

ОФИЦИАЛЬНО

Осталось буквально несколько дней до того момента, когда школьные двory заполнит детский смех, прозвонит первый звонок в этом учебном году и на досках вновь появятся замысловатые формулы, правила, схемы...

Сборы к школе – дело непростое, начинается практически за месяц до сентября. Особенно тщательно к нему подходят те родители, чьи дети готовятся впервые переступить порог учебного заведения – для них это начало нового значимого этапа жизни и просто большой праздник.

Справиться с хлопотами традиционно помогает Объединённый комитет профсоюза № 123. По решению завкома поддержку в виде материальной помощи по 2 тыс. руб. получит каждый родитель первоклассника – член профсоюза Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки. Эта сумма поможет атомщикам приобрести книги, тетради, канцтовары и другие вещи, необходимые каждому школьнику для отличной учёбы. Мы поздравляем вас и ваших детей с их первым Днём знаний!



Фото из архива ОКП-123

К 75-ЛЕТИЮ ОКП-123

Традиции сплочённости

ОКП-123 при поддержке УЭХК организовал массовый сплав для атомщиков



Фото: М. Березовская

В каждой организации со временем появляются свои традиции. Они могут изменять формы реализации, следуя за течением моды, но принципы, как правило, остаются неизменными. Жить, работать и отдыхать активно – принцип Объединённого комитета профсоюза № 123 вот уже на протяжении 75 лет. И последний месяц уходящего лета, когда жара идёт на спад, подходит для активного отдыха как нельзя лучше. 13 августа в четвёртый раз профсоюз при поддержке комбината провёл для атомщиков и их близких сплавы на катамаранах. И он стал самым масштабным за всю историю!

Ранним субботним утром на 5 автобусах покоряют одну из красивейших рек Свердловской области отправились более 230 работников Уральского электрохимического вместе со своими

супругами, детьми и даже маленькими преданными питомцами. Заявок на участие оказалось ещё больше – организаторы были вынуждены ограничить набор команд, иначе плавучих средств передвижения просто не хватило бы.

Большая часть участников далеко не в первый раз берутся за вёсла. Профсоюзный сплав для них стал таким же индикатором августа, как первенство по подлёдному лову рыбы – декабря. Конечно, были и новички, решившие присоединиться к более опытным коллегам, заранее расспросив последних о впечатлениях, полученных в прошлых «экспедициях». Подходящая одежда, особенно обувь, головные уборы и очки, солнцезащитный крем, вкусности, вода и хорошее настроение стали главными советами от бывалых путешественников.

стр. 6 | >>

АКТУАЛЬНО

ПАМЯТКА ЗАСТРАХОВАННЫМ

СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ (до 14.03.2023):

- «Временная утрата трудоспособности в результате несчастного случая» (до 16 000 руб.);
- «Инвалидность в результате несчастного случая» (до 70 000 руб.);
- «Смерть в результате несчастного случая» (70 000 руб.).

ПОДГОТОВЬТЕ ДОКУМЕНТЫ (в эл. форме):

- копия паспорта (разворот 2 и 3 стр., разворот с отметкой о месте жительства, страница о ранее выданных паспортах);
- заявление на страховую выплату по утвержденной форме;
- копии медицинских документов;
- согласие на обработку персональных данных;
- банковские реквизиты для перечисления страховой выплаты.

СООБЩИТЕ В ОКП-123 УЭХК 7-55-03

Регистрация страхового случая, сверка документов, представленных застрахованным



Подготовка обращения и документов для направления в страховую компанию

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Вправе запрашивать дополнительные документы, если указанных выше недостаточно для принятия решения по заявленному событию. Информировать о результатах проверки комплектности и правильности оформления документов и предварительного рассмотрения заявленного события, а также о необходимости предоставления оригиналов документов.

Телефон для справок: 7-55-03, +7 950-543-92-90
Формы документов на www.okp-123.rf

Профсоюзная программа «Страхование»

Об её первых итогах

В середине марта ОКП-123 запустил проект, направленный на повышение качества жизни и уровня защищённости своих членов профсоюза – программу «Страхование», подрядчиком которой выступил «Ингосстрах – Жизнь». Страховка распространяется на одни из самых распространённых видов угроз – несчастные случаи, произошедшие в быту, и болезни. Прошедшие 5 месяцев показали, что программа востребована – за выплатами обратились несколько членов нашего профсоюза. Оцениваем её эффективность вместе с техническим инспектором, ведущим специалистом по охране труда ОКП-123 Виктором Матвеевым.

– Виктор Олегович, давайте напомним, на кого распространяется действие профсоюзной программы «Страхование»?

– Она направлена на поддержку всех членов Объединённого комитета профсоюза № 123, работников как Уральского электрохимического комбината, так и предприятий Новоуральской промышленной площадки. Участие в ней абсолютно бесплатно – средства на покрытие премии, уплачиваемой страхователем, были единовременно выделены из профсоюзного бюджета по решению заводского комитета. Заключённый между «Ингосстрах – Жизнь» и ОКП-123 договор страхования будет действовать до 14 марта 2023-го.

– Можно ли уже оценить первые результаты её «работы»?

– Конечно, с одной стороны мы бы хотели, чтобы количество случаев обращения было минимальным и атомщики как можно реже получали травмы в общественных местах, на улице, дома, серьёзно заболели. С другой – увеличивающиеся показатели говорят о том, что программа поддержки была выбрана нами верно и она помогает членам профсоюза получить дополнительные средства, которые можно потратить на лечение и реабилитацию. В следующем году,

скорее всего, программа будет продлена путём заключения нового договора с действующей страховой компанией.

– Сколько работников обратилось за страховой выплатой?

– На данный момент у нас в проработке 6 обращений от членов профсоюза, получивших травмы разной степени тяжести. По самому первому случаю уже произведена страховая выплата, по остальным либо идёт сбор работниками недостающих документов, либо пакет документов уже находится на рассмотрении «Ингосстрах – Жизнь». Ожидаем, что по всем случаям, зафиксированным на сегодня, страховка будет выплачена.

– Сколько времени проходит от обращения члена профсоюза до получения страховой выплаты?

– При полном пакете документов взаимодействие ОКП-123 и «Ингосстрах – Жизнь» происходит оперативно: обращение рассматривается в течение 1-3 дней, сама страховка выплачивается члену профсоюза в течение 8-10 дней с момента подачи заявления. Конечно, первый случай потребовал гораздо больше времени, чтобы настроить процесс: каких-то документов не хватало, по каким-то были нужны официальные подтверждения с подписями и печатями со стороны медучреждения (копии выписки из медкарты, копии обращений в медучреждение), работодателя в лице Уральского электрохимического комбината. Мы благодарны обратившемуся работнику за проявленное терпение и то, что прошли этот непростой путь вместе до конца – страховая выплата, как я отметил ранее, была получена.

После этого дополнительно мы создали чек-лист, где указали весь перечень необходимых документов – каждый член профсоюза может ознакомиться с ним и понять,

стр. 5 | >>

ВМЕСТЕ

Нужны дополнительные меры поддержки ОКП-123 принял участие в молодёжном семинаре



Фото предоставлено РПРАЭП

Более 30 молодых членов профсоюза приняли участие в семинаре-совещании молодёжных профсоюзных кадров и актива организаций РПРАЭП Уральского региона. Мероприятие проходило с 10 по 12 августа на базе отдыха «Чусовая» в Свердловской области. Среди приглашённых гостей – представители Объединённого комитета профсоюза № 123 и Теркома Новоуральска.

Участники подвели итоги работы прошлого года, обсудили предложения в новую Программу РПРАЭП по работе с молодёжью на 2023-2027 годы и провели отборочный тур конкурса на звание «Лучший молодёжный лидер РПРАЭП – 2022». Представитель Уральского региона на отраслевом финале будут активистка Российского Федерального Ядерного Центра – Всероссийского научно-исследовательского института технической физики имени академика Е.И. Забабахина Мария Березовская и Приборостроительного завода Татьяна Насырова.

За три дня семинара представители ПСЗ, РФЯЦ-ВНИИТФ, УЭМЗ, УЭК, комбината «Электрорхимприбор», ПО «Маяк» и Территориальной организации профсоюза Новоуральска прошли два модуля обучения по теме мотивации профсоюзного членства и провели заседания региональной молодёжной комиссии. Вместе с ребятами проблемы привлечения молодых специалистов к активной общественной деятельности обсудили председатель ОКП-123 Александр Пинаев, председатель Теркома Новоуральска Ирина Тагильцева и технический инспектор ОКП-123 Виктор Матвеев.

В учебном модуле шла речь о том, как выявлять актуальные потребности молодых работников, достаточно ли для поддержки молодёжи мер, предусмотренных в Отраслевом соглашении,

анализировались причины, по которым молодёжь не вступает в профсоюз.

На заседании региональной молодёжной комиссии ребята во главе с председателем комиссии по работе с молодёжью РПРАЭП Евгением Сидоровым рассмотрели темы адаптации к производственной деятельности, организации досуга и социальной поддержки молодёжи. На семинаре подчёркивалось, что нужно более активно использовать грантовую деятельность как дополнительный источник финансирования молодёжных проектов.

По результатам обмена мнений участники семинара пришли к выводу, что действующие направления Программы РПРАЭП по работе с молодёжью не в полной мере обеспечивают необходимый уровень вовлечённости молодых работников, – отметил Александр Пинаев. – Выработанные в ходе дискуссии предложения будут направлены на рассмотрение региональной комиссии по работе с молодёжью РПРАЭП, а далее – отраслевой. Стоит отметить, что на предприятиях ЯОК всё чаще, наряду профсоюзным лидером и председателем комиссии по работе с молодёжью, появляется освобождённый менеджер по работе с молодёжью, чей функционал определяет работодатель. Данный специалист занимается вопросами обучения молодых специалистов, в том числе по производственной тематике, участия в различных конкурсах, реализации общественных инициатив и многими другими. Возможно, данная практика, при подтверждении своей эффективности, получит распространение и в дивизионах Топливной компании.

По итогам семинара принята резолюция, которая направлена в Центральный комитет Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Работа над новыми предложениями продолжится и «на местах» в самих первичках в комиссиях по работе с молодёжью. Так, в ближайшее время в ОКП-123 закончится работа над Положением о проведении Спартакиады для Совета молодёжи УЭК.

Материал подготовлен на основе информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности profatom.ru

СПОРТ-КУРС

Спорт = жизнь

Атомщики активно встретили День физкультурника



Фото: Е. Козина

13 августа в сотнях городов нашей страны жители собрались на спортплощадках вместе со своими тренерами и наставниками, чтобы продемонстрировать отличную физическую подготовку, зарядиться положительными эмоциями и напомнить, как важно придерживаться активного образа жизни. В День физкультурника в Новоуральске на городских соревнованиях под кураторством спортивных инструкторов ОКП-123 выступила и команда от Уральского электрохимического.

Спортивная база «Айсберг» стала центром празднования Дня физкультурника. Праздник начался с парада, в котором приняли участие ветераны спорта, учреждения и федерации по видам спорта, фитнес клубы, спортивные центры, движения Новоуральска, образовательные, городские учреждения, предприятия и организации города. Всех участников поздравили представители Администрации и Думы НГО.

В этом году программа была достаточно насыщенной: кросс по пересечённой местности, весёлые старты для детских команд МАДОУ и спортивных школ, состязания трудовых коллективов, эстафета ГТО, спортивные мастер-классы от «SUP в Новоуральске», «СПОРТ-БАЗЫ», соревнования по русскому жиму, турниры по теннису, мини-футболу, настольному теннису, стритболу, шашкам, шахматам, дартсу, дискотека на вершине горы «Висячий камень», развлекательная программа и много других спортивных конкурсов.

Сборная Уральского электрохимического приняла участие в шестиборье «Коллектив на спорте» в

смешанных командах. Участникам предстояло пройти эстафету, выполнить несколько норм ГТО, сыграть в дартс, серсо, волейбол и показать точность в бросках в баскетбольное кольцо. В упорной борьбе Антон Васильев (цех 101), Ольга Волкова (цех 54), Евгения Шайхудинова (отдел 84), Дмитрий Колесников (отдел 1), Наталья Нестерова (РИР) завоевали второе место, на одно очко обогнав команду ДЮСШ-4. Пятое место в этих состязаниях занял коллектив НПО «Центротех».

Кроме того, наша команда пробежала кросс: Михаил Фёдоров (цех 101) занял 1 место в группе «мужчины 30-39 лет» на дистанции 5 км, Анна Конурина (отдел 28) – 2 место в группе «женщины 30-39 лет» на дистанции 3,3 км. Победители и призёры были награждены грамотами, медалями и сувенирной продукцией с символикой праздника.

Приятно наблюдать, как спорт прочно входит в нашу жизнь, захватывает жителей города всех возрастов, – отметил спортивный инструктор ОКП-123 Елена Козина. – Конечно, учитывая высокий уровень физической подготовки и стремление к здоровому образу жизни работников УЭК, мы не могли пропустить этот праздник. Всё прошло динамично, легко, весело – все получили большое удовольствие от участия. Надеемся, с каждым годом к нам будет присоединяться всё больше активных и позитивных атомщиков.

Материал подготовлен на основе информации Спортивного клуба «Кедр» vk.com/sk_kedr_nv

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Отпуск. Обучение. Выговоры

Отвечаем на вопросы членов профсоюза

Работнику по основному месту работы предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст.ст. 115, 122 ТК РФ. Допускается ли привлечение указанного работника к работе по трудовому договору по внутреннему совместительству у того же работодателя в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске?

Работник в период ежегодного оплачиваемого отпуска не может осуществлять трудовые обязанности по другому трудовому договору, заключённому с этим же работодателем. Работа в период ежегодного отпуска будет являться нарушением трудового законодательства.

Работать и одновременно находиться в отпуске нельзя, поскольку отпуск относится ко времени отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (статьи 106 и 107 ТК РФ). Единственным установленным законом исключением является отпуск по уходу за ребёнком, находясь в котором работник может выполнять трудовые обязанности на условиях неполного рабочего времени или на дому (часть третья ст. 256 ТК РФ).

Следует учитывать, что в период ежегодного оплачиваемого отпуска сотрудник не должен работать по всем трудовым договорам независимо от их количества. Работникам, трудящимся на условиях совместительства, на основании ст. 286 ТК РФ ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

В то же время законодательство не запрещает лицам, работающим по трудовому договору, заключать договоры гражданско-правового характера. Следовательно, работник, находясь в отпуске, вправе оказывать услуги (выполнять работы) по гражданско-правовому договору.

Вносится ли запись о выговоре в трудовую книжку?

При решении данного вопроса следует руководствоваться нормами трудового законо-

дательства. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение (ст. 66 ТК РФ). Таким образом, запись о выговоре в трудовую книжку не вносится.

Суды не взыскали расходы на обучение с работника, который ушёл по соглашению сторон

С сотрудником заключили договор, по которому он должен пройти обучение, а после отработать в организации не меньше 3 лет. Предусмотрели, что если работника увольняет организация либо он уходит сам раньше этого времени, то сотрудник компенсирует расходы. Трудовой договор расторгли досрочно по соглашению сторон. Платить работник отказался – организация обратилась в суд.

Три инстанции поддержали сотрудника. Он не должен компенсировать затраты на обучение, поскольку такого условия нет ни в ученическом договоре, ни в соглашении об увольнении. В подобных случаях суды отказывали в возмещении расходов и ранее.

Отметим, если в соглашении об увольнении указать, что сотрудник должен заплатить за учёбу, то суд может взыскать компенсацию в пользу организации. Так это сделал, например, 7-й КСОЮ.

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

– по телефону 8 (34370) 5-69-60;
– на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00, предварительная запись желательна

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

- внешнее, кратковременное (до нескольких часов), фактически произошедшее под воздействием различных внешних факторов (физических, химических, механических) событие, характер, время и место которого могут быть однозначно определены, наступившее в течение срока страхования и возникшее непредвиденно, непреднамеренно, помимо воли Застрахованного, повлекшее за собой причинение вреда жизни и здоровью Застрахованного.

НЕ ЯВЛЯЮТСЯ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ

- остро возникшие или хронические заболевания и их осложнения (как ранее диагностированные, так и впервые выявленные), спровоцированные воздействием внешних факторов, в частности инфаркт миокарда, инсульт, аневризмы, опухоли, функциональная недостаточность органов, врожденные аномалии органов.

СТРАХОВАЯ ВЫПЛАТА

70 000 рублей в случае смерти застрахованного

- в результате несчастного случая его Выгодоприобретателю выплачивается 100% установленной для Застрахованного страховой суммы (индивидуальной страховой суммы) по риску «Смерть в результате несчастного случая».

до 70 000 рублей в случае установления группы инвалидности

- страховая выплата осуществляется Застрахованному в % от индивидуальной страховой суммы по риску «Инвалидность в результате несчастного случая» в зависимости от группы:
- I группа инвалидности – 100% индивидуальной страховой суммы;
- II группа инвалидности – 75% индивидуальной страховой суммы;
- III группа инвалидности – 50% индивидуальной страховой суммы

до 16 000 рублей при временной утрате трудоспособности

- В случае Временной утраты трудоспособности – выплата осуществляется в размере 200 рублей в день, начиная с 1-го дня, но не более 80 дней по одному страховому случаю.

ПАРТНЁРСТВО

Дело выбора

О новой УЖК и зарплатном проекте



Фотография: М. Березовская

ОКП-123 продолжает работать над актуальной для членов профсоюза темой, касающейся оказания услуг управляющими жилищными компаниями. В прошлом номере «Профсоюзного меридиана» (читайте на www.okp-123.rf) наш ведущий юрист разобрал ситуацию, связанную с оспариванием долгов за ЖКХ и некачественным исполнением обязанностей УЖК, повлекших ущерб имуществу. В этом – рассказываем о прошедшей 23 августа встрече профактива с гендиректором недавно созданной управляющей жилищной компании «ОКС». Кроме того, на аппаратном совещании представители «Россельхозбанка» презентовали новый зарплатный проект для работников предприятий ГК «Росатом» в Новоуральске.

ООО «ОКС»

В последние несколько лет вопрос о качестве предоставляемых управляющими жилищными компаниями услуг в Новоуральске стоит особенно остро. В этом году на арену вышел ещё один игрок – ООО «Организация комфортной среды». Её особенность – она полностью подконтрольна муниципалитету.

Проанализировав сложившуюся обстановку, предложение о создании муниципальной компании высказал сам Глава НГО Вячеслав Тюменцев. Управление в сфере жилого фонда – это вопрос безопасности города, – указал Дмитрий Шадрин. – Несмотря на коммерческую форму организации, в качестве «прибыли» определено обеспечение комфортных и удобных условий жизни наших горожан. Поэтому тарифы будут формироваться не для максимизации возможного дохода компании, а покрытия расходов, необходимых для выполнения установленных видов работ. Финансовая деятельность будет предельно открытой и прозрачной.

Начиная с лета, «ОКС» начинает постепенно проводить собрания жителей многоквартирных домов, рассказывая о своей деятельности и предлагаемых условиях, переводя первые дома к себе на обслуживание из других управляющих жилищных компаний. В соответствии с законодательством, процедура проводится на основании решения общего собрания дома при наличии зафиксированных фактов нарушений управляющей компанией текущего договора или окончания срока его действия. С 1 сентября в управлении «Организации комфортной среды» будут находиться 4 дома, к 1 октября запланировано 9-10 домов, к концу года – 30-50 домов.

Хочу подчеркнуть, что жильцы вправе и должны на ежегодном собрании при проведении переговоров с управляющей компанией, принимать тот тариф, который устраивает именно их, – отметил гендиректор «ОКС». – Есть перечень обязательных услуг, входящих в него, а есть работы вне обязательного списка, которые определяются жильцами по согласованию с УЖК на оставшуюся сумму средств. Мы будем строго придерживаться этого принципа.

В ходе встречи председатели профкомов уточнили позицию Дмитрия Шадрина в отношении перерасчётов за отопление. – Основная проблема заключается в том, что в многоквартирных домах управляющие жилищные

компании не производят проверку и ремонт общедомовых счётчиков вовремя. Согласно правилам, если есть счётчик – расчёт показателей производится по нему, если нет – первые 3 месяца по среднему, а потом по нормативам, которые выше фактических показателей раза в три, – пояснил спикер. – Практически во всех домах за последние несколько лет счётчики какие-то периоды не работали: например, в моём на Советской за 3 года (27 отопительных месяцев) счётчик работал 6 месяцев, по среднему считали 12 месяцев, по нормативам – 9 месяцев. Общая переплата по дому составила около 600 тыс. руб. Сейчас мы выходим с исками, как к управляющей компании, так и «РИР», где не всё понятно с использованием повышающих/понижающих коэффициентов. Что касается «Организации комфортной среды», то да, у нас есть специалисты, занимающиеся обслуживанием счётчиков.

В заключении Дмитрий Шадрин обратился к участникам аппаратного совещания с просьбой принятия активной позиции на общедомовых собраниях: «Я ни в коем случае не прошу агитировать соседей за нашу компанию – мы сами придём и расскажем о своей работе, ответим на любые вопросы, но для этого нужно собрать жильцов, а если в доме больше сотни квартир, как показывает практика, это совсем не просто».

Дальнейшая информация о деятельности «Организации комфортной среды», включая решения по судебным искам, будет размещаться на www.okp-123.rf и в «Профсоюзном меридиане».

Зарплатный проект

«Россельхозбанк» (100% акций принадлежит Федеральному агентству по управлению государственным имуществом, кредитный рейтинг АА, представлен в 81 субъекте РФ) прошёл аккредитацию «Росатомом» и подписал договор на уровне Уральского электрохимического комбината и предприятий ГК в НГО по сотрудничеству в рамках зарплатного проекта. Воспользоваться ли предложением и перевести зачисление зарплаты в этот банк – каждый работник решает самостоятельно.

Среди ключевых преимуществ в рамках зарплатного проекта можно выделить: бесплатное снятие средств абсолютно в любых банкоматах на территории РФ – комиссию банк берёт на себя; начисление 7% годовых на остаток на счёте от 10 до 75 тыс. руб., 5,5% – на остаток свыше 75 тыс. руб.; возврат 1,5% от суммы покупок, оплаченных

безналично, на бонусный счёт в виде баллов, которые можно потратить на нашей интернет-площадке на бытовую химию, косметику, билеты, фермерские товары и многое другое, – рассказал начальник отдела корпоративного канала продаж Свердловского РФ «Россельхозбанка» Ольга Лошенькова. – Помимо этого, вы можете получить индивидуальное предложение по потребительскому кредиту от 5,5% годовых в зависимости от суммы и срока, самостоятельно выбрать или отказаться от страховки по нему. Кредиты банк выдаёт до 75 лет, их рефинансирование не предусмотрено.

Зато для зарплатных клиентов предусмотрено рефинансирование ипотеки от 10,3% до 30 лет, ипотека с господдержкой для семей с рождёнными в 2018 году и позже детьми от 5,2%, сельская ипотека от 3% на покупку земельного участка, строительство дома, а также дострой. «Россельхозбанк» на выбор предлагает фиксированный или дифференцированный вариант платежей: во втором случае проценты начисляются на остаток долга, таким образом, каждый месяц платёж уменьшается – при досрочном погашении кредита переплата банку значительно меньше.

Кроме того, для работников предприятий ГК «Росатом» мы предлагаем 30% скидку на выпуск международной карты UnionPay или кобейджинговой (карта, которая может работать в нескольких (как правило, в двух) платёжных системах – прим. ред.) с платёжной системой МИР, позволяющей расплачиваться в путешествиях за пределами России и онлайн-покупки со всего мира, – добавила Ольга Лошенькова. – У «Россельхозбанка» функционирует своё мобильное приложение, поэтому большинство операций можно проводить дистанционно, включая оплату услуг ЖКХ без комиссии.

В рамках соглашения с ГК «Росатом», карты на сотрудников уже выпущены, работникам нужно только посетить наш офис на Комсомольской 5 и бесплатно оформить их, – прокомментировала управляющая Новоуральским подразделением «Россельхозбанка» Ксения Тараторкина. – При этом сначала можно познакомиться с деятельностью банка поближе, оценить удобство приложения, интернет-банка, сравнить наши предложения с предложениями других банков, а потом подключиться к зарплатному проекту, либо просто использовать карту как дебетовую для оплаты покупок. Это целесообразно в условиях дефицита чипов для банковских карт в нашей стране после ухода платёжных систем VISA и MasterCard, которые занимают их производством. Но следует помнить, что вышеуказанные условия по повышению начислению процентов на остаток по счёту, низкие ставки по кредиту и т.д. доступны только в рамках зарплатного проекта. Мы готовы проконсультировать и ответить на вопросы каждого заинтересовавшегося нашим предложением работника.

Контакты: Офис новоуральского отделения – ул. Комсомольская д.5 (пн-пт с 10:00 до 18:00), телефоны: 8 (912) 62-41-251, 8 (343) 356-18-60 (3019,3506). Презентация по зарплатному проекту от «Россельхозбанка» доступна на www.okp-123.rf. Предложение не является публичной офертой.



ИТОГИ

Профсоюзная программа «Страхование»

Об её первых итогах

<< | стр. 3 | >> готов ли у него у него полный пакет документов для обращения в страховую компанию.

– И последний вопрос, Виктор Олегович: какую сумму в качестве страховой выплаты получит пострадавший?

– В случае временной утраты трудоспособности застрахованного, наступившей в результате несчастного случая, выплата осуществляется из расчёта 200 рублей в день, начиная с 1-го дня, но не более 80 дней по одному случаю (не более 16000 руб.). В случае постоянной полной или частичной утраты трудоспособности (инвалидности), а также смерти застрахованного максимальный размер выплаты увеличивается до 70000 руб. Но мы надеемся, что нам не придётся столкнуться с подобными обращениями и призываем всех работников внимательно относиться к своему здоровью, никакие деньги не компенсируют его потерю. При наступлении же несчастного случая, при условии, что вы являетесь членом профсоюза, не стесняйтесь обращаться за консультацией и помощью в аппарат ОКП-123.

Полная информация о страховых случаях и исключениях из них, размере и порядке выплат, формы документов, необходимые для подачи на выплату страховки, размещены в разделе Программа «Страхование» на www.okp-123.rf

Справки: 7-55-03 – технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Матвеев Виктор Олегович

ПОМОЩЬ



Фото: Н. Денисов

У нас отличная новость для членов ОКП-123, чьи дети отдыхали в этом году в оздоровительных центрах «Зелёный мыс» и «Таватуй». По решению заводского комитета профсоюза стоимость проезда детей к месту отдыха и обратно вам будет возмещена (для всех смен 2022 года). Для получения денежных средств необходимо подать заявление на материальную помощь.

Для отдохнувших в «Зелёном мысе» сумма возврата на одного ребёнка в 1 смену составит 400 руб., в «Таватуйе» – 500 руб. Обращаем внимание, что подать заявление может только родитель (член ОКП-123), который выкупил путёвку в лагерь. В заявлении обязательно необходимо указать номер профсоюзного билета, оно должно быть подписано председателем профкома подразделения.

Материальную помощь можно получить по вторникам в кассе ОКП-123 с 30 августа 2022-го (не забудьте захватить паспорт). Формы заявлений доступны на www.okp-123.rf.

Справки: 5-68-21 – бухгалтер ОКП-123 Щелчкова Екатерина Сергеевна.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОКП-123 УЭЖК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Домбаев Евгений Львович (служба 18) – 1 августа
- Грачёва Ольга Борисовна (цех 64) – 4 августа
- Кочурин Оксана Владимировна (НПО «Центротех») – 4 августа
- Невраев Анатолий Николаевич (цех 70) – 4 августа
- Огурцов Юрий Владимирович (цех 31) – 4 августа
- Кротова Наталья Анатольевна («Атом-охрана») – 5 августа
- Сёмушкина Ольга Валентиновна (цех 64) – 5 августа
- Яковлева Елена Александровна (отдел 11) – 5 августа
- Тимина Ольга Витальевна (цех 87) – 8 августа
- Ковалёв Игорь Георгиевич (цех 54) – 10 августа
- Крылосов Сергей Германович (цех 101) – 14 августа
- Жуйков Владимир Гергевич (цех 70) – 15 августа
- Вовк Оксана Николаевна (НПО «Центротех») – 17 августа
- Степанова Надежда Ивановна (ОРБ) – 17 августа
- Баторшин Георгий Шамильевич (управление УЭЖК) – 18 августа
- Овчинникова Ольга Владимировна (ОРБ) – 19 августа
- Козлов Анатолий Аркадьевич (отдел 89) – 25 августа
- Назмутдинова Алёна Александровна (ОРБ) – 25 августа
- Шихов Игорь Васильевич (отдел 2) – 25 августа
- Овечкина Юлия Георгиевна («Атом-охрана») – 26 августа
- Самохова Светлана Петровна (НПО «Центротех») – 26 августа
- Рупышев Евгений Игоревич (цех 87) – 28 августа

Пусть каждый день будет удивительным и незабываемым. Пусть тепло и забота родных берегут от болезней и бед. Пусть жизнь будет наполнена радостью, сюрпризами и счастьем!

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

«Цветы и декор моего сада»

В ПОНП прошла выставка цветов



Фотографии: М. Березовская

В начале августа по традиции один из залов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров превратился в оранжерею, собравшую под своей крышей десятки видов цветов – результатов кропотливого труда более 70 ветеранов на своих садовых участках. Полюбоваться хрупкой и недолговечной красотой за 4 дня выставки пришли несколько сотен человек.

И полюбоваться действительно было чем: в высоких вазах, корзинах и кашпо помимо лучших экземпляров трепетных роз, остроносых лилий, огромных подсолнухов, голубоглазых васильков, флоксов всех оттенков лилового, похожего на облако гипсофила, встречались кустистые клематисы, пушистая астильба и даже никому не известный схизантус визетонский. Благодаря команде профессиональных оформителей ПОНП, каждый цветок обрёл дружелюбных соседей, органично подчёркивающих уникальность друг друга.

– Мы стараемся не просто составить привлекательные букеты из цветов, выращенных с любовью нашими ветеранами, но и украсить сам экспозиционный зал так, чтобы в нём захотелось сделать на память несколько фото, – рассказал один из декораторов Наталья Бурова. – В этот раз для этих целей обустроили целую фотозону и добавили реквизит в виде ярких летних шляпок, которые можно примерить – они пользуются популярностью.



Не каждый ветеран был готов срезать своих любимцев, а некоторые цветы уже просто отцвели. Чтобы дать возможность всем желающим «рассказать» о том, что радует глаз и сердце, организаторы впервые открыли сбор фото, посвящённых цветочной тематике. Эта идея вызвала большой отклик: для слайд-шоу, транслирующемуся в основном зале, пенсионеры ПОНП прислали более 800 снимков. Кроме того, в дополнение к свежим цветам и фото участники представили композиции, выполненные из сухоцветов, а также творческие работы из бисера, живопись, вышивки крестиком – каждая из них как отражение совершенства природы.

Выставку «Цветы и декор моего сада» открыли председатель ПОНП Валентина Кузнецова, председатель ОКП-123 Александр Пинаев и заместитель Главы Администрации НГО по социальной политике Инна Лобова. Гости восхитились трудолюбием и мастерством участников, отметив разнообразие красок, ароматов и выразительность представленных экземпляров. Восторженными отзывами и благодарностью с радостью поделились и сами участники экспозиции.

– Сегодня я здесь получаю удовольствие от прекрасного и как зритель, и как автор: из сада принесла гипсофил и свою единственную лилию, на флешке – фото гвоздик, ромашек, розочек, время которых уже прошло, – отметила Надежда Александрова, ветеран ПОНП. – Выставка цветов – это всегда и замечательное настроение, и общение с товарищами по общим интересам, и оригинальные идеи. Например, в этом году я заметила, как обычные цветы, ту же космею, можно использовать для создания ярких необычных букетов. Мне кажется, большинство уходят с выставки, вдохновлённые на новые эксперименты – и это так здорово!



К 75-ЛЕТИЮ ОКП-123

Традиции сплочённости

ОКП-123 при поддержке УЭХК организовал массовый сплав для атомщиков



«< стр. 3 ОКП-123 постарался сделать отдых атомщиков максимально комфортным: чтобы не допустить беспорядка из-за большого числа участников, отправление и прибытие автобусов было распланировано с интервалом в 20 минут, спуск на воду проходил с пологого каменистого берега реки, где проводился инструктаж по технике безопасности, у каждой из 25 команд было время представиться, озвучив название и девиз, сделать на память коллективное фото. В дорогу туристы получили от организаторов карты, рации, сухой паёк, сэндвичи и бутылированную воду. А вот насосы для подкачки катамаранов многие оставили на берегу, как выяснилось позже...»

В этом году профсоюз предложил атомщикам пройти 13-ти километровый маршрут от деревни Першино до села Глинское по реке Реж, по берегам которой раскинулись старинные деревни. Её украшением служат многочисленные скалы, имеющие статус памятников природы. Першинские скалы и скала Чёртов Палец, названная так за характерный останец; как бы нависающая над рекой Белая скала, где когда-то была обнаружена древняя писаница; Голендухинская пещера, у входа в которую видны следы раскопок учёных Института экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии наук; деревня Голендухино – первое упоминание о ней относится к 1680 году; скала Смерти, названная так местными после расстрела в 1918 году нескольких жителей, поддерживающих большевиков; большое село Глинское, считающееся первым русским поселением на территории современного Режевского района – в нём же был построен первый в районе каменный храм... Эти и другие уникальные природные и архитектурные объекты стали маячками в пути для туристов.

– Это мой первый опыт, первый сплав, на который я отправилась вместе с дочкой 3,5 лет, – рассказывает Ирина Коняхина (отдел 25). – Переживала, что ей будет тяжело длительное время находиться на катамаране или она заскучает, начнёт мучить соседей, но всё прошло просто прекрасно. Всем было интересно, фотографировались везде, где могли, угощали друг друга заготовленными дома бутербродами, фруктами, печеньем. Здорово, что организаторы разделили команды на пять потоков – не было столпотворения ни на старте, ни в пути, и сама организация сплава нам понравилась. Большое спасибо ОКП-123 за качественный и увлекательный отдых!

Большее фото со сплава – на www.okp-123.ru

– Увлёкся сплавами года 2 назад: меня привлекает природа, свежий воздух, красивые виды. А на профсоюзном сплаве я впервые, – поддерживает разговор Тимофей Ершов (отдел 16). – В целом всё прошло отлично, немного помешал встречный ветер, с которым было намного сложнее продвигаться быстро. Но мы поставили цель – прийти к Глинскому как можно раньше: гребли сла-



женно, друг друга подбадривали, азарт нас захватил. В результате, стартовав 13-ми, мы финишировали 2-ми – по-моему, отличный результат.

Команды провели на воде от 4,5 до 7 часов. Кто-то, подогреваемый спортивным интересом, ускорялся, стараясь обогнать других участников, кто-то неспешно наслаждался природой и устраивал небольшие стоянки, чтобы сделать удачные кадры. Достаточно сильный ветер стал не единственной трудностью в пути, но какой сплав без преград? Из-за жаркого лета уровень воды в реках держится на достаточно низком уровне – на обмелевших участках командам приходилось спускаться со своих средств

передвижения и переносить их через мели. Два катамарана не выдержали такой переправы...

– На катамаране собралась наша большая дружная семья – со сложностями умеем справляться, – делится Алла Царегородцева (отдел 11). – В какой-то момент начали обращать внимание, что один из баллонов нашего транспортного средства постепенно спускает. Возможно, неудачно прошли где-то мель. Как оказалось, не мы одни, растяпы, оставили насос на старте – у недалеко плывущих команд его тоже не оказалось. Что делать? Не сдаваться! Пережили, сделали балансировку, дружно гребли, на мелководье спрыгивали и переносили катамаран – в итоге пришли к конечному пункту, совсем немного отстав от лидеров. Настроение у нас замечательное – сложности его не испортили, удовольствие получили абсолютно все. От всей души благодарим ОКП-123 за это ежегодное спортивное событие в профсоюзном календаре. Пойдём ли на сплав в следующем году? Однозначно!

Всех участников на финише ждал горячий обед, прекрасная солнечная погода и делящаяся впечатлениями весёлая компания товарищей. Первыми 13-ти километровый маршрут преодолела команда «100%», вышедшая со старта первой; вторыми – команда «Колочие ерши», стартовавшая под № 13, третьими – команда № 2 «Весёлые ребята».

Второму катамарану, не прошедшему в пути проверку на прочность, помощь оказали инструкторы турклуба «Третий Плюс», отвечающие за техническое обеспечение сплава. Несмотря на пробы баллона, атомщики проплыли большую часть маршрута – по прибытию их стойкость была вознаграждена аплодисментами коллег и вкусным ужином.

– Сплав – это отличная идея для активного отдыха. Я сплавлялась вместе с Объединённым комитетом профсоюза № 123 по Чусовой и с радостью отправилась сегодня по Режи, – отметил Михаил Тетютских (цех 54). – Оба путешествия прошли классно: полная смена обстановки, командный дух, сплочённость, завораживающие пейзажи. Это прекрасная возможность провести время с семьёй и чуть лучше узнать тех, с кем каждый день здороваетесь в коридорах. Пусть такие традиции только преумножаются.

Фотографии: М. Березовская, А. Ермаков