



Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
30 ИЮНЯ 2021 г. • № 6 (231)

# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

## КАК ВСЕГДА ЭТО ЛУЧШЕЕ. ПОЛЕЗНОЕ. ПРАКТИЧЕСКОЕ.

ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ФОРУМ  
ИННОВАЦИИ  
В ПРОФСОЮЗАХ

7-9 июля в Екатеринбурге  
пройдет ежегодный  
Международный форум  
«Инновации в профсоюзах 2021»  
(Труд в XXI веке).

В прошлом году форум проходил в онлайн-режиме: дистанционный формат дал возможность подключиться к обсуждению профсоюзных инноваций большому числу участников, и квота на ZOOM в 500 чел. была быстро заполнена заявками. В этом году участники могут сами выбирать между заочным и очным участием. Конечно, многие рады увидиться с давними товарищами по профсоюзному движению, обсудить в оффлайн актуальные вопросы.

Свои новейшие достижения в работе (не идеи, а именно их реализацию на практике) представляют профактивисты не только России, но и ближнего зарубежья.

Из Беларуси к нам вновь направляется дружественная делегация профактивистов из Минска, Могилева и Гомеля под руководством зампреда Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности («Белхимпрофсоюз») Валерия Титова.

Среди участников форума – председатель Совета профсоюзов Согдийской области (Таджикистан) Абдуллозода Шарифулло Бобочон.

География российских участников форума профсоюзных инноваций традиционно широка: Москва, Новороссийск, Краснодар, Ставрополь, Архангельск, Северодвинск, Смоленск, Лениногорск, Уфа, Курган, Пермь, Тюмень, Челябинск, Сургут, Омск, Сыктывкар, Махачкала, Иркутск, Кыштым, Омск, Санкт-Петербург, Туринск, Кушва, Красноуфимск. Кировград, Каменск-Уральский, Ивдель, Талица, Новоуральск, Берёзовский, Красноуральск, Верхняя Пышма, Невьянск, Асбест, Полевской, Сухой Лог.

В онлайн-режиме о своей готовности присоединиться к форуму заявили уже профлидеры и профактивисты Барнаула, Ярославля, Оренбурга, Волгограда, Твери и т. д.

На форуме представлены не только разные территории, но и разные отраслевые профсоюзы. В частности, свои заявки на участие подали представитель российского профсоюза работников лесных отраслей Денис Журавлев; председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко; председатель Федерации профсоюзов Архангельской области Алексей Костин; председатель Дагестанского республиканского союза профсоюзов Абдулла Магомедов; председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов; председатель Тюменского облсовпрофа Михаил Кивацкий; председатель Федерации профсоюзов Курганской области Вячеслав Савин; зампред российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Тамара Влащенко; зампред российского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Ольга Шелобанова и Татьяна Шестакова; заместители председателя Волгоградского облсовпрофа Александр Орешкин и Антон Сосин; главный техинспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Юрий Гузнаев и др.

В программе форума – круглые столы и яркие дискуссии; презентация интересных инноваций на тематических секциях.

В первый день участники обсудят за круглым столом стратегию профсоюзов в условиях снижения охвата членством в первичных организациях, проанализируют прогнозы и тенденции, проблемы в сферах социального партнерства, организационной структуры, финансов, распределения функций и полномочий. Эта тема назрела давно, и сегодня она очень актуальна. Буквально этой весной первичка аэропорта «Кольцово», действующая десятки лет, оказалась в ситуации, когда работодатель отказался подписывать колдоговор с профкомом, аргументируя свой отказ тем, что первичка – меньше половины трудового коллектива. Вырулить из этой ситуации оказалось непросто.

На традиционных тематических секциях форума «Инновации в профсоюзах» будут презентованы проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства. Модераторами секций выступают заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева, руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач, главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов.

На каждой секции представлены докладчики от различных профсоюзных структур Свердловской области, разных регионов России и от самих организаторов форума. Такой формат позволяет наиболее полно провести обмен опытом по основным направлениям профсоюзной работы.

Интересной особенностью насыщенной программы станет секция, руководить работой которой будут инициаторы форума инноваций, депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин.

Секция посвящена использованию социальных сетей и мессенджеров для агитации депутатов в поддержку профсоюзных позиций; поддержки профорганизаций во время конфликтов с работодателями; поддержки инициатив и позиции профсоюзных лидеров, а также во время выборов и для отражения негатива; решения внутренних задач профсоюзных организаций и иных профсоюзных целей.

«На форуме мы обычно рассматривали инновации, идеи которых рождались непосредственно в профсоюзах, однако жизнь подбрасывает нам примеры свежих решений, эффективно работающих в других системах, и их нам тоже надо брать на вооружение, – говорит Андрей Ветлужских. – Есть такое понятие ОДКБ – организации Договора коллективной безопасности. Государства, которые являются участниками этого договора, подписывают обязательство совместно отражать атаки в сторону любой из стран ОДКБ. На этот случай у них есть совместные военные силы – Коллек-

тивные силы оперативного реагирования (КСОР). То есть каждый участник знает: в случае нападения на него, вступятся все участники договора и будут мобилизованы КСОР. На праймериз, прошедший весной этого года, мы продвигали концепт про то, что профсоюзные часовые должны стоять по всему периметру формирования норм и правил социально-трудовых отношений – от дум всех уровней и трехсторонних комиссий до общественных советов при органах власти и общественных палат. Продвигаю этот концепт, мы продвигали и конкретных профлидеров на эти посты периметра, и идею солидарной поддержки наших профсоюзных позиций через социальные сети – через лайки, комментарии, перепосты, отражение негатива. Все это, по сути, является продолжением того, что я говорил о профсоюзном спецназе несколько лет назад, на съезде ФНПР. Сегодня, пожалуй, речь уже о киберспецназе, поскольку весомый акцент современной жизни переместился в соцсети. И эта секция будет единственной, откуда не будет онлайн-трансляций. Но по закрытой профсоюзной сети мы будем рассылать материалы секции профактиву, чтобы выявились профорганизации для пилотной практики киберспецназа. В свою очередь, Федерация профсоюзов Свердловской области, как и прежде, готова быть мотором развития этих технологий, которые действительно необходимы для развития современных профсоюзов».

На форуме получит свое продолжение начата в предыдущие годы презентация проектов департамента развития профсоюзного движения ФПСО. На этот раз руководитель департамента Василий Деркач представит новый функционал системы Е-Профсоюз: расширение интеграции с мессенджерами, настройки под проекты типа возмещения судебных издержек профсоюзами и иные новации.

Одним из моторов модернизации профсоюзов является молодежь, поэтому логично на одном из круглых столов форума совместно с представителями Федерального агентства по делам молодежи обсудить вопросы активного включения молодежи в социально-экономическое развитие региона. Планируется рассмотреть лучшие практики деятельности объединений работающей молодежи.

В панельной дискуссии «Стресс на рабочем месте: источники, последствия, пути управления. Профессиональная поддержка» примут участие и профсоюзные активисты, и работодатели, и представители науки.

Словом, в этом году программа форума, как и всегда, остается насыщенной. Все участники форума прошлых лет отмечали, что подобного мероприятия на территории не только России, но и соседних государств нет, а обмен новейшими, передовыми и полезными разработками крайне необходим для профсоюзов в современном, стремительно меняющемся мире. Форум «Инновации в профсоюзах» – не только полезное обучение для профактива, но и крепнущие дружеские связи между профсоюзными организациями разных регионов и стран (отзывы участников нынешнего форума – на стр. 2).

### «ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ» КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- Ежегодно, в июле в Екатеринбурге проводится Международный форум «Инновации в профсоюзах».
- Его организаторами выступают Федерация профсоюзов Свердловской области, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, Центральная профсоюзная газета «Солидарность» при участии представителей ФНПР, Международной организации труда, Академии труда и социальных отношений.
- Наш профсоюзный форум проводится одновременно с крупнейшей в Российской Федерации международной выставкой промышленных инноваций «Иннопром».
- Форум «Инновации в профсоюзах» традиционно включает в себя научно-практическую конференцию «Труд в XXI веке»; презентацию профсоюзных инноваций на тематических секциях; панельные дискуссии о профсоюзах в инновационном обществе.
- Каждый год десятки профсоюзных активистов из разных городов страны и отраслей экономики представляют свои новейшие достижения в работе, обмениваясь передовым опытом.

**НОВАЦИЯ** (лат. novation – изменение, обновление) – некое новшество, которого не было раньше: новое явление, открытие, изобретение, новый метод удовлетворения общественных потребностей и т. п.

**ИННОВАЦИЯ** (англ. innovation – нововведение, новаторство) – практическая реализация совершенного открытия, изобретения и т.д.

Профсоюзные инновации, представленные на нашем Международном форуме, – это практическая работа профсоюзов по внедрению различных новшеств, усиливающих эффективность профсоюзной деятельности по основным направлениям работы – от коллективно-договорных процессов, форм и методов публичных акций профсоюзов; организационного укрепления профсоюзной структуры, в т. ч. повышения профессионального уровня профактива; юридических прецедентов в борьбе за трудовые права наемных работников до разнообразного спектра социальных программ для членов профсоюза, в т. ч. дисконтов, и современных информационных технологий, в т. ч. с использованием возможностей социальных сетей.



От имени Федерации профсоюзов Свердловской области приветствую участников Международного форума «Иновации в профсоюзах-2021»: профсоюзных лидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, известных в профсоюзной среде России и представляющих различные отраслевые профсоюзы и территории страны.

Многие приезжают на форум не в первый раз. Мы стали добрыми друзьями и искренне благодарны коллегам за то, что они своим статусом, своим заинтересованным участием подтверждают правильность той мысли, которую мы реализуем совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», – проводить форум инноваций в Екатеринбурге, собирать здесь профсоюзников, которые на практике апробируют новшества, помогающие усилить эффективность нашей совместной работы по защите прав трудящихся.

Форум «Иновации в профсоюзах» – это концентрация передового опыта российских профсоюзов, настоящий мозговой штурм, обмен перспективными идеями, новаторским опытом, их оттачивание в процессе обсуждения. Это усиленная синергия профсоюзного интеллекта и опыта во всем его многообразии: здесь собирается не узкоспециализированная аудитория профсоюзных кадров, у нас нет разграничения участников по статусу, отраслям, возрасту, конкретным направлениям деятельности, занимаемым должностям. Несомненно, одними из важных привлекательных характеристик форума «Иновации в профсоюзах» являются его демократичность и креативность: в нем участвуют все, кто желает сделать и сделать профдвижение более эффективным, конкурентоспособным в современной среде.

В этом году форуму «Иновации в профсоюзах» – уже 12 лет. За это время из несмышленного первоклассника вырастает студент вуза. Наш форум тоже подрос и развился. Когда-то мы начинали его с дискуссионной площадки в рамках всероссийского экономического форума, который проходил в Екатеринбурге, и собирали на него профактив только Уральского федерального округа. С каждым годом наша команда единомышленников ширится. Зарубежные профцентры также участвуют в обсуждении актуальных вопросов, присылая свои делегации или присоединяясь в режиме онлайн.

Именно на площадке форума «Иновации в профсоюзах» презентовались первые в России дисконтные карты для членов профсоюзов, ЦРМ-системы, мобильные приложения, дистанционный прием в члены профсоюза и дистанционное обучение, тематические смены «Профсоюз» для детей, уроки о профсоюзах в школах, инструкции для профактива в случае агрессивного давления и информационной войны, законодательные инициативы профсоюзов, лучшая финансовая и экономическая практика профорганизаций, органайзинговые технологии, инструменты мотивации профчленства, судебные прецеденты в сфере защиты трудовых прав работников и др. Многие из презентаций форума уже давно, широко и эффективно применяются в практике регионов России, как те же дисконты. Всего 4 года назад идея внедрять инструменты бигдата в профсоюзную деятельность звучала, как космическая новость, а сегодня по всей стране идет активный сбор баз данных по членам профсоюзов и это позволяет нам усилить внутрипрофсоюзную деятельность и повысить адресность услуг для членов профсоюзов.

Участвуйте в форуме и применяйте лучшее в своей практике. Иновации в профсоюзах – в жизнь!

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,**  
депутат Государственной Думы РФ,  
председатель ФПСО.

## ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ФОРУМ ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ

**Валерий ТИТОВ, заместитель председателя Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности («Белхимпрофсоюз»):**



– Форум профсоюзных инноваций – это мероприятие, которое мотивирует быть современной организацией. Три года, когда наша делегация впервые приняла в нем участие, стало понятно, что этот форум позволяет оценить себя, демонстрируя свою деятельность, взять для практики лучшее от других.

К примеру, благодаря ежегодному участию мы создали собственную онлайн-платформу Белхимпрофсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива edu365.pro Это уникальный для постсоветских профсоюзов инструмент, который мы видели у коллег из немецкого профсоюза еще 8 лет назад и пытались внедрять в своем отраслевом профцентре. Но чего-то постоянно не хватало, и существенный толчок дало именно участие и общение с коллегами на екатеринбургском форуме: как говорят, пазл сложился.

В прошлом году форум проходил в онлайн-режиме, и мы уже говорили о первых достижениях и планах, взяли на себя обязательства «обкатать» идею в Беларуси и уже говорить о создании Международной онлайн-платформы по обучению профсоюзных кадров и актива. Тогда же прозвучало наше предложение в случае успешности проекта интегрировать наши возможности и создать оргкомитет по запуску онлайн-инструмента для профактива стран ЕАЭС и СНГ. Кстати, лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужский предложение это поддержал и заявил о готовности войти в состав оргкомитета по реализации такой инициативы.

**Александр КОРОТКИХ, председатель Иркутского областного объединения организаций профсоюзов:**

– Ежегодный международный форум «Иновации в профсоюзах», который регулярно проходит в Екатеринбурге по инициативе Федерации профсоюзов Свердловской области, – это, без преувеличения, одно из самых передовых мероприятий, которые проводятся в профсоюзной среде.

Программа форума традиционно очень насыщена и включает наиболее актуальные на сегодня вопросы по разным направлениям профсоюзной деятельности: трудовое законодательство и судебная практика по защите социальных и трудовых прав работников, социальное партнерство, охрана труда, органайзинг и IT-технологии.

То, что другие профсоюзные организации только пытаются внедрять в свою работу, участники форума «Иновации в профсоюзах» уже внедрили и даже получили практический опыт, который готовы масштабировать. Такой опыт, безусловно, помогает профсоюзам более качественно выполнять свою основную задачу – защищать социальные и трудовые права наших работников.



**Вячеслав САВИН, председатель Федерации профсоюзов Курганской области:**



– Если интеллект-форум «Профсоюзы XXI века», проводимый газетой «Солидарность», отвечает на вопрос «зачем?», то форум профсоюзных инноваций в рамках «Иннопрома» – это прямые ответы на вопрос «как?».

Велика практическая ценность общения с коллегами в формате екатеринбургского форума: можно успеть и новации узнать, и обсудить с их авторами детали внедрения.

Курганская федерация профсоюзов каждый год привозит на форум инноваций свои «изюминки».

Отмечу, что некоторые проекты, о которых мы узнали на этом форуме, выражаясь спортивным термином, играют на опережение. Так, информация о ЦРМ-системе «Е-профсоюз» появилась еще в первый год проведения форума, а ведь тогда никто и представить не мог, что государство введёт такую форму деятельности, как самозанятость. Сегодня тема защиты самозанятых с использованием «Е-профсоюза» звучит актуально.

**Ольга БОНДАРЕВА, начальник Информационного управления Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, главный редактор интернет-газеты «Площадь Труда»:**



– На мой взгляд, Форум «Труд в XXI веке. Иновации в профсоюзах», проходящий в рамках международной выставки «Иннопром», – это пример успешной реализации идеи создания площадки – агрегатора профсоюзных инициатив, технологий и практик.

Для меня как специалиста, работающего в информационном пространстве, важен и полезен опыт коллег, внедряющих те или иные информационные технологии. Но, пожалуй, главная ценность форума в том, что он стал пространством синергии и «подзарядки» единомышленников, стремящихся с помощью инноваций катализировать процесс позитивных изменений в профсоюзах.

# «ВСЕ ФЛАГИ В ГОСТИ БУДУТ К НАМ»



**Олег ЕКИМОВ, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:**

– Челябинская делегация – традиционно одна из самых представительных на форуме. Для нас форум – это возможность не просто поделиться опытом, обсудить актуальные для профсоюзного движения темы, а очень хорошая площадка для того, чтобы презентовать инновации в нашей практической деятельности, услышать мнение коллег, экспертов. Именно здесь ряд идей был озвучен впервые, а сегодня это уже прорывные проекты, которые реально демонстрируют силу и авторитет профсоюзов.

В этом году на одной из площадок форума будет обсуждаться тема использования соцсетей и мессенджеров для продвижения инициатив профсоюзов. Один из ярких и достойных примеров такой работы – кампания челябинских металлургов и горняков «Почти как в офисе»: профсоюзы добились, чтобы использование СИЗ не учитывалось при определении безопасных условий труда. Наша позиция была услышана и взята за основу при принятии второго чтения законопроекта Минтруда по поправкам в X раздел ТК РФ «Охрана труда». Считаю, что это большая победа профсоюзов, которую удалось достичь благодаря инновационным подходам к решению актуальных вопросов.



**Абдулла МАГОМЕДОВ, председатель Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов:**

– Давно собирался посетить Международный форум «Иновации в профсоюзах». Эту площадку считаю одной из форм и обучения, и обмена мнениями, и практическим опытом между коллегами и соцпартнерами в области трудовых отношений. Намерен принять участие в секции «Внедрение IT технологий в профсоюзную деятельность. Информационная работа профсоюзов. Органайзинг, мотивация профчленства», а также в круглых столах и в панельной дискуссии. Федерация профсоюзов Свердловской области считается одной из первых в сфере новаторства в профсоюзной деятельности России, думаю, что моё участие пойдёт на пользу нашей организации. Желаю форуму успешной работы!



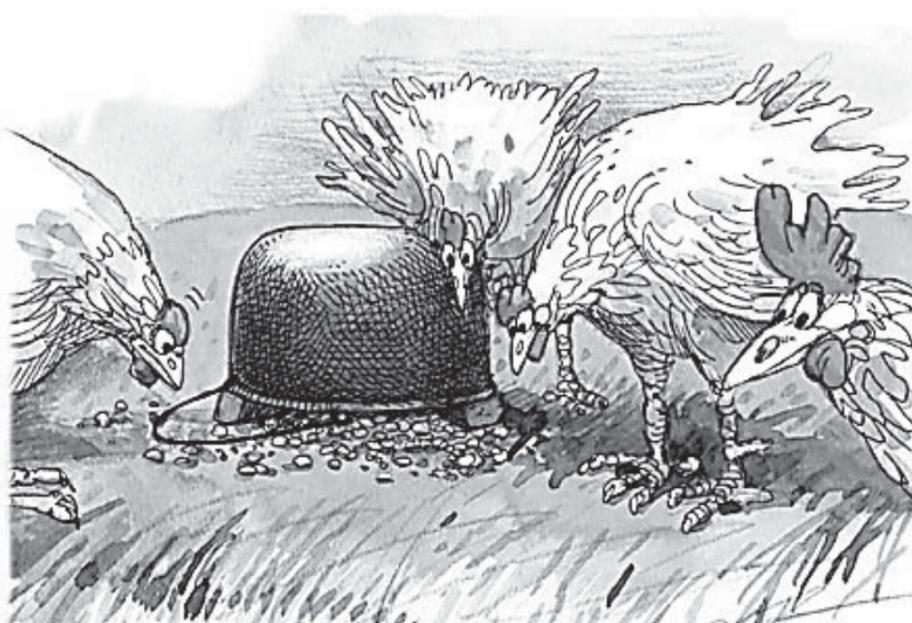
**Одной из тем, которые будут обсуждаться на форуме «Инновации в профсоюзах-2021» станет развитие проекта Федерации профсоюзов Свердловской области по возмещению профсоюзам издержек при судебной защите прав членов профсоюза. Почему проект, явно способствующий укреплению финансового положения профорганизации, внедряется не столь массово, как мог бы? Об этом – Василий Деркач, куратор форума, модератор одной из секций и руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО:**

– Прошедший этап реализации проекта выявил организационные и технические проблемы развития данной методики. Мы их обсудим на форуме. Принципиально другое: проект столкнулся с трудностями его восприятия внутри самих профсоюзов. Причина – недопонимание принципов его реализации и идеологическое неприятие.

Проекту противопоставляется позиция о том, что профсоюз должен защищать своих членов бесплатно, в т.ч. и в судах.

С точки зрения организационно-технической приводятся аргументы со ссылкой на уставы профсоюзов, а также тот факт, что в суде членов профсоюза представляют либо штатные профсоюзные юристы, либо председатели профорганизаций разного уровня, а значит, какие тут расходы с формальной точки зрения?

Относительно норм уставов могу заметить, что для ответственного члена профсоюза предлагаемая нами технология никаких расходов по судебному делу не несет: он получает беспроцентный профсоюзный заем или целевую матпомощь (гарантии возврата средств в этом случае тоже есть, просто



# ДЕНЕГ КУРЫ НЕ КЛЮЮТ

оформляются не через заем). Полученные средства работник использует на нотариальные и юридические услуги для защиты своих прав. Фактически по дебету между поступлениями и расходами на судебное дело член профсоюза получает ту самую бесплатную юридическую помощь, зафиксированную в уставах.

Если есть необходимость перестраховаться в части исполнения устава, то член профсоюза может подписать подтверждение, что предоставленная ему денежная сумма позволяет защитить его права и является разновидностью бесплатной правовой помощи от профсоюза. Как известно, большинство уставов профсоюза не определяет объем и виды бесплатной правовой защиты члена профсоюза (и это правильно, так как ресурсы ограничены).

**В**се вышесказанное касается ответственных членов профсоюза. А ведь доводилось слышать много историй о том, как судебная защита завершалась успешным для работника финалом дела и его триумфальным выходом из профсоюза: мавр сделал свое дело, мавр может уходить, профсоюзная услуга получена, и быть членом профсоюза дальше, платить взносы и т.д. работник не желает.

Иногда под давлением работодателя, а иногда и сторговавшись за спиной профсоюза, работник отзывал иск или создавал иную проблему профсоюзу. Такие факты, конечно, демотируют профсоюзное членство в целом, и потому в этих случаях бесплатная правовая защита – не только напрасно потраченные профсоюзные ресурсы, но и идеологический вред! Мы данную проблему учли при разработке проекта и готовы рассказать коллегам на форуме и готовы рассказать коллегам на форуме и индивидуальными консультациями, как ее решать.

Вернемся к вопросу о том, какие, собственно, расходы несет профсоюз, защищая работника в суде.

На самом деле такие расходы были всегда. Представим профорганизацию, которая в «мирное время» защищает в суде, например, 3-5 работников в год. Вдруг работодатель незаконно меняет систему оплаты труда не для узкой категории, а для большинства работников. Допустим, что меры реагирования через Гострудинспекцию, прокуратуру, органы власти исчерпаны, а члены профсоюза требуют от профкома добиваться справедливости через суд. Поскольку по правовой природе большинство исков индивидуальны (например, в данном случае нужны расчеты выплат по каждому работнику), то профсоюз хватается за голову: даже, если привлечь к работе обком,

территориальное профобъединение и ЦК отраслевого профсоюза, то сил все равно не хватит. Этим, кстати, обычно и пользуется работодатель.

Логика подсказывает: если ресурсов не хватает, значит, материальные издержки по судебным делам у профсоюза есть. Они есть в случае завала судебными делами, они есть и в его отсутствие, просто не так заметны. Наш проект позволяет эти невидимые издержки сделать явными, формализовать их в юридически значимых документах.

**П**о формализации расходов тоже высказывались опасения: дескать, придется выводить профсоюзных юристов в аутсорсинг. Да, технология подразумевает наличие профсоюзного юридического агентства, через которое будет реализовываться проект. Однако уже продумана методика, позволяющая при правильно оформленных внутрипрофсоюзных документах не выводить имеющиеся профсоюзные кадры из штата.

Развитие проекта подразумевает, что деньги поступают в бюджет профорганизации и должны расходоваться на расширение числа юристов, задействованных в проекте. Соответственно будет расти и объем помощи членам профсоюза. Вот уже этих новых юристов, которые будут заниматься именно судебной защитой, можно принимать в профсоюзные юридические агентства. Работы хватит всем с лихвой.

Напомним, что судебная защита никогда не была основной формой правозащитной деятельности профсоюзов: проведение проверок, консультации, участие в нормотворческой деятельности, взаимодействие с правоохранительными органами, обучение – вот неполный перечень задач профсоюзных юристов. То есть и без судебных дел их поле деятельности огромное.

Теперь давайте вернемся к идеологическим сомнениям насчет целесообразности проекта. А проект, напомню, позволяет пополнять профсоюзную кассу по итогам судебных процессов в интересах работников и за счет недобросовестных работодателей, а также других частей ответчиков по искам, где участвует профсоюзный юрист, – Пенсионного фонда и Фонда соцстраха. Аргумент сомневающимися приводит такой: даже если судебные расходы идут не за счет члена профсоюза, все равно нужно поддерживать в обществе имидж профсоюзов как беспроблемников, работающих за идею.

Примечательно, что, глядя на перечень заявок на президентские гранты, мы увидим много запросов на грантовую поддержку правозащитной работы от профсоюзов, в

т.ч. системы ФНПР. Тогда, если следовать такой логике до конца, выходит, что гранты на правозащитную работу тоже запрашивать нельзя, надо вести эту работу только за профвзносы.

**С**обственно технологию возмещения судебных расходов профсоюзов нам пришлось разрабатывать из-за несовершенства процессуального законодательства и неправомерных решений Конституционного суда по этому вопросу. Наши зарубежные коллеги, в странах с развитой правовой системой вообще эти средства получают автоматически, без бумажной волокиты. И не потому, что там именно профсоюзам в этом вопросе даны преференции. Просто любая организация, которая там за кого-то судится, имеет соответствующие права. Получается, что наши продвинутые коллеги за рубежом тоже портят имидж мирового профсоюзного движения?

Еще нам говорят: надо менять законодательство, и в таких технологиях отпадет необходимость. Можно, конечно, десятилетиями ждать, когда законодательство не ожиданно и кардинально изменится, дав профсоюзам права, равносильные прокурорским. Но наша технология рассчитана на то, чтобы действовать, развиваться и становиться сильнее здесь и сейчас, а не надеяться, что власть вдруг создаст для профсоюзов тепличные условия.

Некоторые оппоненты проекта говорят, что у профсоюза, дескать, появляется материальная заинтересованность в большом количестве судебных тяжб по правам работников. Им следует напомнить, что само существование профсоюзов связано с наличием постоянных противоречий интересов труда и капитала. Судебные иски – только часть этих противоречий. На самом деле при реализации проекта не у профсоюзов, а как раз у работодателей появляется заинтересованность в досудебном разрешении конфликтов. Сейчас социально безответственный бизнес рассуждает так: пусть профсоюзы судятся, даже если суд признает нарушение прав, мы просто заплатим то, что и так обязаны были платить, а профсоюзы заставим «попотеть». С этой точки зрения, чем больше профсоюзы будут заниматься судами, тем меньше у них возможности работать по другим важнейшим направлениям деятельности: спецификам условий труда, коллективным договорам и т.д. В этом случае бизнес изматывает профсоюзную организацию, обескровливает ее ресурсы. Значит, именно для профсоюзов возмещение издержек в суде – это возможность меньше

## ▶ ГОРЯЧАЯ ДИСКУССИЯ

тратить свои ресурсы на судебную защиту и перенаправить их на другие направления работы.

**Н**икто не сомневается, что профсоюзные взносы – самый идеологически верный способ финансирования любой профсоюзной деятельности. Но возьмем хотя бы вопрос создания новых профсоюзных организаций там, где работодатель этому противодействует (а сейчас, в жестких рыночных условиях обратная ситуация является скорее исключением). Обычно в таких первичках и 100% взносов не хватит на реальную правовую защиту. Международный опыт показывает, что работу по таким первичкам берут на себя вышестоящие организации, но они получают от всех своих членов 70% и выше от сбора взносов.

У нас в России от оргайзинга, требующего серьезных затрат, профсоюзные структуры, как правило, отрешиваются. Между тем, в оргайзинговых первичках больше всего существует потребность в судебной защите. Да и риск испортить судебными исками уже плохие отношения с работодателем тоже отсутствует. Здесь возмещение судебных издержек могло бы стать необходимой ресурсной поддержкой.

На различном уровне приходится слышать жалобы профсоюзных руководителей о том, что нет денег на штатного юриста или на расширение их количества. На этом основании членам профсоюза приходится отказывать в судебной защите из-за не-

хватки ресурсов. Напоминаем, что уставы не определяют минимальный пакет бесплатных профсоюзных юридических услуг. Но при этом идут возражения по целесообразности возмещения профсоюзам их усилий в судах, притом за счет недобросовестных работодателей. Где тут логика?!

Другой спорный вопрос: не так уж много мы сейчас судимся, овчинка выделки не стоит. Ключевое слово «сейчас». Были бы ресурсы и, главное, мотивация, то и судились бы больше. А если брать статотчеты по работе профсоюзных правовых служб, то не такие уже маленькие деньги получают по судебным расходам (при нашем-то ежегодном падении профчленства и взносов).

**Н**о самое интересное, что когда в дискуссиях о проекте другие аргументы иссякают, то оппоненты вытаскивают свой козырный туз: якобы проект создает угрозу сложившейся системе социального партнерства!

Вот здесь уже несколько слов от меня лично (с поправкой на то, что мое мнение может не совпадать с мнением редакции и учредителя газеты). Мне вспоминается история из 90-х, когда очередная «братва» рейдерски захватила фабрику, где действовала наша первичка. Пожилой председатель профкома начал рассказывать рейдерам про соцпартнерство, необходимость заключать колдоговор, а в ответ услышал: «Если ты через 3 дня не исчезнешь с фабрики, то в твоём сейфе ОМОН найдет подозрительный порошок». На этом все соцпартнерство на фабрике закончилось. Это я – к тому, что в организации, где работодатель регулярно создает поводы для обращения в суд и не желает решать споры в рабочем порядке, говорить о социальном партнерстве не очень уместно.

Когда мы только начали информировать коллег о возможности возмещения профсоюзных издержек по судебным делам, то ожидали, что будут преувеличивать аргументы иного рода. Например, то, что проект сложен в администрировании, поскольку приходится учитывать недостатки правовой системы; нужна нотариальная доверенность от члена профсоюза (на нее тоже дается заем с последующим возмещением через суд); возникают накладные расходы и т.д. Это действительно непростые моменты, которые можно решать и мы частично даже готовы помогать в их решении. Но судя по тому, как идет дискуссия среди профактива, самый сложный кризис – кризис целеполагания. Но я надеюсь, что мы его совместно все-таки преодолеем. И тому уже есть примеры.



**Председатель ФПСО Андрей Ветлужских согласно экспертному индексу вошел в топ-50 самых эффективных депутатов Государственной Думы РФ из 444 депутатов нижней палаты Федерального Собрания. В этой категории рейтинга он занял 23 место.**

В рейтинге «Топ-50. Экспертный индекс» Андрей Ветлужских поднялся на 23 место – между Андреем Исаевым и Натальей Поклонской. Возглавляют этот рейтинг Вячеслав Никонов и Павел Крашенинников.

Позиции народных избранников в интегральном рейтинге портала «Депутат Клуб» расставлены по коэффициенту полезного действия (КПД) от их работы. Рейтинг выпускается каждые полгода по итогам весенней и осенней сессии федерального парламента. Нынешний, итоговый рейтинг парламентариев созыва 2016-2021 гг. составлялся с апреля по май.

«Чем активнее депутат исполняет свои обязанности, тем выше его рейтинг, – объясняются условия составления рейтинга на портале «Депутат

Клуб». – Работа в Госдуме – это высокая ответственность перед страной и перед обществом. От качества работы парламентариев зависит развитие страны, ее безопасность и способность отвечать на вызовы времени. КПД – абсолютно прозрачный способ оценки качества работы депутата. Этот рейтинг не зависит от партийной принадлежности, только от реального качества работы парламентария».

Составление рейтинга КПД депутата идет по нескольким ключевым показателям работы, среди которых – информационная работа с избирателями в СМИ и интернете, разъяснение сути принимаемых законопроектов; встречи с избирателями, органами власти, региональными элитами; выступления на пленарных заседаниях Госдумы РФ; участие в законопроектах.

Эту работу депутата оценивают более 870 федеральных и региональных экспертов. Именно по их оценкам Андрей Ветлужских вошел в ТОП-50 депутатов Госдумы в категории «Экспертный индекс», где оценивается работа депутата в своем округе.

Составители рейтинга отмечают, что Госдума работала эффективно, но неравномерно, и большую часть работы выполнили депутаты, которые находятся в топе эффективности и активности работы.

Помимо Андрея Ветлужских в сотню самых эффективных депутатов Госдумы РФ вошли еще только 3 избранника от Свердловской области: это Павел Крашенинников, Дмитрий Ионин и Максим Иванов. Так, например, Андрей Альшевских занял 101-е место. Далее рейтинг распределился следующим образом: Зелимхан Муцоев (170), Игорь Торошин (252), Сергей Чепиков (303), Антон Шипулин (339), Николай Езерский (344), Лев Копак (386), Алексей Балыбердин (409).

Также в интегральном рейтинге портала «Депутат Клуб» проанализирован и выведен рейтинг переизбиремости. Примечательно, что Андрей Ветлужских вошел в число депутатов с высоким коэффициентом переизбиремости в 5 баллов, обогнав Алексея Балыбердина, Николая Езерского, Льва Ковпака, Александра Петрова и Игоря Торошина.

## ХРОМАЕТ ОХРАНА ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ

**В бюджетной сфере Свердловской области недостаточно финансируется охрана труда. Об этом заявила профсоюзная сторона на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Главный технический инспектор труда ФПСО Рэстам Бикметов, говоря на заседании о финансировании расходов на охрану труда государственных и муниципальных организаций в регионе, обозначил системные нарушения, которые выявили проверки прокуратуры и профсоюзов в учреждениях бюджетной сферы. Часть нарушений имеет организационный характер, часть вытекает из недостаточного финансирования мероприятий по охране труда. «В образовании, например, не выдаются средства индивидуальной защиты, остаются вопросы с прохождением медосмотров за счет работников (хотя здесь всеми сторонами соцпартнерства мы ситуацию сдвинули с мертвой точки), – отметил Рэстам Бикметов. – В здравоохранении не комплектуются службы охраны труда; в результате проведения процедуры специальной оценки рабочих мест снижаются гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. И далеко не всегда снижение гарантий идет вслед за реальным улучшением условий труда медиков. В учреждениях социальной политики не выдаются СИЗ, не проводится обучение работников по охране труда, есть вопросы с медосмотрами. В сфере культуры – аналогичные проблемы. Это приводит к повышенной нагрузке на работников – и материальной, и психологической. В целом происходит дискриминация прав бюджетников на безопасный труд».

Трехсторонняя комиссия приняла отдельное решение о подробном рассмотрении данного вопроса на совещании в Департаменте по труду и занятости населения, куда будут приглашены представители ФПСО, профильных министерств, Минфина, руководители бюджетных учреждений и т. д.

Комиссия рассмотрела выполнение раздела по оплате труда отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ на 2020-2022 гг. Одним из содокладчиков выступила председатель Свердловской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Майер. «Часть предложений профсоюзной стороны, в т. ч. по заключению отраслевого регионального соглашения, контроля индексации (роста) зарплат и стимулирующих выплат работников, вошли в протокол заседания трехсторонней комиссии, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Для разбора и принятия решений по спорным вопросам, а также в целях оказания поддержки и развития транспортной отрасли, стороны социального партнерства приняли решение о проведении совещания на уровне вице-губернатора региона. Также принято решение запросить у муниципалитетов и профильных областных министерств дополнительную информацию о проблемах в автотранспортной отрасли».

Трехсторонняя комиссия была проинформирована о ситуации с задолженностью по зарплате в регионе. «Там, где действуют профсоюзные организации, просроченной задолженности практически нет, кроме предприятий, где результатом застарелых проблем стала процедура банкротства», – подчеркивает Алексей Киселев.

**Профсоюзам удалось пролоббировать важнейшие для работников поправки в раздел X Трудового Кодекса «Охрана труда»: на своем последнем заседании в июне Госдума РФ созыва 2016-2021 гг. окончательно приняла новую редакцию этого раздела.**

Напомним, что законопроект был принят в первом чтении 20 апреля и вызвал волну в профсоюзной среде. Металлурги Челябинской области под эгидой профсоюза организовали в соцсетях акцию «Почти как в офисе», протестуя против возможного исключения вредности труда на рабочих местах при наличии средств индивидуальной защиты (СИЗ), как это предлагалось в первом варианте документа (обком ГМПР презентует на секции форума «Инновации в профсоюзах» свои наработки по акции).

Депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, защищая права работников, внес в Госдуму 9 (!!!) листов поправок в законопроект об изменении X раздела ТК РФ по охране труда.

В Госдуме была создана рабочая группа, в которой были представлены ФНПР, кабмин, работодатели и наука.

«Итоговый вариант законопроекта стал результатом компромисса между этими сторонами и вступит в силу весной следующего года, – отмечает Андрей Ветлужских. – Профсоюзам удалось отстоять независимую от наличия СИЗ оценку вредности и опасности рабочего места, иначе «вредники» лишились бы своих гарантий и льгот. Это действительно наша большая общая победа – ФНПР, участвовавшей в рабочей группе; Челябинского обкома Горно-металлургического профсоюза, снявшего резонансные видеоролики; поддержавших акцию «Почти как в офисе» профактивистов России и, конечно, профсоюзных депутатов в Госдуме. Кроме того, нам удалось пролоббировать такие профсоюзные поправки, которые не допускают возможности уволить работника по предложению

## ПОЧТИ КАК В ОФИСЕ? НЕТ!



комиссии по расследованию несчастного случая и снимают с работника ответственность за обеспечение безопасности на рабочем месте. При этом новый закон усиливает права работника лично участвовать в обеспечении этой безопасности, в частности, дает ему право отказаться от выполнения приказа руководителя при возникновении опасности для жизни. Введено понятие «микротравма»: ссадины, ушибы будут не скрываться, а учитываться при проведении производственного расследования для предотвращения серьезного вреда здоровью. Также появилась возможность вести электронный документооборот и контролировать безопасность труда дистанционно. Проведенная по важнейшему разделу ТК РФ «Охрана труда» совместная работа разных звеньев профсоюзной системы и ее результат наглядно показывают, как, используя разные современные инструменты воздействия на общество и государство, в т. ч. депутатский мандат, профсоюзы могут достаточно эффективно защищать права работников».

**Соцсети, СМИ, инфомвойны и инфографика – вот ключевые темы ежегодного семинара информационных работников членских организаций Федерации независимых профсоюзов России.**

Семинар прошел под руководством заместителя председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова. В проведении всероссийского семинара активное участие приняла руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО, член комиссии по информполитике Генсовета ФНПР Аксана Сгибнева. Она выступила модератором панельной дискуссии «Социальные сети в общественно-политической работе. Технологии и кейсы». На этой площадке опытом ведения профсоюзного сообщества в «Instagram» поделился зампреда Федерации профсоюзов Приморья Нина Зиновьева: сначала привлеченные Федерацией smm-специалисты провели мониторинг уже имеющихся публикаций, разобрав все плюсы и минусы, дали профессиональные рекомендации, после чего у приморских профсоюзов появился узнаваемый фирменный «инста-стиль». Главное в нем – интересная подача профсоюзной информации и грамотное соотношение текста и картинок (в т. ч. карточки-инструкции, яркие заголовки и нестандартные фотографии). Сегодня число подписчиков на аккаунт ФПК – 10,5 тыс. реальных пользователей.

Заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин проанализировал лучшие профсоюзные практики

работы в «ВКонтакте» и «Facebook». Отмечались при этом «Кейсы от Ветлужских» – видеоролики о правах работников, новинках законодательства в социально-трудовой сфере, которые председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских размещает в соцсетях уже не первый год. «По факту, если считать число активных подписчиков и их уровень вовлеченности, иные профсоюзные сообщества дадут фору прочим общественным организациям, включая политические партии, даже самые известные», – заявил Александр Кляшторин.

Аксана Сгибнева раскрыла аудитории нюансы работы в «Тик Ток» и вывела участников семинара на логичное резюме в дискуссии: профсоюзам надо идти в эту соцсеть с многомиллионной аудиторией и продвигать там свою повестку. «Тик Ток» в отличие от других соцсетей ставит и на новых пользователей, – отметила Аксана Сгибнева, – поэтому здесь даже новички при наличии значимого контента могут получить свой миллион просмотров, что произошло, кстати, и в случае с резонансным роликом челябинских металлургов на социально-трудовую тему «Почти как в офисе».

«Я призываю вас всех активнее участвовать в акциях солидарности в соцсетях, лайкать, комментировать профсоюзные посты, отбивать негатив, продвигая таким об-

разом профсоюзы в соцсетях», – сказала Аксана Сгибнева, подводя итоги панельной дискуссии.

На семинаре отмечалось, что рейтинг соцсетей разнится по регионам. Интересно, что в Свердловской области по популярности лидируют «Одноклассники». В целом по Рос-



сии в числе первых – соцсети «ВКонтакте» и «Instagram».

Речь шла и о том, как профсоюзы могут делать подкасты и встраивать их в коммуникационную стратегию, какую практическую пользу могут принести подкасты профдвижению. При обсуждении возможных профсоюзных подкастов особо бурную реакцию участников семинара вызвала идея вести подкаст «Женсовет» группы, в которую вошли Анастасия Чайкисова (Иркутск), Римма Чудова (Курган), Ольга Юсупова (Санкт-Петербург) и Аксана Сгибнева.

Работая в группах, участники семинара актуализировали нормативные документы, касающиеся информационной политики ФНПР, в т. ч. Концепцию, которые после правок будут предложены к рассмотрению Генеральным Советом ФНПР в октябре текущего года.

Выступления разных спикеров на семинаре были посвящены нюансам работы в соцсетях, взаимодействию со СМИ, активности профсоюзов России в глобальном потоке. У СМИ абсолютно точно есть запрос на информацию по социально-трудовым вопросам, и профсоюзы обладают этой информацией, но не всегда умеют ее грамотно подать. Профсоюзные темы, которые вызывают интерес СМИ, – повышение зарплаты, охрана труда, массовые акции солидарности и др.

На другой день семинара Аксана Сгибнева рассказала участникам всероссийского семинара о действиях профактива в случае информационного давления на профсоюз: «Я разработала инструкцию «Вскрыть в случае информационной войны» еще в 2013 г. и на окружном инфорсеминаре УрФО инструкция была рекомендована к применению. Затем ее опубликовала газета «Солидарность». Однако до сих пор мы сталкиваемся с тем, что на практике эти простые и эффективные советы используются редко. В инструкции – несколько блоков, среди них – построение работы внутри профсоюзных звеньев, с трудовым коллективом и «внешним миром». Давайте не наступать на грабли, а работать с информационной системой».

Закрепляя материал Аксаны Сгибневой, руководитель департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александр Шершуков, Аксана Сгибнева и Нина Зиновьева.

Оценивая семинар, его участники со всей России отмечали его полезную насыщенность практическими знаниями, которые можно и нужно применять в работе профсоюзных организаций.