

## ИТОГИ

### «Какими бы ни были тенденции, какие бы ни пришлось решать вопросы, вместе мы справимся»

#### В ОКП-123 завершилась отчётная кампания



На фото (слева направо): зампределителя РПРАЭП Юрий Борисов, председатель профкома отдела 11 Алла Царегородцева, председатель ОКП-123 Александр Пинаев. Больше фото – на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf)

Итоги работы Объединённого комитета профсоюза № 123 за период с октября 2021-го по сентябрь 2022-го были подведены 20 октября на итоговой конференции, которая завершила отчётную кампанию этого года. Её участниками стали председатель ОКП-123 Александр Пинаев и специалисты аппарата, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов, технический директор УЭХК Георгий Баторшин, а также 57 избранных от подразделений делегатов, представляющих интересы трудовых коллективов.

#### О поддержке РПРАЭП

В начале своего выступления Александр Пинаев отметил тесное сотрудничество ОКП-123 с социальными партнёрами. В отчётном периоде совместно с аппаратом РПРАЭП и благодаря диалогу с руководством Топливной компании и Госкорпорации «Росатом» были решены такие значимые для членов профсоюза вопросы, как:

- проведение внеплановой индексации заработной платы работникам из-за высокого уровня инфляции в этом году;
- увеличение размера социальной поддержки, в том числе на оказание материальной помощи;
- увеличение размера предельного норматива для расчёта компенсации стоимости путёвки по программе санаторно-курортного лечения, что позволило в полной мере покрывать потребности атомщиков в качественном лечении и отдыхе.

Также в настоящее время началась совместная подготовка предложений и переговоры со стороны работодателя по разработке нового Отраслевого соглашения на следующий период.

#### О результатах работы

Далее председатель ОКП-123 в своём докладе осветил такие направления работы, как выполнение коллективного договора, поддержание уровня дохода работников, развитие системы охраны труда, оказание членам профсоюза правовой и материальной помощи, организация культурных и спортивных массовых мероприятий, контроль за предоставлением услуг питания, работа с молодёжью и ветеранами и другие аспекты. Более подробно об результатах работы Объединённого комитета профсоюза читайте в «Профсоюзном меридиане» № 11 (83).

Особое внимание профлидер уделил необходимости принятия совместно с работодателем взвешенных и вместе с тем оперативных решений по вопросу организации детского отдыха в оздоровительных лагерях в следующем году, в том числе по вариантам его финансирования. Напомним, в конце этого года заканчивается действие трёхстороннего Соглашения, в рамках которого в течение 10 лет осуществлялось предоставление и частичная оплата (80% от стоимости покрывалось из средств областного бюджета) путёвок в «Зелёный мыс» и «Таватуй»

для детей атомщиков НГО. «Без качественного оздоровления в детских лагерях Свердловской области наши ребята не должны остаться», – подчеркнул Александр Петрович.

#### Юбилей ОКП-123

В завершение Александр Пинаев поздравил присутствующих с юбилеем профорганизации и поблагодарил профактив и соцпартнёров за плодотворную работу на благо предприятия и его работников:

«В этом году Объединённый комитет профсоюза № 123 отмечает своё 75-летие. 75 лет мы представляем интересы трудящихся, стоим на страже их прав. 75 лет мы вступаем в дискуссии с работодателем и исполнительными органами: спорим, анализируем, настаиваем, находим компромиссы, вместе решаем задачи. 75 лет мы помогаем предприятию развиваться, а работникам чувствовать себя комфортно и уверенно.

Времена меняются: меняются потребности людей, технологии, формы труда, меняется информационный фон, обстановка в мире, в стране, меняемся мы сами. Какими бы ни были тенденции, какие бы ни пришлось решать вопросы, вместе мы справимся. Как справлялись и до этого три четверти века, являясь крепким и надёжным звеном между работодателем и работниками.

ОКП-123 благодарит аппарат РПРАЭП, администрацию Уральского электрохимического комбината, профактивистов и членов профсоюза за оказанное доверие, активную жизненную позицию, преданность родному предприятию и любимому делу».

#### Оценки

Работа Объединённого комитета профсоюза № 123 в отчётном периоде признана представителями трудовых коллективов как «хорошая». Отчёт ревизионной комиссии, осуществившей проверку деятельности ОКП-123, заслушан и утверждён – несоответствий в ведении документации и расходовании средств не выявлено.

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов рассказал о проведённой Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности в течение года работе, в том числе о подготовке нового Отраслевого соглашения, индексации зарплат на предприятиях Госкорпорации. Оценивая представленный доклад, он обратил внимание на значимость ОКП-123 в рамках реализации пилотного проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи» в Новоуральске, большую проводимую работу в сфере охраны труда, развитие молодёжного движения на УЭХК и солидную поддержку ветеранов ПОНП, яркость и масштабность организуемых профсоюзом праздников и соревнований, оперативность информационной работы.

Также Юрий Валентинович поздравил от имени действующего председателя РПРАЭП Владимира Кузнецова, возглавлявшего РПРАЭП ранее на протяжении 25 лет Игоря Фомичёва и себя лично Объединённый комитет профсоюза № 123 с 75-летием,

отметив стойкость, последовательность и правильность действий профорганизации, её лидеров в непростые годы перестройки, реструктуризации, в условиях вызовов текущего времени. «Профсоюзы – единственная консолидирующая сила, которая позволила сохранить трудовые коллективы в критические моменты, в том числе при формировании предприятий Топливной компании и выделении в отдельные организации многих подразделений. Крепкой, надёжной опорой являются они и сегодня», – подчеркнул Юрий Борисов.

И.о. гендиректора УЭХК Георгий Баторшин от лица дирекции поблагодарил аппарат ОКП-123, членов профкомов и профактивистов за эффективную социальную работу, которая также способствовала получению Уральским электрохимическим звания «лауреата» Премии качества от Правительства России за 2021 год. Спикер подтвердил приверженность УЭХК и его администрации развитию всестороннего партнёрства с ОКП-123,

отметил грамотную и профессиональную реализацию профсоюзной командой всех ключевых направлений социальной политики предприятия.

– В 40 минутах доклада, который представил председатель ОКП-123, очень доступно и ёмко сконцентрирован тот колоссальный объём работы, который был проведён нашей первичкой за год. То, что со стороны смотрится легко и просто, говорит о высоком уровне мастерства того, кто это делает, и уважении к предприятию, на котором мы все работаем. Спасибо вам за настоящий профессионализм, – подытожил своё выступление Георгий Шамилевич.

#### Награждение

Завершило конференцию торжественное награждение лучших профактивистов, ведущих постоянную работу в трудовых коллективах, принимающих регулярное участие в мероприятиях, организуемых аппаратом ОКП-123, имеющих высокие производственные показатели. Из рук зампределителя РПРАЭП и председателя ОКП-123



атомщики получили благодарственные письма, почётные грамоты и нагрудные знаки. Награждены:

#### Благодарностью РПРАЭП

- Антон Демешко – профгруппорг отдела 12
- Елена Долинина – уполномоченный по охране труда СГМ
- Ольга Доровских – председатель комиссии по информационной работе ОКП-123

#### Почётной грамотой РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе»

- Алексей Колоткевич – председатель профкома ТЛЦ
- Евгений Спицкий – старший уполномоченный по охране труда отдела 25

#### Нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнёрство» I степени

- Георгий Баторшин – технический директор УЭХК
- Нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнёрство» II степени
- Игорь Ветлугин – начальник цеха 64

#### Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» III степени

- Александр Воробьёв – уполномоченный по охране труда цеха 54
- Надежда Ключина – председатель профкома «УЭХК-Телеком»

#### Почётным знаком РПРАЭП имени А.Н. Каллистова II степени

- Сергей Протазанов – председатель профкома цеха 31
- Елена Терехова – председатель профкома МЦ «Изумруд»

#### Благодарственным письмом ФПСО

- Людмила Ковалёва – ведущий юрисконсульт ОКП-123

#### Нагрудным знаком ФПСО

- Владимир Кипкаев – председатель профкома «Экоальянса»
- Алла Царегородцева – председатель профкома отдела 11

#### Благодарностью ОКП-123

- Алина Ануфриева – профгруппорг управления комбината
- Анна Швыряева – профгруппорг управления комбината

#### Грамотой ОКП-123

- Евгения Горбунова – зампределителя профкома СГЭ
- Юлия Ёлкина – профгруппорг отдела 88
- Марина Мазгалина – профгруппорг отдела 89
- Светлана Ромашова – культорг отдела 12
- Ольга Хмелёва – профгруппорг отдела 59

Кроме того, непосредственно Объединённый комитет профсоюза № 123 был награждён Юрием Борисовым почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП».



## РАЗВИТИЕ

## Что нужно члену профсоюза?

## Новые идеи для развития ОКП-123 стали итогом двухдневного семинара



Фото: М. Березовская

Любое дело время от времени требует свежих идей. Выработать их не так просто, особенно когда изо дня в день погружён в текущую работу. Взглянуть на привычное по-новому помогает тотальная перезагрузка – именно она произошла с профактивом и аппаратом ОКП-123 на двухдневном обучении. Результат оказался намного глубже и обширнее, чем изначально поставленный вопрос «Как повысить членство в профсоюзной организации?»

– Зачем вам повышать членство в профсоюзе? – первый же вопрос коуча, куратора АНО «Атомные города», члена совета Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Михаила Бабина поставил группу в тупик.

– Как зачем? Чтобы представлять интересы большей части коллектива в переговорах с работодателем, чтобы коллектив был един, чтобы все, как члены профсоюза, могли пользоваться дополнительными преференциями... – начали выдвигать различные версии участники.

– Хорошо. Но это всё следствия, а нам нужно установить именно причину, от которой всё исходит, – указал Михаил Иванович.

На протяжении всего семинара далеко не раз активисты сталкивались с внутренним сопротивлением в процессе восприятия подаваемой информации и выполнения заданий. Например, при предложении рассмотреть деятельность профсоюза

с коммерческой точки зрения, как организации, «продающей» свои услуги – а значит, активно и регулярно выясняющей потребности «потребителей» с учётом текущих тенденций, обстановки и других параметров.

– Очень интересная и полезная учёба, нам определён есть чему учиться и к чему стремиться, думаю, нужно продолжать именно в таком формате, – поделилась председатель профкома службы 9 Елена Рымшина. – Я седьмой год занимаю должность председателя, членство в подразделении довольно высокое – около 74%.... Казалось, что всё выстроено грамотно, практически все сферы охвачены. А здесь коуч помог посмотреть на нашу деятельность иначе, мозг заработал совершенно по-другому! Было здорово, когда при работе в командах кто-то высказывал какую-то мысль, иногда совсем сырую или нелепую, но её подхватывали остальные, раскрывали – в итоге получалось хорошее предложение по дальнейшему развитию ОКП-123.

За 6 часов интенсива разбитая на 3 команды группа, используя проблемный и системный подходы, провела ранжирование услуг профсоюза и оценила их востребованность у атомщиков, составила конкурентную матрицу, выявив области возможностей, познакомилась с различными стратегиями продвижения продуктов и получила несколько проверенных методов по их сопровождению в СМИ. Результатом встречи стали вполне конкретные идеи по мобильному приложению для профсоюзного дисконта,

сотрудничеству со страховыми компаниями и сотовыми операторами, выдаче срочных профсоюзных ссуд членам КВП на целевое использование, предоставлении различных компенсаций и льгот и другие инициативы. Изменения коснулись и информационной политики ОКП-123.

– Я впервые на профсоюзном обучении после избрания председателем профкома ТЛЦ, – отметил Алексей Колоткевич. – Очень понравился необычный подход к первичке как к коммерческой организации. По сути, всё ведь верно: есть «рынок», на котором у потребителя есть право, выбирать или не выбирать предлагаемые услуги. Чтобы заинтересовать потребителей, в нашем случае потенциальных и действующих членов профсоюза, нужно, во-первых, методично узнавать, что им действительно требуется, во-вторых, грамотно рассказывать об этом. Работа в командах была продуктивной, слаженной, разногласия обсуждались – за это время я ещё и смог поближе познакомиться со своими коллегами по профсоюзному делу.

Из всех презентованных идей наибольший отклик у участников получило расширение программы отдыха для бабушек и дедушек, являющихся членами профсоюза: они смогут получить льготную путёвку по программе профсоюзного санкура не только для себя, но и для своих внуков, и поехать на отдых вместе – этот проект позволит охватить группу работников более зрелого возраста.

По словам председателя ОКП-123, в ближайшее время будет проведена финансовая и организационная оценка возможности реализации предложений. Наиболее эффективные рассмотрит и утвердит на заседании заводской комитет.

Также во второй день обучения, помимо подведения итогов, профактив обсудил процедуру проведения конференций в подразделениях УЭХК и на предприятиях, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям. Перед коллегами выступила председатель заводоуправления Татьяна Тугашова, поделившись своими материалами и наработками, позволяющими более наглядно рассказывать коллективам о проводимой в течение года работе Объединённого комитета профсоюза № 123 и его профкомов.

## Отпуск

Работнику в течение 6 месяцев после того, как возобновили трудовой договор, нужно предоставить ежегодный отпуск в удобное для него время. При этом стаж работы не учитывают.

## Преимущество при сокращении

Сотрудник с ребёнком в возрасте до 18 лет имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу.

Любой член ОКП-123 может обратиться за бесплатной юридической консультацией к правовому инспектору ОКП-123 Ковалёвой Людмиле Станиславовне:

– по телефону 8 (34370) 5-69-60;

– на личном приёме на Дзержинского 4, каб. 215, в часы работы с 8:30 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00.

Предварительная запись желательна

## АФИША

Остался месяц до Нового года, а значит, пришло время задуматься о новогодних праздниках. **Объединённый комитет профсоюза № 123 приглашает на уникальную программу «Клоун» (0+)** от Екатеринбургского государственного цирка, посвящённую 100-летию со дня рождения Юрия Никулина!

Сеансы пройдут 3, 4, 5, 6, 7 января в 15:00. Организованное отправление от Центральной площади в 12:30. Автобус предоставляется бесплатно. Успевайте посетить фееричное шоу до закрытия цирка на реконструкцию!

Стоимость билета (за одного человека) 2300 руб. – 9 ряд первого сектора; 2000 руб. – 11, 12, 13 ряды первого сектора (ряды и сектор выбраны культурными подразделениями). Заявки также принимаются культурными подразделениями, а затем передаются специалисту ОКП-123.



## ВМЕСТЕ

## Поддержим наших ребят!

О том, куда в Новоуральске можно направить гуманитарную помощь



Несколько раз члены профсоюза обращались в ОКП-123 с вопросом о том, где и каким образом можно помочь мобилизованным новоуральцам. Мы делимся с вами информацией о том, куда надёжно и безопасно можно перечислить средства, а также отправить необходимые вещи.

На территории Новоуральска действует акция «Вместе За Мир». Её поддерживают Общественная организация «Много нас Новоуральск», Новоуральское отделение «Российский Красный Крест», Комитет солдатских матерей и Союз ветеранов боевых действий, Храм в честь Казанской иконы Божьей матери, газета «Нейва» (в группе [vk.com/neyva\\_news](https://vk.com/neyva_news) регулярно публикуются посты о проведении дополнительных сборов с перечнем требующихся товаров, медикаментов, техники и т.д.)

Тёплые и другие необходимые вещи вы можете принести в Центр общественных организаций на Дудина 6, либо в Храм в честь Казанской иконы Божьей матери на пересечении улиц Промышленная/Автозаводская (здание за ТЦ «Комсомолец») – организации работают без выходных дней.

Требуются:

– средства для выживания в полевых условиях (термобельё, термоноски, балаклава, перчатки, спальные, рюкзаки, походные принадлежности);

– нижнее бельё и средства личной гигиены;

– личные аптечки;

– продуктовые пайки (тушёнка, сгущёнка, консервы);

– специальная одежда;

– прочие принадлежности (список корректируется в группе).

Также, чтобы собрать средства в помощь мобилизованным, на Дудина 6 принимают макулатуру. Если же вы хотите оказать финансовую помощь, денежные средства можно перевести на карту: 2202 2036 9177 7546 (сбербанк, получатель Александр Михайлович А., кассир приходского Храма в честь Казанской иконы Божьей матери).

Не реже 2 раз в неделю предоставляются отчёты о собранных средствах, приобретённых и переданных вещах – официальная группа [vk.com/vmeste\\_za\\_mir](https://vk.com/vmeste_za_mir).

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

## Трудовые гарантии при мобилизации

## Актуальное в сфере трудовых отношений

## Поправки к ТК РФ, связанные с военной службой и мобилизацией

Согласно Федеральному закону от 07.10.2022 N 376-ФЗ установлены трудовые гарантии для мобилизованных сотрудников, тех, кто проходит военную службу по контракту и добровольно выполняет задачи ВС РФ.

## Приостановка трудового договора

Если работника призвали по мобилизации, он заключил контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, то действие трудового договора приостанавливают. На это время за работником сохраняют место. Период приостановки засчитывают в трудовой стаж, который даёт право на отпуск. Работодатель издаёт приказ о приостановке трудового договора на основании заявления сотрудника. К нему прилагают копию повестки о призыве по мобилизации или уведомление о заключении контракта. Пока работник отсутствует на его место можно принять другого специалиста по срочному трудовому договору.

## Оплата

Не позже дня, в который приостановили трудовой договор, сотруднику нужно

перечислить зарплату и причитающиеся выплаты за отработанный период. Нельзя отменять гарантии, которые предоставили до приостановки трудового договора, например, ДМС или негосударственное пенсионное обеспечение.

## Возобновление трудового договора

Действие приостановленного трудового договора возобновят в день выхода сотрудника на работу. Об этом он должен предупредить не позже, чем за 3 рабочих дня. Место сотруднику предоставят в течение 3 месяцев после окончания службы или контракта.

## Увольнение

Пока трудовой договор приостановлен, расторгать его по инициативе работодателя нельзя. Исключения – закончился срок, организацию или ИП ликвидировали. Если после службы, окончания контракта сотрудник в течение 3 месяцев не приступил к обязанностям, то его можно уволить по отдельному основанию. Также запретили расторгать трудовой договор по не зависящим от воли сторон обстоятельствам в случае призыва по мобилизации.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Объединённый комитет профсоюза № 123 продолжает сбор заявлений на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза в 2023 году. Обращаем внимание, правила приёма и рассмотрения документов изменены (решение принято завкомом) – заявление можно подать только до 15 декабря текущего года (его форма и обновлённое Положение П.ОКП-123.11-2022 «Об

организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза» доступно в КВС в группе ОКП-123 и на [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf)).

Члену профсоюза, желающему получить путёвку, необходимо собрать и направить полный пакет документов (заявление на СКЛ и оздоровление, медицинскую рекомендацию, выписку цехкома) ведущему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123. Неполные пакеты документов не принимаются. После окончания приёма заявлений, комиссия формирует общую заявку и направляет её на утверждение заводскому комитету профсоюза. При её формировании учитывается кратность получения путёвок членом ОКП-123 в последние годы, преимущественным правом пользуются не получавшие путёвки более длительный период.

Напоминаем, обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в течение календарного года устанавливается в пределах суммы, выделенной

решением завкома. Для членов профсоюза 50% стоимости путёвки оплачивается за счёт средств бюджета ОКП-123, 50% – за счёт личных средств работника.

Продолжительность санаторно-курортного лечения и оздоровления должна составлять не менее 5 календарных дней. Выбор оздоровительных организаций осуществляется членами профсоюза, выбор оператора для закупки путёвок – ОКП-123. Стоимость путёвки, на которую распространяется профсоюзная льгота, не должна превышать 50 000 руб. При превышении предельного норматива стоимости путёвки, разницу член профсоюза оплачивает из личных средств.

Более подробно о правилах оздоровительной кампании можно узнать у ответственного лица за СКЛ профкома вашего подразделения.

Справки и заявки: ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Денисов Николай Николаевич, 5-70-46

МАСКУЛЬТ

Знакомство с сумьями и дольменами

Члены профсоюза посетили «Землю предков»



Совсем не обязательно ехать куда-то далеко, чтобы увидеть, насколько многогранен и удивителен этот мир. Это раз за разом доказывает Объединённый комитет профсоюза № 123, открывая для своих членов богатство Уральской земли. В октябре более 30 путешественников вместе с профсоюзом отправились за новыми знаниями и яркими впечатлениями в историко-этнографический парк «Земля предков». О полученных эмоциях лучше всего они расскажут сами...

Каждый раз возвращаясь из Екатеринбург по Серовскому тракту в Новоуральск и проезжая мимо указателя историко-этнографического парка «Земля предков», задавалась вопросом: «Что это такое?» Было очень интересно узнать и познакомиться с этнопарком. Поэтому, как только ОКП-123 объявил об экскурсии в это место, сомнений не было – надо ехать!

Оказывается, мы живём на территории, на которой проживал около 1,5 тысяч лет коренной народ – манси. Именно этот народ стал преемником уральских племён, живших здесь 5 тысяч лет назад. В настоящее время в Свердловской области манси осталось чуть более 100 человек и проживают они, в основном, на севере области в Ивдельском районе. Во время интерактивной экскурсии мы узнали об истории и культуре народа манси, которые являются далёкими предками племён, которые заселяли территорию Среднего Урала задолго до прихода сюда русских. В парке нас познакомили с предметами быта «лесного народа», нартами, охотничьими и рыбацкими принадлежностями, построенными из соломы печами и их удивительными постройками – сумьями (их ещё называли лабазами), похожими на избушку на куриных ножках из русских народных сказок.

Мы познакомились с северными оленями, козликом Ромой, чёрным вороном, гусями и толстым очаровательным котом. Работники парка угостили нас лесным обедом и замечательным чаем. Также с нами провели мастер-класс по ритуальным отливкам из металла: каждый из группы выбрал форму и

самостоятельно отлил себе тотемное животное (оберег) – очень здорово!

За небольшое время, проведённое на территории этнопарка, было получено столько интересной информации! Напоследок, конечно же, заглянули в сувенирную лавку: там и авторские куклы, и изделия из дерева, бересты, глины, и многое другое. Мы приобрели глиняную свистульку в образе хозяина леса – медведя. Спасибо ОКП-123 с качественным походом к организации досуга его членов, с большим удовольствием мы ожидаем продолжения знакомства с этнопарком и историей Урала.

Елена Ермакова, отдел 39

Поскольку я – местный житель, родился и вырос здесь, то интересуюсь историей Урала, мне нравится узнавать что-то новое. Рекламу этнопарка, как и многие, сначала заметил по дороге вдоль трассы – зацепило. А когда профсоюз предложил поездку в это место, очень обрадовался.

Программа оказалась насыщенной, динамичной и очень позитивной – чувствуется, сколько труда и классных идей вложили организаторы. Нам не просто в общих чертах рассказали о манси, но и погрузили в тонкости их быта, промысла, традиций. А детали, как раз, всегда и интересны. Например, оказывается, на Среднем Урале есть дольмены (древние погребальные и культовые сооружения, относящиеся к категории мегалитов,

т.е. к сооружениям, сложенным из больших камней – прим. ред.) Я впервые увидел их! Двум большим, что расположены на территории «Земли предков», около 5 тысяч лет!

Особую изюминку добавило то, что мы самостоятельно по выверенному рецепту изготовили, а потом с удовольствием съели вкусные можжевеловые пряники с черёмуховой начинкой, поучаствовали в местной металлургии, отлив из олова собственные амулеты. Каждое занятие, музей, интерактив плавно перетекали в другое – полностью сложилось ощущение единого целого к завершению экскурсии. Я ездил вместе с супругой – у неё точно такие же впечатления. И мне кажется, что мы ещё многое не успели увидеть. Поэтому, надеемся, ОКП-123 организует для членов профсоюза посещение и других экскурсионных программ «Земли предков» – мы готовы записаться хоть сейчас.

Сергей Протазанов, цех 31

Для справки:

Историко-этнографический парк «Земля предков» (единственный в регионе) располагается в 36 километрах от Екатеринбурга, в долине реки Щитовский исток. Его создание – итог 11 лет экспедиционной работы сотрудников туристической компании «Команда Искателей Приключений». За годы исследований накопилось огромное количество интереснейшего материала, собрано множество уникальных объектов и артефактов. В парке работают пять музеев: Музей древней истории, Музей тотемной металлопластики, Медвежий чум, Охотничий чум и Рыболовный чум. На территории парка находятся два самых больших и красивых валунных дольмена.

Заинтересовало место?

Тогда оставьте заявку нашему специалисту по культурно-массовой работе и оздоровлению (5-70-46). При наборе достаточного количества заявок будет сформирована группа и организована поездка в историко-этнографический парк



АНОНС



10 декабря, в субботу, состоится одно из самых долгожданных событий зимы – ежегодное Открытое лично-командное первенство по подлёдному лову рыбы от ОКП-123! В этом году профсоюзная рыбалка пройдёт на озере Таватуй в посёлке Калиново.

Приглашаем к участию команды Уральского электрохимического, предприятий Новоуральской промышленной площадки и ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров! И пусть поплавки нам кивают неустанно!

Количество мест ограничено. Положение соревнования доступно на [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf). Запись команд и справки: зампреда ОКП-123 Иванов Александр Николаевич: 9-80-48, 5-71-65

ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

1) Переговоры по проекту нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке вступили в активную фазу – стороны профсоюза и работодателя ведут обсуждения разделов в рамках рабочих групп Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

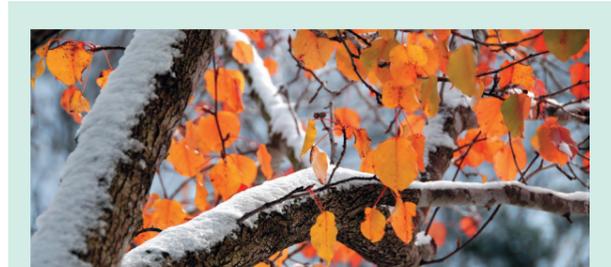
Первыми за стол переговоров сели члены рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате. В ходе встречи, которая состоялась 26 октября в офисе РПРАЭП, профсоюз представил свои предложения в раздел «Оплата труда», в том числе поступившие от членских организаций.

В ближайшее время состоятся заседания и других профильных рабочих групп, на которых будут анализироваться разделы, касающиеся охраны труда, социальной политики, работы с молодёжью и т.д. Подписать новое Отраслевое соглашение стороны намерены до конца года. Действие текущей редакции документа закончится 31 декабря 2022 года.

2) Правительство подготовит новые предложения по ускоренному росту МРОТ. Президент РФ Владимир Путин на совещании о мерах поддержки семей с детьми, которое состоялось в ноябре, дал поручение подготовить новые предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на совещании отметил, что темпы роста МРОТ заложены в бюджете на три года выше темпов роста прожиточного минимума, и по итогам трёхлетнего периода разница составит 10%. Однако, по его словам, этого недостаточно, поскольку целевым показателем является превышение МРОТ над прожиточным минимумом более, чем на 30%. С 1 января 2023 года МРОТ вырастет на 16,9% по отношению к январю 2022 года.

Материал подготовлен по информации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности [profatom.ru](http://profatom.ru)

НАШИ ЮБИЛЯРЫ



ОКП-123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

- Климов Александр Викторович (ТЛЦ) – 1 ноября
- Мартынов Сергей Владимирович (НПО «Центротех») – 5 ноября
- Мороз Виталий Валентинович (цех 31) – 5 ноября
- Жданов Игорь Викторович (цех 31) – 6 ноября
- Скрипов Дмитрий Александрович (служба 9) – 10 ноября
- Сушкин Дмитрий Валериевич (служба 18) – 11 ноября
- Карташева Татьяна Юрьевна (ОРБ) – 13 ноября
- Чемерикин Михаил Александрович («Атом-охрана») – 13 ноября
- Петунина Ольга Глебовна (цех 19) – 14 ноября
- Мартынов Андрей Васильевич (служба 10) – 16 ноября
- Езова Елена Ивановна (цех 19) – 19 ноября
- Суханов Олег Геннадьевич (цех 31) – 20 ноября
- Медведев Олег Игоревич (служба 18) – 21 ноября
- Уварова Татьяна Сергеевна (ОРБ) – 22 ноября
- Говорухин Константин Геннадьевич (цех 19) – 23 ноября
- Дурницин Виктор Дмитриевич (служба 18) – 24 ноября
- Кукарин Эдуард Петрович (служба 10) – 25 ноября
- Величко Дмитрий Александрович (цех 19) – 27 ноября
- Новикова Софья Павловна (ОРБ) – 28 ноября
- Пепеляев Вадим Александрович (РПР) – 28 ноября
- Авчинникова Светлана Борисовна (ОРБ) – 29 ноября
- Чиканцев Вадим Леонидович (ОРБ) – 29 ноября

Пусть всегда будет свет в ваших домах, близкие люди – рядом. Желаем не унывать в трудные минуты, радоваться каждому моменту в жизни. Успехов, счастья, добра и уюта вам!

Фотография: А. Ермакова

## НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## Более 100 млн на выплаты и матпомощь

## Председатель ПОНП Валентина Кузнецова отчиталась о работе организации в отчётном периоде



В октябре в рамках проведения отчётной кампании результаты работы за последний год были представлены и Профсоюзной организацией неработающих пенсионеров. На конференции, прошедшей в торжественной обстановке ДК «Новоуральский», были не только озвучены достижения и проблемы отчётного периода, но и награждены лучшие ветераны из профактива, посвятившие многие годы самоотверженной работе на благо других людей.

ПОНП объединяет 6383 члена профсоюза, в том числе 102 участника Великой Отечественной войны и тружеников тыла, 38 ликвидаторов аварий на «Маяке» и ЧАЭС. Средний возраст ветеранов – 75 лет. 3756 человек имеют статус «Заслуженный пенсионер», 1514 – «Почётный пенсионер», что даёт им право на социальную поддержку комбината. 510 из 1293 ветеранов, не имеющих статуса, стоят на профсоюзном обслуживании – для этой категории предусмотрены меры социальной поддержки из профбюджета ПОНП и городского бюджета. Работу ПОНП возглавляет и направляет комитет в количестве 9 человек.

**Финансирование**

За 9 месяцев 2022 года Уральский электрохимический выделил:

- 62,477 млн. руб. на регулярные доплаты к пенсиям;
- 2,544 млн. руб. на материальную помощь в связи с расходами на дорогостоящее лечение, зубопротезирование, организацию похорон и т.д.;
- 7,38 млн. руб. на единовременную выплату ветеранам, имеющим инвалидность;

- 1,745 млн. руб. на материальную помощь в связи с юбилейными датами;
- 540 тыс. руб. на единовременную выплату ветеранам и участникам ВОВ, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда ко Дню Победы;
- 25,87 млн. руб. на единовременную выплату в связи с высоким уровнем инфляции;
- 5,58 млн. руб. на санаторно-курортное лечение – закуплено 245 путёвок в Медицинский центр «Изумруд»;
- 1,269 млн. руб. на финансирование культурных и спортивных мероприятий.

Кроме того, в отчётном периоде на средства, выделенные комбинатом, были закуплены подарки 55 юбилярам к 90- и 95-летию, приобретено 654 продуктовых набора для посещения больных.

Ветеранам, не имеющим право на соцподдержку УЭХК, матпомощь оказывалась из средств профбюджета – по состоянию на 01.10.2022 105 пенсионерам выделено 354,45 тыс. руб. Из городского бюджета для этой категории выделено более 500 тыс. руб. на приобретение 39 путёвок в МЦ «Изумруд». Потребность в лечении в профилактории существенно выше (возможность повторного лечения у ветеранов появляется через 10-15 лет) – председатель ПОНП обратилась в Администрацию НГО с вопросом о возможности увеличения финансирования данной статьи расходов.

**Благотворительность и проекты**

После начала спецоперации ветераны собрали 168 тыс. руб. для приобретения гуманитарной помощи, приняли активное участие в акции «Бабушкина

забота» по обеспечению тёплыми вещами нуждающихся жителей ДНР и ЛНР, а также организовали информирование и сбор необходимых вещей, медикаментов и денежных средств от неравнодушных пенсионеров, которые были переданы «Союзу ветеранов боевых действий» НГО и организации «Офицеры Новоуральска». Продолжилось оказание помощи детям из реабилитационного центра «Радуга», малообеспеченным ветеранам ПОНП по приобретению продуктов и средств гигиены в течение года (при поддержке волонтеров Благотворительного фонда «Русь»).

В 2022-ом ветераны приняли активное участие в избирательной кампании по выборам губернатора Свердловской области и депутатов Думы НГО, контрольной процедуре забора проб воды на территории пункта приповерхностного захоронения радиоактивных отходов Новоуральского отделения РАО, обсудили наиболее волнующие вопросы с советником гендиректора «ТВЭЛ» и директором по региональной работе и социальным проектам «ТВЭЛ», встретились с Главой НГО.

Своим опытом и идеями они поделились на рассмотрении программы «Новоуральское долголетие», слёте под эгидой Федерации профсоюзов «Трудовой опыт – на благо регионов», семинаре «Снова в деле» регионального центра Серебряного добровольчества Свердловской области «Молоды душой» и т.д. 7 ветеранов являются членами Общественной палаты и работают в наблюдательных советах учреждений культуры, образования, Общественного Совета по медицине, Новоуральского комплексного центра по обслуживанию населения и других.

**Досуг и путешествия**

В течение года на средства профбюджета, средства УЭХК и ГК «Росатом» было приобретено и получено в подарок 2700 билетов в учреждения культуры Новоуральска. Благодаря клубу путешественников «Надежда» 760 человек посетили театры Екатеринбурга, 1245 человек – маршруты выходного дня, 624 человека – льготные экскурсионные поездки по родному краю.

На Ленина 13 проведено 5 выставок, на которых представлено более 300

работ, экспонаты ветеранов были отмечены и на многих городских, областных выставках. Продолжили работу клубы по интересам: «Бумажная лоза», «Поэтическое кафе» (по инициативе клуба издан сборник стихотворений «Поселите в душе своей радость»), «Автодрайв», «Что? Где? Когда?», а также компьютерный класс и «АРТстудия».

Творческими номерами радовали полюбившиеся многим танцевальный коллектив «Сербалина», шоу-группа «Старые клячи», театральная студия «Бархатный сезон», ансамбль «Верные подруги» (объединяет пенсионеров секции инвалидов). Были организованы концерты, посвящённые «февромарту», новогодний вечер, вечер, посвящённый Дню рождения ПОНП с презентацией книги «ПОНП УЭХК – Новая волна» – их посетили более 1600 пенсионеров.

**Спорт**

Спортивными инструкторами ОКП-123 в течение года для ветеранов, в том числе секции инвалидов, проводились Дни здоровья на свежем воздухе, традиционная Спартакиада по 7 видам спорта. Пенсионеры участвуют в мероприятиях, проводимых спортклубом «Кедр», выступают на областных и всероссийских соревнованиях, в рамках «Новоуральского долголетия» НГО посещают секции скандинавской ходьбы, плавания, общей физической подготовки, йоги, танцев. Спортивный зал на Ленина 13 предоставляет возможность заниматься бильярдом и настольным теннисом.

За отчётный период было выдано

778 талонов на частичное возмещение расходов при оплате занятий в оздоровительных группах. ПОНП сотрудничает с ЦМСЧ № 31 ФМБА России и проводит регулярную информационную работу по профилактике различных заболеваний. В рамках гранта «Цель медицины – служение человеку» проведены занятия с ветеранами в зале ЛФК стационара.

**Заслуженные награды**

В завершение конференции благодарственными письмами от ГК «Росатом», Главы НГО и ОКП-123 заместитель председателя Думы НГО Александр Волков и председатель ПОНП Валентина Кузнецова поблагодарили за работу и наградили 17 ветеранов-активистов. Тех, кто, не считаясь с личным временем, с утра пораньше спешит на помощь к другим, кто не боится любой работы, кто в трудную минуту всегда найдёт нужные слова поддержки – людей с особым складом души, фундамент Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

В этот день три из них – член комитета ПОНП Юрий Обухов, председатели подразделений Антонина Блинова и Ирина Калыгина – попрощались со своими товарищами и вышли на теперь уже окончательно заслуженный отдых.

ПОНП благодарит администрацию УЭХК, Администрацию НГО, депутатов Думы НГО, специалистов ОКП-123 и свой профактив за поддержку, внимание к проблемам ветеранов и отклик, желание оказать всю возможную помощь



Фотограф: М. Березовская

## К 75-ЛЕТИЮ ОКП-123

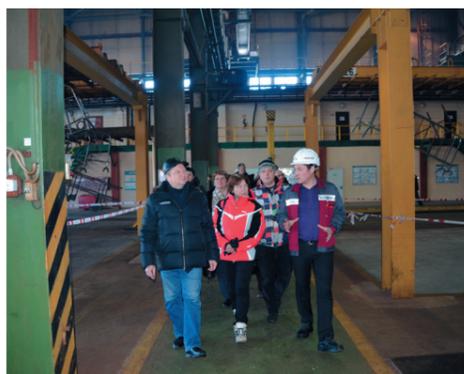
## «Профсоюзная история. 75 лет успеха!»

## Знакомим с работами участников фотоакции



Всероссийская акция «За достойную пенсию!» (10 апреля – на фото работники и профактив ОКП-123, ПОНП, Теркома Новоуральска) – один из трёх этапов коллективных действий профсоюзов «За достойную жизнь», прошедших весной 2007 года в стране под эгидой Федерации независимых профсоюзов России.

Александр Иванов, ОКП-123



Правильный обмен опытом – это не только диалог в комфортных условиях кабинета, но и полное погружение в атмосферу на производственной площадке. Вместе с профсоюзной командой в гостях у профкома Уральской горно-металлургической компании в Верхней Пышме (2018 год).

Андрей Буланов, служба 10



С надёжной профсоюзной командой любые походы и горы – по плечу.

Николай Гелеверов, ветеран атомной энергетики и промышленности, обладатель Почётного знака II степени за заслуги в развитии спорта и туризма



За порядком мы следим! Ветераны ПОНП на субботнике в малом Театральном сквере (2012 год). На фото (слева направо): А. Брагин, В. Щенникова, В. Бушуева, Н. Маслобоев, И. Сокрюкин, А. Ключин, Г. Цецулина, А. Бойцова. В центре М. Комиссарова.

Галина Кострюкова, ветеран ПОНП