

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Фото из архива ОКП-123

Уважаемый коллектив НПО «Центротех»!

Аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 поздравляет вас с первым из многих юбилеев – 5-летием со дня основания Научно-производственного объединения!

Благодаря накапливаемому опыту, грамотному управлению, уникальным технологиям, дружному коллективу профессионалов, обладающих высокими компетенциями, за эти несколько лет вы прошли огромный путь и зарекомендовали себя как надёжное современное предприятие, выпускающее высококонкурентную продукцию и обладающее мощным научно-производственным потенциалом для реализации самых смелых проектов.

Мы желаем вам постоянной прогрессии успеха, значительных инвестиций и минимальных расходов, экономической стабильности и гарантийной прибыльности, высокой результативности процессов. Успехов и процветания предприятию, благополучия и стабильности всем его работникам!

НАГРАДА

За высокие достижения

ОКП-123 вручил стипендию Глеба Малевича



Фото: М. Березовская

24 мая на торжественном последнем звонке школы № 54 Новоуральска Объединённый комитет профсоюза № 123 по традиции награждает лучших учащихся стипендией имени Глеба Малевича – выпускника школы, погибшего в 1995 году при исполнении боевого задания в Чечне, кавалера Ордена Мужества посмертно.

– Я очень благодарен школе № 54 и ОКП-123, которые в 1997-ом сразу же откликнулись на инициативу по созданию данной стипендии и поддерживают эту традицию уже на протяжении 25 лет, – отметил в своём выступлении заместитель Министра по социальной политике Свердловской области Евгений Шаповалов. – Эти люди понимают, насколько она значима не только для самих лауреатов, но и всех выпускников школы № 54, для нашего города, области, для всей страны...

Среди главных требований к претендентам не только хорошая учёба, но и активная жизненная позиция. В этом году, по мнению комиссии, право называться лауреатами стипендии имени Глеба Малевича заслужили Даниил Гаврышенко (9в класс), Валерия Мамонтова (10а класс) и Валерия Демченко (11 класс). Из рук ведущего специалиста ОКП-123 Виктора Матвеева и Евгения Шаповалова ребята получили высокую награду. После основной торжественной части стипендиаты вместе с почётными гостями высадили на территории школы ещё 3 саженца рябины, продолжив расширять Аллею Памяти, заложенную в 2000 году.

– Объединённый комитет профсоюза № 123 всегда уделяет большее внимание поддержке и раскрытию потенциала молодёжи, стремящейся проявить себя в разных сферах деятельности, – прокомментировал Виктор Матвеев. – Пусть признание заслуг и эта награда будут крепким фундаментом и дополнительной мотивацией ребят к дальнейшему развитию.

ПРАЗДНИК

Новая волна ПОНП

История организации в красочном издании



Фото: М. Березовская

В 2021 году 25 мая Профсоюзная организация неработающих пенсионеров отметила особую дату – 30 лет со дня основания. К торжеству среди многих подарков был и гранд УЭХК на выпуск книги, приуроченной к её юбилею. Больше полугодия велась интенсивная работа по подбору материала, оформлению и вёрстке. 19 мая на вечере, посвящённом 31 году работы ПОНП, состоялась долгожданная презентация книги «Новая волна».

Её страницы бережно хранят воспоминания людей, стоящих у истоков создания организации, тех, кто шаг за шагом совершенствовал каждое направление деятельности и добивался улучшения жизни ветеранов, тех, кто сегодня приумножает богатые традиции и заботится о многотысячном коллективе. Их радость первых успехов и побед, их выдержка и мудрость на нелёгком пути становления и развития, рассказы о тысячах больших и

маленьких добрых дел, которые являются истинным фундаментом ПОНП, нашли отражение в хронологическом повествовании «Новой волны».

Поздравить Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров с 31 днём рождения и выходом книги в ДК «Новоуральский» пришли почётные гости, сопричастные к опубликованной истории: советник президента «ТВЭЛ» Александр Белоусов, замгендиректора УЭХК по управлению персоналом Елена Рогова, зампреда ОКП-123 Александр Иванов, представители городской администрации и учреждений культуры и, конечно же, сами ветераны. А на сцене для них с лучшими номерами, костюмами и самыми яркими улыбками выступили любимые творческие коллективы ПОНП «Вдохновение», «Старые клячи», «Сербалина», «Бархатный сезон». Особым подарком

для участников стало выступление квартета «NONSOLO» из Екатеринбурга, исполнившего попурри известных хитов прошлых лет.

Тираж «Новой волны» всего 200 экземпляров, поэтому «дом» для каждой книги выбирался с особым вниманием: она будет подарена Администрации НГО, муниципальному музею и музею комбината, Публичной библиотеке, передана в профсоюзные «первички» и членам коллектива, принявшего участие в подготовке материалов (главному редактору издания Жанне Калугиной, членам редколлегии Валентине Кузнецовой, Галине Кострюковой, Лилии Нефедовой, Татьяне Бакалдиной, Марине Березовской). И пусть торжественный вечер, посвящённый её презентации, обязательно войдет в одну из глав следующей книги о многогранной, активной и такой насыщенной жизни Профсоюзной организации неработающих пенсионеров!

РАЗВИТИЕ

Безопасность по полочкам

Продолжается обучение уполномоченных по охране труда ОКП-123



Фото: М. Березовская

Два раза в год в Новоуральский технологический институт НИЯУ МИФИ на недельное обучение отправляются небольшие группы уполномоченных по охране труда Уральского электрохимического – согласно плану мероприятий по ОТ колдоворова УЭХК каждый из 134 на текущий момент активистов должен обновить свою базу знаний раз в 3 года. С 16 по 23 мая 18 атомщиков не только подтвердили уровень подготовки, но и обсудили с техническим инспектором ОКП-123 текущее положение дел в сфере обеспечения безопасности на комбинате.

Программа обучения в целом остаётся неизменной: правила внутреннего распорядка в части охраны труда, предупреждение производственного травматизма и расследование несчастных случаев, страхование жизни и здоровья персонала, диспансеризация работников и выявление профессиональных заболеваний, аспекты работы во вредных и (или) опасных условиях труда, в сменах, с тяжёлыми грузами, сверхурочно, принципы разработки инструкций по ОТ и проведения инструктажей, ведение необходимых записей и т.д. Безусловно, для большинства уполномоченных

данные темы являются знакомыми, но бывают моменты, которые немного забылись – и это хорошая возможность освежить их в памяти. Кроме того, в программе всегда есть раздел, содержащий немалое количество изменений – законодательство в сфере охраны труда.

– Это было действительно познавательно и всё в новинку, так как меня совсем недавно избрали уполномоченным по охране труда. А это и большое доверие со стороны коллектива, и большая ответственность, – прокомментировал стропальщик, крановщик отдела 7 Алексей Смирнов. – На лекциях мы прошли много полезных тем, разобрали многие процедуры от начала и до конца, в том числе совместную в сфере охраны труда работу с руководителем подразделения. Преподаватели НТИ НИЯУ МИФИ объясняли отлично, это была не сухая подача материала, а скорее диалог – мы проанализировали все непонятные моменты. Большое спасибо им и профсоюзу, как организатору обучения, за ясность и необходимое понимание процессов.

Помимо теоретической части, традиционно в последний день обучения уполномоченные встретились с техническим инспектором

ОКП-123. Спикер рассказал участникам о том, в работе каких комиссий УЭХК принимает участие профсоюзный комитет, какая деятельность ведётся по обеспечению безопасности и соблюдению охраны труда на комбинате, как разъяснительная, так и организационная. Более подробно присутствующие обсудили специальную оценку условий труда, приёмку средств индивидуальной защиты, а также обеспечение работников Уральского электрохимического лечебно-профилактическим питанием.

– Я являюсь уполномоченным по охране труда около 15 лет, соответственно на учёбе, наверно, уже в 5 раз. Для меня наиболее ценной была информация в части изменений Трудового кодекса и других регламентирующих документов, – рассказала кладовщик цеха 64 Ольга Семёшкина. – Особо стоит отметить наше общение с Виктором Матвеевым. В ходе беседы мы поделились мыслями по многим темам, было интересно узнать, например, как коллеги оценивают поступающие СИЗ, обеспечение питьевого режима на предприятии или работу столовых ООО «Общепит». Примечательно, что у работников разных подразделений достаточно часто может быть диаметрально противоположное мнение по одному и тому же вопросу. Основные жалобы и предложения технический инспектор ОКП-123 зафиксировал для дальнейшей проработки.

После прохождения курса и сдачи зачёта каждый уполномоченный по охране труда получил удостоверение, свидетельствующее о приобретении необходимых знаний и возможности осуществления дальнейшей деятельности. На текущий момент обучены и имеют действующие удостоверения 126 из 134 уполномоченных.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Путёвка за наличные. Обследование в выходной

Отвечаем на вопросы членов профсоюза

«Профсоюзный меридиан» продолжает публикацию решений и ответов от специалистов аппарата, полученных в рамках проработки плана критических замечаний. Напомним, данный документ включает вопросы и предложения от членов профсоюза, подготовленных в период проведения отчётно-выборной кампании ОКП-123. В данном случае – кампании 2021 года.

Предлагаем в рамках СКЛ рассмотреть возможность самостоятельного приобретения путёвок за наличные, с последующей компенсацией от предприятия. Просим уточнить, как осуществляется ценообразование путёвок СКЛ (определяется размер доплаты со стороны работников)

Корпоративная социальная программа «Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детского отдыха» реализуется в соответствии с Единой отраслевой социполитикой Госкорпорации и Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации путём заключения договора с оператором санаторно-курортных услуг, с санаторно-курортным учреждением. Реализация СКЛ не предусматривает монетизацию льгот, т.е. денежную компенсацию работнику стоимости путёвки в санаторно-курортное учреждение, т.к. данный подход не позволяет контролировать качество услуг и несёт за собой возникновение налоговых рисков (Письмо ГК Росатом от 06.02.2019 № 1-11.3/5027 «О внесении изменений в ЕОСП»). По результатам конкретной закупочной процедуры определяется поставщик услуг, предложивший наименьшую цену за единицу услуги. Стоимость путёвки определяется договором,

заключённым с оператором по организации санаторно-курортных услуг.

Порядок финансирования СКЛ определён СТО 00.060-2020 «Санаторно-курортное лечение работников АО «УЭХК» и их детей». Согласно стандарту, структура финансирования СКЛ персонала с ноября по март составляет 90% за счёт средств предприятия, 10% – личных средств работника, с апреля по октябрь 80% и 20% соответственно. Структура финансирования СКЛ детей работников: с ноября по март составляет 80% за счёт средств предприятия, 20% – личных средств работника, с апреля по октябрь 75% и 25% соответственно. Путёвки для детей работников социальной группы независимо от месяца лечения на 90% оплачиваются работодателем, 10% – работником.

Предельный норматив стоимости путёвки для прохождения СКЛ работников и их детей, установленный Госкорпорацией и утверждённый на УЭХК приказом гендиректора от 24.09.2021 № 12/259-П-О, с 1 января 2022 года составляет 3400 рублей/сутки за счёт средств УЭХК (письмо от 16.11.2021 № 12-49/16734-ИС от отдела 40).

Предлагаем рассмотреть возможность компенсации оплаты аренды зала работникам за командные виды спорта, например, футбол

В соответствии с СТО 00.220-2021 «Организация спортивных и культурных мероприятий АО «УЭХК». Порядок и условия компенсации за занятия командным (игровым) видом спорта отдельному работнику, представившему кассовый чек и подтверждающие документы, возможна в размере, определяемом совокупностью данных о цене аренды спортивного сооружения и количестве спортсменов, одновременно принимающих участие в игре соответственно правилам данного вида спорта.

Выплата компенсации осуществляется в безналичной форме перечислением на карту работника вместе с заработной платой за месяц и отображается в расчётном листке с кодом вида оплаты 4445 «Компенсация работникам оплаты индивидуальных занятий спортом».

Предлагаем рассмотреть вопрос о выделении средств для зубопротезирования членам профсоюза

В марте по решению заводского комитета были внесены изменения в действующую программу предоставления членам ОКП-123 за счёт средств профсоюзного бюджета (частично) льготных путёвок в медицинский центр «Измурд». Согласно Положению П.ОКП-123-03-2022, средства можно потратить на физиотерапевтическое или стоматологическое лечение в рамках нормативов возмещения стоимости путёвки. Полная стоимость курсовки составляет 5 тыс. руб. При этом члену профсоюза необходимо будет оплатить только половину стоимости в 2,5 тыс. руб., 50% расходов возьмёт на себя ОКП-123.

Все медицинские услуги по курсовкам ОКП-123 оказываются пациентам только по направлению терапевта, физиотерапевта, стоматолога МЦ «Измурд».

Важно помнить, что курсовки приобретаются ОКП-123 в пределах суммы, утверждённой завкомом на текущий год – в 2022-ом ввиду высокого спроса со стороны членов профсоюза утверждённый на эти цели бюджет был израсходован за текущие 5 месяцев.

Просим решить вопрос согласования обследований, назначенных в выходной день (через горячую линию или изменением графика работы куратора, закреплённого за предприятием). В прошлом договоре это было возможно сделать через горячую линию

В целях контроля бюджета договора добровольного медицинского страхования работников УЭХК с «СОГАЗ» утверждён регламент взаимодействия сторон по реализации договора ДМС, где согласованы 2 клиники «прямого доступа»: МЦ «Измурд» и городская больница № 41 (Екатеринбург).

ГБ 41 оказывает медуслуги, в том числе в выходной день, застрахованным работникам в рамках программы ДМС по медпоказаниям без согласования с врачом-куратором «СОГАЗ» при условии, что обследование/диагностика/исследование назначены «врачом клиники прямого доступа», т.е. самой ГБ 41. Если процедура назначена врачом иной клиники и работник планирует её пройти в городской больнице № 41 или другой клиники из списка лечебных учреждений договора ДМС, её необходимо заранее согласовать с врачом-куратором «СОГАЗ».

При экстренной и неотложной помощи во время поездок по территории РФ оказание медпомощи возможно согласовать через круглосуточный врачбно-диспетчерский пул «СОГАЗ» по телефону 8-800-333-44-19, звонок бесплатный.

Предлагаем привлечь председателей профкомов подразделений к рассмотрению вопроса о награждении работников конкретного подразделения

На УЭХК создана Секция комитета (комиссия по наградам), в её состав в обязательном порядке включён председатель/представитель ОКП-123, который на стадии определения и обсуждения кандидатур и согласования характеристики о награждении может выразить своё мнение относительно работника, представляемого к награждению.

В шаблоне характеристики присутствует согласование/подпись «Председателя профсоюзного цехового комитета». Руководитель подразделения предприятия заинтересован в объективности выбора кандидатов и всегда готов принять во внимание мнение профсоюзного лидера подразделения (ответ от отдела 40 на письмо от 29.10.2021 № 01-07/429).

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Об отпусках и учёте выходных

Актуальное из сферы трудовых отношений

Как предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?

Такой отпуск возможен, согласно статьи 128 ТК РФ, только по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, а также по основаниям, указанным в коллективном договоре. Чтобы его предоставили, сотрудник должен подать письменное заявление организации.

Если работодатель сочтёт указанные в заявлении причины неуважительными, он вправе отказать работнику в отпуске. Исключение составляют случаи, когда отказ в предоставлении отпуска недопустим в силу ч. 2 ст. 128 ТК РФ. Работодатель обязан издать приказ о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы и ознакомить работника с приказом под подпись, только тогда работник может использовать данный отпуск.

Суд: работодатель не может по своей инициативе отправить сотрудника в отпуск без сохранения зарплаты

Сотрудник потребовал оплатить период отпуска за свой счёт. Он пояснил, что работодатель из-за тяжёлого финансового положения принуждал персонал брать отпуска.

Две инстанции встали на сторону организации, но кассация с ними не согласилась. Работодатель не вправе отправлять сотрудников в отпуск без сохранения зарплаты по своей инициативе. Он не может таким образом скрывать простой, отсутствие средств на зарплату или другие финансовые трудности в организации.

При новом рассмотрении предстоит установить, в том числе добровольно ли сотрудник написал заявление на отпуск без сохранения зарплаты, были ли отпуска массовыми.

Компенсируется ли при увольнении работа в выходные?

У работника накопились отгулы, которые не были использованы. После увольнения он подал претензию в организацию, чтобы получить денежную компенсацию за эти дни. Работнику отказали, он обратился в суд. Первая инстанция поддержала организацию. Сотрудник выбрал одинарную оплату и отгулы за работу в выходные. До увольнения он не обратился к руководству, чтобы получить дни отдыха. Две инстанции не согласились. Отклонили довод работодателя, что именно сотрудник должен был обратиться с личным заявлением об отгулах. Дни отдыха определяют по обоюдному соглашению. Поскольку сотрудник отработал в выходные, но заплатили ему в одинарном размере, а отгулы взять при увольнении невозможно, то работодатель должен их компенсировать.

ВМЕСТЕ

Всё в порядке!

Профактив вышел на субботники



Фотографии: М. Березовская

В конце апреля и мае десятки профактивистов вместе с аппаратом ОКП-123 берут в руки грабли, лопаты, метлы, мешки и носилки, чтобы убрать мусор и привести в порядок несколько важных мест. Этот год не стал исключением.

26 апреля более полсотни работников УЭХК, представителей профсоюза и Совета молодёжи, а также НПО «Центротех» собрались после работы на Крупской и под вдохновляющие и многим такие знакомые песни советских лет за 40 минут вычистили все дорожки у стелы УЭХК, присоединившись к Всероссийской экологической акции «Зелёная весна». Для большинства участников это мероприятие стало ежегодной доброй традицией, которую они удовольствием поддерживают не только вместе с коллегами, но и маленькими членами своих семей, наглядно показывая последним, как важно бережно относиться к окружающему нас миру.

Череду субботников каждый продолжил уборкой в своём дворе и на общегородских территориях, тщательно ликвидируя последствия недобрых поступков и недостаточного культурного воспитания части граждан нашего города. За несколько недель в мае атомщики собрали сотни мешков самого различного мусора, очистили почву от прошлогодних листьев и убрали сухие ветки.

27 мая профсоюзные активисты ОКП-123 помогли подготовить территорию «Зелёного мыса» к скорой встрече с юными атомщиками, которые проведут оздоровительном центре по 3 счастливых увлекательных недели на второй и третьей сменах этим летом. Сгребая листву в кучи, председатели профкомов улыбались и делились воспоминаниями – многие из них и сами в детстве играли, веселились и находили друзей в этом лагере.



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АПРЕЛЬ-МАЙ)

Хомутова Жанна Александровна (цех 64) – 11 апреля
Афанасьев Никита Сергеевич (цех 54) – 13 апреля
Розин Виталий Владимирович (служба 10) – 15 апреля
Смирнов Виталий Владимирович (цех 19) – 16 апреля
Акишева Ольга Валерьевна (управление УЭХК) – 19 апреля
Вашляев Владимир Николаевич (цех 53) – 22 апреля
Бажин Владимир Викторович (цех 87) – 28 апреля
Киселёв Сергей Владимирович (цех 54) – 1 мая
Лунева Надежда Николаевна (цех 101) – 1 мая
Маньлов Евгений Геннадьевич (служба 18) – 4 мая
Родыгина Вера Андреевна («Атом-охрана») – 6 мая
Сидоренко Ирина Петровна («ОРБ») – 6 мая
Степаченков Вячеслав Владимирович (НПО «Центротех») – 6 мая
Кокорин Игорь Александрович (служба 10) – 12 мая
Мурзина Марина Николаевна («ОРБ») – 12 мая
Сухоруков Андрей Павлович (служба 9) – 16 мая
Чепурко Константин Валерьевич (служба 18) – 16 мая
Магденко Фаина Артемьевна («Атом-охрана») – 18 мая
Пролубников Сергей Геннадьевич (служба 18) – 22 мая
Фёдорова Лилия Ивановна (цех 53) – 23 мая
Остяков Сергей Борисович (служба 9) – 25 мая
Новиков Сергей Анатольевич (цех 19) – 25 мая
Бороздин Владимир Геннадьевич (служба 9) – 26 мая
Воронин Владимир Владимирович (служба 10) – 26 мая
Базун Виталий Александрович (цех 54) – 28 мая
Лобов Алексей Геннадьевич (цех 101) – 28 мая
Токменинова Ольга Александровна («ОРБ») – 31 мая

Желаем удачи во всех начинаниях, светлого и хорошего настроения, веры в себя и продвижения к своим целям. А ещё прекрасного здоровья, больше улыбок и в праздники, и в будни, пусть каждый день будет наполнен счастьем и теплом!

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Отдых на особых условиях

Где недорого и интересно провести время членам профсоюза

Приближается время отпусков и активно планируемых выходных, когда вместе с друзьями и семьёй хочется сменить обстановку, переключиться, посетить новые места и зарядиться яркими впечатлениями. Вариантов масса, а для членов Объединённого комитета профсоюза №123 это ещё и выгодно, ведь для них на постоянной основе действует особое предложение по бронированию номеров по приятной цене на популярных турбазах и комплексах Свердловской области. О четырёх самых востребованных направлениях и впечатлениях после их посещения – в нашем материале.

Объект: Турбаза «Светофор»



Расположение: В 50 км к западу от Екатеринбурга, недалеко от посёлка Билимбаев, в сосновом лесу на берегу Билимбаевского пруда

Проживание: Размещение в двухместных полулюксах главного корпуса (без питания)

Стоимость для членов профсоюза: от 600 руб/сутки

Особенности: «Светофор» располагается в живописном месте. Рядом с домиками находится мост с большой беседкой. На территории сосредоточено огромное количество уникальных растений, удобные горные тропы для новичков и профессионалов в пешей доступности, есть детская площадка и футбольное поле. База является стартом для различных маршрутов в районе Билимбаевского пруда и вглубь лесного массива – там можно полюбоваться природой, встретить енотов, зайцев, фазанов, иногда и лис. Есть зона для поплавковой и спиннинговой ловли, где можно поймать окуня, карпа, леща, плотву, ерша, налима и щуку.

Дополнительные услуги: Аренда банкетных залов, бань, беседок и мангалов, услуги шашлычника.

Организован прокат различного спортивного инвентаря, велосипедов, лодок, байдарок, катание на банане и другие услуги.

Впечатления: Мы семейными парами решили спланировать отдых за городом и выбор пал на «Светофор». Честно сказать, время провели здесь просто замечательно. Удобное расположение самой базы, бесперебойный подъезд, довольно большая территория, современные коттеджи с ремонтом, достаточно чистые, тёплые и уютные, небольшие баньки. Чем можно заниматься на отдыхе? Гулять, дышать свежим воздухом, жарить шашлыки, фотографироваться. В нашей компании был гитарист, который развлекал нас пением, была и обычная музыка, под которую мы устроили дискотеку. Отдых проходил зимой этого года, поэтому смогли вдоволь нагуляться, покататься на катке, с горки – дети были в восторге! Уверены, и летом это место будет прекрасным вариантом, чтобы отдохнуть от суеты.

Сергей Корелин, Елена Сединина, «Атом-охрана»

Объект: Турбаза «Чусовая»

Расположение: На левом берегу реки Чусовой за старинным селом Слобода, в 82 км по трассе от Екатеринбурга через Первоуральск

Проживание: Размещение в двух-, трёх-, четырёх-, пятиместных номерах «стандарт» в корпусах различного уровня комфортабельности «Печка» (ужин/завтрак), «Часовой» (завтрак, либо ужин/завтрак), «Георгиевский» (без питания)

Стоимость для членов профсоюза: от 600 руб/сутки

Особенности: Турбаза расположена на высокой скале, носящей название «Собачий Рёбра». На её вершине расположена смотровая площадка, откуда открывается прекрасный вид на одну из самых крупных и красивейших рек Урала – Чусовую и храм Св. Георгия Победоносца. На территории есть музей истории создания, развития турбазы «Чусовая» и народного быта, открытый в 2014-ом в честь её 80-летия, исполняющий сокровенные желания древний образ сибирской мадонны, контактный зоопарк с домашними и дикими животными. Рядом расположены вогульское святилище, подвесной мост длиной 100 метров, созданная в 1965 году Коуровская астрономическая обсерватория УрФУ, являющаяся самой восточной обсерваторией в Европе.

Дополнительные услуги: Аренда беседок и мангалов, услуги бара, баня с закрытым бассейном, открытый подогреваемый круглогодичный бассейн с зоной отдыха и летней пляжной террасой, катание на лошадях конного клуба «Консул», сплавы по Чусовой, тарзанка, прокат различного инвентаря, экскурсии по историческим местам и территории турбазы.

Впечатления: На «Чусовой» мы вместе с детьми побывали в первый раз, честно говоря, не знали куда лучше поехать и выбрали её из-за наличия банного



комплекса. Очень понравилась местность турбазы, её прекрасные виды на реку и округу. Ещё и номер достался удачный на 4 этаже, позволивший в полной мере насладиться красотой природы. Сходили в зоопарк, покормили лошадей, кроликов, козочек и хрюшек, прогулялись по тропе к знаменитому Аннушкиному мосту. Замечательный воздух, лес, река – детям и нам понравилось. Хотелось бы больше спортивных площадок и инвентаря для занятий спортом и жаль, что стоимость аренды беседок не входит в стоимость тура, а так всё хорошо. Номера чистые, питание нормальное – цена соответствует качеству предоставляемых услуг.

Ольга Дерягина, «Гринатом»

Объект: Турбаза «Сосновый бор»



Расположение: В лесном массиве, в 50 км к западу от Екатеринбурга и 12 км от Первоуральска вблизи посёлка Билимбаев на берегу Билимбаевского пруда

Проживание: Размещение в двух-, трёх-, четырёх-, пятиместных номерах «стандарт» главного корпуса (ужин/завтрак, либо ужин/завтрак/обед)

Стоимость для членов профсоюза: от 600 руб/сутки

Особенности: Есть детские площадки, детский клуб, мини-кинотеатр, беговая дорожка в лесу, оборудованный пляж летом, гимнастический зал с зеркалами, бар «У камина» с живым огнём. Отличные условия для рыбалки. В «Сосновом бору» в настоящее время проводится реконструкция: на территории турбазы появится футбольное поле, волейбольная площадка и другие спортивные объекты. Сама турбаза функционирует.

Дополнительные услуги: Спортивные сборы для детей и взрослых, аренда сауны, беседок с мангальными зонами, прокат лодок и катамаранов, различного спортивного инвентаря,

организован лазертаг и пейнтбол, квесты и верёвочные курсы, катание на лошади/пони, караоке.

Впечатления: Хотелось посетить новое место, предлагаемое нашим профсоюзом: до этого мы были на «Чусовой», в марте выбор пал на «Сосновый бор». Отдыхали всей семьёй в составе четырёх человек. Понравилось, что турбаза недалеко от дома, не слишком оживлённая и гудящая – по крайней мере в это время года народа немного. С досугом, правда, возникли проблемы: сами протоптали тропу здоровья по старой лыжне, сами очистили и раскатали горку, детям понравилось ковыряться в снегу – его в то время там было много. В лесу много лисьих следов, но саму лису нам не удалось увидеть. Летом, с учётом озера и различного связанного с ним досуга, должно быть интереснее. Кормили вкусно, комплексно, номера без претензий – нормально. Персонал приветливый, воздух чистый, виды красивые... Планируем и дальше продолжать сотрудничество с ОКП-123 в части организации своего отдыха.

Андрей Метляков, цех 19

Объект: Водно-оздоровительный и развлекательный комплекс «Экватор»

Расположение: В 15 км на юго-восток от Екатеринбурга, в городе Арамиле, Пушкина 4б

Проживание: Размещение в трёх-, четырёх-, шестиместных номерах «стандарт» гостиницы (без питания), возможно посещение комплекса без проживания

Стоимость для членов профсоюза: от 600 руб/сутки

Особенности: На территории «Экватора» располагается 2 бассейна. Внутренний бассейн имеет размеры 15*5 метров, глубина – от 1,5 до 2,5 м. Термальный комплекс под открытым небом имеет две чаши с разным уровнем температуры (от 34 градусов). При бронировании гостиницы в стоимость входит бесплатная парковка, купание в термальном бассейне на всё время проживания, посещение сауны, купание во внутреннем бассейне с 22:00 до 24:00. Работает кафе.

Дополнительные услуги: Сауна, солярий, массаж, сра-салон, баня, кедровая фитобочка, занятия аэробикой и фитнесом.

Впечатления: Профсоюз открыл для нас с дочкой потрясающий «Экватор». Это термы в Арамиле, но мы словно побывали на Мальдивах. Был апрель, температура воздуха около +15°C, а воды почти +40°C – очень комфортно, приятно,



просто невероятно расслабляет и снимает напряжение трудовых будней. Мы купались часов пять, в бассейне есть подводный массаж и струя под высоким напором для плеч, рядом расположены лежаки – очень продуманно обустроенная территория, не тесно. Успели вкусно поесть в кафе, где есть и супы, и мороженое, и фаст-фуд, и сыграть в настольные игры. За такой отдых цена просто классная, рекомендуем это место, когда очень хочется тепла и отпуска, а есть только один-два выходных!

Наталья Кайгородова, отдел 59

Порядок и условия предоставления членам ОКП-123 и членам их семей за счёт средств профсоюзного бюджета (частично) льготных путёвок выходного дня регламентированы Положением П.ОКП-123-02-2022 от 17.05.2022 (доступно в КВС на странице ОКП-123 и www.okp-123.pf). Номера, не входящие в договоры (не указанные в Положении), могут быть приобретены лично через официальные сайты баз отдыха, без частичного возмещения расходов от ОКП-123.

Путёвки в кассе выдаются: пн, ср-пт с 11:00 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, расчёт производится только наличным способом. Дополнительные услуги на базах отдыха (прокат оборудования,

спортивного инвентаря, аренда беседок, веранд, мангалов и т.д.) оплачивается отдыхающими самостоятельно.

Конечно, представленные направления являются далеко не единственными, куда могут отправиться отдохнуть по льготной стоимости члены нашего профсоюза. Следите за новостями в группах ОКП-123 в соцсетях и на официальном сайте.

За дополнительной информацией, включая другие предложения, а также для бронирования путёвок, обращайтесь к ведущему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николаю Денисову: 5-70-46.

СПОРТ-КУРС

В копилку «плюс»

Атомщики продолжают прохождение двух спартакиад



Фото предоставлено М. Куркиным

Каждая неделя этого сезона насыщена спортивными событиями, а скорое приближение лета дополнительно мотивирует к поддержанию прекрасной физической формы. Рассказываем о последних результатах LV Спартакиады трудящихся Уральского электрохимического и XXVI областной комплексной Спартакиады трудящихся, участие в которых принимает более 1200 атомщиков.

Спартакиада трудящихся УЭХК

В середине апреля спортивные инструкторы ОКП-123 провели для работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и стритболу.

В состязании на меткость, где максимально команда могла набрать 400 очков (засчитывались результаты 8 лучших игроков команды, макс. для игрока – 50 очков), в лидеры в первой группе вышла команда цехов 87/101 – 390 очков, совсем немного им уступило управление/отдел 16 – 385 очков, далее расположилась «Атом-охрана» – 382 очка. Во второй группе также среди мужских команд первой стала сборная НПО

«Центротех»/«Экоальянс» – 391 очко, сразу за ней «Гринатом»/ЦПТИ – 390 очков, рядом отдела 18 – 389 очков. Девушки в подготовке практически не уступают уровню мужчин: отдел 16 – 387 очков, управление/«Гринатом» – 382 очка, отдел 12/цех 54/РИР – 363 очка.

Встречи в стритболе проходили жарко, насыщенно, соперники не собирались просто так отдавать друг другу победу. В первой группе «золото» забрала сборная службы 9/ цехов 19,54,64, выиграв, например, у сборной отдела 12/цехов 53,70 со счётом 16:7, а у «Атом-охраны» – 15:4, «серебро» у сборной цехов 87/101, «бронза» – у «Атом-охраны». Во второй группе «золото» забрала команда РМС/ТЛЦ/АМК/РИР, «серебро» – уступившие только в одном матче победителям НПО «Центротех»/«Экоальянс», «бронза» – «Гринатом»/ЦПТИ.

14-15 мая в ДС «Дельфин» стартовала серия игр по футболу юбилейной Спартакиады трудящихся УЭХК. В первой группе в лидеры вышла сборная цехов 87/101 со счётом 3:2 в матче с управлением/отделом 16 и 9:4 в матче со службой 9/цехами 19,54,64. Также «Атом-охрана» обошла отдел 12/цеха 53,70 – 6:2. Во второй группе ничья 4:4 между командой

службы 18 и сборной ТЛЦ/РИР/АМК/РМС, а НПО «Центротех»/«Экоальянс» разбили «Гринатом»/ЦПТИ со счётом 8:0.

Спартакиада трудящихся Свердловской области

Напомним, после 6 видов состязаний сборная ОКП-123 занимала 4 место в общем рейтинге Спартакиады, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области, среди 29 организаций и предприятий региона. 16 апреля на территории УГМК в Верхней Пышме прошёл стритбол, где команда, представляющая Объединённый комитет профсоюза № 123 и Уральский электрохимический, сыграла с ребятами из Первоуральского Новотрубного завода, Машиностроительного завода имени М. И. Калинина, Северского трубного завода, «Свердловэнерго». Из 4 игр в двух мы стали победителями, заняв 5 общекомандное место.

В волейбольных играх наша команда показала себя лучше. 23 апреля в ДЮСШ «Виктория» атомщики разбили всех соперников в своей группе – «Уралтрансмаш», «Уралтест», Северский трубный завод, а также Корпорацию ВСМПО-АВИСМА в четвертьфинале, однако в полуфинале мы уступили на

текущий момент лидерам спартакиады – группе «Синара». 4 место в общую копилку.

14 мая на МБУ ДО ДЮСШ №2 «Межшкольном стадионе» Екатеринбург состоялись соревнования по мини-футболу и дартсу. К сожалению, наша команда не смогла принять участие в первом виде спорта, но с лихвой компенсировала это во втором. В личном зачёте Дмитрий Горбунов и Михаил Куркин завоевали 1 и 2 место, Сергей Корелин – 13 место из 48 среди мужчин. Светлана Коновалова, Светлана Мамонтова, Елена Сергеева заняли 6, 9 и 14 строчку соответственно среди женщин. Сумма 2 лучших мужских и женских результатов команды позволили нам набрать 1920 очков, на сотню опередив ближайших соперников – Первоуральский Новотрубный завод. «Золото» наше!

Ни резкое похолодание до 4°C, ни морозящий дождь не поколебали настрой наших участников и их желание выложиться по полной 21 мая на стадионе «Локомотив» в состязаниях по лёгкой атлетике. Александр Рябикин в группе «мужчины до 35» занял 1 место на 100 м, Дмитрий Колесников в «мужчины 35+» на этой же дистанции – 4 место. 800 метров с разницей в десятые секунды пробежали Евгений Глинских и Алексей Головань – 2 и 3 место соответственно. Ирина Шипицына, Ирина Зырянова

и Александра Плюснина по результатам стометровки разместились на 6, 8 и 14 строчке, по результатам забега на 400 метров – 7, 6 и 4 строчке соответственно. В смешанной эстафете 4x200 метров наша команда заняла 5 место. В итоге: 3 медали и 4 место к общему рейтингу.

По итогам прошедших 11 дисциплин XXVI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области сборная ОКП-123 занимает 5 общекомандное место. Ближайший соперник, которого мы ещё можем обойти – команда Первоуральского Новотрубного завода, расположившаяся на 4 строчке, нас отделяет 10 очков. Следом за нами на 6 месте с разрывом в 4 очка расположилась команда «Свердловэнерго».

На момент отправки номера газеты в печать мы ещё не знаем имена тройки призёров в футболе в Спартакиаде УЭХК и результаты плавания Спартакиады ФПСО – соревнования пройдут 28 мая. Кроме того, 29 мая состоится заключительные семейные старты Спартакиады трудящихся Свердловской области 2022 года, а значит, и подведение её итогов. Обо всём этом расскажем в следующем номере «Профсоюзного меридиана». А нашим спортсменам желаем упорства, веры в себя, упрямства в нужную минуту, присутствия удачи и поддержки, пусть всякое старание венчается успехом!



Фото: Е. Косынин

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Увлечением возраст не помеха!

В ПОНП прошла выставка творчества ветеранов цеха 54

После ремонта в экспозиционном зале Профсоюзной организации неработающих пенсионеров практически каждый месяц в нём появляется новая выставка. Некоторые посвящены временам года, другие – различным техникам, всё чаще можно познакомиться с персональным творчеством мастеров, создавшим за многие годы десятки прекрасных работ. 18 мая в ПОНП открылась уникальная выставка творчества ветеранов целого подразделения – цеха 54.

Проходя мимо стеллажей и витрин, можно сразу догадаться, где размещены работы одного автора, а где уже начинаются другого – они значительно различаются по настроению, цвету, текстуре, являясь ярким воплощением характера каждого мастера. Лёгкая, практически воздушная акварель соседствует с яркими вязаными игрушками, рядом привлекают внимание выполненные в нежных цветах вещи для малышей, чуть дальше с основательными вазами из лозы соседствуют ажурно украшенные шкатулки, коробка из джута и миниатюрные картины, вышитые бисером. При знакомстве с экспонатами поближе, не составляет труда отличить первые работы умельца от последних – заметно, как с годами техника становилась всё более совершенной. Впрочем, об этом они лучше расскажут сами...



Юрий Попов: акварельные, карандашные портреты и пейзажи, вазы и корзины из лозы

– Удивляюсь, как вообще начал рисовать... Долгое время равнодушно к этому относился, но отец в 14-15 лет в изостудию в Красноуральске отправил и занял. Первый свой автопортрет, нарисованный в 16 лет, до сих пор храню и ничего не поправляю, хотя видно, конечно, что техника «сырая». На протяжении жизни ещё 5 автопортретов написал – это хронология моего развития в живописи. В одном из своих путешествий на лыжероллерах из Волгограда до Подмоськья создал серию, посвящённую Великой Отечественной войне: зарисовал скульптуру «Родина-мать зовёт!», чуть

позже мемориал «Прорыв» недалеко от станции Тацинская, потом мемориал «В честь Героев Курской битвы» и закончил памятником лыжникам-героям ВОВ в Смоленске. 4 раза отправлялся на велосипеде в Москву и в целом много путешествовал по стране и родному краю, поэтому накопилась целая коллекция пейзажей... Есть у меня такое: если понравился объект, обязательно нужно его нарисовать, и уйти, не закончив, нельзя. Даже не знаю, что за неведомые силы к этому подталкивают. Я очень благодарен организаторам выставки, что они взяли мои работы, чтобы показать гостям ПОНП.

Ирина Арапова: вязание детских вещей, рисование по номерам

– Создавая детские вещи, всегда можно больше проявить фантазию, поиграть с цветом. Кроме того, они вяжутся достаточно быстро и это мне нравится, больше соответствует характеру –

придумал дизайн, оперативно сделал, подарил/продал и можно к следующим приступать. Я самоучка, шарфики вязала ещё в школе, потом увлеклась этим после рождения первого сына: в начале 90-х магазине непросто было что-то достать, даже освоила вязальную машину «Северянка». Когда родились ещё трое детей, времени стало не хватать, так что новый этап развития хобби получил уже на пенсии – сейчас просто не могу смотреть телевизор, не заняв руки. С удовольствием одеваю малышей друзей моих детей и жду своих внуков.

Любовь Вильневицкая: вышивка бисером, вязание, шитьё

– 11 лет назад дочь на 8 марта подарила набор для вышивания бисером, он пролежал пару месяцев, потом я всё-таки решила попробовать... Понравилось, доделала, подарила и купила себе новый, а спустя какое-то время уже искала в интернете схемы для вышивания



Фотографии: М. Березовская

и подбирала оттенки бисера. Например, для создания портрета их нужно более 30, чтобы правильно подчеркнуть тени, придать румянец щечкам и т.д. С удовольствием шью и вяжу. В детстве я в основном донашивала вещи за старшими братьями, а так хотелось чего-то яркого, девичьего. В 4 классе научилась вязать у мамы моей одноклассницы – первой сделала себе яркую бордовую шапочку с серой полоской. Потом, конечно, создавала вещи и для родителей, и мужа, и дочери, сейчас домашние тапочки на заказ делаю. Я считаю, увлечениям возраст не помеха. Если душа к чему-то лежит, нужно обязательно пробовать!