



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 НОЯБРЯ 2021 г. • № 11 (236)

Свердловской области

www.fnpr.org

2022 – ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР

Решение об этом принял Генеральный Совет Федерации независимых профсоюзов России на своем заседании 24 ноября.

Ключевыми темами повестки дня осеннего Генсовета стали социально-трудовая обстановка в стране, информационная политика и цифровизация профсоюзной деятельности.

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Госдумы РФ. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских выступил на заседании Генсовета ФНПР по основному вопросу повестки.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков: «Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство. Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой. Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги. И здравоохранение, и культура. Со всеми вытекающими отсюда последствиями. Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти,



отделение и отдаление от нее». Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» – здравоохранения и образования». В качестве примера он указал на проектируемое снижение бюджетных расходов на здравоохранение с 1,36 трлн. руб. в 2021 г. до 1,25 трлн. руб. в 2022 г. Болезненным и опасным явлением является и растущая закредитованность российских граждан: «По состоянию на 1 июля 2021 г.

общий размер долга физических лиц достиг астрономической цифры в 23,9 трлн. руб., что грозит заемщикам массовым банкротством, нестабильностью, неопределенностью и социальным напряжением». Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, Михаил Шмаков предупредил во избежание вероятных негативных последствий цифровизации: «Бумажные реальные документы должны оставаться действующими».

(Продолжение на стр.2)

БЮДЖЕТНЫЙ ВОПРОС

В резиденции губернатора Свердловской области прошла традиционная встреча руководства ФПСО, профлидеров бюджетной сферы региона с первыми лицами областного правительства.

Встреча прошла в рамках реализации Областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений по уже сложившейся практике.

Со вступительным словом выступили заместитель губернатора Свердловской области Олег Чемезов и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

По инициативе профсоюзной стороны обсужден широкий спектр актуальных вопросов, в т. ч.:

- необходимость продвигать предложения по внесению в методику расчета целевых показателей средней зарплаты отдельных категорий работников бюджетной сферы в целях соблюдения принципа более высокой оплаты труда за труд, требующий более высокой квалификации;
- увеличение размера «подъемных» средств молодым специалистам;
- возможные варианты стимулирования МО на решение вопроса обеспечения педагогических работников жильем социального найма;

- совершенствование нормативных правовых актов в сфере оплаты труда в части увеличения доли окладов в структуре зарплаты;
- возможность возвращения грамоты регионального Минкульта для получения звания «Ветеран труда Свердловской области»;
- возможность выделения 1-2 санаториев, куда члены профсоюза могли бы покупать путевки с 25% скидкой (особенно актуально для переболевших коронавирусом);
- проблема уменьшения продолжительности или отмены дополнительного отпуска медицинским работникам в ряде лечебно-профилактических учреждений области;
- обязательное проведение реабилитации и санаторно-оздоровления медицинских работников, переболевших COVID-19;
- организация допуска работников, имеющих медицинские противопоказания к вакцинации, на территорию зданий и сооружений, отнесенных к зонам, свободным от COVID-19 и др.

«По итогам встречи было принято решение записать в протокол поручения профильным областным министерствам, – отмечает Андрей Ветлужских. – Также решено провести совместно с областными комитетами профсоюзов бюджетной сферы проработку «дорожных карт» реализации поднятых профактивом вопросов».



▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРОФСОЮЗ - МЕДИКАМ ДОБИЛИСЬ ПРОДЛЕНИЯ СПЕЦВЫПЛАТ

Продлить до декабря 2022 г. коронавирусные спецвыплаты медработникам: этого добивался профсоюз медиков и такой проект постановления правительства сейчас предложил Минтруд РФ.

Напомним, что специальные выплаты медицинским работникам за лечение пациентов с COVID-19 были введены в ноябре 2020 г. вместо существовавших ранее стимулирующих надбавок сроком на год. Российский профсоюз работников здравоохранения активно лоббировал продление этих выплат и направлял соответствующие предложения в Правительство РФ.

Нынешний проект документа опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. В нем также содержится пункт о продлении до конца следующего года выплат работникам силовых ведомств, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19.

Напомним, что ранее глава кабинета Михаил Мишустин распорядился выделить 68,7 млрд. руб. на специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь пациентам с COVID-19. Еще 482,9 млн. руб. направят на выплаты медикам, которые работают в МЧС, Минобороны и Росгвардии.

СОХРАНИЛИ ЛЬГОТЫ В ОБЛАСТИ

Льготы и гарантии свердловским медикам сохранены: в регионе подписано Отраслевое соглашение на 2021-2024 гг. по государственным учреждениям региона, находящимся в ведении Минздрава.

Напомним, что в разработке и принятии подобных документов принимают участие стороны социального партнерства, в т. ч. профсоюзы как законные представители интересов наемных работников.

Отраслевое соглашение было подписано в торжественной обстановке с участием министра здравоохранения Свердловской области Андрея Карлова и председателя Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергея Угринова.

При подписании соглашения присутствовали члены президиума Обкома, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения, замминистра здравоохранения Андрей Шастин и начальники профильных отделов регионального Минздрава.

Андрей Карлов во вступительном слове призвал сохранять публичность, прозрачность и демократичность, которые являются важнейшими факторами в нынешних условиях и становятся определяющими в социальном партнерстве. Результатом такой политики обеих сторон социального партнерства стало подписание нового соглашения.

«Самым важным итогом достигнутых договоренностей по новому Отраслевому соглашению стало то, что мы сохранили льготы и социальные гарантии для работников», – отметил Сергей Угринов.

ТРЕБУЕМ #деньЗАдва

ФНПР призывает поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав медицинских работников участием в акции «День за два».

Уже больше года отраслевой профсоюз требует вернуть Постановление Правительства РФ № 1191, согласно которому 1 день работы с коронавирусными больными засчитывался медработникам в стаж за 2 дня. «Письма в Минтруд, Минздрав, правительство, а также вице-премьеру Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину эффекта не дали», – отмечается в обращении.

Чтобы привлечь внимание к проблеме, профсоюз работников здравоохранения РФ проводит акцию «День за два». Профактивисты Свердловской области, лично председатель ФПСО Андрей Ветлужских поддерживают акцию.

Присоединиться к ней может каждый: надо записать короткое видео и разместить на сайте организации или личной странице в соцсетях с хэштегами:

#деньЗАдва
#ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам
#профсоюзздравозащиты
#СОЛИДАРНОСТЬСИЛЬНЕЕЗАРАЗЫ

2022 – ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИН

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

Выдержки из Постановления Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5

В ходе работы над пропагандой профсоюзной идеологии, укреплением положительного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, усилением мотивации профсоюзного членства информационная работа Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций становится неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости основным направлениям профсоюзной работы.

Роль информации, агитации и пропаганды при активном использовании новых технологий значительно усиливается, в том числе в условиях сохранения ограничений на массовые мероприятия в большинстве субъектов РФ, связанные с противодействием распространению коронавирусной инфекции, а также сложностью легальной организации массовых акций профсоюзов. Подтверждением этого служат:

– итоги онлайн-голосований за Первомайскую Резолюцию ФНПР 2020, 2021 гг., которые были поддержаны десятками миллионов граждан России;

– активное использование формата видеоконференцсвязи при проведении отчетно-выборных кампаний в членских организациях ФНПР в 2020-2021 гг., а также при проведении XI съезда ФНПР;

– системное взаимодействие (обмен актуальными материалами, опытом работы, организация интернет-кампаний, освоение новых PR-технологий) информационных работников, работников, ответственных за работу с молодежью членских организаций ФНПР и Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения на базе CRM-портала ФНПР в Битрикс 24.

Значительное число профсоюзных информационных ресурсов в социальных сетях стали популярны в своих регионах и отраслях не только среди профсоюзной аудитории, но и в молодежной несоюзной среде...

Существенным улучшением информационной работы профсоюзов остается ее ресурсное и качественное отставание от социальных партнеров в «презентации» своих достижений в социально-трудовой сфере на каналах телевидения и радио, в центральных, региональных, ведомственных, корпоративных средствах массовой информации, в сети Интернет, в т. ч. – социальных сетях. В этих важных для формирования общественного мнения средствах коммуникации продолжает действовать политика умолчания о деятельности профсоюзов, присваивания авторства тех или иных профсоюзных инициатив и мер защиты трудовых прав граждан, реализованных профсоюзами.

В большинстве членских организаций должным образом не действуют утвержденные постановлениями Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 «Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций», которые были призваны стать основой для активной деятельности информационных структур – от «первички» до центральных профсоюзных органов. Не в каждой членской организации созданы полноценные информационные структуры, разработаны собственные программы реализации указанных Рекомендаций, позволяющие полномасштабно информировать о деятельности профсоюзов, осуществлять медиа-планирование и эффективное взаимодействие профсоюзных структур...

Многие сайты членских организаций имеют архаичный интерфейс и нечастое обновление материала.

Отсутствует единый подход к сбору, обработке, хранению и защите персональных данных членов профсоюзов.

Не принимаются должных мер по выполнению резолюций VII, IX и X съездов ФНПР, касающихся подписки на газету «Солидарность». Рекомендуемый норматив (не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза) в настоящее время выполнен всего на 14 %.

Современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов, не позволяет однозначно выделить вопросы развития информационной работы от процесса цифровизации профсоюзной деятельности. При этом грамотное внедрение цифровых инструментов позволяет на всех уровнях профсоюзной структуры, в конечном счете, экономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы.

С учетом вышеизложенного, Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Объявить 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

2. Принять новую редакцию Концепции информационной политики ФНПР...

4. Членским организациям ФНПР:

4.1. Принять системные меры по повышению эффективности информационно-пропагандистской работы, рассматривать вопросы реализации данных мер не реже одного раза в год.

4.2. На всех уровнях профсоюзных структур, начиная с первичного, предусматривать финансирование информационной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета.

4.3. Привести нормативные документы в области информационной работы в соответствие с положениями новой редакции Концепции информационной политики ФНПР в срок до декабря 2022 г.

5. Поручить Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике, наряду с рассмотрением положительного опыта информационной работы, регулярно заслушивать руководителей членских организаций ФНПР, не применяющих в своей работе положений данного постановления.

6. Молодежному совету ФНПР, молодежным советам (комиссиям) членских организаций ФНПР продолжить на всех уровнях профсоюзной структуры агитационную, пропагандистскую и информационную работу, в т. ч. в несоюзной среде, формируя позитивное отношение к профсоюзам в обществе...

8. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения на основании новой редакции Концепции информационной политики ФНПР:

8.2. Продолжить практику мониторинга состояния информационной работы и цифровизации деятельности членских организаций ФНПР.

8.3. Подготовить для рассмотрения Исполкомом ФНПР предложения по созданию электронного реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру ФНПР...



(Продолжение. Начало на стр. 1)

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подключении тоже сближению не способствует. В последние 5 лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также стимулируемый правительством процесс оформления работников как самозанятых. Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размытием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех».

Важную роль профсоюзов в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в стране, а также готовность к эффективному взаимодействию в решении социально-экономических задач подчеркнул в своем выступлении перед членами

Генсовета замминистра труда и соцразвития РФ Андрей Пудов.

В дискуссии по основному докладу отмечалось, что главными социально-экономическими проблемами страны являются несправедливое распределение результатов труда, скрытая безработица, высокий уровень социального неравенства, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда, распространение незащищенных форм занятости, бедность незначительной части населения, ускорившийся рост цен на товары первой необходимости, в первую очередь – продовольственные.

С докладом об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. Он рассказал о реализации постановления Генсовета ФНПР «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» от 26.10.2016 г. Дал оценку результативности прошедшего в 2017 г. Года профсоюзной информации, а также разработанный в помощь информационным работникам членских организаций Минимального стандарта информационной работы и т. д. Александр Шершук обратил внимание членов Генсовета на необходимость внедрения и эффективного

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Объявить 2022 г. Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов предложила Генеральному Совету ФНПР его Постоянная комиссия по информполитике.

В работе комиссии приняла участие ее член, руководитель департамента соцгарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева: «Цифровизация профсоюзов в контексте глобальной цифровизации очень актуальна. Поэтому она была одним из тех, кто предлагал поднять этот вопрос на флаг».

Комиссия рассмотрела и одобрила проект постановления Генсовета ФНПР «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов».

В повестке дня комиссии также были итоги Всероссийского семинара информационных работников ФНПР 2021 г., текущая работа Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения; создание мобильного приложения для работы членских организаций с профактивом; реализация Резолюции X съезда ФНПР об информационной работе в части подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

МОЛОДЕ

Традиционно в рамках заседаний зов России дважды в год собирается 22 ноября Молодежный Совет расс молодежной программы ФНПР «Страт декабрь в Казани.

Проанализированы итоги участия мирного дня действий за достойный тр

Обсуждена Долгосрочная програм Минтрудом и направлена на рассмотре социально-трудовых отношений (РТК). ложения к этой программе, учтённые М юзы выступают против приравнивания может снизить защищенность выпускн ряют право на первый бессрочный тру а следовательно всех льгот и гарантий лективных договорах. Также к «рискова опыту работы и т.д.

Члены Молодежного Совета ФНПР (настоящее время собрано свыше 15 ты Члены Молодежного совета обсуди ложения для профактива.

ФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР

использования цифровых инструментов в профсоюзной работе и внес предложение объявить 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужских в своем выступлении затронул стратегические действия профсоюзов на современном этапе. «Численность многих профорганизаций сегодня стала меньше 50% численности трудового электива, это существенно снижает влияние профсоюзов на уровень защищенности членов профсоюзов, в первую очередь, при заключении коллективных договоров», — отметил Андрей Ветлужских. — Надо выработать технологии проведения собраний трудовых коллективов, чтоб там были делегаты от профактива. Необходимо внести изменения в Трудовой Кодекс РФ, чтобы учитывать в этих 50% тех работников, которые не являются членами профсоюза, но при этом уполномочили профсоюз на заключение колдоговора».

Андрей Ветлужских как активный сторонник усиления роли профсоюзов на политическом поле вновь напомнил о рациональной необходимости усиливать депутатский профсоюзный корпус, чтоб продвигать интересы трудящихся через этот весьма эффективный инструмент. Он также предложил возродить профсоюзную партию, рассмотрев этот вопрос на организационной комиссии ФНПР.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, одной из первых в стране создавшей CRM-систему «Е-профсоюз», постоянно поднимающей проблемы цифровизации в трудовых отношениях на Международном форуме «Инновации в профсоюзах», акцентировал внимание членов Генсовета на нескольких моментах. Во-первых, профсоюзная деятельность должна поддерживаться единой для всей структуры ФНПР со всем многообразием членских организаций CRM-системой, мотивирующей системой, в т.ч. включающей в себя дисконтные карты. Во-вторых, требуется создание системы мотивации и учета членов профсоюзов для трудящихся на платформенной занятости, самозанятых и т.д.

В-третьих, цифровизация трудовых отношений должна проходить под общественным контролем профсоюзов. Это касается и бесплатного переобучения трудящихся исчезающих профессий современным навыкам. Это касается и формирования трудовых отношений. «Тут должен быть паритетный контроль», — заявил Андрей Ветлужских. — Должен быть установлен контроль не только за работодателем, который усиливается в силу цифровизации (а к этому ведет и электронная трудовая книжка, и электронный документооборот, видеонаблюдение и т.д.), но и за работодателем. Должна быть создана цифровая платформа для автоматизированной проверки документов, изданных работодателем на предмет соответствия действующему законодательству, в т.ч. трудовых договоров, приказов и т. д.»

По мнению Андрея Ветлужских, возглавившего этой осенью Межрегиональный Союз ветеранских организаций предприятий (организаций) России, профсоюзам в целях повышения численности профсоюзов, мотивации, взносов надо усилить работу с неработающими ветеранами предприятий и женсоветами по аналогии с уже выстроенной работой с молодежью.

«Пандемия коронавируса «забрала улицу» у профсоюзов, мы ограничены в проведении массовых уличных мероприятий, которые всегда являлись нашей визитной карточкой», — сказал также Андрей Ветлужских. — Значит, нам надо теллировать к обществу через СМИ, соцсети, профсоюзные фильмы и песни, мессенджеры. Это надо осознать и заниматься активным и эффективным налаживанием таких каналов связи».

На заседании Генерального Совета состоялось награждение ряда руководителей членских организаций ФНПР. Председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил председателю ФПСО Андрею Ветлужских высшую награду Федерации независимых профсоюзов России — нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзным движением России».

«Спасибо всей команде Федерации профсоюзов Свердловской области, всем председателям обкомов и профактиву за совместную работу по защите прав трудящихся. Служу профсоюзам!», — сказал Андрей Ветлужских.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФНПР

Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России и Молодежный совет ФНПР.

рассмотрел ход подготовки к федеральному этапу Всероссийской акции «Молодежный резерв-2021». Финал планируется провести 15-19

ноября в профсоюзной молодежи во Всероссийской акции в рамках Всесоюзного дня молодежи, которая сформирована

в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Напомним, что Молодежный совет ФНПР сформировал предпринимательский практически в полном объеме. В частности, профсоюз стажировок старшекурсников к первому рабочему месту, что является важным шагом. После такой стажировки молодые люди не только получают профсоюзный статус, но и лишаются статуса «молодого специалиста», которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и колледжах в ФНПР отнесли приравнение волонтерства к

обсудили ход исследования ФНПР по мотивации молодежи. В ходе опроса, проводится их анализ.

Они и дали свою оценку работе по разработке мобильного при-

СЕМИНАР РУКОВОДИТЕЛЕЙ



В рамках осеннего заседания Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России прошел семинар руководителей членских организаций ФНПР по информационной работе.

Перед руководителями российских отраслевых профсоюзов и региональных профсоюзных объединений выступила руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Как сообщают в пресс-службе ФНПР: «Участники семинара получили практические рекомендации по работе с личными страницами от профсоюзного эксперта в области соцсетей Аксаны Сгибневой».

«Профиль руководителя отвечает



на вопросы пользователей, в т.ч.: кто лицо организации; чем занимается организация и ее руководитель; каковы ценности этого бренда, — отмечает Аксана Сгибнева. — Если руководитель не пишет в соцсети об организации; скрывает свой статус; закрывает профиль только для узкого круга друзей, то разделяет ли он на самом деле ценности бренда? Готов ли публично транслировать их и защищать? Тут речь — не только об общественных организациях, но и политических, бизнес-структурах. А как человек, не разделяющий ценности бренда, не верящий в свою организацию, может вести за собой людей, эффективно развивать бренд? Сегодня в моде — «новая искренность». Есть усталость от фальши, недоверие к «вылизанным образам», улыбка с профессиональных фотосессий; профилям, за которыми — нет человека, вызывающего эмпатию пользователей. Покажите Лидера. С его историями побед и поражений. С сомнениями и убеждениями. Твердой верой в ценности органи-

зации, ее идеи. Эксперта в своем деле, со спектром полезных компетенций. При этом с хобби, добрыми семейными традициями... Не перегибайте: создаваемый в сети образ рук-ля не должен идти в разрез с его реальной личностью, а также представлениями пользователей об организации и ее лидере. Берите 2-3 такие «гармоничные черты» и культивируйте их».

Лекция Аксаны Сгибневой включала совершенно практические рекомендации по ведению страницы, в т.ч. 1 пост — 1 мысль; видео — не более 10-30 сек; уникальный контент, контент-план, умная лента соцсетей как алгоритм ранжирования информации и т.д.

Также на семинаре выступил интернет-технолог Тихон Макаров, соучредитель Ассоциации интернет-технологов. Он представил участникам семинара основные подходы, используемые сегодня в работе с соцсетями при формировании общественного мнения в политической сфере, привел наглядные примеры использования этих технологий представителями органов власти.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков представил собравшимся результаты анализа информационных ресурсов членских организаций, проведенного ФНПР в рамках подготовки к Генсовету: разобраны основные тренды в работе сайтов, печатных СМИ, официальных страниц организаций и личных страниц профсоюзных руководителей в соцсетях. Александр Шершуков сформулировал минимальные рекомендации, позволяющие без объемных финансовых вложений значительно улучшить информационную работу в интернете.

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

В преддверии Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России прошло заседание его Постоянной комиссии по гендерному равенству, где выступила член этой комиссии, руководитель департамента соцгарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Комиссия по гендерному равенству обсудила задачи профорганизаций по реализации Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. С сообщением об этом выступила руководитель департамента международного сотрудничества ФНПР Наталья Климова, которая проинформировала об основных положениях Конвенции, сфере охвата и рекомендациях МОТ № 206, связанных с данной Конвенцией.

Члены комиссии заслушали положительный опыт работы Федерации профсоюзов Свердловской области, которым поделилась руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

«Совет женщин ФПСО был создан 20 лет назад, в 2001 г., объединив председателей женсоветов предприятий и комиссий по работе с женщинами», — рассказала Аксана Сгибнева. — Особое внимание профсоюзам Свердловской области уделяется улучшению условий и охраны труда женщин. Например, профком «ЕВРАЗ НТМК» активно участвовал в подготовке «Программы по улучшению условий труда женщин комбината». На НТМК был утвержден Регламент перевода беременных женщин на другую работу, не связанную с воздействием неблагоприятных производственных факторов, в соответствии с медицинским заключением. На ОАО «КУМЗ» более 10 лет действует пункт колдоговора, согласно которому будущим роженицам по их желанию разрешается покинуть рабочее место с 20 недель беременности с выплатой соцпособия в размере среднего заработка до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам. На «Синарском трубном заводе» предусмотрена возможность работы по гибкому графику беременных женщин и лиц, воспитывающих детей в возрасте до трех лет. ОАО «Ураласбест» обеспечивает бесплатным питанием женщин, вставших на учет по беременности, до декретного отпуска».

«Здоровье женщин, их права мы стараемся защищать и на законодательном, нормотворческом уровне», — отметила

Аксана Сгибнева. — В частности, при формировании областного бюджета ежегодно ФПСО лоббирует увеличение объема средств, идущих на вакцинацию от вируса папилломы, что является профилактикой рака шейки матки. Между тем, в этом году отменен СанПИН для женщин по регуляторной гильотине. Позиция ФНПР по этому вопросу осталась неизвестной: хуже стало женщинам или нет? В повестке Госдумы РФ проходит много вопросов, так или иначе касающихся женщин. Считаю, что ФНПР необходимо занять более активную позицию в защите прав женщин на законодательном уровне».

Аксана Сгибнева также проинформировала членов Постоянной комиссии Генсовета ФНПР о соглашении Совета женщин ФПСО с областным Союзом женщин; тренде продвижения женщин во власть на выборах депутатов разного уровня; областных слетах женского актива, где на встречах рассматриваются актуальные вопросы с приглашением специалистов разных ведомств от Минздрава до Пенсионного Фонда; серии женских вебинаров ФПСО на интересные для женщин темы от этикета до гимнастики для лица; проектах первички ПНТЗ «Преображайся с профсоюзом» и Дорпрофжел на СвЖД «Про-Женское» и многим другим. «В этом информировании женщин об их правах, гарантиях и возможностях прослеживается еще одна, просветительская миссия профсоюзов», — отметила Аксана Сгибнева.

Свое выступление Аксана Сгибнева завершила предложением активизировать работу ФНПР с женщинами, в т.ч. провести круглый стол по проблемам женщин, пригласив женщин-депутатов Госдумы РФ; российский профсоюзный форум женщин и т.д.

Комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству положительно оценила опыт Федерации профсоюзов Свердловской области, рекомендовав его к распространению среди членских организаций ФНПР. Отмечено, что вопросы гендерного равенства в сфере труда должны полнее отражаться прежде всего при разработке и заключении колдоговоров и соглашений. Необходимо предусматривать конкретные обязательства сторон соцпартнерства по наличию программ поддержки женщин, в т.ч. женщин, находящихся в отпусках по уходу за детьми и по специальным условиям труда, расширению прав женщин на обучение, труд, достойную зарплату наравне с мужчинами и т.д.



#SMMвПРОФСОЮЗАХ ПРОДОЛЖАЕМ УЧИТЬСЯ

22 октября прошел X межрегиональный семинар Федерации профсоюзов Свердловской области из цикла #SMMвПрофсоюзах, #НебизнесSMM

«Ключевая тема нынешнего семинара – работа с видеоконтентом в социальных сетях: создание качественного видеоконтента, его продвижение, профсоюзная солидарность в социальных сетях, – говорит куратор обучения, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. – Мониторинг работы членских организаций в направлении информационной политики и, в частности, использования социальных сетей в качестве канала информирования, выявляет существенные проблемы, снижающие эффективность результатов работы всех профсоюзов в едином информационном пространстве. Особенно это касается видеоконтента, на создании которого необходимо заострить внимание в силу его растущей популярности в интернете».

Открыл семинар председатель Ассоциации территориальных профобъединений Уральского федерального округа, Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он отметил важность овладения профактивистами лайфхаков продвижения профсоюзной тематики в соцсетях: «Из-за пандемийных ограничений мы не выходим на улицы, не проводим массовых акций. Где же профсоюзы? Давайте проявлять активность в соцсетях, где много пользователей и есть серьезное влияние на них; давайте информировать их о своей работе, об идеологии, позиции, требованиях. Для того, чтобы наша профсоюзная информация расходилась, как можно шире, необходимо постоянно совершенствовать свои smm-навыки. Для этого мы и проводим семинары, бесплатно подключая к ним всех желающих профактивистов, в т. ч. с других регионов России».

Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева в своем выступлении коснулась особенностей размещения и продвижения видеоконтента в социальных сетях, требованиях к его качеству и наполнению. «Большинство популярных в соцсетях видеороликов не превышают по хронометражу 10-30 сек., – отметила, в частности, Аксана Сгибнева. – Чтобы уложиться в это время, продумай-

те главную идею ролика, его план, напишите заранее текст выступления и отсекайте от него все лишнее. Лучше ориентироваться так: один ролик – одна тема, один пост в соцсетях – одна тема. Давайте подписи к видео. А вообще старайтесь делать видеоролики, где все понятно без лишних слов: это удобно пользователям, а, значит, и соцсети лучше продвигают такое видео».

О новых способах коммуникации с профсоюзной аудиторией, профсоюзном видео в соцсетях и опыте известных онлайн-акций Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза участниками семинара рассказал Алексей Нагибин – автор PR-проектов «Почти как в офисе», «Жизнь на минималках» и др., прогремевших по всей стране и получивших свыше миллиона просмотров на «Тик-Токе». Его выступление вызвало живой интерес и вопросы аудитории.

Завершила семинар видеолекция регионального специалиста платформы для визуализации данных Кроссплатформенного сервиса для графического дизайна «Canva» Марка Орлова, который рассказывал об этом на обучающем семинаре информационных работников Федерации независимых профсоюзов России.



Знай свои трудовые права

Андрей Леонидович ВЕТЛУЖСКИХ
председатель Федерации профсоюзов Свердловской области

Вконтакте

Facebook

YouTube

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Льготы Профактиву – В Колдоговоре

Подписан коллективный договор ООО «Нижегородский электроаппаратный завод Электрик» на 2021-2023 гг.

От трудового коллектива договор подписала вновь избранная председатель профкома Надежда Чернова, со стороны работодателя – гендиректор Денис Пиков.

«Приятно, что впервые за историю завода в коллективном договоре закреплён пункт о денежном поощрении работодателем членов профсоюза за активную общественную работу на предприятии, – отмечают в областном комитете «Электропрофсоюза». – В этом есть и заслуга бывшего председателя профсоюзной организации завода Эльвиры Ковиной».

ОХРАНА ТРУДА С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

На ООО «НТЗМК» прошла встреча уполномоченных по охране труда профкома с администрацией предприятия.

Принято решение о сотрудничестве при формировании плана по ремонту, согласования по охране труда с учетом предложений профкома. Несколько таких предложений были рассмотрены в ходе совещания.

Кроме того, принято решение провести работу по корректировке реестра профрисков с привлечением уполномоченных по охране труда профкома, которые смогут в формировании документа, сборе и учете мнения работников предприятия.

БОЛЬШЕ ИНФОРМИРОВАТЬ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА!

На заводе «Сухоложскцемент» появились информационные стойки с профсоюзным буклетом.

«Наша первичка продолжает работу, направленную на развитие оперативной обратной связи между руководством компании, профсоюзом и членами профсоюзной организации, – отмечают в профкоме ООО «СЛК Цемент». – Первый профсоюзный буклет посвящен приближающемуся новому году. В нем собрана информация обо всех профсоюзных проектах, стартовавших в его преддверии: конкурсах для сотрудников и их детей; подарках, которые готовит профком для заводчан и членов их семей. В буклете можно найти ответы на вопросы сотрудников, которые поступили в течение последнего месяца. В следующем году планируется ежемесячный выпуск и распространение буклетов среди сотрудников предприятия. Это будет дополнительный способ донесения информации до трудового коллектива о деятельности профсоюза. Сейчас заводчане уже получают информацию в профсоюзном чате WhatsApp, через профсоюзную почту «Вам письмо», сеть корпоративных телевизоров экранов, информационных стендов, через корпоративную газету и корпоративную электронную почту».

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В Серовских электрических сетях филиала «Свердловэнерго» прошел семейный конкурс коллажей «Мы – за здоровый образ жизни».

Организаторами конкурса выступили профсоюзный комитет предприятия и Совет молодых специалистов производственного отделения.

«Конкурс был организован для формирования в семьях наших сотрудников активной жизненной позиции в вопросах здорового образа жизни и выявления творческих способностей, – отметила председатель профкома Серовских электрических сетей Наталья Пананина. – Было подано много интересных оригинальных работ, которые стали отражением совместного творчества родителей и детей. Коллажи оценивались общим голосованием сотрудников. Лидером признана творческая работа семьи инженера службы подстанций Сергея Тимохова. Победители награждены дипломами и ценными подарками, остальные участники конкурса – поощрительными призами».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РАСШИРИТЬ ЛЬГОТЫ ПО ЖИЛЬЮ

Роспрофжел неоднократно поднимал вопрос о расширении перечня категорий льготников на РЖД при покупке жилья: теперь корпоративную поддержку получит больше железнодорожников.

Согласно распоряжению ОАО «РЖД» № 1852/р» расширен перечень должностей, профессий и категорий работников, которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой компании при покупке жилья. Профсоюз неоднократно вносил предложения о расширении данного списка профессии, и, наконец, в него добавили 10 позиций.

«Некоторые профессии, например, осмотрщик вагонов, изначально в нем присутствовали, – рассказывают в отраслевом профсоюзе. – Однако потом их исключили. Теперь соцгарантия им возвращена. Кроме осмотрщика вагонов, право на корпоративную поддержку при покупке жилья получили мастера участка производства Дирекции аварийно-восстановительных средств и машинисты крана этой же дирекции, монтеры пути, а также путевых машинных станций, работающие на БАМе. Также в перечень включены составители поездов Центральной дирекции управления движением, работающие на всей сети железных дорог; электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи, тяговых подстанций. Также в список вернулись электромонтеры контактной сети и машинисты автотрактора филиала ОАО «РЖД»-«Трансэнерго».

В соответствии с обновленным перечнем указанные в нем работники могут быть поставлены на учет для оказания корпоративной поддержки при покупке жилья. Для этого они должны соответствовать определенным критериям. Первый – нуждаемость в улучшении жилищных условий. Она определяется в соответствии со ст. 51 Жилищного кодекса РФ и нормой площади на каждого члена семьи, устанавливаемой органами местного самоуправления. Второй – иметь непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД» не менее 3 лет и в занимаемой должности не менее 3 месяцев. Требование наличия трехлетнего непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД» не распространяется на молодых специалистов, на приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов, а также на работников подразделений компании, расположенных на участках БАМа.

Корпоративная поддержка компании при приобретении или строительстве жилых помещений в собственность, в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД», может реализовываться в нескольких формах, в зависимости от места и стажа работы. Это предоставление ипотечной субсидии на уплату части процентов по ипотечному кредиту, безвозмездная субсидия определенным категориям работников, а также тем, у кого родились дети в то время, когда они платят ипотеку, и работникам, длительное время трудящимся на станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов. Для получения любой из форм корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» должен обратиться с заявлением в соответствующую жилищную комиссию компании».

ВОССТАНОВИТЬ СПЕЦСТАЖ И НАЗНАЧИТЬ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Чкаловский районный суд г. Екатеринбурга полностью удовлетворил иск водителя троллейбуса к Пенсионному фонду РФ о включении периодов работы в специальный стаж и досрочном назначении страховой пенсии по старости.

Интересы водителя в суде представлял правовой инспектор Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

«Спорные периоды были исключены из специального стажа истца в связи с тем, что в 2015 г. на предприятии была проведена специальная оценка условий труда, – рассказывают в обкоме отраслевого профсоюза. – В результате проведенной СОУТ на рабочем месте водителя троллейбуса установлен класс условий труда «2» (допустимые). В ноябре 2018 г. была проведена внеплановая спецоценка уже в соответствии с новыми особенностями проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта, и это позволило объективно установить вредный класс условий труда. Однако почти три года работы водителем «выпали» из специального стажа для назначения досрочной пенсии».

Как следует из норм Федерального закона «О страховых пенсиях» досрочно страховая пенсия по старости назначается мужчинам по достижении возраста 55 лет, если они прорабо-

тали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах не менее 20 лет и имеют страховой стаж не менее 25 лет. При этом условия назначения пенсии применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам СОУТ.

Судом было установлено, что в эти спорные периоды водитель троллейбуса выполнял перевозку пассажиров в течение полного рабочего дня на регулярных городских пассажирских маршрутах, режим работы не менялся, простоев не имел, от работы не отстранялся. Кроме того, Пенсионный фонд РФ указал на корректировку и уплату страховых взносов работодателем за спорные периоды работы истца.

Суд пришел к выводу, что истец имеет необходимый специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости с даты обращения в ПФР.

«Важно помнить, что обращения в Пенсионный фонд должны направляться в письменном виде, – говорит председатель Свердловской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Ольга Майер. – Устные обращения и разъяснения ПФР не могут быть обжалованы. За консультацией и правовой помощью члены профсоюза всегда могут обратиться в профсоюз».