



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 АВГУСТА 2021 г. • № 8 (233)

Свердловской области

www.fnpr.org

СОВЕТЫ ВЕТЕРАНОВ РОССИИ УЧРЕДИЛИ СОЮЗ

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских возглавил новую организацию – Межрегиональный Союз ветеранских организаций предприятий (организаций) России.

Инициаторами создания этой организации выступили советы ветеранов ряда крупнейших предприятий России, Союз наставников по повышению производительности труда при поддержке Комитета Госдумы РФ по экономической политике, промышленности, инновациям и предпринимательству.

Учредительное собрание по созданию Межрегионального Союза ветеранских организаций предприятий (организаций) России состоялось в рамках V Всероссийского совещания председателей Советов ветеранов предприятий.

«В совещании приняли участие около 600 участников со всей страны, – говорит инициатор проведения этих мероприятий Андрей Ветлужских. – Мы обсуждали, как Советы ветеранов продвигают свои задачи через участие в составе профкомов, общественных палат, советов, через взаимодействие и продвижение своих депутатов. Ветераны делились опытом такой работы, прозвучало много нового, поэтому обязательно сделаем пятый сборник лучших практик по итогам этого совещания».

«Мы в Свердловской области уже 13 лет объединяем такие Советы ветеранов, теперь планирую передать

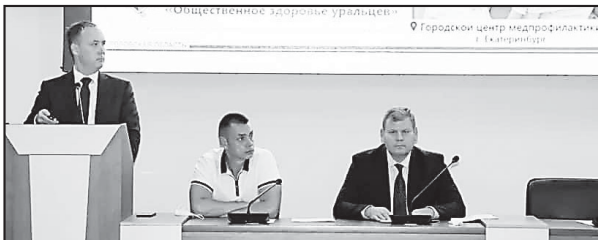


опыт этой работы на российский уровень, – подчеркивает Андрей Ветлужских. – Задача, которая стоит перед Межрегиональным Союзом ветеранских организаций предприятий (организаций) России, – повысить уровень заботы государства и общества о людях старшего поколения, в т. ч. через привлечение ресурсов собственников



предприятий (организаций), трудовых коллективов для помощи бывшим работникам предприятий. В России около 36 млн. пенсионеров получают пенсию по старости, многие из них не отказались бы от помощи организаций, которым отдали лучшие годы своей жизни. Значит, стоит задача такую помощь организовать».

НАРОДНАЯ ПРОГРАММА ЕДИНОЙ РОССИИ



Профсоюзы обсудили Народную программу партии «Единая Россия».

Дискуссия прошла на площадке исторического парка «Россия-моя история». В ней приняли участие представители Федерации профсоюзов Свердловской области, ее членских организаций – областных организаций отраслевых профсоюзов и депутаты-единороссы, в т. ч. Сергей Воронин.

«Профсоюзы направят в «Народную программу» ЕР конкретные предложения, – говорит заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Речь идет о дополнении статей Трудового Кодекса РФ в части ежегодной индексации зарплаты не ниже индекса потребительских цен; распространении коллективного договора на членов профсоюза и работников, уполномочивших профсоюзную организацию на работу по колдоговору; направлении молодых специалистов-медиков после окончания учебных заведений города и районов для обязательной отработки (3-5 лет); обеспечении первым рабочим местом молодых специалистов в других отраслях экономики и в бюджетной сфере; установлении ответственности работодателей за неисполнения отраслевых и тарифных соглашений всех уровней (по примеру ответственности за нарушение положений колдоговора); контроле за законодательными актами по охране труда; установлении права законодательной инициативы профсоюзам; присвоении звания «Ветеран труда» без дополнительных условий работникам, имеющим трудовой стаж 40 лет и более; возвращении в штат больниц и поликлиник младшего медицинского персонала, выведенного ранее в аутсорсинг в качестве уборщиц служебных помещений и т. п.

Все предложения профсоюзных организаций будут направлены в Штаб общественной поддержки Свердловской области для обобщения и включения в программу.

«Предложения и наказания, которые войдут в Народную программу, должны стать ориентиром для будущих депутатов всех уровней по решению нужд населения страны, особенно – трудящихся, – отмечает Алексей Киселев. – От партии ждем информации по реализации данной программы. Будем размещать ее на профсоюзных информационных ресурсах».

НАШИ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ

Началась работа 5-го созыва Общественной Палаты Свердловской области. Заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев возглавил в ней одну из ключевых комиссий.

30 августа Общественная палата региона в новом составе провела первое организационно-установочное заседание.

Председателем Палаты единогласно избран председатель Свердловского творческого союза журналистов Александр Левин.

Всего избраны 8 постоянно действующих комиссий по направлениям реализации национальных проектов, принятых в России, и 23 рабочих группы.

От Федерации профсоюзов Свердловской области в состав Палаты вновь вошел заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев, представляя интересы тысяч членов профсоюзов и самую крупную общественную организацию Урала.

Сначала были утверждены 28 членов Общественной палаты, рекомендованные губернатором и ЗакСобранием области и представляющие 2/3 нового состава Палаты. Затем они избрали оставшуюся, третью часть ее членов: подано 16 заявок, избраны 14 членов. Двух не вошедших кандидатов председатель региональной Общественной палаты Александр Левин пригласил принять участие в ее работе в качестве экспертов.

Добавим, что в новый состав Палаты избран также пилот, командир воздушного судна, Герой России Дамир Юсупов.

Алексею Киселеву доверено возглавить одну из ключевых комиссий Палаты – Комиссию по общественному контролю, взаимодействию с субъектами общественного контроля.

«Ближайшее мероприятие, где будет принимать активное участие Общественная Палата, – это политические выборы 19 сентября, – отмечает Алексей Киселев. – Наши задачи – это подготовка общественных наблюдателей на избирательных участках, организация в Екатеринбурге Штаба по общественному контролю за проведением выборов и др.»



На фото – Дамир Юсупов и Алексей Киселев.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Конкурсная комиссия Свердловского обкома профсоюза строителей подвела итоги конкурса видеороликов «Связь поколений».

«Главной целью мы ставили повышение престижа и значимости профессии строительного комплекса, а также общей информационной культуры и социальной активности членов профсоюза, – говорят в обкоме профсоюза. – В сюжете ролика должен был содержаться рассказ о совместной деятельности молодых работников и их коллег старшего поколения, системе наставничества в организации, экскурсиях для подрастающего поколения. Дети работников могли рассказать о профессии своих родителей и своем желании работать в строительной отрасли».

В результате голосования победителями признаны работы ООО «СЛК Цемент» и Автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест». С видеороликами можно ознакомиться на сайте обкома профсоюза www.sops96.ru в разделе «Актуальное видео».

ЗАРПЛАТА В ИЮЛЕ

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО подготовил подборку стаданных по зарплате в регионе за июль 2021 г.

Средняя з/п в Свердловской области в июне 2021 г. составила 50 999 руб., рост к июню 2020 г. – 114,9%.

Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная з/п достигла уровня 46 560 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 109,6%.

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ. Средняя зарплата в июне 2021 г. составила 51 105 руб., рост к июню 2020 г. – 109,6%.

Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 49 486 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 108,9%.

В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ. Показатели з/п за 6 мес. 2021 г.:

- в образовании – 44 041 руб.;
- в здравоохранении – 45 820 руб.;
- в сфере культуры – 48 694 руб.

Показатели роста з/п контролируются через региональную трёхстороннюю комиссию и общественные советы при отраслевых министерствах, куда входят представители профсоюзов.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ИНФОРМПОЛИТИКА ОБНОВЛЯЕТСЯ

Проект новой редакции Концепции информационной политики ФНПР обсудила профильная комиссия Генсовета ФНПР. В этой работе активное участие принял член комиссии, руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Новая редакция призвана актуализировать и систематизировать подходы к информационной работе профсоюзов. В связи с этим в проекте документа появился раздел о цифровизации профдвижения, а также зафиксированы ресурсы, необходимые для продуктивной информационной работы.

В проект вошли наработки участников молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2020», где модератором выступала Аксана Сгибнева; предложения членов профильной комиссии Генсовета и участников Всероссийского семинара специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР. Планируется, что проект Концепции будет рассмотрен Исполкомом ФНПР на ближайшем заседании.

Напомним, что пока еще действует Концепция информационной политики ФНПР 2004 г. В дополнение к ней в 2012 г. были приняты Рекомендации по информационному взаимодействию профорганизаций, где описывается прохождение материалов в структуре ФНПР. Позже были разработаны Минимальные стандарты информобеспечения для ЦК и территориальных профобъединений. В 2019 г. X съездом ФНПР была утверждена Резолюция «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

ПРОВЕРИМ ОХРАНУ ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ

В учреждениях бюджетной сферы Полевского ГО проводятся проверки охраны труда прокуратурой совместно с профсоюзными.

Участие в проверке принимают главный техинспектор труда ФПСО Ростам Бикметов; председатель, обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Угринов и эксперт обкома профсоюза работников народного образования и науки Валерий Онянов.

«Сегодня остается нерешенной проблема мизерного финансирования расходов на охрану труда в областных и муниципальных бюджетных учреждениях, – отмечает Ростам Бикметов. – Это ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих. Благодаря профсоюзным проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на обязательные медосмотры. Однако зачастую ранее выявленные нарушения не устраняются, поэтому профсоюзы должны постоянно контролировать ситуацию в сфере охраны труда».

ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

В первичной профорганизации Первоуральского новотрубного завода реализован женский проект «Преображайся с профсоюзом».

Проект длился 2 месяца. Все это время заводчанки-члены профсоюза занимались в фитнес-зале не менее 3 раз в неделю, посещали различные тренинги и мастер-классы.

«Участницы трудились и над внешней формой своего тела, а главный акцент был сделан на личностный рост каждой, – говорит председатель профкома ПНТЗ Сергей Ошурков. – Профсоюз дал новые возможности, и результаты есть. Поэтому в октябре мы запустим новый сезон данного проекта».

Работницы ПНТЗ познакомились с основами этикета и подробно разобрали правила поведения с мужчиной (коллегой, мужем, другом), прописали свои мечты, видение на 3 года и цели на 1 год, построили колесо баланса, изучили три техники достижения целей и 10 инструментов тайм-менеджмента, освоили технику переключения со стресса через копилку радостных событий и т. д.

«Заключительным мероприятием стала профессиональная фотосессия, направленная на раскрытие женственности, – рассказывают в профкоме ПНТЗ. – На подведении итогов проекта каждой участнице были вручены лучшее фото и сертификат об успешном окончании преобразования. Хочется отметить, что участницы стали более уверенны в себе и, как следствие преобразования, стали счастливее. И важно, что именно благодаря профсоюзу произошли изменения в их жизни».

«Спасибо профсоюзу за еще один полезный проект, – говорит участница женской программы Надежда Кремлева из цеха № 36. – Профсоюз помог мне взглянуть на себя с другой стороны».

ЛЕТО - 2021 : ИДИ

А НЫНЧЕ КАК?

Межведомственная комиссия Свердловской области по вопросам организации отдыха и оздоровления детей промониторила проведение детской оздоровительной кампании в регионе.

В заседании комиссии принял участие представитель профсоюзов – главный доверенный врач ФПСО и Владимир Бондарчук и председатель областной организации работников народного образования и науки Татьяна Трошкина.

По информации Министерства образования, этим летом работают все 70 загородных лагерей, включенных в реестр: 21 из 24-х санаторных, 936 с дневным пребыванием детей, 47 лагерей труда и отдыха, 8 профильных.

Мониторинг и сравнительный анализ показал, что на 1 июля в сравнении с благополучным 2019 г. отмечается снижение выполнения годового плана по всем основным типам лагерей.

В загородных лагерях оздоровлено 19,3 тыс. детей (28% от плана), в санаторных – 9 тыс. (42% плана), в дневных – 90 тыс. детей (74% плана).

В числе основных причин снижения показателей оздоровления детей отмечены нехватка мощностей и мест в загородных и санаторных лагерях, и это в условиях ограничения загрузки (не более 75% плановой мощности).

«ФПСО неоднократно поднимала перед органами власти всех уровней вопрос о необходимости развития инфраструктуры и материальной базы детского отдыха и оздоровления, поддержки собственников негосударственных лагерей», – напоминает Владимир Бондарчук.

По данным Роспотребнадзора в ряде лагерей зарегистрированы случаи заболеваний сотрудников и детей COVID-19, в т. ч. при плановом тестировании персонала между сменами. По этой причине были случаи удлинения «пересменки», досрочного вывоза отдельных отрядов или всех детей лагеря, переноса или отмены следующих заездов.

Замгубернатора Павел Креков, начальник отдела Роспотребнадзора Наталья Моисеева рекомендовали главам МО, собственникам оздоровительных объектов принять необходимые меры по соблюдению противоэпидемических норм и требований в работе лагерей, выполнению целевых показателей.

«Несмотря на особенные условия кампании 2021 г. во многих лагерях Свердловской области прошли или идут профсоюзные смены, акции, профсоюзные уроки, – говорит Владимир Бондарчук. Ярко, насыщенно, с профсоюзными атрибутами, конкурсами, обучением детей конструктивному отстаиванию своей позиции в переговорах и акциях. Профсоюзные смены идут в муниципальных образованиях Алапаевск (на базе СОШ №2 и ДОЛ «Спутник»), Серов (на базе СОШ №27 и ДОЛ «Веселый Бор»), Нижний Тагил (ДОЛ «Уральский Огонек»), Новоуральск (ДОЛ «Зеленый Мыс»), Верхняя Пышма («Медная горка»), Красноуральск (ДОЛ «Солнечный»), Первоуральск (в дворовых клубах по месту жительства и ФОК «Гагаринский»), Анапа (ДСОК «Жемчужина»). В этом году из-за ограничительных мер профсоюзные работники и активисты не могли лично встречаться с ребятами на территории и в стенах лагеря, лично проводить мероприятия по профсоюзной тематике в детских коллективах. И здесь на высоте оказались руководители лагерей, педагоги, вожатые, ряд профкомов (ОКП 123 г. Новоуральск, ПНТЗ, Координационный совет профорганизаций г. Серова и др.), которые все равно нашли способы организовать детям приятный и полезный отдых с профсоюзной изюминкой».



16 лет назад, в 2006 г. Федерация профсоюзов Свердловской области – первая в России – инициировала проведение тематических смен и акций «Профсоюз».

Идея таких смен пришла председателю ФПСО Андрею Ветлужских, когда он годом ранее, в 2005 г. приехал с визитом в детский оздоровительный лагерь и увидел, что дети играют в роботов и средневековых рыцарей, в героев различных комиксов, параллельно у них идут различные мероприятия по командообразованию, выработке лидерских качеств. «А ведь есть тема, которая объединит в себе все эти мероприятия в ДОЛ, поможет ребятам развить дух команды и единения ради достижения общих целей; умение доказывать и аргументировать свою позицию в диалоге с партнером; выявит лидеров, которые поведут ребят за собой делать полезное и доброе; будет способствовать важной для детей профессиональной ориентации и раскроет перед ними азы трудового законодательства, взаимоотношений работника и работодателя, научит отстаивать свои права, опираясь на знание закона, как это должно быть в правовом государстве, – все это тематическая смена «Профсоюз», игра в реальность», – говорит Андрей Ветлужских.

ФПСО объявила ежегодный конкурс на лучшую профсоюзную смену, подводя итоги по осени с тщательным «разбором полетов». Год за годом

смены становились все содержательнее, обогащались новыми «изюминками», которые лагеря изобретали уже сами: акции, флешмобы, ярмарки, фестивали, марши, демонстрации, агитбригады... Теперь дети по всей Свердловской области играют в загородных и муниципальных, круглогодичных и дневных, санаторных лагерях и домовых клубах, трудовых бригадах и сменах для детей в сложной жизненной ситуации. Каждое лето флаг ФПСО взвигается в небо над Черным морем, куда «Поезд здоровья» возит свердловских детей отдыхать в лагере «Жемчужина России».

За 16 лет наработан богатейший опыт проведения этих смен. Лето-2021, как и лето прошлого года, прошло в режиме строгих профилактических мер, связанных с противодействием эпидемии коронавируса. Однако это не помешало проведению тематических профсоюзных смен. «Надо, чтобы подрастающее поколение точно знало: профсоюз – это нужно, полезно и важно для каждого работника, – считает Андрей Ветлужских. – Три пятилетки смена «Профсоюз» вносит вклад в настоящее и будущее не только профсоюзного движения, но и страны».

АЛАПАЕВСК

В МАОУ СОШ № 2 смена «Профсоюз» стартовала в июне, когда в лагере отдохало 200 детей и подростков.



В каждом из 8 отрядов прошли выборы профактива, придуманы профсоюзные названия и девизы.

На первом же заседании профкома всем членам выдали трудовые книжки.

Смотр-конкурс профсоюзных отрядных уголков показал, что в них отразилась вся жизнь лагеря: режим дня, состав профактива, добрые дела, трудовые и творческие успехи детей.

«Интересно, что на конкурсе плакатов «Мы рисуем профсоюз» дети рисовали свою семью, солнце, деревья, машины, заводы, флаг РФ – вот таким емким получилось слово «профсоюз», – рассказывает начальник детского оздоровительного лагеря, зам. директора СОШ №2 Л. Ермакова. – Участвуя в конкурсе рисунков на асфальте, дети должны были своими работами ответить на вопрос: «Что такое профсоюз?». Ответы не заставили себя долго ждать: «Это у мамы на работе», «Профсоюз – это я», «Профсоюз – это флаг», «Профсоюз – это семья».

НОВОУРАЛЬСК

Юные новоуральцы научились защищать свои права в летней профсоюзной смене оздоровительного центра «Зеленый мыс».

Такую смену традиционно проводит первичная профорганизация «Уралэлектрохимкомбината». На отдыхе юные новоуральцы не только восстанавливают силы перед новым учебным годом, но и учатся отстаивать свои права.

«В начале смены ребята подписали договор с представителями профкома комбината, администрацией лагеря и командирами отрядов, – рассказывают в профкоме УЭКХ. – Договор дает детям право выстраивать систему культурно-массовых мероприятий и следить за порядком в лагере. Заявки от отрядов по улучшению лагерной жизни рассматривает совет лидеров. Кроме того, каждое утро в лагере проходят профшколы».

Профактивисты помогают ребятам правильно выстроить деятельность детской профорганизации,

дают советы, объясняют правила и порядок действий в разных ситуациях. Дети проводят конференции и разбирают профсоюзные кейсы, в т. ч. те, которые подготовил депутат Госдумы РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

«Мы впервые работаем в профсоюзной смене, – рассказала командир студенческого педагогического отряда «Синильга» Милена Хакимова. – Ее особенность в том, что нужно объяснять детям серьезные взрослые вещи доступным для них языком, объяснять преимущества членства в профсоюзе».

Профсоюзная детская жизнь интересна и насыщена событиями. За один день ребята успевают поговорить о серьезных вещах и повеселиться. Понять суть профчленства им помогают конкурсы. Например, конкурс плакатов «Моя безопасность» прошел под девизом «Профсоюз – это Мы! Значит, мы сами стоим на страже своих интересов, здоровья, родной природы», а конкурс рисунков на асфальте «Мы профсоюзная семья» отразил отношение детей к профсоюзу. Рисунки получились яркие, динамичные и веселые.

ЕТ НАША СМЕНА!



Смена «Профсоюз» проходит в летних оздоровительных лагерях при дворовых клубах города.

ПЕРВОУРАЛЬСК

Дети с пользой проводят время под руководством педагогов, шёфов-наставников профкома Первоуральского новотрубного завода и поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области. Например, ребятам всех 14 летних оздоровительных площадок новотрубники передали интересные настольные игры «Приключения профсоюза».

Во всех дворовых клубах выбираются лидеры профсоюзных смен. Ребята, инструктируемые Первоуральской городской избирательной комиссией, проводят настоящие выборы с бюллетенями, кабинками и ящиками для тайного голосования. Результаты размещаются на профсоюзных стендах.

И, конечно, у детей есть возможность участвовать в профсоюзных играх и конкурсах, получать за это призы.

СЕРОВ

В городском оздоровительном лагере дневного пребывания при МАУ СОШ 27 состоялась долгожданная игра «Мы в профсоюзе».

Организатором мероприятия выступил Координационный совет профсоюзов Серовского ГО (председатель Вера Тилькун, заместитель Ольга Набуллина).

Ребят посетили представители профсоюзных организаций металлургического, механического, ферросплавного заводов, культуры и государственных учреждений. Каждый из них представил свой этап игры с интересными заданиями. Участники были награждены сладкими призами. Мероприятие понравилось и детям, и взрослым.



АНАПА

Ребята из корпуса «Сокол» лагеря «Жемчужина России» провели «Профсоюзный марафон».

Ребята познакомились с такими понятиями как студенческий профком, охрана труда, защита прав трудящихся, колдоговор и др.

«Они разыгрывали сценки, проводили викторины, чтобы в доступной форме пояснить все эти сложные, но такие полезные в жизни



термины из сферы трудового законодательства, – говорит куратор поезда «Здоровье» С.



Калиногорская. – Всё прошло в комфортной, дружественной обстановке».

НИЖНИЙ ТАГИЛ

Более 3 тыс. детей уже отдохнули в оздоровительных лагерях г. Нижнего Тагила, в т. ч. в тематической смене «Профсоюз».

3 009 детей оздоровлены за 3 смены в 9 муниципальных загородных ДОЛ. В августе идет 4-я смена. Как сообщают организаторы, отдых детей организован с соблюдением требований профилактики коронавируса, в т. ч. наполняемость – не более 75% от проектной мощности. Третья смена в загородном лагере «Уральский огонек» проходила под девизом «Вперёд по млечному пути с профсоюзом ты пройди!».

В МАУ ДОК «Звездный» прошли мастер-классы по трудовым правам несовершеннолетних в России.

Ребята ознакомились с основными статьями ТК РФ, где закреплены их трудовые права, а также с функциями профсоюзов. Они узнали, что сегодня профсоюзы активно участвуют в общественной жизни страны, отстаивают интересы трудящихся. Научились на конкретных примерах, как правильно распоряжаться правами несовершеннолетних в сфере трудовых отношений; решали кейсы, проигрывая проблемы, с которыми сталкиваются реальные подростки при устройстве на работу и в процессе работы; отвечали на вопросы викторины.

Ребята поделились своим мнением: «Ужасает то, что из-за своей безграмотности несовершеннолетние становятся жертвами незаконного использования детского труда»; «Такие мастер-классы повышают нашу правовую грамотность, что во взрослой самостоятельной жизни поможет нам быть успешными».

В ЗОЛ «Антоновский» проходят библиотечные часы «Знай свои трудовые права, подросток!». Особое внимание здесь – роль профсоюзов в решении трудовых споров.

Библиотекарь лагеря Тамара Пуртова в доступной форме знакомит детей с основами трудового законодательства, правами подростков в сфере трудовых отношений. В игре ведётся отработка навыков применения конкретных

положений ТК РФ в различных жизненных ситуациях, где может помочь профсоюз.

Большую помощь в организации оказывает методические пособия и рекомендации, предоставленные Федерацией профсоюзов Свердловской области. Во время дискуссий, диспутов ребята активно пользуются информацией из книги «Властелин трудового кодекса», выпущенной газетой «Солидарность»; брошюры с кейсами председателя ФПСО Андрея Ветлужских «Знай свои трудовые права»; плакатами и листовками о трудовом законодательстве. Материал размещён на информационных стендах и книжных витринах и доступен каждому.

Ребята с удовольствием анализируют действия героев русских народных сказок с точки зрения их прав по трудовому законода-



В ЗОЛ «Уральский огонёк» третья смена прошла под девизом «Вперёд по млечному пути с профсоюзом ты пройди!»

Основная тема смены – «Славим человека труда». В ней интересные мероприятия сменяли одно другое: игра на знакомство «Следствие ведут профсоюзы»; акция «Вступай в профсоюз, молодых здесь ждут!»; профсоюзная агитация «Выбираем лидеров профсоюза», выборы на пост председателя Федерации профсоюзов лагеря; конкурс инсценировок «Сказка – ложь, да в ней намек, профсоюз и тут помоги!»; Битва хоров «Мы таланты не скрываем, с профсоюзом выступаем!»; выпуск профсоюзной газеты «Это лето мы не забудем никогда!»; фотоориентирование «Юмор и профсоюзы», стартинейджер, KidSkills Митинг за здоровый образ жизни «Ты выбираешь сам», игра «Приключения профсоюза», экологическая акция «Профсоюз всё может, он и природе поможет».



тельству РФ, с увлечением играют в настольную игру «Приключения профсоюза».

Дети познают историю развития науки, знакомятся со своими правами, что расширяет их кругозор, формирует представление о профсоюзах как об организации правовой и социальной защиты работников, воспитывает чувства гражданственности и патриотизма.

КРАСНОУРАЛЬСК

В ЗОЛ «Солнечный» смена «Мир профсоюза» проходила под девизом: «Живем – не тужим, с профсоюзом дружим!».



Каждый из ребят получил профсоюзные билеты от профкома ОАО «Святогор». Кандидаты в лидеры награждены значками с профсоюзной тематикой. Перед выборами они вели активную агитационную деятельность: раздавали листовки, развешивали плакаты, выступали перед избирателями. Сами выборы лидера были организованы по-настоящему: бюллетени, кабинки для тайного голосования, стационарный ящик, подсчет голосов.

Победитель – воспитанник 1 отряда Евгений Мелкозеров – подписал с директором колдоговор, положения которого озвучены на общелагерной линейке.

На презентации профессий «Профсоюз все может и в выборе профессии поможет!» отряды творчески представили по одной профессии, а затем во время интерактивной профориентационной игры «Кто? Где? Когда?» отвечали на вопросы о профессиях знаменитых людей, вспоминали пословицы и поговорки о профессиях и т. д.

Несколько акций смены шли под девизом «Мы – будущее профсоюза». Например, первая акция «Молодежь – против наркотиков!» посвящалась ЗОЖ: отряды провели демонстрацию по аллее лагеря с агитплакатами, конкурс рисунков на асфальте, просмотр видеороликов о здоровом образе жизни.



УГОЛОК ФЕМИДЫ

ЧТО НАС ЖДЕТ В СЕНТЯБРЕ

РАЗОВАЯ ВЫПЛАТА В 10 ТЫС. РУБ. ПЕНСИОНЕРАМ

Эта выплата будет назначена по президентскому указу и выплачена в течение сентября без заявления пенсионера: ничего писать и подавать дополнительно не нужно. Выплату получат и военные пенсионеры, и получающие пенсию по инвалидности или потере кормильца.

МОНЕТИЗАЦИЯ СОЦУСЛУГ

В течение сентября граждане, получающие набор социальных услуг (лекарства, бесплатный проезд и т. д.) и желающие заменить его денежной компенсацией, должны подать заявление в Пенсионный фонд. С января 2022 г. начнут получать около 1,3 тыс. руб. ежемесячно. Заявление надо подать до 1 октября, после этой даты отказаться будет поздно. Заявление можно отправить через сайт госуслуг.



НОВОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Трудовые книжки разрешено заполнять не только вручную, но и штампами, а также печатным способом. Сведения о работе по совместительству можно будет вносить по хронологии или блоками (сразу о приеме на работу и об увольнении).

При переводе на другое место работы теперь нужно указать, куда именно уходит сотрудник. При дистанционной работе можно внести запись по желанию сотрудника – тогда он должен отправить документ заказным письмом. Обновлен бланк трудовой книжки и вкладыша. Но новые документы понадобятся только при замене утраченных книжек, ведь с этого года на работников, которые впервые приняты на работу, заводятся только электронные трудовые.

НОВЫЕ ПРАВИЛА УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРПЛАТ

С 27 сентября работодатель должника должен переводить удержанные из его зарплаты деньги не взыскателю, а в службу судебных приставов – в течение 3 дней.

В некоторых случаях взыскатель оставляет за собой право получить средства напрямую: например, по алиментам или платежам до 100 тыс. руб.

НОВЫЙ ПРОФСТАНДАРТ

С 1 сентября вводится новый профессиональный стандарт № 274н «Специалист по охране труда». Он определяет компетенцию и разграничивает должностные обязанности специалиста по охране труда. В новом документе появилось важное существенное дополнение – это управление профессиональными рисками.

ВЕРНУТЬ ПРЕМИЮ

Электромонтеру ПАО «Уралхимпласт» (г. Нижний Тагил) возвращена удержанная премия в 20 тыс. руб.

Комиссия по трудовым спорам (КТС), в составе которой – представители профсоюзной организации «Уралхимпласта», рассмотрела заявление электромонтера, который был депремирован на 100%.

«Премии работника лишили за то, что в ночную смену он не выполнил ремонт электродвигателя, и ему было предъявлено ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, – рассказывает председатель Свердловской областной организации профсоюза работников химического отраслей Татьяна Писцова. – На заседании КТС мы выяснили, что привести в работу вышедшее из строя оборудование было объективно невозможно: отсутствовала необходимая деталь. Этот новый подшипник имеется в наличии в другом подразделении, которое не работает в ночную смену. Ра-

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



ботник доложил об этом своему непосредственному руководителю, и тот согласовал ремонт двигателя с начальником производства на утреннюю смену. Электромонтер сделал запись в журнал сменного задания об этом. Поэтому комиссия по трудовым спорам приняла решение вернуть работнику премию в 100% объеме – 20 тыс. руб.».

ПОЛУЧИТЬ 1/4 МИЛЛИОНА

На Свердловской железной дороге Дорпрофжел подвел итоги правозащитной работы за июль 2021 г. За месяц благодаря профсоюзу работникам возвращена четверть миллиона рублей.

Как сообщают в Дорпрофжел на СвЖД, за месяц правовые инспекторы труда провели 27 проверок, выявили 33 нарушения и внесли работодателям 15 представлений с требованием устранить эти нарушения.

По требованию правовых инспекторов труда в июле 2021 года работникам возвращено 254 тыс. руб. Например, в Путевой машинной станции № 254 оплачена работа в выходной день 11 работникам в общей сумме 12 640 руб. и вознаграждение в общей сумме 29 254 руб. В Эксплуатационном локомотивном депо Серов-Сортировочный выплачены командировочные расходы 4 работникам локомотивных бригад в общей сумме 171 658 руб. В Эксплуатационном локомотивном депо Войновка машинисту тепловоза начислена и выплачена премия в 5 626 руб.

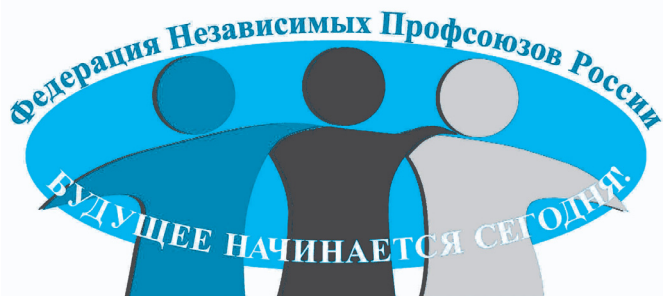
В Уральском государственном университете путей сообщения отменен незаконный приказ, негативно влияющий на материальное стимулирование работников; с доцентом продлен на 3 года трудовой договор в соответствии с нормами коллективного договора.

Работникам СвЖД – членам профсоюза в июле дано 117 бесплатных юридических консультаций. Оказана помощь в подготовке 9 мотивированных мнений. Отменено 1 дисциплинарное взыскание, наложенное на работника незаконно.

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ

ВНИМАНИЕ НА СТУДЕНТОВ!

Работу с молодежью профсоюзам надо начинать не позднее студенческой поры. Эти и другие выводы были сделаны в исследовании, посвященном анализу проблем и перспектив молодежи на рынке труда в России и проведенном Московском бюро Международной Организации Труда с газетой «Солидарность».



Как отмечается в исследовании, интересы у молодежи весьма прагматичны. Молодые люди в основном заинтересованы в «деловой карьере» и «личном успехе». При этом в отношении рынка труда они ориентируются в большей степени на запросы работодателей и готовы подстраиваться под их требования вплоть до смены профессии.

Для молодежи особую важность представляет освещение деятельности организации и доступность информации о ней. Результаты исследования подтверждают оправданность того внимания, которое профсоюзы сейчас уделяют информационной работе.

Среди негосударственных организаций, которые реализуют молодежную политику, молодые люди упоминают в опросе политические партии, общественные движения и другие организации, но не профсоюзы.

Осложняет привлечение молодежи в профсоюзы то, что молодые люди в основном работают в секторах экономики, которые слабо охвачены профдвижением.

Профорганизациям, подчеркивается в исследовании, следует обратить внимание на работу со студентами – наиболее активной группой молодежи с высокой самоорганизацией. Посредником в таком случае могут быть студенческие первички и кураторство предприятий над конкретными образовательными учреждениями.

Зачастую молодые люди до окончания обучения не имеют представления ни о реальной ситуации на рынке труда, ни о трудовых правах. В связи с этим среди значимых направлений работы студенческих первичек, которые могут заинтересовать молодежь, могут быть:

- экскурсии на производства,
- курсы безопасности трудоустройства,
- помощь в поиске подработок с гибким графиком.

Плотная работа профорганизаций со студентами впоследствии может поднять в глазах общественности статус профсоюзов и понять их пользу. Более того, помощь профсоюзных организаций в трудоустройстве молодых людей может сократить отток молодежи в неформальный сектор труда.

СТРАТРЕЗЕРВ ФНПР

Продолжается обучение участников II ступени программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв». К ней допущены финалисты федерального этапа «Стратрезерва» 2018, 2019 и 2020 гг.

Напомним, что в этом году Молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв» впервые перешел на 2-ступенчатую систему.

«Раньше попасть на всероссийский молодежный форум ФНПР было гораздо проще: первички посылали энергичных ребят, засветившихся на своих предприятиях, но при этом некоторые из них даже не знали, что такое профсоюзы, и постигали на мероприятии федерального уровня азы профсоюзной работы, – говорит эксперт и наставник «Стратрезерва», руководитель департамента соцгарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева. – Для того чтобы стать участником «Стратрезерва» в прошлом году, уже нужно было пройти целый квест. В 2021 г. введены еще более сложные правила отборочного этапа для двух ступеней программы.»

С марта на тематическом сайте stratzerv.fnp.ru стартовала регистрация участников «Стратегического резерва-2021». Чтобы войти в их число, во-первых, нужно активно участвовать в молодежных мероприятиях профсоюзов; во-вторых, пройти квест, окружной этап отбора, тестирование и записать видеоролик «Три главные проблемы профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в их разрешении».

В сентябре состоится окружной этап «Стратегического резерва-2021». Планируется, что пройдет он на площадке Федерации профсоюзов Челябинской области. Там соберутся те ребята, которые прошли отборочные этапы в своих регионах Уральского федерального округа и теперь готовы соревноваться дальше.

«И это только первая ступень, для новичков, – подчеркивает Аксана Сгибнева. – Для «старичков» – финалистов форума 2018-2020 гг. не старше 36 лет – в этом году введена вторая ступень обучения – стажировка по одному из направлений: «Организационный менеджмент», «Социальные сети», «Тренеры», «Волонтерство», «Социальное партнерство».

Аксана Сгибнева вошло в число наставников «Стратрезерва-2021», утвержденных ФНПР, по направлению «Социальные сети»; куратором направления «Социальное партнерство» стал секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин.

«В каждой группе под руководством авторитетных профсоюзных лидеров (наставников) и технических организаторов (кураторов) участники программы будут осваивать новую для себя информацию, – пишет газета «Солидарность», – Конечно, наставникам и кураторам отводится большая роль. Так, именно наставники будут проводить консультации для стажировщиков и отвечать на их вопросы, помогая освоиться в профсоюзной теме. В свою очередь куратор будет организовывать занятия и консультации, а также следить за ходом подготовки и мотивацией участников второй ступени... Главным итогом этой стажировки должен стать вполне конкретный результат... Оценить работу и сам проект будет наставник. Профактивиста в случае успешной стажировки ждет билет на федеральный этап «Стратрезерва». Кроме того, по итогам этого обучения наставники сформируют список участников для рекомендации на включение в кадровый резерв ФНПР и ее членских организаций, что откроет карьерные перспективы перед молодыми профсоюзниками».

Одним из участников II ступени «Стратрезерва» по направлению «Соцсети» является свердловчанин – председатель профкома ООО



«Энергоуправление» (первичная профорганизация ПАО «Ураласбест») Евгений Банмиллер.

«Стажировка по направлению «Соцсети» началась в апреле, продолжалась все лето и, наконец, в сентябре участники должны представить наставникам предзащиту своих проектов – созданные и раскручиваемые профсоюзные страницы в соцсетях – личные аккаунты или сообщества своих профсоюзных организаций, – рассказывает наставник Аксана Сгибнева. – Ребята прослушали наши лекции про то, как и чем наполнять страницу, про виды контента и его формы; про алгоритмы, по которым работают соцсети; про позиционирование бренда; про специальные программы, помогающие делать красивый и грамотный контент и т. д. Перед участниками были поставлены задачи направления – освещение деятельности профсоюзов в соцсетях путем создания качественного контента в различных формах и разных соцсетях. В ноябре состоится защита этого практического проекта».