

НАГРАДА

Лучшие в охране труда

О лидерах по итогам 2021 года



Фото: В. Матвеев

6 апреля председатель ОКП-123 Александр Пинаев и технический инспектор ОКП-123 Виктор Матвеев наградили лучших уполномоченных по ОТ Уральского электрохимического по итогам их деятельности в прошлом году.

По результатам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2021 году стал старший уполномоченный метрологической службы комбината Денис Мамонов. Он вошёл в число 25 лидеров по мнению комиссии РПРАЭП, оценившей деятельность конкурсантов по количеству выявленных и устранённых замечаний, мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, участию в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля, в работе комитетов по охране труда, исполнительской дисциплине и ряду других показателей.

Внутренние итоги традиционно подвёл и Объединённый комитет профсоюза № 123: лучшим уполномоченным по охране труда среди мужчин на Уральском электрохимическом признан аппаратчик цеха 54 Александр Воробьёв, выявивший 142 замечания, среди женщин – лаборант масс-спектрометриста отдела 16 Марина Черноус, 142 замечания. Профсоюзный комитет поблагодарил своих активистов за ответственное отношение к порученной общественной нагрузке, большой вклад в обеспечение безопасности и наградил их дипломами и приятными подарками.

– На должности уполномоченного по охране труда в своём любимом мужском коллективе я уже 6 лет, – поделилась Марина Черноус. – Поскольку мои коллеги, в основном, это сменный персонал, то на первое место выходит тема соблюдения достаточной освещённости рабочего места: в ночное время наиболее сложно вести записи, грамотно фиксировать и передавать замеры. На мои замечания коллеги реагируют оперативно и по мере возможности исправляют. Кроме того, сменному персоналу не всегда удаётся контролировать своевременную утилизацию СИЗ – иду им навстречу и провожу процедуру самостоятельно. Также ко мне обращаются по улучшению и изменению состояния рабочих мест: я, как связующее звено, выслушаю и доведу предложения до руководителя... И мне кажется, в деятельности уполномоченного важно не только делать замечания, выявлять недостатки, но и доносить до коллег изменения в трудовом законодательстве, объяснять какие-то моменты, своим примером показывать, как обезопасить себя и окружающих. С вниманием относиться не только к себе, но и другим, потому что мы одна команда.

МАСКУЛЬТ

Все на «Квест-Фест»!



ОКП-123 приглашает членов профсоюза и их близких на «Квест-Фест» в «Парк Сказов»!

17 апреля в Арамиле пройдет фестиваль для всех любителей загадок, головоломок и сказочных путешествий. Территория парка превратится в площадку со множеством заданий для всех возрастов, а вы станете главным героем.

В программе испытания от Бабы Яги и Лешего, приключения с Мишкой и Иванушкой, выступление иллюзиониста,

русская зарядка, перетягивание каната, командные лыжи, бои мешками, розыгрыш подарков среди участников квестов (сертификаты на сборную программу, безлимитные билеты в «Парк Сказов» и другие).

Входной билет со всеми активностями, указанными выше – 500 рублей для одного посетителя (для детей от 7 лет). Тематические объекты на территории парка оплачиваются дополнительно (самостоятельно на месте). Подробнее – на parksказov.ru.

Отправляемся 17 апреля на автобусах от Центральной площади в 9:00. Стоимость проезда (в обе стороны): для членов ОКП-123 – 200 руб., для их друзей и родных – 400 руб. Программа «Квест-Фест» в «Парке Сказов» продлится с 11:00 до 15:00, возвращение в Новоуральск около 17:00.

Дополнительная информация и заявки: 5-70-46, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов.

ИТОГИ

Санкур растёт, заболеваемость снижается

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдоговора



Фото: М. Березовская

26 марта на расширенном заседании администрации комбината, аппарата ОКП-123 и представителей трудовых коллективов были подведены итоги реализации коллективного договора УЭХК за 2021 год, а также за 3 года в целом – срока действия предыдущей версии документа. В настоящее время на Уральском электрохимическом действует коллективный договор, принятый в конце 2021-го до 31 декабря 2024 года. Об исполнении установленных обязательств – в нашем материале...

Разделы «Рабочее время и время отдыха», «Оплата труда», «Социальная политика», «Работа с ветеранами»

Руководитель направления мотивации, планирования и аналитики отдела 40 Евгения Курзанова подтвердила, что в отчётном периоде исполнялись установленные графики рабочего времени, графики сменности, режимы рабочего времени. Ежегодные отпуска предоставлялись в соответствии с утверждёнными в подразделениях графиками. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, была установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, а также дополнительные оплачиваемые отпуска. Повышенную оплату, надбавки и доплаты получали работники при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе при работе в сменном режиме, в ночное время, в праздничные дни и т.д.

Средняя заработная плата на УЭХК почти в 2 раза превысила показатель по области (49323 руб. по данным Минэкономразвития Свердловской области на январь 2022-го) и составила 97808 руб. В соответствии с планами мероприятий по гармонизации ЕУСОТ произведен пересмотр ИСН по итогам оценки компетенций и потенциала 54 работникам.

В 2021 году в рамках реализации социальной политики УЭХК на оказание помощи сотрудникам в улучшении жилищных условий было выделено 1,749 млн. руб., организацию спортивных и культурных мероприятий – 14,449 млн. руб., на подарки детям работников к Новому году – 2,987 млн. руб., материальную помощь работникам – 13,417 млн. руб. (рост к предыдущему году на 22,54%). Сумма на санаторно-курортное лечение работников и их детей увеличилась на 65,27% относительно 2020-го и составила 13,781 млн. руб.

Уральский электрохимический придерживается политики поддержки на высоком уровне социальных расходов, направленных на помощь неработающим пенсионерам ПОНП. На регулярные доплаты к пенсиям из прибыли комбината было выделено 88,332 млн. руб. Материальная

помощь в случае тяжёлого заболевания ветерана, в связи с юбилейными датами (для лиц 70 лет и старше), для зубопротезирования и в иных предусмотренных случаях составила 6,065 млн. руб., сумма единовременной выплаты ветеранам Великой Отечественной войны к Дню Победы – 740 тыс. руб.

Раздел «Охрана труда»

Начальник службы 13 Евгений Мартюшев подчеркнул, что все мероприятия, регламентированные Соглашением по охране труда коллективного договора, в 2021-ом были выполнены. Затраты на здоровье и безопасность персонала составили 154,781 млн. руб., что больше показателя 2020-го на 4,2%, показателя 2019-го – на 12,8%.

Показатель заболеваемости снизился на 36,6% по сравнению с предыдущим годом и составил 743 единицы (коэффициент отсутствия на рабочем месте) – на уровне 2019 года.

За последние 3 года на УЭХК не произошло ни одного несчастного случая, профессиональных заболеваний не выявлено. В 2021-ом периодические медицинские осмотры прошли 1523 работника. Сумма страхования персонала по договору добровольного страхования составила 27,355 млн. руб.

Раздел «Занятость»

Специалист по управлению эффективностью кадровых ресурсов отдела 40 Дмитрий Казаков подтвердил, что занятость всех работников обеспечивалась в соответствии с заключёнными трудовыми договорами. В случае сокращения штата осуществлялся перевод работников с их согласия на другую работу, либо предоставлялся 1 день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы. При сокращении численности работников учитывалась производительность труда, преимущественное право при равных условиях предоставлялось работникам, имеющим большее количество неинвестиционных проектов, ППУ, рационализаторских предложений.

Также Дмитрий Казаков обратил внимание на выросшее количество нарушений со стороны работников – 82 случая против 71 в позапрошлом году. Самыми распространёнными по-прежнему являются нарушение локально-нормативных актов (должностных инструкций, производственных инструкций и т.п.) – 68 случаев, пронос сотового телефона / носителя информации – 7 случаев. Спикер подчеркнул, на УЭХК при существующем высоком уровне культуры безопасности должна формироваться тенденция к снижению проступков, и попросил профсоюзный актив помочь в решении данного вопроса.

Раздел «Пожарная безопасность»

Ведущий инженер по ГО и ЧС отдела 5 Виктор Казмер сообщил участникам заседания, что в 2021 году пожаров и возгораний не допущено, здания УЭХК в полном объёме оборудованы системами наружного и внутреннего противопожарного водопровода, оснащены необходимым количеством первичных средств пожаротушения. Предписания предыдущих лет выполнены в установленные сроки. Проводится планомерная работа по дооснащению объектов комбината системами пожарной автоматики, замене устаревшего оборудования установками новыми системами. Оснащённость УЭХК АПС составляет 99,2% (рост к 2020-му на 3%), СОУЭ – 90,9% (рост на 2,3%), АУПТ – 98,2% (рост на 0,2%).

Деятельность ОКП-123

В своём докладе председатель ОКП-123 Александр Пинаев доложил о регулярной совместной с администрацией и специальной УЭХК работе в двухсторонних комиссиях по вопросам выполнения отраслевого соглашения, охраны труда и спец. оценки, обеспечения СКЛ, трудовым спорам, материальной поддержки работников, индексации заработной платы, сокращения штата и другим.

Также за трёхлетний период действия коллективного договора по результатам длительных переговоров в документ было внесено несколько значимых изменений, в том числе установлено: **стр. 6 >>**

ПАРТНЁРСТВО

VI Съезд Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Избрано руководство, а также президиум РПРАЭП, в состав которого вошёл ОКП-123



Сегодня Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности объединяет, представляет интересы и защищает права почти 240 тысяч трудящихся, 74% из которых – работники предприятий Госкорпорации, организаций городов присутствия Росатома и других предприятий, 24% – ветераны атомной отрасли, 2% – работники медицинских учреждений, подведомственных ФМБА России. 29-30 марта в Москве на VI Съезде РПРАЭП прошли выборы председателя и зампреда отрасли профсоюза, коллегиальных руководящих органов и ревизионной комиссии.

В работе Съезда приняли участие делегаты, представляющие членские организации РПРАЭП, в том числе Объединённый комитет профсоюза № 123, и 40 гостей. Среди них – председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, замгенерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева и другие. Приветствия делегатам Съезда прислали российские профсоюзы и профсоюзы из Турции, Вьетнама, Узбекистана и Франции, с которыми РПРАЭП связывают партнёрские отношения – в сегодняшних непростых условиях это было особенно ценным.

Итоги пятилетки

В первый день перед участниками с отчётным докладом выступил более 25 лет возглавлявший РПРАЭП Игорь Фомичёв, в котором рассказал об основных достижениях отраслевого профсоюза за прошедший период и обозначил главные проблемы, над которыми предстоит работать новому составу ЦК и руководству РПРАЭП.

Главной задачей Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности было и остаётся укрепление и развитие социального партнёрства в атомной отрасли и городах присутствия Госкорпорации, повышение заработных плат и социальных гарантий работников, контроль за соблюдением безопасных условий труда, организация содержательного и полезного досуга для работников.

Для реализации этих целей заключается Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке, на основе которого на предприятиях заключаются коллективные договоры – последнее Соглашение подписано в декабре 2020 года.

Контроль за выполнением социальных обязательств идёт в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих группах. Совместно с соцпартнёрами ведётся работа по совершенствованию Единой отраслевой социальной политики. В отчётном периоде в неё несколько раз вносились изменения, сейчас идёт обсуждение новой редакции документа.

Благодаря постоянному социальному диалогу Росатом является лидером в стране по уровню заработных плат и социальных выплат. Госкорпорация уже не первый раз признаётся лучшим работодателем России. Средняя зарплата по итогам 2021-го – более 93 тыс. рублей, что существенно выше, чем в среднем по Российской Федерации.

Съезд признал работу ЦК в отчётном периоде удовлетворительной и утвердил отчёт ревизионной комиссии.

Новый состав Центрального комитета

Делегаты, представляющие членские организации РПРАЭП, избрали



Глава Росатома Алексей Лихачёв выступил перед делегатами VI Съезда РПРАЭП

«Росатом намерен существенно увеличить социальную поддержку сотрудников. Мы понимаем, что ещё долгое время нам придётся работать в условиях, требующих усиления нагрузки на людей, расширения наших компетенций... В этих сложных обстоятельствах будем больше внимания уделять человеку. Сейчас мы разрабатываем дополнительный комплекс мер по поддержке работников.

нового председателя отраслевого профсоюза. Выборы проходили на альтернативной основе. Свои кандидатуры выдвинули два заместителя РПРАЭП – Юрий Борисов и Владимир Кузнецов. В результате тайного голосования победу одержал Владимир Кузнецов – за него отдали голоса 135 из 187 делегатов.

Второй день Съезда был посвящён избранию постоянно действующего руководящего коллегиального выборного органа профсоюза – Центрального комитета. В состав ЦК вошли 73 человека. На первом пленуме Центрального комитета нового созыва, который состоялся сразу же после окончания Съезда, был избран заместитель председателя РПРАЭП – Юрий Борисов, ранее также занимавший эту должность. Его кандидатуру предложил профлидер профсоюза Владимир Кузнецов и члены ЦК её единогласно поддержали.

– На Съезде я по-настоящему ощутила силу нашего профсоюзного движения, поддержку со стороны коллег и единство взглядов, – поделилась впечатлениями представитель делегации ОКП-123, председатель профкома цеха 19 Надежда Наумова. – Обсуждались острые вопросы социальной поддержки в это непростое время, особое внимание уделялось охране труда в отрасли. Работников волнует стабильность, уровень заработной платы – на некоторых предприятиях он составляет не более 50 тыс. руб., получение качественных медицинских услуг в городах присутствия Росатома в условиях нехватки медперсонала, оборудования, недостаточной оплаты труда врачей и медсестер... Эти вопросы регулярно поднимаются и обсуждаются с работодателем. Понятно, что не всё можно решить быстро, но профсоюз атомщиков чувствует себя уверенно, свои позиции аргументированно, последовательно и при необходимости жёстко отстаивает. Хотелось бы видеть в наших рядах больше молодёжи: среди профлидеров, как правило, люди зрелого возраста с прекрасным багажом знаний и опыта – им есть чем поделиться.

Выборы в Президиум ЦК РПРАЭП

Также Пленум ЦК избрал коллегиальный исполнительный выборный орган профсоюза – Президиум ЦК РПРАЭП в составе 12 человек. В него вошли Владимир Кузнецов и Юрий Борисов, председатели профорганизаций РФЯЦ-ВНИИЭФ, НИИ НПО «ЛУЧ», ПО «Маяк», МСЗ, Нововоронежской АЭС, Курской АЭС, территориальной профорганизации Зеленогорска, Сибирского федерального научно-клинического центра ФМБА России, Санкт-Петербургского «Атомэнергопроекта», а также председатель Объединённого комитета профсоюза № 123 Уральского электрохимического комбината Александр Пинаев.

Напомним, Президиум ЦК РПРАЭП:

- организует и контролирует выполнение решений Съезда, планирует работу ЦК профсоюза, аппарата РПРАЭП;
- координирует деятельность первичных, объединённых и территориальных профсоюзных организаций, оказывает им методическую, организационную, информационную, правовую помощь, обобщает и распространяет положительный опыт работы;
- принимает решения о создании постоянных комиссий, советов, секций;
- созывает пленумы, предлагает проект их повестки дня, организует другие общепрофсоюзные мероприятия;
- в соответствии с утверждённой сметой принимает решения о расходовании средств РПРАЭП, а также о расходовании средств созданных профсоюзом фондов;
- осуществляет связи с профсоюзами России и других стран, их объединениями, международными профсоюзными организациями и другими международными организациями, а также выполняет другие установленные функции.
- Безусловно, это новая серьёзная ступень в представлении и защите интересов трудящихся, более высокий уровень ответственности, как для меня лично, так и для всего Объединённого комитета профсоюза № 123. Я благодарю своих коллег – председателей первичек – за поддержку и оказанное доверие, – прокомментировал включение в состав Президиума РПРАЭП Александр Пинаев. – Думаю, в дальнейшем некоторые вопросы, инициированные ОКП-123 и требующие согласования на уровне РПРАЭП и Топливной компании, будут рассматриваться более оперативно. Наш аппарат – сильная команда подготовленных и компетентных специалистов – это хороший фундамент для развития деятельности в составе Президиума Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Материал подготовлен по информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

Мы не меняем свои стратегические цели и не корректируем повестку дня... Мы видим новые возможности, которые помогут России быстрее достичь технологической независимости... Нам потребуются новые компетенции и новые рабочие места. Отрасли не привыкать работать в сложных условиях. За два пандемийных года она сумела установить новые производственные рекорды.

Профсоюз объединяет людей. Он участвует во всех сферах жизни работников, помогает решать производственные, бытовые и социальные вопросы. Мы уважительно относимся к профсоюзу и профсоюзным инициативам, рассчитываем на продолжение нашего взаимодействия».

АКТУАЛЬНО



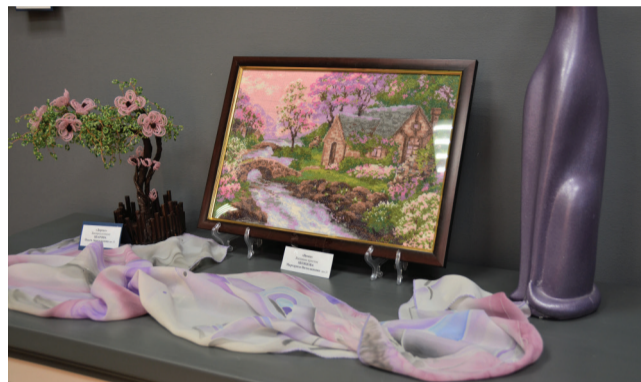
Продолжаем поддерживать связь со своими подписчиками и меняем географию присутствия в соцсетях. Напоминаем, что теперь о готовящихся и прошедших мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздников фоторепортажах и о последних новостях из жизни Объединённого комитета профсоюза № 123

можно узнать в Одноклассниках. Заходите на ok.ru/okp123uekh, подписывайтесь на нас, делитесь информацией с друзьями, обменяйтесь мыслями и будьте активны! А ещё мы по-прежнему доступны во ВКонтакте vk.com/okp123.novouralsk

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Весна и солнышко в душе

ПОНПовцы вновь радуют гостей своим творчеством



Фотографии: М. Березовская

Какие цветы расцветают весной первыми? «Подснежники в лесу», – ответите вы и будете не правы. Каждый год, несмотря на ещё летящий за окном колючий снег, первыми расцветают тюльпаны и маки в витринах Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

А ещё гиацинты и фиалки, розы и ромашки, крокусы и нарциссы... Они бережно, слой за слоем, сложены из лент, бисера, написаны пастелью и акрилом на холстах, вышиты крестиком, собраны из фоамирана, настолько реалистично передающего форму и структуру цветка, что в недоумении приближаешься поближе к экспонату. Одуванчик точно не настоящий?



Весна в ПОНП многогранна и изящна. Она раскрывается в нежности украшений ручной работы и модных сумках для настоящих кокеток, в домашнем достатке через декорированные игольницы и подставки под горячее, резной дубовый шкаф для посуды, корзины для цветов и фруктов в машинной вышивке и созданные из джута... В уюте – каждая картина из нитей, шерсти, бисера, каждая текстильная кукла рассказывает маленькую историю её автора. В этой экспозиции своим видением и ощущением весны поделились 83 ветерана ПОНП, представив более 170 самых разных работ.



Большинство участников готовят что-то новое к каждой выставке. Кто-то продолжает совершенствоваться в выбранной технике, кто-то всегда открыт для свежих идей. Так, в начале года на Ленина, 13 сами ветераны организовали 2 группы – для новичков и мастеров с небольшим опытом – по плетению из бумажной лозы. Первые и весьма успешные результаты обучения сегодня украшают витрины и стеллажи, наравне с другими экспонатами, даря весну и солнышко в душе всем гостям Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

Выставка продлится по 22 апреля, ждём гостей ежедневно по будням на Ленина, 13 с 9:00 до 13:00.

СПОРТ-КУРС

Весна «на спорте»

В разгаре две спартакиады трудящихся



Фото: Е. Космынин

Как известно, физическая активность не только способствует улучшению самочувствия, повышению общего тонуса, но и позволяет переключиться после напряжённого трудового дня, отвлекаясь от насыщенного информационного потока. Сотни атомщиков вместе со спортивными инструкторами ОКП-123 придерживаются этого принципа, этап за этапом проходя LV Спартакиаду трудящихся Уральского электрохимического и XXVI областную комплексную Спартакиаду трудящихся.

Спартакиада трудящихся УЭХК

В это году юбилейная Спартакиада УЭХК стартовала в середине марта – Объединённый комитет профсоюза № 123 провёл для атомщиков четырёхэтапные лыжные эстафеты. Традиционно соревнования прошли в двух мужских и одной женской группе

между командами, сформированными по производственному признаку.

По результатам лыжной эстафеты в первой мужской группе на дистанции 2 x 3 км + 2 x 1,5 км победу одержала команда цехов 87/101 (22 мин 24,6 с), во второй – команда службы 10 / участка 20 (20 мин 4,7 с), в женской на дистанции 4 x 1,5 км – команда отдела 12 / цеха 54 / РИР.

Спустя буквально пару дней состоялись соревнования по шахматам среди мужчин в клубе «Лабиринт». Наши чемпионы, регулярно представляющие УЭХК и ОКП-123 на соревнованиях различного уровня, вновь подтвердили свой высокий уровень мастерства, оставив команды соперников позади. Лидеры в этом виде спорта – сборные «Гринатом»/ЦПТИ (11 очков), цехов 87/101 (7,5 очков). В шашках среди женщин команды соперников обошла сборная отдела 12 / цеха 54.

С 22 по 24 марта в «Лабиринте» прошёл настоящий марафон по дартсу: мужские команды встретились в «Большом раунде» (вид игры, где каждый игрок должен поочередно попадать в каждый сектор, заканчивая булом – прим. ред.), женские команды – в наборе очков в 10 сериях. В общий зачёт засчитывались 6 лучших результатов игроков, сильнейшие результаты в группах показали сборные службы 9 / цехов 19/54/64 (2774 очка), службы 10 / участка 20 (2685 очков), управления комбината / «Гринатома» (2526 очков).

31 марта Спартакиаду трудящихся Уральского электрохимического комбината продолжили соревнования по плаванию, прошедшие в виде эстафеты

4 x 50 м (для женщин 4 x 25 м), а также заплывы на 50 м вольным стилем в различных возрастных группах. В первой мужской группе лучший командный результат показала команда управления комбината / отдела 16 / цеха 50 (9 очков), во второй – службы 18 (15 очков), в женской – отдела 16 / цеха 64 (7 очков).

На текущий момент по набранному очкам в общем зачёте Спартакиады по количеству выигранных видов спорта лидируют цеха 87/101, служба 10 / участок 20 и отдел 12 / цех 54 / РИР среди женщин. LV Спартакиаду трудящихся Уральского электрохимического продолжит с 11 по 13 апреля стрельба из пневматической винтовки (стрелковый тир СК «Кедр», с 17:00 до 19:00), 17 апреля мужские команды выступят в стритболе (ДС «Дельфин», с 10:00 команды 1 группы, с 12:00 команды 2 группы).

Спортивный сезон 2022 года, так же как и 2021-го, будет соответствовать календарному году: последние соревнования пройдут в конце ноября, в декабре будут подведены итоги, награждены лучшие спортсмены и коллективы.

Спартакиада трудящихся Свердловской области

Напомним, после 4 видов состязаний сборная ОКП-123 поднялась на 3 место в общем рейтинге Спартакиады, организуемой Федерацией профсоюзов Свердловской области, среди 29 организаций и предприятий региона.

26 марта в спортивном клубе «Олимпик-РТИ» прошло командное первенство по настольному теннису

среди мужских и женских команд. Сборная ОКП-123 в составе Ольги Воркуновой, Александра Калмыкова, Дмитрия Русина, Елены Чугуниной сыграла против представителей Северского трубного завода, Водоканала, «ИСО» Каменск-Уральского, Машиностроительного завода имени М. И. Калинина, «Синары-Девелопмент», Первоуральского Новотрубного завода. Новотрубальцы разместились с 8 по 25 место в личном зачёте, обеспечив команде 8 итоговое место.

2 апреля в тире «Динамо» Алексей Денисов, Ирина Зырянова, Валерия Изгаршева и Михаил Фёдоров представили Объединённый комитет профсоюза № 123 и Уральский электрохимический на состязаниях по стрельбе. Лучший результат в команде показала Ирина Зырянова, выбив 45 из 50 очков и заняв 7 место среди женщин в личном зачёте. Это позволило нам обойти несколько команд соперников, уступивших 1-2 очка, и занять 9 место в общем рейтинге.

По итогам прошедших 6 дисциплин XXVI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области сборная Объединённого комитета профсоюза № 123 переместилась на 4 общекомандное место: от команды Машиностроительного завода имени М. И. Калинина, расположившейся на 3 строчке, нас отделяет всего 3 очка, от лидеров гонки – Первоуральского Новотрубного завода – 11 очков.

В ближайшее время участников ждут соревнования по плаванию и волейболу. Болеем за наших ребят, желаем им отличной физической формы, высоких достижений и удачи!

АКТУАЛЬНО

Профсоюзная программа «Страхование»

ОКП-123 застраховал своих членов от несчастных случаев и болезней

Объединённый комитет профсоюза № 123 продолжает расширять перечень уникальных программ и преференций, действующих только для членов профсоюза. С конца 2021-го аппарат ОКП-123 по поручению завкома проводил переговоры со страховыми компаниями в поисках оптимального предложения для заключения договора на страхование атомщиков от одних из самых распространённых угроз – несчастных случаев, произошедших в быту, болезней. В середине марта договор был подписан со страховой компанией «Ингосстрах – Жизнь» – этот проект поможет повысить качество жизни и уровень защищённости членов ОКП-123.

Участие в нём для всех членов Объединённого комитета профсоюза № 123 – работников как Уральского электрохимического комбината, так и предприятий НПО – абсолютно бесплатно. Средства на покрытие премии, уплачиваемой страхователем, были единовременно выделены из профсоюзного бюджета по решению заводского комитета. Договор страхования, заключённый между «Ингосстрах – Жизнь» и ОКП-123, будет действовать в течение года до 14 марта 2023-го. Далее по результатам мониторинга эффективности программы, профсоюз примет решение о её продлении или прекращении.

– Сегодня страхование работодателем своих работников от несчастных случаев на производстве является уже привычной нормой жизни, но именно профсоюзы более 100 лет назад в первых коллективных договорах наряду с продолжительностью рабочего дня и зарплатой установили данную меру как средство повышения безопасности на предприятиях, – поделился технический инспектор ОКП-123 Виктор Матвеев. – ОКП-123 решил расширить эту программу, так как риски потери трудоспособности присутствуют не только на производстве, но и за его пределами: в общественных местах, на улице, дома, где мы проводим большую часть времени. Программа «страхование» поможет членам профсоюза при необходимости получить дополнительные средства, которые можно будет потратить на лечение и реабилитацию, либо при самом негативном варианте – помочь родственникам в тяжёлой ситуации.

Страховыми случаями по условиям заключённого между ОКП-123 и «Ингосстрах – Жизнь» договора признаются 3 вида свершившихся событий (страховых рисков):

– временная утрата трудоспособности застрахованного, наступившая в течение срока страхования в результате несчастного случая; выплата до 16000 руб. осуществляется в размере 200 рублей в день, начиная с 1-го дня, но не более 80 дней по одному случаю;

– постоянная полная (или частичная) утрата трудоспособности (инвалидность) застрахованного, установленная в результате несчастного случая; выплата до 70000 руб. осуществляется застрахованному в зависимости от полученной группы инвалидности: 1 группа – 100%, 2 группа – 75%, 3 группа – 50%;

– смерть застрахованного, наступившая в результате несчастного случая; выплата 70000 руб. осуществляется в размере 100% выгодоприобретателю.

Под несчастным случаем подразумевается внешнее, кратковременное событие, фактически произошедшее под воздействием различных внешних факторов, помимо воли застрахованного, повлекшее за собой причинение вреда его жизни и здоровью. Характер, время и место такого события могут быть однозначно определены. Согласно правилам, к несчастным случаям не относятся остро возникшие или хронические заболевания и их осложнения, спровоцированные воздействием внешних факторов (инфаркт миокарда, инсульт, аневризмы, опухоли и т.д.).

В соответствии с договором не будут признаваться страховыми случаями, если они наступили в результате:

– умышленных действий застрахованного, страхователя или выгодоприобретателя в случае смерти застрахованного для наступления страхового случая;

– алкогольного, наркотического, токсического опьянения (отравления) застрахованного, в результате употребления им наркотических и/или психотропных веществ, медицинских препаратов без предписания врача или при превышении их дозировки;

– управления застрахованным транспортным средством без права на управление им или передачи управления лицу, не имевшему права на управление транспортным средством данной категории;

– занятий застрахованным опасными видами спорта (например, контактными единоборствами, альпинизмом, прыжками с парашютом), во время участия в соревнованиях, гонках;

– болезни застрахованного, прямо или косвенно связанной с ВИЧ-инфекцией, СПИДом;

– прямого или косвенного влияния психического заболевания;

– при временной утрате трудоспособности в связи с необходимостью ухода за ребёнком или членом семьи, вследствие беременности или её прерывания, лечения зубов и т.д.

– Помимо того, что все члены ОКП-123, независимо от их стажа в профсоюзе, застрахованные по данному договору, не несут со своей стороны никаких дополнительных расходов, при наступлении несчастного случая они взаимодействуют напрямую со специалистами

нашего аппарата, – отметил Виктор Матвеев. – Таким образом, им не придётся ехать в Екатеринбург и самостоятельно решать данный вопрос в «Ингосстрах – Жизнь» – документы мы будем отправлять централизованно. Сама же страховая компания положительно себя зарекомендовала на рынке, и предлагаемая страховка, на наш взгляд, является хорошим дополнением в подержании здоровья трудящихся.

Полная информация о страховых случаях и исключениях из них, размере и порядке выплат, формы документов, необходимые для подачи на выплату страховки, размещены в разделе Программа «Страхование» на www.okp-123.pf.

Справки: 7-55-03, технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев.

ПАМЯТКА ЗАСТРАХОВАННЫМ

СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ (до 14.03.2023):

- «Временная утрата трудоспособности в результате несчастного случая» (до 16 000 руб.);
- «Инвалидность в результате несчастного случая» (до 70 000 руб.);
- «Смерть в результате несчастного случая» (70 000 руб.).

ПОДГОТОВЬТЕ ДОКУМЕНТЫ (в эл. форме):

- копия паспорта (разворот 2 и 3 стр., разворот с отметкой о месте жительства, страница о ранее выданных паспортах);
- заявление на страховую выплату по утвержденной форме;
- копии медицинских документов;
- согласие на обработку персональных данных;
- банковские реквизиты для перечисления страховой выплаты.

СООБЩИТЕ В ОКП-123 УЭХК 7-55-03

Регистрация страхового случая, сверка документов, представленных застрахованным

Подготовка обращения и документов для направления в Страховую компанию

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Вправе запрашивать дополнительные документы, если указанных выше недостаточно для принятия решения по заявленному событию. Информировать о результатах проверки комплектности и правильности оформления документов и предварительного рассмотрения заявленного события, а также о необходимости предоставления оригиналов документов.

Телефон для справок: 7-55-03, +7 950-543-92-90
Формы документов на www.okp-123.pf

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Социальный вычет и новые льготы

Отвечаем на вопросы членов профсоюза

Может ли неработающий пенсионер получить социальный вычет на лечение?

Да, при наличии доходов, облагаемых налогом на доход физическое лицо (НДФЛ). Стоит помнить, что пенсии по государственному пенсионному обеспечению и социальные доплаты к ним НДФЛ не облагаются. В связи с этим неработающий пенсионер, получающий только указанные выплаты, не может получить налоговый вычет на лечение (п. 2 ст. 217 НК РФ). Однако если у пенсионера есть дополнительный доход, облагаемый НДФЛ по ставке 13%, например от сдачи внаём квартиры или от продажи имущества, он вправе получить налоговый вычет и вернуть уплаченный НДФЛ (пп. 1, 2, 9 п. 2.1, п. 3, 6 ст. 210 НК РФ).

Налоговые вычеты, в том числе социальные, предоставляются гражданину, если он является налоговым резидентом РФ (физлицо, фактически находящийся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ) – прим. ред.). На социальные налоговые вычеты можно уменьшить доходы, относящиеся к основной налоговой базе, а если их недостаточно – доходы от продажи имущества (за исключением ценных бумаг) и/или доли (долей) в нём, доходы в виде стоимости имущества (за исключением ценных бумаг), полученного в порядке дарения, а также подлежащие налогообложению доходы в виде страховых выплат по договорам страхования и выплат по пенсионному обеспечению (пп. 9 п. 2.1, п. 3, 6 ст. 210, пп. 3 п. 1 ст. 219, п. 1, 1.1 ст. 224 НК РФ).

Социальный вычет в отношении расходов на лечение неработающего пенсионера могут получить являющиеся налоговыми резидентами его супруг (супруга) или дети при условии оплаты ими этих расходов и наличия соответствующих доходов, облагаемых НДФЛ (пп. 9 п. 2.1, п. 3, 6 ст. 210, пп. 3 п. 1 ст. 219, п. 1, 1.1 ст. 224 НК РФ).

Какие новые гарантии с конца 2021-го появились у работников с детьми, работников-инвалидов и работников, ухаживающих за инвалидами?

Работники, которые ухаживают за родственниками с I группой инвалидности, получили право на двухнедельный отпуск за свой счёт, если это предусмотрено коллективным договором (ст. 263 ТК РФ).

Направить в командировку сотрудников-инвалидов можно только с их согласия и только, если нет медицинских противопоказаний. Таких сотрудников нужно письменно ознакомить с правом отказаться от командировки.

Также расширен перечень работников, которых нельзя без их согласия направлять в командировки, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники (ч. 5 статьи 96, ч. 5 ст. 99, ч. 2 ст. 167, ч. 3 ст. 259, ст. 264 ТК РФ).

В перечень включили:

- сотрудников, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет;



Фото из архива ОКП-123

– сотрудников, воспитывающих детей до 14 лет, если другой родитель вахтовик;

- опекунов детей до 14 лет;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Вышеуказанные изменения утверждены Федеральными законами от 19.11.2021 N 372-ФЗ и N 373-ФЗ.

При каких условиях многодетные работники могут брать отпуск в любое время?

С 20 марта 2022 года согласно статье 262.2 ТК РФ ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трёх и более детей в возрасте до 18 лет. При этом хотя бы один ребёнок должен быть младше 14 лет (Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ). Ранее льготой могли воспользоваться многодетные работники, только если в семье все дети были младше 12 лет.

Нужно ли вносить в трудовые книжки записи о премировании?

В прежних правилах ведения и хранения трудовых книжек было установлено, что в них не надо делать записи о премиях, которые предусмотрены системой оплаты труда или выплачиваются регулярно. Действующий порядок не содержит аналогичных положений, однако Роструд считает, что вывод можно применять и сейчас (Письмо Роструда от 14.02.2022 N ПГ/01311-6-1).

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна

ИТОГИ

Санкур растёт, заболеваемость снижается

УЭХК и ОКП-123 отчитались о выполнении колдоговора



Фото: М. Березовская

<< стр. 3 – обязательство работодателя по оплате сменному персоналу, занятому на работах в непрерывно действующем производстве, времени, затраченного на приём смены;

- право работника на предоставление 1 дня в месяц без сохранения заработной платы для ухода за родителем-инвалидом 1 группы;
- доплаты работникам, работающим в многосменном режиме, за работу в вечернее и ночное время, ночную смену.

За 3 года действия КД для членов профсоюза, в том числе неработающих пенсионеров, проведено 1800 юридических консультаций, из них более 60% – по трудовому законодательству, выявлено более 13 тысяч замечаний уполномоченными по охране труда, в детских лагерях оздоровлен 851 ребёнок, проведены десятки культурно-массовых и спортивных мероприятий для атомщиков и членов их семей (более подробный отчёт о деятельности ОКП-123 читайте на www.okp-123.rf в «Профсоюзном меридиане» № 9 (68)).

В ходе расширенного заседания профсоюзная сторона подняла вопрос о снижении благосостояния работников в условиях ускорившейся инфляции и предложила администрации Уральского электрохимического рассмотреть возможности дополнительной индексации заработной платы.

– Конечно, мы все видим и трезво оцениваем текущую ситуацию, такая проблема действительно существует, – ответил представляющий на заседании сторону работодателя директор раздельного производства, замгендиректора УЭХК Юрий Минеев. – В Топливную компанию уже отправлен запрос с целью получения разъяснений о дальнейших шагах «ТВЭЛ» в сложившейся ситуации с учётом имеющихся ресурсов. После получения информации вместе с ОКП-123 будем прорабатывать данный вопрос и рассматривать различные варианты, исходя из бюджета Уральского электрохимического.

По итогам конференции делегаты единогласно признали коллективный договор УЭХК выполненным, за исключением пунктов, связанных с соблюдением работниками трудовой дисциплины.

КОНКУРС

«Профсоюзная история. 75 лет успеха!»

Последняя неделя до окончания приёма работ

«Если ты вступил в профсоюз, значит стал волонтером-участником всех субботников, общественных инициатив... Именно так я представляла себе это до прихода на УЭХК. Но ОКП-123 приятно удивил и продолжает это делать. В первую же неделю работы, и потихоньку начала вливаться в «профсоюзную» жизнь, которая здесь просто кипит. Подбирая фото на конкурс, поняла, как много интересного подарил нам ОКП в 2021 году. Я была на двух отличных базах отдыха – «Чусовой» и в «Сосновом бору», на нескольких ярких праздниках, сплавлялась по Чусовой... И это я ещё не во всём поучаствовала! Подарки к праздникам – всегда отличные, а предложение по санкуру со скидкой 50% – вообще супер! Оглядываясь на свой год в профсоюзе, понимаю, что никогда так много не путешествовала, а многие места просто открыла для себя. Большое спасибо всем специалистам аппарата за чуткость, отличную работу и настроение праздника!»

Участник фотоконкурса, редактор отдела 59 Наталья Кайгородова

Напоминаем, что работы на фотоконкурс «Профсоюзная история. 75 лет успеха!», посвящённый юбилею ОКП-123 принимаются до 15 апреля – осталось совсем немного времени, чтобы поделиться своими воспоминаниями и получить классные призы!

Для участия в акции присылайте сохранившиеся у вас фото (до 5 штук, в формате jpeg) с профсоюзными мероприятиями прошлых лет с небольшим комментарием: год, мероприятие, кто на фото. Также не забудьте оставить свои контактные данные (ФИО, подразделение, телефон).

- Можно использовать фотографии с:
- с профсоюзных конференций, собраний;
 - первомайских демонстраций;
 - праздничных вечеров, кулинарных поединков;
 - дней здоровья, походов и спортивных мероприятий;
 - посещения турбаз, баз отдыха;
 - профсоюзных рыбалок;
 - пионерских лагерей;
 - поездок выходного дня;
 - песенных конкурсов и выступлений агитбригад;
 - участием профсоюзных лидеров подразделений прошлых лет.



Фото: Н. Кайгородова

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

- внешнее, кратковременное (до нескольких часов), фактически происшедшее под воздействием различных внешних факторов (физических, химических, механических) событие, характер, время и место которого могут быть однозначно определены, наступившее в течение срока страхования и возникшее непредвиденно, непреднамеренно, помимо воли Застрахованного, повлекшее за собой причинение вреда жизни и здоровью Застрахованного.

НЕ ЯВЛЯЮТСЯ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ

- остро возникшие или хронические заболевания и их осложнения (как ранее диагностированные, так и впервые выявленные), спровоцированные воздействием внешних факторов, в частности инфаркт миокарда, инсульт, аневризмы, опухоли, функциональная недостаточность органов, врожденные аномалии органов.

СТРАХОВАЯ ВЫПЛАТА

70 000 рублей в случае смерти застрахованного

- в результате несчастного случая его Выгодоприобретателю выплачивается 100% установленной для Застрахованного страховой суммы (индивидуальной страховой суммы) по риску «Смерть в результате несчастного случая».

до 70 000 рублей в случае установления группы инвалидности

- страховая выплата осуществляется Застрахованному в % от индивидуальной страховой суммы по риску «Инвалидность в результате несчастного случая» в зависимости от группы:
- I группа инвалидности – 100% индивидуальной страховой суммы;
- II группа инвалидности – 75% индивидуальной страховой суммы;
- III группа инвалидности – 50% индивидуальной страховой суммы

до 16 000 рублей при временной утрате трудоспособности

- В случае Временной утраты трудоспособности – выплата осуществляется в размере 200 рублей в день, начиная с 1-го дня, но не более 80 дней по одному страховому случаю.