

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

**Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности**

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**3-2021**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	4
1.1. Глава МОТ Райдер о пандемии и рынке труда.....	4
1.2. Глава МАГАТЭ обсудил с гендиректором "Росатома" совместную работу .....	7
1.3. Пандемия заставила работников во всем мире отказаться от прибавки .....	8
1.4. Безработица среди австрийских женщин во время пандемии выросла на треть .....	8
1.5. В Китае объявили о повышении пенсионного возраста.....	9
1.6. Как живут бюджетники в Китае .....	10
<b>2. В стране</b> .....	11
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте .....	11
2.2. Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством на 2021–2023 годы.....	12
2.3. Встреча Владимира Путина с главой ФМБА Вероникой Скворцовой .....	14
2.4. Где в России получают самую высокую зарплату.....	17
2.5. Россияне назвали профессии со слишком большой зарплатой.....	19
2.6. В России упростили досрочный выход на пенсию по некоторым профессиям .....	20
2.7. Россияне смогут внести дополнительные сведения в свою трудовую книжку.....	20
2.8. В Госдуме внесли законопроект об отмене НДФЛ при доходе менее 204 тыс. рублей в год	21
2.9. В Госдуме призывают срочно решить проблемы детских здравниц .....	21
2.10. Что будет с детским летним отдыхом в 2021 году.....	23
2.11. Госдума РФ поддержала предложение Минтруда об упрощении компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав.....	24
2.12. В ГД назвали неизбежным переход на четырехдневную рабочую неделю .....	25
2.13. Омбудсмен предложил провести эксперимент с четырехдневной рабочей неделей.....	25
2.14. Правительство хочет обновить список востребованных профессий .....	26
2.15. Какие льготы есть у отличников ГТО.....	27
<b>3. Профсоюзы</b> .....	30
3.1. В Свердловской области подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 гг.....	30

3.2.	РПРАЭП, Нефтегазстройпрофсоюз и Российский профсоюз моряков договорились о совместной защите интересов и прав членов своих профсоюзов .....	32
3.3.	ФНПР не поддерживает расширение практики заключения срочных трудовых договоров .....	33
3.4.	Заявление ФНПР в связи «Концепцией цифровой и функциональной трансформации социальной сферы...» .....	33
3.5.	Пермские профсоюзы настаивают на расширении круга получателей «ковидных» выплат .....	34
3.6.	В профсоюзе нефтяников предлагают закрепить в законе понятие вахтовой работы в Арктике .....	35
3.7.	Зампредседателя РПРАЭП считает, что необходимо ускорить создание Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов .....	35
3.8.	В Ульяновской области по предложению профсоюзов учредили День социального сотрудничества в сфере труда .....	36
3.9.	Предложения Профсоюза работников здравоохранения России по расширению соцгарантий для медработников направлены в РТК .....	37
4.	Отрасль и РПРАЭП .....	37
4.1.	Дан старт строительству третьего энергоблока «Аккую» .....	37
4.2.	Минздрав и Росатом разработали шесть типовых моделей прививочных кабинетов .....	39
4.3.	Атомные заработки. Интервью зампредседателя РПРАЭП центральной профсоюзной газете «Солидарность» .....	39
4.4.	Конференция «Развитие культуры безопасности в ЯОК: результаты, вызовы и направления для изменений» состоялась во ВНИИА им. Духова .....	43
4.5.	«Росатом» награжден благодарностью Президента РФ за участие в Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе .....	44
4.6.	В ПО «Маяк» подытожили выполнение коллективного договора за 2020 год .....	45
4.7.	НИИИС им. Ю.Е. Седакова назван одной из самых социально-ответственных компаний региона .....	46
4.8.	На «Векторе» в Озерске обсудят молодежную программу и имидж профсоюза .....	46
4.9.	РФЯЦ-ВНИИЭФ и ННГУ подписали соглашение о сотрудничестве .....	47
4.10.	Команда педагогов из территориальной профорганизации Лесного представила свой проект в окружной школе Российского союза молодежи «Пространство развития» .....	47
4.11.	Снежинцев отметили наградами РПРАЭП .....	48
4.12.	Закупленное на средства Росатома медицинское оборудование поступило в Северск .....	49
4.13.	Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ взяла под контроль выплаты по больничным .....	49
4.14.	При поддержке Чепецкого механического завода в Глазове появился первый в Удмуртии Бережливый ЗАГС .....	50
4.15.	В Полярных Звездах при поддержке Кольской АЭС появится лучшая в регионе баскетбольная площадка .....	51
4.16.	Новый многопрофильный физкультурно-оздоровительный комплекс, построенный на средства Росатома, открылся в Новоуральске .....	51

## 1. В мире

### 1.1. Глава МОТ Райдер о пандемии и рынке труда

В 2020-м из-за COVID-19 рынок труда потерял в четыре раза больше рабочих мест, чем во время глобального финансового кризиса 2009 года. Об этом «Известиям» заявил генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер. В интервью, он также рассказал, когда глобальная сфера занятости восстановится после пандемии и какие пробелы существуют при регулировании работы в интернете.

В конце февраля МОТ опубликовала доклад «Перспективы занятости и социальной защиты в мире. Роль платформ цифрового труда в преобразовании сферы труда». В нем организация проанализировала, как работа через посредничество интернет-платформ влияет на глобальную занятость, и выделила основные проблемы в этой сфере. Многие такие трудящиеся не защищены - у них нет выплат по болезни и прочих страховок, и потому цифровой труд требует новых механизмов регулирования, которые, по мнению МОТ, страны должны выработать сообща. Интересно, что вложения в эти платформы и прибыль от них в мире распределены неравномерно: 96% инвестиций приходятся на Азию, Северную Америку и Европу, а 70% дохода генерируют только две страны - США и Китай.

#### **Новая тенденция**

- *«Платформа цифрового труда» - ключевое понятие доклада. Можете, пожалуйста, объяснить простыми словами, что под собой подразумевает это словосочетание?*

- Это предприятия, которые используют цифровые технологии, сводят клиентов, которым нужна определенная услуга, и работников, которые готовы эту услугу предоставить. Такое временное соединение спроса и предложения. Например, вам нужно такси или доставка еды на дом - вы обращаетесь к этим компаниям и получаете услугу. Эта схема работы распространяется на множество других направлений - к примеру, вам нужен перевод документа, вы идете на цифровую платформу, которая подберет человека, который сделает вам этот перевод.

Таким образом, эти платформы - технологические посредники между работниками и клиентами, которые создают торговые отношения. Они очень быстро растут. На наш взгляд, они несут в себе большие возможности для обеспечения занятости, но также значительные вызовы для организации рабочего процесса.

- *Как много людей на сегодня работают на платформах цифрового труда?*

- Это важный вопрос, но, к сожалению, на него очень сложно дать четкий ответ. Во-первых, сами платформы не слишком часто обнародуют эту информацию. Во-вторых, одни люди трудятся на них час в неделю, другие - фактически полный день, поэтому очень проблематично дать оценку тому, сколько составляет общая рабочая сила. Мы провели определенное исследование в Европе и Северной Америке, которое показало, что доля занятости на таких платформах сильно варьируется от страны к стране - от 0,3% до 22% от взрослого населения.

- *Получается, сейчас у нас нет даже примерного представления, какими могут быть эти цифры?*

- Мы не говорим о количестве работников. Но нам известно число таких платформ - на сегодня в мире их насчитывается 777, это в пять раз больше, чем те цифры, что у нас были 10 лет назад. Мы можем с уверенностью сказать, что сегодня мы наблюдаем взрывной рост числа вовлеченных в такую работу людей, но абсолютных цифр мы не называем.

**- А могли бы вы оценить то, как развивается этот тренд в России?**

- Интересно, что распределение таких платформ в мире неравномерно - очень велика их концентрация в отдельных странах: 29% из них работает из США, за которыми идут Индия (8%) и Великобритания (5%). На Россию приходится 2% таких платформ. Поэтому для вашей страны это до сих пор относительно новая тенденция.

**- Вы говорите о тех платформах, которые были созданы в России, работают там и стремятся выйти на глобальный уровень?**

- Да, они находятся в одной стране и при этом могут действовать глобально. Но позвольте здесь мне провести разделение: некоторые из этих предприятий действительно глобальны по своему радиусу действия - например, если вам нужно перевести документ с русского на любой другой язык, то кто-то в Индии или любой другой стране теоретически может за это взяться. Но если вы хотите заказать пиццу или такси, то человек, оказывающий эту услугу, должен находиться в вашем городе. Мы разделяем эти предприятия на локальные и глобальные онлайн-веб-платформы.

**- Коррелирует ли этот тренд со степенью цифровизации отдельных стран? И если да, то какие государства, с точки зрения вашей организации, сегодня можно считать наиболее цифровизированными?**

- Действительно, создание таких платформ во многом зависит от уже существующей цифровой инфраструктуры. Есть инфраструктурный минимум, который позволит этим предприятиям работать. В определенных странах его концентрация выше. Это также означает, что в тех странах, где такой инфраструктуры недостаточно, существует риск так называемого цифрового разрыва и, как следствие, трудностей в развитии этого экономического направления. Думаю, это то, на что нам нужно обращать внимание.

**Нет баланса**

**- Вы уже говорили о вызовах, которые несут в себе онлайн-платформы. Можете рассказать о них подробнее?**

- В нашем докладе мы указываем и на их положительные стороны - они создают рабочие возможности в том числе и для людей, у которых есть сложности с тем, чтобы выйти на рынок труда.

Но есть и определенные вызовы. Эти платформы - абсолютно новый способ организации трудового процесса. Все те вещи, которые мы разрабатывали десятилетиями, чтобы защитить трудящихся, - минимальные зарплаты, часы работы, социальная безопасность, не обязательно применимы к платформенной экономике. Кто, например, может контролировать количество рабочих часов? У этих трудящихся часто нет доступа к выплатам по болезни, их не касаются правила о минимальном размере оплаты труда и так далее.

Более того, эти платформы выходят за пределы национальной юрисдикции. Например, человек из Соединенных Штатов размещает свой заказ на платформе, которая также действует в США, а работу выполняет житель Индонезии. Какой уровень зарплаты и какое регулирование в целом должно применяться в этом случае? На этот вопрос у нас сегодня нет ответа. Правила устанавливают сами платформы в одностороннем порядке - они называются «Условия использования».

И, наконец, заключительный вопрос: как классифицировать таких людей - как наемных работников или как независимых самозанятых подрядчиков? Это важно, потому что в первом случае люди гораздо более защищены. Во многих странах это становится объектом судебных разбирательств - здесь у нас нет согласованной позиции, так что этот вопрос станет темой для обсуждения в будущем.

**- Согласно докладу, около 70% общемировой выручки в платформенной экономике приходится на США (49%) и Китай (22%). Как вы могли бы объяснить эту несоразмерность?**

- Это связано с тем, насколько высока концентрация таких платформ в отдельных юрисдикциях. Откровенно говоря, я не вижу каких-либо препятствий для развития таких

компаний в других странах - оно зависит не только от цифровых возможностей, но и от отношения к бизнесу и регулированию, а также от того, насколько люди принимают такие платформы.

Возьмем, например, Россию - она получает примерно 1% от глобальных инвестиций в цифровые проекты. Есть одна крупная платформа - «Яндекс.Такси», в которую вкладывают 90% от этих средств. При этом опыт показывает, что, как только люди привыкают к такой схеме работы, цифры начинают увеличиваться очень быстро. Поэтому можно ждать, что в России они будут расти по экспоненте.

**- Вы сказали, что в глобальном спектре Россия получает 1% инвестиций в онлайн-платформы. Какое место она занимает по генерированию дохода от этих систем?**

- В России 94% от всех доходов [таких систем] генерирует компания «Яндекс». У меня нет точной цифры, однако могу сказать, что у вас всё сконцентрировано в руках одной компании, которая доминирует на рынке, но которая при этом всё еще довольно мала.

**- Возвращаясь к вопросу о защищенности сотрудников. Те уязвимости, о которых вы рассказали, - это глобальная проблема, или в каких-то странах они решаются лучше?**

- В общих чертах это глобальная проблема. Мы еще в самом начале пути к пониманию и регулированию этих платформ. Исход судебных заседаний в некоторых странах гласит, что эти люди - наемные работники, а потому и обращаться с ними надо соответственно. Это создает некоторую основу, но в целом вопрос не решен. В этой связи я считаю, что мы не должны опираться исключительно на национальные инициативы - нам нужен международный диалог, для того чтобы выработать правильные подходы.

**- А как на рынок этих платформ повлияла пандемия?**

- Ее эффект был неравномерен. С одной стороны, в сложных обстоятельствах значительное количество компаний смогли продолжить работать, используя онлайн-платформы. И в этом смысле COVID-19 лишь подчеркнул значение таких форматов. Но с другой стороны, в этот период у многих участников этих платформ стало меньше работы - речь идет, к примеру, о такси, доставке. Другие люди бросают свою нормальную работу и ищут ее в онлайн.

**- Спрос на труд и его предложение на этих платформах сбалансированы?**

- В условиях COVID люди пришли в онлайн искать заработок, поэтому предложение труда там стало гораздо выше. При этом в некоторых сферах спрос значительно упал. Таким образом, коронавирус внес в платформы дисбаланс с чрезмерным предложением. Это сильно влияет на заработок людей, трудящихся на платформах.

### **Базовый сценарий**

**- К слову о последствиях COVID: в середине 2020 года МОТ выделила три сценария того, что будет с глобальной занятостью в связи с пандемией, - пессимистичный, базовый и оптимистичный. Какой из них оправдался?**

- Мы резюмировали то, что произошло в 2020 году. Согласно нашей информации, количество рабочих часов - реально выполненная работа - сократилось на 8,8%. Это эквивалентно сокращению 255 млн рабочих мест, что в четыре раза больше, чем то количество, которое мы потеряли из-за глобального экономического кризиса в 2009 году.

Вы спросили, какой сценарий стал реальностью. Проблема в том, что уровень неопределенности слишком высок, чтобы дать на этот вопрос конкретный ответ. В целом, всё сложилось примерно так, как мы и рассчитывали. Однако в последнем квартале 2020 года мы столкнулись с ухудшением ситуации, поскольку наступила вторая волна COVID. Это, пожалуй, самый сильный кризис в сфере занятости, который мы видели в новейшей истории, и мы из него пока еще не выбрались - это то, что вызывает беспокойство.

**- Мы уже входим в фазу восстановления, или она пока лишь впереди? Каковы перспективы этого восстановления - сроки, скорость, региональная специфика?**

- В 2020 году, по сравнению с окончанием 2019-го, количество рабочих часов сократилось на 8,8%. Наш базовый сценарий на 2021 год предполагает потерю 3% рабочих

часов - то есть речь идет о некотором улучшении ситуации. В этом случае мы ожидаем, что восстановление наступит во второй половине года, когда вакцина будет широкодоступна и пандемия будет окончательно взята под контроль. Пессимистичный сценарий предполагает потерю 4,6% часов, оптимистичный - 1,3%. Это говорит о том, что даже в лучшем случае нам не удастся вернуться на тот уровень занятости, который у нас был до пандемии.

Что касается регионов, то больше всего потерь мы ожидаем в Западной Европе и на обоих американских континентах - из всех регионов они пострадали сильнее всего.

**- Какие регионы будут восстанавливаться быстрее?**

- Скорость распространения пандемии в 2020 году была очень разной. Восточная Азия, которая столкнулась с COVID раньше всех, смогла раньше начать восстановление. Китай еще в 2020 году отметил положительный рост, несмотря на влияние пандемии. Таким образом, по части восстановления Азия в хорошей форме. На Африку COVID повлиял несколько слабее, хотя данные по перспективам этого региона не совсем точны. Что касается остальных, то здесь потенциал для восстановления у всех примерно одинаков. Но наибольший ущерб понесли Северная и Южная Америки.

Многое зависит от скорости вакцинации. Мы настаиваем на том, чтобы препараты были доступны максимально широко - в конце концов, от этого зависит, когда мы откроем наши экономики.

**- А как бы вы оценили скорость восстановления в России?**

- Еще раз подчеркну, что есть высокая степень неопределенности. Но тот факт, что Россия довольно быстро производит вакцину, дает повод для оптимизма. Отмечу также, что на восстановление влияют три фактора: распространение вакцины, международные экономические условия и национальная динамика российской экономики. Трудности существуют в каждом из этих измерений.

**- Многие организации были вынуждены уйти на удаленную работу. Стоит ли ждать, что после пандемии доля такого труда в сфере занятости вернется на уровень доковидной эпохи?**

- Мы видели, как быстро люди стали работать удаленно, и в этом смысле я бы воздержался от каких-то конкретных прогнозов на будущее. Всё зависит от того, чего мы хотим. Сегодня многие обязаны работать из дома, но завтра у нас уже будет выбор. Думаю, пандемия показала нам, что мы можем трудиться удаленно, если захотим.

До COVID, по оценке МОТ, в мире было порядка 260 млн человек, трудящихся на дому, - это 7,5% от глобальной рабочей силы. В первые месяцы пандемии практически каждый пятый работник - 20% - стал трудиться дистанционно.

Но насколько это постоянно, зависит от нас. Если вы спросите мое личное мнение, то я не хочу покидать мой офис, чтобы работать индивидуально из дома, - по крайней мере, не на 100%. При этом, на мой взгляд, многие люди хотели бы сделать свое расписание более гибким, сочетая удаленную работу с офисом. Это большая тема для обсуждения - в конце концов, решения принимают не технологии и не пандемия. В этом смысле, чтобы определить условия нашего дальнейшего существования, нам потребуется большой общественный диалог между правительствами, работодателями и трудящимися.

*Автор: Екатерина Постникова*

*Источник: «Известия»*

## **1.2. Глава МАГАТЭ обсудил с гендиректором "Росатома" совместную работу**

Генеральный директор МАГАТЭ Рафаэль Гросси 24 марта сообщил, что на встрече с гендиректором госкорпорации "Росатом" Алексеем Лихачевым в Вене обсудил вопросы совместной работы и продвижения использования ядерной энергии в мирных целях.

"Обсуждение по широкому кругу вопросов и на перспективу с генеральным директором "Росатома" Лихачевым этим утром о продвижении использования ядерной

энергии в мирных целях и нашей совместной работе. Благодарю за отличное сотрудничество!" - написал Гросси в Twitter, сопроводив публикацию совместной фотографией с Лихачевым.

Постпред России при международных организациях в Вене Михаил Ульянов уточнил, что "беседа носила теплый, деловой и очень предметный характер". "Россия и МАГАТЭ - проверенные временем партнеры", - написал Ульянов в Twitter.

Гросси приступил к обязанностям главы МАГАТЭ в декабре 2019 года. Тогда в интервью РИА Новости он сообщил, что вскоре намерен посетить Москву, однако из-за пандемии коронавируса визит пришлось перенести. Как ранее сообщал РИА Новости Ульянов, визит Гросси по-прежнему стоит в повестке дня и может состояться в 2021 году.

Несмотря на обстоятельства, Гросси и Лихачеву уже довелось встретиться - гендиректор "Росатома" приезжал в Вену в сентябре 2020 года на 64-ю сессию генеральной ассамблеи МАГАТЭ.

*Источник: РИА «Новости»*

### **1.3. Пандемия заставила работников во всем мире отказаться от прибавки**

Пандемия коронавируса ослабила рынок труда и привела к тому, что все больше работников по всему миру стали отказываться от прибавки в зарплате. Об этом сообщает Bloomberg со ссылкой на результаты опроса сервиса для поиска работы Indeed Inc. Меньше всего амбиции стали проявляться у представителей поколения беби-бумеров.

Почти все группы работников заявили, что теперь реже просят о повышении зарплаты, чем до эпидемии COVID-19. Однако особенно явно это проявилось у работников в возрасте от 54 до 65 лет: только 51 процент участников опроса из этой группы признались, что чувствуют себя комфортно, прося прибавки на своей нынешней работе.

К поколению беби-бумеров относят тех, кто родился с 1946 по 1964 год. Название поколения связано со всплеском рождаемости в мире после Второй мировой войны.

В целом экономический спад, который спровоцировала пандемия коронавируса, в большей степени повлиял на женщин, чем на мужчин. Главными жертвами называют именно женщин, потому что на их долю пришлось большее число сокращений и увольнений, кроме того, женщины были вынуждены чаще уходить с работы, чтобы присматривать за детьми.

К аналогичному выводу пришли и во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). «В относительных цифрах потери в сфере занятости были более высокими среди женщин, чем среди мужчин», - сказал глава ВОЗ Тедрос Аданом Гебрейесус.

*Источник: Лентра.ру*

### **1.4. Безработица среди австрийских женщин во время пандемии выросла на треть**

Объединённые Австрийские профсоюзы (ÖGB) бьют тревогу: в Австрии наблюдается рекордная безработица из-за пандемии. Снижение занятости в первую очередь сказывается на таких секторах как туризм, общественное питание и бытовые услуги, в которых большей частью преобладают женщины.

С показателем в 34% безработица среди женщин выросла значительно больше, чем среди мужчин (22%). Мануэла Фолльманн, управляющий директор образовательного холдинга ABZ AUSTRIA, подчеркивает: «Многие высококвалифицированные женщины в настоящее время не работают. Большой частью потому, что они должны оставаться дома, чтобы ухаживать за детьми и заботиться о близких. Они отказываются от профессии и

карьеры, чтобы сохранить семью. А женщины, которые ранее были заняты лишь незначительно, вообще «выбывают из игры».

Кристин Майрхубер, экономист из Австрийского института экономических исследований, предупреждает о плохих перспективах реинтеграции для женщин на рынке труда. Вернуться к полной занятости для них еще труднее, а последствия кризиса могут ощущаться гораздо дольше. И помочь им в этом должны целевые программы обучения и трудоустройства.

Между тем специалисты вполне обоснованно считают, что без участия женщин обеспечение необходимыми услугами жителей Австрии в период пандемии вряд ли могло быть организовано: около 70% сотрудников в таких отраслях, как розничная торговля, сестринское дело, здравоохранение - женщины. Но зарплата в этих отраслях обычно низкая, а сотрудники не получают той должной оценки, которую они заслуживают.

В целом, если руководствоваться данными статистики, на долю женщин в сфере социального обслуживания приходится 88% всех занятых, здравоохранения (исключая врачей) - 81,5%, торговли - 70,6%. При этом, к примеру, все больше и больше медсестер либо уходят на пенсию, либо просто увольняются с работы из-за слишком тяжелых условий труда.

Австрийские профсоюзы уже давно призывают к улучшению рамочных условий для медсестер. В настоящее время это требует повышения квалификации и переквалификации женщин. Один из вариантов, который, по мнению профсоюзов, можно в кратчайшие сроки реализовать, – организовать Общенациональный фонд поддержки с соответствующим финансированием.

*Источник: сайт Московской федерации профсоюзов*

## **1.5. В Китае объявили о повышении пенсионного возраста**

Правительство Китая в ходе 14-й пятилетки (2021-2025 гг) будет поэтапно повышать пенсионный возраст, улучшит систему социального обеспечения, говорится в докладе о работе правительства.

"Мы будем работать над достижением адекватного уровня рождаемости. Нормативный пенсионный возраст будет повышаться поэтапно с покрытием основного пенсионного страхования по старости до 95% населения", - говорится в докладе, с которым на открытии ежегодной сессии парламента выступил премьер Госсовета Ли Кэцян.

В документе отмечается, что система социального обеспечения и благотворительности также будет совершенствоваться.

Данные всекитайской переписи 2000 года показали, что население Китая уже тогда вступило в стадию старения. К концу 2017 года общее население достигло 1,39 миллиарда человек, из них 240 миллионов, то есть 17,3%, - старше 60 лет. По этим показателям с Китаем не может сравниться ни одна страна в мире. По прогнозам, к 2035 году на каждого второго налогоплательщика в Китае будет приходиться один пенсионер, после 2030 года возникнет резкая нехватка рабочей силы, к 2050 году пожилых китайцев станет 487 миллионов - уже 34,9% от населения страны.

Пенсионный возраст в Китае был установлен законом в 1978 году и продолжает действовать по сегодняшний день. Пенсия полагается мужчинам, достигшим 60-летнего возраста, и женщинам от 55 лет, это один из самых ранних пенсионных возрастов в мире. Причем госслужащим, работникам партийных и государственных органов для получения пенсии необходим минимум 15-летний стаж.

Пенсионный возраст был установлен, когда средняя продолжительность жизни составляла 68 лет, теперь же этот показатель превысил 77 лет. Министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения считает, что старые установки уже не отвечают требованиям времени. В настоящее время в Китае рассматривается план реформы, которая

предполагает постепенное повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин до 65 лет к 2045 году.

Старение населения, обусловленное и повышением продолжительности жизни, создало целый ряд проблем для общества и властей Китая. Пожилое население – категория граждан, которых необходимо содержать. Многие города и провинции Китая уже не справляются с бременем пенсионных выплат, а проблема одиноких стариков с каждым днем становится все острее.

Эксперты отмечают, что повышение пенсионного возраста поможет не только смягчить проблему с пенсионными долгами в некоторых районах, но и снять нагрузку с детей, которые должны содержать своих престарелых родителей.

Впрочем, у реформы есть и противники, которые считают, что повышение пенсионного возраста осложнит проблему трудоустройства молодых специалистов.

В Китае не существует единой пенсионной ставки, выплаты зависят от места проживания и рода деятельности гражданина, поэтому разница между пенсиями может быть колоссальной. Именно по этой причине в Китае очень сложно определить средний размер пенсии по стране. Пенсия формируется из базовой и накопительной части. Основная пенсия рассчитывается и выплачивается в зависимости от средней заработной платы по региону проживания, а также от пенсионных взносов, сделанных гражданином в течение трудовой деятельности, при этом этот срок должен быть минимум 15 лет. Накопительная часть формируется из отчислений в пенсионный фонд: работодатель выплачивает 20% от заработной платы, а сам работник - 8%.

Жители сельской местности в Китае и не имели права на пенсию до 2009 года, когда власти страны начали реализовывать новую пенсионную программу для селян. Однако эти отчисления ничтожно малы, и жители деревень по-прежнему должны рассчитывать в старости на себя или на детей.

*Источник: РИА Новости*

## **1.6. Как живут бюджетники в Китае**

Бюджетная сфера Китая во многом схожа с Россией. «Китайские бюджетники - это всё те же врачи, учителя, военные, - объясняет руководитель Центра социально-экономических исследований Китая Института Дальнего Востока РАН Андрей Островский. - Но их число больше, чем всё население России, - по последним данным, получающих зарплату из госбюджета насчитывается в КНР 170 млн чел.».

Доходы китайских бюджетников складываются из зарплаты, бонусов, выслуги лет, поощрений и др. В среднем работники государственного сектора получают от 40 до 60 тыс. юаней в год - по текущему курсу 400–600 тыс. руб. По китайским законам, если человек получает до 60 тыс. юаней в год, его освобождают от подоходного налога. Соответствующие поправки были приняты в Китае совсем недавно. То есть чистый доход в этом случае составит 5 тыс. юаней в месяц (50 тыс. руб.).

Стоимость жизни в Китае варьируется от места. Жизнь в Пекине или Шанхае будет стоить дороже, чем в других городах. Как и в Москве, аренда однушки в китайской столице обойдётся китайскому бюджетнику в половину его заработка и даже больше. Зато медицинская помощь для него будет бесплатной, да и в целом тратиться на медицину много не надо, поскольку лекарства в Китае собственного производства и стоят они дешево по российским меркам - 100–200 руб. за упаковку. На пенсию женщины-госслужащие уходят в 55, мужчины - в 60 лет. Средняя пенсия - всё те же 4–5 тыс. юаней в месяц. В целом уровень жизни китайцев сравнялся с российским, а где-то они уже нас обгоняют. «Это большой скачок для страны, которая ещё 40 лет назад жила по карточной системе», - отмечает эксперт.

*Источник: «Аргументы и факты»*

## 2. В стране

### 2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств развития пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры.

Эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется стабильной без изменений: ежедневное количество выздоровевших граждан превышает число заразившихся COVID-19, постепенно закрываются «ковидные госпитали» в ряде субъектов РФ, медицинские учреждения возвращаются к плановой деятельности, наращиваются темпы вакцинации населения российскими препаратами.

Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на дистанционный режим работы. В руководстве страны осторожно заявляют о возможном полном снятии «ковидных ограничений» к окончанию лета. Вместе с тем, в текущем году в российской экономике значительно возросли инфляционные риски (текущий уровень в 5,8% выше запланированных показателей) и Центральный Банк России принял решение, впервые с декабря 2018 года, повысить ключевую ставку до 4,5%, вернуться от смягчения к нейтральной денежно-кредитной политике с целью поддержать национальную валюту и снизить инфляционное давление. Примечательно, что в марте прошлого года ВОЗ была объявлена пандемия нового коронавируса.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется без изменений и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, после снижения в течение трех последних месяцев стабилизировалось на уровне в 2,1 млн. человек (февраль – 2,4 млн. человек, январь – 2,56 млн. человек), в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы - 5,8% (январь - 5,9 %). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%), Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), КабардиноБалкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г. Санкт-Петербург (3,3%);

- численность **работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, начала снижаться (- 33 %) и достигла уровня около 4 млн. человек (январь – 6 млн. человек), из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6

тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. В марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось 94 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране снизилась до уровня 49 516 рублей (февраль - 51 083 рубля, -3%). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%. Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в течение прошлого года снизились на -3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная **просроченная задолженность по заработной плате** снизилась и составляет 1,8 млрд. рублей (по сравнению с февралем -67,6 млн. рублей (-3,6%). В аналогичном периоде прошлого года уровень задолженностей составлял 2,207 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%); в регионах - Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%). Субъекты РФ, в которых отмечен о наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в марте уменьшилось на -1,7%, по сравнению с прошлым месяцем;

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, снизился на -2,8%. Показатели снизились практически во всех основных отраслях российской экономики. **Индекс потребительских цен вырос** на +2,0% с начала года; - по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством на 2021–2023 годы**

Президент Владимир Путин в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской

трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

Соглашение устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

*Выступление Владимира Путина:*

Уважаемые коллеги, друзья, добрый день!

Хочу поприветствовать всех участников церемонии подписания нового, уже 14-го Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и Правительством.

Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры.

Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала Правительству Российская трёхсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов – это была самая главная задача у нас, – сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо.

Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

Какие направления здесь считаю главными. Первое. Уже к концу текущего года нужно восстановить рынок труда до уровня 2019 года, мы с Правительством это постоянно обсуждаем, и решение этой задачи зависит прежде всего от роста деловой активности, от наращивания капиталовложений в рабочие места, от инвестиций.

Несколько недель назад мы встречались с представителями отечественного бизнеса, и особо отмечу, что у коллег есть и готовность, и желание, и серьёзные ресурсы для инвестиций в новые проекты.

Добавлю также, что государство окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустраивают граждан, оставшихся без работы в прошлом году, а именно – возместит часть расходов на выплату зарплат таким работникам: на каждого в течение полугода перечислит работодателю три минимальных размера оплаты труда.

При этом для создания новых рабочих мест надо использовать все имеющиеся инструменты, включая механизмы дистанционной, удалённой занятости, которые позволяют гражданам независимо от их возраста, места жительства, ограничений по здоровью зарабатывать, получать достойный доход, и их трудовые права также должны быть надёжно защищены.

В целом, решения уже все приняты, нужно их исполнять и, естественно, контролировать их исполнение.

Второе. Предлагаю подумать о расширении программ льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха – у профсоюзов сохранилась большая сеть таких учреждений. И прежде всего такие путёвки должны предоставляться людям – думаю, вы со мной согласитесь, – которые переболели коронавирусом в тяжёлой форме, имели серьёзные осложнения. Нужно просто поддержать этих людей в особом порядке.

В целом прошу вас предметно заниматься укреплением здоровья работников. Это касается и проведения профилактических осмотров, и поддержки массового спорта, безусловно.

Третье. Нужно наращивать совместную работу отечественных компаний, профсоюзов, движения WorldSkills, чтобы программы переподготовки кадров стали доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность, чтобы каждый человек мог использовать преимущества технологического прогресса для расширения своих профессиональных, карьерных перспектив.

Со своей стороны в текущем году, конечно, окажем содействие в повышении квалификации тем, кто находится в наиболее уязвимом положении на рынке труда, а это мамы с маленькими ребятами, граждане предпенсионного возраста, люди с ограниченными возможностями по здоровью.

Что хотел бы особо отметить. Всё, что мы с вами делаем – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, – подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать своё благополучие.

Напомню: мы вдвое снизили фискальную нагрузку на фонд оплаты труда для средних и малых компаний. Это решение – ещё раз об этом скажу – носит долгосрочный характер, отказываться от него мы не собираемся и, безусловно, рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса – Александр Николаевич [Шохин], рассчитываем на встречные шаги со стороны бизнеса, – на то, что высвободившиеся ресурсы будут направлены в том числе на повышение зарплат работникам.

Но, конечно, подчеркну, мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трёхсторонняя комиссия.

Что я хотел бы сказать в завершение. Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях.

Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры.

Уважаемые коллеги, я вас хочу поздравить с сегодняшним событием и желаю именно такой сплочённой работы, и, безусловно, в условиях сегодняшнего дня не лишним будет пожелать крепкого здоровья и благополучия.

*Источник: kremlin.ru*

### **2.3. Встреча Владимира Путина с главой ФМБА Вероникой Скворцовой**

Владимир Путин провёл рабочую встречу с руководителем Федерального медико-биологического агентства Вероникой Скворцовой. Глава ФМБА доложила Президенту о результатах работы ведомства за 2020 год.

**В.Путин:** Вероника Игоревна, сфер интересов и направлений деятельности у Федерального медико-биологического агентства очень много, все они очень важны и для системы здравоохранения, и даже для отдельных больших отраслей экономики. Все очень важные и все интересные.

Знаю, что у Вас подготовлен доклад о результатах работы ФМБА за прошлый год. Пожалуйста.

**В.Скворцова:** Уважаемый Владимир Владимирович!

Федеральное медико-биологическое агентство обслуживает 3,5 миллиона жителей нашей страны. Прежде всего это работники более 700 организаций с особо опасными условиями труда и рисками, кроме того, члены их семей и население 20 административных закрытых территорий, 39 городов-спутников и наукоградов. Они расположены в 54 регионах нашей страны и на Байконуре.

Конечно, прошлый год для ФМБА, как и для всей страны, во многом был связан с противостоянием новой коронавирусной инфекции.

Мы перед собой ставили несколько задач.

Первая – не допустить распространения инфекции и развития инфекционных очагов на стратегических объектах, с которыми связана жизнедеятельность страны, не допустить распространения на тех территориях, за которые отвечает Агентство. Кроме того, Агентство оказывало помощь всем субъектам Российской Федерации, просто жителями нашей страны, координировало систему крови, заготовку антиковидной крови и выполняло научные исследования.

Я хотела бы начать с того, что вместе с нашими партнёрами – «Росатомом», «Роскосмосом» и Министерством промышленности [и торговли] – мы разработали комплекс противоэпидемических мер, который позволил нам обеспечить бесперебойную работу всех объектов, таких как атомные электростанции; обеспечить 15 запусков космических аппаратов с трёх наших космодромов и весь объём поисково-спасательных работ, даже в период жёсткого карантина в Казахстане; с июля возобновить тренировки спортивных сборных нашей страны без риска, без занесения инфекции на семь федеральных баз, где всё это происходило.

Прежде всего это было связано с тем, что мы обеспечили раннее выявление инфицированных благодаря тому, что расширили сеть ПЦР-лабораторий на наших территориях в три раза с марта: с 14 до 52. И с помощью государственной корпорации «Росатом» внедрили технологии, которые позволили нам существенно увеличить оборот работы каждой лаборатории и сократить время до получения результатов.

В результате мы получили один из самых высоких показателей тестирования: в среднем для нашей системы – 320 на 100 тысяч, а на ряде стратегических объектов – более тысячи на 100 тысяч. И это позволяло своевременно включать весь комплекс противоэпидемических мер и лечебных. В результате накопительная летальность на всех наших территориях и объектах составила всего 0,9 процента, что много ниже и среднероссийского, и мирового показателя.

Хотелось бы сказать, что с января мы начали проводить вакцинальную кампанию. И кроме врачей и сотрудников образования, конечно, для нас приоритет имеет критический персонал «Росатома», отряд космонавтов и те члены спортивных сборных, которым предстоит в июле, в августе, в сентябре принять участие в Олимпийских играх, соответственно, в Японии и в Китае.

Второе направление – это развитие как таковой сети оказания противоковидной помощи. Мы открыли 53 ковидных госпиталя на всех наших практически территориях. Для того чтобы обеспечить высокое качество оказания медицинской помощи, мы создали сеть референс-центров с головным центром «Государственный научный центр имени Бурназяна» и восемь окружных антиковидных центров на базе наших окружных центров, где каждый из окружных центров имел мобильные бригады быстрого реагирования, которые в течение двух часов могли, соответственно, мультидисциплинарно выдвинуться туда, где это было нужно, и оказывать не только методологическую и организационную помощь, но и чисто практическую медицинскую помощь.

Наши сводные отряды по 50–100 человек помогали регионам погасить крупные вспышки, такие как была в Красноярском крае (посёлок Еруда), вместе с Министерством

обороны мы этим занимались. Мы помогали здравоохранению Крыма, несколько месяцев летом и осенью работали наши отряды и в Симферополе, и в Ялте. Всего наши сводные отряды помогли 17 субъектам Российской Федерации.

Огромную роль сыграла телемедицина. За период эпидемии мы провели более 105 тысяч телемедицинских консультаций, из них более 25 тысяч – для больных с новой коронавирусной инфекцией. Самых тяжёлых мы эвакуировали. Всего было эвакуировано 900 пациентов, более двухсот – с помощью санитарной авиации.

Конечно, Владимир Владимирович, нашим полномочием является координация службы крови, поэтому особое внимание мы уделили мониторингу заготовки крови и передачи необходимых компонентов крови медицинским организациям на основе единой информационной базы данных.

В отличие от других стран, в которых из-за эпидемии резко сократилось число и доноров, и донаций, мы не только не сократили объём переданной крови и компонентов, но увеличили по сравнению с 2019 годом более чем на 15 процентов.

В апреле прошлого года открыли национальный центр координации создания антиковидной плазмы. Этот центр координировал эту работу в стране, создал методические рекомендации, по которым работали все регионы страны. Накопительно мы заготовили более 22 тонн антиковидной плазмы.

И то, с чего я, собственно, начинала. Важнейший функционал Агентства – это, конечно, научные исследования и разработки. Мы включились с конца января в эту работу. Прежде всего необходимо было разработать тест-системы. Первая наша тест-система была разработана в марте. Сейчас целая серия тест-систем, основанных и на ПЦР-диагностике, выявлении антигена, и изотермическая амплификация, и иммуноферментный анализ для антител. Каждый пятый тест сейчас производится на системе, выпущенной Федеральным медико-биологическим агентством.

Сейчас с учётом необходимой настороженности в отношении изменчивости вируса и выявления нескольких наиболее существенных мутаций мы разработали специальные технологии, тест-системы для выявления мутаций просто обычным мазком: не просто подтверждения вируса, а выявления тех штаммов, которые должны заставить нас особое внимание им уделить.

И из разработок препаратов я бы отметила две.

Первая – это уникальный препарат, основанный на применении микроРНК, блокирующих определённые сайты РНК-вируса, и те сайты, которые отвечают за копирование молекулы вируса, – это так называемый РНК-полимеразный сайт. Этот препарат мы назвали «Мир-19», потому что микроРНК, во-первых, абсолютно безопасный для человека, он не влияет на геном человека, он не влияет на иммунитет человека, но при этом высокоэффективно поражает вирус (в экспериментах на животных в 10 тысяч раз снижается вирусоносительство), но, кроме того, предотвращает самые тяжёлые формы развития коронавирусной инфекции, в том числе предотвращает пневмониты, острые респираторные дистресс-синдромы на фоне коронавирусной инфекции.

30 декабря мы получили разрешение на клинические исследования – всё уже закончено было, вся доклиника. Сразу после Нового года эти клинические исследования начаты. Но с учётом того, что это новая молекула – она новая и запатентованная и аналогов не имеет, – мы первую фазу проходим особенно тщательно, поскольку нужно доказать безопасность уже у людей. Мы закончим к середине марта первую фазу и переходим уже к работе с пациентами, переходим ко второй фазе.

И второй момент, если Вы позволите, – это разработка новой технологической платформы для создания вакцин против COVID следующего уже поколения. В том случае, если изменчивость вируса будет такова, что накопившаяся мутация в S-белке в рецепторном домене не позволит связываться антителам, мы разрабатываем вакцину, которая отличается тем, что воздействует не на S-белок, а на другие белковые компоненты вируса и прежде всего вызывает развитие не гуморального иммунитета, то есть через активацию антител, а развитие

клеточного иммунитета, цитотоксического иммунитета, преимуществом которого является длительность. Если антительный иммунитет, как правило, держится месяцами, то клеточный иммунитет – годами, и в экспериментальных определённых работах доказано сохранение этого иммунитета до 13–17 лет.

Сейчас получена первая рецептура этого препарата, кандидатный препарат. Мы в настоящее время готовимся к клиническим исследованиям. Очень надеемся, что ко второй половине этого года мы выйдем на клинические исследования.

Это направление абсолютно в тренде интересов сейчас международных. Заседание Всемирной организации здравоохранения по вакцинам подтвердило тренд к созданию уже сейчас вакцин следующего поколения на тот случай, если изменчивость вируса не позволит использовать антительные вакцины. Поэтому мы надеемся, что будем во всеоружии.

**В.Путин:** Хорошо. Если всё пойдёт нормально, это вторая половина года, да?

**В.Скворцова:** С июля.

**В.Путин:** Это будут клинические исследования?

**В.Скворцова:** Это будет уже клиника.

**В.Путин:** Сколько они длятся?

**В.Скворцова:** Первая и вторая фаза будут объединены, потому что это разрешается сейчас протоколом испытания вакцин. Если проводить с большим количеством пациентов, тогда это будет несколько месяцев – так, как это было и для «Вектора», и для «Спутника», для наших вакцин.

**В.Путин:** Я так понимаю, что все наши тест-системы, которые используются в России, достаточно легко выявляют вирус, вне зависимости от штамма?

**В.Скворцова:** Да, абсолютно. Мы проверили все наши системы в том числе на случай, если в S-белке появляются какие-то изменения, мутации. Надо сказать, что настолько правильно выбраны промоторы, активная часть наших тест-систем, что в них фактически мутация не попадает, поэтому они работают при любом штамме.

А вот дополнительная тест-система, которую мы создали, позволит отобрать те, за носителями которых нужно дополнительно следить, поскольку может быть заболевание чуть тяжелее, чем у других.

**В.Путин:** Как мне докладывали, имеющиеся у нас сегодня вакцины эффективно работают и против этих штаммов, которые так сегодня всех в Европе пугают, да и не только в Европе. Испытания этих вакцин, которые сталкиваются с вирусом, показывают, что вакцины наши эффективны против этих штаммов.

**В.Скворцова:** Да, Владимир Владимирович, мы выявили 3,5 тысячи мутаций у россиян. Все они фактически однонуклеотидные, нейтральные, не имеющие значения для течения коронавирусной инфекции и единично представленные, за исключением семи мутаций, распространённость которых превышает 5 процентов в нашей популяции. Из них четыре – в S-белке в шипообразном, но ни одна из них не в рецепторном домене. И в этой связи рецепторный домен в нашей популяции не изменён, и все наши вакцины – и «Спутник», и вакцина, производимая «Вектором», – хорошо действуют, потому что антитела нормально, без изменений связываются с этим сайтом.

И есть три мутации в глубинном белке N, нуклеокапсидном, но это совершенно другая история, она не связана со связыванием.

**В.Путин:** Хорошо, спасибо.

*Источник: kremlin.ru*

#### **2.4. Где в России получают самую высокую зарплату**

Фонд развития гражданского общества подготовил рейтинг социального благополучия регионов. Самую высокую среднюю зарплату в России получают в Магаданской области - 127 тыс. рублей, на втором месте Чукотский автономный округ - 117 тыс., на третьем - Ямало-

Ненецкий автономный округ - 96,6 тыс., а на четвертом - Москва 95 тыс. рублей. Об этом говорится в исследовании Фонда развития гражданского общества, которое имеется в распоряжении «Известий». Как считают его авторы, эти данные закономерны, поскольку обусловлены экономическим развитием территорий. Эксперты считают, что рейтинг показывает проблему недостаточного выравнивания доходов населения в субъектах.

### **Благополучная тридцатка**

Фонд развития гражданского общества подготовил исследование «Индекс социального благополучия регионов» по итогам 2020 года. Его критериями стали отношение ежемесячной средней заработной платы к стоимости потребительской корзины. Как объясняют авторы исследования, чем больше их соотношение, тем выше позиция субъекта в рейтинге. В итоге в топ вошли 37 из 85 российских регионов.

Самый высокий индекс и первое место в рейтинге получила Магаданская область. При средней зарплате в 127 тыс. рублей прожиточный минимум составляет 23,6 тыс. На втором месте ЯНАО - средняя зарплата 96,6 тыс. рублей, прожиточный минимум - 20,1 тыс. На третьем - Сахалинская область с зарплатой 85,8 тыс. и прожиточным минимумом 20,4 тыс. рублей.

Также в десятку рейтинга вошли Чукотка - зарплата 117,8 тыс., прожиточный минимум 28,4 тыс.; Москва - зарплата 95,3 тыс., прожиточный минимум 23,8 тыс.; Ненецкий автономный округ - зарплата 81,5 тыс., прожиточный минимум 21,2 тыс.; Якутия - зарплата 75,5 тыс., прожиточный минимум 21,2 тыс.; Санкт-Петербург - зарплата 65,4 тыс., прожиточный минимум 18,4 тыс.; ХМАО - зарплата 69,7 тыс., прожиточный минимум 20,1 тыс.; Мурманская область - зарплата 65,6 тыс., прожиточный минимум 19,8 тыс.; Тыва - зарплата 49,2 тыс., прожиточный минимум 15 тыс. рублей.

На последнем месте в рейтинге благополучия - Карелия и Башкирия. В первом регионе средняя зарплата 44 тыс., прожиточный минимум 17,9 тыс. рублей. Во втором - зарплата составляет 38,3 тыс., а прожиточный минимум 15,6 тыс. рублей.

- Размер заработных плат в регионах определяется суммарным влиянием многих факторов. Прежде всего это, конечно, сложившийся уровень оплаты труда по стране в целом, на который, в свою очередь, влияет структура экономики, уровень импорта-экспорта, а также курс отечественной валюты, - пояснил «Известиям» итоги исследования глава ФОРГО Константин Костин.

По его словам, различия средних заработных плат обусловлены свойствами экономических систем регионов, среди которых: донорство субъекта в отношении федерального бюджета и преобладание видов экономической деятельности с высокой или, наоборот, низкой оплатой труда.

Как считает Константин Костин, «индекс благополучия» в существенной степени влияет как на социальную стабильность, так и косвенно на политические предпочтения. Однако непосредственно связывать наличие и степень радикальности каких-то требований с экономическим благополучием было бы неверным.

### **Острая проблема**

Эксперты считают, что в реальности индекс благополучия регионов еще более контрастен, чем показано в рейтинге.

- Методика измерения верная, но я бы, например, не забывал о ценах на транспорт, которые в северных регионах более высоки. Действительно, зарплаты там высокие, но все-таки не у всех, ведь тут указывается средняя величина из расчета численности населения. Именно поэтому многие покидают Север, - заявил «Известиям» политолог Дмитрий Фетисов.

По его мнению, решить проблему неравенства доходов можно, только изменив систему перечисления налогов регионами, которые сегодня отдают большую часть заработанных средств в федеральный центр, а взамен получают дотации и трансферты.

Политолог, автор Telegram-канала «Давыдов.Индекс» Леонид Давыдов также считает, что проблема выравнивания доходов стоит, как видно и из этого рейтинга, достаточно остро.

- Судя по действиям премьер-министра Михаила Мишустина, правительство эту ситуацию видит и активно занимается ее решением, помогая субъектам в создании рабочих мест и в привлечении инвестиций в региональные проекты. Однако проблемы пространственного развития и его перекосов копятя не один год, поэтому перемены будут зависеть от смелости чиновников, - пояснил «Известиям» эксперт.

По его мнению, регионы надо объединять, развивать агломерации и давать местным администрациям больше самостоятельности.

Политтехнолог Александр Твердов в разговоре с «Известиями» отметил, что величина прожиточного минимума, которую утверждает Росстат, достаточно условна, а вот цены на Севере и на продукты питания, и на услуги высоки. Поэтому в реальности прожить на указанный минимум, по его мнению, очень сложно. Эксперт признает, что разрыв в социальном благополучии между регионами есть, но он не такой большой, как это может показаться на первый взгляд.

*Автор: Наталья Башлыкова  
Источник: «Известия»*

## **2.5. Россияне назвали профессии со слишком большой зарплатой**

Опрошенные россияне оценили уровень зарплат политиков, учителей, медсестер и программистов и высказали мнение, представителям каких профессий в России платят слишком много

Среди тех, чьи зарплаты россияне считают неоправданно высокими, участники опроса чаще всего называли политиков (79%) и банкиров (61%), говорится в исследовании компании Ipsos (есть у РБК). Их же зарплаты сочли слишком высокими и в мире - 74 и 41% соответственно.

В опросе участвовали 20,5 тыс. онлайн-пользователей из 28 стран, в России выборка составила примерно 500 человек.

Среди других профессий, представители которых получают неоправданно высокую зарплату, четверть опрошенных россиян назвали полицейских, еще 14% - программистов.

Слишком маленькую зарплату, по мнению опрошенных, в России получают соцработники - например, те, кто помогает пожилым или людям с ограниченными возможностями (71%).

Чуть меньше респондентов назвали неоправданно маленькими зарплаты медсестер (70%) и представителей сферы по присмотру и уходу за детьми, например работников яслей и нянь (69%).

О недостаточной оплате труда учителей заявили 63% опрошенных россиян.

Среди профессий, представители которых получают именно столько, сколько должны, респонденты назвали бухгалтеров (62%), компьютерных инженеров/программистов (60%) и работников магазинов или ассистентов (57%). О политиках, для сравнения, так высказались лишь 10% опрошенных.

В 2021 году россияне в среднем хотели бы зарабатывать 158 тыс. руб., говорится в исследовании сервиса «Работа.ру». В Москве и Санкт-Петербурге средние зарплатные ожидания отличаются от других регионов. Так, в столице хотели бы зарабатывать ежемесячно в среднем 175 тыс. руб., а в городе на Неве - 164 тыс. руб. При этом зарплату более 150 тыс. руб. хотели бы получать 19% из 3 тыс. опрошенных, а четверть респондентов удовлетворились бы 50–69 тыс. руб.

*Источник: РБК*

## **2.6. В России упростили досрочный выход на пенсию по некоторым профессиям**

Председатель правительства Михаил Мишустин подписал постановление, расширяющее варианты досрочного выхода на пенсию для учителей, врачей, летчиков и пожарных.

Пресс-служба кабмина уточнила, что теперь в стаж работы будут засчитывать периоды обучения и дополнительного профессионального образования.

Новый порядок распространяется на все категории работников, которые имеют право на досрочную пенсию по старости. В то же время инициатива станет особенно актуальна для тех, чья профессия требует постоянного повышения квалификации.

"В первую очередь это работники сферы образования и здравоохранения. Раньше в их стаже засчитывалось только время нахождения на работе, периоды временной нетрудоспособности, ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска, периоды перевода беременной женщины на работу, исключая воздействие вредных факторов", - напомнили в правительстве.

На время учебы работодатель должен сохранить сотруднику рабочее место и зарплату, а также перечислить за них взносы на обязательное пенсионное страхование.

Право на досрочную пенсию зависит от возраста, пенсионных коэффициентов, стажа, профессии и даже количества детей. Всего в законе указаны более 30 категорий россиян, которые могут ее получить: помимо педагогов и медработников, в списке также есть водители пассажирских автобусов, мастера на заготовках леса, сотрудники, занятые в тяжелых работах текстильной промышленности.

Президент Владимир Путин в октябре 2018-го подписал закон о совершенствовании пенсионной системы. С 2019 года началось поэтапное повышение возраста выхода на пенсию на пять лет - до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. Кроме того, в законе учитываются меры по защите лиц предпенсионного возраста. Изначально правительственный законопроект предусматривал постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Однако во втором чтении депутаты Госдумы учли предложения президента и скорректировали сроки.

*Источник: РИА Новости*

## **2.7. Россияне смогут внести дополнительные сведения в свою трудовую книжку**

С 7 марта вступил в силу закон, разрешающий россиянам обращаться в Пенсионный фонд России для включения сведений в электронные трудовые книжки обо всей трудовой деятельности.

Напомним, что в конце 2020 года завершился период, который был дан работникам на раздумье - оставить себе бумажные трудовые или перейти на электронные.

Те, кто выбрал второй вариант, получили бумажные трудовые на руки. У тех, кто не решился на перемены, трудовые книжки остались в отделах кадров. Но кадровые службы завели и им электронные дубликаты. Но в любом случае в электронной трудовой сейчас есть сведения только с начала 2020 года, а весь предыдущий стаж остается в бумажном аналоге. Получается, что человеку с солидным стажем бумажную трудовую надо беречь как зеницу ока. А как быть, если трудовая потеряется, а старая организация уже закрылась? В ряде случаев не поможет и запрос в Пенсионный фонд, поскольку более или менее точные сведения о работе сотрудников там стали формироваться лишь с начала 2000-х годов.

"Законом предусмотрена возможность для граждан обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в свой индивидуальный лицевой счет всех сведений о трудовой

деятельности за периоды работы до 1 января 2020 г., записи о которых содержатся в трудовой книжке", - пояснили "Российской газете" в Минтруде

*Текст: Ольга Игнатова  
Источник: «Российская газета»*

## **2.8. В Госдуму внесли законопроект об отмене НДФЛ при доходе менее 204 тыс. рублей в год**

Депутат Госдумы от ЛДПР Сергей Катасонов внес в нижнюю палату парламента законопроект о введении новой прогрессивной шкалы НДФЛ. Она предполагает освобождение от подоходного налога россиян, чей доход не превышает 204 тыс. руб. в год (17 тыс. руб. в месяц), а для всех остальных вводит налог, растущий в зависимости от размера годового дохода.

Для доходов свыше 204 тыс. руб. в год депутат предлагает оставить ставку 13%, свыше 5 млн - 15%, свыше 10 млн - 1,3 млн руб. плюс 25% с суммы, превышающей 10 млн руб., а для доходов свыше 100 млн руб. в год - 23,8 млн руб. плюс 35% с суммы, превышающей 100 млн руб. Напомним, с 1 января 2021 года в России уже действует прогрессивная налоговая шкала, однако она предполагает только налог в размере 15% для россиян, чей доход превышает 5 млн руб. в год.

«Реализация предлагаемой системы налогообложения позволит не только повысить доходы мало- и среднеобеспеченных групп населения, смягчить социальное неравенство, но и увеличить налоговые поступления в консолидированный бюджет Российской Федерации», - говорится в пояснительной записке к документу.

Введение налога в размере 15% для россиян с годовым доходом свыше 5 млн руб. в год должно было, по предварительным подсчетам, принести бюджету в 2021 году 60 млрд руб. налогов, в 2022 году - 64 млрд руб., в 2023 году - 68,5 млрд руб. Как сообщалось, эти средства будут направлены на лечение детей с тяжелыми заболеваниями, в том числе редкими. Согласно закону, налоговый агент освобождается от ответственности за налоговые правонарушения за первый квартал 2021 года. Кроме того, его освободят от уплаты соответствующих сумм пеней, если он самостоятельно перечислит в бюджетную систему налог до 1 июля 2021 года.

*Источник: «Коммерсантъ»*

## **2.9. В Госдуме призывают срочно решить проблемы детских здравниц**

Детские оздоровительные лагеря выбыли из списка пострадавших отраслей, после того как им присвоили отдельный код ОКВЭД. Из-за этого они, в отличие от уже вставших на ноги гостиниц и кинотеатров, не смогут получить субсидии и льготы от государства в рамках программы восстановления бизнеса. В кабмине готовят крупные проекты по развитию детских здравниц, но все они нацелены на дальнюю перспективу и не связаны с поддержкой индустрии «здесь и сейчас», как этого требуют обстоятельства. Об этом, как стало известно «Парламентской газете», говорили участники совещания Комитета Госдумы по контролю и Регламенту с участием представителей Минпросвещения и Минэкономразвития 10 марта.

### **Из кода в код**

Месяц назад Росстандарт утвердил отдельный код ОКВЭД (общероссийский классификатор видов экономической деятельности) для услуг по организации отдыха детей и их оздоровления. Этого давно добивалась зампред думского комитета Наталья Костенко на пару с ОНФ. До этого детские лагеря имели тот же код, что и гостиничный бизнес. Список отраслей, пострадавших от ограничений во время пандемии, составляют как раз по кодам

ОКВЭД. Но деньги выделяют на отрасль в целом, а как они распределяются внутри - не понятно, поясняла Костенко. Поэтому и возникла идея дать детским лагерям отдельный код, чтобы государство поддерживало их особо, а не «в общем котле» с обычными отелями и турбазами.

Только вот, предоставив детским здравницам отдельный новый код, Правительство не внесло его в список пострадавших отраслей. Когда в конце февраля кабмин решил ввести новые меры поддержки, стало понятно, что развлекательная индустрия её получит, а вот детские лагеря - нет, констатировала Костенко.

прочем, в ходе совещания в Госдуме представители Минэкономразвития заверили депутатов, что готовы разработать отдельный нормативный акт о поддержке конкретно индустрии детского отдыха и оздоровления. Они думают, что за основу можно взять постановление Правительства о поддержке производителей товаров для медицинской реабилитации (слуховые аппараты, синтезаторы речи, пандусы и прочее).

### **Спасайте, пока есть кого**

В ноябре прошлого года Комитет по контролю и Регламенту направлял вице-премьеру Татьяне Голиковой список предложений по поддержке детских лагерей - отрасли, которая оказалась на грани вымирания из-за пандемии и ограничительных мер. На совещании 10 марта депутаты собрались, чтобы услышать от представителей Минпросвещения и Минэкономразвития, как идёт работа по выполнению их рекомендаций.

Им рассказали, что в Минпросвещения готовят поправки в нацпроект «Туризм и индустрия гостеприимства», чтобы в нём заложили 58,5 миллиарда рублей на субсидии для детских лагерей, которые они смогут потратить на модернизацию, а также на строительство восьми новых лагерей федерального уровня. Сейчас эти предложения проходят согласования в Правительстве. Также министерство пытается побороться за 25,5 миллиарда рублей из госпрограммы «Доступная среда», чтобы на эти деньги создать инфраструктуру для отдыха детей с ограниченными возможностями. Ещё ведётся работа над упрощением порядка предоставления субсидий детским лагерям на сумму 21 миллион рублей.

Но депутаты считают, что этого недостаточно. Наталья Костенко напомнила, что Роспотребнадзор продлил до 2022 года запрет на поездки детей в другие регионы. Прошлый сезон поставил лагеря на грань разорения, а продление запрета делает ситуацию критической.

«Сегодня Минпросвещения ведёт переговоры с Роспотребнадзором о смягчении требований. Но мы должны иметь два плана: на случай, если удастся их добиться, и если не удастся. Пока же мы видим предложения, направленные на далёкую перспективу, а не на решение сегодняшних проблем отрасли», - пояснила Костенко.

Важно убедить главного санитарного врача в необходимости отменить запрет на межрегиональные перевозки детей и увеличить лимит заполняемости лагерей до 75 процентов (пока лимит 50%), отметила в ходе совещания глава комитета Ольга Савастьянова.

Член Комитета Госдумы по контролю и Регламенту Дмитрий Ламейкин предложил предусмотреть механизм предоставления субсидий на компенсацию затрат исходя из количества оздоровлённых детей.

Ещё одна острая проблема - отложенные с 2020 года контракты. Предоплату лагеря потратили на подготовку прошлого сезона. Дети так и не отдохнули, а возвращать деньги не с чего. Ранее Минпросвещения рекомендовал регионам перенести реализацию контрактов ещё на год, если Роспотребнадзор не смягчит своих ограничений.

В конце дискуссии Савастьянова призвала ведомства ускориться в принятии решений, «иначе спасать будет уже некого». «Соответствующую позицию комитета мы направим в Аппарат Правительства», - уточнила она.

*Источник: «Парламентская газета»*

## **2.10. Что будет с детским летним отдыхом в 2021 году**

Родителям хотят вернуть часть стоимости купленной ими путёвки в детский летний лагерь. Требования к работе этих заведений смягчат, но родительские дни и «массовки» по-прежнему останутся под запретом. Об этом говорили на заседании межведомственной комиссии по вопросам организации детского отдыха и оздоровления детей совместно с профильной комиссией Совета законодателей.

### **На три четверти**

В прошлом году из-за пандемии в стране работали только 17 процентов оздоровительных лагерей, индустрия детского отдыха несла колоссальные убытки. Если муниципальные объекты получали деньги, то частникам помощи ждать было неоткуда. По словам вице-спикера Госдумы Ирины Яровой, если в этом году частные оздоровительные комплексы не начнут работать, они прекратят своё существование. Депутаты не раз просили Роспотребнадзор пересмотреть правила работы детских лагерей. Судя по опубликованному проекту постановления надзорного ведомства, их призыв наконец услышали.

Документ разрешает увеличить заполняемость лагерей с 50 до 75 процентов.

Послабления есть и для палаточных лагерей: они могут возобновить работу по решению местных властей. Запрет на проведение массовых мероприятий в закрытых помещениях и родительские дни пока остаётся в силе, как и требование о еженедельном обследовании персонала на COVID-19.

### **Кому поможет кешбэк**

При загрузке на неполную мощность путёвки могут подорожать, высказала опасения «Парламентской газете» первый зампред Комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Ольга Окунева. Да и сами лагеря, получившие недавно отдельный код ОКВЭД, рискуют остаться без господдержки. Помочь сможет возврат частичной стоимости путёвки, уверены в «Единой России». Распространение туристического кешбэка на детские здравницы выгодно всем, уверена Окунева: и семьям, и лагерям, и регионам, которым теперь передали полномочия по организации летнего отдыха и помощи малообеспеченным родителям в покупке путёвок.

По мнению депутата, кешбэк за путёвки в лагеря должен быть таким же, как и туристический, то есть 20 процентов — это отражено и в обращении к Правительству.

### **Вожатых научат распознавать коронавирус**

Ирина Яровая главным в предстоящей оздоровительной кампании считает безопасность детей. По её словам, в прошлом году по объективным причинам снизились основные показатели оздоровления детей, а количество происшествий, несчастных случаев, трагичных ситуаций выросло. «Поэтому совершенно очевидно, что организованный отдых — это ещё и гарантия безопасности для детей, это возможность вовлечения их в безопасное взаимодействие при поддержке и контроле взрослых», — отметила Яровая.

Кроме того, она предложила создать единую федеральную карту маршрутов для юных туристов, которые, убеждена парламентарий, будут полезны россиянам, планирующим путешествия всей семьёй по стране.

По словам директора департамента Минздрава Елены Байбариной, прошлый год всех многому научил. «Чёткая организация противоэпидемической работы показала свою эффективность», — констатировала она. Сейчас ведомство готовит рекомендации к летней кампании, в которых обязательным требованием станет укомплектованность здравниц врачами и медсёстрами. Каждый лагерь должен быть закреплён за медорганизацией, иметь запас бесконтактных термометров и дезинфицирующих средств, перечислила Байбарина. В этом году, по её словам, останется в силе требование об изоляторе и месте для обсервации. Всех вожатых снабдят разработанной Минздравом памяткой, как выявить заболевшего

ковидом ребёнка. «Надеемся, что кампания будет шире и пройдет хорошо», — на оптимистичной ноте закончила своё выступление представитель Минздрава.

В апреле ситуацию с подготовкой к летнему сезону ещё раз обсудят на общедоинтернетальном обучающем семинаре. Ирина Яровая предложила пригласить на него все ответственные за детский отдых ведомства.

Кроме того, депутаты намерены добиваться от правительства поддержки отрасли. Напомним, в феврале Росстандарт утвердил отдельный код ОКВЭД для детских лагерей. До этого у них был тот же код, что и у гостиничного бизнеса, так что все поддерживающие выплаты лагеря получали вместе с отелями и турбазами. Теперь же они — отдельный бизнес, и помощь им не положена. Член Комитета Госдумы по контролю и Регламенту Наталья Костенко добивалась, чтобы лагеря включили в список отраслей, пострадавших во время пандемии, но Правительство этого не сделало.

Теперь возникла ещё одна трудность: новые коды ОКВЭД надо зарегистрировать в Едином государственном реестре юридических лиц, но налоговики отказывают в этом лагерям — они смотрят в действующий классификатор, где всё пока по-старому. Ведь новый код там появится только когда Росстандарт опубликует поправки в Информационном указателе «Национальные стандарты», чего пока не произошло. Костенко 23 марта направила письма в ФНС и Росстандарт с просьбой уладить ситуацию.

*Автор: Светлана Заверняева  
Источник: «Парламентская газета»*

### **2.11. Госдума РФ поддержала предложение Минтруда об упрощении компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав**

Государственная Дума поддержала в третьем чтении разработанный Минтрудом России проект поправок в Трудовой кодекс, который предполагает упрощение возмещения морального вреда за нарушение трудовых прав работников.

В настоящее время, если работник и работодатель не приходят к соглашению о восстановлении нарушенных прав и выплате компенсации морального вреда, работнику приходится обращаться в суд. Когда факт нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены, работнику сложно получить компенсацию морального вреда, поскольку на законодательном уровне отсутствуют сроки обращения в суд с отдельным требованием о компенсации морального вреда за эти нарушения.

Сейчас с требованием о восстановлении нарушенных прав работник в соответствии с Трудовым кодексом вправе обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

Однако в случаях, когда работник сначала обращается в суд с иском о восстановлении нарушенных прав, а потом после принятия судом решения о восстановлении нарушенных прав с отдельным иском о компенсации морального вреда, суды могут отказать в рассмотрении исков о компенсации в связи с истечением срока обращения - 1 или 3 месяца.

- Законопроектом предлагается установить сроки обращения в суд работника с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением его трудовых прав: одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав или в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично, - отметила замглавы Минтруда России Елена Мухтиярова.

Ранее законопроект поддержан социальными партнерами - работодателями и профсоюзами.

*Источник: сайт Минтруда РФ*

## **2.12. В ГД назвали неизбежным переход на четырехдневную рабочую неделю**

Россия осуществит переход на четырехдневную рабочую неделю к концу текущего десятилетия. Такое мнение 17 марта, выразил член комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов.

Парламентарий подчеркнул, что переход на четырехдневку рано или поздно произойдет не только в России, но и во всем мире.

«У меня нет сомнений, что до конца этого десятилетия мы перейдем на четырехдневную рабочую неделю, думаю, что переход начнется уже в ближайшее время», — приводит его слова агентство городских новостей «Москва».

Вострецов отметил, что формат перехода на четырехдневную рабочую неделю еще предстоит обсудить, и допустил, что это может произойти сначала только для женщин или же для определенных профессий.

В начале февраля заместитель председателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев заявил, что пандемия коронавируса оживила идею четырехдневной рабочей недели, однако переходить на нее, по его словам, надо не в ущерб развитию экономики.

Также в феврале стало известно, что более половины российских работодателей допустили возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю в долгосрочной перспективе.

11 марта уполномоченный по правам человека в Москве Татьяна Потяева заявила, что поддержит идею введения четырехдневной рабочей недели для женщин.

На следующий день адвокат, специалист по семейному праву Виктория Данильченко в беседе с «Известиями» выступила против рабочей четырехдневки для женщин. По ее словам, из-за этого может измениться их зарплата, что вызовет недовольство.

Кроме того, она отметила, что такие меры могут вызвать вопросы о дискриминации по половому признаку при трудоустройстве, которая и так присутствует на рынке труда.

Также Данильченко отметила, что усилия женщин в борьбе за гендерное равенство обнулятся, если будет принято решение ввести дополнительный выходной именно для женщин. Подобные решения, по ее мнению, нужно принимать только после широкого общественного обсуждения и тщательного анализа, заключила специалист.

*Источник: «Известия»*

## **2.13. Омбудсмен предложил провести эксперимент с четырехдневной рабочей неделей**

Предложение перейти на четырехдневную рабочую неделю в России можно протестировать на компаниях-добровольцах в течение года, о таком предложении РИА Новости рассказал общественный омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин.

В начале февраля зампред Совбеза РФ Дмитрий Медведев заявил, что пандемия оживила идею 4-дневной рабочей недели, но переходить на нее надо не в ущерб развитию экономики. Позднее обсуждались и предложения ввести четырёхдневную рабочую неделю для женщин.

"Считаю, что для начала необходимо запустить подобный эксперимент для желающих принять участие компаний, и как минимум на год, чтобы проанализировать ситуацию в разных

периодах и циклах работы. И только тогда можно будет делать какие-либо выводы, и понять, на какие организации можно распространять такой режим, а на какие нельзя", - прокомментировал Порочкин, который также является членом генсовета Партии Роста.

Он отметил, что, говоря о перспективе перехода на четырехдневную рабочую неделю, прежде всего, нужен тщательный анализ каждой сферы экономики при работе в таком режиме. "Конечно, на данный момент работодатели не готовы к этому, так как не ясна ни процедура перехода, ни какие-либо подробности", - считает омбудсмен.

Он также обратил внимание, что пока неясно, каким образом при таком переходе получится сохранить зарплату на уровне пятидневки. "Каким образом это будет осуществляться: за счет работодателя или за счет увеличения количества рабочих часов в четырех рабочих днях? Такая система может привести к потере четырех рабочих дней в месяце и снижению производительности, либо к увеличению фонда оплаты труда за счет найма дополнительного персонала. А, например, сокращение зарплаты пропорционально отработанному времени также будет негативно воспринято сотрудниками", - рассуждает Порочкин.

*Источник: РИА Новости*

## **2.14. Правительство хочет обновить список востребованных профессий**

Вместо сборщиков трансформаторов и оптиков-механиков России для процветания нужны слесари, дизайнеры, агрономы, парикмахеры и художники. Это зафиксировано в новом списке профессий и специальностей среднего образования, необходимых для модернизации и развития экономики. Его проект, разработанный Минпросвещения, опубликовали для общественного обсуждения 23 марта. Каких специалистов не хватает стране и почему техникумы становятся важнее вузов, разобралась «Парламентская газета».

### **Требуются слесари и кондитеры**

Список, предложенный Минпросвещения, состоит из двух блоков. В первом — профессии, во втором — специальности среднего профессионального образования, которыми люди овладевают в училищах, техникумах и колледжах.

В старом перечне профессий, который действует с 2014 года, указано 40 позиций, в новом — 60. Остались востребованными наладчики компьютерных сетей, радиомеханики, машинисты котлов и паровых турбин, некоторые специализации электромонтёров, биотехнологи. Не вошли в новый список сборщики электроники и трансформаторов, лаборанты-аналитики, оптики-механики.

Зато стране теперь нужны сварщики, слесари, фрезеровщики, токари, электромонтажники, плиточники, стекольщики, специалисты в области авиации. Впервые в списке появились профессии не технической направленности: парикмахеры, повара и кондитеры, графические дизайнеры, художники, работники в сфере туризма.

Список стратегических направлений профессионального обучения расширился с 73 до 109 позиций. Большинство из них прежние: стране всё так же нужны специалисты по радиотехнике, электронике, информационной безопасности, авиастроению, ядерной энергетике, машиностроению, промышленной экологии, фармации. Но теперь государство призывает учиться строить дома, создавать роботов и 3D-модели, управлять беспилотниками, охранять природу, открывать гостиницы, шить одежду, делать причёски и макияж, издавать книги, лечить людей и животных, работать на фермах и агрокомплексах, в детских садах и музеях.

По данным ЮНИСЕФ, к 2030 году навсегда «вымрет» 70 профессий, напомнил первый зампред комитета Госдумы по экономической политике Сергей Калашников. «Конечно, мы не всегда можем предугадать, чем они будут заменены. Но совершенно очевидно, что нельзя

ориентировать людей на профессии, которые завтра исчезнут», — сказал он «Парламентской газете».

Депутат поддержал включение в список сферы обслуживания — например, туризма, индустрии красоты и здоровья. «Сфера обслуживания — это экономика завтрашнего дня. В развитых странах она занимает 70-75 процентов, у нас в России пока около 40 процентов», — пояснил Калашников.

### **Другой запрос**

Рынок труда с 2014 года уже заметно изменился. Примерно каждые пять лет Минтруда составляет топ-50 востребованных профессий, на который ориентируются колледжи и техникумы, составляя свои программы обучения. Новый топ-50 утвердили в прошлом году — в нём практически те же специальности, что и в предложенном списке Минпросвещения.

Кстати, в начале марта спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила вице-премьеру Татьяне Голиковой сделать прогноз рынка труда до 2030 года для профориентации выпускников школ. «Мы до сих пор, у всех в зубах навязло, много готовим юристов, других невостребованных на рынке труда специалистов, которые потом идут работать менеджерами или продавцами в магазины», — возмутилась она.

Государство поощряет молодёжь, которая выбирает нужные стране профессии. Есть дополнительные стипендии в четыре тысячи рублей в месяц для тех, кто особо отличился в учебной, научно-исследовательской или опытно-конструкторской работе.

Но старый список уже не отражает реальную ситуацию, отметило Минпросвещения в пояснительной записке. Появились новые программы обучения, а какие-то исчезли. Сложился парадокс: Правительство выделяет деньги на стипендии за получение исчезнувших специальностей.

### **Путёвки в жизнь**

Список востребованных профессий показывает, что для успешной карьеры уже не обязательно иметь высшее образование. Это сравнительно новый тренд. С 90-х годов ПТУ и техникумы считались стезёй двоечников и хулиганов, а большинство родителей были уверены, что без мантии бакалавра их детям не построить карьеру. Лишь в 2018 году количество первокурсников в вузах и колледжах впервые стало сопоставимым: 1,42 миллиона студентов против 906 тысяч учащихся.

Опрос портала Superjob в январе-марте 2021 года выявил, что 21 процент родителей хочет, чтобы их дети после школы получили среднее профессиональное образование. В 2010 году таких семей было всего восемь процентов. А желающих увидеть своего ребёнка на вузовской скамье заметно поубавилось: 43 процента в этом году против 80 процентов в 2010-м. Да и нынешние сварщики да монтажники нередко получают зарплаты даже выше, чем запрудившие рынок менеджеры и юристы.

«Сегодня более 60 процентов выпускников выбирают СПО, так как это позволяет получить высокую компетенцию, быть востребованным на рынке труда и иметь гарантированную достойную зарплату, — сказала «Парламентской газете» глава Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. — И родители, и сами дети уже это понимают».

*Автор: Марина Третьякова  
Источник: «Парламентская газета»*

## **2.15. Какие льготы есть у отличников ГТО**

История всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне» началась 90 лет назад, в 1931 году, тогда он стал основой государственной системы физического

воспитания в СССР. Его нормативы входили в программы по физкультуре во всех учебных заведениях и спортивных секциях. С распадом Советского Союза о ГТО забыли, но в 2014 году по указу президента эта система возродилась... Как и где сдать нормативы и какие льготы положены отличникам ГТО, разбирался журнал «РФ сегодня».

### **Кто придумал ГТО?**

Создание комплекса началось в 1930 году по инициативе комсомола. На первый план поставили главную задачу - приобщить молодежь к здоровому образу жизни. Организаторы предложили установить критерии для оценки физического состояния и здоровья граждан СССР, а прошедших испытания и уложившихся в нормативы было решено награждать нагрудными значками. К разработке системы «Готов к труду и обороне» (ГТО) подключили спортсменов и ученых, и в марте 1931 года она увидела свет и была утверждена правительством.

С тех пор началась активная пропаганда этой программы. В учебных заведениях ввели обязательные занятия по спортивной подготовке с итоговыми испытаниями. Изначально значки вручали сдавшим комплекс женщинам и мужчинам старше 17 и 18 лет. Тогда существовали три возрастные категории, для каждой из которых установили разные нормативы по бегу, прыжкам, метанию гранаты, плаванию, подтягиванию и гребле.

Также проверяли теоретические знания. Испытуемые должны были знать основы самоконтроля, историю спортивных достижений и способы оказания первой медицинской помощи.

Уровень спортподготовки населения проводили в городах и селах, нормы ГТО стали обязательными для работников крупных предприятий и организаций. Уже в 1931 году значки ГТО получили 24 тысячи советских граждан. Помимо наградных значков, для особо отличившихся вводили различные виды поощрения.

На протяжении многих лет в школах и вузах, на фабриках и заводах, шахтах и рудниках создавали спортивные коллективы. К 1958 году число физкультурников в СССР достигло 23,7 миллиона человек.

При этом нормативы неоднократно меняли. Так, в 30-е и 40-е годы целью ГТО было не только оздоровление населения, но и военная подготовка. Люди должны были подтверждать умение преодолевать препятствия, стрелять из малокалиберной винтовки, хорошо плавать, проводить марш-броски.

По инициативе ДОСААФ в 1966 году была разработана и введена в действие ступень комплекса ГТО для молодых людей призывного возраста «Готов к защите Родины». Она включала не только требования по спортивно-техническим видам спорта, но и предполагала овладение навыками одной из военно-прикладных специальностей - моториста, шофера, мотоциклиста, радиста.

Требования стали мягче в 1972 году, а зачеты стали сдавать выборочно, расширили возрастные рамки комплекса. Теперь нормативы сдавали школьники с 10 лет и взрослые до 60 лет. А в следующем году при Спорткомитете СССР создали Всесоюзный совет по массовому привлечению граждан к выполнению комплекса ГТО, председателем которого стал известный летчик-космонавт Алексей Леонов.

С 1972 по 1981 год в Советском Союзе проводили Всесоюзные первенства по многоборьям ГТО. А к началу 1976 года более 220 миллионов человек имели значки «Готов к труду и обороне»... После распада Советского Союза юридически система спортивной подготовки не была упразднена, но фактически прекратила существование.

### **Нормативы можно сдавать с 6 лет**

Комплекс ГТО возродился в марте 2014 года, после того как Президент России подписал указ о распространении системы на всей территории страны. Было решено максимально вовлечь в движение все возрастные группы.

Сейчас программа включает 11 ступеней. Первая - дети 6-8 лет, последняя - люди старше 70 лет. Цель комплекса - пропаганда здорового образа жизни, увеличение числа занимающихся спортом и продолжительности жизни в стране.

Обновленный комплекс ГТО включает несколько разделов. Так, каждый желающий может проверить свою физическую форму в спринтерском беге на 30, 60 и 100 метров, кроссе на дистанцию от 1000 до 5000 метров, плавании, беге на лыжах, скандинавской ходьбе. Нужно сдать нормативы по метанию мяча, прыжкам в длину, подтягиванию и отжиманию.

Нормативы ГТО не слишком сложные. Например, чтобы получить золотой значок, мужчины от 40 до 44 лет должны пробежать 2000 метров за 10 минут, подтянуться на турнике 9 раз, отжаться 28 раз, поднять 16-килограммовую гирию 28 раз.

Женщинам 30-34 лет для этого нужно пробежать 2000 метров за 12 минут, отжаться 13 раз, прыгнуть в длину на 170 см и проплыть 50 метров за 1 минуту и 5 секунд. Также необходимо сдать нормативы по стрельбе из винтовки.

Россияне старше 70 лет сдают нормативы по смешанному передвижению на 2000 метров, скандинавской ходьбе, плаванию и ходьбе на лыжах.

### **Где пройти тестирование?**

Чтобы принять участие в сдаче нормативов ГТО, следует пройти регистрацию на сайте [gto.ru](http://gto.ru), заполнить анкету и добавить к ней две фотографии. После завершения регистрации вам присвоят порядковый номер участника, который пришлют на электронную почту, и предложат выбрать наиболее удобный пункт, время и дату для сдачи нормативов.

С собой нужно взять документы, подтверждающие личность (свидетельство о рождении или паспорт, в зависимости от возраста), и медицинскую справку о состоянии здоровья (ее студенты и школьники могут получить после медосмотра в школе или учебном заведении, взрослые - в поликлинике). За один день можно сдать только 3-4 вида испытаний, при этом на один норматив дают только одну попытку.

Значки ГТО выдают не сразу, а раз в квартал, когда центры тестирования организуют награждение. Люди, сдавшие нормативы, получают знаки отличия трех видов - бронзовый, серебряный и золотой. Он действителен только в рамках одной возрастной категории. После того как участник станет старше, придется сдавать нормативы еще раз.

Золото получают показавшие максимальный результат в рамках своей возрастной категории, причем приказ о присвоении золотых значков ГТО подписывает лично министр спорта Российской Федерации.

### **Бонусы для физкультурников**

Минспорт объявил 2021 год Годом ГТО в связи с 90-летием его основания, и все физкультурные и спортивные мероприятия приурочат к юбилейной дате. А вручение знаков отличия будет проходить перед матчами по наиболее популярным видам спорта - футболу, хоккею, волейболу и баскетболу.

Одним из приоритетных направлений в 2021 году станет разработка и внедрение бонусной программы для участников комплекса «Готов к труду и обороне», сообщила пресс-служба ведомства 11 ноября 2020 года по итогам заседания координационной комиссии ведомства по реализации системы ГТО. По словам заместителя министра спорта РФ Олега Байсултанова, благодаря своим результатам россияне получают преференции, льготы и скидки от сферы услуг, спортивных лиг и федераций.

«Наша главная задача - заинтересовать еще большее количество россиян вести активный и здоровый образ жизни, выполняя нормативы ГТО, - сказал замминистра. - Благодаря разработанному комплексу мер нужно постараться нагнать в 2021-2022 годах образовавшееся из-за ограничений в связи с коронавирусной инфекцией отставание показателей по количеству участников комплекса».

Впрочем, какие конкретно льготы могут ввести для участников ГТО, пока неизвестно.

По словам первого заместителя председателя Комитета Госдумы по международным делам, олимпийской чемпионки Светланы Журовой, это, например, могут быть скидки на покупку спортивных товаров или на спортивные услуги.

«Уже есть такие предложения, например от всероссийской Федерации корпоративного спорта, - сказала депутат «РФ сегодня». - Чтобы люди сдавали нормативы ГТО и старались получить золотой значок, можно предусмотреть систему накопления бонусов для покупки в магазинах спортивных товаров, абонементов в спортивные клубы».

Это было бы хорошим стимулом, чтобы россияне занимались спортом и следили за состоянием своего здоровья, считает она.

Пока льготы за сдачу ГТО имеют только абитуриенты и студенты. Согласно правилам приема, учебные заведения учитывают наличие золотого значка при подсчете баллов, а количество дополнительных баллов определяет само образовательное учреждение.

Например, при поступлении в МГУ абитуриенту добавляют за отличную спортивную подготовку 2 балла. В МГИМО, СПбГУ, Высшей школе экономики, Московском государственном юридическом университете им. Кутафина золото прибавляет 1 балл. Узнать точную информацию о добавлении баллов при наличии золотого значка ГТО в конкретном вузе можно на официальном сайте учебного заведения или в приемной комиссии.

Что касается повышенной стипендии, отличники ГТО могут только претендовать на нее. Окончательное решение по этому вопросу принимает администрация вуза.

### **ГТО в пандемию**

Во втором квартале прошлого года деятельность физкультурно-спортивных организаций, включая центры тестирования комплекса ГТО, была приостановлена. В итоге по сравнению с 2019 годом количество зарегистрированных участников снизилось почти на 50 процентов.

Когда в стране началось поэтапное снятие ограничений, некоторые центры тестирования комплекса ГТО смогли возобновить свою работу. Этот процесс не завершен до сих пор, отмечают в Минспорте, поэтому в десяти регионах деятельность центров по-прежнему приостановлена в полном объеме до особых распоряжений.

Но все же у физкультурно-оздоровительного комплекса много приверженцев. Всего с 1 сентября 2014 года по 1 декабря 2020 года более 14,4 миллиона россиян прошли регистрацию на портале «Готов к труду и обороне». Это 10,62 процента населения России старше шести лет. Причем среди участников проекта 122,7 тысячи инвалидов.

На сегодняшний день 60 процентов тех, кто прошел регистрацию, сдали нормативы, а знаки отличия получили 3 миллиона 552,2 тысячи человек.

*Автор: Мария Соколова  
Источник: «Парламентская газета»*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. В Свердловской области подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 гг.**

В Свердловской области 4 марта подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 гг.

Свои подписи под документом поставили губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, председатель областной Федерации профсоюзов Андрей Ветлужских и первый вице-президент областного Союза промышленников и предпринимателей Михаил Черепанов.

Напомним, что профсоюзы в системе социального партнерства представляют интересы наемных работников. И первое двустороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Свердловской области и региональным правительством было заключено 30 лет назад. Годом позднее, в 1992 г. на Среднем Урале было подписано первое трехстороннее соглашение, где третьей стороной стал созданное объединение работодателей.

За базу нового соглашения, заключаемого на ближайшие три года, был принят текст ранее действовавшего документа. Обсуждение проекта трехстороннего соглашения шло полгода. За это время были обсуждены более 40 предложений по изменению пунктов, вызывавшим разногласия сторон социального партнерства. По большинству вопросов стороны пришли к консенсусу.

«В соглашении отражены задачи по повышению уровня реальной зарплаты в регионе до уровня среднероссийской зарплаты в течение 3 лет; содействию снижению производственного травматизма и обеспечению занятости; задачи, касающиеся роста экономики и конкурентоспособности предприятий области, повышения квалификации и переподготовки безработных, предпенсионеров и т. д., - отмечает председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. - Профсоюзы не допустили ухудшения критериев массового высвобождения работников, прописанных в соглашении. Профсоюзы отстаивали пункт с рекомендацией использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета, который сейчас не рассчитывается, величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6. По двум пунктам соглашения договоренность не была достигнута, и они вошли в протокол разногласий, в т. ч. предложение ФПСО заключить региональное соглашение о минимальной зарплате и индексировать зарплату в размере выше уровня инфляции, без жесткой увязки с темпами роста производительности труда».

«Сейчас, когда предприятия и компании постепенно возвращаются к привычному ритму жизни после поэтапного снятия противоэпидемических ограничений, нам особенно важно держать руку на пульсе, поддерживать диалог, вместе работать над оздоровлением экономической ситуации: за этим – качество жизни тысяч людей, - отметил на торжественной церемонии подписания соглашения глава региона Евгений Куйвашев. - Первоочередное значение здесь приобретает создание условий для модернизации и диверсификации производств. Принципиально важно (и это также отражено в соглашении) объединить усилия в реализации нацпроектов. И соглашение, которое мы подписали сегодня, позволит нам в ближайшие три года многое сделать для решения общих задач».

«Основной задачей профсоюзов является сегодня повышение заработной платы выше инфляции, и эти намерения заложены в трехстороннем соглашении, - сказал лидер уральских профсоюзов Андрей Ветлужских. – Однако я хотел бы отметить и другие результаты сотрудничества сторон социального партнерства в лице власти, бизнеса и профсоюзов. Благодаря чему в Свердловской области не было массовых сокращений несмотря на сложности, связанные с пандемией. Не было масштабных вспышек заболеваемости в трудовых коллективах благодаря слаженной работе в области охраны труда работодателей и профсоюзных организаций, которые взяли под контроль соблюдение требований и мер профилактики ковид-19. В случае угрозы увольнения работала система как поддержки самого предприятия, оказавшегося в кризисной ситуации, так и работников – в виде своевременного предупреждения об увольнении, переобучения, повышения квалификации и т.д.».

В разговоре с губернатором Андрей Ветлужских поднял вопрос о более удобном порядке компенсации предприятиям затрат на организацию отдыха и оздоровления детей (в области уже стартовала подготовка к летней кампании) и предложил увеличить до 75% загрузку уральских лагерей, опираясь на мнения экспертов, которые проанализировали ход прошлогодней летней оздоровительной кампании.

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.2. РПРАЭП, Нефтегазстройпрофсоюз и Российский профсоюз моряков договорились о совместной защите интересов и прав членов своих профсоюзов**

10 марта Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Российский профессиональный союз моряков подписали соглашение о сотрудничестве.

Профсоюзы, объединяющие в своих рядах более 1,5 млн. человек, взяли на себя обязательства совместно защищать их интересы и права на всех уровнях, в том числе при взаимодействии с федеральными органами власти.

Одни из главных задач тройственного союза - защита социально-экономических интересов работников Севера, реализация социальной части стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и Федерального проекта «Северный морской путь». Профсоюзы совместно продолжают работу по сохранению трудового потенциала в Арктической зоне, привлечению высококвалифицированных специалистов и молодежи в эти сложные регионы, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов.

Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев: «Росатом является инфраструктурным оператором Северного морского пути. Через ледовую транспортную артерию, которую обеспечивают ледоколы «Росатомфлота», везут нефтепродукты, сжиженный природный газ, уголь, металлы. За всеми успехами наших отраслей стоят люди: атомщики, моряки, нефтяники, газовики, строители. Каждый из нас хорошо знает специфику своей отрасли, и настало время эти знания объединить, вместе защищать права и интересы работников не только на отраслевом, но и на межотраслевом, региональном уровнях. Настало время в переговорах с министерствами, правительством Российской Федерации, законодательными органами власти разного уровня добиваться повышенных гарантий для тех, кто трудится в непростых климатических и социально-бытовых условиях».

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин: «Мы как профсоюз не раз заявляли о том, что действующая система государственных гарантий и компенсаций практически исчерпала себя. Мы не видим факторов привлечения работников на Север. Поэтому важность стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации трудно переоценить, ведь она предполагает модернизацию медицинской и социальной инфраструктуры, решение экологических проблем, сохранение культуры малых северных народов, развитие инфраструктуры трассовых и вахтовых поселков в Арктике. Таким образом создаются условия для комфортной жизни и работы на северных территориях, а также условия для привлечения квалифицированных кадров».

Председатель Российского профессионального союза моряков Юрий Сухоруков: «Наша основная задача сегодня — это защита национального морского рынка труда, сохранение и увеличение рабочих мест для российских моряков, занятых в Арктике на разведке, добыче и транспортировке углеводородов. В настоящее время ситуация такова, что все больше иностранных судов с иностранными экипажами на борту получают разрешение на работу в каботаже и вовлекаются в процесс транспортировки по Северному морскому пути, что, с нашей точки зрения, совершенно недопустимо. Это противоречит принятой стратегии развития Северного морского пути (СМП), согласно которой перевозка добытых углеводородов должна осуществляться на судах российских владельцев, построенных в нашей стране, с российскими экипажами на борту. Я уверен, что сотрудничество трех крупнейших национальных профсоюзов в рамках реализации государственной программы по развитию Арктической зоны и СМП позволит переломить ситуацию: мы будем добиваться, чтобы в этой стратегически важной экономической зоне трудились исключительно российские моряки».

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.3. ФНПР не поддерживает расширение практики заключения срочных трудовых договоров**

Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Это предложение в проект закона внес Российский союз промышленников и предпринимателей, а его текст разработал Минтруд.

Законопроект предлагает продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения еще актуально. Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищенности прав трудящихся.

«Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров ..., направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», - говорится в письме за подписью заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой в адрес Минтруда.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.4. Заявление ФНПР в связи «Концепцией цифровой и функциональной трансформации социальной сферы...»**

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня, принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововедения в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.5. Пермские профсоюзы настаивают на расширении круга получателей «ковидных» выплат**

Пермская краевая организация профсоюза здравоохранения вновь обратилась в Минтруд России по вопросам «ковидных» выплат.

Напомним, что в январе крайком уже обращался в Министерство труда и социальной защиты РФ за разъяснениями к Постановлению Правительства РФ № 1762 «О государственной социальной поддержке медицинских и иных работников, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции».

По некоторым позициям Постановления все еще остаются спорные вопросы. В основном они касаются работы отделений, которые не были перепрофилированы под COVID-19 (скорая помощь, стационары, амбулаторное звено и т.п.).

- Мы уже направляли в Минтруд запрос по поводу оплаты труда сотрудников в неперепрофилированных учреждениях и структурных подразделениях (в том числе – лабораториях), - комментирует председатель крайкома Геннадий Шабалин. - По нашему мнению, право на получение специальной социальной выплаты имеют не только медицинские работники, контактирующие с пациентом в результате вызова на консультацию в перепрофилированное учреждение, но и осуществляющие лечение больных в неперепрофилированных учреждениях. При этом право на выплату у них наступает с момента (дня) сдачи положительного анализа на COVID-19. Однако данные требования в настоящее время не позволяют осуществлять специальные выплаты работникам, оказывающим медицинскую помощь в неперепрофилированных учреждениях (отделениях).

Также не решен вопрос по некоторым категориям сотрудников «красной» зоны (уборщики, администраторы, буфетчики), которые не оказывают непосредственную медицинскую помощь больному. В разъяснениях указано, что к иным категориям сотрудников (не являющимися медицинскими работниками, для которых предусмотрена социальная выплата) относятся только водители машин выездных бригад скорой помощи и члены летных экипажей воздушных судов авиации.

*Источник: сайт Пермского крайсовпрофа*

### **3.6. В профсоюзе нефтяников предлагают закрепить в законе понятие вахтовой работы в Арктике**

В Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности предложили прописать в поправках гарантии, компенсации, льготы, условия охраны труда, а также режим работы и отдыха

Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз) выступает за внесение поправок в законодательство о регулировании работы вахтовым методом в Арктической зоне РФ (АЗРФ), закрепить понятие такого метода работы и обеспечить тем самым соблюдение работодателем гарантий для работников. Как сообщил председатель профсоюза Александр Корчагин, действующее законодательство не отвечает существующим реалиям.

"Законодательство, которым мы пользуемся, это советское законодательство. Оно не в полной мере отвечает тем реалиям, которые существуют сегодня в бизнесе. В России регламентация как вида работы, естественно, должна быть переутверждена, и обсуждение этого должно быть в рамках программы Минтруда", - сообщил Корчагин на круглом столе, посвященном законодательному обеспечению развития вахтового метода в Арктике.

Он подчеркнул, что поправки должны закрепить понятие вахтового метода работы и регулировать трудовые отношения, организацию работы вахтового метода и бизнеса в условиях вахты. По его словам, пересмотр законодательных норм поможет установить государственные гарантии, которые работодатель будет обязан соблюдать.

Вице-президент - исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Александр Кобанов предложил внести поправки, связанные с регулированием взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. По его словам, в них должны быть прописаны гарантии, компенсации, льготы, условия охраны труда, а также режим работы и отдыха. Как отметил Кобанов, это поможет решить проблемы, связанные развитием рабочих мест в условиях АЗРФ.

Член Комитета Совета Федерации по экономической политике Юрий Важенин согласился с необходимостью на федеральном уровне установить правовое регулирование работы вахтовых поселков. Он также заявил, что следует внести изменения и дополнения в Градостроительный и Земельный кодексы РФ, связанные со строительством и функционированием вахтовых поселков для их перехода в статус населенных пунктов.

Ранее президент России Владимир Путин поручил проанализировать правоприменительную практику в области социально-трудовых и избирательных прав работников, проживающих в вахтовых поселках. Кроме того, в рамках заседания Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека было предложено создать в Госсовете рабочую группу с участием властей регионов, парламентариев, профсоюзов для выработки правового статуса строительства, содержания и расселения вахтовых поселков, организации вахтового метода работы, а также для определения правового регулирования всего комплекса проблем, связанных с порядком и условиями вахтового метода труда в России.

*Источник: ТАСС*

### **3.7. Зампредседателя РПРАЭП считает, что необходимо ускорить создание Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов**

Заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта состоялось 24 марта в очно-дистанционном формате. Члены оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с организацией в этом году общероссийских спортивных и

физкультурных мероприятий с участием членских организаций ФНПР и обсудили вопросы участия профсоюзов в пропаганде здорового образа жизни среди населения.

В этом году под эгидой профсоюзов пройдет целый ряд крупных соревнований. Так, в середине сентября в Калуге состоится финал VI Всероссийской спартакиады трудящихся, а в конце сентября в Чебоксарах - заключительный этап Всероссийских соревнований среди детей по мини-футболу и легкой атлетике на «Кубок Союза Труда». Эти традиционные соревнования входят в единый календарный план (ЕКП) спортивных соревнований и физкультурных мероприятий Минспорта России.

Также в этом году планируется провести два новых профсоюзных мероприятия, направленных на популяризацию семейного спорта – Всероссийский проект «Спортивное наследие – здоровая страна!» и Всероссийские семейные игры, финальные этапы которых пройдут в декабре. Новые профсоюзные проекты будут реализованы при финансовой поддержке Минспорта и также войдут в ЕКП-2021.

Еще одно интересное спортивное мероприятие, запланированное на этот год - любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе». В нем должны принять участие сто представителей профсоюзных организаций из России и других стран.

Члены Оргкомитета отметили, что финансирование программы по развитию физической культуры и массового спорта в Российской Федерации из федерального бюджета выросло с 1,033 млрд. рублей в 2017 году до 14,908 млрд. рублей в 2021 году. Несмотря на существенную господдержку спортивным организаторам зачастую сложно достичь целевых показателей по охвату населения систематическими занятиями спорта. При этом в большинстве случаев профсоюзные спортивно-физкультурные мероприятия остаются вне внимания органов исполнительной власти и не попадают в общую статистику.

- Координация действий органов исполнительной власти и профсоюзов в проведении спортивных мероприятий будет выгодна всем сторонам социального партнерства, - считают представители общероссийских профсоюзов.

Оргкомитет принял решение провести всероссийский опрос профорганизаций с целью формирования общей базы спортивных соревнований и физкультурных мероприятий с участием профсоюзов. Также члены Оргкомитета выступили за создание Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов, которое будет координировать работу профсоюзных организаций в области спорта и физической культуры.

- Я считаю, что мы должны ускорить создание Всероссийского физкультурно-спортивного общества профсоюзов. Чем быстрее мы это сделаем, тем быстрее сможем скоординировать спортивные календари мероприятий наших отраслей и предусмотреть их финансирование в бюджетах, - отметил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, который участвовал в заседании оргкомитета по видеосвязи.

Оргкомитет ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта был создан в сентябре 2020 года. В его состав входят представители ФНПР и десяти общероссийских отраслевых профсоюзов, в том числе - Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.8. В Ульяновской области по предложению профсоюзов учредили День социального сотрудничества в сфере труда**

Депутаты Законодательного Собрания Ульяновской области большинством голосов поддержали инициативу об установлении новой праздничной даты, которая будет отмечаться в регионе 7 декабря. Эта идея принадлежит Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Разработчики инициативы пояснили, что согласно Трудовому кодексу РФ принятие какого-либо решения в организации или предприятии требует проведения собрания

работников, но при этом в действующем законодательстве отсутствуют нормативно-правовые акты, связанные с обеспечением их конституционного права на это.

- Предполагается, что учреждаемый праздник компенсирует указанный пробел в социальном сотрудничестве и создаст равные и справедливые условия в сфере труда в формате диалога для защиты прав сотрудников в выборе представителей для участия в коллективных переговорах и утверждения требований к работодателю, - пояснил председатель региональной Федерации профсоюзов Анатолий Васильев.

В день праздника «День социального сотрудничества в сфере труда» - 7 декабря - планируется также проводить ежегодное заключительное заседание трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений.

- 7 декабря должно стать днем подведения итогов социального сотрудничества в сфере труда и награждения людей, которые наиболее успешно и плодотворно работали. Это праздничная дата с рабочим контекстом - для обобщения работы прошедших конференций и решения многих других вопросов, которые поднимались в течение года, - подытожил первый заместитель Председателя Законодательного Собрания Василий Гвоздев.

*Источник: сайт Законодательного Собрания Ульяновской области*

### **3.9. Предложения Профсоюза работников здравоохранения России по расширению соцгарантий для медработников направлены в РТК**

Поправки в статью 72 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», подготовленные Профсоюзом работников здравоохранения России, направлены на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию за подписью заместителя Координатора профсоюзной стороны Комиссии, заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой. Внесение этих изменений позволит установить дополнительные меры социальной поддержки как медицинских работников, так и членов их семей. Так, медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жилье с правом последующей приватизации после 10 лет непрерывной работы. В таком случае стаж предполагается засчитывать, если сотрудник трудоустроен не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. За органами власти в проекте закрепляется право снижать данный рабочий стаж в качестве дополнительной льготной меры. Для медработников, проживающих в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), предлагается предоставить право на компенсацию оплаты жилых помещений из региональных и федеральных бюджетов. Кроме того, профсоюз считает необходимым распространять компенсацию и на коммунальные платежи с учетом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен. «Проект нацелен на закрепление основных социальных прав медицинских работников: на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении», — отмечают в Профсоюзе

*Источник: сайт ФНПР*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Дан старт строительству третьего энергоблока «Аккую»**

10 марта 2021 года, на площадке АЭС «Аккую» состоялась торжественная церемония, посвященная началу строительства третьего блока первой атомной электростанции в Турции.

В режиме видеоконференции в церемонии приняли участие президенты Российской Федерации Владимир Путин и Турецкой Республики Реджеп Эрдоган. На площадке сооружения АЭС «Аккую» мероприятие проходило при участии министра энергетики и природных ресурсов Турции Фатиха Дёнмеза, генерального директора Госкорпорации «Росатом» Алексея Лихачёва и генерального директора АО «Аккую Нуклеар» Анастасии Зотеевой.

Лидеры двух стран дали разрешение приступить к началу строительных работ, тем самым был дан старт укладке «первого бетона» в фундамент энергоблока № 3.

Президент РФ Владимир Путин выразил удовлетворение тем, что «слаженные усилия российских и турецких специалистов-атомщиков, инженеров, рабочих позволяют обеспечить строительство АЭС в соответствии с согласованным графиком, при этом успешно решаются самые сложные конструкторско-монтажные технологические задачи». «Последовательной реализации проекта «Аккую» не смогли помешать даже известные трудности, связанные с пандемией коронавируса. На самом высоком уровне обеспечивается санитарно-эпидемиологическая безопасность, охрана здоровья непосредственно занятых на объекте сотрудников. Осуществление проекта внесет серьезный вклад в укрепление энергетической безопасности Турецкой Республики, поможет стимулировать дальнейший рост ее экономики, обеспечит турецких потребителей недорогой и экологичной электроэнергией», - подчеркнул он.

Выступая на церемонии, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв высоко оценил текущие темпы строительных работ: «Спустя всего три года с начала сооружения АЭС «Аккую» мы начинаем полномасштабные строительные работы уже на третьем энергоблоке. Набран беспрецедентный темп в реализации проекта, и я хочу выразить искреннюю признательность Правительству Турецкой Республики, а также руководству местных органов самоуправления за всестороннюю поддержку проекта. Только вместе, при участии руководства страны и компаний турецкой промышленности, при поддержке общества, мы сможем быстро и эффективно построить атомную станцию, которая станет одной из основ энергетической безопасности республики», – заявил он.

«Строительство и ввод в эксплуатацию станции позволит обеспечить 10% от потребностей Турции в электроэнергии. Немаловажно, что это еще и важнейший вклад в сохранение нашей экологии: АЭС - это источник экологически чистой и бесперебойной электроэнергии. Проект является драйвером для развития промышленности, экономики, обеспечения занятости, а также способствует развитию многих сопутствующих отраслей», – заявил министр энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики Фатих Дёнмез.

Лицензия на сооружение третьего энергоблока АЭС «Аккую» была выдана Агентством по ядерному регулированию Турции (NDK) 13 ноября 2020 года. В рамках работ по бетонированию фундамента бетон укладывается на укрепленное арматурой основание будущего энергоблока. Фундамент поделен на 16 зон, так называемых «захваток». Бетонирование каждой захватки будет выполняться круглосуточно с применением технологического укрытия, защищающего от атмосферных осадков. Высота бетонирования составит 2,6 метра, средний объём каждой захватки – 1100 кубических метров. Таким образом, всего в фундаментную плиту будет уложено около 17 тыс. кубометров бетонной смеси.

Бетонированию фундаментной плиты предшествовал целый комплекс подготовительных работ: устройство водопонижения, разработка котлована, устройство бетонной подушки и гидроизоляции, армирование фундамента и установка закладных деталей. Процесс бетонирования тщательно контролируется специалистами лаборатории бетонного завода, представителями АО «Аккую Нуклеар» и основного подрядчика строительства – совместного предприятия «ТИТАН 2 ИДЖ ИЧТАШ ИНШААТ», а также сотрудниками независимой организации строительного контроля – французской инжиниринговой компании Assystem EOS.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.2. Минздрав и Росатом разработали шесть типовых моделей прививочных кабинетов**

Минздрав совместно с госкорпорацией «Росатом» проанализировал работу кабинетов вакцинации против нового коронавируса и создал шесть типовых моделей для оптимизации их работы в зависимости от возможностей каждого региона. Об этом в четверг сообщила главный внештатный специалист Минздрава РФ по терапии и общей врачебной практике Оксана Драпкина.

«Кто нужен для вакцинации: врач для осмотра, прививочная медицинская сестра, и нужен человек, мы его называем регистратор, который занимается документацией, потому что после вакцинации нужно вносить все данные в специальную информационную систему. Прокартировав время каждого из участников этого процесса, мы пришли к выводу, что есть шесть сценариев этого прививочного кабинета», - сказала она на научно-практической конференции «Особенности иммунопрофилактики инфекционных болезней в период пандемии COVID-19».

О. Драпкина отметила, что наиболее оптимальным соотношением работников в пункте вакцинации является наличие трех врачей, прививочной медсестры и регистратора. Однако регион может выбрать и другую оптимальную схему, в зависимости от наличия необходимого числа сотрудников и других параметров. «Каждый регион, в зависимости от кадрового состава, в зависимости от своих мощностей, может выбрать один из сценариев», - добавила она.

По словам эксперта, если вести расчет по методическим рекомендациям по проведению вакцинальной кампании, врач должен тратить на осмотр шесть минут, а медсестра на прививку две минуты. «Необходимо помнить, что в течение 30 минут после вакцинации пациент должен находиться под наблюдением врача или медперсонала», - заключила она.

Массовая вакцинация в регионах России началась 18 января. По оценке заместителя директора по научной работе Центра им. Гамалеи, разработавшего первую отечественную вакцину от нового коронавируса «Спутник V», Дениса Логунова, первый компонент вакцины получили около 2,2 млн человек.

*Источник: ТАСС*

#### **4.3. Атомные заработки. Интервью зампреда РПРАЭП центральной профсоюзной газете «Солидарность»**

Необходимость ежегодной индексации зарплат для россиян настолько очевидна, что имела все шансы стать частью обновленной Конституции. Однако не стала. Теперь речь идет о конкретизации этой гарантии в трудовом законодательстве. Впрочем, отдельным профсоюзам удастся прописать вполне внятные показатели индексации непосредственно в отраслевом соглашении. О том, как это реализовано в атомной отрасли, «Солидарность» поговорила с Юрием Борисовым, заместителем председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, заместителем координатора стороны профсоюза в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

##### **Не ТК единым...**

Отсутствие конкретики в трудовом законодательстве относительно индексации заработной платы уже многие годы является причиной насыщенных баталий между профсоюзами и работодателями. Прописав в законе саму необходимость ежегодного увеличения заработка, указывать какую-либо конкретику правительство не стало, лишь наблюдая за тем, какие компромиссные решения изыщут соопартнеры по вопросу компенсации роста потребительских цен. Там, где профсоюзных организаций нет, заработок зачастую не индексируется вовсе. Там, где профсоюзы работают эффективно, зарплата

ежегодно индексируется на официальный уровень инфляции, зафиксированный Росстатом. А иногда - и чуть выше. Проблема заключается в том, что договориться об общих подходах в отношении индексации хотя бы на уровне отрасли - довольно тяжело в силу разной экономической состоятельности отдельных предприятий и организаций. Но есть и приятные исключения из правил! Одно из них - атомная энергетика и промышленность, где профсоюзу и работодателю удалось установить общие принципы индексации, а не искать ситуативные выходы для каждого производства.

- После долгих переговоров, поисков, обсуждений мнений нам удалось разработать систему индексации зарплат, устраивающую и работников, и работодателя, - рассказывает зампрединдустрии Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Юрий Борисов. - Мы делаем ежегодную индексацию на прогнозный коэффициент, а затем корректируем исходя из получившихся по итогу цифр. Если, например, мы запланировали на 4% проиндексировать, а по итогам года инфляция составила 3%, то получается 1% перебора. Тогда все остается как есть, никто, конечно, этот 1% у людей не вычитает. Если же наоборот - индексация была запланирована на 3%, а составила 5%, - недостающие 2% работники получают в индексацию следующего года. Об этом мы договорились с работодателем, зафиксировав соответствующие нормы в отраслевом соглашении и других нормативных актах. Параллельно с проработкой вопроса индексации в отраслевом соглашении по атомной энергетике удалось внести и другую важную вещь - минимальные гарантии оплаты труда работников. В зависимости от сферы деятельности предприятий минимальная начисленная зарплата должна быть выше прожиточного минимума в конкретном регионе в 1,3 - 1,5 раза. Кроме того, в отраслевом соглашении прописано и вполне приличное соотношение окладной и премиальной частей: доля постоянной части заработка не может быть ниже 70%.

### **От дивизиона к дивизиону**

Важный нюанс атомной отрасли - то, что она состоит из ряда дивизионов. Инжиниринговый, машиностроительный, ядерный оружейный комплекс, наука и инновации и другие - у каждого из дивизионов своя специфика, которую необходимо учитывать не только при расчете зарплат, но и при индексации. При подготовке предложений по увеличению зарплат профлидерам приходится продумывать все нюансы как на уровне профкомов, так и на уровне отраслевого профсоюза.

- Более того, каждый из дивизионов поделен на направления. В одном только топливном их наличествует три: изготовление центрифужного оборудования, изготовление топлива для атомных станций и разделительное производство. Все они различаются с точки зрения экономики, а значит, и с точки зрения начисления зарплат. Специфика закрытых городов, моменты, связанные с вредностью производства, охраной труда, отпусками, личной квалификацией, - все это необходимо учитывать. А ведь есть атомный ледокольный флот или добыча урана, где все совсем иначе. В общем, у нас не соскучишься, - смеется Борисов.

Учитывая эти нюансы, соцпартнеры решили продумать не один, а два варианта индексации: повышение должностных окладов либо установление ежемесячной индексирующей выплаты. Таким образом, договорившись об общих принципах, работодатель и РПРАЭП дали возможность каждому конкретному производству или организации самим определяться с наиболее удобным вариантом индексации.

- Если постоянно индексировать исключительно окладную часть, есть высокий риск, что матрица должностных окладов, которая существует на каждом предприятии индивидуально, начнет перекашиваться. Для решения этой проблемы и был придуман вариант индексирующей выплаты. Берется фонд заработной платы, умножается на коэффициент роста потребительских цен, получается некоторая сумма, которая распределяется исходя из заработков работника. Она должна примерно составлять его должностной оклад, умноженный на этот коэффициент. Получившаяся сумма выплачивается как дополнительная надбавка, из года в год она суммируется, то есть растет, - поясняет профлидер.

При этом конкретный порядок индексации ежемесячных индексирующих выплат предусматривается коллективным договором либо иным нормативным актом по согласованию или с учетом мнения профкома. Ежемесячная индексирующая выплата учитывается при расчете средней зарплаты.

- Проведенный анализ соглашений, действующих в различных отраслях экономики России, показывает, что наше отраслевое соглашение является чуть ли ни единственным, в котором предусмотрен конкретный механизм и сроки проведения ежегодной индексации заработной платы работников, - говорит Юрий Валентинович.

### **Раньше Путина**

В последние недели зарплаты всех бюджетников вообще и ученых в частности оказались в сфере внимания президента, правительства и СМИ. Недоработки по вопросу исполнения майских указов Владимира Путина в части роста зарплат вскрылись со всей очевидностью. Но в Профатоме повышением зарплаток ученых озаботились даже раньше, чем в Кабмине. Не дожидаясь серьезной проверки соответствия зарплат, организованной по просьбе Путина.

- Можно привести много примеров, когда профсоюз аргументированно настаивал на том, что необходимо поднять зарплату выше уровня инфляции. Это бесконечный процесс: всегда найдутся те, у кого зарплата меньше, чем следовало бы. За последние годы нам, например, удалось сильно продвинуться в плане повышения зарплат сотрудников нашего научного дивизиона - блока управления инновациями. Вопрос о том, что надо поднимать зарплату, у науки стоял всегда. Это один из дивизионов, где у нас, к сожалению, зарплата была маленькая. За мысль не всегда платили достойные деньги, - описывает ситуацию Борисов.

По словам зампреда РПРАЭП, несколько лет назад зарплаток специалистов научного дивизиона чаще всего не превышал средний по региону. Но после вмешательства профсоюза их зарплаты увеличились в 1,5 - 2 раза. Найти достойную аргументацию для такого "зарплатного рывка" было непросто. Убедить представителей работодателя удалось в том числе благодаря тому, что профсоюз смог с цифрами показать: низкие доходы усиливают отток ценных кадров.

- Было много примеров, когда толковые ребята уходили в другие отрасли, а то и вовсе уезжали из страны. После того как руководство дивизиона иначе взглянуло на масштаб проблемы, а также благодаря принципиальной позиции нового руководителя дивизиона ситуация изменилась, и был обеспечен нормальный рост зарплат. Зарплату ученых серьезно повысили. Правда, при этом увеличилась интенсивность труда и возросли требования к специалистам.

Другой пример качественной работы профсоюза по вопросу зарплат - это сотрудничество с руководством атомных станций. Достичь хороших результатов в этом направлении удастся благодаря работе сформированной Ассоциации председателей профорганизаций концерна "Росэнергоатом". Как раз через эффективные и насыщенные переговоры представителей Ассоциации с работодателем в этом дивизионе ежегодно принимаются решения об индексации именно должностных окладов. Такой вариант представители работников сочли наиболее удобным и понятным для специалистов.

Как рассказал Юрий Валентинович, встречаются и варианты комплексного подхода к вопросу индексации. Например, к такому варианту в свое время пришли во ВНИИ материаловедения им. академика Бочвара. После длительных переговоров между профкомом и руководством сотрудникам научной сферы была установлена индексирующая выплата, а работникам производственных подразделений, реализующих идеи ученых, проиндексированы должностные оклады, тарифы.

- Как показала практика, загонять всех в единые рамки - не лучший вариант. Мы решили, что при единых подходах, прописанных в отраслевом соглашении, нужно исходить из ситуации, которая складывается в данный момент на конкретном предприятии. И здесь роль профсоюза возрастает в разы. Ведь именно профлидеры на местах отслеживают ситуацию и

видят, что удобнее и практичнее для людей. Вот почему мы настаиваем, чтобы руководители приглашали профлидеров на все совещания, где обсуждаются и принимаются стратегии развития предприятий и организаций. Сейчас в большинстве случаев на всех важных совещаниях по вопросам заработной платы и социальной политики присутствуют представители профкомов. Если представитель коллектива изначально, что называется “на берегу”, имеет возможность донести до руководства, на какой вариант индексации рассчитывают в коллективе, то можно быть уверенными, что этот вариант будет принят и понятен работникам, - заверяет Юрий Борисов.

### **Подтянуть отстающих**

Среди организаций, где присутствуют члены РПРАЭП, есть и такие, в которых ситуация с зарплатами находится на не должном уровне. Пожалуй, наиболее яркий пример в этом отношении - Федеральное медико-биологическое агентство. В этой сфере вопрос с нормализацией заработка остается пока нерешенным. В профсоюзе это воспринимают как вызов, с которым готовы последовательно работать.

- К сожалению, с ФМБА процесс нормализации зарплат идет действительно сложно. Даже такой вопрос, как уровень постоянной доли в зарплате, вызывает удивление у работодателя: мол, какая постоянная?! Сколько заработаем - столько и будет! Это тяжелый момент. Потому что зарплата в медицине - это до сих пор нерешенная проблема. Зарплату надо поднимать, но не за счет работы на 1,5 - 2 ставки! А за счет адекватной оценки труда специалистов ФМБА. Пандемия показала, насколько это способные, мобильные и самоотверженные люди! Таких людей необходимо ценить! И ценить достойно.

По словам Борисова, среди вопросов, которые необходимо решить с ФМБА, не только рост зарплат, но и установка нормальной пропорции между заработками руководителей отдельных учреждений Агентства и простых работников, а также выбор нормальных механизмов индексации. Решение этих проблем в Профатоме видят в подготовке и заключении нового отраслевого соглашения: “Соответствующие предложения будут направлены в адрес обновленной команды управленцев ФМБА от всех наших отраслевых профсоюзов, участвующих в коллективных переговорах с ФМБА. Мы рассчитываем, что там должны с пониманием отнестись к необходимости повышения зарплат, особенно с оглядкой на последние президентские инициативы”.

Еще одно перспективное направление для работы профсоюза - “Атомэнергомаш”. Это машиностроительный дивизион Росатома; его главная задача - изготовление оборудования, связанного со строительством атомных станций. В силу особенности отрасли, конъюнктуры рынка и конкуренции зарплаты работников на ряде производств дивизиона остаются на не самом высоком уровне. Впрочем, здесь уже удалось достигнуть определенных подвижек.

- В этом дивизионе есть разные предприятия, с разной зарплатой, - рассказывает Борисов. - Экономическая ситуация на ряде из них не позволяет одновременно и сразу у всех провести индексацию зарплат. Поэтому проанализировали экономику, нашли компромиссный вариант, и там, где сочли возможным, согласились на индексацию должностных окладов. Часть предприятий провели индексации по-прежнему - посредством индексирующей выплаты, но она довольно сильно возросла. Теперь мы опять ведем переговоры, в том числе о том, как в дивизионе будет проходить индексация в 2021 году.

В Профатоме уверены: дальнейшее повышение зарплат в “Атомэнергомаше” - на сегодня одна из основных задач. Этот дивизион - один из основных в отрасли, да к тому же имеет прекрасные перспективы развития. Но для этого необходимо привлечение квалифицированных кадров, которым нужно обеспечить достойную зарплату и соцпакет.

- Наблюдается серьезный дефицит опытных станочников, инженеров-технологов, конструкторов. А для того, чтобы эти люди шли на наши предприятия, надо, конечно, обеспечить конкурентную зарплату и хороший социальный пакет. Это позволит их нормально мотивировать. Речь о том, чтобы люди инженерных должностей и рабочих специальностей чувствовали себя востребованными и уважаемыми. Хочешь иметь продукцию высокого

качества - нужно иметь хороших специалистов, которым нужно хорошо платить и ценить их, - считает Юрий Борисов.

*Источник: газета «Солидарность»*

#### **4.4. Конференция «Развитие культуры безопасности в ЯОК: результаты, вызовы и направления для изменений» состоялась во ВНИИА им. Духова**

Конференция «Развитие культуры безопасности в ЯОК: результаты, вызовы и направления для изменений» состоялась 19 марта во ВНИИА им. Духова. 45 представителей ядерно-оружейного комплекса, ГК "Росатом" и отраслевого профсоюза приехали на мероприятие лично, порядка 90 - участвовали в удаленном режиме.

Участники, в числе которых были: первый заместитель генерального директора ГК «Росатом» **Иван Каменских**, директор Дирекции по ядерному оружейному комплексу **Олег Шубин**, заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» **Татьяна Терентьева**, генеральный инспектор Росатома **Сергей Адамчик**, заместитель председателя РПРАЭП **Владимир Кузнецов**, заместитель директора департамента развития научно-производственной базы ЯОК ГК «Росатом» **Тимофей Шикерун**, обсудили текущее состояние дел в области культуры безопасного поведения (КБП) и приоритетные для ЯОК практики по снижению травматизма.

Выступающие отмечали, что прошедший год был непростой, количество несчастных случаев в ЯОК, в отличие от отрасли, не снижается. Поэтому дивизион намерен уделять более пристальное внимание вопросу безопасного поведения, и принято решение ввести в ЯОК должность главного инспектора по безопасности – им назначен Тимофей Шикерун. Также дивизион планирует продолжать внедрять принципы Vision Zero, создавать атмосферу открытости и доверия и вести честный диалог с работниками.

Зампредседателя и главный технический инспектор РПРАЭП обратил внимание на важность участия в этой работе общественников - профсоюзных уполномоченных по охране труда и представителей технической инспекции профсоюза.

- Если вы будете поддерживать участие уполномоченных лиц профсоюза, внештатных и штатных технических инспекторов труда, то получите в их лице надежных помощников, в том числе, для работы по формированию культуры безопасного поведения в коллективах, - подчеркнул Владимир Кузнецов.

Главный техинспектор профсоюза сообщил, что на предприятиях ядерно-оружейного комплекса работают свыше 950 профсоюзных уполномоченных по охране труда и восемь технических инспекторов РПРАЭП. Результаты их работы весьма ощутимы, они проводят тысячи проверок как самостоятельно, так и вместе с работодателем. Количество самостоятельно выявленных нарушений, а по итогам прошлого года их почти 25 тысяч, отражает внимательный подход профсоюзных активистов к вопросам охраны труда. 95% выявленных нарушений своевременно устранено, и это говорит о результативности общественного контроля. Также очень важно, что профсоюз помогает услышать людей.

В преддверии конференции состоялся опрос работников ЯОК, в котором приняли участие 412 человек. На один из вопросов - «Насколько безопасно вы чувствуете себя на вашем рабочем месте», 209 человек ответили – «абсолютно безопасно» и еще 177 – «в целом безопасно». Остальные 26 участников опроса ответили, что не чувствуют себя в безопасности на рабочем месте. Значит, возможно, что они видят риски и проблемы, о которых не знают другие, и о которых не хотят или боятся рассказать работодателю. Именно поэтому так важно создавать в трудовых коллективах доверительную атмосферу, и профсоюзные уполномоченные помогают людям доносить свои опасения.

Обсуждая барьеры развития культуры безопасного поведения, участники конференции обратились к опыту российских и международных компаний, в частности, концерна «Росэнергоатом», который является образцом в вопросах внедрения КБП. Также на

конференции шла речь о методологии, которая применяется на пилотных предприятиях по культуре безопасного поведения, а после их обсуждения состоялось голосование за лучшие практики для ЯОК. Вот примеры инструментов, за которые проголосовали участники конференции: Доска решения проблем; остановка небезопасных работ (стоп-карты); проведение диалогов о безопасности; геймификация (мобильное приложение); сокращение дистанции власти; блог руководителя по вопросам безопасности; расследование происшествий без последствий (near miss).

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5. «Росатом» награжден благодарностью Президента РФ за участие в Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе**

6 марта Госкорпорация «Росатом» была награждена благодарностью Президента РФ за участие в Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе. Торжественная церемония награждения была приурочена к годовщине акции.

Росатом и его предприятия выступили партнером проведения акции #МыВместе. В ней приняли участие более 1100 волонтеров предприятий атомной отрасли по всей России. За время пандемии они обработали более 11200 заявок на оказание помощи более чем в 40 городах присутствия компании. Та активность, с которой сотрудники компании включились в проект, еще раз подтвердили, что взаимопомощь и ответственность действительно являются частью «генетического кода атомщиков».

Не остались в стороне и топ-менеджеры Росатома. В самом начале пандемии более 200 менеджеров высшего звена атомной отрасли приняли решение присоединиться к акции и перечислили в ее фонд свою месячную зарплату. К инициативе руководителей подключились также сотрудники предприятий Росатома. Средства пошли на приобретение продуктов и товаров первой необходимости для пожилых и маломобильных граждан, покупку антисептиков и средств индивидуальной защиты для добровольцев, помощь медицинскому персоналу, а также обеспечение деятельности региональных волонтерских штабов помощи. Более чем 19500 семей была оказана продуктовая помощь.

По итогам участия в акции #МыВместе Госкорпорация «Росатом» была отмечена памятной медалью и грамотой Президента Российской Федерации.

Четверо сотрудников организаций и предприятий Госкорпорации были представлены к президентским наградам за активный вклад в развитие волонтерского движения. Ими стали Евгений Федоров, лаборант физической лаборатории ФГУП «РФЯЦ – ВНИИТФ им. Е.И. Забабахина»; Дмитрий Баженов, директор Проектного офиса АО «Русатом Оверсиз»; Владислав Щукин, главный специалист коммерческого отдела АО «НИИП» (г. Лыткарино), Анна Жигульская, директор проектного офиса по внутренним коммуникациям и КСО Госкорпорации Росатом. Награды были вручены 27 августа 2020 года на образовательном семинаре для организаторов, партнеров и волонтеров Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе.

Памятная медаль и почетная грамота за участие в Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе от имени Президента Российской Федерации В.В. Путина была вручена также Балаковской АЭС за помощь более чем 1800 семьям с низкими доходами и городским школам.

По итогам акции #МыВместе, сотрудники Госкорпорации «Росатом» приняли решение о необходимости оказания помощи ветеранам атомной отрасли и другим пожилым гражданам на постоянной основе. Так появилась патронажная служба «Мы в ответе». В рамках проекта волонтеры на постоянной основе осуществляют адресную помощь по заявкам в полном соответствии с требованиями безопасности. Это не только гуманитарная помощь, но и ремонт, настройка оборудования, обучение цифровой грамотности, ведение работ на приусадебных и

дачных участках. Но особенно важно для старшего поколения внимание и возможность пообщаться с молодежью.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.6. В ПО «Маяк» подытожили выполнение коллективного договора за 2020 год**

В работе конференции трудового коллектива по подведению итогов коллективного договора ФГУП «ПО «Маяк» в 2020 году участвовали более пятидесяти делегатов от всех подразделений предприятия. О выполнении сторонами социального партнерства обязательств коллективного договора отчитались **Михаил Похлебаев**, генеральный директор ПО «Маяк», и **Максим Чубенко**, председатель первичной профсоюзной организации производственного объединения.

Михаил Похлебаев отметил, что несмотря на введенные ограничительные меры, коллектив предприятия в 2020 году полностью выполнил обязательства по государственному оборонному заказу. Делегатам была представлена информация о выполнении предприятием основных показателей, об уровне заработной платы и состоянии охраны труда. В выступлении были затронуты вопросы кадровой и социальной политики, соблюдения трудовой и технологической дисциплины, обучения персонала.

В свою очередь, Максим Чубенко подчеркнул, что сотрудники всех подразделений, в которых прошли конференции, признали коллективный договор выполненным практически в полном объеме. Председатель профорганизации отметил, что в коллективах в 2020 году много внимания уделялось вопросам трудовой дисциплины, соблюдению норм и правил техники безопасности и охраны труда.

Также профлидер рассказал об основных итогах работы профкома в 2020 году. В частности, Максим Чубенко сообщил, что во время пандемии профсоюзный комитет организовал "горячую линию" для работников предприятия, а активисты молодежной комиссии при ППО ПО "Маяк" участвовали в волонтерском движении и доставили нуждающимся озерчанам 300 продуктовых наборов.

За прошедший года около ста работников комбината обращались к профсоюзному инспектору по охране труда и около 400 - к профсоюзному юристу. В ПО «Маяк» работали около 500 профсоюзных уполномоченных по охране труда, они провели более 7, 5 тысяч проверок и выявили около 8 тысяч нарушений.

Профком сохранил все виды материальной помощи членам профсоюза, ее общий объем в 2020 году превысил 11 миллионов рублей. В конце 2020 года был добавлен еще один вид поддержки - для переболевших коронавирусной инфекцией.

По программам бесплатного страхования от несчастного случая взрослых и детей членам профсоюза было выплачено более 1,7 миллиона рублей.

Профсоюзная организация занималась организацией отдыха: 2,5 тыс. человек побывали на базах отдыха предприятия и более 600 - в местных здравницах «Дальняя дача» и «Увильды» и в пансионатах Краснодарского края.

Профсоюз провел 28 проверок отделов питания в подразделениях предприятия и на территории города.

Также в прошлом году профсоюзная организация переформатировала свои традиционные мероприятия. Конкурсы, акции и соревнования состоялись в онлайн-формате.

- Опыт показал, что и на «удаленке» можно найти много интересных возможностей для членов профсоюза, - считает председатель профорганизации ПО «Маяк».

По итогам конференции делегаты признали колдоговор выполненным, за исключением пунктов, связанных с соблюдением работниками трудовой дисциплины, выполнением ими должностных обязанностей и требований охраны труда.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### 4.7. НИИИС им. Ю.Е. Седакова назван одной из самых социально-ответственных компаний региона

Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» стал одной из 17 компаний Нижегородской области, проявивших высокую социальную активность в 2020 году. Церемония награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» состоялась 18 марта в Нижегородском кремле. НИИИС стал победителем в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

- С каждым годом этот конкурс охватывает все больше предприятий региона, и, несмотря на все трудности прошедшего года, связанные с пандемией, многие работодатели продолжают следовать принципам социальной ответственности в своей деятельности... Крайне важно, чтобы нижегородские организации и предприятия были заинтересованы не только в получении прибыли, но и в социальном развитии общества, - отметил заместитель губернатора Нижегородской области, министр здравоохранения **Давид Мелик-Гусейнов**.

В рамках конкурса участники представили программы по профессиональному развитию кадров, формированию здорового образа жизни, охране труда и другим социально-трудовым вопросам. На конкурс поступило 35 заявок от 19 организаций области: 20 — от предприятий производственной сферы и 15 — от компаний непромышленной сферы.

Победители регионального этапа номинированы для участия в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

*Источник: сайт Правительства Нижегородской области*

#### 4.8. На «Векторе» в Озерске обсудят молодежную программу и имидж профсоюза

Заседание постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью состоялось 10 марта под председательством зампреда профсоюза **Юрия Борисова** в очно-заочной форме. В нем приняли участие 17 молодых представителей профорганизаций отрасли и сотрудники аппарата профсоюза.

Участники заседания утвердили план работы молодежного профсоюзного актива РПРАЭП на 2021 год, который является годом отчетов и выборов в профсоюзных организациях. Юрий Борисов напомнил, что Программа РПРАЭП по работе с молодежью предусматривает представительство молодых атомщиков в комиссиях и выборных органах профсоюза не менее десяти процентов, поэтому молодые должны не бояться заявлять о себе, и профсоюзная отчетно-выборная кампания предоставляет для этого хорошие возможности.

- В последние годы мы наблюдаем положительную динамику по показателю представительства молодежи в профорганах, ребята становятся активнее, надо продолжать такую тенденцию и выдвигать перспективную молодежь на профсоюзные должности, - считает зампред РПРАЭП

Еще одной темой заседания стало участие молодежи в работе по охране труда и пропаганде культуры безопасности. Завотделом охраны труда аппарата РПРАЭП **Инна Лапшина** рассказала о приоритетах РПРАЭП в развитии культуры безопасности в отрасли и призвала молодежь активнее участвовать в этой деятельности.

Опытом работы молодых профактивистов в контроле за состоянием охраны труда и пропаганде культуры безопасности поделился председатель молодежной комиссии ПАО «МСЗ» **Никита Лихачев** и его коллеги **Валентина Захарова** (АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон») и **Дмитрий Серегин** (ФГУП ПО «Маяк»). Члены комиссии также отметили положительный опыт ПАО «ППГХО», чьи молодые профактивисты много делают для того, чтобы труд горняков стал более безопасным, а поведение работников – более ответственным.

В повестке дня заседания молодежной комиссии был также вопрос о X семинаре-совещании молодежного профсоюзного актива РПРАЭП «Вектор-2021». Семинар не смог состояться в прошлом году из-за эпидемиологических ограничений, и его перенесли на этот год. Теперь определены дата и тема молодежного слета: «Вектор» пройдет с 18 по 21 мая на базе санатория «Дальняя Дача» в Озерске. Принимающая сторона - профорганизация ФГУП ПО «Маяк». Темой семинара будет подготовка очередной программы РПРАЭП по работе с молодежью, которую планируют принять в 2022 году после съезда, а также имидж в профсоюзе.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.9. РФЯЦ-ВНИИЭФ и ННГУ подписали соглашение о сотрудничестве**

11 марта филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ - НИИИС им. Ю.Е. Седакова и Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского заключили генеральное соглашение о сотрудничестве в области образования, науки, развития инновационной деятельности и подготовки кадров. Соглашение подписали первый заместитель директора РФЯЦ-ВНИИЭФ - директор НИИИС Андрей Седаков и ректор ННГУ Елена Загайнова.

Соглашение регламентирует все аспекты взаимодействия НИИИС как заказчика высококвалифицированных кадров и старейшего нижегородского вуза. В рамках подписания на базе НИИИС состоялась встреча руководства института с делегацией ННГУ по обсуждению конкретных перспектив сотрудничества.

Андрей Седаков познакомил гостей с направлениями деятельности НИИИС. Во время текстура делегация ННГУ получила возможность увидеть воочию производственные мощности НИИИС, где трудятся выпускники университета.

В приветственном слове ректор ННГУ Елена Загайнова отметила, что университет и Росатом связывают долгие годы дружбы: «ННГУ входит в консорциум опорных вузов Росатома, это значит, что мы готовим кадры для атомной отрасли, - рассказала Елена Вадимовна. - Глава Росатома Алексей Евгеньевич Лихачев – выпускник нашего университета. Сотрудничество университета с НИИИС также имеют глубокие корни. Ведущие специалисты РФЯЦ-ВНИИЭФ участвуют в образовательном процессе, 27 человек работают преподавателями-совместителями. Все это и дает эффективную подготовку кадров. Помимо этого, совместно с НИИИС реализуются крупные научные проекты. Мы готовы к расширению сотрудничества и хотим, чтобы вы гордились нашими кадрами».

Участники отметили важность состоявшейся встречи и намеченный вектор сотрудничества, подчеркивая, что одна из главных задач генерального соглашения - достижение такого результата, чтобы студент на выходе из вуза был равен готовому к работе специалисту при приеме на предприятие. Кроме того, она отметила, что такие меры могут вызвать вопросы о дискриминации по половому признаку при трудоустройстве, которая и так присутствует на рынке труда.

*Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИЭФ*

#### **4.10. Команда педагогов из территориальной профорганизации Лесного представила свой проект в окружной школе Российского союза молодежи «Пространство развития»**

Педагоги-организаторы Центра детского творчества, которые являются членами молодежной комиссии территориальной профорганизации Лесного, стали единственными представителями Свердловской области, сумевшими пройти отборочный этап окружной школы проекта «Пространство развития». Этот проект Российского союза молодежи (РСМ)

направлен на вовлечение молодых людей в социальное развитие территорий малых городов и поселений.

Окружная школа проекта проходила в Новосибирске с 18 по 22 марта. Пятнадцать из 116 проектных команд из Сибирского и Уральского федеральных округов получили право участвовать в федеральном этапе проекта. Среди них – молодые профсоюзные активистки из Лесного.

Проектная команда во главе с **Татьяной Сивковой** и участницами **Екатериной Кучумовой**, **Алёной Беляевой** и **Екатериной Тёткиной** приняла участие в ярмарке социальных инициатив, деловых играх, лекциях и представила свой проект «СЕМИЛЕСЬЕ», который можно расшифровать как «Семья» + «Лесной» = «7».

В рамках проекта планируется летом 2021 года создать семь площадок для досуга молодых семей и семей с детьми в онлайн и офлайн форматах. За одиннадцать недель, на которые рассчитан проект, в Лесном должны возродиться старые и появиться новые семейные традиции.

Значительное место в проекте отведено блоку «Профсоюз», в рамках которого организаторы будут знакомить молодежь Лесного с профсоюзным движением и привлекать молодых людей в ряды РПРАЭП. Сейчас команда готовится к анонсу проекта и привлекает к участию своих социальных партнёров.

Команда лесничанок пройдет обучение РСМ и затем защитит проект на финальном форуме в Ульяновске в августе этого года.

- Молодежь - это не только «будущее» профсоюза, но и его успешное «настоящее». Сегодня профсоюзная молодежь активна и креативна. Это состоявшиеся люди, профессионалы, которые стремятся к развитию и новым знаниям. Их новый проект помогает решить социальные проблемы и повышает профсоюзную активность молодежи, а также способствует личностному росту участников. Надеюсь, что свои идеи они воплотят в жизнь, - рассказала **Елена Казновская**, председатель территориальной профорганизации Лесного.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.11. Снежинцев отметили наградами РПРАЭП**

Торжественная церемония вручения сотрудникам РФЯЦ-ВНИИТФ и ЦМСЧ № 15 наград РПРАЭП состоялась 9 марта. Директор ядерного центра **Михаил Железнов** выразил атомщикам и медикам признательность за вклад в борьбу с распространением COVID-19 в Снежинске.

- Ваши рекомендации, ваше участие и ваша борьба за жизнь и здоровье наших сотрудников нам очень дороги. Вы не допустили, чтобы ядерный центр существенно ограничил себя в работе. Спасибо огромное всем сотрудникам медсанчасти, которые в это сложное время трудились на благо нашего здоровья, - отметил директор РФЯЦ-ВНИИТФ

Председатель ППО ВНИИТФ **Ефим Александров** подчеркнул, что сегодня в Снежинске складывается относительно благополучная ситуация. По его мнению, это заслуга ключевых специалистов медико-санитарной части и результат эффективного сотрудничества Госкорпорации, ядерного центра и профсоюза.

- Работа на переднем крае обороны всегда является самой сложной. Ядерный центр и ЦК профсоюза благодарны вам за здоровье коллектива, за нашу безопасность и уверенность в завтрашнем дне. В начале пандемии сложилась ситуация, когда мы не представляли себе, как планировать работу, как быть с коллективами, как распределить кадровый ресурс так, чтобы минимизировать потери и исключить панику. Уверенность в том, что у нас есть надежный тыл – наши врачи, помогла РФЯЦ-ВНИИТФ грамотно организовать работу, - сказал председатель профсоюзной организации, обращаясь к награжденным.

За существенный вклад в противодействие распространению коронавирусной инфекции нагрудный знак РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» I степени вручен **Юрию Костромину**, заместителю главного инженера по промышленной безопасности РФЯЦ–ВНИИТФ.

**Ольга Суханова**, начальник департамента по работе с персоналом ядерного центра, награждена нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» II степени.

Почетной грамоты РПРАЭП удостоены медицинские работники ЦМСЧ № 15:

**Дарья Андреева**, врач-кардиолог;

**Татьяна Баранова**, старшая медицинская сестра терапевтического отделения;

**Наталья Владимирова**, заведующая цеховым отделением;

**Наталья Захарова**, заведующая отделением – врач-терапевт; ё

**Наталья Марусина**, заведующая инфекционным отделением.

В свою очередь заведующая цеховым отделением ЦМСЧ № 15 **Наталья Владимирова** поблагодарила администрацию и профсоюзную организацию РФЯЦ–ВНИИТФ за участие в решении многих проблем и оперативную помощь, начиная от материальной и до волонтерской.

*Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ*

#### **4.12. Закупленное на средства Росатома медицинское оборудование поступило в Северск**

Дополнительное медицинское оборудование, на приобретение которого госкорпорация «Росатом» выделила более 102 млн рублей, поступило в медицинские учреждения ЗАТО Северск. Как отметил исполняющий обязанности генерального директора СибФНКЦ ФМБА России **Виктор Авхименко**, благодаря помощи Госкорпорации удалось закрыть острую необходимость в самом важном медицинском оснащении северских больниц.

Для Северской клинической больницы в 2021 году приобретены аппарат для проведения компьютерной томографии, два передвижных рентгеновских аппарата, три аппарата искусственной вентиляции легких. Также уже поступили морозильные медицинские камеры для хранения вакцины, пульсоксиметры, функциональные кровати, мониторы пациента, инфузионные насосы, бактерицидные облучатели, бесконтактные термометры, лабораторные наборы для тестирования больных коронавирусом. Перечень всего необходимого оборудования был согласован с ФМБА России.

На склад Северской клинической больницы уже поступило все медицинское оборудование, кроме компьютерного томографа. Его поставка и пуск в эксплуатацию ожидается в мае 2021 года. Томограф разместят на базе медицинского центра №2.

После пандемии все закупленное на средства Росатома оборудование продолжит работать в Северской клинической больнице.

Сибирский химический комбинат со своей стороны в ноябре 2020 года направил для ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России 6,4 млн рублей для приобретения ПЦР-лабораторий и концентраторов кислорода. Кроме этого, в 2020 году АО «СХК» в качестве безвозмездной помощи выделило медицинским организациям ЗАТО Северск более 15 млн рублей.

*Источник: сайт АО «СХК»*

#### **4.13. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ взяла под контроль выплаты по больничным**

С 2021 года для работников и работодателей изменились правила выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Не везде удалось отладить механизм прямых выплат.

Поэтому профсоюзная организация ядерного центра ВНИИТФ решила помочь сотрудникам, у которых возникли вопросы.

- Переход на прямые выплаты из Фонда социального страхования непосредственно затронул работников нашего предприятия, и они стали обращаться в профсоюзную организацию. Мы отреагировали на обращения и создали рабочую группу с участием представителей ЦМСЧ №15, РФЯЦ-ВНИИТФ и ФСС, чтобы разобраться, почему возникли проблемы и что нужно сделать, чтобы их не было, - рассказал председатель профсоюзной организации ядерного центра Ефим Александров.

В результате «профсоюзного расследования» оказалось, что задержка выплат возникла из-за ошибок на этапе заполнения больничных листов.

- В рамках рабочей группы мы наметили меры по устранению подобных ошибок и недопущению их возникновения в дальнейшем. Теперь медико-санитарная часть распечатывает электронные больничные и тщательно проверяет правильность их заполнения вместе с получателем пособия, а в детской поликлинике внедрены бланки, которые родители разборчиво заполняют на приеме, - объяснил председатель ППО.

Ефим Александров также сообщил, что в профсоюзной организации есть человек, который всегда поможет работникам разобраться в случае возникновения проблем с больничными, телефон специалиста доступен на сайте ППО.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.14. При поддержке Чепецкого механического завода в Глазове появился первый в Удмуртии Бережливый ЗАГС**

Специалисты отдела планирования, исследования и контроля производства Чепецкого механического завода (АО ЧМЗ; предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ») помогли внедрить в работу Управления ЗАГС города Глазова Удмуртской Республики лучшие практики Производственной системы Росатома (ПСР) в рамках федерального проекта «Бережливый город». С помощью бережливых технологий удалось переформатировать и повысить качество взаимодействия работников ЗАГСа с посетителями в существующем помещении при минимальных затратах.

В первом в Удмуртии Бережливом ЗАГСе реорганизовали зону приема граждан: ранее консультации и получение документов проходили за единой стойкой, сейчас для этих целей работают отдельные окна. В здании обновили зал торжественных регистраций брака и рабочие кабинеты, создали дополнительное архивное помещение для хранения документов. Ремонт реализован за счет привлечения дополнительных средств из федерального бюджета.

Следующий шаг в реализации проекта по улучшению работы Управления ЗАГС - организация холла для ожидания посетителей, благоустройство второй входной группы. С помощью инструментов бережливого производства и при непосредственном методологическом кураторстве специалистов АО ЧМЗ в глазовском ЗАГСе время на получение гражданами госуслуг сократится вдвое.

Также эксперты Чепецкого механического завода в 2020 году тиражировали идеи бережливого производства в системы муниципального управления, образования, культуры и спорта, медицины Глазова.

В самом масштабном спортивном сооружении города – Ледовом дворце спорта «Глазов-Арена» - с методологической помощью специалистов завода удалось увеличить количество учебно-тренировочных занятий на искусственном льду. В гимназии №8 за счет распределения потоков минимизировали получение травм во время перемещений на переменах, обеспечив безопасность школьников. В муниципальном управлении повысили эффективность электронного документооборота, земельного контроля и работы с обращениями граждан – на их регистрацию и рассмотрение сейчас вместо 33 дней требуется до 19 дней.

За эффективность реализованных бережливых проектов на территории г. Глазова, команда АО ЧМЗ награждена Благодарностью Главы города Глазова Сергея Коновалова.

«Опыт применения инструментов ПСР в муниципальных процессах эффективен и помогает сделать работу учреждений прозрачнее и доступнее. Повышение качества жизни горожан - главная задача «Бережливого города». Специалисты предприятия проводят обучение сотрудников администрации и учреждений Глазова основам проектного подхода в управлении улучшениями. В 2021 году продолжаем командную работу в Управлении ЗАГС г. Глазова и совершенствуем систему предоставления питания учащимся в школьной столовой гимназии № 8», - отметил начальник отдела планирования, исследования и контроля производства АО ЧМЗ Григорий Удод.

*Источник: сайт АО «ЧМЗ»*

#### **4.15. В Полярных Звездах при поддержке Кольской АЭС появится лучшая в регионе баскетбольная площадка**

Современный мини-стадион для занятий баскетболом планируют построить в городе-спутнике Кольской АЭС летом 2021 года. Новый спортивный объект будет возведен на Спорт-острове в Нашем парке в рамках реализации социально-спортивного проекта «Планета баскетбола – оранжевый атом» АО «Концерн Росэнергоатом».

«В нашем городе очень сильные баскетбольные традиции. Команда Кольской АЭС - «Колатом» - 11 раз становилась победителем чемпионата Мурманской области. Большой потенциал у юных баскетболистов. Ветераны баскетбола успешно выступают на отраслевых соревнованиях, которые проводятся в городах присутствия АЭС. Новый баскетбольный стадион поможет сделать доступными занятия этим видом спорта для всех полярноздоринцев», - отметил директор Кольской АЭС Василий Омельчук.

На специально подготовленной площадке будет уложено современное специализированное баскетбольное покрытие, выдерживающее температурные перепады от -50°C до +50°C, установлено спортивное оборудование и трибуна для зрителей, объект будет оснащён видеонаблюдением и искусственным освещением.

За 6 лет существования социально-спортивного проекта «Планета баскетбола – оранжевый атом» в городах присутствия атомной отрасли построено 7 специализированных баскетбольных стадионов открытого типа с современным спортивным покрытием, табло и зрительскими трибунами. Полярные Звезды станут самым северным атомным городом, в котором будет построен такой спортивный объект.

*Источник: сайт Кольской АЭС*

#### **4.16. Новый многопрофильный физкультурно-оздоровительный комплекс, построенный на средства Росатома, открылся в Новоуральске**

В Новоуральске открылся новый многопрофильный физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) «Кедр-Южный», построенный в рамках реализации Соглашения между Свердловской областью и Госкорпорацией «Росатом».

Сумма финансирования на строительство объекта составила 177,4 млн рублей.

Открытие нового социального объекта значительно расширило возможности жителей Новоуральска для занятий физкультурой и спортом. В здании ФОК располагаются современный игровой зал для занятий мини-футболом, баскетболом, волейболом, теннисом; тренажерный зал, оснащенный современным оборудованием; а также зал для единоборств. Часть средств на закупку тренажеров также была выделена в рамках Соглашения.

«Дополнительные налоговые отчисления в рамках соглашений Росатома с регионами перечисляются для финансирования конкретных социальных проектов в «атомных» городах, поэтому жители Новоуральска быстро смогли увидеть результаты этой работы. За счет этих средств в Новоуральском городском округе уже построены дома для переселения жителей из ветхого жилья, благоустроен сквер НИЯУ МИФИ, расширено здание школы в деревне Починок, построена спортивная база, проводятся ремонтные работы в учреждениях социальной сферы и реконструкция центрального стадиона», - отметил директор по региональной работе и социальным проектам АО «ТВЭЛ» Юрий Кривов.

Госкорпорация «Росатом» с 2012 года содействует приросту налоговых отчислений в областной бюджет от организаций атомной отрасли, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области. В свою очередь, получаемые дополнительные средства правительство области направляет на социально-экономическое развитие «атомных» городов, расположенных на территории региона. Деньги расходуются по согласованию с органами местного самоуправления на социальные и жилищно-коммунальные нужды и объекты.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.17. Сотрудники филиала АО «АЭР» присоединились к благотворительно-экологическому проекту «Крышка-малышка»**

Активисты отделения профсоюзной организации АО «Атомэнергоремонт» в Нововоронежском филиале организовали пункт сбора пластиковых крышек и призвали сотрудников предприятия участвовать в благотворительно-экологическом проекте. Идейным вдохновителем проекта «Крышка-малышка», который решает проблемы экологии и помогает детям, стала профактивистка Вероника Висицкая.

Сбор крышек на переработку - важное и полезное дело, хотя и не все это понимают. Пластик очень долго разлагается, поэтому, собирая крышки и сдавая их на переработку, можно внести существенный вклад в охрану окружающей среды.

Специалисты разных подразделений НВ АЭР изготовили специальный контейнер для сбора крышек, который разместили в удобном месте и оповестили об этом сотрудников, а также разъяснили всем, почему важно не выбрасывать крышки в мусорное ведро, а сдавать на переработку. Собранные крышки активисты отвозят на пункт сбора, а когда крышек накапливается много, то их доставляют на завод по переработке отходов. В свою очередь, завод перечисляет деньги фонду, который поддерживает детей - отказников в больнице Воронежа.

- Наша цель - показать сотрудникам, как можно без больших материальных затрат проявить заботу о детях и помочь окружающей среде, - прокомментировала председатель профкома отделения ППО Маргарита Гришанова.

*Источник: сайт РПРАЭП*