дитя». Одиннадцать членских организаций РПРАЭП провели детские заезды на базах

отдыха для 2 тысяч детей и 10 профорганизаций – направили детей сотрудников в санатории-профилактории.

СКОЛЬКО ПОТРАТИЛИ

Доступность стоимости детских путевок для членов профсоюза традиционно является предметом контроля со стороны РПРАЭП.

Летом 2021 года профсоюзные организации использовали все возможные источники финансирования для оптимизации расходов на детский отдых.

Из бюджета ГК «Росатом» на летний отдых было направлено 215 млн рублей, из областных и городских бюджетов – 156 млн рублей, из профсоюзных бюджетов – 25 млн рублей. Программой федерального «кешбэка» воспользовались 4 профсоюзные организации: ТОП г. Лесной, ППО АО «АЭХК», ППО ОКБМ и ППО СибФНКЦ ФМБА России.

Для предприятий структуры ГК «Росатом» в соответствии с Отраслевым соглашением родительская плата не превышала 20% от полной стоимости путевки. Оставшаяся часть стоимости компенсировалась за счет расходов социального характера.

Некоторым предприятиям удалось выделить детям своих работников бесплатные путевки. Это сделали Билибинская, Калининская, Кольская и Ростовская АЭС, НИИ НПО «Луч», ПО «Старт» и ООО «Гало-Полимер».

ОТДЫХАЛИ ДОМА

В связи с эпидемиологическими ограничениями большинство детей отдыхали на территории своего региона. Только 15 профорганизаций смогли отправить детей в здравницы Краснодарского края и Крыма. Требования Роспотребнадзора также повлияли на заполняемость детских здравниц, и некоторые профорганизации столкнулись с нехваткой мест в лагерях.





В целом, несмотря на эпидемиологические ограничения, детская оздоровительная кампания летом 2021 года проведена успешно. Благодаря профессиональной и слаженной работе председателей профсоюзных организаций, работников профкомов, директоров лагерей, вожатых в период летних каникул 2021 года в местах организованного отдыха не было зафиксировано грубых нарушений санитарно-эпидемиологического режима, массовых отравлений, эпидемических заболеваний и несчастных случаев. Задача РПРАЭП и его членских организаций – не допустить в следующем году снижения финансирования на отдых и оздоровление детей. ➔

Анна Рассказова, председатель профорганизации Билибинской АЭС (г. Билибино, Чукотский АО):

– Второй год профсоюзная организация Билибинской АЭС организует для детей членов профсоюза детский летний отдых.

Для наших детей это не только выезд в лагерь, но и познавательные и развлекательные экскурсии в Москве. Расходы на проезд, путевки и экскурсии берет на себя профсоюз. В этом году нам удалось приобрести для нашей группы субсидированные билеты, поэтому проезд по сравнению с прошлым годом обошелся нам гораздо дешевле. К сожалению, из-за дефицита билетов удастся вывозить деток небольшими группами в количестве 10-11 человек.

Мы уже работаем над тем, чтобы предстоящая летняя оздоровительная кампания прошла организованно и, самое главное, в безопасных условиях, с соблюдением всех требований надзорных органов. Чтобы дети не только отдохнули, но и имели возможность познавать новое с помощью экскурсий, а родители чувствовали себя спокойно.





Иван Никитин, председатель профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров, Нижегородская обл.):

– У профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ прекрасные возможности организации детского летнего отдыха: в Республике Мордовия расположены два детских оздоровительных лагеря – «Лесная Поляна» и ДОЛ им. А.П. Гайдара. Кроме того, у нас есть летняя турбаза «Родничок», где проходят заезды выходного дня. Многие работники ядерного центра члены РПРАЭП берут с собой детей. В этом году в «Родничке» отдохнули 415 детей. Обслуживанием детских лагерей и «Родничка» занимается учрежденная нами организация – ООО «Центр сервисного обслуживания» (ЦСО). Мы несем ответственность и за материально-техническую базу, и за персонал, поэтому строго контролируем работу ЦСО. Каждый год мы выделяем средства на проведение косметического ремонта и благоустройство территории наших детских оздоровительных лагерей.



Полная стоимость путевки в наши детские лагеря – более 30 тысяч рублей. Благодаря поддержке руководства ядерного центра работники РФЯЦ-ВНИИЭФ приобретают путевки в ДОЛ по цене 20% от полной стоимости. Членам профсоюза мы компенсируем еще 2 тысячи рублей. Лагеря очень востребованы и этим летом, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, работали с полной загрузкой по три смены. В результате здесь отдохнули 1755 детей, из которых 1496 человек – дети работников ядерного центра.

Мы очень благодарны руководству РФЯЦ-ВНИИЭФ за результативное взаимодействие в организации детской летней оздоровительной кампании.

Наталья Дмитриева, председатель профорганизации ПАО «ППГХО» (г. Краснокаменск, Забайкальский край):

– «Планета здоровья» – такая тематика объединила три оздоровительных смены по 18 дней в летнем оздоровительном лагере «Спутник» ПАО «ППГХО», где отдохнули 526 детей работников объединения. Несмотря на обеспокоенность организаторов из-за пандемии и необходимости проведения множества мероприятий по недопущению распространения вируса, летняя кампания прошла благополучно, без замечаний надзорных органов. Как это бывает обычно в «Спутнике», смены были увлекательными, веселыми и познавательными для ребят. Особенно запомнилась ребятам инженерно-техническая смена «#PROнас». На специализированной смене побывали старшеклассники из школ Краснокаменска, победившие в одноименном конкурсе. Вместе с наставниками, специалистами ППГХО, ребята осваивали робототехнику, основы горного дела, изучали экологию, бережливое производство и многое другое. Все это стало возможно благодаря участию профсоюзной организации ППГХО в конкурсе социальных проектов Уранового холдинга «АРМЗ». Проект был реализован на средства гранта. Также около 700 тысяч рублей первичка израсходовала на погашение части расходов членов профсоюза, связанных с оплатой проезда к месту отдыха их детей, страхованием. Кроме того, родители-члены профсоюза, отдыхающие в санаториях с детьми, в 2021 году получили возможность компенсировать до 10 тысяч рублей затрат на ребёнка. Отдых детей является для нас приоритетом, в будущем мы также будем использовать все возможности для качественного оздоровления наших детей.



Профсоюзная организация УЭХК обеспечила юным новоуральским атомщикам безопасный и интересный летний отдых



Объединённый комитет профсоюза УЭХК уже девять лет проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трёхсторонним соглашением о предоставлении путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей работников УЭХК и предприятий Госкорпорации «Росатом», находящихся на территории городского округа.

В соответствии с соглашением правительство Свердловской области гарантирует, что половина от всех путёвок в смену должна предоставляться детям атомщиков, при этом родители оплачивают 20% от полной стоимости путёвки. Остальная сумма финансируется из бюджета области.

Детский отдых и его организация последние два года проходят в непривычных для всех условиях, продиктованных сохраняющимися ограничениями из-за распространения COVID-19. Но благодаря слажен-

ной командной работе в 2021 году в «Зелёном мысе» отдохнули 224 юных атомщика, в «Таватуе» – 100.

В УЭХК ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПУТЁВКАМИ – 87%

Мониторинг по Свердловской области показал, что в сравнении с благополучным 2019-м возникла острая нехватка мощностей и мест в загородных и санаторных лагерях в условиях ограничения Роспотребнадзором загрузки оздоровительных центров. В областных загородных лагерях оздоровлено всего 28% от планового количества детей, в санаторных – 42%, в дневных – 74%.

Значительно лучше на данном фоне выглядит проведённая профсоюзной организацией УЭХК оздоровительная кампания для детей атомщиков.

Спрос на путёвки в «Таватуу» удовлетворён на 83%, «Зелёный мыс» – 90%. Продолжительность смены составила 21 день, размер родительской платы – 20% от стоимости путёвки.

Кроме того, в 2021 году объединённый комитет профсоюза за счёт средств профбюджета (в размере



50%) закупил 75 путёвок на оздоровление и лечение членов профсоюза, 46 путёвок для членов их семей, из которых 30 – для детей.

В ЛАГЕРЯХ БЕЗОПАСНО

Оздоровительные центры были оснащены индивидуальными средствами защиты, дезсредствами, бактерицидными лампами, ➔



С бесконтактными термометрами, усилено медицинское наблюдение в отношении детей и сотрудников, увеличено количество лиц, охраняющих территории лагерей. Ни дети, ни сотрудники не могли покидать центры во время смены.

Благодаря финансовой поддержке УЭК закуплено 38 рециркуляторов воздуха, необходимых по нормам для жилых корпусов «Зелёного мыса». Оба детских лагеря получили все необходимые разрешения для работы, а дети приезжали со справкой об отсутствии контакта с инфекционными заболеваниями, в том числе COVID-19.

Объединённый комитет профсоюза взял на себя всю организацию детских заездов: от согласования графиков заезда до доставки детей и их медицинского осмотра.

ДЕТИ ПОДПИСАЛИ ДОГОВОР С ОРГАНИЗАТОРАМИ ЗАЕЗДА НА САМОУПРАВЛЕНИЕ

Несмотря на особенные условия кампании 2021 года, в «Таватуе» профсоюзной организации удалось провести урок-игру «Мой профсоюз». Мероприятие прошло в онлайн-формате с помощью преподавателей Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение» и материалов, предоставленных Федерацией профсоюзов Свердловской области. Ребята ознакомились с трудовыми правами и льготами несовершеннолетних, нарисовали плакаты, ответили на вопросы викторины, участвовали в конкурсах на знание трудового договора и были награждены за свою активность презентами с профсоюзной символикой.

Председатель профсоюзной организации УЭК Александр Пинаев:

– Безусловно, пандемия внесла существенные коррективы в нашу жизнь, деятельность большинства предприятий и организаций, в том числе и объединённого комитета профсоюза УЭК. И мы научились жить и работать в новых условиях. Да, требуется более длительная подготовка к кампании, в целях безопасности детей оздоровительные центры не могут организовывать выездные мероприятия, а мы не можем приехать к ним, чтобы вместе с ребятами устроить футбольный матч или профсоюзный квест, как это было раньше. С другой стороны, часть программы в рамках профсоюзных дней/смен удалось эффективно перевести в онлайн-формат. Мы будем развивать это направление и дальше, стараясь сделать отдых детей наших работников максимально интересным, познавательным и комфортным. Помимо этого, уже сейчас аппарат профорганизации работает над продлением существующего трехстороннего соглашения, позволяющего атомщикам с любым уровнем семейного дохода за умеренную плату отправлять своих детей на ежегодный отдых и оздоровление.



Более развёрнуто – целой профсоюзной сменой «ТаланТЫ будущего» – прошёл отдых юных атомщиков в «Зелёном мысе». В лагере ребята не только восстанавливали силы перед новым учебным годом, но и учились отстаивать свои права.

В начале смены ребята подписали трехсторонний договор с представителями ОКП УЭК, с администрацией лагеря и командирами отрядов.

Договор дает детям право выстраивать систему культурно-массовых мероприятий и следить за порядком в лагере. Заявки от отрядов по улучшению лагерной жизни рассматривал совет лидеров с избранным «главой» и его помощниками. Кроме то-

го, каждый день в лагере проходят профшколы.

В течение трех недель, помимо разбора профсоюзных кейсов, ребята учились конструктивному отстаиванию своей позиции в переговорах, представляли в творческой форме информацию о различных профессиях, сочиняли «профсоюзные сказки, или сказки на новый лад», проводили акции и конкурсы талантов, пропагандировали здоровый образ жизни и занимались весёлым спортом, сражались за почётное звание «Мистера» и «Музы» профсоюза и многое другое. В день закрытия смены каждый ребёнок получил от профсоюза памятные подарки.

Марина БЕРЕЗОВСКАЯ

Председатель профорганизации Калининской атомной станции оправдал доверие членов профсоюза

Профсоюзная организация отчиталась о своей деятельности перед членами профсоюза

Профсоюзная организация Калининской атомной станции объединяет почти 1400 работников и 225 ветеранов АЭС, уровень профсоюзного членства среди работающих здесь пока составляет 41%.

Александр Давыдов избран председателем ППО Калининской АЭС в марте 2020 года на внеочередной отчетно-выборной конференции. Ожидая перемен, за его кандидатуру отдало свои голоса абсолютное большинство делегатов.

Профорганизация АЭС провела опрос среди работников станции с целью узнать, какие действия ППО могут повысить ее авторитет. Большинство опрошенных сказали, что ждут от профсоюза соответствующего контроля за соблюдением их трудовых прав, условий коллективного договора, правовую поддержку. Также им не хватает информации о деятельности профсоюза.

Новому председателю удалось выстроить конструктивный социаль-



ный диалог с работодателем и сделать деятельность профсоюзной организации прозрачной и открытой для членов профсоюза.

Александр Давыдов рассказал, что новый профком полностью выполнил план мероприятий по внедрению рекомендаций внеочередной ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности, которая состоялась в январе 2020 года. Внедрены программные комплексы «1С Бухгал-

терия» и «1С Зарплата и кадры», что позволяет вести полный учет как профсоюзных, так и целевых средств. Пересмотрены и приведены в соответствие с постановлениями президиума ЦК профсоюза, а также с нормативами планирования расходы на оплату труда в составе смет на содержание освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организации, положение об оплате труда штатных работников ППО. ➔

– Конструктивное социальное партнерство с администрацией Калининской атомной станции не просто налаживается, оно полноценно развивается, – комментирует Александр Давыдов. – За прошедший период времени на постоянной основе проводилась работа в колдоговорной, социально-правовой, жилищной комиссиях, в комиссиях по аттестации работников, по проведению специальной оценки условий труда, по трудовым спорам. Организована совместная работа, направленная на предупреждение распространения COVID-19, реализуются мероприятия социальной направленности для работников и членов их семей, а также жителей округа. Важно отметить, что в последние месяцы число людей, вновь вошедших в профсоюзную организацию Калининской АЭС, превышает количество, вышедших из нее по собственному желанию.



В структуре ППО работают восемь комиссий, которые занимаются вопросами охраны труда, зарплаты, организацией спортивных и культурно-массовых мероприятий, работой с молодежью, защитой прав потребителей и представлением членам профсоюза беспроцентных займов, а также реализацией профсоюзных оздоровительных и досуговых проектов.

Только для членов профсоюзной организации начали реализовываться новые проекты, такие как «День кино», программа преференций «PProf.com», оздоровительное лечение в пансионате «Литфонд»,

действующая в РПРАЭП программа «Путевка со скидкой» и другие.

Вся информация о реализуемых проектах и в целом о деятельности профсоюзной организации регулярно направляется председателям профсоюзных ячеек, доводится на расширенных заседаниях профсоюзного комитета, а также освещается через корпоративные СМИ станции.

За полтора года работы нового профкома члены профсоюза успели оценить вектор развития ППО и понять, правильный ли выбор они сделали.

19 августа на отчетно-выборной конференции они закрепили свое решение и вновь избрали председателем профорганизации Александра Давыдова. Делегаты сформировали и новый профсоюзный комитет, персональный состав которого практически полностью сохранили.

– Благодаря коллектив Калининской АЭС за доверие. Результаты голосования подтверждают, что наша профсоюзная организация движется в правильном направлении. В составе профкома – заинтересованные люди, которым доверяют коллектив и коллеги, – отметил Александр Давыдов.

Льготные пенсии за работу во вредных условиях труда – больная тема для многих работников СХК

Комбинат и профсоюзная организация стараются помочь работникам отстоять свои права

Сотрудники Сибирского химического комбината сталкиваются с трудностями при попытке решить вопрос о назначении льготной пенсии за работу во вредных условиях труда. Доказать свои права им помогают комбинат и профсоюзная организация.

Назначением пенсии нашим работникам занимается Пенсионный фонд областного центра. В последнее время количество отказов в назначении льготной пенсии за работу во вредных условиях труда работникам АО «СХК» значительно выросло, и эта тема стала «горячей» для наших членов профсоюза. Чтобы доказать свое право на пенсию, человеку приходится обращаться в несколько судебных инстанций, процесс затягивается, и работник не может получить то, на что имеет право. Это ведет к созданию напряженной социальной обстановки. Поэтому профсоюз и работодатель обеспокоены сложившейся ситуацией и стараются помочь, – рассказали в профсоюзной организации комбината.

Главный специалист по правовой работе профорганизации оказывает работникам помощь в подготовке исковых заявлений в суд, а специалисты АО «СХК» готовят необходимые документы.

Кроме того, руководство и профсоюзная организация АО «СХК» организовали встречу с представителями Пен-



сионного фонда по Томской области, на которой донесли до его руководителей свою консолидированную позицию по данному вопросу.

– Пока, к сожалению, прийти к каким-то договоренностям не удалось, поэтому профсоюз привлекает и будет продолжать привлекать внимание к сложившейся ситуации, в том числе руководителей Топливной компании и ГК «Росатом», – отметили в ОКП СХК.

Председатель ОКП СХК Вячеслав Кочетов не раз акцентировал эту проблему, озвучил он ее и на встрече президента АО «ТВЭЛ» Натальи Никипеловой с ответственностью Северска. Глава Топливной компании обещала помочь.

В «Атомтрубопроводмонтаже» задумались о создании профсоюзной организации

Заместитель председателя РПРАЭП рассказал сотрудникам волгодонского филиала АО «АТМ» о преимуществах членства в профсоюзе

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов встретился с представителями трудового коллектива АО «Атомтрубопроводмонтаж». Встреча состоялась в конце августа, ее целью было ознакомить сотрудников с деятельностью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и рассказать им о преимуществах профсоюзного членства.

АО «Атомтрубопроводмонтаж» стал полноправным членом большой страны Росатом относительно недавно. Предприятие входит в машиностроительный дивизион госкорпорации и занимается изготовлением трубопроводов для атомных станций. Его современное производство было открыто на площадке «Атоммаша» в Волгодонске в конце 2018 года после слияния двух филиалов, расположенных в Оренбурге и Удомле.

На заводе «Атоммаш» профсоюзная организация РПРАЭП создана, а вернее – возрождена, три года назад. С тех пор она постоянно наращивает профсоюзное членство и завоевывает авторитет среди работников. На предприятии заключен коллективный договор, заработная плата выплачивается вовремя и ежегодно индексируется, работает программа санкурлечения и создан институт профсоюзных уполномоченных по охране труда, для работников проводятся оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.



Сотрудники АО «Атомтрубопроводмонтаж» на площадке завода «Атоммаш» в Волгодонске (фото: АО «Атомтрубопроводмонтаж»)

В волгодонском филиале АО «Атомтрубопроводмонтаж» работает свыше 400 человек. Это успешное предприятие с молодыми и энергичными сотрудниками. Но с отраслевыми традициями здесь пока еще не очень хорошо знакомы, и профсоюзной организации в АТМ нет. В то же время люди тесно общаются с коллегами, которые работают на заводе «Атоммаш», многие – бывшие «атоммашевцы». Работники наслышаны о том, какими социальными преимуществами пользуются соседи, и это подтолкнуло их задуматься о создании своей профорганизации. Теперь они знают, что такое РПРАЭП, и, надеюсь, примут правильное решение. Мы, в свою очередь, готовы оказать всестороннюю поддержку в создании ППО,



– отметил Юрий Борисов.

В Росатоме прошел Первый отраслевой слет уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда

«ДЕНЬ С ЛИДЕРАМИ»
16 июня 2021



Топ-менеджеры Росатома, уполномоченные по культуре безопасности и уполномоченные по охране труда, представители дивизионов и отраслевого профсоюза рассуждали, как сделать труд атомщиков абсолютно безопасным и какова в этом роль общественного контроля.

Отраслевой слет уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда стартовал в середине июня и продолжался в течение месяца. Такое масштабное мероприятие, позволяющее совместно работодателю и профсоюзу рассмотреть все точки

зрения на вопросы повышения безопасности на предприятиях, состоялось в Росатоме впервые. Слет состоял из четырех встреч, которые проходили еженедельно.

КОНТРОЛЬ НЕ ПАНАЦЕЯ

В стартовом блоке приняло участие около 1000 человек. Он про-

шел в формате телешоу – спикеры работали в студии, остальные подключились дистанционно. В приветственном видеоролике глава Росатома **Алексей Лихачев** подчеркнул, что в работу по безопасности и охране труда должны быть вовлечены практически все работники отрасли.



– Это большая и серьезная задача, но только так, разговаривая с каждым и подавая личный пример руководителя, мы можем достичь целей Vision Zero, – уверен Алексей Лихачев.

В первой части мероприятия участвовали заместитель генерального директора по персоналу Росатома **Татьяна Терентьева**, генеральный инспектор Росатома **Сергей Адамчик**, генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом» **Андрей Петров**, старший вице-президент АО «ТВЭЛ» **Михаил Зарубин** и заместитель председателя РПРАЭП **Владимир Кузнецов**.

Гости телестудии обсудили роль института уполномоченных в формировании культуры безопасности, поговорили о том, кто должен назначать или выбирать уполномоченных, нужно ли отделять культуру безопасности от охраны труда и другие вопросы.

Определять культуру безопасности можно по-разному, но один из важнейших показателей – это поведение сотрудника, когда за ним никто не наблюдает и не контролирует.



– Только лишь системой контроля нельзя добиться кардинальных изменений и достижения целей Vision Zero. То, что поддается контролю, – это маленькая видимая часть айсберга, а наша задача в основном связана с его подводной частью, которая не видна, но именно она позволяет заниматься профилактикой, прогнозировать и управлять, – считает **Татьяна Терентьева**.

– Уполномоченные профсоюза по охране труда – это неравнодушные люди, которые пользуются авторитетом, их не назначают, их выбирает сам коллектив и доверяет им ставить перед руководителями вопросы, которые касаются всех и каждого. На уполномоченных равняются, с них берут пример, – подчеркнул **Владимир Кузнецов**.

Чтобы добиться сознательного поведения работника, необходимы положительный пример со стороны руководителя, диалог между ним и сотрудниками. В создании этого диалога призваны помочь и уполномоченные по КБ, и уполномоченные по ОТ.

– В формировании культуры безопасности очень важны атмосфера доверия и открытости, связь руководителя с коллективом, а уполномоченные – это, образно говоря, некий мостик между ними, помогающий наладить коммуникацию, без которой невозможно доверие, – сказал **Андрей Петров**.

Участники сошлись во мнении, что уполномоченные полезны в любой компании.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ – ЭТО ДРУГ ИЛИ КОНТРОЛЕР?

Сегодня институт уполномоченных по КБ и ОТ наиболее развит в энергетическом и топливном дивизионах Росатома. Поскольку безопасность и охрана труда очень тесно связаны, важно выстроить понятную систему взаимодействия этих двух институтов. О конкретных практиках шёл разговор во второй части мероприятия.

Участниками этой дискуссии стали **Сергей Адамчик**, заведующая отделом охраны труда РПРАЭП **Инна Лапшина**, директор по управлению персоналом и социальной политике КРЭА **Дмитрий Гастен**, директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии «ТВЭЛ» **Вячеслав Козлов**.

Инна Лапшина рассказала, что в РПРАЭП механизм работы уполномоченных по ОТ тщательно продуман. Предусмотрены возможность закрепления в локальных актах вопросов, касающихся деятельности уполномоченных, процесс взаимодействия с руководством, время обязательного обучения. Результаты работы профсоюзных уполномоченных анализируются, и лучшие представители профсоюза поощряются как в конкретных организациях, так и на отраслевом уровне.

Одним из самых спорных оказался вопрос – стоит ли наделять уполномоченных правом дисциплинарного воздействия.



С одной стороны, уполномоченный по ОТ может делать корректные замечания всем – от работников до руководителя. Он должен быть психологически готов к этому, но главная цель – не выявить недостатки, а предотвратить их, найти решение проблемы.

– Роль уполномоченного не в том, чтобы делать замечания, а в том, чтобы способствовать решению проблем, которые существуют в коллективе. Тогда уполномоченного будут уважать не только работники, но и работодатель, – подчеркнул Сергей Адамчик.

На протяжении всей работы телестудии проводилось онлайн-голосование. Зрители по ту сторону экрана могли ответить на вопросы: что такое для них безопасная среда, удалось ли создать эту безопасную среду в Росатоме, готовы ли они сами стать уполномоченными в своем коллективе и др.



– Сегодня на повестке дня остро стоит вопрос о том, как воздействовать на умы людей, как убедить их в том, что культура безопасности нужна, в первую очередь им самим. Поэтому такое мероприятие имеет большое значение. Мы пригласили к обсуждению роли института уполномоченных представителей всех наших профсоюзных организаций. У наших членов профсоюза была возможность не только слушать спикеров, но и участвовать в интерактивном голосовании, выражать свое мнение вместе с руководителями отрасли, дивизионов и профсоюза, – рассказала Инна Лапшина.

ЗНАЮ – ПОНИМАЮ – ПРИНИМАЮ – ДЕЛАЮ

Во втором блоке слета «Полезные инструменты для работы уполномоченных по КБ и ОТ» речь шла о практиках культуры безопасности в разных российских компаниях. В числе спикеров была представительница РПРАЭП из Кирово-Чепецка **Ольга Игитова**. Технический инспектор труда профсоюзной организации ОАО «КЧХК» рассказала о долгосрочной программе по достижению нулевого травматизма «Безопасность – мой выбор», которая реализуется на предприятии «Уралхим». Одним из инструментов внедрения программы является методика «5 шагов безопасности».



– Программа «Безопасность – мой выбор» основана на воспитании культуры безопасного поведения. В её основе лежат принципы: знаю – понимаю – принимаю – делаю. С постоянным применением данной методики перед началом и периодически в ходе выполнения работ у работников формируется желание и умение выполнять свою работу, не подвергая опасности себя и окружающих... Однако этот проект не может заменить действующую систему управления охраной труда и требования законодательства, а лишь дополняет и развивает их за счет новых средств и методов, – подчеркнул Ольга Игитова.

ОТ РАБОЧЕГО МЕСТА ДО ТРОПИНОК

На третьем мероприятии слета «Сегодня и завтра развития института уполномоченных» представители разных дивизионов обсудили вопросы взаимодействия уполномоченных и руководителей, личные достижения, оценку эффективности и многие другие вопросы. Почётным гостем стал первый российский гонщик «Формулы-1» **Виталий Петров**.

В мероприятии приняли участие линейные руководители и представители технической инспекции труда отраслевого профсоюза, менеджеры, уполномоченные и координаторы по культуре безопасности из топливного и электроэнергетического дивизионов, профсоюзные уполномоченные по охране труда.

Уполномоченные – это незаменимые помощники в работе. Не всегда получается плотно взаимодействовать с коллективом, особенно в крупных подразделениях, и тогда необходимы посредники, которые прошли специальное обучение, они наблюдательны, инициативны, могут донести до рабочих информацию от руководства и оперативно дать обратную связь. Это обобщенное мнение руководителей, которые выступали в этом блоке.

В свою очередь, профсоюзные уполномоченные по охране труда рассказали о том, с какими проблемами им приходится сталкиваться в своей деятельности. Ответственные признались, что времени на работу по ОТ выделяется не так много, несколько часов в неделю, но важно устраивать хотя бы небольшие обходы ежедневно. Выписывать предписания на устранение нарушений приходится довольно часто, они касаются и непосредственно рабочего процесса, и состояния цехов, и даже содержания заводской территории.

Зона работы профсоюзных уполномоченных по охране труда: от контроля за безопасностью рабочего места и предоставлением качественных, подходящих по размеру СИЗ для сотрудников до

нового освещения на ночных дорожках и регулярной чистки тропинок от снега.

Также участники обсудили систему оценки эффективности уполномоченных. На многих предприятиях есть положения, где указаны конкретные показатели и баллы для оценки компетентности. При этом, по словам руководителей, главный показатель – чтобы уполномоченный не прошел мимо нарушения, увидел его и принял меры по устранению.

В ходе открытого голосования зрители определили свой топ-3 для оценки эффективности – это создание атмосферы доверия, информированность работников предприятия и количество предложений или инициатив уполномоченного.

Во второй части блока российский автогонщик Виталий Петров подробно рассказал, как устроена работа по обеспечению безопасности в автоспорте, сколько человек готовят машину к выезду и как наладить контакт с командой.

150 ВОПРОСОВ О ВАКЦИНАЦИИ

Завершающим мероприятием первого отраслевого слета уполномоченных по культуре безопасности и охране труда стала встреча с экспертами на тему «Вакцинация от COVID-19: за и против».



Мероприятие завершилось церемонией награждения лучших уполномоченных по КБ и уполномоченных по ОТ. В их числе два уполномоченных РПРАЭП: Владимир Шевченко (Курская АЭС) – на фото слева, и Степан Зубков. В центре заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина, справа – Вячеслав Козлов, директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ»

Работники отрасли могли задать свои вопросы через уполномоченных.

В общей сложности собралось около 150 вопросов про антитела и иммунитет, противопоказания и риски, мифы и страхи, ревакцинацию и на другие медицинские темы. Отдельно был выделен блок вопросов к работодателю.

Ведущие мероприятия – директор центра развития культуры безопасности Корпоративной академии Росатома **Иван Полищук** и руководитель практики HSE АО «ЭКОПСИ Консалтинг» **Анатолий Комаров** – постарались, чтобы гости студии – д. м. н., профессор кафедры патофизиологии МГМУ имени И.М. Сеченова **Антон Ершов**, к. м. н., доцент, врач-педиатр высшей квалификационной категории **Анна Турица** и заместитель директора департамента кадровой политики ГК «Росатом» **Мария Калинина** – дали на все вопросы исчерпывающие ответы.

В эфире блока участвовали представители технической инспекции труда РПРАЭП. Технические инспекторы и уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций ПО «Маяк», ПО «Старт» и Приборостроительного завода непосредственно передали вопросы членов профсоюза экспертам.

По итогам эфира организаторы подготовили памятку, где собрали основные вопросы и ответы про COVID-19 и вакцинацию.



Юрий Бабенко: «Профсоюз берет за любые вопросы, которые касаются наших членов профсоюза, а приоритеты диктует ситуация»

В конце марта 2021 года на профсоюзной отчетно-выборной конференции работники Нововоронежской АЭС в очередной раз отдали свои голоса за Юрия Бабенко, который возглавляет ППО атомной станции 19 лет. Он также много лет является бессменным председателем Ассоциации профсоюзных организаций концерна «Росэнергоатом», а «атомный» стаж профсоюзного лидера – более 48 лет.



Карьеру в отрасли он начинал после окончания Одесского политехнического института с должности начальника цеха дезактивации НВАЭС. Свой диплом Юрий Бабенко защищал под руководством первого директора Нововоронежской АЭС Федора Овчинникова.

Что позволило герою интервью в профсоюз, были ли на долгом пути разочарования, как получается удерживать высокий уровень профсоюзного членства среди нововоронежских атомщиков и что в жизни понастоящему важно, об этом Юрий Бабенко рассказал «Вестнику Профатома».

– Юрий Константинович, как вы приняли решение стать профсоюзным лидером?

– Ответ простой – хотел быть там, где мой опыт больше всего нужен

коллективу Нововоронежской АЭС. Конечно, я не ошибся, став председателем профсоюзной организации НВАЭС, и жалею лишь о том, что это не произошло раньше. Работа с людьми, безусловно, сложная, но очень интересная. Каждый день не похож на другой. Профсоюз – необъятное поле для самореализации. Я не только председатель профкома, но и председатель Ассоциации профсоюзных организаций АО «Концерн Росэнергоатом» и представляю интересы работников всех атомных станций в переговорах с работодателем.

– Сколько членов профсоюза объединяет ППО НВАЭС и каков уровень профсоюзного членства среди работающих?

– Наша профсоюзная организация насчитывает четыре тысячи членов профсоюза, что составляет

97% от общей численности работников.

– В чем вы видите главную задачу профсоюзного лидера?

– Главное для председателя профсоюзной организации – сплотить профком и коллектив на выполнение основной задачи – безопасной и эффективной работы АЭС. Ведь без выполнения плана не будет средств платить зарплату и создавать безопасные условия труда.

– Расскажите немного о профкоме, сколько человек в вашей команде, много ли молодежи?

– Профсоюзный комитет НВАЭС состоит из 27 человек, в составе президиума – девять. Костяк профсоюзного актива составляют примерно 12 человек, это опытные люди, как правило, председатели профкомов больших подразделений с численностью несколько сотен членов

профсоюза. В профкоме нашей ППО молодежи до 35 лет только два человека, в подразделениях молодых председателей и членов профкома больше. Наши члены профсоюза выбирают в руководящие профорганы людей опытных, авторитетных и мудрых, которые любят и ценят людей. Таковы их предпочтения, и мы уважаем выбор работников.

– Чем может гордиться профсоюзная организация НВАЭС?

– Мы гордимся своим коллективным договором, который много раз признавался лучшим в Воронежской области. Приведу лишь один пример – в нем предусмотрен 31 вид материальной помощи для работников НВАЭС. 20 видов помощи – для работников атомной станции и 11 – только для работников-членов профсоюза, за счет профсоюзного бюджета.

Еще один повод для гордости – наш оздоровительный лагерь «Дружба», в котором ежегодно отдыхают и развиваются около 600 детей наших работников. Это единственный детский лагерь, который имеет статус «профсоюзный» как юридическое лицо. Мы открыли его совместно с администрацией НВАЭС и под непосредственным руководством директора НВАЭС Поварова Владимира Петровича в 2018 году. Приезжайте и посмотрите, как горят глаза у детей!

Большой заслугой профсоюзной организации считаю то, что мы смогли добиться для работников атомной станции распределения бесплатных квартир.

Событие случилось в 2004 году, это был последний многоквартирный дом для работников НВАЭС, который долго строили и которого очень ждали очередники. Когда квартиры решили продать, то мы сумели убедить руководство концерна «Росэнергоатом», что дом строился на средства НВАЭС для людей. В результате квартиры в этом доме распределили нашим очередникам бесплатно. Это был последний дом на таких условиях.

– Какие направления профсоюзной работы вы считаете наиболее важными?

– Все. Всё, что делает профсоюз, очень важно, и у нас работают профсоюзные комиссии по каждому на-

правлению. Например, организационное и финансовое направления, без них – никуда, мы уделяем этому особое внимание.

Работа по охране труда и культуре безопасности – важнейшее направление. Никому не нужны высокие показатели на производстве при высоком уровне травматизма и низком уровне охраны труда. У нас работает 127 профсоюзных уполномоченных по охране труда и четыре технических инспектора, которые ведут постоянный мониторинг уровня охраны труда и культуры безопасности на рабочих местах. У нас хороший системный уровень работы, однако этого мало! Наша задача – проактивный лидерский уровень по охране труда и культуре безопасности каждого работника. Внедрение открытости и доверия в коллективе НВАЭС.

Охрана здоровья всегда была важна, а в период пандемии приобрела особое значение. Профсоюзная медицинская комиссия оперативно реагирует на все замечания работников и следит за выполнением профилактических мер.

Про молодежное направление вообще надо писать отдельную статью, настолько оно многогранно.

Целое направление – музейное дело. Мы создали профсоюзный музей и музей ЧАЭС, у нас открыты молодежный, поисковый, выставочный залы, экспозиция «Никто не забыт – ничто не забыто», она еженедельно обновляется.

Наша гордость – поисковый отряд «Пересвет». Ребята занимаются святым делом, ведь пока не похоронен последний солдат – война не кончилась. У нас есть музей памяти погибших воинов. Подрастающее поколение должно знать правду об Отечественной войне, и, думаю, это тоже профсоюзная задача.

Информационную работу считаю очень важной, люди должны знать своих героев и иметь возможность обсуждать наболевшие проблемы. На сайте НВАЭС есть форум, где каждый сотрудник может высказаться по любому вопросу.

Особая любовь профсоюза – спорт и культура. Мы проводим очень много мероприятий, и наши работники охотно в них участвуют.

Еще у нас есть общественная комиссия, которая следит за работой столовых, буфетов, перевозкой людей и другими бытовыми проблемами людей.

Профсоюз берет за любые вопросы, которые касаются наших членов профсоюза, а приоритеты диктует ситуация. Например, в непростой период пандемии мы считаем приоритетом здоровье наших работников. В 2021 году мы занимались организацией семейного отдыха и санаторно-курортным лечением, профсоюз реализовал около 300 путевок. Профком также успешно справился с закупкой дорогостоящего диагностического оборудования и тестов на COVID-19 для клинической больницы ФМБА на 20 млн рублей.

– Расскажите про уровень зарплат ваших членов профсоюза. Вы часто говорите о том, что надо повышать реальную зарплату, а не просто индексировать ее на уровень инфляции.

– Уровень зарплат у работников концерна «Росэнергоатом» достаточно высокий. Он превышает среднюю зарплату регионов примерно в 2–3 раза. Ассоциация профорганизаций и руководство концерна постоянно обсуждают эту тему. В наших переговорах мы обычно исходим из того, что рост заработной платы должен быть привязан к росту производительности труда. То есть рост зарплат не должен отставать от роста производительности труда, но и опережать его сильно не должен.

Фонд оплаты труда в концерне ежегодно увеличивается, так как рост производительности тоже ежегодно растет. Средства, которые остаются после индексации заработной платы, распределяются как стимулирующие за трудовые достижения на основании положения об оплате труда. Поэтому рост реальной заработной платы происходит не у всех, а по вкладу в увеличение плановых показателей АЭС.

Мы с нашими социальными партнерами, в частности с заместителем директора НВАЭС Уразовым Олегом Владимировичем, стараемся, чтобы труд атомщиков оплачивался максимально справедливо.





На церемонии перезахоронения останков советских солдат с участником одного из поисковых отрядов



Около Нововоронежского политехнического колледжа появилась Аллея атомщиков



Торжественное открытие детского оздоровительного лагеря «Дружба»



Отчетно-выборная конференция ППО Нововоронежской АЭС

Например, сейчас совместно с концерном работаем над гармонизацией матрицы оплаты труда, увеличиваем оклады 18 – 9 грэйдов, раздвигаем диапазон ИСН для более гибкого установления надбавок после ежегодной оценки «Рекорд».

– В концерне не только высокие зарплаты, но и социальные гарантии, которым завидуют многие дивизионы. Как удалось достичь такого уровня?

– Социальные программы в концерне действительно впечатляют. Как показал опрос, именно уровень социальных гарантий в «Росэнергоатоме» является решающим при принятии человеком, особенно молодым, решения о работе на АЭС. Работать в концерне стало не только престижно, но и интересно. А интерес, как известно, двигатель прогресса.

Я уверен, что это результат высокого уровня социального партнерства. От противостояния профсоюза и работодателя страдают, в первую очередь, работники, недополучая многие социальные гарантии. Высокий уровень социального партнерства, наоборот, приводит к стабильно высоким результатам. Этим и отличается концерн, обе стороны – и работодатель, и профсоюз – здесь настоящие профессионалы.

В «Росэнергоатоме» без профсоюза не решается ни один социальный вопрос. Каждый год мы проводим конференцию трудового коллектива, на которой подводим итоги выполнения коллективного договора

концерна. Мы одними из первых в РПРАЭП создали Ассоциацию профсоюзных организаций дивизиона. Я, как ее председатель, представляю интересы работников всех атомщиков-энергетиков, а их более 50 тысяч, подписываю все социальные документы, в том числе коллективный договор.

Основной площадкой для переговоров социальных партнеров является постоянно действующее корпоративное совещание (ПДС) по кадровым и социальным вопросам, которое проходит ежеквартально под руководством заместителя генерального директора концерна Ткебучавы Джумбери Леонтовича. Члены ассоциации – председатели профсоюзных организаций АЭС, центрального аппарата РЭА и «Атомэнергоремонта» – поднимают на этих совещаниях все вопросы, которые волнуют наших работников. Кстати, у нашего непосредственного социального партнера Гудина Сергея Анатольевича 21 октября день рождения. Через ваш журнал хочу поздравить его и пожелать успешной работы.

– А были ли у вас как у председателя профкома разочарования за долгие годы работы?

– Человек чувствует себя разочарованным, когда не видит результатов своего труда. Такими стали годы пандемии COVID-19, когда нам пришлось отменять мероприятия, к которым долго готовились. Например, празднование 75-летия атомной промышленности или любимый



Заместитель губернатора Воронежской области Юрий Агибалов вручает Юрию Бабенко почетный знак правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской»

всеми День города. Это было настоящее разочарование.

– Кто для вас жители города – свои или чужие?

– Мы стараемся не отделять работников НВАЭС от жителей города. Ведь наши работники после работы становятся горожанами. Они хотят жить в благоустроенном, чистом городе. Глава города Николай Николаевич Нетяга – работник НВАЭС. Кроме того, я возглавляю координационный совет профсоюзных организаций города Нововоронежа, который объединяет более 8 тысяч членов профсоюза. Поэтому в мои обязанности входит ещё и координация всей профсоюзной и социальной работы в городе, подписание городского трехстороннего соглашения.

Также Бабенко Ю.К. много лет является депутатом городской Думы Нововоронежа, а директор НВАЭС Владимир Петрович Поваров – депутатом Воронежской областной Думы.

– Мы видим свою задачу в том, чтобы вместе с руководством города помогать людям жить лучше. Мне кажется, это удастся. Нововоронеж – жемчужина Воронежской области. Это не только я так думаю, это сказал заместитель председателя Государственной Думы РФ Алексей Васильевич Гордеев на открытии нашего очередного спортивного объекта «АтомАрена».

– Вы сказали, что молодежь идет на АЭС. Что предлагает профсоюз молодежи?

– По работе с молодежью предлагаю отдельное интервью. При-

веду только один пример. В нашем колледже – кузнице кадров для Нововоронежской АЭС – лучшие студенты-члены профсоюза получают профсоюзные стипендии. Две стипендии выплачивает отраслевой профсоюз, а мы решили добавить еще свою. В этом году на новом факультете «Дефектоскопист» профком НВАЭС назначил стипендию имени первого директора станции Федора Яковлевича Овчинникова в размере 2 000 рублей в месяц.

– А ветеранов не забываете?

– У нас очень сильное ветеранское движение на НВАЭС. Наша ветеранская организация много раз побеждала на конкурсах Госкорпорации «Росатом» и концерна «Росэнергоатом». В концерне принято, что на каждой атомной станции профсоюзная организация сотрудничает с ветеранской, проводятся общие спортивные и культурные мероприятия. Так передают традиции от поколения к поколению. А недавно мы открыли сквер имени 100-летия Комсомола, ведь это тоже наша история.

– Если бы сейчас вас попросили стать председателем первички, согласились бы?

– Конечно. Я же сказал в самом начале, жалею, что это не произошло раньше. А вообще, в жизни ни о чем жалеть не надо! Твои ошибки и достижения – это бесценный опыт. Мне повезло, что я связал свою судьбу с Нововоронежской АЭС.

Считаю, что здесь находится душа атомной энергетики. ➔



В музее трудовой славы Нововоронежской АЭС. Открытие экспозиции, посвященной 90-летию лауреата Государственной премии СССР Виталия Константиновича Седова.

В сентябре 1964 года смена, возглавляемая Седовым, осуществила пуск первого энергоблока Нововоронежской атомной станции



Награждение лучших уполномоченных по охране труда НВАЭС за 2020 год. Среди победителей конкурса – Светлана Сиверкина



На семинаре профактива организаций «Росэнергоатома» с участием представителей руководства концерна и отраслевого профсоюза



На пленуме ЦК РПРАЭП



На форум-диалоге «АтомЭко-2019» в Венгрии. Юрий Бабенко – один из докладчиков в секции «Атомная энергетика как основа социальной стабильности»

Мы всегда были первыми – в 1964 году пущен первый ВВЭР-210, а в 2016 году – первый ВВЭР-1200, который тиражируется не только в России, но и во всем мире. Быть первым – это ответственность и большая честь.

– Хобби у вас есть?
– Их много – автомобиль, дача, музыка. Увлекаюсь коллекционированием виниловых пластинок. У меня их насчитывается около 800 штук. Это особый мир музыки моей молодости. Есть пластинки, кото-

рым 60 и 50 лет, а качество идеальное. Особенно люблю блюз, например, Гэри Мур, из наших пластинок – «КИНО» и «Аквариум», «Поющие гитары». А еще мне удалось организовать клуб любителей музыки в Нововоронеже.

Дела молодёжные

«Только лозунгами нас не закидывайте!»

Молодежь Чепецкого механического завода задала все интересующие вопросы заместителю председателя отраслевого профсоюза

Встреча представителей молодежи АО ЧМЗ с заместителем председателя, председателем комиссии по работе с молодежью РПРАЭП Юрием Борисовым состоялась 15 сентября за несколько часов до начала отчетно-выборной профсоюзной конференции. Профсоюзная организация Чепецкого механического завода объединяет почти 1,5 тысячи работников, из них четверть – это молодежь в возрасте до 35 лет. Инициаторами разговора выступили сами молодые заводчане, у которых к профсоюзу накопилось много вопросов.

Юрий Борисов рассказал участникам о различных направлениях работы Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, о том, как выстраивается диалог с работодателем и органами вла-



сти на всех уровнях – от локального до отраслевого и федерального, какие есть результаты и чего еще предстоит добиться.



– Одна из ключевых мыслей, которая буквально витала в зале: «Только лозунгами нас не закидывайте!». То, что наша молодежь ждет трансформации от профсоюза, это факт. Об этом говорят многие ребята своим профсоюзным лидерам или непосредственно центральному аппарату, обсуждают между собой, с коллегами. Им не нужны просто слова, не нужны стандартные для «взрослого» поколения профсоюзников методы работы. Они хотят понимать, что конкретно для каждого дает профсоюз и какова их роль в профсоюзной системе. Не случайно, что один из вопросов касался планов и перспективы работы РПРАЭП на ближайшие 10 лет, – молодежь хочет самостоятельно делать осознанный выбор по какому курсу идти. У нас прекрасная молодежь, думающая, перспективная, нам лишь необходимо предоставить ей возможности для роста, – прокомментировал итоги встречи Юрий Борисов.

Дальше состоялся прямой диалог. Ребята задавали любые вопросы, которые их интересовали, зампред профсоюза также спрашивал у молодежи, что необходимо им, какая нужна мотивация для того, чтобы повысить их активность в профсоюзной субкультуре.

Среди самых популярных тем, которые подняла молодежь: как сделать профсоюз привлекательным для молодежи и в целом повысить профчленство, особенно если работодатель придерживается лояльной социальной политики и борьба как таковая за права трудящихся становится не самым актуальным вопросом для профорганизации; сколько нужно времени, чтобы профсоюзы «омолодились» и сменили имидж; что делает РПРАЭП для реального роста заработной платы работников и другие.

Со слов самих ребят, они получили много полезной информации и теперь у многих появилось понимание, что такое профсоюз и какие его настоящие функции. Некоторые из них по итогам дискуссии пожелали вступить в профсоюзную организацию.

А возвращаясь к началу, конференция профсоюзной организации ЧМЗ решила избрать своим лидером нового председателя. Выборы прошли на альтернативной основе, и в результате открытого голосования председателем ППО стал инженер по подготовке производства одного из цехов завода, член профкома **Николай Шахмин**. Члены профсоюза возлагают на него большие надежды, в том числе в направлении мотивации профсоюзного членства, которое пока на предприятии равно 43%.



Вячеслав Дубровин, экономист: «Встреча прошла в плодотворном ключе. Я заранее подготовил пару вопросов, ответы на которые получил еще в ходе основного доклада Юрия Валентиновича. Молодежь в первую очередь интересовало то, как профсоюз может поддерживать молодых специалистов, как профсоюз отстаивает права работников перед работодателем. Интересная

дискуссия получилась по вопросу о ежегодной индексации заработной платы».



Александр Дементьев, инженер-технолог: «Я считаю, что на встрече мы многое узнали о РПРАЭП: его функционал, цели, задачи, и, что немаловажно, Юрий Валентинович привел реальные примеры работы. Тем, кто еще не состоит в профсоюзе, – это повод задуматься о вступлении, потому что профсоюз – это наша с вами защита».



Татьяна Нагорных, инженер лаборатории: «Для меня встреча оказалась очень интересной, а главное, полезной! Как ни странно, но зачастую людям проще и «безопаснее» для самих себя молчать

и не выносить всех проблем на поверхность. И очень печально, что это есть и среди наших коллективов, а, следовательно, на выходе мы не получаем ничего. Отсюда возникает общее ощущение, что это все бесполезно, «игра в пустые ворота». На встрече нас призывали не молчать, все свои вопросы и проблемы доносить до профсоюзных лидеров и работодателя. Нам рассказали о наших сильных сторонах, о защите прав работников со стороны профсоюза, что именно мы можем сделать в решении каких-либо проблем и куда можно обратиться в случае необходимости в поддержке.

Молодежь Глазова пригласила коллег поделиться интересными идеями и проектами

XVI открытая научно-техническая конференция АО ЧМЗ в этом году была посвящена 25-летию АО «ТВЭЛ» и 75-летию предприятия

Раз в два года в Глазов съезжаются представители предприятий Госкорпорации «Росатом» и ведущих отраслевых и профильных институтов, чтобы обсудить актуальные для всего атомного сообщества темы.



ВЕСТНИК ПРОФАТОМА

Организатором открытой научно-технической конференции АО ЧМЗ (ОНТК) является комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации завода при поддержке администрации и профорганизации ЧМЗ.

– Мероприятие было организовано силами молодежи предприятия, ребята позаботились обо всем – от корректировки положения и сбора заявок до составления программы и встречи гостей. Хочу сказать огромное спасибо каждому члену оргкомитета за то, что у нас получилось провести конференцию на высоком уровне, – отметил **Иван Тарасенко**, специалист по работе с молодежью профорганизации ЧМЗ.

Участниками ОНТК-2021 стало более 300 работников и научных сотрудников пятнадцати предприятий. Они представили 58 докладов в пяти секциях: «На шаг вперед» (Новые продукты и технологии), «Ответственность за результат» (Совершенствование существующих технологий), «Эффективность» (Экономика и финансы. Управление и организация производства, закупки, ПСР-проекты, социальная политика и кадровое обеспечение), «Безопасность» (Обеспечение (сопровождение) производственной инфраструктуры (охрана труда, радиационная и промышленная безопасность, развитие

культуры безопасности, экология, метрология) и «Единая команда и уважение» (Информационные технологии, внедрение современных цифровых технологий в производство, сопровождение производственного цикла в цифровой среде).



– **Научно-техническая конференция – один из инструментов для развития интереса и вовлечения работников предприятия в научно-техническое творчество. Новые прорывные решения позволяют совершенствовать технологические процессы на производстве и выпускать продукты, востребованные потребителями. Это и есть ключевой фактор для сохранения позиций Чепецкого механического завода и АО «ТВЭЛ» на мировых рынках, – считает заместитель генерального директора-технический директор АО ЧМЗ Сергей Лозицкий.**

ВЕСТНИК ПРОФАТОМА



Экспертная комиссия из представителей АО «ТВЭЛ», АО «Гринатом» и АО ЧМЗ определила лучших в каждой секции. Ими стали:

Александр Топорков (ЧМЗ, цех № 07) – секция «На шаг впереди», проект «Разработка параметров получения натриетермического порошка циркония с использованием промышленного оборудования АО ЧМЗ»;

Александр Антонов (ЧМЗ, цех № 60) – секция «Ответственность за результат», проект «Повышение показателей работы участка йодидного рафинирования гафния»;

Никита Дервенеv и Сергей Тудоровский («Центротех-инжиниринг») – секция «Единая команда и уважение», проект «Цифровое моделирование льда»;

Юлия Колбунова (НЗХК) – секция «Безопасность», проект «Опыт участия ПАО «НЗХК» в проекте Госкорпорации «Росатом» «Развитие культуры безопасного поведения»;

Алексей Дулесов (ЧМЗ, планово-экономический отдел) – секция «Эффективность», проект «Разработка финансово-экономической модели проект «Титан-2».

Еще 15 человек были отмечены жюри в специальных номинациях.

дружеским вечером в загородном комплексе «Горлица» с катанием на лодках и катамаранах и дегустацией греческих блюд. А на память о гостеприимном Глазове каждый участник получил в подарок от организаторов циркониевый браслет.



– Более полутора лет мы общаемся с коллегами по видеосвязи, а здесь, в Глазове, получили возможность живого общения. Я выступил с докладом и с удовольствием пообщался с коллегами. Конференция прошла на высоком уровне, огромное спасибо организаторам, – поделился Артём Лapidус, ведущий инженер АО «ВНИИХТ».

Иван Тарасенко, специалист по работе с молодежью ППО ЧМЗ (первый слева):

– Научно-техническая конференция помогает молодым ребятам заявить о себе и пообщаться с более опытными специалистами. В этом году мы решили повысить уровень конференции и с помощью коллег из ВНИИИМ им. А.А. Бочвара предоставили участникам возможность публиковать свои работы в журнале «Вопросы атомной науки и техники» в серии «Материаловедение и новые материалы», который включен в перечень рецензируемых научных изданий ВАК. Мы были рады видеть коллег из других городов. С каждым годом мы стремимся расширить географию участников, поэтому в 2023 году ждём в гости всех, у кого есть интересные идеи и проекты.

Организаторы продумали не только деловую, но и культурную программу. За три дня участники смогли побывать на производственной площадке АО ЧМЗ и увидеть производство уникальной циркониевой продукции для «сердца» атомной электростанции. Им показали процесс разработки уникальных рецептур и изготовления ликероводочных изделий на знаменитом заводе «Глазовский». Ребята посетили историко-культурный парк «ДондыДор», где ознакомились с бытом и верованиями древних удмуртов. Завершилась конференция

Профактивистки из Лесного выиграли грант Российского союза молодежи

В Ульяновске завершился форум проектных команд РСМ «Пространство развития»

Команда педагогов-организаторов Центра детского творчества города Лесного во главе с Екатериной Кучумовой и участницами Татьяной Сивковой и Алёной Беляевой выиграла грант федерального проекта Российского союза молодежи «Пространство развития», который направлен на вовлечение молодых людей в социальное развитие малых городов и поселений.

Финал проекта прошел в Ульяновске с 20 по 22 августа. В течение трех дней ребята из 51 региона страны проходили обучение, разбирали успешные практики решения возможных проблем муниципалитетов и делились планами на будущее. Обмен опытом проходил в формате видеоконференций.

На завершающем этапе инициативные группы представили свои социальные проекты, а лучшие команды получили гранты на их реализацию. Размер грантовой поддержки составил более 4 млн рублей. Финансирование на воплощение в жизнь своих проектов получили 18 инициативных групп из 14 регионов страны. Среди них команда профсоюзных активисток из Лесного, гранта удостоен их проект «СЕМИЛЕСЬЕ».

– Мы рады за наших молодых и активных членов профсоюза, которые помогают менять Лесной к лучшему. В проекте «СЕМИЛЕСЬЕ» значительное место отведено блоку «Профсоюз», цель которого знакомить городскую молодежь с профсоюзным движением и привлекать молодых людей в ряды РПРАЭП, – прокомментировали в территориальной организации профсоюза Лесного.

Представители молодежной комиссии территориальной профорганизации Лесного стали единственными в Свердловской области, сумевшими пройти отборочный этап окружной школы проекта «Пространство развития», которая проходила в Новосибирске в конце марта. Пятнадцать из 116 проектных команд из Сибирского и Уральского федеральных округов получили право участвовать в федеральном этапе проекта. Среди них – молодые профсоюзные активистки из Лесного.

Проект атомной молодежи «СЕМИЛЕСЬЕ» расширяется как «Семья» + «Лесной» = «7». В течение лета активисты создали семь площадок для досуга молодых семей и семей с детьми в онлайн- и офлайн-форматах. За одиннадцать недель, на которые рассчитан проект, в Лесном планировалось возродить старые и создать новые семейные традиции.

Например, в Профсоюзном сквере Лесного появилась сосновая аллея, где посадили 15 «семейных» сосен. Возле каждого дерева установили табличку с фамилией молодой семьи, которая посадила дерево и будет ухаживать за ним.

– Приятно сделать что-то полезное городу самому, а не ждать, когда это сделают другие. Деревья вырастут и будут радовать людей. Такие акции объединяют людей, и пусть их будет больше, – сказала Алёна Беляева, член молодежного совета территориальной профорганизации.





В посадке аллеи приняли участие семьи Кучумовых, Бычковых, Шубиных, Теткиных, Сивковых, Пичуговых, Загребеных, Беляевых, Ширшиных, Госьковых, Бадиных, Тюшковых, Богатыревых.

Елена Казновская, председатель территориальной профорганизации РПРАЭП г. Лесного:



– Молодежь – это не только будущее профсоюза, но и его успешное настоящее. Сегодня наша молодежь активна и креативна. Это состоявшиеся люди, профессионалы, которые стремятся к развитию и новым знаниям. Их новый проект

помогает решить социальные проблемы и повышает профсоюзную активность молодежи, а также способствует личностному росту участников. Надеюсь, что свои идеи они воплотят в жизнь.

В наших планах есть желание расширить площадки с индивидуальной работой с каждой семьей. Проект планируем реализовывать в ежегодном формате. С привлечением социальных партнеров, территориальной организации профсоюза, учреждений культуры, силовых структур и градообразующего предприятия. Мы хотим, чтобы каждый житель нашего города зарядился от нас инициативой и желанием менять пространство вокруг себя в лучшую сторону. Начиная с семьи, начиная с себя, начиная с малых форм досуга и приходя к большим результатам!



Ученый с нашего двора

Жители г. Сарова десять вечеров вспоминали великих ученых, историю города и ядерного центра



15 сентября в сквере около городской администрации г. Сарова прошло финальное мероприятие нового проекта «Ученый с нашего двора», организованного комиссией по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ к 75-летию РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Проjekt включил в себя 10 мероприятий на открытом воздухе в разных районах города. В течение 10 вечеров горожане – от мала до велика – вспоминали великих ученых города: Я.Б. Зельдовича, Ю.Б. Харитона, Е.А. Негина, А.Д. Сахарова, недавно ушедшего из жизни Ю.А. Трутнева и других, историю Сарова и ядерного центра.

Тематические викторины для детей и взрослых, общие песни, высту-



– Саров и ядерный центр неразделимы, – рассказывает председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, депутат городской думы г. Сарова Светлана Чижикова. – Почти в каждой семье есть работник ядерного центра: мама или папа, бабушка или дедушка, есть целые династии, которые служат примером молодым работникам РФЯЦ-ВНИИЭФ. И наш молодежный профактив решил, что будет справедливо отметить 75-летие градообразующего предприятия вместе со всеми горожанами. Так появился проект «Ученый с нашего двора».



пления артистов, танцы, мастер-классы для детей по изготовлению бомбочек для ванной или шапки из газеты, соревнования в домино, где можно было заработать ценный приз – воблу, – одним словом, мероприятие возвращало жителей Сарова во времена их бабушек и дедушек. Зрители могли выиграть памятные призы с символикой Росатома и ядерного центра.

– Ветераны ядерного центра, вспоминая историю ВНИИЭФ и города, всегда отмечают атмосферу ушедшей эпохи: все друг друга знали, во

дворах отмечали общие праздники, звенели детские голоса, – комментирует заместитель председателя комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ **Евгений Осетров**. – И мы решили попробовать эту атмосферу вернуть. Сделать так, чтобы мероприятия «Ученого с нашего двора» были и объединяющими, и познавательными.



Мария Вислюбокова

Спасибо Вам большое за праздник, проект очень хороший, главное очень важный для жителей нашего города. Рассчитан и на детей и на взрослых. Ребенок домой пришел довольный. Большое спасибо за идеи с оригами, вишенка на торте это конечно бомбочка в ванную, ребёнок просит ещё повторить. Спасибо что делаете такие проекты для нашего города, спасибо тем кто Ваши идеи помогает воплощать.

9 сен в 12:42 Ответить Поделиться

5



Nadezhda Prokofeva

Не смогли с дочкой пройти мимо этого мероприятия. Красивый голос харизматичной ведущей Татьяны нас просто заворожил... С удовольствием приняли участие в викторине (кроссворде) и танцевальном конкурсе, послушали зажигательные песни и поближе познакомились с биографией выдающегося учёного И.Е. Тамма. Хочется пожелать организаторам праздника - здоровья и творческих успехов, саровчанам - душевности, а родному городу - процветания!!!

9 сен в 20:43 Ответить Поделиться

4

Проект нашел отклик у творческих людей Сарова. На мероприятиях выступили маленькие артисты Академии детского мюзикла «БиС» во главе с руководителями **Татьяной Синицкиной** и **Татьяной Маруниной**, саксофонист **Виктор Терешкин**, артисты flow-art студии «DRACARYS», которые развивают в городе направление световых шоу, саровский дизайнер **Елена Бабинова**, чьи коллекции одежды демонстрируются на самых престижных подиумах России, и многие-многие другие замечательные люди.

Проект поддержали первые лица ядерного центра и города, депутаты городской Думы. Поздравляли жителей Сарова с юбилеем градообразующего предприятия и заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ **Юрий Якимов**, и председатель городской Думы **Антон Ульянов**, и многие другие. Уважаемые гости мероприятий вручали участникам свои призы.

Финальное мероприятие собрало большое число зрителей. Было приятно видеть в их числе, к примеру, воспитанников военно-патриотического клуба «Мужество» во главе

с наставником **Павлом Новаевым** и ветеранами боевых действий. Мастер-классы были развернуты на четырех площадках. Горожан поздравили председатель городской Думы **Антон Ульянов**, депутаты **Нонна Левина** и **Евгений Михеев**.

– Атомный профсоюз недаром называют кузницей кадров, – подчеркивает **Светлана Чижикова**. – Антон Сергеевич до избрания на освобожденную должность в городской Думе был председателем профкома института теоретической и математической физики ВНИИЭФ. **Нонна Лёвина** – первый председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, депутаты **Евгений Михеев** и **Сергей Барабанов** входили в разные годы в состав нашей комиссии. Спасибо за дружескую поддержку!

Мероприятие тем временем продолжалось.

– На каждом мероприятии мы организовывали тематическую фотозону, где могли фотографироваться все желающие. А вот тем участникам, кто выложил фотографии в соцсети с хештегом #ученыйнашегодвора, мы

вручили памятные призы на финальном мероприятии, – говорит **Евгений Осетров**. – Три победителя конкурса получили ценные призы.

Грандиозным завершением проекта стало шоу студии «DRACARYS» с программой «Золото драконов». Артисты работали с открытым огнем. Важная деталь: все они – тоже члены атомного профсоюза, активные участники различных мероприятий и конкурсов.

– Наша комиссия не первый раз проводит мероприятия не только для профсоюзной молодежи. Но этот проект получился душевным, искренним, каким-то домашним. Мы получили десятки прекрасных откликов от горожан, – подводит итог проекта **Светлана Чижикова**. – Люди говорят, что было приятно вернуться во времена своего детства, приятно было видеть детей, играющих во дворе, а не сидящих в телефонах. Просят продолжать подобные мероприятия, объединяющие горожан.

Елена ТРУСОВА,

фото автора, **Павла ВОРОВЦЕВА**
и **Александра СЫЧЁВА**

Особенности компенсации за работу в выходной или нерабочий праздничный день

Восьмичасовой рабочий день до сих пор закреплен Декретом Совета народных комиссаров РСФСР от 29 октября 1917 года, который, в соответствии со ст. 423 ТК РФ действует и по сей день в части, не противоречащей трудовому законодательству.

Не так давно Минтруд объявил об инициативе по переносу нормы о восьмичасовом рабочем дне непосредственно в Трудовой кодекс, дополнив этим положением статью 91 «Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени». Соответствующий законопроект уже проходит обязательную процедуру общественного обсуждения. Пояснительная записка к нему декларирует необходимость установить правовое регулирование нормальной продолжительности ежедневной работы (смены) на уровне федерального закона, что позволит исключить риски трудовых споров.

Озвученное Минтрудом намерение дает повод вернуться к вопросу о нормальной продолжительности рабочего времени, о времени отдыха и к вопросу оплаты за труд во время, отведенное для отдыха. Для начала разберемся с порядком привлечения к работе в выходные и праздники.

КАК ПЛАТИТЬ БУДЕТЕ?

Напомним, что по общему правилу в соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, а именно:

- сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад: в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с участием профсоюзной организации, трудовым договором.

Если ни в одном из перечисленных документов конкретный (то есть повышенный в 2 и более раз) размер оплаты за работу в выход-

ной или нерабочий праздничный день не установлен, труд в выходной или праздник по умолчанию оплачивается в двойном размере.

Следует также иметь в виду, что в ноябре 2019 года Конституционный суд указал, что работодатель вправе использовать в своем локальном нормативном акте дифференцированный подход при определении порядка повышенной оплаты за работу в выходные дни для разных категорий работников, исходя из объективных различий в условиях и характере их деятельности.

На практике это может означать, что одной категории работников коэффициент повышения за работу в выходные и праздничные дни может быть установлен 2, а другой категории, например, 2,5. Обоснованность применения дифференцированного подхода должна стать вопросом консультаций между работодателем и профсоюзом в целях исключения нарушений прав работников.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.



То есть если на выходной или нерабочий праздничный день приходится только часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Следует учитывать, что у работников, для которых работа в субботу или воскресенье установлена графиком работы (графиком смен), эти дни выходными не являются, и поэтому работа в такие дни подлежит оплате в общем порядке, то есть без применения повышающего коэффициента. Но если по графику работник должен выйти на работу в праздник (перечень праздничных дней – статья 112 ТК РФ), то такой день работы должен быть оплачен по правилам ст. 153 ТК РФ, то есть в повышенном размере.

Также важно помнить, что в июне 2018 года Конституционный суд постановил, что если при определении размера оплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные работодатель не учитывает совсем или учитывает не все компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда организации, то это является нарушением ст. 153 ТК РФ.

НЕ НУЖНО ДЕНЕГ

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть четвертая ст. 153 ТК РФ). Порядок применения этой части статьи 153 на практике вызывает много вопросов.

Смысл этой нормы в том, что, когда работник желает вместо повышенной оплаты работы в выходной или праздник использовать другой день отдыха, а работодатель не возражает против этого, такой день отдыха предоставляется работнику в день, являющийся для него рабочим. День отдыха за работу в выходной день при этом не будет включаться в норму рабочего времени того месяца, в котором он будет использован.

Важно отметить, что речь идет именно о дне отдыха, а не о времени отдыха, пропорциональному отработанному в выходной или нерабочий праздничный день. Это означает, что независимо от количества отработанных в выходной или праздник часов работнику предоставляется именно полный день отдыха. Работник и работодатель вправе согласовать предоставление другого дня отдыха в любое время в течение всего срока действия трудового договора работника, так как за-

но, что если работодатель решил направить сотрудника в командировку, то командированный работник должен руководствоваться режимом труда, который действует на предприятии, куда работник направлен, то есть выходные в период командировки устанавливаются в соответствии с нерабочими днями принимающей организации. Если же работник в свои выходные находится в пути, то он считается привлеченным к работе. И, соответственно, такие дни должны быть дополнительно оплачены



Юлия Кашкина, заместитель заведующего юридическим отделом аппарата РПРАЗП:

– Советуем работнику изъяснить свое желание на получение другого дня отдыха в письменной форме, хотя это напрямую не вытекает из нормы закона. При подаче заявления будет зафиксирована дата этого волеизъявления, что важно, ведь при отсутствии заявления на момент расчета заработной платы работа в выходной (праздник) ему будет оплачена в повышенном размере, и тогда речь о предоставлении дня отдыха будет вести уже поздно.

конодательство не устанавливает в этом вопросе никаких ограничений.

Также из формулировки четвертой части ст. 153 следует, что предоставление дня отдыха вместо повышенной оплаты не обязанность, а право работодателя. Замена двойной оплаты на одинарную с предоставлением дополнительного дня отдыха, исходя из смысла ст. 153 Трудового кодекса РФ, возможна только при наличии соответствующего волеизъявления работника и при отсутствии у работодателя объективных причин такой день не предоставлять.

ДЛЯ КОМАНДИРОВАННЫХ

А как же оплачивается работа в выходной или праздничный день, если работник направляется в командировку? Сама возможность командирования работника и его порядок установлены постановлением Правительства России от 13.10.2008 г. № 749. В частности, им предусмотре-

либо в двойном размере, либо в одинарном, но тогда должен быть предоставлен выходной взамен выходного, потраченного на дорогу.

А ЧТО ЖЕ С РАБОТАЮЩИМИ УДАЛЕННО?

Согласно ст. 312.5 ТК РФ выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Работа удаленного работника в установленный для него выходной или в праздничный день также компенсируется двойной оплатой либо предоставлением дополнительного дня отдыха. Привлечение же такого работника к выполнению его должностных обязанностей в рабочий день, но за пределами установленного для него рабочего времени, должно оплачиваться как сверхурочная работа. Но это уже тема для другого исследования. ■

Ветеранская организация КЧХК – лучшая в Росатоме по итогам работы за два года



Экскурсия в Советск

Совет ветеранов Кирово-Чепецкого химического комбината получил высокую награду в четвертый раз

Совет ветеранов Кирово-Чепецкого химкомбината стал победителем смотра-конкурса на лучшую ветеранскую организацию Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019–2020 гг. Инициатор проведения конкурса – Межрегиональное общественное движение ветеранов атомной энергетики и промышленности (МОДВ АЭП).



Команда ветеранов в игре «Мозгобойня»



Спортивный праздник
«Будь здоров»



На выставке «Вальс цветов»

Участие в конкурсе приняли десятки ветеранских организаций атомной отрасли. Диплом победителя и ценные подарки от имени председателя МОДВ АЭП **Владимира Огнева** получила председатель совета ветеранов КЧХК **Людмила Мальцева**.



– В копилке достижений наших ветеранов это уже не первая награда. совет ветеранов КЧХК признавался лучшей ветеранской организацией атомной отрасли в 2013, 2015 и 2016 гг. Я считаю, что эта награда – признание заслуг всех ветеранов Кирово-Чепецка, а не только нашего совета. На сегодняшний день ветеранская организация химкомбината насчитывает более семи тысяч человек. У нас очень насыщенная, разноплановая деятельность, и в этом нас всегда поддерживает наше предприятие, – говорит Людмила Серафимовна.

В совете ветеранов КЧХК при поддержке компании «Уралхим» проводят большую работу по социальной поддержке неработающих пенсионеров, патриотическому воспитанию молодежи, сохранению традиций атомной отрасли, популяризации истории города и Кирово-Чепецкого химического комбината имени Б.П. Константинова.

Евгений Колмогоров, председатель профорганизации КЧХК:

– Объединённый комитет профсоюза неработающих пенсионеров и совет ветеранов войны и труда КЧХК – крупнейшее по численности структурное подразделение ППО ОАО «КЧХК». В его составе более 3 600 человек. Это очень ценный актив профсоюзной организации комбината. Здесь собран весь цвет бывших трудящихся предприятия, людей, построивших уникальный химический гигант и современный город.

Организация ветеранов заслуженно является лучшей в Кировской области и одной из лучших в МОДВ. Они качественно осуществляют профобслуживание ветеранов, не дают чувствовать пожилым людям себя одинокими и забытыми, проводят массу интересной работы по месту жительства пенсионеров.

Мы довольны работой профсоюзной организации неработающих пенсионеров, оказываем им всяческую заботу, помогаем, берём с них пример и гордимся своими ветеранами!



В стране нескучных уроков

Первоклассники Лесного с радостью посетили уроки по семи предметам, которые для них организовала профорганизация комбината «Электрохимприбор»



Около 70 первоклассников Лесного приняли участие в празднике «Страна нескучных уроков», который состоялся в актовом зале профкома комбината «Электрохимприбор» 3 сентября. Молодежная комиссия ППО ЭХП ежегодно приглашает детей членов профсоюза на веселое мероприятие, в этом году к организации праздника подключилась еще одна профсоюзная комиссия – по работе с семьей.

Профсоюзные активисты во главе с Натальей Разумковой выступили в роли классных руководителей и провели игровые уроки по семи предметам. Впервые в программу праздника был включен урок музыки. Ведущие предложили детям снять музыкальный клип «МузТок-2021», с помощью взрослых дети перевоплощались в музыкантов и солистов. Также впервые на празднике был открыт класс изобразительного искусства под руководством дизайнера Анастасии Михайловой и ее сына Василия.



– Дети рисовали свои впечатления от лета. Они в основном запомнили закаты, дворовые лесенки, природу – и это здорово! – поделилась впечатлениями Анастасия Михайлова. – У кого-то появились собака, попугай... Кто-то остался впечатлён горами, костром и поджариванием сосисок на природе с родителями. Особенно меня впечатлил мальчонка, нарисовавший сюжет о том, как он ловил рыбу с отцом. Ему удалось нарисовать и рыбу, и лодку... А кто-то этим летом впервые попробовал авокадо у бабушки. Кто-то в нашем местном пруду увидел море, нарисовав закат, а в аттракционах – «американские» горки. Один мальчик был в музее и увидел танк, другой в зоопарке познакомился с гепардом! Один первоклассник побывал в Египте, видел красивых рыбок, нарисовал пальмы, но мечтает о собаке и даже придумал ей имя...

На уроке математики Александр Кондаков сумел показать детям, что это совсем не скучный, а очень увлекательный предмет. Председатель молодежной профсоюзной комиссии Лариса Григорьева провела урок русского языка, во время которого первоклашки разгадывали загадки и составляли слова из переставленных букв.

Химические опыты детям показывали сразу три «педагога», а уроком ОБЖ «Огонь, как разъярённый зверь – опасен, шутить с ним нельзя!» руководила младший инспектор группы профилактики пожаров МЧС Лесного Ксения Батурина. Завершился этот урок на улице демонстрацией работы огнетушителя. Последним стал тематический урок физкультуры, его посвятили важной дате 2021 года – 60-летию первого полёта человека в космос.

За хорошо выполненные задания дети получали пятерки-звезды, вместе с ними хорошо учиться старался Незнайка, в образ которого перевоплотилась Варвара Чепелева. После уроков детей ждали подарки: красочное расписание – от дизайнеров комбината, мороженое и пряники – от кондитеров одной из столовых предприятия.

Праздник понравился и детям, и их родителям.



Мария Творогова: «Организаторы подарили превосходное настроение и положительные эмоции. В такую супершколу хочется возвращаться снова и снова. Незабываемые впечатления у нашего сына Андрейки оставила съёмка видеоклипа в стиле Тик-Ток. Отдельная благодарность за сувениры и вкусняшки.»



Виктория Ситникова: «В этой школе я весело провела время, познакомилась с новыми ребятами и встретила своих друзей. Мне очень понравился урок химии. Классный был вулкан и волшебное письмо, написанное невидимыми чернилами. Учитель химии дал мне такое одно письмо. Будем его дома нагревать над огнем и химичить!»



По информации **Натали МУХИНОЙ,**
фото **Сергея ЕРМАКОВА** и **Алексея СЕЛИВАНОВА**

Юбилейный Кубок Атомпрома завоевали спортсмены НИИИС им. Ю.Е. Седакова



В спортивном мероприятии, посвященном профессиональному празднику атомщиков, участвовали 18 команд

Десятый Всероссийский кубок атомной промышленности, приуроченный ко Дню работника атомной промышленности, состоялся в сентябре на стадионе «Салют» в подмосковном городе Долгопрудном. Основная цель мероприятия – привлечение молодых рабочих и специалистов предприятий отрасли к занятиям физической культурой и спортом. Спортивный праздник учрежден президиумом ППО Госкорпорации «Росатом» в год 65-летия атомной отрасли (2011 г.) и с тех пор проводится ежегодно.



Отличительная черта этого мероприятия – преемственность поколений атомщиков, когда на одной площадке собираются работники предприятий с семьями, ветераны.

В программу спортивного праздника вошли соревнования по 11 видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, плавание, кроссфит, шахматы, дартс, гиревой спорт, перетягивание каната и семейная эстафета.

В соревнованиях, посвященных профессиональному празднику атомщиков, приняли участие 18 команд. Победу в общекомандном зачете завоевали спортсмены филиала РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова», на счету команды 14 комплектов медалей и 12 кубков, восемь первых, три вторых и три третьих места. Второе ме-

сто заняла команда машиностроительного завода «ЗиО-Подольск», третье – команда ФГУП «Русатом инфраструктурные решения».

– Настрой на победу у нас был изначально, а по ходу соревнований уже не оставалось сомнений, что мы лучшие. Каждый спортсмен ощущал себя частью команды и выкладывался по максимуму, он просто не имел права подвести своих товарищей, поэтому у нас в копилке призовые места почти в каждом виде спорта. Что и говорить, вместе мы сила, – сказал Максим Клюев, капитан команды НИИИС, которая принимает участие в Кубке атомной промышленности с 2012 года.



Еще один постоянный участник соревнований – команда АО «НИИП» из подмосковного Лыткарина, которая заняла восьмое место. Председатель профсоюзной организации НИИП **Петр Глушков** считает, что это хороший результат.

– Наш профком на протяжении многих лет организует участие сотрудников института в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, мы стараемся приобщать членов профсоюза к активному образу жизни, – подчеркнул председатель ППО.

Михаил Петров, капитан команды НИИП, ответственный за спортивно-массовую работу профкома, добавил, что участие в Кубке атомной промышленности стало для сотрудников доброй традицией. За команду института приехали поболеть коллеги и родственники.

– Наша команда практически всегда попадает в десятку сильнейших, нынешний год не стал исключением. Нам нравится атмосфера праздника, поддержки и взаимоуважения, которая всегда царит на этом мероприятии, – сказал спортсмен.

В самом крупном кластере Кубка – в соревнованиях по мини-футболу – победителем стал действующий чемпион – команда ФГУП «МОКБ «МАРС» из Москвы, в финале «Золотого плей-офф» одолевшая коллег из ВНИИМ им. Бочвара.

Сенсационной победой НИИИС им. Седакова завершились соревнования по перетягиванию каната, хотя самыми внушительными здесь казались легкоатлеты из «ЗиО-Подольск», но им досталось почетное второе место.

Достаточно высокий класс команды показали в волейболе, финалы получились яркими, зрелищными. Самыми сильными стали спортсмены из НИИИС и АСЭ, третье место – у ГСПИ.

Лучшим в настольном теннисе у мужчин стал **Андрей Вагапов** из НИИИС им. Седакова, а у женщин – **Людмила Сухановаская** («ЗиО-Подольск»). **Екатерина Гольдина** (НИИИС им. Седакова) подтвердила звание сильнейшей в кроссфите, а среди мужчин в этом виде первую ступень пьедестала почета занял **Сергей Голдин** («ЗиО-Подольск»). **Максим Фоменко** («ЗиО-Подольск») лучше остальных подготовился к выступлениям в гиревом спорте, а **Михаил Гескин** был точнее всех в секторе для дартс. **Виктор Змеев**, представляющий «Гринатом», выиграл турнир по шахматам.



В плавании на 100 м среди женщин лучшей стала **Зоя Новикова** (АО АСЭ), а у мужчин – **Николай Литов** (НИИИС им. Седакова). Эстафету 4x50 в бассейне взяли их же сотрудники. На дорожках стадиона дистанцию 800 м быстрее всех пробежал **Ярослав Чернышев** (АО АСЭ), а 400 м у женщин – **Анна Уранова** (НИИИС им. Седакова). С эстафетой по легкой атлетике 4x100 лучше соперников оказались спортсмены из НИИИС им. Седакова. В самом атмосферном и веселом номере программы Кубка – семейной эстафете – **семья Петровых**.

– Соревнования – это настоящий праздник и для участников, и для организаторов, незабываемые впечатления для болельщиков и важное событие в жизни любого спортсмена, которое останется с ним надолго! Для детей – это опыт, тренинг на концентрацию, работу с эмоциями, умение показать свои лучшие возможности и, конечно, заслуженные награды. Для любого взрослого – проверка его воли и самодисциплины. Взрослому человеку всегда сложно выкроить время, чтобы удержаться в колее регулярных тренировок. Поэтому подготовка к мероприятию начинается задолго до сентября. Финал Всероссийского кубка атомной промышленности прошел отлично, нынешние соревнования показали, как поднялся спортивный уровень участников. Хочется отметить достаточно сильный уровень подготовки у всех команд, – прокомментировали в профсоюзной организации аппарата ГК «Росатом».

В Балаково появилась новая спортивная площадка

Идею создания многофункционального комплекса подали сотрудники Балаковской АЭС

В ландшафтном парке «Летний» одного из районов Балаково появился новый спортивный объект. Идею возведения спортивно-игрового комплекса подали сотрудники станции – участники команды Балаковской АЭС по пейнтболу «Братство волка». Спортсмены-атомщики являются многократными призерами этапов Кубка России и входят в десятку лучших в стране.

Комплекс многофункционален: для пейнтбола есть специальные надувные укрытия, для мини-футбола – выстелен натуральный газон. Поле



огорожено высоким забором и сеткой, чтобы обезопасить зрителей, сидящих на комфортных трибунах. Есть также раздевалки и помещение для хранения спортивного инвентаря. По всей территории комплекса установлены прожекторы, позволяющие играть даже после захода солнца.

В новом спорткомплексе можно проводить соревнования по мини-футболу, тимбилдингу или открытые тренировки спортивных секций. Это отлично продемонстрировали воспитанники секции дзюдо и цирковой студии «Фиеста» профсоюзного центра культуры и спорта «Антарес» во время торжественной церемонии открытия объекта.



– Мы создали комфортные условия и для профессиональных спортсменов, и для зрителей. Помимо оборудованного надувными укрытиями игрового поля, на площадке смонтированы трибуны в три ряда, есть раздевалки и помещение для хранения инвентаря. По всей территории комплекса установлены прожекторы, позволяющие играть даже после захода солнца. На поле выстелено натуральное покрытие – более 1000 кв. м рулонного газона, – рассказал председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин (на фото слева).



– Сотрудники нашей атомной станции смогут не только участвовать в различных спортивных состязаниях, но и проводить здесь командообразующие игры. Это способствует укреплению здоровья и повышает корпоративный дух, – отметил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов.

На вершинах Эльбруса развернули флаги Смоленской АЭС и ее профорганизации



Десногорские атомщики покорили самую высокую гору Европы

Шесть работников Смоленской АЭС покорили Эльбрус. Они поднялись на две вершины самой высокой горы Европы: западную – 5 642 метра и восточную – 5 621 метр. Там они развернули флаги Смоленской АЭС и профсоюзной организации атомной станции.





— Для восхождения не обязательно быть «крутым» спортсменом, – считает участник восхождения **Александр Михайлов**. – Конечно, нужно вести более-менее активный образ жизни, иметь хорошую форму. Но самое главное – целеустремленность, умение мобилизовать все ресурсы и огромное желание преодолеть любые преграды ради мечты.

В команду вошли атомщики **Александр Михайлов, Владимир и Любовь Новиковы, Елена и Александр Спасовы, Илья Степанов**, а также альпинисты из Брянска. За две недели активного отдыха они преодолели альпинистский маршрут и проверили себя на прочность в экстремальных условиях.

– Без мобильной связи, вдали от городской суеты, привычных дел, за плечами – рюкзак со всем, что мо-

жет понадобиться, впереди – одна высота, другая, третья, соприкосновение с разными временами года, – рассказывает Елена Спасова. Шли по северному склону, где нет цивилизации, условия – близкие к спартанским. Прокладывали маршрут так, чтобы постепенно акклиматизироваться, привыкнуть к пониженному содержанию кислорода. Чередовали спуски и подъемы, регулярно увеличивая высоту. На привалах тренировались, повторяли азы альпинистской науки, правила использования снаряжения под руководством Александра Михайлова и Владимира Новикова.

Получаемые в пути эмоции и впечатления очищают голову, окрыляют, обостряют чувства. Преодоление себя воспитывает дух и выносливость.



Происходит полная перезагрузка системы ценностей. Ради этого стоит подняться на вершину, а, поднявшись, многие стремятся вернуться вновь и вновь. Так говорят альпинисты, а еще утверждают, что Эльбрус крайне своенравен, не всегда к себе пускает. Сейчас он – гостеприимный хозяин, но может вдруг показать суровый

характер, начнет бивать с ног жутким шквалистым ветром. К счастью, десногорцев великан встретил вполне добродушно.

Дорога назад казалась тяжелее из-за накопившейся усталости. Но гордость от того, что достиг желаемого, несмотря на трудности, подбадривает и вдохновляет на новые свершения.



Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.



www.profatom.ru
(раздел
«Библиотека»)