

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



**Звание «Ветеран атомной
энергетики и промышленности»:
кто заслужил, а кто – нет?**
стр. 9

**Коллектив и руководство
Технической академии
Росатома подписали
коллективный договор**
стр. 14

**РПРАЭП
определил лучших
уполномоченных
по охране труда п
о итогам работы
за 2021 год**
стр. 16

**Интервью с Павлом Гредасовым
- лидером молодёжной
организации
Ленинградской АЭС**
стр. 24

**Атомщики снова первые на
Всероссийском фестивале ГТО**
стр. 40

**РПРАЭП в разных городах
встретил Первомай**
стр. 1



**Ждать ли атомщикам
в этом году второго
повышения зарплат**
стр. 5

2-2022



Учредитель
Российский

профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
В.Л. Кузнецов

**Редакционный
совет:**

Ю.В. Борисов –
председатель

А.А. Бушнев
В.В. Кузьмин
И.И. Лапшина
В.А. Огнев
Н.Н. Рудаков
С.Е. Сачкова
С.С. Тюменцева
В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
О.В. Антонюк

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**115419, г. Москва,
ул. Шаболовка, д. 67,
РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:
antonuk@profatom.ru
http://www.profatom.ru

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1650 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в типографии
Vivastar
Заказ № 315539

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ	
• РПРАЭП в разных городах встретил Первомай . . .	1
ОПЛАТА ТРУДА	
• Ждать ли атомщикам в этом году второго повышения зарплат	5
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	
• Объем социальных расходов Росатома в 2021 году превысил 9 млрд рублей	6
• Звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности»: кто заслужил, а кто – нет?	9
• В Железногорске более 70% работников охвачено коллективно-договорными отношениями	10
• Профчленство на Билибинской АЭС за три года выросло на треть	12
• Коллектив и руководство Технической академии Росатома подписали коллективный договор	14
• Средняя заработная плата на УЭХК почти в два раза превысила показатель по Свердловской области.	15
ТРУД ПОД ОХРАНОЙ	
• РПРАЭП определил лучших уполномоченных по охране труда по итогам работы за 2021 год	16
• РПРАЭП будет способствовать продвижению принципов культуры безопасности для достижения нулевого травматизма	18
• Несколько десятков уполномоченных КЧХК прошли обучение накануне Дня охраны труда	20
• Квест как еще одна форма приобщения к безопасному труду	21
ПЕРВИЧКА	
• ППО Машиностроительного завода вручила профсоюзные билеты новичкам и выбрала лучшие мотивационные проекты	22
ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ	
• «Не ссылаться на обстоятельства, не придумывать отговорки, а смело идти к цели и добиваться успеха». Интервью с Павлом Гредасовым – лидером молодежной организации ЛАЭС	24
• Молодежь Курской АЭС-Сервис присоединилась к проекту Росмолодежи «Лига будущего»	27
• 600 молодых сотрудников РФЯЦ-ВНИИЭФ вступили в РПРАЭП за последний год	28
ПРАВО ЗНАТЬ	
• «Дистанционка». Разбираемся в особенностях режимов работы и отдыха	30
СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ	
• Волгодонские атомщики запустили в небо пятнадцатиметровую Георгиевскую ленту	32
• Молодежь НЗХК встретила с ветеранами предприятия	34
ФЕСТИВАЛИ И ТАЛАНТЫ	
• Фестиваль декоративно-прикладного творчества «Мы вместе» состоялся в Сарове	35
• Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ помогла художнику издать сборник карикатур	36
«АТОМ-СПОРТ»	
• Работники Курской АЭС приняли участие в Кубке Курской области по триатлону	38
• Атомщики снова первые на Всероссийском фестивале ГТО	40
• Участниками финала «Атомиады»-2022 стали 370 атомщиков из девяти дивизионов Росатома . . .	43



По данным ФНПР, первомайские митинги и шествия состоялись в этом году в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 млн человек. За Первомайскую резолюцию ФНПР проголосовало 15 млн человек.

Среди тех, кто прошел в праздничных колоннах, было много представитель атомной отрасли.

О том, как встретили Первомай профорганизации РПРАЭП, расскажем на примере некоторых городов.

ОЗЕРСК

Председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов приветствовал с трибуны участников праздничного шествия в Озерске. Оно состоялось в городе после двухлетнего перерыва. Тысячи горожан прошли по центральному городскому проспекту с транспарантами, разноцветными шарами и отличным настроением.

Колонну ПО «Маяк» возглавили генеральный директор Михаил Похлебаев и председатель профсоюзной организации Максим Чубенко. Колонну органов местного самоуправления – глава округа Евгений Щербаков и заместитель председателя Собрания депутатов Андрей Кузнеченков.

По традиции руководители муниципалитета и градообразующего предприятия поднялись на центральную трибуну, с которой вместе с лидером РПРАЭП, председателем Собрания депутатов Озерского городского округа Сергеем Гергенрейдером, председателем Совета ветеранов округа Иваном Гашевым и другими почетными гостями встречали демонстрантов.

РПРАЭП в разных городах встретил Первомай



СЕВЕРСК

В Северске участниками праздничного шествия в честь Дня Весны и Труда стали более трех тысяч человек. В колоннах царил атмосфера праздника и всеобщего воодушевления. Врачи, педагоги, работники ЖКХ и торговли, театральные труппы, спортсмены, студенты и, конечно, работники Сибирского химического комбината прошли по главной улице города с цветами и флагами, первомайскими лозунгами и яркими шарами. Плечом к плечу с горожанами шли лидеры профсоюзных

организаций городских предприятий и профорганизации СХК.

Шествие переросло в праздничный митинг-концерт на площади города. От имени профсоюзных организаций города, центрального комитета профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и Федерации профсоюзных организаций Томской области собравшихся поздравила северский профсоюзный лидер Надежда Пыхтина.

От общественного молодежно-го объединения Сибирского химического комбината прозвучали поздравления председателя ОМО СХК Богдана Петренко.



УРАЛ

Дружно встретили Первомай на Урале. В Свердловской области участниками шествий и митингов в 46 муниципалитетах стали 95 тысяч человек. В их числе были атомщики.

Под флагом территориальной организации профсоюза Новоуральска прошли в колоннах представители разных профессий и возрастов.

– 1 Мая для нас – это не просто праздник, это возможность выдвинуть свои обоснованные требования к власти. Мы едины своим стремлением улучшить жизнь, обеспечить безопасные условия труда, сохранить социальные гарантии. Мы вместе, а значит, мы сильны, – заявили профактивисты территориальной профорганизации Новоуральска.



Их земляки из профорганизации УЭХК (ОКП-123) в этот день не только активно участвовали в праздничных мероприятиях, но и отлично выступили в городской первомайской эстафете. Сборная УЭХК заняла первое место среди мужских команд и третье – среди женских.

ЛЕСНОЙ

В Лесном на торжественный митинг с разноцветными шарами, флагами, транспарантами пришли сотни горожан.

– Праздник Весны и Труда объединяет граждан России в стремлении видеть своё государство сильным, могучим, непобедимым, – сказал на митинге в Лесном глава города Сергей Черепанов.

Вместе с ним лесничан поздравили профсоюзные лидеры города и комбината «Электрохимприбор». Елена Казновская и Евгений Венгловский подчеркнули, что Первомай был и остаётся одним из самых любимых праздников, который сплачивает людей разных поколений. Музыкальные номера от творческих

коллективов Лесного – песни о Великой России и её сильном народе стали первомайским подарком для всех, кто пришел на площадь в этот солнечный весенний день.

СНЕЖИНСК

В Снежинске на первомайское шествие вышли более двух тысяч горожан.

– Огромная цифра для нашего небольшого города. Видимо, за годы пандемии люди соскучились по массовым мероприятиям. Кроме того, лозунг «Мир! Труд! Май!» в этом году актуален как никогда, – подчеркнули в профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ.

Профсоюзные активисты ядерного центра с улыбками раздавали участникам демонстрации флажки и надувные шары с логотипом ППО, напоминая, что Первомай – профсоюзный праздник. Снежинцы, в свою очередь, благодарили профсоюз за то, что он поддерживает такую замечательную традицию. Профсоюзные лидеры РФЯЦ-ВНИИТФ и городской профорганизации Ефим Александров



и **Ирина Дубровская** вместе с руководителями города и ядерного центра приветствовали земляков с импровизированной трибуны в центре Снежинска. Затем состоялось вручение наград профсоюзным активистам.

МОСКВА И НИЖНИЙ НОВГОРОД

Москва 1 мая принимала Всероссийский автопробег ФНПР. Колонна из 70 машин проехала от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Участники автопробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе.

В автопробеге ФНПР участвовал представитель профсоюзной организации Нововоронежской АЭС **Дмитрий Шепелев**. Он остался под большим впечатлением от акции.

– Невероятная атмосфера, мощь единства профсоюзов России, сплоченность людей нашей необъятной Родины, – поделился профактивист из Нововоронежа.

Незадолго до прибытия в столицу автопробег проходил по улицам Нижнего Новгорода. Участников акции приветствовали более двух тысяч профактивистов Нижегородской области. Среди собравшихся на площади перед Дворцом спорта профсоюзов была делегация профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ во главе с председателем **Иваном Никитиным**.

Председатель профсоюзной организации АО «НИИП» из Лыткарино **Наталья Пьянова** сообщила, что во время Праздника Весны и Труда в Московской области многие сотрудники института получили грамоты и благодарности. Среди них – член профкома НИИП **Сергей Филатов**.

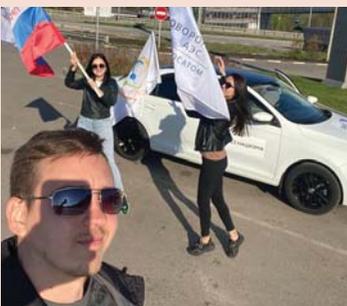


ЗАРЕЧНЫЙ И КИРОВО-ЧЕПЕЦК

В Заречном Свердловской области 1 Мая отмечали мотопробегом по центру города. В этот день уральские байкеры открыли сезон. А в другом «атомном» Заречном – в Пензенской области, День Весны и Труда отпраздновали в центральном го-

родском парке на концерте, организованном творческими коллективами города.

Профсоюзная организация КЧХК первого мая тоже пригласила членов профсоюза и их детей на праздник в городской парк.



Владимир Кузнецов, председатель РПРАЭП, поздравил членов профсоюза с Первомаем.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

В сложное время профсоюзная солидарность приобретает особое значение, потому что именно чувство единения превращает население в народ. А сплоченный народ может справиться с любыми кризисами, ответить на любые вызовы и ему по плечу достичь поставленных целей в любых обстоятельствах.

Единство людей труда не оставляет сомнений в том, что Россия достойно преодолет выпавшие на ее долю испытания и общество еще больше сплотится для успешного решения экономических и социальных проблем.

Но сложная внешнеполитическая ситуация не отменяет право работающего человека на достойную жизнь.

Наши работники своим каждодневным и добросовестным трудом вносят вклад в то, что сейчас так необходимо стране, – укрепление ее экономической и технологической независимости, обороноспособности и устойчивости. И профсоюз уверен, что это должно быть оценено по достоинству.

Мы хотим, чтобы у тех, кто работает на благо России, были здоровые и безопасные условия труда, хорошие зарплаты и социальные гарантии, возможности для оздоровления и саморазвития, интересный и разнообразный досуг. Чтобы каждый работник



знал и чувствовал, что его труд видят и ценят, что он может быть уверен в завтрашнем дне.

Сегодня мы едины и солидарны как никогда!

Мы являемся свидетелями событий, которые последний раз напоминают нам о том, что мы живем в великой державе. Мы гордимся страной и тем, что своим трудом помогаем ей становиться еще сильнее.

Желаю вам крепкого здоровья, мира, успехов в делах и благополучия!

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ!



Председатель ППО КЧХК Евгений Колмогоров подчеркнул, что провести первомайские мероприятия в Кирово-Чепецке удалось впервые почти за тридцать лет.

Гостей ждала веселая развлекательная программа: концерт, призовая лотерея, спортивные и развлекательные площадки. Чтобы посещать развлекательные площадки, участники праздника должны были предъявить профсоюзные билеты.

НАШЛИ СПОСОБ ВСТРЕТИТЬ ПЕРВОМАЙ

В этом году в ряде регионов продолжались эпидемические ограничения, поэтому демонстрации в них были запрещены. Среди тех, кому не удалось пройти в праздничных колоннах, – сотрудники филиалов «Атомэнергоремонта».

– Жаль, что не получилось пройти под флагами профсоюза. Но мы провели собрания во всех отделениях нашей профсоюзной организации и трудовых коллективах, обсудили социально-экономическую ситуацию в стране и, конечно, поздравили профсоюзных активистов, – рассказал председатель ППО АЭР Евгений Волков.

Не получилось отметить Первомай традиционными шествиями и жителям Курчатова, на этот раз из-за соблюдения мер безопасности. Но в городе-спутнике Курской АЭС нашли способ, как отметить праздник. На два дня атомград стал столицей триатлона. Здесь проходил первый этап Кубка России, в котором участвовали почти 150 спортсменов. Члены профсоюзного спортклуба Курской АЭС «Аргонавт» обеспечивали безопасность спортсменов на воде.

Ждать ли атомщикам в этом году второго повышения зарплат

Первая индексация была проведена с 1 апреля, будет ли вторая – с 1 сентября?

Генеральный директор Росатома Алексей Лихачев 28 апреля анонсировал меры дополнительной материальной и социальной поддержки атомщиков в непростой экономической ситуации. Среди них – индексация с первого апреля окладов на 10 % всем сотрудникам, за исключением руководителей.

Напомним, что пункт 6.2.5 отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке предусматривает, что работодатели «обеспечивают индексацию заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже 1 раза в год путём установления ежемесячной индексирующей выплаты либо путём повышения должностных окладов (тарифных ставок)». Сделать это, по отраслевым правилам, нужно не позднее 1 сентября, исходя из прогнозного среднегодового индекса потребительских цен Минэкономразвития.

Означает ли это, что работодатель выполнил свое обязательство, закрепленное в соглашении? Прокомментировать этот вопрос мы попросили заместителя председателя РПРАЭП Юрия Борисова.

– Когда на повестке дня возник вопрос о мерах дополнительной поддержки работников?

– В конце февраля – начале марта к нам стали поступать тревожные сигналы от наших профсоюзных организаций. Людей беспокоил существенный рост цен на товары и услуги, падение курса рубля, повышение банковских ставок и рост стоимости кредитов.

Наши члены профсоюза задавали закономерный вопрос – что планирует сделать отрасль, чтобы поддержать своих сотрудников?

В рамках отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп мы донесли до работодателя обеспокоенность сотрудников, дали возможность высказаться председателям профсоюзных организаций. Уже в апреле меры дополнительной поддержки были разработаны.

Подчеркну, мы ставили не только вопрос о дополнительной индексации, но и о корректировке социального пакета. Потому что понятно – стоимость санаторно-



курортных услуг вырастет, ипотека станет дороже и так далее.

Приказ, который был подписан 19 апреля, несколько раз обсуждался с социальными партнерами.

В частности, профсоюз предложил, чтобы индексация в обязательном порядке проходила по конкретному механизму, который предусмотрен нашим отраслевым соглашением, а не как-то иначе. Это было реализовано, что, по нашему мнению, важно. То есть мы сразу же определили понятные правила. Поэтому, когда приказ дошел до мест, все уже понимали, как его применять на практике, а конкретный механизм прописан во временных правилах – приложении к приказу. Мы, со своей стороны, дополнительно разъясняли нашим членским организациям особенности индексации.



◀ – Означает ли это, что индексация в 2022 году уже состоялась?

– Мы считаем, что это только ее часть. РПРАЭП задавал подобный вопрос своим социальным партнерам. Нам ответили, что возможность индексации во второй половине года также рассматривается.

– На какой размер индексации можно рассчитывать во второй половине года?

– Ее размер будет зависеть от многих факторов, и в первую очередь от размера инфляции на момент принятия решения. Позиция профсоюза такова: зарплаты в 2022 году должны быть проиндексированы на уровень не ниже реальной инфляции.

Сейчас мы анализируем информацию, которая поступает от членских профсоюзных организаций, на ее основании будем готовить предложения работодателю. Думаю, что за летние месяцы мы сможем обсудить их в рамках рабочих групп отраслевой комиссии и к 1 сентября выйти на определенные договоренности.

В частности, стоит обратить внимание социальных партнеров на то, что темпы роста зарплат в госкорпорации надо повышать. Если мы хотим иметь в отрасли лучшие кадры, то зарплаты атомщиков должны расти быстрее, чем в среднем по стране, или, как минимум, соответствовать среднероссийской динамике. Сегодня в оборонных отраслях, в науке России зарплаты растут быстро. Это, естественно, создает риски, которые надо заблаговременно предотвратить, чтобы потом не решать проблемы с дефицитом нужных кадров.

В отрасли есть очень показательный пример в научном дивизионе. Подняв на должный уровень зарплаты сотрудников, дивизион стал наконец-то успешно решать поставленные перед ним задачи. То есть достойный уровень зарплаты очень важен – и для нормальной социальной обстановки, и для успешного развития предприятий и отрасли в целом.

Думаю, что в рамках нашего отраслевого социального партнерства, даже в такой сложный год, как этот, мы совместно сумеем найти правильные решения, поддержать наших людей, сохранить стабильность коллективов и выполнить все задачи, которые стоят перед Госкорпорацией «Росатом».

Объем социальных расходов Росатома в 2021 году превысил 9 млрд рублей

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке в прошлом году в основном выполнено

Итоги выполнения обязательств отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2021 год стали главным вопросом повестки дня заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 19 апреля в онлайн-формате.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Выводы о выполнении раздела «Социальная политика» делались на основании отчетов 78 организаций госкорпорации (100% от репрезентативного списка). В 76 из них были предусмотрены расходы социального характера (РСХ), их общий объем в прошлом году превысил 9 млрд рублей, а в расчете на одного человека – 41 тыс. рублей в год.

РСХ выросли по сравнению с 2020 годом на 14,5%, а в расчете на одного человека – на 10%.

Заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Терентьева** высоко оценила выполнение соответствующего раздела отраслевого соглашения.

– Профсоюз ценит готовность госкорпорации и наших предприятий дополнительно поддерживать людей, особенно в столь непростой период, которым оказался прошлый год. Давайте продолжать двигаться вперед, наши люди этого заслуживают, – подчеркнул председатель РПРАЭП **Владимир Кузнецов**.

В новой редакции «Единой отраслевой социальной политики», работа над которой уже практически



завершена, подходы к формированию бюджетов расходов социального характера остаются прежними – сценарные условия социальной политики не меняются уже несколько лет. Об этом на заседании профильной рабочей группы отраслевой комиссии 13 апреля сказала руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите **Ольга Гурина**.

В САНАТОРИЙ РАЗ В ДЕСЯТЬ ЛЕТ

Рабочая группа детально проанализировала выполнение «социальных» разделов отраслевого соглашения, чтобы комиссия смогла сделать соответствующие выводы.

Предприятия вместе с профсоюзом ежегодно сами определяют приоритеты социальной политики. Востребованы все программы, кроме организации питания – ее применяют только две организации. Среди корпоративных социальных программ (КСП) самая популярная – ДМС, ее применяют более 96% организаций.

Члены рабочей группы по охране здоровья и социальной защите разошлись во мнении по поводу того, можно ли считать успешной КСП санаторно-курортного лечения.

Ее реализуют только 55 из 78 организаций, а среднее количество санкурпунктов для людей, работающих во вредных и опасных условиях труда, составило 92 при отраслевом нормативе 100 на одну тысячу работающих. При этом отраслевой норматив по путевкам для работающих в нормальных условиях (не менее 35 путевок в год на одну тысячу работающих) превышает более чем в два раза.



– Как мы можем говорить о выполнении обязательств по оздоровлению работников, если треть наших организаций не реализуют важнейшую социальную программу, а отраслевой норматив предусматривает получение путевки в санаторий для «вредника» один раз в десять лет? Это точно надо исправлять, – обратил внимание председатель РПРАЭП Владимир Кузнецов.

Он призвал социальных партнеров не подходить к вопросу оздоровления работников формально и не ссылаться на то, что предприятия не обязаны применять все корпоративные программы.

– Заниматься оздоровлением работников должны все работодатели. Поэтому нам следует проанализировать, почему так мало «вредников» пользуются бесплатными путевками и почему КСП санаторно-курортного лечения не востребована на многих предприятиях, – акцентировал председатель РПРАЭП.

Зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов** обратил внимание на то, что нередки случаи, когда человек, работающий во вредных условиях, даже не знает о том, что ему полагается бесплатная путевка.

– Мы не должны оставлять все как есть, программа санкурлечения нуждается в дальнейшем совершенствовании, – считает Юрий Борисов.

ОПЛАТА ТРУДА

В прошлом году росла не только социальная поддержка атомщиков, но и их зарплаты. Обязательства раздела «Оплата труда», который предусматривает повышенные гарантии атомщиков в области оплаты труда по сравнению с государственными, выполнялись.

– Мы видим положительную динамику по сравнению с 2020 годом, – считает замдиректора департамента кадровой политики госкорпорации **Мария Калинина**.

В отраслевом соглашении не только закреплена обязательная ежегодная индексация заработных плат, но и прописан ее конкретный механизм. Почти 92% организаций провели индексацию, и только шесть из репрезентативного списка не смогли это сделать. Причем три из них – управляющие компании. Среди предприятий не смогли проиндексировать зарплаты сотрудников СНПО «Элерон», «Красная Звезда» и Радиевый институт им. В.Г. Хлопина. Члены отраслевой комиссии приняли решение направить руководителям дивизионов, в которые входят эти предприятия, письма о допущенных отклонениях при выполнении обязательств соглашения.

На тему индексации заработных плат социальные партнеры дискутировали на заседании профильной рабочей группы отраслевой комиссии, которое состоялось неделей ранее.

Споры были о том, почему Топливная компания пошла своим путем и выбрала в качестве ориентира прожиточный минимум в регионе, а не оклад.

Отраслевые правила этого не предусматривают, а данные, которыми располагает профсоюзная сторона, показывают, что в результате такого подхода размер индексации в «ТВЭЛе» оказался меньше, чем в других дивизионах госкорпорации.

Представитель топливного дивизиона заверил, что у всех работников зарплата выросла, а на усредненные показатели размера индексации повлияло изменение структуры и численности персонала. Так ли это, станет понятно после того, как будут проанализированы данные предприятий АО «ТВЭЛ» по конкретным категориям работников. Для этого Топливной компании предложили предоставить в рабочую группу по трудовым отношениям и заработной плате необходимую информацию.

ПРОСТОЙ И ДЕЦИМАЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

В 2021 году потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя были допущены в 15 организациях и составили – 40,5 чел./дней, это почти в два раза меньше, чем в 2020 году – 77,7 чел./дней. Суммы выплат за период простоя, соответственно, тоже сократились.

Децимальный коэффициент, показывающий дифференциацию заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников, в 2021 году остался на уровне предыдущего года и составил 5,4. Это хороший показатель для российской экономики.

ОХРАНА ТРУДА

Итоговые цифры раздела «Охрана труда» тоже выглядят достойно.

Почти 27 тысяч работников в 2021 году улучшили условия труда, и это больше по сравнению с предыдущим годом.

Затраты на мероприятия санитарно-гигиенического характера в атомной отрасли увеличились на 30% и превысили 4,7 млрд рублей. В расчете на одного работника – 172 тыс. рублей, что в три с лишним раза больше показателя 2020 года.

Практически все организации выполняют требования отраслевого соглашения о финансировании мероприятий по улучшению условий труда в размере не менее 0,5% от суммы затрат на производство продукции. Отклонения допустили только три организации – НИИП, СНПО «Элерон» и «СвердНИИхиммаш».

МОЛОДЁЖЬ

Руководитель рабочей группы по делам молодежи отраслевой комиссии, заместитель заведующего отделом по внешним связям аппарата РПРАЭП **Евгений Сидоров** обратил внимание на тревожную тенденцию по снижению количества обучающихся целевым образом. В отчетном году таких было только 1406 человек, а в 2020 году – 1975. Из положительного – стипендиальная поддержка студентов выросла.

Количество молодых работников в отрасли по сравнению с 2020 годом снизилось с 65,5 до 60,4 тысячи человек.

Замгенерального директора по персоналу Росатома заверила, что численность молодежи, приходящей в отрасль, растет. В 2020 году в Росатом пришло 1,5 тысячи молодых людей, в 2021 году – 1,8 тысячи, а в 2022 году ожидается 2,3 тысячи человек.



– Сокращение доли молодых сотрудников произошло за счет появления большого количества возрастных сотрудников, например, в строительстве, и они «размыли» долю молодежи. Но у нас, действительно, есть предприятия, где молодежи менее 30%. Предлагаю направить руководителям этих предприятий письма, в которых указать на низкую долю молодежи, спросить о причинах и о том, как они собираются исправить ситуацию, – предложила Татьяна Терентьева.

Члены отраслевой комиссии поддержали это предложение, а раздел «Работа с молодежью» признали выполненным.

Таким образом, итогом заседания стало решение отраслевой комиссии считать отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке в 2021 году в основном выполненным.

Звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности»: кто заслужил, а кто – нет?

РПРАЭП считает, что пришло время вносить изменения в положение о ведомственном знаке отличия в труде

Присуждение ведомственного знака отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» вновь стало темой дискуссий социальных партнеров атомной отрасли.



Зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов**, генеральный директор отраслевого Союза работодателей **Андрей Хитров**, представители АО «Атомэнергомаш» и ветеранского движения отрасли на встрече в конце марта пытались найти решение одного из вопросов, возникших при переходе ряда предприятий в машиностроительный дивизион ГК «Росатом».

– РПРАЭП не впервые обращает внимание работодателя на то, что положение о знаке «Ветеран атомной энергетики и промышленности» нуждается в пересмотре, и предлагает вместе приложить усилия к тому, чтобы люди, которые долго и добросовестно трудятся на благо атомной отрасли, имели право на государственную социальную поддержку. Пока мы не нашли понимания в госкорпорации, но продолжаем искать пути решения проблемы, – рассказал Юрий Борисов.

Суть в том, что смена отраслевой принадлежности обернулась для работников некоторых предприятий потерей права стать ветеранами труда.

Чтобы получить звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности», нужно проработать в отрасли 25 лет.



– Работники таких предприятий на встречах обозначают проблему, что переход в атомную отрасль лишил всех, кто долго работал на заводах вне госкорпорации и выполнял в то же время ее заказы, права на присуждение звания «Ветеран труда». Звание можно получить в регионе в том числе на основании ведомственного знака отличия «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Профсоюз считает, что они имеют право на этот знак. Наша задача – найти справедливое решение и помочь людям, поэтому мы будем снова обращаться в Госкорпорацию «Росатом», продолжать консультации с юристами или выходить на уровень РТК, – отметил зампред РПРАЭП Юрий Борисов.

В Железногорске более 70% работников охвачено коллективно-договорными отношениями

Администрация, профсоюз и работодатели подвели итоги работы за 2021 год



Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях Железногорска состоялась 11 апреля.

Председатель территориальной организации профсоюза Василий Юрченко, глава Железногорска Игорь Куксин и председатель городского Союза работодателей директор муниципального предприятия «Горэлектросеть» Алексей Харабет отчитались о том, как выполнялись обязательства в области оплаты и охраны труда, содействия занятости, социальной и молодежной политики, социально-трудовых отношений, закрепленные в трехстороннем соглашении.

ГОРОД

Игорь Куксин сообщил, что в бюджетной сфере города в 2021 году работали 3984 человека, их численность по сравнению с 2020 годом сократилась на 220 человек.

Средняя зарплата бюджетников составила 39,2 тыс. рублей.

Средняя заработная плата выросла по сравнению с 2020 годом, когда этот показатель был 35,6 тыс. рублей.

Глава города отметил, что в 2021 году органы местного самоуправления обеспечили контроль над свое-

временной выплатой и индексацией заработной платы в муниципальных организациях.

Продолжилась работа по выполнению президентских указов по повышению оплаты труда отдельных категорий работников. Среднемесячная зарплата педагогов в сфере дошкольного образования в 2021 году составила 40,3 тыс. рублей, в школах – 47,7 тыс. рублей, в учреждениях дополнительного образования и спортивных школах – 40,8 тыс. рублей. Зарботная плата работников учреждений культуры Железногорска составила 36,3 тыс. рублей.



– Большое внимание уделялось вопросу заключения в муниципальных организациях коллективных договоров, которые являются главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Сегодня в городе коллективно-договорными отношениями охвачено

более 70% работников. В 2021 году проведена уведомительная регистрация 64 колдоговоров и изменений к ним, – проинформировал Игорь Куксин.

Он отметил хорошую организацию летней оздоровительной кампании, которая проводилась в условиях эпидемических ограничений. В лагерях Железногорска был обеспечен весь комплекс профилактических мероприятий. Летом 2021 года в загородных оздоровительных лагерях отдохнули более двух тысяч детей в возрасте от 7 до 18 лет. Стоимость путевки составила 23,8 тыс. рублей, родительская плата – 30% от полной стоимости – 7,1 тыс. рублей.

ПРОФСОЮЗ

В свою очередь, Василий Юрченко обозначил проблемы, которые остаются актуальными для работников муниципальных предприятий и учреждений.

Беспокойство профсоюза по-прежнему вызывает низкий уровень заработной платы муниципальных «атомного» ЗАТО.

Тарифная ставка первого разряда в большинстве организаций не соответствует федеральным и отраслевым стандартам.

– Не все работодатели выполняют пункт территориального соглашения о выделении денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда. Свои обязательства выполняют только Комбинат благоустройства, Горэлектросеть, Железногорский почтамт и Красноярский филиал АО «ГСПИ», – добавил профсоюзный лидер.

Территориальная профорганизация в прошлом году проводила целенаправленную работу по социальной поддержке трудящихся. Из средств профбюджета членам профсоюза было выделено в виде материальной помощи почти 2,7 млн рублей. На культмассовую работу с учетом средств хозорганов направлено 3,6 млн рублей и почти 390 тыс. рублей – на проведение спортивных мероприятий.

Профорганизация участвует в программе РПРАЭП «Путёвка со скидкой». Скидка для членов профсоюза составляет от 10 до 20 % и может быть суммирована с государственной программой туристического кешбэка.



– В муниципальных организациях уделяется большое внимание производственной безопасности, созданы комиссии по охране труда, избраны профсоюзные уполномоченные. Как следствие, во всех организациях санитарно-бытовые условия отвечают нормам, работники регулярно проходят медосмотры, на ряде предприятий выделяют средства на вакцинацию персонала, – сказал Василий Юрченко.



В 2021 году случаев тяжелого травматизма в муниципальных организациях не зафиксировано. Но случилась одна производственная травма, и это повод усилить работу в области охраны труда, считает профлидер.

Василий Юрченко призвал членов трехсторонней комиссии развивать опыт по проведению городского конкурса на лучший коллективный договор.

РАБОТОДАТЕЛИ



Алексей Харабет подчеркнул, что в поле зрения представителей директорского корпуса было соблюдение законодательства в сфере труда и занятости работников, обеспечение комплекса мероприятий по охране труда в организациях и создание условий для привлечения на предприятия молодых кадров.

– Нарушения сроков выплаты заработной платы на предприятиях и в учреждениях, которые входят в городской Союз работодателей, не зафиксировано, – сообщил председатель городского Союза работодателей.

Алексей Харабет считает, что большинство работодателей вместе с профсоюзом прилагает усилия для улучшения условий труда и сохранения благоприятного микроклимата в коллективах. Во всех организациях соблюдается требование о финансировании мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы, выделяемой на производство продукции. Работодатели направляли средства на профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации работников. В соответствии с колдоговорами на многих предприятиях производятся социальные выплаты работникам и выделяются средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Итогом работы комиссии стало утверждение отчета о выполнении каждой из сторон своих обязательств в рамках трехстороннего соглашения.

Профчленство на Билибинской АЭС за три года выросло на треть

На атомной станции подвели итоги выполнения коллективного договора



Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора Билибинской АЭС за 2021 год и продлению документа еще на год состоялась 22 апреля. В ее работе участвовали 43 делегата от подразделений атомной станции.

Заместитель директора по управлению персоналом Максим Хохлов и председатель профсоюзной организации Анна Рассказова отчитались о том, как выполнялись социальные обязательства атомной станции в прошлом году.

СОЦРАСХОДЫ – НА ДОСТОЙНОМ УРОВНЕ

С первого сентября 2021 года на Билибинской АЭС была проведена гармонизация системы оплаты труда путем приведения матрицы к типовой. Оклады работников проиндексированы на 5,2% в соответствии с отраслевым соглашением.

В рамках реализации жилищной программы выданы беспроцентные займы на сумму 10 млн руб. 70 работников получили компенсацию процентов на сумму 6,7 млн руб., возмещение стоимости аренды жилья составило 2,8 млн руб.

На АЭС действует девятнадцать видов материальной помощи, выплаты по ним за 2021 год составили 12 млн руб.



– Финансирование расходов на социальные и стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором Билибинской АЭС, позволяет в полной мере выполнять обязательства по социальной защите и охране здоровья работников атомной станции, – подчеркнул Максим Хохлов.



Профессиональных заболеваний на Билибинской АЭС не зарегистрировано. На основе программ добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней застрахованы все работники. Расходы на добровольное медицинское страхование и на коллективное страхование от несчастных случаев и болезней составили 10,6 млн руб.

Расходы на реабилитационно-оздоровительные мероприятия и санаторно-курортное лечение работников и их детей составили 32 млн руб.

Билибинская АЭС вместе с профсоюзной организацией в прошлом году проводила мероприятия, направленные на профилактику новой коронавирусной инфекции, и помогла медучреждениям города.

ПРОФЧЛЕНСТВО РАСТЕТ

Профсоюзное членство на Билибинской АЭС за последние три года выросло на 33%. За это время в РПРАЭП вступили 258 человек, при том что на АЭС всего трудится 619 человек.

Профсоюзная организация занимает активную позицию по всем вопросам, связанным с благополучием работников станции. В прошлом году профком направил работодателю 148 мотивированных мнений и принял 35 совместных решений, касающихся улучшений условий и охраны труда, оплаты труда, изменений в разделы коллективного договора «Социальная политика, социальные гарантии и компенсации», «Гарантии, льготы и компенсации работникам Билибинской АЭС, расположенной в РКС», организации и проведения профилактических мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.



– Социальные гарантии и льготы наших членов профсоюза существенно выросли. Мы стремимся решать все проблемы, которые возникают у наших сотрудников, и используем для этого все законные возможности. Профсоюз является не только социальным, но и деловым партнером администрации АЭС, – отметила Анна Рассказова.

В течение года в Билибино под эгидой профсоюза прошло много интересных спортивных и культурных мероприятий.

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛДОГОВОР

В 2021 году в коллективный договор Билибинской АЭС внесены важные изменения, которые повысили уровень жизни билибинских атомщиков.



Первое из них – выплата надбавки за работу в районах Крайнего Севера в максимальном размере с первого дня трудоустройства на Билибинскую АЭС для всех работников.

Второе – материальная помощь в виде частичной компенсации 50 % расходов на оплату стоимости дополнительного проезда к месту использования отпуска и обратно для всех работников.

Третье – оплата 100% стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, приобретаемых Билибинской АЭС для детей работников станции.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ВЫЯВИЛИ БОЛЕЕ 600 ЗАМЕЧАНИЙ

Охрана труда – зона особого внимания профорганизации Билибинской атомной станции. В 2021 году за ее состоянием следили 20 профсоюзных уполномоченных, а **Ольга Полсачева** признана одним из лучших уполномоченных по охране труда РПРАЭП по результатам отраслевого конкурса.

Общественники АЭС приняли участие в 620 совместных с администрацией проверках, провели 248 самостоятельных проверок, выявили более 600 замечаний, все они устранены.

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРОФАКТИВИСТАМ

Вклад профсоюзных активистов в социальное благополучие коллектива был отмечен наградами отраслевого профсоюза: 17 работников Билибинской АЭС получили благодарности и 24 – почётные грамоты РПРАЭП. Четыре сотрудника награждены памятными часами, один работник – почетным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова и один работник – нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» III степени.

Коллектив и руководство Технической академии Росатома подписали коллективный договор

Последний коллективный договор академии окончил действие три года назад



В Технической академии Росатома подписан коллективный договор. Это стало важным достижением обновленной профсоюзной организации по построению полноценного социального партнерства. Предыдущий коллективный договор академии окончил действие три года назад.

По словам директора по правовым вопросам Технической академии Росатома **Бориса Поливоды**, переговоры по колдоговору проходили непросто. Однако социальные партнеры сумели найти компромиссы и довести процедуру до логического завершения.

Важным пунктом договора является взаимодействие руководителей организации с профсоюзом для всестороннего развития персонала. Молодым и опытным специалистам станет проще выдвигать инициативы. Для реализации идей предусмотрена финансовая поддержка.

– Разрабатывая план мероприятий на год, мы определим приоритетные задачи, на которые будут выделяться денежные средства в размере до 5% от фонда заработной платы, – пояснила директор по персоналу **Наталья Сивохина**.

Ректор Технической академии **Юрий Селезнёв** подчеркнул, что приветствует работу профсоюзной организации.



– Всегда было желание, чтобы в Технической академии возродился и работал профсоюз. Важно, чтобы члены профсоюза занимались не только социальными вопросами, но и уделяли внимание культурному развитию, в первую очередь, молодежи. Чтобы всем было нескучно трудиться. Будем вместе думать, как сделать академию еще лучше, – сказал Юрий Селезнёв.

В последние годы в работе первичной профсоюзной организации Технической академии Росатома было много проблем, коллективный договор в академии не заключался три года.

Сейчас профсоюзное движение в Техакадемии возрождается, большинство сотрудников выразили доверие профсоюзному комитету.

Подписание коллективного договора можно считать первым успехом профсоюзной организации, выборные органы которой были обновлены.

Андрей Кириенко, председатель ППО Технической академии Росатома:



– Коллективный договор очень важен для защиты интересов всех работников академии.

Профсоюз приложил немало усилий, чтобы документ содержал именно те положения, которые были собраны в результате опроса работников.

Средняя заработная плата на УЭХК почти в два раза превысила показатель по Свердловской области

Администрация и профсоюзная организация УЭХК отчитались о выполнении обязательств

Итоги выполнения коллективного договора УЭХК за 2021 год и весь трехлетний срок документа подвели на расширенном заседании администрации комбината, аппарата профсоюзной организации (ОКП-123) и представителей трудовых коллективов в конце марта. Новый колдоговор УЭХК, заключенный в конце 2021 года, также будет действовать в течение трех лет – до конца 2024 года.

В отчетном периоде исполнялись установленные графики рабочего времени, сменности, режимы рабочего времени. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, действовала сокращенная продолжительность рабочего времени, а также дополнительные оплачиваемые отпуска.

Повышенную оплату, надбавки и доплаты получали работники при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в сменном режиме, в ночное время, в праздничные дни и т. д. Ежегодные отпуска предоставлялись в соответствии с утвержденными в подразделениях графиками.

ЗАТРАТЫ НА СКЛ ВЫРОСЛИ НА 65%

Средняя заработная плата на УЭХК на конец отчетного периода составила 97,8 тыс. рублей. Это почти в два раза выше соответствующего показателя по Свердловской области – 49,3 тыс. рублей. Также 54 работникам пересмотрели ИСН по итогам оценки компетенций.

Вместе с тем профсоюзная организация УЭХК подняла вопрос о снижении благосостояния работников в условиях ускорившейся инфляции.

ОКП-123 предложил социальным партнерам рассмотреть возможности дополнительной индексации заработной платы.

Комментируя предложение профсоюзной стороны, директор разделительного производства, замгендиректора УЭХК **Юрий Минеев** признал проблему и обозначил готовность решать ее совместно с профсоюзом.

В 2021 году работникам УЭХК было выделено 1,7 млн рублей на улучшение жилищных условий, 14,4 млн рублей – на организацию спортивных и культурных мероприятий, почти три миллиона рублей – на подарки детям к Новому году.

Затраты комбината на материальную помощь работникам составили 13,4 млн рублей, по сравнению с 2020 годом они выросли на 22,5%. Значительно, на 65%, увеличилось финансирование санаторно-курортной про-



граммы, затраты на нее в 2021 году составили 13,8 млн рублей.

УЭХК оказывает существенную помощь неработающим пенсионерам. На регулярные доплаты к пенсиям из прибыли комбината было выделено 88,3 млн рублей. Также ветеранам оказывали материальную помощь в связи с заболеваниями или к юбилейным датам.

БОЛЕТЬ СТАЛИ МЕНЬШЕ

Все мероприятия соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору, в 2021 году были выполнены. Затраты на здоровье и безопасность персонала составили 154,8 млн рублей, это на 4% больше, чем в 2020 году, и почти на 13% больше, чем в 2019 году.

Показатель заболеваемости снизился на 36,6% по сравнению с предыдущим годом и составил 743 единицы (коэффициент отсутствия на рабочем месте).

Профсоюзные уполномоченные по охране труда за три года выявили более 13 тысяч замечаний, практически все из них устранены.

За последние три года на УЭХК не произошло ни одного несчастного случая, профессиональных заболеваний не выявлено.

В прошлом году периодические медицинские осмотры прошли 1523 работника. Сумма страхования персонала по договору добровольного страхования составила 27,4 млн рублей.





В КОЛДОГОВОР ВНЕСЕНЫ ЗНАЧИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Председатель профсоюзной организации Александр Пинаев рассказал о работе двусторонних комиссий социальных партнеров комбината. В их рамках администрация и профсоюз обсуждают вопросы оплаты и охраны труда, оздоровления и материальной поддержки работников, решают трудовые споры.

Профсоюзный лидер комбината сообщил, что за три года в коллективный договор УЭХК было внесено несколько значимых изменений. Среди них: обязательство работодателя по оплате сменному персоналу, занятому на работах в непрерывно действующем производстве, времени, затраченного на приём смены; право работника на предоставление одного дня в месяц без сохранения заработной платы для ухода за родителем-инвалидом 1 группы; доплаты работникам, работающим в многосменном режиме, за работу в вечернее и ночное время, ночную смену.



культурно-массовых и спортивных мероприятий для атомщиков и членов их семей.

– За три года действия коллективного договора члены профсоюза получили 1800 юридических консультаций, из них более 60% – по трудовому законодательству, – отметил председатель профорганизации Александр Пинаев. – С помощью профсоюза 850 детей сотрудников смогли побывать в оздоровительных лагерях, проведены десятки

ДИСЦИПЛИНУ НУЖНО ПОДНИМАТЬ

Участники расширенного заседания единогласно признали коллективный договор УЭХК выполненным, за исключением пунктов, связанных с соблюдением работниками трудовой дисциплины. Здесь социальные партнеры попросили профсоюз помочь поднять дисциплину на комбинате на такой же высокий уровень, как культура безопасности.

По информации **Марины БЕРЕЗОВСКОЙ**

РПРАЭП определил лучших уполномоченных по охране труда по итогам работы за 2021 год

Два общественных контролера – Сергей Дюпин (ЧМЗ) и Игорь Павлов (ЛАЭС) – вошли в состав лучших в третий раз

В этом году членские организации РПРАЭП направили в конкурсную комиссию рекордное количество заявок. Больше всего номинантов представили профорганизации энергетического дивизиона. Не воспользовались возможностью поощрить своих лучших активистов профсоюзные организации машиностроительного, научного, горнорудного и экологического дивизионов госкорпорации.

Сергей Дюпин, ЧМЗ (третий год в числе лучших уполномоченных по охране труда РПРАЭП):

– Уполномоченным по охране труда мне предложили стать в 2019 году. Для меня это был новый вид деятельности, поэтому согласился не сразу. Взял время подумать, но наш преддехкома Андрей Валентинович Сахарников убедил, что смогу, а он будет помогать. И действительно, он сдержал слово и до сих пор помогает. За что ему безмерно благодарен. Самым трудным было начать – понять, что необходимо делать. Теперь мой рабочий день начинается с обхода участка.

Чаще всего замечания касаются хозяйственной направленности: сломанный инструмент или оборудование, слабая посыпка дорожек в гололед, переполненные мусорные контейнеры, загромождение проходов, грязь убирается не вовремя, часто ребятам приходится напоминать о смене лепестков или пополнения их запасов.

Не надо бояться делать замечания. Чтобы не получить травму, профзаболевание, надо строго соблюдать нормы и инструкции. Надо заботиться о своем здоровье и здоровье коллег, не нарушать нормы охраны труда. Соблюдение техники безопасности – жизненно важная необходимость.





**Андрей Хохлов, НЗХК
(второй год в числе лучших
уполномоченных по охране труда
РПРАЗП):**

– В первую очередь благодарю наш трудовой коллектив и профорганизацию, что выбрали меня старшим уполномоченным, позволили заниматься хорошо знакомым и, можно сказать, уже любимым делом. Также хочу поблагодарить администрацию НЗХК за поддержку во всех моих начинаниях. За то, что обучили, это позволило мне шире смотреть на вещи и ещё более качественно выполнять свою работу. И конечно, благодарю администрацию цеха №10, которая всегда идёт навстречу при выполнении тех или иных задач, а также выявленных мной несоответствий и оперативно их устраняет.



Конкурсная комиссия особо отметила материалы ПО «Маяк», ПСЗ, ЧМЗ, МСЗ, НЗХК, СХК, УЭХК, Нововоронежской, Кольской, Балаковской и Смоленской АЭС, территориальных организаций Лесного и Новоуральска.

Деятельность конкурсантов оценивалась с учетом проведенных проверок условий труда, соблюдения правил и норм охраны труда на рабочих местах. Принималось во внимание количество устраненных в установленные сроки нарушений и предложений по совершенствованию технологических процессов, сокращению работ с вредными условиями труда, замене устаревшего оборудования и другие показатели.

Всего общественный контроль в области охраны труда в 2021 году вели более 3,6 тысячи уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. Они выявили 63 тысячи нарушений, 92% из которых устранены в соответствующие сроки.

Снижение количества обращений, жалоб и заявлений от работников организаций и предприятий о нарушении их прав в области охраны труда – еще одно подтверждение эффективности работы института профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Татьяна Макеева, ТОП г. Новоуральска:

– Никто из нас не рождается инженерами по охране труда, уполномоченными или другими какими-то специалистами. И мы, в основном, даже не выбираем эту профессию – чаще всего нас на эту должность назначают. А в моей практике всё было наоборот. Помимо основной и любимой профессии – воспитатель детского сада комбинированного типа «Страна чудес», я решила сама предложить свою кандидатуру на должность уполномоченного по охране труда в ДОУ. Педагогический коллектив меня в этом полностью поддержал, доверив ответственное дело.

Уполномоченный по охране труда – должность выборная и добровольная, но при этом крайне важная и ответственная. И я понимала, насколько велика эта ответственность, ведь в ДОУ мы прежде всего отвечаем за жизнь и безопасное пребывание наших маленьких воспитанников. Спокойный и размеренный характер работы уполномоченного по охране труда в ДОУ делает ее привлекательной для тех, кто ценит порядок и системный подход, не боится рутины и внимательно относится к устранению всех выявленных нарушений. А я отношусь себя к таким людям. Работая на общественных началах, мне нередко приходится активно отстаивать свою точку зрения в спорных вопросах по выявленным в ДОУ нарушениям, при этом не конфликтуя со своим руководством, а квалифицированно убеждая его в необходимости выполнения того или иного мероприятия для обеспечения безопасности.

Хорошим итогом всей моей работы по охране труда в ДОУ является отсутствие случаев травматизма. Ведь задача уполномоченного – содействовать созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда. Дальнейшие перспективы на будущее – самосовершенствоваться и самообразовываться в своей любимой профессии педагога и конечно же помогать своим коллегам и воспитанникам сохранить жизнь и здоровье, чтобы они каждый день возвращались домой к своей семье целыми и невредимыми!



Президиум ЦК профсоюза рассмотрел и одобрил кандидатуры, представленные членскими профорганизациями на присвоение звания «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП».

По итогам 2021 года этого звания удостоены 28 человек:

Сергей Дюпин – старший уполномоченный ППО ЧМЗ;
Игорь Павлов – уполномоченный ППО Ленинградской АЭС;

Ирина Баскакова – уполномоченный ППО МСЗ;

Айгуль Бруслова – уполномоченный ППО ПСЗ;

Денис Габбасов – уполномоченный ППО РФЯЦ-ВНИИТФ;

Владимир Денисов – уполномоченный ППО Калининской АЭС;

Елена Дружинина – уполномоченный территориальной организации профсоюза Лесного;

Светлана Егорова – уполномоченный ППО ВПО «Точмаш»;

Артем Затымин – уполномоченный ППО Ростовской АЭС;

Виктор Иванов – уполномоченный ППО СХК;

Владимир Иванов – уполномоченный ППО Курской АЭС;

Андрей Карпинский – уполномоченный ППО ПО «Маяк»;

Александр Кленов – уполномоченный ППО Смоленской АЭС;

Ирина Кончаева – уполномоченный ППО ПО «Старт»;

Татьяна Макеева – уполномоченный ППО территориальной организации профсоюза Новоуральска;

Денис Мамонов – уполномоченный ППО УЭХК;

Наталья Муратова – уполномоченный ППО Кольской АЭС;

Антон Новиков – уполномоченный ППО АО «АСЭ»;

Юрий Остриков – уполномоченный ППО АО «Атомтранс»;

Александр Пилюгин – уполномоченный ППО Нововоронежской АЭС;

Ольга Полсачева – уполномоченный ППО Билибинской АЭС;

Сергей Румянцев – уполномоченный ППО Балаковской АЭС;

Александр Савенков – уполномоченный ППО АЭХК;

Вячеслав Сидин – уполномоченный ППО АО «Атомэнергоремонт»;

Ольга Синько – уполномоченный ППО КЧХК;

Александр Строков – уполномоченный ППО ВНИИА;

Марина Федоровских – уполномоченный ППО комбината «Электрохимприбор»;

Андрей Хохлов – старший уполномоченный ППО НЗХК.

РПРАЭП будет способствовать продвижению принципов культуры безопасности для достижения нулевого травматизма



Состоялось первое заседание отраслевого клуба лидеров по культуре безопасности

Председатель РПРАЭП **Владимир Кузнецов** и заместитель главного технического инспектора труда профсоюза **Инна Лапшина** приняли участие в первом заседании отраслевого клуба лидеров по

культуре безопасности. Заседание клуба под председательством заместителя гендиректора Росатома по персоналу **Татьяны Терентьевой** и генерального инспектора госкорпорации **Сергея Адамчика** состоялось 20 апреля.



Клуб создан по решению участников IV форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности». В него вошли руководители предприятий и дивизионов Росатома, которые заявили о готовности взять на себя лидирующую роль в продвижении идей Vision Zero среди атомщиков.

Представители РПРАЭП участвуют в клубе в качестве экспертов. Вместе со своими социальными партнерами они будут способствовать обмену лучшими практиками и выработать отраслевые рекомендации в области культуры безопасности для достижения нулевого травматизма.



– Принципы клуба предполагают вовлечение в его деятельность представителей молодежи, лидеров изменений и, конечно, профсоюза. Без профсоюза донести идеи и принципы нулевого травматизма до людей практически невозможно. Поэтому мы участвуем в работе клуба и

готовы привлекать наши членские организации и нашу активную профсоюзную молодежь к реализации его мероприятий. Уверен, что наше участие повысит их эффективность, – рассказал Владимир Кузнецов.

В частности, Инна Лапшина была в составе рабочей группы, которая формировала повестку первого, по сути, организационного заседания клуба. На встрече обсуждались формы и методы работы, взаимодействие членов клуба и план мероприятий на текущий год.

В план включены четыре партнерских визита, которые должны начаться в мае-июне. Члены клуба намерены посетить Кольскую и Балаковскую АЭС, филиал «Атоммаша» «АЭМ-технологии» в Волгодонске, НПО «Центротех». Принимающие стороны поделятся своими положительными практиками. Гости, в свою очередь, постараются оценить, как практики коллег могут быть реализованы на их предприятиях, и, если получится, применить их у себя. Первые итоги визитов подведут в сентябре на очередном отраслевом Дне безопасности.



– В фокусе партнерских визитов будут не проверки, а обсуждение лучших практик по безопасности и то, как их распространять в госкорпорации, – объяснила Инна Лапшина.



Несколько десятков уполномоченных КЧХК прошли обучение накануне Дня охраны труда

Акцент сделан на изменениях в законодательстве, вступивших в силу в марте этого года



Филиал «КЧХК» объединенной химической корпорации «УРАЛХИМ» организовал обучение профсоюзных уполномоченных по охране труда. В обучении приняли участие 66 сотрудников из 10 подразделений филиала.

В этом году акцент сделан на изменениях нормативно-правовых актов в области охраны труда и изменениях в Трудовом кодексе, которые вступили в силу с первого марта.

Темами обучения стали: исключение опасных действий, знание опасных условий труда, расследование микроповреждений (микротравм), идентификация опасностей, оценка и управление профессиональными рисками, культура безопасного поведения, принцип нулевого травматизма, выявление корневых причин несчастных случаев.

Она пояснила, что профсоюзных уполномоченных учат не только создавать условия для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний на рабочих местах, лучше понимать принципы нулевого травматизма, но и демонстрировать лидерство и формировать у коллег сознательное отношение к культуре безопасности.

Обучение приурочено к Дню охраны труда, который в России отмечается 28 апреля. По традиции к этому празднику на предприятии подводятся итоги смотряконкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО «КЧХК». В этом году ими стали старшие уполномоченные: приборист цеха № 71 Евгений Мальцев и энергетик участка цеха № 54 Дмитрий Дряхлов.



– Основным подходом в организации общественного контроля для нас является создание условий для реализации на предприятии принципов предупреждения и профилактики опасностей, минимизации повреждения здоровья работников. Мы понимаем, что без активного участия самих работников в оценке рисков и управлении ими обеспечить стопроцентную безопасность на рабочих местах не получится, – отметила Ольга Игитова, технический инспектор труда профорганизации КЧХК.



– На предприятии создан современный учебный центр, который позволяет проводить все виды обучения персонала, в том числе профсоюзных уполномоченных по охране труда. Профсоюз и администрация успешно и взаимовыгодно сотрудничают в этом вопросе, – прокомментировал председатель профорганизации КЧХК Евгений Колмогоров.

Квест как еще одна форма приобщения к безопасному труду

Тематическое мероприятие санатория «Алтай» служит серьезной проверкой знаний и навыков в области охраны труда среди сотрудников здравницы



Квест на тему охраны труда прошел в санатории «Алтай» накануне Первомая. Мероприятие состоялось в рамках традиционного Дня безопасности и охраны труда, участие в нем приняли пять команд.



– Главная цель Дня безопасности и охраны труда в санатории – повышение навыков, знаний работников по технике безопасности на рабочих местах, по оказанию первой медицинской помощи. Случаи на работе могут быть разными, и нужно быть готовыми к тому, чтобы пред-

отвратить травматизм, сохранить оборудование и материальные ценности, обеспечить бесперебойную работу предприятия, – отметила генеральный директор санатория Марина Попелева.

Председатель профсоюзной организации санатория **Галина Лебедева** добавила, что еще одной важной целью мероприятия является сплочение коллектива и приобщение сотрудников к корпоративным ценностям.

– Нас объединяет общая миссия – оздоровление населения. Формирование здоровых, уважительных отношений внутри команды является залогом успешной реализации этой миссии, – считает профлидер здравницы.

Накануне праздника организационный комитет, в состав которого вошли представители администрации, профсоюза и молодежного комитета «Алтая», провел ряд мероприятий по изучению условий труда работников санатория.



– 99,9% рабочих мест соответствуют всем установленным нормам. Какие-то вопросы еще требуют решения, но многие уже решены, – сообщила Галина Лебедева.

Ведущий мероприятия **Антон Никитин** подчеркнул, что тематический квест только выглядит как игра, но на самом деле он служит серьезной проверкой знаний и навыков.

За правильным выполнением заданий следило жюри во главе с техническим директором санатория **Алексеем Азаровым**.

– Безопасность и охрана труда – это не гуманитарная, а точная наука. Ее цель – сохранение жизни и здоровья, а потому все вопросы должны иметь четкий и ясный ответ, никаких теорий и предположений, – напутствовал председатель жюри участников.

В итоге лучше всех справилась с заданиями команда медицинской службы санатория. Она стала победителем квеста.

– Мы работаем в медицинском учреждении, и требования к нашей деятельности предъявляются очень высокие. Прошедшее мероприятие еще раз доказывает, что сотрудникам санатория по плечу любые задачи, если они действуют сообща, – подытожила Галина Лебедева.

Завершилось мероприятие награждением и совместным обедом с горячими пирогами.

ППО Машиностроительного завода вручила профсоюзные билеты новичкам и выбрала лучшие мотивационные проекты

За два месяца 42 молодых электростальца стали членами РПРАЭП

Торжественное вручение билетов новым членам профсоюза состоялось на Машиностроительном заводе в конце марта.

Церемония началась с просмотра фильма о столетней истории старейшей профсоюзной организации РПРАЭП. Затем председатель ППО Валерий Прокопов рассказал «новобранцам» о направлениях профсоюзной деятельности и социальных программах.

Вот что говорят о своем выборе обладатели билетов РПРАЭП.



Анна Скобеева, оператор ЭВМ, цех № 48:



– Я пришла на Машзавод в октябре прошлого года, здесь раньше работал мой дедушка, а сейчас – папа. Мне нравятся условия, которые предоставляет предприятие своим сотрудникам, профсоюзная поддержка. О профсоюзе узнала от коллег и решила, что быть членом профсоюза – полезно. У меня появилась возможность пользоваться реальными льготами, приобретать путевки на

санаторно-курортное лечение, отдых. В дальнейшем будет возможность воспользоваться программой по поддержке материнства и детства. Дети заводчан могут участвовать в праздниках и отдыхать в оздоровительном лагере. Также мне рассказывали о молодежной программе, она мне тоже показалось интересной.

Дарья Домоголо, техник, цех № 31:



– На Машиностроительный завод я пришла в конце декабря. Решение о вступлении в профсоюз я приняла достаточно быстро. На мой взгляд, в этой организации есть интересные направления для самореализации, общественной деятельности, активного проведения досуга. Например, у меня уже была возможность участвовать в экскурсионных поездках.

Меня привлекает спортивно-оздоровительная программа, с удовольствием участвовала в лыжных гонках. Получила от соревнований много положительных эмоций, впечатлений и отличное настроение.

В качестве первого профсоюзного опыта меня привлекли к организации поздравления мужчин к Дню защитника Отечества. Мне доверили оформлять плакат. Также занимаюсь дизайном различных объявлений для заводского сайта. Уверена, что я найду свое место в профсоюзной жизни.

Иван Мартынов, аппаратчик, цех № 48:



– На предприятие я пришел после производственной практики в колледже по совету друга. Когда поинтересовался у коллег, стоит ли вступать в профсоюз, то практически все однозначно ответили «да».

Самой привлекательной для меня является санаторно-курортная программа и экскурсии по Подмосковию и России. О том, что я могу дать профсоюзу,



ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Следом за вручением профбилетов новым членам профсоюза профорганизация наградила победителей конкурса социальных инициатив, направленных на мотивацию профсоюзного членства. В жюри конкурса поступило 41 предложение от 19 участников и одного авторского коллектива.



– Члены профсоюза активно отнеслись к объявленному в прошлом году конкурсу. По сравнению с предыдущим конкурсом число поданных предложений выросло. Не все идеи соответствовали заявленным требованиям, но нам понравилась активная позиция заводчан, и мы решили передать некоторые предложения в отдел по связям с общественностью, где они смогут получить развитие, – рассказал председатель профсоюзной организации МСЗ Валерий Прокопов.

если честно, пока не задумывался. Сейчас для меня первоочередная задача – получить 5-й разряд. После этого обязательно задумаюсь о том, как стать полезным своему коллективу и предприятию.

Павел Зубцов, транспортировщик, цех № 52:



– На Машзавод я пришел в ноябре прошлого года после учебы в Электростальском колледже и службы в армии. О существовании профсоюза я, конечно, знал, но более детально мне рассказали уже в подразделении. Мне интересны культурно-массовое и спортивное направления, хочу побывать на экскурсиях выходного дня.

Большую роль в моей жизни играет спорт, поэтому я заинтересован в участии в заводской спартакиаде. Я уже участвовал в ряде соревнований, уверен, что смогу показать достойные результаты в различных видах. Кроме этого, планирую подробнее узнать о жилищной программе и добровольном медицинском страховании, ведь уже сейчас необходимо заботиться о своем будущем.

Никита Павлюк, аппаратчик, цех № 48:



– На предприятие я пришел в ноябре прошлого года после службы в армии – привлекли стабильная работа и заработная плата. Коллеги посоветовали мне вступить в профсоюз, чтобы не оставаться в стороне от жизни коллектива.

Мне нравится, что профсоюз предоставляет возможность путешествовать, посещать музеи, театры, исторические места, отдыхать в санаториях и домах отдыха. Также очень актуальна для меня жилищная программа, поскольку в будущем я рассчитываю взять ипотеку. В свою очередь, надеюсь, что тоже смогу быть полезен своему коллективу.



Первое место занял проект **Андрея Клокова** из цеха № 31 «Конкурс среди профгрупп цехов АО «МСЗ» с максимально высоким уровнем профсоюзного членства». Автор проекта предложил материально поощрять профсоюзные коллективы подразделений завода с высоким процентом вовлечения людей в профсоюз. Сначала предлагалась лотерея среди малых групп с высокой вовлеченно-

стью работников в дела профорганизации, а затем идея трансформировалась в конкурс с розыгрышем призов, которые улучшают быт работников.

Второе место присудили проекту **Татьяны Даниловой** из цеха № 99 «Брошюра с информацией о комиссиях ПК ППО ОАО «МСЗ». Проект направлен на повышение осведомленности работников предприятия о работе профсоюзной организации. По мнению автора, большинство сотрудников плохо знакомы со структурой профсоюзной организации. Поэтому люди не всегда понимают, по каким вопросам и куда следует обращаться. Татьяна Данилова указала, что многие воспринимают профсоюз как одну из последних инстанций в потенциальном



конflikте с работодателем, а не как инстанцию, с помощью которой можно избежать негативных ситуаций. Поэтому конкурсантка предложила выпустить буклет с перечнем наиболее распространенных вопросов и контактами профсоюзных кураторов.

Третье место занял проект **Сергея Коровушкина** из цеха № 53 «Профсоюз – моя налоговая помощь. Продолжение». Проект нацелен на развитие действующего в ППО МСЗ проекта, в рамках которого члены профсоюза получают бесплатную помощь по заполнению налоговых деклараций в «бумажном» виде. Автор предложил оказывать помощь и по заполнению цифровых деклараций, обучив членов профсоюза правильному использованию интернет-ресурса налоговой службы.

Авторы проектов-победителей получили почётные дипломы I, II, и III степеней и удостоены существенной денежной премии.

Среди проектов, представленных на конкурс, оказались и два мотивационных видеоролика, авторами которых выступили **Анастасия Карпеева** из цеха № 58 и коллектив цеха № 91 во главе с **Ольгой Кареевой**. Ролики решили использовать на видеоэкранах информационных стендов, а их создатели также удостоены денежной премии.



Анастасия Карпеева

По информации

Инги КИРЬЯНОВОЙ

и **Александра КУЗНЕЦОВА**

«Не ссылаться на обстоятельства, не придумывать отговорки, а смело идти к цели и добиваться успеха»

Интервью с Павлом Гредасовым – лидером молодежной организации ЛАЭС и председателем Координационного совета полномочных представителей молодежных организаций «Росэнергоатома»

Более 200 тысяч человек из 26 «атомных» городов посмотрели серию акустических онлайн-концертов, которые проходили в феврале и марте этого года в социальной сети «ВКонтакте».

За выступлениями групп «День Вечера» и «THE MAYA SECRET», которые вышли в онлайн-эфир 6 февраля, наблюдали 50 тысяч человек. С не меньшим успехом прошли и три других «квартирника» (так предпочитают называть концерты организаторы), к которым подключились атомщики не только из России, но и из Турецкой Республики.

Организатором необычного мероприятия, на котором не только звучала музыка, но и подводились итоги волонтерского движения, выступили Ленинградская АЭС, профсоюзная и молодежная организации атомной станции.

О том, как и кому пришла в голову идея объединить творчество с волонтерством, и почему это имело успех, «Вестнику Профатома» рассказал Павел Гредасов, руководитель молодежной организации ЛАЭС, председатель Координационного совета полномочных представителей молодежных организаций АО «Концерн Росэнергоатом» и лидер инди-рок группы «THE MAYA SECRET».





«Онлайн-квартирник» «В Ленинграде». Акустический концерт

– Павел, кому пришла в голову идея такого формата мероприятия?

– Идея проведения акустических онлайн-конcertов пришла во время первой волны пандемии. Нам хотелось как-то поддержать людей, которые были вынуждены находиться дома из-за эпидемических правил. Сейчас коронавирус отходит на второй план, но в некоторых «атомных» городах еще действуют ограничения, и молодежь не может полноценно общаться, поэтому мы решили объединить их музыкой. Концерты проходили сразу на четырех площадках – в трех группах «ВКонтакте» и на площадке Youtube. Также концерты транслировали некоторые городские телеканалы, например, в Сосновом Бору. И еще была радиотрансляция на радиостанции «Балтийский Берег». Поэтому, думаю, зрителей было значительно больше, чем двести тысяч.

– Судя по отзывам и количеству просмотров «онлайн-квартирники» пришлись зрителям по душе.

– Да, мы очень рады, что концерты посмотрело столько людей, что они оставили сотни комментариев, которые было приятно читать. Значит, мы старались не зря. Во время «квартирников» состоялось семь телемостов, объединивших коллег из разных городов. Кроме того, мы смогли рассказать аудитории о наших волонтерах в городах присутствия АЭС и проектах, которые

они реализуют. Теперь многие знают тех, кто старается делать жизнь людей лучше. Например, инженера электроцеха ЛАЭС-2 Лилию Прокудину. Она одна из 12 лучших волонтеров ЛАЭС, которых мы наградили во время трансляции.

– А сколько всего у вас волонтеров?

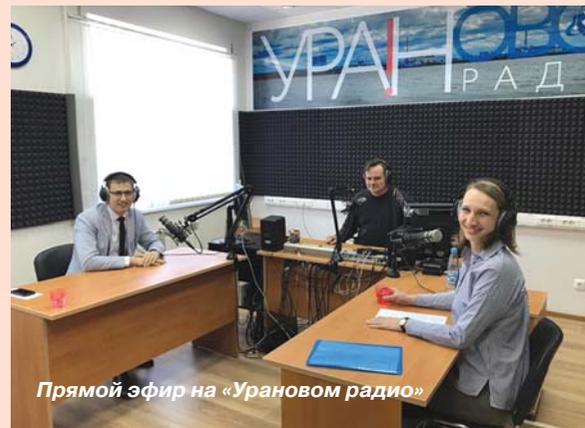
– В нашем волонтерском штабе ЛАЭС – 30 человек. Это ребята, которые помогают людям решать бытовые и материальные проблемы. Но не только, ведь волонтерство не ограничивается благотворительными акциями. Мы также называем волонтерами тех, кто участвует в разных социально-значимых проектах, например, экологических, культурных, исторических. Поэтому большинство членов молодежной организации ЛАЭС можно считать волонтерами.

– Сколько человек объединяет молодежная организация ЛАЭС?

– Членами молодежной организации являются чуть больше 250 молодых сотрудников атомной станции. Мы работаем по семи направлениям, из которых теперь отдельно ещё можно выделить волонтерство. То есть стараемся охватить все сферы, которые могут быть интересны молодежи, – производственную, спортивную, творческую, занимаемся патриотическим воспитанием, правовой и социальной поддержкой молодежи.



ВРАЧАМ И ВОЛОНТЁРАМ



Прямой эфир на «Урановом радио»



Председатель ППО Людмила Красикова с ведущей «онлайн-квартирника» Николь Шклярской

– Социально поддерживать молодежь вам, наверное, помогает профсоюзная организация ЛАЭС?

– Конечно, мы тесно взаимодействуем с профсоюзной организацией. Председатель ППО Людмила Леонтьевна Красикова всегда готова поддержать инициативы, которые исходят от молодежи. Кстати, «онлайн-квартирники» «В Ленинграде» мы придумали вместе с профсоюзом. Ну а волонтерское движение в Сосновом Бору без профсоюза даже представить невозможно. Во время пандемии мы вместе с ППО ЛАЭС организовали штаб по поддержке ветеранов и семей



**Первый молодежный слет
концерна «Росэнергоатом», май 2019 г.**



**Всероссийский конкурс
«Создавая будущее» правительства РФ, 2019 г.
Первое место в номинации «АРТ-пространство»
занял проект «Станция звука» Ленинградской АЭС,
который представил Павел Гредасов**

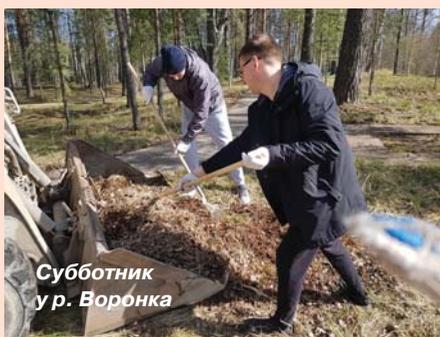
⬅ работников, изолированных в профилактории «Копанское», создали благотворительный фонд для помощи ветеранам ЛАЭС. Причем поддерживали людей не только продуктовыми наборами и лекарствами, одному из ветеранов даже приобрели и доставили аппарат для кислородной терапии. Без профсоюза мы бы, точно, не справились.

– **Экологические проекты профсоюз помогает реализовывать?**

– И их тоже. Например, в прошлом году участники профсоюзного клуба водных видов спорта расчистили дно и берег реки. Они ходили на лодках по руслу и собирали мусор. Наши молодые активисты часто выходят на субботники и не просто убирают мусор, а сортируют его и дают отходам вторую жизнь. Мы нашли специализированную компанию, которая занимается переработкой вторичного сырья. Представители компании объяснили, как происходит сортировка и переработка мусора и что из него можно сделать.

В прошлом году наш комплексный проект «Экоград» вошел в число победителей отраслевого конкурса «Чистая энергия. Атомный контекст». Суть проекта – организация системы раздельного сбора твердых бытовых отходов, в том числе и одноразовой пластиковой тары. В своей просветительской части проект представлен интерактивно и увлекательно – в игровом формате «Экотира».

Участникам игры-акции нужно принести в «Экотир» пластиковую бутылку и получить возможность выстрелить в эту бутылку из пневматической винтовки. Баллы за участие можно копить и обменивать на призы. Мы устанавливаем «Экотир» на



крупных мероприятиях в Сосновом Бору и Ленинградской области, он нравится людям разного возраста.

Другая часть проекта «Экоград» – организация в городе мест по сбору пластика. Мы установили в пяти разных местах контейнеры и постепенно приучаем горожан сдавать пластик, чтобы потом отправить его на переработку. Мы дошли до уровня три тонны пластика в год, и он теперь возвращается в город в виде урн и скамеек. То есть люди могут своими глазами видеть, что получается из того, что они считали мусором, и у них появляется мотивация сдавать пластик, а не выбрасывать его в мусорное ведро.

– **В 2021 году вы возглавили Координационный совет полномочных представителей молодежных организаций АО «Концерн Росэнергоатом». Назовите какой-нибудь интересный проект, который ждет молодежь дивизиона в нынешнем году.**

– В этом году, в годовщину 30-летия АО «Концерн Росэнергоатом», мы планируем организовать в городах присутствия АЭС молодежные творческие фестивали «АтомДрайв», похожие на фестивали «Живая музыка», которые мы много лет проводили на берегу Финского залива. К нам приезжали коллеги почти со всех российских АЭС, люди знакомились с друг другом, обменивались идеями, проводили совместные мастер-классы, участвовали вместе с горожанами в работе интерактивных площадок, подготовленных молодежными объединениями г. Соснового Бора. В последние два года встречаться не получалось из-за пандемии. А в этом году решили возобновить фестиваль и расширить его географию и круг участников, ведь не все могут приехать в Сосновый Бор.

Также в этом году вновь состоится конкурс «Энергия молодых» и открытый конкурс на лучший научно-технический доклад. Думаю, что молодым и активным будет возможность проявить себя.

– **Что, по-вашему, сплачивает молодежь?**

– Общие дела. Молодежное движение живо, когда люди делают что-то конкретное здесь и сейчас. Это может быть конкурс, субботник, акция, соревнования – все, что угодно, при условии, что это кому-то нужно и интересно. И я рад, что таких

событий в отрасли становится все больше и их участников тоже, особенно в нашем электроэнергетическом дивизионе. Молодежь концерна хорошо умеет создавать из идеи конкретный продукт.

– Почему молодежь «Росэнергоатома» активнее, чем в других дивизионах?

– Это не совсем так. Молодежное движение хорошо развито в некоторых «атомных» городах, например, в Северске, Железногорске, Снежинске, Сарове, я многому научился у этих ребят, когда начинал свой путь в «молодежке». Что касается «Росэнергоатома», то, думаю, сплотить молодежь дивизиона очень помог фестиваль «Деснай». Фестиваль зародился в 1988 году по инициативе представителей пяти атомных станций бывшего СССР и проводился в Литве, неподалеку от Игналинской АЭС, под названием «Диснай». В 2001 году российскую версию этого фестиваля создали атомщики Смоленской АЭС и назвали его «Международный фестиваль молодых атомщиков России «Деснай» (от названия реки Десна в Смоленской области). С тех пор фестиваль ежегодно проходил под патронажем АО «Концерн Росэнергоатом». С 2003 года его площадка находилась возле Соснового Бора. С годами мероприятие приобрело черты молодежного форума, и вокруг него сформировалось сообщество, которое было готово проявлять себя в самом разном творчестве. То есть «Деснай» помог привлечь интерес молодых людей к атомной энергетике, раскрыть творческий потенциал, который затем реализовался в производственных и социальных делах.

– А чего, по-вашему, молодежи сегодня не хватает больше всего?

– Живого, непосредственного общения. Соцсети и объединяют, и разъединяют одновременно. Онлайн-мероприятия – вынужденная мера, так считаю не только я, но и большинство молодых работников. Личные встречи нельзя ничем заменить.

– Что бы вы хотели пожелать своим молодым коллегам?

– Хочу пожелать им не бояться мечтать и не бояться критики своих идей. Нужно верить в себя и последовательно воплощать задуманное в жизнь. Не ссылаться на обстоятельства, не придумывать отговорки, а смело идти к цели и добиваться успеха. Мой принцип – «Дорогу осилит идущий...», я всегда ему следовал и ни разу об этом не пожалел. ■

Молодежь Курской АЭС-Сервис присоединилась к проекту Росмолодежи «Лига будущего»



На креативной сессии ребята разработали и презентовали свою концепцию перемен

Молодые сотрудники Курской АЭС-Сервис приняли участие в федеральном проекте «Лига будущего». Новый проект Росмолодежи призван собрать и воплотить лучшие идеи и проекты молодого поколения россиян и дать им возможность стать соавторами перемен вместе с руководством страны, бизнес-сообществом, общественными и политическими деятелями.

Во время командного мозгового штурма молодые курчатовцы представляли свои идеи и инициативы, искали оптимальные варианты реализации проектов и продумывали детали.

– В нашей команде было 13 человек из разных подразделений. Почти каждый участник пришел со своими мыслями о том, как можно сделать жизнь лучше. В процессе мозгового штурма мы обсуждали инициативы в разных сферах

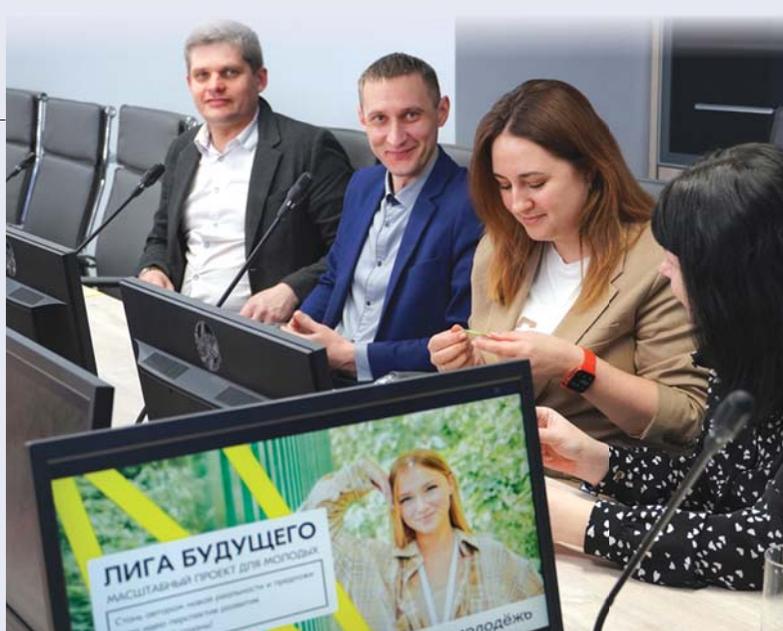


– от спортивных турниров до туристических маршрутов – с учетом инфраструктуры Курской области. Самые интересные идеи разобрали по методике «5 ПОЧЕМУ», – рассказала Маргарита Егурнова, участница команды.

Другая участница, **Екатерина Ильченко**, отметила, что проект дал ей новый опыт, как можно улучшать идею.



« — Получив приглашение принять участие в креативной сессии «Лига будущего», я сразу поняла, что хочу рассказать о своем видении развития социального института для будущих родителей через мобильные приложения, доступные консультации с семейным психологом, осознанность подготовки к новому статусу. Мне было интересно не только поделиться своими идеями, но и дополнить их с помощью коллег, — сообщила Екатерина.



Проработанные идеи профсоюзной молодежи Курчатова внесены в федеральную систему проекта. Теперь участники ждут оценок экспертов.

Профорганизация Курской АЭС-Сервис работает по соглашению о взаимодействии с профсоюзной организацией Курской АЭС.

600 молодых сотрудников РФЯЦ-ВНИИЭФ вступили в РПРАЭП за последний год

Комиссия по работе с молодежью профкома ядерного центра провела очередной «День первака»

Традиционное мероприятие «День первака» для молодых работников РФЯЦ-ВНИИЭФ, вступивших в РПРАЭП, состоялось в Сарове.

Организатором праздника выступила комиссия по работе с молодежью профкома ядерного центра.



В 2021 году и начале нынешнего к профсоюзному движению присоединились 600 молодых работников РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Председатель профсоюзной организации ядерного центра **Иван Никитин** вручил молодым работникам профсоюзные билеты и поздравил их с правильным выбором. При этом добавил: «Чем сильнее наша профсоюзная организация, тем достойнее наш коллективный договор. А именно в нем зафиксирован ваш гарантированный заработок».

Ведущие вечера – **Марина Доронёнок** и **Иван Шкварёв** – рассказали новичкам об истории предприятия и его профсоюзной организации, о том, чем занимается молодежная комиссия профкома, которая в следующем году отметит свое 20-летие. Многие молодые профактивисты за эти годы стали известными в городе людьми, руководителями разного уровня и депутатами. И каждый из них вспоминает о работе в «молодежке» с ностальгией.

Бывший председатель молодежной комиссии, а ныне главный специалист профкома и депутат городской Думы **Светлана Чижикова** напутствовала новичков словами, что «профсоюз – это школа жизни».



– Быть членом профсоюзной «молодежки» – это честь и привилегия. Здесь не просто занимаются общественной работой. В нашей команде учатся успешно строить свою жизнь, правильно расставлять приоритеты, эффективно планировать время, отстаивать свою точку зрения и находить компромиссы, – сказала Светлана.

Именно в этот вечер третий состав комиссии передал бразды правления преемникам. Молодым членам профсоюза был представлен новый состав комиссии по работе с молодежью и ее председатель **Евгений Осетров**.

– Четвертый состав комиссии – уже не новички, – сказал Евгений. –

Мы помогли нашим предшественникам в организации и проведении мероприятий, учились у них работать в команде, учились, как реализовывать идеи и замыслы. И наша задача не только сохранить традиции, но и создать что-то свое, достойное той высокой планки, которая существует сейчас.



– Поздравляю вас с вхождением в нашу дружную профсоюзную семью. Профсоюзная организация уже более 70 лет защищает каждого работника, большое внимание уделяется и работе с молодежью. В подразделениях института есть молодежные комиссии, подключайтесь к нашей команде как в качестве участников, так и в качестве организаторов. А мы всячески вас поддержим в развитии профессионального и творческого потенциала. Вы под надежным крылом профсоюза, в добрый путь! – сказал председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров.



Председатель профкома института Иван Никитин вручил награды отраслевого профсоюза активистам третьего состава и подчеркнул:

– Нашу комиссию по работе с молодежью часто благодарит руководство ядерного центра. Благодарит искренне. Конечно, ребята организуют и проводят десятки ярких, мощных мероприятий. Но главный результат их работы – эффективная адаптация молодых работников ядерного центра. Молодежный профактив помогает вам легче влиться в многотысячные ряды нашего предприятия, найти единомышленников в решении производственных и общественных задач.



ПАМЯТНЫМИ ЧАСАМИ С ЛОГОТИПОМ РПРАЭП НАГРАЖДЕННЫ:

- **Максим Нехаев**, член комиссии с 2016 года, победитель отраслевого конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП – 2019»;

- **Евгений Осетров**, заместитель председателя комиссии с 2015 года, член совместной комиссии по коллективному договору РФЯЦ-ВНИИЭФ (со стороны работников) с 2016 года. В настоящее время председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ;

- **Светлана Чижикова**, председатель комиссии с 2016 года. С 2016 года член молодежной комиссии РПРАЭП (секретарь), член региональной молодежной комиссии «Центр». Дипломированный профсоюзный модератор (преподаватель) РПРАЭП;

- **Сергей Барабанов**, член комиссии с 2012 года; ведущий интеллектуального турнира РФЯЦ-ВНИИЭФ «Мудрая сова»;

- **Станислав Зюков**, член комиссии с 2015 года; победитель конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер РФЯЦ-ВНИИЭФ» в 2016 году.

НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ РПРАЭП «МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ» НАГРАЖДЕННЫ:

- **Татьяна Григорьева**, член комиссии с 2015 года, в настоящее время член комиссии по работе с молодежью профкома ИТМФ;

- **Сергей Каменщиков**, член комиссии с 2015 года; организатор и участник мероприятий регионального и отраслевого уровней.

БЛАГОДАРНОСТЬЮ РПРАЭП НАГРАЖДЕННЫ:

Олег Байкин, Татьяна Балабина, Наталья Воробьева, Евгения Кравец, Анастасия Немкова, Татьяна Нестерова, Евгений Румянцев, Сергей Нечайкин.



«Дистанционка». Разбираемся в особенностях режимов работы и отдыха

Друзья, мы завершаем начатый в предыдущих выпусках журнала обзор рабочего времени и режимов работы. Анализируем особенности дистанционной работы – относительно свежего института в трудовом праве России.

С 1 января 2021 года термины «дистанционная работа» и «удаленная работа» официально стали синонимами.

КРИТЕРИИ «ДИСТАНЦИОНКИ»

Для признания работы дистанционной (удаленной), она должна соответствовать определенным в законе критериям (ст. 312.1 ТК РФ):

Во-первых, трудовая функция должна выполняться вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

Здесь стоит обратить внимание, что под местом нахождения понимается не местность в целом, а конкретный адрес. Таким образом, выполнение работы дистанционно возможно и в том же городе (населенном пункте), в котором находится работодатель, важно чтобы это происходило на неподконтрольной работодателю территории.

Во-вторых, для выполнения трудовой функции и для взаимодействия с работодателем (по рабочим вопросам) должны использоваться информационно-телекоммуникационные сети.

В КАКОМ РЕЖИМЕ РАБОТАЕМ?

Дистанционному работнику может быть установлен любой режим рабочего времени, предусмотренный Трудовым кодексом, в том числе ему может быть установлен ненормированный рабочий день, неполное рабочее время. Также трудовое законодательство не содержит никаких запретов или ограничений на

Юлия Кашкина, заместитель заведующего юридическим отделом аппарата РПРАЭП:

– На практике сложности вызывает ведение учета времени, фактически отработанного дистанционным работником. Порядок исполнения этой обязанности работодателя по отношению к дистанционным работникам нормативно не урегулирован. Есть, например, практика установления обязанности работника выходить на связь с работодателем строго в определенное время. Часто используются и особые компьютерные программы слежения. Так или иначе, работодатель будет вынужден самостоятельно определить способ и порядок контроля занятости, а также порядок учета рабочего времени по этой категории работников. Однако этот порядок должен быть отражен в коллективном договоре, ЛНА, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, или непосредственно в трудовом договоре дистанционного работника.

привлечение дистанционных работников к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, привлечение к сверхурочной работе.

Режим рабочего времени для дистанционного работника может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом (ЛНА), принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору). При временной дистанционной работе этими документами определяется также и продолжительность (периодичность) выполнения работником трудовой функции в дистанционном формате (часть первая ст. 312.4 ТК РФ).

Если перечисленными выше документами индивидуальный режим рабочего времени не определен, то дистанционный работник вправе установить его по своему усмотрению (часть вторая указанной статьи ТК).

ВАЖНО! Но в этом случае работник должен иметь в виду, что, при отсутствии установленного сторонами трудовых отношений распорядка, его работа за пределами нормы рабочего времени или в ночное время будет квалифицироваться работодателем как собственная инициатива работника и не повлечет обязанности предоставления предусмотренных законом соответствующих гарантий и компенсаций.

В ОТПУСК КОГДА?

Порядок предоставления отпуска дистанционному работнику зависит от вида дистанционной работы.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и других видов отпусков работнику, выполняющему дистанционную работу временно, применяется

общий порядок предоставления отпусков. То есть на такого работника распространяются те же правила предоставления отпуска, как и для обычных работников.

Работнику, принятому на дистанционную работу на постоянной основе, ежегодный оплачиваемый отпуск и другие виды отпусков предоставляются в порядке, определенном коллективным договором, ЛНА, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором работника (часть четвертая ст. 312.4 ТК РФ). При этом отпуск такому работнику должен быть предоставлен строго в соответствии с ТК РФ и иными нормативными актами, регулирующими вопросы трудового законодательства. То есть если трудовым договором работника на «удалёнке» предусмотрен ненормированный рабочий день, то работодатель обязан установить этому работнику соответствующий дополнительный отпуск.

Профсоюз также поддерживает позицию Роструда о необходимости включения в график отпусков на предприятии в том числе и работников, принятых на дистанционную работу на постоянной основе.

ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ

Как видим, особенностей режимов работы и рабочего времени в нашей стране достаточно. Зачастую разобраться в них простому человеку самостоятельно сложно. Именно поэтому, если вы уверены или просто чувствуете, что трудовые права нарушаются, обращайтесь в профсоюзную организацию. Там вас проконсультируют и в случае необходимости помогут отстоять ваши права в диалоге с работодателем.

А если вам интересны какие-либо другие темы и вы хотите, чтобы профсоюзные юристы разобрали их на страницах нашего журнала, высылайте предложения на antonuk@profatom.ru

Волгодонские атомщики запустили в небо пятнадцатиметровую Георгиевскую ленту

Коллектив Ростовской АЭС принял участие в торжествах, посвящённых 77-й годовщине Великой Победы

Атомщики прошли в колонне «Бессмертного полка» и запустили в небо пятнадцатиметровую Георгиевскую ленту из воздушных шаров. Накануне праздника волгодонские атомщики участвовали в митингах, посвящённых Великой Победе.

Праздничный марафон начался с поздравления ветеранов Великой От-

ечественной войны, проживающих в Волгодонске и близлежащих сельских районах. Работники Ростовской АЭС посетили всех героев войны и вручили им денежные подарки.

Традиционно руководители и представители трудового коллектива Ростовской АЭС приняли участие в митингах и возложили цветы к мемориальным комплексам.



В рамках проекта Ростовской АЭС «Солдатская могила», реализуемого при поддержке профсоюзной организации атомной станции, молодые атомщики привели в порядок территории воинских захоронений, которые находятся в сельских поселениях по соседству с атомной станцией.

Проект «Солдатская могила» стартовал в 2015 году. Атомная станция взяла шефство над шестью братскими могилами в хуторах Погожев, Потапов, Рябичев, Нижний Жиров, Подгоренский и в станице Жуковской. Каждую весну накануне 9 Мая атомщики приводят могилы в порядок и возлагают цветы.



– Мы собрались здесь, чтобы преклониться перед героизмом отцов, дедов и прадедов. 9 Мая – день нашей гордости, величия, мужества и отваги. День нашей памяти. Мы в вечном долгу перед теми, кто подарил нам мир, весну и жизнь. 77 лет тому назад отзвучали последние выстрелы большой, трудной, трагической и незабываемой Великой Отечественной войны. До этого было 1418 дней и ночей невиданной по своим масштабам битвы. В эту священную дату мы в полной мере осознаем всю значимость и грандиозность Великой Победы. Наш долг – помнить об этом историческом событии, передавать память о нем из поколения в поколение, – сказал, выступая на церемонии, председатель профсоюзной организации Ростовской АЭС Александр Бушнев.



Мемориал «Жертвам фашизма»

Своя традиция есть и у профсоюзного комитета Ростовской АЭС. Ежегодно в мае представители профкома посещают мемориал памяти узникам концлагеря.

В 1942 году около хутора Ериковского Дубовского района Ростовской области фашисты создали лагерь для советских военнопленных «Дулаг-124». По некоторым оценкам через этот концлагерь прошло около 18 тысяч человек, более 5 тысяч погибли и расстреляны. Но, возможно, что жертв было больше. В 1987 году на этом месте создан мемориал «Жертвам фашизма».



Молодежь НЗХК встретила с ветеранами предприятия

Воспоминания и опыт. Новые успехи и проекты

Встреча ветеранов с молодёжью Новосибирского завода химконцентратов состоялась в заводском информационно-выставочном центре в рамках проекта «Связь поколений».

Ветеран Евгений Федорович Забарин виртуозно погрузил молодых слушателей в историю завода и его подразделений, рассказал и показал на макетах и интерактивных панелях принципы деятельности основного производства и вспомогательных служб.

Старшее поколение активно делилось с молодёжью воспоминаниями и опытом: как пришли работать на НЗХК, с какими трудностями они столкнулись на производстве и как их преодолевали, чем занимались в свободное время, вспоминали своих наставников. Экс-работники завода отмечали, что им по-прежнему интересна судьба предприятия, которому они были преданы долгие годы.



– Особенно впечатлило, насколько многогранными личностями оказались наши ветераны. Кто-то пишет стихи и сценарии, кто-то активно участвует в социальной жизни Новосибирска и Калининского района города, кто-то организует культурно-массовые мероприятия и такие проекты, как «Связь поколений». Мы в очередной раз убедились, что новое – это хорошо забытое старое. Наши дорогие ветераны подтолкнули нас к тому, чтобы под другим углом посмотреть на некоторые рабочие и жизненные вопросы, – поделилась председатель совета молодёжи НЗХК Маргарита Лесникова.

В свою очередь активисты совета молодёжи поделились со старшими товарищами новыми успехами и проектами. Никита Старовойтов из «НЗХК-Инструмент» рассказал о достижениях дочерних предприятий, Екатерина Куприянова из цеха № 36 – о решении экологических задач и реализации на предприятии целей устойчивого развития, Иван Слободнюк, Константин Катаев и Андрей Вавилов ответили на вопросы ветеранов о деятельности основного производства.

Мargarита подчеркнула, что подобные мероприятия очень важны, потому что они помогают сохранить традиции и ценности предприятия.

Мargarита подчеркнула, что подобные мероприятия очень важны, потому что они помогают сохранить традиции и ценности предприятия.



Заслуженные работники выразили признательность молодёжи за встречу, на которой есть возможность увидеться как с прежними, так и молодыми коллегами, и поблагодарили их за то, что они достойно продолжают начатое ими дело.

Завершилась встреча поколений просмотром фильма о родном заводе.

Фестиваль декоративно-прикладного творчества «Мы вместе» состоялся в Сарове



Комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ посвятила мероприятие 75-летию профорганизации

Фестиваль детского декоративно-прикладного творчества «Мы вместе» состоялся 24 апреля в Сарове. Мероприятие уже в восемнадцатый раз организовала комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ и посвятила его 75-летию профсоюзной организации ядерного центра.

– В 2020 году из-за пандемических ограничений мы были вынуждены проводить фестиваль в формате онлайн и вручать награды участникам через председателей профкомов подразделений. В прошлом году нам разрешили собрать в зале ограниченное число детей и родителей. Наконец, мы смогли провести мероприятие без ограничений, и все участники искренне этому рады, – рассказал председатель комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ **Евгений Осетров**.

Молодежный лидер ядерного центра сообщил, что организаторы предложили участникам на выбор три темы: «Я люблю Россию!», «Сильный профсоюз – сильное предприятие» и «Мы вместе!».

– Мы получили более 170 работ: рисунки, поделки, аппликации, агитплакаты, поделки. Не устаем восхищаться выдумкой и мастерством наших участников, а это дети в возрасте от 4 до 12 лет. Традиционно было много коллективных работ от детских садов и творческих объеди-

нений города. В итоге в фестивале приняли участие 189 человек, – отметил Евгений.

Церемония награждения юных талантов началась с видеоролика об истории России и ее ценностях.

– Фестиваль детского творчества за 18 лет стал традиционным и любимым в городе мероприятием. Он всегда находит отклик в сердцах наших сотрудников и их детей, – подчеркнула представитель профкома ядерного центра и председатель социального комитета городской Думы **Светлана Чижикова**.





Она считает, что в этом году выбрана очень важная тема, которая сегодня близка каждому.

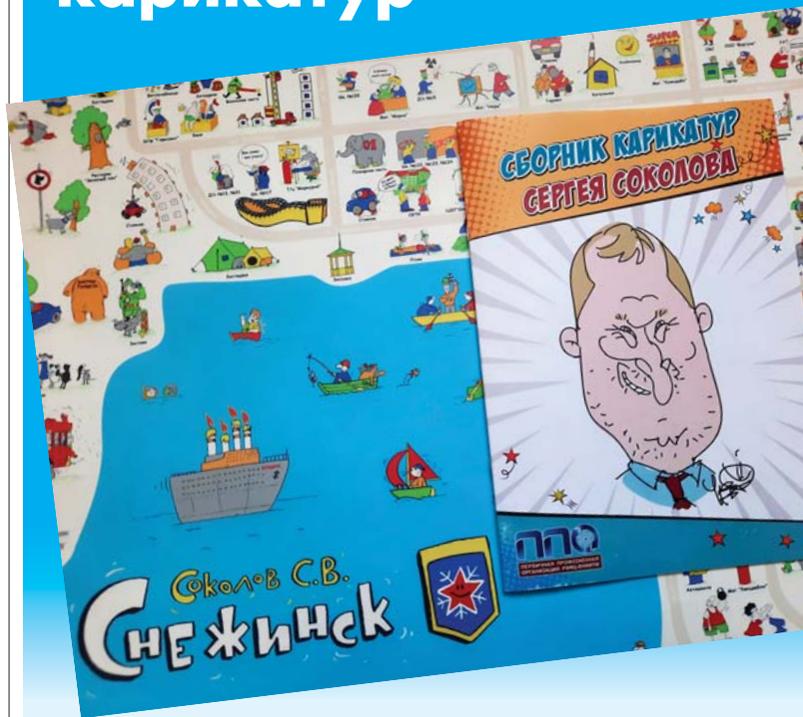
– «Мы вместе» – это о России и патриотизме. Кроме того, солидарность – это профсоюзная ценность. Очень приятно увидеть семейное творчество, ведь это так важно, когда семья что-то делает сообща. Когда мы вместе – мы можем всё, – уверена Светлана.



мечательного коллектива «Люкс» **Бориса Созина.**

По информации **Елены ТРУСОВОЙ,**
фото **Павла ВОРОВЦЕВА**

Профорганизация РФЯЦ-ВНИИТФ помогла художнику издать сборник карикатур



Работы снежинского автора Сергея Соколова были представлены в Челябинске на Международной выставке карикатуры

Первый авторский сборник карикатур **Сергея Соколова** выпущен при поддержке профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ. В него вошли 240 работ разной тематики, созданных в разные годы.

Шарж на обложке – юмористический портрет автора – нарисовал **Андрей Чесноков**. Он и стал обладателем первого экземпляра издания. Тираж совсем небольшой, и сборник не продается, его могут получить только профактивисты и участники профсоюзных мероприятий.

Автор сборника собирается передать экземпляр и в городскую библиотеку, чтобы с изданием могли ознакомиться все желающие. Практика показывает, что карикатуры, представленные в сборнике, нравятся и детям, и взрослым – каждый по-своему воспринимает работы и находит, чему улыбнуться или даже над чем задуматься.

Сергей Соколов впервые опубликовал карикатуру в 12 лет, он уверен, что без юмора в жизни невозможно.



– Чем сложнее времена, тем актуальнее юмор. Вспомните, например, Кукрыниксов во время Великой Отечественной войны... Юмор помогает жить. У каждой страны свой менталитет и своя специфика юмора, но мне кажется, что российский юмор наиболее многогранен. Иногда меня спрашивают, в чем смысл той или иной картинки, но я предпочитаю не пояснять. Если человек не понял работу, то в этом нет ничего плохого, просто она не для него. Многие зависят от настроения, да и вообще подходы к юмору у людей разные, так что всегда будет так, что один человек картинку понимает, а другие – не понимают. Это относится и к автору – с плохим настроением нарисовать что-то веселое не получится, этой карикатуре зрители просто не поверят. Когда я рисую персонажа, всегда ставлю себя на его место, он – отображение моего настроения: строгий я, требовательный, веселый или беззаботный... Творческий процесс зависит и от хорошего заказа или конкурса, которые стимулируют рисовать. Можно и по полгода не рисовать, а потом если всё сложится и будет настрой, то и за день появятся двадцать работ, – рассказал Сергей Соколов.



По словам Сергея, сейчас у него в запасе есть ещё около 2000 карикатур – материал для новых интереснейших сборников.

Источник: «Снежинск сегодня»

Работники Курской АЭС приняли участие в Кубке Курской области по триатлону



В год 30-летия концерна «Росэнергоатом» на предприятии решением профкома была официально создана команда триатлетов. В ее состав вошли универсальные спортсмены, готовые к личному троеборью, и профильные, образовавшие эстафетные команды.

Триатлон – модный и дорогостоящий вид спорта. Профсоюз оплатил спортсменам стартовые взносы. Тренировками и подготовкой снаряжения спортсмены занимались самостоятельно.

За Курчатовом прочно закрепилась репутация областной столицы триатлона. Возможность ранних стартов здесь обусловлена наличием технологического водоема Курской АЭС. Так, в зоне проведения соревнований температура воды достигала 19 градусов. Кубок Курской области предваряли два профессиональных турнира – пер-

вый этап Кубка России и Всероссийские соревнования среди юношей и девушек 15–17 лет.

Любители состязались на самой длинной из предложенных дистанций – стандартной или олимпийской, где этап «плавание» составляет 1,5 километра, велоэтап – 40 км и бег – 10 км.

– Спортсмены знают, что триатлон – это большой труд, месяцы тренировок, и сегодня на дистанции они будут трудиться. Я очень рад, что с каждым годом спортсменов и гостей становится все больше. И искренне хочу поблагодарить за поддержку и город Курчатова, и Курскую АЭС, и Федерацию триатлона, без вас этот праздник не состоялся бы, – поблагодарил организаторов губернатор Курской области **Роман Старовойт**.

На любительский турнир заявили 190 человек. Среди участников – первые лица региона, семейные команды и коллективы предприятий, бывшие и действующие профессиональные спортсмены и даже чемпионы страны.



От Курской АЭС на старт вышли четыре спортсмена. Пять эстафетных троек готовились бороться за призовые места в командном зачете.

Дома, как известно, и стены помогают, а поддержка атомщиков была самой многочисленной. На воде пловцов страховали каячники – участники туристического клуба ППО Курской АЭС «Аргонавт». За порядком на велоэтапе тоже следили коллеги – добровольные дружинники цеха ТАИ и ЦЦР.

Ведущий инженер-электроник цеха ТАИ **Владимир Тицкий** впервые принимал участие в триатлоне, специально купил шоссейный велосипед, друг одолжил велощлем. На открытой воде Владимир немного растерялся и сделал крюк, но все равно проплыл быстрее, чем в бассейне. На велоэтапе ехал в паре с товарищем по команде, но не усидел «на колесе», не хватило опыта. Беговой этап дался уже тяжело.

2 часа 50 минут, на 3 минуты лучше, чем осенью на той же дистанции.

А вот эстафетные команды выступили удачнее. «Атомчанки» в составе **Анны Сусоевой** (ОМ), **Наталии Буда** (УИОС) и **Оксаны Сипягиной** (КуАЭС-2) заняли заслуженное третье место.

Еще лучше выступила команда «AtomTeam» под предводительством старшего инспектора ОИиКОБ **Евгения Красникова**. Решение сделать смешанную команду оказалось стратегически верным. Очень достойно проплыла **Дарья Зинина**, Евгений закрыл велоэтап, а студент КГПК **Камиль Сафиуллин** даже не пробежал, а пролетел беговой этап. В итоге команда заняла второе место.



– Цель была войти в первые полсотни спортсменов. Как оказалось, это очень амбициозная цель, потому что здесь все сложнее. Но все равно доволен. Все супер! Теперь будем восстанавливаться и готовиться к марафону, – говорит Владимир Тицкий.



– Команда формировалась тяжело. Когда принял решение все-таки участвовать, знакомых спортсменов уже разобрали другие команды. Мне удалось собрать новый состав – смешанный. Очень доволен! Будем тренироваться, сезон только начался, – улыбается капитан команды Евгений Красников (четвертый слева).

В личном зачете из атомщиков лучшим стал оператор спецводоочистки химцеха **Дмитрий Милюкин** – 2 часа 39 минут, от лидера он отстал на 33 минуты. Вторым был начальник цеха вентиляции **Алексей Марфичев** –



Члены клуба спортивного туризма Курской АЭС «Аргонавт» обеспечивали безопасность спортсменов на воде во время соревнований



– Впервые участвовал в эстафете триатлона, получил очень ценный опыт. Все понравилось, – поделился впечатлениями после награждения Камиль Сафуллин.

В зачете мужских команд тройка «Uran» в составе Павла Жигалко (ГЦ), Петра Билана (ОИиКОБ) и Ярослава Шинакова (ЭЦ) всего одну минуту уступила бронзовым призерам Кубка Курской области и стала четвертой.

– Оказалось, что у нас на атомной станции много желающих заниматься этим видом спорта. Вклад Курской АЭС в развитие турнира очевиден – теплая вода, красивая и благоустроенная набережная, мы активно поддерживаем здесь порядок, делаем ее все краше и краше. В нашем городе есть все условия для занятия этим видом спорта. Уверен, он будет развиваться, – убежден председатель ППО Курской АЭС Вячеслав Степанов.



Наталья БУДА

Атомщики снова первые на Всероссийском фестивале ГТО

Команда Росатома увезла с собой кубок победителя Всероссийского фестиваля ГТО среди трудовых коллективов, в третий раз подтвердив звание чемпионов!



ФЕСТИВАЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ» (ГТО)

среди трудовых коллективов, государственных гражданских служащих РФ и муниципальных служащих



Светлана Петрачина, исполнительный директор АНО «Атом-спорт» (на фото в центре):

– Борьба за кубок была до последнего дня, отрыв между результатами в тройке лидеров – минимальный.

После стартовых соревнований – стрельбы из электронного оружия – наша команда занимала четвертое место. Ребята немного дали фору другим командам, так как в отрасли проводятся в основном соревнования по стрельбе из пневматических винтовок. К последнему дню мы уже выигрывали 38 очков, и этот отрыв позволил сохранить лидерство, несмотря на второй результат в решающей гонке. Кубок в третий раз наш!

Спортсмены в отраслевой команде достаточно равномерно подготовлены, у нас нет явных лидеров в каком-то определенном виде, стараемся подбирать универсалов. Ведь ГТО – это многоборье. Каждый спортсмен должен в любом виде быть

готовым показать хороший результат, а для этого ребята серьезно готовятся к предстоящим испытаниям, следят за своими результатами и за уровнем соперников. Команда сбалансированная. Это и есть наш небольшой секрет успеха.

В команду ГТО мы приглашаем сотрудников, показывающих лучшие результаты в отраслевых спортивных мероприятиях, главное из которых – «Атомиада». Причем уровень спортсменов из года в год растет. Команда обновляется – в этом году ровно наполовину.

Атомная отрасль добивается не только производственных успехов, но и завоевывает и удерживает лидирующие позиции на спортивной арене. Ребята молодцы, большое им спасибо! Также благодарю руководство предприятий, профсоюзных организаций за то, что дают возможность спортсменам тренироваться, находят возможности для этого, даже порой в условиях дефицита тренировочных баз в некоторых городах. Это здорово!

IV фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди трудовых коллективов, государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих проходил с 16 по 19 мая в Верхней Пышме.

В Свердловскую область приехали 42 команды из 37 регионов

страны, представляющие нефтегазовую и энергетическую отрасли, химическую промышленность, сферу образования, автомобиле- и судостроение, авиационный и военно-промышленный комплекс, металлургическую, транспортную (железнодорожную) отрасль, банковскую сферу, а также сферу физической культуры и спорта, государ-

ственное и муниципальное управление.

Всего в соревнованиях приняли участие 350 человек в возрасте от 25 до 59 лет. Каждая команда состояла из восьми участников – четырех мужчин и четырех женщин. Одним из обязательных условий допуска стал стаж работы на предприятии не менее шести месяцев. ➔



ЗА СБОРНУЮ РОСАТОМА ВЫСТУПАЛИ:

Инга Завьялова, Белоярская АЭС, лучшая среди женщин в спортивной дисциплине подтягивание из виса на низкой перекладине, VI ступень;

Евгения Виноградова, МСЗ;

Ольга Гордеева, ПО «Маяк»;

Наталья Гелеверя, СХК;

Дмитрий Бакайкин, РФЯЦ-ВНИИЭФ;

Игорь Евсеев, СХК, самый меткий среди мужчин (диплом второй степени в личном первенстве многоборья ГТО, VII ступень);

Сергей Вахрушев, СХК (диплом второй степени в личном первенстве многоборья ГТО, VIII ступень);

Борис Сосунов, МСЗ (диплом первой степени в личном первенстве многоборья ГТО, IX ступень).

Открытие фестиваля, который проходит ежегодно под эгидой Министерства спорта России, неизменно начинается с церемонии передачи кубка победителя Всероссийского фестиваля ГТО. Действующие чемпионы – Госкорпорация «Росатом» – внесли главный приз соревнований в зал.

– Отраднo, что интерес трудящихся к выполнению нормативов ГТО и ведению здорового образа жизни год от года растёт. Свидетельство этому – рост числа команд-участниц: если в первые годы участвовало 14–15 команд, то сегодня это число возросло до 42. Благодарю каждого из вас за приверженность к здоровому образу жизни, успешное выполнение нормативов комплекса ГТО, – приветствовал участников соревнований заместитель министра спорта **Одес Байсултанов**.

В программу фестиваля включены такие спортивные дисциплины, как поднимание туловища из положения лежа на спине, подтягивание из виса лежа на низкой перекладине 90 см (для женщин) и подтягивание из виса на высокой

перекладине или рывок гири 16 кг (для мужчин), сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами, стрельба из положения сидя или стоя, дистанция 10 м из электронного оружия, бег на 2 – 3 км, эстафета и заплыв на 50 метров.

По итогам четырёх соревновательных дней в упорной борьбе команда Госкорпорации «Росатом» в третий раз подтвердила статус самого спортивного коллектива России.

Участники от Физкультурно-спортивного центра им. И.С. Ярыгина стали серебряными призерами фестиваля, работники Магнитогорского металлургического комбината завоевали бронзу.

Гостями церемонии закрытия стали министр физической культуры и спорта Свердловской области **Леонид Рапопорт**, бронзовый призёр XVI Олимпийских зимних игр по биатлону в эстафете, посол ГТО **Елена Чепикова**, начальник отдела реализации комплекса ГТО департамента физической культуры и массового спорта Минспорта России **Марат Шеожев**.



– Фестиваль провёл в сплошной борьбе: где-то недожал, где-то перегнал. Очень хорошие эмоции, есть куда расти. Радует, что ГТО становится более популярным, более рейтинговым, участников всё больше и больше. Комплекс «Готов к труду и обороне» – это преемственность поколений, наша культура, наши традиции, – прокомментировал свое участие **Игорь Евсеев (СХК)**, обладатель диплома второй степени в личном первенстве многоборья (на фото второй слева).

Участниками финала «Атомиады»-2022 стали 370 атомщиков из девяти дивизионов Росатома



Отраслевая зимняя спартакиада проходила в трех городах – Глазове, Полярных Звездах и Сосновом Бору

XI зимняя спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки проходила с 7 по 10 апреля по шести видам спорта и объединила на спортивных площадках трех городов 370 работников из девяти дивизионов Госкорпорации «Росатом». Шахматисты и хоккеисты соревновались в Глазове, волейболисты и дартсмены – в Сосновом Бору, лыжники и полиатлонисты – в Полярных Звездах.

Прямая трансляция велась два соревновательных дня – 8 и 9 апреля, количество просмотров превысило 20 тысяч. Больше всего спортсменов поддерживали коллеги и друзья из Ленинградской области (17% от общего числа просмотров). За репортаж и трансляцию из московской студии отвечали популярные телеведущие «Матч ТВ» Мария Орзул и Дмитрий Шнякин.

– Атомщиков всегда отличала любовь к спорту, физкультуре, желание поддерживать себя в хорошей, боевой форме. Неудивительно, что у нас много профессиональных спортсменов, есть даже олимпийские чемпионы, чемпионы мира. Но, друзья, спорт – это не обязательно высокие достижения и мировые победы. Спорт – искусство маленьких шагов, которое обязательно приведет вас к личной победе, даст здоровье и энергию для новых свершений, – отметил в видеообращении к участникам «Атомиады»-2022 генеральный директор Росатома Алексей Лихачев.





Среди почетных гостей спартакиады: замгенерального директора по персоналу ГК «Росатом» **Татьяна Терентьева**, первый замгенерального директора по корпоративным функциям АО «Концерн Росэнергоатом» **Джумбери Ткебучава**, зампреда РПРАЭП **Юрий Борисов**, директор департамента кадровой политики ГК «Росатом» **Оксана Кармишина**, другие представители госкорпорации и отраслевых предприятий, главы городов, принимающих «Атомиаду».

Исполнительный директор АНО «Атом-спорт», чемпионка мира по синхронному плаванию **Светлана Петрачина** принимала участие в церемонии открытия «Атомиады»-2022 в Глазове и закрывала главный спортивный праздник атомщиков в Сосновом Бору.

*– Далеко не во всех отраслях России уделяется такое большое внимание здоровому образу жизни, спорту и физкультуре, как в атомной. «Атомиада» – красивый финал нашей кропотливой общей работы по пропаганде активного досуга, которая начинается «внизу» – на каждом предприятии, продолжается в дивизионах и заканчивается такими праздниками спорта, – отметил на открытии соревнований в Глазове заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**.*



Приглашенными гостями стали заслуженный мастер спорта России, двукратный призёр Олимпийских игр, двукратная чемпионка мира по фигурному катанию **Ирина Слуцкая**, трехкратный чемпион мира и двукратный призёр Олимпийских игр по биатлону **Иван Черезов** и спортивный комментатор **Александр Печенкин**.

ПОБЕДИТЕЛИ «АТОМИАДЫ»-2022:

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ: Елизавета Ляпина («ЯОК-Центр»), Артем Киселев («ТВЭЛ-Сибирь»), Анастасия Корпылева («ЯОК-Урал»), Денис Колованов («Концерн «Росэнергоатом»»), Валентина Караваева («ТВЭЛ-Центр»), Александр Миндрин («ТВЭЛ-Сибирь»).

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ – ЭСТАФЕТА 4x3 – ЖЕНЩИНЫ и 4x5 – МУЖЧИНЫ: «ТВЭЛ-Центр» (Дарья Амелина, Валентина Караваева, Евгения Пухтий, Александра Плюснина), «Концерн «Росэнергоатом» (Юрий Парфенов, Алексей Поправко, Александр Пашечев, Денис Колованов).

ПОЛИАТЛОН: Инга Завьялова («Концерн «Росэнергоатом»»), Михаил Наливайко («Концерн «Росэнергоатом»»), Евгения Виноградова («ТВЭЛ-Центр»), Сергей Вахрушев («ТВЭЛ-Сибирь»).

ПОЛИАТЛОН – КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО: «Концерн «Росэнергоатом».

ВОЛЕЙБОЛ: «ТВЭЛ-Сибирь».

ДАРТС – ЛИЧНЫЙ ЗАЧЕТ: Ирина Авилова («ЯОК-Центр»), Дмитрий Горбунов («ТВЭЛ-Центр»).

ДАРТС – ПАРЫ: Наталья Коньшева и Оксана Андрончик («ЯОК-Урал»), Виталий Копьев и Дмитрий Горбунов («ТВЭЛ-Центр»).

ХОККЕЙ: «ЯОК-Урал».

ШАХМАТЫ: «АСЭ».



– Очень здорово, что Росатом поддерживает своих сотрудников, дает возможность тренироваться, поддерживать форму. Соревнования – это прежде всего командный дух, а командный дух в работе всегда приводит большой коллектив к победам, – сказала Ирина Слуцкая.

Директор по управлению персоналом и социальной политике концерна «Росэнергоатом» **Дмитрий Гастен** принял участие в лыжных гонках, подтвердив, что личный пример – это лучшая пропаганда здорового образа жизни. ■





Коротко о том, как прошла «Атомиада»-2022, в видео «Атом-спорта»



Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.

Сайт РПРАЭП
www.profatom.ru



«ВКонтакте»
<https://vk.com/profatom>



Telegram-канал
<https://t.me/RPRAEP>

