ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕРИДИАН

№7 (66) | ИЮЛЬ 2021

ИЗДАНИЕ ОКП №123 УЭХК РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

www.окп-123.рф

ОФИЦИАЛЬНО

Фото из архива ОКП-123

Меньше чем через месяц юные атомщики вновь сядут за парты и с головой погрузятся в изучение химических формул, законов физики и исторических сражений… А кому-то впервые предстоит взять школьный ранец и решить на доске свои первые примеры. Подготовиться детям и их родителям к вступлению в новый этап жизни традиционно помогает Объединённый комитет профсоюза № 123.

По решению завкома поддержку в виде материальной помощи по 2 тыс руб получит каждый родитель первоклассника – член профсоюза Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки. Эта сумма поможет атомщикам приобрести книги, тетради, канцтовары и другие вещи, необходимые каждому школьнику для отличной учёбы. Мы поздравляем вас с этим большим праздником!

АКТУАЛЬНО

Вступил в профсоюз – получи матпомощь

Напоминаем, в конце апреля **завком утвердил выдвинутые на голосование предложения об оказании дополнительных видов материальной помощи членам Объединённого комитета профсоюза № 123.** Новым работникам, принятым на Уральский электрохимический комбинат и вступившим в профсоюз по их заявлению предоставляется матпомощь в размере 3000 руб. На текущий момент её получили 8 новых членов профсоюза.

Также по решению завкома в дополнение к выплате, установленной в коллективном договоре УЭХК, при рождении ребёнка члены профсоюза будут получать дополнительную поддержку из централизованного фонда ОКП-123 в размере 5000 руб – за 3 месяца этот вид помощи получили 6 молодых родителей.

КОНКУРС

Спортивное лето-2021

Фото из архива ОКП-123

В Объединённом комитете профсоюза № 123 продолжается фотоконкурс «Спортивное лето УЭХК-2021»! Давайте вместе докажем, что спорт – это не только здорово, но и красиво!

Если вы не представляете свою жизнь без заплывов, прыгаете с парашютом, предпочитаете туристические походы, играете всей семьёй на выходных в бадминтон, жонглируете гантелями как мячами, присылайте в электронном виде по 5 сентября 2021-го на sport-okp@mail.ru снимки своих спортивных приключений с указанием ФИО автора, места работы и одной из номинаций: Спортивная семья; Юмор и спорт; Спорт шагает по планете; Яркие эмоции; Специальная номинация «25 лет ТВЭЛ». Также по наибольшему количеству голосов под фото в фотоальбоме «Спортивное лето УЭХК-2021» в группе Уральского электрохимического в «ВКонтакте» (vk.com/ueip.novouralsk) будет определён победитель в номинации «Приз зрительских симпатий».

Участвовать в конкурсе могут как работники комбината, так и предприятий НПО. Представленные фото (формат JPG (JPEG), размер не более 6 МБ, разрешение не менее 300x300 px, без текста или описания) должны быть сняты лично автором и не могут быть заимствованы из внешних источников, допускается использование графических редакторов. От каждого автора (семьи, коллектива) принимается не более одной работы в каждой номинации.

Итоги «Спортивного лета УЭХК-2021» подведёт жюри, возглавляемое председателем ОКП-123 Александром Пинаевым, в конце сентября. По традиции победители в номинациях будут награждены памятными призами, дипломами и сертификатами на проведение дня здоровья в спортивном центре УЭХК. Подробности фотоконкурса – в КВС в группе ОКП-123 и на www.окп-123.рф.

ПАРНТНЁРСТВО

Полуфабрикаты на контроле

ООО «Общепит провёл презентацию для ОКП-123

Фото: М. Березовская

На протяжении многих лет Объединённый комитет профсоюза № 123 проводит планомерную работу с ООО «Общепит» по вопросу предоставления питания для работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки, осуществляя мониторинг оказываемых услуг и оперативно реагируя на жалобы атомщиков. В последнее время многие посетители столовых указывают на появление «несъедобных» полуфабрикатов. Для проведения оценки продукции и выработки совместного решения 22 июля ООО «Общепит» организовал для ОКП-123 и представителей работодателя дегустацию 19 наименований продукции.

– Цех по приготовлению полуфабрикатов из рыбы, мяса, включая птицу, а также мучных полуфабрикатов был открыт в Нижнем Тагиле совсем недавно. Он принадлежит ГК «Кейтеринбург» и производит продукцию только для данной Группы компаний, в структуру которой входит и наше предприятие, – рассказывает директор ООО «Общепит» Лариса Кошелева. – Продукция в рамках географии работы «Кейтеринбурга» поступает в детские сады, школы и столовые предприятий Новоуральска, Нижнего Тагила, Екатеринбурга, Полевского, Краснотуринска и других городов области.

На презентации, прошедшей в столовой № 2, членам комиссии по контролю за организацией питания работников УЭХК и сотрудникам отдела 13 и отдела 60 комбината были представлены блюда из тех же полуфабрикатов, что предлагаются на раздаче гостям столовых: котлета «Детская», котлета рыбная с овощами, голубец ленивый, голубец с мясом, котлета мясная с картофелем, котлета тресковая, котлета лососёвая, котлета «Московская», гречанник из свинины, колбаска «Витаминная», шницель куриный, бифштекс из говядины, котлета «Обжорка», тефтели из говядины, люля-кебаб из птицы; из выпечки – ватрушка со сметаной, коржик молочный, язычок слоёный, круассан с варёным сгущённым молоком. В составе мясной продукции используется говядина, свинина, курятина, лук репчатый, капуста, морковь, крупы, яйцо, панировочные сухари, зелень и специи; рыбной – фарш из тресковых пород, из лососёвых пород, мука, панировка и специи. Каждый продукт прошёл многоступенчатую апробацию в ГК «Кейтеринбург» и имеет сертификат Роспотребнадзора, подтверждающий соответствие требованиям качества и безопасности.

– На данном мероприятии я являюсь представителем заказчика – закупщика услуги по предоставлению ЛПП и молока в лице Уральского электрохимического комбината, – поясняет специалист по охране труда отдела 13 Елена Басалгина. – Конечно, для поддержания своего здоровья, в том числе в комплексе лечебно-профилактического питания, мы рекомендуем принимать решение в пользу блюд с минимальной переработкой ингредиентов и не злоупотреблять полуфабрикатами, употреблять не более 1-2 раз в неделю. По итогам сегодняшней дегустации могу охарактеризовать образцы как стандартные для дефростированной продукции.

– Наибольшее количество нареканий вызвал ленивый голубец: исходя из названия, потребитель ожидает, разломив его, увидеть мясо, капусту и рис, но по факту из-за очень тщательного измельчения составляющих, на срезе мы видим однородный плотный мясной фарш, вкус капусты и риса не ощущается, – комментирует председатель комиссии по контролю за организацией питания работников УЭХК Елена Копачёва. – Данное блюдо будет выведено из состава меню и перестанет появляться на раздаче. Также участники дегустации отметили схожесть мясных полуфабрикатов по вкусовым качествам, что обусловлено комбинированием в изделиях различных видов мяса в разных пропорциях и небольшим перечнем используемых овощей и круп – такой «чистый» состав делает блюда более полезными, но и более пресными. 3 наименования мучных полуфабрикатов нас полностью удовлетворили по своим характеристикам.

В ближайшее время ООО «Общепит» усилит входной контроль поступающих полуфабрикатов – каждый вид изделий будет проходить дополнительный органолептический контроль и только потом попадать к потребителю. Стоит отметить, что компания предлагает гостям столовых не только блюда из полуфабрикатов, на линии раздачи широкий ассортимент блюд собственного производства из мяса, рыбы, печени – у каждого гостя есть выбор.

Руководство ООО «Общепит» благодарит Объединённый комитет профсоюза № 123 и службы Уральского электрохимического за сотрудничество и будет продолжать работу над совершенствованием ассортимента предлагаемых блюд.

АКТУАЛЬНО

Об иммунитете, побочке, ревакцинации

Атомщики получили ответы на вопросы о вакцинации от COVID-19

Решение о вакцинировании каждый человек должен принимать сугубо индивидуально. И чтобы сделать верный выбор, необходимо обладать достаточной информацией. Именно поэтому 19 июля завершающим блоком первого отраслевого Слёта уполномоченных по культуре безопасности и охране труда РПРАЭП стала тема «Вакцинация от COVID-19: «за» и «против». Около 150 вопросов про антитела и иммунитет, противопоказания и риски, мифы и страхи атомщики передали через уполномоченных по охране труда, в том числе ОКП-123. «Профсоюзный меридиан» публикует полученные ответы на самые распространённые из них.

Экспертами на Слёте по данной теме выступили:

– д. м. н., профессор кафедры патофизиологии МГМУ имени И.М. Сеченова Антон Ершов;

– к. м. н., доцент, врач-педиатр высшей квалификационной категории Анна Турица;

– заместитель директора департамента кадровой политики ГК «Росатом» Мария Калинина.

АНТИТЕЛА И ИММУНИТЕТ

Каково минимальное и максимальное количество антител, при которых необходима прививка?

Есть разные тест-системы для определения уровня антител и разная информация о том, какое количество антител защищает нас от инфекции. Например, когда референс 50, хорошие значения – выше 3000. Сегодня стоит ориентироваться на ВОЗ. Она выпустила документ, где приводит все реагенты к единому стандарту. Теперь в результатах анализов на антитела в интерпретации написано, что означает конкретный результат.

Антитела после перенесённого заболевания и после вакцины одинаковы? Какие более приспособлены к мутациям вируса?

Никакой разницы нет. Антитела – вне зависимости от того, появились ли они после болезни или вакцинации – будут исчезать в течение 4-6 месяцев. И защищают они одинаково.

Почему после вакцины могут не появиться антитела?

До 5 % взрослых и до 20 % детей не восприимчивы к вакцинам. У этих людей не появляются антитела. Если антител нет, вы не защищены от инфекции. Да, есть Т-клеточный иммунитет, но он является лишь этапом на пути формирования антител и сам по себе не гарантирует, что человек не заразится.

Я уверен в своём иммунитете, соблюдаю гигиену, ношу маску. За 1,5 года я не заболел, значит, прививка мне не нужна?

Во-первых, на старте пандемии врачи считали, что ковид – инфекция ослабленного иммунитета. Оказалось, наоборот: те, у кого иммунитет сильный, как правило, болеют тяжелее и имеют высокие риски цитокинового шторма.

стр. 6 | >>

РАЗВИТИЕ

С уважением к окружающему миру

Активисты НПО «Центротех» организовали раздельный сбор мусора

Фото предоставлено А. Повериновым

В последние годы жители нашего города всё чаще поднимают вопрос о раздельном сборе и утилизации мусора. Многие специально отправляются в Екатеринбург, чтобы сдать накопившиеся батарейки, лампочки, старую бытовую технику. К сожалению, по ряду причин на текущий момент невозможно организовать раздельную переработку отходов в масштабах всего Новоуральска, но каждый может сделать осознанный шаг в сторону сохранения окружающий среды. Это доказал профактив НПО «Центротех» – на протяжении вот уже 7 месяцев они совершенствуют систему утилизации мусора на предприятии и вместе с тем помогают приюту животных «Джим».

– Всё началось с того, что несколько лет назад мы совместно с мотоклубом «Мото 196» помогали приюту «Джим» в постройке забора. Там я обратил внимание на контейнер для сбора пластика и расспросил хозяйку приюта Ольгу Трофимову о нём, – рассказывает инженер-конструктор РКО НПО «Центротех» Антон Поверинов. – Деньги от его утилизации шли в фонд приюта, поэтому на протяжении какого-то периода я собирал и завозил к ним использованные дома бутылки, пакеты, контейнеры. Идея организовать отдельный сбор пластика на предприятии пришла ко мне после Нового года, когда я стал замечать накапливающиеся тары из-под воды, которыми нас снабжает руководство для поддержания питьевого режима. Поставил в уборной коробку, нарисовал плакат с пояснением, для чего это задумано, и всё моментально закрутилось…

Коллеги подключились быстро: за неделю в первый месяц собиралось 4 120-литровых мешка, на которые Антон Поверинов выписывал материальный пропуск, самостоятельно выносил через проходную и отвозил в приют. А потом информация стала разлетаться настолько быстро, что подразделения в других зданиях стихийно начали тоже организовывать точки сбора пластика – необходимо было всё взять под контроль.

– Я собрал активистов, объяснил, как правильно выбрать место, не нарушая правил охраны труда, с помощью профкома договорился об использовании под склад пустой комнаты, нашёл контакты самой организации, занимающейся сбором мусора, – продолжает инициатор акции. – Первую крупную партию мы вывезли на прицепе председателя профкома НПО «Центротех» Виталия Пополитова – он сразу подхватил идею и помог в решении многих технических моментов. Чуть позже руководство Научно-производственного объединения выделило транспорт для перевозки собранного пластика – ежемесячно в «Чистую Родину», занимающуюся переработкой отходов, мы вывозим 2 машины собранных бутылок, порядка 400 кг. Компания взвешивает их, и исходя из полученной массы, по нашей договорённости перечисляет денежные средства в приют «Джим» – с начала года более 15000 руб, а это ощутимая помощь животным.

– Поскольку проект продвигается на добровольческих основах и опирается на общечеловеческие ценности, то сопротивления среди работников, в основном, не возникло, – отмечает Виталий Пополитов. – Мы постарались объяснить, что он носит исключительно экологический и благотворительный характер, нацеленный не на получение сиюминутной выгоды, а на сохранение окружающей среды для потомков, поддержки бездомных животных и формирования ответственного отношения к жизни в целом. На сегодняшний день в нём участвуют около 90 % персонала НПО «Центротех», многие проявляют активную позицию в расширении номенклатуры раздельного сбора.

– Лампочки для утилизации ещё мои родители отдельно всегда складывали, сам батарейки регулярно сдаю, – делится лаборант порошковой металлургии КТО НПО «Центротех» Антон Малыгин. – Я с радостью подключился в январе к этой теме, взял на себя ответственность за организацию сбора мусора на территории своего здания на предприятии. Коллеги всё правильно восприняли – каждый старается внести посильный вклад. Приятно делать полезное дело. Занимаясь этим, пусть немного, мы помогаем нашему миру быть чище и безопаснее.

В ближайших планах активистов – закупка и установка на территории предприятия контейнеров для раздельного сбора пластика, макулатуры и ПЭТ-бутылок, заключение с «Чистой Родиной» договора на регулярный вывоз отходов, а также заключение договоров с персоналом сторонней организации, занимающимся уборкой помещений на сортировку поступающего мусора. После отлаживания системы удачную практику, по задумке Антона Поверинова, можно будет масштабировать не только на Уральский электрохимический комбинат, городские предприятия, но и на жителей Новоуральска, установив контейнеры во дворах. Как показал опыт 7 прошедших месяцев, людям нужно лишь дать повод задуматься, ведь за это время в НПО «Центротех» стало не только меньше неправильно переработанного пластика, но и мусора, брошенного мимо урн – выросла общая культура поведения на предприятии. А ведь это и есть главная цель проекта – научиться с уважением и бережно относиться к окружающему миру, в котором мы живём.

«Чистая Родина» основана для решения проблем экологии окружающей среды в НГО и за его пределами в августе 2016-го. Задача – предотвратить попадание отходов, пригодных для дальнейшей переработки, на полигон ТБО. Компания приглашает к сотрудничеству организации, предприятия, дошкольные и учебные заведения, а также физических лиц. Контакты: Новоуральск, Центральный проезд, 29А; 8 (34370) 7-48-10, 8 (902) 263-98-68; чистая-родина.рф

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Оплата труда. Прогулы. Переводы

Новое в сфере трудовых отношений. Изменения в законодательстве

Срок действия российского паспорта продлили (Постановление Правительства РФ от 15.07.2021 N 1205).

Паспорт гражданина РФ, подлежащий замене в связи с достижением 20 или 45 лет, действует до получения нового, но не более чем на 90 дней после дня возникновения этих обстоятельств.

По ранее действующим правилам документ становился недействительным сразу после наступления указанного возраста. До его замены гражданин получал временное удостоверение, которое ограничивало его в действиях. Например, на основании этого документа банки не выдавали кредит.

Также теперь работодателям не придется при трудоустройстве и в иных случаях требовать от гражданина с «просроченным» паспортом другое удостоверение личности. Кроме того, с 30 до 90 дней увеличили срок для подачи документов на получение паспорта лицами, которым исполнилось 14 лет. Изменения вступили в силу 16 июля.

Роструд разъяснил, в каких случаях прогул нужно считать неоднократным нарушением (Доклад Роструда за II квартал 2021 года).

Ведомство ответило на вопрос: по какому основанию уволить прогульщика, если он уже имеет дисциплинарные взыскания за предыдущие невыходы на работу без уважительных причин.

Если последний прогул существенно отличается от предыдущих, то расторгнуть трудовой договор с сотрудником можно за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины. Например, ранее он самовольно использовал дни отгулов, а сейчас не вышел на работу по другим причинам. Если же прогулы по объективному и субъективному составам не различаются, то следует уволить сотрудника как за неоднократный проступок.

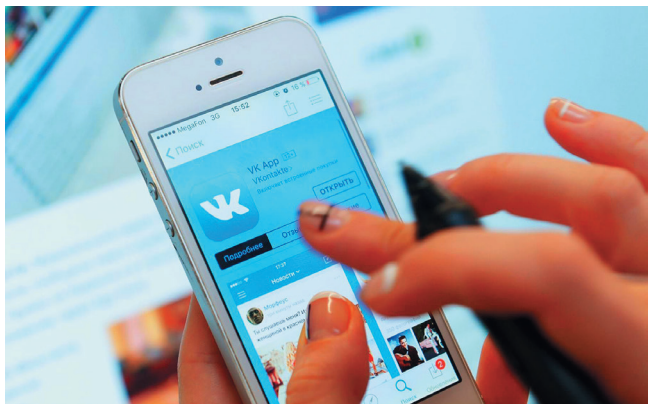
Роструд считает, что при временном переводе на другую должность не стоит снижать заработную плату (Обзор актуальных вопросов за июнь 2021 года).

Ведомству задали вопрос: сколько платить сотруднику, если в связи с производственной необходимостью его временно переводят на нижестоящую должность. Роструд разъяснил, что правила оплаты труда при временном переводе урегулированы только в частных случаях, например, при наступлении чрезвычайных обстоятельств. Однако, по его мнению, в любой ситуации временно переведённый работник должен получать не меньше среднего заработка по основной должности. На нижеоплачиваемой ставке сотруднику нужно доплачивать.

Минтруд разъяснил нюансы оплаты труда, когда за работу в выходной сотрудник выбрал отгул (Письмо Минтруда России от 18.05.2021 N 14-6/ООГ-4466).

Зарплату за месяц, в котором сотрудник взял день отдыха за работу в выходной или праздник, выплачивают полностью. Этот день исключают из нормы рабочего времени. Если работник увольняется, не использовав право на отдых, за труд в выходной нужно доплатить. По вопросу о том, «сгорают» ли отгулы при увольнении, судебная практика неоднозначна. Полагаем, безопаснее придерживаться позиции Минтруда.

РАЗВИТИЕ



Хотите всегда быть в курсе свежих профсоюзных новостей, первыми узнавать о готовящихся мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздников фоторепортажах? Тогда **подписывайтесь на новую официальную группу ОКП-123 – теперь мы доступны на платформах двух соцсетей: ВКонтакте и Facebook.**

vk.com/okp123.novouralsk

www.facebook.com/okp123.novouralsk

СПОРТ-КУРС

Фото из архива ОКП-123

Несмотря на усиление ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции и отмены некоторых массовых мероприятий, в том числе Спартакиады руководителей, **Спартакиада трудящихся Уральского электрохимического будет продолжена.**

– Большая часть состязаний уже проведена, поводов для досрочного завершения 54-ой Комплексной Спартакиады УЭХК на текущих промежуточных результатах нет, – прокомментировала ведущий спортивный инструктор ОКП-123 Юлия Фирсова. – Оставшиеся 3 дисциплины для мужских команд (настольный теннис, тяжёлая атлетика, волейбол) и одна дисциплина для женских команд (настольный теннис) пройдут в сентябре-октябре. И после, в конце осени, мы обязательно проведём Спортивную элиту УЭХК, наградив по итогам соревнований лучших спортсменов и спортивные коллективы.

На данный момент лидерами в дисциплинах Спартакиады трудящихся УЭХК являются:

Мужские команды (1 группа)

– цех 87/101: лыжные эстафеты, плавание, шахматы, стритбол, стрельба, мини-футбол;

– управление/отдел 16: дартс, лёгкая атлетика;

Мужские команды (2 группа)

– отдел 10/участок 20: стрельба, дартс, лёгкая атлетика;

– отдел 18: лыжные эстафеты;

– ТЛЦ/АМК УЭХК/РМС/РИР: плавание, мини-футбол;

– НПО «Центротех»/«Экоальянс»: шахматы, стритбол;

Женские команды

– отдел 16/цех 64: плавание, дартс, лёгкая атлетика;

– отдел 12/цех 54/ РИР: лыжные эстафеты;

– управление/«Гринатом»: шашки, стрельба.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Чумаков Вячеслав Ильич (НПО «Центротех») – 2 июля
Шмаков Игорь Николаевич (НПО «Центротех») – 2 июля
Ревтов Александр Вениаминович (цех 54) – 3 июля
Зубков Владимир Алексеевич (НПО «Центротех») – 4 июля
Савушкин Алексей Михайлович (НПО «Центротех») – 4 июля
Махалова Светлана Сергевна (НПО «Центротех») – 9 июля

Чаплыгина Ольга Михайловна (ОРБ) – 14 июля
Беляков Николай Вальтерович («Экоальянс») – 17 июля
Агапова Ольга Анатольевна (цех 64) – 21 июля
Атаманов Виктор Борисович (цех 70) – 22 июля
Лейних Татьяна Эдвиновна (цех 19) – 29 июля
Субботина Елена Леонидовна (ТЛЦ) – 30 июля
Клюкин Александр Николаевич (служба 10) – 31 июля

Пусть этот и многие другие дни будут полны радости, дорогих сердцу пожеланий и подарков. Беда всегда обходит стороной, а удача следует за вами. Желаем ярких впечатлений, приятных моментов, только верных друзей и много лестных комплиментов. Пусть самые заветные мечты сбываются и наполняют жизнь верой, надеждой в лучшее и позитивом!

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«70 лет – это прекрасный повод осознать...»

Владимир Биченков о юбилее цеха и профсоюзной работе

Фото предоставлено В. Биченковым

20 июля цеху 87 Уральского электрохимического исполнилось 70 лет. Аппарат ОКП-123 от всей души поздравляет технологический цех с этой значимой датой и благодарит его коллектив за профессионализм, сплочённость, слаженный и упорный труд на благо предприятия, города, атомной отрасли. Накануне юбилея мы встретились с председателем профкома Владимиром Биченковым и узнали, как проходит подготовка к празднику и отчётно-выборной кампании, которая начнётся в сентябре этого года.

– Владимир Иванович, буквально через 1,5 месяца профкомы начнут отчитываться о проделанной работе не только за последний год, но и целый срок в 5 лет, который завершится отчётно-выборной конференцией ОКП-123 в середине октября. Как Вы оцениваете работу профсоюза за этот период?

– С уверенностью могу сказать, что за это время аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 при поддержке своих профкомов, проводящих работу «на местах», добился решения в пользу работников по многим вопросам. Это и ежегодно более высокий размер индексирующей выплаты, чем предлагает администрация УЭХК, и включение рабочих мест во внеплановые СОУТ при получении спорных заключений, и максимально возможное сохранение уровня дохода работников при переходе на результаты последней плановой спецоценки, и много другое.

Так, в 2018-ом при переводе сменного персонала на 12-часовой режим работы без дополнительной оплаты за труд в вечерние часы, я лично обратился в отдел 40, а после получения отказа – в аппарат ОКП-123 за восстановлением справедливости. После длительных переговоров с ТВЭЛ с подключением Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, нам удалось добиться установления повышенной оплаты в соответствии с ТК РФ за 1,5 часа работы в смене после 18:00 и перерасчёта заработной платы с января по сентябрь 2018-го – период, когда персонал уже перешёл на новый график, но данную доплату не получал.

Кроме решения единовременных вопросов, ОКП-123 планомерно и регулярно занимается охраной труда, оздоровлением работников, детской летней оздоровительной кампанией, организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказывает юридическую и персональную помощь членам профсоюза... Так что я определённо могу оценить его работу как качественную, профессиональную и необходимую.

– Какие вопросы на текущий момент волнуют персонал цеха 87?

– Поскольку активно продолжается прививочная кампания, много внимания уделяется доводам «за» и «против» вакцинации. Я сам вместе с пожилой мамой на днях поставил второй компонент «Спутника», несмотря на то, что работая волонтёром в городском штабе и бессимптомно переболев COVID-19, сейчас имею средний уровень антител. Болезнь никого не обойдет, даже если вы, заразившись, перенесёте её легко, родные могут заплатить за вашу неосторожность более высокую цену. Поэтому стараюсь разъяснять коллективу, насколько важно при отсутствии противопоказаний сделать прививку и собственным примером показываю, что это безопасно. На середину июля у нас в подразделении вакцинировалось чуть более 60 % персонала.

Не так давно в нескольких цехах были сложности с обеспечением питьевой водой, что, естественно, доставляло дискомфорт работникам. Вопрос вынесли на уровень администрации комбината, и после рассмотрения достаточно оперативно закупили в необходимом количестве кулеры, одноразовые стаканчики, организовали своевременную поставку воды. Профсоюз, как аппарат ОКП-123, так и сами профкомы, приобрели необходимые для кулеров помпы – проблема решена.

Самая актуальная тема на сегодня – увеличение заработной платы, причём за счёт поднятия именно окладной части. Ранее обсуждалось, что после накопления определённого размера индексирующей выплаты, её часть будет переведена в окладную – но этого не произошло до сих пор. Учитывая бурный рост цен на многие категории продовольственных товаров и высокие темпы инфляции в целом, вполне понятно, что работники хотят сохранить свой уровень жизни и ждут от руководства Уральского электрохимического поддержки в этом вопросе.

– С какими проблемами члены профсоюза чаще всего обращаются к Вам лично?

– В основном – за материальной помощью. Чаще всего средства нужны на дорогостоящие лекарства или лечение, по-прежнему действует отдельная статья для поддержки атомщиков, чьи родные пострадали от пандемии, например, потеряли трудоспособность на длительный срок или работу. Ввиду приближающегося Дня знаний увеличилось количество персональных просьб о выделении средств на подготовку ребёнка к школе (не первоклассников, на которых распространяется действие ежегодной программы). Обращаются и по недавно принятому завкомом решению о матпомощи работникам, вступившим в профсоюз и в связи с рождением ребёнка.

Стоит отметить, что члены профсоюза не только пользуются какими-то возможностями, предоставляемыми ОКП-123, но и сами принимают участие в их формировании. В нашем цехе, как и других подразделениях, уже начался сбор предложений от атомщиков для проекта нового коллективного договора УЭХК, которые в дальнейшем будут рассмотрены, вынесены на обсуждение и часть из них включена в черновик КД. Стартовала подготовка и к отчётно-выборной кампании, но из-за запрета на проведение массовых мероприятий в закрытых помещениях для предотвращения распространения коронавируса, пока до конца непонятно, как будет реализована процедура. Скорее всего, каждая профгруппа проведёт собрание на своём участке и отчитается мне документально. Итоговое отчётно-выборное собрание цеха, возможно, придётся проводить в онлайн-режиме.

– Но на первый план сейчас, наверное, все же вышла подготовка к празднованию юбилея цеха 87?

– Безусловно, для всех нас это важная дата и никакие коронавирусные ограничения не помешают нам её отметить. Праздник пройдёт 30 июля на свежем воздухе на открытой площадке у Верх-Нейвинского пруда с соблюдением всех требований безопасности. Профком заканчивает подготовку программы с множеством конкурсов, сюрпризов, угощений. Кроме того, мы поблагодарим за десятки лет верного талантливого труда 309 наших ветеранов – всех вакуумщиков, аппаратчиков, прибористов, электриков, механиков и других работников, составлявших цех 87 до выделения из его состава вспомогательного персонала. Каждый из них получит специальный календарь на 2022-ой с добрыми пожеланиями и фотографиями родного цеха. 70 лет – это прекрасный повод остановиться на минуту и осознать, насколько увлечённые люди, грамотные специалисты, настоящие профи стояли у истоков цеха, развивают его сегодня и придут через много лет, чтобы продолжить это дело.

НАГРАДА

Фотопредоставлено Н. Денисовым

16 июля Объединённый комитет профсоюза № 123 поблагодарил всех спортсменов, представлявших ОКП-123 и УЭХК на XXV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области, где наша команда по итогам состязаний по 12 видам спорта заняла 2 место среди более 60 команд организаций и предприятий области. Более 70 спортсменов были награждены Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Свердловской области и ОКП-123, Почётными грамотами ФПСО и денежными сертификатами.

– Я выступаю на Спартакиаде трудящихся третий спортивный сезон, в 2021 году – на состязаниях по боулингу и настольному теннису, – поделилась инженер отдела 4 Анастасия Янгирова. – Оба вида спорта были непростыми, так как, во-первых, это сильное волнение, во-вторых, хороший уровень подготовки других команд, который растёт с каждым годом. Большое спасибо ведущему специалисту ОКП-123 по культурно-массовой работе Николаю Денисову за отличную организацию спортсменов и внимательное отношение к участникам. Желаю всем нам в следующем году новых побед и сильных результатов!

В сентябре этого года лучшие спортсмены по результатам XXV Комплексной Спартакиады трудящихся, в том числе активисты ОКП-123, представят нашу область на VI Всероссийской Спартакиаде трудящихся. Пожелаем команде удачи!

ВМЕСТЕ

338 км – достойный вклад

Ветераны ПОНП поддержали челлендж #УЭХК25000км

Фотографии: Е. Козина

1 июля аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 добавил 34,2 км в копилку спортивного челленджа, посвящённого 25-летию Топливной компании, и пригласил ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров внести свой вклад в сбор средств для ребят из детского дома. Понповцы с удовольствием откликнулись на предложение и 22 июля отправились на пешую прогулку по одному из живописнейших мест Новоуральского городского округа – Чёрному мысу.

Данный маршрут был выбран неслучайно: практически ежегодно в конце лета – начале осени ветераны ПОНП проводят на Чёрном мысе массовый день здоровья. Свежий воздух, шелест листвы, пение птиц и завораживающие виды и в этот раз сыграли решающее значение – в 9:00 вместе с ведущими спортивными инструкторами ОКП-123 Еленой Козиной и Юлией Фирсовой более 50 пенсионеров стартовали от городского пляжа.

– Мне очень нравится это место, но самостоятельно отправиться сюда в этом году я не решилась. А в такой чудесной компании – с радостью, – рассказывает ветеран ПОНП Надежда Александрова. – О том, что это не просто прогулка, а ещё и благотворительная акция, узнала на общем построении – и это добавило настроения. Приятно осознавать, что ты приносишь пользу не только себе, но и другим людям. В ходе нашего небольшого путешествия мы узнали много нового об истории появления Чёрного мыса, проводимых здесь мероприятиях, даже наличии когда-то плавучего ресторанчика. А закончили маршрут и вовсе на поляне, на которой я никогда не была – для меня это был день маленьких приятных открытий.

Конечно, для ветеранов был организован и небольшой привал. Все желающие могли присоединиться к оздоровительной гимнастике под руководством ветерана-атомщика, мастера спорта СССР по биатлону Станислава Чернобровкина, прогуляться по дикому пляжу и перекусить выпечкой с горячим чаем на травах.

– Нас угостили такими вкусными блинчиками, поданными на кусочках бересты, что мы были готовы и 10 км ещё прошагать, – делится ветеран ПОНП Наталья Попова. – Атмосфера была очень лёгкой, дружелюбной, нас объединяло желание помочь собрать средства для детского дома. С погодой повезло, мы много смеялись, шутили, фотографировались. Я очень благодарна за приглашение принять участие в этом челлендже от оргкомитета и моей подруги Тамары Хохловой – испытала самые позитивные эмоции.

За 97 минут каждый член большой команды ПОНП преодолел 6 км 640 метров с набором высоты около 50 метров. В сумме к общему результату это добавило 338,64 км – достойный вклад в благое дело!

К ЮБИЛЕЮ ПОНП

Эффектность в хрупкости

В ПОНП прошла традиционная выставка цветов

Глядя на прекрасный букет в вазе, чаще всего мы восхищаемся красотой цветов, совершенно забывая об их авторе – том, кто аккуратно укрывал первые ростки от холода, подкармливал удобрениями, следил за состоянием листьев и лепестков, экспериментировал с сортами и условиями выращивания, год за годом добиваясь идеальной формы и окраски. Но на ежегодной выставке в ПОНП, наблюдая, как ветераны бережно заполняют пространство своими лучшими экземплярами цветов, начинаешь замечать, насколько утончённа и сложна их работа…

«Радуга цветов», открывшаяся 19 июля на Ленина 13 и приуроченная к 30-летию Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, полностью оправдывает название экспозиции: соседствующая со зданием и украшенная зеленью Театральная площадь кажется достаточно блёклой по сравнению с тем разгулом цвета, что ожидает гостей выставки. При этом каждый отдельный букет выглядит довольно лаконично – довести идеи до эффектной реализации садоводам помогла команда профессиональных оформителей ПОНП в составе Натальи Буровой, Татьяны Завьяловой, Маргариты Крупий, Надежды Ломаевой, Татьяны Садковой, Ирины Сапрыкиной, Татьяны Черемных и Ольги Шаровой. Практически за месяц до назначенной даты профактив начал обсуждать концепцию выставки, присматриваться и собирать подходящие для декорирования веточки, травы, камушки, чтобы не просто украсить помещение, но и придать особое настроение этому событию.

Поблагодарить ветеранов за умелые руки и щедрые сердца на открытии «Радуги цветов» собрались председатель ПОНП Валентина Кузнецова, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов и заместитель директора Благотворительного фонда «Русь» Любовь Лукина. Почётные гости отметили непревзойдённое мастерство участников, благодаря которому, несмотря на переменчивость уральской погоды этим летом, были выращены прекрасные и самые разнообразные виды цветов. Флеш-накопитель для хранения ярких фото с выставки и деревянная стремянка-скамейка для композиций стали приятными и полезными подарками для ветеранов.

Всего на предложение откликнулось 85 понповцев, представивших 135 экспонатов в трёх номинациях: «цветочные композиции», «флорариумы» и «украшения для сада». Первый зал украсили дизайнерские букеты не только из привычных глазу лилий, роз, флоксов, гладиолусов, георгинов, бархатцев, петунии, турецкой гвоздики, но и из лилейника, лаватеры, гейхеры, анемонов, калибрахоа, сальвии, бузульника. Второй – собрание удивительных композиций из стекла и природного декора, обрамляющего растения, и «парящих» на миниатюрных садовых скамеечках цветов. Конечно, «срок жизни» данной экспозиции не долог, но тем ценнее труд каждого садовника – в умении создать и представить в лучший момент один из самых хрупких материалов на Земле.

Фотографии: М. Березовская

АКТУАЛЬНО

Об иммунитете, побочке, ревакцинации

Атомщики получили ответы на вопросы о вакцинации от COVID-19

<< | стр. 3

Поэтому люди, считающие, что у них сильный иммунитет, должны прививаться в первую очередь. Во-вторых: порядка 70-80 % болеют коронавирусом бессимптомно. Вы можете не знать, что больны, и заражать близких, пожилых людей. А они уже перенесут инфекцию сложнее.

Если дата второй прививки совпадает с днём отпуска, можно ли перенести вакцинацию?

Лучший вариант – поставить вакцину вовремя, через 21 день. Если это невозможно, для взрослых разрешается плюс 3 дня в любую из сторон. Главное – по возможности в отпуске никуда не лететь и не менять часовые пояса. У детей схема вакцинации жёстче – разрешается только плюс 3 дня после первой прививки, в сторону увеличения сроков.

ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ И РИСКИ

Какие последствия могут быть после вакцинации, если у человека имеются хронические заболевания (сахарный диабет, заболевания щитовидной железы, аутоиммунной системы и др.)?

Нужно вакцинироваться на фоне купирования заболевания. Если оно скомпенсировано, лёгкой или средней тяжести, вакцинироваться можно. Например, нельзя делать прививку при диабете с уровнем глюкозы 20 ммоль/л или при гипертензии после гипертонического криза. Сначала нужно привести эти заболевания в контролируемое состояние.

Являются ли противопоказанием для вакцинации стоматологические проблемы: больные незалеченные зубы, острый пародонтоз, процесс протезирования и т.д.?

Вакцинация – это планируемый процесс, к ней нужно правильно подготовиться. В данном случае – вылечить зуб и вакцинироваться через 10-14 дней после манипуляции.

Где и у кого можно пройти обследование на предмет противопоказаний к прививке? Доктора на предприятии говорят «справок не даём».

Если есть заболевание (включая аллергические реакции), по которому вы можете получить отвод, то ваш лечащий врач должен провести осмотр и написать заключение, что прививка противопоказана. Затем нужно прийти к терапевту, который суммирует все ваши заболевания и выдаст единую справку.

Я поставила 1-ю дозу вакцины «Спутник-V» и через неделю заболела. В настоящий момент нахожусь на больничном с подтверждённым диагнозом COVID-19. Каковы действия после выздоровления?

В таком случае действует одинаковая схема для взрослых и детей: нужно поправиться, выждать месяц, сделать анализ на уровень антител и принять решение. Если антитела в достаточном количестве – ждать и регулярно отслеживать их уровень. Если их мало – вакцинироваться.

МИФЫ И СТРАХИ

Как можно говорить об эффективности прививки, если привитые тоже заболевают?

По стандартам ВОЗ, вакцина эффективна, если иммунитет формируется у 90-95 % вакцинированных. Эффективность «Спутника V» превышает 90 %. Кроме того, сегодня до 5 % взрослых и до 20 % детей вообще невосприимчивы к вакцинам. Этот показатель не меняется несколько десятилетий.

Когда на территорию приходит эпидемия какой-либо респираторной инфекции, вакцинация в этот период должна быть прекращена, иначе вместо снижения заболеваемости можно получить рост числа тяжёлых форм. Почему прививают во время очередного пика заболеваемости?

Введение прививок в период эпидемии апробировано на многих мировых эпидемиях. Так удалось остановить эпидемию гриппа в начале 20-го века. У человека, который сделал прививку, через несколько дней уже сформировалось некоторое количество антител, и при встрече с COVID-19 эти антитела сразу начнут с ним бороться. Человек может заболеть, но вылечится противовирусными препаратами и не попадет в реанимацию.

В инструкции к «Гам-КОВИД-Вак» указано: «Клинические исследования по эпидемиологической эффективности продолжаются в настоящее время». Таким образом, население добровольно участвует в медицинских экспериментах?

Это дезинформация. В феврале 2021 года в журнале Lancet (один из самых известных и авторитетных общих журналов по медицине, основанный в 1823 году) опубликованы сведения о третьей фазе испытаний вакцины «Спутник V» («Гам-КОВИД-Вак»). Вакцина уже не является экспериментальной.

БЕРЕМЕННОСТЬ И РОДЫ

Какова особенность вакцинации беременных или женщин, готовящихся к материнству и не имеющих хронических заболеваний?

Вакцинироваться от COVID-19 женщинам лучше после 12-й недели беременности, во 2-3 триместре, когда уже произошла закладка основных органов и структур плода. Оптимальный вариант – вакцинироваться за 2-3 месяца до беременности. Опасность не в том, что вакцина может плохо повлиять на плод, просто иммунная система в моменте беременности играет важную роль, и после вакцинации она должна полностью восстановиться.

Каким образом вакцинация от ковида влияет на репродуктивные способности человека?

За всю историю человечества не было зафиксировано ни одного случая бесплодия после использования какой-либо вакцины. Любое вещество, которое есть в вакцине, в том числе и коронавирусной – используется в медицине десятки лет. В западной медицине поначалу действительно существовало опасение, что S-белок в вакцине может способствовать развитию бесплодия. Но S-белок в вакцине и S-белок COVID-19 – один и тот же, мы копируем его полностью. Если бы он был виноват, то ковид тоже вызывал бы бесплодие. Но ни одного случая бесплодия у переболевших коронавирусом не зафиксировано.

РЕВАКЦИНАЦИЯ

При ревакцинации необходимо использовать ту же вакцину, что и для прививки, или можно другую?

Это зависит от того, как вы отреагировали на первую вакцину. Если антитела выработались в достаточно высоком титре, то всё отлично. Ревакцинироваться нужно этой же вакциной. Если, например, через месяц после «Спутника» антител нет, то ревакцинироваться через 6 месяцев стоит другим препаратом.

Если вакцинироваться раз в полгода, не разрушится ли иммунитет от постоянных прививок?

Наоборот: то, что мы сталкиваемся с инфекцией, с антигенными структурами – это хорошо. Иммунную систему надо тренировать и поддерживать в тонусе, это помогает организму защищаться от инфекции. Люди живут и с заболеваниями разрушенного иммунитета (аутоиммунными), при этом качество жизни во многих случаях высокое. Так что воздействие одной вакцины, даже содержащей S-белок, для иммунитета безопасно.

Планируется ли разработка вакцин для новых штаммов «Дельта +» и т.п.? Или старые вакцины будут эффективны?

ВОЗ и медицинское сообщество говорят, что вакцины действуют одинаковым образом независимо от штамма. У всех штаммов есть одна точка соприкосновения – S-белок. Он одинаковый у каждого штамма COVID. Иммунная система не различает штаммы и справится со всеми, если антитела к S-белку будут в достаточно высоком титре.

ВОПРОСЫ К РАБОТОДАТЕЛЮ

Почему «Росатом» обязывает сотрудников делать прививки? Есть ли правовые основания для этого?

В период неблагоприятной эпидситуации главные санитарные врачи и их заместители в субъектах РФ могут принимать решения о том, что профилактическая вакцинация в соответствии с Национальным календарём прививок становится обязательной для определенной категории граждан определенных отраслей промышленности. Эти решения приняты более чем в 35 субъектах РФ. С этого момента для этих категорий вакцинация становится обязательной.

Что ждёт непривитых сотрудников? Будут ли их отстранять от работы, увольнять?

Увольнять никого не будут. Решение об отстранении от работы непривитых сотрудников пока не принято. Есть заключение независимых юристов, что работодатели имеют право отстранять людей от работы без сохранения заработной платы, но достаточной юридической практики пока нет. В отношении невакцинированных работников уже предпринимаются некоторые ограничительные меры. На очные конференции, обучение, корпоративные и спортивные мероприятия чаще отправляют тех, кто вакцинирован. Они меньше болеют и не являются потенциальными переносчиками вируса.

Побочные эффекты после вакцинации индивидуальны. Какие меры компенсации существуют для поддержки сотрудников, оказавшихся в тяжёлой финансовой ситуации в связи с последствиями от вакцины?

После вакцинации у некоторых отмечаются температура, боль в месте инъекции, слабость, боль в мышцах. В связи с этим принято решение, возможно, предоставлять день отпуска во время вакцинации. Больничные листы после вакцинации практически никому не потребовались. Были и случаи, когда работодатели разрешали пару дней работать удалённо.

Сколько человек сейчас вакцинировано в «Росатоме»?

На сегодня привито 155 тыс. человек – это 52 % от общего числа сотрудников.

Какова будет политика «Росатома» после достижения показателя 60 %? Не начнётся ли давление на невакцинированных сотрудников?

Мы находимся в ситуации экстренной вакцинации, и поскольку эпидемиологическая ситуация в стране в ближайшие 2 месяца кардинально не поменяется, мы пойдем на ревакцинацию, чтобы поддержать уровень коллективного иммунитета.

Можно ли поставить второй компонент вакцины на территории другой области?

Сейчас это сделать крайне сложно. Система Госуслуг очень долго обрабатывает данную информацию и сертификаты о вакцинации появляются с задержкой. Медучреждениям сложно списать отдельные компоненты вакцины. Лучше делать вторую прививку своевременно в том же месте, где и первую.

Будет ли «Росатом» способствовать обеспечению сотрудников другими вакцинами, кроме «Спутника»?

8 июля гендиректор Госкорпорации Алексей Лихачёв уже направил министру здравоохранения письмо, чтобы быть в курсе, что будет происходить со «Спутником Лайт» и когда появится в городах «КовиВак». Компания этим вопросом занимается, но важно понимать масштаб: на сегодня в РФ произведено более 20 млн доз «Спутника», 2,6 млн доз «ЭпиВакКороны» и 23 000 – «КовиВака». Конечно, «Спутник» доступнее. Для массовой вакцинации «КовиВак» будет доступен в регионах только к концу года. Но коллективный иммунитет нам нужен сейчас, тем более что есть «Спутник» – эффективная и более изученная вакцина. Ждать альтернативные препараты нет смысла.

Материал подготовлен на основе информации РПРАЭП profatom.ru