



12+

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года  
10 июня 2022 №5 (242)

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

Свердловской области

www.fnpr.org

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ДУМЕ - ЭТО ТВОЙ ГОЛОС ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

В последних числах мая 2022 года завершилась процедура предварительного голосования по выборам кандидатов в депутаты муниципальных

дум региона, проводимая по первой модели, то есть модели, при которой выборщиком может быть любой гражданин, который проживает на терри-

тории данного избирательного участка. Тех людей, которых во время праймериз поддержит большинство выборщиков, во время предвыборной гонки будет поддерживать политическая партия Единая Россия. В числе заявившихся на участие в праймериз, было немало представителей профсоюзных структур и очень радует факт того, что многие из них получили поддержку избирателей и с этого момента начинают полноценную подготовку к единому дню голосования, который состоится в сентябре.

Профсоюзы всегда стараются донести до общественности информацию о том, что представители рабочих людей, не имеют права быть вне политики! Мы обязаны контролировать процесс законотворчества, участвовать в органах местного самоуправления, иметь каналы связи с органами исполнительной власти, и реагировать на малейшие попытки ущемить права трудового народа. Именно поэтому ФПСО всеми силами помогает профсоюзным активистам,

готовым помимо своей основной деятельности и профсоюзных забот, взвалить на свои плечи еще и нелегкую работу в органах самоуправления.

С самого начала этого года для тех, кто решил участвовать в выборах кандидатов в депутаты Дум муниципальных образований Свердловской области, проводятся семинары, целью которых является передать тем, кто первый раз решился на такой шаг, опыт тех, кто уже проходил все эти процедуры и может подсказать, на что стоит обратить внимание, какие «подводные камни» могут их ждать во время выборного процесса. Также на семинарах выступают представители Избирательной комиссии Свердловской области, профессиональные преподаватели ораторского мастерства, специалисты ведущих политических партий региона, каждый из них делится с кандидатами своими знаниями и наработками, что, конечно же, поможет людям, решившим сделать свой первый шаг в политике, сделать его твердо и уверенно.

Конечно, не каждый заявившийся член профсоюза станет депутатом. Мы отлично понимаем, что своих людей на эти депутатские кресла продвигают и представители бизнеса, и люди, представляющие власть в муниципалитетах, все они хотят, чтобы в органах муниципального самоуправления было как можно больше их единомышленников. Но наша задача сделать так, чтобы в Думах городов Свердловской области было как можно больше тех, кто знает и на себе ощущает проблемы рабочих людей, и способен озвучивать это муниципальной власти, а это именно профсоюзные активисты!

Еще раз хочу поздравить тех, кто получил мандат доверия во время проведения праймериз, но призываю не останавливаться, не расслабляться, а готовиться к осенним выборам, а Федерация профсоюзов Свердловской области вам будет в этом помогать!

Председатель  
Федерации профсоюзов  
Свердловской области  
**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ**



## XII уральский молодёжный профсоюзный слёт «УРА-2022»

С 11 по 13 июня 2022 года самые активные представители профсоюзной молодежи Урала встретятся на живописном берегу озера Увильды, на базе отдыха «Волшебный городок», для участия в XII уральском профсоюзном слёте – «УРА-2022», но отдыхать им точно не придется. В программе мероприятия очень плотный график самых разных мероприятий, которые помогут молодым профактивистам стать более подготовленными в вопросах защиты прав и законных интересов трудящихся.

В этом году слёт соберет 200 участников со всего Уральского федерального округа, в числе которых порядка ста представителей Свердловской области.

Учитывая опыт прошлых слётов, необходимо признать, что в рамках данного мероприятия молодым профактивистам придется изрядно потрудиться. Организаторами предусмотрены самые разные

виды активности: потребуется и физподготовкой блеснуть, и максимально активизировать свои умственные способности для эффективного участия в самых разных квестах и конкурсах. При этом вопросы предлагается рассматривать самые насущные, такие как информационная работа, наставничество, охрана труда, мотивация профсоюзного членства, профсоюзы и их взаимодействие с органами власти, и это только часть того, над чем предстоит напрячь свои молодые головы участникам. Скучно точно не будет.

В профсоюзах, как и в любой крупной общественной организации, молодежи уделяется значительное внимание, так как именно от сегодняшних молодых профсоюзных активистов зависит будущее развитие и эффективное функционирование всей структуры российских профсоюзов. Именно поэтому Ассоциация территори-

альных объединений организаций профсоюзов УрФО при подготовке программы слёта уделяет огромное внимание идеологическому наполнению теоретических заданий, предлагаемых участникам, и подводя итоги и определяя победителей, обязательно учитывают практическую исполнимость тех идей, которые генерируют молодые умы во время непрекращающегося трехдневного мозгового штурма.

Помимо выполнения квеста,

предлагаемого программой слёта, участникам предоставится возможность напрямую пообщаться с руководителями профсоюзных объединений Урала. Задать им вопросы, которые наверняка мучают молодых людей и не находят ответов в официальных средствах массовой информации.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских всегда выступает с самой искренней поддержкой таких образовательных мероприятий:

*«Я уверен что слёт поможет молодым профсоюзным активистам обменяться опытом, наработать необходимые навыки для дальнейшей работы в профсоюзных организациях области на благо развития профсоюзного движения области и страны, а значит и на благо трудящихся, чьими руками и создается благополучие России и её граждан.»*

Пожелаем успеха участникам слёта «УРА-2022»! Пусть впереди их всех ждут победы и успех!





# Итоги детского оздоровления в Свердловской области за 2021 год и задачи на 2022 год



27 мая 2022 года на оперативном заседании Правительства Свердловской области были рассмотрены итоги детского отдыха и оздоровления в 2021 году и задачи на 2022 год.

Профсоюзы традиционно активно участвуют в организации и проведении детской оздоровительной кампании.

В 2021 году всеми формами отдыха и оздоровления были охвачены порядка 430 тысяч детей, из них 70 727 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. На 2022 год запланировано увеличить число отдохнувших детей до 440 тысяч.

На прошедший год в областном бюджете на организацию отдыха детей было предусмотрено 1 998 431,9 рублей, а на текущий 2022 год запланирован рост расходов до 2 130 752,0 рублей, что составит 6,6% к уровню 2021 года.

Всего в 2022 году детские лагеря в Свердловской области были представлены 1270 организациями:

- 70 загородных оздоровительных лагерей;
- 24 санаторно-оздоровительных лагерей;
- 1090 лагерей с дневным пребыванием;
- 2 лагеря с круглосуточным пребыванием на базе образовательных организаций;
- 64 лагеря труда и отдыха;
- 5 палаточных лагерей;
- 15 специализированных (профильных) лагерей.

В этом году планируется сохранить эти показатели на прежнем уровне.

Решения по увеличению финансирования детского оздоровительного отдыха были приняты в том числе и с учетом позиции Федерации профсоюзов Свердловской области. Председатель ФПСО Андрей Ветлужских, заместитель председателя Алексей



Киселев, главный доверенный врач ФПСО Владимир Бондарчук, каждый на своем уровне неустанно убеждает представителей власти и бизнеса о необходимости развивать и расширять программы по оздоровлению подрастающего поколения. К тому же в рамках проведения тематических профсоюзных смен в лагерях отдыха детей, появляется возможность вести работу с детьми, направленную на повышение престижа рабочего человека. Дети с раннего возраста узнают о том, насколько важен и нужен для общества труд слесарей, машинистов, сварщиков, врачей и педагогов.

Нужно признать, что власть слышит доводы профсоюзов и идет на встречу. Одним из ярких примеров такого взаимодействия является проект «Поезд здоровья», в рамках которого в 2022 году на побережье Черного моря будет организован отдых 2040 детей, что на полтысячи человек больше, чем в прошлые годы.

рожного вокзала «Екатеринбург - Пассажирский» состоялось торжественное мероприятие, посвященное отправке состава.

Во время митинга, прошедшего прямо на перроне вокзала, Андрей Ветлужских сказал об участии профсоюзов в поддержке проекта «Поезд здоровья», призвал и детей, и взрослых в пути следования участвовать в общественном самоуправлении, в выборах президента и профлидеров лагеря, в мероприятиях и акциях «Профсоюз».

По давней традиции профком Серовского ферросплавного завода подарили юным курортникам и сопровождающим футболки с про-

ков сопровождают высококвалифицированные педагоги и бригада врачей. В составе поезда имеются три вагона-ресторана, которые обеспечат детям качественное горячее питание.

Школьники по традиции везут с собой на юг флаг Свердловской области и флаг ФПСО. В течение каждого заезда в здравнице поведятся выборы подростковых профсоюзных лидеров, профсоюзные марафоны, игры по станциям, телемосты: профком на берегу моря - ФПСО, ЗакСО.

«Поезд здоровья» — это уникальный проект. За время реализации проекта в Анапе отдохнули 15 580 детей, сле-

1 июня, в международный «День защиты детей», порядка 520 школьников из 29 муниципальных образований Свердловской области отправились отдохнуть на черноморское побережье на первом в этом году «Поезде здоровья».

На перроне железнодоро-

фсоюзной символикой, канцтовары для занятий в пути следования и обратно, радиогазету с рассказом Андрея Ветлужских о профсоюзах и профсоюзными песнями, плакаты в каждый вагон - «профсоюзный уголок» и т.д.

Во время поездки школьни-

дующий поезд — 30 й по счету.

Федерация профсоюзов Свердловской области и дальше планирует участвовать в поддержке проекта, и предлагает профорганизациям Свердловской области по возможности содействовать его реализации.

## Друзья, коллеги, профсоюзники!

Мы открыли ещё один информационный ресурс Федерации профсоюзов Свердловской области — телеграм-канал

**«Свердловские профсоюзы»**

Ищите нас в мессенджере Телеграм или кликайте по qr-коду, и подписывайтесь.

Вступайте в новое информационное сообщество на современной медиаплощадке, где будут размещаться самые актуальные новости о вас, для вас и для вашей продуктивной работы!





# Профсоюзы на страже охраны труда

В последнюю неделю мая проходила совместная с профсоюзами прокурорская проверка соблюдения законодательства по охране труда в муниципальных и бюджетных учреждениях города Нижняя Салда. В проверке приняли участие главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Бикметов Р.И., главный внештатный технический инспектор труда Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Угринов С.А. и технический инспектор Свердловского областного комитета работников народного образования и науки РФ Сагайдак В.А.

В ходе проверки выявлены недостатки в финансировании мероприятий по охране труда и как следствие – нарушения в вопросах охраны труда, основными из которых являются:

- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- отсутствие системы управления охраной труда, в т.ч. профессиональными рисками;
- незнание актуальных требований охраны труда должностными лицами;
- нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда;
- отсутствие системности в процедуре документооборота по охране труда;
- отсутствие локальных актов, установленных нормативными требованиями по охране труда, вступившими в силу с 01.03.2022г.

По выявленным нарушениям составлены документы и будут применяться меры про-



кураторского реагирования.

Федерация профсоюзов Свердловской области тесно взаимодействует с Прокуратурой области и принимает участие в проводимых прокуратурой проверках. Работники, чьи трудовые права ущемляются из-за желания сэкономить, не всегда готовы напрямую идти с заявлениями в прокуратуру и инициировать прямой конфликт с руководством организации, в которой трудятся, и в этом случае оптимальным для работников становится

обращение к профсоюзам, которые обязательно доведут информацию до правоохранительных органов и проконтролируют проведение необходимых проверок и исправления нарушений. Нужно отметить, что руководство многих организаций, где проводятся совместные проверки прокуратуры и профсоюзов, с пониманием реагируют на акты прокурорского реагирования и предпринимают необходимые действия для исправления выявленных нарушений.



## Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022»



Регистрация на участие в стратегическом резерве профсоюзов открыта до 30 июня 2022 года.

Ты молод (от 18 до 35 лет включительно)? Имеешь активную гражданскую позицию и готов менять мир вокруг себя? Тебе есть, что предложить профсоюзному сообществу, и ты ищешь единомышленников?

Тогда следующие строки для тебя!

Совсем немного времени осталось до закрытия регистрации на Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв 2022» – набери в поисковой строке браузера [stratzrezerv.fnpr.ru](http://stratzrezerv.fnpr.ru)

Первым этапом программы в 2022 году является запись видео с ответом участника на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в её разрешении».

После подтверждения приема этого задания членами организационного комитета «Стратегический резерв ФНПР», необходимо пройти профсоюзный квест и набрать не менее 70

баллов от всех заданий.

«До окончания приёма заявок на «Стратегический резерв 2022» осталось меньше месяца, но для записи видео необходимо 10-15 минут вашего времени, а для прохождения заданий квеста 4 дня по 2 часа», – рассказал выпускник II ступени «Стратегический резерв ФНПР» Евгений Банмиллер, житель небольшого городка Свердловской области – Асбест.

Впереди также окружной и федеральный этапы Программы, финал которой в декабре 2021 года состоялся в Казани.

Вот он! Тот самый социальный лифт, о котором многие мечтают! Профсоюзы дают возможность заявить о себе, своих мыслях и мечтах и даже готовы помочь в их осуществлении, если они пойдут на пользу рабочим людям! Не упusti свой шанс попасть в крутой молодёжный проект, открывающий перед участниками интересные горизонты.



## ТРУД В XXI ВЕКЕ 2022

Ежегодный XIII форум «Инновации в профсоюзах 2022. Труд в XXI веке» пройдет 6-7 июля 2022 года в рамках международной выставки «Иннопром 2022» в Екатеринбурге.

Форум проводится по решению Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, основным организатором является Федерация профсоюзов Свердловской области.

В рамках форума будет проведен семинар «Трудовые отношения в период разрушения либеральной экономической модели и роль профсоюзного движения», на который приглашен один из ведущих российских экономистов.

Также будет проведен круглый стол «Рост числа профсоюзных организаций с охватом членством ниже 50% (классификация ситуаций в организациях, проблемы социального партнерства, смена организационных и финансовых приоритетов, распределения функций и полномочий в профсоюзах)».

Практика профсоюзной работы будет представлена на секции «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности: возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда и другое. Коллективные договоры и соглашения. Органайзинг. Мотивация профчленства».

В этот же день планируется проведение Окружного семинара-совещания профсоюзных организаций

УРФО по вопросам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Завершающим мероприятием форума станет ряд панельных дискуссий с независимыми экспертами и социальными партнёрами на площадке форума «Иннопром 2022» в «Екатеринбург – ЭКСПО» 7 июля 2022 года по темам: «Цифровизация в трудовых отношениях», «Взаимодействие органов службы занятости и центров карьеры образовательных организаций с территориальными и отраслевыми объединениями организаций профсоюзов по представлению информации учащимся о трудовом законодательстве» (Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 г. № 3581-р «О долгосрочной программе содействия занятости молодежи до 2030 года»).

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает сбор заявок на очное и онлайн участие в форуме.

Программа форума размещена на сайте ФПСО, там же можно скачать форму заявки. Заполненную заявку следует направить на адрес [innoprom@fnpr.org](mailto:innoprom@fnpr.org) до 23.06.2022.

Приглашаем всех к участию в форуме!

Следите за актуальными новостями на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org), а также в телеграм-канале «Свердловские профсоюзы» [https://t.me/F\\_P\\_S\\_O](https://t.me/F_P_S_O)



# СПОРЫ О ДРЕСС-КОДЕ НА РАБОТЕ

Законодательство о труде прямо не предусматривает возможность установления работодателем требований к деловому стилю одежды сотрудника, так называемого дресс-кода (англ. dress code — кодекс одежды).

В Трудовом кодексе нет такого термина, но работодатели все равно широко его используют, определяя, в чем можно и в чем нельзя приходиться на работу, ездить на встречи с партнерами или выступать перед публикой. При этом в документах необязательно будет термин «дресс-код». Это могут быть требования к внешнему виду работника, но суть такая же.

Законодательное регулирование дресс-кода отсутствует, но вместе с тем нет и прямых запретов для его введения.

В Письме № ПГ/04981-6-1 от 18.03.2021 г. Роструд так сформулировал свою точку зрения: «Полагаем, введение работодателем требований к внешнему виду, стилю или форме одежды работников принципиально не противоречит трудовому законодательству при условии, что такие требования предусмотрены трудовым договором или локальным нормативным актом (должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка и т.д.), с которым работник ознакомлен под подпись».

Отсюда следует важный вывод: распоряжение руководителя о введении дресс-кода без закрепления данного правила в коллективном договоре или в локальных нормативных актах и без ознакомления с ними работников неправомерно (Вопрос-ответ // Онлайн-инспекция.РФ, дата обращения: 11.07.2018).

При утверждении такого локального нормативного акта (как правило, это бывают Правила внутреннего трудового распорядка) следует учесть мотивированное мнение профсоюзного комитета.

Обязан ли работодатель обеспечивать работников соответствующей одеждой или компенсировать расходы на её приобретение?

В ответах на вопросы граждан на электронном ресурсе Онлайн-инспекция.РФ государственные инспекторы труда пишут: «Нет, не обязан. Нормами действующего законодательства не установлена обязанность работодателя обеспечивать работников одеждой с целью соответствия последних (работников) требованиям дресс-кода, установленным у работодателя» (Вопрос-ответ // Онлайн-инспекция.РФ, дата обращения: 14.06.2018).

При этом «требование работодателя о соблюдении дресс-кода (ношении определенной одежды) допустимо, если работодатель за свой счет создал условия, необходимые для соблюдения данного требования работником» (Вопрос-ответ// Онлайн-инспекция.РФ, даты обращения 14.06.2017, 11.07.2018).

К сожалению, специалисты ведомства не раскрывают, подразумевают ли они под «необходимыми условиями» выплату денежных средств на покупку соответствующей одежды.

Проблема опять же может быть



разрешена в локальных нормативных актах, где можно установить работникам доплату для приобретения вещей, предусмотренных дресс-кодом.

Основным аргументом для такой доплаты является конституционное право граждан на вознаграждение за труд (ст. 37 Конституции РФ), каковым и является заработная плата (ст. 129 ТК РФ). С этой позиции представляется, что работодатель не вправе обязывать работников покупать корпоративную одежду за основную зарплату, т.к. зарплата — это вознаграждение за выполненные трудовые функции, а распорядиться своим заработком гражданин имеет право по своему усмотрению.

Думается, что требования дресс-кода должны быть разумными и не чрезмерными, не отклоняющимися от привычных норм, в том числе с финансовой точки зрения.

Требования, такие как аккуратность в одежде, деловой стиль, доступны для соблюдения каждому сотруднику. Можно также в локальном акте описать, что считается неприемлемым или нежелательным (часто это шорты, сланцы, прозрачная, пляжная одежда и т.п.).

Если дресс-код строгий, требующий серьезных финансовых затрат (например, предполагающий наличие деловых костюмов определенных расцветок, качественной обуви, галстуков, блузок корпоративных цветов и т.п.), то работодателю не стоит ссылаться на то, что уровень зарплаты позволяет всё это приобретать сотрудникам самостоятельно, а лучше официально установить доплату для соблюдения корпоративных требований в одежде.

Это поможет в случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности за нарушение данных требований доказать, что работодатель создал необходимые условия для их соблюдения.

Также руководству следует подумать о том, чтобы предоставить место для хранения такой одежды и возможность переедания в на-

чале и в конце рабочего дня, ведь приходиться и уходить с работы работникам в любой одежде.

Можно ли наказать работника за несоблюдение дресс-кода?

Судебная практика складывается так: если требования к внешнему виду установлены в актах организации, то их несоблюдение можно приравнять к нарушению дисциплины.

Например, Мосгорсуд согласился с выговором преподавателю, который проводил урок в виде, не соответствующем профессиональным этическим требованиям. Суд не стал учитывать довод о том, что в остальном сотрудница трудовой дисциплину соблюдала. Для наказания достаточно было нарушить требование соблюдать деловой стиль одежды, которое закреплено в ПВТР и Положении о нормах профессиональной этики педагогических работников (Апелляционное определение Московского городского суда от 04.03.2019 по делу N 33-9770/2019).

В практике имеются и другие примеры, когда судьи признавали правомерным привлечение работника к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований к стилю одежды, установленных локальным нормативным актом работодателя и (или) трудовым договором (определение Седьмого КСОЮ от 11 февраля 2021 г. № 8Г-20478/2020, Верховного Суда Республики Коми от 11 апреля 2016 г. № 33-2246/2016).

При установлении дресс-кода следует учитывать специфику деятельности организации и реальную необходимость в нем. Суды обращают на это внимание. Например, в должностной

инструкции артиста театра было указано, что работник должен соблюдать требования к внешнему виду и одежде. Сотрудник посчитал, что такое условие ухудшает его положение. Однако Мосгорсуд признал правило законным, так как оно объективно обосновано особенностями деятельности учреждения (Апелляционное определение Московского городского суда от 24.09.2018 по делу N 33-34500/2018).

Для большей «весомости» наказания работодатель может отметить в акте или докладной последствия нарушения. Такими последствиями могут быть, например:


- вред деловой репутации, если внешний вид сотрудника негативно повлиял или мог повлиять на отношение клиентов к компании;
- ущерб развитию детей, если речь идет о педагогическом работнике.

Также необходимо соблюсти порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, в частности: зафиксировать нарушение (например, докладной запиской), запросить у работника объяснения о том, почему он не соблюдает дресс-код, после анализа этих документов оформить приказ и ознакомить с ним работника.

Несмотря на определенную субъективность восприятия внешнего вида сотрудников, вопрос имеет серьезное практическое значение на рынке труда.

Согласно исследованию HeadHunter, 17% россиян заявили, что не согласились бы на работу, предусматривающую дресс-код. При этом о том, что у них на работе есть или был строгий дресс-код, заявили 11% респондентов. У 38% участников опроса на работе нет строгого дресс-кода, однако шорты и короткие юбки не приветствуются. Ещё 23% ответили, что четких требований к одежде нет: главное, чтобы она была чистой и ухоженной. 12% респондентов указали, что они обязаны носить форму. Никакого дресс-кода нет лишь у 14% опрошенных.

Очевидно, что данный вопрос требует законодательного разрешения. На сегодняшний день все проблемы регулирования правоотношений, связанных с применением дресс-кода в организации, могут быть разрешены только на локальном уровне.



**ОПЕРАТИВНЫЕ НОВОСТИ,  
ВАШИ ПРАВА И ГАРАНТИИ  
И ПРЯМАЯ СВЯЗЬ  
С ПРОФСОЮЗОМ**

**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!**

**АНДРЕЙ ЛЕОНИДОВИЧ ВЕТЛУЖСКИХ**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ВКОНТАКТЕ**

**TELEGRAM**

**YOUTUBE**

