

## ВМЕСТЕ



Накануне Нового года каждый из нас, даже самые заядлые скептики, начинают верить в большие и маленькие чудеса. Они могут воплотиться в неожиданной встрече с друзьями или родными, с которыми вы не виделись много лет, во внезапном выигрыше в лотерее или найденной в шкафу вещи, которую уже и не надеялись найти, в последней пушистой ёлочке и паре килограммов ароматных мандаринов, которые вы успели ухватить на рынке...

А ещё новогодние чудеса раскрываются в неожиданных и хороших подарках. **Объединённый комитет № 123 решил поздравить всех своих членов профсоюза с этим особым праздником сертификатами в магазины и организации Новоуральска.** Каждый состоящий в ОКП-123 работник УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки, в зависимости от предпочтений, сможет порадовать себя косметикой, спортивным инвентарём, аксессуарами или сходить с родными в кино на выбранный им фильм. И пусть 2022 год будет щедр на приятные сюрпризы!

## ОКП-123 в фактах и цифрах. Итоги-2021



В наших рядах более 10 тысяч членов профсоюза, включая работников предприятий Новоуральской промплощадки и ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Профсоюзное членство на УЭХК составляет 70%



В составе комиссии представлены интересы работников Уральского электрохимического во время проведения внеплановой СОУТ 2021-го при оценке 135 рабочих мест



Организована деятельность 126 уполномоченных по охране труда, выявивших на Уральском электрохимическом более 3000 тысяч нарушений



Проведены бесплатные юридические консультации по трудовым, гражданским, пенсионным, семейным, налоговым, жилищным вопросам для более 550 членов профсоюза



Согласована индексация заработной платы работникам УЭХК с 1 сентября в виде увеличения оклада каждого работника на 1100 руб.



Рассмотрены, внесены предложения и согласованы изменения и дополнения в более 15 локально-нормативных актов УЭХК



Организована и проведена в условиях сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки летняя оздоровительная кампания для 324 детей атомщиков



Выдано более 500 льготных путевок в оздоровительные санатории, базы отдыха, медицинский центр «Измумруд»



Выдано членам профсоюза, состоящим на учёте в кассе взаимопомощи, более 2,56 млн. руб. в качестве беспроцентных ссуд



Принято и обработано более 800 письменных обращений от членов профсоюза по вопросам трудовых отношений, социальных программ, проблемам личного характера



Обеспечено функционирование системы компенсации занятий спортом, организованы и проведены совместно с УЭХК и СК «Кедр» дни здоровья, спартакиады, чемпионаты для более 3 тысяч атомщиков и ветеранов



Оказана материальная помощь членам профсоюза в размере более 5,5 млн. руб., в том числе при рождении ребёнка, родителям первоклассников и работникам, столкнувшимся с проблемами из-за пандемии

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые работники Уральского электрохимического комбината, предприятий Новоуральской промышленной площадки, дорогие ветераны!

**Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК поздравляет вас с наступающим 2022-ым годом!**

Уходящий 2021-ый из-за продолжающейся пандемии не позволил реализовать всё то, что мы запланировали. Но даже в этот непростой период ОКП-123 смог увеличить сумму материальной помощи работникам, в том числе пострадавшим из-за коронавирусной инфекции, организовать отдых и оздоровление атомщиков, а также их детей в летних лагерях, провести отчётно-выборную кампанию, ряд корпоративных и спортивных мероприятий. И заканчиваем мы этот год принятием нового коллективного договора УЭХК на 2022-2024 годы.

Во многом, каким станет год наступающий, зависит от нас самих. Профсоюзная команда Уральского электрохимического продолжит работу по сохранению и развитию социальных программ и гарантий, поддержанию благосостояния работников, защите прав и интересов человека труда.

Новый год – ещё один повод сказать близким, своим товарищам и коллегам «спасибо». Мы благодарим каждого члена профсоюза за доверие. В основе работы ОКП-123 всегда было, есть и будет уважение, поддержка и сотрудничество с вами. Благодаря нашим совместным усилиям на высоком уровне реализуются многие идеи, планы и впереди нас ждёт множество интересных проектов и начинаний. Пусть наше социальное партнёрство с каждым годом становится всё успешнее и крепче.

Мы искренне желаем вам, чтобы всё то, что вы загадали в новогоднюю ночь, исполнилось в 2022-ом! Пусть старый год, уходя, заберёт с собой все проблемы и нерешённые задачи, а новый – принесёт радостные встречи, самые яркие впечатления, душевную гармонию, благополучие и успех. Здоровья и счастья вам, вашим родным и близким!

Председатель ОКП-123 УЭХК  
Александр Пинаев

## СПОРТ-КУРС

### Законодатели мод в спорте

#### ОКП-123 подвёл итоги Спартакиады УЭХК



С марта по декабрь под кураторством спортивных инструкторов ОКП-123 продолжалась 54-ая Спартакиада трудящихся УЭХК. За почти 10 месяцев в ней приняли участие более 1000 работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки. 20 декабря в здании заводоуправления по итогам прошедших соревнований были награждены сильнейшие трудовые коллективы.

В течение спортивного сезона 2021-го 2 группы мужских команд выступили в 11 видах спорта. По признанию самих участников, борьба велась нешуточная – за каждую победу, поражение радовался или переживал весь персонал подразделений.

Среди 1 группы спортсменов команда цехов 19/54/64 и службы 9 стала лидером в тяжёлой атлетике, «Атом-охраны» – в настольном теннисе (бронзовый призёр Спартакиады), управления и отдела 16 – дартсе, лёгкой атлетике, волейболе (серебряный призёр Спартакиады). Победитель – сборная цехов 87/101, выигравшая состязания по плаванию, шахматам, стрельбе, в лыжных гонках, стритболе, мини-футболе.

Во 2 группе команда РМС/ТЛЦ/АМК-УЭХК/РИР отличилась в плавании,

мини-футболе и настольном теннисе, отдела 18 – в лыжных эстафетах и тяжёлой атлетике (бронзовый призёр Спартакиады), НПО «Центротех» / «Экоальянс» – в шахматах, стритболе, волейболе (серебряный призёр Спартакиады). Лидером стала сборная службы 10 / участка 20, взявшая «золото» в стрельбе, дартсе и лёгкой атлетике.

– Долгое время мы шли с нашими самыми главными конкурентами – ребятами из управления комбината и отдела 16 – очень близко, – делится председатель профкома цеха 101, участник сборной цехов 87/101 Андрей Нятин. – У нас хорошая база: цех 101 всегда

был спортивным, а цех 87, особенно ранее участок 24, можно назвать законодателем мод в спорте на комбинате. Но с каждым годом становится сложнее удерживать эту высокую планку – в составе команды больше людей старой закалки, молодёжи нам не хватает. Постараемся в будущем решить этот вопрос, возможно, тогда и в тяжёлой атлетике результаты подтянем.

Женская группа в течение года выступила в 8 видах соревнований. Команда отдела 12 / цеха 54/ РИР заняла 3 место, выиграв у соперников лыжную эстафету, управления /«Гринатома» – 2 место, лидируя в шашках и стрельбе. «Золото» благодаря победам в плавании, дартсе, лёгкой атлетике и настольном теннисе одержала сборная отдела 16 / цеха 64.

На торжественной встрече заслуженные кубки и дипломы представители трудовых коллективов – начальники подразделений, председатели профкомов и спорторги – получили из рук председателя ОКП-123 Александра Пинаева и и.о. зам гендиректора по управлению персоналом УЭХК Евгении Курзановой. Не скрывая радости, коллеги аплодировали и поздравляли друг друга с достойными наградами.



Фотографии: М. Березовская

## Усиление режима безопасности. Изменения в ЛПП

## Специалисты службы 2 и службы 13 ответили на вопросы профактивистов

Недавно шлюзовые кабины на КПП Уральского электрохимического были оборудованы обнаружителями «Шельф-Ти-Р» – на сегодняшний день они функционируют в тестовом режиме. Кроме того, в раздел 10 ТК РФ внесены и утверждены изменения, касающиеся выдачи бесплатного молока работникам, работающим во вредных условиях труда – они вступят в силу весной 2022-го. Обо всех нововведениях рассказали и ответили на вопросы председателей профкомов ОКП-123 специалисты Уральского электрохимического.

## ОБНАРУЖИТЕЛЬ «ШЕЛЬФ-ТИ-Р»

## – Что собой представляет устройство, почему оно было внедрено?

– Внедрение системы обнаружения взрывчатых веществ проходит в рамках выполнения последних изменений и дополнений Постановления Правительства РФ от 25 декабря 2013 г. N 1244 «Об антитеррористической защищённости объектов (территорий)». «Шельф-Ти-Р» – это прибор контактного способа действия, позволяющий обнаружить на коже наличие микрочастиц взрывчатых веществ.

Считывание происходит посредством снятия данных с пальца руки – информация оперативно передаётся часовым. Проходить проверку на «Шельф-Ти-Р» необходимо только при входе на охраняемую территорию УЭХК.

## – Что делать, если сработал сигнал об обнаружении микрочастиц взрывчатых веществ?

– Во-первых, не паниковать – ничего страшного не произошло, никто никуда вас не увезёт и не посадит. Во-вторых, чётко следовать инструкциям часовых. На данном этапе работы прибора в тестовом режиме, они проведут более тщательный досмотр и разъяснят дальнейшие действия.

Необходимо учитывать, что обязательным к использованию «Шельф-Ти-Р» станет с 10 января – до окончания интеграции устройство не будет блокировать кабину, но если работник не пройдёт проверку, это будет считаться нарушением пропускного режима, с соответствующими последствиями. После полной интеграции «Шельф-Ти-Р» непосредственно в систему контроля доступа (в январе-феврале 2022-го), при обнаружении взрывчатых веществ шлюз будет блокироваться, а работник досматриваться.

## – Может ли повлиять на результат проверки использование крема для рук с глицерином, следы пороха на руках от петард, охотничьих или спортивных ружей?

– Нет.

## – Будет ли производиться обработка прибора антисептиком?

– Да, в соответствии с установленным графиком. Мы рекомендуем, и это прописано во всех правилах, не

дотрагиваться руками до слизистых во время прохождения КПП, так как риск сохранения инфекции на поверхностях всё равно существует, а после прохождения проверки обязательно обрабатывать руки антисептиком – для этого везде установлены диспенсеры.

## – Увеличится ли время прохождения через КПП?

– Незначительно, на 2-3 сек. Проверку на «Шельф-Ти-Р» можно проходить, не дожидаясь закрытия кабины. Все процессы выстроены параллельно: пока вы дойдёте до часового, ему уже будут известны результаты вашей проверки.

## – Где можно ознакомиться с порядком действий при прохождении проверки на «Шельф-Ти-Р»?

– Информация разослана по цехам и отделам Уральского электрохимического, организациям, расположенным на промплощадках. Также алгоритм действий размещён на профсоюзных стендах ОКП-123.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ МОЛОКА

1 марта 2022-го вступают в силу изменения в ТК РФ, касающиеся внедрения риск-ориентированного подхода в сфере охраны труда: теперь количество проводимых мероприятий, предоставляемые льготы и т.д. напрямую будут зависеть от уровня риска после проведения его оценки. Изменения коснутся и

порядка предоставления бесплатного молока работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно поправкам в статью 222 ТК РФ, теперь работодатель при определении списка персонала, работающего в ВУТ и имеющего право на получение бесплатного молока, должен будет исходить из результатов специальной оценки условий труда. Ранее данное подтверждение не требовалось, а список определялся в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н. Таким образом, с 1 марта будущего года молоко будет бесплатно предоставляться только работникам с классом условий труда 3.1 и выше по физическому фактору «ионизирующее излучение», либо по химическим факторам.

– Напомню, бесплатная выдача молока предназначена для отдельных категорий работников в целях предупреждения повреждения здоровья, обусловленного воздействием внешних производственных факторов, – отметил на встрече ведущий специалист по ОТ службы охраны труда Андрей Захаров. – Воздействие других физических факторов, например, вибрации или шума даже при установленном классе 3.1 и выше, не может быть компенсировано данной нормой – здесь для восстановления организма используются другие меры, такие как укороченная рабочая смена,

более продолжительный отпуск и т.д. При этом ЛПП работникам будет предоставляться, как и раньше – по утверждённым перечням при выполнении отдельных видов работ с вредными веществами.

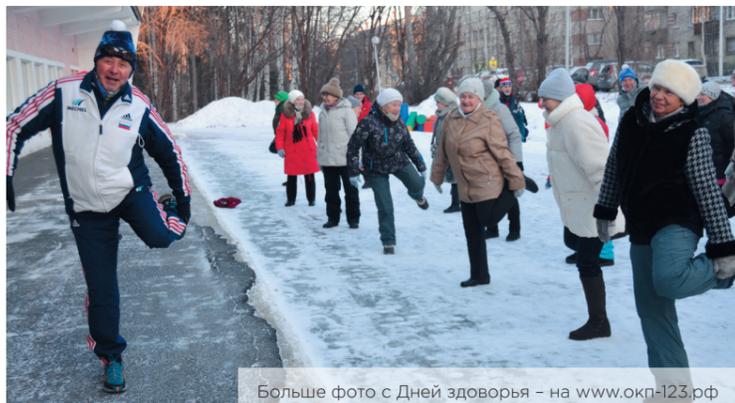
Согласно изменениям в законодательстве, право на получение бесплатного молока сохраняется у 85 работников Уральского электрохимического из 602 получающих на текущий момент. Учитывая риски потери работниками части дохода, Объединённый комитет профсоюза № 123 вступил в переговорный процесс с администрацией Уральского электрохимического.

– На части предприятий ТВЭЛ атомники уже с 2014 года получают молоко исключительно по результатам спецоценки. На нашем предприятии в настоящее время при 15 сменах в месяц при вредных условиях труда работнику выдаётся молоко на сумму 414 руб., при 21 смене – 579 руб. В год соответственно это более 5 и 7 тысяч руб., – отмечает председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Мы рассмотрели риски для УЭХК по сохранению бесплатной выдачи молока и вышли на комиссию комбината с предложением по сохранению уровня дохода персонала. Комиссия во главе с гендиректором УЭХК Александром Белоусовым приняла положительное решение с учётом возможных вариантов.

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## Секреты долголетия

## ОКП-123 провёл для ПОНПовцев Дни здоровья



Больше фото с Дней здоровья – на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf)

Фотографии: М. Березовская

«Готовы в любых условиях» – именно так можно охарактеризовать целеустремлённость и желание активно провести время ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров. На спорткомплексе «Айсберг» спортивные инструкторы ОКП-123 вместе с работниками СК «Кедр» организовали на свежем воздухе для более 150 ПОНПовцев, включая членов секции инвалидов, два Дня здоровья, приуроченных к Дню пожилого человека.

+3С<sup>0</sup> и -20С<sup>0</sup> – при такой температуре воздуха с разницей в одну неделю в начале декабря прошли мероприятия, перенесённые из-за введённых ограничений с начала осени. Капризы погоды ветеранов не испугали. «Главное, что мы все вместе! Да и на Урале ведь живём – ко всему привыкли», – подмигивают участники, поправляя варежки.

В начале – обязательная разминка перед конкурсами. Многим пенсионерам эти упражнения знакомы – каждый день начинается с зарядки. И они с большим удовольствием повторяют действия за спортивными инструкторами и советским биатлонистом, МС СССР Станиславом Чернобровкиным,

помогающим поддерживать активность ПОНПовцев на протяжении последних 10 лет.

А дальше – не только самое интересное, но и вкусное. За строительство самой высокой башни, точное попадание мячом в цель и баскетбольное кольцо, сооружение крепкой кормушки для пернатых, ловкость в мини-хоккее, сноровку в обращении с обручем каждый ветеран «заработал» сладкий приз от ОКП-123. На этом приятные подарки не закончились: за проявленную активность и приверженность здоровому образу жизни, члены секции инвалидов

получили небольшие пакеты с угощениями, а для морозостойких участников второго Дня здоровья организаторы подготовили горячий чай, чебуреки и эклеры, как завершающий аккорд яркого спортивного праздника.

– Я с большой радостью прихожу на все Дни здоровья, и сегодня мне всё-всё понравилось! – делится после конкурсов Александр Найданов, инвалид 3-й группы ПОНП. – Мы очень хорошо провели время, не только в плане увлекательного прохождения спортивных заданий, но и пообщались, посмеялись от души. А знаете, какое здоровье, долголетие даёт дружба, любовь к жизни? Ухх! И всем этим сейчас день наполнен.



## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



## Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с 50-, 55-, 60-летним юбилеем своих членов профсоюза

Багарядцев Анатолий Борисович (служба 9) – 3 декабря  
Долгих Станислав Юрьевич (ТЛЦ) – 6 декабря  
Коржов Олег Иванович (цех 19) – 6 декабря  
Павлюченкова Светлана Александровна (МЦ «Изумруд») – 6 декабря  
Половинкина Наталия Викторовна (ОРБ) – 6 декабря  
Гурьев Андрей Иванович (ТЛЦ) – 10 декабря  
Щеколдина Ольга Валентиновна (ОРБ) – 11 декабря  
Тимофеев Олег Анатольевич (служба 10) – 13 декабря  
Макаров Арсений Евгеньевич (отдел 16) – 16 декабря

Силаева Лариса Александровна (НПО «Центротех») – 17 декабря  
Колганов Александр Сергеевич (цех 54) – 20 декабря  
Брюханова Марина Николаевна (ОРБ) – 21 декабря  
Бычков Дмитрий Валерьевич (служба 9) – 21 декабря  
Зенаева Елена Анатольевна («Экоальянс») – 21 декабря  
Куликов Владимир Васильевич (цех 19) – 21 декабря  
Попова Елена Кузьминична (НПО «Центротех») – 25 декабря  
Караваев Олег Владиславович (цех 54) – 26 декабря  
Тарасова Зинаида Анатольевна (ОРБ) – 27 декабря

Пусть жизнь будет потоком счастливых дней и прекрасных мгновений. Желаем назад оглядываться только лишь с хорошими воспоминаниями, вперёд смотреть с уверенностью в собственных силах и доброй надеждой, а в настоящем жить с любящим сердцем и открытой душой! Здоровья и благополучия вам!