



# ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
31 ИЮЛЯ 2021 г. • № 7 (232)

Свердловской области

www.fnpr.org

## #ПРОФСОЮЗ #СОЛИДАРНОСТЬ #ВместеСильнее

УВОЛИЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. КТО СЛЕДУЮЩИЙ?



### На Калиновском химическом заводе НАРУШАЮТСЯ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Как рассказывает Светлана Баус, во время плановой профсоюзной проверки на Калиновском химзаводе инспекторы труда выявили ряд нарушений, с которыми не согласился директор предприятия Сергей Михайлов.

«На предприятии – массовые нарушения, связанные с оплатой труда, – говорит правовой инспектор труда Свердловской областной организации российской профсоюза работников промышленности Иван Морозов. – Нет доплаты за работу в вечерние часы и ночное время. Работающим на сдельной оплате труда майские и январские праздники не оплачиваются. В апреле на предприятии прошла проверка Гострудинспекции, подтвердившая нарушения. На их устранение было дано 3 месяца, но директор не подписывает акты этой проверки, в Гострудинспекцию Свердловской области не является».

«В течение 5 лет отсутствуют индексация оплаты труда и ряд доплат, а руководство уклоняется от диалога с коллективом, – пишет «Правда УрФО». – При этом по бухгалтерности специализирующийся на выпуске взрывчатки завод остается прибыльным... Сотрудники предприятия, где работает в целом около 250 человек, направили коллективное обращение в Минпромторг РФ, где описали сложившееся на оборонном производстве крайне сложное положение коллектива... На сегодняшний день средняя зарплата составила порядка 25-26 тыс. руб. При этом отраслевое соглашение для предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии предполагает среднюю зарплату не ниже 4 прожиточных минимумов. В Свердловской области прожиточный минимум определен на 2021 г. определен в 11,2 тыс. руб., для трудоспособного населения – в 11,9 тыс. руб. На предприятии колдоговор на текущий год составлен и предполагает индексацию на уровень инфляции с коэффициентом 1,2. Однако оговорка «при наличии средств» профсоюзами была из него исключена. В ответ гендиректор завода отказался подписать второй экземпляр колдоговора».

После проверки администрация стала препятствовать работе профсоюзной организации. «С марта начался жуткий прессинг, я работала под колпаком, было ужасно напряженно, – отмечала профлидер завода Светлана Баус. – Мне объявили сначала один надуманный выговор в апреле, следом был второй выговор. Я подала исковое заявление в суд, не согласившись с этим. Я считаю, что унижены мои профессиональные качества, кроме того, нанесён ущерб моему здоровью».

Светлана Баус была вынуждена уйти на больничный 12 июля. 13 июля был подготовлен проект приказа о ее увольнении. А 15 июля председатель профкома была уволена. «У меня забрали пропуск. У меня нет доступа ни на завод, ни в заводоуправле-

ние. У меня нет кабинета для профсоюзной работы», – заявила тогда Светлана Баус. Она обратилась к директору химзавода со служебной запиской о предоставлении кабинета для работы профсоюзной организации, которая включает в себя порядка 80 работников предприятия. Ответа она так и не получила.

Исковое заявление Светланы Баус к Калиновскому химическому заводу должно быть рассмотрено 22 июля в Невьянском городском суде. Затем заседание было перенесено на 6 августа. Подготовку к суду по отмене приказов о наказании и увольнении Светланы Баус ведут правовой инспектор Свердловского обкома Роспрофпрома Иван Морозов, юрист департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Тахир Садыков при методической поддержке руководителя этого департамента Василия Деркача.

Однако еще до суда, 27 июля вышел приказ гендиректора Калиновского химзавода Сергея Михайлова: отменены два предыдущих приказа о вынесении выговоров Светлане Баус; она восстановлена в должности начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда, главного инспектора; вынужденный прогул с 16 по 27 июля будет оплачен в размере среднего заработка.

Этому приказу предшествовала системная работа профсоюзов.

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских считает, что председатель профкома завода уволили с грубым нарушением процедуры, под надуманным предлогом, расценил увольнение как гонение на профсоюзную организацию: «Мы обязательно профсоюзной системой вступим на её защиту. Я обратился в прокуратуру, чтобы она провела проверку всех этих фактов, и обращаюсь к акционерам Калиновского завода с предложением освободить от должности такого директора».

Федерация профсоюзов Свердловской области инициировала акцию солидарности в соцсетях против агрессивного давления на профком Калиновского химзавода, обратившись вот с таким призывом к профактивистам России со своего сайта, аккаунтов в различных соцсетях, в рассылке по электронной почте, смс и в мессенджерах:

«Всем, для кого слова «справедливость» и «солидарность», – не пустой звук! Прими участие в акции солидарности против давления на профсоюз на Калиновском химзаводе:

1. Сделай фото с плакатом в поддержку незаконно уволенного председателя профкома Калиновского химзавода Светланы Баус.

2. Опубликуй в соцсетях пост с этим фото и требованиями:

- прекратить давление на профсоюз;
- восстановить на работе Светлану Баус;
- отстранить от должности директора, который грубо нарушает законы России.

Не забудь поставить в посте хештеги:

- #профсоюз
- #солидарность
- #НетДавлениюНаПрофсоюзы
- #МихайловаВотставку
- #фнпр
- #фпс
- #заСветлануБаус

3. Опубликуй свое фото в комментарии под этим постом на странице Федерации профсоюзов Свердловской области»

Российский профсоюз работников промышленности также объявил о кампании в поддержку своей первички: профорганизация Калиновского химзавода, как и других оборонных предприятий, входит в этот отраслевой профсоюз. Председатель Центрального комитета РОСПРОФПРОМ Андрей Чекмев направил свое обращение акционерам КХЗ (АО «Технодинамика») и проводил переговоры с их руководством о необходимости срочно восстановить законность заводе.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» поддержала акцию, освещая ее на своих страницах.

Сотни профактивистов из разных регионов страны – от Калининграда до Владивостока – заявили о своей солидарности, публикуя посты в соцсетях с требованиями восстановить Светлану Баус и снять директора Калиновского химзавода. Среди участников акции – рядовые члены профсоюзов, члены цехкомов и профкомов предприятий, лидеры городских, районных, территориальных, межрегиональных профорганизаций. За Светлану Баус вступились представители разных отраслевых профсоюзов – от металлургов до лесников, от педагогов до врачей.

«Важно, что фото размещались с хэштегами министерств, акционеров, СМИ и упоминанием их аккаунтов, – говорит Андрей Ветлужских. – Это помогало доводить информацию о наших требованиях до тех, от кого зависело решение и на кого была нацелена акция. Информация об акции и требованиях поступала в эти организации также и по электронной почте».

«Средства массовой информации встали на сторону незаконно уволенной Светланы Баус, за что большое спасибо журналистам», – говорит руководитель департамента социальных гарантий и информации, пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева.

«Эта слаженная работа разных звеньев профсоюзной системы еще раз показала, что солидарность и единство – мощная сила в защите прав трудящихся, – говорит Андрей Ветлужских. – Каждый член профсоюза, а особенно профактивисты, которые находятся на переднем крае борьбы за соблюдение трудового законодательства, могут быть уверены, что профсоюз их защитит. #ВместеСильнее!».

**Фото участников акции – с благодарностью за поддержку мы размещаем на стр. 2. Спасибо, коллеги!**

### СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА! СЛАВА НЕФТЯНИКАМ И ГАЗОВИКАМ!

Центробанк РФ выпустил очередную монету из серии «Человек труда». На этот раз она посвящена работникам нефтегазовой отрасли.



Напомним, что инициатором и активным лоббистом идеи выпуска российских монет, прославляющих работников разных профессий, стал депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

В 2014 г. на съезде Межрегионального общественного движения «В защиту человека труда», председателем Исполкома которого являлся лидер уральских профсоюзов Андрей Ветлужских, работники Магнитогорского металлургического комбината официально озвучили предложение выпустить памятные монеты с изображением представителей рабочих профессий.

В 2017 г. в адрес Андрея Ветлужских, неоднократно обращавшегося в Центробанк, наконец пришел положительный ответ с поддержкой идеи выпуска серии памятных монет «Человек труда».

Первые эскизы были созданы в течение года, было организовано голосование о выборе профессий.

В итоге от первого обращения в адрес Центробанка РФ до выпуска первой монеты прошло более 6 лет.

Всего планируется десять монет-профессий. Все они являются законным средством наличного платежа на территории РФ и обязательны к приему по номиналу без ограничений.

Первая памятная монета из серии «Человек труда» номиналом в 10 руб. была выпущена в 2020 г. в честь металлургов. Следом появился «червонец» с изображением работников транспортных отраслей. В разгар пандемии было принято решение о выпуске монеты в 25 руб. с медиками.

10-рублевая монета в честь нефтяников и газовиков выпущена тиражом в миллион штук номиналом в 10 руб.

Год назад, в июле 2020 г. Андрей Ветлужских вновь обратился в Центробанк РФ с предложением выпустить серию монет «Города трудовой доблести». Федерация профсоюзов Свердловской области активно продвигала присвоение этого звания Екатеринбург и Нижнему Тагилу. «Профсоюзы поддерживают все инициативы, прославляющие труд и Человека труда, – отмечает Андрей Ветлужских. – Для нас важно, и мы считаем правильным и справедливым, когда на уровне государственной политики делаются столь четкие и понятные ценностные ориентиры как, например, возрождение высоких трудовых наград или выпуск таких монет. Это дань заслуженного уважения тем, кто своим добросовестным трудом, обеспечивает благосостояние всей страны».



## ВЫСЕЛЕНИЕ ИЗ «НАМОЛЕННОГО МЕСТА»

**В нижнетагильской горбольнице № 1 развернулся скандал: на фоне массовых увольнений медработников, снижения их зарплат началось давление на профсоюз, который задавал от имени трудового коллектива «неудобные» вопросы руководству больницы.**

Председателю профкома Татьяне Усатовой было предписано покинуть кабинет. В случае отказа профкома от переезда приказ главврача предписывал: «Перемещение будет организовано с участием комиссии и составлением акта».

Однако после активного вмешательства разных звеньев профсоюзной системы профком остался в своем кабинете: в этом профлидера ЦГБ Татьяну Усатову заверил лично министр здравоохранения Свердловской области Андрей Карлов.

После обращения 136 медиков к Президенту РФ Владимиру Путину о снижении зарплат и дефиците кадров в больнице началась внеплановая проверка областного Минздрава.

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских обратился в Минздрав и Прокуратуру региона с просьбой разобраться в ситуации, дать оценку действиям руководства больницы, проверить их на наличие самоуправства (ст. 330 Уголовного Кодекса РФ); не допустить нарушений трудовых прав людей и конституционных прав трудящихся на объединение в профсоюзы.

Депутат Законодательного Собрания Свердловской области, председатель Координационного совета профорганизаций г. Нижнего Тагила, председатель профкома Уралвагонзавода Евгений Лутохин также задал вопрос о ситуации в больнице министру здравоохранения Андрею Карлову, когда тот выступал перед Законодательным собранием. «Мне об этом сказал сам министр, и я почувствовала поддержку своих коллег, что профсоюз – это не я одна, а профсоюз – это мы, нас много, и сила наша в солидарности», – говорит Татьяна Усатова.

Комментируя конфликт, она отметила, что ничего противозаконного профком не делал: члены профсоюза обращались в профсоюз за защитой, и профсоюз обязан был реагировать. «Например, очень много вопросов в коллективе возникло по оплате работы: 2 месяца мы проработали в обычном режиме, когда из ковидного госпиталя переходили в режим деятельности обычной больницы, – сказала она. – Понятно, что снижение заработка было ожидаемо, поскольку при работе с ковид-пациентами он гораздо выше обычного. Но падение зарплат, которое произошло, буквально шокировало людей: если до ковида средний медперсонал получал по 25-28 тыс. руб., то после ковида – по 17 тыс. руб. Почему? Разумеется, сотрудники пошли с жалобами в профсоюз: надо разобраться, на каком основании были начислены такие зарплаты. В июне нас опять перепрофилировали в ковидный госпиталь, и понятно, что вопрос с зарплатами для коллектива несколько отодвинулся: сейчас зарплаты снова подрастут. Но мне кажется совершенно нормальным для администрации больницы выйти на конструктивный диалог с профсоюзом как законным представителем интересов работников, пояснить механизм расчета зарплат, рассказать, как мы будем реализовывать майские указы президента, достигать целевых показателей, какие совместные меры будем предпринимать. Однако вместо этого я вижу, как начались «дружные» заявления о выходе из профсоюза за представителей руководства больницы; с сотрудниками ведутся «задушевные» беседы о том, что профсоюз не нужен и надо из него выходить. Неужели не понятно, что проблемы от этого никуда не денутся, клубок только нарастет. И решать их тогда придется в совершенно другой, накаленной атмосфере в коллективе, в состоянии мощного трудового конфликта и массового ухода медиков. А этого не избежать, если пренебрегать Конституцией, действующими законами. Только кто будет лечить пациентов? И чем руководствуется администрация больницы в сложной эпидситуации? Нам медиков беречь надо, создавать им нормальную рабочую атмосферу. Сейчас и так не просто. Наши сотрудники работают изо всех сил. Бывает и с давлением в 220 работают смену, падая с ног от усталости. Неужели вот у этих людей надо отнять достойную зарплату и защиту в лице профсоюза?»

В итоге министр здравоохранения Свердловской области Андрей Карлов прибыл в больницу лично.

«Министр попросил всех выйти и проговорил со мной больше часа, – рассказывает Татьяна Усатова. – У меня осталось впечатление нормального, человеческого общения. Министр в разговоре показал, что отлично владеет информацией по нашим наболевшим проблемам в медицине в целом и по нашей больнице. Он сказал, что вопрос с месторасположением профкома решен однозначно: никто нас выселять не будет. Сказал, что кабинет профкома – это «намоленное место в каждой больнице, своего рода комната психологической разгрузки, где сотрудники могут говорить о своих проблемах, куда могут обращаться за помощью». Я ему поверила как профессионалу, который действительно хотел бы помочь нашему коллективу».

После визита министра в Нижний Тагил, пресс-служба ведомства сообщила о принятом решении: горбольница № 1 получит дополнительные средства на ремонт травмпункта и зарплаты сотрудникам.

«Люди, как узнали, что вчера был министр, идут и идут ко мне с вопросами, в т. ч. по зарплате, – говорит Татьяна Усатова. – Коллектив не успокоился, и мы все с надеждой ждем выводов и решений Минздрава после финансовой проверки и проверки увольнения кадров».

## #ПРОФСОЮЗ #СОЛИДАРНОСТЬ #ВместеСильнее

В акции солидарности, объявленной Федерацией профсоюзов Свердловской области в социальных сетях, приняли участие сотни профсоюзных активистов России, Литвы и Кыргызстана. Спасибо, друзья!

Спасибо, Челябинск, Вильнюс, Бишкек, Курган, Тамбов, Рязань, Иркутск, Владивосток, Калининград, Краснодар, Махачкала, Ярославль, Казань, Уфа, Москва, Астрахань, Вологда, Барнаул, Новокузнецк, Миасс, Санкт-Петербург, Мурманск, Магнитогорск, Качканар, Тюмень, Кушва, Псков, Каменск-Уральский, Асбест, Череповец, Краснофимск, Рязань, Ростов-на-Дону, Первоуральск, Оренбург, Владимир, Самара, Орск, Красноярск, Новотроицк, Новосибирск, Орел!



## ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ФОРУМ

ИННОВАЦИИ  
В ПРОФСОЮЗАХ

# ХАОТИЧНАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ И СТРАТЕГИЯ ПРИ НИЗКОМ ОХВАТЕ

Об этом и многом-многом другом важном, полезном и самом новом шла речь на XII ежегодном Международном форуме «Инновации в профсоюзах 2021» (Труд в XXI веке).

Форум прошел в очно-заочном формате: все желающие могли приехать лично или участвовать в дискуссиях и обсуждениях в онлайн-режиме.

Свои новейшие достижения в работе (не идеи, а именно их реализацию на практике) представляют профактивисты не только самых разных регионов России, но и ближнего зарубежья – Беларуси и Узбекистана.

На форуме были представлены разные отраслевые профсоюзы, в т. ч. в лице своих первых лидеров.

В программе форума традиционно были круглые столы и яркие дискуссии.

На традиционных тематических секциях презентовались проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информполитике, мотивации профчленства. Модераторами секций выступили зампреда ФПСО Алексей Киселев; руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева; руководитель департамента развития профдвижения ФПСО Василий Деркач; главный техинспектор труда ФПСО Ростам Бикметов. Презентации проектов разных лет, в т. ч. этого года, можно посмотреть на сайте ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org) в разделе «Иннопро».

Интересной особенностью нынешнего форума стала секция, которую модерировали председатель ФПСО Андрей Ветлужских и заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Секция была посвящена использованию соцсетей и мессенджеров для агитации депутатов в поддержку профсоюзных позиций; поддержки профорганизаций во время конфликтов с работодателями; поддержки инициатив и позиции профлидеров, а также во время выборов и для отражения негатива; решения внутренних задач профорганизаций и иных профсоюзных целей.

7 июля состоялся круглый стол «Стратегия профсоюзов в условиях снижения охвата членством в первичных организациях (прогнозы и тенденции, проблемы в сферах соцпартнерства, оргструктуры, финансов, распределения функций и полномочий)».

Мероприятие показало живой интерес профсоюзного актива к данной теме. Модерировал круглый стол председатель ФПСО Андрей Ветлужских. «Затравку» темы во вступительном слове обозначил Василий Деркач. В дискуссии приняли участие профлидеры разных уровней профсоюзной системы, разных отраслей и регионов, что свидетельствует о том, что поднятая на форуме проблема очень актуальна.

Среди основных тезисов вступительной части круглого стола следует выделить следующие:

- при анализе причин низкого охвата профчленства необходимо учитывать, что мотивация профчленства бывает при содействии работодателя профсоюзу или в противостоянии профсоюзу и работодателя;
- мотивации работников вступать в профсоюз при так называемых «нейтральных» отношениях реально нет;
- дополнительные профсоюзные сервисы (матпомощь, мероприятия, путевки, дисконт и т.д.) являются «огранкой» первых двух вариантов мотивации;
- основная мотивация работодателя в отношениях с профсоюзом – это опасение, что нишу нынешних профсоюзов могут занять более агрессивные силы или действующие профсоюзы будут спровоцированы на более жесткие действия;
- сейчас эта мотивация ослабевает и как следствие, увеличивается число случаев давления на профорганизации, прекращаются даже небольшие меры по содействию мотивации профчленства со стороны бизнеса;
- результатом в т. ч. этого процесса является снижение охвата профчленством, в т. ч. в традиционно сильных профсоюзных организациях.

## Выводы:

- при снижении охвата профчленства ниже критического уровня нужно применять элементы внешнего профсоюзного управления;
- исходя из ресурсных возможностей вышестоящих профсоюзов в профорганизациях с низким охватом – при отсутствии конфликта – следует подталкивать работодателей к содействию мотивации профчленству (в числе аргументов для работодателя – вероятность перехода профсоюзу к более жесткому варианту взаимодействия (в т.ч. по правозащитным вопросам);
- нужно соотносить повышение градуса напряженности в отношениях с работодателем и уровень подготовительной работы по устойчивости профорганизации в случае конфликта, мобилизации коллектива для поддержки профсоюзных требований;
- принципиальным фактором воздействия на работодателя будет наличие достаточного количества успешных и информационно раскрученных примеров противодействия против давления на профсоюз (для поддержки такого направления работы нужны средства, которых нет из-за децентрализации профсоюзных).

В дискуссии прозвучали разные позиции по этой проблематике – от сомнений в действиях работодателя по мотивации профчленства до жалоб на отсутствие необходимых ресурсов у профсоюзов в условиях противостояния.

Обсуждая необходимость прямых коммуникаций всех уровней профсоюзной структуры с рядовыми членами профсоюзов (а это нужно в т. ч. для устойчивости конфликтующей профорганизации), участники высказали мнение, что нужна регламентация внутри профсоюзов: кто, когда и при каких условиях отправляет информацию членам профсоюзов. Тут должен действовать принцип «не навреди».

Было отмечено, что при конфликте недобросовестные работодатели боятся гласности, и это следует использовать.

Прозвучала довольно революционная идея, что следует законодательно и через уставы профсоюзов убрать из полномочий первичек те моменты, которые обычно становятся причиной давления со стороны работодателей (коллективные переговоры, контроль за соблюдением трудового законодательства, спецопенка и т.п.), и передать их более независимым вышестоящим организациям. Что нужно усилить финансовую ответственность работодателей за задержку перечисления взносов: сегодня за отказ от удержания профвзносов и приема заявлений на взносы – ответственность символическая.

Одним из тезисов в дискуссии стал такой: назрела необходимость изменения закона о профсоюзах в части корректировки их структуры.

Обсуждались и проблемы заключения колдоговора в условиях охвата профчленством ниже 50%. Участники дискуссии определились, что правовых проблем для подписания колдоговора при взаимном согласии сторон (даже при низком охвате профчленства) не существует. Если работодатель упирается, то есть практика сбора индивидуальных поручений от нечленов профсоюзов на ведение переговоров и подписание колдоговора. Правда, нет практики, когда работодатели пытались бы поставить под сомнение правовой статус таких поручений. Василий Деркач сообщил, что в ФПСО разработаны рекомендации, как выбирать делегатов конференции работников при низком охвате профчленства для коллективных переговоров – через механизм бюллетеней индивидуального открытого голосования. «Но консультировать по этому вопросу мы в ФПСО готовы только в индивидуальном порядке, чтобы информация не попала в не те руки», – подчеркнул Василий Деркач.

В рамках форума «Инновации в профсоюзах-2021» прошла презентация нового этапа развития проекта ФПСО «Новый функционал системы Е-Профсоюз: расширение интеграции с мессенджерами, настройки под проекты типа возмещения судебных издержек профсоюзам и иные новации».

Василий Деркач напомнил о том, что в целом из себя представляет информационная система Е-Профсоюз и интегрированной с ней чат-бот в «Viber» и «ВКонтакте».

Затем была затронута тема целеполагания самой цифровизации профсоюзов. Обсуждалась проблема перехода организационно-финансовой «феодальной» раздробленности профсоюзов в новый этап цифровой, но такой же «феодальной» раздробленности. С одной стороны, хорошо, что отдельные ЦК, территориальные и крупные первичные организации худо-бедно проводят цифровизацию. Однако как раз это может отдалить формирование общей цифровой платформы профсоюзов. Например, по опыту цифровизации органов госвласти видно, что министерства и подразделения, имеющие собственные цифровые системы, сложнее переходят на общий цифровой формат, чем остальные. Это порождает внутренние конфликты у чиновников, причем происходит это в жесткой вертикали власти, которой нет в профсоюзной среде.

«В части новшеств Е-Профсоюза следует выделить появление возможности для профорганизаций, имеющих аккаунт в системе, делать sms и Whats-app рассылки не только с лицевого счета агрегаторов ФПСО, но и заводить свои лицевые счета у агрегаторов и работать автономно, – рассказал Василий Деркач. – Правда, на сообщения в

WhatsApp будут определенные ограничения, связанные с политикой мессенджера. Но зато таких ограничений нет для обмена сообщениями с зарегистрированными в чат-боте получателями («VK», «Viber»). В модуле интеграции CRM Е-Профсоюз и чат-бота недавно добавлены новые функции: члены профсоюзов могут сбрасывать своей профорганизации фото сомнительных актов работодателей с вопросами и комментариями, чтобы получить ответное сообщение от профсоюзов. Этот процесс серьезно отличается от обычной пересылки файлов с номером члена профсоюзов на номер профсоюзов. Ведь такой документ автоматически прикрепляется к карточке члена профсоюзов в базе данных, а если настроить систему уведомлений «Профсоюзный дежурный», то уведомление о том, что члену профсоюзов нужна правовая поддержка, будет оперативно поступать ответственному лицу профсоюзов не только на e-mail, но и в whatsapp или sms».

По словам Василия Деркача, сама функция «Профсоюзный дежурный» тоже является новшеством и позволяет отправлять уведомления по расписанию, исходя из рабочего времени, отпусков профсоюзных работников и т. д.

В чат-боте появилась функция сбора изображений паспортов, СНИЛС, ИНН и прочих документов, которые нужны в случае необходимости оформления официальных документов между членом профсоюзов и профорганизацией (матпомощь, путевка, судебный процесс и т.п.).

Идет процесс адаптации системы Е-Профсоюз под нужды профорганизаций и под профсоюзные проекты. В отличие от локальных информационных систем на уровне первичек и территориальных струк-

тур, Е-Профсоюз является системой с распределенным доступом к информации, т. е. у каждой профорганизации могут быть свои требования к построению данных. Примером этого служит нумерация различных документов, выдаваемых членам профсоюзов (дисконтные карты, профсоюзные билеты, выделение матпомощи и т.д.). Поэтому в Е-Профсоюзе появилась возможность задать шаблон автонумераторов таких документов – под потребности конкретной организации.

Другим примером применения Е-Профсоюз в проектной работе является новая функция шаблона для однотипных документов, формируемых под список членов профсоюзов. Сейчас этот функционал реализован в проекте ФПСО по возмещению профсоюзам судебных издержек: под список работников-истцов формируется пакет договоров займа, договоров юрслуг и т.д. с уже включенными в них данными членов профсоюзов. Документы можно вывести на печать, а после подписания и сканирования обеспечить их автоматическое прикреплении к карточке члена профсоюзов в системе Е-Профсоюз – с помощью штрих-кодов на распечатках документов.

«Стоит обратить внимание на две важные новации в чат-боте: сбор заявок на вступление в профсоюз или создание инициативной группы нового профсоюзов, а также формирование членом профсоюзов о смене места работы, – говорит Василий Деркач. – Последнее отличает Е-Профсоюз от локальных систем, где данные об уволившемся члене профсоюзов могут быть востребованы только в случае его возвращения на это предприятие. А вот для многоуровневой информационной системы, которой является Е-Профсоюз, бывшие члены профсоюзов

являются важным ресурсом для дальнейших действий вышестоящих профсоюзных структур по вступлению работника в профсоюз на новом месте работы. Добавленная недавно функция чат-бота по сбору заявок на вступление в профсоюз или создание инициативной группы нового профсоюзов позволяет при регистрации в чат-бот новых пользователей указать цель регистрации (вступление в профсоюз; выбрать вариант «профсоюз есть», «профсоюзов нет», «индивидуальное вступление» и после ввести номер первички или инициативной группы (или выбрать из списка организаций в территории). Номер первички или инициативной группы, а также ссылку регистрации можно сообщать при контакте со вступающим, в листовках, на профсоюзном стенде, или в рассылке».

После презентации было много вопросов участников форума по использованию системы Е-Профсоюз. Вопросы были как традиционные (класс безопасности системы, финансовые условия получения аккаунта и т.п.), так и относительно дальнейшей работы.

Например, прозвучал вопрос о подключении модуля рассылки и чат-бота Е-Профсоюз к «Телеграмм». «Технических проблем интеграции с «Телеграмм» нет, – заявил Василий Деркач. – Но исходя из материальных затрат по настройке этой функции, надо понимать, для какого числа профорганизаций это должно быть сделано. Это вопросы и окупаемости, и организационной целесообразности. Цифровизация профсоюзов идет хаотично, что создает серьезный демотивирующий фактор для инвестирования в это направление. Необходимо системно выстраивать процесс цифровизации профсоюзного движения России».

## СОЦПАРТНЕРСТВО

## СВЖД: МИЛЛИАРДЫ – НА СОЦГАРАНТИИ

На Свердловской железной дороге подведены итоги выполнения коллективного договора и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 гг. за I полугодие: на льготы и гарантии сотрудников и неработающих пенсионеров СВЖД потрачено 4,8 млрд. руб.

Традиционный форум социальных партнеров, в котором принимают участие представители администрации и профсоюзной организации Свердловской железной дороги, впервые прошел в формате «социального диалога». В мероприятии приняли участие полпред президента в Уральском федеральном округе Владимир Якушев, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов, начальник Свердловской железной дороги Иван Колесников, председатель Дорпрофжел Анатолий Гаращенко, а также руководители служб, дирекций, филиалов, структурных подразделений полигона, председатели первичных профсоюзных организаций.

Пленарному заседанию в режиме видеоконференции предшествовали тематические круглые столы, где в онлайн-формате рассмотрены итоги работы первого полугодия, реализация единой кадровой и социальной политики холдинга в границах Свердловской магистрали, сформированы критические замечания, получена обратная связь, отдельные вопросы удалось решить.

«Стабильная работа дороги, выполнение финансово-экономических показателей позволили направить на выполнение коллективного договора 4,8 млрд. руб., – отметил Анатолий Гаращенко. – В большинстве подразделений обязательства колдоговора компании признаны выполненными: такая оценка была дана работниками трудовых коллективов. По мнению сторон социального партнерства, удалось обеспечить социальную стабильность в коллективах».

По словам Анатолия Гаращенко, более тысячи уполномоченных профсоюза по охране труда в течение года провели свыше 6 тыс. проверок; 495 общественных инспекторов по безопасности движения поездов осуществили 4 тыс. проверок. В отчетном периоде техническими инспекторами труда осуществлено 180 проверок, правовыми инспекторами – 235 проверок. Активно вели правозащитную работу 53 внештатных правовых инспекторов труда. Планируется оздоровить 2500 детей желез-



ЖЕЛЕЗНАЯ СВЕРДЛОВСКАЯ

нодорожников, в т. ч. 436 – на Черноморском побережье.

Иван Колесников рассказал о совместной работе администрации СВЖД и Дорпрофжел по выполнению колдоговора, действиях отраслевого профсоюза в условиях пандемии, организации отдыха и оздоровления железнодорожников. По итогам работы за полугодие погрузка на СВЖД выросла на 5,8% к аналогичному периоду прошлого года. Идет поступательное восстановление объема пассажиропотока: по итогам I кв. количество отправленных пассажиров составляло 81,3% к уровню 2020 г., та по итогам II кв. – уже 165%. Задание по производительности труда выполнено на 99,2%, вместе с тем к аналогичному периоду прошлого года рост составил 8,2%: это рекордный рост за последние несколько лет. Средняя зарплата работников достигла 59,5 тыс. руб. и выросла на 5,9%. На обеспечение социальных гарантий сотрудников и неработающих пенсионеров направлено 4,8 млрд. руб., в т. ч. на улучшение условий и охраны труда – 983,2 млн. руб.; на предоставление льгот и гарантий в сфере оплаты и нормирования труда – 665,1 млн. руб.; на профессиональную подготовку сотрудников – 515,1 млн. руб.; на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей – 77,2 млн. руб. На предоставление льгот ветеранам направлено более 112 млн. руб. Средний размер индивидуального социального пакета на одного сотрудника составил

26,9 тыс. руб., на неработающего пенсионера – 2,8 тыс. руб.

По словам полпреда в УрФО Владимира Якушева, опыт РЖД доказывает, что грамотная система подготовки специалистов и социальные гарантии позволяют достигать высоких результатов при любых обстоятельствах. «За этими успехами – труд большого коллектива, – подчеркнул Владимир Якушев. – Компания уделяет огромное внимание кадровой политике, стремится создать сотрудникам комфортные и безопасные условия труда, открывает возможности для карьерного роста и развития, помогает в трудных жизненных ситуациях, заботится о здоровье. Не удивительно, что именно в РЖД так много династий».

«Особое уважение вызывает высокая социальная ответственность компании и бережное отношение к людям, – отметил губернатор Евгений Куйвашев. – Благодарю руководство компании за реализацию социальных программ, укрепление кадрового потенциала отрасли, заботу о ветеранах и поддержку молодежи. И в непростых условиях пандемии вы не отступили от своих принципов».

В выступлениях участников форума социальных партнеров были озвучены предложения о внесении дополнений в коллективный договор компании мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения и высказаны пожелания по проведению детской оздоровительной компании.

В завершение мероприятия лучшие работники были награждены благодарственными письмами полномочного представителя Президента РФ в УрФО, почетными грамотами и благодарственными письмами губернатора Свердловской области, наградами ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на СВЖД – за добросовестный труд, большой вклад в обеспечение устойчивой работы железнодорожного транспорта и в преддверии Дня железнодорожника, который работники железной дороги отмечают 1 августа.

Участники форума приняли резолюцию, в которой определены задачи социальных партнеров СВЖД на второе полугодие 2021 г.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## ПРОТЯНУТЬ РУКУ ПОМОЩИ

Президиум Свердловской областной организации профсоюза работников авиапромышленности выступил в поддержку Уральского клинического лечебно-реабилитационного центра им. Тетюхина.

В адрес обкома ПРОФАВИА поступило обращение в связи с ситуацией, угрожающей уничтожением Уральского клинического лечебно-реабилитационного центра им. Владислава Тетюхина в г. Нижний Тагил. Учитывая большую значимость учреждения по оказанию эффективной и доступной медицинской помощи, президиум обкома профсоюза принял обращение в адрес депутата Госдумы РФ, председателя ФПСО Андрея Ветлужских Ас просьбой о поддержке центра.

Актуальнейшим вопросом повестки заседания президиума стало решение о пожертвовании средств для первичной профорганизации ВСМПО-АВИСМА в связи с чрезвычайными событиями в г. Верхняя Салда, где из-за ливневых дождей переполнилось русло реки Салда и прорвало городскую дамбу. В результате было затоплено более 200 жилых домов и около 400 садовых участков, уничтожен урожай, погиб домашний скот, пострадал детский оздоровительный лагерь, были размыты дороги и т. д.

## БАШКИРЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

Подписано соглашение о сотрудничестве между Свердловской областной организацией и Башкортостанской республиканской организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Председатель Свердловского обкома отраслевого профсоюза Владимир Анисимов побывал с визитом у башкирских коллег, посетив первички с хорошо поставленной профсоюзной работой. Своим опытом соцпартнерства с ним поделились первые лица и профлидеры Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Уфа; Госсообщения-Курултай и Управления противопожарной службы. Заинтересованный разговор прошел с представителями Федерации профсоюзов Башкортостана и Молодежного совета. В завершении визита обком и реском профсоюза подписали соглашение о сотрудничестве.

## ПОДАРИЛИ ЛЕТО ДЕТАМ

Активисты Совета молодежи и представители первичной профсоюзной организации Серовской ГРЭС посетили «Центр социальной помощи семье и детям г. Серова».

«Здесь находятся дети, которые попали в непростую жизненную ситуацию, и мы хотели подарить ребятам яркие летние эмоции: ведь они необходимы каждому», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Серовской ГРЭС Кирилл Габидуллин.

Энергетики подготовили для воспитанников центра веселые спортивные конкурсы, рассказали об энергетике в игровой форме, провели конкурс рисунков. И, конечно, подарили сладости.

## СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2021

Свердловская областная организация профсоюза работников образования и Союз студентов УрФУ организовали окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2021» УрФО.

Три дня 8 конкурсантов соревновались за лидерство. Среди них – зампредседатели профкомов студентов Артем Дубовченко (УрГЭУ); Ирина Новоселова (УрФУ); Елизавета Сергеева (УГГУ).

Болельщики тоже были заняты в мастер-классах по кастомизации одежды, тактике ведения переговоров; тренингах по психологии команды, современным трендам и публичным выступлениям. В итоге победителем стал Влада Недотко (ЮУрГУ), которая представит УрФО на федеральном этапе.

## ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ

**В Североуральской центральной городской больнице главный врач отказывался признавать и выполнять действующий коллективный договор. Понадобилось вмешательство Федерации профсоюзов Свердловской области, чтобы в лечебном учреждении начался процесс делового сотрудничества с профкомом.**

За помощью к ФПСО и областной комитет профсоюза работников здравоохранения обратился профком Североуральской больницы. По информации профкома, администрация лечебного учреждения в лице главного врача Андрея Наумкина отказывалась признавать действующим коллективный договор, заключенный в январе текущего года, и не выполняла его условия. Между тем, этот колдоговор составлен с учетом нормативных требований, подписан обеими сторонами (со стороны работодателя – предшествующим главврачом) и прошел уведомительную регистрацию в Североуральском центре занятости.

«Согласно части 4 ст. 43 Трудового кодекса РФ, «коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственно- или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации», – заявил председатель Федерации профсоюзов Свердлов-

## КОГДА ГЛАВВРАЧУ КОЛДОГОВОРЫ НЕ ПИСАНЫ

ской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. – И сейчас – в нарушение законодательства – работникам больницы (медикам!) не предоставляются установленные коллективным договором льготы и гарантии, в т. ч. дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. Действия администрации больницы провоцируют рост напряженности в трудовом коллективе и могут привести к социальному взрыву. Наша страна уже второй год ведет борьбу с эпидемией коронавируса, и на переднем крае этой борьбы – медицинские работники».

По факту грубого нарушения российского законодательства главврачом Североуральской ЦРБ Андрей Ветлужских обратился в Министерство здравоохранения Свердловской области и Гострудинспекцию.

23 июля Андрей Ветлужских также направил свое видеообращение в адрес городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Североуральска, где как раз проходило заседание.

В своем видеообращении лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужских сказал: «На совещании с членами Правительства, прошедшем 21 июля, Президент РФ Владимир Путин призвал кабмин подумать о дополнительной поддержке медработников из-за пандемии. Он напомнил, что на всех органах власти, задействованных в борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции, лежит особая ответственность. На этом фоне руководство Североуральской центральной городской больницы саботирует выполнение коллективного договора. Призываю руковод-

ство больницы, не дожидаясь результатов проверки, пересмотреть свою позицию относительно коллективного договора. Надеюсь, что трехсторонняя комиссия поддержит справедливые требования трудового коллектива и профкома Североуральской центральной городской больницы по выполнению условий колдоговора».

Активная позиция профкома больницы, а также вмешательство в ситуацию ФПСО и обкома профсоюза работников здравоохранения возымели действие. На заседании Североуральской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главврач ЦГБ Андрей Наумкин вынужден был согласиться с аргументацией профсоюзов и признать колдоговор действующим и подлежащим исполнению.

По информации председателя профкома больницы Джамилы Исуповой, сейчас запущен процесс подписания дополнительных соглашений с работниками, которым полагается предоставление дополнительных отпусков согласно условиям коллективного договора. На этой неделе должна состояться встреча главного врача с профсоюзным комитетом. Готовится также проведение собрания работников гаража медицинского учреждения с участием руководства ЦГБ для обсуждения накопившихся текущих вопросов.

«Федерация профсоюзов Свердловской области продолжит мониторинг развития ситуации в Североуральской ЦГБ и будет держать ее под контролем в целях недопущения случаев нарушения прав работников», – говорит Андрей Ветлужских.