

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2-2022

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Президент Франции представил национальный план строительства 14 новых атомных энергоблоков к 2050 году.....	3
1.2. Глава Ассоциации атомной промышленности Турции рассказал о целях ежегодной выставки и саммита АЭС (NPPES).....	6
1.3. Европейские профсоюзы обсудили влияние пандемии на социально-экономическую ситуацию.....	7
1.4. Глобальный форум MOT прошел с 22 по 24 февраля.....	9
1.5. Сотрудники розничной сети Apple недовольны своей заработной платой.....	10
2. В стране	11
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале.....	11
2.2. Трудовой кодекс России и спустя 20 лет остается актуальным.....	12
2.3. На легализацию трудовой деятельности будет направлен новый закон о занятости 14	
2.4. Поправки в раздел X Трудового кодекса РФ приняты: что учесть специалисту по охране труда.....	15
2.5. «Борщевой набор» подорожал вдвое за пять лет.....	17
2.6. Правительство расширило программу бесплатного переобучения граждан.....	18
2.7. Первый в России банк начал эксперимент с четырехдневной рабочей неделей.....	18
2.8. «Яндекс» вернет для сотрудников режим работы как на пиках COVID.....	20
2.9. ООН признала Москву лучшим мегаполисом мира.....	21
3. Профсоюзы	21
3.1. Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва - 2022 и Года информационной политики и цифровизации профсоюзов.....	21
3.2. Профсоюзы принимают участие в обсуждениях о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ.....	22
3.3. Глава Федерации профсоюзов Челябинской области посетил «атомное» ЗАТО по приглашению городской профорганизации.....	24
3.4. ФНПР приняла участие в заседании Комитета Госдумы по молодежной политике.....	25

3.5. В Ленобласти заключили Трехстороннее соглашение и договорились о минимальной зарплате	28
3.6. Губернатор Кировской области подписал соглашение с областной федерацией профсоюзов	28
3.7. Уральские профсоюзы высказали мнение об объединении фондов пенсионного и социального страхования	29
3.8. Каждый второй житель России ничего не знает о деятельности профсоюзов	30
4. Отрасль и РПРАЭП	30
4.1. Росатом вновь вошел в число лучших работодателей.....	30
4.2. Алексей Лихачев: «Ожидание атомного ренессанса уже бодрит участников рынка»	31
4.3. Более 550 рабочих мест создадут для жителей ЗАТО атомной отрасли новые резиденты ТОСЭР.....	37
4.4. Главные молодежные события текущего года стали темой очередного заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	37
4.5. Глава Курчатова презентовал платформу «Умный город» правительству Курской области	38
4.6. РПРАЭП считает, что шахтерам нужно больше путевок в санатории.....	39
4.7. Специалисты ЭХЗ помогли медикам Зеленогорска с ремонтом оборудования ПЦР-лаборатории.....	39
4.8. При поддержке Росатома в ЗАТО Заречный начинается на ремонт поликлиники ..	40
4.9. Социальные партнеры Росатома обсудили спортивные итоги прошлого года.....	41
4.10. Работники СХК во главе с генеральным директором приняли участие в соревнованиях «Лыжня России».....	42

1. В мире

1.1. Президент Франции представил национальный план строительства 14 новых атомных энергоблоков к 2050 году

Франция построит шесть новых ядерных энергетических реакторов, рассмотрит возможность строительства еще восьми и продолжит разработку малых модульных реакторов, заявил Президент Эммануэль Макрон.

Выступая в четверг на производственной площадке GE Steam Power в Бельфоре на востоке Франции, Эммануэль Макрон, которому предстоят президентские выборы в апреле, сказал, что главной целью новой политики является снижение потребления энергии в стране при одновременном увеличении мощностей по производству энергии без выбросов углекислого газа.

По его словам, в ближайшие десятилетия Франция должна производить больше безуглеродной электроэнергии, поскольку даже если она сократит потребление энергии на 40%, уход от нефти и газа в течение 30 лет предполагает, что часть потребления

ископаемого топлива будет заменена электроэнергией. Поэтому страна должна быть способна производить на 60% больше электроэнергии, чем сегодня.

"Ключом к производству этой электроэнергии наиболее безуглеродным, безопасным и суверенным способом является именно множественная стратегия... развитие как возобновляемых, так и ядерных источников энергии", - заявил Президент Франции, - "У нас нет другого выбора, кроме как сделать ставку на эти два столпа одновременно. Это наиболее актуальный выбор с экологической точки зрения, наиболее целесообразный с экономической точки зрения и, наконец, наименее затратный с финансовой точки зрения".

Пришло время для ядерного ренессанса во Франции, сказал Эммануэль Макрон, добавив, что он принял два важных решения по этому поводу.

Во-первых, он сказал, что эксплуатация всех существующих энергоблоков должна быть продлена без ущерба для безопасности:

"Если необходимо проявить осторожность в отношении возможности продления работы наших реакторов, я надеюсь, что ни один вырабатывающий электроэнергию атомный энергоблок не будет закрыт в будущем, учитывая очень значительное увеличение наших потребностей в электроэнергии; за исключением, конечно, случаев, когда это необходимо по соображениям безопасности".

Он добавил, что поскольку эксплуатация некоторых энергоблоков уже была успешно продлена на срок более 40 лет, он просит EDF и регулятор "изучить условия продления эксплуатации АЭС на срок более 50 лет".

Национальная программа строительства новых атомных энергоблоков

Во-вторых, Эммануэль Макрон объявил о запуске программы строительства новых атомных энергоблоков:

"Мы извлекли уроки из строительства EPR в Финляндии, где оно уже завершено, и во Франции на АЭС "Фламанвиль". EDF совместно с атомным сектором взяла на себя разработку нового реактора для французского рынка EPR2, который уже мобилизовал более миллиона часов инженерных работ и представляет собой значительный прогресс по сравнению с EPR на АЭС "Фламанвиль".

"Я бы хотел, чтобы было построено шесть EPR2 и чтобы мы начали исследования по строительству еще восьми EPR2", - сказал он, - "Таким образом, мы будем продвигаться шаг за шагом".

Макрон сказал, что в ближайшие недели начнутся подготовительные проекты, включая завершение проектных исследований, передачу их в национальную комиссию для общественного обсуждения, определение мест расположения трех пар реакторов и наращивание темпов развития ядерного сектора. Он сказал, что во второй половине 2022 года состоятся широкие общественные консультации по вопросам энергетики, а в 2023 году пройдут парламентские обсуждения для пересмотра многолетней энергетической программы.

"Мы стремимся к тому, чтобы строительство началось к 2028 году, а первый реактор был введен в эксплуатацию к 2035 году. Этот срок реализации также обосновывает необходимость продления сроков службы наших нынешних реакторов и развития возобновляемых источников энергии."

Кроме того, Эммануэль Макрон заявил, что в рамках плана реиндустриализации "Франция 2030" будет выделено 1,0 млрд. евро (1,1 млрд. долларов США) на проект по строительству малых модульных реакторов Nuward и "инновационных реакторов для замыкания топливного цикла и производства меньшего количества отходов". Он сказал, что поставил "амбициозную цель" построить первый прототип во Франции к 2030 году.

"Эта новая программа может привести к вводу в эксплуатацию 25 гигаватт новых ядерных мощностей к 2050 году", - сказал Макрон.

Подготовка соответствующей национальной инфраструктуры

"Для реализации этих решений необходимо выполнить нормативные, финансовые и организационные условия ядерным сектором и государством", - отметил он, - "В рамках государства будет создан межведомственный программный департамент, занимающийся вопросами новой атомной энергетики, который будет осуществлять надзор, координировать административные процедуры и обеспечивать соблюдение стоимости и сроков строительства".

"EDF будет строить и эксплуатировать новые EPR2. Это предприятие национального суверенитета, являющееся нашим общим благом, сможет рассчитывать на поддержку государства для обеспечения своей прочности в предстоящие месяцы, годы и десятилетия и осуществить этот проект в масштабах, не имеющих аналогов в течение 40 лет, и сделать это в наилучших финансовых и эксплуатационных условиях. С финансовой и нормативной точки зрения, для финансирования этой новой программы будут выделены огромные государственные средства в размере нескольких десятков миллиардов евро, что позволит сохранить финансовое положение EDF и развивать весь атомный сектор", - добавил Президент Франции, - "Это тем более важно, что EDF переживает сложный период, связанный, в частности, с эксплуатационными трудностями, возникшими на действующих АЭС... Государство возьмет на себя ответственность за обеспечение финансового положения EDF и ее финансовых возможностей в краткосрочной и среднесрочной перспективе, а также за то, чтобы компания могла реализовать свою стратегию прибыльного развития в рамках энергетического перехода".

Макрон заявил, что правительство, по согласованию с Европейской комиссией, введет новое регулирование атомной энергетики, которое заменит существующий механизм ARENH. Согласно ARENH, созданному для развития конкуренции, конкурирующие поставщики энергии могут покупать электроэнергию, произведенную на французских атомных электростанциях EDF, которые были введены в эксплуатацию до 8 декабря 2010 года.

По его словам, новая система позволит "французским потребителям, домохозяйствам и предприятиям получать выгоду от стабильных цен, близких к стоимости производства электроэнергии во Франции. Это необходимо для того, чтобы мы могли получить все выгоды от исторических инвестиций нации и от инвестиций, которые мы имеем в процессе создания".

Государственная политика Франции в отношении атомной энергетики

Сегодня на долю атомной генерации приходится почти 75% производства электроэнергии во Франции, однако бывший президент Франции Франсуа Олланд поставил цель ограничить ее долю в структуре производства электроэнергии до 50% к 2025 году и закрыть старейшую атомную электростанцию страны "Фессенхайм" к концу своего пятилетнего срока, в мае 2017 года.

В июне 2014 года его правительство объявило о том, что ядерные мощности будут ограничены на текущем уровне 63,2 ГВт и к 2025 году будут составлять не более 50% от общего объема производства во Франции. Принятый в августе 2015 года Закон Франции о переходе к "зеленой" энергетике не предусматривал закрытия ни одного из ныне действующих энергетических реакторов, но это означало, что EDF придется закрыть старые реакторы, чтобы ввести в строй новые. Однако, согласно законопроекту об энергетике и климате, представленному в мае 2019 года, Франция отложит запланированное снижение доли атомной энергии в структуре энергобаланса до 50% с нынешнего целевого показателя 2025 года до 2035 года.

Источник: портал «Атомная энергия 2.0»

1.2. Глава Ассоциации атомной промышленности Турции рассказал о целях ежегодной выставки и саммита АЭС (NPPES)

Научный портал "Атомная энергия 2.0" представляет читателям специальное интервью с главой Ассоциации атомной промышленности Турции (NIATR) Аликааном Чифтчи. Господин Чифтчи рассказывает о предстоящих IV Выставке и VIII Саммите атомных электростанций NPPES-2022, которые пройдут с 8 по 9 июня 2022 года в стамбульском конференц-центре Pullman Istanbul, и также приглашает к участию в них заинтересованные российские и зарубежные организации ядерного сектора.

- Господин Чифтчи, расскажите, пожалуйста, об истории создания, основных целях и достигнутых результатах, проходящих ежегодно в Стамбуле Выставки и Саммита атомных электростанций NPPES.

- NPPES проводится ежегодно с 2014 года при поддержке Министерства энергетики и природных ресурсов Турецкой Республики. NPPES специально предназначен для турецкой промышленности, которая заинтересована в ведении бизнеса в атомном секторе и установлении партнерских отношений с компаниями, имеющими опыт работы в разных секторах. В течении 8 лет в рамках NPPES были заключены соглашения о сотрудничестве между многими международными компаниями и турецкими производителями, и многие наши промышленники также получили контракты на строительство АЭС "Аккую". Участие в выставке – это один из наиболее эффективных и экономичных по времени способов войти в атомную энергетику Ближнего Востока и Африки. Это прекрасная возможность провести соответствующие исследования и наладить контакты с местными производителями оборудования, коммунальными службами и государственными органами, одновременно получая доступ к современной и квалифицированной базе данных отраслевых поставщиков.

- Какие тематики и форматы обсуждений станут главными на предстоящем Саммите? Кого Вы ожидаете увидеть среди спикеров и компаний?

- Росатом проведет две сессии с описанием процессов поставок как для АЭС "Аккую", так и для перспективных атомных электростанций в близлежащей географии. Благодаря зеленой таксономии Евросоюза также весьма вероятно, что многие инвестиции в малые модульные реакторы увеличатся как в Турции, так и в близлежащих регионах. Мы также планируем сессии по этим темам. Другие наши спонсоры и делегаты также ищут новые возможности для партнерств, чтобы предоставить своим клиентам более привлекательные решения. Наконец, строительство АЭС в Турции предлагает хорошую возможность установить контакты и возможности с отобранными производителями и поставщиками услуг через нашу платформу Nuclear Direct Matchmaking™.

- По вашему мнению, какие актуальные задачи сегодня стоят перед атомной отраслью Турции? Насколько успешно ваши компании уже вовлечены в эту новую для них энергетическую отрасль?

- Две наиболее важные задачи для турецких компаний по увеличению своей роли в атомной отрасли заключаются в адаптации своих систем качества к данному сектору и приобретении оперативных навыков в ядерном секторе. Все сотрудники, цепочки поставок, управленческий персонал, все заинтересованные стороны компаний, намеревающиеся работать в атомной отрасли, должны принять технические и административные требования в ядерной области в качестве внутренней культуры и, соответственно, быть в состоянии реагировать на поступающие требования на устойчивом и упреждающем уровне. Интерес наших компаний к ядерной сфере растет день ото дня, но это ускорение интереса должно увеличиваться для того, чтобы объемы бизнеса на АЭС "Аккую" достигли уровней, достаточных для создания полноценной устойчивой цепочки поставок в нашей стране.

- Какие возможности и потенциал для российских компаний представляет собой развивающийся атомный рынок Турции? Почему им может быть интересным и важным участие в NPPES-2022?

- Развивающаяся атомная промышленность в Турции представляет собой важный потенциал для российских компаний с точки зрения объема бизнеса и возможностей сотрудничества. Логистические преимущества Турции, экономический и квалифицированный кадровый потенциал, накопление подготовленного и квалифицированного интеллектуального капитала позволят сотрудничеству между российскими и турецкими компаниями выйти на рынки Турции, Европы, Ближнего Востока и Африки на международном уровне и устойчивым образом.

Между Турцией и Россией существуют взаимные коммерческие отношения во многих отраслях. Важно, чтобы российские частные поставщики, имеющие опыт работы в атомной отрасли, сотрудничали с турецкими производителями, чтобы продолжить аналогичное сотрудничество в атомной отрасли. NPPEP – это важная возможность для такого сотрудничества.

- *Строящаяся АЭС “Аккую” с четырьмя энергоблоками ВВЭР-1200 сегодня является крупнейшим строительным объектом в мире. Как сегодня относятся в Турции к этому проекту и атомной энергетике в целом?*

- В Турции пока еще нет действующих атомных электростанций, но строится атомная электростанция "Аккую", которая, как ожидается, будет введена в эксплуатацию в 2023 году. Дебаты об атомной энергетике имеют долгую историю, и начало строительства в провинции Мерсин в 2018 году стало шестой крупной попыткой построить атомную электростанцию с 1960 года. В обществе есть некоторые обсуждения относительно того, что Турция впервые знакомится с атомной энергетикой и, следовательно, имеет отсутствие соответствующих знаний и опыта в этой области. Это естественно и понятно. Что необходимо делать, так это продолжать качественно информировать общество о важности атомной энергетике в вопросах решения климатического кризиса, создания надежного, эффективного и экологически устойчивого источника энергии и укрепления энергетической независимости страны.

Источник: «Атомная энергия 2.0»

1.3. Европейские профсоюзы обсудили влияние пандемии на социально-экономическую ситуацию

Более ста профсоюзных руководителей и специалистов Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов в течение двух дней обсудили влияние пандемии на социально-экономическую ситуацию в странах региона, обозначили ключевые задачи профсоюзного движения в 2022 году — занятость, мир и стабильность, основные права трудящихся, включая охрану труда и их реализацию. Участники Школы вновь подтвердили призыв Исполкома ВЕРС к справедливой политике вакцинации.

Старший экономист Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мохаммед Мвамадзинго представил прогноз МОТ по занятости, уделив особое внимание нашему региону. Европа показала твердые признаки восстановления, хотя и весьма неравномерные, в том числе по отдельным отраслям, некоторые из которых сильно пострадали из-за сбоя в цепочках поставок и нехватки рабочей силы из-за чрезвычайной ситуации в сфере здравоохранения. В странах Европы с сильной экономикой неравенство может увеличиться. Трудящиеся с более высокими зарплатами потеряли меньше рабочих часов и понесли меньшие потери в доходах. При этом их доходы могут восстановиться быстрее, чем у низкооплачиваемых работников, которые имели меньший доступ к удаленной работе, потеряли больше в доходах и, следовательно, могли меньше откладывать. В то же время в ближайшие годы правительства могут столкнуться с необходимостью сократить свои расходы. Последствия пандемии продолжают увеличивать разрыв, в первую очередь в оплате труда, между трудящимися ведущих и отстающих секторов, между имеющими

постоянную работу и теми, кто находится в нестабильных условиях занятости или в условиях т.н. ложной samozанятости.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу рассказала о требованиях, предъявляемых Конфедерацией к новому общественному договору, которые станут главной темой 5-го Всемирного Конгресса МКП в Мельбурне в ноябре 2022 года; о кампании МКП по включению охраны труда в число основополагающих прав трудящихся; о действиях по введению обязательной комплексной экспертизы для ТНК, построению всеобщей социальной защиты, по справедливому переходу в энергетике и добывающих отраслях.

Генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини проинформировал об основных инициативах по продвижению экономических и социальных прав в Европе, а также о работе Европейской конфедерации профсоюзов по выработке конкретных нормативных требований, касающихся минимальной заработной платы и коллективных переговоров, прозрачности оплаты труда, комплексной экспертизы, платформенной занятости и др.

Лидеры профсоюзов Юго-Восточной Европы рассказали о социально-экономических событиях в своих странах, проблемах функционального социального диалога и ведения коллективных переговоров, об органайзинге в нестандартных формах занятости, о постоянных нарушениях прав человека и профсоюзов, необходимости повышения заработной платы и содействия справедливому переходу путем вовлечения профсоюзов в разработку планов по проблемам климата и восстановлению экономики.

Координатор Бюро МКП-ВЕРС в Сараево Эниса Салимович рассказала об успешной кампании балканских профсоюзов по борьбе с COVID-19 и продвижению охраны труда, а также о мерах по повышению минимальной заработной платы. Она особо отметила рост напряженности в регионе, которую местные политики используют в своих интересах.

Участники Зимней школы ВЕРС поздравили албанские профсоюзы с успешным завершением кампании по ратификации их страной Конвенции МОТ № 190.

Заместитель Генерального секретаря МКП Оуэн Тюдор представил кампанию МКП за мир, особенно в связи с ростом напряженности вокруг Украины. Профсоюзы региона ВЕРС подтвердили настойчивый призыв к деэскалации конфликта и дипломатии как единственному средству предотвращения дальнейшей милитаризации и снижения риска вооруженного конфликта. Они подтвердили, что социальная справедливость и соблюдение основных прав трудящихся являются обязательным условием мира в отдельных странах и регионе в целом. Социальный взрыв в Казахстане, пошатнувший стабильность страны и породивший насилие и экстремизм, является самым свежим, но не единственным примером несостоявшихся олигархических обществ, основанных на подавлении прав трудящихся и граждан. На Украине, несмотря на крайнюю неустойчивость экономики и социальной структуры из-за постоянных угроз миру и риска военных действий, власти продолжают жестокие нападки на трудящихся, профсоюзы и их лидеров в интересах коррумпированных элит.

На Школе также состоялся обмен мнениями членских организаций по проекту программного заявления Конгресса МКП, который представил директор МКП по кампаниям и коммуникациям Тим Нунан. Участники встречи обсудили план действий ВЕРС и ключевые мероприятия на 2022 год по подготовке к проведению Конгресса и обеспечению регионального представительства, а также действия профсоюзов по справедливому переходу, финансированию процесса восстановления, правам человека и профсоюзов, охране труда, трудовым отношениям, гендерному равенству и др.

Женский комитет ВЕРС обозначил основные требования к обеспечению равенства и справедливости в процессе восстановления: это равная оплата труда и сокращение гендерного разрыва в пенсиях; справедливая оплата трудящихся в отраслях жизнеобеспечения; искоренение стереотипов; прекращение насилия и домогательств на рабочих местах; борьба за права женщин и увеличение числа женщин в органах, принимающих решения; обеспечение баланса между работой и личной жизнью и

инвестиции в инфраструктуру сферы по уходу; поддержка действий профсоюзов за гендерное равенство.

Были обсуждены конкретные проблемы с правами профсоюзов в странах региона.

Источник: сайт ФНПР

1.4. Глобальный форум МОТ прошел с 22 по 24 февраля

Перейти от заявлений программного характера к коллективным действиям, необходимым для преодоления социальных и экономических последствий пандемии COVID-19, призвал международное сообщество Генеральный директор МОТ Гай Райдер на открытии прошедшего под эгидой МОТ Глобального форума по ориентированному на человека восстановлению.

Он обратил особое внимание на усилившееся в результате пандемии неравенство, от которого страдают прежде всего те, кто слабее других.

«Мы встали на путь восстановления, но его нынешняя направленность способствует закреплению и усилению неравенства, - подчеркнул глава МОТ. – Все, что от нас требуется, чтобы взять под контроль и изменить эту тенденцию, - начать действовать, иначе наш мир может стать более несправедливым и в конечном счете более опасным».

«Определив новые конкретные направления совместных действий и сотрудничества в каждой из областей, которым посвящен форум, будь то инклюзивный рост и достойный труд, всеобщая социальная защита, защита работников и жизнеспособных предприятий, справедливый переход к углеродно-нейтральной экономике, мы поможем добиться прорыва, который принесет реальные результаты».

В трехдневном форуме приняли участие главы государств и правительств, руководители международных организаций и многосторонних банков развития, организаций работодателей и работников из разных стран мира. Они намерены предложить конкретные шаги, призванные усилить противодействие международного сообщества кризису, вызванному пандемией COVID-19.

Нынешний форум «собрался в переломный момент, когда наша способность восстановиться после пандемии и сбросить Цели в области устойчивого развития находится под вопросом», - заявил на открытии встречи Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш. «Нам необходимо ориентированное на человека и на сохранение окружающей среды восстановление, при котором на первом месте – люди, - сказал он. – [Это означает] обеспечение всеобщей социальной защиты... как наиболее надежного средства, ограждающего людей от любых потрясений, и важнейшего условия справедливых преобразований. Это подразумевает стратегические инвестиции в создание достойных рабочих мест и в ускорение перевода на официальные рельсы тех, кто трудится в неформальной экономике. Если на первом месте люди, это означает обеспечение на деле равного доступа к вакцинации,... перестройку мировой финансовой системы с тем, чтобы все страны получили доступ к финансовым ресурсам, необходимым для поддержки их населения, в том числе за счет облегчения бремени задолженности и внедрения более справедливых систем налогообложения,... принятие обязательств по климату, соответствующих масштабам и остроте нынешнего кризиса».

На первых заседаниях форума выступил ряд глав государств и правительств, представляющие все регионы планеты, и руководители международных организаций, поддержавшие призыв к ориентированному на человека восстановлению за счет укрепления многостороннего и трехстороннего сотрудничества. Первой темой, которую обсудили участники форума в день открытия, стал «Достойный труд и инклюзивный экономический рост». Последующие заседания будут посвящены таким темам, как «Всеобщая социальная защита», «Защита работников и жизнеспособных предприятий»,

«Справедливый переход». Глобальный форум завершился в четверг 24 февраля заседанием «На пути к ориентированному на человека восстановлению после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер».

Участники форума обсудили также меры и инвестиции, необходимые для реализации «Глобального призыва к действиям» МОТ и инициативы «Глобальный ускоритель» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки.

В день открытия на форуме выступили (в порядке выступлений): Рената Хорнунг-Драус (Renate Hornung-Draus), заместитель председателя Административного совета МОТ от группы работодателей; Кателен Пасхир (Catelene Passchier), заместитель председателя Административного совета МОТ от группы работников; Антониу Гутерриш (António Guterres), Генеральный секретарь ООН; Иньяцио Кассис (Ignazio Cassis), Президент Швейцарской конфедерации; Маки Салл (Macky Sall), Президент Республики Сенегал; Джоко Видодо (Joko Widodo), Президент Республики Индонезия; Альберто Фернандес (Alberto Fernández), Президент Республики Аргентина; Олаф Шольц (Olaf Scholz), Канцлер Федеративной Республики Германия; Шаран Барроу (Sharan Burrow), Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов; Роберто Суарес (Roberto Suárez), Генеральный секретарь Международной организации работодателей; Гай Райдер (Guy Ryder), Генеральный директор МОТ; Мун Чжэ Ин (Moon Jae-in), Президент Республики Корея; Тедрос Аданом Гебреисус (Tedros Adhanom Ghebreyesus), Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения; Кристалина Георгиева (Kristalina Georgieva), Директор-распорядитель Международного валютного фонда; Нгози Оконджо-Ивеала (Ngozi Okonjo-Iweala), Генеральный директор Всемирной торговой организации; Мухаммад Сулейман Аль Джассер (Muhammad Sulaiman Al Jasser), Президент Исламского банка развития; Бет Данфорд (Beth Dunford), вице-президент по сельскому хозяйству, гуманитарному и социальному развитию Африканского банка развития (AfDB); Мишель Пармели (Michele Parmelee), Президент Международной организации работодателей; Лука Висентини (Luca Visentini), Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП).

Источник: сайт МОТ

1.5. Сотрудники розничной сети Apple недовольны своей заработной платой

Сотрудники магазинов Apple начали выражать несогласие с политикой компании, касающейся заработной платы. Об этом сообщает издание The Washington Post.

Как стало известно журналистам издания, многие сотрудники розничной сети Apple недовольны своей заработной платой. Работники считают, что в корпорации редко пересматривают размер оклада и их зарплата не поспевает за инфляцией. В этой связи сотрудники магазинов думают об объединении в профсоюзы.

Источники медиа рассказали, что рядовые сотрудники скрывают от руководителей компании планы по защите своих интересов. Так, чтобы избежать контроля со стороны менеджеров заведений, недовольные работники пользуются Android-смартфонами и делятся своими планами с помощью зашифрованных сообщений. По их словам, таким образом у работодателя меньше шансов уличить их и проследить за активностью.

По словам анонимных работников магазинов Apple, работодатель выступает против их объединения в профсоюзы. Так, в корпорации обещают достойную оплату и карьерный рост. Источники рассказали, что менеджеры магазинов проводят с ними разъяснительные беседы на тему, что вступление в профсоюз может навредить их карьере в компании.

Сотрудники розничной торговли зарабатывают от 17 до 30 долларов в час, лучшие из них получают премии размером от 1000 до 2000 долларов в виде акций. Многие

продавцы пожаловались, что они получили прибавку, которая, однако не соответствовала уровню инфляции.

В конце января стало известно, что Apple изменила правила программы trade-in. В частности, компания перестала высоко оценивать Android-смартфоны, которые потребители могут сдать в обмен на скидку при покупке нового iPhone.

Источник: Лента.ру

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале

К окончанию февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются под влиянием особенностей развития пандемии COVID19, внутренней экономической конъюнктуры, возросших геополитических рисков. На встрече с крупнейшими российскими работодателями и представителями деловых кругов Президент РФ В. Путин обратил внимание, что в сложившихся условиях ключевая задача бизнеса сохранить производства, рабочие места и не допустить невыплат заработной платы работникам; государство продолжит наращивать поддержку ключевым отраслям экономики. Правительству РФ поставлена задача контроля за инфляцией и ценами в стране, не допустить падения доходов населения.

Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, в развитии «пятой волны» коронавируса продолжает стабилизироваться. Количество новых подтвержденных случаев заражения в стране снизилось до уровня 120 000 человек в сутки, число госпитализаций также продолжает снижаться (менее 14000 случаев), ежедневная смертность от COVID-19 сохраняется на уровне выше 750 случаев. Органы исполнительной власти субъектов РФ снимают все большее число ранее введенных эпидемиологических ограничений. Значимая доля российских предприятий и учреждений возвращается к обычному формату работы.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, в наступившем году вырос на +0,2 млн. человек и составляет 75,7 млн.

человек (52% от общей численности населения), в их числе 72,5 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,2 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вернулся к траектории роста и составляет 60% (окончание 2021 – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,5%), Магаданская область (72,7%), ЯНАО (72,2%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,5%), Курганская область (49,9%), Республика Тыва (49,6%), Республика Адыгея (49,2%),

Республика Северная Осетия (49,2%). Численность населения страны составляет 146,2 млн. человек, смертность увеличилась на +15,1%, из-за последствий пандемии, а рождаемость снизилась на -2,3%;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости снизилось и составляет 0,9 млн. человек (январь-1,01 млн. человек), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 4,3%, что ниже допандемических показателей в 4,6-4,7%

(максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 10,9%, по регионам: Республика Ингушетия (29,7%), Республика Дагестан (13,5%), Республика Северная Осетия – Алания (12,0%), Чеченская республика (11,2%), Республика Тыва (10,5%), Республика Алтай (10,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,5%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,1%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,9%-численность увольняемых работников предприятий(учреждений) стабильно превышает численность принятых работников (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата).

Численность штатных работников на предприятиях и в учреждениях продолжает снижаться и достигла уровня 32,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 32,3 млн. человек, без данных по МСБ).

Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться и достигла 1,8 млн. человек (декабрь 2021 года – 1,6 млн. человек);

- **численность работников с неполной занятостью** сохраняется на уровне около 4,5 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, продолжает увеличиваться и превысило 4,1 млн. человек (декабрь 2021 года – 4 млн. человек, в течение прошлого года – рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 900,3 тыс. человек, Московская область – 336,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 288,1 тыс. человек, Республика Татарстан – 174,1 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 588 рублей (по сравнению с 2021 годом +9,5%, в реальном выражении зарплаты выросли лишь на +0,6%). Уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находились за чертой бедности, что на -2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в феврале увеличилась до уровня 915 млн. рублей (+16,4% по сравнению с предыдущим месяцем), но продолжает сохраняться на минимальных показателях за последние три года. В феврале прошлого года размер задолженностей в два раза превышал текущие показатели и составлял 1,87 млрд. рублей. Наибольший рост долгов по зарплатам перед работниками отмечен в ЦФО (+75,2%), СФО (+11,7%), ЮФО (+11,2%), снижение – ПФО (-4,8%), ДФО (-3,3%).

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Трудовой кодекс России и спустя 20 лет остается актуальным

Трудовой кодекс, принятый 20 лет назад, сегодня продолжает быть актуальным и идеологически верным документом, а вносимые в него тематические поправки направлены на его развитие и не противоречат основным принципам кодекса. Такое мнение высказал

ТАСС во вторник замглавы фракции "Единая Россия" в Государственной думе, один из авторов ТК Андрей Исаев.

"Трудовой кодекс был принят 20 лет назад - это не такой большой исторический срок. Его принятие сопровождалось чрезвычайно большими волнениями в обществе вокруг него, потому что это был принципиальный переход от КЗОТ (Кодекса законов о труде РФ), который был ориентирован на экономику государственного социализма, к Трудовому кодексу, который был ориентирован на социальную рыночную экономику. С этого времени ТК постоянно обновлялся, более 150 раз были внесены в него соответствующие поправки и предложения, но они не противоречили концепции ТК, а ее развивали", - отметил Исаев.

Так, напомнил он, недавно в кодексе была существенно расширена глава по дистанционной работе, до этого в документе появились о работе профессиональных спортсменов и тренеров, раздел, касающийся граждан, работающих у индивидуальных предпринимателей и на малых предприятиях. "Закреплен запрет заемного труда, закреплен ряд норм, расширяющих социальное партнерство - например, право представителей работников участвовать с правом совещательного голоса в работе коллегиальных органов управления организациями. Или положения о том, что все социально-трудовые законопроекты и решения рассматриваются только после предварительного рассмотрения их Трехсторонней комиссией с участием профсоюзов, работодателей и правительства", - подчеркнул Исаев. Кроме того, в действующем Трудовом кодексе также появились нормы об электронном документообороте и электронных трудовых книжках.

"Основные принципы, заложенные сегодня в Трудовом кодексе, абсолютно работают, они обеспечивают социальный мир. Идеологически кодекс несколько не устарел и выдержан абсолютно правильно: во-первых, это смещение в сторону работника. Как правила дорожного движения защищают пешехода больше, чем автомобилиста, потому что он слабая сторона, так ТК должен больше защищать работника, потому что он слабая сторона в этих отношениях, но при этом учитывать интересы работодателя", - отметил Исаев.

По его словам, второй важнейший принцип, заложенный в кодекс, это социальное партнерство как основной инструмент решения возникающих проблем и противоречий, "учет мнения сторон социального партнерства, выработка решений путем поиска компромисса между представителями работников и работодателей". "Трудовой кодекс абсолютно актуален, выстроен правильно. Но как любой закон, связанный с жизнью, он будет постоянно обновляться, ему необходимы тематические изменения, которые его развивают, а не опровергают то, что там написано", - подчеркнул Исаев.

Изменения трудового законодательства

Как напомнил Исаев, сегодня при комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов действует рабочая группа, которая занимается подготовкой новых изменений трудового законодательства. "Мы уже готовим поправки, которые будут направлены на повышение статуса института социального партнерства, обеспечение роста заработной платы, обеспечение профсоюзного контроля. Эти поправки будут подготовлены в ближайшее время", - отметил Исаев.

Кроме того, подчеркнул он, возможно, что "по ходу работы над законодательством некоторые нормы, которые сейчас предполагаются в законе о занятости инкорпорировать, будут прописаны и в Трудовом кодексе". "Например, вопрос по самозанятым или вопрос платформенной занятости, которые сегодня не урегулированы", - заключил Исаев.

Источник: ТАСС

2.3. На легализацию трудовой деятельности будет направлен новый закон о занятости

Действующий Закон «О занятости населения в РФ» был принят 30 лет назад и устарел. В ближайшее время в Госдуму планируют внести новую версию этого документа, структуру которого парламентарии обсудили 31 января с представителями Минтруда, профсоюзами и работодателями на заседании рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства. Планируется дать определение платформенной занятости, уточнить статус и права самозанятых, прописать, как государство будет помогать безработным и бороться с серыми зарплатами, рассказал в интервью «Парламентской газете» заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

- Андрей Константинович, какие нормы планируете закрепить в новом законе?

- Стороны социального партнёрства — работодатели и профсоюзы — по-разному смотрят на содержание этого документа. Например, работодатели на заседании рабочей группы сказали, что отношения руководителя и работников должен регулировать Трудовой кодекс, а закон о занятости касается только тех, кто ищет работу. Пока я не готов говорить о конкретных нормах. Мы договорились только о том, что в целом должно быть в этом законе.

Что изменится в трудовом законодательстве в 2022 году

Кроме общих описаний занятости, мы должны наконец дать определение понятию «самозанятые». Сегодня это более 3 миллионов человек, и они определены только через налоговое законодательство как граждане, уплачивающие налог на профессиональный доход. Это вызывает большое количество вопросов. Например, какие у них права в отношении тех, с кем они работают, возникает ли у них право на пенсию и оплату больничного листа, кто платит за них страховые взносы — они сами или люди, которые их наняли. Все эти вопросы предстоит обсудить и ответить на них в новом законе. Также следует дать определение платформенной занятости.

Но в большей части закон будет посвящён, как и ныне действующий, обеспечению трудоустройства, выплате пособий по безработице, защите тех категорий граждан, которым трудно найти работу. Это молодые специалисты, люди предпенсионного возраста, инвалиды, многодетные родители. Государство может, например, помогать им открывать собственное дело или предоставлять льготы работодателям, которые возьмут на работу молодёжь и инвалидов. Пока это обсуждается. Мы планируем внести законопроект в ближайшее время и принять до конца 2022 года.

- В документе также дадут определение неконвенциональной занятости. Что это такое?

- Это серые и чёрные зарплаты. Естественно, мы не будем говорить, что это хорошо. Мы напишем о мерах, которые должно принимать государство, чтобы максимально сократить, а в идеале — вообще избавиться от теневой занятости.

- На заседании рабочей группы обсуждали регулирование зарплат и повышение контроля за техникой безопасности. Каким образом предлагаете это контролировать?

В ближайшее время мы планируем внести поправки в Трудовой кодекс, расширяющие перечень вопросов, которые будут регулироваться через коллективные договоры и соглашения. В первую очередь проблемы возникают с частными предприятиями. Там отрегулировать заработную плату через законодательство чрезвычайно сложно.

В коллективных договорах и соглашениях профсоюзы и работодатели оговаривают меры по обеспечению достойной заработной платы, её неизменной части, по контролю за соблюдением техники безопасности, условий охраны труда. Во-первых, мы предполагаем ввести принудительное исполнение такие соглашений. В случае если соглашение подписано представителями работников и работодателей, имеющих большинство в

отрасли, то после регистрации Министерством труда это соглашение будет распространяться на всю отрасль. В том числе и на те предприятия, которые не участвовали в разработке документа.

Во-вторых, хотим дать право контролировать исполнение коллективных договоров Минтруду и Рострудинспекции. Сейчас контрольные полномочия есть только у профсоюзов и работодателей.

Как будут начислять зарплату учителям, врачам и артистам

И в-третьих, мы хотим расширить перечень вопросов, которые регулируют эти договоры. В том числе в них нужно прописать размер неизменяемой части заработной платы, соотношение окладов руководителей организаций и рядовых сотрудников. Сегодня это устанавливают только для бюджетных организаций.

Эти поправки в Трудовой кодекс мы хотели бы принять до конца весенней сессии.

- А как накажут организации, которые не исполняют коллективные договоры?

- Этот вопрос уже выходит за рамки трудового законодательства. В Кодексе об административных правонарушениях есть статья, устанавливающая ответственность за несоблюдение прав профсоюзов и неисполнение соглашений. Но сейчас штрафы за это символические, особенно для крупных компаний. Поэтому вместе с коллегами из Минтруда мы, возможно, будем вносить изменения в КоАП и повышать эти штрафы.

Источник: «Парламентская газета»

2.4. Поправки в раздел X Трудового кодекса РФ приняты: что учесть специалисту по охране труда

С 1 марта 2022 года начнет действовать новая редакция Трудового кодекса РФ, в т. ч. актуализирован раздел, регламентирующий охрану труда и подзаконные акты к нему. Рассмотрим основные изменения и нововведения и разберемся, что и как нужно учесть в работе специалисту по охране труда.

В последний день весенней сессии депутаты Государственной думы в 3 чтении приняли поправки в Трудовой кодекс РФ[1]. Одновременно Минтруд России разместил для обсуждения тексты законопроектов, детализирующие нововведения. Основная цель изменений — совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний.

Основные новшества новой редакции трудового кодекса РФ

Самоконтроль — новое право работодателя

Новая редакция ст. 22 ТК РФ предоставляет работодателю право «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)».

За неприменение средств индивидуальной защиты — неоплачиваемый простой

В соответствии с новыми требованиями ст. 76 ТК РФ работодатель обязан будет отстранить от работы работника, «не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты[2], применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

Сохранение рабочего места и среднего заработка на время психиатрического освидетельствования

В соответствии с новой редакцией ст. 185 ТК РФ место работы (должность) и средний заработок по месту работы сохраняются за работником только на время прохождения обязательных медосмотров, а с 1 марта будущего года норма распространится еще и на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Запретительные меры в сфере труда женщин изменяются на ограничительные

Законодатель следует международному тренду на гендерное равенство. С 1 января 2021 года действует новый Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается труд женщин[3] (далее — Перечень).

В обновленном Перечне вместо слов о запрете труда женщин на определенных работах предполагается только ограничение на его применение. В документе применяется иная классификация производств и работ[4], где ограничивается женский труд.

Например, новой редакцией предусмотрено, что применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, ограничивается. В действующей редакции применять труд женщин на соответствующих работах запрещено.

Также сняты ограничения по работе женщин на воздушном и водном транспорте и в качестве дальнобойщиков — водителей большегрузных автомобилей. Установлен безусловный запрет только на девять видов работ, которые упомянуты в п. 89–98 Перечня (среди них тушение пожаров, транспортировка, погрузка, разгрузка вручную ядохимикатов и др.). В остальных случаях труд женщин запрещен во вредных и опасных условиях труда, а также когда не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

Для гармонизации законодательства (Трудового кодекса РФ и его подзаконного акта — Перечня) вносятся изменения в раздел XII, главу 41, ст. 253 ТК РФ.

Вместе с новой редакцией Трудового кодекса РФ с 1 марта 2022 года вступят в силу и его подзаконные акты

Требования Трудового кодекса РФ, как и сейчас, будут детализированы в его подзаконных нормативных актах.

Охрана труда: апгрейд раздела X «Охрана труда» ТК РФ

Наибольшее количество корректировок внесено в раздел X «Охрана труда» ТК РФ. Далее подробно разберем, что изменилось и на что особенно надо обратить внимание.

Что изменилось

Новая редакция раздела содержит большое количество новшеств. Ряд требований был включен впервые, а некоторые скорректированы или вовсе исключены. Одни изменения мелкие, носят технический характер и не повлияют на работу специалиста по охране труда (далее — СОТ, ОТ) и кадровика, а другие потребуют внесения изменений в локальные нормативные акты (ЛНА).

Самые серьезные изменения ждут нас:

- после 1 марта 2022 года — когда новая редакция вступит в законную силу, и
- во второй половине 2024 года — когда нам придется разрабатывать новые нормы выдачи СИЗ.

Изменилась структура. В разделе X ТК РФ стало на 1 главу и 9 статей больше. :

Раздел X дополнен и скорректирован, или 12 моментов, на которые обратим внимание

Главы переформатированы, дополнены новыми статьями, а содержание действующих статей частично изменено. В частности:

1. Разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.

2. Изложены государственные нормативные требования ОТ и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда.

3. Установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям ОТ.

4. Изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области ОТ.

5. Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда.

6. Изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.

7. Закреплены права работников на получение информации об условиях и ОТ, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

8. Установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.

9. Изложены правила обучения по ОТ, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников СИЗ, порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

10. Определен порядок создания службы ОТ у работодателя, а также комитетов (комиссий) по ОТ.

11. Определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателями.

12. Установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

Источник: сайт «Профиздат»

2.5. «Борщевой набор» подорожал вдвое за пять лет

Как пояснили в Минсельхозе, наращивание производства овощей, входящих в состав борща, является одной из ключевых задач обеспечения продовольственной безопасности страны

Продукты для "борщевого набора" подорожали вдвое с января 2017 года по январь 2022 года, следует из данных Росстата.

Капуста за пять лет подорожала с 18,46 рубля до 59,96 рубля, морковь - с 26,98 рубля до 48,37 рубля, репчатый лук - с 22,43 рубля до 31,4 рубля, свекла - с 22,52 рубля до 45,22, рубля картофель - с 20,8 рубля до 48,24 рубля.

В январе Минсельхоз сообщил, что посевные площади в РФ в 2022 году будут увеличены. По прогнозу ведомства, овощи открытого грунта в 2022 году будут посеяны на 196,6 тыс. га (+7,9%), а картофель посажен на 298,7 тыс. га (+6,7%).

Как пояснили в Минсельхозе, наращивание производства овощей "борщевого набора" является одной из ключевых задач обеспечения продовольственной безопасности страны. В среднем за последние 5 лет урожай овощей открытого грунта в нашей стране стабильно превышает 5 млн тонн, ежегодно обновляется рекорд по производству в зимних теплицах. Несмотря на сложные погодные условия, в прошлом году в организованном секторе накопано порядка 6,7 млн тонн картофеля и около 6,8 млн тонн овощей. При этом потенциал развития этих подотраслей, по оценке ведомства, существенно выше.

Источник: ТАСС

2.6. Правительство расширило программу бесплатного переобучения граждан

Работа ведётся в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

В 2022 году пройти бесплатное обучение по наиболее востребованным профессиям смогут не только граждане старше 50 лет и женщины с маленькими детьми, но и молодые люди в возрасте до 35 лет (включительно). Постановление об этом подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Стать участниками программы переобучения и дополнительного профессионального образования теперь смогут несколько категорий молодых людей. Среди них – граждане, которые после завершения обучения или службы в армии более четырёх месяцев не являются занятыми, работники, находящиеся под угрозой увольнения, граждане без среднего профессионального или высшего образования.

На переобучение молодёжи в 2022 году из федерального бюджета будет выделено 1,2 млрд рублей (помимо 7,4 млрд рублей, предусмотренных для остальных категорий граждан). С помощью этих средств не менее 20 тысяч молодых людей смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование.

«Всего в этом году в программе переобучения смогут принять участие почти 150 тысяч наших граждан», – сообщил Михаил Мишустин на заседании Правительства 10 февраля.

Напомним, бесплатное обучение для граждан организуют АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет. Затраты образовательных организаций возмещает государство. Заявки на обучение оформляются на портале «Работа в России».

Источник: сайт правительства РФ

2.7. Первый в России банк начал эксперимент с четырехдневной рабочей неделей

Совкомбанк начал эксперимент по переводу части сотрудников на четырехдневную рабочую неделю, сообщили РБК в кредитной организации. Он проводится среди способных работать на удаленке сотрудников бэк-офиса банка, а также дочерней компании «Совкомбанк Технологии». Речь идет и об ИТ-специалистах, и о сотрудниках других подразделений, включая топ-менеджеров.

«При получении однозначных позитивных результатов в эксперименте с четырехдневной рабочей неделей мы будем готовы масштабировать его и ввести такой график для наиболее продуктивных сотрудников бэк-офиса, которые 100% времени находятся на удаленке», — пояснил представитель Совкомбанка, добавив, что продление такого графика работы будет зависеть от результатов работы и реализации всех поставленных задач в срок.

Пока масштаб эксперимента ограничен, он проводится в коворкинге в одном из турецких отелей. В целом эксперимент затронет 12% тех, кто имеет возможность работать дистанционно, уточнила управляющий директор Совкомбанка Анна Камбулова. Поучаствовать в программе можно только один раз, на поездку отводится лишь одна неделя, но после возвращения в Россию сотрудник может рассчитывать на сохранение

графика. Переход на рабочую неделю с тремя выходными предполагает сохранение зарплаты на прежнем уровне. Про работников отделений речи в эксперименте не идет.

Новый формат и график работы в течение года протестируют около тысячи сотрудников Совкомбанка. На 30 сентября в нем работали 22,7 тыс. человек, следует из отчетности по МСФО. То есть на четырехдневную рабочую неделю пока могут претендовать 4,4% сотрудников кредитной организации.

С идеей сократить рабочую неделю в России до четырех дней выступал Дмитрий Медведев, когда был главой правительства. Летом 2019 года он заявлял о необходимости переосмыслить подход к организации труда в стране. В феврале 2021 года он снова озвучил ту же идею, подчеркнув, что пандемия коронавируса сделала ее снова актуальной, а позднее предложил провести подобный эксперимент в отдельных регионах или компаниях. В Министерстве труда заявляли, что предпосылок для отказа от пятидневки в России сейчас нет, в стране внедряется альтернативный режим работы — удаленная занятость.

Как к перспективе четырехдневной рабочей недели относятся другие банки

В 2019 году глава Сбербанка Герман Греф говорил журналистам, что «мечтает о четырехдневной рабочей неделе», но не представляет, как это осуществить. По словам топ-менеджера, у него не получается перейти даже на шестидневную рабочую неделю. В банке изменение подхода тогда не рассматривалось, сейчас там не ответили на запрос РБК.

В ВТБ, Райффайзенбанке, Промсвязьбанке (ПСБ), МТС Банке, банках «Хоум Кредит», «Ак Барс» РБК сообщили, что пока не планируют предлагать сотрудникам сокращенную рабочую неделю. В Росбанке на идею смотрят с интересом, в банке «Дом.РФ» не ответили на этот вопрос РБК.

«Чтобы сохранять ту же эффективность при сокращении рабочих дней, сотрудникам придется работать в значительно более интенсивном режиме, что неизбежно повлечет за собой стресс, как минимум в процессе перестройки на новый график», — говорит управляющий директор по работе с персоналом Райффайзенбанка Владимир Химаныч.

«Сама идея, как потенциальная возможность сбалансировать рабочее и личное время сотрудников при сохранении или даже повышении эффективности, кажется нам интересной. Особенно сейчас — в период продолжающейся пандемии коронавируса», — говорит директор департамента HR бизнес-партнерства Росбанка Юлия Щербинина.

По ее словам, Росбанк наблюдает за результатами других компаний, внедряющих четырехдневную рабочую неделю, и оценивает ее «жизнестойкость в российских реалиях».

МТС Банк испытывает постоянную потребность в новых сотрудниках на фоне роста бизнеса и ежегодно увеличивает команду на 20–30%, замечает вице-президент банка Дарья Капранова, поэтому отказ от пятидневки пока не рассматривается.

«В дальнейшем, когда уровень цифровизации, автоматизации и роботизации бизнес-процессов позволит освободить время от рутинных процессов, возможно, мы обратимся к идее введения четырехдневной рабочей недели. Полагаю, что это станет возможным в перспективе трех-пяти лет», — добавляет она. «

В стратегии развития банка на предстоящие пять лет поставлены амбициозные планы по развитию бизнеса, которые не предусматривают возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю и снижение рабочего времени сотрудников», — пояснил представитель «Ак Барса». Он отметил, что отказ от стандартной рабочей недели потребует либо увеличить интенсивность работы сотрудников, либо поставить вопрос об увеличении численности персонала.

«Как опорный банк оборонно-промышленного комплекса, ПСБ обеспечивает бесперебойную работу и поддержку предприятий ОПК, что при четырехдневной неделе делать было бы довольно сложно», — сказал представитель ПСБ.

Могут ли банки в России внедрить новый формат

«Абсолютное большинство белых воротничков могут делать свою работу за три дня в неделю, еще значительная часть — за два. Получается, что у людей действительно есть возможность работать на несколько организаций одновременно или трудиться меньшее количество часов», — говорит основатель и президент SuperJob Алексей Захаров, ссылаясь на результаты опросов компании. По его словам, российские банки «все больше превращаются в цифровые машины» и способны оптимизировать продолжительность работы персонала.

Треть россиян не поддержали идею четырехдневной рабочей недели

Сокращенная рабочая неделя — одно из преимуществ, на которое стали обращать внимание российские соискатели, отмечает руководитель рекрутингового сервиса Fасansу Алена Владимирская:

«Мы буквально вчера закончили проводить опрос на эту тему. Его проходили 150 тыс. белых воротничков, которые еженедельно получают от нас рассылку с вакансиями. И среди мотиваций «что бы для вас было важно с точки зрения выбора компании в будущем?» вот этот пункт о четырехдневной рабочей неделе вошел не в первую тройку, конечно, но в первую десятку».

«Гонка за ИТ-специалистов [среди банков] настолько сейчас большая, и зарплаты поднялись настолько, и есть компании, которые готовы дико переплачивать, что другие компании пытаются найти другое важное конкурентное преимущество, чтобы к ним шли тоже хорошие ИТ-специалисты. Четырехдневная рабочая неделя — это временное, но дикое конкурентное преимущество. Так они смогут набрать тех, кто к ним при других условиях никак бы не пошел», — поясняет Владимирская.

Она, однако, сомневается, что эксперимент с сокращенной рабочей неделей будет удачным для банков. «Все зависит от четкости процессов: четырехдневная рабочая неделя значит спресованность вашего рабочего дня — меньшее количество и длительность совещаний, более четко поставленные задачи и укороченный тайминг на них», — говорит Владимирская.

Сокращение рабочей недели было сложно применить к банковскому бизнесу из-за того, что многие процессы «встроены в единую неразрывную цепочку», но развитие ИТ уже снимает эти ограничения, считает руководитель группы по оказанию услуг компаниям финансового сектора «Делойт» в СНГ Максим Налютин.

«В части бэк-офисных операций стоит учитывать, что все большая часть рутинных операций уже автоматизирована или выполняется роботами, а сотрудники имеют возможность сфокусироваться на более творческих задачах, связанных с внедрением новых продуктов или оптимизацией текущих процессов», — полагает эксперт.

Источник: РБК

2.8. «Яндекс» вернет для сотрудников режим работы как на пиках COVID

Чтобы поддержать эмоциональное состояние, «Яндекс» переходит на удаленный режим как во время пиков пандемии. В компании, как написал ее глава Тигран Худавердян, уже начали думать, как решать и проблему падения доходов сотрудников

«Учитывая то, что многим сейчас эмоционально тяжело и, в частности, хотелось бы быть больше с семьей, мы опять переходим на режим, когда можно работать удаленно (как это было на пиках ковида)», — говорится в письме управляющего директора «Яндекса» Тиграна Худавердяна, которое получили сотрудники компании в воскресенье, 27 февраля (РБК ознакомился с копией письма, его подлинность подтвердили в компании).

Еще один «организационный момент», который описывает топ-менеджер в письме, — на предстоящем «Хурале» (так в компании называют встречи сотрудников с руководством) будет обсуждаться «проблема падения доходов сотрудников».

2.9. ООН признала Москву лучшим мегаполисом мира

ООН признала Москву лучшим мегаполисом мира по показателям "развитие инфраструктуры" и "качество жизни", свидетельствуют предварительные данные рейтинга организации "Индекс процветания городов".

Их опубликовали в рамках программы "ООН-Хабитат". Полная версия появится 31 марта.

Москва занимает первое место по показателю развития инфраструктуры с баллом 83,2, тогда как у Лондона — 75,9, а у Парижа — 76,3.

Также российская столица лидирует по качеству жизни — 68,3 против 61,59 у британской и 57,16 у французской.

В целом в глобальном рейтинге Москва находится на третьем месте из 29 мегаполисов мира, на первом — Сингапур, а второе место получил канадский Торонто. Для него также учитывались параметры "равенство и интеграция в жизнь общества", "продуктивность экономики", "экологическая устойчивость" и "городское управление и законодательство".

Источник: РИА Новости

3. Профсоюзы

3.1. Исполком ФНПР принял решение о созыве Генсовета, утвердил мероприятия Стратрезерва - 2022 и Года информационной политики и цифровизации профсоюзов

Девятого февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить: ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Зампред подчеркнул, что План мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения Аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических

мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации. «Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году», - отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организациях Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» были существенно пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодёжью.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодёжи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи: стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодёжи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодёжной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу.

В полном объеме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатов работы с молодёжью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, Молодёжным советом ФНПР, Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.

По представлению заместителя Председателя ФНПР Давида Криштала на заседании было принято решение о проведении 26 мая 2022 года в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Кроме того, обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Члены Исполкома приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Профсоюзы принимают участие в обсуждениях о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ

В конце минувшего года Президент Российской Федерации Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса (в связи с аварией на шахте «Листвяжная»).

В частности, Правительству было поручено рассмотреть вопросы о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления обязанности работодателей обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнение ими условий коллективных договоров, соглашений, а также установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля.

Правительству Российской Федерации совместно с Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации поручено обеспечить внесение в Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) изменений, предусматривающих усиление ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Учитывая важность поручений Президента РФ, а также их социальную значимость Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила в Минтруд России свои предложения по изменениям и дополнениям в Трудовой Кодекс РФ.

В подготовке предложений принимала активное участие и Московская Федерация профсоюзов в лице Технической инспекции труда. Предварительно предложения МФП были рассмотрены на заседании Совета Технической инспекции труда МФП и направлены в ФНПР. Одно из предложений Федерации – повысить статус коллективных договоров и соглашений. В статью 48 ТК РФ предлагается внести дополнение о том, что не допускается отказ от присоединения к соглашению для работодателей, эксплуатирующих опасные производственные объекты или отнесенные федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или его территориальным органом к категориям высокого, значительного или умеренного риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

На заседании рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Андрей Исаев отметил, что были обсуждены меры по регулированию заработной платы и обеспечению контроля за охраной труда, в том числе профсоюзного контроля.

«Мы договорились о том, что подготовим поправки в Трудовой Кодекс, расширяющие перечень вопросов, которые будут регулироваться через коллективные договоры и соглашения. Сами эти договоры станут обязательными к исполнению» - сказал Андрей Исаев.

По его словам, если соглашение по отрасли было подписано объединениями работодателей и профсоюзом и зарегистрировано в Минтруде, оно будет распространяться на все предприятия данной отрасли, независимо от участия в его принятии конкретных работодателей.

«Право контролировать исполнение данных соглашений сегодня дано только профсоюзам и объединениям работодателей. Мы предлагаем также дать это Минтруду и Рострудинспекции для того, чтобы выполнение норм охраны труда и выплаты заработной платы проходили в соответствии с договоренностями, достигнутыми между профсоюзами и работодателями», - подчеркнул Исаев.

ФНПР также предложили внести ряд дополнений в статьи 133 и 134 ТК РФ. Предлагается внести следующие дополнения: «месячное вознаграждение за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не

может быть ниже минимального размера оплаты труда», а также «повышение уровня реального содержания заработной платы осуществляется ежегодно в течение первого квартала каждого года не ниже индекса потребительских цен за прошедший год».

Важные изменения предложено внести в статью 147 ТК РФ, которая устанавливает конкретные доплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

В действующей редакции этой статьи говорится только о минимальной доплате. Она составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам, которые трудятся во вредных условиях, предлагается установить следующие доплаты:

- класс 3.1 – не менее 10% тарифной ставки,
- класс 3.2 – не менее 15 % тарифной ставки,
- класс 3.3 – не менее 20 % тарифной ставки,
- класс 3.4 – не менее 25 % тарифной ставки,
- за работу в опасных условиях труда (класс 4) – не менее 30 %.

Профсоюзы уже неоднократно заявляли, что ныне действующая система доплат за работу во вредных условиях труда несправедлива, и требует серьезной корректировки.

Также ФНПР предлагает значительно изменить полномочия Государственной инспекции труда. По предложению профсоюзов деятельность и осуществление Федерального государственного контроля должны быть выведены из-под требований законодательства Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле, и определяться ратифицированными Российской Федерацией Конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, настоящим Кодексом, иными Федеральными законами, а также Постановлениями Правительства РФ.

Принятие данного предложения значительно повысит статус госинспектора труда в осуществлении контрольной деятельности, будет способствовать реальной защите прав работников.

Вносится также предложение в статью 377 ТК РФ – она дополняется следующим обязательством работодателя: «работодатели обязаны обеспечить доступ представителям профсоюзов, профсоюзным инспекторам труда на территорию предприятия, в помещения и на рабочие места, подлежащие профсоюзному контролю за соблюдением работодателями и их представителями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений, законодательства о профессиональных союзах.

Кроме того, ФНПР предложила установить в КоАП РФ ответственность по трем составам правонарушений:

- за нарушения законодательства о профсоюзах;
- за воспрепятствование законной деятельности профсоюзов, в том числе их инспекций труда;
- за невыполнение требований профсоюзов и их инспекций труда.

Источник: сайт МФП

3.3. Глава Федерации профсоюзов Челябинской области посетил «атомное» ЗАТО по приглашению городской профорганизации

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов посетил Трехгорный. Во встрече, которую организовала новый председатель Трехгорной городской организации профсоюза Наталья Котлова, участвовал глава города Евгений Сычев, представители городского Собрания депутатов, председатели профсоюзных первичек

организаций культуры, образования, социальной сферы и градообразующего предприятия Приборостроительный завод.

На встрече шла речь о развитии в Трехгорном социального партнерства, роли профсоюза в общественном контроле за состоянием охраны труда, своевременной индексации заработной платы. Подчеркивалось, что в городе налажен социальный диалог, а глава администрации Евгений Сычев является членом профсоюза и поддерживает профсоюзные инициативы, направленные на повышение благосостояния жителей, организацию досуговых мероприятий, работу с молодежью. Однако для развития эффективного взаимодействия городских властей, профсоюза и работодателей требуется более активное участие руководителей организаций бюджетной сферы.

У бюджетников Трехгорного остается много нерешенных проблем. Среди них - низкий уровень заработной платы технического и административно-хозяйственного персонала городских учреждений, дефицит квалифицированных кадров, проблемы с централизованными медосмотрами и присуждением звания «Ветеран труда».

- Оклады работников, не попадающих под президентские указы и финансируемые из местного бюджета, находятся на уровне 4 600-5 300 рублей. Довести их до минимального размера оплаты труда удастся только за счет стимулирующих выплат. Другая острая тема – повышение заработной платы в пределах действующих фондов оплаты труда: оклады повышают, а часть стимулирующих выплат убирают. Работодатели отчитываются о повышении, но доходы работников не увеличиваются, - обратили внимание председатели городских первичек.

Олег Екимов сказал, что это распространенная проблема, которую сейчас пытаются решить в городах и районах области.

- Вопрос на контроле у губернатора, - сообщил региональный профлидер.

Разница в оплате труда горожан, работающих в бюджетной сфере, и сотрудников Приборостроительного завода различается в разы.

- Уровень заработной платы на Приборостроительном заводе - 56 тыс. рублей, а средняя зарплата горожан - 36 тыс. рублей. Многие жители Трехгорного получают 18-25 тыс. рублей, - акцентировал Максим Торосян, председатель профорганизации ПСЗ, депутат городского Собрания.

Заместитель председателя Собрания депутатов Ирина Сазонова, которая ранее возглавляла территориальную профорганизацию РПРАЭП, считает, что низкая заработная плата – главная причина оттока квалифицированных кадров, миграции молодежи.

- Мы поддерживаем предложение заместителя главы города по экономике и финансам решить проблему за счет увеличения процента возврата в муниципальную казну налога, уплаченного в региональный бюджет Приборостроительным заводом. Это позволит увеличить фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений, увеличить финансирование социальной сферы, - отметила Ирина Сазонова.

Важным итогом встречи стало обещание Олега Екимова оказать жителям Трехгорного содействие в присвоении звания «Ветеран труда Челябинской области».

Источник: сайт РПРАЭП

3.4. ФНПР приняла участие в заседании Комитета Госдумы по молодёжной политике

На совместном заседании Комитета по молодёжной политике и Комитета по контролю были представлено исследование экспертов университета МГЮА по теме правоприменения закона «О занятости населения Российской Федерации». Оно было проведено по запросу Комитета Госдумы по контролю. Мероприятие состоялось на

площадке молодёжного форума «#ТрудКрут», приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов.

Исследование выявило проблемы, характерные для российского рынка труда: незащищенность граждан от 18 до 25 лет в вопросах трудоустройства; высокая внутренняя и внешняя миграция молодёжи, отсутствие стимулов для трудоустройства в регионах; низкая оплата труда молодёжи; низкие темпы развития молодёжного предпринимательства; отсутствие мер по стимулированию работодателей, трудоустраивающих молодых специалистов; недостаточная информированность молодёжи о существующих программах поддержки.

В качестве возможных решений обозначенных проблем, эксперты МГЮА предложили обеспечить населению право на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудоустройства; создать программы льготного кредитования молодёжи; предоставить налоговые льготы для молодёжи в отдельных регионах и сферах деятельности, сделать специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» постоянным, внести соответствующие изменения в Налоговый кодекс; предоставлять жильё молодым специалистам по договорам соцнайма; разработать единую социальную карту для студентов; разработать региональные программы субсидирования заработной платы и квотирования рабочих мест, по примеру Москвы; Сделать туристический кэшбек постоянной мерой поддержки молодёжи.

«Мы понимаем, что молодым людям сегодня нужно себя чувствовать востребованными и реализованными, если они этого чувства не имеют – они просто уезжают, либо в другой регион, либо в другую страну. Именно труд, карьера и хороший уровень заработка формируют это чувство востребованности», - сказал Артём Метелев, Председатель Комитета Государственной Думы по молодёжной политике.

После презентации исследования состоялось обсуждение предложений, сформированных экспертами МГЮА.

Михаил Киселёв, заместитель Председателя Комитета Госдумы по молодёжной политике, предложил создать «единую службу юридической помощи», которая бы оказывала консультации населению.

Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Елена Мухтиярова выделила несколько блоков обсуждаемого исследования: несоответствие региональных нормативно-правовых актов федеральному законодательству; необходимость плотного взаимодействия с органами власти субъектов в части трудоустройства; привлечение к обсуждению проблемы занятости коллег из других структур и ведомств – строительной, экономической, финансовой отраслей.

«Социологические исследования, которые проводили коллеги, нужно рассматривать не только с точки зрения потребностей молодёжи, но и с точки зрения потребностей работодателя. Проблема, которую мы поднимаем, она мультикомплексная и мультиотраслевая. Добиться каких-то значимых успехов в одиночку, на наш взгляд, невозможно, нужно привлекать максимально широкий круг участников», - сказала Елена Мухтиярова.

Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь) Андрей Платонов рассказал о реализуемом ведомством вместе с Минэком проекте Росмолодёжь.Бизнес. Программа развития молодёжного предпринимательства разделена на 4 блока: «школьник», «студент», «молодёжь с идеями» и «клуб молодых предпринимателей». Таким образом программа охватывает сферы профориентации, поддержки идей и уже сложившихся бизнес-проектов.

От Федерации в дискуссии приняла участие руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. «Трудовые права есть там, где есть нормальные оформленные трудовые отношения. Многие молодёжные программы сегодня направлены на развитие самозанятости и предпринимательства, где с трудовыми правами есть большие

проблемы, — заявила она. — С одной стороны, мы говорим о необходимости просвещать молодёжь о трудовых правах, с другой – приглашаем её идти в те сферы, где трудовые права не отрегулированы». Комментируя предложения по созданию региональных программ поддержки молодёжи, а практически все меры поддержки было предложено переложить на региональные бюджеты, профсоюзный эксперт отметила, что молодые люди уезжают из регионов в том числе из-за отсутствия социальной инфраструктуры – школ, садов, поликлиник. «Если у региональных бюджетов нет денег на эти направления, то у них не появятся средства и на поддержку ипотечного строительства для молодых семей». Руководитель Департамента ФНПР также напомнила, что профсоюзы давно говорят о выплатах надбавок для молодёжи с первого дня работы на северных территориях. Сам факт существования таких надбавок сегодня закреплён в Трудовом Кодексе, а вот размер и порядок их выплат устанавливается Правительством. «На сегодняшний день достаточно правовых оснований вернуться к этому вопросу, отменить действующие решения Совета Министров начала 90-х, принять новое постановление. Это простая, хоть и «дорогая» вещь», — было подчёркнуто профсоюзным представителем на заседании Комитета.

Руководителем Департамента было отмечено, что поддерживать высокий уровень оплаты молодёжи нужно, но нельзя пренебрегать принципом «равная оплата за равный труд». Зарплата молодёжи не может дискриминировать старших коллег. Поднимать уровень оплаты труда безусловно необходимо, но не только для молодёжи.

Профсоюзы поддерживают и с нетерпением ждут обсуждения проектов федеральных законов по наставничеству и первому рабочему месту, анонсированных Комитетом Госдумы по молодёжной политике. Кроме того, профсоюзы не считают исчерпывающими меры Программы поддержки занятости молодёжи, разработанной ранее Минтрудом, потому что они «крутятся» вокруг существующих рабочих мест. «Механизмов создания новых рабочих мест программа не предусматривает. ФНПР видит в этом достаточно большую проблему», — заявила Александра Шубина.

Критике со стороны профсоюзов подверглись и молодёжные программы Росмолодёжи. По мнению профсоюзного эксперта для программ стажировок не ясен механизм привлечения в них работодателей: «Никто, кроме компаний типа «РЖД» и «Газпрома» о них не знает. Но в «РЖД» и «Газпром» возьмут далеко не всех». В части же программ для работающей молодёжи эксперт указала на явный перекося в сторону поддержки предпринимательства и самозанятости – направлений, в которых, как согласились участники мероприятия ранее, работники слабозащищены.

Подводя итоги своего выступления, Александра Шубина отметила и культурный аспект молодёжной политики. «Сегодня за этим столом неоднократно вспоминали теорию поколений. Согласно этой теории мировоззрение человека формируется в первые семь лет. Не удивительно, что сегодняшние «зумеры» не видят ценности в труде. Их информационное окружение было заполнено историями «успешного успеха» и «быстрых денег». Поэтому они все хотят быть блогерами. И мы вынуждены бороться с последствиями такого культурного окружения. Целесообразно уже сейчас подумать о том, что видят вокруг себя дети, прививать культуру честного труда, чтобы через 15 лет эта ситуация не повторялась».

Материалы заседания переданы профильной рабочей группе Комитета по молодёжной политике и будут учитываться при формировании законодательных инициатив. Комитет анонсировал, что подобные встречи будут проходить ежемесячно для всестороннего обсуждения готовящихся законопроектов.

Источник: ФНПР

3.5. В Ленобласти заключили Трехстороннее соглашение и договорились о минимальной зарплате

В Ленинградской области заключены: Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) на 2022 год, Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы и приложения к Трехстороннему соглашению — Обязательства сторон на 2022 год. Подписи под важными социально-экономическими документами, определяющими качество жизни в 47 регионе, поставили: губернатор области Александр Дрозденко, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин и президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов.

Власти, профсоюзы и работодатели договорились о том, что в наступившем году «минималка» в области будет повышаться в два этапа. В настоящее время она равна 14 250 рублей. С 1 апреля МЗП повысится до 14500, а с 1 декабря 2022 года – до 14710 рублей. Таким образом, за два года её рост составит почти 15%, что значительно выше уровня инфляции. Традиционно МЗП в Ленобласти будет больше федерального МРОТ и прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в регионе.

Что касается Трехстороннего соглашения, то в этом документе отражены основные индикаторы, влияющие на качество жизни ленинградцев. Среди них: темпы роста реальной заработной платы, реальные денежные доходы (эти показатели в течение ближайших трех лет, согласно документу, должны вырасти); численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, максимальный уровень регистрируемой безработицы (а эти, соответственно, снизиться) и другие важные показатели. Всего — 27 индикаторов. В Соглашении появились и новые показатели, связанные с экологической безопасностью и здоровьем жителей области. Это доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения и объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, отходящих от стационарных источников.

Кроме того, власти, работодатели и профсоюзы согласовали более 150 пунктов обязательств сторон в самых разных сферах — от экономической политики, сельского хозяйства и трудовых отношений — до строительства, ЖКХ, транспорта, социальной защиты населения, образования и экологической безопасности.

Например, единый порядок индексации зарплаты, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда и другие. Эти гарантии традиционно превышают те, что прописаны в Трудовом Кодексе.

Есть в Обязательствах-2022 и новые пункты, которые учли реалии сегодняшнего дня. Так сторонам удалось договориться о возможности предоставления работникам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией, санаторно-курортного лечения за счет работодателей, а проходящим вакцинацию против ковид-19 – двух оплачиваемых выходных дней.

В профсоюзах положительно оценивают и тот факт, что в Ленобласти даже в условиях пандемии в полной мере сохранен детский оздоровительный отдых, чем может похвастаться не каждый регион — соответствующие договоренности также закреплены в Обязательствах сторон.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Ленинградской области

3.6. Губернатор Кировской области подписал соглашение с областной федерацией профсоюзов

Губернатор Игорь Васильев и профсоюзы области подписали соглашение о взаимодействии. На чем будет сделан акцент в совместной работе с профсоюзами?

Подписи под ежегодным документом поставили губернатор Кировской области Игорь Васильев и председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Алексей Русских. Подписание плана свидетельствует о продолжении совместной работы по решению социально значимых задач в сфере социально-трудовых отношений.

Игорь Васильев, губернатор Кировской области: «Для нас очень важно, поскольку рынок труда у нас общероссийский, а предприятия, которые готовят кадры, как правило, муниципальные, нам вот здесь с профсоюзами очень важно найти баланс. Чтобы мы готовили тех, кто 100% будет трудоустроен, была достойная заработная плата, и третье, на предприятиях, куда коллеги наши, получив, профессию, придут, их встретит профсоюзный коллектив, который будет заботиться об их правах в части трудового законодательства». Глава региона регулярно посещает промышленные предприятия в областном центре и районах области. Каждая из этих рабочих поездок, как правило, завершается встречей с лидерами профсоюзных организации. В ходе диалогов обсуждаются как узкие вопросы, касающиеся отдельных отраслей, так и волнующие каждого жителя.

Александр Русских, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области: «Регулярные встречи, которые проводились, в результате которых родился проект, и Кировская область вошла в пилотный проект по заработным платам в России». Как руководитель комиссии госсовета по образованию, губернатор уделяет большое внимание популяризации нужных для региона профессий, и тут особую роль играет взаимодействие с профсоюзами.

Игорь Васильев, губернатор Кировской области: «Один из ключевых профсоюзов - это профсоюз работников образования, у нас большие изменения в этой сфере происходят, строится много детских садов, дополнительного образования, открываются центры и школы новые вводятся, а это требует дополнительных специалистов. По тем же школам это порядка 500-600 рабочих мест, которые мы должны создать в ближайшее время. Здесь очень большая роль профсоюзов. Это одна из тем, которую мы в ближайшем будущем будем обсуждать».

Источник: ГТРК «Вятка»

3.7. Уральские профсоюзы высказали мнение об объединении фондов пенсионного и социального страхования

В Федерации профсоюзов Свердловской области состоялось рабочее совещание в онлайн-формате профлидеров УрФО по обсуждению законопроекта по созданию государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Перед этим по просьбе Федерации независимых профсоюзов России законопроект в оперативном порядке был разослан в членские организации, ряд крупных первичных профорганизаций, экспертам комиссии по социальным гарантиям и информации ФПСО для ознакомления и сбора замечаний и предложений.

С информацией о ситуации с продвижением законопроекта, созданной рабочей группе и позиции ФНПР и других социальных партнеров выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь.

В ходе онлайн-совещания его участники с интересом выслушали информацию о позиции и действиях ФНПР по работе над законопроектом, высказывали свои замечания и предложения по сути вопросов.

По информации от Давида Кришталя, при доработке первоначального варианта законопроекта после обсуждения на Российской трёхсторонней комиссии правительство учло принципиальные возражения профсоюзов и работодателей.

По предварительным оперативным данным принципиальных возражений против объединения фондов в ФПСО пока не поступало.

От каждого объединения профсоюзов Уральского федерального округа направлены письменные предложения в ФНПР.

По общему мнению профлидеров соглашаться на принятие Закона возможно при соблюдении ряда принципиальных условий:

1. Сохранение страховых принципов.
2. Недопущение перекрестного финансирования.
3. Недопущение сокращения сотрудников.
4. Участие профсоюзов на паритетных началах, включая представителей всех сторон социального партнерства, в том числе органов власти, в управлении Фондом как на федеральном, так и на региональном уровнях.

ФПСО направила в рабочую группу ФНПР обобщенную информацию по итогам совещания, а так же свои предложения по корректировке законопроекта с учетом поступивших замечаний.

Источник: сайт ФПСО

3.8. Каждый второй житель России ничего не знает о деятельности профсоюзов

Каждый второй житель России, участвующий в опросе, заявил, что ничего не знает о деятельности профсоюзов, при этом большинство убеждены, что профсоюзы необходимы. Об этом говорится в результатах исследования сервиса по поиску работы Superjob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие 1,6 тыс. человек из всех округов страны.

"Каждый второй россиянин (49%) ничего не знает о деятельности профсоюзов в России. Женщины осведомлены о профсоюзах меньше мужчин, а россияне до 34 лет - реже старшего поколения", - говорится в результатах исследования.

При этом безусловно положительные оценки работе профсоюзных организаций дают лишь 6% опрошенных, еще 17% - скорее положительные. Критически настроены 28%: скорее отрицательно труд профсоюзов оценивают 16% респондентов, полностью отрицательно - 12%.

"Однако, несмотря на критику, 62% россиян убеждены, что современному российскому обществу профсоюзы нужны, это на 4 п.п. больше, чем 2 года назад. По мнению опрошенных, работники нередко нуждаются в защите своих интересов, причем пандемия только обнажила имеющиеся трудности. Такой позиции чаще придерживаются респонденты старше 45 лет (67%). В том, что в профсоюзах нет необходимости, уверены 12%", - отмечается в исследовании.

По данным Superjob, сегодня членами профсоюзов в России являются 5% экономически активных россиян, еще 39% были ими раньше, а 56% никогда не состояли в профсоюзной организации. В 2019 году в профсоюзах состояли 9% россиян.

Источник: ТАСС

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Росатом вновь вошел в число лучших работодателей

Росатом занял первое место среди всех работодателей – промышленных компаний в трех категориях: «Энергетика, добыча и переработка сырья», «Промышленное производство» и «Торгово-промышленные компании». Количество соискателей, отдавших свой голос за Госкорпорацию, по сравнению с предыдущим годом выросло вдвое.

Результаты Росатома выросли относительно показателей предыдущего года. По оценке эффективности кадровых процессов и лояльности сотрудников (среди крупнейших работодателей, с численностью от 5000 сотрудников) Госкорпорация стала абсолютным лидером.

Нина Осовицкая, директор бренд-центра NN.ru, отметила: «За последние пять лет Росатом дважды возглавлял рейтинг лучших работодателей от HeadHunter. И не опускался ниже второго места. Это отличные результаты, говорящие о непрерывной серьезной работе. Ведь конкуренция за лидерство постоянно ужесточается, число участников и финалистов постоянно растет. В 2021 году оно увеличилось кратно: зарегистрировались 1923 компании, а в финал прошли 783. В таких непростых условиях сохранение ведущих позиций – очень серьезное достижение, которым можно по праву гордиться. Лидеры рейтинга становятся флагманами бизнес-сообщества, которые задают ключевые тренды, развивают рынок труда и стимулируют других работодателей становиться лучше».

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. Алексей Лихачев: «Ожидание атомного ренессанса уже бодрит участников рынка»

Пока ведутся дискуссии о признании атомной энергии «зеленой», российская атомная отрасль задает новые мировые тренды и быстро развивается. Об актуальных наработках и будущих проектах предприятия рассказал Алексей Лихачёв, генеральный директор ГК «Росатом».

- Алексей Евгеньевич, давайте начнем наш разговор с главных достижений Росатома за год прошедший. Что бы Вы выделили в первую очередь?

- Пожалуй, самые яркие итоги прошлого года для нас – это новый рекорд в выработке электроэнергии на атомных станциях в России (более 222 млрд киловатт-часов), запуск сразу пяти ветроэлектростанций, которые Росатом построил на юге страны, и рекордный объем перевозки грузов по Северному морскому пути (34,85 млн тонн). Кстати, на Севморпути основной объем грузоперевозок пришелся на нефтегазовые инвестиционные проекты: нефть и нефтепродукты – 8,08 млн тонн, СПГ и газоконденсат – 20,5 млн тонн.

Как и всегда, мы полностью – на 100% – выполнили гособоронзаказ.

В области строительства атомных станций ключевые события – это запуск в промышленную эксплуатацию второго энергоблока Ленинградской АЭС и первого блока Белорусской АЭС, а также загрузка ядерного топлива во второй блок Белорусской станции.

Также прошедший год у нас выдающийся по количеству запусков сооружения энергоблоков. Так, было начато строительство третьего энергоблока на АЭС в Турции, четырех блоков в Китае и двух блоков в Индии. А в этом году нам предстоит одновременно строить 25 энергоблоков за рубежом и два на территории России.

- Госкорпорация «Росатом» – это не только атом, но и новые материалы, ветроэнергетика, искусственный интеллект, обращение с отходами. Почему Росатом расширяет сферы деятельности по стольким направлениям и зачем это и без того успешной компании, занимающей лидерские позиции в мировом энергетическом бизнесе?

- С самого основания атомной промышленности ей были нужны компетенции в абсолютно разных областях. Потребности ядерного оружейного комплекса и атомной энергетики требовали новых разработок в материаловедении, математическом

моделировании, вычислениях, а также новых технологий строительства. Развивая эти направления, отрасль накопила колоссальный багаж знаний, позволяющий работать в новых сферах.

Кроме того, во второй половине прошлого века со стороны государства был велик запрос на использование передовых ядерных технологий в промышленности, в сельском хозяйстве, медицине. Все это стимулировало исследовательскую работу и поиски новых продуктов для гражданского применения.

Отсюда выросло большое количество наших компетенций, которые сегодня, используя новые рыночные подходы, мы можем предложить в качестве продукта. Стратегия Росатома до 2030 года предусматривает превращение из мирового лидера в области ядерных технологий в глобального технологического игрока, занимающего лидирующие позиции по ключевым направлениям (помимо рынка атомной энергетики): в производстве композитов, аддитивных технологиях, водородной энергетике и цифровых продуктах. В наших планах – к 2030 году добиться не менее 40% доли новых продуктов в выручке госкорпорации.

Например, в развитии композитной отрасли мы уже вышли на передовые позиции внутри страны, сформировав на территории России полную технологическую цепочку по углекомпозитным материалам, от производства ПАН-прекурсора до создания готовых изделий. Нефть, из которой создается сырье для ПАН-прекурсора – акрилонитрил, естественно, тоже отечественная.

- Есть ли у Росатома какие-то точки соприкосновения с нефтегазовым комплексом? Как известно, имеется сотрудничество в части оборудования для СПГ-индустрии, есть запрос в части квантовых технологий. Что еще? Много ли общих тем у атомной и нефтегазовой отраслей для развития сотрудничества?

- Да, возможностей для сотрудничества с нефтегазовой отраслью у нас немало. Во-первых, мы можем предложить свои решения в энергетике. Так, Росатом готов выступать гарантирующим поставщиком электроэнергии и тепла предприятиям ТЭК, разрабатывающим проекты в районах с изолированной энергосистемой, например, в Арктической зоне, в прибрежных районах акватории Северного морского пути. У нас уже есть опыт работы с малой генерацией. С 2019 года в Певеке на Чукотке работает плавучая станция – ПАТЭС «Академик Ломоносов». Ее электрическая мощность 70 МВт.

Кроме того, сейчас мы реализуем проекты по малой генерации в наземном и плавучем исполнении. Это АЭС малой мощности в Якутии и серия модернизированных плавучих энергоблоков для Баимской рудной зоны на Чукотке.

Во-вторых, благодаря накопленному опыту, наработкам наших научных и конструкторских организаций, а также возможностям предприятий атомной промышленности, Росатом может разрабатывать технологии для смежных и не связанных с атомной энергетикой отраслей, помогая увеличивать долю импортонезависимого оборудования. Для взаимодействия с нефтегазовой отраслью в контуре госкорпорации создан отраслевой интегратор АО «РусВэллГруп», консолидирующий наши компетенции и возможности в этой сфере.

Наш интегратор активно сотрудничает с рядом компаний нефтегазового сектора. В частности, у нас уже есть проекты, направленные на создание импортозамещающего оборудования и технологий в области разработки, разведки, обустройства месторождений, добычи и сервиса, нефтегазохимии, экологических решений для ТЭК, таких как переработка попутного нефтяного газа, улавливание, концентрирование и захоронение CO₂.

Важным итогом прошлого года в сотрудничестве с нефтегазом стало создание первого в Европе и третьего в мире стенда для испытаний критического оборудования для производства СПГ. Стенд был построен в Санкт-Петербурге нашим машиностроительным дивизионом – Атомэнергомашем – в кратчайшие сроки. Проект был реализован в рамках

исполнения поручения Президента Российской Федерации по импортозамещению критически важного оборудования.

- Почему Росатом погрузился в тематику устойчивого развития настолько глубоко, что даже формализовал свой интерес через присоединение к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития?

- Соответствие принципам устойчивого развития стало сегодня стандартным требованием «базовой гигиены» для компаний в любом секторе, особенно это касается крупных международных игроков. Для Росатома, ведущего свою деятельность более чем в 50 странах, это весьма актуально.

Содействие достижению Целей устойчивого развития ООН зафиксировано в стратегии госкорпорации. Впрочем, и исторически работа атомной отрасли строилась на принципах, которые сейчас называют требованиями ESG: приоритет безопасности для человека и окружающей среды, поддержка социального благополучия в городах присутствия.

Отдельное направление по устойчивому развитию появилось в Росатоме в начале 2019 года, и вопроса о том, присоединяться ли к Глобальному договору ООН или нет, перед нами не стояло. С 2020 года мы являемся членами Глобального договора, в момент присоединения его участниками были порядка 14 тысяч компаний, сейчас их около 20 тысяч. Членство в сети Глобального договора ООН дает возможность доверительного диалога и обмена практиками устойчивого развития между компаниями из разных секторов и регионов.

- Атомная энергия может выступить хорошим способом совместного достижения как климатических целей, так и целей устойчивого развития. Однако дискуссия о том, признавать ли атом безуглеродным, далека от завершения. Как Вы полагаете, состоится ли такое признание? Следует ли ожидать его в обозримой перспективе?

- То, что достижение климатических целей без атомной энергетики невозможно, признают не только представители атомной отрасли, но и международные независимые эксперты – такие, как руководитель Международного энергетического агентства Фатих Бируль или специалисты Европейской экономической комиссии ООН (UNECE).

На официальном уровне «зеленый» статус генерации на АЭС уже подтвержден в таксономиях РФ и Китая.

Даже на уровне ЕС, где до сих пор идут дискуссии о признании атомной энергетики как одного из устойчивых видов деятельности, зафиксировано, что атомная энергетика является низкоуглеродной, а также не наносит большего вреда окружающей среде и здоровью человека, чем другие виды генерации, которые соответствуют классификации. Надеемся, что и в Таксономии ЕС этот вопрос будет решен положительно. К сожалению, соответствующее решение на уровне Европейской комиссии неоднократно переносилось, теперь оно ожидается в первой половине этого года.

- Чего больше в нежелании признавать атом безуглеродным – страхов или коммерческого расчета? Чем, на Ваш взгляд, мотивируется позиция оппонентов атома как вида «зеленой» энергетики – «тенью» прошлых аварий, угрозой потерять поддержку и инвестиции в ВИЭ, боязнью перед «зависимостью» от России еще и в атомной сфере?

- Невозможно выделить какую-то одну причину. Здесь есть и психологические, бытовые и политические составляющие. Но мы всегда стараемся показать надежность наших технологий, ведем разъяснительную работу в открытом диалоге с населением, финансовыми институтами, заказчиками, рассматривающими разные виды генерации. Мы не считаем атом и ВИЭ конкурирующими технологиями, у каждого источника своя роль и специфика: атомные станции несут базовую нагрузку, а электростанции на возобновляемых энергоресурсах обеспечивают пиковый спрос.

Предлагая свои проекты зарубежным заказчикам, мы в первую очередь стремимся к налаживанию партнерского диалога, приглашаем на свои атомные станции в России, чтобы развеять все страхи и убедить в полном соответствии предлагаемых нами технологий всем самым современным требованиям безопасности и эффективности.

- В целом атомная отрасль – это сфера честной конкурентной борьбы, или ее коснулась та же политизация, что и некоторые другие отрасли ТЭК?

- Строительство атомных станций – это серьезный бизнес. Для каждого игрока на атомном рынке это, помимо возможности заработать, еще и следование определенным национальным интересам – например, увеличение высокотехнологичного экспорта, загрузка предприятий в своей стране. Поэтому в конкурентную борьбу на атомном рынке нередко включаются правительства. Да и если говорить о заказчике, то чаще всего это государственные, а не частные компании. Так что при получении контрактов политических нюансов не избежать. И в нашей практике бывали моменты, когда нас не допускали к тендерной процедуре по политическим мотивам.

Но при этом мы понимаем, что в случае заключения контракта беспрекословное выполнение своих обязательств должно быть приоритетным. Мы дорожим своей репутацией. А длина политических циклов (от выборов до выборов) несоизмеримо меньше, чем срок жизни атомной станции, который у современных проектов может достигать ста лет.

Более того, если говорить о решении ключевых вопросов развития атомной индустрии, очень многие ответы находятся только через многонациональное сотрудничество специалистов. Яркий пример – создание международного экспериментального термоядерного реактора ITER, в работе над которым принимают участие атомщики из разных стран мира.

- Насколько сильна сегодня конкуренция на атомном рынке? Можно ли ожидать, что она в ближайшие годы усилится?

- В области строительства АЭС Росатом занимает уверенное первое место. В этом году мы будем вести одновременное сооружение 25 энергоблоков на зарубежных площадках. Наши конкуренты – только по два. Однако основатель отечественной атомной промышленности великий физик Игорь Васильевич Курчатов научил нас смотреть вперед и предвидеть дальнейшее развитие событий.

Что мы сейчас видим на мировом энергетическом рынке? Как и в других областях, серьезное влияние на него оказывает сегодняшняя климатическая повестка. В области энергетики это выливается в запрос на низкоуглеродные виды генерации. И для атомной энергетики это открывает новые перспективы. Ожидание атомного ренессанса уже бодрит участников рынка.

Один из примеров – осенью этого года Китай объявил о планах по строительству 150 новых атомных энергоблоков в ближайшие 15 лет. Это очень большие амбиции. Скорее всего, китайская сторона не станет их все строить в одиночку, будет привлекать внешних игроков. При этом сам Китай прикладывает максимум усилий, чтобы участвовать в зарубежных проектах.

Появление новых продуктов – АЭС малой мощности и плавучих атомных станций – расширит возможности применения атомной энергетики, сделает ее доступной для небольших государств, а это увеличит рынок. Мы ожидаем, что активизируются все игроки, и готовимся к усилению конкуренции.

- В России сегодня используют 22 энергоблока с реакторами типа ВВЭР, 11 энергоблоков с канальными реакторами, два энергоблока с реакторами на быстрых нейтронах, две реакторные установки в составе плавучей АЭС. На какие реакторы делают ставки для перспективного применения? Какие виды реакторов разрабатываются и с какими свойствами? Какие реакторы ГК «Росатом» планирует строить за рубежом?

- Если говорить о реакторных технологиях, то сегодня мы работаем в нескольких направлениях. Основным нашим экспортным продуктом был и остается на ближайшие годы проект ВВЭР-1200, реактор поколения 3+, имеющий самые современные системы безопасности.

Кроме того, на площадке Курской АЭС-2 мы сейчас строим два энергоблока с реакторами ВВЭР-ТОИ. Это новый проект, созданный российскими проектировщиками на базе технических решений проекта АЭС с ВВЭР-1200. Преимущества ВВЭР-ТОИ – это повышенная мощность и улучшенные технико-экономические показатели. После ввода в эксплуатацию мы получим референтность для вывода этого продукта на мировые рынки.

Также мы разрабатываем проекты АЭС малой мощности. Здесь ведется работа по двум направлениям – в наземном и плавучем исполнении. На суше АЭС малой мощности мы будем строить в Якутии. Сейчас идут работы по проектированию станции и проводятся исследования на площадке размещения. Станция должна быть введена в эксплуатацию в 2028 году.

А на Чукотку для освоения Баимской рудной зоны мы поставим четыре модернизированных плавучих энергоблока с реакторными установками РИТМ-200. Первые два блока предстоит ввести в строй к началу 2027 года.

На мировом рынке сейчас только и говорят об АЭС малой мощности, поэтому мы нацелены и на экспорт своих технологий в этой области. В зависимости от потребностей заказчика возможно предусмотреть тропический вариант такой малой станции или возможность опреснения воды. Отличительные особенности малых атомных станций – они подходят для небольших государств, замкнутых энергосистем, энергоснабжения удаленных энергоемких предприятий. Сроки их строительства и стартовые затраты меньше, чем у крупных АЭС.

В диапазоне между большой и малой мощностью логично появление средних АЭС. В наших планах – построить блок средней мощности ВВЭР-С.

Еще одно перспективное направление – это быстрые реакторы. Сейчас только у нас в России эксплуатируются два промышленных быстрых реактора. Они находятся на Белоярской АЭС. В наших планах – создание двухкомпонентной атомной энергетики с замкнутым ядерным топливным циклом (ЗЯТЦ), где быстрые реакторы будут играть очень важную роль: они будут перерабатывать отработавшее ядерное топливо (ОЯТ) и радиоактивные отходы (РАО). Для отработки технологии мы уже приступили к созданию опытно-демонстрационного энергетического комплекса в Северске Томской области. На одной площадке будут работать быстрый атомный реактор (БРЕСТ-300), модуль фабрикации-рефабрикации свежего топлива и модуль переработки отработавшего ядерного топлива. Важным событием прошлого года стало начало строительства реактора БРЕСТ-300.

- Накопленные ОЯТ и РАО – самый большой вызов отрасли в мировом масштабе, ведь реакторов все больше, а тех, кто умеет обращаться с ОЯТ и РАО, можно сосчитать по пальцам одной руки. Чем уникален подход Росатома? Готова ли компания предложить его, условно говоря, всему миру? Есть ли запрос?

- Разрабатывая систему двухкомпонентной атомной энергетики, мы изначально исходили из того, что будем предлагать ее затем и на зарубежном рынке. На сегодняшний день мы находимся на наиболее продвинутой стадии в реализации программы по переходу к замыканию ядерного топливного цикла. Уникальность нашего подхода в том, что мы первыми предлагаем двухкомпонентную атомную энергетическую систему, предусматривающую замкнутый процесс, при котором одновременно производится электроэнергия и перерабатываются ОЯТ и РАО. В условиях, когда мир активно ищет новые энергетические решения, соответствующие требованиям устойчивости, сомневаться в востребованности таких технологий не приходится.

- Как Вы полагаете, в какой временной перспективе получится полностью перейти на технологии ЗЯТЦ в России и, шире, в мире?

- Старт эксплуатации опытно-демонстрационного энергетического комплекса с реактором БРЕСТ-300 намечен на 2029 год. То есть в 2030-х годах мы сможем начать переводить отечественную атомную энергетику на замыкание топливного цикла. После отработки технологии и создания промышленного быстрого реактора на базе проекта БН-1200М (в соответствии с актуализированной в прошлом году Генсхемой размещения объектов электроэнергетики, он должен быть введен в эксплуатацию до конца 2035 года) мы сможем продвигать двухкомпонентную систему с ЗЯТЦ как готовое решение на зарубежных рынках.

- В одном из интервью Вы сказали: «Пора перестать стесняться говорить о пользе атомной энергии». Как Вы полагаете, общество уже готово слушать и воспринимать информацию об этом?

- Два года назад мы отмечали 75-летие отечественной атомной промышленности и воспользовались этим поводом, чтобы познакомить как можно большее число людей с нашей деятельностью, достижениями и планами. И мы увидели очень сильный интерес, особенно у молодежи. Мне кажется, это прямое свидетельство того, что информация о том, в чем ценность атомной энергетики, востребована в обществе.

Более того, повестка, связанная с изменением климата, все больше проникает в жизнь каждого человека. Мы начинаем задумываться не только над тем, чтобы выключать свет там, где он нам не нужен, но и над тем, как мы – как человечество, общность – влияем на будущее наших детей и внуков. Компании, видя общемировой запрос на ответственное потребление, оценивают углеродный след не только от своей деятельности, но и от поставщиков.

На этом фоне атомная энергетика как низкоуглеродная генерация, способствующая к тому же внедрению высоких технологий, улучшению качества жизни, социально-экономическому развитию территорий, где расположены ее объекты, не просто имеет право, но и должна рассматриваться как важная составляющая энергобаланса. Мы рады видеть, как понимание этого постепенно растет во всем мире.

- Сегодня в качестве условной даты начала «нового безуглеродного мира» определяют 2050-2060 годы. Большинство деклараций стран касательно углеродной нейтральности приходится на этот период. Давайте представим, каким будет Росатом в это время? Какое место компания и, шире, атомная энергия, будут занимать в это время в мировой энергетике?

- Стратегия Росатома формализована до 2030 года, она предусматривает движение нашей компании от глобального лидерства в атомной индустрии к глобальному технологическому лидерству. Но, учитывая длительность жизненного цикла атомных станций, мы, без сомнения, заглядываем на несколько десятилетий вперед.

Я уверен, что с сохранением современных тенденций, демонстрирующих повышенный спрос на экологичные, устойчивые и человекоцентричные технологии, атомная энергетика, пусть в новом воплощении, будет востребована человеком будущего. Российская стратегия низкоуглеродного развития предусматривает поддержку низкоуглеродных технологий, внедрение «зеленого» финансирования. Напомню, атомная энергетика в отечественной таксономии «зеленых» проектов была признана соответствующей всем требованиям без каких-либо условий. Поэтому полагаю, что у Росатома эта отрасль останется неотъемлемой частью деятельности. При этом разработка новых продуктов будет занимать очень серьезное место в работе компании.

В будущем я вижу Росатом первооткрывателем и проводником самых передовых технологий, направленных на улучшение жизни человека.

Источник: журнал «Нефтегазовая вертикаль»

4.3. Более 550 рабочих мест создадут для жителей ЗАТО атомной отрасли новые резиденты ТОСЭР

Восемь компаний подписали с АО «Атом-ТОР» соглашения об осуществлении деятельности на ТОСЭР в ЗАТО, где расположены предприятия Госкорпорации «Росатом», в общей сложности они создадут более 550 новых рабочих мест. Пять проектов будут реализованы на ТОСЭР в Северске Томской области, еще три - в Лесном в Свердловской области. Среди заявленных проектов – создание заводов промышленного оборудования и металлоконструкций, а также предприятия пищевой промышленности.

«Сегодня территории опережающего социально развития – востребованная у предпринимателей мера государственной поддержки бизнеса. Однако создавались они прежде всего, как социальный проект, один из важных инструментов развития территорий, работающих на формирование благоприятного социального климата. Каждый новый резидент создает для жителей города рабочие места, что способствует снижению социальных рисков, позволяет людям с комфортом жить и работать в своем городе. Восемь компаний, которые стали резидентами ТОСЭР, создадут 570 новых рабочих мест. Всего на на предприятиях резидентов ТОСЭР для жителей наших ЗАТО появилось более 780 рабочих мест, после выхода проектов на полную мощность их будет около 3300», - сказал генеральный директор АО «Атом-ТОР» Николай Пегин.

Сегодня на ТОСЭР в ЗАТО свои проекты реализуют уже 78 компаний, из которых 22 являются резидентами преференциальной зоны в Северске. По этому показателю она - одна из лидеров среди всех ТОСЭР в ЗАТО атомной промышленности.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.4. Главные молодежные события текущего года стали темой очередного заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Члены Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседании 16 февраля, которое прошло в онлайн-формате, обсудили и одобрили план отраслевых молодежных мероприятий текущего года.

В нынешнем году молодых сотрудников отрасли ждет много интересных событий – отраслевых, профсоюзных, дивизиональных и международных. Самые крупные их них вошли в единый отраслевой перечень мероприятий по работе с молодежью, который представил руководитель рабочей группы по делам молодежи Отраслевой комиссии, заместитель отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП Евгений Сидоров.

Самые представительные мероприятия молодежной повестки года это: Молодежный конгресс и Слет лидеров изменений Росатома, конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер» и «Молодежный авангард РПРАЭП», Международный конгресс ядерной молодежи IYNS, научные конференции «Лучший научно-практический доклад» концерна «Росэнергоатом» и НТК «Высокие технологии атомной отрасли. Молодежь в инновационном процессе» ЯОК, молодежный форум АСЭ «AtomNext».

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов обратил внимание, что в прошлом году получило развитие молодежное движение внутри дивизионов Росатома. Например, Топливная компания в 2021 году сформулировала свою молодежную политику, которую реализует вместе с профсоюзом, сформирован единый координирующий молодежную работу орган и избран дивизиональный молодежный лидер. Социальные партнеры ТВЭЛ в конце прошлого года провели для молодых работников открытую научно-техническую

конференцию в Новосибирске, на которой было представлено несколько десятков докладов в трех секциях.

- В этом году дивизион тоже планирует актуальные мероприятия, которые могли бы войти в общий отраслевой план, возможно, это со временем так и будет, - сказал зампред РПРАЭП.

Председатель профсоюза Игорь Фомичев считает, что молодежные мероприятия помогают старшим коллегам увидеть и оценить потенциал молодых сотрудников.

- В прошлом году я встретился с участниками семинара-совещания молодежи РПРАЭП «Вектор-2021», который проходил в Челябинской области. Профсоюзная организация ПО «Маяк» прекрасно организовала мероприятие, и я был впечатлен уровнем нашей профсоюзной молодежи. Общаясь с молодыми людьми, которые искренне заинтересованы в развитии своих предприятий, я убедился, что будущее отрасли – в хороших руках, - поделился председатель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Глава Курчатова презентовал платформу «Умный город» правительству Курской области

10 февраля 2022 года в Курчатове прошла презентация платформы «Умный город». Глава города Игорь Корпунков представил цифровое решение, введенное в промышленную эксплуатацию в конце прошлого года, заместителю губернатора Курской области Оксане Крутько и председателю комитета цифрового развития и связи Александру Зотову. На встрече также присутствовали разработчики системы и специалисты гарантийного обслуживания из АО «Цифровые Платформы и Решения Умного города».

Игорь Корпунков показал, как работает платформа со стороны административного аппарата, какие модули включает на сегодняшний день и какие преимущества дает жителям, предпринимателям и администрации. Также в рамках презентации было проведено тестирование системы экстренного вызова, размещенной на «умных» остановках: в случае необходимости жители могут связаться с диспетчерской службой и получить необходимую помощь или консультацию.

По словам главы, «Умный город Курчатова» действует в рабочем режиме, на данный момент на платформе зарегистрировано около пятисот жителей города. «Проект «Умный Курчатова» реализован в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом», Правительством Курской области и администрацией Курчатова, – сообщил Игорь Корпунков. – В мае 2021 года Курчатова был включен в список пилотных городов внедрения «Умного города» Минстроя России, а спустя полгода, в декабре прошлого года, мы завершили первый этап внедрения проекта».

На данный момент цифровое решение «Умный Курчатова» состоит из 28 модулей, отвечающих за социальную сферу, транспорт, ЖКХ, медицину, туризм, оказание различных услуг. Также платформа включает в себя центр управления городом (ситуационный центр), 8 «умных» автобусных остановок, 4 «умных» перекрестка, систему видеонаблюдения, систему интеллектуального учета и контроля потребляемых коммунальных ресурсов для 8 муниципальных учреждений.

Итогом встречи стало решение продолжать развитие проекта и популяризации его среди жителей региона, а также участие в федеральном конкурсе «Лучшая муниципальная практика» в номинации Минстроя «Умный город» в 2022 году.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.6. РПРАЭП считает, что шахтерам нужно больше путевок в санатории

Социальные партнеры Росатома 18 февраля на заседании рабочей группы по охране здоровья и социальной защите Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили итоги опроса о востребованности социальных программ в атомной отрасли.

Такой опрос проводился впервые, о его результатах рассказала советник отдела социальной политики департамента кадровой политики ГК «Росатом» Ольга Гурина. В выборку пилотного опроса вошли десять организаций из разных дивизионов Росатома. В опросе приняли участие более 4,5 тысяч человек.

Среди опрошенных своим социальным пакетом больше всего удовлетворены представители энергетического дивизиона – Калининской (80%) и Ленинградской АЭС (77%), менее всего – сотрудники комбината «Электрохимприбор» дивизиона ЯОК (40%).

Что касается самих программ, то больше всего из девяти КСП атомщиков устраивает программа «Благополучие» (76%), а менее всего – программы негосударственного пенсионного обеспечения (59%) и ДМС (53%).

РПРАЭП неоднократно обращал внимание Госкорпорации, что программу корпоративных пенсий надо пересматривать, она – самое слабое место отраслевой социальной политики. Опрос лишний раз заострил на этом внимание.

Что касается добровольного медицинского страхования, то люди больше всего недовольны скудным перечнем медицинских услуг и медучреждений и сложностью согласования того, что требуется пациенту.

Программой оздоровления работников и их детей удовлетворены 69% опрошенных, но, по мнению профсоюзной стороны рабочей группы, остаются вопросы, которые требуют более гибкого подхода и учета специфики предприятий.

- Например, ограничения в виде предельного норматива стоимости путевок на санаторно-курортное лечение не позволяют Приаргунскому горно-химическому объединению обеспечить полноценным оздоровлением работников, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, - обозначил проблему зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

Зампред профсоюза сообщил, что профсоюзная организация ППГХО подготовила предложения, которые помогут направлять в санатории больше шахтеров. Среди них – учет ионизирующего излучения как отдельного производственного фактора и ежегодное санкурлечение для работников, которые сейчас работают в нормальных условиях, но ранее длительное время находились под воздействием вредных факторов. Некоторые факторы, как известно, имеют отложенный эффект.

Социальные партнеры согласились, что вопрос поставлен правильно и требует проработки. После консультаций с экспертами члены рабочей группы по охране здоровья и социальной защите вернутся к осуждению темы на последующих заседаниях.

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. Специалисты ЭХЗ помогли медикам Зеленогорска с ремонтом оборудования ПЦР-лаборатории

АО «ПО «Электрохимический завод», следуя принципам социальной ответственности, в очередной раз оказало помощь медикам ЗАТО г. Зеленогорск в их напряженной работе по противодействию распространению коронавирусной

инфекции SARS-CoV-2. А персонал градообразующего предприятия еще раз на деле подтвердил высокую квалификацию.

Специалисты службы главного механика (СГМ) помогли ПЦР-лаборатории г. Зеленогорска (подразделение Клинической больницы № 42, филиал ФГБУ ФСНКЦ ФМБА России) с ремонтом устройства под названием «аспиратор с колбой-ловушкой», используемого в ПЦР-диагностике.

Так как применяемые в ПЦР-исследованиях реактивы имеют в своем составе агрессивные вещества, то, несмотря на небольшую концентрацию, они со временем оказывают разрушающее действие на материалы аспиратора. При той интенсивности работы ПЦР-лаборатории г. Зеленогорска, которая сложилась в период пандемии COVID-19, у оборудования, как образно выразилась руководитель клинико-диагностической лаборатории КБ № 42 Елена Филимонова, «год идет за три». Оборудование к тому же постоянно разбирается, дезинфицируется, собирается, то есть испытывает множественные механические нагрузки. Пластмассовые переходники стали выходить из строя. И медики обратились за помощью в АО «ПО «Электрохимический завод».

Как рассказал начальник участка обслуживания механического оборудования службы главного механика Александр Иванов, всего для шести имеющихся в лаборатории аспираторов специалисты СГМ изготовили 12 переходников. При этом упростили их конструкцию: в «родных» пластмассовых переходниках внутренний канал изгибался под углом в 90 градусов, в стальных канал прямой, в результате стало удобнее отсоединять трубки. А, главное, новые переходники сделали долговечными — из нержавеющей стали.

Собственная ПЦР-лаборатория в Зеленогорске открылась при поддержке Электрохимического завода в январе 2021 года. В новой лаборатории проводится диагностика вирусных инфекций, в том числе Covid-19, методом полимеразной цепной реакции. Стоимость проекта — порядка 14 млн рублей. Из них 13 млн рублей — средства АО «ПО «Электрохимический завод».

С момента открытия специалисты ПЦР-лаборатории провели более 83 тыс. исследований на Covid-19, а также более 55,7 тыс. прочих исследований (клещи, анализы для женской консультации и др.). В настоящее время из-за высокого уровня заболеваемости лаборатория переведена на интенсивный режим работы — без выходных.

Источник: сайт ЭХЗ

4.8. При поддержке Росатома в ЗАТО Заречный начинается на ремонт поликлиники

Мэр города Заречного Пензенской области Олег Климанов ответил на вопросы жителей в ходе прямого эфира. Один из пользователей поинтересовался, когда в поликлинике сделают ремонт. По словам Олега Климанова, к работам приступят уже в этом году, причем отремонтируют не только взрослую поликлинику, но и детскую.

«Здания были введены в эксплуатацию в начале 1990-х годов, серьезный ремонт здесь ни разу с тех пор не проводили. Благодаря поддержке госкорпорации «Росатом» и ФМБА в ближайшие три года здесь произойдут заметные изменения», - сообщил мэр.

Он уточнил, что в 2021 году в медсанчасти выполнили проектные работы и провели экспертизу.

«На ремонт поликлиник запланированы 100 млн рублей. Средства будут поступать в течение трех лет, поэтому ремонт будет вестись поэтапно. На 2022 год выделено 23 млн рублей (15 млн – на взрослую, 8 млн – на детскую)», - уточнил Олег Климанов.

Он отметил, что в медсанчасть поступит новое оборудование. В прошлом году здесь появился новый компьютерный томограф, старый установят в ковидном госпитале. В этом году ожидается поставка ряда оборудования для диагностики.

4.9. Социальные партнеры Росатома обсудили спортивные итоги прошлого года

Члены Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседании 16 февраля, которое прошло в онлайн-формате, обсудили спортивные итоги прошлого года. С информацией выступила исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина. Она рассказала членам комиссии об итогах прошлого года, который был наполнен яркими и интересными спортивными событиями, как традиционными, так и в онлайн-формате.

Старт отраслевого спортивного сезона состоялся в феврале, в лыжном онлайн-забеге приняли участие почти две тысячи атомщиков из 38 городов. Вместе они преодолели 8,6 тысяч километров. Грандиозный праздник «АТОМ FEST 2021» прошел в конце февраля в городе Усолье-Сибирское. Более 4 тысяч человек соревновались в мини-футболе, хоккее на валенках, веселых семейных стартах и эстафетах для детей с ограниченными возможностями, спуске с ледяных горок. Праздник сопровождался анимацией, бесплатной полевой кухней, веселой лотереей. Специально для детской аудитории в прошлом году впервые провели шахматный онлайн-турнир. В нем участвовали 84 ребенка сотрудников пяти дивизионов госкорпорации.

Сборные команды «Росатома» в течение года участвовали и побеждали в различных соревнованиях. Атомщиков во второй раз признали лучшим трудовым коллективом страны по итогам Всероссийского фестиваля ГТО.

Почти четыре тысячи сотрудников предприятий госкорпорации из 43 городов присоединились к отраслевому ЗОЖ-марафону, а десять самых активных пропагандистов здорового образа жизни совершили восхождение на Эльбрус.

Традиционная отраслевая спартакиада «Атомиада» в 2021 году проходила одновременно в четырех городах и впервые стала международной – в Россию приехали сотрудники «Аккую-нуклеар» из Турецкой Республики.

В Забеге атомных городов, который проходил с 26 по 30 сентября в двух форматах - онлайн и офлайн, участвовали 9 тысяч человек из шести стран и 50 городов. Этот проект «Атом-спорта» стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России 2020-2021» в категории «Поддержка спорта и здорового образа жизни».

Также в прошлом году «Атом-спорт» стал лауреатом премии «Спорт и Россия-2021» в номинации «Лучшие промышленные/отраслевые спортивные соревнования» в категории «Корпоративные социально-спортивные проекты» за проект 2020 года «Спортивный марафон Росатома».

Директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева считает, что работа спортивной организации заслуживает самой высокой оценки.

Профсоюз тоже за яркие победы. Однако Игорь Фомичев обратил внимание, что не меньших похвал заслуживают профсоюзные организации, которые на местах поддерживают физкультурников и спортсменов, помогают делать спорт массовым и побеждать.

- Возможно, что повседневная работа наших первичек не так заметна, как победы на российских соревнованиях и конкурсах, но, поверьте, что без нее медалей было бы гораздо меньше. Кроме того, главным показателем для нас является количество работников, регулярно занимающихся спортом, это должно быть приоритетом, - акцентировал председатель РПРАЭП.

В «Атом-спорте» согласны, что профсоюзные организации оказывают всю необходимую помощь в развитии спортивного движения на предприятиях.

- Организуя мероприятия, мы тесно контактируем с представителями профорганизаций на местах и без них было бы сложно привлекать к нашим соревнованиям работников, - сказала Светлана Петрачина.

Профсоюз, в свою очередь, предложил освещать итоги спортивных достижений в равной степени акцентируя внимание на всех участниках этого процесса.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. Работники СХК во главе с генеральным директором приняли участие в соревнованиях «Лыжня России»

Команда Сибирского химического комбината во главе с генеральным директором предприятия Сергеем Котовым 12 февраля приняла участие в стартах ежегодной открытой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России 2022».

Работники и ветераны СХК пробежали самую массовую дистанцию в 500 метров, в которой приняло участие более ста человек. Несмотря на морозную погоду, вместе со взрослыми на лыжню вышли дети самого разного возраста.

- Для настоящего сибиряка температура минус 20 градусов – это нормальная погода и не причина отказаться намерения покататься на лыжах, тем более в такой день, когда на лыжню вышла практически вся Россия, - сказал перед стартом Сергей Котов.

В личном первенстве на дистанции 5 км в возрастной категории старше 40 лет у женщин первое место заняла Надежда Чумакова (сублиматный завод АО «СХК»). В этой же возрастной категории у мужчин весь пьедестал почета заняли работники комбината: первое место – Александр Миндрин (химико-металлургический завод АО «СХК»), второе место – Алексей Скворцов (химико-металлургический завод АО «СХК»), третье место – Максим Олонцев (ЦЭРЭО АО «СХК»). У мужчин в возрасте до 40 лет «бронзу» завоевал Игорь Евсеев (химико-металлургический завод АО «СХК»).

Источник: сайт СХК