

**ПРОФСОЮЗНЫЙ**

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

**К О Н Т У Р**



**И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й   Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь**



**10-11-2021**

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП  
можно на сайте [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) (раздел «Библиотека») →  
Архив изданий находится там же



## Оглавление

<b>1. В мире</b> .....	4
1.1. Европейцы – за достойный труд .....	4
1.2. Саммит лидеров ведущих мировых держав в Риме .....	5
1.3. Минимальная зарплата в Эстонии повышена до 54,7 тыс. рублей.....	7
1.4. Профсоюзы Турции назвали размер достойной минимальной зарплаты – 37,5 тыс. рублей .....	7
1.5. Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев считает, что на каждом предприятии должна быть профсоюзная организация .....	8
1.6. В Португалии запретили звонить сотрудникам на удаленке в нерабочие часы .....	9
1.7. Страны СНГ обсудили переход к формальной экономике .....	9
<b>2. В стране</b> .....	10
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в ноябре .....	10
2.2. Утверждён список инициатив социально-экономического развития России до 2030 года .....	12
2.3. Встреча Владимира Путина с депутатами Государственной Думы восьмого созыва .....	13
2.4. Совещание Владимира Путина по социальным вопросам .....	16
2.5. Минтруд рассказало о нововведениях в оплате отпуска при увольнении .....	18
2.6. Минтруд закрепит в ТК длительность рабочего дня и правила расчета отпуска .....	18
2.7. Профсоюзный депутат предложила сократить количество рабочих часов .....	19
2.8. В правительстве подготовили параметры новой системы оплаты труда врачей.....	19
2.9. Путин подписал закон, позволяющий заключать трудовой договор удаленно.....	21
2.10. Правительство продлило срок выплаты компенсаций за проезд с Крайнего Севера ...	22
2.11. Москва стала лучшим европейским городом в рейтинге инноваций, помогающих в борьбе с COVID-19 .....	22
<b>3. Профсоюзы</b> .....	23
3.1. Как прошел в России Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд.....	23

3.2.	В Екатеринбурге появились стенды «Работник, знай свои права!» .....	27
3.3.	Профсоюзные представители приступили к работе в Госдуме РФ VIII созыва.....	27
3.4.	Группа «Солидарность» сформирована в новом составе.....	28
3.5.	В Сочи прошел III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» .....	29
3.6.	Генсовет ФНПР обсудил ситуацию в стране и на ее «северах».....	31
3.7.	Председатель Краснодарского краевого профобъединения рассказала газете «Коммерсантъ» о ситуации в сфере трудовых отношений .....	33
3.8.	Заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.....	35
3.9.	Минимальная зарплата в Петербурге увеличится почти на 2000 рублей .....	36
3.10.	В Екатеринбурге прошел Уральский форум рабочей песни «УралProТруд».....	37
4.	Отрасль и РПРАЭП .....	38
4.1.	Спасение Чукотки: как решается проблема доставки продуктов в Певек и Билибино	38
4.2.	Президент ТВЭЛ Наталья Никипелова обсудила с руководством МСЗ стратегию развития завода .....	41
4.3.	Профсоюз предложил синхронизировать работу двух институтов уполномоченных....	42
4.4.	УЭХК стал победителем областного конкурса по культуре производства и охране труда	44
4.5.	В ЯОКе появился институт уполномоченных по культуре безопасности .....	44
4.6.	Совет Федерации РФ высоко оценил вклад Росатома в развитие программ женского лидерства и социальной поддержки сотрудников .....	46
4.7.	Интервью зампреда РПРАЭП Юрия Борисова научному portalу «Атомная энергия 2.0» .....	46
4.8.	Иван Никитин продолжит возглавлять профорганизацию РФЯЦ-ВНИИЭФ .....	51
4.9.	Коллективный договор ГНЦ НИИАР признан выполненным и продлен на два года ..	52
4.10.	Плавающую атомную теплоэлектростанцию - посетила первая общественная экспедиция	53
4.11.	Госкорпорация «Росатом» выделила более 230 млн. рублей для поддержки бюджета Лесного .....	54
4.12.	Профлидер Калининской АЭС избран зампредом Удомельской городской Думы .....	54
4.13.	Нововоронежская АЭС выделила 60 млн рублей на покупку компьютерного томографа .....	55
4.14.	Девять школьников из Удомли стали победителями творческих конкурсов Фонда «АТР АЭС» .....	55

# 1. В мире

## 1.1. Европейцы – за достойный труд

Во Всемирный день действий «За достойный труд» в европейских столицах прошли массовые акции, организованные профсоюзами.

### ИСПАНИЯ

Члены Всеобщего Союза трудящихся Мадрида организовали митинг, на котором выступил генеральный секретарь UGT Madrid Луис Мигель Лопес Рейлло. Участники потребовали стабильной и безопасной работы и ее достойной оплаты. Другой крупный профсоюз Мадрида – Рабочие комиссии (CCOO Madrid) выступил с манифестом, в котором говорится, что CCOO Madrid вместе с международным профсоюзным движением требует достойной работы и качественных рабочих мест как центральных элементов справедливого восстановления экономики: «Хотя социальный диалог и меры, принятые для того, чтобы остановить уничтожение миллионов рабочих мест из-за пандемии, стали фундаментальной поддержкой, их недостаточно для достижения полной качественной занятости», – подчеркивается в манифесте профсоюза. CCOO Madrid потребовали снижения уровня незащищенности рабочих мест и безработицы среди молодежи, решения проблем гендерного неравенства и предлагают обратить вспять наиболее неблагоприятные аспекты трудовых реформ, повысить заработную плату и восстановить функцию коллективных переговоров как инструмента перераспределения богатства и улучшения условий труда.

### СЕРБИЯ

Президент Федерации независимых профсоюзов Белграда Драган Годорович принял участие в передаче телеканала Kurir. В своем выступлении он отметил, что из 2,9 миллиона сотрудников в Сербии, более 800 000 человек имеют срочный (временный) трудовой договор, что свидетельствует о наличии нестабильной занятости. Лидер белградских профсоюзов призвал бороться за достойную работу для всех. На сайте белградского профцентра было опубликовано заявление национальной организации - Федерации независимых профсоюзов Сербии, в котором, в частности, говорилось: «Во время эпидемии, которая оказала серьезное влияние на экономику и граждан, еще больше усугубилось неравенство в нашем обществе. Хотя достойный труд является одним из основных прав человека, в Сербии, в большинстве случаев это не так. Вот почему сохранение существующих и создание новых рабочих мест, наряду с правами, социальной защитой и равенством, является ключом к восстановлению и повышению устойчивости к борьбе с пандемиями и другими угрозами».

### ГЕРМАНИЯ

Во Всемирный день действий за достойный труд активисты из немецких профсоюзов (DGB Berlin-Brandenburg) активно работали в Берлине на различных площадках. Например, на ярмарках они раздавали листовки с призывом: «С коллективным договором вы сможете больше!». Также профсоюзы поделились информацией о существующих в регионе сферах с низкой заработной платой и рассказали о преимуществах коллективных договоров. С одной из строительных площадок был организован прямой эфир: коллеги из Берлинского консультационного центра по миграции и достойному труду совместно с профсоюзом строителей Берлина рассказали о своей работе и о том, какие вопросы чаще всего задают работники в строительной отрасли. Тем самым был сделан акцент на условиях труда в строительной отрасли Берлина, состоялся разговор со строителями об их правах. Строительная отрасль особенно уязвима в плане нарушений трудового законодательства: мелкомасштабное разделение подрядов, непрозрачные цепочки субподрядчиков, ценовое

давление и сжатые сроки реализации проектов отражаются на условиях труда. Для многих компаний строительного сектора наем мигрантов и внештатных работников привлекателен тем, что позволяет сохранять гибкость и минимизировать затраты. К повторяющимся нарушениям закона, которые особенно часто наблюдаются в ходе консультирования, относятся: отсутствие документов (трудовой договор, расчетные листки, регистрация, страховка), манипуляции с учетом рабочего времени, оплата отпуска вместо зарплаты, плохие условия проживания.

## БРЮССЕЛЬ

Европейская Конфедерация Профсоюзов (ЕКП) во Всемирный день действий за достойный труд устроила акцию перед зданием Еврокомиссии в Брюсселе в поддержку работников платформенных компаний (UberEats, Deliveroo и др.). Митинг возглавил конфедеральный секретарь ЕКП Людовик Воет. Основными лозунгами акции стали: «Обеспечить достойную работу для работников платформенных компаний» и «Заставить компании соблюдать нормы и законы!»

Под обеспечением достойного труда европейские профсоюзы подразумевают несколько основных критериев. Это минимальная почасовая оплата труда и оплачиваемое время простоя; страхование от несчастных случаев, предоставляемое работодателем, оплачиваемый отпуск и больничный, пенсионный страховой взнос от работодателя, защита от принудительного увольнения; опровержимая презумпция трудовых отношений.

*Источник: Московская федерация профсоюзов «ВКонтакте»*

## 1.2. Саммит лидеров ведущих мировых держав 3 в Риме

Саммит лидеров ведущих мировых держав завершился в Риме принятием декларации «группы двадцати», основными пунктами которой стали решения о вакцинации 70% мирового населения к середине 2022 года и введении минимального налога для крупных корпораций. Отсутствие в Риме президента России Владимира Путина и председателя КНР Си Цзиньпина, выступивших по видеосвязи, сделало главными действующими лицами саммита западных лидеров. При этом G20 так и не удалось преодолеть глубокий раскол, в частности, проявившийся в отсутствии поддержки инициативы Москвы о взаимном признании национальных вакцинных сертификатов.

Двухдневный саммит лидеров государств «группы двадцати» (G20), в которых проживает 60% населения мира и находится около 80% экономического производства, стал уже 16-м по счету и первым в условиях пандемии. В прошлом году лидерам G20 в связи с эпидемиологической ситуацией собраться так и не удалось.

Открывая в субботу саммит G20, председательствующий премьер-министр Италии Марио Драги обозначил его главные темы: координация международных усилий в борьбе с пандемией и изменениями климата, а также согласование мер для оживления мировой экономики и развития системы здравоохранения. «Успешные кампании вакцинации и скоординированные действия правительств и центральных банков позволили мировой экономике восстановиться. Многие из наших стран приступили к проведению планов восстановления для ускорения роста, сокращения неравенства и содействия устойчивости. Вместе мы строим новую экономическую модель, и мир станет от этого лучше», - попытался увидеть свет в конце тоннеля Марио Драги.

Обращая внимание на то, что «пандемия не преодолена, как не преодолено и неравенство в распределении вакцин», хозяин саммита сделал упор на том, что победа станет возможной только в том случае, если «двадцатка» вернется к многосторонности в принятии решений, ради которой она была создана в конце 1990-х годов.

«Мы и раньше сталкивались с протекционизмом, односторонними подходами и национализмом, но сейчас стало еще яснее, что только многосторонность может быть лучшим решением проблем. Во многом это единственный ответ: начиная с пандемии и климатических изменений до справедливого налогообложения», - попытожил Марио Драги, призвав «восстановить дух G20».

Акцент на острой нехватке коллективных шагов был неслучайным. К своему 16-му саммиту G20 подошла в условиях раскола в ее рядах, который никогда не был столь глубоким. Об этом прямо заявил в своем обращении к участникам генсек ООН Антониу Гутерриш. «Мы видим опасный уровень недоверия между крупными мировыми державами, между развитыми и развивающимися странами. Поэтому главная цель саммита G20 должна заключаться в том, чтобы восстановить доверие. Сделать это можно за счет искоренения источника недоверия, который находится в несправедливости, неравенстве и геополитических противоречиях», - вещал генсек ООН. По его словам, преодолеть недоверие странам G20 предстоит на трех фронтах - это вопросы справедливого распределения вакцин, борьбы с изменениями климата и распределения глобальных ресурсов с учетом интересов всех стран.

Между тем договариваться главам государств и правительств G20 предстояло в отсутствие президента России Владимира Путина и председателя КНР Си Цзиньпина, которые в Рим не приехали, по официальной версии, в связи с загруженностью их рабочих графиков. Российскую делегацию возглавлял глава МИД РФ Сергей Лавров, китайскую - глава МИД КНР Ван И. Российский и китайский лидеры выступили на форуме по видеосвязи, причем Владимир Путин это сделал дважды.

В своем первом выступлении в субботу российский президент, в частности, предложил в кратчайшие сроки проработать вопрос о взаимном признании национальных вакцинных сертификатов и создать механизмы оперативного обновления вакцин на фоне мутаций коронавируса. Он напомнил, что российская вакцина «Спутник V» доказала высокую безопасность и эффективность, а однокомпонентная вакцина «Спутник лайт» может использоваться для повышения эффективности других препаратов. Кроме того, Владимир Путин прокомментировал неустойчивую ситуацию на глобальных энергорынках, назвав залогом их будущей устойчивости ответственное поведение не только поставщиков, но и потребителей.

Второе выступление Владимира Путина, прозвучавшее в воскресенье, было посвящено изменению климата и защите окружающей среды и фактически стало прелюдией к открывающейся в понедельник в Глазго 26-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Несмотря на то что Владимир Путин и его китайский коллега Си Цзиньпин приняли участие в обсуждении в видеоформате, их личное отсутствие стало предметом комментариев западных политиков и СМИ.

Направляясь в Рим вместе с президентом США Джо Байденом, его помощник по национальной безопасности Джейк Салливан выразил мнение, что при отсутствии в итальянской столице Владимира Путина и Си Цзиньпина «в центре внимания будут США и Европа».

Состоявшиеся в рамках саммита G20 многочисленные встречи президента США Джо Байдена с его евроатлантическими союзниками подтвердили прогноз Джейка Салливана о том, что именно они будут находиться в центре внимания, делая акцент на решении собственных задач.

«Центральной темой разговора стало блестящее сотрудничество итальянского председательства в G20 и США по управлению наиболее актуальными всемирными вызовами», - сообщила пресс-служба итальянского премьера по итогам его встречи с Джо Байденом. В свою очередь, в ходе встречи Джо Байдена с президентом Франции Эммануэлем Макроном стороны обсудили еще одну тему, не имеющую никакого отношения к повестке G20. «Президенты подтверждают свою поддержку укреплению стратегического партнерства между ЕС и НАТО, которое не имеет аналогов и имеет важное значение для безопасности и

процветания наших стран и евроатлантического региона»,- говорится в коммюнике, распространенном по итогам встречи президентов Байдена и Макрона.

Одним из прорывов римского саммита G20 президент Байден и его союзники считают договоренность ввести минимальное глобальное налогообложение в размере 15% для крупных компаний с доходом от €750 млн.

«Здесь, на G20, лидеры, представляющие 80% мирового ВВП, как союзники, так и конкуренты, ясно дали понять, что поддерживают минимальный глобальный налог»,- с гордостью написал в Twitter Джо Байден, по мнению которого договоренность о налогах «изменит мировую экономику».

Между тем встретившиеся в рамках римского саммита G20 глава МИД РФ Сергей Лавров и его китайский коллега Ван И говорили о своих приоритетах. «В традиционно дружеской атмосфере главы внешнеполитических ведомств России и Китая провели обстоятельный и доверительный обмен мнениями по ключевым аспектам деятельности "двадцатки"»,- сообщили в МИД РФ, подчеркнув «актуальность скорейшего созыва саммита постоянных членов Совета Безопасности ООН для поиска эффективного ответа на глобальные вызовы и угрозы современности».

Как сообщили на Смоленской площади, министры Сергей Лавров и Ван И также отметили «совпадение позиций в отношении попыток навязывания единых стандартов демократии по западным лекалам, разделения государств на "правильные" и "неправильные" демократии, ущербности вмешательства во внутренние дела независимых государств».

*Автор: Сергей Строкань  
Источник: Коммерсантъ*

### **1.3. Минимальная зарплата в Эстонии повышена до 54,7 тыс. рублей**

В 2022 году в Эстонии будет повышен размер ежемесячной минимальной заработной платы на 70 евро – до 654 евро, сообщает портал lz.lv. Почасовая оплата труда достигнет 3 евро 86 центов.

Соглашение было достигнуто в результате переговоров Центрального союза работодателей и Центрального союза профсоюзов Эстонии. В итоге нижняя ставка заработной платы вырастет на 12% и составит 39,5% прогнозируемой Банком Эстонии средней зарплаты в 2022 году. Ныне действующая ставка минимальной зарплаты в 584 евро действует с 2020 года.

Работодатели и профсоюзы также предложили, чтобы рост минимальной зарплаты не увязывался с другими выплатами или компенсациями, такими, например, как плата за место в детском саду или зарплата руководителей местных самоуправлений.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **1.4. Профсоюзы Турции назвали размер достойной минимальной зарплаты – 37,5 тыс. рублей**

Турецкие профсоюзы в ходе продолжающегося спора по поводу размера минимальной оплаты труда выпустили совместное заявление, в котором говорится, что решение по минимальной зарплате должно быть принято после оценки последних тенденций в развитии страны. Также в заявлении говорится: чтобы обеспечить рабочему и его семье достойное существование, рост минимальной зарплаты должен покрывать инфляцию, сообщает Daily Sabah.

В поддержку этого заявления прошла акция протеста, организованная Конфедерацией прогрессивных профсоюзов Турции (DISK) и Прогрессивным профсоюзом работников

наземного, воздушного и железнодорожного транспорта (Nakliyat-İş). Обращаясь к толпе, председатель профсоюза Nakliyat-İş Али Риза Кучукосманоглу сказал, что минимальная зарплата должна быть повышена с нынешних 2825 лир (около 15,5 тыс. рублей) до 6800 лир (37,5 тыс. руб), сообщает Bianet.

– Профсоюзное движение во главе с желтыми профсоюзами, члены которых не живут как рабочие, не зарабатывают среднюю зарплату простого рабочего, а имеют сотни тысяч дохода, не может называться профсоюзным движением в настоящем значении этого термина, — сказал он. – Минимальная зарплата в Турции должна составлять 6800 лир, чтобы не быть зарплатой страдания и лишений.

В Турции входит в активную фазу экономический кризис: национальная валюта за истекший год потеряла 45% стоимости, и около 20 процентных пунктов из них – за последнюю неделю. По сообщению The New York Times, последний обвал турецкой валюты произошел после речи президента Эрдогана, в которой он выразил намерение и дальше держать ключевую ставку низкой, чтобы обеспечить экономический рост. Обвал национальной валюты и инфляция (19,89% год к году на октябрь 2021 года), а также идущие переговоры по изменению уровня минимальной зарплаты спровоцировали массовые акции протеста в стране.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **1.5. Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев считает, что на каждом предприятии должна быть профсоюзная организация**

11 ноября, президент Шавкат Мирзиёев поздравил работников и активистов профсоюзов Узбекистана с профессиональным праздником.

«Уважаемые работники и активисты профессиональных союзов! От всей души поздравляю вас и в вашем лице миллионы членов профсоюзов с Днем профессиональных союзов Узбекистана, впервые отмечаемым в нашей стране, выражаю всем вам свое уважение и самые добрые пожелания. Сегодня в системе профсоюзов нашей страны эффективно действует более 33 тысяч первичных организаций, самоотверженно трудятся свыше 6 500 работников и около 300 тысяч активистов», - сказал он.

Как стало известно, за прошедший период в системе Федерации профсоюзов было построено 14 оздоровительных учреждений и 5 реконструировано. Таким образом, еще 34 тысячи соотечественников получили возможность ежегодно укреплять здесь свое здоровье. О расширении масштабов этой работы свидетельствует также создание возможностей для оздоровления в санаториях около 593 тысяч работников и членов их семей, более 8 700 ветеранов войны и трудового фронта, организация отдыха в детских лагерях свыше 1,5 миллиона детей.

Кроме того, для более 788 тысяч работников и членов их семей, около 14 тысяч пожилых людей и членов 15 тысяч нуждающихся семей были организованы поездки по достопримечательным местам республики. В целях обеспечения охраны труда профсоюзы изучили деятельность около 16 тысяч предприятий и организаций, устранено свыше 61 тысячи выявленных недостатков. Благодаря усилиям профсоюзов восстановлены нарушенные трудовые права около 14 тысяч работников, в их пользу взыскано более 13,6 миллиарда сумов.

«Вместе с тем само время требует дальнейшего усиления системы обеспечения профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников предприятий и организаций. Считаю, что все работодатели и руководители в нашей стране должны следовать общепризнанному в мире правилу: на каждом предприятии, в учреждении обязательно должна действовать профсоюзная организация, и руководители обязаны тесно сотрудничать с ней. Только тогда мы сможем предотвратить нарушения трудового законодательства и утвердить в нашей жизни социальную справедливость», - отметил глава государства.



Мирзиёев подчеркнул, «что на этом пути мы и впредь будем задействовать все возможности для всесторонней поддержки профсоюзов, чтобы они смогли стать самым активным институтом гражданского общества».

«Еще раз искреннее поздравляю вас с праздником – Днем профессиональных союзов Узбекистана, желаю всем вам здоровья и успехов в вашей ответственной и благородной деятельности. Пусть всегда в ваших домах будут мир, счастье и благополучие!», - заключил президент.

*Источник: сайт Kun.uz*

## **1.6. В Португалии запретили звонить сотрудникам на удаленке в нерабочие часы**

Парламент Португалии принял поправки в трудовое законодательство, запрещающие тревожить сотрудников на удаленке в нерабочее время. Работодателей также обязали компенсировать удаленщикам расходы на электричество и интернет

Парламент Португалии одобрил поправки в трудовое законодательство, регламентирующие удаленную работу, сообщило Associated Press. Изменения запрещают руководителям компаний отправлять сообщения или звонить работающим дистанционно сотрудникам в нерабочее время.

Новые правила будут применяться к организациям с численностью персонала не менее десяти человек. Поправки рекомендуют компаниям избегать контактов с работниками в нерабочее время, за исключением исключительных обстоятельств. За нарушение неприкосновенности частной жизни сотрудников или их семей устанавливаются штрафы. При этом законодатели отклонили поправку, дающую сотрудникам право полностью отключать средства связи, когда они не работают.

По новому закону по крайней мере дважды в месяц персонал компаний должен встречаться со своим начальством, чтобы предотвратить изоляцию сотрудников.

Кроме того, поправки также обязывают работодателей компенсировать персоналу расходы на электричество и интернет, но не на воду, связанные с удаленной работой, уточняет Euronews. Работодателям предлагается списать эти траты по статье «бизнес-расходы».

Новые правила также дают родителям детей младше восьми лет право остаться работать дома, не договариваясь об этом заранее со своими работодателями.

*Источник: forbes.ru*

## **1.7. Страны СНГ обсудили переход к формальной экономике**

16 ноября 2021 года представители трехсторонних партнеров из Азербайджана, Киргизстана, Российской Федерации и Узбекистана обсудили прогресс в переходе к формальной экономике с коллегами из БРИКС в ходе серии обмена знаниями между странами БРИКС и СНГ по формализации экономики, совместно организованной Международной организацией труда (МОТ) и Международным учебным центром МОТ в Турине (МУЦ-МОТ).

Диалог начался с презентации результатов проекта «На пути к комплексной стратегии перехода к формальной экономике: дорожные карты для Азербайджана, Киргизской Республики, Таджикистана и Узбекистана», запущенного Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Бюро МОТ в Москве) в 2020 году. Проф. Колин К. Уильямс (Prof. Colin C. Williams), профессор Шеффилдского университета, представил результаты опроса правительств и организаций работников и работодателей из стран, принимающих участие в проекте, которые помогли оценить национальный прогресс в реализации комплексного стратегического подхода к формализации экономики и наметить следующие шаги. Далее последовали выступления Антониу Робало ду Сантуша (Antonio Robalo Do

Santos), специалиста Бюро МОТ в Москве по вопросам регулирования трудовых отношений, трудовой инспекции и охраны труда, который представил роль инспекции труда в разных странах, и Рамиро Пизарро (Ramiro Pizarro), главного технического советника по вопросам занятости Бюро МОТ в Москве, который резюмировал основные достижения субрегиона и выдвинутые рекомендации по устойчивому сотрудничеству между странами. В своих презентациях специалисты также отметили заметный прогресс, достигнутый в субрегионе в отношении изменения парадигмы политики, которая стала чаще ссылаться на необходимость формализации неформальной экономики, а не на ее сокращение в соответствии с Рекомендацией МОТ №204. Адиба Нуруддинова, начальник отдела социального анализа Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, представила обзор политики занятости Узбекистана для перехода к формальной экономике. В своем выступлении г-жа Нуруддинова подчеркнула важность согласованности между социальной защитой и активными мерами рынка труда, а также необходимость цифровизации.

Исмаил Гасанзаде, консультант отдела рынка труда и вопросов неформальной занятости Министерства труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики, сосредоточил свое выступление на том, как Азербайджан осуществляет мониторинг Национального плана действий по предотвращению неформальной занятости, и подчеркнул важность межведомственной координации, регулярных консультаций со всеми заинтересованными сторонами, а также роль цифровых решений в предоставлении интегрированных услуг.

Иван Милых, член Конфедерации труда России, поднял важнейший вопрос о роли, которую цифровые платформы занятости могут играть как в расширении неформальности и уязвимости работников, так и в содействии их переходу к формальной занятости. Иван Милых особо подчеркнул роль профсоюзов и важность субрегионального сотрудничества для мотивации цифровых платформ занятости в ускорении формализации своих работников и обеспечении должной защиты их трудовых прав.

Калыгул Салиев, правовой советник Бизнес-ассоциации ЛА, подытожил обмен субрегиональным опытом наблюдениями со стороны работодателей Киргизстана. В своем выступлении г-н Салиев подчеркнул, что эффективный переход к формальной экономике возможен только при условии установления тесной координации и четких и прозрачных процедур взаимодействия между заинтересованными сторонами, включая государственные органы, работников и работодателей.

На вебинаре, проведенном в рамках серии обмена знаниями по формализации экономики между странами БРИКС и СНГ, был принят подход к диалогу на основании сотрудничества по оси Юг-Юг и трёхстороннего сотрудничества. Это дало участникам уникальную возможность обменяться мнениями о представленном опыте, принять участие во взаимном обучении и укрепить субрегиональное сотрудничество для усиления воздействия социального диалога и трехсторонних действий на реализацию комплексного подхода к формализации экономики.

*Источник: сайт МОТ*

## **2. В стране**

### **2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в ноябре**

К окончанию ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране стабилизировалась

(заболеваемость коронавирусом уменьшилась на -6%), но продолжает оставаться сложной во многих регионах: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом снизилось за последние две недели с 40 000 до 34 000, вместе с тем, ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше 1200 случаев, что является максимумом за все время пандемии.

В наблюдаемом периоде Государственная Дума РФ, в окончательном третьем чтении, приняла Федеральный Закон об увеличении МРОТ в следующем году на +8,6% (13 890 рублей в месяц). Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 2,7 млн. работников.

В ходе совещания с членами Правительства Президент РФ В.Путин обратил внимание на исполнение «майских указов» и достижение целевых показателей по уровню заработных плат работников бюджетной сферы. «...Прошу правительство предусмотреть дополнительные средства и оказать поддержку субъектам Федерации в достижении требуемого уровня заработной платы в бюджетной сфере – так же, как мы это делали раньше при реализации майских указов начиная с 2012 года», — распорядился Президент.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудоустановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по уровню занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,9% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население продолжает сокращаться, -383,0 тыс. человек (-0,26%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -278,1 тыс. человек (-0,19%)). Миграционный прирост на 35,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,85 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,4%, по регионам: Республика Ингушетия (30,4%), Республика Дагестан (14,5%), Республика Тыва (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,8%), Чеченская республика (11,5%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,7%), ЯНАО (1,9%), Чукотский АО (2,4%), г. Москва (2,4%), Республика Татарстан (2,6%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,0 млн. человек (-0,1%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, сентябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек.

**Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, в очередной раз увеличилась** и достигла уровня в 1,5 млн. человек (+0,1 млн. человек по сравнению с сентябрем). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+120 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 52 355 рубля (июль – 58 782 рублей, август – 55 170 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +9,9%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли только на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.).

*Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»*

## **2.2. Утверждён список инициатив социально-экономического развития России до 2030 года**

Правительство утвердило перечень стратегических инициатив для повышения качества жизни населения, а также направленных на то, чтобы экономика страны была более современной и гибкой. Соответствующее распоряжение опубликовано 7 октября на сайте кабмина.

Включённые в список инициативы разделили на шесть направлений: социальную сферу, государство для граждан, экологию, строительство, цифровую трансформацию и технологический рывок.

В социальный блок включили 10 проектов — санитарный щит страны; первичное звено для каждого; оптимальная медреабилитация; медицинская наука для человека; социальное казначейство (станет основой системы адресной поддержки граждан); профессионалитет (комплексная перестройка системы среднего профессионального образования); придумано в России; Пушкинская карта; «Бизнес-спринт» (Я выбираю спорт); Россия — привлекательная для учёбы и работы страна.

Ещё семь инициатив по направлению «Строительство» направлены на обновление инфраструктуры и формирование комфортной среды для жизни. В этот блок вошли проекты: реинжиниринг правил промышленного строительства (предусмотрено снижение временных и финансовых затрат на строительство новых объектов); города больших возможностей и возрождение малых форм расселения.

Кроме того, строительный блок включает в себя нацсистему пространственных данных; мой частный дом (для граждан упростят строительство личного дома); мобильный город; новый ритм строительства и инфраструктурное меню.

В рамках экологического блока предусмотрена генеральная уборка накопленного вреда природе, бизнес будет обязан самостоятельно устранять наносимый вред окружающей среде. В этот блок также вошли экономика замкнутого цикла, политика низкоуглеродного развития и геология.

Технологический блок — лидер по числу инициатив. В него вошли 15 проектов из разных сфер, от агросектора до атомной энергетики и электротранспорта. Они направлены на обновление важнейших экономических отраслей, создание дополнительных стимулов для бизнеса и привлечение инвестиций. В частности, в партнёрстве с высокотехнологичными компаниями будут создаваться инженерные школы.

В блок «Цифровая трансформация» вошли пять инициатив, касающихся доступа в Интернет, цифрового профиля гражданина; госуслуги онлайн; электронного документооборота и подготовка кадров для IT-сферы.

Проекты из раздела «Государство для граждан» помогут сосредоточить работу органов власти вокруг интересов конкретного человека, сделать их более внимательными к запросам населения.

Для каждого проекта обозначены итоговые результаты на двух горизонтах планирования: до 2024 и до 2030 годов. Всего на реализацию проектов до 2024 года нужно будет 4,6 триллиона рублей. Предполагается, что деньги на эти цели предоставят инвесторы, частично средства запланированы из федерального бюджета и ФНБ.

Ранее Президент России Владимир Путин поручил уточнить параметры прогноза социально-экономического развития и провести оценку изменения основных параметров федерального бюджета на период 2022—2024 годов.

*Источник: «Парламентская газета»*

### **2.3. Встреча Владимира Путина с депутатами Государственной Думы восьмого созыва**

В Георгиевском зале Большого Кремлёвского дворца состоялась встреча Владимира Путина с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва.

**В.Путин:** Уважаемые депутаты Государственной Думы!

Рад приветствовать всех вас в Кремле в день первого заседания Государственной Думы Российской Федерации восьмого созыва и поздравить, конечно, всех вас с началом её работы и, конечно, с тем, что по итогам конкурентных, открытых выборов вы одержали победу.

Отрадно, что состав парламента значительно обновился: из 450 депутатов 218 – почти половина – будут впервые работать в Государственной Думе. Но все вы, все без исключения, – люди деятельные, неравнодушные, уже состоявшиеся, проявившие себя в политике, в общественном служении, в своей профессии.

Такой вектор на обновление задала партия «Единая Россия». В её фракции, которая сохранила конституционное большинство – 48,5 процента, тоже почти половина, – это именно новые депутаты.

Подтвердили высокое звание парламентских сил КПРФ, «Справедливая Россия – За правду» и ЛДПР. Свою фракцию сформировала и впервые избранная в Госдуму партия «Новые люди».

Всё это доказывает: политическая система России развивается, отвечает на меняющиеся запросы общества, даёт возможность деятельным, целеустремлённым гражданам стать политиками федерального уровня.

При этом немало вновь избранных депутатов уже не один созыв в Госдуме, и это очень важно для успешной законодательной работы, развития лучших парламентских традиций.

Преемственность, безусловно, должна быть. Эти традиции, как известно, хранятся не в кабинетах, не в залах заседаний, а людьми, которые создавали и приумножали эти традиции.

Ваш опыт, безусловно, был востребован и в процессе подготовки нынешнего, первого заседания. Знаю, что этот достаточно короткий, но крайне важный, ответственный период прошёл согласованно и плодотворно – как во фракциях, так и в депутатских рабочих группах.

В итоге сегодня оперативно были решены практически все ключевые организационные вопросы, зарегистрированы фракции, закреплены в регламенте Думы комитеты и комиссии, определён их состав, председатели, избраны руководители палаты. Теперь можно уверенно приступать к насыщенной законодательной повестке.

Уважаемые коллеги!

Вы представляете все регионы, различные профессиональные, социальные сообщества. У каждой фракции своя партийная предвыборная программа. Но уверен: всех вас объединяет стремление работать в интересах России, ради её дальнейшего успешного развития, ради укрепления наших традиционных ценностей, которые обозначены в обновлённой Конституции, и, конечно, ради повышения благополучия и качества жизни людей.

Именно благодаря их воле и доверию вы получили свои депутатские мандаты. В этой поддержке нашего многонационального народа, который является единственным источником власти в стране, – залог силы и авторитета Государственной Думы, её ответственности за страну, за каждое своё решение. Рассчитываю, что вы будете подтверждать этот высокий кредит доверия ежедневной напряжённой, результативной работой.

За каждым депутатом, каждой фракцией – надежды конкретных людей, избирателей – ваших избирателей. Их голос, наказы, предложения, даже если они представляют меньшинство, должны быть услышаны.

Безусловно, вы будете стремиться реализовать и свои обещания, и программы партий, выдвигать законодательные инициативы. Очень важно, чтобы они были тесно увязаны с нашими национальными целями развития, чтобы мы все действовали вместе ради общего блага.

Вы сами видите, видели, что результат гораздо выше, когда мы объединяем административные, финансовые, общие ресурсы, причём от муниципалитетов и регионов до федерального уровня, до федерального центра – результат получается для народа, для наших людей гораздо более ярким, положительным и ожидаемым.

Да, конечно, разногласий в подходах, позициях, взглядах не избежать, это абсолютно нормально. Парламент – именно та площадка, где должны звучать разные мнения, и в дискуссиях, спорах должна открываться дорога к сбалансированным решениям.

Здесь огромное значение имеет конструктивный межфракционный диалог, широкое обсуждение ключевых вопросов с участием регионов, структур гражданского общества, постоянное, рабочее взаимодействие с Правительством Российской Федерации. Всё это необходимые условия и прочная основа для принятия качественных, востребованных, реально работающих законов.

У нашей страны, а значит у всех нас, много общих, сложных вызовов. И повторю: главный наш враг, угроза для стабильного развития, для демографического будущего – это низкие доходы наших граждан, миллионов наших людей.

В ближайшие годы нам необходимо сформировать целостную систему поддержки семей с детьми начиная с того момента, когда будущая мама ещё только ждёт появления малыша, и вплоть до окончания ребёнком школы.

Вы знаете, мы эту программу, систему начали формировать, действуем поэтапно, постепенно, обеспечивая каждый шаг возможностями безусловного финансирования. Прошу так действовать дальше и по другим вопросам.

И конечно, базовая задача – это повышение доходов граждан, создание рабочих мест во всех регионах страны, дальнейший рост экономики, изменение её структуры, поддержка высокотехнологичных отраслей, снятие барьеров, всё ещё ограничивающих развитие малого

бизнеса, чтобы люди имели как можно больше возможностей для повышения благополучия и благосостояния своих семей.

Особого внимания требуют острые проблемы в здравоохранении, образовании, в жилищной политике, экологии. Решение этих и многих других задач в огромной степени зависит от эффективной деятельности Государственной Думы, высшего представительного органа власти страны. Поэтому так важно понимание каждой фракцией и каждым депутатом своей высокой ответственности при подготовке и принятии законов.

Одни из первых законопроектов, которые вам предстоит рассмотреть, – федеральный бюджет и бюджеты внебюджетных фондов. В этих документах, представленных Правительством, как минимум три ключевых приоритета: социальная политика, экономическое развитие и, конечно, здравоохранение.

Крупнейшая бюджетная статья – социальная политика, а это прежде всего поддержка семей с детьми, людей старших поколений. На три предстоящих года на это направление предполагается выделить 41,5 триллиона рублей, на развитие экономики и поддержку регионов – 15,1 триллиона рублей, на здравоохранение – 10,9 триллиона рублей.

Отмечу, что в законопроектах о федеральном бюджете и бюджетах внебюджетных фондов каждый второй рубль расходов направляется на реализацию социальной политики и на здравоохранение.

На фоне пандемии и сложной ситуации в мировой экономике и у нас ещё есть вопросы: да, она [экономика] в целом восстановилась, как мы говорим, до докризисного уровня, но проблем ещё достаточно, в том числе инфляция. Инфляция в этом году превысит прогнозный уровень в 5,8 процента.

Более высокая инфляция, конечно же, сильно бьёт по наименее обеспеченным группам населения. Мы должны это понимать, знать и соответствующим образом на это реагировать. Напомню в этой связи, что социальные выплаты, которые финансируются из федерального бюджета, должны быть в 2022 году проиндексированы по фактической инфляции. Обращаю внимание депутатов и Правительства на достаточность средств в бюджете для реализации этих целей.

Кроме того, сейчас в соответствии с законом только материнский капитал индексируется по прогнозной инфляции. Предлагаю уже с 2022 года также перейти на индексацию материнского капитала не по прогнозной, а по фактической инфляции за предыдущий год.

(Аплодисменты.)

Попрошу депутатов принять необходимые изменения в закон. Считаю, что такое решение будет правильным и справедливым.

Мы всегда внимательно относимся к тем, кому нужна поддержка государства. В этом году мы осуществили единовременные выплаты пенсионерам и семьям, где растут школьники. Поручаю Правительству в течение месяца представить дополнительные предложения по мерам социальной поддержки наших граждан, в условиях повышенной инфляции это востребовано. Рассмотрим такие предложения у меня на совещании в ближайшее время.

Хочу также подчеркнуть, что партия «Единая Россия» шла на выборы с программой, которая была сформирована на основе предложений граждан из всех регионов нашей страны. Эти инициативы должны быть в полном объёме отражены в законопроекте о бюджете, а фракциям, конечно, надо взять под свой контроль реализацию этих проектов, чтобы они были доведены до конкретного результата в обозначенные сроки.

Что хотел бы ещё раз отметить. Воплощение в жизнь наших национальных целей, конструктивных, содержательных приоритетов, которые заявлены в программах парламентских партий, – это общая задача. Здесь требуется совместная, слаженная работа всех фракций. Рассчитываю, что так оно и будет на деле, и повторю, что деятельность Государственной Думы будет успешной только при стремлении депутатов к выработке решений, востребованных страной, обществом и гражданами.

Пример такого подхода в ходе предварительной работы показала «Единая Россия», у которой более двух третей мандатов. Она могла бы претендовать на руководство большинством комитетов, как известно, однако фракция продолжила традиции предыдущего созыва и при утверждении руководства комитетами предоставила возможность другим фракциям возглавить почти половину комитетов. Таким образом было учтено мнение избирателей, ваших избирателей, уважаемые коллеги, проголосовавших за эти партии, а сами они получили дополнительные возможности для эффективной, ответственной работы, для того, чтобы исполнять указы своих избирателей.

Уважаемые коллеги!

Законодательный процесс требует вдумчивой, профессиональной работы, учёта многих факторов, в том числе источников финансирования (а может быть, в первую очередь), и главное – знания, понимания запросов, насущных интересов и нужд людей. Поэтому со своими избирателями нужно постоянно поддерживать обратную связь, знать, что их волнует, с какими проблемами они сталкиваются в конкретной жизни в ежедневном режиме, и обязательно приходить на помощь.

Я сейчас хочу обратиться к тем, кто впервые пришёл в парламент страны, – люди, которые работают здесь не первый созыв, знают об этом, и так и делают. Что имею в виду: основная работа, конечно, для всей Думы, для всех депутатов – это подготовка, создание, принятие законов, законотворческая работа. Это понятно, очевидно. Но для людей и для ваших избирателей вы прежде всего народные избранники. Не забывайте об этом. И люди могут и будут обращаться к вам с самыми разными вопросами, даже, может быть, не входящими в вашу компетенцию, но они надеются на вас и помнят о том, что пришли и проголосовали за вас.

Прошу вас также всесторонне вникать, анализировать, как реализуются на местах наши общенациональные планы развития, оперативно включаться, если нужна ваша поддержка. Все необходимые для этого полномочия у депутатов Государственной Думы России есть, в том числе в сфере парламентского контроля.

Хотел бы сказать и о ситуации с коронавирусной инфекцией, куда от неё деться сегодня. Борьба с ней продолжается. Вы знаете, что во многих регионах сейчас идёт рост заражений, в сложных условиях работают медицинские работники. Спасти людей от инфицирования, от тяжёлого течения болезни способна вакцинация, мы с вами это хорошо знаем. Необходимо наращивать её темпы. Я прошу вас принять самое активное участие в этой работе, вести просветительскую работу, выступать в средствах массовой информации. Люди вам доверяют и прислушиваются к советам и рекомендациям, это очень важно, без всяких административных окликов. Нам нужно настойчиво и терпеливо работать с людьми, разъяснять им все преимущества, связанные с профилактикой этой опасной болезни.

Уважаемые коллеги!

В заключение ещё раз хотел бы подчеркнуть значимость преемственности в вашей деятельности – и в законотворческом процессе, и в умении выстраивать атмосферу доверия, взаимоуважения и сотрудничества, – открытость для общества, для граждан.

Депутаты предыдущего, седьмого созыва очень многое сделали для укрепления традиций российского парламентаризма, которому в этом году исполнилось 115 лет. Рассчитываю, что и ваш депутатский корпус не только сохранит лучшее в этом важнейшем историческом наследии, но и внесёт свой вклад в его развитие.

Позвольте пожелать вам успехов в служении России и нашему народу. Всего вам доброго!

Спасибо.

*Источник: сайт Президента России*

#### **2.4. Совещание Владимира Путина по социальным вопросам**



Во встрече 18 ноября приняли участие руководитель Администрации Президента Антон Вайно, заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова, помощник Президента Максим Орешкин, Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, заместитель Министра финансов Павел Кадочников.

*В. Путин:* Уважаемые коллеги, ещё раз всех вас приветствую!

Хотел бы подвести некоторые итоги наших бесед, совещаний, которые мы проводили в последнее время по вопросам о социальной политике, в том числе и вчерашнего совещания. Мы обсуждали важнейшие вопросы, которые, безусловно, волнуют граждан. Они связаны с повышением доходов, благосостояния, качества жизни людей, по большому счёту касаются каждого человека.

Подчеркну: социальный блок – центральный в нашей государственной политике и один из ключевых приоритетов федерального бюджета. Над ним сейчас активно работают и депутаты Государственной Думы. В связи с этим хотел бы обозначить ряд вопросов, которые требуют совместных действий законодательной и исполнительной власти.

Первое. В проекте федерального бюджета на будущий год сейчас заложена индексация прожиточного минимума на 2,5 процента. Конечно, этого недостаточно, потому что такие параметры значительно отстают от уровня текущей инфляции, которая ускорилась за последние месяцы.

Предлагаю на 2022 год установить более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией, а именно на 8,6 процента. В абсолютных цифрах в целом по стране прожиточный минимум должен вырасти до 12 654 рублей в месяц – это на одну тысячу рублей больше, чем сегодня.

Добавлю, что на размер прожиточного минимума завязаны и многие социальные пособия, включая выплаты семьям с детьми и социальные доплаты, доплаты к пенсиям, поэтому важна даже не абсолютная цифра, а важно то, с чем это связано. А их, напомню, эти пособия, получают миллионы наших граждан. Естественно, что эти выплаты тоже вырастут.

Второе. В Конституции России закреплена норма о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а это значит, одновременно с индексацией размера прожиточного минимума должен вырасти и МРОТ. В будущем году также на 8,6 процента, в абсолютных цифрах примерно на 1100 рублей. В итоге МРОТ в следующем году составит 13 890 рублей в месяц.

Это решение тоже затрагивает многих наших граждан, и дело даже опять же не в абсолютной величине – дело в том, что МРОТ используется для начисления пособий по временной нетрудоспособности, а также служит ориентиром при установлении зарплат в бюджетной сфере, в отраслях экономики.

Прошу Администрацию Президента подготовить поправки о повышенной индексации в 2022 году прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В ближайшие дни внесу их в Государственную Думу и прошу депутатов поддержать их в ходе второго чтения законопроекта о федеральном бюджете.

И, наконец, третье, тоже очень важное обстоятельство – не менее важное, чем те два момента, о которых я уже сказал. На съезде партии «Единая Россия» говорил о том, что темпы индексации пенсий должны быть выше фактической инфляции. При этом напомню, что начиная с 2019 года мы строго выдерживали это правило. Сегодня с учётом значительного роста инфляции отступать от этого принципа было бы неправильно.

Предложения по конкретным параметрам индексации пенсий сейчас прорабатываются и в Правительстве, и в Администрации, и депутаты над этим думают. Вернёмся к ним в ближайшее время, посмотрим на то, как сложатся макроэкономические показатели. Мы вчера тоже об этом говорили, я прошу это иметь в виду и представить в ближайшее время предложения.

*Источник: сайт Президента России*

## **2.5. Минтруд рассказало о нововведениях в оплате отпуска при увольнении**

Министерство труда России подготовило изменения в Трудовом кодексе (ТК), устанавливающие продолжительность рабочего времени и оплату отпуска при условии увольнения. Об этом стало известно в среду, 6 октября.

«Напомню, что статьей 91 ТК РФ установлены понятие рабочего времени и его нормальная продолжительность, которая не может превышать 40 часов в неделю. Предлагается внести дополнение в понятие «нормальная продолжительность рабочего времени», уточнив, что это восемь часов ежедневной работы (смены. — Ред.), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права», — рассказал доктор юридических наук, заслуженный юрист России Иван Соловьев «Российской газете».

Также период основного и дополнительных оплачиваемых отпусков считается в календарных днях и не ограничивается максимальным пределом. Нерабочие праздничные дни, попадающие в основной или ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, не включаются в количество календарных дней.

Так, если сотрудник проработал за год как минимум 11 месяцев, подлежащих включению в стаж работы, который дает возможность уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, то работнику должны предоставить денежную компенсацию в размере среднего заработка за срок полного отпуска. Альтернативный вариант — выдача пропорциональной денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска.

В пятницу, 1 октября, стало известно, что планы Минтруда закрепить в ТК РФ продолжительность рабочего дня и правила расчета сезонных отпусков — просто перенос норм, который не предполагает никаких изменений. Как объяснили в пресс-службе ведомства, нормы, принятые еще в СССР, действуют и сейчас, но отдельно для ТК РФ не принимались.

*Источник: «Известия»*

## **2.6. Минтруд закрепит в ТК длительность рабочего дня и правила расчета отпуска**

В Трудовом кодексе (ТК РФ) планируется закрепить продолжительность рабочего дня и правила расчета сезонных отпусков. Об этом 1 октября сообщили журналистам в пресс-службе Минтруда России.

- Сейчас продолжительность рабочего дня, правила расчета ежегодного оплачиваемого отпуска и его денежной компенсации в случае увольнения работника закреплены советскими нормативно-правовыми актами, которые являются действующими в соответствии со ст. 423 Трудового кодекса. Законопроект закрепляет эти нормы и правила непосредственно в ТК, — рассказали в ведомстве, отметив, что данный документ разработан Минтрудом в соответствии с Планом инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР в законодательство РФ.

В министерстве напомнили, что на сегодняшний день действуют утвержденные Народным комиссариатом труда СССР «Правила об очередных и дополнительных отпусках». При этом продолжительность рабочего дня закреплена в действующем Декрете Совета народных комиссаров РСФСР «О восьмичасовом рабочем дне» от 29 октября 1917 года.

Ранее, 24 сентября, в Министерстве труда и социальной защиты разъяснили порядок выплаты зарплаты в выходной день. Так, по данным ведомства, выплата должна быть осуществлена не позднее последнего рабочего дня перед днем выплаты заработной платы, приходящейся на праздничный или выходной день.

*Источник «Известия»*

## **2.7. Профсоюзный депутат предложила сократить количество рабочих часов**

В России необходимо сократить продолжительность рабочего дня, чтобы сумма рабочих часов за неделю составляла не 40, а 36 часов. Это позволит улучшить демографическую ситуацию и сохранить полные семьи в стране. Таким мнением в разговоре с URA.RU поделилась член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«И для мам, и для пап, чтобы семья была полной, счастливой и радостной, необходимо переходить к сокращенному рабочему дню. Сокращенная рабочая неделя не означает, что четыре дня в неделю трудиться, но как минимум означает, что можно сократить количество рабочих часов в неделе до 36 для всех россиян», - пояснила Светлана Бессараб.

По словам депутата, семьей и бытом должна заниматься не только мать, но и отец семейства. «Очень важно, чтобы не одна мама несла заботу о домохозяйстве. Не зазорно и отцу прибраться в квартире. Это общее дело», - сказала Бессараб.

*Источник: URA.ru*

## **2.8. В правительстве подготовили параметры новой системы оплаты труда врачей**

Как стало известно “Ъ”, Минтруд и Минздрав определились с основными параметрами реформы оплаты труда медицинских работников для запуска профильного пилотного проекта в семи регионах РФ. Внедрение отраслевой системы оплаты труда по замыслу разработчиков должно существенно изменить оплату труда работников системы здравоохранения. Теперь их зарплата будет определяться по правилам, единым для всей страны, и состоять из оклада и стимулирующих и компенсационных выплат. Как обещают ведомства, благодаря реформе у работников здравоохранения вырастет как доля оклада в зарплате, так и сам размер заработка. Впрочем, конкретные значения прироста для всей страны станут ясны только по итогам «пилота».

В распоряжении “Ъ” есть проект постановления правительства, описывающий основные параметры реформы системы оплаты труда медицинских работников, которые в 2022 году будут отработаны в семи российских регионах. В пресс-службе Минтруда “Ъ” подтвердили, что действительно разработали такой документ совместно с Минздравом, ВНИИ труда, Центральным научно-исследовательским институтом организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ), профсоюзом медработников и представителями медицинского сообщества. «Проект в ближайшее время будет представлен на общественное обсуждение», — уточнили в ведомстве.

По замыслу разработчиков отраслевая система оплаты труда должна сбалансировать нагрузку на работников здравоохранения — сделать так, чтобы высокий уровень заработных плат происходил не за счет нагрузки на работника.

Как уточняют источники “Ъ”, «пилот» — попытка обеспечить достойный уровень заработных плат при нормальной нагрузке. Для тестирования первыми новую систему оплаты труда опробуют семь регионов—участников пилотного проекта, на территории которых находятся 440 медучреждений, в которых работают более 170 тыс. человек, объяснили весной этого года Минздрав и Минтруд.

### **История вопроса о зарплатах врачей**

Впервые правительство начало обсуждать возможность новой реформы оплаты труда врачей в 2019 году в связи с модернизацией первичного звена российского здравоохранения (подробнее см. “Ъ” от 1 ноября 2019 года), то есть практически сразу после завершения работы по исполнению майских указов президента, которые, в частности, предписывали регионам поднять зарплаты медработников. Хотя в среднем они, по данным Росстата, выросли

практически везде — зачастую это, по словам отраслевых профсоюзов, происходило с помощью перевода медицинского персонала на должности санитаров, а также за счет многократного увеличения зарплат на отдельных должностях, например для главврачей (подробнее см. “Ъ” от 23 декабря 2019 года). Поэтому в 2020 году Минтруд инициировал поправки в Трудовой кодекс, благодаря которым правительство получило право устанавливать требования к отраслевым системам оплаты труда по всей стране — и здравоохранение было названо первой отраслью, для которой они будут разработаны.

Как рассказали собеседники “Ъ” во ВНИИ труда, ведомства отобрали регионы с максимально различающимися параметрами оплаты работы медперсонала, чтобы результаты «пилота» были репрезентативны для всей территории страны. «При этом мы предусмотрели защитный механизм: заработная плата не может быть меньше нынешнего уровня. То есть увеличиться может, а снизиться — нет», — отмечает источник “Ъ”. По его словам, в ходе подготовки «пилота» ведомства собрали и проанализировали данные о зарплате более 2 млн медицинских работников РФ.

«Сейчас в стране существуют колоссальные различия в зарплатах специалистов, выполняющих одну и ту же работу, этот показатель отличается не только по регионам, но и по учреждениям одного субъекта», — отметил он. Эти различия, по словам источника “Ъ”, сформировались после того, как правительство отдало полномочия по установлению систем оплаты труда в регионы, в свою очередь, почти в 40 регионах их передали главврачам учреждений.

«Наша задача состояла в том, чтобы свести все существующие сейчас подходы к оплате труда в единую систему, чтобы люди по всей стране могли понимать, как, за что и почему они получают деньги, работая в государственных медучреждениях», — отметил он.

Как следует из проекта постановления правительства, в рамках новой системы оплаты труда зарплата медицинского работника в учреждениях здравоохранения будет состоять из оклада и стимулирующих и компенсационных выплат. Размер оклада будет рассчитываться с учетом трех новых величин: расчетной величины, коэффициента дифференциации окладов в зависимости от должности работника и коэффициента экономического развития региона. Расчетная величина — базовый показатель методики, он будет равен 13,6 тыс. руб. (МРОТ в 2022 году).

Следующий показатель, коэффициент сложности, может варьироваться от 1 до 3,13 и будет зависеть от того, какую работу выполняет медицинский работник, всего в постановлении предусмотрено 16 должностных групп. Они охватывают более 200 видов работ, которые выполняют медицинские работники и которые предусмотрены сейчас приказом Минздрава от 20 декабря 2012 года, — от санитаря (коэффициент сложности 1), медсестры (1,35) до врача-специалиста, оказывающего первичную медпомощь (2,23) и заведующего хирургическим отделением (3,13). Наконец, последний показатель, влияющий на оклад, — коэффициент региональной дифференциации, он будет зависеть от экономического положения региона, в котором работает конкретный медработник. Этот коэффициент рассчитывается на основе региональной медианной зарплаты. Его величина будет составлять от 1 до 3,08 в целом по стране, а в регионах-«пилотах» — от 1 до 1,38.

Как следует из постановления, правительство также сформировало единый перечень компенсационных выплат (всего восемь видов), в число которых входят, например, доплаты за работу в ночное время, в особых климатических условиях, за работу с вредными и опасными условиями труда. Их размер будет варьироваться от 4% до 60% от размера оклада работника. Аналогичный единый перечень будет действовать и для стимулирующих выплат (всего 16 видов) — в него войдут, в частности, надбавки за работу в сельской местности, работу в выездных бригадах санавиации, наставничество, выявление онкологических заболеваний (их размер — от 10% до 60% от оклада).

Как обещает источник “Ъ” в ЦНИИОИЗ, благодаря новой системе доля оклада в зарплате у медработников ожидаемо вырастет до 64% для младшего и среднего медперсонала, а для врачей — до 57%.

Сейчас же она в среднем по стране не превышает 40%. Кроме того, по словам источника “Ъ”, вырастет и сам размер зарплат, при этом наиболее ощутимый рост произойдет в тех регионах, где заработные платы медицинского персонала занижены. «Размер зарплаты при этом будет напрямую связан с квалификацией и опытом конкретного специалиста, что будет стимулировать медработников повышать профессионализм, а не нагрузку в виде дополнительных часов работы»,— отмечает он.

### **Реформа зарплат врачей глазами профсоюзов**

Как отметил в разговоре с “Ъ” председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников, новая модель оплаты труда в большой степени основана на предложениях профсоюза по структуре и параметрам зарплаты медицинских работников. «Важнейшее из них, выдвигаемое профсоюзом в течение многих лет, состоит в том, чтобы в основу исчисления должностных окладов была заложена величина МРОТ. Конечно, у нас есть дополнительные вопросы, и по структуре, и по размерам составных частей зарплаты. Но пилотный проект для того и проводится, чтобы в ходе него выявить все болевые точки и разрешить их при последующем утверждении правительством для реализации на всей территории страны»,— отметил он. Как отметил глава профсоюза «Действие» Андрей Коновал, предложение сделать МРОТ расчетной величиной для определения должностного оклада у медицинских работников является важным, но недостаточным шагом. «Обсуждая новый проект правительства, мы предлагали установить этот показатель в размере не одного, а двух МРОТ»,— сказал он. Кроме того, по его словам, было бы правильно совсем отказаться от региональной дифференциации зарплат. «В Трудовом кодексе ясно сказано: не должно быть дискриминации зарплаты по географическому признаку при равном объеме работы»,— сообщил он.

Расходы на оплату труда медперсонала и врачей в регионах, как следует из проекта постановления, за первый квартал 2022 года вырастут более чем на 30%, или на 9 млрд руб., в пилотных регионах. Минтруд предлагает профинансировать их из средств федерального бюджета. Если «пилот» продлится на весь год, то объем допрасходов увеличится еще на 27,9 млрд руб. Зарплаты участвующих в «пилоте» медработников, согласно пояснительной записке к проекту, вырастут в зависимости от их должности, региона работы и того, насколько справедливо оплачивается их нагрузка сейчас. Предварительный пересчет заработных плат показал, что для тех работников, для кого уровень зарплаты изменится, минимальный прирост средних зарплат составит 2%, а максимальный — 78%.

*Источник: «Коммерсантъ»*

## **2.9. Путин подписал закон, позволяющий заключать трудовой договор удаленно**

Владимир Путин подписал закон, позволяющий сотруднику и работодателю заключать трудовой договор дистанционно. Документ опубликован на портале правовой информации.

Как отмечали ранее авторы инициативы, это упростит поиск работы для соискателей, которые получают возможность подбирать варианты в других регионах и удаленно проходить собеседования.

Вдобавок, работники смогут без посещения отдела кадров подписывать бумаги электронной подписью, оперативно получать государственные, муниципальные, банковские и другие услуги, для получения которых требуются справки с работы. Предполагается, что нужные сведения доступны в цифровом виде.

В то же время это применимо только к документам, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством. При этом работодатель должен уведомить сотрудника о переходе на электронный кадровый документооборот, а тот вправе отказаться.

Предприятия могут использовать единую платформу "Работа в России", взаимодействовать с персоналом через портал госуслуг или собственную информационную систему, если она соответствует требованиям ТК.

*Источник: РИА Новости*

## **2.10. Правительство продлило срок выплаты компенсаций за проезд с Крайнего Севера**

Жители Крайнего Севера смогут в 2022 году получить компенсации за проезд и провоз багажа, не использованные в предыдущие два года из-за COVID-19, сообщает пресс-служба кабмина.

"Правительство продлило сроки получения компенсации за проезд и провоз багажа для жителей Крайнего Севера. В 2022 году жители Крайнего Севера смогут получить компенсацию по оплате стоимости проезда и провоза багажа, не использованную в 2020-2021 годах. Постановление об этом подписал председатель правительства Михаил Мишустин", - говорится в сообщении.

Право на компенсацию имеют граждане, которые работают на Крайнем Севере и приравненных к нему территориях, а также их несовершеннолетние дети. Раз в два года за счет работодателя им возмещается стоимость проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно, напоминает пресс-служба.

Кабмин поясняет, что по закону компенсации не выплачиваются, если работник не обратился за ними в срок. Однако в 2020–2021 годах большинство поездок пришлось отложить из-за эпидемии коронавируса. Чтобы защитить права граждан, было принято решение продлить период получения таких выплат.

Постановление предусматривает, что на детей работника, которым в 2020-2021 годах исполнилось 18 лет, также распространяется право на компенсацию в 2022 году.

*Источник: РИА Новости*

## **2.11. Москва стала лучшим европейским городом в рейтинге инноваций, помогающих в борьбе с COVID-19**

Москва заняла первое место среди европейских городов в рейтинге инноваций, помогающих в борьбе с COVID-19. В мире Москва занимает третье место, уступая лишь Нью-Йорку и Сан-Франциско.

Москва признана первой среди европейских городов в рейтинге инноваций, помогающих в формировании устойчивости коронавирусу. Она опередила Лондон и Барселону.

Среди мировых мегаполисов российская столица занимает третью строчку — после Сан-Франциско и Нью-Йорка. Пятерку замыкают Бостон и Лондон. Рейтинг составило международное исследовательское агентство StartupBlink.

Добиться высоких показателей Москве помогло почти 160 передовых решений, которые применяются для борьбы с распространением коронавируса.

Среди них алгоритмы компьютерного зрения на основе искусственного интеллекта. Это методика уже помогла рентгенологам проанализировать более трех миллионов исследований.

Еще одно инновационное решение — облачная платформа, которая объединяет пациентов, врачей, медицинские организации, страховые компании, фармакологические производства и сайты.

Способствовали высоким результатам и технологии, которые помогают адаптировать жизнь горожан во время пандемии. Это проекты в сфере умного туризма, электронной коммерции и логистики, а также дистанционной работы и онлайн-образования.

Эксперты агентства StartupBlink оценивали принятые в Москве меры с точки зрения эпидемиологических показателей и влияния на экономику.

#### **Московский опыт**

В борьбе с коронавирусом Москва отказалась от крайностей. Ставку сделали на профилактику: увеличили количество пунктов бесплатного экспресс-тестирования и вакцинации, запатентовали онлайн-программы и платформы для обучения, развивали возможности телемедицины.

Московская система здравоохранения за время пандемии накопила достаточно большой запас прочности, который позволяет не останавливать плановую и экстренную помощь даже в периоды пиков заболеваемости COVID-19.

Столица поддерживает бизнес, выделяя субсидии и предоставляя льготы. В этом году мерами поддержки воспользовалось около 25 тысяч предприятий малого и среднего бизнеса.

#### ***Как составляется рейтинг***

Рейтинг составляется на базе глобальной карты инновационных решений по борьбе с коронавирусом и оценивает около 100 ведущих городов и 40 стран мира. Глобальная карта была создана в марте 2020 года, и в течение года на нее было добавлено более тысячи решений.

Алгоритм рейтинга учитывает количество и тип инноваций, которые используются в борьбе с коронавирусом. Проекты, которые принимались к рассмотрению, должны были отвечать трем базовым критериям, среди которых инновационность, релевантность (решение должно непосредственно отвечать на вызовы COVID-19) и достоверность. Дополнительные баллы присуждаются за отдельные выдающиеся инициативы. Все решения проходят предварительную модерацию и отбираются экспертами по критериям качества и достоверности информации.

*Источник: сайт мэра Москвы*

## **3. Профсоюзы**

### **3.1. Как прошел в России Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд**

“Защитим социальные гарантии работников!” - с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) провели 7 октября Всемирный день действий за достойный труд. В этом году в связи с продолжающейся пандемией основными форматами стали заседания трехсторонних комиссий и акции в соцсетях, однако были и более необычные мероприятия. Рассказываем о самых ярких.

#### *Москва*

7 октября прошло очередное заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соцпартнеры согласовали прожиточный минимум в столице на 2022 год в расчете на душу населения - 18 714 руб. Для трудоспособного населения эта цифра составила 21 371 руб., для пенсионеров - 14 009 руб., для детей - 16 174 руб. - Всем нам хотелось бы, чтобы эти цифры были выше, но мы действуем строго в рамках федерального законодательства, и данные цифры - максимально возможные. Вместе с тем не следует забывать, что нашими совместными усилиями выработаны и действуют дополнительные столичные механизмы социальной поддержки москвичей, - отметил председатель МФП Михаил Антонцев. Кроме того, социальные партнеры обсудили

организацию оздоровления детей и подростков в этом году и задачи в этой сфере на 2022 год. В приоритете - обеспечение безопасности жизни и здоровья детей и проведение информационной кампании по освещению летнего отдыха в 2022 году в СМИ. Михаил Антонцев призвал особое внимание уделить сохранению инфраструктуры детского отдыха и развитию ее материально-технической базы. Ведь два предыдущих “критических” детских летних сезона, связанных с пандемией, очень неблагоприятно сказались на финансовом положении здравниц. Теперь, чтобы не допустить их перепрофилирования или закрытия, потребуется принять все возможные меры.

#### *Санкт-Петербург*

В Санкт-Петербурге тематике Дня действий за достойный труд были посвящены заседания Ленинградской областной трехсторонней комиссии и Координационного совета трехсторонней комиссии города, прошедшие 7 октября. Социальные партнеры - профсоюзы, власти и работодатели города и области - обсуждали основные гарантии трудящихся и рассматривали вопросы, которые непосредственно влияют на качество жизни людей: зарплата, охрана труда и здоровья работников, финансовое обеспечение социальных гарантий, вопросы транспортной доступности и другие. Во Дворце труда тем временем прошел круглый стол “Опыт работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников”. Участники рассмотрели ситуацию в отраслях и на конкретных предприятиях в связи с пандемией COVID-19 и другими факторами, меняющими рынок труда и социально-трудовые отношения. Собравшиеся отметили, что профсоюзам нужны консолидированные действия по защите прав работников, особенно в условиях, когда все шире распространяются незащищенные формы занятости. Среди предложений, выработанных в ходе круглого стола, - усиление контроля и ужесточение ответственности за реализацию Трехстороннего соглашения, закрепление на законодательном уровне обязательного наличия на предприятии представительного органа работников и другие.

#### **Свердловская область**

7 октября все муниципалитеты Свердловской области подключились к видеоконференции, на которой выступали губернатор региона Евгений Куйвашев, работодатели, депутаты, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских и другие. Всего совещание собрало больше 700 участников из 78 муниципальных образований. - Людям нужна работа, причем Работа с большой буквы - в безопасных условиях с достойной зарплатой, - подчеркнул Ветлужских. - У профсоюзов есть несколько базовых вопросов, за которые мы постоянно боремся. В первую очередь это зарплата, ее индексация, которая повысит покупательскую способность. На совещании многие председатели первичек и обкомов говорили о своих проблемах и предлагали решения. Так, председатель первичной профорганизации, старший фельдшер скорой помощи ГАУЗ СО “Ивдельская ЦРБ” Сергей Кочкин напомнил, что эксперты профсоюза работников здравоохранения РФ участвуют в разработке новой системы оплаты труда: “Мы ждем от нее большей справедливости в оплате труда медиков”. Пандемия вызвала много вопросов по оплате труда в условиях чрезвычайной обстановки. - Многие из них в прошлом году мы решали прямо “с колес”, совместно с Минздравом региона, и хочу подчеркнуть, что вот тут мы как раз и ощутили результат совместной работы, - сказал Кочкин. - Благодаря профсоюзам дополнительно было выплачено более 1 млн рублей. Евгений Куйвашев пообещал совместными усилиями решать вопросы обеспечения трудовых прав работников.

#### **Кузбасс**

7 октября на заседании Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был подписан главный документ, устанавливающий базовые принципы и формы взаимодействия государства, профсоюзов и бизнеса в регионе. Региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК), правительством и работодателями Кемеровской области на 2022 - 2024 годы подписали губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, председатель ФПОК Олег Маршалко и исполнительный директор Кемеровского регионального отделения Российского союза промышленников и



предпринимателей - Кузбасского союза работодателей Игорь Белых. Олег Маршалко отметил, что важнейшая задача региона - борьба с бедностью путем повышения зарплат и пенсий. Этому и должно способствовать заключенное соглашение. По словам профлидера, “реально располагаемые денежные доходы населения снижаются. С 2014 по 2020 годы они снизились по России - на 10,6%, а по Кузбассу - на 18%. За этот период цены в наших магазинах выросли более чем в полтора раза. А если смотреть по августу текущего года - капуста стала дороже, чем в прошлом году, на 79,2%, картофель - на 42%, масло и сахар - на 32 - 33%, лук, морковь, гречка - на 21 - 23%. Проблему бедности надо решать всем вместе, объединив усилия социальных партнеров”. Соглашение включает больше 100 положений, направленных на развитие социально-трудовой сферы Кузбасса.

### **Забайкалье**

В преддверии Дня действий за достойный труд 1 октября прошло заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. К заседанию по видеосвязи подключились муниципальные образования края, кроме того, в нем участвовали представители территориальных трехсторонних комиссий. Стороны рассматривали, в частности, вопрос о перспективах развития социальной сферы. Председатель Федерации профсоюзов Зоя Прохорова назвала приоритетными для края вопросы занятости населения и достойной оплаты труда. По данным Забайкалкрайстата, безработица в регионе остается высокой. На июль 2021 года, по методологии Международной организации труда, безработными оказались 48,8 тыс. человек, или 9,3%, тогда как по России - 4,8%. Реальные располагаемые денежные доходы населения продолжают падать. За II квартал текущего года они снизились на 4,2% по сравнению с показателем за аналогичный период прошлого года.

**Костромские профсоюзы** выпустили шуточный видеоролик, в котором показали основные проблемы медиков. Так, костромская медсестра Алина Седова и другие работники здравоохранения сталкиваются с некачественными средствами индивидуальной защиты, несправедливым СОУТ, переработками, стрессом и разницей в уровне зарплат. “Обычно в этот день профсоюзы проводят массовые мероприятия, коллективные действия, однако сегодня мы лишены такой возможности. Поэтому решили заявить о необходимости соблюдения прав работников в таком формате”, - пояснила главная героиня ролика Алина Седова. \* \* \*

В видеоролике **Федерации профсоюзов Челябинской области** работники предприятий рассказывают о нагрузке, сверхурочных и труде без выходных. Ролик называется “Жить мы стали лучше! А по факту...”. В нем речь идет о большой разнице между зарплатами и реальными ценами в магазинах, между официальной инфляцией и теми цифрами, которые фигурируют в заявлениях чиновников. Так, инженер Михаил Семенов обращает внимание на то, что цены за последний год выросли в два-три раза, а зарплата осталась практически на том же уровне.

По официальной статистике, средняя зарплата в Челябинской области - 40 тыс. рублей, а по факту - около 25 тыс. “На одном предприятии посчитали среднюю зарплату - 110 тыс. рублей. Фактически работники там получают около 30 тыс. рублей. Это металлургическое предприятие!” - рассказывает другой челябинец. Людям непонятно, как считаются такие “средние” зарплаты. У них складывается ощущение, что берут доходы менеджеров и руководства, прибавляют зарплаты рабочих, а потом просто делят на всех. “По оценкам профсоюзов, 48% мужчин, задействованных на рабочих специальностях, вынуждены работать еще на одной работе. В моногородах цифра достигает 71%”, - говорится в видеоролике. “40% работников горно-металлургического комплекса не получают среднюю зарплату, а в моногородах цифра еще больше”. Профсоюзы в ролике называют свое главное требование: повышать зарплату. \* \* \*

Видеоролики о Дне действий профсоюзов за достойный труд транслировались на улицах *Иркутска, Екатеринбурга* и других городов. Профсоюзные активисты снимали и выкладывали в соцсетях видео со своими требованиями в защиту достойного труда.

**Молодежь профсоюза работников здравоохранения РФ** провела челлендж-эстафету под девизом “Защитим социальные гарантии работников здравоохранения!”. В ней участвовали десятки активистов: студенты медицинских вузов, работники лечебных учреждений и даже руководители региональных организаций профсоюза.

Представители восьми федеральных округов записали видеообращения, в которых под яркими лозунгами представили главные требования работников здравоохранения.

**Федерация профсоюзов Архангельской области** провела автопробег по улицам Архангельска. Мероприятие открыл председатель профобъединения Алексей Костин, выступив с обращением к жителям региона:

- Профсоюзы Поморья считают, что работающий человек не должен быть бедным. Мы требуем, чтобы ежегодно проводилась индексация заработной платы работников всех отраслей экономики, мы считаем, что государство должно обеспечивать поддержку отечественным промышленным предприятиям. Мы считаем, что работники бюджетной отрасли нашей области должны получать достойную заработную плату на уровне не ниже средней по экономике региона. Мы убеждены, что необходимо проводить индексацию заработной платы работающим пенсионерам. Товарищи, вместе с профсоюзом защитим социальные гарантии работников Поморья! \* \* \*

**Молодежное объединение Алтайской краевой организации Роспрофпрома** в рамках Всемирного дня действий за достойный труд организовала автопробег. Его участниками стали представители отраслевых предприятий из городов Бийска, Барнаула, Новоалтайска. Около двух десятков активистов на личных автомобилях проделали путь в 400 километров, своим примером показывая, что выходные нужно проводить с профсоюзом. Акция носила и пропагандистский характер. Активисты обсуждали проблемы труда, занятости, достойной оплаты, насущные вопросы тактики действий первичек в случаях конфликта интересов с работодателем. \* \* \*

После заседания президиума *Иркутского профобъединения* стартовал автопробег от здания Учебного центра профсоюзов. Колонна машин, украшенных флагами ФНПР, Иркутского профобъединения и отраслевых профсоюзов, проехала по улицам города. \* \* \*

С 1 по 7 октября в муниципальных образованиях **Краснодарского края** профсоюзы давали старт автомотоболопробегам, чтобы заявить о своих требованиях: повышение зарплаты, достойные и безопасные рабочие места. 7 октября молодые профактивисты на велосипедах проехали 55 км вдоль гор в сторону поселка Псебай с флагами ФНПР, Краснодарского краевого профобъединения и отраслевых профсоюзов, с лозунгами и логотипом Всероссийской акции профсоюзов “Защитим социальные гарантии работников!”.

**Алтайский крайсовпроф** провел акцию “Профсоюзный трамвай”. В ряде городов края акция проводится уже несколько лет подряд, а в нынешнем году - уже во второй раз после 1 Мая. Входящих пассажиров трамвая встречали девушки в медицинских масках, в одежде с профсоюзной символикой. Активистки с ходу сообщали: “Сегодня проезд в нашем трамвае бесплатный. Мы проводим акцию профсоюзов “За достойный труд!”. Они тут же выдавали брошюры, экземпляры газеты “Профсоюзы Алтай”, а еще блокноты и ручки. За несколько часов несколько сотен горожан получили в “Профсоюзном трамвае” не только брошюры и газеты, но и консультации по важным вопросам трудовых отношений.

Молодежный совет **Иркутского профобъединения** тоже провел акцию “Профсоюзный трамвай”. В течение трех часов активисты ездили по одному из самых популярных трамвайных маршрутов города и рассказывали пассажирам, чем сегодня занимается профсоюз и что такое Всемирный день действий за достойный труд.

**В краевой научной библиотеке им. Лермонтова** (Ставропольский край) открылась выставка книг, рассказывающая о человеке труда прошлого и настоящего. Там же можно найти издания об истории профсоюзного движения России и Ставропольского края. Среди экспонатов есть редкие издания начала прошлого века. Это “Рабочий вопрос и его значение” Фридриха Ланге, “Справочная книга социалиста” Линдемана Гуго, “Основы социальной политики” Джозефа Вандерборгта.

К акции, которую организовала Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФПСК), присоединились все ведущие библиотеки Ставрополя. Например, в краевой детской библиотеке им. Екимцева провели для школьников викторину на знание сказок, рассказов, пословиц и поговорок о труде. Кроме того, ФПСК и научная библиотека Северо-Кавказского федерального университета совместно открыли новый проект - «Профсоюзный киноклуб». Пришедшие смотрят и обсуждают фильмы, повествующие о борьбе за трудовые права.

*Источник: газета «Солидарность»*

### **3.2. В Екатеринбурге появились стенды «Работник, знай свои права!»**

На улицах столицы Урала появились стенды «Работник, знай свои права!». Это совместный проект прокуратуры и Федерации профсоюзов Свердловской области. У ФПСО давно сложились продуктивные рабочие отношения с Прокуратурой Свердловской области. В июне этого года было вновь подписано очередное соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

В рамках этого соглашения проводятся совместные мероприятия, научно-практические конференции, круглые столы по актуальным вопросам и т. д. А самое главное – идет системная работа по защите трудовых прав работников. Только за 2020 г. профсоюзы Свердловской области провели 3 329 проверок исполнения работодателями трудового законодательства, в т. ч. совместно с органами прокуратуры.

В сентябре 2021 г. в Федерацию профсоюзов Свердловской области поступило предложение прокуратуры принять участие в информационном проекте по правовому просвещению жителей г. Екатеринбурга о трудовых правах работника. В результате на улицах города бесплатно, в качестве социальной рекламы размещены стенды «Работник, знай свои права!».

«Символично, что проект был реализован накануне Всемирного дня за достойный труд, который отмечается ежегодно 7 октября в 130 странах мира, - говорит председатель ФПСО Андрей Ветлужских. – В этом году он проходит в России под единым лозунгом «Защитим социальные гарантии работников!». На практике мы часто сталкиваемся с тем, что работники не знают свои права, и потому работодатели нарушают их. Профсоюзы отстаивают трудовые права и социальные гарантии работников разными способами, в т. ч. ведя информационно-разъяснительную деятельность. Мы благодарны прокуратуре области за предоставленную возможность еще раз напомнить людям об их правах. Уверен: это принесет пользу».

*Источник: сайт ФПСО*

### **3.3. Профсоюзные представители приступили к работе в Госдуме РФ VIII созыва**

Состоялось первое пленарное заседание Государственной Думы РФ VIII созыва, в котором в числе почетных гостей принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Я должен сказать, что в этом составе Государственной Думы избраны и являются депутатами наши испытанные товарищи. Это даёт нам возможность активно участвовать через наших депутатов в законотворческой деятельности, во внесении своих предложений по тем или иным вопросам и законопроектам, вносимым в Государственную Думу», — заявил по итогам заседания Михаил Шмаков.

«В новом составе Государственной Думы мы намерены продолжить уже зарекомендовавшую себя практику создания Специальной группы, она называлась «Солидарность» в последних пяти созывах Государственной Думы, по взаимодействию

депутатов и профсоюзов. Я уверен, что работа подобной группы в восьмом созыве также принесёт свой положительный результат», - подчеркнул лидер российских профсоюзов.

Председателем Госдумы вновь был избран Вячеслав Володин. За него проголосовали четыре из пяти фракций. Спикер нижнего парламента сообщил, что число комитетов Госдумы увеличено до 32 и приближено к структуре Правительства РФ.

«Это позволит нам более эффективно отрабатывать с отраслевыми министерствами вопросы, погружаться в повестку и, конечно, принимать более качественные законы», — сказал он.

Трое представителей системы ФНПР вошли в комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов: Светлана Бессараб, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов. Андрей Исаев, заместитель председателя ФНПР. Михаил Тарасенко, секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием. Секретарь ФНПР Виктор Пинский избран председателем комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Госдумы.

«Особо хочу отметить, что Виктор Витальевич Пинский избран председателем Комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Государственной Думы, он стал одним из руководителей Государственной Думы, — подчеркнул Михаил Шмаков. — В целом заседание прошло активно, было отмечено, что на него специально были приглашены представители работодателей и профсоюзов, ЦИК РФ, для того, чтобы они могли воочию убедиться в тех решениях которые Государственная Дума приняла для повышения эффективности своей работы».

Напомним, что на прошедших в сентябре выборах всех уровней в законодательные органы власти избрано почти 150 депутатов-профсоюзников.

*Источник: ФНПР «ВКонтакте»*

### **3.4. Группа «Солидарность» сформирована в новом составе**

17 ноября в Госдуме состоялось организационное заседание, посвященное формированию межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Открывая заседание, Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил депутатов, выразивших своё желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом, существенно расширяя законотворческий процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. «Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются всесторонне взвешенные решения», - сказал Михаил Шмаков.

В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, разделяющие цели и задачи профсоюзов. «Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность членов группы объединяют единые убеждения и цели – защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», - отметила Светлана Бессараб.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов и еще 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы восьмого созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организацию деятельности.

Как и ранее координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарем стала руководитель департамента Аппарата

ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями Татьяна Санталова.

В заключении председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Этот вопрос будет обсуждаться на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября, и Михаил Шмаков пригласил всех депутатов - членов группы - принять участие в его работе.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.5. В Сочи прошел III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики»**

III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» проходил в Сочи с 21 по 22 октября. Организаторы форума - центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Международная организация труда. В мероприятии приняли участие 200 профсоюзных лидеров и активистов. РПРАЭП не только участвовал в обсуждении вызовов, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзы, но и в очередной раз стал генеральным партнером форума.

В видеообращении к участникам председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что интеллект-форум вызывает интерес профсоюзной аудитории и продуцирует хорошие идеи. Председатель ФНПР подчеркнул, что развитие новых управленческих и информационных технологий позволит профсоюзам «идти вперед, чтобы быть сильными и побеждать для блага и развития страны».

- Новые вызовы, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзы, требуют быстрых, эффективных и зачастую инновационных решений. Чтобы продолжать оставаться самой многочисленной и при этом действенной общественной организацией, нам необходимо не просто «держать руку на пульсе», но настойчиво, целенаправленно анализировать опыт своих российских и зарубежных соратников и активно внедрять у себя их лучшие наработки. А делать это без прямого товарищеского общения, обмена опытом очень сложно. «Зерна» новых практик дают свои «всходы» во многих регионах страны, но они должны стать нашим общим достоянием, - считает председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

Мероприятие проходило в виде дискуссионных площадок, на которых участники делились опытом и высказывали мнения на актуальные для профсоюзного движения России темы. Профсоюзные лидеры и активисты обсудили работу с трудящимися в неформальной экономике, эффективные коллективные переговоры, профсоюзное образование, молодежную политику, вопросы органайзинга.

Например, на площадке, которая называлась «Машина времени» формулировался профсоюзный ответ на современные вызовы в мире труда: «удаленку», платформенную занятость, цифровизацию. Спикерами выступили заведующий сектором Европы и Центральной Азии бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергеюс Гловацкас, специалист по работе с трудящимися этого же бюро МОТ Рафаель Пильс, президент Конфедерации труда России Борис Кравченко и главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», зампредела ФНПР Александр Шершуков.

На площадке «Бери и делай!» представители разных профсоюзных структур делились уже реализованными проектами.

Зампредела РПРАЭП Юрий Борисов выступил спикером на площадке «Эффективные коллективные переговоры» вместе с председателем «Электропрофсоюза» Юрием Офицеровым, председателем Федерации профсоюзов Челябинской области Олегом Евдокимовым, председателем профсоюза работников здравоохранения Анатолием

Домниковым и президентом ассоциации «ЭРА России» (объединение работодателей энергетической отрасли) Аркадием Замосковным.

Зампред РПРАЭП рассказал коллегам о системе социального партнерства в госкорпорации «Росатом» на отраслевом, дивизиональном уровнях и уровнях предприятий и поделился практикой заключения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке и контролем за его выполнением.

В то же время Юрий Борисов заострил внимание на проблеме коллективных переговоров в Федеральном медико-биологическом агентстве России. В конце 2020 года Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА России, закончило свое действие. Эта проблема обсуждалась в сентябре на рабочей встрече представителей Федерального медико-биологического агентства и стороны профсоюза. РПРАЭП, который представляет интересы большинства членов профсоюза медицинских работников ФМБА, уже формирует предложения в новое соглашение ФМБА и предлагает профсоюзу работников здравоохранения активнее подключиться к этому процессу.

- Уже практически год, как у медицинских организаций ФМБА наблюдается «правовой вакуум» при заключении коллективных договоров на локальном уровне. Новое соглашение с ФМБА необходимо заключать как можно быстрее, - подчеркнул Юрий Борисов.

Первый день работы завершился торжественной церемонией вручения наград победителям конкурса «Профсоюзный авангард» и награждением самых активных подписчиков газеты «Солидарность», среди которых - членская организация РПРАЭП, профорганизация Приаргунского горно-химического объединения из Краснокаменска. Александр Шершуков вручил «Профсоюзный Оскар» председателю ППО Наталье Дмитриевой.

Во второй день форума центральной темой стала внутренняя система образования в профсоюзной среде и возможности ее развития. Спикерами на площадке выступили Александра Шубина, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Максим Чирков, возглавляющий учебный центр профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Александра Шубина рассказала о проблемах профсоюзных образовательных учреждений. Среди них - нехватка и не рациональное использование средств, выделяемых профсоюзными структурами на это направление. Как следствие - отсутствие современных методических разработок, недостаток современных образовательных программ, бессистемное обучение. Не получив четкие ответы на вопросы «кого, чему и где учить?» и «Кто оплатит обучение?», сделать профсоюзное образование эффективным невозможно, уверена Александра Шубина. Максим Чирков добавил, что образовательные программы для профлидеров должны быть сконцентрированы на программах, посвященных непосредственно профсоюзной деятельности. В этом году ФНПР обновила концепцию профсоюзного образования, остается только начать исполнять ее положения.

Площадка, посвященная образованию, продолжилась тематикой молодежной занятости и вовлечения молодых специалистов в профсоюзное движение. Участникам форума представили тезисы из исследования «Социально-трудовая мотивация молодежи», подготовленного редакцией газеты «Солидарность» при поддержке Международной организации труда. Затронутую проблематику расширил Рамиро Пизарро, руководитель проекта МОТ по вопросам занятости молодежи.

Следующая дискуссия была посвящена влиянию политики на профсоюзы и участию профлидеров в выборах. Последняя тема, которую обсудили на форуме - органайзинг, то есть работа по вовлечению трудящихся в профсоюзы. Борис Кравченко, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев и практикующий органайзер Александр Илларионов постарались описать как общие подходы к процессу органайзинга, так и

практические результаты и проблемы, с которыми сталкиваются активисты, работающие над созданием новых профорганизаций.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.6. Генсовет ФНПР обсудил ситуацию в стране и на ее «северах»**

24 ноября во Дворце труда на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги...И здравоохранение, и культура... Со всеми вытекающими отсюда последствиями...

Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отделение и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся...», - заявил глава Федерации Независимых Профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» - здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн руб. в 2021 году до 1,25 трлн. рублей в 2022 году. Болезненным и опасным является и растущая закредитованность российских граждан: «по состоянию на 1 июля 2021 г. Общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением».

Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М.Шмаков предупредил во избежание вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых, - высказал Михаил Шмаков, - Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», - констатировал Председатель ФНПР в завершение доклада.

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному

взаимодействию в решении социально-экономических задач, подчеркнул заместитель Министра труда и социального развития РФ Андрей Пудов.

В дискуссии по докладу Председателя ФНПР отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность немалой части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь продовольственные.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России, освоение которых способно обеспечить значительный рост экономики страны. Но выполнить это предназначение регионы пока не в состоянии, в силу недостаточного внимания со стороны правительства к нуждам этих территорий, дефицита трудовых ресурсов, недостаточно развитой и малодоступной социальной и транспортной инфраструктуры, несовершенства нормативной правовой базы. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента Российской Федерации по этим территориям, прежде всего касающихся: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

С содокладами по вопросу северных территорий выступили заместитель Председателя Комитета ГД по развитию Дальнего Востока и Арктики Валентина Пивненко, Председатель Комитета ГД по энергетике Павел Завальный, член Правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности РФ Андрей Хитров.

С докладом «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов» выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук. Он рассказал о проведенной работе по реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26 октября 2016 года. Дал оценку результативности состоявшегося в 2017 году «Года профсоюзной информации», а также разработанного в помощь информационным работникам членских организаций минимального стандарта информационной работы, ряда других проведенных мониторинговых и иных мероприятий. Обратил внимание членов Генсовета:

- на аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР;
- положительную и негативную практику по выпуску печатных изданий членских организаций;
- вопросы реализации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;
- необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

Александр Шершук подробно проанализировал отношения ФНПР с непрофсоюзными СМИ, попытки «прорваться» на центральные телевизионные каналы, положительный опыт работы с Общественным телевидением России. Одобрил наработки Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в части сервисов для членских организаций. Внес предложение объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».



По представлению заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании Генсовета рассмотрен ряд других вопросов.

В прениях по докладам выступили руководители общероссийских профсоюзов: Алексей Тихомиров, Андрей Чекменев, Анатолий Домников, Юрий Офицеров, Александр Корчагин, Юрий Сухоруков; руководители территориальных объединений организаций профсоюзов: Андрей Ветлужских, Галина Кононенко, Алексей Костин, Николай Дегтярев, Ярослав Чирков, а также Владислав Еланский, председатель дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ Московского метрополитена, Никита Бобриков, заместитель председателя Молодежного совета ФНПР.

Члены Генерального Совета ФНПР поздравили председателя Новгородской областной федерации профсоюзов Василия Федосова с государственной наградой - Орденом Почета.

Состоялось награждение нагрудными знаками ФНПР ряда руководителей членских организаций ФНПР.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.7. Председатель Краснодарского краевого профобъединения рассказала газете «Коммерсантъ» о ситуации в сфере трудовых отношений**

Депутат Госдумы Светлана Бессараб в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября рассказала об изменениях в законодательстве

С.В.: В России профсоюзы проведут в этот день Всероссийскую акцию под общим девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Это прежде всего гарантии полной занятости, безопасных и высокопроизводительных рабочих мест, справедливой оплаты труда, охраны здоровья и отдыха. Мы еще раз напомним социальным партнерам, что решение всех непростых проблем в социально-экономической сфере невозможно без эффективного и прямого диалога в условиях равноправия, уважения достоинства рабочего человека.

Профсоюзы твердо придерживаются принципиальной позиции, что никакие экономические трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для нарушения социально-трудовых прав работников, принципов достойного труда.

— **Как сейчас оценивается ситуация на рынке труда?**

С.В.: В Краснодарском крае мы пришли к допандемийным показателям по уровню безработицы. Но между тем и сегодня продолжается работа по оказанию поддержки гражданам в поиске работы, обучению новым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, по предоставлению государственной социальной помощи в виде социального контракта.

Продолжает действовать программа «ФОТ 2.0», которая предполагает субсидирование работодателей в размере трёх МРОТ при приеме на работу безработных граждан.

— **Мера не будет продлеваться?**

С.В.: Профсоюзы давно предлагают увеличить верхнюю планку пособий по безработице. Этот вопрос был решен в условиях пандемии. Как мы помним, в начале 2020 года по поручению президента минимальный и максимальный размеры пособия были увеличены. Пока эта норма действует до конца нынешнего года.

К сожалению, сегодня даже максимальный размер пособия в 12 130 руб. никак не гарантирует достойную жизнь, когда человек находится в сложной ситуации и потерял работу.

Например, если высокооплачиваемый работник, который всю жизнь трудится, получает зарплату не в конверте, за которого работодатель оплачивает все страховые взносы, вдруг теряет работу и доход, то он лишается возможности получить адекватное пособие.

Профсоюзы на протяжении многих лет настаивают на переходе к страховой модели финансирования пособий по безработице.

По инициативе «Единой России» в 2020 году организациям фактически запретили завершать процедуру ликвидации, пока не будут произведены все связанные с ликвидацией выплаты работникам. Это позволяет гражданам до окончания ликвидации организаций получать причитающиеся выплаты.

— **В народную программу «Единой России» вносились предложения от профсоюзов и трудовых коллективов?**

С.В.: Вносились предложения в первую очередь по увеличению уровня оплаты труда, большая часть из которых поступила от педагогических, медицинских работников. Это нашло отражение в народной программе.

Поставлена задача довести долю оклада в зарплате учителей, врачей и других сотрудников бюджетной сферы до 70% и создать единый перечень дополнительных выплат. Должностные оклады, ставки зарплаты должны определяться с учетом минимального размера оплаты труда, без включения в оклад компенсационных и стимулирующих выплат.

К сожалению, во многих регионах сегодня системы оплаты труда педагогических и медицинских работников формируются на основе окладной части, которая меньше МРОТ. Это, конечно, нужно учитывать при переходе на единую систему оплаты труда.

Сегодня уже семь регионов участвуют в эксперименте по выравниванию заработных плат медицинских работников. В период пандемии наблюдался жесткий отток врачебных кадров в Москву, потому что в отдельных регионах средняя заработная плата врача в три, четыре, десять раз ниже, чем в столице. Особенно остро это почувствовали регионы именно в пандемию.

Многие врачи приезжают в Краснодарский край, Московскую область по программе «Земский доктор». На Кубань мы привлекаем кадры из других регионов именно тем, что программа дает возможность получить подъемные в размере миллиона рублей для врачей и 500 тыс. руб. — для фельдшеров. И при этом у нас более высокий уровень оплаты труда. Считаю недопустимым разрыв в оплате труда работников одной квалификации, выполняющих одни и те же функции, но работающих в различных регионах.

Воспитательница где-то в станице Краснодарского края не должна получать в шесть раз меньше, чем такая же воспитательница в московском садике. Ведь они выполняют одну и ту же педагогическую работу. Вот эти предложения профсоюзов и вошли в том числе в народную программу.

— **Выравнивание зарплат в Краснодарском крае и в Москве смотрится утопично.**

С.В.: Безусловно, в Москве, например, при выплате зарплаты будет осуществляться муниципальная доплата. Но, повторюсь, не должно быть кратности в разнице заработных плат, которые формируются из федерального, регионального и местного бюджетов. Мало того, что у нас огромная разница в оплате труда в частных, коммерческих и государственных клиниках, есть еще и разные возможности региональных бюджетов.

С 2021 года начался эксперимент по выравниванию зарплаты медикам, а в 2022-м еще пять регионов войдут в эксперимент по вступлению в единую систему оплаты труда педагогических работников. К 2023 году, мы надеемся, система заработает по-новому. Формирование заработных плат от первого до самого высокого тарифного разряда будет прозрачным и понятным, с понятными коэффициентами в зависимости от квалификации, опыта работника, его стажа и, конечно же, рамочных условий по назначению надбавок, доплат с учетом региональных коэффициентов, с учетом климатических условий и опасных условий труда. Например, это оплата труда врачам-рентгенологам. В остальном зарплата примерно должна быть равной.

— **Какие вопросы и проблемы планируется рассмотреть на первых заседаниях в Госдуме?**

С.В.: В перспективе обсуждение в комитетах самого важного вопроса — федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023–2024 годов: обсуждение бюджетов пенсионного фонда, фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования.

Ну и, конечно, непосредственно будет рассматриваться наполняемость бюджета, особенности финансирования национальных проектов и социально значимых программ.

*Источник: «КоммерсантЪ»*

### **3.8. Заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ**

Заседание Совета Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ состоялось 18 ноября. Главным вопросом повестки дня стала социально-экономическая ситуация, которая сложилась в базовых отраслях российской экономики. Руководители крупнейших профсоюзов страны рассказали о проблемах, с которыми столкнулись их отрасли за последний год, в том числе связанных с ковидобстановкой.

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности на встрече представил заместитель председателя Юрий Борисов. Он рассказал, что волнует профсоюз атомщиков и какие шаги предпринимаются для решения тех или иных сложных вопросов. Например, совместные усилия госкорпорации «Росатом» и РПРАЭП позволили достичь хорошего уровня вакцинации работников предприятий - уже более 80% атомщиков защитили себя от серьезных последствий COVID-19. Вместе с тем продолжает оставаться низким уровень вакцинации в закрытых атомных городах, там прививку поставили всего порядка 35-45% населения.

Также Юрий Борисов рассказал коллегам о положительных результатах работы, в том числе в рамках социального партнерства.

- Несмотря на все сложности и ограничения, связанные с продолжающейся пандемией, продуктивный диалог со стороны работодателя продолжается. Предприятиями выполняются условия Отраслевого соглашения, коллективных договоров. В отрасли проведена индексация заработной платы работников, ее уровень в среднем составил 5,4-5,6%. Важно, что работодатель выполняет обязательства по компенсации работникам разницы между прогнозной и фактической величиной индексации прошлого года – ее добавили к размеру индексации этого года. Работники тоже выполняют свои обязательства, прогноз по выполнению планов, в том числе в части гособоронзаказа, положительный, - отметил Юрий Борисов.

Не во всех отраслях процесс переговоров с социальными партнерами проходит гладко. Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров проинформировал ассоциацию о том, что переговоры со стороны работодателя относительно заключения нового Отраслевого соглашения зашли в тупик. Профсоюз рассматривает вариант пойти на крайние меры, в том числе проведение массовых акций протеста.

Еще одна важная тема, которая находится в постоянном внимании профсоюзов, это условия работы и быта жителей северных территорий и приравненных к ним местностей. Ежегодно профсоюзы, бизнес и органы власти на совместных конференциях обсуждают самые острые проблемы и формируют рекомендации в адрес Правительства и Госдумы РФ. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин представил участникам совещания информацию о подготовке к заседанию Генерального Совета ФНПР, на котором будут обсуждаться актуальные вопросы по защите социально-экономических прав трудящихся и жителей северных территорий и приравненных к ним местностей.

По итогам обсуждения участники приняли решение направить на рассмотрение Генсовета вопрос о задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав данной категории людей в целях укрепления и дальнейшего развития политики ФНПР в отношении северных территорий, усиления защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся и жителей районов Крайнего севера и приравненных к ним местностей. На заседании Генсовета в качестве содокладчиков по данному вопросу выступают председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров.

*Источник: сайт РПРАЭП*

### **3.9. Минимальная зарплата в Петербурге увеличится почти на 2000 рублей**

Губернатор Петербурга Александр Беглов, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, президент Союза промышленников и предпринимателей города Анатолий Турчак подписали два важнейших документа, регулирующих социально-трудовые отношения в Санкт-Петербурге – Обязательства сторон (приложения к городскому Трехстороннему соглашению) на 2022 год и Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП). Таким образом, социальные партнеры согласовали порядка 200 пунктов Обязательств и размер минимальной заработной платы. С 1 января следующего года она повысится до 21500 рублей.

Губернатор Александр Беглов отметил, что, несмотря на пандемию, для Петербурга год был финансово удачными, а индекс промышленного производства в городе – 107,3 за 9 месяцев этого года, и это самый высокий показатель в стране. «Мы достигли уверенного роста в экономике и должны сохранить эту тенденцию», – подчеркнул глава города. По словам Александра Беглова, благодаря трехсторонним договоренностям удалось сохранить предприятия и рабочие места в период пандемии. Он поблагодарил Федерацию профсоюзов и Союз промышленников и предпринимателей за сотрудничество. «У нас с вами общая задача – обеспечить благополучие петербуржцев», – сказал губернатор.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин выразил мнение, что «наш город развивается правильно» и также поблагодарил партнеров за единодушие в вопросе размера минимальной заработной платы на 2022 год. По словам профлидера, по сравнению с 2021 годом МЗП в 2022-м вырастет более чем 10 процентов, что выше прогнозного уровня инфляции.

Соответственно, МЗП в Петербурге увеличится почти на 2000 рублей (напомним, что в 2021 году «минималка» росла поэтапно – с 1 мая она составила 19190 руб., а с 1 октября – 19650 руб.). По традиции МЗП в Северной столице вновь будет выше федерального минимального размера оплаты труда (13 890 рублей с 1 января 2022 года) на 54,8% и превысит прожиточный минимум трудоспособного населения в Петербурге (13 571 руб.) на 58,4%. По-прежнему в минимальную заработную плату в регионе не включаются основные компенсационные выплаты, например – за вредные и опасные условия труда, за сверхурочные и другие.

Анатолий Турчак высказал слова благодарности руководству города за поддержку промышленности – «целый ряд направлений сегодня развивается очень активно – радиоэлектроника, машиностроение, фармакология, пищевая промышленность и другие». Глава объединения работодателей особо отметил роль профсоюзов в том, что «мы согласились на самую высокую минимальную зарплату в стране».

Подписанные на церемонии Приложения к Трехстороннему соглашению содержат обязательства профсоюзов, властей и работодателей в самых различных сферах – от экономической политики и трудовых отношений до социальной защиты, образования, культуры и спорта. В Обязательствах закреплены более весомые, чем прописаны в трудовом законодательстве, гарантии для работающих петербуржцев. Например, при сокращении

численности или штата предприятий и организаций, оплате труда работников, занятых во вредных и опасных условиях, в ночное и вечернее время и т.п.

Владимир Дербин отметил отличительную черту «Обязательств» на 2022 год – в них учтены «ковидные» реалии. Так, например, работодателям рекомендовано снижать рабочую нагрузку работникам, переболевшим коронавирусом, предоставлять таким работникам санаторно-курортного лечения за счет средств работодателя.

Председатель ЛФП также обратил внимание социальных партнеров на два широко обсуждаемых вопроса: о запланированном существенном повышении тарифа на наиболее популярный у горожан вид проездного билета – «Подорожник», и на необходимость при исполнении решений по вакцинации в условиях пандемии обсуждать принимаемые работодателями на предприятиях меры с профсоюзами.

*Источник: сайт Ленинградской федерации профсоюзов*

### **3.10. В Екатеринбурге прошел Уральский форум рабочей песни «УралProТруд»**

Федерация профсоюзов Свердловской провела открытый Уральский форум «Рабочей песни» «УралProТруд».

С 2014 года ежегодно по инициативе Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа проводится открытый уральский конкурс рабочей песни. Соучредителями конкурса являются Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

В 2021 году мероприятие получило статус форума и проводится при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Как заявил газете «Солидарность» секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами Алексей Слязин, это позволило выйти на более высокий уровень, дало возможность привлечь профессионалов, провести мастер-классы по вокальному и исполнительскому, а также актерскому мастерству, об авторских правах и другие. В результате качество представленных на конкурс песен заметно выросло.

Среди новшеств VIII конкурса Рабочей песни – оценка конкурсантов двумя составами жюри.

- Помимо творческого жюри появилось наше, профсоюзное. Появилась возможность добавить дополнительные баллы за профсоюзную актуальность конкурсантам в номинациях «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня», «Человек труда – это звучит гордо!», - заявил Слязин.

Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Леонидович Ветлужских, открывая гала-концерт, отметил, что сейчас из-за пандемии коронавируса профсоюзам во всем мире стали недоступны привычные уличные акции, и остро стал вопрос о том, как доводить свою позицию до людей.

- Наш конкурс, наш вариант борьбы через идеологию, выраженную в песню, – это один из ответов, как можно при помощи новых форм бороться за права человека труда, это один из ответов на новые вызовы. Да, из-за пандемии мы не можем выходить на улицы, но мы можем выйти со своими песнями на радио, в социальные сети, Youtube и так далее. Я уверен, что то, что мы начали почти 10 лет назад, сегодня еще более востребовано. То, что сегодня профсоюзной составляющей отдается особое значение, с точки зрения баллов и отдельного жюри, это означает, что рабочая песня должна в первую очередь быть инструментом борьбы за права трудящихся, - сказал Ветлужских.

В оргкомитет открытого Уральского форума рабочей песни «УралProТруд» в этом году на заочный отборочный этап гала-концерта поступило более 100 заявок от представителей 7 субъектов РФ, представляющих более 30 муниципальных образований и 50 организаций. На

гала-концерт экспертным советом допущены 40 номера. Некоторые исполнители принимают участие в конкурсе ежегодно, это Машиностроительный завод имени Калинина, Магнитогорский металлургический комбинат, Уральский турбинный завод, Синарский трубный завод. Но есть и новички, расширилась и география конкурсантов, в этом году в номинации. Многие сегодня выступают впервые в рамках конкурса, расширилась и география участников.

Гран-при Уральского форума рабочей песни «УралПроТруд» присуждено дуэту «Игорь Михалыч», в его составе Александр Проценко и Игорь Иванов, представляющие объединенную первичную профсоюзную организацию ПАО «Сургутнефтегаз». Эти исполнители повторили свой успех 2018 года, когда они также взяли главный приз конкурса. Жюри отметило артистичность исполнителей и рассказ о профсоюзе в песне «Санечка» простым языком. «После этой песни хочется вступать в профсоюз», - отметил один из членов профессионального жюри. Спецприз от Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) был присужден также этим исполнителям.

Победителем в номинации «Боевой профсоюз, боевая рабочая песня» стало вокальное трио «Маяк» с песней «Проштые профсоюзом», представляющие профсоюз работников культуры Красноуфимского ГО. Лауреаты – Наталья Назаренко, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза, народный коллектив «Хор русской песни» Дворца культуры Челябинского тракторного завода, группа «Домино», координационный совет профсоюзов Талицкого ГО, хоровой коллектив АО «Ижевский электромеханический завод «Купол».

Победителем в номинации «Человек труда – это звучит гордо!» стал Игорь Зайцев с песней «Металлург, «Магнитогорский металлургический комбинат», Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, лауреаты - Игорь Кривоногов, первичная профсоюзная организация Верхнетагильской ГРЭС, Игорь Пашков, ВСМПО-АВИСМА, Профавиа и Игорь Швец с песней «Живая сталь», ПАО «Челябинский металлургический комбинат».

Первое место в номинации «Наш завод, наш трудовой край» присуждено Никите Лукашину за «Песню про ЧЭМК», Челябинский электрометаллургический комбинат. Лауреаты – Михаил Спиридонов, «Завод Калинина» и коллектив «Дорожники», ППО «Свердловскавтодор».

Спецприз газеты «Солидарность» был вручен Наталье Назаренко, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Глава профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, закрывая форум, поставил задачу на перспективу – к десятому юбилейному конкурсу вывести «Рабочую песню» на всероссийский уровень, чтобы она зазвучала на федеральных телеканалах. - Надо эту высокую цель ставить и выходить не только на профсоюзную, но и на общероссийскую аудиторию. У людей есть эта востребованность. Мы говорили, еще только начиная конкурс, что к десятому сезону надо, чтобы в стране был всероссийский фестиваль рабочей песни, например, на 1 мая. И Урал должен стать центром продвижения рабочей песни, - сказал Ветлужских.

*Источник: газета «Солидарность»*

## **4. Отрасль и РПРАЭП**

### **4.1. Спасение Чукотки: как решается проблема доставки продуктов в Певек и Билибино**

На Чукотке постепенно снижается напряженность из-за задержки поставок продовольствия в рамках северного завоза. Проблема коснулась и «Росатома», у которого в Билибине и Певеке размещены атомные станции. Мы узнали, какие меры приняты, чтобы не допустить нехватки продуктов и обеспечить выполнение коммерческих проектов. В частности, «Атомфлот» сообщил, что 20 ноября ледокол «Вайгач» завершил транзитную проводку каравана из пяти теплоходов.

### **Причины дефицита**

Первые признаки кризиса проявились еще в середине года. Обычно в это время на Чукотке начинается северный за-воз — поставка по морю продуктов, непродовольственных товаров, оборудования, стройматериалов и проч. Но этим летом в чукотские порты приходило втрое меньше судов, чем обычно. Сошлись сразу несколько причин.

В марте Суэцкий канал был перекрыт севшим на мель контейнеровозом Ever Given, оборот грузовых судов и контейнеров снизился, а цены на морские перевозки выросли. Поставки по всему миру были задержаны или перенаправлены на другие маршруты, в частности по Транссибу. Из-за наплыва клиентов российская таможенная и пограничная инфраструктура в портах и на наземных погранпереходах оказалась перегруженной, образовались очереди.

Параллельно в Китае в связи с дополнительными санитарными мерами из-за коронавируса стали гораздо медленнее обрабатывать грузы. В России из-за пандемии были отменены несколько морских рейсов с грузами для Чукотки.

Ко всему прочему в сентябре в Арктику неожиданно рано нагрянули холода. «Зима у нас началась почти на месяц раньше обычного. В прошлом году 5 ноября еще снега не было, а в этом 22 сентября снег выпал и уже не растаял, температура опускалась до  $-23$  °С. Толщина льда возле Певека сейчас 45–50 см», — рассказывает глава городского округа Певек Иван Леюшкин.

Ухудшение ледовой обстановки в Арктике привело к тому, что суда не могли сами пройти по СМП, спрос на ледоколы резко и очень рано вырос, их стало не хватать: и атомных (владелец — «Атомфлот»), и дизельных («Росморпорт»). «Фактически уже с начала ноября на некоторых участках движение без ледокольной проводки невозможно. Несмотря на это предприятие выполняет контрактные обязательства и обеспечивает безопасное мореплавание в акватории Севморпути», — комментирует гендиректор «Атомфлота» Мустафа Кашка.

Ситуацию обострил ремонт взлетно-посадочной полосы в аэропорту Певека, который пока не может принимать большие самолеты. Возникли перебои даже с пассажирскими рейсами.

### **«Кончилась капуста, морковь, лук, яблоки»**

В сентябре на портале Change.org была размещена петиция. Ее автор Светлана Карева пишет: «Практически во всех поселках и селах Чукотского АО отсутствуют овощи и фрукты, молочная продукция и яйца, которые входят в перечень социально значимых. За период летней навигации 2021 года в поселок Провидения прибыл один корабль. В ноябре планируют второй. В период между кончились капуста, морковь, лук, яблоки... Яиц и молочной продукции тоже нет. Заканчивается картофель, который остался лишь в одном из магазинов. Подходит к концу свинина. Баранины нет, рыбы почти нет».

С октября о проблеме стали писать СМИ, к поискам решения подключились федеральные чиновники. В середине ноября отгрузки с задержкой, но шли. Губернатор Чукотки Роман Копин в своем инстаграме фиксировал ритм прибытия судов. «С восточного направления планируется еще пять судозаходов в Певек. Сейчас идет разгрузка в порту сухогрузов «Турухан» и «Радик Баширов». 15 ноября под разгрузку встает «Седов». Работаем над решением проблемы с заходом в Певек теплохода «Гаврилов», — писал он 11 ноября.

18 ноября Роман Копин сообщил, что в регион завезено 100 % топлива и 17 тыс. т продовольствия, в том числе 4,9 тыс. т социально значимых грузов. «Этого достаточно для обеспечения населенных пунктов до следующей навигации и сдерживания роста цен», —

пишет губернатор. Суда с грузами для инфраструктурных и инвестиционных проектов (Баимского ГОКа, золотоизвлекательной фабрики на месторождении Кекура, ЛЭП Певек — Билибино) ждут своей очереди, так как по зимникам негабаритные грузы доставить невозможно.

### **Грузы идут**

Ситуация в Билибине постепенно улучшается. «Основной объем грузов, в том числе социально значимых, мы завезли, — рассказывает глава Билибинского муниципального района Евгений Сафонов. — Поставки идут по трем направлениям. Колымская судоходная компания отправляет нам грузы из Магаданской области через Колыму и поселок Черский. Потом они идут по круглогодичной дороге Черский — Билибино. Так мы завезли овощи. Часть грузов идет через Певек из Владивостока и Архангельска. Из 1250 т плановых завезли около 1000 т. В принципе, у нас всего достаточно. Часть наших грузов уже на складах Певека. Когда откроем зимник — в конце января, возможно, раньше, — спецтранспортом перевезем оставшееся в Билибино.

В конце января открывается зимник до Якутии — для нас это практически центральные регионы страны. По зимникам до конца апреля машины к нам идут из Магадана, Якутска, Хабаровска». По словам Евгения Сафонова, задержка поставок билибинских грузов — около полутора месяцев.

В Певеке ситуация остается непростой. «Сейчас пять кораблей стоят в Архангельске, два подходят со стороны Владивостока, ждут помощи и решений по ледокольной доводке. Ситуацией занимаются губернатор, министр и полпред», — говорит Иван Леюшкин.

«Гаврилов» до Певека, как надеялся губернатор Чукотского АО, так и не дошел, отправившись в поселок Эгвекинот. «Там он разгрузится, и грузы — мука, окорочка — пойдут к нам по зимнику. Но они хотя бы уже на Чукотке», — радуется Иван Леюшкин. Расстояние между Эгвекинотом и Певеком, по его прикидкам, 1000–1200 км. Зимник появится ближе к февралю. Запасов муки хватит месяца на два, и Иван Леюшкин рассчитывает взять продукты в долг у Билибинского района, предварительная договоренность есть.

«Чаунская торговая компания завезла практически все грузы, мы ожидаем два контейнера из Архангельска с замороженным мясом и из Владивостока пять контейнеров с соками, молоком, майонезом, яйцами, колбасой. «Аркадий Чернышев» идет к нам из Владивостока, его сопровождает ледокол «Новороссийск», — рассказывает Иван Леюшкин. — Мы уверены, что он дойдет и продукцией нас обеспечит».

Обычно в Певеке навигация закрывается 28 октября, максимум 1 ноября. В этом году в октябре отгрузки только начались. «Задержка, я считаю, составит не меньше двух месяцев», — оценил глава Певека.

### **Северный ассортимент**

Местные жители, в том числе сотрудники предприятий «Росатома», по-разному описывают последствия задержек северного завоза.

По словам ведущего специалиста группы по связям с общественностью Билибинской АЭС Елены Теряевой, летом были проблемы, в Билибине не было картофеля и лука больше месяца.

«Если они и появлялись, то завозились только самолетами. А это сразу другая цена: 450 рублей стоит доставка килограмма груза самолетом, в итоге летом картошка стоила 600–700 рублей. Да и ее не могли купить, потому что как раз на добывающие проекты привезли рабочих, и они ходили за продуктами в наши обычные магазины», — рассказывает она. Ситуация выправилась только в сентябре — октябре, когда началась навигация. Билибинская торговая компания, которая получает бюджетные дотации, начала поставлять грузы по гораздо более низким ценам: картофель по 120 рублей, лук — по 150. Выручает билибинцев и местное тепличное хозяйство «Росинка». Оно получает дотации на электроснабжение и тепло и почти круглый год обеспечивает жителей свежими овощами по приемлемым ценам (огурцы, к примеру, стоят около 100 рублей за килограмм).



«В наших магазинах ассортимент обычный, какой бывает после навигации. Овощи и молочные продукты, соленья уже есть, качество хорошее, сливочное масло вкусное брала. Даже такие нежные продукты, как виноград, сливы и хурма, вид имеют вполне приличный и на вкус приятные, — отмечает жительница Певека Галина Асабина. — Конечно, это не магазин Краснодарского края, не всегда есть возможность все свежим держать. Но есть сухая морковь, свекла, картошка. А за витаминами мы в тундру ходим, не ленимся, заботимся о своем здоровье». Правда, Галина Асабина согласилась, что «в этом году с самолетами (ими в Певек доставляют свежие фрукты. — «СР») было не очень».

Сотрудник группы дефектоскопии металлов и технического контроля ПАТЭС Федор Лобанов, напротив, качество и количество продуктов раскритиковал: «Пока все не очень хорошо. Полки полупустые, свежие продукты, которые привозят в Певек, перемерзают. Купил колбасу, открыл — а она уже некачественная, чуть ли не с плесенью».

Проблема с отгрузками сказалась и на дивизионах «Росатома». Так, «Русбурмаш» для выполнения контракта с горнодобывающей компанией «Баимская» повез оборудование (буровые станки, расходные материалы и проч.) через Находку и затем Певек. Из-за высокой загрузки пришлось отправлять контейнеры тремя судами. Одно уже разгрузилось, второе проходит разгрузку в Певеке, третье только отправилось туда. «В этом году очень сложно с перевозками, логистика больше напоминает спецоперацию», — говорит гендиректор «Русбурмаша» Глеб Носырев.

#### **Караванные пути**

На СМП сейчас работают атомные ледоколы «Ямал», «Таймыр» и «Вайгач». В начале декабря к ним присоединится «Арктика» и «50 лет Победы». 20 ноября «Вайгач» завершил транзитную проводку каравана из пяти теплоходов: UHL Fusion, Golden Pearl, Golden Suek, Nordic Qinnua, Nordic Nuluujaak. Возле мыса Дежнева они продолжили движение самостоятельно, а «Вайгач» пошел к Певеку. Там будет сформирован караван из трех судов («РЗК Константа», «Турухан», «Григорий Шелихов») для проводки на запад. В районе Новосибирских островов к каравану присоединится Kumpula, «Селенга», «Владимир Русанов», «Северный проект», «Механик Пустошный».

*Источник: сайт Страна Росатом*

## **4.2. Президент ТВЭЛ Наталья Никипелова обсудила с руководством МСЗ стратегию развития завода**

Президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова обсудила с руководством АО «МСЗ» в подмосковной Электростали стратегию развития предприятия до 2030 года, об этом сообщает пресс-служба АО «ТВЭЛ».

Никипелова посетила с рабочим визитом Машиностроительный завод (АО «МСЗ»; входит в Топливную компанию Росатом «ТВЭЛ»). В рамках встречи с руководством предприятия были обозначены векторы развития завода по ключевым направлениям бизнеса, особое внимание среди которых уделяется развитию как ядерного, так и неядерного производства, а также повышению операционной эффективности деятельности.

В ряду актуальных неядерных направлений бизнеса – выход уникальной трубной продукции АО «МСЗ» на внешние рынки и развитие Дивизионального инженерного центра, который будет решать глобальные задачи в области лицензирования новых видов топлива для зарубежных рынков и вопросы адаптации новых разработок к пожеланиям заказчиков в постоянной кооперации с отраслевыми институтами.

Развитие ядерного направления в ближайшие годы будет тесно связано с фабрикацией топлива для реактора CFR-600 – флагманского проекта КНР в области реакторов на быстрых нейтронах. На заводе уже создан новый производственный участок для исполнения экспортного контракта между АО «ТВЭЛ» и китайской компанией CNLY (входит в

корпорацию CNNC) на поставку уранового топлива для строящегося энергоблока с реактором CFR-600, включая стартовую загрузку, а также перегрузки топлива в течение первых 7 лет.

Другой перспективный проект – изготовление топлива для наземного реактора малой мощности. Совсем недавно в АО «МСЗ» был изготовлен новый вид продукции – опытная сборка с ядерным топливом для наземного реактора малой мощности. Согласно плану, строительство станции в Якутии завершат в 2028 году, АО «МСЗ» приступит к изготовлению головных ТВС для нее в 2025 году, а изготовление активной зоны запланировано на 2026 год. Подготовка к производству активной зоны начнется на заводе в 2023 году.

Отдельное внимание уделили теме профилактики Covid-19. На сегодняшний день на заводе число полностью привитых от общего количества сотрудников составляет 82,2 %. Госкорпорация «Росатом» и АО «МСЗ» с самого начала пандемии включились в оказание материальной поддержки ЦМСЧ № 21, на базе которой был развернут ковидный госпиталь. На закупку дорогостоящего оборудования, в том числе 5 аппаратов ИВЛ и медикаментов, со стороны Росатома было выделено более 50 млн рублей, а со стороны МСЗ – порядка 15 млн. За весь период пандемии Росатом выделил на поддержку борьбы с Covid-19 на территориях своего присутствия более 1,5 млрд рублей.

«Среди всех территорий, на которых осуществляют свою деятельность предприятия Топливной компании «ТВЭЛ», Электросталь находится на первом месте по количеству вакцинированных граждан – это более 60% населения. Мы держим руку на пульсе и надеемся на скорейшее преодоление совместными усилиями сложившейся ситуации», – резюмировала Никипелова.

*Источник: информпортал РИАМО*

### **4.3. Профсоюз предложил синхронизировать работу двух институтов уполномоченных**

Делегация РПРАЭП во главе с заместителем председателя профсоюза, главным техническим инспектором труда Владимиром Кузнецовым приняла участие в IV отраслевом форуме-диалоге «День безопасности атомной энергетики и промышленности». Мероприятие проходило в Сочи 14-15 октября и стало площадкой, на которой руководители атомной отрасли и представители организаций в очередной раз обсудили вопросы развития культуры безопасности, концепции нулевого травматизма, планы по совершенствованию безопасности и охраны труда.

Первый день участники посветили анализу состояния безопасности в отрасли. На панельной дискуссии, участие в которой приняли гендиректор концерна «Росэнергоатом» Андрей Петров, президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова, гендиректор АО «Атомредметзолото» Владимир Верховцев, директор департамента развития научно-производственной базы ЯОК ГК «Росатом» Андрей Шевченко, речь шла о том, как сделать так, чтобы каждый сотрудник отрасли знал наизусть семь «золотых правил» Vision Zero и воплощал их в своей работе.

Будущее Росатома – за проактивным подходом к безопасности. Необходимо работать на опережение, на профилактику травматизма, а для этого нужно изменить сознание и работников, и руководителей. Общее мнение, к которому пришли участники форума - без доверия, понимания общей цели и личного примера со стороны лидеров предприятий добиться положительных результатов очень сложно.

На форуме прозвучало много предложений, как это сделать на практике. Например, Владимир Кузнецов предложил адаптировать и распространить модель института профсоюзных уполномоченных по охране труда на институт уполномоченных по культуре безопасности. По мнению зампреда РПРАЭП, такая модель поможет наладить

эффективную связь между работниками и руководителями, и это подтверждается опытом многих предприятий атомной отрасли.

Конкретные предложения профсоюза по развитию и синхронизации работы двух институтов уполномоченных были сформулированы на круглом столе, модератором которого стала заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина. С докладами о взаимодействии социальных партнеров в области охраны труда и безопасности выступили заместитель генерального директора СоюзАтом России Александр Иванов, главный специалист отдела охраны труда аппарата РПРАЭП Алексей Хозин, представители технической инспекции труда профсоюза и председатели профсоюзных организаций.

Технический инспектор труда профорганизации ПО «Маяк» Андрей Болдин отметил, что опыт комбината, который стал пилотной площадкой для отраслевого института уполномоченных по КБ, демонстрирует, как взаимодействие профсоюза и администрации в вопросах охраны труда позволяет добиваться хороших показателей.

Ольга Игитова, технический инспектор и председатель профкома филиала КЧХК АО «ОХК «Уралхим», рассказала, что на ее предприятии в управлении охраной труда участвуют руководители и специалисты всех уровней, а также рабочие и общественные контролеры. Профсоюз поддерживает стратегию руководства компании «Уралхим» в вопросах достижения «нулевого травматизма» и принимает активное участие при внедрении базовых процессов и новых инструментов безопасности. Она подчеркнула, что единое понимание целей и задач, коллегиальное принятие решений, с учетом мнений всех заинтересованных сторон, способствует изменению ментальности и мотивирует коллектив на правильные действия.

Интересной практикой поделился председатель профорганизации АО «Атомэнергоремонт» Евгений Волков. Он рассказал об «Электронном журнале несоответствий» для профсоюзных уполномоченных по охране труда, реализованном на сайте ППО АО «АЭР». С его помощью сотрудники всех филиалов Атомэнергоремонта могут оперативно вносить несоответствия, описывать их суть, предлагать способы устранения. В свою очередь, председатели отделений профорганизации в филиалах организуют процесс работы над замечаниями. За тем, как идет этот процесс, тоже можно наблюдать на профсоюзном сайте.

Дмитрий Семенов, председатель комиссии по охране труда АО «ЧМЗ», объяснил, какую роль в мотивации общественников играют конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда». Такие конкурсы на предприятии проводятся на протяжении десяти лет и опыт показал, что они помогают повысить интерес работников к вопросам охраны труда. Другой важный элемент эффективной работы уполномоченных – их компетентность, считает Дмитрий Семенов. Поэтому на ЧМЗ постоянно повышают уровень знания общественников.

Технический инспектор труда профорганизации ПАО «ППГХО» Иван Подойницын тоже считает, что конкурсы на тему охраны труда заставляют работников задуматься о важности соблюдения норм и правил. Он показал ролик, который стал победителем в отраслевом смотре-конкурсе «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил по охране труда».

Итогом круглого стола стали предложения, которые, как надеется РПРАЭП, найдут отражение в итоговом документе форума – меморандуме.

Что предлагает профсоюз своим социальным партнерам?

Во-первых, использовать потенциал профсоюзных организаций для привлечения внимания работников к вопросам безопасности и формированию осознанного выбора безопасного поведения. Во-вторых, адаптировать и распространить существующую модель взаимодействия с представителями работников в области охраны труда на элементы культуры безопасности, в частности для осуществления эффективной и оперативной двухсторонней связи «работник-руководитель». В-третьих, предусмотреть для представителей профсоюзных организаций обучение дополнительным компетенциям и навыкам в области культуры безопасности, тактике и приемам проведения бесед. В-четвертых, обеспечить подготовку

нормативно-методической базы для формирования системного взаимодействия между уполномоченными по охране труда и культуре безопасности.

- Я впервые принял участие в мероприятии отраслевого уровня. Было интересно услышать от коллег, как поставлена работа в области охраны труда и культуры безопасности на других предприятиях Госкорпорации. На круглом столе состоялся полезный обмен опытом, который поможет совершенствовать культуру безопасности на наших предприятиях, - Дмитрий Семенов, ППО ЧМЗ.

- Очень полезное обучение и хороший, нужный в работе раздаточный материал по культуре безопасности. Понравилось игровое обучение с актерами и участием руководителей, но думаю, что и работников тоже нужно приглашать. На круглом столе РПРАЭП узнал о нововведениях других организаций, буду их использовать, - Иван Подойницын, ППО ППГХО.

- Считаем, что форум и профсоюзный круглый стол прошли на высоком уровне. Изменить или добавить нечего, впечатления только позитивные, - Евгений Волков и Владимир Цапаев, ППО АЭР.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. УЭХК стал победителем областного конкурса по культуре производства и охране труда**

АО «УЭХК» стало победителем областного конкурса по культуре производства и охране труда в группе предприятий «Машиностроение и металлообработка» по итогам 2020 года. Безукоризненное выполнение мероприятий по охране труда, отсутствие несчастных случаев на производстве, снижение коэффициентов частоты и тяжести производственного травматизма, доля аттестованных по условиям труда рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий труда принесло АО «УЭХК» уверенную победу.

«Работа по охране труда и промышленной безопасности в приоритете деятельности комбината. Для создания безопасных условий труда в период пандемии COVID-19 были дополнительно проведены масштабные мероприятия, способствующие уменьшению распространения инфекции: оснащение рециркуляторами и бактерицидными лампами помещений предприятия, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, проведение регулярного масштабного тестирования и прививочной кампании совместно с медсанчастью», — отметил генеральный директор АО «УЭХК» Александр Белоусов.

Всего в конкурсе приняли участие 144 предприятия машиностроения и оборонно-промышленного комплекса Свердловской области. Его организаторами выступают Правительство Свердловской области совместно с исполнительными органами государственной власти, во взаимодействии с Федерацией профсоюзов и Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей).

Награждение победителей конкурса пройдет на областном совещании по охране труда в октябре.

*Источник: сайт novouralsk.su*

#### **4.5. В ЯОКе появился институт уполномоченных по культуре безопасности**

Слет уполномоченных по культуре безопасности ядерно-оружейного комплекса состоялся 7 октября в Лесном на площадке комбината «Электрохимприбор». Мероприятие прошло в уже традиционном очно-заочном формате: около 50 человек присутствовало в зале, онлайн подключились сотрудники 13 предприятий дивизиона. Слету предшествовало важное событие: в июле было разработано и распространено «Положение об уполномоченных по культуре безопасности в ЯОК», а в августе запущен сам институт уполномоченных по культуре безопасности (КБ).

Зачем нужны уполномоченные по КБ, какова их миссия, на что они уполномочены, сколько времени они должны тратить на свою работу и как их мотивировать – эти вопросы обсудили участники конференции и руководители ЯОК на панельной дискуссии.

Свое мнение высказали заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов, заместитель генерального инспектора ГК «Росатом» Владимир Костров, заместитель директора дирекции – начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию ЯОК Андрей Солодаев, заместитель директора Департамента развития НПБ ЯОК Тимофей Шикерун и главный инженер комбината «Электрохимприбор» Андрей Дженжеруха.

Участники обсуждения сошлись во мнении, что главный приоритет в развитии культуры безопасности – это работа с персоналом. Люди чаще всего начинают серьезно относиться к безопасности после происшествий, и задача уполномоченных – работать на опережение, менять сознание каждого. Для человека важно понимать и видеть, что он может повлиять на безопасность, что к нему прислушиваются, его мнение важно. Чтобы этого достичь, важно наладить доверительный диалог, и в этом на помощь приходят уполномоченные по КБ. Они являются «мостиком» между коллективом и руководителем, озвучивая проблемы и обеспечивая обратную связь.

Институт уполномоченных – неотъемлемая часть проекта по развитию культуры безопасности в отрасли. О результатах проекта по развитию культуры безопасного поведения (КБП) рассказал генеральный директор комбината «Электрохимприбор» Сергей Жамилов. По его словам, главное в развитии КБП – это роль руководителя.

Начальник ОКМид Кольской АЭС Сергей Титов рассказал о работе института уполномоченных на своем предприятии, о самых эффективных практиках в их деятельности, среди которых «Честный диалог», «Одна команда» и «Прямой разговор».

Директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» Вячеслав Козлов рассказал о трехэтапной стратегии по развитию культуры безопасности на предприятиях Топливной компании, рассчитанной до 2029 года. Он подчеркнул: формула безопасности ТВЭЛ – это безопасная среда плюс безопасное поведение. «Чтобы изменить поведение человека, нужно изменить его отношение; без этого снижения травматизма мы не добьемся», - сказал он.

Следующим блоком в работе конференции стал экспертный диалог «Практика работы уполномоченных из первых уст», где о своей работе говорили сами уполномоченные. Участники рассказали о своих обязанностях, поделились трудностями и достижениями, ответили на вопросы аудитории. Гости признались: быть уполномоченным 1-2 раза в неделю невозможно, это постоянная деятельность. Но непосредственные обязанности каждый распределяет по-разному: кто-то выделяет один день в неделю, кто-то занимается этим каждый день понемногу.

Также в рамках мероприятия прошли офлайн-дискуссии в группах. Первая тема – «Чем должен заниматься уполномоченный по КБ». По мнению участников, уполномоченный должен лично демонстрировать приверженность принципам культуры безопасности, мотивировать и вовлекать персонал, формируя «безопасное» мышление, уметь выстраивать диалог – и с трудовым коллективом, и с руководством.

На второй дискуссии – «Какие первые шаги вы предпримете как уполномоченные» – была составлена целая программа действий. Среди ответов – проведение слета уполномоченных в рамках предприятия, выполнение плана мероприятий по развитию КБ, поиск лучших практик для работы и их внедрение.

В завершение слета прозвучали предложения организовать совет и создать общий информационный ресурс. А главное – проводить регулярные встречи, где уполномоченные смогут рассказывать об эффективных практиках в своей работе и обмениваться опытом.

- Институт профсоюзных уполномоченных по охране труда действует уже давно, у нас накоплены знания и опыт, созданы регламенты работы общественников. Профсоюз предлагает социальным партнерам использовать наши наработки. Мы считаем, что не нужно противопоставлять уполномоченных по культуре безопасности и охране труда. Неважно, как будут называться эти люди - уполномоченные по КБ или уполномоченные по ОТ. Важно, чтобы они вносили вклад в повышение безопасности. Приоритетом должны быть результаты работы, а не лозунги, - считает заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.6. Совет Федерации РФ высоко оценил вклад Росатома в развитие программ женского лидерства и социальной поддержки сотрудников**

13 октября в рамках III Евразийского женского форума состоялось подведение итогов конкурса Совета Федерации РФ по развитию программ женского лидерства среди государственных и коммерческих организаций. Госкорпорация «Росатом» была признана победителем в номинации «Лидер перемен», приз получила заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации Татьяна Терентьева.

Жюри конкурса высоко оценило вклад Росатома в развитие программ женского лидерства и социальной поддержки сотрудников, а также отметило успехи в привлечении женщин в инженерно-технические специальности. «Росатом в своей деятельности всегда придерживается принципа равенства возможностей и способствует раскрытию потенциала каждого сотрудника. Мы благодарим Совет Евразийского женского форума за оказанное доверие нашему проекту «Женщины в атомной промышленности», который реализуется фондом «Объединение женщин атомной отрасли». Уверена, что деятельность объединения внесет свой вклад в расширение участия женщин в развитии атомной отрасли», - отметила Татьяна Терентьева.

Для справки:

Евразийский женский форум проводится в третий раз и является крупнейшей международной площадкой, объединяющей женщин – лидеров со всех континентов планеты, для обсуждения роли женщин в современном мире и выработки общих подходов к решению глобальных проблем. Мероприятие продлится до 15 октября.

В конкурсе Совета Федерации РФ по развитию программ женского лидерства среди государственных и коммерческих организаций приняли участие 70 крупнейших российских и зарубежных компаний.

*Источник: сайт ГК «Росатом»*

#### **4.7. Интервью зампреда РПРАЭП Юрия Борисова научному portalу «Атомная энергия 2.0»**

На вопросы, касающиеся оплаты труда и индексации зарплат, социального обеспечения сотрудников атомной отрасли в нынешних условиях, ответил в специальном интервью научному portalу «Атомная энергия 2.0» заместитель председателя Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)

Юрий Борисов. Разговор состоялся за несколько часов до начала заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которое представитель «Атомной энергии 2.0» был приглашен, чтобы составить объективную картину ситуации, на тему которой и будет наше интервью.

**- Юрий Валентинович, один из наиболее актуальных вопросов, находящихся в сфере внимания профсоюза – это вопрос об оплате труда. Атомщикам повезло, РПРАЭП и Госкорпорация «Росатом» давно смогли договориться о том, чтобы зарплаты работникам отрасли индексировали ежегодно. Каковы итоги этого года, все ли работодатели выполнили свои обязательства?**

- Значительная часть наших ожиданий, касающихся индексации, оправдалась. Индексация или повышение оплаты труда может осуществляться по различным вариантам. Один из них – за счёт индексации должностных тарифов и окладов. Вторым «по популярности» среди предприятий Росатома вариантом считается выплата индексирующей компенсации, которая также является производением тарифа (оклада) на определенный коэффициент и выплачивается отдельной суммой ежемесячно.

При этом наблюдается положительная тенденция, когда всё большее количество предприятий переходят на первый из этих вариантов. О применении индексирующей выплаты мы договорились с работодателем в 2016 году, чтобы стимулировать организации, которые не имеют возможности повысить тарифы и оклады, увеличить зарплаты через выплату. Решение оказалось верным – за пять лет количество организаций отрасли, не проводящих индексацию, снизилось с 23 до 3, т.е. более чем в 7 раз.

Некоторые теперь включают накопленные за предыдущее время индексирующие выплаты также в состав тарифа (оклада). То есть постоянная часть зарплаты индексируется, соответственно будут пропорционально расти доплаты за вредные условия труда, за секретность и т.д.

Таких организаций становится всё больше. В первую очередь в АО «Атомэнергомаш» – это один из важнейших для нас дивизионов, на который замыкается строительство многих АЭС как в России, так и за рубежом. Там ведётся сложное производство крупногабаритных изделий, и зарплату квалифицированным работникам надо повышать, в том числе для привлечения новых высококлассных специалистов. Мы рады, что руководство дивизиона прекрасно понимает, что и хорошие станочники, и хорошие технологи, и хорошие инженеры-конструкторы будут в наличии там, где есть достойная зарплата.

В нынешнем году на очень хорошем уровне была проведена индексация зарплаты и в другом важнейшем дивизионе - «Наука и инновации», в некоторых институтах, входящих в дивизион, зарплата выросла почти в два раза. Мы надеемся, что это позволит удержать квалифицированных специалистов и привлечь новых.

По крайней мере в данном вопросе профсоюз и госкорпорация всегда солидарны – необходимо создавать такие условия, чтобы молодые специалисты после окончания вузов сами бы стремились к работе в атомной отрасли и были бы заинтересованы связать всю свою трудовую жизнь с Росатомом. Безусловно, одну из приоритетных ролей здесь играют хорошая зарплата и хороший соцпакет.

Главная задача нашего профсоюза – договориться о размерах индексации на уровне Госкорпорации и на уровне дивизионов. При этом решение, как будет проходить индексация на каждом конкретном предприятии, остаётся за первичными профсоюзными организациями и руководством этих предприятий, которые учитывают и производительность труда, и финансовые результаты работы, и некоторые другие параметры.

**- В Трудовом кодексе говорится о необходимости индексации зарплаты, но так до сих пор и не прописан конкретный механизм. В Росатоме он есть?**

- Действительно, отсутствие чётко прописанного в законодательстве порядка и формы индексации может привести к ситуациям, когда, например, при официальном уровне инфляции в 6% зарплату повышают только на 1%. Получается, что формальное требование выполнено, а реальное - нет. Атомная отрасль – одна из немногих, где об индексации

говорится не в общих словах, а прописан конкретный механизм, с датами и размерами. Этим могут гордиться единицы российских компаний.

Если коротко, то механизм такой. Как только появляется информация об уровне инфляции, собирается отраслевая рабочая группа, где профсоюз, объединение работодателей и госкорпорация договариваются о принципиальных условиях индексации конкретного года. Дальше согласованные условия доводятся до предприятий и их профсоюзных организаций, которые совместно разрабатывают локальные нормативные акты, описывающие механизмы и условия индексации. В случае же если возникает сложная ситуация, то аппарат РПРАЭП участвует в разрешении проблемы как на местах, так и на уровне дивизиона или всей Госкорпорации.

Исполнение предприятиями условий соглашения контролируется отраслевой комиссией. Если какое-то предприятие их нарушает, у него должны быть на это веские основания и руководство должно быть готово доказать это комиссии: профсоюзу, объединению работодателей и госкорпорации.

Заработную плату работникам работодатели должны проиндексировать ежегодно не позднее 1 сентября, не менее, чем на официально заявленный уровень инфляции. А те предприятия, у которых имеется такая возможность, могут провести её и раньше или даже дважды в год. При этом в случае, если прогнозная оценка уровня инфляции, на которую мы ориентируемся в середине года, окажется меньше фактической по году, то при следующей индексации эта сумма работникам компенсируется. Если прогноз будет выше факта, у работника, естественно, никто разницу не отнимет.

Но этого мало. Мы давно говорим о том, что, если работники качественно выполняют все свои обязательства, производительность труда растет, то у работодателей появляются финансовые возможности для реального повышения уровня оплаты труда, а не просто компенсации роста цен в стране.

**- Всем работникам одинаково индексируют заработную плату или применяется индивидуальный подход?**

- Существуют разные мнения о том, как проводить индексацию: либо всем сотрудникам одинаково, либо дифференцированно - в зависимости от компетенции и уровня текущих зарплат.

Один из параметров, который регулярно контролируется отраслевой комиссией, это десятичный коэффициент, который показывает степень «социального расслоения», то есть разницу в зарплатах 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников. Считается, что значение коэффициента больше 10 означает гипотетическую возможность возникновения серьезного социального напряжения в обществе. В Росатоме по итогам первого полугодия десятичный коэффициент составляет 5,39, это хороший результат для российской экономики. При этом, если, например, наши предприятия высокооплачиваемым сотрудникам хотят повысить зарплату на 5%, а низкооплачиваемым на 7%, и профсоюзная организация с такими условиями согласна, сотрудники претензий не имеют, то РПРАЭП к этому относимся лояльно, каких-либо серьезных конфликтов в этом отношении не возникало.

Мы видим определенную проблему в другом. Профсоюз считает, что не совсем правильно, когда размер индексации предприятия напрямую привязывают к прожиточному минимуму или минимальной заработной плате в регионе, а такое у нас встречается. Да, в отраслевом соглашении записано, что минимальная зарплата на предприятиях не может быть ниже 1,3 прожиточного минимума в регионе, для некоторых дивизионов этот коэффициент повышен до 1,5. Это планка, ниже которой труд работников госкорпорации оплачиваться не может. Но зарплата каждого конкретного атомщика должна зависеть не столько от места расположения предприятия, хотя это тоже, безусловно, важно, сколько от квалификации сотрудников, предъявляемых к ним требований, ответственности, которую они несут, когда выполняют свою работу.

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров и генеральный



директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев 14 декабря 2020 года пролонгировали Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке

***- Существует такое понятие, как совокупный доход работника, в который входят не только сама зарплата, но и различные социальные расходы. Как на предприятиях Росатома обстоят дела с социальным пакетом и уделяется ли внимание такому показателю?***

- В отраслевом соглашении между профсоюзом и стороной работодателя зафиксированы базовые договоренности по всем основным направлениям – от зарплаты до работы с молодежью, прописан и минимальный перечень социальных программ. При этом так же, как и с индексацией, приоритеты в рамках социальной политики, объемы расходов социального характера и источники финансирования каждая организация определяет самостоятельно в соответствии со сценарными условиями планирования бюджета. Сделать это им необходимо ежегодно до 1 сентября совместно со своими профсоюзами.

Здесь принципиальная вещь, что профсоюз и работодатель на уровне отрасли договорились о нормативе расходов социального характера на одного человека, чтобы предприятия могли формировать свой социальный бюджет, отталкиваясь от этого значения. В настоящее время сумма составляет 55 тысяч рублей на одного человека, а на предприятиях, находящихся в ЗАТО – 70 тысяч рублей. Соответствующая сумма, умноженная на численность работников, ориентировочно и составляет социальный бюджет предприятия на год.

В отраслевом соглашении прописан пункт, что не менее 0,5% от фонда оплаты труда предприятие перечисляет на расчётный счёт профсоюзной организации для проведения спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. Допускается также возможность делегирования профсоюзу реализации и других социальных программ: организацию санаторно-курортного лечения, работу с молодёжью, ветеранами и др. Проведение таких мероприятий по линии профсоюза является более эффективным, что уже много лет подтверждает практика многих предприятий. При этом работодатель полностью контролирует целевое расходование выделенных средств.

Жалоб на то, что средств на социальные расходы не хватает, практически нет, в крайнем случае возможно перераспределение затрат между разными статьями расходов. Например, если на предприятие пришло много молодых специалистов, нуждающихся в жилье, то увеличивается доля затрат на компенсацию оплаты ипотечных кредитов. Работодатель и профсоюз на местах могут договариваться о приоритетном выделении средств на те или иные статьи.

Бывает и другая ситуация, что сумма расходов социального характера используется не полностью. Например, в 2020 году из-за ограничений, связанных с коронавирусом, многим предприятиям не удалось в полной мере реализовать ряд программ: санаторно-курортное лечение, спортивные и культурные мероприятия. Какие-то организации смогли быстро переориентироваться и направить неизрасходованные средства на другие направления, например, ДМС, а какие-то – нет.

В целом наблюдается положительная динамика, за последние три года финансирование социальных расходов уверенно растёт, так же, как и степень участия профсоюза в решении социальных вопросов и реализации программ.

Следует ли учитывать эти социальные затраты как составную часть дохода работников в дополнение к зарплате? Решение этого вопроса неоднозначно. Конкретные потребности работника, например, в жилье или в лечении могут меняться в разные периоды. И если, предположим, в нынешнем году тот или иной работник не испытывает необходимости в мерах социальной поддержки и заявит о желании получить эти 55 тысяч рублей в денежной форме, то у другого работника потребности могут превысить сумму 55 тысяч рублей, и ему имеющихся средств может не хватить. При этом профсоюз как раз и выступает в качестве регулятора распределения средств на социальные затраты. Радует, что большинство работодателей прислушиваются к нашей позиции. Отдельно совокупный доход работника, как

самостоятельный показатель, мы не учитываем в планировании, считаем, что в нашем случае должен быть более гибкий подход.

Отдельный вопрос - это социальное обеспечение ветеранов. Сейчас расчет социального бюджета предприятия зависит от количества работающих и не зависит от количества неработающих пенсионеров, состоящих на учете. А распределяется на программы как для работников, так и для уважаемых ветеранов, численность которых бывает больше чем самих работающих, на некоторых предприятиях - в несколько раз. Профсоюз считает, что это не совсем справедливо ни по отношению к одним, ни по отношению к другим. Мы предлагаем установить для ветеранов отдельную норму. Этот вопрос пока не решен и постоянно находится в повестке дня переговоров. Есть разные варианты его решения.

**- Как повлияла пандемия коронавируса на уровень зарплаты и социальных расходов?**

- И в 2020, и в 2021 году, несмотря на влияние COVID-19, индексация зарплаты была проведена по запланированным условиям, т.е. сотрудники не пострадали. Социальный пакет так же стабилен, правда, с оговоркой на ограничения очных массовых мероприятий. Но работы меньше от этого не стало – и предприятия, и профсоюз направили максимальные усилия на стабилизацию эпидобстановки в городах присутствия. От обеспечения СИЗ для работников до организации комфортного проживания оперативного персонала в профилакториях и их логистики. От помощи поликлиникам с масками, респираторами, до поставок дорогостоящего оборудования в больницы.

Зимой 2020-2021 года тесное сотрудничество между Росатомом и РПРАЭП позволило оперативно решить вопрос о закупке медицинского оборудования для организаций ФМБА в «атомных» городах. Это не было связано исключительно только с коронавирусом, речь шла вообще о плановой замене медицинского оборудования. Ситуация с коронавирусом стала одним из основных поводов для того, чтобы эту кампанию провести максимально быстро.

Для обеспечения контроля качества этих поставок на каждом предприятии была создана комиссия, в которую вошли представители профсоюза, ФМБА и администрации предприятия, в т.ч. контрольные службы. Отделения ФМБА уже через пару месяцев после решения о совместной работе начали получать именно то оборудование, которое было нужно на местах.

И здесь у профсоюза двойной интерес – с одной стороны мы обеспечивали качественную медицинскую помощь работникам предприятий, с другой – улучшали условия труда сотрудникам медсанчастей, которые зачастую тоже являются членами нашего профсоюза.

РПРАЭП представляет интересы большинства членов профсоюза Федерального медико-биологического агентства России, и сейчас при поддержке профсоюзных коллег-медиков мы ведем переговоры по заключению следующего отраслевого соглашения ФМБА.

Один из основных вопросов, который нам необходимо решить – это зарплата. В частности, какая у медицинских работников будет постоянная часть заработной платы. В предыдущем соглашении показатель был установлен на уровне 40%, но это слишком мало и надо его поднимать. Для сравнения, в Росатоме доля постоянной части в заработной плате не должна быть ниже 70%.

**- В течение последних 10 лет на предприятиях атомной отрасли происходит реорганизация структуры управления, часть работников переходит в дочерние общества, меняется работодатель, некоторые попадают под сокращение. Как при этом осуществляется защита прав работников?**

- Действительно, в дивизионах Росатома происходит реорганизация предприятий. В одних случаях предприятия и институты сливаются в общую структуру, что ведёт к сокращению части персонала, в других случаях наоборот - из состава предприятия выделяются дочерние или зависимые организации в качестве самостоятельных юридических лиц. Также всё большее число непрофильных функций передается на аутсорсинг.

Здесь хотелось бы отдельно отметить, что работодатель имеет на такие действия полное право и препятствовать ему в этом профсоюз не может. При этом РПРАЭП в обязательном порядке контролирует соблюдение работодателем всех прав работников, встает на защиту там, где это требуется. Также немалые усилия прилагаются для сохранения максимального количества рабочих мест и обеспечения, на сколько это возможно, комфортного перехода работников от одного работодателя к другому.

Социально-ориентированные работодатели идут навстречу профсоюзу и соглашаются на дополнительную поддержку таких работников. Например, при переводе сотрудников за ними сохраняются уровень зарплаты, материальных и социальных гарантий, меры поддержки, которыми они пользовались, работая на основном предприятии, возможность и дальше принимать участие в корпоративных мероприятиях. Люди сохраняют и свое профсоюзное членство, а мы стараемся, чтобы в дочерних организациях заключались и действовали коллективные договоры с достойными условиями. Нередка ситуация, когда зарплата и социальный пакет в дочерних обществах не только не уменьшились, а в ряде случаев стали даже привлекательнее, чем у материнской компании.

В процессе реорганизации, а он для многих очень болезненный, мы видим свою задачу не только в контроле соблюдения работодателями прав работников, снижении уровня социальной напряженности, но и в сохранении корпоративного духа и культуры, осознанного отношения причастности к атомной отрасли.

*Источник: Атомная энергия 2.0*

#### **4.8. Иван Никитин продолжит возглавлять профорганизацию РФЯЦ-ВНИИЭФ**

Отчетно-выборная профсоюзная конференция Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики состоялась 11 ноября. Ей предшествовали отчеты и выборы во всех структурных подразделениях предприятия, в ходе которых были избраны новые составы профсоюзных комитетов, председатели профкомов, сформирован актив профсоюзных организаций подразделений и РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Из 121 избранного делегата, присутствовали на конференции 95, в числе которых и директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков. Также участие в работе конференции приняли председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, председатель городской Думы г.Сарова Антон Ульянов, представители администрации Ядерного центра и города, общественных организаций и СМИ.

С отчетом об анализе работы профсоюзного комитета и его комиссий за 2017-2021 годы выступил председатель Первичной профсоюзной организации РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин. Об итогах проверки финансово-хозяйственной деятельности профкома доложила председатель ревизионной комиссии Марина Павлунина.

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев в своем выступлении много внимания уделил вопросам охраны здоровья работников атомной отрасли. Он отметил, что несмотря на то, что здравницы РПРАЭП одними из первых разработали и внедрили программы реабилитации после перенесенного COVID-19, члены профсоюза атомщиков значительно реже пользуются возможностью восстановить в них здоровье, чем представители других отраслей. Кроме того, до сих пор не заключено Отраслевое соглашение с ФМБА России, это вопрос находится в зоне особого внимания РПРАЭП, который представляет интересы большинства членов профсоюза ФМБА России.

Директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Валентин Костюков представил на конференции доклад «РФЯЦ-ВНИИЭФ – ведущий научный центр военной и технической безопасности России». Он уделил внимание росту ключевых показателей производственной деятельности института за прошедшие пять лет, подробно рассказал о стратегии развития Ядерного центра до 2025

года. На вопросы делегатов он ответил совместно с главным инженером РФЯЦ-ВНИИЭФ Игорем Мусиным.

Конференция признала работу профсоюзного комитета ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ за отчетный период удовлетворительной, утвердила отчет ревизионной комиссии и обозначила задачи для нового состава профкома Ядерного центра.

Председателем Первичной профсоюзной организации РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ открытым голосованием вновь избран Иван Никитин, который представляет интересы членов профсоюза института уже более 20 лет, а также является членом президиума ЦК РПРАЭП. Определены персональные составы нового профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избраны 16 делегатов на VI Съезд отраслевого профсоюза. Кандидатуры Ивана Никитина и ведущего специалиста профкома Евгения Осетрова будут представлены в состав Центрального комитета РПРАЭП очередного созыва.

Конференция прошла со строгим соблюдением санитарных противоэпидемических норм, установленных Роспотребнадзором, все делегаты и гости прошли вакцинацию и сдали ПЦР-тесты, аудиторию разделили на два зала, была организована видеотрансляция.

ППО Ядерного центра – одна из крупнейших членских организаций РПРАЭП. Она объединяет более 15 тысяч человек, около 6,5 тысяч из них – молодежь до 35 лет

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.9. Коллективный договор ГНЦ НИИАР признан выполненным и продлен на два года**

В институте состоялась конференция трудового коллектива, на которой рассмотрели отчет о выполнении Коллективного договора ГНЦ НИИАР (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом», АО «Наука и инновации») за 2018–2021 гг., внесение в него изменений и дополнений, продление срока его действия. В мероприятии приняли участие представители всех подразделений предприятия. С докладами выступили и.о. заместителя директора по управлению персоналом и социальному развитию Елена Зеленская и председатель профсоюзной организации Игорь Кунгурцев.

«Приоритетными направлениями социальной политики ГНЦ НИИАР являются: добровольное медицинское страхование работников, санаторно-курортное лечение работников и их детей, поддержка неработающих пенсионеров и др. Расходы на персонал в расчете на одного человека с 2018 года выросли на 52 %, социальные расходы – на 61 %. Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий труда вырос за четыре года на 60 % и составил более 224 млн рублей», – подчеркнула в своем докладе Елена Зеленская, подробно остановившись на выполнении положений основных разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций.

В ходе конференции стороны отметили значительный рост заработной платы и серьезное преимущество над показателями регионального рынка труда. Традиционно отдельное внимание уделено работе с молодежью и ветеранами – для этих категорий в следующие два года также запланированы положительные изменения в Коллективном договоре. «-- Направление работы с молодыми работниками признано приоритетным для создания системы преемственности поколений, передачи критически важных знаний и подготовки кадрового резерва», – подчеркнул Игорь Кунгурцев. В своем докладе он остановился на всех аспектах работы профсоюзной организации и ее комиссий, проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, а также контроле и выполнении обязательств коллективного договора.

В завершение конференции делегаты единогласно приняли решение считать коллективный договор 2018–2021 гг. выполненным и поддержали предложенные изменения

на следующие два года. Стороны, участвующие в разработке документа – члены колдоговорной комиссии института, основываясь на принципах социального партнерства в сфере труда, взаимной ответственности и уважении, поблагодарили друг друга за конструктивный диалог.

*Источник: сайт АО «ГНЦ НИИАР»*

#### **4.10. Плавающую атомную теплоэлектростанцию - посетила первая общественная экспедиция**

Город Певек Чукотского АО и самую северную из АЭС - плавающую атомную теплоэлектростанцию - посетила первая общественная экспедиция. В числе главных задач, стоящих перед участниками, были сбор и анализ данных атомную теплоэлектростанцию – на минувшей неделе о состоянии экологической и радиационной безопасности ПАТЭС, а также экспертная оценка и передача всех полученных данных широкой общественности.

Специалисты провели измерения как на самой атомной теплоэлектростанции, так и в черте города. Замеры проводились в присутствии более 20 журналистов иностранных изданий из Германии, Англии, США, Австрии и Франции.

Результаты измерений показали, что радиационный фон в районе расположения плавучей атомной станции и в Певеке полностью сформирован естественными источниками: природные радионуклиды и космическое излучение. Так, среднее значение мощности дозы на ПАТЭС составляет 0,07 мкЗв/ч, в самом Певеке – 0,12 мкЗв/ч.

«В ходе экспедиции на промплощадке ПАТЭС, а также прилегающей территории и в самом городе Певек было выполнено свыше 20-ти измерений, при этом искусственных радионуклидов на обследуемых площадках обнаружено не было. Таким образом, сделаны выводы о том, что эксплуатация ПАТЭС не вносит никакого негативного вклада в изменение радиоэкологической ситуации в регионе», - прокомментировал руководитель экспедиции, ведущий научный сотрудник Института промышленной экологии Уральского отделения РАН Алексей Екидин.

Итоги исследований были представлены 7 октября в ходе видеоконференции на ПАТЭС, в которой также приняли участие представители Администрации городского округа Певек, правительства Чукотского автономного округа, Общественной организации по контролю, информации и региональному развитию Венгрии (TEIT), АЭС «Пакш» Венгрии. Глава муниципалитета Иван Леюшкин отметил важность экспедиции для информирования общественности и жителей региона о безопасности атомной генерации, а также рассказал о значении атомной теплоэлектростанции для развития территории: «За три года соседства ПАТЭС в городском округе Певек реализовано социально значимых проектов на сумму 107 млн рублей. Это сотрудничество будет продолжено и в будущем – в сентябре текущего года было подписано соглашение о сотрудничестве между губернатором Чукотского автономного округа Романом Копиным и генеральным директором Росатома Алексеем Лихачевым».

О том, что изменилось в городе с приходом ПАТЭС, участникам экспедиции рассказал директор ПАТЭС Кирилл Торопов: «Своим приходом ПАТЭС не просто стала дополнительным источником энергии: в энергетике региона была открыта новая глава. С момента ввода в эксплуатацию она уже успела зарекомендовать себя надежным, инновационным источником тепла и электричества, на которого сразу же были переориентированы энергосети района».

В рамках визита экологи посетили ряд социальных городских объектов: Центр образования, детский сад «Золотой ключик», киноконцертный зал «Айсберг» и детскую площадку аттракционов. В Администрации муниципалитета прошла встреча с общественностью и молодёжью городского округа Певек, ее итогом стало подписание

соглашения о сотрудничестве между МОЭД «Ока» и семейно-родовой общиной «Сопка», общественной организацией коренных малочисленных народов Севера, в лице Зои Михайловны Сопка.

Результаты работы независимых экспертов показали, что радиационная обстановка в районе расположения ПАТЭС и воздействие атомной станции на окружающую среду находится на уровне ниже чувствительности используемых методов в объектах внешней среды.

*Источник: сайт городского округа Певек*

#### **4.11. Госкорпорация «Росатом» выделила более 230 млн. рублей для поддержки бюджета Лесного**

По сведениям, полученным из гордумы Лесного, эти огромные для маленького уральского городка средства выделены в рамках Соглашения о сотрудничестве между ГК «Росатом» и Правительством Свердловской области. Напомним, Лесной имеет статус закрытого административно-территориального образования, на территории которого находится ФГУП «Электрохимприбор» — одно из крупнейших в стране предприятий ядерно-оружейного комплекса, входящее в структуру «Росатома».

Точная сумма транша — 230 550 тысяч рублей. Эти деньги местные власти планируют потратить на реконструкцию автодорог, строительство жилого дома по ул. Дзержинского (взамен снесенного этим летом аварийного МКД), ремонт муниципальных зданий и помещений, завершение строительства спортивной школы с искусственным льдом, благоустройство и освещение городских улиц.

*Источник: портал «Открытый Лесной»*

#### **4.12. Профлидер Калининской АЭС избран зампредом Удомельской городской Думы**

В ходе первого организационного заседания Удомельской городской Думы второго созыва, которое состоялось 5 октября, были избраны председатель Думы и заместитель председателя. Ими стали Наталья Бреус, старший инспектор службы безопасности Калининской АЭС, и Александр Давыдов, председатель первичной профсоюзной организации атомной станции.

Во втором созыве 2021-2026 представительного органа муниципалитета будет работать 21 народный избранник. Председатель территориальной избирательной комиссии Удомельского городского округа Лариса Митронина вручила всем депутатам удостоверения.

Заместитель министра региональной политики Тверской области Андрей Александров поздравил народных избранников с началом работы и выразил надежду на то, что их работа будет направлена на улучшение благосостояния Удомельского городского округа.

- Жители округа оказали вам большое доверие, которое необходимо оправдать. Это высокая ответственность. Надеюсь, что в течение пяти лет вы будете эффективно работать, ориентируясь на выполнение наказов избирателей и стратегическое развитие территории, - отметил Андрей Александров.

Депутаты утвердили регламент работы новой Удомельской городской Думы, выбрали секретаря, утвердили три депутатские комиссии по социальной политике и правовому регулированию, по экономической политике и бюджету, по вопросам ЖКХ, выбрали их руководителей.

Новый председатель Думы Наталья Бреус была выбрана путем тайного голосования. Она будет работать на освобожденной основе.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.13. Нововоронежская АЭС выделила 60 млн рублей на покупку компьютерного томографа**

Нововоронежская АЭС выделила 60 млн рублей на покупку современного компьютерного томографа фирмы Toshiba для нужд Клинической больницы № 33 ФМБА России (КБ-33 г. Нововоронежа).

Приобретение техники позволит обеспечить безопасное обследование в чистой зоне больницы всем нуждающимся в компьютерной томографии. В настоящее время единственный компьютерный томограф установлен в красной зоне КБ-33 и используется для диагностики заболевания коронавирусной инфекцией.

Также специалисты Нововоронежской АЭС оказали помощь в реконструкции азотно-кислородной станции КБ-33, что позволило в полном объеме обеспечить бесперебойную подачу кислорода больным ковидного отделения. Планируется к закупке дополнительное лабораторное оборудование на сумму 6 млн рублей.

- С самого начала пандемии Нововоронежская АЭС активно помогает городской системе здравоохранения в борьбе с новой коронавирусной инфекцией. Как предприятие с высоким уровнем социальной ответственности мы вносим свой вклад в общую копилку региональных мероприятий. Так в первую волну при поддержке концерна «Росэнергоатом» была создана ПЦР-лаборатория мощностью 200 исследований в смену. Сейчас закуплено дополнительное оборудование, позволяющее увеличить количество тестов до 400, – отметил директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров.

Кроме того, за время пандемии приобретены аппараты искусственной вентиляции легких, которые позволили оборудовать девять реанимационных коек. Оказана помощь в организации резервного фонда на 60 коек для больных ковидом; отремонтированы аппараты КТ и МРТ для диагностики, закуплено дорогостоящее оборудование на сумму более 100 млн рублей.

При поддержке профсоюзной организации Нововоронежской АЭС закуплены индивидуальные средства защиты и дезинфицирующие средства для медиков и работников НВАЭС на сумму более 4 млн рублей.

*Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»*

#### **4.14. Девять школьников из Удомли стали победителями творческих конкурсов Фонда «АТР АЭС»**

В Удомле наградили победителей двух международных творческих конкурсов «МультиКЛИПация» и «Атомный пегасик», учрежденных Фондом содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» при поддержке Концерна «Росэнергоатом», издательства «Детская литература» и Союза писателей России. Торжественная церемония состоялась 8 октября в Центре общественной информации Калининской АЭС.

Проекты нацелены на поиск и поддержку талантливых детей в области литературы, мультипликации и кинематографии, создание особых условий для одаренных школьников и развитие их способностей.

В III Международном литературном конкурсе «Атомный Пегасик» приняли участие 634 ребенка, победителями в основных и специальных номинациях стали 75 конкурсантов. Среди них четыре школьника из Удомли. В треке «Мир и доверие» лучшим стал рассказ Полины Славко, среди поэтических произведений победу одержали произведения Ольги Тимофеевой и Ирины Хорьковой. В номинации «Лучшие иллюстрации в треке «Летописец» победила Ульяна Седова. Вместе с литературными работами детей из других «атомных» городов, рассказы и стихотворения удомельцев будут изданы в специальной книге. Отдельно конкурсной комиссией в номинации «Лучший преподаватель» отмечен Вячеслав Алексеевич Якушев.

На рассмотрение жюри III Международного конкурса «МультиКЛИПация» было представлено 69 детских работ – это мультфильмы и короткометражные фильмы. Оценка проводилась по пяти основным и пяти специальным номинациям. В число победителей вошли юные кинематографисты из Удомли - Михаил Озеров (номинации «Я горжусь своей страной» и «Путевка в жизнь: лучший актер дубляжа»), Никита Смирнов и Ирина Хорькова (номинация «Доброта – это когда...»). Лучшими преподавателями, подготовившими детей, признаны Наталья Котлярская и Мария Озерова.

Председатель профсоюзной организации Калининской АЭС, руководитель приёмной общественного совета ГК «Росатом» Александр Давыдов отметил, что проекты Фонда «АТР АЭС» являются эффективной формой поддержки и развития творческого потенциала подрастающего поколения.

- Больше всего в детских работах меня поразила по-взрослому ответственная жизненная позиция ребят. Многие произведения по-настоящему яркие, талантливые и нестандартные, - сказал Александр Давыдов.

*Источник: «Российская газета»*