

**ОФИЦИАЛЬНО**

## На УЭХК – новый колдоговор



Фото из архива ОКП-123

В последние дни декабря ушедшего года в заводоуправлении прошла конференция работников Уральского электрохимического комбината по принятию коллективного договора на 3 года.

Проект документа, регулирующего социально-трудовые отношения на предприятии, содержал все ранее установленные социальные гарантии и льготы и был единогласно принят делегатами. Новый КД действует с 1 января 2022 по 31 декабря 2024 г.

Генеральный директор УЭХК Александр Белоусов отметил, что со стороны работодателя на протяжении всего срока действия «Коллективный договор АО «УЭХК» на 2019-2021 гг.» выполнялся полностью, и ещё раз обратил внимание на имеющиеся нарушения дисциплины со стороны работников. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев сообщил, что на протяжении этого периода профсоюзная организация продолжала вести общественный контроль за охраной труда, помогала работникам отстаивать свои права и поддерживала в сложных жизненных ситуациях, предоставляла бесплатную юридическую помощь, выступала организатором культурных и спортивных мероприятий, уделяла особое внимание молодёжи и ветеранам. Профсоюзное членство на УЭХК сегодня составляет более 70%.

В завершении конференции члены колдоговорной комиссии поблагодарили друг друга за конструктивный диалог, основанный на принципах социального партнёрства в сфере труда, взаимной ответственности и уважении.

**АКТУАЛЬНО**

## Вступил в профсоюз – получи матпомощь



В 2022-ом продолжится программа по оказанию дополнительных видов материальной помощи членам Объединённого комитета профсоюза № 123. Новым работникам, принятым на Уральский электрохимический комбинат и вступившим в профсоюз, по их заявлению предоставляется матпомощь в размере 3000 руб. С начала года её уже получили несколько новых членов ОКП-123. Также по решению завкома в дополнение к выплате, установленной в коллективном договоре УЭХК, при рождении ребёнка члены профсоюза получают дополнительную поддержку из централизованного фонда ОКП-123 в размере 5000 руб.

**ОФИЦИАЛЬНО**

## Что вместо молока?

Напоминаем, что согласно недавно принятым поправкам статьи 222 ТК РФ, работодатель при определении списка персонала, работающего в ВУТ и имеющего право на получение бесплатного молока, должен исходить из результатов специальной оценки условий труда. Таким образом, с 1 марта 2022-го молоко будет бесплатно предоставляться только работникам с классом условий труда 3.1 и выше по физическому фактору «ионизирующее излучение», либо по химическим факторам – право на его получение сохранится у 85 работников УЭХК из 602 получающих на текущий момент.

Объединённый комитет профсоюза № 123 провёл переговоры с администрацией Уральского электрохимического, выступив с предложением о сохранении уровня дохода персонала, теряющего данную льготу (при 15 сменах в месяц при вредных условиях труда работнику выдаётся молоко на сумму 414 руб., при 21 смене – 579 руб). Комиссия во главе с гендиректором УЭХК Александром Белоусовым приняла положительное решение по вопросу – благодаря инициативе ОКП-123 доход атомщиков будет сохранён.

**ПРАЗДНИК**

1 февраля делегация Объединённого комитета профсоюза № 123 традиционно приняла участие в праздновании Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области, прошедшем во Дворце культуры железнодорожников.

В торжественном мероприятии приняли участие вице-губернатор Свердловской области, заместитель Федерации независимых профсоюзов России, председатель Законодательного

собрания, руководитель Гострудинспекции области и многие другие руководители профобъединений и ведомств.

Объединённый комитет профсоюза № 123 был награждён Федерацией профсоюзов Свердловской области за лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях («Зелёный мыс» и «Таватуй») в 2021 году.



Для соблюдения введённых из-за новой волны коронавирусной инфекции ограничений, число участников мероприятия было ограничено. Фото сделано с прямой трансляции торжества: Председатель ОКП-123 Александр Пинаев получает награду за лучшую профсоюзную смену

## Уважаемые профсоюзные активисты УЭХК и предприятий НПО, ветераны ПОНП!

1 февраля мы отметили наш общий праздник – День образования профсоюзного движения Свердловской области!

Крепким фундаментом деятельности по защите прав и интересов трудящихся является постоянная работа профсоюзных активистов – энтузиастов, оптимистов и мастеров своего дела, людей активной жизненной позиции, умелых организаторов и новаторов творческих идей, увлечённых своим делом. Тех, кто в приоритет ставит интересы коллектива предприятия, стремится поддерживать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте.

Специалисты и активисты ОКП-123, ежедневно рука об руку работающие с членами профсоюза, решают как обширные вопросы обеспечения и соблюдения трудового законодательства, социальных гарантий, достойных условий труда и безопасности коллектива, так и всегда откликаются на индивидуальные обращения,

улаживая проблемы с автотранспортом, предоставлением услуг питания, оказывая правовую помощь и материальную поддержку в тяжёлых жизненных ситуациях. Для нас важен каждый член профсоюза и каждый вопрос.

Мы сердечно благодарим наших активистов за преданность идеям и приверженность общему делу, укрепление профсоюзных традиций, умение разрешать сложности дипломатическим путём, создание благоприятной атмосферы в трудовых коллективах.

Желаем вам плодотворной работы, дальнейшей успешной деятельности по защите социально-экономических прав трудящихся, здоровья, оптимизма, твёрдости духа и уверенности в завтрашнем дне! Спасибо вам, коллеги!

Председатель ОКП-123 Александр Пинаев

**ПАРТНЁРСТВО**

## «Вопрос будет проработан»

Гендиректор УЭХК провёл встречу с профактивом



Фото: М. Березовская

В начале года по многолетней традиции Объединённый комитет профсоюза № 123 пригласил на аппаратное совещание гендиректора Уральского электрохимического Александра Белоусова. 26 января в заводоуправлении «главнокомандующий» УЭХК рассказал председателям профкомов о выполнении предприятием целевых показателей за 2021 год,

перспективах развития комбината, ответил на актуальные вопросы и поблагодарил профсоюз.

**Итоги и планы**

– Несмотря на то что 2021-й прошёл в условиях пандемии, что не может не накладывать свой отпечаток на трудовую деятельность, с точки зрения финансово-экономических показателей мы закончили год

достаточно успешно, в том числе по выручке и затратам – здесь в дополнительный плюс сыграли некоторые конъюнктурные изменения – такие, как рост цен на металлы – продукцию цеха 19, более умеренный рост тарифов на электроэнергию и т.д., – отметил Александр Белоусов в начале встречи. – По-прежнему есть определённые проблемы с освоением инвестиций, так как не все поставщики, выигрывающие тендеры, качественно и в срок выполняют взятые на себя обязательства.

В этом году, в соответствии с утверждённой концепцией развития предприятия до 2030 года, продолжится модернизация основного оборудования – в работу будут введены ещё 4 секции модернизированных ГЦ в цехе 54. Подтверждена поставка двух установок W-УЭХК по обесфториванию гексафторида урана – аналогичные комплексы сейчас успешно эксплуатируются на Электрохимическом заводе в Зеленогорске.



ИТОГИ

## Внеплановая СОУТ

### На УЭХК утверждены результаты спецоценки



В конце прошлого года специалисты Клинского института охраны и условий труда провели на Уральском электрохимическом внеплановую СОУТ для 138 рабочих мест. В это число вошли как места, на которых в течение 2020-2021 гг. произошли изменения, так и новые рабочие места для персонала, недавно принятого на УЭХК. Полученные результаты специальной оценки условий труда утверждены членами двухсторонней комиссии, в которую входят представители администрации УЭХК и аппарата ОКП-123. Об итогах в нашем материале...

СОУТ прошла в соответствии с утверждённым графиком на всех рабочих местах, которые были предусмотрены и согласованы в подразделениях 7, 11, 12, 16, 18, 28, 53, 54, 60, 70, 75, 84, 88, 94. Замечания и нарекания со стороны уполномоченных по охране труда, председателей профкомов подразделений, технического инспектора ОКП-123,

участвовавших в подготовке исходных данных и присутствовавших во время проведения инструментальных замеров вредных производственных факторов на рабочих местах, отсутствуют.

– В течение ближайших недель все работники, на чьи места проведена внеплановая спецоценка, будут ознакомлены с картами СОУТ, – отмечает технический инспектор ОКП-123 Виктор Матвеев. – Поскольку уже на этапе формирования списка потенциальных вредных и опасных производственных факторов была проделана большая работа, учтены все предложения персонала, а сама процедура проведена с соблюдением всех требований, мы не ожидаем несогласия атомщиков с установленными классами ВУТ. Однако, безусловно, у каждого работника есть право оспорить полученные результаты, но его мнение должно подкреплено конкретными аргументами. Если это член

профсоюза, ОКП-123 будет ходатайствовать о включении данного рабочего места в перечень мест на следующую СОУТ.

По результатам прошедшей внеплановой специальной оценки условий труда на 85 рабочих местах был подтверждён ранее установленный класс вредности, на 3-х – повышен, например, с 2.0 на 3.1. у инженеров-смотрителей отдела 11 по фактору «шум» и «ионизирующее излучение», на 1 рабочем месте у техника по сопровождению спецгрузов отдела 7 – понижен с 3.2 до 3.1 по фактору «ионизирующее излучение». Также установлен класс условий труда на вновь введенных на УЭХК 49 рабочих местах.

При изменении условий труда, работник после ознакомления с картой СОУТ в дальнейшем получит дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении нового класса вредности и соответствующих компенсациях за работу в ВУТ. При установлении класса условий труда для работников по результатам внеплановой спецоценки действуют следующие правила:

- доплаты за работу с ВУТ устанавливаются в соответствии с действующими нормами законодательства;
- компенсации потери доплаты за работу с ВУТ, снижение размера дополнительного отпуска и т.д. не устанавливаются;
- в случае, если у работника ранее (по результатам плановой СОУТ 2020 года) был увеличен ИСН до допустимого значения в матрице базовых элементов оплаты труда и установлена ежемесячная выплата, компенсирующая потерю дохода – данная мера сохраняется.

## ПАРТНЁРСТВО

### «Вопрос будет проработан»

#### Гендиректор УЭХК провёл встречу с профактивом



Фото: М. Березовская

обучаем сами на производстве – и умеем это делать... Действительно, раньше новоуральский филиал НИЯУ МИФИ поставлял больше специалистов. Сегодня остро стоит вопрос о его дальнейшей судьбе, так как, с точки зрения экономики, он глубоко убыточен: небольшое количество обучающихся, устаревшая материально-техническая база, большие по площади здания, которые нужно обслуживать. Безусловно, мы хотим сохранить высшее учебное заведение в Новоуральске – и сейчас проходят сложные переговоры, в том числе с руководством московского НИЯУ МИФИ – ищем пути выхода, предлагаем идеи, просчитываем.

Особняком стоит вопрос по наличию в Новоуральске квалифицированных кадров у подрядчиков в сфере строительства, необходимых Уральскому электрохимическому для продолжения модернизации. Переговоры с генеральным подрядчиком «ТВЭЛ-СТРОЙ» пока не дали результата, при необходимости будут привлекаться работники из других городов.

#### Спасибо за контакт

Также участники аппаратного совещания обсудили вопросы по пункту приповерхностного захоронения радиоактивных отходов, финансирование развития Новоуральска, предстоящие выборы главы региона и городской Думы, поддержку турклуба «Кедр УЭХК».

В завершении совещания профсоюзный актив поблагодарил гендиректора УЭХК за продуктивную встречу, налаженный диалог и совместную работу. – Для меня всегда были важны наши встречи, важно знать мнение профсоюза, переживания работников, обсуждать значимые вопросы, слушать и слышать друг друга, – ответил, в свою очередь, Александр Белоусов. – Без обратной связи можно много ошибок сделать – общение с вами дорогого стоит.

#### Вакцинация

Ежегодно в бюджет комбината закладываются средства на борьбу с коронавирусной инфекцией и обеспечение безопасности персонала в условиях распространения COVID-19. На данный момент уровень вакцинации на УЭХК составляет 73%, при минимально необходимом уровне в 80%. В ходе обсуждения ситуации профактивисты снова подняли вопрос о возможности предоставления работникам, поставившим прививку, одного дня отдыха с сохранением заработной платы, так как многие отмечают высокую температуру и значительное ухудшение состояния в течение суток.

– В своих рекомендациях ГК «Росатом» предложил несколько мер поддержки, виды и размер которых каждая организация определяет самостоятельно, исходя из своего бюджета, – прокомментировал гендиректор. – Ранее мы выбрали другие опции, но если вопрос о предоставлении дня отдыха после вакцинации настолько актуален, он будет проработан в ближайшее время. И напоминаю, что при ухудшении состояния в любом случае можно взять больничный лист на общих условиях.

#### Оздоровление детей

По данным опроса работников Уральско-го электрохимического, 48% респондентов предпочитают организовать отдых для своих детей в ближайших оздоровительных центрах и лагерях. В конце 2021-го начались переговоры с Администрацией НГО по вопросу возможного количества выделения мест в «Самоцветах» с учётом ожидаемой демографической ямы (срок действия текущего Соглашения о предоставлении путёвок в оздоровительные центры «Зелёный мыс» и «Таватуй» детям работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО, в размере 50% от численности детей в смену с размером родительской оплаты в 20% от полной стоимости путёвки заканчивается в декабре 2022-го). При необходимости будут рассмотрены варианты сотрудничества с другими детскими лагерями и центрами Свердловской области.

#### Кадровый вопрос

– На комбинате нет особых проблем с обеспеченностью кадрами. Правда не всегда их удаётся подобрать в нашем городе – квалификация не соответствует требованиям, – поделился Александр Белоусов. – Заявки на персонал подаём и, если необходимо,

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

### Отгулы. Увольнения. Мат. ответственность

#### Новое в сфере трудовых отношений и законодательстве

**Согласно Федеральному закону от 22.11.2021 N 377-ФЗ отменена обязанность издавать приказ о приёме на работу**

В статье 68 ТК РФ закрепили, что приём на работу нужно оформлять трудовым договором. Теперь необязательно издавать при этом приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора.

**Суд: нельзя уволить работника за прогул, если ему не сообщили об отмене согласованных дней отгула** (Определение 3-го КСОЮ от 29.09.2021 N 88-15789/2021)

Руководитель без согласования с отделом кадров письменно предоставил 2 дня отгула сотруднику. Затем узнал, что они не положены работнику, и отменил их. Так как сотрудник не вышел в эти дни на работу, его уволили за прогул. Он обратился в суд.

Первая инстанция поддержала организацию. Сотрудника не было на работе без уважительной причины. Апелляция отменила решение, а кассация её поддержала. Сотрудник не сомневался, что дни отгула ему предоставили. Работодатель не уведомил его надлежащим образом об их отмене. Вины сотрудника в прогулах нет, так как причина – в нарушении документооборота в организации.

**Суд: при переводе сотрудника на другую должность нужно заново заключить договор о материальной ответственности** (Определение 4-го КСОЮ от 14.09.2021 N 88-22632/2021)

При приёме работника с ним заключили договор о полной индивидуальной мат. ответственности. Несколько раз его переводили на другие должности, но такой договор не перезаключали. После увольнения выявили недостачу. Работник отказался возмещать ущерб, поэтому организация попыталась его взыскать.

Три инстанции встали на сторону сотрудника. Он не являлся материально ответственным лицом. При переводе на другую должность необходимо заключить новый соответствующий договор. Организация этого не сделала, таким образом, работник не должен возмещать ущерб.

**Суд восстановил работницу как одинокую мать: у ребёнка есть отец, но он не платит алименты** (Определение 3-го КСОЮ от 06.10.2021 N 88-15622/2021)

Организация сократила сотрудницу. Она уведомила работодателя о своём статусе одинокой матери и малоимущей до увольнения, но решение не отменили. Сотрудница обратилась в суд.

Все инстанции её поддержали. У её несовершеннолетнего ребёнка есть отец, но он не участвует в воспитании, уклоняется от уплаты алиментов. Суды применили разъяснения Пленума ВС РФ и признали сотрудницу одинокой матерью – её нельзя сократить. К похожим выводам суды приходили и ранее, например 2-й КСОЮ.

## МАССКУЛЬТ



Фото: А. Ермаков

29 января Объединённый комитет профсоюза № 123 организовал для своих членов давно запланированную поездку выходного дня в Первоуральск в театр «Вариант» на авторский проект «Сказания о Земле Уральской. Космос». Это далеко не первая встреча новоуральцев с труппой этого театра – многие уже знакомы с их деятельностью по выступлениям на массовых праздниках ОКП-123 и предыдущим спектаклям. И чем больше атомщики погружаются в творчество коллектива «Варианта», тем сильнее влюбляются в ни с чем не сравнимую атмосферу на их сцене.

– Когда мы приехали и узнали, что постановка длится больше двух часов, показалось, что это долго. Но сюжет и игра актёров настолько захватили нас, что время пролетело на одном дыхании, – поделился инженер по научно-технической информации отдела 6 Александр Ермаков. – «Сказания о Земле Уральской» – цикл прекрасных и серьёзных работ с очень хорошей проработкой исторических событий, произошедших на нашей малой родине. В части «Космос» труппа обыгрывает историю проектирования первого реактивного самолёта: конструкторское бюро перевели в Билимбай, проект носил кодовое название «Лимпопо» и даже от собственной супруги лётчик-испытатель Григорий Бахчиванджи должен был тщательно скрывать то, чем занимается. От актёров потребовалось большое мастерство передать дыхание того времени, которое заставляет задуматься об очень важных вещах, о ценности человеческой жизни. Так играть можно только с душой... С большим удовольствием я и дальше буду выезжать с профсоюзом на спектакли «Варианта» и театров других городов.

Информацию о предстоящих культурно-массовых мероприятиях можно узнать: в КВС группе ОКП-123, на [www.okn-123.pdf](http://www.okn-123.pdf) в разделе «Афиша», в клубе путешественников «Надежда» [nadezhda-club.nethouse.ru](http://nadezhda-club.nethouse.ru).



ОЗДОРОВЛЕНИЕ

## На отдых за 600!

### Утверждён порядок приобретения путёвок для членов профсоюза



Фото предоставлено Турбазой «Светофор»

24 января Объединённый комитет профсоюза № 123 утвердил Положение П.ОКП-123-02-2022, регламентирующее порядок и условия предоставления членам ОКП-123 и членам их семей за счёт средств профсоюзного бюджета (частично) льготных путёвок выходного дня. В список доступных баз отдыха, расположенных в Свердловской области, вошли: «Чусовая» (село Слобода), «Сосновый бор» (посёлок Билимбай) и «Светофор» (посёлок Билимбай). Разбираемся, кто и как может получить льготную путёвку.

По решению заводского комитета частичное возмещение расходов за путёвки выходного дня на указанные базы отдыха предоставляются членам ОКП-123 и членам их семей (мать, отец, муж, жена, дочь, сын, брат, сестра), кроме персонала НПО «Центротех», «Атом-охраны», «РМС». Путёвки для данных организаций могут быть приобретены при выделении средств на оздоровление членов профсоюза и членов семей в смете профбюджета их профсоюзными комитетами.

Продолжительность отдыха на базах составляет не более 2-х суток, кроме праздничных дней. Стоимость путёвки для ОКП-123 устанавливается в соответствии

с условиями заключённых с базами договоров: с 1 января 2022-го на одного человека в сутки она составляет 1000 руб. При этом члены профсоюза оплачивают только 60% от данной стоимости путёвки – 600 руб. в сутки, члены семьи – 82,6% (826 руб. в сутки соответственно). Предложение распространяется на определённый номерной фонд, с перечнем которого можно ознакомиться в Положении П.ОКП-123-02-2022.

Для получения путёвки члену профсоюза необходимо:

1) подать заявление (образец размещён в приложении № 1 Положения) ведущему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 не позднее, чем за 10 дней до заезда;

2) после подтверждения специалистом заявки, оформить пакет документов:

- выписку цехового комитета профсоюза о выделении путёвки (приложение № 2);
- ведомость на возмещение членами ОКП-123 частичной стоимости путёвки (приложение № 3 - не забудьте указать № профсоюзного билета для каждого выезжающего на базу);
- ведомость на возмещение физическими

лицами, не состоящими в ОКП-123 (членами семей), частичной стоимости путёвки (приложение № 4 - не забудьте указать ИНН для каждого выезжающего на базу);

- общий список выезжающих на базу отдыха (приложение № 5).

3) выкупить путёвки в кассе ОКП-123 не позднее, чем за 3 дня до заезда на базы отдыха (при невозможности своевременно выкупить путёвку, необходимо срочно сообщить об этом ведущему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению или кассиру ОКП-123). С собой необходимо иметь весь пакет оформленных документов, а также:

- оригинал паспорта на себя;
- оригиналы или копии паспортов на каждого выезжающего на базу отдыха взрослого члена семьи;
- оригиналы или копии свидетельства о рождении каждого выезжающего на базу отдыха ребёнка.

Путёвки в кассе выдаются: пн, ср-пт с 11:00 до 17:30 (в пт - до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, расчёт производится только наличным способом.

4) захватив хорошее настроение, угощения и тёплую одежду, отправиться отдыхать (проезд осуществляется самостоятельно), не забыв предъявить бланки путёвок и личные документы на всех отдыхающих администратору при прибытии на базу отдыха. Дополнительные услуги (прокат оборудования, спортивного инвентаря, аренда беседок, веранд, мангалов) оплачиваются отдыхающими самостоятельно.

О других деталях приобретения льготных путёвок на «Чусовую», в «Сосновый бор» и «Светофор» можно узнать из Положения П.ОКП-123-02-2022, размещённого в КВС группе ОКП-123 и на [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf).

КОНКУРС



Фото из архива ОКП-123

**В 2022 году профсоюзная организация Уральского электрохимического комбината – Объединённый комитет профсоюза № 123 – отмечает свой юбилей. Предлагаем всем членам профсоюза поучаствовать в фотоквизе «Профсоюзная история. 75 лет успеха!»**

Для участия в акции присылайте сохранившиеся у вас фото (до 5 штук, в формате jpeg) с профсоюзных мероприятий прошлых лет с небольшим комментарием: год, мероприятие, кто на фото. Также не забудьте оставить свои контактные данные (ФИО, подразделение, телефон).

Можно использовать фотографии с:

- с профсоюзных конференций, собраний;
- первомайских демонстраций;
- праздничных вечеров, кулинарных поединков;
- дней здоровья, походов и спортивных мероприятий;
- посещения турбаз, баз отдыха;
- профсоюзных рыбалок;
- пионерских лагерей;
- поездок выходного дня;
- песенных конкурсов и выступлений агитбригад;
- участием профсоюзных лидеров подразделений прошлых лет.

Если нет возможности перевести фото в формат jpeg - пришлите их на бумажном носителе в каб.210, 218 на Дзержинского 4 (с возвратом). Свои фото и комментарии направляйте на электронные адреса: [okp@ueip.ru](mailto:okp@ueip.ru), [prof-meridian@mail.ru](mailto:prof-meridian@mail.ru) или в КВС [Berezovskaja\\_MV@kvs.ueip.ru](mailto:Berezovskaja_MV@kvs.ueip.ru), [Denisov\\_NN@kvs.ueip.ru](mailto:Denisov_NN@kvs.ueip.ru).

Акция проводится с 1 февраля до 15 апреля 2022 года. Всех её участников ждут сюрпризы!

СПОРТ-КУРС

## Первые результаты

### Члены ОКП-123 открыли зачёт в спартакиаде ФПСО



В конце января в Екатеринбурге при поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального Министерства физической культуры и спорта стартовала XXVI комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области. Члены Объединённого комитета профсоюза № 123 – традиционно среди постоянных участников, тем более, что в прошлом году они стали её серебряными призёрами. Рассказываем о том, как выступили на прошедших играх наши спортсмены и какие состязания предстоит пройти.

Ежегодно комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области объединяет представителей авиации, металлургии, тяжёлой, лёгкой, оборонной и атомной промышленности, строительства, связи, лесной отрасли, культуры и ЖКХ, предприятий, занимающихся

производством и распределением энергии, производством электрооборудования. В этом году за победу будут бороться команды, представляющие профсоюзы более 20 предприятий и организаций области 12 отраслей.

Открытие Спартакиады ФПСО прошло 22 января в боулинге «F1». Собравшихся в субботний день спортсменов и их группы поддержки поздравил заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселёв, секретарь ФПСО по управлению проектами Алексей Слязин и председатели нескольких ППО. На соревнованиях по боулингу на дорожки вышли спортсмены 25 трудовых коллективов, в том числе Корпорации ВСМПО-Ависма, Северского трубного завода, Каменск-Уральского литейного завода, Машиностроительного завода имени М. И. Калинина, Свердловэнерго, Водоканала, Уральского

электрохимического завода. ОКП-123 и Уральский электрохимический представила команда атомщиков в составе Светланы Горелик, Анны Конуриной, Владимира Ктасина и Александра Новокшонова. По результатам борьбы ребята заняли 9 место, значительно улучшив результаты прошлых лет по этому виду спорта, а Александр Новокшонов стал 8 в личном зачёте среди мужчин. «Золото» в этом виде состязаний выиграла команда ВСМПО.

- Четвёртый год я выступаю в боулинге на Спартакиаде трудящихся, каждый раз менялся состав нашей команды – в этом году к нам присоединилась Анна Конурина. Пытались какие-то моменты обсудить, улучшить и наконец-то попали в десятку, – рассказывает специалист по договорной работе отдела 39 Светлана Горелик. – Главная сложность в том, что в Новоуральске негде тренироваться, а выезжать всем вместе в Екатеринбург, чтобы отработать бросок, технику возможности нет. Наши соперники, наоборот, регулярно и серьёзно занимаются этим видом спорта – соответственно демонстрируют сильные результаты. И мы очень рады, что в таких условиях смогли подняться довольно высоко. Сама атмосфера на соревнованиях очень позитивная, дружная, даже праздничная, и большое спасибо ведущему спортивному инструктору ОКП-123 Юлии Фирсовой и ведущему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николаю Денисову за активную поддержку нашей команды!

Вторым состязанием января стал бильярд, прошедший 29 числа в клубе «Фортуна» Екатеринбурга: участие в соревнованиях приняло 19 мужских

и 5 смешанных пар. Андрей Гриненко и Александр Зырянов, представляющие ОКП-123, уступили соперникам в 1/8 финала и добавили 9 место к общему зачёту. «Золото» – у ВСМПО.

- Бильярд – очень захватывающая игра, в которой важно не только хорошо играть, но и много думать. Стараюсь тренироваться как можно чаще и привить интерес к ней 7-летнему сыну, как и мне когда-то привил отец, – делится техник-технолог участка 20 Андрей Гриненко. – В прошлом году на спартакиаде нам с напарником удалось занять третье место, в этом немного не повезло: играли в свободную пирамиду всего до двух побед – при таком раскладе можно и при хорошей подготовке проиграть, тем более уровень мастерства соперников довольно высокий. Ничего, постарайся в 2023-ем снова войти как минимум в тройку лучших. Спасибо профсоюзу за возможность попробовать свои силы.

По итогам прошедших соревнований в двух дисциплинах сборная ОКП-123 занимает 9 общекомандное место. XXVI

комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области продлится до конца мая 2022-го, в течение нескольких месяцев пройдут соревнования ещё по 11 видам спорта, включая плавание, стритбол и семейные старты. В феврале спортсмены от Объединённого комитета профсоюза № 123 примут участие в состязаниях на лыжах и в дартсе, в марте – по настольному теннису.

В середине этого месяца запланирован старт LV Спартакиады трудящихся УЭК – её откроет первенство по стритболу (12-13 февраля), далее атомщики выступят в дартсе (15-17 февраля). Даты проведения соревнований могут быть перенесены при ухудшении эпидемиологической обстановки. На данный момент присутствие зрителей на состязаниях невозможно. За изменениями в графике проведения спартакиады следите в группах ОКП-123 в VK и Facebook.



Фотографии предоставлены ФПСО



## ПРОФ-ДАЙЖЕСТ

## МРОТ, ПМ, пособия, пенсии...

Какие изменения в трудовом законодательстве вступили в силу 1 января 2022 года

**МРОТ и прожиточный минимум**

Минимальный размер оплаты труда Указом Президента РФ увеличен на 1098 руб и составляет на 2022 год 13 890 руб. Прожиточный минимум по России на душу населения составляет 11 950 руб, что на 297 руб больше, чем в 2021-ом. Для трудоспособного населения он равен 13 026 руб, для пенсионеров – 10 277 руб, для детей – 11 592 руб.

**Пособие по безработице**

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12 792 руб. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учёт в центре занятости.

**Пенсия**

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления. С 2022-го о назначении пенсий, условиях её назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в 3 года будет извещать граждан о суммах средств пенсионных накоплений, учтённых в специальной части индивидуального лицевого счёта; о правах на выплаты за счёт средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать, начиная с 45 лет – мужчины, с 40 лет – женщины.

Кроме того, с 1 января трудящиеся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации, смогут выйти на пенсию на 2 года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин, 20 лет – женщин.

**Электронные больничные**

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном – в особых случаях, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают больничный лист электронной подписью, после чего лист размещают в информационной системе Фонда социального страхования. Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвёртого дня – ФСС.

**Электронный документооборот**

С 1 января 2022 года работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учётом мнения первичной профсоюзной организации. При этом каждый работник должен быть уведомлён о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие.

Материал подготовлен по информации Федерации независимых профсоюзов России [fnpr.ru](http://fnpr.ru)

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ

**ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-, 70-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Прохоров Андрей Иванович (цех 101) – 2 января  
 Белякова Галина Петровна (цех 19) – 3 января  
 Алпатова Нина Александровна («ОРБ») – 4 января  
 Запелов Валерий Александрович (цех 101) – 4 января  
 Ключин Александр Анатольевич (служба 10) – 7 января  
 Смирнова Надежда Ивановна («Атом-охрана») – 8 января  
 Антонов Леонид Валентинович («ОРБ») – 10 января  
 Николенко Людмила Георгиевна (отдел 11) – 11 января  
 Судаков Дмитрий Сергеевич («ОРБ») – 11 января  
 Артёмова Юлия Вячеславовна (отдел 16) – 12 января  
 Боровков Андрей Павлович (служба 18) – 13 января  
 Камалиева Аида Абдрашитовна (ур. филиал ЦПТИ) – 13 января  
 Прохорова Вера Валерьевна («ОРБ») – 13 января  
 Курзанов Вячеслав Викторович (цех 54) – 16 января  
 Кичигина Татьяна Борисовна («Атом-охрана») – 18 января  
 Леонтьев Михаил Иванович (цех 54) – 18 января  
 Маньолов Андрей Николаевич (служба 18) – 18 января  
 Кузнецов Олег Александрович (цех 87) – 19 января  
 Колмаков Василий Александрович (отдел 25) – 21 января  
 Лобанова Елена Борисовна («ОРБ») – 21 января  
 Белоус Анатолий Иванович (служба 10) – 22 января  
 Куркина Татьяна Юрьевна (цех 70) – 22 января  
 Левитский Михаил Алфиевич («ОРБ») – 23 января  
 Ромашова Светлана Владимировна (отдел 12) – 24 января  
 Шилов Дмитрий Львович (РИР) – 27 января  
 Барбир Владимир Евгеньевич (служба 18) – 28 января  
 Зольников Сергей Валерьевич (цех 31) – 29 января  
 Токманцева Елена Владимировна («Атом-охрана») – 29 января  
 Бердников Александр Евгеньевич (служба 9) – 31 января

**Желаем вам крепкого здоровья, творческого вдохновения, большого человеческого счастья, благополучия, мира и согласия в ваших семьях. Пусть в делах, которые вы начали, хорошим подспорьем всегда будут энергичность, целеустремлённость и желание достичь новых высот!**

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## «Она поможет, посоветует, разрулит»

Валентина Козлова отметила свой юбилей



Она – почётный гость любого мероприятия Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, а ветераны из года в год встречают её аплодисментами. Она вышла на заслуженный отдых 10 лет назад, но к ней по-прежнему обращаются за советами. Благодаря её работе на посту председателя ПОНП на протяжении почти двух десятков лет, эта организация получила вес не только на городском, но и областном уровне. Она продолжает вести активный образ жизни и является примером для многих коллег – 30 января Козлова Валентина Григорьевна отметила своё 85-летие.

**Нонна Нарицина, ранее заместитель председателя ПОНП:**

– Мы познакомились в 1981-ом, когда она была председателем профкома объекта 68, а я – 58. Первое впечатление – очень активный товарищ с неуёмной энергией, при этом спокойный доброжелательный человек с трепетным отношением к людям, не только к близким, а абсолютно ко всем. Годы общения и совместной работы это только подтвердили. Стоя у истоков создания, Валентина Григорьевна за 18 лет превратила ПОНП из рядовой профсоюзной организации, помогающей своим членам, в полноправного участника жизни Новоуральска и даже региона. Настоящий дипломат, а её работоспособности можно только удивиться... Казалось бы, проводим какое-то масштабное мероприятие: расходимся настолько уставшие, кажется уснешь, не успеешь коснуться подушки, а утром узнаём, что вечером она ещё успела сходить кого-то поздравить или с чем-то помочь. Откуда столько сил берётся? Она и сейчас постоянно в движении, и я желаю, чтобы этих сил ей хватало на долгие-долгие лета.

На УЭХК Валентина Козлова пришла в 1964 году на должность инженера-конструктора, и с первых дней проявила себя не только как грамотный специалист, но и неравнодушный к чужим проблемам человек, инициативный организатор и общественник. Совместно с руководством подразделения она сумела сплотить актив и повести за собой весь коллектив, подняв на небывалую высоту воспитательную работу с персоналом, спортивную и культурно-массовую работу, художественную самодеятельность, шефство, стала инициатором новой формы сотрудничества трудовых коллективов с людьми искусства города, области, России. И ровно 30 лет посвятила Уральскому электрохимическому комбинату.

**Сергей Бевз, председатель профкома отдела 25:**

– Мы встречались с Валентиной Козловой на заседаниях заводского комитета ОКП-123. Она всегда занимала активную позицию, грамотно, со знанием вопроса выступала за права пенсионеров, продвигала их интересы. Как и все председатели ПОНП, отличалась стойкостью и упорством, не боялась напрямую обращаться к гендиректорам УЭХК и добивалась решения проблем. Желаю ей крепкого здоровья.

**Александр Иванов, заместитель председателя ОКП-123:**

– Я пришёл в аппарат ОКП-123 в 32 года после работы в профкоме цеха 33 – Валентина Григорьевна уже тогда была председателем ПОНП. Всегда расположена к людям и располагающая к себе – разница в возрасте между нами мной не ощущалась. Она всегда была в гуще событий, в курсе всего происходящего. Честная, прямолинейная, можно сказать, что жила работой – всё ради людей... Я глубоко уважаю этого профсоюзного лидера с большим авторитетом, опытом, к мнению которого всегда прислушивался председатель ОКП-123 Борис Владимирович Мельников, администрация комбината и города. Объединённый комитет профсоюза № 123 и я лично от всей души поздравляем её с юбилеем: здоровья Вам и пусть рядом всегда будут близкие люди.

После выхода на пенсию по возрасту в 1994-ом Валентина Козлова возглавила Профсоюзную организацию неработающих

пенсионеров, сохранив и преумножив свои лучшие жизненные качества, главное из которых – любовь к людям, искреннее стремление помочь, не оставить в беде человека, столкнувшегося со многими трудностями. Она тесно сотрудничала с социальными учреждениями города и городскими властями, лично участвуя в подготовке праздничных мероприятий, публичных слушаний, организовывала встречи общественности с руководителями Новоуральска и УЭХК, депутатами Государственной, областной и городской Думы, поддерживала связь пенсионеров с работающими коллективами комбината. К юбилейным Дням Победы проводила совместно с городским Советом ветеранов огромную работу по учёту ветеранов ВОВ и тружеников тыла, выявлению забытых могил ветеранов войны и уходу за ними. В 2001-ом ПОНП УЭХК вошёл в состав Всероссийского общественного Движения ветеранов атомной энергетики и промышленности, а его председатель стала делегатом съездов и пленумов, отстаивая интересы ветеранов ЗАТО.

**Валентина Белоглазова, ранее председатель оргкомиссии ПОНП:**

– Мы вместе работали в профкоме объекта 68, а после моего выхода на пенсию Валентина Григорьевна пригласила меня стать председателем соответствующего объекта в ПОНП, чуть позже я вошла в состав оргкомитета... Это просто замечательный товарищ, который никого и никогда не оставит без внимания, без ответа, найдёт подход к самому несговорчивому и агрессивному настроенному человеку. Двери её кабинета в прямом смысле всегда были открыты для всех: и сначала работники УЭХК, а потом ветераны шли к ней не только с какими-то социальными, трудовыми, бытовыми вопросами, но даже семейными проблемами – знала, она поможет, посоветует, разрулит. Мы с большой благодарностью вспоминаем всё то, что она сделала и продолжает делать для людей. Пусть в её жизни будет ещё очень много прекрасных солнечных дней и лет.

Огромный пласт работы Валентины Козловой был связан с благотворительной деятельностью. С 2000-го по 2011-й ветераны при поддержке работников УЭХК собрали около 200 тыс. руб. для Висимского детского дома Горнозаводского округа, около 106 тыс. руб. на строительство поликлиники госпиталя ветеранов всех войн в Екатеринбурге, передали 4000 книг из личных собраний школе им. Арапова в Верх-Нейвинске. Был организован патронаж за 18 сиротами, иногородними учащимися профессионального колледжа, традиционными стали масштабные выставки садоводов с благотворительной передачей овощей и фруктов детям, инвалидам, одиноким престарелым пенсионерам.

За свою многогранную общественную деятельность Валентина Козлова была удостоена звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», отмечена почётным знаком «Академик Курчатова», знаком РПРАЭП им. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП» 2 степени и многими другими наградами. В 2015 году она получила звание «Почётный гражданин Новоуральска».

**Валентина Кузнецова, председатель ПОНП:**

– С Валентиной Григорьевной я познакомилась, когда работала председателем отдела дошкольных образовательных учреждений УЭХК. Всегда модно одета, доброжелательная, с позитивным настроем. Она умела расположить к себе людей, поэтому более молодые коллеги, председатели профкомитетов рабочих коллективов комбината охотно откликнулись на её просьбы о какой-либо помощи организации. С удовольствием наш отдел принимал участие в благотворительных акциях, проводимых ПОНП. Я всегда поражалась её энергичности, трудоспособности. Несмотря на все сложности в семье, она вкладывала в работу душу, работала с интересом. Для меня Валентина Григорьевна является примером руководителя общественной организации.

**Уважаемая Валентина Григорьевна, примите искренние поздравления с Вашим юбилеем! Крепкого Вам здоровья на долгие годы! Вы внесли неоценимый вклад в становление и развитие Профсоюзной организации неработающих пенсионеров. Во многом благодаря Вам пенсионеры УЭХК имеют значимую социальную поддержку.**  
**С благодарностью, комитет ПОНП УЭХК**

