

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



5-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Дан старт сооружению новых блоков российского дизайна атомных станций в Китае..	3
1.2. Минэнерго США намерено работать с Конгрессом над сокращением уровня импорта урана из РФ	4
1.3. В конгрессе США прогнозируют, что расходы на ядерный оружейный комплекс до 2030 года составят 634 млрд долларов	5
1.4. МОТ призывает готовиться к будущим кризисам, создавая адекватные системы охраны труда.....	5
1.5. Объединение в профсоюз помогло индийским рабочим одной из самых опасных отраслей добиться повышения зарплаты, улучшения условий труда и социальных гарантий	6
2. В стране	8
2.1. Факторы, определяющие социально-трудоуловую обстановку в мае.....	8
2.2. Михаил Мишустин дал поручения по реализации Послания Президента Федеральному Собранию.....	9
2.3. Михаил Мишустин выступил с отчетом о работе правительства перед депутатами Госдумы.....	11
2.4. Россияне назвали месячный доход, необходимый для счастья	19
2.5. Ректор ВШЭ предупредил об опасности выпадения среднего класса в бедность	19
2.6. Четверть российского населения можно отнести к категории малообеспеченных	20
2.7. Минтруд разработал порядок установления региональных прожиточных минимумов 21	
2.8. Минтруд заявил о готовности рассмотреть предложения о четырехдневке.....	22
2.9. Что тревожит россиян	22
2.10. Детским лагерям присвоят категории опасности	23
2.11. Детскую оздоровительную кампанию обещают подлечить.....	25
2.12. Кабмин упростил процедуру прописки и временной регистрации.....	27
2.13. Правительство выделит свыше 1 млрд рублей на повышение квалификации рабочих 27	
3. Профсоюзы	28
3.1. Горно-металлургический профсоюз предупреждает об опасных последствиях нового законопроекта.....	28

3.2.	Зампредседателя ФНПР объяснил российской молодежи зачем нужны профсоюзы.....	30
3.3.	В ФНПР приняли новую Концепцию молодежной политики.....	31
3.4.	Интервью генерального директора МОТ Гая Райдера «Профсоюзному журналу»	33
3.5.	Профсоюзный депутат предложил дополнительные меры поддержки педагогов.....	38
4.	Отрасль и РПРАЭП	38
4.1.	В Сарове открыт памятник Андрею Сахарову	38
4.2.	Коллективный договор Росэнергоатома в 2020 году выполнен	40
4.3.	Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ в прошлом году направила на поддержку работников и ветеранов почти 55 млн. рублей	41
4.4.	Больницы атомных городов получили новое оборудование от «Росатома»	44
4.5.	Расширенное заседание ОКП № 124 СХК посвятили состоянию медицины в ЗАТО	46
4.6.	Топливная компания «ТВЭЛ» и Общенациональная ассоциация территориального общественного самоуправления подписали соглашение о сотрудничестве.....	48
4.7.	X семинар-совещание молодежи РПРАЭП «Вектор-2021» прошел в Челябинской области	49
4.8.	Во ВНИИА наградили авторов лучших докладов НТК	50
4.9.	Виктор Федосеев из ППО МСЗ стал победителем конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» по итогам 2020 года	52
4.10.	Главный инженер НЗХК: «Безопасность - это наш приоритет»	53
4.11.	В НИИИС им. Седакова открылась уникальная выставочная экспозиция "Атомные раритеты"	56
4.12.	Сборная «Росатома» заняла первое место на Фестивале ГТО.....	57
4.13.	Челлендж «Шагай к Победе» объединил 48 атомных городов.....	57
4.14.	Байкеры научили школьников Лесного соблюдать правила дорожного движения	58
4.15.	В Мурманской Долине Славы почтили память защитников Заполярья	59
4.16.	Гендиректор ППГХО возглавил экологический десант	59
4.17.	Молодёжь ЧМЗ подготовила летнюю здравницу к приему маленьких гостей	60
4.18.	Свыше 200 тысяч человек ознакомились с работой Курской АЭС, начиная с 2002 года	60

1. В мире

1.1. Дан старт сооружению новых блоков российского дизайна атомных станций в Китае

19 мая состоялась торжественная церемония, посвященная началу работ по сооружению энергоблоков № 7 и № 8 АЭС «Гяньвань», а также № 3 и № 4 АЭС «Сюйдапу», сообщает пресс-служба Атоммаша. Участие в мероприятии в формате телемоста приняли

президент России Владимир Путин и председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин.

Реализация совместного российского-китайского проекта в сфере атомной энергетики проходит в развитие подписанного в 2018 году стратегического пакета соглашений. Его подписание состоялось в июне 2018 года. В частности, было решено, что будут построены четыре новых энергоблока с реакторами поколения «3+» ВВЭР-1200: энергоблоки № 7 и № 8 АЭС «Тяньвань» и энергоблоки № 3 и № 4 АЭС «Сюйдапу».

В соответствии с контрактами российская сторона будет проектировать «ядерный остров» станции, поставит ключевое оборудование ядерного острова для энергоблоков, окажет услуги по авторскому надзору, шеф-монтажу, шеф-наладке поставленного оборудования. Ввод блоков в эксплуатацию намечен на 2027-2028 годы.

Источник: «Коммерсантъ»

1.2. Минэнерго США намерено работать с Конгрессом над сокращением уровня импорта урана из РФ

Министерство энергетики США готово работать с американским Конгрессом над вопросом сокращения уровня импорта урана из РФ путем наращивания своих мощностей, а также замещением его продукцией из Казахстана. Об этом сообщила в четверг глава ведомства Дженнифер Грэнхолм, отвечая на вопросы законодателей в комитете по ассигнованиям Палаты представителей Конгресса.

Многие конгрессмены выражали свое беспокойство в связи с тем, что США импортируют значительную часть урана из РФ. Они предложили наращивать свое производство с помощью мощностей корпорации Centrus, которая ранее заключила с Минэнерго контракт на создание каскада центрифуг для возможности производства топлива с высоким содержанием низкообогащенного урана (HALEU) для современных реакторов (речь идет об уране с обогащением от 5% до 20%). На время наращивания своего производства законодатели предложили найти замену импорту урана из РФ. Член комитета Чак Флайшмен даже назвал "позорным отсутствие внутреннего источника урана в стране".

"Я с нетерпением жду возможности побольше погрузиться и поработать с вами над этим. Мне нравится идея о возможности работы по материалу, который мы можем получить из Казахстана или от кого-либо еще", - ответила Грэнхолм.

"Нам нужны мощности в области обогащения [урана] как для наших программ национальной безопасности, так и для следующего поколения ядерных реакторов. <...> Я действительно считаю, что собственный источник получения обогащенного урана важен для страны", - добавила министр.

В прошлом году Министерство торговли США и российская госкорпорация "Росатом" договорились о периодических обновлениях импортных квот и поэтапном сокращении импорта США российского урана: в объеме, эквивалентном 24% спроса на такую продукцию в США в 2021 году, 20% - в 2022 году, 24% - в 2023 году, 20% - с 2024 по 2027 год, 15% - с 2028 по 2040 год. Росатом отметил, что корректировка квот будет рассчитываться на основе относительных значений потребностей американских АЭС и зависеть от прогнозов развития атомного энергетического рынка. Заключение контрактов в пределах установленных квот будет по-прежнему осуществляться на конкурсной основе по итогам тендерных процедур.

По информации Минэнерго от сентября 2020 года, в списке основных экспортеров урана в США на первом месте находится Канада (21%), затем идут Казахстан и Австралия (обе по 18%), Россия (15%) и Узбекистан (9%).

Источник: ТАСС

1.3. В конгрессе США прогнозируют, что расходы на ядерный оружейный комплекс до 2030 года составят 634 млрд долларов

Содержание ядерных сил, включая программы модернизации, до 2030 года будет стоить для США \$634 млрд. Такой прогноз содержится в опубликованном в понедельник (24 мая) докладе бюджетного управления Конгресса США.

"В случае одобрения бюджетных запросов Пентагона и министерства энергетики на 2021 финансовый год (начался 1 октября 2020 года) содержание ядерных сил в период с 2021 по 2030 год будет стоить в целом \$634 млрд, - отмечается в тексте. - Две трети данного объема пойдут в Пентагон, наибольшие затраты связаны с баллистическими ракетами подводных лодок и межконтинентальными баллистическими ракетами. Среди статей министерства энергетики - лаборатории ядерных вооружений и сопутствующая деятельность".

В докладе бюджетного управления Конгресса за 2019 год, который охватывал период до 2028 года, общие расходы оценивались в \$494 млрд. Увеличение объемов прогнозируемого финансирования связано, в частности, с программами ядерной модернизации.

В понедельник сенаторы-демократы Эдвард Марки и Эрл Блуменауэр вновь внесли законопроект "О более разумном подходе к ядерным расходам", который предусматривает сокращение соответствующего финансирования на \$73 млрд. В частности, предлагается сократить число межконтинентальных баллистических ракет с более чем 400 до 150, а количество развернутых боеголовок с 1 500 до 1 000 единиц.

Источник: ТАСС

1.4. МОТ призывает готовиться к будущим кризисам, создавая адекватные системы охраны труда

Надежные и адекватные системы охраны труда нужны каждой стране: при возникновении новых чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения они позволят свести к минимуму риск для всех, кто связан со сферой труда. Об этом говорится в докладе Международной организации труда (МОТ).

В докладе, озаглавленном «Прогнозирование кризисов, планирование готовности и реагирования. Инвестирование в устойчивую систему охраны труда», рассматриваются вопросы предупреждения связанных с пандемией рисков и управления ими, анализируются иные риски для безопасности и здоровья работников, возникающие из-за изменений условий работы, вызванных борьбой с распространением вируса.--В нем подчеркивается важнейшая роль, которую в условиях пандемии приобретают нормативно-правовые основы и институты системы охраны труда, механизмы контроля за соблюдением норм, медико-консультативные услуги, сбор и обработка данных, исследовательская работа, учебная подготовка.-

«Трудно представить себе более наглядную демонстрацию того, сколь велико значение надежной и устойчивой системы охраны труда, - заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Преодоление последствий кризиса и предупреждение новых чрезвычайных ситуаций требуют более эффективной политики на национальном уровне, укрепления организационных и нормативно-правовых основ. Все эти задачи должны быть надлежащим образом интегрированы в программы антикризисных мер».

В период пандемии COVID-19 особенно подверженными риску заражения оказались ряд конкретных секторов, таких как экстренные службы, медицинская и социальная помощь. Согласно приведенным в докладе данным, кризис унес жизни 7 тысяч работников здравоохранения, а риску инфицироваться COVID-19 на рабочих местах подвергается 136 миллионов медицинских и социальных работников.

Нагрузка и риск, которые испытывают во время пандемии медицинские работники, сказывается и на их душевном здоровье: каждый пятый работник здравоохранения в мире сообщал о том, что испытывает симптомы депрессии и тревожного расстройства.

Вспышки инфекции COVID-19 фиксируются не только в сфере медицинских и социальных услуг: ее источниками становятся и другие рабочие места, где люди трудятся в замкнутом пространстве или в тесном контакте друг с другом, а также места совместного проживания или в общественный транспорт.

В докладе анализируются и проблемы со здоровьем, возникающие в связи с тем, что в период пандемии резко выросло распространение удаленной работы. С одной стороны, говорится в документе, такой режим работы играет важнейшую роль в сдерживании распространения вируса, сохранении рабочих мест, поддержании бесперебойной деятельности предприятий, обеспечении работникам более гибких условий труда, с другой – способствует размыванию грани между работой и личной жизнью. 65 процентов предприятий, совместно обследованных МОТ и сетью экспертов Группы двадцати по вопросам охраны труда, признали, что им нелегко поддерживать моральное состояние работников, переведенных на удаленный режим.

В докладе отмечается, что малым и микропредприятиям зачастую затруднительно выполнять официальные требования по охране труда, поскольку у многих из них попросту не хватает ресурсов, чтобы приспособиться к рискам, связанным с пандемией.

Многие из 1,6 млрд работников, занятых в неформальной экономике, не прекращали работу несмотря на локдауны, ограничения передвижения, ввод социальной дистанции и другие меры, принимавшиеся в связи с пандемией. Из-за этого они подвергаются высокому риску инфицироваться, но большинство из них лишено элементарной социальной защиты – такой как отпуск или пособие по болезни.

Конкретные рекомендации относительно решения этих проблем и соответственно снижения риска распространения вируса на рабочих местах можно найти в международных трудовых нормах, говорится в докладе. Они дают возможность практического применения мер охраны труда, помогают работникам, работодателям, правительствам и в условиях пандемии поддерживать достойный труд с учетом ее социально-экономических последствий.

Согласно международным трудовым нормам, наиболее эффективным средством обеспечения эффективной реализации выполнения необходимых процедур и протоколов служит социальный диалог.

Источник: сайт МОТ

1.5. Объединение в профсоюз помогло индийским рабочим одной из самых опасных отраслей добиться повышения зарплаты, улучшения условий труда и социальных гарантий

Профсоюз работников сектора утилизации судов и других отраслей Аланга и Сосии (ASSRGWA) является успешным примером профсоюзного объединения работников неформального сектора Индии. Профсоюз помог добиться повышения заработной платы, мер социального обеспечения, а также прогресса в обеспечении охраны труда в секторе, который часто называют самой опасной отраслью в мире.

Инициатива по профсоюзному объединению рабочих, занятых на верфях по утилизации судов в Аланге, началась в 2003 году, а в 2005 году был официально зарегистрирован первый профсоюз с одиннадцатью членами. Аланг - крупнейший в мире центр по утилизации судов со 169 участками, где трудятся 60 000 рабочих, когда все верфи заполнены. Всего в этой отрасли занято более 100 000 человек.

Профсоюз последовательно работал над повышением информированности работников об их правах, проводил обучение по решению проблем, связанных с охраной труда, получением льгот и пособий и защитой интересов профчленства. В настоящее время профсоюз объединяет более 18 000 рабочих, занятых на утилизации судов; почти все они являются рабочими-мигрантами.

Предоставив своих экспертов по судостроительной отрасли, голландский профсоюз FNV, членская организация IndustriALL, наладил сотрудничество с ASSRGWA в организации подготовки инструкторов по вопросам безопасности при демонтаже судов, включая использование средств индивидуальной защиты, знание конструкции судна, размещение оборудования, цветовую маркировку трубопроводов, обращение с химическими веществами, газами и опасными отходами, поднятие тяжестей и использование мер безопасности, чтобы избежать методов утилизации, опасных для жизни и здоровья рабочих. В тренинге также участвовали супервайзеры и представители руководства.

Вмешательство профсоюзов привело к реализации правительством программ подготовки по технике безопасности для большого числа рабочих, и ни один работник, не прошедший обучение по технике безопасности, теперь на работу не принимается. В то же время, профсоюз организовал регулярные тренинги по технике безопасности в формате «обучения обучающихся», сосредоточивших на конкретных задачах, например, таких как, газорезка и противопожарные мероприятия. Теперь работодатели тоже направляют своих специалистов для обучения рабочих на занятиях, организованных профсоюзом.

Рассказывает Видхьядхар Рэйн, президент профсоюза ASSRGWA:

«Последовательная поддержка со стороны IndustriALL и FNV и сотрудничество с ними сыграли решающую роль в консолидации органайзинговых усилий нашего профсоюза и в укреплении нашего потенциала по защите прав трудящихся. Здесь, в Аланге, у нас сложились полезные рабочие отношения с объединением работодателей и местной администрацией, от которых мы также получили поддержку для оказания помощи работникам во время пандемии Covid-19».

По мере разрастания пандемии, ASSRGWA стал играть ключевую роль в предоставлении рабочим помощи и защите их интересов. С самого начала пандемии профсоюз регулярно проводил и продолжает проводить встречи, чтобы оценить последствия пандемии и понять, в какой поддержке нуждаются рабочие.

Когда Индия ввела общенациональный режим изоляции, ASSRGWA призвал работодателей обеспечить выплату заработной платы в период карантина. При поддержке местной администрации и объединения работодателей профсоюз в два этапа предоставил субсидированные и бесплатные продукты питания более чем 21 500 рабочим. ASSRGWA позаботился о том, чтобы власти Гуджарата и Мумбаи провели санитарную обработку верфей. Он также призвал руководство местного банка возобновить оказание услуг, чтобы работники могли отправлять деньги своим семьям.

Когда во время карантина рабочие захотели вернуться домой, поскольку верфи по утилизации судов были закрыты, а общественный транспорт не работал, ASSRGWA развернул активную деятельность по привлечению местной администрации к решению этого вопроса, чтобы избежать ситуации, когда рабочие будут вынуждены пешком преодолевать сотни километров для того, чтобы добраться до места назначения. Профсоюз поделился с местной администрацией своей базой данных о том, куда направляются рабочие, что позволило организовать автобусы и поезда для перевозки рабочих-демонтажников.

По мере ослабления карантинных мер и возобновления работы отрасли ASSRGWA взаимодействовал с представителями работодателей, чтобы помочь найти работников для возвращения к работе. Все это время профсоюз также оказывал давление на работодателей, чтобы те приняли на своих верфях надлежащие меры для защиты рабочих от заражения новым коронавирусом.

В 2019 году Индия, крупнейшая в мире страна по утилизации судов, ратифицировала Гонконгскую международную конвенцию о безопасной и экологически благополучной утилизации судов. Профсоюз ASSRGWA играет ключевую роль в продвижении Гонконгской конвенции и в настоящее время участвует в разработке правил утилизации судов в соответствии с этой конвенцией.

«Мы продолжаем работу по озеленению наших верфей и реализации Гонконгской конвенции, и все это приведет к улучшению условий труда для рабочих. Хотя мы гордимся

своими достижениями, мы осознаем существующие проблемы, с которыми сталкиваются наши члены. В будущем мы должны укреплять наше членство, социальный диалог и наращивать потенциал профсоюза», отметил Видхьядхар Рэйн.

Профсоюз работников сектора утилизации судов и других отраслей Аланга и Сосии (ASSRGWA) входит в членскую организацию IndustriALL, Федерацию работников сталелитейного и машиностроительного сектора Индии (SMEFI), которая, в свою очередь, входит в состав национального профсоюзного центра Hind Mazdoor Sabha (HMS). Профсоюз ASSRGWA насчитывает 18,295 членов.

Источник: *Бюллетень Глобального союза «ИндастриОлл»*

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в мае

В течение мая социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере существенно не изменились и продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение весенних месяцев эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется стабильной, без ухудшения: ежедневное регистрируемое количество инфицированных и выздоровевших пациентов существенно не меняется. Медицинские учреждения вернулись к плановой деятельности, положительный эффект достигается массовой вакцинацией населения российскими препаратами. Вместе с тем, ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны в большинстве регионов РФ. В наблюдаемом периоде, в ходе марафона «Новое знание», помощником Президента РФ М.Орешкиным был озвучен прогноз, что рынок труда в стране вернется к допандемическим показателям к окончанию текущего года.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется без изменений и составляет 75 млн. человек (51 % от общей

численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на - 200 тыс. человек;

- **количество официально зарегистрированных безработных** продолжает снижаться, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет 5,4% (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%; максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по

регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, продолжает снижаться и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско- правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью). По данным ФНС, в стране зарегистрировано как самозанятые около 2 млн. россиян, и данный показатель устойчиво растет;

- **среднемесячная начисленная заработная плата в стране**, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, продолжает снижаться второй месяц подряд и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%);

- по оценке Росстата, **индекс потребительских цен** с начала года вырос на +3,1% (2020 год – +2,4%).

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Михаил Мишустин дал поручения по реализации Послания Президента Федеральному Собранию

Председатель Правительства Михаил Мишустин утвердил перечень поручений, выполнение которых обеспечит реализацию мер, озвученных Президентом Владимиром Путиным в апрельском Послании Федеральному Собранию.

Всего в списке 58 пунктов. Они касаются таких важных направлений, как помощь беременным женщинам и семьям с детьми, модернизация здравоохранения, поддержка отечественной туристической отрасли, предоставление госуслуг, обеспечение финансовой устойчивости бюджетов регионов.

Так, до 10 июня Минтруд и Минфин должны разработать и представить в Правительство подходы к созданию в России целостной системы мер поддержки малообеспеченных семей с детьми. Отдельные поручения Михаила Мишустина касаются выплат, анонсированных Президентом.

О проработке вопроса в части полной оплаты больничных родителям детей до 7 лет вне зависимости от продолжительности стажа Минтруд, Минфин и Фонд социального страхования России обязаны отчитаться до 1 июля.

Доклад о предоставлении финансовой помощи неполным нуждающимся семьям с детьми и беременным женщинам (начиная с 1 июля, ежемесячно), а также единовременной выплаты в 10 тыс. рублей родителям с детьми в возрасте от 6 до 18 лет ответственные ведомства – Минфин, Минтруд, Минздрав, Минпросвещения, Рособнадзор и Пенсионный фонд России – должны направить в кабмин до 17 августа.

За реализацию проекта поэтапного перехода к предоставлению гражданам федеральных мер социальной поддержки в формате «одного окна» через систему социального казначейства по факту наступления жизненной ситуации – он должен осуществиться до конца 2022 года – будут отвечать Минтруд, Минфин, Минцифры, Федеральная налоговая служба и ПФР. Отчёт о своей работе они должны представить до 15 сентября 2021 года. К этому же сроку Минэкономразвития, Минцифры и Минфин обязаны доложить о мерах, принятых по исполнению поручения главы государства по круглосуточному предоставлению большинства государственных и муниципальных услуг без необходимости личного присутствия граждан. Такой формат должен стать доступным до конца 2023 года.

В части расширения программы профилактических медосмотров и диспансеризации поручение дано Минздраву и руководителям регионов. Отчитаться о его исполнении они должны до 13 июля. К 16 августа Минздрав, Минпромторг и Минсельхоз также при участии глав субъектов обязаны доложить о работе, направленной на обеспечение новыми автомобилями скорой помощи и мобильными медицинскими комплексами сельских поселений и небольших городов. Президент поставил задачу в 2021–2023 годах направить в сёла не менее 5 тыс. новых автомобилей скорой помощи, а в 2022–2023 годах – не менее 500 мобильных медицинских комплексов.

По блоку поручений Владимира Путина, связанных с программой туристического кешбэка, Правительство ожидает отчёта ответственных ведомств – Ростуризма, Минфина, Минпросвещения, Минобрнауки и Росмолодёжи – уже к середине мая. Речь идёт о продлении возможности для туристов возвращать часть стоимости путёвки при путешествиях по России до конца 2021 года. Кроме того, возврат 50% стоимости путёвки на время летних каникул предусмотрен и для родителей, которые оплачивают отдых для своих детей. Такая же возможность в этот период должна быть доступна победителям олимпиад, конкурсов, добровольческих и творческих инициатив, в том числе конкурса «Россия – страна возможностей».

Часть поручений Михаила Мишустина касаются поддержки регионов. Президент поставил задачу представить комплекс мер по повышению долгосрочной финансовой устойчивости и самостоятельности бюджетов субъектов. Указанный вопрос Минфин по поручению Михаила Мишустина должен проработать до 21 мая. К этому же сроку ведомство Антона Силуанова при участии Минстроя, Минтранса, Минэкономразвития, Федерального казначейства и ФНС обязано отчитаться о проделанной работе в части возможности предоставления регионам инфраструктурных бюджетных кредитов (по ставке не более 3%

годовых и на срок не менее 15 лет), а также отбора проектов, которые будут профинансированы по такой схеме. До конца 2023 года на эти цели планируется направить не менее 500 млрд рублей.

В рамках поручения Владимира Путина задолженность регионов по коммерческим кредитам, которая превышает 25% собственных доходов, будет замещена бюджетными кредитами со сроком погашения до 2029 года. Кроме того, будет проведена реструктуризация бюджетных кредитов, которые были предоставлены субъектам в 2020 году для реализации мер, связанных с противодействием эпидемии. В Послании Федеральному Собранию Президент подчеркнул, что такие кредиты должны быть пролонгированы до 2029 года.

Проработать эти поручения Минфин должен до 24 мая.

По словам Владимира Путина, и реструктуризация долгов, и новый инвестиционный ресурс в виде инфраструктурных кредитов позволят расширить горизонт планирования, запустить новые решения, увязанные с реализацией национальных проектов, с отраслевыми стратегиями, с комплексным планом модернизации магистральной инфраструктуры. В частности, Ямало-Ненецкий округ с помощью предложенного механизма сможет запустить строительство Северного широтного хода. Это железнодорожная магистраль, которая даст импульс освоению богатейших ресурсов Арктики. Нижний Новгород получит возможность продолжить работу над развитием метро, приступить к обновлению центра города. Челябинск на базе давнего проекта строительства метрополитена тоже сможет обновить систему транспорта.

Источник: сайт Правительства РФ

2.3. Михаил Мишустин выступил с отчетом о работе правительства перед депутатами Госдумы

Премьер-министр Михаил Мишустин выступил в Государственной Думе с отчетом о работе правительства в 2020 году. Глава кабмина пообещал и в дальнейшем выполнять все социальные обязательства, двигаться в сторону государства без бюрократизма, в котором не надо просить об услугах.

Пандемия как главный вызов

Вступая в свои права в январе прошлого года, кабинет министров Михаила Мишустина намеревался в сжатые сроки добиться результатов по тем приоритетам, которые президент установил в своем Послании Федеральному Собранию. В их число вошли забота о семьях с детьми, развитие экономики и возможностей для бизнеса, поддержка регионов. Эти направления действительно стали приоритетными для министров. Только из-за пандемии и введшихся ограничений правительству пришлось думать не о развитии, а о том, чтобы максимально сдержать негативные последствия коронавируса как для всей экономики страны, так и для граждан. "Это потребовало нового темпа принятия решений и практически круглосуточной работы, - описал премьер обстановку в Белом доме. - Действовать было нужно максимально быстро". Направленные на борьбу с коронавирусом решения, зачастую принимались, по словам Мишустина, в течение суток.

"Сейчас обстановка постепенно улучшается, хотя, конечно, о полном восстановлении говорить пока рано. Именно этот год должен стать переломным в победе над инфекцией. Это наша общая ответственность и совместная работа, которая не прекращается ни на минуту", - заявил Мишустин.

Успехи в борьбе с коронавирусной инфекцией складывались из нескольких составляющих. В регионах на опережение приступили к мобилизации систем здравоохранения и промышленности, наращивали объемы тестирования. На рынок в короткие сроки поступили двенадцать основных противовирусных средств и вакцины отечественного производства. Сегодня в России зарегистрированы четыре отечественные вакцины. "Каждая

из отечественных вакцин - безопасна и эффективна, - подчеркнул премьер. - "Спутник V" прошел серьезные проверки, завоевал доверие и был зарегистрирован уже в шестидесяти пяти государствах. Спрос на этот препарат огромный".

Помогая другим странам, правительство не забывает о приоритетной защите от инфекции российских граждан. Бесплатная массовая вакцинация продолжается, свыше 24 миллионов человек прошли разные этапы. "Нам необходимо к концу года сформировать коллективный иммунитет. Очень важно, чтобы люди активнее прививались. Как человек, который сам перенес эту болезнь, еще раз хотел бы рекомендовать всем сделать прививку", - обратился Михаил Мишустин не только к парламентариям, но и ко всем гражданам страны.

Уже свыше 24 миллионов человек прошли разные этапы вакцинации. Нам необходимо к концу года сформировать коллективный иммунитет. По мнению премьер-министра, этот год должен стать переломным в победе над инфекцией

Премьер-министр поблагодарил людей, чья героическая работа помогла уже осенью прошлого года и этой весной, когда остальной мир переживал всплески эпидемии, не вводить в России жестких ограничений. "Вся страна сплотилась, и это помогло нам снизить темпы распространения коронавируса, - подчеркнул глава кабинета. - Хотел бы сегодня искренне поблагодарить за это всех: и тех, кто круглосуточно работал "в красных зонах", и тех, кто приходил на помощь людям старшего поколения. Всех, кто проявил выдержку".

Люди, оказавшиеся на переднем крае борьбы с коронавирусом, получили от правительства специальные социальные выплаты. Всего более полумиллиона медицинских и почти 73 тысячи социальных работников. "Мы направили на это около 200 миллиардов рублей", - напомнил Мишустин.

Поддержка граждан: 10 процентов бюджета

Большой пакет антикризисных мер правительство задействовало для помощи гражданам, чье положение ухудшилось на фоне пандемии и вводимых ограничительных мер. "Мы стремились максимально поддержать людей, как работающих, так и временно оставшихся без работы, семьи с детьми, - сказал премьер-министр. - Назову только одну цифру: на дополнительную поддержку граждан было направлено более чем 2,5 триллиона рублей. Много это или мало? Для сравнения, это выше 10 процентов всего федерального бюджета страны".

Мы стремились максимально поддержать людей - как работающих, так и временно оставшихся без работы, семьи с детьми. Назову только одну цифру: на дополнительную поддержку граждан было направлено более чем 2,5 трлн рублей. Много это или мало? Для сравнения: это выше 10 процентов всего федерального бюджета страны

Эффективность помощи в правительстве оценивают ее своевременностью и адресностью. Выплатами была поддержана каждая вторая семья в стране, в них воспитывают свыше 28 миллионов детей. "В том числе более чем двум миллионам человек, которые остались без работы и воспитывают несовершеннолетних детей, перечислили дополнительные деньги к пособию по безработице. В таких семьях на тот момент было свыше 3,5 миллиона детей", - заметил Михаил Мишустин.

Гражданам, потерявшим все-таки работу, увеличили пособия по безработице. Мера коснулась более чем для 2,3 миллиона человек. Но правительство старалось действовать так, чтобы максимально сохранить рабочие места. С этим условием были связаны шаги по поддержке бизнеса.

Программа кредитной поддержки наиболее пострадавших отраслей "ФОТ 2.0" предусматривала полное списание долга, если компания сохранит не менее 90 процентов коллектива, и половину, если не меньше 80 процентов. В ней приняли участие около 230 тысяч предприятий, бизнесу спишут около 430 миллиардов рублей. "Но самое главное, что эти решения обеспечили сохранение около 5,5 миллиона рабочих мест", - заявил председатель правительства. Запущенная в марте этого года программа "ФОТ 3.0" позволит поддержать еще до 1,2 миллиона человек.

В первый месяц весны кабинет министров также запустил программу стимулирования найма. Предприятия получают субсидии за прием на работу граждан, кто значился официально безработными на 1 января. "После их оформления в штат компании поэтапно получают три МРОТ. Такая мера, на наш взгляд, поможет устроиться на работу более чем 200 тысячам человек", - сказал премьер.

Не забыло правительство о положении самозанятых граждан.

Их число сейчас превышает 2,3 миллиона. "Мы поддержали их - полностью вернули уплаченный налог за 2019 год. Вы помните эту инициативу президента. Это почти 1,5 миллиарда рублей. Предоставили налоговый капитал на уплату налога в размере одного МРОТ почти на 20 миллиардов рублей", - напомнил Михаил Мишустин.

В результате мер поддержки рынка труда в 17 регионах он вернулся на значения, которые были до начала пандемии коронавируса.

Новое социальное измерение

Пандемия подтолкнула к серьезным переменам социальную сферу. Правительство стало внедрять элементы "социального казначейства". "Люди будут получать помощь от государства не потому, что обратились в ведомство, а потому, что имеют на это право", - указал председатель правительства. Так, сертификат на материнский капитал теперь оформляется уже по факту регистрации в ЗАГСе рождения ребенка. В прошлом году их получили более одного миллиона семей.

Вдвое увеличен минимальный размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет. "При рождении детей в нуждающейся семье, пока им не исполнится три года, назначаются специальные выплаты в размере прожиточного минимума. Таких семей у нас более 1,5 миллиона", - отметил премьер-министр. Началось предоставление пособий на детей от трех до семи лет, воспитывающихся в малообеспеченных семьях. В прошлом году они были назначены более чем для 4,5 миллиона детей. "Теперь мы усовершенствовали правила их предоставления, чтобы помощь стала еще более адресной, и в зависимости от ситуации в семье размер выплаты может быть равен и половине, и 75, и 100 процентам прожиточного минимума для ребенка", - напомнил Мишустин.

Система социальных контрактов призвана содействовать семьям в преодолении непростой жизненной ситуации. "Рассчитываем, что за ближайшие три года, используя этот механизм, почти 400 тысяч семей смогут увеличить свои доходы, не менее 300 тысяч граждан начнут собственное дело, зарегистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей или самозанятых", - озвучил глава правительства ожидания от этого механизма.

В этом году по поручению президента запускаются новые меры поддержки семей с детьми. "Мы начали и будем поддерживать родителей все то время, пока растет их ребенок", - пообещал премьер.

С 1 июля ежемесячные выплаты - в среднем по стране по 6300 рублей - будут назначать женщинам, вставшим на учет на ранних сроках беременности и находящимся в трудной финансовой ситуации. Больничный по уходу за ребенком до семи лет включительно будет оплачиваться в размере 100 процентов от среднего заработка. "Поддержим и малообеспеченных родителей, которые в одиночку воспитывают ребенка. С 1 июля текущего года на детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно, растущих в таких семьях, будет выплачиваться в среднем примерно по 5600 рублей", - сказал Михаил Мишустин. В августе правительство намерено перевести единовременные выплаты на школьников и будущих первоклассников - по 10 000 рублей на каждого.

"Все, о чем говорил выше, касается наших приоритетов в сфере социальной политики. И все свои обязательства мы выполним", - заверил председатель правительства. При этом все услуги государство в будущем будет предоставлять в проактивном режиме: людям не придется тратить время на сбор справок и бумажных документов. "Наша цель - государство без бюрократизма, необременительное для людей и бизнеса, в котором не надо просить об услугах", - заявил Мишустин.

Почему растут цены? От жадности

Действия, предпринимавшиеся для защиты экономики страны, тоже позволили сгладить негативное влияние коронавируса. Замедление было неизбежно, считает глава кабмина, но падение ВВП удалось удержать на трех процентах. "В марте этого года, по данным минэкономразвития, ВВП превысил впервые доковидный уровень, и в целом экономика восстанавливается", - заявил он.

Однако пандемия усилила риски для глобальной макроэкономической стабильности. Низкие процентные ставки и необеспеченные товарами деньги на рынке, пояснил премьер, разогнали инфляцию в мире, в том числе повысили стоимость продуктов питания. Многие предприниматели, не желая терять выгоду, подняли внутренние цены вслед за мировыми. Правительство было вынуждено задействовать тарифные меры и поддержать отдельные отрасли, чтобы удержать стоимость значимых товаров. "Результат сдерживания цен, конечно, никого из нас полностью не устраивает, но если бы не принятые меры, обсуждать пришлось бы не их эффективность, а взрывной, неконтролируемый рост цен", - подчеркнул Михаил Мишустин.

"Мы за то, чтобы наши производители зарабатывали на экспорте, но не в ущерб интересам главных своих покупателей, которые живут и работают в России, - заявил он. - Важно сказать еще об одной причине, почему растут цены. Это жадность отдельных производителей и торговых сетей. И здесь хочу напомнить: у правительства достаточно инструментов, чтобы обуздать аппетиты тех, кто наживается на ажиотажном спросе во всех сферах".

Важно сказать еще об одной причине, почему растут цены. Это жадность отдельных производителей и торговых сетей. У правительства достаточно инструментов, чтобы обуздать аппетиты тех, кто наживается на ажиотажном спросе во всех сферах

Это касается и поставщиков бензина. В прошлом году стоимость топлива не выросла выше инфляции. "Мы продолжим держать ситуацию под контролем с использованием всех доступных инструментов, в том числе законодательных", - пообещал премьер.

Предупреждением для бизнеса прозвучало мнение Михаила Мишустина об экологической составляющей в деятельности компаний. Отношение предпринимателей к природе необходимо менять, законодательно обязывать собственников отвечать за ликвидацию причиненного вреда. "И финансово тоже. Бизнес должен работать по принципу "убери за собой", - сказал глава кабинета министров. Такие затраты, подчеркнул он, виновники должны нести из чистой прибыли, а не вписывать их в текущие расходы, уменьшая прибыли и налоговые поступления в региональные бюджеты.

Важная экологическая задача - снижение в два раза ежегодного объема захоронения отходов. "Мы должны точно знать, кто и куда вывозит бытовой мусор, чтобы исключить возможности появления нелегальных свалок", - обратил внимание Мишустин.

"Любям хочется жить в нормальной экологической обстановке, - констатировал премьер, - и у нас есть все инструменты для эффективного выполнения этой задачи". В том числе необходимо решить ряд застарелых проблем, включая заброшенные опасные объекты, которые представляют угрозу для окружающей среды. "Надо выявить все такие места: затонувшие корабли, старые скважины, незаконные свалки. Провести своего рода генеральную уборку. Мы уже активно работаем над этим", - сказал глава кабмина.

Приоритет регионам в каждой программе

В пандемию правительство не забыло о проблемах регионов страны, которым потребовалось компенсировать часть потерянных доходов. По бюджетным кредитам им перенесли сроки погашения, помогут заместить часть коммерческих кредитов бюджетными, не менее 500 миллиардов рублей выделяют в виде инфраструктурных бюджетных кредитов на 15 лет под невысокий процент.

Без участия правительства, считает Мишустин, невозможно нормальное развитие сельских территорий. "Только за прошлый год смогли улучшить условия жизни более шести миллионов человек. Построены дома и дороги, созданы и отремонтированы клубы, школы, фельдшерско-акушерские пункты и другие социальные объекты", - перечислил он некоторые достижения.

Поддержка села нашла отражение практически в каждой государственной программе. "Только в этом году на развитие сельских территорий предусмотрели более 220 миллиардов рублей, а в сентябре, когда правительство представит проект бюджета на следующую трехлетку, вы увидите, что эта тема остается для нас приоритетной в каждой программе", - пообещал премьер депутатам.

К таким же территориям, где необходим особый подход, относятся Дальний Восток и Арктика. Правительством принята отдельная программа развития Арктической зоны. "На ее реализацию в ближайшие три года направим около 15 миллиардов рублей, из них 3,5 миллиарда - уже в этом году. Цель программы - обеспечить устойчивое развитие этого региона, привлечь туда инвесторов, создать новые рабочие места", - сказал глава кабинета министров.

Развитые регионы, их современная инфраструктура смогут привлекать больше туристов. Пандемия с ее закрытыми границами вдохнула во внутренний туризм новую жизнь. Правительство поддержало отрасль программой возмещения гражданам части затрат на путешествия по России. На начало мая туристическим кешбэком воспользовались почти миллион граждан, которым вернули около четырех миллиардов рублей. "Я лично общался со многими представителями туристического бизнеса - это было и в Карелии, и на Алтае, на Камчатке. Они говорили, что программа действительно пользуется очень большой популярностью", - рассказал Мишустин о своих встречах с предпринимателями. Программа теперь продлена до конца года.

Не забывая о целях развития

Прошлый год правительство посвятило не только борьбе с насущными проблемами. Кабинет министров готовился к моменту постковидного восстановления. Для этого был разработан Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. "Мы повысили эффективность реализации национальных проектов. В конце года обновили их содержание в непосредственной привязке к национальным целям развития, обозначенным президентом, создали информационную систему их мониторинга и анализа", - заявил премьер. Благодаря такой работе, считает он, появилось более 60 тысяч новых мест в школах, открывались новые фельдшерско-акушерские пункты, врачебные амбулатории, детские больницы и центры онкологической помощи. "Подключено к Интернету более 40 тысяч социально значимых объектов. С опережением идет расселение аварийного жилья. В прошлом году новое жилье получили почти 130 тысяч человек", - заметил Михаил Мишустин.

Чтобы лучше координировать работу в будущем, кабинет министров принял для себя единый план по достижению национальных целей развития. Объемный документ устанавливает целевые показатели по срокам и по каждому региону.

Из тех задач, которые предстоит решать, председатель правительства подробно остановился на развитии системы школьного образования. "Современная школа - это не просто классы и парты. Это и хорошее оборудование, и выход в Интернет, в Сеть, и доступ к электронным ресурсам. Такие школы должны появляться по всей стране", - указал он. Президент в послании подчеркнул, что к 2025 году необходимо открыть не менее 1300 новых школ, чтобы закрыть проблему третьих смен. За четыре года в регионы закупят не менее 16 тысяч современных школьных автобусов для тех муниципалитетов, где это необходимо.

Команда на прорыв

В прошлом году государство смогло выдержать очень серьезные испытания, сказал премьер в заключение. Теперь, когда ситуация с распространением коронавируса стабилизировалась, кабинету министров и парламентариям предстоит скорее вернуть людей к нормальной жизни. "Год назад, отчитываясь о работе правительства, я говорил о тех ценностях, которыми мы руководствуемся. Они остаются для нас неизменными. В центре внимания - человек и его интересы, работать открыто и честно, командой, ориентироваться на результат, который всегда, в любых обстоятельствах важнее ведомственных границ и лишних формальностей. Считаю, что такой подход во многом и стал решающим фактором, который меняет ситуацию к лучшему, - подчеркнул Михаил Мишустин.

В прошлом году, по его словам, правительство вынесло не только тяжелые уроки, но и получило опыт, помогающий в самых сложных, порой непредсказуемых обстоятельствах. "В этот непростой год вместе с решением первоочередных задач мы одновременно создавали и базу для постковидного прорыва. Сегодня у нас с вами есть для этого все возможности", - не сомневается глава кабмина.

Кстати

Премьер напомнил депутатам о разговоре с сельской учительницей - героиней публикаций "РГ".

Все социально значимые объекты страны до конца года получают доступ в интернет, заявил глава правительства РФ Михаил Мишустин. Выступая с думской трибуны, он напомнил о встрече с Юлией Скорых, учительницей из села Большая Тихая Алтайского края, которая стала героиней публикаций "Российской газеты".

"Недавно я побывал в Алтайском крае. Беседовал с педагогами. Одна из молодых учителей, Юлия Скорых, рассказала, что в их сельской школе нет интернета. Вообще", - напомнил премьер в ходе отчета в Госдуме о работе правительства. "Надо понимать, что сегодня доступ к интернету так же необходим, как отопление или свет, - отметил Мишустин. - Все социально значимые объекты получают доступ в интернет до конца этого года. Мы это запланировали и будем добиваться". Он также сообщил, что в прошлом году к интернету были подключены свыше 23 тысяч объектов, в том числе фельдшерско-акушерские пункты и школы в отдаленных районах страны.

Дискуссия

После представления отчета Михаил Мишустин ответил на вопросы депутатов всех думских фракций и отреагировал на их выступления. При этом он не уходил от сложных тем, включая призывы усилить борьбу с бедностью.

Бедность и ответственность

О доходах населения говорили представители всех фракций. Так, глава "Справедливой России" Сергей Миронов рассказал, что депутаты вместе с сотрудниками РАН провели расчеты и пришли к выводу, что потребительская корзина должна стоить не 15 тыс., а 31 тыс. рублей. Парламентарий сообщил о ряде предложений - в частности, выдавать по половине МРОТ на каждого ребенка (до 18 лет) в семье.

Михаил Мишустин заверил, что в кабмине разделяют обеспокоенность на тему доходов граждан и делают все необходимое для того, чтобы они соответствовали потребностям людей. По его словам, несмотря на сложности в экономике, удалось не допустить усугубления этой проблемы. "Рост реальных доходов составляет плюс три процента", - уточнил Мишустин.

Что касается борьбы с бедностью, то это очень непростой вопрос, признал он, напомнив национальную цель - уменьшить к 2030 году бедность в два раза.

Однако, по его словам, необходимо учитывать несколько моментов. "Первое - бедность надо в этом смысле правильно считать", - пояснил Мишустин. Очень важным в этом плане он назвал проект "Социальное казначейство", с помощью которого власти собираются определять показатели реальной нуждаемости по профилю риска семей.

И при расчете уровня бедности власти собираются обратить внимание на нелегальную занятость. Ведь функция государства - помогать тем, кому не хватает, и нужно наладить этот учет, подчеркнул премьер. А на данный момент, констатировал он, выходит, что в России много автоматических льгот, "которые доводятся до людей, которые, может быть, в этом и не нуждаются". Еще один непростой фактор - желание или нежелание человека работать, продолжил он. Премьер вспомнил, как в молодости подрабатывал грузчиком, лаборантом. Между тем не все, кто имеет возможность, стремятся найти работу. Например, в Москве, отметил Мишустин, сотни тысяч вакансий, "а люди не идут на работу". "Это вопрос ответственности человека", - считает он.

За жадность ответят рублем

Сквозной темой отчета в Госдуме стала проблема жадности. Мишустин сам поднял эту тему, говоря в своем выступлении об аппетитах торговых сетей, которые пытаются нажиться на ажиотажном спросе. А потом тему подхватил председатель Госдумы Вячеслав Володин, напомнив о проблеме вывода средств за рубеж. Госдума призывает, чтобы в этом вопросе был наведен порядок, заявил он. "Чтобы не было такого беспредела, когда берут и все выкачивают", - пояснил Володин.

Михаил Мишустин напомнил о серии решений в целях выполнения поручения президента об обложении налогом в размере 15% доходов в виде дивидендов и процентов, переводимых на счета за рубежом. По ряду стран меры уже приняты, а теперь предлагается изменить налоговые соглашения с Гонконгом, Сингапуром и Швейцарией. "Вот основной заслон, чтобы компании, которые ведут агрессивную налоговую политику, не выводили дивиденды в другие налоговые юрисдикции", - подчеркнул он. А за жадность в вопросе вывода своих доходов компаниям придется расплачиваться дополнительными налогами в бюджет России, предупредил Мишустин.

Глава правительства считает, что существует необходимость "донастроить" налоговые механизмы. То есть если компания слишком активно выводит деньги, то должны применяться прогрессивные ставки налога на прибыль. Мишустин отметил, что ждет предложений от депутатского корпуса. "От нас зависит как можно быстрее поставить этот заслон", - согласился Володин.

Паспорта для русскоязычных - быстрее и проще

Еще одна популярная у депутатов тема - гражданство РФ. Первый зампред Комитета ГД по международным делам Дмитрий Новиков (КПРФ) предложил разработать закон о репатриации. "Я поддерживаю все возможные меры для того, чтобы нам как можно быстрее и как можно активнее возвращать наших соотечественников", - отреагировал глава правительства. А спикер Госдумы заверил, что депутаты сделают все, чтобы "в течение ближайших двух месяцев необходимые законы были приняты".

Лидер ЛДПР Владимир Жириновский в очередной раз выступил с инициативой заместить мигрантов из азиатских стран русскими из зарубежных государств, максимально упростив для них получение гражданства РФ. Премьер-министр согласился, что процесс получения паспорта РФ для тех, кто говорит по-русски, считает себя русским, действительно должен быть проще. "Мы всецело это поддерживаем", - заявил Мишустин.

Депутаты подняли еще немало проблемных тем. Отвечая на вопрос о дорогах, глава кабмина заявил, что в этом году на 30 процентов вырастут расходы на строительство и ремонт автотрасс. Он также согласился, что нужно восстановить расходы на объекты здравоохранения, которые сократились из-за пандемии.

С главой профильного жилищного комитета Галиной Хованской Мишустин согласился по поводу легализации апартаментов. Этот вопрос важный, и его нужно решить, сказал он. Поскольку на этот счет есть разные точки зрения, премьер предложил создать рабочую группу с участием депутатов Госдумы. Он поручил заняться этим вопросом вице-премьеру Марату Хуснуллину.

Еще одна тема - зарплаты в институтах развития. Их нужно оптимизировать в соответствии с доходами сотрудников кабинета министров, призвал председатель Госдумы. "Принято", - ответил Мишустин. По его словам, правительство уже приступило к такой оптимизации. Зарплаты и премиальные доходы сотрудников институтов развития увязали с результатами их деятельности.

Премьер, кроме того, не исключил, что институты развития, которые покажут себя неэффективными в достижении национальных целей, могут быть ликвидированы.

Границы не закроют

Конечно, Мишустин не все предложения безоговорочно поддержал, но многие инициативы будут рассмотрены. Так, реагируя на заявления КПРФ, он отметил, что времена коллективной собственности прошли. А вот статус народных предприятий в законодательстве определить можно, согласился он.

Премьер-министр сообщил также, что не поддерживает идею федеральных дотаций на оплату коммунальных услуг. "Я считаю, что если просто выделением средств это решать, то все опять поплывет, сетка эта, - пояснил он. - Это полномочия субъектов РФ, они должны принимать эти решения". Этот вопрос требует проработки, ведь необходимо разбираться с полномочиями регионов в плане финансирования. "Поручу это министру экономического развития", - сказал премьер.

Спросили и о продолжении амнистии капитала. Невозможно постоянно жить в этом режиме, на этот счет уже было принято достаточно решений, заявил глава правительства. И, наконец, закрывать полностью границы для поддержки внутреннего туризма кабмин не собирается, заявил Мишустин, реагируя на реплику ЛДПР. Это снизит конкуренцию, пояснил он. По словам премьера, нужно создавать качественные объекты туризма в России, чтобы туда хотелось поехать. "Завоевать нашего потребителя не ограничениями, а качеством", - подчеркнул он. Цель - двукратный рост числа поездок по стране, а в приоритете будет детский отдых. Вячеслав Володин предложил обсудить эту тему подробнее и пригласить в ГД представителей регионов РФ для обсуждения проблемы доступности отдыха в стране.

Подводя итоги дискуссии, глава правительства сделал вывод, что удалось "отладить механизм взаимодействия законодательной и исполнительной ветвей власти так, чтобы он практически не давал сбоев, даже при новых серьезных вызовах".

Мнение

Алина Пишняк, заведующая центром анализа доходов и уровня жизни НИУ "Высшая школа экономики":

- Основной канал федеральной поддержки населения в условиях COVID-19 в 2020 году был связан не с рынком труда и рабочими местами - выбор сделан в пользу поддержки семей с детьми.

Федеральные меры, принятые правительством и названные в ежегодном отчете премьер-министром Михаилом Мишустинным, позволили смягчить удар, который пандемия нанесла по российским семьям, однако в целом эффект от введения системы мер социальной помощи компенсировал только десятую часть "выпавших" доходов. Но семьи с детьми поддержать удалось. При этом максимальный компенсационный эффект от новых мер был направлен на семьи с детьми от 3 до 7 лет: среди них уровень бедности после учета выплат почти приблизился к докризисному уровню.

Меры краткосрочной поддержки семей с детьми, принятые в большинстве субъектов Российской Федерации, дополнили федеральные выплаты и позволили расширить ответ на новые социальные риски и вызовы.

*Текст: Владимир Кузьмин
Российская газета - Федеральный выпуск № 103(8454)*

2.4. Россияне назвали месячный доход, необходимый для счастья

Россиянам в среднем нужно 173 тысячи рублей в месяц, чтобы чувствовать себя счастливыми, самые высокие запросы - у жителей Москвы, а самые скромные - у жителей Кирова, Оренбурга и Липецка, говорится в исследовании сервиса SuperJob, результаты которого имеются в распоряжении РИА Новости.

Исследование проводилось с 14 апреля по 10 мая. В нем приняли участие 2,5 тысячи респондентов (экономически активное население России старше 18 лет) из 541 населенного пункта из всех федеральных округов, в опросе среди жителей городов-миллионников и полумиллионников - по 1 тысяче респондентов из Москвы и Санкт-Петербурга, по 500 респондентов из других городов.

"Чтобы чувствовать себя счастливыми, россиянам в среднем нужно 173 тысячи рублей в месяц. Это больше, чем в январе (166 тысяч рублей), однако, к примеру, в 2017 году счастье оценивали в 184 тысячи рублей ежемесячно", - говорится в сообщении. Для сравнения, среднестатистическое счастье в 2015 году "стоило" 175 тысяч рублей в месяц, в 2018 году - 159 тысяч, в 2019 году - 161 тысячу, а в 2020 году - 155 тысяч рублей.

Мужчинам для счастья в среднем нужно больше денег, чем женщинам: 192 тысячи и 155 тысяч рублей соответственно. Молодежи до 24 лет достаточно 130 тысяч рублей в месяц, россиянам в возрасте от 25 до 34 лет - 164 тысячи, от 35 до 44 лет - 198 тысяч рублей, а людям от 45 лет и старше - 195 тысяч рублей в месяц.

"Среди жителей мегаполисов страны самые высокие денежные аппетиты - в столице. В Москве для счастья нужно 224 тысячи рублей в месяц", - добавляется в исследовании.

Жителям Владивостока нужно 200 тысяч рублей в месяц, Ростова-на-Дону - 195 тысяч, Санкт-Петербурга - 183 тысячи рублей. "Самые скромные же притязания - у жителей Кирова (132 тысячи рублей в месяц), Оренбурга (136 тысяч рублей) и Липецка (137 тысяч рублей)", - отмечается в сообщении.

Источник: РИА Новости

2.5. Ректор ВШЭ предупредил об опасности выпадения среднего класса в бедность

Ректор ВШЭ Ярослав Кузьминов указал на недостаточную поддержку среднего класса государством в условиях пандемии и подчеркнул, что на вызов продолжающегося падения доходов населения нельзя отвечать только поддержкой самых слабых. Значительная доля населения, «выпавшая» в период пандемии из среднего класса, попала не в «просто в средний класс», а в бедность, заявил в интервью телеканалу РБК ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов.

По его мнению, то, что государство поддерживало производство и не поддерживало представителей среднего класса, у которых «пропали источники существования», - это «дефект нашей политики». Экономист отметил, что «любые инновации потребления и инновации в экономике поддерживаются средним классом, то есть людьми, у которых есть возможность выбирать». Ключевой вызов, с которым Россия должна справиться сейчас, по мнению ректора ВШЭ, - это продолжающееся падение реальных доходов населения, и «справляться с ним традиционными методами, то есть поддержкой самых слабых, просто нельзя».

Значительная доля населения, «выпавшая» в период пандемии из среднего класса, попала не в «просто средний класс», а в бедность, заявил в интервью телеканалу РБК ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов. По его мнению, то, что государство поддерживало производство и не поддерживало представителей среднего класса, у которых «пропали источники существования», - это «дефект нашей политики». Экономист отметил, что «любые

инновации потребления и инновации в экономике поддерживаются средним классом, то есть людьми, у которых есть возможность выбирать». Ключевой вызов, с которым Россия должна справляться сейчас, по мнению ректора ВШЭ, - это продолжающееся падение реальных доходов населения, и «справляться с ним традиционными методами, то есть поддержкой самых слабых, просто нельзя».

Переход представителей среднего класса в категорию бедных «взрывоопасен с точки зрения политики», предупреждает Кузьминов. Пока политических последствий этого процесса эксперт не видит - «резкие политические противостояния последнего времени, скорее всего, не ответ на это», считает он. Однако «ответ (на обеднение среднего класса) еще придет, и с ним надо что-то делать», заключает ректор ВШЭ.

Падение доходов среднего класса может привести и к тому, что Россия не добьется существенного увеличения темпов экономического роста и этот показатель останется «в пределах 2%». В конце сентября прошлого года эксперты ВШЭ оценивали, что из-за коронакризиса 6,1% работающего среднего класса перешли в категорию бедных из-за потери работы и снижения трудовых доходов в связи с простоем.

Согласно расчетам исследователей, в период пандемии 8,7% представителей среднего класса потеряли работу, 3,9% оказались в простое с сохранением трудового дохода на уровне не выше МРОТ (12 130 руб.). Всего, по оценке экспертов ВШЭ, к среднему классу до начала коронакризиса относились 24% занятых россиян - это люди с доходом не ниже 1,25 от медианного по региону, которые имеют высшее образование либо работают в госструктурах, руководителями высшего и среднего звена, специалистами высшего и среднего уровней квалификации, офисными служащими или военными.

По итогам 2020 года, по данным Росстата, уровень бедности в России (доля людей, чьи доходы ниже прожиточного минимума в целом по стране) составил 12,1% (17,8 млн человек). Это минимальное значение показателя с 2014 года. В конце 2020 года Всемирный банк оценивал, что по итогам года уровень бедности в стране должен был достигнуть 14,2%, если бы не антикризисные меры (власти, в частности, прибегли к верным выплатам семьям с детьми).

Источник: РБК

2.6. Четверть российского населения можно отнести к категории малообеспеченных

Около 25% населения России, или 36 млн человек, по международной методологии можно отнести к категории малообеспеченных, так как их доход ниже 60% от медианного, говорится в исследовании международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.

"В коронавирусном 2020 году 24,6% населения России, или 36 млн человек, имели доход ниже 60% от медианного. Таким образом, четверть российского населения можно отнести к категории малообеспеченных - согласно международной методологии, люди с соответствующими доходами рискуют столкнуться с бедностью", - отмечается в исследовании.

Таких россиян в два раза больше, чем официально бедных (под российское определение бедности подпадают лица, чей ежемесячный доход не достигает прожиточного минимума - 11,3 тыс. руб.), указывают эксперты. В 2020 году число малоимущих россиян, официально находящихся за чертой бедности, составило 17,8 млн человек, или 12,1% населения.

Эксперты отмечают, что медианный доход является более релевантным показателем для оценки благосостояния основной части населения по сравнению со средним доходом, поскольку последний завышается из-за заработков богатых граждан. "В странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и европейских государствах для оценки относительной бедности используются три пороговых значения - 60%, 50% и 40% от национального медианного располагаемого дохода. Доход на уровне 60% от медианного

обозначает "черту риска бедности" - люди с доходами ниже этого значения балансируют на грани бедности. В качестве непосредственно черты бедности обычно используется порог в 50% от медианного дохода, а доходы ниже 40% от медианного являются критерием крайней бедности", - поясняют эксперты.

В 2020 году в России медианный доход в среднем по стране составил 27 тыс. руб., 60% от этой суммы - 16,2 тыс. руб., 50% - 13,5 тыс. руб. По оценкам экспертов, из-за существенного территориального имущественного расслоения медианный доход от региона к региону отличается в 4,8 раза, в то время как региональные прожиточные минимумы разнятся лишь в 2,6 раза.

"Больше всего людей с низкими относительно своего региона доходами оказалось в богатых субъектах: в нефтегазовых Ямало-Ненецком автономном округе и Ненецком автономном округе, Москве, на Чукотке и Сахалине - где за приличными средними заработками скрывается высокое имущественное расслоение. А наименьшая доля населения с доходами ниже 60% от медианных наблюдается в небогатых Карачаево-Черкесии, Костромской области, Еврейской автономной области, Хакасии и Ингушетии - разница между бедными и "средняками" в таких регионах фактически стирается", - отмечается в исследовании.

Источник: ТАСС

2.7. Минтруд разработал порядок установления региональных прожиточных минимумов

Этот порядок отражен в проекте постановления, представленном на общественное обсуждение.

В 2020 году была принята новая методика определения прожиточного минимума. Если прежде он считался на основании стоимости продуктов, включенных в потребительскую корзину, то с 2021 года прожиточный минимум устанавливается как доля от медианного среднедушевого дохода. Медианный среднедушевой доход - это величина, больше и меньше которой получают доходы половина населения страны. На 2021 год прожиточный минимум в России в среднем на душу населения установлен в размере 11 653 рубля.

Прожиточный минимум в регионе ранее тоже устанавливался на основе потребительской корзины. Теперь он будет определяться в соотношении с величиной федерального прожиточного минимума. Единая шкала коэффициентов региональной дифференциации, которые отражают разницу в ценообразовании и природно-климатические условия территорий, устанавливается постановлением правительства.

Коэффициенты будут применяться с 2022 года. Если у региона не будет возможности одномоментно увеличить прожиточный минимум с текущего значения до величины, рассчитанной на основе коэффициента региональной дифференциации, необходимо будет разработать и утвердить дорожную карту поэтапного увеличения прожиточного минимума в субъекте РФ до 2025 года. У регионов, которые уже сейчас выполняют предлагаемое соотношение, сохраняется возможность установить значение прожиточного минимума выше расчетного исходя из финансовых возможностей и социально-экономического развития территории.

Ежегодное увеличение регионального прожиточного минимума, также, как и федерального, будет обеспечиваться ростом среднедушевого медианного дохода. Кроме того, законодательно предусмотрена возможность пересмотра не реже 1 раза в 5 лет соотношения федерального прожиточного минимума с медианным доходом, что позволяет при изменениях социально-экономической ситуации обеспечивать дополнительный рост прожиточного минимума.

Методика, утвержденная в прошлом году, предусматривает, что прожиточный минимум устанавливается на год вперед, а не как раньше - по итогам квартала, что защищает прожиточный минимум от сезонных колебаний и возможного снижения. Прожиточный минимум на очередной год не может быть установлен ниже уровня текущего года, что обеспечивает сохранность социальных гарантий гражданам.

Источник: сайт Минтруда

2.8. Минтруд заявил о готовности рассмотреть предложения о четырехдневке

Минтруд рассматривает все поступающие инициативы, это относится и к идее о четырехдневной рабочей неделе, заявил РИА Новости глава ведомства Антон Котяков.

"Любые предложения от социальных партнеров всегда обсуждаются (в министерстве. — Прим. ред.). Если это предложение будет озвучено, будем обсуждать <...> Если социальный партнер выходит с какой-то инициативой, мы не можем его игнорировать", — сказал он.

Само предложение министр комментировать не стал. Он также отметил, что его слова о готовности рассмотреть его не стоит расценивать как потенциальное согласие.

В конце апреля председатель "Единой России" Дмитрий Медведев назвал перспективной идею возможного перехода к четырехдневке. Он считает, что постепенное движение к сокращению рабочего времени было бы разумным.

Ранее Медведев также заявил, что пандемия "оживила" это предложение, но воплощать его надо не в ущерб экономике.

Впервые о возможности введения в будущем четырехдневной рабочей недели Медведев высказался летом 2019 года, будучи премьер-министром России, в выступлении на Международной конференции труда в Женеве. Эта тема получила широкий общественный резонанс.

Источник: РИА Новости

2.9. Что тревожит россиян

Россияне в 2021 году стали меньше испытывать стресс, но более половины (55%) продолжают волноваться, говорится в исследовании холдинга "Ромир", которое имеется в распоряжении РИА Новости.

Еще 79% респондентов, говоря о прошлом годе, отметили свою тревожность.

Пять из десяти тем, которые беспокоят участников опроса, связаны с финансами: больше половины "62% озабочены ростом цен и инфляцией, еще 56% - зарплатами, а 30% - ситуацией в экономике. Рост безработицы встревожил 27% россиян, а социальное расслоение населения - 25%.

Из-за качества медицинских услуг переживает 41% жителей страны, чуть меньше (40%) - из-за эпидемиологической ситуации, а 32% - из-за высокой стоимости медобслуживания.

Результаты исследования показали, что женщины испытывают стресс чаще мужчин: в таком настроении пребывает 56% женского населения и 51% - мужского. В 2020 году тревожности подвергались 72% мужчин и 84% женщин соответственно.

Сильнее всего волнение ощущают россияне в возрасте до 21 года и от 21 года до 40 лет – по 61% в каждой группе. В прошлом году их доля была выше: 91% и 83%, соответственно. Люди в возрасте от 41 до 50 лет беспокоятся чуть меньше: в этом году этот показатель составил 48%, год назад - 77%.

Следующая возрастная категория - от 51 до 74 лет: тревогу в 2021 году испытывают 42% респондентов, в прошлом - 71%. Чуть меньше беспокоятся люди пенсионного возраста - старше 75 лет: таких сейчас 55%, а годом ранее - 59%.

Как пояснил президент холдинга Андрей Милехин, подобная реакция жителей страны объясняется усталостью за время пандемии. Сейчас они, как подчеркнул глава компании, ожидают не ухудшения ситуации, а стагнацию.

"Нельзя не отметить и фокус на саморефлексию – в первую очередь россиян беспокоят проблемы, которые непосредственно касаются их лично и ближайшего окружения, а политические и социальные теряют первостепенное значение", - сказал Милехин.

В исследовании приняли участие более 3500 респондентов – участников скан-панели домохозяйств Romir Scan Panel. Она основана на данных потребления 40 тысяч россиян, 15 тысяч домохозяйств в 220 городах с населением от десяти тысяч человек и показывает покупательское и потребительское поведение жителей российских городов.

Источник: РИА «Новости»

2.10. Детским лагерям присвоят категории опасности

Уже с этого лета все детские оздоровительные центры в России собираются поделить на четыре категории антитеррористической защищённости. Их будут присваивать в зависимости от ситуации в конкретном регионе, а также количества одновременно отдыхающих детей. Соответствующий документ подготовили в Министерстве просвещения. «Парламентская газета» проанализировала законодательство последних лет о детской безопасности. Объём нормативных актов оказался внушительным.

За воротами и под сигнализацией

Согласно планам Минпросвещения, с этого лета лагерям будут присваивать категории антитеррористической защищённости. В первую, самую опасную, попадут детские центры с численностью от 800 человек, которые работают в регионах, где за последний год было совершено от пяти терактов. Во вторую категорию отнесут лагеря вместимостью от 300 до 800 человек, которые расположены на территории субъектов, где за последние 12 месяцев произошло 3-4 террористических акта. К третьей категории отнесут детские центры, которые одновременно могут принять от 100 до 300 детей и находятся в регионах, где случилось 1-2 террористических акта. Наконец, к четвёртой категории будут отнесены лагеря с численностью менее 100 человек, которые расположены в субъектах, где терактов в последнее время не было.

Ранее требования к антитеррористической защищённости уже были разработаны для школ, пришкольных участков, спортивных площадок и прочих объектов Минпросвещения. Согласно предыдущим нормам, объекты четвёртой категории следует обеспечить:

системами передачи тревожных сообщений в подразделения Росгвардии или в экстренную службу 112;

системами оповещения и управления эвакуацией либо автономными средствами экстренного оповещения.

Для объектов третьей категории нужно всё то же, а также:

- системы видеонаблюдения, охранной сигнализации;
- контрольно-пропускные пункты;
- стационарные или ручные металлоискатели.
- помещения для охраны, оборудованные системами видеонаблюдения, охранной сигнализацией и средствами передачи тревожных сообщений;

Для объектов второй категории плюс к этому предусмотрены:

- система контроля и управления доступом;

- ворота, обеспечивающие жёсткую фиксацию их створок в закрытом положении.

Для первой категории следует ещё обеспечить:

- контрольно-пропускные пункты при входе;
- средства снижения скорости при въезде или противотаранные устройства.

Вероятно, схожие требования будут предъявлять и к детским лагерям.

В маске и без родителей

Нынешняя летняя оздоровительная кампания могла бы стать самой масштабной за последние годы, если бы не постпандемические ограничения. В этом году в России зафиксирован рекорд количества детей школьного возраста — 16,5 миллиона человек, или 22,4 процента от численности всех россиян. Это самая высокая доля детей в общей структуре населения страны за последние десять лет, заявил на днях замминистра просвещения Дмитрий Глушко.

По планам министерства этим летом оздоровят 3 798 222 ребёнка, из них 1 296 292 находятся в трудной жизненной ситуации. В их числе и дети, которые не смогли поехать в лагерь год назад из-за пандемии. Их уже начали принимать в приоритетном порядке детские центры «Орлёнок», «Смена», «Океан» и «Артек».

Хотя большинство ограничений, введённых в пандемию, сегодня снято, некоторые запреты для детских лагерей решили всё-таки сохранить. Минпросвещения уже разослало в регионы методические рекомендации по подготовке и организации летнего отдыха в 2021 году. По ним заполнять группы и отряды можно не более чем на 75 процентов. Все дети и сотрудники должны заезжать в лагерь одновременно. При этом выход или выезд за пределы лагеря во время смены запрещён.

Кроме того, персонал перед каждой сменой должен проходить обследование на коронавирус. А каждое утро всем детям и взрослым будут измерять температуру.

Все лагерные мероприятия будут по максимуму организованы на открытом воздухе. При этом даже на улице взрослые должны быть в масках. А вот родителей в лагерь в этом году вообще не пустят.

Зато можно будет принимать детей из других регионов. Именно этот запрет в 2020-м стал главной причиной закрытия большинства лагерей, рассказала «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду и социальной политике Светлана Бессараб. Поможет заполнить лагеря и кешбэк, отметила депутат: «В Послании Президента прозвучала идея о возврате части средств родителям за детские путёвки, и такой механизм уже реализуется. Это не только мера поддержки родителей, у многих из которых доходы в пандемию сократились, но это также мера поддержки детских здравниц, которые в последнее время оказались в трудной ситуации».

Не повторить Сямозеро и Холдоми

За последние пять лет в России приняли несколько нормативных актов, чтобы повысить безопасность детского отдыха. Однако до 2019 года такие постановления и законы, как правило, были следствием уже произошедших крупных трагедий.

Так, например, было после двух ЧП в Карелии, где 18 июня 2016 года в Пряжинском районе попали в шторм и перевернулись два туристических каноэ Парк-отеля «Сямозеро». В лодках были четыре инструктора и 47 детей, из которых 14 погибли. А 19 июня 2017 года в Импилахтском заливе перевернулась ещё одна лодка с детьми. После этого по стране прокатились массовые проверки лагерей, некоторые из-за нарушений закрыли.

В декабре 2016 года приняли Федеральный закон «О совершенствовании государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей». Он зафиксировал обязательные требования к безопасности лагерей.

Другим поводом для законодательной инициативы стало отравление 64 детей и взрослых в детском лагере в городе Кушва в 2018 году. Тогда Совет Федерации предложил внести поправки в закон о госзакупках, которые разрешали поставлять продукты в детские лагеря только обладателям «безупречной репутации».

Крупный блок поправок внесли и после пожара в палаточном лагере на территории горнолыжного комплекса «Холдоми» в Хабаровском крае в 2019 году, когда погибли четверо детей и ещё 13 человек получили травмы. После этого Правительство дополнило Правила противопожарного режима разделом «Детские лагеря палаточного типа». В них запретили использовать открытый огонь в жилых палатках, а также хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости и пиротехнику.

Тогда же Минтруд утвердил профстандарт вожатого, МЧС опубликовало порядок информирования о маршрутах детских тургрупп, а по инициативе Минпросвещения и Минздрава появилось учебное пособие для лиц, имеющих право оказывать первую помощь в детских лагерях.

Однако, по мнению Бессараб, главным прорывом стал вступивший в силу в 2020 году Закон «Об организации детского отдыха»: «В соответствии с ним лагеря в обязательном порядке должны войти в общероссийский реестр. А попасть в него невозможно, не осуществив все необходимые меры, в том числе и по безопасности детей: террористической, противопожарной и так далее».

Обещали нацпроект

Несколько предложений от сенаторов и депутатов по повышению безопасности детского отдыха сейчас ещё обсуждают. Например, есть идея ограничить доступ на пляжи, где отдыхают воспитанники детских оздоровительных лагерей. Может появиться и «зелёный коридор» в аэропортах и на вокзалах для организованных групп детей. Так уже делали из-за пандемии, теперь их хотят оставить на постоянной основе.

А депутат Ирина Яровая предложила создать единую карту турмаршрутов для детей, чтобы внутренний туризм мог быть востребован родителями в безопасной форме.

Большие надежды на развитие детского туризма и отдыха даёт и Послание Президента Федеральному Собранию, отметила Светлана Бессараб: «По поручению президента детский отдых и туризм войдёт в национальный проект. И мы, конечно, надеемся, что сможем в связи с этим улучшить инфраструктуру детских лагерей и не только сохранить, но и развивать эту отрасль».

Традиционно летняя детская оздоровительная кампания в России стартует 1 июня.

*Автор: Юлия Сапрыгина
Источник: Парламентская газета*

2.11. Детскую оздоровительную кампанию обещают подлечить

Организацию детского отдыха после пандемии сенаторы, депутаты, представители Минпросвещения и регионов обсудили в пресс-центре «Парламентской газеты».

Последствия пандемии

Количество детей, которые смогли побывать в детских лагерях в пандемическом 2020 году, снизилось по сравнению с предыдущим почти в шесть раз, рассказала председатель Комитета Госдумы по контролю и Регламенту Ольга Савастьянова. Это привело к целой серии негативных и даже трагических последствий, отметила она. Так, выросли смертность и травматизм среди детей, которые не были охвачены организованным детским отдыхом. «В два

раза больше погибло по сравнению с предыдущим периодом и в десятки раз больше детей пострадало в самых разных ситуациях», - сообщила депутат.

По её словам, для многих детей, особенно из северных регионов, поездка в лагерь - это возможность не только отдохнуть, но и поправить здоровье. Можно сказать, что в прошлом году это сделать не удалось. Ведь даже те лагеря, которые открылись, принимали детей только из своих регионов.

«Ещё одна серьёзная проблема - ограничения, которые были введены, сильно сказались на финансовом состоянии организаций, которые занимались летним отдыхом», - рассказала Савастьянова. В итоге, по оценкам экспертов, за два года в России количество детских оздоровительных центров могло сократиться на треть.

Главная задача кампании 2021 года - восстановить охват детей отдыхом, рассказала директор Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Министерства просвещения Наталия Наумова: «Наша цель - вернуться к объёмам 2019 года. Мы не ориентируемся сейчас на данные 2020 года, потому что это был вызов, и Роспотребнадзору было необходимо на него реагировать. В этом году мы благодарны ведомству за смягчение ограничительных мер, которые были оперативно подготовлены».

В «Артек» - за счёт бюджета

Благодаря смягчению ограничений в этом году в лагеря смогут поехать почти 4 миллиона детей, отметили участники круглого стола. Если год назад отряды можно было заполнять только наполовину, то теперь - на 75 процентов. Разрешены палаточные лагеря и поездки в другой регион.

Причём отдохнуть смогут и те дети, которые из-за ограничений не попали в лагеря в прошлом году, отметила Савастьянова. Их в приоритетном порядке начали принимать такие круглогодичные центры, как «Артек», «Орлёнок», «Смена» и другие.

Важный момент - в этом году каждый третий ребёнок сможет отдохнуть в лагере бесплатно или по льготной цене. «Например, в детских лагерях Крыма социальная стоимость путёвки в этом году установлена ниже 1300 рублей в день», - рассказала сенатор от Севастополя Екатерина Алтабаева.

При этом до 95 процентов путёвок в «Артек» оплатит бюджет, сообщила она. Всего же самый известный лагерь страны планирует принять 32 тысячи детей.

Снятие ограничений даёт шанс на восстановление не только масштабов оздоровительной кампании, но и инфраструктуры детского туризма, считает Ольга Савастьянова. Большим подспорьем для родителей и бизнеса будет введение детского кешбэка, который даёт право купить путёвку с 50-процентной скидкой.

Регионы просят помощи

Однако путёвки в лагеря в этом году кусаются. В среднем по стране они подорожали на 15 процентов, отметил депутат Госсовета Коми Дмитрий Шатохин. Поэтому он предложил предусмотреть в разрабатываемой сейчас программе «Дети Арктики» возможность субсидирования проезда детей из отдалённых северных районов к месту отдыха: «Понятно, что возможностей у родителей теперь меньше и хотелось бы говорить о какой-то госпрограмме». Представитель Минпросвещения рассказала, что при ведомстве создана рабочая группа по восстановлению системы детского отдыха: «Сейчас мы уже работаем по лету-2030. Экспертное сообщество собирает идеи, каким оно может быть. Мы предложим такой круглый стол на вашей площадке», - пообещала Наумова.

Как будет восстанавливаться система детского отдыха, будет зависеть от разных факторов, отметили участники. Так, эксперты не исключили, что ограничения могут ещё смягчить по итогам первой смены. Однако не исключён и обратный сценарий, если появится угроза распространения коронавируса.

Источник: «Парламентская газета»

2.12. Кабмин упростил процедуру прописки и временной регистрации

С 1 июля следующего года зарегистрироваться по месту жительства или пребывания можно будет с помощью портала госуслуг. Впрочем, для отметки в паспорте все равно придется идти в регулирующий орган.

Правительство России упростило процедуру регистрации по месту жительства и пребывания, с июля 2022 года зарегистрироваться можно будет дистанционно через портал госуслуг. Такое постановление утвердил премьер-министр Михаил Мишустин, сообщается на сайте кабмина.

Заявление для получения прописки можно будет подать через портал госуслуг. Затем гражданин должен только один раз прийти в регистрирующий орган, чтобы проставить отметку в паспорт.

Временную регистрацию можно будет оформить полностью дистанционно. Свидетельство о такой регистрации можно будет получить по почте, не посещая органы учета.

Кроме того, документ устанавливает, что услуги должны предоставляться на основе принципа экстерриториальности. Это значит, что граждане могут обратиться в любой орган учета в пределах городского округа, муниципального района или профильное подразделение на территории города.

В феврале президент России Владимир Путин расширил список граждан, которые могут не опасаться штрафа за проживание в квартире без временной или постоянной регистрации. От штрафов освободили сестер, братьев, усыновителей, опекунов и подопечных собственника жилья при наличии документированные свидетельства родственных отношений. Ранее список ограничивался супругами владельца, его бабушками и дедушками, внуками, родителями и детьми, а также супругами двух последних категорий жильцов.

Источник: РБК

2.13. Правительство выделит свыше 1 млрд рублей на повышение квалификации рабочих

Правительство России выделит до 2024 года более 1 млрд рублей на повышение квалификации рабочих в рамках национального проекта «Производительность труда». Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин во вторник, 18 мая.

Документы, подготовленные Минэкономразвития, предполагают, что в рамках нацпроекта предприятиям-участникам выделят из федерального бюджета субсидии на реализацию программы, а также мероприятий по формированию движения рационализаторов по стандартам «Ворлдскиллс».

На базе предприятий, участвующих в нацпроекте, создадут «Точки кипения Hi-Tech» и корпоративные центры опережающей подготовки. «Точки кипения» организуют как пространства коллективной работы, диалога и эксперимента для развития сотрудников предприятий через различные формы и методы работы с задачами рационализаторства. Их формат будет аналогичен тематическим корпоративным коворкингам и новаторским обучающим центрам.

Центры опережающей подготовки станут главными базами передачи методик «Ворлдскиллс» для ускоренной профессиональной подготовки сотрудников по востребованным на предприятиях навыкам.

В настоящее время на некоторых предприятиях уже прошла подготовка команд будущих «Точек кипения Hi-Tech» и корпоративных центров опережающей подготовки. По окончании общего обучения сформируют рейтинг, по результатам которого 15 команд,

набравших максимальное количество баллов, смогут открыть первые в России корпоративные центры опережающей подготовки и «Точки кипения Hi-Tech».

До конца 2024 года обучение по стандартам «Ворлдскиллс» пройдут 70 тыс. сотрудников, еще 100 тыс. пополнят ряды движения рационализаторов. Лучшие из них смогут подтвердить компетенцию рационализатора на ежегодном Кубке по рационализации и производительности.

Первый такой кубок состоится осенью этого года в Екатеринбурге в рамках VIII Национального чемпионата рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике «Ворлдскиллс».

Первый заместитель главы кабмина Андрей Белоусов, курирующий данный нацпроект, отметил, что важно создать условия для повышения конкурентоспособности российской промышленности на внешних рынках, помочь предприятиям получить ориентиры и стандарты профессионализма, востребованного на высокотехнологичном производстве. Для этого, по его словам, нужно возрождать и поддерживать движение рационализаторов.

В России реализуется 12 национальных проектов, в том числе в области образования, демографии, науки, культуры и спорта. Проект «Производительность труда» предусматривает обеспечение к 2024 году более чем 20% темпов роста производительности труда и не менее 5% - на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

В сентябре 2020 года сообщалось, что на финансирование нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2021 году выделят 6,4 млрд рублей, в 2022-м - 6,9 млрд рублей, в 2023-м - 7,2 млрд рублей.

Источник: «Известия»

3. Профсоюзы

3.1. Горно-металлургический профсоюз предупреждает об опасных последствиях нового законопроекта

Сферу охраны труда в 2021 году ждут масштабные изменения: в Правительстве РФ разработали новый законопроект, который может изменить целый раздел Трудового кодекса, посвященный охране труда. Законопроект уже прошел первое чтение в Госдуме. При этом вопросов и замечаний к нему очень много – и у профсоюзов, и у представителей самих законодателей. Отдельные формулировки, если их примут в новой редакции раздела X Трудового кодекса, грозят фактически отразиться на здоровье работников, размере социальных гарантий и компенсаций.

Благие цели

У замысла, как всегда, благие цели – совершенствование законодательства в части обеспечения безопасности работников на производстве, совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, стимулирование работодателей в улучшении условий труда

Для этого предлагается, например, закрепление в Трудовом кодексе управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда, изменение механизма обеспечения работников СИЗ, процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве

Что предлагается конкретно? Как поясняют в Минтруде, предусмотрено личное участие работника в обеспечении своих же безопасных условий труда. То есть, он не должен ждать, пока ему выдадут спецодежду, у него будет право требовать для себя средства

индивидуальной защиты, если без них работать опасно. Более того, если работник посчитает, что работодатель не обеспечил для него безопасные условия труда, он сможет отказаться от выполнения работы, без угрозы увольнения и других последствий.

Законопроект предполагает введение учета производственных микротравм, закрепление за работодателем права вести аудио- и видеofиксацию производственного процесса, которую можно использовать при расследовании несчастного случая. Разрешается дистанционная форма проведения инструктажей по охране труда, вводится электронный документооборот.

Угрозы

Замечания к законопроекту уже изложены в заключениях Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и правового управления Госдумы. Представлен анализ с комментариями от депутата Госдумы, председателя Свердловской областной Федерации профсоюзов Андрея Ветлужских. В унисон этим комментариям – позиция депутата Госдумы, секретаря ГМПР Михаила Тарасенко: «Одна из угроз – возможность при расследовании несчастного случая безосновательно возложить вину на пострадавшего».

Угроз действительно много, и они серьезные. Например, при расследовании несчастных случаев на производстве, по сути, допускаются безосновательное возложение вины на пострадавшего работника и уход от ответственности виновных должностных лиц.

Другой момент – личное участие работника в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте. В настоящий момент обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, а работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда. Внесение предлагаемых изменений может повлечь неопределенность в разграничении обязанностей и ответственности работодателя и работника в этой сфере, создать возможность привлечения работника к ответственности за невыполнение функций, не свойственных выполняемой им работе, профессии, должности.

Предложение от Челябинской областной организации ГМПР – изменить в новой версии X раздела ТК определение термина «Безопасные условия труда». Трактовка, предложенная Правительством, включает в этот термин применение СИЗ. Это, по мнению областной технической инспекции труда ГМПР, неправильно: безопасность условий труда должна определяться совокупностью вредных и опасных факторов, а не качеством защиты от них. Применение качественных СИЗ, если будет принят вариант определения Правительства, может лишить работников дополнительных гарантий и компенсаций, положенных за «вредность».

Новая редакция ТК исключает обязанности работодателя оборудовать по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи персоналу. Это ухудшает положение работников по сравнению с тем, что предусмотрено в действующем Трудовом кодексе.

Кроме того, введение отдельных поправок создаст предпосылки злоупотребления правом на расторжение трудовых отношений – по результатам расследования легких несчастных случаев, медосмотров и проверки знаний требований охраны труда. Не регламентирована процедура прохождения обязательных медосмотров в выходной день, что на практике широко распространено. Не предусмотрена компенсация морального вреда работнику (наряду с возмещением вреда в рамках обязательного социального страхования) в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием. (Эта норма, кстати, есть в действующем Отраслевом тарифном соглашении по ГМК.)

Источник: сайт Горно-металлургического профсоюза

3.2. Зампредседателя ФНПР объяснил российской молодежи зачем нужны профсоюзы

С 11 по 15 мая в онлайн-формате состоялась первая часть IX Всероссийского форума работающей молодежи, который посвящен разнообразным карьерным возможностям, профессиональным траекториям и социальным лифтам в отраслях экономики России. Вторая часть Форума пройдет офлайн в городе Кемерово с 17 по 19 июня.

Главный организатор мероприятия – Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), с которым Федерация Независимых Профсоюзов России подписала соглашение о сотрудничестве в 2019 году. Также организаторами Форума являются Центр содействия молодым специалистам, Московская ассоциация корпоративного образования, Общественная палата Российской Федерации.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков выступил приглашенным экспертом в рамках первой части Форума. Он рассказал российской молодежи о том, как возникли профсоюзные организации, а также о деятельности современных профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Профсоюзная структура, как определил ее заместитель Председателя ФНПР, это самостоятельное объединение работников с целью самозащиты своих прав. «Важно понимать, что профсоюз не является третьей стороной. Профсоюз – это представитель работника, объединение работников, которое защищает его интересы», – подчеркнул он.

По словам Александра Шершукова, на каждом предприятии в производственном процессе возникает большое количество ситуаций, когда к Рострудинспекции не обратишься, а конфликт между работником и работодателем или его возможность возникновения необходимо разрешить. Профсоюз обладает возможностью нанять специалистов для разрешения конфликтной ситуации за счет членских взносов, которые в России стандартно составляют 1% от заработной платы работника.

«В ситуации конфликта между работником и работодателем у отдельного работника всегда будет меньше экономических и правовых ресурсов. Чтобы это компенсировать возникли профсоюзы», – отметил Александр Шершуков.

Участники Форума задали множество вопросов о деятельности профсоюзов. Трудящуюся молодежь заинтересовало, как распознать «желтые профсоюзы», которые контролируются работодателем. Отвечая на вопрос, Александр Шершуков отметил, что необходимо посмотреть на степень открытости структуры.

«Если при принятии на работу вы можете свободно ознакомиться с текстом коллективного договора, если во время конфликта на предприятии профсоюз прикладывает усилия для защиты работника, информирует его о переговорах с работодателем – это те показатели, по которым можно судить», – сказал он. Также важными показателями Александр Шершуков назвал заработную плату и условия работы.

В том числе участники мероприятия задали вопрос о том, может ли не входящий в профсоюз работник обратиться за защитой в профсоюзную организацию. «В профсоюз могут обращаться люди, которые уже являются членами профсоюза. Хотя профсоюзная организация может представлять всех работников во время заключения коллективного договора, который распространяется на всех сотрудников предприятия», – сообщил заместитель Председателя ФНПР. При этом он обратил внимание на то, что традиционной является схема, когда люди, не являющиеся членами профсоюза или работающие на предприятии без профсоюза, при возникновении конфликта активно вступают или создают профсоюзную организацию.

Говоря об этой схеме, заместитель Председателя подчеркнул, что это не является правильным решением, так как очень сложно создавать действующую структуру в ситуации уже имеющегося конфликта.

Также у участников Форума вызвала интерес роль профсоюзов при сокращении работников. По словам Александра Шершукова, профсоюз может оценить эффективность предлагаемых экономических мер, одной из которых является сокращение работодателем

фонда оплаты труда. В случае если данная мера необходима, то представителя от профсоюза включают в состав комиссии по сокращению штата. Также профсоюзная организация может помочь предприятию найти внешние ресурсы для финансирования, в том числе дотации от государства.

С конфликтными ситуациями на рабочем месте сталкиваются работники во всех странах. «В большинстве стран мира существуют профсоюзные структуры, и в каждой из этих стран они отражают менталитет населения. Профсоюзы представляют те формы готовности к отстаиванию своих прав и борьбе за них, к которым в настоящий момент готово прибегать население», – резюмировал заместитель Председателя ФНПР.

Источник: страница ФНПР «ВКонтакте»

3.3. В ФНПР приняли новую Концепцию молодежной политики

В этом году Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Подробнее о новом документе и работе с профсоюзной молодежью рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

– Александр Владимирович, в связи с чем приняли решение о создании новой редакции Концепции?

– Во-первых, в связи с тем, что приняли закон о молодежной политике в России, в котором не только изменён возраст молодёжи до 35 лет включительно, но и определены субъекты – кто со стороны государства занимается молодежной политикой. В закон по инициативе профсоюзов вошли понятия «молодой специалист», «специалист по работе с молодежью».

По сути дела, был задан государственный стандарт по работе с молодежью. Нам нужно было не подстраиваться под него, но исходить из того, что теперь в государстве приняты такие правила игры в секторе молодежной политики. Закон о молодежной политике стал триггером для подготовки новой Концепции.

Во-вторых, предыдущая Концепция молодежной политики ФНПР работала более чем 10 лет. За это время стало ясно, что она нуждается в определённых изменениях.

В новой редакции документа мы попытались более четко определить, какой видим профсоюзную молодёжь, чем она должна заниматься с точки зрения профсоюзов и по каким критериям оценивать ее эффективность.

– Как проходила работа над документом?

– Крайне демократично. Процесс состоял из нескольких этапов. Плюсом является то, что вся работа была проделана за достаточно короткий промежуток времени.

Мы направили проект новой Концепции в членские организации ФНПР, получили от них ответы – конкретные предложения по улучшению Концепции. Эти предложения проработала рабочая группа, которую создал Молодежный совет Федерации. Причём по некоторым пунктам были конкурирующие друг с другом формулировки. После чего эти предложения внесли в проект Концепции, который рассмотрел сначала Молодежный совет, а после этого документ утвердил Генсовет ФНПР.

– Какие основные положения, ключевые принципы молодежной политики профсоюзов вошли в Концепцию?

– В новой редакции Концепции подход к молодежной политике абсолютно прагматичный. В документе достаточно четко перечислены вещи, которые нам, как

профсоюзам, хотелось бы получить от молодежи. В нем указано, что профсоюзная структура должна вложить в молодежь для достижения искомой цели, в том числе под вложениями я имею в виду финансирование – не менее 5 % от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации.

Для меня наиболее содержательным стало включение показателей эффективности реализации молодежной политики, в предыдущем варианте они отсутствовали.

Положительная динамика по численности молодежи в структуре профсоюзного членства и профсоюзного актива, увеличение количества молодых людей, которые обучаются и реализуют свои проекты в членских организациях... Все это показывает, что мы движемся в правильном направлении с точки зрения развития молодежной политики. Использование и реализацию этих показателей на данном уровне я считаю прогрессивным шагом в отношении всей профсоюзной организации.

Важно, чтобы подобные вполне конкретные и измеримые показатели наличествовали в оценке деятельности профсоюзной структуры и профсоюзного лидера на всех уровнях, а не только по отношению к молодежи.

–Как планируется реализовывать Концепцию молодежной политики?

– В ней написано, что должна делать профсоюзная структура: встречаться с молодежью, агитировать ее, вовлекать в профсоюз, содействовать увеличению количества различных льгот и гарантий для этого сегмента профсоюзной аудитории, развивать профсоюзное образование. Также указано, на чем должна концентрироваться деятельность молодежи. Например, внедрять бизнес-инструменты в деятельность профсоюзных структур для создания позитивного имиджа профсоюзов с использованием социальных сетей. Причем профсоюзная молодежь, с моей точки зрения, должна влиять не только на своих сверстников, но и на более широкую аудиторию, возможно на старших коллег.

– Какие ресурсы профсоюзам необходимо использовать, чтобы развивать молодежную политику?

– Эффективно вкладывать деньги. Я подчеркиваю эффективно, потому что существенная часть денег, которая вкладывается в молодежную политику профсоюзов, расходуется на культурно-массовые мероприятия. Не то что бы это плохо, но в процентном отношении, на мой взгляд, они должны составлять меньшую часть от мероприятий, которые проводятся для молодежи. Гораздо важнее вкладывать деньги не в ее развлечение, а в информирование, обучение и агитацию. В том числе предоставлять гранты на реализацию конкретных проектов молодых активистов, которые бы приносили профсоюзной структуре явную и недвусмысленную выгоду.

– Какими могут быть последствия для организаций, в которых не развивается направление молодежной политики?

– Эти организации будут стареть и через некоторое время умрут, повторяя естественный цикл жизни одного человека. Очевидно, вследствие этого людям свойственно жить семьями, размножаясь и так далее. Аналогичный подход, очевидно, относится и к организационным структурам в виде профсоюзов, только актом размножения в данном случае является привлечение молодежи.

– Какова же цель молодежной политики профсоюзов?

– Традиционно говорится, что молодежь – это будущее профсоюзов. Однако смысл молодежной политики ФНПР еще и в том, чтобы молодежь стала существенной частью настоящего российских профсоюзов и эффект от нее был заметен и ощутим в профсоюзной деятельности. В том числе, чтобы это без объяснений понимали наши старшие товарищи.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Интервью генерального директора МОТ Гая Райдера «Профсоюзному журналу»

В начале декабря прошлого года МОТ и стороны социального партнерства подписали новую программу сотрудничества. Что в этой программе нового? Какова динамика развития этих отношений?

Новая Программа сотрудничества с Российской Федерацией на 2021-24 годы отличается решительным, ориентированным на человека подходом к будущему сферы труда. Программа предполагает качественные инвестиции в людей на протяжении всей их трудовой жизни, в институты труда, в достойные и стабильные рабочие места, чтобы повысить способность рабочей силы адаптироваться к быстро меняющимся потребностям рынка труда.

Она также опирается на опыт в сфере новаторских решений, накопленный в ходе пандемии COVID-19 и направленный на поддержание деловой активности и высокой производительности. Программа расширяет масштабы и глубину социального партнерства за счет укрепления его системы на всех уровнях и распространения на новые сектора экономики и формы занятости.

Именно качественный сдвиг в сотрудничестве между Российской Федерацией и МОТ, соответствующий общемировым изменениям в сфере труда, сохраняет и придает особое значение тем добрым отношениям, которые уже сложились между нами.

Со времени принятия некоторых конвенций МОТ до их ратификации Российской Федерацией проходят годы и даже десятилетия. Как вы оцениваете такую ситуацию? Могло бы что-то реально измениться к лучшему в жизни россиян, если бы наш парламент быстрее ратифицировал их?

Когда страна ратифицирует какую-либо Конвенцию, она берет на себя юридическое обязательство по международному праву обеспечить, чтобы положения данной Конвенции стали правовой и практической реальностью для трудящихся и работодателей этой страны. Разумеется, МОТ всячески поощряет ратификацию Конвенций, но в то же время считает важным, чтобы страны ратифицировали их с полным пониманием своих обязательств и готовностью ввести у себя соответствующие изменения правового и практического характера.

Другими словами, ратификация ради ратификации вряд ли принесет реальную пользу трудящимся. Естественно, каждая страна должна сама решать, какие Конвенции она хочет ратифицировать. При этом она должна исходить из своих национальных приоритетов и обеспечивать, чтобы эти приоритеты определялись на основе консультаций с социальными партнерами.

Если ратификация становится итогом таких национальных консультаций и способствует реализации национальных приоритетов, она, скорее всего, окажет наиболее благоприятное воздействие на трудящихся. Безусловно, предпочтительно, чтобы это делалось по возможности быстро.

Два года назад Россия ратифицировала Конвенцию МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, но ратифицировала не полностью, изъяв из нее так называемое семейное обеспечение и страхование по безработице. Как в МОТ относятся к частичной ратификации конвенций?

Конвенции МОТ содержат те минимальные стандарты, которые должны быть способны внедрить у себя все 187 государств-членов МОТ. Исходя из того, что все страны отличаются друг от друга, трехсторонние участники МОТ, занимающиеся совместной разработкой Конвенций, считают, что в отношении отдельных Конвенций следует проявлять определенную гибкость, чтобы их смогло ратифицировать как можно большее число стран.

В этом смысле Конвенция № 102 представляет собой всеобъемлющий, и вместе с тем гибкий документ. Хотя она и устанавливает принципы, формирующие основу систем социальной защиты, эта Конвенция может быть ратифицирована в случае принятия хотя бы трех из девяти оговоренных в ней гарантий, что позволяет странам постепенно выстраивать и расширять свои системы социальной защиты.

Россия приняла семь из девяти разделов этой Конвенции, тем самым обязавшись соблюдать по крайней мере минимальные уровни международно согласованной социальной защиты. Как вы верно заметили, ваша страна отложила на более поздний срок принятие семейных льгот (чаще всего в форме принятой в мире системы выплаты пособий на детей) и гарантий защиты от безработицы.

В России уже предоставляются некоторые виды семейных пособий через программы материнского капитала, пособия в натуральной форме и услуги для детей. Недавно была проведена единовременная денежная выплата семьям с детьми в возрасте до 16 лет. При этом цель программы материнского капитала несколько отличается от той, что закреплена в 102-й Конвенции. Следует надеяться, что со временем Россия изучит пути дальнейшей систематизации и, по мере необходимости, расширения своих программ поддержки детей и семьи.

Пособия по безработице, как один из сегментов более широких схем защиты от безработицы, оказались критически важными в период различных финансовых кризисов и в ходе продолжающейся пандемии. Их основная цель проста и понятна – обеспечение временного и частичного замещения дохода застрахованным лицам, потерявшим работу.

Во всем мире примерно 98 стран имеют программы защиты от безработицы, которые доказали свою полезность как для работодателей и трудящихся, так и общества в целом, а отдача значительно превосходит связанные с ними минимальные затраты. При наличии таких органов социального обеспечения, какие есть в России, не должно составить труда предложить иные варианты страхования по безработице в дополнение к уже существующим пособиям. Такие инициативы потребуют проведения правовых, институциональных и актуарных технико-экономических обоснований, а выбранные варианты должны быть результатом трехстороннего консенсуса.

Как на фоне других государств-членов МОТ выглядит Россия в плане соблюдения трудовых прав и обеспечения своих граждан социальными гарантиями?

Россия добилась впечатляющих успехов, ратифицировав 77 из 190 Конвенций МОТ, включая все восемь основополагающих конвенций в области прав человека. Однако важно иметь в виду, что обеспечение полного соответствия требованиям Конвенций МОТ является постоянным процессом для всех государств-членов МОТ: по мере изменения условий меняются законы и их практическое применение.

Социальное страхование является ключевым элементом системы социальной защиты населения России. Усилия по увеличению охвата и распространению ее на ранее незащищенные группы населения предпринимались путем сочетания страховых и накопительных планов. Включение ранее незащищенных работников в системы социального страхования, финансируемые за счет взносов, крайне важно, поскольку такое покрытие обычно обеспечивает более высокий уровень защиты. Это является ключевым компонентом политики, направленной на облегчение перехода предприятий и работников из неформальной в формальную экономику согласно Рекомендациям МОТ №202 и №204.

Можно ли говорить о специфике трудовых конфликтов в странах бывшего СССР по сравнению с Западной Европой?

Характер трудовых конфликтов определяется множеством различных факторов, включая экономическую политику той или иной страны и способ организации производственных отношений. Постепенная замена централизованной плановой экономики

свободными рынками после распада Советского Союза оказала преобразующее воздействие на всю Восточную Европу и Центральную Азию.

После 1991 года многие страны бывшего СССР проводили привлекательную инвестиционную политику, используя в качестве сравнительного преимущества дешевую рабочую силу. Этот подход, подкрепленный твердой верой в дерегулированный рынок труда и теорию "экономики просачивающихся благ", а не в более устойчивый и инклюзивный экономический рост на основе достойного труда, вылился в серьезные проблемы с условиями труда и правами трудящихся.

Это вызвало напряженность между социальными партнерами на всех уровнях производственных отношений. Поэтому неудивительно, что если при возникновении трудовых конфликтов в Западной Европе обычно полагаются на надежные механизмы их разрешения, в бывшем СССР мы наблюдали большое число трудовых споров по проблемам правам человека с частыми стихийными забастовками. Еще одним фактором этого также является более масштабная неформальная экономика на востоке региона, а также постоянно растущая конкуренция за иностранные инвестиции.

Когда дело доходит до трудовых конфликтов, работники в Восточной Европе и Центральной Азии могут проявлять большую сдержанность в своих требованиях об улучшении условий труда из-за боязни потерять работу. Напротив, в Западной Европе предметом трудовых споров вероятнее всего будет повышение заработной платы, особенно на фоне роста производительности труда.

Наконец, что не менее важно, диверсификация национальной экономики и модернизация систем повышения квалификации занимают все более важное место в трудовых отношениях и на Востоке, и на Западе, поскольку рынки труда испытывают все большее влияние стремительного развития технологий и автоматизации.

В России есть множество примеров неэтичного и даже преступного (о чем свидетельствует ряд судебных решений) обращения международных корпораций со своими местными работниками. Особенно это касается сферы торговли. Общая ли это ситуация во всем мире, или она более типична для России? Известны ли успешные стратегии и положительные примеры борьбы за права трудящихся с международными корпорациями?

Ответственность многонациональных корпораций за повсеместное соблюдение трудовых прав своими подрядчиками и в цепочках поставок является одним из наиболее важных вопросов, которым занимаются МОТ и ее трехсторонние участники. Эта проблема носит глобальный характер и не является уникальной ни для одной страны мира.

Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), была существенно пересмотрена в 2017 году, предложив компаниям, организациям работодателей и работников более упорядоченные механизмы предотвращения нарушений трудовых прав в цепочках поставок и эффективного реагирования в случае их возникновения. В Декларации говорится, что процедуры должной осмотрительности и конструктивный социальный диалог имеют большое значение для сокращения числа нарушений прав человека и способствуют участию компаний в социально-экономическом развитии стран пребывания. Это позволяет правительствам и национальным трехсторонним органам играть определенную роль, а также содействует более широкому признанию глобальных рамочных соглашений и обеспечивает площадку МОТ для диалога по разрешению споров.

Еще одним международным документом, затрагивающим вопросы цепочек поставок, являются Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий. Он способствует выполнению рекомендаций правительств многонациональным предприятиям по ответственному ведению бизнеса. Руководящие принципы ОЭСР устанавливают стандарты ответственного ведения бизнеса не только в отношении трудовых прав, но и по более широкому кругу вопросов, таких как права человека и окружающая среда.

Можно ли сейчас прогнозировать качественные изменения в отношениях между правительствами и профсоюзами из-за пандемии? Например, недавно в России был принят закон об удаленной работе, который социальные партнеры в целом воспринимают как позитивный. Но не исключено, что другие законы могут ухудшить положение трудящихся под предлогом защиты их от пандемии. Есть ли подобные примеры или прогнозы? Каково отношение МОТ к такой перспективе?

Пандемия COVID-19 ускорила процессы трансформации рынка труда за счет более широкого использования цифровых технологий. История производственных отношений учит нас, что конструктивный трехсторонний и двусторонний социальный диалог, объединяющий правительство и независимые демократические организации трудящихся и работодателей, является залогом обеспечения политических решений, способствующих повышению стабильности и устойчивости экономики.

Мы располагаем необходимыми инструментами для того, чтобы социальная справедливость и достойный труд были не привилегией немногих, а универсально применимыми ценностями. Повестка дня ООН в области устойчивого развития с ее принципом "никто не должен быть забыт", а также Декларация столетия МОТ поддерживают ориентированный на человека подход к будущему сферы труда.

Принятие в России нового закона об удаленной работе является ярким примером успешного инклюзивного социального диалога, осуществляемого российскими трехсторонними партнерами. Я рад, что экспертная и техническая поддержка МОТ сыграла важную роль в этом процессе. Восстановление уровня представительства социальных партнеров будет иметь ключевое значение, поскольку сотни миллионов рабочих мест, потерянных в результате пандемии, могут привести к дальнейшей деформализации трудовых отношений и, следовательно, к дальнейшему сокращению профсоюзного членства в процессе восстановления.

В этом быстро меняющемся контексте профсоюзы во всем мире стоят перед задачей преобразования себя в более инклюзивное движение. Расширяя представленность обездоленных и уязвимых групп на рынке труда, они смогут добиваться более широкого признания и уважения своих приоритетов за столом переговоров.

Первая ассоциация с профсоюзами в США - дальнбойщики, в Великобритании - шахтеры, в России - работники бюджетной сферы. Однако рынок труда меняется. С трудящимися каких профессий будут ассоциироваться профсоюзы в Европе и обеих Америках, скажем, лет через пятьдесят? Смогут ли профсоюзы, по Вашему мнению, удержат к себе интерес "работников будущего"?

Мир труда меняется очень быстрыми темпами. Сокращение рабочих мест в сфере производства, распространение нестандартных и гибких форм занятости, сохранение и рост неформальной экономики в сочетании с изменениями в трудовом законодательстве и моделях поведения, а порой и ограничения профсоюзных прав, привели к снижению членства в профсоюзах в большинстве стран мира. В ряде случаев такой спад усугублялся запоздалой реакцией профсоюзов на технический прогресс, изменения на рынках труда, в социальных и политических институтах.

Вероятно, наибольшую тревогу за будущее профсоюзов вызывает их возрастная структура. Старение профсоюзов наблюдается практически во всех развитых странах, что является результатом сокращения численности членов профсоюзов среди молодежи. Сегодня количество членов профсоюзов среди работников, покидающих рынок труда, в четыре раза больше по сравнению с теми, кто на него приходит. В среднем в развитых странах каждый пятый работающий член профсоюза старше 55 лет, в то время как моложе 25 лет - только каждый двадцатый. В некоторых странах это соотношение менее разительно, однако в целом картина та же.

Согласно статистике, плотность профсоюзов (или коэффициент членства в профсоюзах) зависит от размера компании. Последние данные по развитым странам

показывают, что в среднем 62% всех членов профсоюза работают в крупных компаниях с численностью более 100 сотрудников; 27% трудятся на малых и средних предприятиях (10-100 сотрудников), и только 11% заняты на малых и микропредприятиях (менее десяти сотрудников). В Германии, Франции и Нидерландах более 70% членов профсоюзов работают в крупных компаниях, но есть и исключения: так, в Бельгии профсоюзы лучше организованы в небольших фирмах, чем в крупных. Такие отличия отражают разницу в структуре экономики разных стран, а также наличие или отсутствие в стране крупных транснациональных корпораций.

Поэтому, несмотря на важность того, какие профессии сохранятся, исчезнут или появятся в будущем, успех профсоюзов будет зависеть от ряда факторов. В частности, от того, насколько активно они будут привлекать в свои ряды молодежь; смогут ли профсоюзы существенно укрепиться за пределами областей, где они традиционно сильны - в сфере общественных услуг, в крупных компаниях и на производстве; а также насколько эффективно они смогут стимулировать к вступлению в профсоюзы работников неформального сектора.

Скорее всего, во многих странах сохранится относительно высокий охват профсоюзным членством работников государственного управления, общественного обслуживания, социального страхования, образования и здравоохранения. Однако для того, чтобы оставаться сильными и влиятельными, профсоюзам придется заняться решением как минимум двух важнейших проблем: первая - это цифровая экономика и то, как она трансформирует рабочие места и трудовые отношения, и вторая - это разрыв между трудящимися, имеющими стабильные рабочие места и хороший заработок, и теми, кто занят непостоянным, низкооплачиваемым или случайным трудом, либо вообще не имеет работы.

Успех профсоюзов будет также зависеть от их способности:

- реагировать на нужды работников неформальной экономики;
- находить оригинальные способы использования Интернета как средства общения и организации платформенных работников;
- укреплять членскую базу за счет самозанятых работников как в традиционной, так и в цифровой экономике, а также трудящихся малых и средних предприятий;
- искать эффективные пути создания коалиций с другими организациями и движениями в целях защиты и продвижения прав уязвимых групп, предоставления женщинам возможности проявлять свои лидерские качества, а также чтобы возглавить переход к "зеленой экономике".

Есть ли у МОТ четкая позиция по безусловному базовому доходу? Защитит ли он человека от бедности, или воспитает в нем нахлебника на шее у государства? Есть ли на данный момент хотя бы у одной страны экономические возможности, чтобы не просто провести ограниченный эксперимент, но внедрить его в жизнь на постоянной основе?

В последние годы интерес к безусловному базовому доходу (ББД) активизировался по многим причинам. С началом пандемии COVID-19 этот интерес вырос еще больше, особенно после того, как ряд стран ввел у себя чрезвычайные меры, отражающие некоторые характеристики ББД. Однако, если не считать многочисленные пилотные проекты, как, например, недавний эксперимент в Финляндии, недолго просуществовавший (с 2010 по 2012 год) ББД в Монголии, или выплачиваемый с 2011 года по настоящее время пусть и с минимальным размером пособий ББД в Иране, эта идея еще не смогла добиться значительного прорыва в национальной политике стран.

Мы в МОТ хорошо понимаем напряженный характер споров по этому вопросу. Проблемы, которые пытаются решить с помощью ББД, относятся как раз к числу тех задач, которые ставит перед собой МОТ: устранить пробелы в охвате социальной защитой и гарантировать всем хотя бы минимальный уровень социальной защиты.

Вместе с тем достаточный ББД, способный предотвратить нищету и обеспечить достойное существование, потребует значительных финансовых затрат. С другой стороны, скромный размер выплат может привести к чрезмерному распылению ресурсов среди населения и, как следствие, недостаточной поддержке тех, кто в этом больше всего нуждается.

Несмотря на очевидную привлекательность ББД в качестве простого решения, на практике эта мера может не достичь своей цели гарантировать хотя бы базовый уровень безопасности доходов для всех членов общества. И это иллюстрирует всю сложность дискуссии: не любой ББД будет достаточным, да и одного ББД не хватит для удовлетворения всего набора потребностей людей в социальной защите.

Сможет ли ББД потенциально стать одним из элементов долгосрочной и всеобъемлющей системы социальной защиты будет зависеть от целого ряда факторов. Рекомендация МОТ "О минимальных уровнях социальной защиты" 2012 года (№ 202), принятая правительствами, трудящимися и работодателями 187 государств-членов МОТ, может служить прекрасным руководством для стран, которые рассматривают возможность применения ББД или таких альтернативных решений, как универсальные детские пособия или универсальные пенсии.

Всеобщая социальная защита необязательно требует выплаты всем одинакового пособия, но ее можно добиться путем защиты людей от всех жизненных рисков при условии, что в случае необходимости они гарантированно получат адекватное пособие в соответствии с международными стандартами социального обеспечения, а именно - Конвенцией МОТ №102 "О минимальных нормах социального обеспечения", которую Российская Федерация ратифицировала в 2019 году.

Источник: «Профсоюзный журнал»

3.5. Профсоюзный депутат предложил дополнительные меры поддержки педагогов

Депутат Госдумы Андрей Ветлужских внес в Госдуму законопроект о первоочередном праве детей педагогов детских садов на зачисление в организации, где работают их родители. Текст документа размещен в думской электронной базе.

"Дети, родители (законные представители) которых занимают штатные педагогические должности в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, имеют первоочередное право приема в данные организации", - отмечается в законопроекте.

Как указывает автор инициативы, на федеральном уровне сегодня не закреплены льготы для педагогических работников на внеочередное и первоочередное зачисление их детей в дошкольные образовательные организации. Такое право установлено в некоторых субъектах на уровне региональных и муниципальных нормативных актов, но подобные документы нередко подвергаются изменениям, отмечает депутат. "Тем не менее дефицит педагогических кадров в дошкольных образовательных организациях зачастую покрывается именно за счет закрепления возможности получить место для своего ребенка в детском саду, в котором работает педагог", - отмечается в пояснительной записке к законопроекту.

В связи с этим депутат предлагает закрепить в законе "Об образовании в РФ" в качестве меры социальной поддержки педагогических работников право на первоочередное зачисление их детей в государственные и муниципальные детские сады.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Свердловской области

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. В Сарове открыт памятник Андрею Сахарову

21 мая, в день 100-летия со дня рождения Андрея Дмитриевича Сахарова, в Сарове (Нижегородская обл.) прошла торжественная церемония открытия памятника выдающемуся физику, академику АН СССР, трижды Герою Социалистического Труда, лауреату Нобелевской премии мира.

В торжественной церемонии открытия памятника приняли участие президент РАН Александр Сергеев, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин, директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков, почетный научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ, академик РАН Радий Ильяев и другие руководители ядерного центра и города. Почетным гостем церемонии стал Митрополит Нижегородский и Арзамасский Георгий.

Памятник был поставлен в городском сквере на проспекте Мира, что глубоко символично - десятилетия мира, гарантированные надежным ядерным щитом, обеспечены и трудом А.Д. Сахарова. Сквер находится в исторической части Сарова, вблизи библиотеки и объектов культуры, на одной из центральных магистралей, в хорошей пешеходной и транспортной доступности для горожан и гостей города.

«Андрея Сахарова ценят не только коллеги-ученые – за труды по магнитной гидродинамике, физике плазмы, управляемому термоядерному синтезу, элементарным частицам, астрофизике, гравитации, космологии. Его знают и помнят люди, далекие от науки. По результатам опросов, Сахаров вошел в десятку самых выдающихся ученых отечественной науки, наряду с Дмитрием Менделеевым и Михаилом Ломоносовым. Для меня фигура Андрея Дмитриевича – знаковая как с точки зрения развития физики, так и с точки зрения истории нашей страны. Истинный ученый не может существовать в вакууме, именно это всю жизнь доказывал Сахаров, и для меня эта аксиома бесспорна», - отметил президент Российской академии наук, академик РАН Александр Сергеев.

«Сегодня мы вспоминаем и обсуждаем наследие замечательного ученого и мыслителя Андрея Дмитриевича Сахарова. Это был человек, который мог видеть сквозь десятилетия. Недавно я ознакомился с его статьей, написанной в 1974 году, которая называется «Мир через полвека». В этой работе он предвидел основные технологические достижения сегодняшнего дня и точно описал происходящие процессы», - сказал Глеб Никитин.

«Уверен, что памятник Андрею Дмитриевичу Сахарову станет важной достопримечательностью Сарова, местом, где будущие Нобелевские лауреаты будут обдумывать свои зарождающиеся научные открытия», - отметил Алексей Лихачев.

«Ярчайшие научные результаты, определившие место Андрея Дмитриевича в ряду лучших физиков 20 века, были получены на саровской земле, - сказал Валентин Костюков. - Здесь для него, еще совсем молодого ученого, открылась перспектива мирового признания. Для нас образ Андрея Дмитриевича остаётся воплощением дерзновенного научного подвига и творческого прорыва».

Памятник молодому ученому, который внес колоссальный вклад в обеспечение обороноспособности страны и уже в 32 года стал Героем Социалистического Труда и академиком АН СССР, установлен в городе, где Сахаров работал в КБ-11 (ВНИИЭФ) с 1950 по 1968 год. Этот период был отмечен для ученого большими успехами в оборонной тематике, а также в фундаментальных исследованиях в области физики высоких плотностей энергии. При его непосредственном участии и прямом руководстве в КБ-11 разработаны первая советская водородная бомба РДС-бс, известная как «Слойка Сахарова», и самая мощная термоядерная авиационная бомба АН602, знаменитая «Кузькина мать». Роль его команды в обеспечении ядерного равновесия в исторических реалиях того времени трудно переоценить. Великие ученые 20 века – Игорь Курчатов, Юлий Харитон, Яков Зельдович - отмечали, что Андрей Сахаров «достиг крупнейших результатов, поставивших его на первое место в Советском Союзе и во всем мире в важнейшей области физики».

С инициативой создания монумента выступил Российский федеральный ядерный центр - ВНИИЭФ. Предложение было поддержано Российской академией наук, Госкорпорацией «Росатом» и руководством муниципалитета. Из нескольких предложенных эскизов

художественным советом при РФЯЦ-ВНИИЭФ был выбран проект Бориса Сергеева, почетного члена Российской академии художеств, члена Градостроительного совета Санкт-Петербурга. По замыслу автора Сахаров изображен молодым человеком, в характерной для него позе - погруженным в размышления. Бронзовая скульптура весом 2 тонны на гранитном постаменте и подиуме была изготовлена в Санкт-Петербурге, на базе Комбината «Скульптура» - одного из крупнейших отечественных художественных предприятий с почти полувековой историей.

Накануне, 20 мая, в Сарове прошло торжественное совместное заседание Научно-технического совета (НТС) ядерного оружейного комплекса Росатома и НТС РФЯЦ – ВНИИЭФ, посвященное памятной дате.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Коллективный договор Росэнергоатома в 2020 году выполнен

Конференция работников филиалов концерна состоялась 12 мая в городе-спутнике Курской АЭС – Курчатове

В работе конференции по подведению итогов коллективного договора концерна «Росэнергоатом» за 2020 год приняли участие 92 делегата от трудовых коллективов российских АЭС во главе с профсоюзными лидерами первичных профорганизаций атомных станций. Мероприятие впервые прошло в смешанном формате – 39 делегатов присутствовало очно, 53 - в режиме видеосвязи.

Итоги производственной деятельности электроэнергетического дивизиона за 2020 год подвел генеральный директор Росэнергоатома Андрей Петров. В прошлом году одиннадцатью российскими АЭС, включая плавучую атомную теплоэлектростанцию на Чукотке, был достигнут рекорд по выработке электроэнергии - 215,7 млрд кВтч. Также гендиректор Росэнергоатома проинформировал о том, как в 2020 году была организована работа в условиях эпидемиологических ограничений.

- В короткие сроки был организован режим удаленной работы для более 6-ти тысяч работников, что позволило сохранить бесперебойный режим безопасной и надежной эксплуатации АЭС, а также выполнить график работ по сооружению и вводу в эксплуатацию новых энергоблоков. Общая сумма расходов дивизиона, направленных на противодействие распространению COVID-19, составила 2,1 млрд рублей. В том числе, свыше 500 млн рублей были переданы территориям расположения АЭС для создания ПЦР-лабораторий, приобретения машин скорой помощи, различного оборудования, – сообщил Андрей Петров.

Среди важнейших задач на 2021 год - продолжение сооружения новых энергоблоков Курской АЭС-2: в текущем году на строительной площадке запланировано выполнить 15 ключевых событий, в том числе 5 государственных заданий.

- По состоянию на начало мая нами уже выполнено четыре ключевых события, из них два – государственных задания», – отметил директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин.

О результатах выполнения обязательств коллективного договора доложили директор по управлению персоналом и социальной политике концерна «Росэнергоатом» Дмитрий Гастен и председатель Ассоциации профсоюзных организаций атомных станций, председатель ППО Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко.

Представители сторон социального партнерства подчеркнули, что несмотря на эпидемиологические ограничения, все обязательства коллективного договора были выполнены в полном объеме. Более того, сложный 2020 год сделал коллективы российских АЭС более сплоченными и нацеленными на общий результат, об этом говорили в своих выступлениях делегаты конференции.

По предложению председателя профорганизации Смоленской АЭС, члена комиссии концерна по контролю за выполнением колдоговора Игоря Хомякова, делегаты единогласно

признали коллективный договор АО «Концерн «Росэнергоатом» за 2020 год выполненным. Также они проголосовали за продление действующего колдоговора, который принят в мае 2018 года сроком на три года, еще на один год.

На конференции состоялась церемония награждения лучших работников энергетического дивизиона, внесших большой вклад в развитие системы социального партнерства. Награды вручили Андрей Петров и заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Перед началом конференции состоялась встреча членов Ассоциации профсоюзных организаций атомных станции и центрального аппарата концерна с генеральным директором концерна «Росэнергоатом» и его первым заместителем по корпоративным функциям Джумбери Ткебучавой.

- На встрече председатели наших профсоюзных организаций обсудили с руководством концерна вопросы, которые волнуют работников атомных станций. Среди них – повышение заработной платы. В соответствии с Отраслевым соглашением она ежегодно индексируется, но сегодня этого уже не достаточно, уровень жизни наших работников надо повышать. Также мы обсудили со стороной работодателя санаторно-курортное лечение. В этом году оно началось позже обычного из-за ковидных ограничений, и у профсоюза есть предложения по улучшению программы санкурлечения, - отметил Владимир Кузнецов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ в прошлом году направила на поддержку работников и ветеранов почти 55 млн. рублей

Профсоюзная конференция, посвященная итогам работы профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ в 2019 и 2020 годы, состоялась 12 мая. В ее работе участвовали 93 делегата, представители администрации ядерного центра и ЗАТО Саров.

В отчетном докладе председатель ППО Иван Никитин сообщил, что профсоюзное членство во ВНИИЭФ в среднем составляет 70% и есть подразделения, где этот показатель превышает 90%. ППО ядерного центра объединяет более 13,5 тысяч человек и работает по соглашению с восемью профорганизациями города, на учете в которых состоит более 2 тысяч членов профсоюза. Также ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ представляет интересы сотрудников нижегородского филиала ядерного центра - НИИИС им. Ю.Е. Седакова. Численность профорганизации НИИИС - 2,7 тысяч человек и она передала ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ полномочия по заключению коллективного договора.

- Наша профсоюзная организация представляет и защищает интересы более 18 тысяч членов Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, - подчеркнул председатель профорганизации.

Обязательства колдоговора выполняются

Действующий коллективный договор ВНИИЭФ заключен в 2016 году на три года и дважды продлевался. Первый раз – в конце 2017 года, в связи с присоединением к ядерному центру НИИИС. Второй раз – в конце 2020 года - в связи с пролонгацией на два года действующего Отраслевого соглашения. В отчетный период обязательства всех разделов коллективного договора ВНИИЭФ выполнены. Реализуя свои обязательства, стороны социального партнерства подписали 313 совместных решений в 2019 году и 248 – в 2020.

В сентябре 2020 года тарифные ставки и должностные оклады сотрудников были проиндексированы. Рост заработной платы всех категорий работников за 2020 год превысил инфляцию, но Ивана Никитина беспокоит, что «самый низкий процент увеличения заработной платы у рабочих». Профлидер считает, что финансово- экономическому блоку ВНИИЭФ необходимо обратить внимание на этот факт.

Пандемия коронавируса внесла коррективы в рабочий ритм работников института, но благодаря напряженному труду коллектива государственный оборонный заказ в 2020 году выполнен на 100 %. Упущенное по причине простоев и болезней рабочее время было наверстано работой в выходные дни и сверхурочно, о чем говорит значительное увеличение количества согласованных профкомом в 2020 году приказов о работе в выходные дни – более 4000 (в 2019 году – 2480) и сверхурочно – более 2200 (в 2019 году – 450).

Важное направление работы профорганизации - общественный контроль за безопасностью и охраной труда. В профкоме действует комиссия по охране труда, а в подразделениях – профсоюзные уполномоченные по охране труда, их главный приоритет – профилактика травматизма. Также представители профсоюза участвуют в совместной с администрацией профильной комиссии, и профсоюзная сторона отмечает хороший уровень взаимодействия социальных партнеров.

При профкоме РФЯЦ-ВНИИЭФ работает жилищная комиссия, она помогает сотрудникам оформить регистрацию в ведомственном жилом фонде, компенсировать процентную ставку ипотечного кредита и арендную плату. За два отчетных года комиссия рассмотрела свыше 1,1 тысяч заявлений работников.

- Очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий сокращается, но у нас все еще есть работники, которые не могут приобрести квартиру с использованием ипотеки. По-видимому, без строительства бесплатного жилья не обойтись, - считает Иван Никитин.

Помощь в период пандемии

В 2020 году профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ направила 54,8 млн рублей на поддержку работников и ветеранов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации из-за пандемии. Выплаты получили 12 тысяч человек, более 2,1 тысяч из них переболели коронавирусной инфекцией, они получили из профсоюзного бюджета почти 11 млн рублей. Средства профбюджета были перенаправлены за счет сокращения расходов на организацию различных мероприятий.

Делегаты конференции оценили заботу профсоюза, с трибуны конференции звучали слова благодарности.

Отдых и спорт

Традиционно профорганизация ВНИИЭФ ведет большую работу по организации отдыха работников и членов их семей. В 2019 по льготным профсоюзным путевкам отдохнули более 6,4 тысячи человек, затраты профбюджета на эти цели составили 18,8 млн. рублей. В 2020 году работники ядерного центра тоже отдыхали по специальным профсоюзным программам, но они из-за ковидных ограничений были значительно сокращены или перенесены на 2021 год. В итоге по льготным путевкам в 2020 году отдохнули всего 636 членов профсоюза и их детей, а затраты на отдых составили около 2,6 млн. рублей. Организацией детского отдыха в двух оздоровительных лагерях - «Лесная поляна» и им. А.П. Гайдара – профсоюз занимается через специально учрежденный для этой цели центр сервисного обслуживания. В 2019 году оба лагеря успешно работали, а в 2020 году - были закрыты.

В 2019 году профорганизация ВНИИЭФ провела 258 соревнований по 24 видам спорта, в них приняли участие 13,6 тысяч человек. Для сотрудников работали 26 спортивных секций и федераций, в которых занимались 1677 человек. Почти 800 сотрудников представляли ВНИИЭФ на 78 отраслевых, региональных, всероссийских и международных соревнованиях.

В 2020 году из-за ограничений спортивная программа была сильно урезана, прошло только 115 соревнований по 24 видам спорта. В полном объеме удалось провести только лыжный Мемориал Б.Г. Музрукова, в котором приняли участие почти 3 тысячи человек. Остальные спортивные праздники проходили при строгих ограничениях, многие мероприятия пришлось проводить в онлайн-формате. Тем не менее в такой сложный период хоккейная команда РФЯЦ-ВНИИЭФ впервые стала победителем Первенства южных районов

Нижегородской области по хоккею с шайбой и обладателем Кубка. А в сентябре 2020 года в Москве на турнире по пейнтболу «Кубок двух капитанов» сотрудники ВНИИЭФ представляли ГК «Росатом» и заняли первое место.

Работа с молодежью, ветеранами, важные вехи

Все традиционные мероприятия молодежной комиссии профкома - «День Первака» для новых членов профсоюза, Фестиваль детского декоративно-прикладного творчества, «Скажи «ДА» охране труда», «День семьи» на базе отдыха им. А.П. Гайдара, «Школа молодого профсоюзного лидера», слет «Осенний марафон», благотворительная акция «Новогодняя сказка», автопробег «ЗАТО Единая команда» - в 2019 году состоялись. Кроме того, в октябре Саров принимал финал VII отраслевого конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП» и молодой профактивист РФЯЦ Максим Нехаев стал его победителем.

В 2020 году большую часть запланированного пришлось отменить или организовать в дистанционном формате. В августе-сентябре молодые профактивисты ярко и увлекательно провели 35 дворовых праздников «Слава созидателям» в рамках празднования 75-летия атомной отрасли и избирательной кампании в городскую Думу Сарова. В результате большинство депутатов, как и 5 лет назад, составили работники ядерного центра.

Молодежь ВНИИЭФ активно поддерживала волонтерское движение акциями «Корзина здоровья», «Теплые дела для Теплового дома», «#МЫвместе помогаем медикам». В отраслевом конкурсе корпоративной социальной ответственности и волонтерства им. А.П. Александрова приняли участие несколько групп сотрудников ядерного центра. Профсоюзные команды Игоря Мишина (проект «Профсоюзная дисконтная программа»), Светланы Чижиковой (проекты «Осенний марафон», «Волонтерские автопробеги» и другие) отмечены подарками, а проект команды Екатерины Хорьковой «Руку мою держи» - стал одним из победителей конкурса.

В РФЯЦ-ВНИИЭФ 13740 пенсионеров, 4210 работающих и 9530 неработающих. Поддержка неработающих ветеранов, в основном, направлена на повышение уровня их социальной защиты, создание условий для поддержания здоровья и организацию досуга. Большая доля работы с ветеранами выпадает на профсоюзные комитеты подразделений, здесь они находят поддержку, которая особенно важна во время пандемии.

Иван Никитин поблагодарил работников ВНИИЭФ и ядерно-оружейного дивизиона Госкорпорации за то, что они помогли создать в Сарове памятник испытателям, погибшим в результате трагедии в Архангельской области. Профсоюзный актив ВНИИЭФ в 2020 году организовал сбор средств. На инициативу откликнулись не только сотрудники ядерного центра, но и коллеги по дивизиону ЯОК. В итоге на счет профкома поступило 19,3 млн. рублей. Средства пошли на создание мемориального комплекса, который открылся 19 августа 2020 года.

- Мемориал станет не просто местом памяти, он будет служить воплощением героизма и высокой значимости профессии ядерщика, - отметил профлидер.

Завершая выступление председатель профорганизации напомнил важные вехи 2021 года - 75-летие РФЯЦ-ВНИИЭФ и отчетно-выборная кампания в профсоюзе.

Высокая оценка социальных партнеров и делегатов

Директор департамента социальной политики Ирина Старостина подытожила социальное партнерство в РФЯЦ-ВНИИЭФ и отметила эффективность совместных программ. В 2020 году расходы социального характера составили 663,9 млн. рублей, а с учетом дополнительных расходов на содержание инфраструктуры, затраты на социальное благополучие сотрудников, оцениваются в 1 млрд. рублей.

«Жемчужиной социальной политики РФЯЦ-ВНИИЭФ» Ирина Старостина назвала программу негосударственного пенсионного обеспечения - более 6 тысяч неработающих пенсионеров получают дополнительную пенсию. Жилищную программу ядерного центра она тоже считает успешной - за период с 2006 по 2020 год ее участниками стали более 7,2 тысяч

человек, свыше 803 млн. рублей направлено на компенсацию процентной ставки ипотеки. Программой ДМС в 2020 году охвачено 21,8 тысяч человек. Медуслуги получили 16 тысяч человек, 2 тысячи - обследованы по специализированным медицинским программам, 1,2 тысячи - обеспечены путевками в санатории и санаторий-профилакторий, принята программа «Здоровый образ жизни».

Игорь Мусин, в настоящее время исполняющий обязанности директора института, подчеркнул, что работа профорганизации заслуживает высшей оценки. Делегаты конференции единогласно проголосовали за это предложение.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. Больницы атомных городов получили новое оборудование от «Росатома»

С начала года «Росатом» выделил более 1,2 млрд рублей на переоснащение лечебных учреждений в атомных городах. Деньги пошли прежде всего на покупку оборудования, необходимого для борьбы с пандемией коронавируса. Но томографы и ПЦР-лаборатории, которых раньше не было в некоторых городах, нужны и для диагностики других заболеваний. Поставки оборудования в медучреждения 26 атомных городов завершатся в мае.

В апреле 2020 года, в первую волну пандемии, больницы атомных городов столкнулись с острой нехваткой защитных костюмов, медицинских масок и антисептиков. Лечебные учреждения обычно закупали средства индивидуальной защиты на год вперед, но из-за пандемии запас иссяк за считанные дни. Чтобы купить новую партию, нужно было ждать дополнительное финансирование от ФМБА и проводить аукционы - времени на это не было. Медучреждения обратились за помощью к атомным предприятиям в своих городах.

«Росатом» экстренно организовал закупку СИЗов и оборудования для специализированных и реанимационных отделений в больницах городов присутствия. «Поставки начались в мае 2020-го. Помню, как пришла первая огромная посылка от «Росатома» с разными средствами индивидуальной защиты. Она оказалась очень кстати, в городе был всплеск заболеваемости, врачи были под ударом, - вспоминает начальник центральной медико-санитарной части №28 в Ангарске Андрей Деменский. - Маски, респираторы, очки, защитные костюмы были в большом дефиците и подскочили в цене. Благодаря госкорпорации врачей удалось обезопасить, сотрудники нашей больницы почти не болели».

Схема быстрого реагирования

Осенью стало очевидно, что помимо средств индивидуальной защиты медучреждениям не хватает оборудования для борьбы с пандемией - аппаратов ИВЛ, современных томографов и рентген-аппаратов. Последний раз медсанчасти городов присутствия госкорпорации получали новое оборудование в 2012 году в рамках национальной целевой программы «Модернизация здравоохранения».

Анестезиолог-реаниматолог клинической больницы в Димитровграде Ольга Закирова встречает новые аппараты ИВЛ

В ноябре 2020 года медики вновь обратились за помощью к атомным предприятиям. Профсоюзные организации атомщиков передали просьбу руководству госкорпорации. Через несколько дней после обращения «Росатом» принял решение выделить 1,2 млрд на помощь медучреждениям 26 атомных городов.

«1 декабря мы оценили потребность больниц, а уже 29 декабря деньги были доведены до территорий, - рассказывает заместитель директора департамента кадровой политики «Росатома» Мария Калинина. - Для обеспечения оперативной помощи больницам мы с Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности обратились в первичные профсоюзные организации городов присутствия. Контракты на поставку медтехники заключались от имени профсоюзов атомных предприятий».

Заболееваемость росла, и медучреждениям требовалась своевременная помощь. «Профсоюз имеет право осуществлять закупки самостоятельно, но важно было купить оборудование по конкурентной цене и у надежных поставщиков, - говорит председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Игорь Фомичев. - Мы выбрали такую схему: медсанчасть обращается в профсоюзную организацию своего атомного предприятия с просьбой оказать помощь, на предприятии создается комиссия во главе с генеральным директором и с участием службы закупок, внутреннего контроля, безопасности, юристов и главного врача медсанчасти. Комиссия рассматривает заявку и, если нужно, корректирует ее. Председатель профорганизации пишет ходатайство в госкорпорацию о выделении средств, затем заключается договор о финансировании между «Росатомом» и профсоюзом предприятия. Первые заявки отработали уже в первые дни после новогодних каникул».

Медсанчасть Соснового Бора получила 64-срезовый томограф, который позволяет максимально точно выявлять изменения в легких при пневмонии на фоне COVID-19

В госкорпорации была создана межведомственная рабочая группа, в которую вошли руководители служб управления персоналом, закупок, внутреннего контроля и безопасности, департамента по работе с регионами, юридического и финансового блока, бухгалтерии, ФМБА и РПРАЭП.

С «запорожца» на иномарку

Ангарская медико-санитарная часть №28 получила новые фибробронхоскопы, аппараты ИВЛ, аппараты для введения лекарственных средств тяжелым больным, облучатели и обеззараживатели воздуха, кислородные концентраторы, большой паровой стерилизатор для обеззараживания медицинских инструментов и материалов. Прежний стерилизатор, купленный 15 лет назад, в последние годы приходилось ремонтировать почти каждый месяц.

Для отделения реанимации клинической больницы № 51 Железногорска закупили стационарные аппараты ИВЛ, мониторы пациента, функциональные кровати, пульсоксиметры, шприцевые насосы, облучатели-обеззараживатели, передвижной рентгеновский аппарат, видеобронхоскоп и видеогастроскоп. В отделении эндоскопии появилась автоматизированная установка для мойки эндоскопов, а в центральной поликлинике установили новый флюорограф.

Но главной радостью стало приобретение нового томографа, отмечает Борис Аверьянов, врач отделения реанимации и анестезиологии клинической больницы № 51. В медучреждении он работает 25 лет. Говорит, к нервной работе привык давно, но такого напряжения, как во вторую волну пандемии, не испытывал никогда. Бороться с тяжелыми формами коронавируса без современного томографа тяжело, добавляет врач.

«Томограф стоит больше 50 млн рублей. На данный момент это самое дорогое оборудование в больнице. Аппарат немецкий, все инструкции на русском: легко понять, что к чему, - рассказывает Борис Аверьянов. - У нас есть похожие аппараты, но старой версии, один 2008 года выпуска, второй - 2012-го. В новом больше режимов, к тому же есть монитор, на котором можно посмотреть все параметры работы легких пациента. В томографе 22 режима работы, можно подобрать индивидуальный сценарий исследования. Мы можем видеть, нужно ли дальше держать человека на ИВЛ или он уже готов дышать самостоятельно. Раньше такие вещи врач определял во многом интуитивно. Учитывая, что вирус новый и исследован плохо, на нас была колоссальная ответственность, теперь проще. Когда мы получили аппарат, у меня было чувство, что я с «запорожца» на иномарку пересел».

Новая эра в диагностике

В центральную медико-санитарную часть № 141 Удомли поставили несколько десятков наименований оборудования - от аппаратов ИВЛ и электрокардиографа до лабораторных наборов для тестирования больных коронавирусом и морозильных медицинских камер для хранения вакцин. Также в медсанчасти установили систему подачи

кислорода, сделали разводку по палатам для подключения баллонов к кислородопроводу и аппаратам искусственной вентиляции легких.

«Мы получили восемь современных аппаратов ИВЛ, дефибрилляторы и прикроватные мониторы, которые помогают следить за состоянием больного, специальные кровати для реанимационного отделения, а также дополнительные средства индивидуальной защиты», - рассказывает главный врач клинической больницы № 71 Озерска Евгений Фомин.

В клинической больнице Озерска долгожданное пополнение - портативные аппараты ИВЛ

А Зеленогорску «Росатом» выделил деньги на закупку компьютерного томографа, двух автомобилей скорой помощи, 61 рециркулятора воздуха для учебных заведений и городских учреждений, оснащение ПЦР-лаборатории.

В центральной медсанчасти № 31 Новоуральска в начале пандемии недооценили ее масштабы: в инфекционном госпитале развернули лишь 60 коек, однако этого оказалось недостаточно. В конце второй волны коек было уже 300.

«Без поддержки «Росатома» мы бы просто не справились. К нам в отделение поступило восемь аппаратов для СИПАП-терапии (от англ. CPAP, Continuous Positive Airway Pressure, постоянное положительное давление воздуха в дыхательных путях. -«СР»), они буквально спасли положение, мы постоянно их использовали, - вспоминает врач - анестезиолог-реаниматолог центральной медсанчасти № 31 Сергей Бызов. - До этого у нас вообще не было ни одного аппарата для неинвазивной вентиляции легких. С ними многим тяжелым пациентам удалось избежать искусственной вентиляции легких: пациент в сознании, сам пьет, ест, может переписываться по телефону с родственниками. Его не нужно интубировать и давать седативные препараты. Благодаря СИПАП-терапии многие перенесли пик болезни легче, а некоторым она спасла жизнь. И реабилитация после нее гораздо легче, чем после ИВЛ».

В Снежинске открылась первая ПЦР-лаборатория. Раньше материалы отправляли на исследование в Озерск и Челябинск

Руководитель медсанчасти № 31 Андрей Морозов говорит, что закупленное «Росатомом» оборудование стало для больницы настоящим щитом, который помог держать оборону во вторую волну пандемии. «Мы получили оборудование на сумму более 76 млн рублей. Например, трубку для рентгеновского аппарата для контроля состояния легких, когда пациенту противопоказано КТ. В реанимации теперь есть три новых прикроватных монитора, два аппарата ИВЛ, один портативный аппарат УЗИ для обследования пациентов в палате, 18 морозильных ларей, три низкотемпературных портативных холодильника, -перечисляет Андрей Морозов. -Но самое главное - новый компьютерный томограф. По сравнению со старым 16-срезовым аппаратом это небо и земля. Он позволяет делать исследование легких на 160 срезов. В нашем городе начинается новая эра в диагностике».

«Росатом» впервые настолько масштабно оказывает помощь медицинским организациям городов присутствия. Все оборудование, которое мы купили для борьбы с эпидемией, пригодится больницам и в дальнейшем, с его помощью людей будут лечить в ближайшее десятилетие, - резюмирует Мария Калинина. - Для нас важны были не только скорость поставок, мы обращали пристальное внимание на качество медицинской техники, репутацию производителей, конкурентную цену и открытость закупок. Уверена, что команда «Росатома» сделала свою работу хорошо, и медицинское обслуживание в городах присутствия улучшилось»

Источник: «Страна Росатом»

4.5. Расширенное заседание ОКП № 124 СХК посвятили состоянию медицины в ЗАТО

Профсоюзная организация Сибирского химического комбината инициировала встречу с медиками в связи с многочисленными обращениями членов профсоюза. Люди жаловались на отсутствие в медучреждениях Северска современного оборудования, узких специалистов, достаточного количества терапевтов, перепрофилирование перинатального центра и многое другое.

Объединенный комитет профсоюза комбината (ОКП № 124 СХК) решил разобраться в причинах происходящего и пригласил руководство Северской клинической больницы (СКБ) для откровенного разговора. Врачи откликнулись на призыв профсоюза.

В расширенном заседании ОКП № 124 СХК, которое состоялось 28 апреля, приняли участие профактивисты СХК и предприятий-партнеров, руководство СКБ специалисты приемной общественного совета ГК "Росатом" и Школы правовой грамотности пациентов.

Встреча началась с выступлений представителей местного отделения Всероссийского общества инвалидов. Эта организация в рамках проекта «Право на здоровье. Основы бесконфликтного взаимодействия для пациентов и врачей городов присутствия ГК «Росатом» проводит разъяснительную работу среди граждан.

В частности, председатель организации Галина Радкевич рассказала о правах граждан в области охраны здоровья и медицинской помощи, объяснила какие документы гарантируют право на бесплатную медицинскую помощь и регламентируют взаимоотношения пациентов и врачей. Она подробно проинформировала о Программе государственных гарантий (ПГГ) бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Особый интерес у профсоюзного актива вызвал раздел программы, посвященный предельным срокам ожидания оказания медицинских услуг.

Специалист организации Софья Лаврененко обратила внимание на обязательные условия, которые должны быть выполнены при реализации права гражданина на выбор медицинской организации и участкового врача-терапевта или участкового врача-педиатра.

Специалисты Школы правовой грамотности пациентов подготовили памятку о правах пациентов и объяснили, куда и как следует обращаться в случае, если было нарушено право на бесплатную медицинскую помощь.

Основные вопросы профсоюзных активистов были адресованы новому главному врачу Северской клинической больницы Ольге Иванниковой, которая вступила в должность в марте этого года. Вопросы были переданы главврачу накануне заседания профкома. Ольга Иванникова сообщила, что основная их часть – это следствие кадровой проблемы в медучреждениях Северска.

Главврач считает, что кадровая проблема в медицине, которая существует практически во всех регионах России, порождена ошибочными решениями. Так, например, решая проблему нехватки кадров в первичном звене, туда был направлен основной поток студентов, и это привело к нехватке узких специалистов. В Томской области пытаются решить проблему с помощью программ «Земский фельдшер» и «Земский доктор». В их рамках специалистам предлагают работу и материальную поддержку в размере одного миллиона рублей для врача и 500 тысяч рублей для фельдшера.

На территориях, обслуживаемых ФМБА, целевая ординатура сейчас тоже хорошо развивается. Выпускники не имеют свободного трудоустройства, а сразу прикрепляются к определенному учреждению. Кроме того, для Северска действует программа «Атомный доктор», которую ФМБА реализует вместе с Росатомом. В ее рамках врачу, впервые приехавшему работать в атомное ЗАТО, предоставляются подъемные в размере одного миллиона рублей, фельдшеру – 500 тысяч рублей, также им выделяется служебное жилье. Квота Северска в этой программе – 5 докторов, но главврач полагает, что нужно больше.

- Чтобы эта программа работала, мы должны информировать врачей из областного центра и других городов о такой возможности, привлекать выпускников СибГМУ, средний медицинский персонал. Мы обратились с просьбой к Департаменту здравоохранения Томской области о размещении информации о наших вакансиях на их официальном сайте, - сообщила Ольга Иванникова.

Заведующая детской поликлиникой Ирина Сёмина рассказала о ситуации с медицинской помощью детям.

- Больше всего наших пациентов и сотрудников беспокоит обеспечение узкими специалистами. Есть большой дефицит таких специальностей как невролог, лор и хирург. До 2019 года в поликлинике работало по три специалиста каждого профиля, а в настоящее время, к сожалению, по одному. Это - настоящая проблема, - считает завполиклиникой.

Ирина Сёмина сообщила, что в последнее время в поликлинику приходят врачи после 6 курса медицинского университета, которые могут работать только участковыми педиатрами. Их можно направлять на специализацию, но обучение длится два года. Так в этом году в поликлинике появилась травматолог-ортопед, заканчивает ординатуру хирург. В поликлинике специалистов ждут с нетерпением, но бывают случаи, когда они не возвращаются, потому что зарплаты врачей в Северске не являются привлекательными.

Также Ирина Сёмина сказала, что в детской поликлинике и ее филиале в рамках программы «Бережливого производства» проведены ремонты. В прошлом году появились новые ультразвуковой и рентгеновский аппараты, электрокардиограф.

Завполиклиникой назвала еще одну больную точку Северска – недостаточное количество медперсонала в детских садах и школах города.

- В населенных пунктах, обслуживаемых областным департаментом здравоохранения, можно устанавливать доплаты таким категориям работников, чтобы привлечь их на работу, а в Северске нам говорят, что это будет расценено как нецелевое использование средств. Одна надежда на программу «Атомный доктор». Мы включили в заявку несколько ставок фельдшеров для образовательных учреждений, но в очередь на эти вакансии никто не стоит, - обозначила проблему Ирина Сёмина.

Кроме этих проблем речь на встрече шла о льготных лекарствах, рецептах, вакцинации и о многом другом. Резюмируя вопросы членов профсоюза, председатель профсоюзной организации АО «СХК» Вячеслав Кочетов спросил, есть ли «свет в конце тоннеля»?

- Если к нам придут врачи, подготовленные по существующим медицинским программам обучения, а не новомодные менеджеры по оказанию медицинских услуг, то мы с радостью их примем во все наши медицинские учреждения и ситуация исправится. Мы участвуем во всех проектах привлечения кадров в ЗАТО Северск, но мы не можем сделать зарплаты привлекательными, их регулирует программа ОМС. Если говорить о материальной базе, то надежда на улучшение есть, потому что нам помогают СХК и Росатом. Думаю, что «свет в конце тоннеля» все-таки есть, - надеется Ольга Иванникова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Топливная компания «ТВЭЛ» и Общенациональная ассоциация территориального общественного самоуправления подписали соглашение о сотрудничестве.

В Москве 13 мая состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между АО «ТВЭЛ» и Общенациональной ассоциацией территориального общественного самоуправления.

Соглашение предусматривает установление взаимовыгодного сотрудничества направленного на развитие гражданского общества, социального партнерства и территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях – территориях присутствия Топливной компании ТВЭЛ. Подписание соглашения стало продолжением взаимодействия по развитию территориального общественного самоуправления начатого с совместного проведения в ноябре 2020 года обучающего семинара.

«Подписание соглашения позволит при реализации проекта по стимулированию самоорганизации граждан по месту жительства на территориях присутствия Топливной компании ТВЭЛ использовать методическую поддержку ассоциации, а также эффективно

налаживать партнерские связи и знакомиться с успешными практиками ее участников», - отметил в своем выступлении директор по региональной работе и социальным проектам АО «ТВЭЛ» Юрий Кривов.

Подписание соглашения о сотрудничестве состоялось в Общественной палате Российской Федерации в рамках Общего собрания Общенациональной ассоциации территориального общественного самоуправления в котором приняли участие депутаты Государственной Думы, представители Минюста России и Администрации Президента.

Источник: сайт АО «ТВЭЛ»

4.7. X семинар-совещание молодежи РПРАЭП «Вектор-2021» прошел в Челябинской области

X семинар-совещание молодежи РПРАЭП «Вектор-2021» проходил в Челябинской области с 19 по 21 мая. В нем приняли участие 120 молодых профсоюзных активистов, представляющих 38 членских организаций профсоюза атомщиков.

Семинар начался с парада участников, во время которого молодым профсоюзным активистам пожелали плодотворной работы заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов и Максим Чубенко, председатель профсоюзной организации ФГУП ПО Маяк, которая вместе со своей молодежной комиссией выступили принимающей стороной «Вектора-2021».

В течение трех дней ребята обсуждали реализацию Программы РПРАЭП по работе с молодежью, действие которой заканчивается в 2022 году, и готовили предложения в новую молодежную программу на 2023-2027 годы.

- Текущий год – отчетно-выборный для отраслевого профсоюза. Первичным организациям нужно определиться с лидерами, своими управляющим органами, а следовательно, и с курсом, по которому они пойдут следующие пять лет. Важно, чтобы в структуре отраслевого профсоюза молодежь была представлена достойно. Будьте смелее, предлагайте свои кандидатуры, кандидатуры достойных коллег на выборах всех уровней. Профсоюзу нужны новые, прорывные идеи. Будьте активнее, беритесь за сложные задачи, предлагайте новые формы работы, нестандартные решения – это вам вполне по силам. Только в этом случае мы будем двигаться вперед и все у нас получится! - напутствовал участников семинара через видеобращение заместитель председателя РПРАЭП, председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов.

Каждый из разделов молодежной профсоюзной Программы обсуждался в рамках рабочих групп. С особой тщательностью профактивисты подошли к формулированию миссии, стратегии и ценностей молодежного профсоюзного движения. В этом очень помог обучающий модуль семинара «Имидж в профсоюзе» под руководством опытного бизнес-тренера Дмитрия Данилюка.

Результаты трехдневной работы в группах были представлены на итоговой панельной дискуссии, в которой принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев. Нарботки молодежи получили высокую оценку лидера отраслевого профсоюза, а понять отношение всех участников семинара к результату и ранжировать ценности помогло голосование на электронной площадке.

Особое место участники семинара уделили информационному сопровождению реализации программы и формированию положительного имиджа отраслевого профсоюза. Также отмечалась необходимость систематизировать подход к обучению молодых профактивистов.

Предложения участников семинара профсоюзным организациям и центральному комитету РПРАЭП сформулированы в итоговом документе – резолюции. Они помогут

РПРАЭП актуализировать свою молодежную политику и гармонизировать ее с запросами и ожиданиями молодых атомщиков.

Во время церемонии закрытия Игорь Фомичев вручил 19 самым активным молодым профактивистам награды РПРАЭП.

Организаторы «Вектора-2021» подготовили насыщенную программу и много сюрпризов. Так в рамках семинара прошла традиционная спартакиада, ее победителей определяли в разных видах спорта. А на брейн-ринге победу одержала команда «Урал». В личном зачёте интеллектуального состязания первенствовал заместитель председателя ППО ПСЗ Владимир Стоянов.

За ходом «Вектора-2021» можно было наблюдать на странице в социальной сети «ВКонтакте». Семинар стал важным событием для участников, зарядил их новыми идеями и эмоциями.

- Я просто счастлива, что смогла стать частью «Вектора». Супер-участники, супер-организаторы, невероятное удовольствие от общения с ними. Принимающая сторона - ФГУП ПО Маяк - розыгрышами и шутками настроила всех на позитив и командную работу. Мне очень повезло с группой гражданско-патриотического направления, получилась отличная команда единомышленников. Продуктивная работа и великолепный досуг, - поделилась Екатерина Денисова из Трехгорного.

Наталья Волохина из московской клинической больницы № 85 ФМБА отметила высокий уровень мероприятия и выразила огромную благодарность организаторам.

- Было очень интересно и полезно, я верю, что наши идеи и предложения воплотятся в новой Программе, - написала она в социальной сети.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Во ВНИИА наградили авторов лучших докладов НТК

С 2006 года во Всероссийском научно-исследовательском институте автоматики им. Н.Л. Духова для сотрудников ежегодно проходит Научно-техническая конференция. Мероприятие стало традиционным и вне зависимости от формата проведения востребовано в институте – за прошедшие 15 лет докладчики представили более 1700 работ. Тематика секций НТК охватывает все аспекты научно-технической деятельности института, то есть практически любой инженер может выступить с научными результатами своей деятельности.

Первая научно-техническая конференция состоялась по инициативе Совета молодых специалистов. В ней принимала участие только молодежь ВНИИА – всего 65 человек, а уже с 2012 года ежегодно выступает не менее 120 человек. Абсолютный рекорд по количеству участников был в 2016 году – 182 докладчика. Организаторы это связывают с тем, что сняли ограничение по возрасту участников, тем самым открыв площадку для всех желающих заявить о своих научных достижениях и предлагаемых практических решениях. При этом средний возраст докладчиков остается примерно на одном уровне и составляет 30 лет.

В 2021 году XV Научно-техническая конференция ВНИИА состоялась весной, секции НТК проходили в течение трех недель. Сложившийся за эти годы формат конференции, когда заседания секций не пересекаются во времени и занимают не более половины рабочего дня, хорошо зарекомендовал себя. Это позволяет решить основную задачу – предоставить возможность сотрудникам послушать все заинтересовавшие доклады и познакомиться с разными направлениями работ института.

- Ежегодно во ВНИИА принимают на работу свыше 200 инженеров, из них более половины – молодые специалисты. Каждый год примерно десять человек поступают в аспирантуру или становятся соискателями ученой степени. Наша традиционная конференция дает возможность активной части новых сотрудников выступить с результатами своих первых работ. За прошлый год мы освоили дистанционные технологии проведения конференций, поэтому большая часть этой НТК прошла в онлайн-режиме. Всего в 11 секциях было

заслушано 123 доклада, - рассказала Анастасия Бутина, секретарь оргкомитета НТК, ментор научно-технического направления Совета молодых специалистов ВНИИА.

Она отметила, что главная задача НТК, организационный комитет которого возглавляет первый заместитель научного руководителя ВНИИА Юрий Бармаков, - стимулировать ребят углублять знания. Это достигается, в первую очередь, предоставлением трибуны практически всем желающим.

- Обычно после первого выступления сотрудник начинает более целенаправленно осознавать интерес к своей собственной работе, искать в ней научное содержание. А, во-вторых, мы рассматриваем выступление на конференции аспирантов и соискателей как их очередную аттестацию за прошедший период, - пояснила Анастасия Бутина.

Ментор подчеркнула, что конференция имеет успех во многом благодаря поддержке администрации института. Руководители серьезно относятся к участникам и даже проводят предварительное заслушивание докладов по своим направлениям. После этого не только повышаются четкость, глубина и достоверность представляемого на конференции материала, но и в целом растет квалификация участников.

Каждый год на конференции появляется много новых лиц. Так в этом году, по сравнению с прошлым, 44% докладчиков были новенькими, а за последние пять лет состав участников обновился на 85%.

В работе секций НТК активно участвуют и молодые специалисты, которые проходят стажировку во ВНИИА. Они докладывают о результатах своей работы наравне с более опытными коллегами, и их выступления часто получают высокую оценку экспертов. Именно участники из этой категории потом наиболее быстро и эффективно включаются в производственную деятельность.

По итогам НТК-2021 в каждой из секций эксперты отметили лучшие работы (15 человек заняли «первое место» и 27 человек – «второе»). С учетом сложившейся эпидемиологической ситуации вручение дипломов докладчикам за призовые места проходило на уровне руководителей института в узком кругу. Авторы лучших докладов и работ традиционно представляют ВНИИА на отраслевых научно-технических семинарах и конференциях.

- В моей IT-секции всегда очень интересно, здесь традиционно озвучиваются прогрессивные и яркие идеи. Во время выступления я получил ценные советы, которые мне пригодятся при написании диссертации, и мне было очень важно узнать, что думает о моей работе Юрий Николаевич Бармаков, - поделился Павел Ножнов, доклад которого занял «второе» призовое место.

Довольны итогами и другие участники.

Богдан Синяк, «второе» место в секции «Информационные технологии и управление деятельностью предприятия»:

- Конференция получилась очень интересной. Я получил много полезной информации и ряд рекомендаций, которые обязательно постараюсь реализовать. В моей секции было представлено несколько докладов, пересекающихся с темой моей работы, и я намерен наладить сотрудничество с их авторами, чтобы общими усилиями мы смогли добиться новых значимых результатов.

Илья Елушов, «первое» место в секции «Стойкость аппаратуры и её составных частей к воздействию спецфакторов»:

- Как бывший аспирант и соискатель я ежегодно принимаю участие в НТК ВНИИА. В этот раз мой доклад вызвал оживленную дискуссию, его выделили как лучший в секции.

Я рад, что актуальность моей работы растет, это значит, что я двигаюсь в правильном направлении.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. Виктор Федосеев из ППО МСЗ стал победителем конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» по итогам 2020 года

Президиум ЦК профсоюза утвердил итоги конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП». В 2020 году на звание лучшего техинспектора профсоюза боролись семь представителей профорганизаций топливного, горнорудного, электроэнергетического и ядерно-оружейного дивизионов Госкорпорации, ЗАТО Новоуральск и ОАО «КЧХК».

Первое место, диплом I степени и нагрудный знак «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» присвоены Виктору Федосееву, техническому инспектору труда ППО ПАО «МСЗ».

Второе место и диплом II – у Ольги Игитовой, техническом инспекторе труда ППО ОАО «КЧХК».

Третье место и диплом III степени – у Елены Писаревой, внештатном техническом инспекторе труда ППО РФЯЦ-ВНИИТФ.

Кроме дипломов победитель и призеры получают денежные премии: 80 тыс. рублей – за первое место, 60 тыс. рублей – за второе и 40 тыс. рублей – за третье.

Конкурс проходил в два этапа, в финал вышли три участника, набравшие наибольшее количество баллов по итогам первого этапа, на котором оценивались исполнительская дисциплина и полнота предоставления информации, контрольно-надзорная деятельность, публикации в СМИ, выступления на совещаниях и участие в работе комиссий разных уровней, предложения в нормативные правовые акты, методическая и организационная помощь уполномоченным по охране труда.

Конкурсная комиссия оценивала самостоятельную работу техинспекторов, их умение системно выстроить общественный контроль, личное участие и привлечение уполномоченных по охране труда к повышению уровня культуры безопасности. Особое внимание уделялось разработке и внедрению новых методов и подходов проведения общественного контроля за условиями труда.

Второй этап прошел в режиме онлайн. Три финалиста представили презентации «Лучшие практики профсоюзной организации в области охраны труда».

Так, Виктор Федосеев сообщил, что в 2020 году в ПАО «МСЗ» не было допущено несчастных случаев на производстве, и при активном участии профсоюза все мероприятия соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору предприятия, выполнены.

В 2020 году техинспектор координировал работу 27 уполномоченных по охране труда ППО Машзавода, работающих в подразделениях предприятия и 5 – в его дочерних организациях. В 2021 году, после проведения отчетно-выборных собраний в подразделениях, уполномоченных стало больше на пять человек. Профсоюзная организация стремится к тому, чтобы ее представители имели необходимые знания и навыки для выполнения своих обязанностей. Уполномоченных ежегодно обучают, причем, в том числе, с участием специалистов надзорных органов, их материально и морально стимулируют, поэтому общественники пользуются авторитетом и у коллег, и у работодателей. В непростом 2020 году они добросовестно и ответственно выполняли свои общественные обязанности и по сравнению с прошлым годом выявили больше нарушений – 865. 860 из них были устранены, также, как и еще 41 нарушение, которое выявил технический инспектор.

Серебряный призер конкурса Ольга Игитова считает, что главная задача технического инспектора труда состоит в использовании возможностей социального партнерства в решении вопросов охраны труда. Работа инспектора помогает повысить надежность барьеров безопасности и выявить коренные причины нарушений, а уполномоченные демонстрируют лидерство в вопросах охраны труда и формируют сознательное отношение к безопасности. В профорганизации ОАО «КЧХК» выстроена стройная и эффективная система участия профсоюза в работе по охране труда и повышению культуры безопасности, и она приносит положительные плоды.

В РФЯЦ-ВНИИТФ увеличение количества уполномоченных и проводимых ими проверок, позволило предприятию выйти на «нулевой травматизм». За последние четыре года численность профсоюзных уполномоченных в ядерном центре выросла в четыре раза – до 92 человек. Повышению статуса уполномоченного помогают новые подходы, которые применяет профорганизация ядерного центра для мотивации своих представителей. Например, в рамках профсоюзного проекта «Школа обучения профсоюзного актива» под руководством технического инспектора разработан и успешно защищен проект конкурса для уполномоченных «Территория безопасности» в новом формате.

Елена Писарева подчеркнула, что выявленные общественниками нарушения, как правило, либо незамедлительно устраняются, либо включаются в план по устранению. Итоги работы уполномоченных подводятся ежеквартально и десять лучших общественных контролеров отмечают дипломами и денежными премиями. Еще шесть лучших профсоюзных уполномоченных премирует работодатель по итогам года.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Главный инженер НЗХК: «Безопасность - это наш приоритет»

О приоритете безопасности на предприятии, борьбе с коронавирусом и о том, насколько отечественная атомная отрасль готова сегодня противостоять угрозе чрезвычайных ситуаций, в интервью «Континенту Сибирь» рассказал заместитель генерального директора НЗХК, главный инженер Сергей Буймов.

- Предыдущий год был не самым легким для предприятий российской промышленности. И хотя они пострадали от введенных из-за коронавируса ограничений меньше, чем малый и средний бизнес, пандемия потребовала ввода на производстве новых, усиленных мер безопасности. Какие меры в этот период были предприняты на заводе химконцентратов?

- Да, все началось в прошлом году, а если вспоминать Китай, то и в позапрошлом. Сейчас мы уже можем «издалека» оценить прошедший год и предпринятые тогда меры безопасности, которые можно назвать беспрецедентными. Теперь мы понимаем, что эти меры были необходимы и, как мне кажется, достаточны. На нашем предприятии ряд мер безопасности мы внедрили одними из первых в новосибирской промышленности. Закупили огромное количество масок, у местных производителей и у иногородних. Причем вы помните, какой ажиотаж был с этими масками. И купить трудно, и стоили очень дорого, цена за штуку доходила до 70 рублей. Но мы в условиях угрозы распространения заболевания все равно покупали защитные средства. Первыми мы установили технические средства, включая контроль температуры тела сотрудников, потоковый и индивидуальный. Пошли на большие затраты, но в итоге это стабилизировало работу предприятия.

Вывели на специальные маршруты заводские автобусы, которые возят сотрудников на работу и с работы, для того чтобы они меньше пользовались общественным транспортом. Были случаи, когда некоторые автобусы в итоге возили по одному человеку, забирая их с остановки. Для этого обновили автопарк, расширили парковку, чтобы работники приезжали и на своих машинах. Поначалу людям, может, казалось, что это излишние меры, но когда пережили эту ситуацию, все уже вздохнули спокойно. Начиная с марта прошлого года, когда были введены первые ограничения, у нас на заводе не было значительного количества заболевших, только единичные случаи. Осенью, когда в стране отмечались масштабные цифры заболеваемости, у нас тоже был пик, и в цехах людей не хватало, мы же изолировали не только заболевшего, но и тех, кто работал рядом, но мы этот пик, к счастью, пережили. В нынешнюю зиму мы вошли уже спокойно и стабильно.

В январе заключили договор с Invitro для стопроцентной проверки наших работников на антитела. За первую неделю после праздников сразу 600 человек протестировали.

Примерно у половины сотрудников, кстати, антитела выявили. В прошлом году провели 2,7 тыс. ПЦР-тестов. Если кто-то хотел пройти тест в коммерческой медорганизации, им это оплачивалось. Два раза в неделю руководство, включая генерального директора, в режиме онлайн проводит производственное совещание, так называемую «диспетчерскую»: каждый начальник подразделения начинает свой доклад с рассказа о здоровье своих людей.

- В первую волну пандемии многие предприятия переводили сотрудников на дистанционную работу - вашего предприятия эта практика коснулась?

- Да, многие специалисты у нас в тот период работали дистанционно. Мы обеспечили доступ ключевым сотрудникам предприятия к нашим сетевым ресурсам, некоторых снабдили ноутбуками. Тоже, кстати, нужно отметить, что техника, я имею в виду ноутбуки, в тот период просто исчезла у продавцов в связи с ажиотажным спросом и массовым переводом сотрудников на удаленку по всей стране. Своих сотрудников мы обеспечили техникой за счет завода. Для защищенного удаленного доступа к информационным ресурсам предприятия использовались технические решения, специально разработанные и оперативно внедренные «Росатомом» и ТВЭЛ.

Работники от 65 лет все работали дистанционно. Также на эту форму работы были переведены те специалисты, для которых это было возможно, например, сметчики из отдела капитального строительства. Численность работников у нас составляет примерно 1,3 тыс. человек, до 200 из них в пандемию работали удаленно. Сейчас угроза ослабла, и в дистанционном формате работает уже меньше людей. Однако все эти технические наработки, которые мы использовали в режиме форс-мажора, мы теперь сможем использовать и дальше - приобрели хороший опыт. В обычном режиме новые технологии воспринимаются более консервативно и внедряются тяжелее. Те же видеоконференции помогают существенно экономить рабочее время.

- А с чем вообще, кроме очевидных причин, связана необходимость таких мер безопасности на предприятиях вашего комплекса?

- Есть одна особенность в нашем дивизионе ТВЭЛ. У нас есть моногорода, в которых «Росатом», по сути, несет ответственность за всех жителей, не только за работников. Традиция такая - директор комбината отвечает за весь город, и за социальную сферу, и за ЖКХ, за школы, за все. И сейчас ситуация в моногородах не изменилась. Ну и второй момент - у нас не только современные технологии, но и объекты, которым уделяется повышенное внимание. И мы несем за это ответственность. Представляете, если вдруг из нашей производственной цепочки выпадут ключевые специалисты?

У нас есть моногорода, в которых «Росатом», по сути, несет ответственность за всех жителей, не только за работников. Традиция такая - директор комбината отвечает за весь город, и за социальную сферу, и за ЖКХ, за школы, за все

Нельзя привести со стороны электрика, который обладает универсальными знаниями, в том числе и в нашей отрасли. Навыки необходимы достаточно уникальные, и часто подготовку персонала мы ведем на самом предприятии. Поэтому если один человек у нас заболел, мы оперативно проводим всем его коллегам ПЦР-тестирование, и если оно не подтверждает вирус, мы возвращаем людей на рабочее место.

Существует такой вопрос, мы его задаем всем нашим специалистам, включая заместителей гендиректора. План, безопасность или качество - что нужно поставить в приоритет? Так вот безопасность на первом месте, причем в широком понимании этого слова, а были времена, когда план на первом месте был.

Примерно пять лет назад были сформулированы шесть корпоративных ценностей госкорпорации «Росатом». И уже тогда было заявлено, что входящая в их число безопасность является безусловным приоритетом. Мы сравнивали эту ситуацию с другими предприятиями города, там к этому вопросу подходят все-таки не так тщательно.

- Насколько я понимаю, начиная с января вакцинация от COVID-19 проходит на самом заводе, и в перспективе планируется, что вакцину получают все работники. Какая вакцина используется, сколько человек уже вакцинировано, как идет процесс - какие отзывы?

- Наш партнер - Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА), и весь процесс вакцинирования проходит с помощью его специалистов. На территории предприятия сейчас работают два здравпункта, в одном из них идет вакцинация. Мы заранее заказали нужное количество вакцин, готовятся по подразделениям и подаются списки, сам процесс происходит в рабочее время. Есть один нюанс. Как я уже говорил, работники проходили тест на антитела. А так как все грамотные и смотрят телевизор, то говорят: «У меня антитела, нужно подождать с вакцинацией». На сегодня существует две методики оценки охвата вакцинации. Согласно первой, количество привившихся соотносится с общим количеством работников. Вторая методика соотносит с общей численностью количество привившихся плюс количество имеющих антитела. По первой методике мы находимся сейчас где-то на уровне 30%. По второй - около 70%.

Изначально планировалось, что вакцинация начнется на предприятии, а дальше работники будут прививаться по месту жительства, но в итоге мы эту работу так и не остановили. Я сам привился в числе первых, это было в феврале, очень легко перенес.

Вообще наши работники довольно легко переносят прививку. Есть небольшие симптомы, легкое повышение температуры, у некоторых оно подольше держалось.

Вакцинуем «Спутником», «ЭпиВакКороны» пока не получали. Хотя представители ФМБА в свое время нам предлагали принять участие в испытаниях вакцины новосибирского «Вектора». Однако условия испытаний были достаточно жесткими, к примеру, после укола до 45 дней нужно было находиться в «Векторе».

С самого начала работники прививались достаточно активно, до 20 человек в день доходило. Потом снизилось до пяти, некоторое время была пауза, сейчас снова количество желающих привиться растет. Сам процесс достаточно хорошо организован, здесь нужно большое спасибо сказать ФМБА. Закупили холодильники, привезли вакцину. Многие из тех, кто сейчас приезжает на наше предприятие из других городов, удивляются тому, что работникам не нужно стоять за вакциной в очередях в поликлиники. Сотруднику предприятия, желающему сделать прививку, достаточно обратиться к своему руководителю, тот делает звонок, назначают день и время с точностью до минуты. Работник приходит в пункт, делает прививку и после контрольного времени ожидания уходит, до следующей прививки. Все это происходит в рабочее время, он на этот период освобождается от работы. Если у человека после прививки чувствуются какие-то симптомы вроде температуры, он временно работает дистанционно. При этом ставить саму вакцину мы никого из работников не принуждаем, все происходит в добровольном порядке.

- Завод ежегодно готовит отчеты по мерам экологической безопасности. Если брать прошедший год, удалось ли, несмотря на пандемию, реализовать какие-то мероприятия экологического направления, готовы назвать суммы инвестиций в него?

- Ни одной программы из-за пандемии на предприятии сокращено не было. Все планы и задачи, в том числе и касающиеся экологии, были выполнены. Причем даже если у нас в названии программы нет слова «экология», она в силу наших производственных особенностей все равно имеет к экологии отношение. Даже внедрение нового оборудования и технологий. Любая модернизация оборудования ведет к сокращению уровней негативного воздействия на окружающую среду, повышению безопасности труда.

Финансирование наших инвестиционных программ в прошлом году составило более миллиарда рублей. В этом году запланированы финансы на уровне полутора миллиардов рублей. В качестве ключевых мероприятий я бы отметил работу по созданию полного цикла переработки производственных отходов. В прошлом году мы успешно завершили первый этап создания комплексной системы переработки отходов.

Для этого был создан отдельный участок, на котором предусмотрена переработка всех сточных вод предприятия. Они перерабатываются, и очищенная вода возвращается в заводской технологический цикл. Оставшиеся после процесса очистки отходы компонуется, цементируются и передаются в специализированную организацию, есть специальные площадки для их безопасного захоронения на Урале, в Северске.

4.11. В НИИИС им. Седакова открылась уникальная выставочная экспозиция "Атомные раритеты"

В филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» развернута выставочная экспозиция «Атомные раритеты». Проект реализован в рамках мероприятий, посвященных 55-летию НИИИС. На выставке представлены уникальные разработки по основной и конверсионной тематике НИИИС, исторические документы, памятные сувениры из личных архивов сотрудников института.

Экспонаты, предоставленные ветеранами конструкторского отдела, применялись непосредственно в работе многими поколениями конструкторов НИИИС в докомпьютерную эпоху. Это готовальня с полным набором чертежных инструментов и логарифмическая линейка для математических расчетов. А информация о существующих аналогах будущих конструкций черпалась из внушительных размеров «Атласов деталей машин и механизмов».

Особое место в экспозиции занимают первые разработки ветеранов НИИИС, ведущих специалистов в области создания радиоэлектронных приборов и систем Юрия Ивановича Орехова, Александра Петровича Бабковского, Игоря Петровича Русанова.

Отдельные альбомы с фотографиями и комментариями знакомят посетителей с историей создания и развития службы РТС СК, инструментального цеха, отдела технической документации.

Среди раритетов отдела гибкого автоматизированного производства – мундштуки для духовых инструментов, медицинский прибор «Дерматом» и другая продукция, серийно выпускаемая в интересах народного хозяйства в сложные перестроечные времена.

Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского технологического отдела НИИИС Юрий Александрович Светлаков передал для выставки несколько шариковых ручек из камня, в частности, из змеевика и яшмы. Ручки изготавливались на участке обработки ферритов в начале 1990-ых гг. и использовались в качестве представительских сувениров.

Барельефы основоположников советской космонавтики С.П. Королева и К.Э. Циолковского долгое время украшали интерьеры корпуса № 6. Они выполнены в 70-е годы прошлого столетия сотрудником группы технической эстетики, выпускником Строгановского высшего художественно-промышленного училища Ю.Я. Химородой в технике «чеканка по меди».

Ведущий инженер-программист группы по управлению ИТ-активами Виталий Николаевич Ганин очень дорожит сувениром-маятником, выпущенным в 1999 году к 10-летию сотрудничества НИИИС с Газпромом.

– В 2005 году эту статуэтку мне, на тот момент молодому специалисту, подарил мой непосредственный начальник Николай Иванович Поздняков, сопроводив ее словами: «Мы так же, как этот человек, держим равновесие под воздействием внешних сил» - рассказал Виталий.

Большой интерес посетителей вызывает коллекция значков ветерана НИИИС, командира экипажа самолета-лаборатории Александра Сергеевича Червоненко с изображениями географических объектов по маршруту следования воздушных судов НИИИС. Коллекция собиралась десятки лет и пополняется до сих пор. Долгое время выпел со значками украшал салон легендарного самолета НИИИС ИЛ-14.

Выставка «Атомные раритеты» рассчитана на все поколения сотрудников НИИИС. Она интересна как ветеранам, так и молодежи и является своеобразным мостиком между прошлым и настоящим. Словно ожившая история, экспозиция позволяет заглянуть на несколько десятилетий назад, высветив яркие моменты и достижения НИИИС.

4.12. Сборная «Росатом» заняла первое место на Фестивале ГТО

Команда госкорпорации «Росатом» стала победителем третьего Фестиваля ГТО среди трудовых коллективов, который проходил в Уфе с 13 по 15 мая. В торжественной обстановке команде атомщиков был вручен переходящий кубок Фестиваля. Серебряным призером стала команда «ФСЦ им. И. С. Ярыгина» из Красноярского края, бронзовым - филиал «Лукойл-Инжиниринг» из Тюмени.

В Фестивале, посвященном 90-летию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», приняло участие свыше 350 участников из 39 коллективов России. В составе каждой команды было восемь участников (четыре мужчины и четыре женщины). Участвовать в соревнованиях могли только спортсмены, которые проработали на предприятии не менее шести месяцев.

На церемонии закрытия соревнований присутствовали заместитель премьер-министра Республики Башкортостан Ирек Сагитов, начальник отдела по реализации комплекса ГТО департамента физической культуры и массового спорта Минспорта РФ Марат Шеожев, генерал-полковник, председатель попечительского совета военно-спортивного фонда, президент клуба «Отдушина» Виктор Комогоров, министр молодежной политики и спорта Республики Башкортостан Руслан Хабибов, министр спорта Республики Крым Ольга Торубарова и министр по физической культуре и спорту Республики Ингушетия Али Дошхоклоев.

Команда ГК «Росатом» уже становилась победителем Фестиваля ГТО в 2019 году.

- Нам нужно было не просто защитить своё чемпионство, но и отстоять и доказать, что мы лучшие. Планируем на следующем Фестивале ещё раз завоевать кубок победителя и оставить его себе навсегда, – отметил победитель личного первенства и участник команды атомщиков Борис Сосунов.

Все призеры получают комплекты спортивного оборудования для выполнения нормативов, в которые входят разноуровневые перекладины, турники и брусья, лавки для пресса, скамьи для наклонов, секторы для прыжков в длину и ряд других тренажеров.

В качестве приятного бонуса официальный лицензиат комплекса «Готов к труду и обороне», компания АРТ ЛОДЖИК вручила серебряным и бронзовым призёрам личного первенства фирменные спортивные рюкзаки ГТО, а чемпионы личных дисциплин получили сертификаты на покупку экипировки ГТО.

Состав команды ГК «Росатом»:

Мария Соловьева - 1 место (VI ступень), ФГУП ВНИИА, Москва
Анастасия Корпылева - 1 место (VII ступень), ПО «Маяк», Озерск
Наталья Гелеверя - (VIII ступень) АО «СХК», Северск
Ольга Гордеева - 2 место (IX ступень) ПО «Маяк», Озерск
Дмитрий Бакайкин - (VI ступень) РФЯЦ «ВНИИЭФ», Саров
Михаил Наливайко - (VII ступень) Кольская АЭС, Полярные Зори
Евгений Ложкин - 3 место (VIII ступень) ПО «Маяк», Озерск
Борис Сосунов - 1 место (IX ступень) ПАО «МСЗ», Электросталь

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Челлендж «Шагай к Победе» объединил 48 атомных городов

Челлендж, посвященный Дню Победы, который организовало АНО «Атом-спорт» при поддержке ГК «Росатом», проходил в мае в онлайн-формате. Его участникам предлагалось пройти 15 000 шагов в любом месте и в любое время.

В челлендже зарегистрировалось 3138 человек: 2390 сотрудников Росатома из 125 организаций, а также 546 родственников атомщиков и 77 студентов. Все вместе они прошагали около 45 миллионов шагов! Эта огромная цифра ярко символизирует выполнение главной цели – атомщики шагали к Победе!

Среди участников челленджа были разыграны случайным образом подарочные сертификаты в спортивную сеть «Декатлон» номиналом 5 тыс. рублей.

- К участию в челлендже меня подтолкнуло чувство благодарности нашим воинам-освободителям за счастье жить в мирное время. Проект стал для меня вызовом самой себе: смогу ли я столько прошагать? Часть дистанции я преодолела в городе, вторую половину - за городом. Победа над собой свершилась, и я испытываю удовлетворение и радость. Такие мероприятия позволяют ощутить себя частью команды и вдохновляют на спортивные рекорды, - поделилась Ирина Лапшина, одна из 25 участников проекта из нижегородского НИИИС.

Ее коллега Елена Абрамова майские выходные проводила на даче, поэтому местом для ходьбы выбрала центральную улицу дачного поселка.

- Мой пятилетний сын Андрюша сразу проникся идеей проекта. Когда мы рассказали о челлендже соседям по даче, они тоже решили присоединиться, и мы шагали большой дружной компанией в течение нескольких часов с небольшими перерывами на перекус для детей. Свой результат я посвятила бабушке и дедушке Вячеславу Евгеньевичу и Елизавете Ивановне Сучковым. В годы войны они были подростками и приближали Победу в тылу. Я горжусь ими, они для меня пример для подражания и мощный стимул к самосовершенствованию, - сказала Елена.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Байкеры научили школьников Лесного соблюдать правила дорожного движения

Профсоюзные активисты комбината «Электрохимприбор» во главе с Сергеем Ермаковым организовали традиционный рейд по подшефным школам города. Вместе с начальником ГИБДД Лесного Сергеем Зайцевым и объединением байкеров «Лесные братья» они рассказали учащимся пяти школ, как важно быть внимательными и осторожными.

Рейд состоялся в канун летних каникул, потому что на отдыхе дети расслабляются, зачастую не соблюдают правила дорожного движения, перебегают дороги в неположенном месте и подвергают себя опасности. Будьте осторожны, - призывали школьников участники рейда. Особенно убедительными были байкеры, они хорошо знают, сколько опасностей можно встретить на дорогах.

Президент объединения «Лесные братья» Юрий Колотов, вице-президент Евгений Дорничев и дорожный капитан Владимир Воробьев в доходчивой форме разъясняли учащимся последствия невнимательного отношения к правилам. Школьникам было интересно слушать об особенностях автомобилей разного вида, и о том, как байкеры манипулируют в транспортном потоке.

Объединению байкеров в Лесном более десяти лет, и старший лейтенант полиции Сергей Зайцев считает действенным такой метод профилактической работы с детьми, когда с ними ведут разговор бывалые участники дорожного движения. В каждой школе байкеры не только пообщались с ребятами, но предоставили им возможность сфотографироваться у понравившегося мотоцикла.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. В Мурманской Долине Славы почтили память защитников Заполярья

Сотрудники и ветераны Росатомфлота, профактивисты первичной профсоюзной организации предприятия приняли участие в торжественном митинге, посвященном 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, который состоялся в мемориальном комплексе «Долина Славы» и возложили цветы к памятнику «Скорбящей матери».

Долина Славы – одно из знаковых мест воинской славы Мурманской области. Здесь в годы Великой Отечественной войны советские войска остановили фашистских захватчиков. Отсюда в 1944 году началось наступление Красной Армии, приведшее к разгрому немецких частей на Кольском полуострове и освобождению Северной Норвегии. Поездки в Долину Славы на торжества, приуроченные к празднованию Великой Победы, – одна из важных мурманских традиций, которая передается из поколения в поколения.

Памятные мероприятия продолжились у обелиска на братской могиле воинов «6-й Героической комсомольской батарееи» 143 гаубично-артиллерийского полка, шефство над которым в 2016 году взял Росатомфлот.

- День Победы - один из важнейших праздников для всех россиян. Наш долг - чтить и хранить память о подвиге, совершенном советским народом. Главное, чтобы, спустя годы, о нем помнили наши дети, - отметил первый заместитель генерального директора - директор по судоходству ФГУП «Атомфлот» Леонид Ирлица.

За последние два года силами предприятия и профсоюзной организации удалось благоустроить территорию возле обелиска, установить информационную панель с рассказом о подвиге батарейцев.

Память о героизме, проявленном советскими солдатами, хранят и современные защитники Отечества. В торжественном митинге также приняли участие представители федеральной службы охраны РФ в Мурманской области и войсковой части 3798.

9 мая активисты молодежного движения Росатомфлота возложили цветы к подножью памятника 6-й Героической комсомольской батарееи в городе Мурманске. Памятник представляет собой постамент с установленной на нем 76-миллиметровой пушкой, ствол которой смотрит на северо-запад, туда, где в сентябре 1941 года состоялся последний бой 37 воинов-батарейцев.

Источник: сайт «Росатомфлота»

4.16. Гендиректор ППГХО возглавил экологический десант

В субботу, 15 мая, несколько десятков сотрудников ПАО «ППГХО» во главе гендиректором объединения Иваном Киселевым, председателем профсоюзной организации Натальей Дмитриевой и активистами молодежного совета ППО провели субботник на территории очистных сооружений шахтных вод строящегося рудника №6.

Участники экологического десанта с хорошим боевым настроем, вооружившись орудиями труда, смогли выполнить большой объем работ, несмотря на холодный пронизывающий ветер. Они убрали строительный мусор, покрасили бордюры на всей территории объекта, посадили саженцы сосны и сделали много другого – нужного и полезного.

В этот же день на нескольких площадках объединения и города были высажены более полутора тысяч саженцев сосны. Ухаживать за молодыми деревьями будут юнармейцы военно-патриотического клуба «Зарница» профсоюзной организации ППГХО.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Молодёжь ЧМЗ подготовила летнюю здравницу к приему маленьких гостей

Совет молодёжи АО «ЧМЗ» при поддержке профсоюзной организации завода организовал 15 мая субботник на детской даче «Искра». Здравница для глазовских детей функционирует в летний период и этим летом готовится принять маленьких гостей.

В традиционном субботнике приняли участие несколько десятков работников ЧМЗ вместе со своими детьми. Они приехали на дачу во главе с и. о. председателя профорганизации ЧМЗ Николаем Шахминым и специалистом по работе с молодёжью ППО Иваном Тарасенко. Заводчане привезли с собой краску, кисти, саморезы и все, что может понадобиться для подготовки дачи к летнему сезону.

Молодые люди покрывали беседки поликарбонатом, обшивали фасад столовой, переносили оборудование и мебель, перекапывали противопожарную полосу, а девушки - красили ворота и покрывали олифой забор.

После работы всех участников пригласили на чай и шашлык.

- Приятно поработать вместе на благо общества, и особенно приятно делать это для детей. Субботник был хорошо организован, мы дружно поработали и справились с поставленными задачами, а совместное чаепитие стало приятным бонусом. Я приехала вместе с супругом, который не работает на заводе, но решил присоединиться и не пожалел. Мы вместе отдохнули душой и телом, - поделилась впечатлениями лаборант Снежана Пикова.

Хорошие впечатления остались и у других участников:

- Я узнал о субботнике из заводского сайта и решил, что будет очень классно поехать вместе с женой и дочерью. Детей собралось много, они быстро познакомились и играли, пока мы работали. Понравилась и работа, и угощение после нее. Также я был рад повидаться со старыми знакомыми и познакомиться с новыми активными ребятами. Спасибо организаторам, - Александр Семёнов, инженер-исследователь.

- В этом году на субботник приехало много сотрудников ЧМЗ с семьями, поэтому работа шла весело и дружно. Реализовали все намеченные цели, чтобы наши дети комфортно отдыхали и весело проводили время на детской даче. Отдельное спасибо повару за вкусный шашлык, - Евгений Агафонов, кузнец-штамповщик.

АО «ЧМЗ» не только организовало субботник на детской даче, но и помогло «Искре» обработать территорию от клещей.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. Свыше 200 тысяч человек ознакомились с работой Курской АЭС, начиная с 2002 года

В Международный день музеев, 18 мая 2021 года, на Курской АЭС подвели итоги экскурсионно-просветительской деятельности. За почти два десятилетия, прошедших с момента начала работы Управления информации и общественных связей, где расположена музейно-выставочная экспозиция, Курскую АЭС посетили около 200 тысяч человек.

Рекордным на количество гостей был 2018 год, тогда работу Курской АЭС изучили более 17 тысяч человек. В 2015 году достигнуто наивысшее число организованных экскурсий – 999.

«Интерес к атомной энергетике растет. Население хочет больше знать о процессе генерации электроэнергии, поскольку видит в АЭС основу безопасной энергетике будущего, – отметил директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин. – Приятно, что за знаниями и пониманием работы АЭС приезжают не только из соседних регионов. В майские праздники встречали байкеров из Москвы, почти 40 человек, семьи из Тульской и Московской областей. Студенты, школьники уже давно наши постоянные гости. Рады этому интересу, вниманию. Открыты для общения и с удовольствием делимся информацией о нашем предприятии».

За четыре с половиной месяца текущего года выставочные экспозиции, смотровую площадку Курской АЭС-2 и подразделения атомной станции с целью расширения знаний об атомной энергетике посетили более 1250 человек. Это студенты высших образовательных учреждений, школьники, жители региона присутствия АЭС, Центрального федерального округа.

Одними из последних с работой Курской АЭС ознакомились школьники Льгова, они посетили выставку, посвященную атомной энергетике, работе атомной станции и вопросам обеспечения радиационной безопасности в районе расположения станции, а также два музея – ученого-физика Игоря Курчатова и истории развития КуАЭС.

«Мы частые гости на Курской АЭС. Традиционно привозим девятиклассников, когда начинают изучать тему ядерной физики, – поделилась впечатлениями классный руководитель Светлана Страшук. – Информация доступная, понятная. Узнали, как происходит перегрузка топлива в реакторе, обеспечивается безопасное производство электроэнергии. Спасибо за интересную и поучительную экскурсию».

Источник: сайт Курской АЭС