

ИТОГИ

Коллективный договор УЭХК

В отчётном периоде в конце декабря 2021-го прошла конференция работников УЭХК по принятию нового коллективного договора на 3 года. Проект документа содержал все ранее установленные социальные гарантии и льготы и был единогласно принят делегатами. **С 1 января 2022-го на комбинате действует коллективный договор, принятый до конца 2024 года.**

Каждые полгода руководители и специалисты комбината отчитывались о реализации различных направлений и выполнении пунктов колдоговора. В рабочем порядке решались отдельные вопросы, поступающие от представителей трудовых коллективов – председателей профкомов. **Все пункты коллективного договора УЭХК во II полугодии 2021 года и I полугодии 2022 года со стороны работодателя фактически были выполнены.** Информация о выполнении заслушивалась на заседаниях завкома, публиковалась в открытом доступе в Корпоративной внутренней сети комбината, издании «Профсоюзный меридиан».

Закреплен рост нарушений дисциплины труда со стороны работников в текущем году до 66 случаев, в том числе 53 случая нарушения локально-нормативных актов. Руководителям подразделений и председателям профкомов поручено провести мероприятия, направленные на повышение дисциплины труда в коллективах.

Одним из важнейших показателей эффективной работы профсоюзной организации является уровень заработной платы на предприятии и её ежегодная индексация. **Средняя зарплата на УЭХК по итогам I полугодия 2022-го составила 100032 руб.** В конце марта в ходе расширенного заседания ОКП-123 поднял вопрос о снижении благосостояния работников в условиях ускорившейся инфляции и предложил администрации УЭХК рассмотреть возможности дополнительной индексации заработной платы. Аналогичным образом поступили десятки профсоюзов, входящих в состав РПРАЭП. После направления обращений в Топливную компанию и получения одобрения, исходя из бюджета Уральского электрохимического, в апреле всем работникам УЭХК оклад был проиндексирован на 10%. Вторая индексация проведена спустя 5 месяцев в сентябре этого года – в качестве оптимального варианта утверждена схема, предусматривающая увеличение ежемесячной индексирующей выплаты на 8%.

Кроме того, по результатам длительных переговоров на протяжении 1,5 лет между ОКП-123 и администрацией УЭХК, в конце сентября 2022-го было **принято решение об отмене нулевых ИСН у работников, проработавших на комбинате более года (принятых на УЭХК с 2019 по 2021 гг.).**

ИТОГИ

Контроль за организацией питания

В течение отчётного периода комиссией по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО, в состав которой входят председатели профкомов подразделений УЭХК под руководством председателя профкома службы 18, совместно со специалистами ОКП-123 **проводились регулярные, не менее 1 раза в квартал, проверки качества оказания услуг во всех расположенных на промплощадках комбината столовых,** деятельность в которых осуществляет ООО «Общепит». В том числе проводились проверки качества оказания услуг персоналу УЭХК, работающему в вечерние смены, в выходные дни.

По результатам проверок серьёзные недочёты, несоблюдение требований безопасности и качества не выявлены. **Основными замечаниями со стороны потребителей и комиссии в отчётном периоде** стало несоблюдение температуры подачи блюд, низкая скорость обслуживания на некоторых линиях раздачи, несвоевременная уборка столов, отсутствие кофемашины, недостаточная проработка рецептов некоторых блюд, нехватка столовых приборов, недостаточность предлагаемого ассортимента в вечерние смены и выходные дни. Отмечен рост цен на предлагаемые блюда, обусловленный повышением издержек на сырьё, логистику, оплату труда и другие затраты компании – он находится в рамках инфляционных показателей этого года.

В целом же **оказываемые услуги общественного питания по-прежнему оцениваются как удовлетворяющие всем основным требованиям** с хорошими органолептическими показателями блюд, комфортными условиями для приёма пищи, внимательным отношением персонала к посетителям, соблюдением санитарно-гигиенических норм. Все выявленные комиссией в ходе проверок замечания доводились до технолога ООО «Общепит» и оперативно устранялись, исходя из финансовых и технологических возможностей компании. По последним замечаниям в столовой № 5, руководство ООО «Общепит» приносит извинения за возникновение очередей на линии раздачи из-за нехватки персонала, кроме того, в столовую будет закуплена новая посуда.

По результатам нескольких анкетирований потребителей, проведённых комиссией по контролю за организацией общественного питания непосредственно в столовых, **средняя оценка деятельности ООО «Общепит» – 3,7 из 5 баллов.**

АКТУАЛЬНО



Отчётная конференция Объединённого комитета профсоюза № 123 состоится 20 октября в заводоуправлении в 15:30 – она завершит отчётную кампанию профсоюза этого года. На конференции, где будут присутствовать делегаты от каждого подразделения УЭХК, предприятий Новоуральской промышленной площадки, ветераны ПОНП, председатель ОКП-123 доложит о работе профсоюзного комитета в период с октября 2021-го по сентябрь 2022-го. Специально к этому мероприятию «Профсоюзный меридиан» подготовил выпуск, посвящённый итогам деятельности команды ОКП-123 за последний год.

ИТОГИ

Организационно-массовая работа



Структурно Объединённый комитет профсоюза № 123 консолидирует созданные по производственному принципу 22 цеховые профорганизации численностью 1498 человек, а также 15 ППО, работающих с ОКП-123 по соглашениям, численностью 1669 человек. С учётом аппарата профсоюза и Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, на данный момент **ОКП-123 УЭХК насчитывает в своих рядах 9576 членов профсоюза. Профсоюзное членство составляет 70,8%.**

В отчётном периоде для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации, взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов проходили заседания завкома (в составе 16 человек), в том числе посредством электронной связи. В течение отчётного периода **на заседаниях завкома рассматривались следующие вопросы:**

- о ходе выполнения коллективного договора на 2019-2021 годы во II полугодии 2021-го и всего срока действия документа, коллективного договора на 2022-2024 годы во I полугодии 2022-го, плана мероприятий к КД, принятия совместных решений по внесению изменений в редакцию КД;

- об утверждении и организации работы постоянных комиссий ОКП-123;
- об уровне заработной платы на предприятии по категориям работающих;
- о проведении индексации заработной платы работникам УЭХК в 2022 году;
- о ходе проведения внеплановой СОУТ в 2022 году;
- о состоянии профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства в сфере охраны труда;
- об итогах работы уполномоченных по охране труда в 2021 году;
- о внесении изменений и дополнений в локально-нормативные акты комбината;
- о качестве предоставления услуг питания в столовых ООО «Общепит»;
- о выработке и даче мотивированного мнения по вопросу сокращения персонала;
- об организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы на УЭХК и предприятиях НПО, для ветеранов ПОНП;
- о подготовке, проведении, итогах детской летней оздоровительной кампании;
- о выделении средств из профбюджета в качестве материальной помощи членам профсоюза, в том числе мобилизованным работникам;
- об изменениях в расписании движения автобусов, доставляющих работников УЭХК

на предприятие и обратно;

- об организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива;
- об утверждении и исполнении профбюджета и т.д.

Важнейшими звеньями структурных профсоюзных организаций комбината являются профгруппы, которые создаются по производственному принципу и возглавляются профгруппорами. Повседневная деятельность ОКП-123 строилась в соответствии с планами заседаний завкома, с планами работы комиссий.

ОКП-123 продолжает работу по развитию существующей системы профсоюзного обучения. В отчётном периоде посредством вебинаров, подготовленных ФПСО и РПРАЭП, а также курсам повышения квалификации в Екатеринбурге, Москве, Санкт-Петербурге подготовку в сфере охраны труда, финансов, правовой защиты прошли 4 специалиста ОКП-123.

В течение года применялись меры морального, материального поощрения членов профсоюза и выдвижения активистов на награждение по линии Объединённого комитета профсоюза № 123, Федерации профсоюзов Свердловской области и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. В отчётном периоде за активную жизненную позицию и отстаивание интересов членов профсоюза награждено более 50 человек.

Регулярно проводились аппаратные совещания председателей профсоюзных комитетов подразделений УЭХК и предприятий, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, где обсуждались текущие вопросы, изменения в регламентирующих документах, социальные и экономические проблемы города. В совещаниях принимал участие гендиректор УЭХК и его заместители по различным направлениям, Глава НГО и представители Администрации НГО, представители городских предприятий и организаций, в том числе сферы ЖКХ.

ИТОГИ

Организационно-массовая работа

<< | стр. 3 В течение года специалисты аппарата ОКП-123 с целью обмена опытом посетили несколько семинаров Уральского региона, на которых обсуждались вопросы функционирования системы охраны труда и снижения производственного травматизма, развития молодёжного движения, увеличения профсоюзного членства.

В отчётном периоде ОКП-123 участвовал в солидарных действиях, проводимых отраслевыми, областными профсоюзами в рамках общепрофсоюзных мероприятий по защите прав и гарантий в области социально-трудовых отношений. ОКП-123 принял участие в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд» (07.10.2021), «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» (01.02.2022), украшении предприятия и города в преддверии Дня Весны и Труда (01.05.2022), возложении цветов в День Победы (09.05.2022) и День памяти и скорби (22.06.2022).

Также при поддержке Уральского электрохимического комбината в апреле 2022-го ОКП-123 провёл традиционный



Фото: М. Березовская

субботник у Стелы УЭХК, участие в котором приняло около 60 профактивистов. В поддержку городских субботников в

районе бульвара им. Ак. Кикоина в течение текущего года присоединились ещё 20 членов профсоюза.

ИТОГИ

Правовая помощь

Основными целями правовой работы ОКП-123 в отчётном периоде являлись:

- представительство, защита и восстановление социально-трудовых прав членов профсоюза;
- разъяснение прав и обязанностей работников;
- выполнение задач, определённых уставными документами ОКП-123 и РПРАЭП;
- снятие социальной напряжённости, урегулирование возникающих разногласий между работниками и работодателями.

В течение последнего года в ОКП-123 за юридической помощью обратились 571 человек. Самой обширной по количеству обращений стала категория трудовых отношений, в частности вопросы по предоставлению отпуска, досрочному назначению пенсии, видам и условиям выплаты материальной помощи, наказанию за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, переводу на другую работу, проведению СОУТ и т.д.

На втором месте по количеству консультаций – категория гражданско-правовых вопросов: семейные, наследственные, жилищные, земельные, социальные, связанные с предоставлением льгот отдельным категориям граждан и т.д. Наибольшее количество обращений по-прежнему зафиксировано по поводу перерасчётов за отопление, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей УЖК «Новоуральская», по оплате услуг по обращению с твёрдыми коммунальными отходами.

Стоимость предоставления в Новоуральске юристом консультаций в устной форме составляет от 1000 руб., в письменной форме – от 2500 руб., таким образом обратившиеся члены профсоюза сэкономили в сумме более 800 тыс. руб.

В течение последнего года было составлено 35 документов, в том числе исковых заявлений, жалоб, претензий, писем, запросов на основе обращений членов профсоюза. Судебных дел за последний год не было.

Ведущим юрисконсультом была оказана помощь в составлении исковых заявлений и подобранные документы к искам о признании права собственности на объект недвижимости, о защите прав потребителей, о признании незаконным решения об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости, включении периодов работы в специальный стаж, досрочном назначении страховой пенсии по старости и т.д.; подготовлено возражение на судебный приказ о взыскании задолженности за услуги УЖК и необходимые документы в суд (судебный приказ отменён).

Также за последний год ведущий юрисконсульт ОКП-123 подготовил 105 юридических консультаций для «Профсоюзного меридиана» и официального сайта; составил 12 протоколов о выражении мотивированного мнения относительно внесения изменений в СТО УЭХК; рассмотрел и завизировал 502 единицы хозяйственных и гражданско-правовых договоров ОКП-123, в том числе провёл значительную работу по заключению 86 договоров поставки, подряда в пользу ЦМСЧ № 31 ФМБА России на 59,841 млн. руб., пожертвованные ГК Росатом.

Регулярно оказывалась правовая помощь и поддержка профсоюзным организациям предприятий, вышедших из состава УЭХК и сотрудничающих с ОКП-123 в рамках соглашений, по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключению и изменению колдоговоров, изменениям существенных условий труда в связи с организационными изменениями на предприятиях и другим темам трудового законодательства, оформлению профсоюзной документации и проведению конференций первичек.

По вопросу процедуры специальной оценки условий труда на предприятиях и утверждению её результатов для членов профсоюза – работников УЭХК, НПО «Центротех», РМС – были организованы запросы уточняющих справок, проведены переговоры руководства и председателей профкомов данных организаций со специалистами ОКП-123, в том числе по вопросу сохранения уровня заработной платы работникам, у которых произошли изменения в условиях труда.

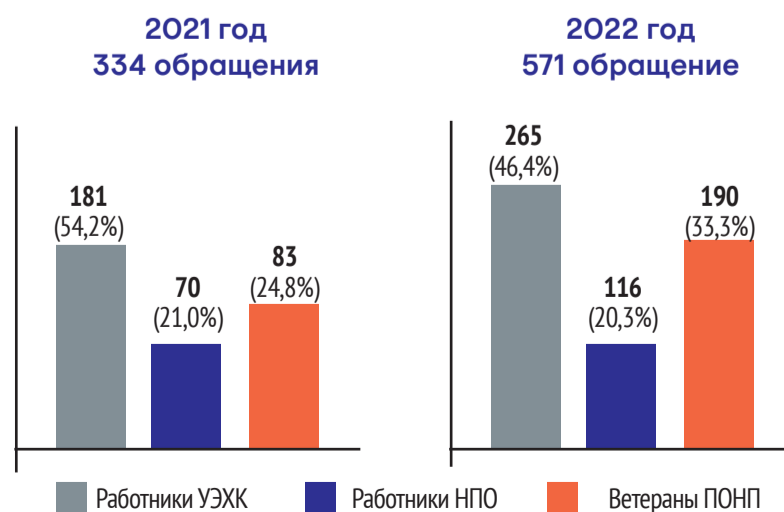
На регулярной основе ведущий юрисконсульт участвовал в центральной комиссии по сокращению персонала и двухсторонней колдоговорной комиссии, на заседаниях которых давалась правовая оценка мероприятиям по сокращению численности работников, предоставлению преимущественного права при проведении процедур по сокращению персонала, проводилась работа по мониторингу выполнения коллективного договора УЭХК на 2019-2021 годы, на 2022-2024 годы.

В рамках подготовки заключения нового колдоговора на 2022-2024 годы Объединённым комитетом профсоюза были внесены различные предложения, в том числе об индексации заработной платы путём увеличения окладов, должностных окладов.

В отчётном периоде был заявлен один трудовой спор в комиссию по трудовым спорам по вопросу отмены приказа о привлечении сотрудника к дисциплинарному взысканию в связи с отсутствием запроса объяснения у сотрудника по одному факту невыполнения должностных обязанностей. По решению КТС приказ был отменён (до подачи трудового спора член профсоюза за консультацией не обращался).

Решение трудовых споров посредством переговоров без обращения в суд выработано в ОКП-123 в результате постоянных безвозмездных консультаций по актуальным вопросам потенциальных трудовых конфликтов, предоставления правовой информации работникам и председателям профкомов подразделений.

Динамика обращений членов ОКП-123 за юридической консультацией



ИТОГИ

Информационная работа



Фото: Г. Костокова

В рамках обеспечения своевременного информирования о деятельности ОКП-123 при финансовой поддержке УЭХК на протяжении 7 лет выходит ежемесячное печатное издание «Профсоюзный меридиан», выпускаемый совместно с «Диалогом УЭХК» тиражом 2,5 тыс. экземпляров. На радио комбината записываются актуальные новости, анонсы мероприятий и различные предложения для членов профсоюза.

Кроме того, о последних новостях как ОКП-123, ПОНП, так и их важнейших партнёров – ФНПР, РПРАЭП, ФПСО, атомщики узнают на внешнем сайте www.okp-123.rf. На данном ресурсе посетители могут ознакомиться с программой профсоюзного страхования, найти ответы на часто задаваемые профсоюзному юристу вопросы, обратиться за персональной консультацией, узнать о планируемых мероприятиях, скачать фотографии и видеоролики со всех ключевых событий. За последний год фотоархив сайта увеличился более чем на 3 тысячи фотографий, 32 юридических видеокейса от председателя ФПСО, было подготовлено несколько видеофильмов о проведённых мероприятиях. Аудитория интернет-ресурса составляет более 5,5 тысяч человек.

Информация, касающаяся регулирования трудовых отношений, оздоровления, выполнения ОКП-123 социального заказа УЭХК в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников публиковалась и в Корпоративной внутренней сети комбината в группе ОКП-123.

В отчётном периоде продолжилось информационное сотрудничество с отделом по внешним связям Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Информация о деятельности ОКП-123 регулярно публиковалась на сайте rgofatom.ru, в квартальном печатном издании «Вестник профатома», ежемесячном информационном бюллетене «Профсоюзный контур», официальных группах РПРАЭП в соцсетях. Также ОКП-123 рассказывал о своей деятельности через городские СМИ: о крупных мероприятиях и значимых событиях в течение отчётного периода выходили публикации и посты в соцсетях от газеты «Нейва», выпуски Новоуральской вещательной компании.

В марте 2022-го в связи с признанием в России деятельности Meta Platforms экстремистской, действие официальной группы ОКП-123 в Facebook было прекращено. Новой платформой стала одна из крупнейших соцсетей – Одноклассники (ok.ru/okp123uekh). Второй используемой платформой с июня 2021-го является ВКонтакте (vk.com/okp123_novouralsk). Подписчики страниц всегда в курсе свежих профсоюзных новостей, первыми узнают о готовящихся мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздников фоторепортажах. На сегодняшний день это канал с самой оперативной подачей данных.

Получить информацию о деятельности ОКП-123 можно из 8 источников:

- Официальные группы во ВКонтакте и Одноклассниках;
- Внешний сайт www.okp-123.rf;
- Ежемесячное издание «Профсоюзный меридиан»;
- Информационные стенды в подразделениях/организациях;
- От специалистов ОКП-123 по электронной почте;
- От председателя профкома подразделения/организации;
- Группа «Объединённый комитет профсоюза 123 УЭХК» в КВС;
- Радио комбината.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОКП-123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Кузнецова Людмила Николаевна (ОРБ) – 1 октября
Ширма Оксана Анатольевна («Общепит») – 3 октября
Левин Алексей Владимирович (НПО «Центротех») – 5 октября
Попов Павел Алексеевич (ОРБ) – 6 октября
Салимов Андрей Раисович (цех 54) – 7 октября
Гареева Элла Ивановна (отдел 11) – 8 октября
Большаков Вадим Викторович (цех 64) – 11 октября
Синякин Михаил Дмитриевич (отдел 25) – 13 октября
Деменев Игорь Васильевич (НПО «Центротех») – 15 октября
Тукмачёв Фёдор Витальевич (отдел 11) – 15 октября
Пивкина Надежда Александровна («Атом-охрана») – 17 октября
Горбенко Олег Николаевич (цех 101) – 21 октября
Цедилкин Александр Павлович (отдел 16) – 26 октября
Головлёв Игорь Витальевич (цех 54) – 27 октября

Желаем благополучия, исполнения самых заветных мечтаний, внутреннего роста. Пусть жизнь будет наполнена драйвом, смехом и положительными эмоциями!

ИТОГИ

Охрана труда



Фото: М. Березовская

В отчётном периоде ОКП-123 традиционно участвовал в подготовке предложений для включения в Соглашение по охране труда (приложение № 5 к коллективному договору) и контролировал выполнение принятого документа. На 2022 год включены 14 мероприятий с общим объёмом 80,34 млн. руб. (капитальные затраты – 34,87 млн. руб., текущие затраты – 45,47 млн. руб.). В I полугодии уже выполнены мероприятия на сумму более 60,447 млн. руб. Ежегодно сумма средств, направленных на здоровье и безопасность персонала, увеличивается – в 2021-ом показатель составил 154,781 млн. руб. (рост к 2020-му на 4%, 2019-му – 11,5%).

Все работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты – сумма затрат предприятия на данную статью расходов составила в I полугодии 2022-го 27,453 млн. руб. Технический инспектор ОКП-123 участвовал в составе комиссии по приёмке закупаемых СИЗ, оборудования, сдаче объектов, совместном контроле обеспечения подразделений аптечками, комиссии по охране труда УЭЖК, комиссии по контролю предоставления ЛПП и молока, центральной постоянно действующей комиссии по профилактике заболеваний и травматизма, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Обеспечено предоставление ЛПП по утверждённому рационам и молока в столовых на промплощадках Общества (сумма затрат за 6 месяцев 2022-го 12,9 млн. рублей). С 1 марта текущего года вступили в действие новые регламенты выдачи молока персоналу. По результатам переговоров ОКП-123 и УЭЖК пришли к соглашению о сохранении сумм компенсации

стоимости молока более 90 работникам, чьё право на получение данного продукта в соответствии с новыми правилами было утеряно – им сохранён доход в объёме стоимости молока.

В течение года в подразделениях Общества в рамках административно-общественного контроля действовали 134 уполномоченных по охране труда, в том числе 24 старших уполномоченных. В течение отчётного периода поддержку им оказывал технический инспектор ОКП-123. За 2021 год уполномоченными выявлено 4788 нарушений, 4707 из которых оперативно устранены, в I полугодии 2022-го найдено 2227 нарушений, 2196 – устранены. Наибольшее количество нарушений в сфере охраны труда традиционно зафиксировано при несоблюдении требований системы «5С» (52,5%), на втором месте – работа неисправным или не отвечающим требованиям безопасности труда инструментом или приспособлениями (8%).

В начале года активисты прошли оценку деятельности за 2021 год в соответствии с Типовым положением. В середине 2022-го в целях мотивации издан приказ гендиректора УЭЖК о поощрении уполномоченных, набравших более 50 баллов по оценочной форме, денежной премией. Основанием для поощрения послужило ходатайство ОКП-123 в адрес руководства комбината, Типовое положение ТВЭЛ и согласованные нормативные акты Общества.

В марте 2022-го были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда» Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в 2021 году. По решению президиума РПРАЭП в число 25 лучших вошёл старший уполномоченный по охране

труда ОКП-123 Денис Мамонов (служба 18). Внутренние итоги подвёл и ОКП-123: лучшими уполномоченными по ОТ признаны Александр Воробьёв (цех 54) и Марина Черноус (отдел 16).

Ежегодно Уральским электрохимическим комбинатом по заявкам ОКП-123 организуется обучение уполномоченных на базе аккредитованной организации. В 2022-ом на базе НТИ НИЯУ МИФИ состоялось обучение для 2 групп уполномоченных – более 50 человек. На текущий момент обучены и имеют действующие удостоверения 121 из 134 уполномоченных (90,3%, что превышает показатель прошлого года на 23,6%).

Состоялись выездные проверки состояния охраны труда в подразделениях с привлечением руководителей и старших уполномоченных. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие в проведении IV ступени административно-общественного контроля. За отчётный период состоялось 12 таких проверок. По итогам составлены акты, выявленные нарушения устраняются.

В подразделениях комбината на рабочих местах под контролем совместной комиссии проведена внеплановая специальная оценка условий труда. Её причинами стали: выполнение мероприятий по улучшению условий труда, перемещение персонала, появление новых рабочих мест, введение нового оборудования и материалов. Всего на внеплановую СОУТ было заявлено 140 рабочих мест, на которых в сентябре в присутствии работников и представителей профсоюза проведены инструментальные замеры вредных производственных факторов. В ближайшее время аккредитованная организация направит в комиссию полученные результаты.

В апреле 2022-го ОКП-123 запустил проект, направленный на повышение качества жизни и уровня защищённости своих членов профсоюза – программу «Страхование», подрядчиком которой выступил «Ингосстрах – Жизнь». Страхование распространяется на одни из самых распространённых угроз – несчастные случаи, произошедшие в быту, и болезни. Участие в ней для членов профсоюза абсолютно бесплатно – средства на покрытие премии, уплачиваемой страхователем, были одновременно выделены из профсоюзного бюджета по решению заводского комитета. Программа продемонстрировала свою эффективность и востребованность: в работе 7 обращений, по 3 случаям уже выплачены страховые суммы. В следующем году, скорее всего, программа профсоюзного страхования будет пролонгирована.

ИТОГИ

Работа с молодёжью



Фото: vk.com/sm_ueip

На сегодняшний день на УЭЖК трудятся 168 работников в возрасте до 35 лет включительно. Профсоюзная деятельность по работе с молодёжью проводится в соответствии с Концепцией ГК Росатом по работе с молодёжью и Программой по работе с молодёжью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В отчётном периоде комиссией по работе с молодёжью ОКП-123 совместно с Советом молодёжи УЭЖК разработан План мероприятий для молодых работников, который вошёл в состав общего Плана спортивных и культурных мероприятий для работников Общества. На проведённых совместных заседаниях были рассмотрены и сформированы предложения в коллективный договор.

Был проведён ряд интересных мероприятий для молодых работников и членов их семей: интеллектуальный турнир, встречи с учащимися школ, новогодние поздравительные акции, субботники, квесты, встречи с воспитанниками детских домов и другие – на их проведение из бюджета комбината ежегодно выделяется порядка 300 тыс. руб. Также в сентябре 2022-го проведена первая Молодёжная спартакиада УЭЖК, собравшая 10 команд молодых специалистов Уральского электрохимического комбината, предприятий ГК Росатом в Новоуральске и рабочей молодёжи города. Кроме того, Совет молодёжи принял участие в корпоративных, городских, всероссийских проектах, в том числе забеге «Кросс нации – 2022», благотворительной акции «Добрые вещи», «Пушистый атом», «Добрая Ёлка», спортивной программе «Человек идущий» и т.д. Многие молодые специалисты являются волонтерами.

Профсоюзное членство среди молодёжи на УЭЖК на текущий момент составляет 68%. В отчётном периоде более 40 молодых профсоюзных активистов приняли участие в обучающих семинарах, организованных Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Федерацией профсоюзов Свердловской области.

В ближайших планах – сформировать новый состав комиссии по работе с молодёжью ОКП-123, продолжить работу над предложениями в коллективный договор в раздел «Работа с молодёжью» и в составе региональной комиссии по работе с молодёжью Уральского региона.



Фото: М. Березовская

ИТОГИ

Финансовая работа

Главными задачами финансовой работы ОКП-123 является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Для планирования доходов и расходов профсоюзной организации в отчётном периоде 28.12.2021 г. завком ОКП-123 был утверждён смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2022 год (Постановление № 11), в которой предусмотрены следующие направления деятельности:

- культурно-массовая работа;
- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- финансирование мероприятий по организации детской оздоровительной кампании;
- выдача материальной помощи членам профсоюза;
- страхование от несчастных случаев.

Исполнение бюджета за I полугодие рассмотрено на завкоме 23.08.22г. и утверждено с учётом корректировок расходной части. По итогам за 9 месяцев 2022 года выдано 55 санаторно-курортных путёвок (95% от плановой величины, определённой в смете) и 560 путёвок на базы отдыха для членов профсоюза и их семей.

По заявлениям 750 членов профсоюза и 80 членам ПОНП выдана материальная помощь (на 01.10.2022 80% от плановой величины, определённой в смете), в том числе:

- на помощь для оплаты дорогостоящего лечения, приобретения лекарств и в других сложных жизненных ситуациях;
- к Дню знаний членам профсоюза, дети которых пошли в 1 класс;
- членам профсоюза, отправившим своих детей этим летом в ЗЦ «Таватуй» и «Зелёный мыс»;

- новым работникам, принятым на УЭЖК и вступившим в ОКП-123;
- членам профсоюза при рождении ребёнка и т.д.

Одним из направлений деятельности ОКП-123 является работа по учёту целевых средств. В соответствии с коллективным договором и планами культурных и спортивных мероприятий ОКП-123 поступило 15286 тыс. руб. целевых средств.

На основании агентского договора №39 /12/16792-Д от 12.01.2022 г. по организации санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров ПОНП из 245 путёвок на сумму 5580,3 тыс. руб. выдано 192 путёвки.

По Соглашению №33/17 от 25.01.2022 г. о предоставлении субсидии за счёт местного бюджета выделено 592 тыс. руб. для выдачи дополнительно 39 путёвок для неработающих пенсионеров ПОНП – выданы полностью.

По договору целевого пожертвования ГК Росатом выделены средства на проект по повышению квалификации медицинской помощи в размере 59841 тыс. руб. В целях его реализации заключено 46 договоров на поставку медицинского оборудования и договоры подряда на выполнение работ по капитальному ремонту помещений в пользу третьего лица – 40 договоров исполнены полностью.

По всем полученным от АО «УЭЖК» целевым средствам ОКП-123 ежеквартально представлял отчётность о расходовании средств.

Одним из направлений финансовой деятельности ОКП-123 является работа кассы взаимопомощи и предоставление ссуд на беспроцентной основе членам профсоюза. По состоянию на 1 октября 2022-го касса взаимопомощи насчитывает 225 членов

КВП, за 9 месяцев 2022-го выдано 119 беспроцентных ссуд на общую сумму 2,05 млн. руб. ОКП-123 осуществляет выдачу ссуд и контроль за их своевременным погашением.

По состоянию на 1 октября 2022-го приказом №92а от 02.09.2022 г. создана инвентаризационная комиссия для проведения инвентаризации товароматериальных ценностей, основных средств, денежных средств в кассе и бланков строгой отчётности. В настоящий момент комиссия приступила к инвентаризации.

В отчётном периоде бухгалтерией ежеквартально своевременно и в полном объёме представлена бухгалтерская, налоговая, статистическая отчётность в контролирующие органы, а также в вышестоящую организацию – Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

ИТОГИ

Культурно-массовая работа и оздоровление



Фото: А. Ермаков

около 500 человек, футбольные и хоккейные матчи – около 450 человек, в поездках выходного дня по Свердловской области побывали более 550 человек, в поездках выходного дня по России – около 100 человек.

За прошедший год ОКП-123 организовал для своих членов 2 творческих конкурса. В марте 2022-го atomщики рассказали о своих увлечениях и секретах счастья в преддверии «Февромарта», на протяжении всего этого года продолжается фотоакция «Профсоюзная история. 75 лет успеха», посвящённая юбилею ОКП-123. Активисты также представили свои идеи на смотрах-конкурсах на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил охраны труда», организованных ФПСО и РПРАЭП.

Для культурных мероприятий ежемесячно проводились собрания с приглашением социальных партнёров ОКП-123 для получения и распространения актуальной информации, организации досуга atomщиков. В течение последнего года они посетили Дом отдыха «Весна», ЗДОЛ «Зелёный мыс», Публичную библиотеку НГО, Новоуральский театр кукол «Сказ», ДК «Новоуральский».

В апреле этого года 2 команды от Уральского электрохимического и НПО «Центротех» по итогам городского этапа ежегодного конкурса агитбригад, организатором которого стали ОКП-123 и Терком, прошли в финал и выступили на XIII Открытом Уральском конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!», проводимым ФПСО. Творческие выступления «Асов из профмассы» и «Центротеха» были отмечены судьями, но баллов до призового

пьедестала в этом году им не хватило. Кроме того, члены Объединённого комитета профсоюза выступили на рок-фестивале «Атомфест» в Трёхгорном и музыкальном фестивале «Гаммаюн» в Глазове, где работник НПО «Центротех» Екатерина Межова взяла Гран-при.

В течение года проводилась **работа по оздоровлению и отдыху atomщиков на турбазах Свердловской области**. В отчётном периоде ОКП-123 заключил соглашения с ещё 2 базами отдыха. На данный момент члены профсоюза и их родные могут отдохнуть по льготным путёвкам на 5 турбазах: «Чусовая», «Сосновый бор», «Светфор», «Экватор» и «Хрустальная». Было закуплено 175 путёвок для членов профсоюза и 215 путёвок для членов их семей на сумму 390 тыс. руб., экономия отдыхающих (эти средства были выделены из бюджета ОКП-123) составила 150 тыс. руб.

В отчётном периоде ОКП-123 с 50% скидкой для членов профсоюза выдал 39 курсовок в МЦ «Изумруд» на сумму 195 тыс. руб. и закупил 58 санаторно-курортных путёвок, выделив из профбюджета 1 млн. 304 тыс. руб. Также по просьбам членов профсоюза для их родных за 100% стоимость было закуплено 27 путёвок. Наиболее популярными направлениями отдыха стали базы отдыха и санатории «Южное взморье» Сочи, «Сибирь» Тюмени, «Усть-Качка» Пермского края, «Янган-Тау» Башкортостана. Кроме того, в 2022-ом было **продолжено предложение для членов профсоюза по 50% оплате стоимости физиотерапевтического и**

стоматологического лечения в МЦ «Изумруд».

На протяжении последних 10 лет с 2012 года после подписания трёхстороннего Соглашения о предоставлении путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей работников УЭХК и находящихся на территории НГО предприятий Госкорпорации, ОКП-123 каждый год проводил огромную **подготовительную работу по обеспечению безопасного и интересного отдыха для юных atomщиков**. Этим летом в «Зелёном мысе» в течение 2 смен по 21 дню отдохнуло 236 детей, в «Таватуе» в течение 2 смен по 14 дней – 80 детей. Спрос на путёвки полностью удовлетворён. Подробнее об итогах детской летней кампании читайте в предыдущем номере «Профсоюзного меридиана» № 10 (82) на www.okp-123.rf.

Создана совместная с работодателем комиссия: на текущий момент идёт поиск и оценка ЗДОЛ нашей области, которые соответствуют всем критериям безопасности и качества, предлагают образовательные и развлекательные программы, готовы ежегодно принимать несколько сотен детей atomщиков. Вопрос частичного финансирования детской летней оздоровительной кампании вынесен на уровень ГК Росатом.

ОКП-123 принимает участие в конкурсе на лучшее проведение тематических акций и смен «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей, инициированным Федерацией профсоюзов Свердловской области.

В рамках реализации социального заказа Уральского электрохимического ОКП-123 в течение отчётного периода совместно с учреждениями культуры организовал массовые праздники и торжественные вечера для работников комбината, предприятий Новоуральской промышленной площадки, пенсионеров ПОНП.

За последний год эти мероприятия посетили более 7000 человек – их гостями и участниками стали не только atomщики, но и члены их семей. **Самыми яркими и запоминающимися праздниками в отчётном периоде были:**

– День труда УЭХК с приглашением российской эстрадной певицы Юлианны Карауловой (02.07.2022);

– Фестиваль «Энергия лета» на турбазе «Красилово», посвящённый 75-летию ОКП-123 (23.07.2022);

– Командообразующее мероприятие «Сплав по реке Реж» (13.08.2022)

– День первоклассника Страны Росатом (28.08.2022);

– Торжественное мероприятие, посвящённое Дню работника атомной энергетики и промышленности (28.09.2022);

– Торжественные мероприятия, посвящённые юбилейным датам подразделений УЭХК (в течение года).

Кроме того, для членов профсоюза из средств профбюджета ОКП-123 было организовано Открытое лично-командное первенство по подлёдному лову рыбы «Клёвый профсоюз» на Верх-Нейвинском пруду (04.12.2021) – участие в нём приняли более 70 работников УЭХК, НПО и ветеранов ПОНП.

Расширить спектр мероприятий позволяет ставшая традиционной **работа по системе заказов**, благодаря которой члены профсоюза и их семьи могут побывать на мероприятиях, проходящих как в Новоуральске, области, так и далеко за их пределами. За последний год Театр музыки, драмы и комедии, Екатеринбургский театр оперы и балета, Театр драмы «Вариант» Первоуральска и другие посетили

ИТОГИ

Спортивная работа



Фото предоставлено Ю. Фирсовой

Стремление к здоровому образу жизни, увлечение спортом на протяжении многих лет активно поддерживается УЭХК и ОКП-123. Ежегодно на проведение многочисленных спортивных состязаний, праздников, систематических занятий физической культурой выделяются средства из прибыли комбината. В отчётном периоде спортивные инструкторы ОКП-123 провели внутренние мероприятия и подготовили сборные команды УЭХК к выступлениям на уровне города, области, Топливной компании и Госкорпорации по следующим направлениям:

1) Проведение комплексной Спартакиады УЭХК по 11 видам спорта

На текущий момент в сезоне 2022 года ОКП-123 провёл 9 из 11 запланированных видов спорта для мужских команд (лыжные эстафеты, плавание, шахматы, стритбол, стрельба, мини-футбол, дартс, лёгкая атлетика-кросс, настольный теннис), 7 видов для женских команд (плавание, дартс, лёгкая атлетика-кросс, лыжные эстафеты, шашки, стрельба, настольный теннис). В Спартакиаде приняли участие более 1100 atomщиков.

2) Проведение Чемпионатов УЭХК

В отчётном периоде в феврале прошли

открытые Чемпионаты по лыжному спорту, дартсу, стрельбе из пневматического оружия, Кубок по волейболу – их посетили более 200 atomщиков.

3) Проведение Дней здоровья

Наиболее масштабным в 2022 году стал июльский День здоровья «Энергия лета» для atomщиков на базе «Красилово», посвящённый 75-летию ОКП-123. В течение отчётного периода были проведены Дни здоровья и различные состязания на корпоративных мероприятиях работников УЭХК и предприятий НПО. Также в августе, в День физкультурника, для atomщиков и членов их семей профсоюз при поддержке УЭХК провёл сплав по реке Реж.

4) Проведение других спортивно-массовых мероприятий

Летний беговой сезон команды УЭХК начали с успешного выступления на легкоатлетической эстафете в День Весны и Труда (мужская команда – «золото», женская команда – «бронза»). В июне 2022-го после двухлетнего перерыва из-за ограничений проведения коронавирусной инфекции успешно проведена Спартакиада руководителей подразделений УЭХК, победителем

которой стала дружная команда «Машиностроитель». В июле ОКП-123 провёл на летних спортивных площадках ДС «Дельфин» XVII турнир по волейболу, посвящённый памяти директора УЭХК Андрея Савчука, в котором приняло участие 8 команд подразделений комбината и предприятий Новоуральской промплощадки – победителем стала сборная НПО «Центротех»/«Атом-охраны».

В День труда УЭХК проведена многочасовая программа, включившая в себя товарищеский футбольный матч УЭХК – НПО «Центротех» и различные спортивные конкурсы для всей семьи. К Дню Физкультурника подготовлена команда от Уральского электрохимического, занявшая на городских соревнованиях в шестисторье 2 место.

В сентябре, совместно с Советом молодёжи, проведена первая Молодёжная спартакиада УЭХК, состоящая из 9 видов спорта. Участие в ней приняли 10 команд, представляющих Уральский электрохимический комбинат, «Гринатом», уральский филиал «ЦПТИ», НПО «Центротех», «Атомспецтранс» и

работающую молодёжь Новоуральского городского округа – лидером стала одна из команд УЭХК. Также в сентябре сотни atomщиков вышли на старт забега atomных городов «Кросс нации» – работник комбината Михаил Фёдоров, стал серебряным призёром в абсолютном первенстве.

5) Проведение спортивных мероприятий для пенсионеров ПОНП

В течение отчётного периода инструкторы ОКП-123 провели для пенсионеров и секции инвалидов тематические Дни здоровья, Спартакиаду ПОНП по 6 видам спорта, спортивные праздники и прогулки, в том числе поход для более 100 ветеранов на Чёрный мыс – всего 20 мероприятий, участие в которых приняло более 900 членов ПОНП.

6) Система компенсации стоимости посещения спортивных сооружений МБУ СК «Кедр»

В течение всего года 80% стоимости по профилирующим видам спорта оплачивалось за счёт средств УЭХК, 20% – за счёт личных средств работников, по непрофилирующим видам спорта – 80% оплачивалось работниками, 20% компенсировал УЭХК. Сумма компенсации за 9 месяцев 2022-го составила более 3 млн. руб.

7) Подготовка и командирование для участия в Спартакиаде трудящихся ФПСО

При поддержке Федерации профсоюзов Свердловской области и регионального Министерства физической культуры и спорта прошла XXVI комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области, собравшая профсоюзы более 20 предприятий и организаций области 12 отраслей. За 5 месяцев команды, в том числе ОКП-123, выступили в 13 видах спорта. Набрал

одинаковое количество баллов вместе с бронзовыми призёрами, наша команда уступила по количеству первых мест и заняла 4 место.

8) Подготовка и командирование для участия в соревнованиях Российской ФСО «Атом-спорт»

В феврале 2022-го состоялась Зимняя Спартакиада работников атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2022», прошедшая в 2 этапа. На региональном этапе в Глазове для участия в финальных соревнованиях были отобраны 8 человек (лыжные гонки, дартс, полиатлон, шахматы). В финале личных успехов добились: Дмитрий Горбунов – 1 место в дартсе, Александр Плюснина, Павел Моложников – 2 места в лыжных гонках.

Также с февраля длится самый масштабный онлайн-проект «Атом-спорта» – «ЗОЖ Амбассадоры 2.0 – Гонка Дивизионов». Спортивные инструкторы ОКП-123 сделали ставку на одного из лучших легкоатлетов комбината Дмитрия Колесникова и не прогадали. По итогам первого этапа проекта наша команда признана одной из лучших в дивизионе «ТВЭЛ», а шесть участников во главе с Амбассадором представили «ТВЭЛ» на финальном мероприятии «Атомслёт», где заняла 2 место.

В июне лучшие баскетболисты приняли участие в «Кубке организации «Росатом» по баскетболу 3х3 «Оранжевый атом». В упорной борьбе команда УЭХК завоевала «серебро», получив право участвовать в финале турнира, который состоится в декабре в Нижнем Новгороде.

В отчётном периоде также успешно выступили шахматисты УЭХК в онлайн-соревнованиях. В международном командном турнире по шахматам памяти первого президента «ТВЭЛ» В. Ф. Коновалова наша команда заняла 2 место.