

АКТУАЛЬНО

Детская летняя оздоровительная кампания-2021



Фото из архива ОКП-123

В апреле Объединённый комитет профсоюза № 123 планирует начать приём заявлений на оздоровление в центрах «Зелёный мыс» и «Таватуй» детей в возрасте от 7 до 17 лет работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО. На данный момент по результатам переговоров ОКП-123 с администрацией Училища олимпийского резерва, под управлением которого находится «Зелёный мыс», принято решение о проведении для детей атомщиков 2 смены продолжительностью 21 день и наполняемостью до 112 человек в смену. Фонд поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение», осуществляющий руководство «Таватуем», в соответствии с трёхсторонним Соглашением готов организовать 2 смены продолжительностью 21 день для 100 детей атомщиков на весь период.

Указанные данные ещё могут быть скорректированы организациями, предоставляющими услуги детского отдыха. После утверждения сторонами всех параметров, информация по проведению детской летней кампании 2021 года, в том числе необходимым для подачи заявки документам, будет размещена в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.pф в первой половине апреля.

ОБРАЩЕНИЕ

В течение февраля-марта в ОКП-123 поступило несколько обращений от членов профсоюза по поводу неудовлетворительного состояния остановочного пункта, расположенного по ул. Мичурина у магазина «Мария», через который проходят маршруты автобусов, доставляющих атомщиков на 6 и 7 промплощадки. На остановке не убирался снег, на ступенях присутствовала наледь.

ОКП-123 направил запрос в Управление городского хозяйства НГО за разъяснением возникшей ситуации. На основании решения городской транспортной комиссии НГО с 1 января 2021-го данный остановочный комплекс не обслуживается, так как исключён из схемы движения маршрутов № 3 и № 23 – теперь городские маршруты осуществляют движение через остановку «Центральная площадь», расположенную у главпочтамта.

Информация была передана ОКП-123 администрации УЭХК и в ТЛЦ, осуществляющий доставку работников на 6 и 7 промплощадки. Оперативно скорректировать движение маршрута не удалось из-за крупных габаритов автобуса утреннего рейса. В связи с улучшением погодных условий принятие решения отложено – до осени 2021-го посадка и высадка атомщиков будет по-прежнему производиться на остановочном пункте у магазина «Мария».

АФИША

КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ АПРЕЛЬ 2021

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ АО «УЭХК»		
1 группа - 4 апреля 2 группа - 11 апреля	СТРИТБОЛ Дворец спорта "Дельфин"	11.00
1 группа - 6 апреля 2 группа - 7 апреля 3 группа - 8 апреля	ШАХМАТЫ, ШАШКИ ФСК "Лабиринт"	18.00
12, 13, 14, 15 апреля	СТРЕЛЬБА ИЗ ПНЕВМАТИЧЕСКОЙ ВИНТОВКИ Стрелковый тир	17.00-19.00
3, 10, 18, 24, 25 апреля	МИНИ-ФУТБОЛ Дворец спорта "Дельфин"	с 11.00
19-22 апреля	ДАРТС Л. Толстого 18а	17.00-18.30

ПРИЕМ НОРМАТИВОВ ГТО У НАСЕЛЕНИЯ		
11 апреля	ПРИЕМ НОРМАТИВОВ У НАСЕЛЕНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ Дворец спорта «Дельфин» (ул. Фурманова, 28)	Регистрация 09.30 – 11.30 Прием 10.00 – 12.00
8 апреля	ПРИЕМ НОРМАТИВОВ спортивный зал (ул. Фрунзе, 7) индивидуальная сдача нормативов, залпые виды	17.30-20.00
по согласованию	Фестиваль ВФСК «Село – ЗА ГТО!» среди различных категорий населения с. Тарасково (залпые виды) с. Тарасково	по согласованию
29 апреля	ПРИЕМ НОРМАТИВОВ спортивный зал (ул. Фрунзе, 7) индивидуальная сдача нормативов, залпые виды	17.30-20.00

ИТОГИ

Сумма материальной помощи работникам увеличилась на 55 %

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдоговора



Фото: М. Березовская

25 марта на расширенном заседании администрации УЭХК, аппарата ОКП-123 и представителей трудовых коллективов были подведены итоги реализации коллективного договора УЭХК за 2020 год. Текущая версия документа была принята в конце 2018-го и действует до конца этого года. Несмотря на сложный период, связанный с введенными ограничениями из-за пандемии, заявленные социальные и трудовые гарантии были выполнены. Подробности – в нашем материале...

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха», раздел 5 «Оплата труда», раздел 6 «Социальная политика» и раздел 9 «Работа с ветеранами»

По данным вопроса выступил ведущий специалист отдела 40. Евгения Курзанова отметила, что в отчётном периоде исполнялись установленные графики рабочего времени, графики сменности, режимы рабочего времени. Ежегодные отпуска предоставлялись в соответствии с утверждёнными в подразделениях графиками. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, была установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, дополнительные оплачиваемые отпуска. Также специалист подтвердил установление работникам повышенной оплаты, надбавок и доплат при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в сменном режиме, в ночное время, в праздничные дни и т.д. Средняя заработная плата на УЭХК в 2,2 раза превысила показатель по области (43154 руб) и составила 96947 руб.

Следует отметить, с 1 мая 2020-го были отменены дополнительные отпуска работникам аварийно-спасательной команды в связи с изменениями в Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации. Выполняя требования стороны работников, работодатель принял решение об организации с 2021-го участникам аварийно-спасательного отряда ежегодной разовой премии на основании итогов оценки результативности каждого члена команды.

В 2020 году в рамках реализации социальной политики УЭХК на санаторно-курортное лечение работников и их детей было выделено 8,338 млн руб, оказание помощи сотрудникам в

улучшении жилищных условий – 2,804 млн руб, организацию спортивных и культурных мероприятий – 9,553 млн руб, подарки детям сотрудников к Новому году – 2,404 млн руб. Сумма материальной помощи работникам увеличилась на 55 % относительно 2019 года и составила 10,949 млн руб. Все социальные расходы на помощь неработающим пенсионерам ПОНП сохранены.

Раздел 4 «Охрана труда»

В своём докладе начальник службы охраны труда Евгений Мартюшев подчеркнул, что все запланированные мероприятия по охране труда на сумму 172 млн руб выполнены, кроме внедрения автоматизированного комплекса для проведения предрейсовых медицинских осмотров – в ходе подготовки было установлено, что данный комплекс не обеспечивает сохранность персональных данных. Закупка отложена до устранения проблемы производителем, отсутствие комплекса не нарушает законодательство и не влияет на достижение Обществом поставленных целей. Контроль за условиями труда на УЭХК осуществлялся 2 способами: производственным контролем за соблюдением санитарного законодательства в части контроля физических и химических параметров производственной среды и с помощью специальной оценки условий труда. Сумма страхования работников по договору добровольного страхования от несчастных случаев и болезней составила 23,649 млн руб.

Медицинские осмотры персонала в отчётном периоде проводились в Центральной медико-санитарной части

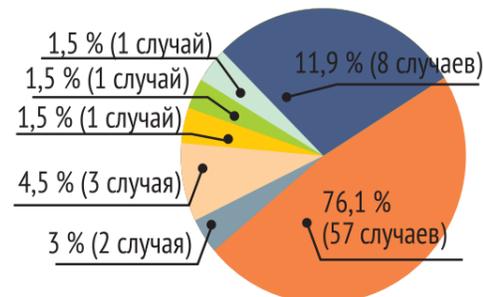
№ 31 и № 70 (Екатеринбург): из-за пандемии 25 работников из запланированных 1872 человек не успели пройти процедуру, часть из них проходит медосмотры в данный период. Из-за неблагоприятной эпидобстановки Министерство здравоохранения РФ допустило увеличение сроков прохождения – нарушения нет. На территории УЭХК полноценно функционируют 6 здравпунктов, в том числе здравпункт № 11, ранее сокращавший свой график работы.

Раздел 2 «Занятость», раздел 8 «Работа с молодёжью»

Представитель стороны работодателя, специалист по управлению эффективностью кадровых ресурсов Дмитрий Казаков подтвердил, что занятость всех работников обеспечивалась в соответствии с заключёнными трудовыми договорами. В случае сокращения штата осуществлялся перевод работников с их согласия на другую работу, либо предоставлялся 1 день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы. При сокращении численности работников учитывалась производительность труда. Преимущество при равных условиях предоставлялось работникам, имеющим большее количество неинвестиционных проектов, ППУ, рационализаторских предложений.

В отчётном периоде в условиях пандемии Совету молодёжи удалось провести 4 экологических и 3 спортивных мероприятия, 9 – посвящённых волонёрскому движению, 3 – в рамках патриотического воспитания, 2 – в научно-производственной деятельности.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ (РАЗДЕЛ 11): НАРУШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА В 2020-ОМ



- Нарушение локально-нормативных актов
- Пронос сотового телефона
- Отсутствие на рабочем месте менее 4-х часов
- Утрата (порча) пропуска
- Отсутствие на рабочем месте более 4-х часов (прогул)
- Попытка прохода через КПП в состоянии алк. опьянения
- Прочее

РАЗВИТИЕ

«Если ты готов открыться, люди будут открыты к тебе тоже»

Уполномоченные по охране труда ОКП-123 сработались на тренинге



Фото: М. Березовская

«Эффективность» – это всегда не только про индивидуальную компетентность, производительность труда, саморазвитие, но и понимание команды, умение работать в коллективе, сообщая достигать поставленных целей. 30 марта на Фабрике процессов 20 старших уполномоченных и уполномоченных по охране труда ОКП-123 вместе попытались решить, кого отправить на Бали презентовать продукцию своей компании и как связать с этим чизбургер...

И всё ничего, если участники этой встречи были хотя бы знакомы между собой, но так как почти все собравшиеся работают в разных подразделениях и на разных площадках УЭХК, пришлось ориентироваться по ходу действий. Впрочем, уполномоченным, контактирующим с достаточно большим количеством сотрудников во время проверок в сфере охраны труда, заданные условия не показались сложными.

– Я первый раз на таком тренинге, нам не озвучили заранее какую-то программу, поэтому просто действовали по ситуации. Но всё произошло достаточно естественно, – рассказывает старший уполномоченный ОКП-123 службы 10 Станислав Ильин. – Все команды сработались, смогли практически из ничего

сгенерировать идеи, согласовать решения, продумать концепцию представляемого на международном рынке продукта. Никто не пытался навязать своё мнение или продать свою позицию. Мы получили хороший опыт и удовольствие от встречи.

По словам специалиста лаборатории 84 Яны Глинских упражнения тренинга были направлены не только на знакомство уполномоченных по охране труда, но и их сплочение за короткий срок, выработку командного духа, понимания того, что делает команду командой. Судя по тому, что участники успешно справились с последним заданием – презентацией компании и продукта в сфере безопасности с использованием новых, на первый взгляд абсурдных вводных, например, слова «цыплёнок» или «чизбургер», цель была достигнута.

– Мне очень понравился тренинг, сегодня каждый старался себя проявить, – делится уполномоченный ОКП-123 отдела 12 Елена Яковлева. – Я считаю, его нужно проводить не только с уполномоченными, но и в целом с работниками подразделений, чтобы каждый понял, насколько важны командные отношения, ведь это всё значительно упрощает повседневную работу. Вливаться в команду незнакомых людей и легко и непросто одновременно – всё зависит от того, как сам себя настроишь. Если ты готов открыться, то и люди будут открыты к тебе тоже.

В ходе встречи также были подведены итоги работы уполномоченных в 2020 году. Технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев представил сводную статистику выявленных и устранённых нарушений, отметил нормативные документы, используемые уполномоченными на своих местах в подразделениях, обсудил с ними вопросы мотивации. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев поблагодарил участников за активную жизненную позицию, профессионализм и наградил 6 уполномоченных, продемонстрировавших лучшие показатели и представивших наиболее полные отчёты о работе, Благодарственными письмами Объединённого комитета профсоюза № 123.

ИТОГИ

Сумма материальной помощи работникам увеличилась на 55 %

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдоговора

<< | стр. 3 Раздел 10 «Пожарная безопасность»

Ведущий инженер по ГО и ЧС отдела 5 Виктор Казмер сообщил участникам заседания, что в 2020 году пожаров и возгораний не допущено, здания УЭХК в полном объёме оборудованы системами наружного и внутреннего противопожарного водопровода, оснащены необходимым количеством первичных средств пожаротушения. Плановые и внеплановые проверки комбината Государственной противопожарной службой не проводились, предписания предыдущих лет выполнены в установленные сроки. Осуществляется планомерная работа по дооснащению объектов комбината системами пожарной автоматики, замене устаревшего оборудования установок новыми системами. Оснащённость Уральского электрохимического АПС составляет 96,2 % (рост на 1,2 % по сравнению с 2019-ым), СОУЭ – 88,6 % (рост на 2,4 %), АУПТ – 98 % (без изменений за последний год).

Деятельность ОКП-123

В своём докладе председатель ОКП-123 Александр Пинаев доложил о регулярной совместной с работодателем работе в двухсторонних комиссиях по вопросам охраны труда и проведения спецосмотра, приёмке объектов, обеспечению СКЛ, трудовым спорам, индексации заработной платы, сокращения штата, качества предоставляемого питания и графиков работы столовых и другим. Лидер профсоюза особо выделил достигнутый с администрацией УЭХК и Топливной компанией консенсус по сохранению максимально возможного уровня заработной платы работникам, у которых произошли изменения в условиях труда при переходе на результаты СОУТ, а также полученное от Правительства Свердловской области одобрение предоставления путёвок в «Таватуй» в количестве не менее, чем определено Соглашением, для детей работников УЭХК и расположенных в НГО организаций ГК «Росатом» в связи с созданием на базе

ЗЦ «Таватуй» Центра выявления и поддержки одарённых детей.

Кроме того, в отчётном периоде ОКП-123 направлялись обращения в Росатом, РПРАЭП и ФПСО по вопросам внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику, внесения изменений в колдоговор по вопросу увеличения стоимости рационов ЛПП в связи с переходом с 8-часового на 12-часовой график работы работников с вредными условиями труда и по другим вопросам. Осуществлялась координация деятельности уполномоченных по охране труда, выявивших в 2020-ом около 3,8 тысяч замечаний, большая часть из которых устранена в кратчайшие сроки.

Совместно со специалистами УЭХК аппарат профсоюза организовал несколько культурно-массовых мероприятий, в том числе торжество, посвящённое Дню работника атомной энергетики и промышленности, частично были проведены Спартакиады и Кубки УЭХК, турниры и дни здоровья, как для работников, так и ветеранов ПОНП (более подробный отчёт о деятельности ОКП-123 читайте в «Профсоюзном меридиане» № 9 (57) на www.okp-123.rf).

По итогам конференции делегаты единогласно признали коллективный договор УЭХК выполненным. Гендиректор комбината Александр Белоусов, также представляющий на заседании сторону работодателя, поблагодарил весь трудовой коллектив за хорошую работу в непростых условиях прошлого года и отметил значимость деятельности профсоюзного комитета: «ОКП-123 действительно является сильным объединяющим звеном. Высокие показатели, которые нам сегодня представили, стабильность в коллективе, нацеленность работников на результат подтверждают этот факт».

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Быть человечными профессионалами»

Лариса Тимина о команде, сплочённости и воспитании профсоюзом



На фото (слева направо): председатель ОКП-123 Александр Пинаев, Лариса Кошелева, Лариса Тимина, зампредседателя ОКП-123 Александр Иванов

Фото: М. Березовская

«Работа в профсоюзе всегда накладывает на человека определённый отпечаток – ты начинаешь оценивать многие вещи более многогранно, с разных сторон, уже по-другому воспринимаешь точки зрения людей, более чутко слышишь их. И это видение остаётся с тобой на всю жизнь, его не может поменять ни другое дело, ни другой город», – делится председатель профкома «Общественного питания» Лариса Тимина. Более 10 лет она посвятила поддержке коллектива своего предприятия и, переезжая в Санкт-Петербург, забирает с собой не только добрые воспоминания, но и особый опыт.

– Лариса Валерьевна, на пост председателя профкома Вы были избраны в 2012 году, что подтолкнуло Вас к

такому шагу – выдвигению своей кандидатуры на выборы?

– До этого я работала в должности заместителя председателя профкома. В 2010 году, когда предприятие было выделено из состава комбината, представителю трудового коллектива достаточно оперативно достигли соглашения с новым работодателем о необходимости заключить коллективный договор между персоналом и дирекцией. И уже тогда, на первоначальном этапе, работники массово вступали в первичную профсоюзную организацию ООО «Общепит» понимая, что объединяясь, мы сможем отстаивать свои социально-экономические интересы, иметь большую стабильность и уверенность в перспективах развития организации. Верность

ешения подтверждается тем, что членство всё это время держится выше 70 %. В 2012-ом так сложились обстоятельства, что действующий председатель профкома больше не смог исполнять свои обязанности, мне же эта сфера деятельности была уже близка, а коллектив поддерживал. И я рада, что всё сложилось таким образом.

– Чем лично Вам запомнился этот период работы?

– Думаю, больше всего сложившимися тёплыми отношениями на предприятии, как с руководством, так и работниками. Это не означает, что у нас не возникало никаких проблем, сложностей, спорных моментов, где необходимо было находить компромисс, но в целом в ООО «Общепит» сплочённая команда профессионалов, единомышленников и целеустремлённых людей, стремящихся создать лучшую в отрасли компанию, а взаимодействие здесь построено на уважении друг друга. Стоит отметить, что директор предприятия Лариса Кошелева также является членом профсоюза. И несмотря на должность и загруженный рабочий день, связанный с управлением процесса общественного питания, всегда оказывает помощь и активное содействие в решении задач и проведении мероприятий, организованных профсоюзным комитетом.

– На какие направления деятельности профком старается делать упор?

– Во все времена работников, конечно, интересует социально-материальное благополучие: индексация заработной

платы, охрана труда, оказание материальной помощи, санаторно-курортное лечение и другие меры социальной поддержки – являются значимыми аспектами, зафиксированными в колдоговоре «Общественного питания». Каждый год ОКП-123 направляет средства для оказания помощи нашим сотрудникам в случае тяжёлых жизненных ситуаций – в 2020-ом эта сумма составила более 100 тыс руб. Ежегодно в период летней оздоровительной кампании в загородных центрах «Зелёный мыс» и «Таватуй» отдыхают дети работников. Многие члены профсоюза состоят на учёте в КВП ОКП-123 и при необходимости имеют финансовую поддержку в виде ссуд в расрочку, что позволяет не переплачивать проценты по кредиту в банке. Мы с удовольствием проводим как внутренние культурно-массовые мероприятия, так и участвуем во внешних, организуемых Объединённым комитетом профсоюза.

– Последний год стал непростым для большинства предприятий. Как пандемия повлияла на ООО «Общепит» и его работников?

– Руководству пришлось установить ограничения при посещении столовых: разместить гостей, соблюдая дистанцию, ввести дополнительную обработку помещений, рабочих поверхностей, предусмотреть индивидуальные столовые приборы, одноразовые приборы для специй. Было сделано всё, чтобы приостановить возможное распространение коронавирусной инфекции. Да,

поток клиентов уменьшился, но мы смогли пережить это непростое время. Существующие на протяжении 11 лет договорные отношения между ООО «Общепит» и Уральским электрохимическим комбинатом, а также других предприятий, работающих на территории УЭХК, были и остаются фундаментом деятельности компании.

– Лариса Валерьевна, насколько сложной для Вас оказалась роль председателя профкома?

– Не открою секрета, что работа с людьми зачастую сложна и многогранна. Приходится погружаться в частные проблемы сотрудников, опережать, делать всё, чтобы успокоить, дать надежду на лучшее и в полной мере вернуть аванс доверия людей. В ООО «Общепит» до конца марта я занимала должность руководителя службы персонала, но знала своих работников не по табельным номерам, а прежде всего, как людей, выполняющих нелёгкую задачу – качественно, полноценно и на высоком уровне обслуживать персонал атомных предприятий. Так сложились обстоятельства, я и моя семья меняем место жительства, но профсоюзная деятельность и ОКП-123 навсегда останутся частью моей жизни. Я благодарю всех за совместную работу и желаю быть человечными профессионалами – теми, к кому всегда можно обратиться за помощью и быть уверенным, что тебя не оставят наедине со своими тревогами и трудностями.

СПОРТ-КУРС

Входим в привычный ритм!

ОКП-123 открыл спортивный сезон



Открытие Спартакиады трудящихся УЭХК

Фото: М. Березовская

6 марта на площадке у Стрелково-го тира на Ольховой был дан старт LIV Спартакиаде трудящихся УЭХК. На торжественном открытии, которое провёл председатель ОКП-123 Александр Пинаев, собрались не только участники лыжных гонок – первого вида состязаний, но и их близкие, коллеги и все те, кто соскучился по атмосфере соперничества, адреналину, ярким эмоциям от спортивных результатов. О том, какие соревнования пройдут в этом сезоне и будут ли проводиться другие первенства и чемпионаты «Профсоюзному меридиану» рассказала ведущий спортивный инструктор ОКП-123 Юлия Фирсова.

– В связи с массовой вакцинацией против коронавируса и снижением заболеваемости все регионы постепенно переходят к менее жёстким мерам по предотвращению распространения COVID-19, в том числе частично снимают ограничения на массовые мероприятия,

– рассказывает Юлия Фирсова. – Объединённый комитет профсоюза № 123 полностью согласовал с администрацией Уральского электрохимического полное проведение Спартакиады трудящихся. Спортивный сезон с 2021-го будет соответствовать календарному году – последние соревнования пройдут в конце ноября, а в декабре мы подведём итоги и по традиции наградим лучших спортсменов и коллективы. При этом лёгкая атлетика может быть заменена на кроссовые эстафеты, так как для проведения этого вида соревнований на данный момент отсутствует подготовленная площадка.

Уже в апреле в рамках Спартакиады трудящихся УЭХК пройдут турниры по стритболу, мини-футболу, стрельба из винтовки, дартс. Для ветеранов инструкторы по спорту ОКП-123 организуют день здоровья, посвящённый юбилею ПОНП, состязания по шахматам и шашкам, волейбол. Также заработают городские площадки для приёма нормативов ГТО.

– В июне 2021-го запланирован отборочный этап в Глазове летней «Атомиады», в августе в Новосибирске – её финал. Однако проведение Спартакиады работников атомной энергетики, промышленности и науки будет зависеть от текущей эпидемиологической обстановки. При неблагоприятном сценарии мероприятие может быть перенесено/отменено, – отмечает ведущий инструктор по спорту ОКП-123. – Не стоит забывать о поддержании хорошей физической формы и самостоятельных тренировок. Компенсации атомщикам за занятия спортом действуют: в соответствии с СТО.00.220-2018 для профилирующих видов размер составляет 80 % от потраченной суммы, для непрофилирующих – 20 %. В ближайшее время на комбинате будут согласованы и утверждены некоторые изменения в определении профилирующих и непрофилирующих видов спорта – информация появится в КВС и на www.okp-123.pf.

Март запомнился атомщикам победами не только на лыжной трассе, но и на водных дорожках. По результатам эстафеты 4x50 м для мужчин и 4x25 м для женщин в различных группах в личном первенстве одержали победу:

- возрастная группа до 39 лет: Андрей Шастин (команда цехов 87/101), Алёна Басанова (команда отдела 16 / цеха 64);
- возрастная группа 40-49 лет: Роман Данилов (команда цехов 87/101), Юлия Елкина (команда управления комбината);
- возрастная группа 50-59 лет: Константин Крохалев (команда управления комбината / отдела 16), Ирина Емельянова (команда отдела 16 / цеха 64);

– возрастная группа 60 лет и старше: Валерий Прокопьев (команда службы 10 / участка 20), Вера Митюнина (команда отдела 16 / цеха 64).

В командном зачёте в первой группе 1 место заняла сборная цехов 81/101, во второй группе – сборная РМС/ТЛЦ/РИР, в третьей группе (женской) – сборная отделов 16/4.

Кроме того, в марте инструкторы по спорту ОКП-123 провели для более пятидесяти участников секции инвалидов ПОНП оздоровительную прогулку на спортивной базе «Айсберг». Ветераны смогли не только насладиться хорошей погодой, пообщаться друг с другом, но и выполнить небольшой комплекс физических упражнений.

27 марта стартовала и XXV Комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области, организуемая Федерацией профсоюзов

Свердловской области и региональным Министерством физической культуры и спорта. Напомним, в прошлом году из-за пандемии она так же, как и Спартакиада трудящихся УЭХК, была прервана. В этом спортивном сезоне побороться за звание чемпионов, чтобы представить Урал на Всероссийской спартакиаде среди трудящихся, заявилось более шести десятков трудовых коллективов региона. Первой свой вклад в общекомандный зачёт на турнире по бильярду внесла сборная атомщиков в составе Андрея Гриненко (участок 20) и Александра Зырянова (служба 18). По итогам соревнований среди мужских пар новоуральцы смогли занять 3 место, значительно улучшив прошлогодний результат в этом виде. Следующие состязания по дартсу, стрельбе, настольному теннису, боулингу Спартакиады Свердловской области пройдут в апреле.



Лучшие в бильярде на Спартакиаде трудящихся Свердловской области

Фото предоставлено Зыряновым А.А.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

График отпусков. Диспансеризация

Новое в сфере трудовых отношений

Минтруд России дал разъяснения по некоторым аспектам диспансеризации:

– о сохранении зарплаты на время диспансеризации (Письмо Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/ООГ-15552П):

При освобождении от труда для диспансеризации законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня – 8 часов. Поэтому за сотрудником сохраняется зарплата за 8-часовой рабочий день. Если он длится дольше, то оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учётом соблюдения годовой нормы рабочего времени. Для персонала с суммированным учётом рабочего времени норма труда в учётном периоде после диспансеризации уменьшается на 8 часов. Если сотрудник проверяет здоровье в выходной, заработок за ним сохранять не нужно;

– сотрудник не должен доказывать, что не прошёл диспансеризацию у работодателя (Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14582):

Законом не предусмотрена проверка прохождения сотрудником диспансеризации на предыдущей работе. Получается, день для похода к врачу нужно предоставить без подтверждения того, что работник ранее гарантией не воспользовался. Напомним, можно потребовать от сотрудника справку о прохождении диспансеризации в день освобождения от работы. Такое правило должно быть закреплено в локальном нормативном акте;

– работник может разделить 2 дня для прохождения диспансеризации (Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583):

Законом не запрещено предоставлять пенсионерам и предпенсионерам 2 дня для диспансеризации в разное время в течение года. Работодатель и сотрудник могут

согласовать, как использовать дни: подряд или раздельно;

– работник может попросить ещё один день для прохождения диспансеризации (Письмо Минтруда России от 04.08.2020 N МН-5/7147):

Если сотруднику необходим дополнительный день для диспансеризации, то работодатель вправе пойти ему навстречу. Оплачивать это время необязательно. Можно оформить отпуск без сохранения зарплаты.

Минтруд ответил на ряд вопросов о графике отпусков:

– о составлении графика отпусков (Письмо Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17785, Письмо Минтруда России от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17846, Письмо Минтруда России от 09.12.2020 N 14-2/ООГ-17854):

Перед составлением графика отпусков сотрудники могут выразить свои пожелания. Их мнение учитывать не обязательно. Исключение – работники с правом использовать отпуск в удобное время. Составлять график нужно с учётом мнения первичного профсоюза. При этом неважно, сколько в нём членов. Также в ТК РФ не указано, что работодатель обязан ознакомлять персонал с графиком отпусков. Нужно только уведомить каждого сотрудника об отдыхе за 2 недели до его начала.

– об уведомлении работников о предстоящем отпуске (Письмо Минтруда России от 24.12.2020 N ПГ/59245-6-1):

Подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомлённым о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отделению. Для этого можно составить уведомление в свободной форме. Также ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных

отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.

– о переносе льготником отпуска по графику (Письмо Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17786, Письмо Минтруда России от 27 февраля 2020 г. N 14-2/ООГ-1439):

Работники льготных категорий, например, родители 3 и более детей в возрасте до 12 лет, могут использовать отпуск в любое удобное время. В графике отпусков следует указывать дату начала отдыха льготника. Впоследствии сотрудник вправе её поменять. Подать заявление он должен заранее. Организация отказать в переносе отпуска не может.

Ранее Минтруд советовал установить в организации разумный срок для подачи льготниками заявлений на отпуск. Так работодатель не задержит его оплату.

Как получить консультацию у юриста ОКП-123?

Члены ОКП-123, сотрудники как УЭХК, так и предприятий НПО, сотрудничающих по договорам с ОКП-123, ветераны ПОНП могут получить безвозмездные юридические консультации правового инспектора:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме по адресу: Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30, перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

Приём осуществляет ведущий юрист-консульт ОКП-123 Ковалёва Людмила Станиславовна.

Также с последними изменениями в сфере трудового законодательства и новыми решениями из судебной практики можно ознакомиться в КВС группе ОКП-123 или на www.okp-123.pf в «юридической помощи».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Власов Владимир Иванович (цех 19) – 4 марта
Давыдов Алексей Николаевич (отдел 97) – 4 марта
Золотарёва Тамара Александровна (ОРБ) – 4 марта
Курзанова Леонора Викторовна («Атом-охрана») – 5 марта
Порошин Александр Борисович (отдел 16) – 5 марта
Павлова Татьяна Валентиновна (ОРБ) – 6 марта

Лукашевич Елена Вячеславовна (отдел 25) – 10 марта
Щекалёв Андрей Анатольевич (служба 18) – 11 марта
Кудреватых Элонна Васильевна («Атом-охрана») – 13 марта
Чистотина Галина Вадимовна («Жокольянс») – 14 марта
Разуваев Евгений Александрович (служба 9) – 15 марта
Шевляков Сергей Борисович (служба 9) – 17 марта

Плохих Василий Викторович (цех 101) – 20 марта
Спицкий Евгений Сергеевич (отдел 25) – 20 марта
Лобова Гульсим Самигуловна (ОРБ) – 21 марта
Воробьева Ольга Леонидовна (ОРБ) – 22 марта
Садыков Рафис Иксанович (РИР) – 23 марта
Молчанов Валерий Владимирович (цех 87) – 31 марта

Пусть если сюрпризов – то только восхитительных, если знакомств – то только сердечных, если новостей – то только долгожданных. Желаем самых высоких доходов и самых приятных расходов. Горнолыжных зим, жарких океанских лет, теплых цветущих вёсен и яркой осени каждый год... Пусть счастье окружает вас!

МАСКУЛЬТ

Ловкость рук, выдержка и терпение

Профактивисты ТЛЦ стали лидерами байкальской рыбалки АЭХК



Женская команда ТЛЦ на байкальской рыбалке

Фото: пресс-служба АЭХК

20 марта на озере Байкал прошло XXII открытое первенство Ангартского электролизного химического комбината по подледному лову рыбы. Продемонстрировать своё мастерство и поймать удачу за хвост традиционно отправились и представители Уральского электрохимического, а также члены профсоюза ТЛЦ и НПО «Центротех», отличающиеся сильными результатами на ежегодной рыбалке «Клёвый профсоюз», организуемой ОКП-123.

Это стало вторым удачным выступлением атомщиков Новоуральска за последнюю пару недель. Напомним, 13 марта на VIII Чемпионате УрФО среди трудовых коллективов по рыбной ловле на мормышку на озере Орлово Курганской области команда ОКП-123 в составе сборной Свердловской области заняла 2 место среди регионов. «Серебро» обеспечила сосредоточенная работа членов профсоюза цеха 19 и цеха 64, при этом Алексей Суханов занял 8 место в личном зачёте, Алёна Медведева – 2 место в неофициальном зачёте среди женщин.

Байкальский рыбацкий турнир 2021-го собрал более ста участников из городов присутствия Топливной компании, в том числе Зеленогорска, Железногорска, Новосибирска, Иркутска. Получилось 5 женских команд и 24 – мужских. В этом году большое внимание было уделено развлекательной программе соревнований. Прямо на льду организаторы подготовили сцену, где выступали приглашённые артисты из Иркутска, вокруг неё вырезали ледовые фигуры с логотипами «Росатома», «ТВЭЛ» и АЭХК, оборудовали фан-зону.

Безоговорочную победу среди мужских команд взяли рыбаки ТЛЦ: Андрей Дубинин, Андрей Коробейников и Андрей Хаматгариев – вместе за 3 часа они выловили 7,968 кг рыбы! Андрей Коробейников взял «золото» и в личном зачёте – его улов составил 3,993 кг. Наравне с мужчинами отлично выступила женская команда ТЛЦ: Ирина Рагозина, Оксана Пислегина и Ирина Терехова взяли в личном зачёте 3, 4, 5 места соответственно – их общий улов составил 6,014 кг – 1 место среди женских сборных в командном зачёте. Команда УЭХК в составе Юрия Минеева, Дмитрия Мандриченко и Владимира Голубцова заняла 18 место, поймав рыбы на 2,788 кг. Команда НПО «Центротех» разместилась на строчку ниже – улов Александра Межевова, Вячеслава Чумакова и Александра Меньшикова составил 2,382 кг.

Гордимся нашими спортсменами-рыболовами и желаем им в дальнейшем ни хвоста, ни чешуи!



Сборная ОКП-123 на рыбалке в Курганской области

Фото предоставлено Денисовым Н. Н.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Члены Объединённого комитета профсоюза № 123, перенёвшие в 2020-ом COVID-19, могут восстановить здоровье по специальной программе реабилитации органов дыхания в МЦ «Изумруд». Для реализации данного проекта из бюджета ОКП-123 на 2021 год были выделены дополнительные средства. Стоимость 5-дневного лечения в медицинском центре составит 5 тыс руб, при этом члену профсоюза необходимо будет оплатить только половину стоимости (2,5 тыс руб), 50 % расходов возьмёт на себя ОКП-123. В программу входит первичный приём, осмотр врача и показанные процедуры. Подробности – в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.ru. Справки: 5-70-46, ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Николай Денисов.

К ЮБИЛЕЮ ПОНП

Под крылом профсоюзной организации

Об истории создания и первых годах ПОНП

Через 1,5 месяца 23 мая 2021-го Профсоюзная организация неработающих пенсионеров отметит свой юбилей – 30 лет работы, 30 лет сильных «семейных» традиций взаимовыручки, творчества и внимания к окружающим. За это время для тысяч пенсионеров ПОНП стала вторым домом, местом, где всегда постараются помочь, услышать, поддержать добрыми словами, где «не всё равно». Сегодня она является не только крепким связующим звеном между коллективом комбината и его бывшими коллегами, но и крупнейшим участником общественной жизни города, области с весомым правом голоса во многих вопросах. И обращаясь в этот год к истории развития уникальной организации, стоит начать с её истоков...

Зарождение идеи

В начале 90-х работники Уральского электрохимического массово пошли на пенсию – возраст подошёл, возник вопрос о создании единой организации, которая позволила бы сплотить ветеранов комбината, повысить социально-экономический уровень их жизни, обеспечить правовую защиту, но подобных аналогов в то время не было. Идея создания такой организации принадлежала ветерану цеха 20 Нине Рыскуновой. С этой по сути лишь задумкой в феврале 1991-го инициативная группа из Нины Рыскуновой, Марии Ветровой (объект 46), Евгения Супрунова (цех 20) и Владимира Акимова (отдел 16), в дальнейшем ставшего первым председателем Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, обратилась к председателю Объединённого комитета профсоюза № 123 Борису Мельникову. «Правильно, нужно, ваша позиция абсолютно верна. Я беру это под крыло профсоюзной организации», – ответил он на просьбу и сам

пошёл к директору комбината, на тот момент Виталию Корнилову, отстаивать идею.

Одобрение было оперативно получено и от гендиректора, и от Совета трудового коллектива УЭХК, однако с серьёзным сопротивлением активисты столкнулись со стороны профобъединения ЖКУ, в которое входили пенсионеры комбината. Точку в этом вопросе поставил председатель горисполкома города Леонид Пенских – ЖКУ было дано указание выдать списки пенсионеров активистам группы.

Масштабная подготовка

26 апреля Постановлением Президиума ОКП-123 № 85 был создан организационный комитет, члены которого в дальнейшем вошли в состав первого комитета ПОНП. 29 апреля пришли списки пенсионеров и началась колоссальная работа по постановке на учёт создаваемой профорганизации. Ситуация осложнялась тем, что часть ветеранов потеряла связь с цехами, некоторые – проживали в других городах России, некоторые – не могли быть поставлены на учёт по существующему положению, а кто-то не платил профсоюзные взносы в течение последних лет, потерял учётную карточку или профсоюзный билет. Приходилось запрашивать информацию в отделе кадров, рабочих подразделениях УЭХК, восстанавливать документы с помощью работающих профсоюзных организаций. Активисты работали с энтузиазмом, не считаясь с личным временем, и за месяц на учёт было принято около 5 тысяч пенсионеров!

В начале мая 1991-го прошли профсоюзные собрания в подразделениях, были избраны профбюро, их председатели. 23 мая при участии руководства ОКП-123 и администрации УЭХК состоялась конференция, на которой было принято решение о создании первичной Профсоюзной организации

неработающих пенсионеров – первой в стране, структурированной по цеховому принципу и работающей в тесном контакте с профсоюзом основного предприятия. Этот день и стал датой основания ПОНП.

Первые шаги

В первые годы председателям коллективов приходилось совсем не просто, особенно женщинам: выделяемые товары повышенного спроса нужно было доставить до пункта выдачи, иногда и на своих плечах, распределить по стажу, материальной обеспеченности, проверить списки и документы пришедших, взвесить с точностью до грамма. От колготок до зонтиков, от мяса до сигарет... Случались моменты, когда шум и споры поднимались из-за нехватки 2 г в пакете с конфетами, 20 г в ведре с сахаром.

Но это была только одна грань деятельности, кроме того, активисты везде встречали содействие. Вскоре в ПОНП начали проводить выставки: одна из первых «Всё из ситца» разместилась в кинотеатре «Родина». Дальше – больше: выставки вышивок, шитья, кукол, поделок из бересты, глины, камня. А овощи, фрукты, ягоды с садоводческих презентаций всегда направлялись инвалидам, малоимущим семьям, одиноким пожилым людям и в детские дома. Ощутимую поддержку получали ветераны в виде материальной помощи на различные цели и от организованных чуть позже квартальных выплат УЭХК. Со временем появились походы в театры, кино, на экскурсии, пугёвки на санаторно-курортное лечение, дни здоровья и спортивные соревнования. С каждым годом Профсоюзная организация неработающих пенсионеров охватывала всё больше направлений деятельности, напрямую влияющих на качество жизни ветеранов...

Продолжение следует...

ПАРНЁРСТВО

«Два разных взгляда на один и тот же вопрос – это всегда хорошо»

Атомщики объясняют, почему вступили в профсоюз



Фото: М. Березовская

ОКП-123 подвёл итоги динамики членства за 2020 год. На УЭХК показатель вырос на 0,6 % и составил 70,7 %, членами профсоюза являются 1502 из 2124 работающих. По договорам с ОКП-123 на сегодняшний день сотрудничают 16 организаций, членами профсоюза которых являются 1723 атомщика.

Наибольший уровень членства на комбинате поддерживают отдел 23 – 100 %, цех 31 – 94,1 %, цех 54 – 91 %, цех 64 – 90,7 %. Лидерство по членству среди предприятий, сотрудничающих по договорам, удерживает Медицинский центр «Изумруд» – 100 %, ОРБ – 87,7 %, «Общепит» – 71,7 %. Численность Профсоюзной организации неработающих пенсионеров составила 6990 ветеранов. Всего ОКП-123 УЭХК объединяет 10215 атомщиков.

На протяжении всего 2020-го наблюдался рост численности членов профсоюза, в том числе молодёжи. В 2021-ом тенденция получила продолжение. Это объясняется как значимыми достижениями ОКП-123, например,

в вопросах сохранения уровня дохода работников по результатам специальной оценки условий труда, проведения детской летней оздоровительной кампании во время пандемии, так и приёмом в штат УЭХК новых сотрудников. Именно у новичков мы и решили поинтересоваться, почему они вступили в профсоюз.

– Я – работник на комбинате, как принято говорить, в третьем поколении. Дедушка с бабушкой работали на Уральском электрохимическом и были членами профсоюза, родители мои, работая на комбинате, были членами профсоюза, вот и я стал. Периодически пользуюсь инвентарём на спортивных базах – коньки, настольный теннис. Как мне известно, УЭХК заинтересован в том, чтобы сотрудники уделяли внимание своей физической форме, были здоровыми. И по профильным направлениям спорта через ОКП-123 происходит немалая компенсация денежных средств – это здорово. Я в целом лояльно отношусь к профсоюзам, состоял в профсоюзе в УПИ, занимался общественной деятельностью в своём общежитии, за что всегда был в первых списках на поселение. Конечно, на УЭХК работаю не так давно – с сентября 2020-го, поэтому не со всеми направлениями работы ОКП-123 успел познакомиться, но со временем, думаю, буду максимально использовать возможности, предлагаемые профсоюзом.

Григорий Тархов, техник-метролог службы 18

– Как-то напрямую за поддержкой в профсоюз я за прошедшие 9 месяцев работы на УЭХК не обращался – не было

необходимости. Разве что сладкий подарок для дочери к Новому году от ОКП-123 получил. Вступил, потому что посчитал, что должен быть в команде Уральского электрохимического. Здесь большинство – члены профсоюза, и это ведь не просто так. Знаю, что ОКП-123 участвует в решении важных вопросов на УЭХК, например, индексации, в рассмотрении локально-нормативных актов с участием юриста, каких-то моментов по охране труда с техническим инспектором... А два разных взгляда на один и тот же вопрос – это всегда хорошо. Чуть позже, когда дочка подрастёт, вполне возможно, будем отправлять её летом в детский лагерь через профсоюз, говорят, что ребятам там нравится.

Даниил Власов, дозиметрист отдела 28

– В ноябре 2020-го, когда я пришёл на Дзержинского 4 подписывать документы, мне рассказали, в чём смысл профсоюза и какие плюсы есть при вступлении в ОКП-123. Я не раздумывая, согласился. Недавно написал заявление на материальную помощь, так как являюсь студентом НТИ НИЯУ МИФИ факультета «Технология машиностроения» – помогли. Через Объединённый комитет профсоюза, как оказалось, есть возможность выгодно оформлять путёвки на базы отдыха, оздоровление... Раньше до работы в службе 18 я не знал про профсоюз. Но на данный момент могу сказать, что отношусь к профсоюзу положительно. Я считаю, он играет вполне немалую роль в поддержании работников и тем более работников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Антон Мащенко, техник-метролог службы 18