



КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Давление при увольнении. Прогулы. «Удалёнка».

Новое в сфере трудовых отношений

Роструд: сотрудника с разъездной работой можно уволить за прогул (см. Письмо Роструда от 24.06.2021 N ПГ/16935-6-1)

Работодатель вправе наказать сотрудника, который в течение дня не находился в месте, где должен исполнять обязанности. Например, он не пришёл на встречу с клиентами или не явился в офис организации для сдачи отчёта. Как пояснило ведомство, чтобы обосновать правомерность увольнения за прогул сотрудника с разъездным характером работы, нужно:

- начать вести учёт рабочего времени и письменно оформлять указания для сотрудника, если для их исполнения необходимо покинуть офис организации;
- по возможности установить обязанность появляться в основном офисе в определённые часы;
- доказать необходимость нахождения сотрудника в указанную дату по определённому адресу.

В трудовом договоре достаточно отразить населённый пункт или территорию, в пределах которых сотрудник должен исполнять обязанности.

Суд признал незаконным увольнение в день оформления соглашения (см. Определение 2-го КСОЮ от 27.07.2021 N 88-16841/2021)

Водителя автобуса принудительно сняли с линии и отвезли в отдел кадров. Сообщили, что его уволят по инициативе работодателя, но выдали образец заявления на увольнение по соглашению сторон. Работник его написал под давлением и в тот же день с ним расторгли трудовой договор. Он обратился в суд, так как не хотел уходить.

Три инстанции встали на сторону уволенного. Нельзя расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон без волеизъявления работника. Необходима обоюдная воля каждой из сторон. Кроме того, суды указали: сотрудник не мог осознанно выбрать основание увольнения и оценить последствия подписания такого соглашения, потому что его представили «день в день».

Роструд: нельзя приходить к дистанционному работнику домой (Письмо Роструда от 17.04.2021 N ПГ/08368-6-1)

Ведомство разъяснило, что удалённая работа предполагает дистанционное взаимодействие с персоналом. Поэтому нельзя включать в трудовой договор условие о посещении сотрудника в течение рабочего времени для контроля за ним.

С 1 марта 2022 года женщины смогут занимать больше должностей (см. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н)

Изменился перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него исключён ряд профессий, например, авиационный механик по планеру и двигателям, инженер по техническому обслуживанию самолётов и вертолётов. Для некоторых видов работ по списку конкретизировали профессии с ограничением, в том числе в сфере металлообработки.

Чтобы подтвердить безопасные условия труда при проведении большинства работ из перечня, не потребуется заключение государственной экспертизы. Достаточно будет только результатов специальной оценки условий труда. Применять список «неженских» профессий понадобится до 1 марта 2028 года.

Как получить консультацию у юриста ОКП-123?

Члены ОКП-123, сотрудники как УЭХК, так и предприятий НПО, сотрудничающих по договорам с ОКП-123, ветераны ПОНП могут получить безвозмездные юридические консультации правового инспектора:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме по адресу: Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна.

Приём осуществляет ведущий юрисконсульт ОКП-123 Ковалева Людмила Станиславовна.

Также с последними изменениями в сфере трудового законодательства и новыми решениями из судебной практики можно ознакомиться в КВС группе ОКП-123 или на www.okp-123.pф в «юридической помощи».

РАЗВИТИЕ

Хотите всегда быть в курсе свежих профсоюзных новостей, первыми узнавать о готовящихся мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздничным фоторепортажем? Тогда **подпишитесь на официальную группу ОКП-123 – теперь мы доступны на платформах двух соцсетей: ВКонтакте и Facebook.**

vk.com/okp123.novouralsk

www.facebook.com/okp123.novouralsk

ПРАЗДНИК

2115 км за один день!

ОКП-123 организовал для атомщиков долгожданный сплав



Фото: А. Ермаков

На УЭХК продолжается череда мероприятий, посвящённых 25-летию топливной компании и челленджу #УЭХК25000КМ, направленному на сбор средств для ребят из детского дома. ОКП-123 решил объединить эти две темы и 28 августа при поддержке Уральского электрохимического провёл для атомщиков и их близких сплав по Чусовой – первый после длительного перерыва, вызванного пандемией. Уже через несколько дней после размещения объявления в соцсетях на предложение откликнулось и записалось более сотни желающих, ещё через пару дней набор пришлось закрыть

из-за ограниченного количества мест на катамаранах. О водном путешествии – в нашем репортаже...

7:45: На Центральную площадь Новоуральска со всех сторон подтягиваются атомщики со своими супругами и детьми. Многие из них несут увесистые рюкзаки за плечами, так как уже не раз бывали на сплавах ОКП-123 и знают, что в пути многое может пригодиться, особенно провизия. Не менее тепло одеты и те, кто не только в первый раз решился на профсоюзный сплав, но и на катамаранах никогда не сидел. В 8:00 три заполненных автобуса выдвигаются в путь.

10:00: На поляне у места впадения реки Сибирка в Чусовую команды ждут 14 заранее подготовленных катамаранов. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев и специалисты аппарата напоминают участникам о правилах безопасности, выдают спасательные жилеты, рации, сухой паёк и воду. И желают атомщикам лёгкой дороги. У каждой команды своё название и девиз. «Победа», «Муравьята», «Великолепная пятёрка», «Бирюза», «9 на 12», «Айсберг», «Бригантина», «Борзый карась» и другие спускают свои судна на воду и начинают путешествие.

стр. 6 | >>

АКТУАЛЬНО

Работники сами выбирают тех, кто будет представлять их интересы

В ОКП-123 стартует отчётно-выборная кампания



Фото из архива ОКП-123

В начале сентября Объединённый комитет профсоюза № 123, входящий в структуру Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, согласно Уставу РПРАЭП, начнёт свою отчётную кампанию. Первыми о результатах работы отчитаются профсоюзные ячейки «на местах». Закончится кампания ОКП-123 14 октября отчётно-выборной конференцией, где будут подведены итоги деятельности первички не только за последний год, но и за 5-летний срок.

Помимо представления отчёта о работе профсоюзного комитета в период с ноября 2016-го по октябрь 2021-го, на отчётно-выборной конференции ОКП-123, которая пройдёт в традиционном офлайн-формате в ДК УЭХК, в соответствии с вышеуказанными документами состоятся выборы председателя Объединённого комитета профсоюза № 123 на новый срок в 5 лет.

– Сначала отчёты о профсоюзной работе за прошедший год пройдут в профгруппах, количество которых зависит от численности отдела/цеха, удалённости площадок и других факторов, – рассказывает зампреда ОКП-123 Александр Иванов. – Затем – на уровне профкомов подразделений, где, помимо подведения итогов, делегаты выберут председателя своего профкома на будущий 5-летний период и делегатов на отчётно-выборную конференцию ОКП-123. Также они могут выставить из представителей профактива кандидатуры в состав завкома, делегатов от ОКП-123 на съезд РПРАЭП – эти вопросы будут решаться на итоговой отчётно-выборной конференции. Таким образом, работники самостоятельно выбирают тех, кто будет представлять их интересы, как от подразделения, так и от всего коллектива предприятия.

На текущий момент на комбинате более 1500 членов профсоюза, по решению действующего завкома норма представительства на отчётно-выборной конференции составит 1 делегат от 15 членов профсоюза, т.е. более 100 представителей трудовых коллективов, которые и будут путём голосования выбирать лидера ОКП-123, членов заводского комитета и т.д. Кроме того, учитывая тесное социальное партнёрство с Профсоюзной организацией неработающих пенсионеров, ОКП-123 дополнительно предоставил квоту в 10 делегатов с правом голоса ветеранам ПОНП.

В качестве приглашённых гостей и независимых представителей, следящих за ходом проведения отчётно-выборной конференции 14 октября, выступят гендиректор УЭХК Александр Белоусов и его заместители, Глава НГО Вячеслав Тюменцев, зампреда РПРАЭП Юрий Борисов, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, председатель теркома Новоуральска Светлана Тюменцева. Итоги проверки финансовой деятельности и делопроизводства ОКП-123 представит ревизионная комиссия. Завершит отчётно-выборную конференцию рассмотрение вопросов и проблем, вынесенных представителями трудовых коллективов на обсуждение, и награждение профактивистов, внёсших значительный вклад в развитие общего дела и отстаивания интересов членов профсоюза.

– Мы надеемся, коллективы, профактив ответственно подойдут к подготовке и проведению конференций на уровне подразделений, выбору делегатов, представлению кандидатур на предстоящие выборы, – отмечает председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Аппарат профсоюза также будет присутствовать на цеховых собраниях, помогать профсоюзам и рассказывать о проделанной работе. ОКП-123 на всех уровнях организации должен не просто отчитаться, но и оправдать своими результатами доверие со стороны работников Уральского электрохимического.

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Не беги быстрее, чем думает голова»

Елена Козина о правильном выборе и любви к профессии



Фото: М. Березовская

В середине апреля на вакантную должность спортивного инструктора Объединённого комитета профсоюза № 123 была принята Елена Козина, много лет проработавшая в спортивных учреждениях Екатеринбурга и Новоуральска, в том числе СК «Кедр», Центре физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. О том, насколько эффективной со стороны выглядит политика Уральского электрохимического в отношении спорта, об организуемых профсоюзом соревнованиях и увлечении длиной в жизнь – в нашем разговоре.

– Елена Валерьевна, связывание своей профессии со спортом – это был Ваш осознанный выбор?

– Да. Как-то в школе нашему классу предложили записаться в секцию по спортивному ориентированию. Когда я рассказала об этом маме и назвала имя тренера – Юрия Ивановича Безымянного, она сказала: «Иди туда, не пожалеешь». И я не пожалела. В 17 лет получила звание «мастер спорта» и в качестве высшего учебного заведения выбрала Уральский государственный университет физической культуры в Челябинске, специальность

«Физическая культура и спорт» по педагогическому направлению деятельности. Параллельно продолжала заниматься спортивным ориентированием, становилась победителем и призёром чемпионатов и первенств России, даже была участницей первого в истории Чемпионата мира по спортивному ориентированию среди юниоров на лыжах, прошедшего в Финляндии.

Для меня ориентирование – это и отдых, и смена деятельности, здесь, как нигде, сочетается интеллект и физическая подготовка. Не зря его называют «шахматами на бегу», а девиз ориентировщиков: «Не беги быстрее, чем думает голова». Как видите, спорт с детства очень тесно вплёлся в мою жизнь, даже в качестве выходного хобби я выбрала хоккейное судейство. И я удовольствием работаю в этой сфере сегодня.

– В Объединённом комитете профсоюза Вы работаете 4,5 месяца. Насколько быстро удалось влиться в коллектив, сориентироваться, с какими сложностями столкнулись?

– Не могу сказать, что у меня были опасения или страхи перед новым местом, так как со многими спортсменами и любителями спорта с УЭХК мы были знакомы ещё когда я трудилась в СК «Кедр». В самом же аппарате ОКП-123 по-настоящему слаженная команда: если в чём-то не уверен или чего-то не знаешь, всегда можно спросить. Что касается действующей социальной политики в отношении спорта на комбинате, на мой взгляд, это один из самых лучших вариантов для каких-то крупных мероприятий в России, особенно существующая система компенсации за занятия различными видами спорта, являющаяся и дополнительной мотивацией, и средством экономии без ущерба своему здоровью. Поверьте, многие организации могут тут только позавидовать.

– Влияет ли сегодня коронавирусная инфекция и некоторые сохраняющиеся ограничения на проведение спортивных мероприятий?

– Гораздо в меньшей степени, чем это было год назад, когда принимались очень жёсткие меры и соревнования не проводились в принципе. Безусловно, мы везде продолжаем пользоваться средствами индивидуальной защиты, сохраняются ограничения на количество присутствующих на спортивных состязаниях в закрытых помещениях: например, для отраслевого хоккейного турнира квота для зрителей – 500 человек. В соревнованиях регионального и национального уровня могут принимать участие только спортсмены, поставившие прививку от COVID-19. Кроме того, на росте заболеваемости возможны отмены мероприятий. Так, в июне 2021-го по этой причине мы не смогли провести Спартакиаду руководителей УЭХК. С другой стороны, те соревнования, дни здоровья, что нам удаётся организовать, проходят по-настоящему здорово! Вспомните хотя бы Мемориал Завчука – это просто был праздник волейбола! За полтора года все очень сжались по физической активности, общению, командной работе и, можно сказать, с жадностью накинута на спорт.

– Проведение прошедшей летней «Атомиады-2021» тоже было под вопросом?

– Именно так. Подготовка началась в начале весны. Долгое время руководство «Атом-спорта» при участии спортивных инструкторов мероприятий не могли согласовать схему и места проведения соревнований с учётом всех имеющихся ограничений, постоянно менялась эпидемиологическая обстановка в городах, которые должны были принимать спартакиаду. Мы провели огромную работу, подготовили все необходимые

документы на десятки различных запросов, но даже в июле до конца не были уверены, что «Атомиада» состоится. К счастью, главное спортивное событие для атомщиков прошло успешно, и мы ещё раз благодарим всех наших спортсменов за терпение, постоянные тренировки даже во время своих отпусков, даже на берегах тёплых морей – их сила воли и упорство принесли сборной «ТВЭЛ-Центр» немало медалей. Они – настоящие профессионалы.

– А есть ли у Вас какой-то собственный секрет, как, несмотря ни на какие ограничения, неподходящую погоду или, например, отсутствие единомышленников, не бросать занятия спортом?

– Самое главное – это начать. Заставить себя подняться с дивана, не лениться и не искать отговорки. Если не понравилось что-то одно, попробовать другое. Все мы разные: кому-то ближе дартс, кому-то – бег, кому-то – катание на лыжах. В этом плане нам всем можно поучиться у ветеранов ПОНП. Этим летом ОКП-123 провёл для них и мини-спартакиаду, и несколько дней здоровья. И на всех мероприятиях пенсионеры-атомщики всегда максимально замотивированы, находятся на таком эмоциональном подъёме, стараются не просто выполнить все упражнения, но и просят «добавки». Думаю, в этом возрасте они уже понимают, что пусть и не спорт, но физкультура – очень важна, без неё просто не прожить. И хорошо, когда это осознание приходит раньше пенсионного возраста.

Знаете, мне очень нравится общаться с разными людьми, видеть их эмоции после различных спортивных состязаний. И когда они подходят и говорят: «Спасибо! Мы обязательно придём к вам снова», – понимаешь, что всё сделано правильно и всё не зря.

ВМЕСТЕ

Если есть повод прибраться, то какая разница когда?

ОКП-123 и УЭХК провели юбилейный субботник



Чтобы сделать что-то хорошее, особый повод не нужен – 21 августа Объединённый комитет профсоюза № 123 и Уральский электрохимический комбинат организовали в Сквере дружбы напротив Стелы УЭХК субботник, посвящённый 25-летию Топливной компании. Несмотря на то, что объект после ремонта открыли чуть меньше месяца назад, за это время на его территории успел накопиться мусор и опавшая листва. Более 50 атомщиков и представители Молодёжной палаты Новоуральска вышли в субботний день, чтобы навести там порядок.

Следить за качеством уборки вызвались актеры ДК «Новоуральский»: компания Микки Мауса, Минни и героев мультфильмов показала малышам, которые пришли помогать родителям, какой стороной надевать защитные перчатки, как правильно обращаться с метлой, аккуратно собирать мусор, а также с удовольствием провела для всех участников зарядку и исполнила несколько зажигательных номеров. 32 градуса в тени не стали препятствием к продуктивному труду – под ритмичную музыку и шутки ведущего атомщики справились со всем фронтом работ за один час.

Пусть субботник станет для активистов настоящим маленьким праздником – решили в ОКП-123 и, помимо актёров, пригласили на мероприятие студию искусства «Акварель», подготовившую несколько мастер-классов для взрослых и детей, и некоммерческую организацию «Благое дело», представившую атомщикам значки из дерева, расписную посуду, шопперы и свечи из пчелиного воска, сделанные людьми с ограниченными возможностями.

– Нам с дочкой нравится проводить время активно. Субботник, включающий насыщенную культурную программу и умеренную физическую активность, стал хорошим

вариантом выходного дня, – рассказывает редактор отдела 59 Наталья Кайгородова. – Мы управились с метлой и очистили небольшой участок от мусора, поиграли и потанцевали вместе с ростовыми куклами. Ребёнок с восторгом впервые сваял картину из шерсти и тут же принялся за создание упитанного мышонка, который, согласно поверью, принесёт деньги в дом – время пролетело незаметно и очень позитивно.

– Ну и что, что все субботники, в основном, проходят весной. Если есть повод и возможность прибраться, сделать место, где мы живём, чище и прекраснее, то какая разница, апрель сейчас или август? – делится председатель профкома службы 10 Андрей Буланов. – Мероприятие прошло отлично, конечно, обычно у нас объём работ побольше, но и тут было чем заняться. А маленькие участники не только переняли хороший пример от своих родителей, но и здорово повеселились.

В благодарность за очищенный сквер, правительственные в экологической викторине, собранные использованные элементы питания в рамках акции «Сдай батарейку – спаси ёжика» участники субботника получили от ОКП-123 и УЭХК яркие браслеты, брелки, познавательные информационные проспекты, посвящённые деятельности «ТВЭЛ», значимости и чистоте атомной энергетики. Завершил мероприятие, по традиции, горячий обед и десятки фото в соцсетях от довольных проделанной работой атомщиков.

Больше фото с субботника – на www.okp-123.ru

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-, 70-ЛЕТИЕМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Неуймина Людмила Феодосиевна («Атом-охрана») – 3 августа
Лемесева Елена Владимировна (цех 101) – 4 августа
Власов Андрей Петрович (цех 87) – 7 августа
Власова Алёна Адольфовна (отдел 1) – 7 августа
Дробушков Владимир Николаевич («Атом-охрана») – 8 августа
Климовских Вячеслав Васильевич (отдел 25) – 8 августа
Воронов Андрей Юрьевич (цех 54) – 12 августа
Лисыцина Ольга Павловна (отдел 16) – 12 августа
Ошурков Юрий Александрович («Экоальянс») – 13 августа
Швецов Станислав Николаевич (НПО «Центротех») – 13 августа
Меньшиков Александр Викторович (НПО «Центротех») – 15 августа
Шишова Марина Витальевна (ОРБ) – 15 августа
Погорельский Олег Анатольевич (служба 10) – 16 августа
Попов Александр Петрович (ОРБ) – 16 августа
Калугин Василий Николаевич (отдел 63) – 17 августа
Плигин Александр Леонидович (служба 10) – 17 августа
Соколов Леонид Юрьевич (ОРБ) – 20 августа
Шадрин Сергей Викторович (цех 31) – 20 августа
Лукин Дмитрий Станиславович (служба 18) – 21 августа
Аганина Евгения Борисовна («Экоальянс») – 25 августа
Семяникова Ольга Николаевна (МЦ «Изумруд») – 27 августа

Желаем каждый день своей жизни встречать с улыбкой и невероятным ощущением счастья, всегда верить в себя и наслаждаться каждым мгновением. Пусть мечты ваших сердец исполняются, пусть вдохновение для души дарит любовь и удача!

Фото: М. Березовская, А. Ермаков

ИТОГИ

Детская летняя оздоровительная кампания-2021

ОКП-123 отчитался о её результатах



В течение 9 лет Объединённый комитет профсоюза № 123 проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трёхсторонним Соглашением о предоставлении путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря (ЗДОЛ) для детей работников УЭХК и предприятий Госкорпорации, находящейся на территории НГО. Последние 2 года – в совершенно новых условиях, продиктованных сохраняющимися ограничениями и мерами предосторожности из-за коронавируса. Благодаря слаженной командной работе в 2021-ом в «Зелёном мысе» отдохнуло 224 ребёнка, в «Таватуе» – 100 ребят. Об успехах, сложностях и форс-мажорах – в нашем материале.

ОБЩАЯ КАРТИНА

Мониторинг и сравнительный анализ по Свердловской области показал, что в сравнении с благополучным 2019-ым зафиксировано ощутимое снижение выполнения годового плана по всем основным типам лагерей. В числе основных причин ухудшения показателя оздоровления детей отмечена нехватка мощностей и мест в загородных и санаторных лагерях в условиях ограничения загрузки (в соответствии с Методическими рекомендациями Роспотребнадзора загородными центрами могло быть предоставлено не более 75 % от возможных мест). В загородных лагерях оздоровлено 19,3 тыс. детей (28 % от плана), в санаторных – 9 тыс. детей (42 % плана), в дневных – 90 тыс. детей (74 % плана).

Значительно лучше на данном фоне выглядит проведённая Объединённым комитетом профсоюза № 123 оздоровительная кампания для детей атомщиков. Спрос на путёвки в «Таватуе» удовлетворён на 83,3 % (100 из 120 заявок), «Зелёный мыс» – 89,6 % (224 из 250 заявок). Продолжительность смены составила 21 день, размер родительской платы – 20 % от стоимости путёвки.

Кроме того, в 2021-ом Объединённый комитет профсоюза за счёт средств профбюджета (частично, в размере 50 %) закупил 75 путёвок на оздоровление и пролечивание членов профсоюза, 46 путёвок для членов их семей, из которых около 30 – для детей.

спортивный инвентарь для ребят, по договору с ЦМСЧ № 31 ФМБА России провёл входной медицинский осмотр детей в день заезда и выезда, их доставку до лагерей и обратно.

ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Несмотря на особенные условия кампании 2021 года, в рамках 3-й оздоровительной смены в «Таватуе» ОКП-123 в онлайн-формате с помощью материалов, предоставленных Федерацией профсоюзов Свердловской области, и помощи преподавателей Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение» провёл урок-игру «Мой профсоюз», на котором ребята познакомились с трудовыми правами и льготами несовершеннолетних, нарисовали плакаты, ответили на вопросы викторины, поучаствовали в конкурсах на знание трудового договора и были награждены за свою активность презентами с профсоюзной символикой.

Более развёрнуто – целой профсоюзной сменой «Таланты будущего» – прошёл отдых юных атомщиков с 18 июля по 7 августа в «Зелёном мысе». Ребята подписали трёхсторонний договор с представителями ОКП-123, административным корпусом ЗДОЛ и командирами отрядов, дающий им право выстраивать систему культурно-массовых мероприятий, отслеживать охрану здоровья и жизни детей лагеря, выбрали на Совете лидеров Главу и его помощников, отвечающих за мониторинг системы и принятие решений, организовали деятельность профшколы. В течение 3 недель, помимо получения новых знаний о необходимости и деятельности первичек, воспитанники учились конструктивному отстаиванию своей позиции в переговорах, представляли в творческой форме информацию о различных профессиях, сочиняли «профсоюзные сказки или сказки на новый лад», проводили акции и конкурсы талантов, пропагандировали здоровый образ жизни и занимались весёлым спортом, сражались за почётное звание «Мистер Профсоюза», «Муза профсоюза» и многое другое. В день закрытия смены каждый ребёнок получил от ОКП-123 профсоюзные шарфы, значки и памятные подарки.

Профессионализм команды Объединённого комитета профсоюза № 123, в том числе ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению Николая Денисова, отвечающего за данное направление, руководителей лагерей, преподавателей и вожатых был высоко оценён Федерацией профсоюзов Свердловской области. ОКП-123 традиционно примет участие в областном конкурсе на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях.



СОКРАЩЁННАЯ СМЕНА И ВОЗВРАТ СРЕДСТВ ЗА НЕЁ, БОНУС ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

По данным Роспотребнадзора в ряде лагерей нашей области были зарегистрированы случаи заболеваний сотрудников и детей COVID-19. По этой причине имели место случаи удлинения «пересменки», досрочного вывоза отдельных отрядов или всех детей лагеря, переноса или отмены следующих заездов.

Случаи заболевания COVID-19 нескольких сотрудников и детей были выявлены и на 3 смене в «Таватуе» – смену закончили на неделю раньше срока, все ребята были экстренно вывезены автобусами и переданы родителям специалистами ОКП-123. При переговорах с руководством Фонда «Золотое сечение» профсоюз смог договориться о

возвращении родителям платы за неиспользованные дни. Средства можно получить в кассе ОКП-123 на Дзержинского 4, 220 по вторникам при наличии паспорта и заявления на возврат.

Также по решению заводского комитета профсоюза, родителям – членам ОКП-123 – стоимость проезда детей к месту отдыха и обратно будет возмещена (для всех смен 2021 года). Для отдохнувших в «Зелёном мысе» сумма возврата на 1 ребёнка в 1 смену составит 370 руб, в «Таватуе» – 450 руб. Средства можно получить по вторникам в кассе ОКП-123 при наличии паспорта и подписанного председателем профкома/цехкома заявления. Формы документов доступны в КВС группе ОКП-123.



О ПЛАНАХ НА 2022-ОЙ

– Безусловно, пандемия внесла существенные коррективы в нашу жизнь, деятельность большинства предприятий и организаций, в том числе и Объединённого комитета профсоюза № 123. И мы научились жить и работать в новых условиях, – комментирует председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Да, требуется более длительная подготовка к кампании, в целях безопасности детей оздоровительные центры не могут организовывать выездные мероприятия, а мы не можем приехать к ним, чтобы вместе с ребятами устроить футбольный матч или профсоюзный квест, как это было раньше. С другой стороны, часть программы в рамках профсоюзных дней/смен удалось эффективно перевести в формат онлайн. Мы будем развивать это направление и дальше, стараясь сделать отдых детей наших работников максимально интересным, познавательным и комфортным. Помимо этого, уже сейчас аппарат ОКП-123 работает над продлением существующего соглашения, позволяющего за умеренную плату отправлять атомщикам с любым уровнем дохода семьи своих детей на ежегодный отдых и оздоровление.

Напомним, в соответствии с трёхсторонним Соглашением № 59 от 03.10.2012 о предоставлении путёвок в оздоровительные центры, Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭХК и организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, в размере 50 % от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения соглашения с размером родительской оплаты в 20 % от полной стоимости путёвки (80 % финансируется из бюджета области). Срок действия Соглашения заканчивается в декабре 2022 года. ОКП-123 направил письмо в адрес Губернатора Свердловской области с просьбой о рассмотрении возможности продления Соглашения до 2032 года. Согласно п. 2 Перечня Поручений Губернатора Свердловской области № 13-ЕК пп от 11.06.2021г, срок рассмотрения – до 1 декабря 2021-го. «Профсоюзный меридиан» будет информировать читателей о ходе дела и принимаемых решениях.

Материал подготовлен с использованием информации с официального сайта «Уральские каникулы» uralские-каникулы.рф



Фото: А. Ермаков, уральские-каникулы.рф

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

«Спасибо» – более чем достаточно

Понповцы оказали помощь одиноким ветеранам и инвалидам



21-23 августа на Ленина 13 шёл нескончаемый поток посетителей. Ветераны в меру сил и возможностей приносили большие и маленькие пакеты с овощами и фруктами из своего урожая, чтобы поделиться с теми, кто в этом нуждается. В Профсоюзной организации неработающих пенсионеров прошла ежегодная благотворительная акция, участие в которой вместе со своими родными и близкими приняли почти 400 человек.

– Уже за месяц до акции председатели подразделений ПОНП и оргкомитет начал обзванивать ветеранов, чтобы сформировать списки, как из тех, кому требуется помощь, так и тех, кто готов принести что-то из своих запасов, – рассказывает куратор благотворительной акции, ответственный за делопроизводство ПОНП Татьяна Завьялова. – Я хоть и впервые отвечаю за проведение акции, всё проходит оперативно, слаженно и с душой – наши помощницы на приёмке и фасовке мастерски справляются с работой. А сколько улыбок и тёплых слов мы получаем и от дарителей, и от «подопечных».

Кто-то в ответ на полученный продуктовый набор старается угостить активистов хотя бы шоколадкой, многие звонят в ПОНП с вопросом: «Должны ли мы что-то?» И получают неизменный ответ: «спасибо» – более чем достаточно. За 3 дня более 4 тонн собранных кабачков, картофеля, огурцов, помидоров, свёклы, моркови, тыквы, капусты, яблок, груш, зелени, а также коробки с вареньем, соленьями, крупами и другой бакалеей ветераны ПОНП отправили более 300 одиноким пенсионерам, инвалидам, а также в некоммерческую организацию «Благое дело».



– Мы с супругом более 10 лет на пенсии, столько и участвуем в этой акции, – делится ветеран ПОНП Анна Логинова. – В этом году за 2 дня привезли 8 вёдер картошки и 2 ведра яблок. Рады, что кому-то это принесёт радость. Привыкли что-то делать хорошее, в целом ведём достаточно активный образ жизни, участвуем во многих мероприятиях нашего профсоюза. А раз есть свой сад, почему бы и тут не помочь?

– 10 лет я стою на учёте в ПОНП, в том числе как инвалид, и каждый год во время акции получаю этот богатый урожай, – отмечает ветеран Людмила Домбаева. – Сегодня мне положили и картошку, и помидоры, и огурцы, и бутылочку масла, а самое главное – яблоки, которые очень люблю, другие фрукты мне просто нельзя. Я благодарю всех, кто вырастил, принёс и поделился с нами урожаем, спасибо сотрудникам ПОНП за организацию. Десять лет здесь я ощущаю внимание и заботу.

Профсоюзная организация неработающих пенсионеров благодарит всех участников акции, а также благотворительные фонды «Русь» и «Благодар», Анатолия Брагина, Юрия Денисова, Татьяну Завьялову, Сергея и Любовь Кинаш, семью Киселёвых, Ирину Клюкину, Георгия Крюкова, Любовь Павлюченкову, Ольгу Сажину, Алексея Сиренко, Владимира и Любовь Соколовых, Ивана и Тамару Соповых, Нинель Тихонову, Ольгу Хомутову, Веру Ширтину, Любовь Шкурко, Александра Шульгина, Любовь Щекалёву, Галину Щербакову и председателя НПО «Центротех» Виталия Пополитова за помощь в подготовке и доставке продуктовых наборов.



Фотографии: М. Березовская

ПРАЗДНИК

2115 км за один день!

ОКП-123 организовал для атомщиков долгожданный сплав



<< | стр.3 12:00: Как оказалось, с одной стороны – управлять катамараном не так-то легко, особенно когда уровень воды в реке после продолжительной жары достаточно низкий, с другой – слаженная гребля и использование вёсел в качестве штурвала значительно облегчает процесс. Команды достаточно часто садятся на мель – приходится слезать и переносить своё транспортное средство. Однако при должной внимательности к проложенному маршруту, можно избежать некоторых ошибок. Мы ведь уже проплыли половину? Как только ¼ маршрута?

14:00: После пары часов активной гребли чувствуется ошущимая усталость, а потом вдруг открывается второе дыхание. И вот, как и сразу после старта, экипажи начинают налегать на вёсла, обгоняют друг друга, собирая по пути случайно обронённые пачки печенья, продуктовые контейнеры и шлёпанцы. Конечно, основную нагрузку мужчины берут на себя, но и девушки с самыми юными туристами вносят свой вклад в достижение конечного пункта.

15:30: Среди живописных громадных камней достаточно неожиданно открывается поляна, где уже начали прищвартовываться идущие первыми катамараны. Привал, правда? На костре дымится казан с пловом и компот – очень кстати, ведь все продуктовые запасы были съедены ещё в первой половине маршрута. Участники турклуба «Третий полюс», отвечающие на этом сплаве за снаряжение и обед, предлагают путешественникам разместиться за большим столом, а после подняться на вершину Винокурного камня – оттуда открывается потрясающий вид на долину Чусовой. Небольшой отдых, и впереди последние 3,2 км.

17:30: На этом отрезке уже никто не спешит: есть время в полной мере полюбоваться первозданной уральской природой, её многогранными оттенками зелёного, жёлтого, голубого, острыми срезами скал с тысячелетней историей, прекрасным животным миром. Финиширование в деревне Курьи растягивается: между первой и последней командой разница составляет больше часа – ожидание совсем не в тягость. Немного уставшие, но довольные атомщики выходят на берег с улыбкой: «Это было здорово, правда! Нам очень понравилось, спасибо!»



Больше фото со сплава – на www.okp-123.ru

– С детства на лодке плаваю, поэтому с вёслами обращаться умею и с управлением катамарана разобрался быстро, – рассказал математик, начальник лаборатории отдела 25 Константин Ждановских. – Понравилось всё, не могу даже назвать какие-то неудавшиеся моменты: подготовка хорошая – организаторы молодцы, места живописные, дистанция не маленькая, но не изматывающая, обед вкусный. Особо приятно, что мы не только классно отдохнули вместе с детьми, но и сделали маленькое доброе дело, приняв участие в благотворительном челлендже. Надеемся, что ОКП-123 будет и дальше продолжать традицию ежегодных сплавов – это круто!



– Решила поддержать коллектив, семью и испытать положительные эмоции. Сегодня в небольшое приключение я отправилась вместе с отцом, сестрой, дочерью и своими коллегами, – поделилась специалистом по труду отдела 40 Анастасия Сченснович. – Хотя мы с детства с родителями много путешествуем и часто бываем на природе, на сплаве я впервые. Погода не подкачала, компания собралась сплочённая, гребли дружно, угощали друг друга бутербродами, фруктами, овощами и заряжались позитивом – всё удалось. Спасибо профсоюзу за насыщенный день, я ни на минуту не пожалела о своём решении.

– ОКП-123 получил множество просьб о проведении сплава от членов профсоюза – многим пришёлся по душе этот вид активного командного отдыха, организуемый нами ежегодно до начала пандемии, – прокомментировал зампреда ОКП-123 Александр Иванов. – Мы поддержали идею, согласовали с гендиректором УЭХК и начали подготовку: с учётом обмеления реки выбрали оптимальный маршрут с наименьшим количеством участков «низкой» воды, оперативно сформировали экипажи благодаря большому количеству заявок, составили

продуктовые наборы с учётом пожеланий участников, договорились о предоставлении катамаранов, снаряжения, комфортной стоянки и обеда. Да, не обошлось без «шероховатостей»: одной из команд пришлось регулярно подкачивать своё транспортное средство во время пути, время прихода к финишу первой и последней команды разнилось на 1,5 часа. Чтобы не допустить повторения подобных ситуаций, принято решение в будущем запускать дежурный катамаран с профессиональными туристами, готовыми в случае необходимости помочь экипажам. Мы благодарим всех активистов за участие в сплаве, взаимовыручку и терпение, умение преодолевать трудности сообща, отличную физическую подготовку. Вы – настоящая единая команда!

В сплаве, посвящённом юбилею «ТВЭЛ», принял участие 141 человек. За 6 часов они на катамаранах преодолели дистанцию в 15 км. Согласно условиям челленджа, в общий результат засчитывается расстояние, пройденное каждым атомщиком. Таким образом, активисты добавили в копилку 2115 км, значительно приблизившись к цели в 25000 км и отправке средств детскому дому!



Фото: М. Березовская, А. Ермаков

Как участвовать в челлендже #УЭХК25000КМ

1. Принять эстафету (не обязательно) и таблички с хэштегами от коллег.
 2. Пройти своим способом дистанцию. Пройденный километраж умножить на количество участников (например, 10 человек x 2 км = 20 км). Важно проходить дистанцию командой, индивидуальные тренировки не засчитываются.
 3. Зафиксировать результат (скан, фото трека).
 4. Сделать фото или видео (снимайте больше!) с дистанции обязательно с хэштегами и мотивирующим посланием детям (например, «Маленькими шагами к большой победе!»).
 5. Фото/ видео/ скан трека направить на EVKurzanova@rosatom.ru.
 6. Передать эстафету челленджа коллегам. Готовы оказать помощь в съёмке и монтаже видео.
- Вопросы: 5-60-27.
Не забывайте об антиковидных мерах.