

## ДЕТСКАЯ КАМПАНИЯ

### «Вы классные, мы вам рады!»

#### «В Зелёном мысе» в разгаре профсоюзная смена



Фото: М. Березовская

22 июля в оздоровительном центре «Зелёный мыс» началась традиционная профсоюзная смена. На торжественную линейку поприветствовать более 120 детей работников Уральского электрохимического и предприятий Новоуральской промышленной площадки приехали председатель ОКП-123 Александр Пинаев и ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов. Они же дали старт череде мероприятий, организованных Объединённым комитетом профсоюза для юных атомщиков.

Кто же приходит знакомиться с пустыми руками? С собой на открытие ОКП-123 привёз наборы для бадминтона, дартса, волейбольные и футбольные мячи, ведра с разноцветными мелками и запасные воланчики – скучать на смене никто не будет! На протяжении 3 недель специалисты аппарата и профактивы не один раз посетят ребята, чтобы ответить на их каверзные вопросы, рассказать о деятельности профсоюза и атомной отрасли, продолжить проект «Слава создателям», провести конкурсы и подарить много подарков. Первым на очереди стал игровой турнир.

29 июля специалисты ОКП-123, культорг профкомов после работы отправились к ребятам, чтобы проверить их физическую и интеллектуальную подготовку. С собой гости захватили логические игры и пазлы от Информационного центра по атомной энергии Екатеринбург, хоккейные клюшки, мячеловки и другое спортивное снаряжение. Каждому отряду предстояло пройти все 11 этапов и, успешно выполнив задания, получить заслуженные награды.

– Мне очень понравилось собирать большой цветной пазл – много деталек, на некоторых были написаны какие-то атомные устройства, но я таких ещё не знаю, – рассказывает Дима Плисов (10 лет, 4 отряд). – А потом мы собрали ещё куб из фигурок как в тетрисе, но со второго раза – в первый никак не получалось и мы его разрушили. Много было конкурсов, но эти мне больше запомнились. Из выигранных флажков и своей футболки я придумал и сделал крутую бандану. Вы классные, мы вам рады!

Помимо флагов с профсоюзной символикой, ребята с удовольствием разбирали значки, жетоны, браслеты, а к концу турнира из каждого детского кармана торчала хотя бы парочка выигранных чупа-чупсов. Не все задания для участников были простыми: например, маленький деревянный пазл из 6 геометрических фигур от ИЦАЭ оказался более каверзным, чем на первый взгляд, в броске мяча никому не удавалось попасть в отверстие на 50 очков, а в пенальти сначала все промахивались мимо мишеней... Но ребята не бросали начатое и набирали сумму очков, попадая в менее ценные отверстия, терпеливо переставляли детали, чтобы собрать кубы, рассчитывали силу удара клюшки, находили более удобную позу для кольцеброса, а повышение приза в пенальти до модной корпоративной банданы способствовало увеличению точности не только у юношей, но и хрупких девушек.

– Я в таком восторге, я выиграла бандану! Это какое-то везение, я не занимаюсь футболом, а тут 3 раза из 3! – радуется и подпрыгивает Даша Черных (12 лет, 2 отряд). – Поучаствовала во всех конкурсах – классно! Понравилось ещё подвешенное кольцо на конус надевать – вроде кажется просто, а на самом деле оно соскальзывает и соскальзывает, и как пазлы собирали всем отрядом. Просто шедеврально, интересно! Спасибо вам за праздник!

– С удовольствием поиграли сегодня с ребятами: они легко, с энтузиазмом погружались в выполнение заданий, а мы, ведущие, где-то их подбадривали, совсем чуть-чуть помогали и, конечно, дарили призы – браслеты разлетелись просто за несколько минут, – делится культорг НПО «Центротех» Анастасия Коновалова. – Получили массу положительных эмоций от восторженных глаз детей, смеха – мероприятие прошло на ура. С радостью приеду в «Зелёный мыс» ещё, если будет такая возможность – в лагере очень уютная и комфортная атмосфера, хочется возвращаться.

## К 75-ЛЕТИЮ ОКП-123

### Энергия лета!

#### ОКП-123 при поддержке УЭХК организовал для атомщиков настоящий фестиваль



Фото: А. Ермяков

Некоторые события мы ждём с особым предвкушением, удивительным образом заранее зная, что всё точно пройдёт отлично! Именно таким стал фестиваль «Энергия лета», посвящённый 75-летию ОКП-123 и прошедший 23 июля на базе отдыха «Красилово». Ещё на этапе подготовки, продумывая программу, связываясь с различными культурными и спортивными организациями, закупая необходимый инвентарь и продукцию, получая заявки от работников на формирование команд, в аппарате профсоюза понимали – это будет необыкновенный праздник. Однако результат превзошёл все наши ожидания. Как говорится, сложилось всё: и место, и погода, и наполнение, и компания. Об одном из самых ярких мероприятий года – в нашем материале... [стр. 6 | >>](#)

## РАЗВИТИЕ

### В центре высоких технологий

#### Профактив познакомился с производством НПО «Центротех»



Фото: В. Пополитов

Одно дело – слышать о технологиях, и совершенно другое – увидеть их своими глазами. 26 июля председатели профкомов и специалисты профсоюзного аппарата побывали на экскурсии на производстве НПО «Центротех» и узнали о перспективах развития неядерных направлений. Предприятие с момента образования имеет профсоюзную ячейку и работает с ОКП-123 в рамках соглашения – экскурсоводом (сопровождающим) группы стал председатель профкома научно-производственного объединения Виталий Пополитов.

Экскурсия началась, конечно же, с подготовки: гости примерили халаты, чепчики и прошли инструктаж по технике безопасности. Первая остановка – участок сборки систем очистки бурового раствора на водяной или углеводородной основе от частиц выбуренной породы при бурении нефтяных и газовых скважин. Исполняющий обязанности ЗГД по производству Александр Харитонов рассказал гостям о 5 видах выпускаемого оборудования, назначении и функционале СОБР, продемонстрировал этапы сборки, упаковки и готовые экземпляры продукции.

Следующий пункт назначения – механический участок, на котором среди оборудования преобладают станки с числовым программным управлением. Участникам текстура показали процессы вытачивания и обработки деталей, создаваемых как для газовых центрифуг, так и других направлений деятельности НПО. Далее – не менее важный отдел технического контроля, где с

помощью различных методов проверяется качество изготавливаемых изделий.

– Давно хотелось посетить предприятие «Центротех», о деятельности которого говорится много положительного, увидеть своими глазами передовые технологии, прикоснуться руками к новейшему производственному оборудованию, – рассказывает председатель профкома отдела 7 Андрей Протазанов. – На экскурсии нам поведали о различных направлениях развития НПО, показали, как собираются СОБР, рассказали принцип их работы, продемонстрировали работу вибростата. Особое удовольствие доставила возможность походить по производственным площадям, где начиналась моя трудовая деятельность после окончания профтехучилища в 1982 году и сравнить прошлые и современные методы работы.

Четвёртая остановка – центр аддитивных технологий, объединяющий два высокотехнологичных направления деятельности: в одном помещении на 3D принтерах изготавливаются по заданным программам различные комплектующие, во втором – ведётся изготовление самих 3D принтеров, используемых не только на производстве НПО «Центротех», но и реализуемых на внешнем рынке. Руководитель центра Сергей Хомяков ответил на вопросы профактива, в том числе о степени автоматизации процессов и необходимости использования человеческих ресурсов. Завершило 1,5-часовую экскурсию знакомство с выставочными образцами, напечатанными на 3D принтерах. Гости смогли потрогать

и рассмотреть в микроскоп созданные из металлического порошка, который также производится на НПО благодаря проекту «Капля», фильеры для производства катализаторов (специальные высокопрочные формы (пластины, колпачки) с тирированными отверстиями, расположенными в определённом порядке – прим. ред.), детали для электролизеров и других видов продукции НПО.

– Мне всегда были интересны экскурсии подобного плана. Если есть возможность, стараюсь посещать, – делится председатель профкома отдела 28 Елена Куликова. – Честно говоря, когда собирались на производство в НПО «Центротех», думала, ну что там может быть интересного, а оказалось очень даже много чего! Безусловно, очень понравился участок аддитивных технологий. Про него много все говорят, но это точно стоит увидеть самим: как слой за слоем из металла фрагментацией муки рождается изделие... Очень интересная технология, за этим точно стоит наше будущее. Вся подаваемая информация легко воспринималась, экскурсия не была нудной и затянутой. Большое спасибо руководству и профкому НПО, нашему профсоюзу за интересное и с пользой проведённое время – мне очень понравилось!

– В последние годы наше научно-производственное объединение достаточно часто проводит экскурсии не только для руководителей Топливной компании, представителей других предприятий, заинтересованных в имеющихся технологиях, но и для студентов. Планируем также организовать туры для школьников, – отметил председатель НПО «Центротех» Виталий Пополитов. – Я с удовольствием выступил в качестве принимающей стороны. И мне кажется, что наш опыт удался: всё прошло позитивно, легко, особенно гостям понравился центр аддитивных технологий. Разумеется, мы успели посмотреть только малую часть: можно было побывать на приборном производстве, полимерно-композиционном модуле, участке по сборке накопителей энергии и других участках, но времени не хватило. За один раз всё не охватишь – будет повод, чтобы вернуться. Это хорошая практика, ведь чтобы понять, чем «дышит» трудовой коллектив, нужно воочию видеть, как живет и развивается предприятие, на котором он работает.

## АКТУАЛЬНО

## В «ТВЭЛ» изменят подходы к индексации

Этот и ряд других вопросов профсоюз обсудил с руководством Топливной компании

На совещании представителей Топливной компании и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, которое прошло в Северске в начале июля, договорились о правилах проведения индексации заработной платы в дивизионе.

В апреле оклады сотрудников были проиндексированы на 10%, но в дивизионе планируют ещё одну индексацию – с 1 сентября 2022-го. Ранее, несмотря на аргументы профсоюзной стороны, «ТВЭЛ» проводил индексацию, ориентируясь на прожиточный минимум в регионе. В этом году поступают иначе.

– РПРАЭП много раз обращал внимание Топливной компании, что нет смысла «изобретать велосипед», потому что есть общепромышленный подход, проверенный практикой. Наши предприятия должны ориентироваться на отрасль, а не на регион. Нас услышали, – прокомментировал заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов. – Нам удалось убедить наших социальных партнёров поменять подходы к индексации и ориентироваться на оклад, а не на прожиточный минимум. Это принципиальная договорённость.

Президент «ТВЭЛ» Наталья Никипелова на встрече проинформировала, что объём работ в Топливной компании по всем направлениям существенно вырос и

продолжает расширяться. Серьёзная производственная повестка должна быть подкреплена квалифицированными кадрами, для привлечения которых большое значение имеет достойный уровень зарплат и социальной поддержки. Например, Сибирский химический комбинат, на базе которого проходило совещание, в 2022 году намерен принять на работу более 350 человек – как молодых специалистов, так и опытных работников. На Уральском электрохимическом также продолжается расширение штата, в том числе требуется персонал основного производства, в связи с расширением линейки производимых товаров идёт набор специалистов и на НПО «Центротех».

Кроме того, в центре внимания участников встречи в Северске было формирование социального пакета для поддержки неработающих пенсионеров, подходы к санаторно-курортному оздоровлению и участие профсоюзных организаций в реализации социальных программ на предприятиях дивизиона, мотивация профчленства в обществах «ТВЭЛ» и самой Топливной компании – по этим темам диалог будет продолжен.

– Чтобы выбирать лучших, надо предлагать лучшие условия. Многие отрасли уже начинают сталкиваться с проблемой дефицита кадров, поэтому нужно оперативно предпринимать реальные шаги, – отметил по результатам встречи Юрий Борисов.

## Комментарий председателя ОКП-123 Александра Пинаева:

– РПРАЭП вместе с первичными профсоюзными организациями предоставили своё видение Топливной компании по формату проведения сентябрьской индексации заработной платы, у руководства «ТВЭЛ» был сформулирован свой подход. В результате проведения переговоров найдено решение, удовлетворяющее и работодателя, и представляющий интересы атомщиков профсоюз: при выборе механизма индексации путём установления индексирующей выплаты расчёт её увеличения производится от должностного оклада на величину ИПЦ. Новый подход позволит более соизмеримо поддерживать благосостояние работников в нашем дивизионе.

Протокол подписан, появилось чёткое понимание проведения дальнейшей работы «на местах». В августе на комбинате данный вопрос будет рассматриваться двухсторонней комиссией, в состав которой входят представители ОКП-123 и администрации УЭХК: с учётом заложенного на комбинате годового бюджета проработаем различные варианты индексации, а также увеличения ИСН некоторым категориям работников.

Материал подготовлен на основе информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

## ПАРТНЁРСТВО

## «Необходимо найти новые виды неядерного бизнеса»

Александр Дудин рассказал профактиву о перспективах УЭХК



Фото: М. Березовская

Знакомясь с текущим положением дел на Уральском электрохимическом и посещая подразделения, гендиректор Александр Дудин, возглавивший УЭХК в мае этого года, не мог обойти вниманием представителей трудовых коллективов. В конце июня на аппаратном совещании Александр Викторович рассказал председателям профкомов о своём опыте на АЭХК, видении дальнейшего развития комбината и ответил на актуальные вопросы профсоюзных активистов.

– Я рад возглавить Уральский электрохимический, вернуться в знаковый коллектив, в котором проработал несколько лет до перевода в Ангарск, в полюбившийся Новоуральск, – поделился в начале встречи Александр Дудин. – Во всех крупных корпорациях, том же Сбербанке, Газпроме, Ростехе, ротация топ-менеджмента – популярная практика, позволяющая постоянно формировать новый импульс роста в организациях. В ГК Росатом этот инструмент также широко используется: смена гендиректора не свидетельствует о какой-то неэффективности управления предприятием, а позволяет грамотно решать поставленные задачи.

Гендиректор кратко рассказал о своём 6-летнем периоде руководства Ангарским электролизным химическим комбинатом, в течение которого одной из главных стратегических целей был поиск и создание новых видов производств после закрытия сублиматного производства, в котором было задействовано около 1000 человек. Первым экономически эффективным направлением стала переработка (обогащение до сырьевого уровня) на базе имеющихся центрифуг 6-8 поколения отвалов прошлых лет, которые сегодня отправляются на дальнейшую переработку, как на предприятия Госкорпорации, так и за рубеж. Вторым – создание востребованной и широко используемой в производстве батарей гидроокиси лития и смежных химических продуктов. Третьим – оказание лицензированных услуг по выводу из эксплуатации отработавших ядерных реакторов.

– Уральский электрохимический работает как часы: производство, контроль, безопасность – все процедуры выверены и отлажены. В этом я ещё раз убедился, посетив цеха и отделы, – отметил Александр Викторович. – На комбинате продолжится модернизация основного оборудования и его концентрация на 6,7 площадках. Безусловно, с течением времени за счёт более высокой производительности центрифуг, часть персонала и помещений высвободится. Чтобы сохранить рабочие места, уникальные компетенции, инфраструктуру со всеми коммуникациями, необходимо найти новые виды неядерного бизнеса, создать востребованные виды продукции, в том числе в рамках программы импортозамещения в нашей стране. В условиях беспрецедентного санкционного давления данная задача ставится на уровне Правительства РФ и транслируется на все крупные предприятия.

В ходе совещания, как и на встрече с ветеранами ПОНП, гендиректор УЭХК подчеркнул значимость коллективного договора в обеспечении соблюдения всех социальных гарантий. Ключевыми направлениями, находящимися на особом контроле у «главнокомандующего», являются: ежегодная компенсация в зарплате инфляционных потерь, полное освоение заложенных в бюджете средств на 8 видов соцпрограмм, улучшение условий труда и развитие культуры безопасности.

Также Александр Дудин ответил на несколько волнующих профактив вопросов, в том числе о влиянии санкций на деятельность ГК Росатом: «На атомную отрасль санкции ощутимого влияния не оказали, топливные сборы российского производства нельзя просто так взять и заменить. Да, часть контрагентов отказалась от контрактов, но они оперативно были замещены другими. Все разделительные мощности зарезервированы и на этот год, и на следующий – Топливная компания выступает гарантом в данном вопросе. Обеспечение необходимыми запчастями иностранного производства на этот период налажено».

Кроме того, гендиректор УЭХК обратил внимание атомщиков на растущий показатель заболеваемости в России коронавирусной инфекцией (за последнюю неделю июля он увеличился на 48,9%, рост заболеваемости отмечен в 70 субъектах страны – около 11,5 тысяч случаев; прим. ред.). – По стране распространяются новые штаммы «омикрона», в ближайшее время врачи ожидают ухудшение ситуации, – подчеркнул Александр Дудин. – Я призываю всех вовремя, раз в полгода, проходить ревакцинацию для того, чтобы значительно снизить риски и обезопасить себя и близких от тяжёлого течения болезни. Лучше предпринять предупредительные действия и поставить прививку, чем восстанавливаться долгие месяцы после влияющего на многие системы в организме вируса.

В конце аппаратного совещания председатель ОКП-123 Александр Пинаев и профактив поблагодарили Александра Викторовича за уделённое время и полезную информацию. Стороны договорились о проведении каждые 3-6 месяцев встреч для поддержания открытого диалога между работодателем и профсоюзным активом.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## На пути к нулевому травматизму

Практику ОКП-123 в области общественного контроля ОТ предлагают распространить

В июне в Екатеринбурге представители Госкорпорации и «ТВЭЛ» с участием РПРАЭП проанализировали итоги работы в области производственной безопасности на ежегодной стратегической сессии. Помимо специалистов головного профсоюза атомщиков, выступить с докладом пригласили представителя аппарата ОКП-123 – технического инспектора Виктора Матвеева. На протяжении многих лет на Уральском электрохимическом совершенствуется система охраны труда, обеспечения промышленной и радиационной безопасности, в том числе благодаря работе профсоюза и уполномоченных.

Итоги прошлого года, которые представил директор Департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии «ТВЭЛ» Вячеслав Козлов, свидетельствует о том, что в области охраны труда Топливная компания находится среди российских и мировых лидеров. Но поставленная цель – нулевой травматизм – пока не достигнута, работа продолжается.

Формула культуры безопасности топливного дивизиона включает безопасную среду и безопасное поведение. В последнем важную роль играет общественный контроль. Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов отметил положительную практику взаимодействия в области охраны труда представителей РПРАЭП, Ассоциации профсоюзных организаций дивизиона и руководства ТК, в том числе при формировании нормативной базы.

В 2021-ом на предприятиях топливного дивизиона работали 468 профсоюзных уполномоченных по охране труда. По их предложениям в коллективные договоры и соглашения по охране труда предприятий было внесено более 350 мероприятий и согласовано свыше 1300 локальных актов. – В среднем ежегодно в организациях Топливной компании одним уполномоченным выявляется 24 нарушения, – сообщил зампредседателя РПРАЭП. – Практически все они устраняются в установленные сроки.

Больше всего профсоюзных контролёров на НЭХК и УЭХК. Технический инспектор

ОКП-123 Виктор Матвеев проинформировал, что в прошлом году 136 общественников, работающих в подразделениях комбината, выявили 4788 замечаний, 4707 из которых устранены. Профсоюз УЭХК ежегодно подводит итоги деятельности своих уполномоченных и занимается их обучением, согласно коллективному договору профсоюзные активисты должны обновлять свои знания раз в три года. Лучшие уполномоченные поощряются.

Юрий Борисов считает, что такая практика должна быть на всех предприятиях дивизиона и она закреплена в типовом положении ТК. Руководителям предприятий надо активно использовать эту возможность.

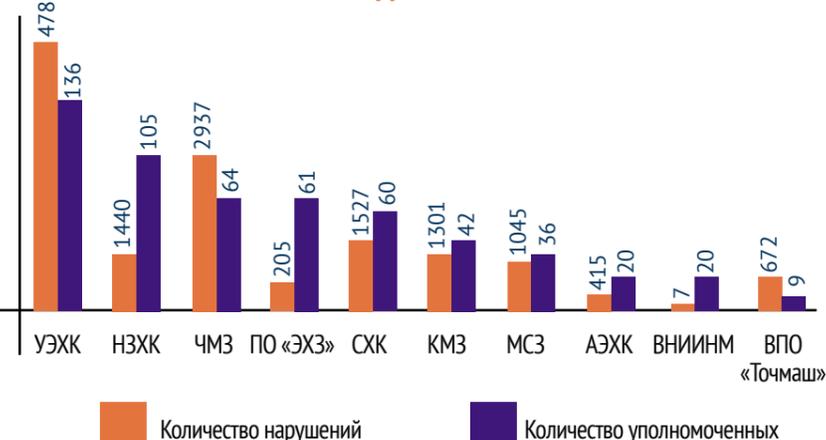
Кроме того, с докладом на сессии выступила заведомо охраны труда РПРАЭП Инна Лапшина: в презентации «Пути интеграции деятельности уполномоченных в развитие и совершенствование КБ» она показала, как на системной основе добиться эффективного взаимодействия между уполномоченными по охране труда и координаторами по культуре безопасности. Данные предложения позволят сэкономить людские и временные ресурсы для проведения профилактических мероприятий в производственных коллективах, повысить оперативность и достоверность обратной связи, что позволит эффективно

решать проблемные вопросы, касающиеся безопасности.

– Безусловно, развитие сотрудничества работодателя и профсоюза в таком важнейшем вопросе как безопасность и охрана труда способствует более эффективному выстраиванию системы, стабильно низкому уровню травматизма на предприятиях, повышению культуры безопасности, – отметил в конце встречи председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – Это достигается и постоянной работой в совместных комиссиях, участием в различных ступенях контроля, приёмке СИЗ, и работой над регламентирующими документами, и грамотно выстроенной системой общественного контроля. Задача уполномоченных заключается не только в том, чтобы заметить и устранить даже самые мелкие недочёты, нарушения в области охраны труда, но и сформировать у коллег, благодаря своему авторитету, определённое отношение к безопасности и неукоснительное соблюдение установленных правил. И если РПРАЭП, Топливная компания считают наш опыт на Уральском электрохимическом достойным внимания, мы с радостью им поделимся с другими предприятиями «ТВЭЛ».

Материал подготовлен на основе информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

## КОЛИЧЕСТВО УПОЛНОМОЧЕННЫХ И ВЫЯВЛЕННЫХ ИМИ НАРУШЕНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТК В 2021-ОМ



СПОРТ-КУРС

## Мастерское владение мячом

### Атомщики пополнили коллекцию кубков

Конец июня и июль стали весьма жаркими не только в плане погоды, но и спортивных баталий между атомщиками. За полтора месяца спортивструкторы Объединённого комитета профсоюза № 123 провели для работников традиционный турнир

по волейболу памяти А.И. Савчука, спартакиаду руководителей Уральского электрохимического и подготовили команду для выступления на Кубке организаций ГК Росатом. Обо всём по порядку...

### Кубок по баскетболу организаций ГК Росатом «Оранжевый атом»



Фото предоставлено Ю. Фирсовой

25-26 июня в СКК «Север» в Новосибирске 7 команд топливного дивизиона Госкорпорации Росатом разыграли между собой по круговой системе призовые места и титул победителя в Кубке по баскетболу 3x3 – проекте, запущенном на отрасль совместно с «Атом-спортом».

Помимо команды Уральского электрохимического, которую представили

Вячеслав Подоппелов (цех 87), Дмитрий Прохоркин (НПО «Центротех»), Дмитрий Просвирыков (цех 19), Сергей Долгачёв (служба 10), мастерское владение мячом приехали продемонстрировать представители Чепецкого механического завода (Глазов), Машиностроительного завода (Электросталь), Электрохимического завода (Зеленогорск), Ангарского

электролизного химического комбината (Ангарск), Сибирского химического комбината (Северск) и принимающей стороны – Новосибирского завода химконцентратов.

За успехами и неудачами команд в прямом эфире при поддержке Центра спортивных технологий следили тысячи коллег и друзей участников, радуясь их каждому заброшенному мячу.

Безоговорочным лидером турнирной таблицы и первой в сборной «ТВЭЛ-Сибирь» стала команда «Янтарь» СХК, прошедшая соревнования без единого поражения. Уральский электрохимический уступил всего 2 очка – стал серебряным призёром и первым в сборной «ТВЭЛ-Центр». Лучшим игроком нашей команды признан Дмитрий Прохоркин. При этом обе команды получили право выступать за «ТВЭЛ» на финальных соревнованиях, которые пройдут в декабре этого года в Нижнем Новгороде!

### Спартакиада руководителей УЭХК



Фото: М. Березовская

Быть руководителем – совсем не просто. Нужно не только самому держать высокую планку, но и работу подчинённых выстраивать эффективно, учитывая сильные и слабые стороны каждого. И с этой задачей наши «топы» снова справились успешно, пройдя 30 июня на площадках ДС «Дельфин» за 3 часа подготовленное ОКП-123 семиборье. Помимо традиционных видов спорта, таких как волейбол, настольный теннис, дартс, атомщикам пришлось сразиться в конкурсе пенальти и динамичном боулинге, где с помощью теннисных мячиков нужно было не только сбить кегли, но и сделать это быстрее соперников, не растеряв в процессе свои

мячи. Разнообразие конкурсов пришлось по душе и участникам, и болельщикам.

Победителем Спартакиады по 7 видам спорта стала команда «Машиностроитель» (в составе: Сергей Остяков, Дмитрий Горелик, Дмитрий Просвирыков, Валерий Филенков, Кирилл Стихин, Сергей Литвинчук, Леонид Поздняков, Станислав Шалаев, Александр Бердников, Дмитрий Семкин, Михаил Руднев, Вячеслав Борисов, Евгений Чеботаев, Виктор Мохаткин, Алексей Ганжа), «серебро» – у «Протона», «бронза» – у «Науки»!

Кроме победителя и призёров, которых наградил технический директор УЭХК Георгий Баторшин, заслуженные призы получили показавшие лучшие результаты в каждом виде спорта.

### XVII турнир по волейболу памяти А.И. Савчука



Фото: М. Березовская

На протяжении полутора недель – с 5 по 14 июля – на площадках ДС «Дельфин» между 8 командами шёл традиционный турнир по волейболу, посвящённый памяти Героя Социалистического труда, доктора технических наук, директора УЭХК 1960-1987 годов, почётного гражданина Новоуральска Андрея Иосифовича Савчука. Участникам пришлось нелегко, ведь от них требуется не только отличная спортивная подготовка, внимательность, слаженная работа, но и определённая эмоциональная устойчивость – не так-то просто взять себя в руки после пары промахов, когда члены твоей команды уже начинают ругаться, а за каждой подачей следят сотни глаз болельщиков.

До начала решающих игр 14 июля состоялся матч между командами дирекции комбината и профсоюза, в котором в этом году сильнее оказалась директорат УЭХК – 2:1 (по партиям: 22/25, 25/14, 15/9). По итогам финальных соревнований в матче за «бронзу» сборная службы 10 победила сборную цехов 87/101 со счётом 2:1 (по партиям: 25/13, 26/28, 15/10). В борьбе за «золото» на площадке встретились команды «Атом-охрана»/НПО «Центротех» и цехов 19,64/службы 9: соперники стойко держались до конца, все 3 партии идя вплотную друг к другу (счёт: 25/21, 21/25, 15/10) – победителем схватки стала сборная «Атом-охрана»/НПО «Центротех».

Лучшими игроками турнира в 2022-ом признаны:

- Никита Смирнов (команда «Атом-охрана»/НПО «Центротех»);
- Дмитрий Горелик (команда цехов 19,64/службы 9);
- Максим Вакин (команда цехов 87/101);
- Валерий Прокопьев (команда службы 10).

Кубок, медали, призы и вкусные подарки атомщики получили из рук председателя ОКП-123 Александра Пинаева, заместителя гендиректора УЭХК по техническому обеспечению и качеству Георгия Баторшина. По традиции после завершения игры участницы и судьи возложили цветы в памятьника Андрею Иосифовичу Савчуку в сквере у управления комбината, чтобы поблагодарить его за множество великих дел и через год снова обязательно встретиться на волейбольном корте.

*Поздравляем всех спортсменов с высокими достижениями и напоминаем, что на этом летний сезон активности не заканчивается. Уже сейчас инструкторы ОКП-123 готовят команду для выступления на Дне физкультурника в Новоуральске.*

ОФИЦИАЛЬНО

## Родился ребёнок – получи матпомощь

В 2022-ом продолжается программа по оказанию дополнительных видов материальной помощи членам Объединённого комитета профсоюза № 123. Новым работникам, принятым на Уральский электрохимический комбинат и вступившим в профсоюз, по их заявлению предоставляется матпомощь в размере 3000 руб. В этом году её получили 24 новых члена профсоюза.

Также по решению завкома в дополнение к выплате, установленной в коллективном договоре УЭХК, при рождении ребёнка члены профсоюза получают дополнительную поддержку из централизованного фонда ОКП-123 в размере 5000 руб – за 7 месяцев 2022-го этот вид помощи получили 8 молодых родителей.

Напоминаем, для получения материальной помощи необходимо обратиться к председателю профкома своего подразделения и заполнить заявление установленной формы.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

## Проблемы с УЖК? Поможем.

### Отвечаем на вопросы членов профсоюза

**В последнее время к ведущему юрисконсульту ОКП-123 члены профсоюза достаточно часто обращаются с вопросами, касающимися деятельности управляющих жилищных компаний. Мы решили опубликовать две наиболее распространённые ситуации, связанные со сферой ЖКХ, и рекомендуемый план действий при их наступлении.**

**Ситуация:** УЖК в суд подала за долги. Я прописана в другом месте, но оплачивала счета за ЖКХ. Выдан судебный приказ. Как мне его оспорить и вернуть деньги, которые уже списали с банковских счетов?

**Решение:** В первую очередь рекомендуем обратиться в УЖК, службу судебных приставов и отделение банка, осуществившего списание средств, для уточнения обстоятельств и исключения ошибки. Если наличие долга подтверждено указанными структурами, но Вы с долгом не согласны, следует обратиться в суд, вынесший приказ, с просьбой его отменить. В качестве причины для отмены судебного приказа укажите, что с задолженностью не согласны.

Согласно ст. 129 ГПК РФ при поступлении в установленный срок возражений должника относительно исполнения судебного приказа судья отменяет судебный приказ. Для отмены судебного приказа у должника есть 10 дней со дня его получения. Если указанный срок пропущен, необходимо обратиться к суду с ходатайством о восстановлении пропущенного срока на обжалование, но уважительность причин пропуска срока нужно будет обосновать.

После отмены судебного приказа необходимо написать заявление о повороте его исполнения судье, который выносил приказ, а затем отменить его. В случае положительного решения судьи будет вынесено определение о повороте исполнения судебного приказа и о взыскании денежных средств в Вашу пользу (согласно ст. 443 ГПК РФ). Впоследствии судья выдаст исполнительный лист, который нужно передать или в отделение ФССП России, где взысканием займётся пристав, или в банк для списания денег уже в Вашу пользу. Однако после отмены судебного приказа УЖК может обратиться в суд с иском о взыскании долга. Поэтому важно иметь на руках платёжные документы, доказывающие своевременную оплату счетов.

**Ситуация:** Моя квартира расположена на верхнем этаже. Протекла кровля, стены и потолок залило. Работники УЖК составили акт, пообещав, что оценят, какой ремонт необходим, но ничего не провели. Я вызвала независимую компанию, которая оценила ущерб, написала требование о его возмещении и записалась на приём к директору УЖК. Он заявил, что ничего оплачивать не собирается. Спустя 30 дней ответ я по-прежнему не получила. Что мне сейчас делать и куда обращаться?

**Решение:** Согласно ст. 1064 ГК РФ вред, причинённый имуществу гражданина, подлежит возмещению в полном объёме лицом, причинившим вред. При этом для наступления гражданско-правовой ответственности по возмещению причинённого вреда необходимо в том числе наличие причинно-следственной связи между действием (бездействием) и наступившим вредом.

В соответствии со ст. 30 ЖК РФ и ст. 210 ГК РФ собственник жилого помещения несёт бремя содержания данного помещения и обязан поддерживать его в надлежащем состоянии, соблюдать правила содержания общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме (обеспечивается выбором и реализацией избранного способа управления многоквартирным домом и внесением платы за содержание жилого помещения, капитального ремонта общего имущества).

В Вашем случае собственники помещений в Вашем доме выбрали управление управляющей жилищной организацией. Согласно ч. 2 ст. 162 ЖК РФ по договору управления многоквартирным домом «одна сторона (управляющая организация) по заданию другой стороны (собственников помещений в многоквартирном доме) в течение согласованного срока за плату обязуется выполнять работы и (или) оказывать услуги по управлению многоквартирным домом, оказывать услуги и выполнять работы по надлежащему содержанию и ремонту общего имущества в таком доме, предоставлять коммунальные услуги собственникам помещений в таком доме и пользующимся помещениями в этом доме лицам или обеспечить готовность инженерных систем, осуществлять иную направленную на достижение целей

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Проблемы с УЖК?  
Поможем.

## Отвечаем на вопросы членов профсоюза

<< | стр. 5 управления многоквартирным домом деятельностью». Таким образом, с момента заключения договора ответственность за надлежащее состояние общего имущества несёт именно управляющая организация.

На основании п. 1 ст. 4 Закона о защите прав потребителей продавец (исполнитель) обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), качество которого соответствует договору. В п. 1 ст. 29 этого закона предусматривается право потребителя при обнаружении недостатков выполненной работы потребовать возмещения понесённых им расходов по устранению недостатков выполненной работы (оказанной услуги) своими силами или третьими лицами.

Ваши избран верный способ разрешения проблемы, а именно сойдённый претензионный порядок разрешения спора, необходимый для рассмотрения судом требования о защите прав потребителя. Следующим шагом должно быть обращение в суд с требованием о возмещении ущерба, причинённого в результате залива квартиры, в размере определённой специалистом стоимости восстановительного ремонта.

Одновременно Вы вправе требовать взыскания в Вашу пользу предусмотренного ст. 13 Закона о защите прав потребителей штрафа в размере 50% от взысканной судом суммы.

Помимо этого, с ответчика подлежат взысканию в Вашу пользу судебные расходы, понесённые на оплату услуг представителя, составление процессуальных документов (претензии, искового заявления, доверенности), оценку стоимости восстановительного ремонта и прочее. Обратите внимание, как потребитель услуг, Вы освобождены от уплаты государственной пошлины.

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

- по телефону 8 (34370) 5-69-60;
- на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



## ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Протасов Андрей Викторович (цех 54) – 1 июля  
Клюшина Юлия Викторовна (НПО «Центротех») – 2 июля  
Ощепков Сергей Юрьевич (УФ ЦПТИ) – 2 июля  
Белов Дмитрий Евгеньевич (цех 101) – 3 июля  
Ганжа Алексей Михайлович (служба 9) – 3 июля  
Габов Иван Александрович (служба 9) – 7 июля  
Каллистов Сергей Львович (ОРБ) – 7 июля  
Оляк Екатерина Эдуардовна («Общепит») – 7 июля  
Тишина Татьяна Валентиновна (отдел 11) – 7 июля  
Ткаченко Юлия Васильевна (цех 64) – 7 июля  
Антонов Сергей Анатольевич (цех 54) – 8 июля  
Калинин Игорь Борисович (служба 9) – 9 июля  
Агафонов Игорь Николаевич (цех 19) – 11 июля  
Жданов Александр Владимирович (служба 18) – 14 июля  
Васильева Ирина Степановна (цех 64) – 15 июля  
Лаптева Ольга Анатольевна (НПО «Центротех») – 16 июля  
Базанов Николай Валерьевич (цех 19) – 17 июля  
Черноволова Татьяна Юрьевна («Атом-охрана») – 18 июля  
Люттов Сергей Викторович (цех 19) – 19 июля  
Лузин Александр Анатольевич (цех 54) – 20 июля  
Селиванова Ольга Геннадьевна (ОРБ) – 20 июля  
Наумов Сергей Викторович (служба 18) – 23 июля  
Черноус Марина Геннадьевна (отдел 16) – 24 июля  
Избицкий Эдуард Александрович (цех 19) – 25 июля  
Климин Александр Вячеславович (цех 70) – 26 июля  
Павлова Лариса Владимировна (НПО «Центротех») – 27 июля  
Лобанова Ирина Викторовна (отдел 71) – 28 июля  
Михайлов Сергей Евгеньевич (служба 9) – 28 июля  
Чеснокова Людмила Геннадьевна (ОРБ) – 29 июля

Желаем, чтобы жизнь была полноценной, с приятными заботами и блестящими победами. Пусть в душе никогда не иссякнет источник доброты, идите по жизни смело и прямо! Здоровья и долгих лет, радости и смеха, уважения окружающих и любви родных. И пусть всё сложится так, как было вами задумано!

## К 75-ЛЕТИЮ ОКП-123

## Энергия лета!

## ОКП-123 при поддержке УЭХК организовал для атомщиков настоящий фестиваль



<< | стр. 3 В 7 часов утра на залитую солнцем площадку «Красилово» уже начали стекаться первые участники летней рыбалки – подготовка снастей не требует спешки. ОКП-123 впервые решил провести полюбившееся сотням атомщиков соревнование в тёплое время года. В правила внесли изменения: команды состояли из двух участников, один из которых рыбачил с пирса, другой – с лодки, расширили и список разрешённой прикормки. Упорная борьба шла на протяжении 3-х часов: лучший результат показала сборная отдела 11 «Рыбачки» в составе Александра Васильева и Ильи Каргина (улов 697 г); «серебро» досталось «Водяному» цеха 19 в составе Алексея Перепелова и Дмитрия Лута (511 г), «бронза» – «РыбоКИТ» НПО «Центротех» в составе Вячеслава Чумакова и Александра Межевова (461 г). Призы по традиции получили и лучшие участники в своих зонах, и поймавшие самую маленькую, самую большую и первую рыбку.

К моменту окончания рыбалки на базу отдыха уже подтянулись 11 команд – шеф-повара Фестиваля. На протяжении следующих двух часов они разжигали мангалы, нарезали и жарили заранее заказанные через профсоюз продукты, приправляли и украшали десятки самых разнообразных и сочных блюд, готовящихся по их фирменным рецептам. Соблазнительный аромат жареного мяса и печёных овощей окутал всё «Красилово».

Открыли Фестиваль гендиректор УЭХК Александр Дудин и председатель ОКП-123 Александр Пинаев, ранее давший старт утренней рыбалке. К полудню на праздник на своих машинах и специально заказанных автобусах приехали более двухсот атомщиков со своими близкими. «Топь» пожелали гостям отличного настроения, отдыха, честной конкурсной борьбы и пригласили всех посетить развлекательные зоны Фестиваля – параллельная с основной программой работа нескольких площадок на протяжении всего мероприятия стала отличительной чертой «Энергии лета».

Чем занимались гости, пока на мангалах жарились килограммы мяса? Катались под присмотром инструкторов на сапбордах, танцевали в стиле Zumba, играли в волейбол, получали призы в весёлых конкурсах, прыгали на батутах, подпевали артистам ДК «Новоуральский» и музыкальному коллективу НПО «Центротех», загорали в лаундж-зоне с мягкими пуфами, делали селфи в фотозонах и просто наслаждались прекрасной погодой, прогуливаясь по пирсу. Самые нетерпеливые могли подкрепиться шашлыком, пловом и хрустящей выпечкой на фуд-корте. А настоящая пенная вечеринка, собравшая в огромном воздушном пузырчатом облаке не только десятки ребят, но и их родителей, покорила сердца атомщиков.

– Всё было супер! Аниматоры – просто зажигалки, пенная диско на высшем уровне, очень классная атмосфера, – отмечает Виктория Санникова (цех 54). – Все довольны: и взрослые, и дети. Большое спасибо организаторам!

– Хотя мы и приехали с супругой и детьми ближе к окончанию Фестиваля, сразу поймали драйв, лёгкость и динамичность праздника, – присоединяется к впечатлениям Евгений Глинских (служба 10). – Много всего интересного, сын и дочь с восторгом извоились в пене и родителей своих, конечно, измазали. Поразило многообразие приготовленных командами блюд. Мы попробовали чахохбили, ролл из лаваша, даже грузинское вино – всё очень вкусно. Поздравляем ОКП-123 с юбилеем, желаем процветания и благодарим за отличный праздник.

Участники не только сотворили кулинарное чудо, накормив дымящимися шашлыками, овощами гриль, разнообразными канапе, бургерами и закусками, прохладительными лимонадами и десертами всех гостей праздника, но и креативно подошли к презентации гостям и судьям своих творений. «Брауни банан гриль», «Медвежий стейки»,



Больше фото с Фестиваля – на [www.okp-123.rф](http://www.okp-123.rф)

«Оленьи рёбра», «Лягушачьи лапки из самой Франции» и множество других блюд с оригинальными названиями не оставили никого равнодушным и голодным.

– Сегодня мы готовили русскую кухню, в основном это были горячие блюда из отборной свинины и индейки. Изюминка меню – свиная шейка в тропическом маринаде, приправленная травами и зеленью, – рассказывает капитан команды «Магистры барбекю» службы 18 Михаил Щербаков. – На этапе подготовки несколько раз встречались, обсуждали рецепты блюд, которые с удовольствием готовим дома и на даче и которые нам лучше всего удаются. В итоге пришли к грамотному разделению труда: кто-то занимался только соусами, кто-то – напитками, кто-то – непосредственно мясом и т.д. Результат полностью оправдал наши ожидания, получилось вкусно – по реакции гостей и судей это тоже было видно.



Фотографии: М. Березовская, А. Ермаков, В. Овчинников

Каждая команда стала победителем в определённой номинации: «Кулинарная симфония» – служба 10 «Энергетики на всю голову»; «Приз зрительских симпатий» – НПО «Центротех»; «ГастроЦентр»; «Кулинарный изыск» – МЦ «Изумруд»; «Жар-птица»; «Короли шашлыка» – цех 87 «Джигиты»; «Не хлебом единым» – служба 18 «Магистры барбекю»; «Пальчики оближешь» – отдел 11 «Рататуй»; «Экзотика вкуса» – профактив ОКП-123 «Асы из профмастеры»; «Маркизы барбекю» – отдел 28 «ВагБиQ»; «Не понятно, но вкусно» – служба 18 «Весёлые метрологи»; «Натюрморт: и вкусно, и красиво» – «Атом-охрана»; «Точно – сочно». «Звёздами кулинарии» единогласно признаны атомщики отдела 16 – команда «Уголёк с перчинкой».

Сытный обед завершил программу «Энергии лета», но довольные участники не спешили уходить, делясь впечатлениями, отдыхая в лаундж-зоне, фотографируясь и общаясь. Несмотря на то, что в общей сложности Фестиваль длился около 8 часов, уезжать не хотелось. Разве это не лучший показатель, что всё удалось?

– Более полутора месяцев аппарат ОКП-123 вёл интенсивную подготовку Фестиваля, продумывал детали. К реализации были привлечены наши многие социальные партнёры из сферы культуры, спорта, общепита, – прокомментировал Александр Пинаев. – Команда отработала на 5+ – праздник получился ярким, живым, многогранным. Собираясь домой, гости подходят и благодарят за то, как было здорово. Это действительно значимо и ценно для нас. Безусловно, профсоюз будет дальше радовать и удивлять атомщиков своими идеями – работа продолжается, работа кипит. И уже 13 августа более двух сотен работников вместе с семьями отправятся на масштабный сплав по Чусовой...