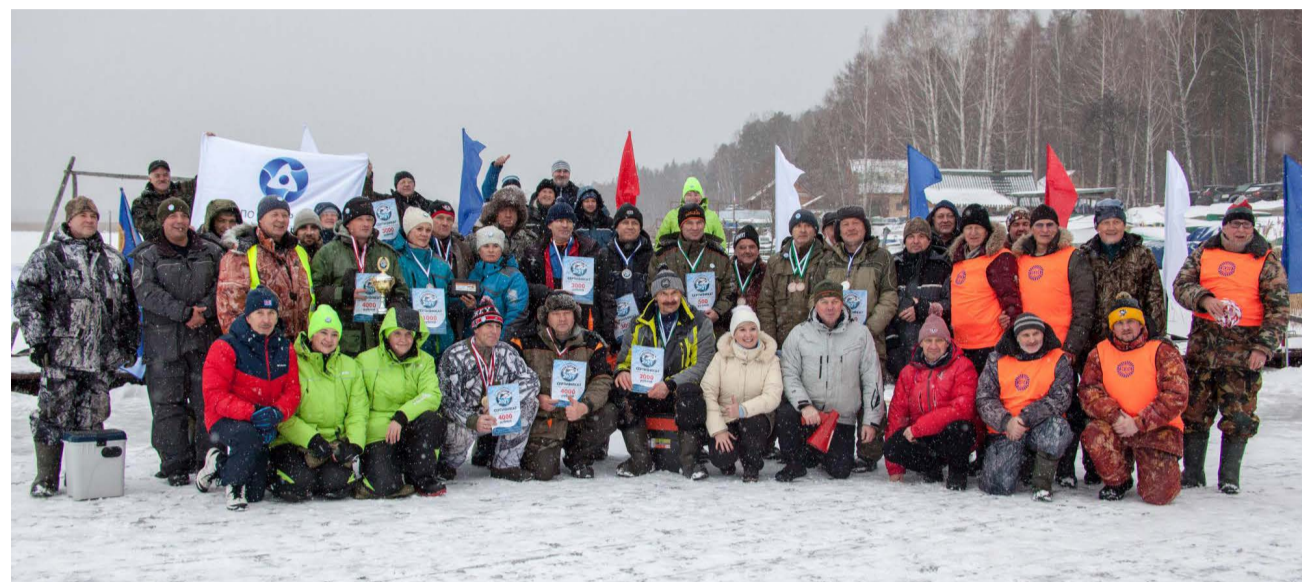


ПРАЗДНИК

«Клёвый профсоюз-2021»

ОКП-123 провёл для атомщиков традиционную спортивную профсоюзную рыбалку



Фотографии: М. Березовская, А. Ермаков

«Спасибо, что вы не отменили рыбалку из-за коронавируса, мы её так ждали» – именно с этой фразой в 9 часу утра подошли к специалистам ОКП-123 на регистрацию, получение номеров и значков участники ежегодного профсоюзного Открытого лично-командного первенства по подлёдному лову рыбы. 4 декабря местом проведения соревнования для почти 50 работников УЭЖК и предприятий НПО, ветеранов ПОНП стал Верх-Нейвинский пруд рядом с Домиком рыбака и охотника.

Приветственное слово и пожелание удачи от председателя ОКП-123 Александра Пинаева, напоминание о правилах безопасности, проверка рыбацких ящиков судьями и вот, сигнальная ракета, дающая старт состязанию. Правила остались теми же: разделение участников команд по зонам, ловля рыбы только одной удочкой (при себе можно иметь несколько), использование одинарного впяянного крючка и мормышки до 15 мм в качестве наживки, сверление лунок не ближе 5 м к соседним, запрет на присутствие зрителей в непосредственном месте проведения соревнования – их соблюдение позволяет добиться максимальной объективности результатов.

– Рыбалкой занимаюсь с 2019-го – в том же году на «Клёвом профсоюзе» заняла 3 место в своей зоне. За 3 прошедших года несколько раз с командой побывала на байкальских соревнованиях, в 2021-ом на них мы заняли 1 место среди женщин, – рассказывает участница «Тихого омута» ТЛЦ Оксана Пислегина. – Больше по душе именно зимняя рыбалка, холод совсем не пугает. А секретов по ловле рыбы у меня нет, тактика вырабатывается уже в процессе, многое зависит от погоды и водоёма. Сегодня все 3 часа активно перемещалась, пробурила 5 лунок и в соответствии с правилами использовала лунки других участников, если с них снимались флажки – это настоящий спорт и свой шанс упускать не стоит. Спасибо ОКП-123, что в условиях ограничений и непривычного для декабря тепла мероприятие состоялось. Всё было на высоте!

Чуть более 5 кг окуней, ершей и чебаков за отведённое время наловили атомщики. И пока судьи взвешивали и фиксировали результат каждого рыбака, участники смогли не только восстановить силы горячим пловом, но и получить много полезных подарков в беспроигрышной профсоюзной лотерее. Состязательную часть завершило традиционное бурение лунок на скорость – в этом конкурсе звание чемпиона сохранилось за лидером прошлых лет.

– «Клёвый профсоюз» – одно из тех мероприятий, о котором члены ОКП-123 каждый год начинают спрашивать за месяц-полтора до предполагаемой даты проведения, – отмечает Александр Пинаев. – Безусловно, организуя его, мы взвешиваем все риски, оценивая эпидемиологическую обстановку, выбирая подходящее место для рыбалки и проверяя толщину льда, обеспечивая медицинское сопровождение и комфорт наших членов профсоюза. Профсоюзная рыбалка давно стала чем-то большим, чем просто соревнованием по подлёдному лову рыбы – здесь встречаются хорошие друзья, товарищи, и несмотря на конкуренцию между участниками, каждый искренне радуется успехам другого. Это прекрасный показатель единой команды и общей сплочённости.

По итогам борьбы призовые места распределились следующим образом:

Личный зачёт

- Зона А**
 1 место – Андрей Багин (РМС) – 390 г
 2 место – Вячеслав Чумаков (НПО «Центротех») – 321 г
 3 место – Александр Пшеничников (цех 70) – 229 г
- Зона Б**
 1 место – Игорь Вилкин (РМС) – 315 г
 2 место – Алексей Суханов (цех 19) – 286 г
 3 место – Николай Борисенков (служба 9) – 210 г

Зона В

- 1 место – Андрей Коробейников (ТЛЦ) – 416 г
 2 место – Оксана Пислегина (ТЛЦ) – 387 г
 3 место – Олег Комаров (цех 19) – 189 г

Общеконандный зачёт

- 1 место – команда «Фиш-Ко» (РМС): Андрей Багин, Игорь Вилкин, Андрей Демченко (сумма мест – 13, общий улов 744 г)
 2 место – команда «Авто» (ТЛЦ): Сергей Елькин, Андрей Коробейников, Анатолий Ужнев (сумма мест – 16, общий улов 582 г)
 3 место – команда «Хитрый Ёрш» (цех 19): Олег Комаров, Евгений Копарулин, Алексей Суханов (сумма мест – 16, общий улов 526 г)

Номинации

- «Первая пойманная рыба» – Алексей Суханов (цех 19)
- «Самая маленькая рыба» (4,43 г) – Александр Тимофеев (служба 10)
- «Самая большая рыба» (144 г) – Андрей Багин (РМС)
- «Лучший результат среди женщин» – Оксана Пислегина (ТЛЦ)
- «Стиляги» (самая красивая форма) – команда «Big Fish» в составе Сергея Возова, Алёны Медведевой и Татьяны Шатохиной
- «За волю к победе» (кому немного не повезло в этот раз) – команда «Центротех» в составе Олега Елькина, Андрея Забелина и Людмилы Бердниковой

Состязание по скоростному бурению лунок

- 1 место – Алексей Суханов (цех 19)
 2 место – Александр Мокин (НПО «Центротех»)
 3 место – Сергей Елькин (ТЛЦ)

Лучшие рыбаки получили заслуженные медали, термосы, рыбацкие ящики, рукавицы, сертификаты в рыболовный магазин, команда-победитель – большой кубок VII Открытого первенства «Клёвый профсоюз».

– Принимаем командой участие регулярно с 2015-го, и практически всегда удаётся попасть на пьедестал первенства, – делится капитан «Фиш-Ко» Игорь Вилкин. – Как только встаёт более-менее прочный лёд, каждые выходные выходим на озеро, и в этом году уже успели оценить обстановку. Главное в рыбалке, хоть в соревновательной, хоть в любительской – уметь экспериментировать, что-то менять. Например, при перепадах давления, изменении погоды рыба становится вялой и активно играть мормышкой уже не стоит. Понимание этого приходит с опытом. Необходимо оттачивать мастерство и не стоит расстраиваться, если поначалу результаты не будут совпадать с ожиданиями – дело времени и терпения.



Больше фото с рыбалки – на www.okp-123.pф

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

«Каждая проблема по-своему серьёзна»

Татьяна Тугашова о непреклонности выбора



Татьяна Тугашова (вторая справа) с председателями профкомов ОКП-123 на семинаре ФПСО

Фото из архива ОКП-123

В конце сентября 2021-го на отчётно-выборной конференции управления комбината, объединяющего более 300 работников десятков подразделений Уральского электрохимического, был избран новый председатель профкома – Татьяна Тугашова, ранее возглавлявшая профкомы ЦЗЛ и «АНК-Сервис». О том, насколько сложно присматривать за таким многочисленным коллективом, кадровых перестановках и планах на ближайший период – в нашем разговоре...

– Татьяна Викторовна, Вы в профсоюзе 23 года, более 10 из которых являетесь председателем профкомом. Что лично для Вас стало толчком к развитию в этой сфере?

– Когда я пришла в 98-ом в цех 35 комбината, в члены Объединённого комитета профсоюза № 123 попала сразу – в то время ни у кого даже не возникало сомнений, что можно поступить иначе. Коллектив и профсоюз – это одна команда. Более активно в творчестве, самостоятельности начала проявлять себя после выхода из декрета – помогло окончание музыкальной школы. В 2005-ом перешла в ЦЗЛ, по роду деятельности достаточно быстро познакомилась с большим коллективом, а через 4 года

на перевыборной конференции руководитель подразделения и действующий председатель профкома предложили мою кандидатуру на пост председателя, где я и проработала 5 лет. В то время в Центральной заводской лаборатории трудилось около 480 человек, территорияльно они находились в разных зданиях, поэтому опыт взаимодействия с многочисленной и удалённо расположенной группой есть – это хорошее подспорье для ведения работы в управлении комбината.

– В 2014-ом ЦЗЛ был выделена и преобразована в «АНК-Сервис». Вы не испугались возможных трудностей и снова возглавили профком. Вам действительно пришлось столкнуться с более серьёзными проблемами?

– Каждая проблема по-своему серьёзна, иногда она затрагивает одного человека, иногда весь коллектив. Например, в ЦЗЛ у пришедшего молодого рабочего не сложились отношения с непосредственным начальником: работал несколько лет, но его не продвигали, не повышали разряд. Я, как председатель профкома, встретилась с начальником, а также с руководителем более высокого уровня – оказалось, возникла недосказанность, начальник не увидел, что

работник стремится развиваться дальше и раскрывать свой потенциал. Всё разрешилось, а этот человек до сих пор является активным членом профсоюза и участвует во многих спортивных мероприятиях.

В «АНК-Сервис», конечно, на первый план вышли сложности другого характера: были и материальные трудности, и невыплаты, и практически отсутствовал соцпакет. Но большое спасибо Александру Викторовичу Сапрыгину – гендиректору предприятия, который ранее возглавлял ЦЗЛ, за то, что сядил за стол переговоров и мы вместе искали решение в различных ситуациях. Несмотря на ограниченный бюджет, он всегда поддерживал проведение праздников перед Новым годом, Дней здоровья. Благодаря ОКП-123 мы отправляли детей в «Зелёный мыс» и «Таватуй», пользовались путёвками выходного дня, кассой взаимопомощи, сами из членских взносов выдавали матпомощь. И я считаю, даже хорошо, что пришлось оказаться «с другой стороны» – начинаешь больше ценить то, что имеешь, не относишься ко всему, как к должному.

– 3 года назад Вас пригласили в 39 отдел Уральского электрохимического, входящий в состав управления комбината, и на пару лет Вы оставили профсоюзную деятельность. Почему?

– Во-первых, состав профкома был полностью укомплектован и выполнял свою работу. Во-вторых, нужно было время, чтобы вникнуть и разобраться в деталях новой для меня сферы деятельности, в закупках услуг, познакомиться с коллегами. Я продолжила профсоюзную жизнь как профактивист и никогда не прекращала общение с председателями других профкомов. С первого дня моего вступления в должность председателя ещё в ЦЗЛ мне помогали, меня консультировали, как специалисты самого аппарата ОКП-123, так и весь профактив. Пожалуй, за всё это время не было ни одного случая, чтобы я осталась без поддержки, не услышанной в каком-то вопросе.

К моменту отчётно-выборной кампании я в достаточной мере адаптировалась и захотела вернуться к более активной деятельности в Объединённом комитете профсоюза. Многие были уже знакомы с моей работой председателя профкома по периоду 2009-2015 гг. на УЭХК и поддержали кандидатуру. Перевес на выборах составил один голос, и это говорит об эффективности действующего на тот момент профкома и председателя Ольги Илюхи. Я благодарю своих товарищей за их труд и желание помогать людям.

– Изменился ли состав профкома и каков Ваш план действий на ближайшее время?

– Да, появилась новая должность – делопроизводитель, так как требуется устранить существующие недочёты в ведении профсоюзных билетов, и в целом численность подразделения предполагает немалый объём бумажной работы. Произойти перестановки между специалистами сформированной ранее команды: так, из культмасса работник перешёл в сферу социального страхования, оздоровления и отдыха. Совсем недавно мы провели командообразующее мероприятие с участием членов цехкома и профторгов управления комбината – в неформальной обстановке познакомилась поближе, озвучили своё видение курса движения. 18 декабря в лесном массиве организуем новогоднее поздравление с Дедом Морозом и Снегурочкой для детей членов профсоюза, с квестом, конкурсами и сладким презентом. Уже сформирован план на новый календарный год.

– Какие вопросы на сегодняшний день больше всего волнуют членов профсоюза?

– Достаточно много обращений было по поводу движения автобусов с площадок – и недавно ОКП-123 добился корректировки расписания маршрута № 7. Наиболее же актуальной темой является материальная помощь членам

профсоюза, как в случае возникновения проблем личного характера, так и после перенесённого COVID-19 – требуются средства на лекарства, реабилитацию. В связи с этим на завкоме, членом которого я являюсь много лет, был вынесен и решён положительно вопрос о перераспределении профсоюзного бюджета на эти цели.

В текущем режиме прорабатываются и многие другие вопросы... Информацию, получаемую из первых уст, принимаемые решения я всегда довожу до своего профкома и членов профсоюза. На связи нахожусь практически 24/7. Профсоюзное дело мне близко и интересно, признаться, я просто не представляю уже своей жизни без ОКП-123.

КОНТАКТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОФКОМА УПРАВЛЕНИЯ КОМБИНАТА:

– председатель профкома Татьяна Тугашова: 5-60-02, IP: 7811, TVTugashova@rosatom.ru;

– председатель комиссии социального страхования, оздоровления и отдыха Анна Корелина: 5-71-66, ASKorelina@rosatom.ru;

– председатель комиссии по спортивно-массовой работе Алексей Денисов: 5-71-61, IP: 2193, AADenisov@rosatom.ru;

– председатель комиссии по делопроизводству Евгения Шайхутдинова: 5-63-08, EAShaykhtdinova@rosatom.ru;

– председатель комиссии по культурно-массовой работе Анастасия Янгирова: 5-75-91, IP: 2185, AVYangirova@rosatom.ru;

– старший уполномоченный по охране труда Виктор Никифоров: 5-21-96, IP: 2196, WaNikiforov@rosatom.ru;

– ответственный за кассу взаимопомощи Светлана Прохорова: SVeProkhorova@Greenatom.ru.

НАГРАДА



Фото из архива ОКП-123

12 декабря постоянная комиссия Совета Федерации профсоюзов Свердловской области по вопросам социальных гарантий и информации подвела итоги областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях в 2021 году. Одним среди трёх победителей и обладателей Почётных кубков ФПСО стал ДОЛ «Зелёный мыс» на базе Училища олимпийского резерва и тематическая смена «Профсоюз», организованная при поддержке ФПСО и работников лагеря Объединённым комитетом профсоюза № 123 (читайте на www.okp-123.rf) «Профсоюзный меридиан» № 8 (67)). В число лидеров также вошли МАУ «Загородный оздоровительный лагерь «Спутник» (Алапаевск)

и загородный оздоровительный лагерь «Весёлый бор» Управления образования Серовского городского округа.

Кроме того, загородный образовательный центр «Таватуй» Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение» – второй ЗДОЛ, курируемый ОКП-123 в летнюю детскую оздоровительную кампанию, награждён Почётным дипломом ФПСО за успешное проведение тематических смен «Профсоюз». Благодарственными письмами и дипломами отмечена большая работа по оздоровлению, отдыху детей и подростков, а также успешное участие в областном конкурсе председателя ОКП-123 Александра Пинаева и ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению Николая Денисова.

– Ежегодно подготовка отдыха детей атомщиков в ЗДОЛ начинается нашим профсоюзом за полгода до первой смены. В декабре мы уже провели первые переговоры и обсудили некоторые детали кампании 2022 года с руководством Училища олимпийского резерва и Фондом поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение», – комментирует Николай Денисов. – И мы, безусловно, рады, что результаты нашей масштабной работы, в том числе реализация интересных и познавательных программ, высоко оцениваются не только самими ребятами, их родителями – об этом свидетельствует высокий спрос на путёвки, но и нашими социальными партнёрами – Федерацией профсоюзов Свердловской области. Будем держать высокую планку и дальше.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Новая база отдыха!

ОКП-123 продолжает работу по поиску мест в Свердловской области, подходящих для отличного отдыха членов профсоюза. Наша находка – турбаза «Светофор», в 50 км от Екатеринбурга, недалеко от посёлка Билимбаев, в сосновом лесу, на берегу Билимбаевского пруда.

На территории «Светофора» расположены коттеджи и корпуса с номерами различных категорий, доступна аренда банкетных залов, бань, беседок, различного спортивного инвентаря, в том числе в зимний период прокат коньков, саней, бубликов, организовано катание на банане и другие услуги.

В конце ноября аппарат ОКП-123, председатели профкомов и культуры посетили базу отдыха с проверкой и приняли положительное решение об организации пробных выездов членов профсоюза – первые предложения будут доступны в конце декабря. Следите за новостями в КВС, в наших группах в соцсетях и на www.okp-123.rf.

Справки: 5-70-46, ведущий специалист по культмассовой работе и оздоровлению Николай Денисов.

АКТУАЛЬНО

Чеки – в кассу

Напоминаем, что рамках действия системы компенсаций за занятия спортом приём от работников УЭХК заявлений (заполняется на месте) и документов, подтверждающих произведённые затраты (кассовые и товарные чеки об оплате, приходные ордера, абонементы, акты оказанных услуг или их копии и т.д.) осуществляется по двум адресам (на выбор):

– на Дзержинского 4, каб 220 (касса ОКП-123); часы работы: по будням с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00;

– на Ленина 13, каб 204; часы работы: пн, ср (пт исключена) с 8:30 до 17:30, перерыв с 13:00 до 14:00.

По заявлениям, поданным атомщиками с 1 до 21 числа текущего месяца, выплата компенсации осуществляется в срок выплаты заработной платы за текущий месяц, после 21 числа – в срок выплаты заработной платы за последующий месяц.